

Ordinary Gazette Part - I-L / 2020

Issue No.	Date	Department
Issue No.1	02-01-2020	Labour & Employment Department
Issue No.2	09-01-2020	Labour & Employment Department
Issue No.3	16-01-2020	Labour & Employment Department
Issue No.4	23-01-2020	Labour & Employment Department
Issue No.5	30-01-2020	Labour & Employment Department
Issue No.6	06-02-2020	Labour & Employment Department
Issue No.7	13-02-2020	Labour & Employment Department
Issue No.8	20-02-2020	Labour & Employment Department
Issue No.9	27-02-2020	Labour & Employment Department
Issue No.10	05-03-2020	Labour & Employment Department
Issue No.11	12-03-2020	Labour & Employment Department
Issue No.12	19-03-2020	Labour & Employment Department
Issue No.13	26-03-2020	Labour & Employment Department
Issue No.14	02-04-2020	Labour & Employment Department
Issue No.15	09-04-2020	Labour & Employment Department
Issue No.16	16-04-2020	Labour & Employment Department
Issue No.17	23-04-2020	Labour & Employment Department
Issue No.18	30-04-2020	Labour & Employment Department
Issue No.19	07-05-2020	Labour & Employment Department
Issue No.20	14-05-2020	Labour & Employment Department
Issue No.21	21-05-2020	Labour & Employment Department
Issue No.22	28-05-2020	Labour & Employment Department
Issue No.23	04-06-2020	Labour & Employment Department
Issue No.24	11-06-2020	Labour & Employment Department

Ordinary Gazette Part - I-L / 2020

Issue No.	Date	Department
Issue No.25	18-06-2020	Labour & Employment Department
Issue No.26	25-06-2020	Labour & Employment Department
Issue No.27	02-07-2020	Labour & Employment Department
Issue No.28	09-07-2020	Labour & Employment Department
Issue No.29	16-07-2020	Labour & Employment Department
Issue No.30	23-07-2020	Labour & Employment Department
Issue No.31	30-07-2020	Labour & Employment Department
Issue No.32	06-08-2020	Labour & Employment Department
Issue No.33	13-08-2020	Labour & Employment Department
Issue No.34	20-08-2020	Labour & Employment Department
Issue No.35	27-08-2020	Labour & Employment Department
Issue No.36	03-09-2020	Labour & Employment Department
Issue No.37	10-09-2020	Labour & Employment Department
Issue No.38	17-09-2020	Labour & Employment Department
Issue No.39	24-09-2020	Labour & Employment Department
Issue No.40	01-10-2020	Labour & Employment Department
Issue No.41	08-10-2020	Labour & Employment Department
Issue No.42	15-10-2020	Labour & Employment Department
Issue No.43	22-10-2020	Labour & Employment Department
Issue No.44	29-10-2020	Labour & Employment Department
Issue No.45	05-11-2020	Labour & Employment Department
Issue No.46	12-11-2020	Labour & Employment Department
Issue No.47	19-11-2020	Labour & Employment Department
Issue No.48	26-11-2020	Labour & Employment Department

Ordinary Gazette Part - I-L / 2020

Issue No.	Date	Department
Issue No.49	03-12-2020	Labour & Employment Department
Issue No.50	10-12-2020	Labour & Employment Department
Issue No.51	17-12-2020	Labour & Employment Department
Issue No.52	24-12-2020	Labour & Employment Department
Issue No.53	31-12-2020	Labour & Employment Department

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI]

THURSDAY, JANUARY 2, 2020 / PAUSA 12, 1941

[No. 1

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

હુકમ

ધી વર્કીંગ જર્નાલીસ્ટ્સ એન્ડ અધર ન્યૂઝ પેપર એમ્પ્લોઈઝ (કન્ડીશન ઓફ સર્વિસ) એન્ડ મિસેલીનીયસ પ્રોવીઝન્સ એક્ટ, ૧૯૫૫.

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૭૩/૫૨૫/૧૦૧૯/૫૨/મ(ઠ)-૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ વિવાદ સંસ્થા દિવ્ય ભાસ્કર કોર્પોરેશન લિ., ભાસ્કર હાઉસ, એસ.જી.હાઇવે, મકરબા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના કર્મચારીશ્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે ધી વર્કીંગ જર્નાલીસ્ટ્સ એન્ડ અધર ન્યૂઝ પેપર એમ્પ્લોઈઝ (કન્ડીશન ઓફ સર્વિસ) એન્ડ મિસેલીનીયસ પ્રોવીઝન્સ એક્ટ, ૧૯૫૫ની કલમ-૧૭ની પેટા કલમ-૨થી મળેલ સત્તાની રૂએ

આથી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું. આ સાથે કુલ-૧ કેસની નામ સાથેની વિગતો દર્શાવતું પત્રક-બ સામેલ છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થા દિવ્ય ભાસ્કર કોર્પોરેશન લી., અમદાવાદના કર્મચારીશ્રી ઉર્વી રમેશભાઈ પટેલને મજીયા વેજ બોર્ડની ભલામણો સંદર્ભે આવેલ ભારત સરકારના તા. ૧૧-૧૧-૨૦૧૧ના એવોર્ડ મુજબ તેઓએ રજૂ કરેલ પરિશિષ્ટ-અ થી માંગેલ વેતન તફાવતની રકમ સંસ્થા દ્વારા તેઓને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પત્રક - બ

ક્રમ નં.	કેસ નં.	અરજદારનું નામ	જાવક નં.	મૂળ ફાઈલ (પાના નં.)
૧	WJA/૫/૨૦૧૮	શ્રી ઉર્વી રમેશભાઈ પટેલ	૨૭૧૫	૪૫૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

(સહિ) અવાચ્ય,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

હુકમ

ધી વર્કીંગ જર્નાલીસ્ટસ એન્ડ અધર ન્યૂઝ પેપર એમ્પ્લોઈઝ (કન્ડીશન ઓફ સર્વિસ) એન્ડ મિસેલીનીયસ પ્રોવીઝન્સ એક્ટ, ૧૯૫૫.

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૭૦/૫૨૫/૧૦૧૮/૫૧/મ(જ)-૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ વિવાદ સંસ્થા દિવ્ય ભાસ્કર કોર્પોરેશન લિ., ભાસ્કર હાઉસ, એસ.જી.હાઈવે, મકરબા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના કર્મચારીશ્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે ધી વર્કિંગ જર્નાલીસ્ટસ એન્ડ અધર ન્યૂઝ પેપર એમ્પ્લોઈઝ (કન્ડીશન ઓફ સર્વિસ) એન્ડ મિસેલીનીયસ પ્રોવીઝન્સ એક્ટ, ૧૯૫૫ની કલમ-૧૭ની પેટા કલમ-૨થી મળેલ સત્તાની રૂએ આથી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું. આ સાથે કુલ-૧ કેસની નામ સાથેની વિગતો દર્શાવતું પત્રક-બ સામેલ છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થા દિવ્ય ભાસ્કર કોર્પોરેશન લી., અમદાવાદના કર્મચારીશ્રી પંકિલ કિરણકુમાર શાહને મજીદીયા વેજ બોર્ડની ભલામણો સંદર્ભે આવેલ ભારત સરકારના તા. ૧૧-૧૧-૨૦૧૧ના એવોર્ડ મુજબ તેઓએ રજૂ કરેલ પરિશિષ્ટ-અ થી માંગેલ વેતન તફાવતની રકમ સંસ્થા દ્વારા તેઓને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પત્રક - બ

ક્રમ નં.	કેસ નં.	અરજદારનું નામ	જાવક નં.	મૂળ ફાઈલ (પાના નં.)
૧	WJA/૬/૨૦૧૮	શ્રી પંકિલ કિરણકુમાર શાહ	૨૭૧૮	૪૫૧

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

(સહિ) અવાચ્ય,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જાહેરનામું

ધી વર્કિંગ જર્નાલીસ્ટસ એન્ડ અધર ન્યૂઝ પેપર એમ્પ્લોઈઝ (કન્ડીશન ઓફ સર્વિસ) એન્ડ મિસેલીનીયસ પ્રોવીઝન્સ એક્ટ, ૧૯૫૫.

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૭૧/૫૨૪/૧૦૧૮/૪૮/મ(જ)-૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ વિવાદ સંસ્થા દિવ્ય ભાસ્કર કોર્પોરેશન લિ., ભાસ્કર હાઉસ, એસ.જી.હાઈવે, મકરબા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને

તેના કર્મચારીશ્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે ધી વર્કિંગ જર્નાલીસ્ટસ એન્ડ અધર ન્યૂઝ પેપર એમ્પ્લોઈઝ (કન્ડીશન ઓફ સર્વિસ) એન્ડ મિસેલીનીયસ પ્રોવીઝન્સ એક્ટ, ૧૯૫૫ની કલમ-૧૭ની પેટા કલમ-૨થી મળેલ સત્તાની રૂએ આથી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું. આ સાથે કુલ-૧ કેસની નામ સાથેની વિગતો દર્શાવતું પત્રક-બ સામેલ છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થા દિવ્ય ભાસ્કર કોર્પોરેશન લી., અમદાવાદના કર્મચારીશ્રી દર્શિત પરિમલ શાહને મજીઠીયા વેજ બોર્ડની ભલામણો સંદર્ભે આવેલ ભારત સરકારના તા. ૧૧-૧૧-૨૦૧૧ના એવોર્ડ મુજબ તેઓએ રજૂ કરેલ પરિશિષ્ટ-અ થી માંગેલ વેતન તફાવતની રકમ સંસ્થા દ્વારા તેઓને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પત્રક - બ

ક્રમ નં.	કેસ નં.	અરજદારનું નામ	જાવક નં.	મૂળ ફાઈલ (પાના નં.)
૧	WJA/૯/૨૦૧૯	શ્રી દર્શિત પરિમલ શાહ	૨૭૨૭	૪૫૯

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

(સહિ) અવાચ્ય,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

જાહેરનામું

ધી વર્કિંગ જર્નાલીસ્ટસ એન્ડ અધર ન્યૂઝ પેપર એમ્પ્લોઈઝ (કન્ડીશન ઓફ સર્વિસ) એન્ડ મિસેલીનીયસ પ્રોવીઝન્સ એક્ટ, ૧૯૫૫.

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૭૨/૫૨૫/૧૦૧૯/૪૯/મ(જ)-૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ વિવાદ સંસ્થા

દિવ્ય ભાસ્કર કોર્પોરેશન લિ., ભાસ્કર હાઉસ, એસ.જી.હાઇવે, મકરબા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના કર્મચારીશ્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે ધી વર્કીંગ જર્નાલીસ્ટસ એન્ડ અધર ન્યૂઝ પેપર એમ્પ્લોઈઝ (કન્ડીશન ઓફ સર્વિસ) એન્ડ મિસેલીનીયસ પ્રોવીઝન્સ એક્ટ, ૧૯૫૫ની કલમ-૧૭ની પેટા કલમ-૨થી મળેલ સત્તાની રૂએ આથી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું. આ સાથે કુલ-૧ કેસની નામ સાથેની વિગતો દર્શાવતું પત્રક-બ સામેલ છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થા દિવ્ય ભાસ્કર કોર્પોરેશન લી., અમદાવાદના કર્મચારીશ્રી મનોજકુમાર રામકુપાલ મૌર્યને મજ્જાથીયા વેજ બોર્ડની ભલામણો સંદર્ભે આવેલ ભારત સરકારના તા. ૧૧-૧૧-૨૦૧૧ના એવોર્ડ મુજબ તેઓએ રજૂ કરેલ પરિશિષ્ટ-અ થી માંગેલ વેતન તફાવતની રકમ સંસ્થા દ્વારા તેઓને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પત્રક - બ

ક્રમ નં.	કેસ નં.	અરજદારનું નામ	જાવક નં.	મૂળ ફાઈલ (પાના નં.)
૧	WJA/૮/૨૦૧૮	શ્રી મનોજકુમાર રામકુપાલ મૌર્ય	૨૭૩૧	૪૪૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

(સહિ) અવાચ્ય,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જાહેરનામું

ધી વર્કીંગ જર્નાલીસ્ટસ એન્ડ અધર ન્યૂઝ પેપર એમ્પ્લોઈઝ (કન્ડીશન ઓફ સર્વિસ) એન્ડ મિસેલીનીયસ પ્રોવીઝન્સ એક્ટ, ૧૯૫૫.

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૭૪/૫૨૫/૧૦૧૮/૫૦/મ(જ)-૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ વિવાદ સંસ્થા

દિવ્ય ભાસ્કર કોર્પોરેશન લિ., ભાસ્કર હાઉસ, એસ.જી.હાઈવે, મકરબા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના કર્મચારીશ્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે ધી વર્કિંગ જર્નાલીસ્ટસ એન્ડ અધર ન્યૂઝ પેપર એમ્પ્લોઈઝ (કન્ડીશન ઓફ સર્વિસ) એન્ડ મિસેલીનીયસ પ્રોવીઝન્સ એક્ટ, ૧૯૫૫ની કલમ-૧૭ની પેટા કલમ-૨થી મળેલ સત્તાની રૂએ આથી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું. આ સાથે ફુલ-૧ કેસની નામ સાથેની વિગતો દર્શાવતું પત્રક-બ સામેલ છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થા દિવ્ય ભાસ્કર કોર્પોરેશન લી., અમદાવાદના કર્મચારીશ્રી ગૌરાંગ ભાસ્કરરાય વૈધ મજીઠીયા વેજ બોર્ડની ભલામણો સંદર્ભે આવેલ ભારત સરકારના તા. ૧૧-૧૧-૨૦૧૧ના એવોર્ડ મુજબ તેઓએ રજૂ કરેલ પરિશિષ્ટ-અ થી માંગેલ વેતન તફાવતની રકમ સંસ્થા દ્વારા તેઓને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પત્રક - બ

ક્રમ નં.	કેસ નં.	અરજદારનું નામ	જાવક નં.	મૂળ ફાઈલ (પાના નં.)
૧	WJA/૭/૨૦૧૮	શ્રી ગૌરાંગ ભાસ્કરરાય વૈધ	૨૭૨૩	૪૫૧

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

(સહિ) અવાચ્ય,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 1, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 2nd January, 2020 and for Pages VAD—1 to VAD—67 (in 1 set) read Page Nos. 7 to 73.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ રજી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧ થી વીએડી-૬૭ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર-૭ થી ૭૩ વાંચવા.

Vadodara, 2nd January, 2020.

M. M. DHARIKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ./૫૦૫૩/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૭/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેર (સિંચાઈ) પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર (સિંચાઈ) જમણા કાંઠા, ઠાડય સેક્શન, મુ. ઠાડય, તા. પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંડ્યા સંજયકુમાર કિશોરકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પંડ્યા સંજયકુમાર કિશોરકુમારને તારીખ ૩૦-૦૪-૨૦૦૩ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્દા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૫૦૫૮/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૪/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી મધુસિલિકા પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૧૪૭, જી.આઈ.ડી.સી., વરતેજ, ભાવનગર (૨) ખોડીયાર એન્ટરપ્રાઈઝ C/o. મધુસિલિકા પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૧૪૭, જી.આઈ. ડી.સી., વરતેજ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણ ભાંજીભાઈ વાઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિરણ ભાંજીભાઈ વાઘને તારીખ ૨૬-૧૦-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૫૦૬૩/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૪/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર શેત્રુંજી ડાબા કાઠા નહેર પેટા વિભાગ ટીમાણા સેક્શન મુ. તળાજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામજીભાઈ વાલજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામજીભાઈ વાલજીભાઈ રાઠોડને તારીખ ૧-૪-૦૩ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૫૦૬૭/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૧/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી સેક્શન ઓફીસરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેર સથરા સેક્શન, મુ. સથરા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેર પે.વિ. મુ. તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) શ્રી કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળ સિંચન વિભાગ, સિંચાઈ સંકુલ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મંગુબેન હરજીભાઈ બાલધીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ મંગુબેન હરજીભાઈ બાલધીયાને તારીખ ૩૧-૦૩-૨૦૦૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્દા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૫૦૭૩/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૨/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી સેક્શન ઓફીસરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેરુ સથરા સેક્શન, મુ. સથરા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેરુ પે.વિ. મુ. તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) શ્રી કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળ સિંચન વિભાગ, સિંચાઈ સંકુલ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેન્દ્રસિંહ પ્રભાતસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયેન્દ્રસિંહ પ્રભાતસિંહ ગોહિલને તારીખ ૦૧-૦૪-૨૦૦૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્દા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૫૦૮૫/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૬/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેક્શન અધિકારીશ્રી, (સથરા સેક્શન), મુ. સથરા, (૨) શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, (શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર) મુ. તા. તળાજા (૩) શ્રી કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ બચુભાઈ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ બચુભાઈ જાનીને તારીખ ૩૧-૧૨-૧૯૮૪ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્ડા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સબંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૫૦૭૯/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૩/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી સેક્શન ઓફીસરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેર સથરા સેક્શન, મુ. સથરા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેર પે.વિ. મુ. તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) શ્રી કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળ સિંચન વિભાગ, સિંચાઈ સંકુલ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતસિંહ મંગળસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અજીતસિંહ મંગળસિંહ ગોહિલને તારીખ ૦૧-૦૪-૨૦૦૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્દા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૭/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી જકશીભાઈ જલારામાભાઈ કોળી પટેલની તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૦૫થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમ ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૬,૭૦,૩૩૨=૦૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૧૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૬/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ રૂપસંગભાઈ ઠાકોરની તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૬થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમ ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૬,૫૬,૨૬૦=૮૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૨૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૫/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ નારણભાઈ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૫થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમ ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૬,૮૭,૭૨૫=૬૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૨૩/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૪/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્ર વાડીલાલ લગધણિયા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમ ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે ₹ ૨,૩૯,૬૪૭=૨૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૨૨/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૩/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી હરિશભાઈ રઈજીભાઈ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમ ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૪,૮૬,૨૮૩=૦૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૨૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૧/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી વાસુદેવ રતિલાલ કોળી પટેલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમ ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૪,૮૬,૨૮૩=૦૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૨૧/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૨/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મનુભાઈ બળવંતભાઈ વાઘેલા તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમ ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે ₹ ૭,૨૪,૨૪૫=૦૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૩૬૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૦૬/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દીલીપભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાળંદની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના અમદાવાદ વિભાગના બાળવા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી દિલીપભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાળંદ બેઝ નં. ૭૩૬ને આવેલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારીના દફતરી હુકમ નં. ૨ તા. ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮થી ૫ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તેની સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૩૪૫/આઈડીઆર/એ.જે./૧૮૨/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મ્યુનિ. ટ્રાંસપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સ્મિતેષ એસ. કાપડીયાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસમાં વર્કશોપ વિભાગમાં ફીટર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા તે સ્મિતેષ એસ. કાપડીયાને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૫ ફીટર-૧માં સળંગ નોકરીમાં ચાલુ હતા ત્યારથી એકટીંગ ગણીને તે તારીખને ધ્યાનમાં રાખીને સકર્યુલર નં. ૬ તા. ૧૩મી મે, ૨૦૦૦ (નાણાં એ.એમ.સી. મુજબ સ્મિતેષ એસ. કાપડીયાને ૯, ૧૮, ૨૭ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ આપી તે મુજબ પગાર ધોરણ અનુસાર પગાર ફિક્સેસન કરી મળી શકતા આનુશંગિક તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) ઉપરોક્ત સંબંધિત શ્રમયોગીને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણમાં થયેલ આર્થિક નુકશાનની ગણતરી કરી (ગ્રેજ્યુઈટી, પેન્શન, હક્ક રજા, તથા આની લાભો સહિતના) તફાવતની તમામ રકમ ૧૮ લેખે વ્યાજ સહીત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) અમદાવાદ જનરલ મજદૂર યુનિયનને આ રેફરન્સના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૦૦૦૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૦/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી નિકુલભાઈ જગાભાઈ ચૌહાણની તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમ ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે ₹ ૧,૮૨,૩૧૭=૦૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૦૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૮/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી આરીફખાન મુગલખાન પઠાણ તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમ ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૬,૫૮,૨૫૨=૦૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૯/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ભયરામભાઈ બબાભાઈ કોળી પટેલ તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૫થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમ ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૭,૧૧,૦૪૮=૦૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૦૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૭/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા અરવીંદભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમ ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ₹ ૬,૧૧,૪૨૬=૮૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૦૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૧/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર કો. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનુભાઈ ટી. ઠક્કર ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનમાં મહેસાણા વિભાગના ઊંચા રેપો ખાતે કંડકટર બેઝ નં. ૩૭૫૭૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મનુભાઈ ટી. ઠક્કર વિરૂદ્ધ ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૦/૨૦૧૧ તા. ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧ના રોજ તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧ના રોજ કહેવાતા બનેલ બનાવમાં અનુસંધાને યોગ્ય સત્તાધિકારી અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારી રે.લા.ચે. રેકોર્ડ, મધ્યસ્થ કચેરી, એસ.ટી. અમદાવાદ દ્વારા સદર ગુનામા તકસીરવાર ઠરાવી મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં. ૩૧/૨૦૧૨ તા. ૫/૯/૨૦૧૨ના શિક્ષાત્મક હુકમથી સંબંધિત શ્રમયોગીને મળતા હાલના પગાર ઉપરથી નીચે ઉતારી કંડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર ₹ ૪૪૪૦/- + ૧૪૦૦/- પર મુકવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ તેમજ વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. મહેસાણા દ્વારા બીજી અપીલમાં તા. ૬/૬/૨૦૧૬ના રોજ શિક્ષામાં ઘટાડો કરી ત્રણ સ્ટેજ ડાઉન કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ આમ, ઉપરોક્ત જણાવેલ બંને શિક્ષાત્મક હુકમો તદ્દન ગેરકાયદેસર, ગેરવાજબી હોઈ તેને રદબાતલ ઠરાવી તેના પરીણામે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની આનુશંગિત લાભો સહિત, ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહિત એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૦૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૬/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ભુપતભાઈ કુલાભાઈ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમ ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ₹ ૮,૩૪,૮૮૭=૦૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૩૮૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૭/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : પોલીલીક પોલીમર્સ પ્રા. લિ., બ્લોક નં. ૨૨૮/૨૩૦, મુ. વાલથેરા, ધોળકા બગોદરા હાઈવે, ધોળકા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ભીખાભાઈ ગાગાભાઈ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમ ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે રૂ ૮૮,૬૮૮=૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૦૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૫/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી વાસુદેવભાઈ ભયરામભાઈ સોલંકી તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૫થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમ ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ₹ ૨,૦૬,૬૪૭=૦૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૧૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૫/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ કાળુભાઈ રાવળ તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૭થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમ ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૬,૪૧,૮૪૬=૪૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૧૩/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૪/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી બળવંતભાઈ કુલાભાઈ દયા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમ ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ₹ ૭,૯૮,૫૦૦=૦૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૧૨/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૩/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ગૌતમભાઈ કાશીરામ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમ ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૬,૫૬,૨૬૦=૦૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૩૮૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૬/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પરમાર મહેશભાઈ પરષોત્તમભાઈ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪થી તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમ ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે ₹ ૮૮,૬૮૮=૬૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૩૮૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૫/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : પોલીલીક પોલીમર્સ પ્રા. લી., બ્લોક નં.૨૨૮/૨૩૦, મું. વાલથેરા, ધોળકા બગોદરા હાઈવે, ધોળકા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રીમતી કમુબેન ગણેશભાઈ (કે જેઓ ગુજારનાર સ્વ. ગણેશભાઈ વાલાભાઈના વારસદાર) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪થી તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમ રકમ ₹ ૮૯,૬૮૮=૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૩૮૩/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૪/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : પોલીલીક પોલીમર્સ પ્રા. લી., બ્લોક નં.૨૨૮/૨૩૦, મું. વાલથેરા, ધોળકા બગોદરા હાઈવે, ધોળકા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી બળદેવભાઈ પરષોત્તમભાઈ મકવાણા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪થી તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમ રકમ ₹ ૮૯,૬૮૯=૬૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૩૮૧/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૨/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : પોલીલીંક પોલીમર્સ પ્રા. લી., બ્લોક નં.૨૨૮/૨૩૦, મું. વાલથેરા, ધોળકા બગોદરા હાઈવે, ધોળકા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મનુભાઈ પરષોત્તમભાઈ મકવાણા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪થી તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમ રકમ ₹ ૮૮,૬૮૮=૦૦/- ૧૦ ગણા કમ્પેન્સેશન સાથે ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૩૮૨/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૩/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : પોલીલીક પોલીમર્સ પ્રા. લી., બ્લોક નં.૨૨૮/૨૩૦, મું. વાલથેરા, ધોળકા બગોદરા હાઈવે, ધોળકા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઉમેશભાઈ અમરાભાઈ પરમારની તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪થી તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમ રકમ ₹ ૮૮,૬૮૮=૬૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૧૧/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૨/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી કાંતીભાઈ કેશાભાઈની તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૦૦થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૭,૮૮,૫૦૦=૦૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૧૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૧/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ચેતનભાઈ પી. વાણીયા તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૧થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ₹ ૭,૯૮,૫૦૦=૦૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૧૯/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૦/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઘનશ્યામભાઈ વારસંગભાઈ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૨,૩૯,૬૪૬=૦૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૧૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ માવજીભાઈ તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૦૬થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ₹ ૬,૫૬,૨૬૦=૦૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૧૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ વિજયભાઈ રાજુભાઈ તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૪થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારીની હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે ₹ ૨,૭૫,૮૦૧=૬૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૯/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શેઠ શ્રી અંકિતભાઈ જે. ખંભાતીયા, C/O સ્મીતા જે. ખંભાતીયા, સીમેક, ૪૭-૪૮, અક્ષર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાથીજણ રીંગ રોડ સર્કલ, વિંઝોલ ગામ રોડ, પો. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ નારણભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ નારણભાઈ લક્ષ્મણભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૧/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : નેચર પ્લસ બોટો. કેમીકલ પ્રા. લી., ૮૧, ૮૨, અજન્તા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સાણંદ વિરમગામ હોઈવે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ જયંતિભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ જયંતિભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૮.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Jay Formulations Ltd., Plot no.1301 & U1, GIDC, Kerala, Bavla, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ ધર્મેન્દ્રકુમાર નટવરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જાદવ ધર્મેન્દ્રકુમાર નટવરભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૮.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Jay Formulations Ltd., Plot no.1301 & U1, GIDC, Kerala, Bavla, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ચંદ્રકાન્ત શીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ચંદ્રકાન્ત શીવાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :શેઠ શ્રી અંકિતભાઈ જે. ખંભાતીયા, C/o. સ્મીતા જે. ખંભાતીયા, સીમેક, ૪૭-૪૮, અક્ષર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાથીજણ રીંગ રોડ સર્કલ, વિંજોલ ગામ રોડ, પો. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રજીત એમ. મોર્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રજીત એમ. મોર્યાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :શેઠ શ્રી અંકિતભાઈ જે. ખંભાતીયા, C/O સ્મીતા જે. ખંભાતીયા, સીમેક, ૪૭-૪૮, અક્ષર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાથીજણ રીંગ રોડ સર્કલ, વિંજોલ ગામ રોડ, પો. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ દુલારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ દુલારાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :શેઠ શ્રી અંકિતભાઈ જે. ખંભાતીયા, C/O સ્મીતા જે. ખંભાતીયા, સીમેક, ૪૭-૪૮, અક્ષર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાથીજણ રીંગ રોડ સર્કલ, વિંજોલ ગામ રોડ, પો. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મો. સલીમ એમ. શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મો. સલીમ એમ. શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૦/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :શેઠ શ્રી અંકિતભાઈ જે. ખંભાતીયા, C/O સ્મીતા જે. ખંભાતીયા, સીમેક, ૪૭-૪૮, અક્ષર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાથીજણ રીંગ રોડ સર્કલ, વિંજોલ ગામ રોડ, પો. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરસિંહ ખુશાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નરસિંહ ખુશાલભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૭/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :શેઠ શ્રી અંકિતભાઈ જે. ખંભાતીયા, C/O સ્મીતા જે. ખંભાતીયા, સીમેક, ૪૭-૪૮, અક્ષર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાથીજણ રીંગ રોડ સર્કલ, વિંજોલ ગામ રોડ, પો. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સત્યનારાયણ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સત્યનારાયણ પાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કે. આઈ. એફ. સી. ટ્રેડ કેપીટલ પ્રા. લી., (૨) વરૂણભાઈ મહેતા (વી.પી.) (૩) ધર્મેન્દ્રભાઈ દોસી (૪) નિતર્ગ પંડ્યા (એચ.આર. મેનેજર), તમામનું હાલનું સરનામું- પરીસીમા કોમ્પલેક્ષ, બી-૮૧, ૮૨, સી. જી. રોડ, ઝેડ બ્લોક, શો-રૂમ પાસે, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદન સચ્ચીદાનંદ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચંદન સચ્ચીદાનંદ વર્મા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કે. આઈ. એફ. સી. ટ્રેડ કેપીટલ પ્રા. લી., (૨) વરૂણભાઈ મહેતા (વી.પી.) (૩) ધર્મેન્દ્રભાઈ દોસી (૪) નિતર્ગ પંડ્યા (એચ.આર. મેનેજર), તમામનું હાલનું સરનામું- પરીસીમા કોમ્પલેક્ષ, બી-૮૧, ૮૨, સી. જી. રોડ, ઝેડ બ્લોક, શો-રૂમ પાસે, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનશ્યામભાઈ લાલભાઈ સુહાગ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધનશ્યામભાઈ લાલભાઈ સુહાગ્યાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૮.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૪/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સમીર એમ. શાહ એન્ડ એસોસીએટ, બી-૫૧૬, ગોપાલ પેલેસ, શીરોમણી ફ્લેટની બાજુમાં, સેટેલાઈટ રોડ, અમદાવાદ (૨) જનરલ મેનેજર, બી. આર. ટી. એસ., અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ પશ્ચિમ ઝોન, ઉસ્માનપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જીતેનન્દ્રકુમાર મોહનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જીતેનન્દ્રકુમાર મોહનલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૮.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સમીર એમ. શાહ એન્ડ એસોસીએટ, બી-૫૧૬, ગોપાલ પેલેસ, શીરોમણી ફ્લેટની બાજુમાં, સેટેલાઈટ અમદાવાદ (૨) જનરલ મેનેજર, બી. આર. ટી. એસ., અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ પશ્ચિમ ઝોન, ઉસ્માનપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌરવ ડાહ્યાભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગૌરવ ડાહ્યાભાઈ પંડ્યાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૮.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ટોપ્સ સીક્યુરીટી સર્વિસ લી., પ્રગતિ બંગલો, રાહી હોસ્પીટલની બાજુમાં જોધપુર ચાર રસ્તા, અમદાવાદ (૨) ટોપ્સ સીક્યુરીટી સર્વિસ લી., ૫, રોયલ પ્લાઝા સ્ટેટ, આર્થ કોલોની, ગોરેગાંવ, મુંબઈ, મહારાષ્ટ્ર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજનભાઈ દામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજનભાઈ દામાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શેઠ શ્રી અંકિતભાઈ જે. ખંભાતીયા, C/O સ્મીતા જે. ખંભાતીયા, સીમેક, ૪૭-૪૮, અક્ષર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાથીજણ રીંગ રોડ સર્કલ, વિંજોલ ગામ રોડ, પો. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ પી. પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૩/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :શેઠ શ્રી અંકિતભાઈ જે. ખંભાતીયા, C/O સ્મીતા જે. ખંભાતીયા, સીમેક, ૪૭-૪૮, અક્ષર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાથીજણ રીંગ રોડ સર્કલ, વિંજોલ ગામ રોડ, પો. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પપ્પુ ધનરાજ શોનવણે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પપ્પુ ધનરાજ શોનવણેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :શેઠ શ્રી અંકિતભાઈ જે. ખંભાતીયા, C/O સ્મીતા જે. ખંભાતીયા, સીમેક, ૪૭-૪૮, અક્ષર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાથીજણ રીંગ રોડ સર્કલ, વિંજોલ ગામ રોડ, પો. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીપક ધનરાજ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દીપક ધનરાજ પટેલ તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૫/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :શેઠ શ્રી અંકિતભાઈ જે. ખંભાતીયા, C/O સ્મીતા જે. ખંભાતીયા, સીમેક, ૪૭-૪૮, અક્ષર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાથીજણ રીંગ રોડ સર્કલ, વિંજોલ ગામ રોડ, પો. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ ચંદુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :શેઠ શ્રી અંકિતભાઈ જે. ખંભાતીયા, C/O સ્મીતા જે. ખંભાતીયા, સીમેક, ૪૭-૪૮, અક્ષર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાથીજણ રીંગ રોડ સર્કલ, વિંજોલ ગામ રોડ, પો. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ એસ. ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ એસ. ભરવાડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૩/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :શેઠ શ્રી અંકિતભાઈ જે. ખંભાતીયા, C/O સ્મીતા જે. ખંભાતીયા, સીમેક, ૪૭-૪૮, અક્ષર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાથીજણ રીંગ રોડ સર્કલ, વિંજોલ ગામ રોડ, પો. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌસ્વામી હીતેન્દ્રગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગૌસ્વામી હીતેન્દ્રગીરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૩/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સુઝુકિ મોટર ગુજરાત પ્રા.લી., હાંસલપુર બેચરાજી પ્લાન્ટ, ગુજરાત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝીંઝુવાડિયા ચિરાગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઝીંઝુવાડિયા ચિરાગને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુજરાત વિનિયન વિજ્ઞાન કોલેજ C/O, ગુજરાત આર્ટસ એન્ડ સાયન્સ કોલેજ, પ્રિતમનગર, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારાયણભાઈ માનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નારાયણભાઈ માનાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૧/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વી માર્ટ (શોર્પીંગ મોલ) ચકલી સર્કલ પાસે, લો ગાર્ડન, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ ખોડાભાઈ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ ખોડાભાઈ વ્યાસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૮.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૦/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વી માર્ટ (શોપીંગ મોલ) ચકલી સર્કલ પાસે, લો- ગાર્ડન, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરણભાઈ એન. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કરણભાઈ એન. પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વી માર્ટ (શોપીંગ મોલ) ચકલી સર્કલ પાસે, લો- ગાર્ડન, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિકી માધવદાસ તેલપાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિકી માધવદાસ તેલપાણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૮.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૫/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ઉત્કર્ષ ગેસ સર્વિસ, બહેરામપુરા પોલીસ ચોકીની બાજુમાં, મ્યુનિસિપલ સ્કુલ સામે, બહેરામપુરા અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગંગારામ દલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગંગારામ દલાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૮.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૪/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : અમીધારા ઈન્ડેન, આરાધના બિલ્ડીંગ, સુખરામનગર, પાણીની ચાંકી પાસે, રખિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ શીવાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ શીવાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મોર્ડન ડેનીમ લી., પીલુપુરા, મોરૈયા, તા.સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમભાઈ જયંતીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમભાઈ જયંતીલાલ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૮.

હેમાબેન મુલીયાણા (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક:આઈડીએ/એવોર્ડ-આઈ.ટી./૧૭૩/૨૦૧૪.-ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના રોજની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૩-૨૬/આઈડીએ-૨૦૦/૫૧૦૪-મ(૪) અન્વયે શ્રમ આયુક્તશ્રીના તા.૧૭-૧૨-૨૦૦૮ હુકમ ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૩૨૮૨૮ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલી. (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડશ્રી, એસ.એસ.જી. હોસ્પિટલ, વડોદરા (૨) બી. વી. જે. ઇન્ડિયા લી. ઓ.પી.ડી.૧૬, એસ. એસ. જી. હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ વડોદરા કરેલ છે. તે પ્રસિદ્ધ કરે છે.

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં.૨ના પ્રિસાઈડિંગ અધિકારીશ્રી સમક્ષ, વડોદરા.

રેફરન્સ(આઈ.ટી.)નં.૧૭૩/૨૦૧૪

પ્રથમ પક્ષકાર:-

(૧) સુપ્રિન્ટેન્ડશ્રી,

એસ.એસ.જી. હોસ્પિટલ,

વડોદરા

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી,

બી. વી. જે. ઇન્ડિયા લી.

ઓ.પી.ડી.૧૬,

એસ. એસ. જી. હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ,

બીજા પક્ષકાર:- મંત્રીશ્રી,

રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન, આરામ બિલ્ડિંગ, પુલબારી નાકા,
સલાટવાડા, વડોદરા.

વિરૂદ્ધ

હાજર રહ્યાં:-

પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ તરફ :- ગેરહાજર

પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ તરફ :- વકીલ શ્રી એ. એસ. પરીખ

બીજા પક્ષકાર તરફે

:- પ્રતિનિધિ શ્રી અતુલ કુરુપ

હુકમ

૧. સદર રેફરન્સ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર દ્વારા તેમના તા.૧૧-૦૪-૨૦૧૪ના હુકમ ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૧૪/૭૮/આઈ.ડી.એ./૧૦/૨૦૧૩/૮૪૪૩૮૭/મ(૨) દ્વારા હુકમની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ પરિશિષ્ટમાં સામેલ કામદારોના પગાર, મોંઘવારી ભથ્થા, એલાઉન્સ વગેરેની કુલ-૧૦ માંગણીઓ બાબતની ઔદ્યોગિક તકરાર અત્રેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને ન્યાયનિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.
૨. આ કામમાં તા.૧૪-૦૮-૨૦૧૮ના રોજ રાખવામાં આવેલ લોક અદાલતમાં બીજા પક્ષકારે આંક-૨૨ની પૂરસીસ રજુ કરી જણાવેલ છે. સદર કામમાં કામદારો હાજર ન રહેતા હોય કે રસ ધરાવતા ન હોય હાલનો રેફરન્સ પરત ખેંચવાની પરવાનગી માગે છે. બીજા પક્ષકારને સદર રેફરન્સ પરત ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. સદર કામે નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

- (૧) બીજા પક્ષકારની આંક-૨૨ની પૂરસીસ અન્વયે બીજા પક્ષકારને સદર રેફરન્સ પરત ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે રેફરન્સ (આઈટી)૧૭૩/૨૦૧૪ ફેસલ કરવામાં આવે છે.
- (૨) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

વડોદરા, ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. જી. ખેંગાર, પી.પી.એસ.

વિનોદકુમાર મંગળજીભાઈ ચાવડા

જજ કોડ :- જજે ૦૦૩૧૩

પ્રિસાઈડીંગ ઓફીસર,

ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૨,

વડોદરા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI]

THURSDAY, JANUARY 9, 2020 / PAUSA 19, 1941

[No. 2

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૬૫/આઈડીએ/૧૦-૫૪૬૫૬૦-મ(૨)/૨૦૧૯.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૩/૨૦૧૮) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ગ્રામ પંચાયત કોમ્પ્યુટર સાહસિક (ઓપરેટર) મંડળ, લક્ષ્મી પેલેસ, મહાદેવ વાસ, મુ.પો. જમીયતપુરા, તા. જિ. ગાંધીનગર અને અગ્ર સચિવશ્રી, પંચાયત ગ્રામ ગૃહ નિર્માણ અને ગ્રામ વિકાસ વિભાગ, બ્લોક નં. ૮, નવા સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

સમક્ષ સમગ્ર ગુજરાતમાં વર્ષોથી કામ કરતાં વી. સી. ઈ. ને કાયમી કરી સરકારી કર્મચારી જેવા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને મનસ્વીપણે, ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કરેલ વી.સી.ઈ. ને તાત્કાલિક નોકરીમાં લેવામાં આવવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. કે. શાહ,

ઉપ સચિવશ્રી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૬૬/આઈડીએ/૧૦-૫૯૬૮૪૧-મ(૨)/૨૦૧૯.—(કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૩/૨૦૧૯) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર યુનિયન, ૧૧૧, ડૉ. આંબેડકર શોપીંગ સેન્ટર, રીંગ રોડ, સુરત અને (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, આહવા, જિ.ડાંગ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુબીર, જિ. ડાંગ (૪) શ્રી મોહનભાઈ ભીલુભાઈ ચૌધરી, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, C/o. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત

પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ. જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુબીર જિ. ડાંગ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

પરિશિષ્ટ-એ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ રોમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, આહવા, જિ. ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુબીર, જિ. ડાંગની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદારો તરીકે સંસ્થામાં કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા રોજમદારો શ્રમયોગી સંસ્થા દ્વારા દાખલ કર્યાની નોકરીમાંની તારીખથી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫(બી)(૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં પણ ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને સંસ્થા દ્વારા કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરેલ તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભા કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને સંસ્થા આ શ્રમયોગીઓના માલીક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮% વ્યાજ સાથે શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>

૨.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુબીર, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ શ્રમયોગીને સંસ્થામાં દાખલ થયા તારીખથી તેઓના લઘુત્તમ વેતન ધારા, ૧૯૪૮ હેઠળ હાજરી કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી, ઓળખકાર્ડ જોઈએ કે કેમ ? તથા લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ? આ લાભો તાત્કાલિક ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુબીર, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં.૧ તથા (૨) તથા (૩) ના એ શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરી સંસ્થા નં. (૪) શ્રી મોહનભાઈ ભીલુભાઈ ચૌધરી, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, C/O. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુબીર, જિ.ડાંગ ને ગેરકાયદેસર રીતે લેબર કોન્ટ્રાક્ટ આપી યુનિયનના સભ્ય શ્રમયોગીઓનું રોજમદાર શ્રમયોગીને રોજમદાર માંથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં.(૧), (૨), (૩) એ સંસ્થા નં (૪) નાને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી તરીકે ગણેલ હોય, તેવું સામાવાળા નં. (૧) થી (૪) નું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં.(૪) કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧), (૨) (૩)ના શ્રમયોગીઓ ગણવા, તેવું ગણી પરીણામે યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીને સંસ્થા નં. (૧), (૨) (૩)ના રોજમદાર કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી ગુજરાત સરકારના તા.૧૭-૧૦-૧૯૮૮ ના જી.આર.મુજબ તથા ઉચ્ચ અદાલતના હુકમો મુજબ લાભો સગવડો તથા અનુષાંગિક લાભો સહીત શ્રમયોગીઓની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી રોજમદાર કર્મચારી જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>

૪.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુબીર, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ-પે ચેક થી જમા કરાવવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૫.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, સુબીર, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતાને પેરા-૧ થી ૪ ની ઉપર મુજબની માંગણીના કાયમી લાભોના હક્કોથી વંચીત રાખવા માટે કોઈપણ જાતની કનડગત કે હેરાનગતિ કરવી નહીં તથા જ્યાં સુધી આ માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તેઓને તેમની નોકરીમાંથી છુટા કરાવવા નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીમાંથી અંત લાવવો નહીં કે આ રોજમદાર શ્રમયોગીને નોકરી પર ચઢતા અટકાવે નહીં તથા રોજમદાર શ્રમયોગીની જગ્યાએ અન્ય કોઈ શ્રમયોગીની ભરતી કરાવી નહીં તથા રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરવો નહીં તથા માસો-માસ નિયમિત આ રોજમદાર શ્રમયોગીની પગારની ચુકવણીમાં વિલંબ કરવો નહીં કે કેમ ?</p>

પરિશિષ્ટ-બી

અ. નં.	રોજનદારનું નામ	કુલ વર્ષ તથા નોકરીમાં જોડાયાની તારીખ	કામગીરીનું સ્થળ	હોદ્દો	રોજનદારનો હાલનો પગાર	સામાવાળા ૧ થી ૩ માં મહત્તર ઉપર સંસ્થાએ પગાર કરેલ તેની વિગત	પ્રથમ વખત સામાવાળા નં. ૧-૩ ને	બીજી વખત સામાવાળા નં. ૧-૩ ને	ત્રીજી વખત સામાવાળા નં. ૧-૩ ને	ચોથી વખત સામાવાળા નં. ૧-૩ ને	પાંચમી વખત સામાવાળા નં. ૧-૩ ને	છઠ્ઠી વખત સામાવાળા નં. ૧-૩ ને	સાતમી વખત સામાવાળા નં. ૧-૩ ને	આઠમી વખત સામાવાળા નં. ૧-૩ ને	નવમી વખત સામાવાળા નં. ૧-૩ ને	દશમી વખત સામાવાળા નં. ૧-૩ ને
૧.	શ્રી અનિલભાઈ રામભાઈ કુંવર	૧/૧/૨૦૦૨ કુલ ૧૬ વર્ષ	જામનગર જુલ પાણી પુરવઠા યોજના તા. સુબીર જિ. ડાંગ	ઓપરેટર	૭૮૦૦	૧/૧/૨૦૦૨ થી ૧૮/૪/૨૦૦૬ સુધી ૪ વર્ષ પાતાકીય	કેક કન્સ્ટ્રક્શન કિશોરભાઈ પોપટ ૧૮/૪/૨૦૦૬ થી ૩૧/૧૨/૨૦૦૮	કનશ્યામ કન્સ્ટ્રક્શન કનુભાઈ મુ. પો. આહવા જિ. ડાંગ ૧/૧/૨૦૧૦ થી ૩૦/૪/૨૦૧૦	એસ. પી. દુસાણે મુ. પો. આહવા જિ. ડાંગ ૧/૧/૨૦૧૦ થી ૩૦/૬/૨૦૧૧	એસ. પી. દુસાણે મુ. પો. કોશબધ, તા. સુબીર, જિ. ડાંગ ૧/૧૦/૨૦૧૨ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૩	કુંવર કન્સ્ટ્રક્શન ભુપેન્દ્ર મુ. પો. કોશબધ, તા. સુબીર, જિ. ડાંગ ૧/૧૦/૨૦૧૨ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૩	લોટસ કન્સ્ટ્રક્શન કલોશભાઈ જી. આહીરે મુ. નાંદનપેઠા, તા. આહવા જિ. ડાંગ ૧/૧૧/૨૦૧૩ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૫	ગાર્ડન કન્સ્ટ્રક્શન નિતિભાઈ મુ. પાતળ, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ ૧/૧૦/૨૦૧૫ થી ૩૦/૬/૨૦૧૬	ગાર્ડન કન્સ્ટ્રક્શન કન્સ્ટ્રક્શન નિતિભાઈ મુ. પાતળ, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ ૧/૧૦/૨૦૧૬ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૭	એસ. જી. પટેલ કન્સ્ટ્રક્શન મુ. પો. વાંસદા, જિ. નવસારી, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ ૧/૧૦/૨૦૧૭ થી ૩૦/૬/૨૦૧૮	મોહનભાઈ ભોલુભાઈ ચૌધરી મુ. પાદલખમી, તા. સુબીર, જિ. ડાંગ તા. ૧/૧૦/૨૦૧૮ થી આજ દિન સુધી કામગીરી ચાલુ
૨.	શ્રી રામચંદ્રભાઈ ભાવુભાઈ દેશમુખ	૩૦/૧૧/૮૯ કુલ ૨૧ વર્ષ	જામનગર માળ જુલ પાણી પુરવઠા યોજના તા. સુબીર જિ. ડાંગ	ફિલ્ડર ઓપરેટર	૭૮૦૦	૩૦/૧૧/૮૯ થી ૧૮/૪/૨૦૦૬ સુધી ૧૦ વર્ષ પાતાકીય	કેક કન્સ્ટ્રક્શન કિશોરભાઈ પોપટ ૧૮/૪/૨૦૦૬ થી ૩૧/૧૨/૨૦૦૮	કનશ્યામ કનુભાઈ મુ. પો. આહવા જિ. ડાંગ ૧/૧/૨૦૦૮ થી ૩૦/૪/૨૦૧૦	એસ. પી. દુસાણે મુ. પો. આહવા જિ. ડાંગ ૧/૧/૨૦૧૦ થી ૩૦/૬/૨૦૧૧	એસ. પી. દુસાણે મુ. પો. કોશબધ, તા. સુબીર, જિ. ડાંગ ૧/૧૦/૨૦૧૨ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૩	કુંવર કન્સ્ટ્રક્શન ભુપેન્દ્ર મુ. પો. કોશબધ, તા. સુબીર, જિ. ડાંગ ૧/૧૦/૨૦૧૨ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૩	લોટસ કન્સ્ટ્રક્શન કલોશભાઈ જી. આહીરે મુ. નાંદનપેઠા, તા. આહવા જિ. ડાંગ ૧/૧૧/૨૦૧૩ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૫	ગાર્ડન કન્સ્ટ્રક્શન નિતિભાઈ મુ. પાતળ, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ ૧/૧૦/૨૦૧૫ થી ૩૦/૬/૨૦૧૬	ગાર્ડન કન્સ્ટ્રક્શન કન્સ્ટ્રક્શન નિતિભાઈ મુ. પાતળ, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ ૧/૧૦/૨૦૧૬ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૭	એસ. જી. પટેલ કન્સ્ટ્રક્શન મુ. પો. વાંસદા, જિ. નવસારી, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ ૧/૧૦/૨૦૧૭ થી ૩૦/૬/૨૦૧૮	મોહનભાઈ ભોલુભાઈ ચૌધરી મુ. પાદલખમી, તા. સુબીર, જિ. ડાંગ તા. ૧/૧૦/૨૦૧૮ થી આજ દિન સુધી કામગીરી ચાલુ

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦	૧૧	૧૨	૧૩	૧૪	૧૫	૧૬	૧૭
૩.	શ્રી શૈલેષભાઈ રાવજીભાઈ રાઉત	૪/૬/૨૦૦૬ કુલ ૧૧ વર્ષ	જામન્ય- માળ યુગ્ય પાણી પુરવઠા યોજના, તા. સુબીર જિ. ડુંગ	વાલમેન	૭૮૦૦	--	ટ્રેક કન્સ્ટ્રક્શન ડિઓરભાઈ પોપટ ૧૯/૪/૨૦૦૬ થી ૩૧/૧૨/૨૦૦૮	ધનશ્યામ કન્સ્ટ્રક્શન કમ્પાઈ મુ. પો. આહવા ૧/૧/૨૦૦૮ થી ૩૦/૪/૨૦૧૦	એસ. પી. દુસાણે મુ. પો. આહવા, જિ. ડુંગ ૧/૧/૨૦૧૦ થી ૩૦/૬/૨૦૧૧	એસ. પી. દુસાણે મુ. પો. આહવા, જિ. ડુંગ તા. સુબીર, જિ. ડુંગ તા. ૧/૧/૨૦૧૨ થી ૩૦/૬/૨૦૧૩	કુવર કન્સ્ટ્રક્શન ભુવેન્દ્ર મુ. પો. કેશભંધુ, તા. સુબીર, જિ. ડુંગ ૧/૧/૨૦૧૨ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૩	લોટસ કન્સ્ટ્રક્શન કલેશભાઈ જી. આહીરે મુ. નાદનપેઠા, તા. આહવા જિ. ડુંગ ૧/૧/૨૦૧૩ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૫	ગાર્ડન કન્સ્ટ્રક્શન નિતિનભાઈ મુ. ખાતળ, તા. લધઈ, જિ. ડુંગ ૧/૧/૨૦૧૫ થી ૩૦/૬/૨૦૧૬	ગાર્ડન કન્સ્ટ્રક્શન નિતિનભાઈ મુ. ખાતળ, તા. લધઈ, જિ. ડુંગ ૧/૧/૨૦૧૬ થી ૩૦/૬/૨૦૧૭	એસ. જી. પટેલ કન્ટ્રેકશન મુ. પો. વાલદા, જિ. નવસારી, તા. ૧/૧/૨૦૧૭ થી ૩૦/૬/૨૦૧૮	મોહનભાઈ ભીલભાઈ ચૌધરી મુ. પાટણપી, તા. લવચાલી, તા. સુબીર, જિ. ડુંગ તા. ૧/૧૦/૨૦૧૮ થી આજ દિન સુધી કમગીરી ચાલુ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. કે. શાહ,

ઉપ સચિવશ્રી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/૧૬૭/આઈડીએ/૧૦-૫૯૬૮૨૨-મ(૨)/૨૦૧૯.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૫/૨૦૧૮) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી, મજૂર મહાજન સંઘ, સ્વામીનારાયણના મંદિર પાસે, જવાહર ચોક પાસે, મેક્શન મેડિકલ ઉપર, સુરેન્દ્રનગર અને ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દૂધરેજ નગરપાલિકાની કચેરી, સુરેન્દ્રનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

સુરેન્દ્રનગર-દૂધરેજ નગરપાલિકા સુરેન્દ્રનગરની કચેરી, સુરેન્દ્રનગરના સેનીટેશન વિભાગના સફાઈ શ્રમયોગીઓ લિસ્ટમાં જણાવ્યા અનુસાર કુલ-૩૧૦ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧-૦૬-૨૦૧૮ થી કાયમી કરી, કાયમી અંગેના આનુષંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર દૂધરેજ નગરપાલિકામાં રોજમદાર સફાઈકામદાર બદલી રોજમદાર કામ કરતા સફાઈ કામદારોના નામ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	રાજુભાઈ જીવાભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૧૯૮૦
૨	કુંદનબેન કસ્તુરભાઈ રાઠોડ	૧/૭/૧૯૮૦
૩	સુરેશભાઈ વજુભાઈ વાઘેલા	૧/૩/૧૯૮૦
૪	રમેશભાઈ જેઠાભાઈ વાઘેલા	૧/૭/૧૯૮૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૫	ગંગાબેન બચુભાઈ પરમાર	૧/૬/૧૯૮૧
૬	મુકેશભાઈ મકાભાઈ મકવાણા	૧/૮/૧૯૮૨
૭	અશોકભાઈ મોહનભાઈ વાળોદરા	૧/૮/૧૯૮૨
૮	પ્રવિણભાઈ જીવાભાઈ પરમાર	૧/૫/૧૯૮૩
૯	હીતેશભાઈ મધુભાઈ બારૈયા	૧/૧/૧૯૮૬
૧૦	કમલેશભાઈ બુધાભાઈ પરમાર	૧/૧/૧૯૮૬
૧૧	રાજુભાઈ જીવાભાઈ વાળોદરા	૧/૬/૧૯૮૭
૧૨	સંજયભાઈ બચુભાઈ વાઘેલા	૧/૬/૨૦૦૩
૧૩	સુખદેવભાઈ મંગાભાઈ મકવાણા	૧/૧૦/૨૦૦૪
૧૪	ગીતાબેન સુખદેવભાઈ મકવાણા	૧/૧૦/૨૦૦૪
૧૫	સુરેશભાઈ રામાભાઈ પરમાર	૧/૧૦/૨૦૦૪
૧૬	રાજુભાઈ રામાભાઈ પરમાર	૧/૧૦/૨૦૦૪
૧૭	નટુભાઈ બાલાભાઈ પરમાર	૧/૧૦/૨૦૦૪
૧૮	કમલેશભાઈ પ્રવિણભાઈ સોઢા	૧/૧/૨૦૦૮
૧૯	સંજયભાઈ ભીખાભાઈ મોરી	૧/૩/૨૦૦૮
૨૦	મહેશભાઈ જેઠાભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૨૧	ભરતસિંહ એન. ડોડીયા	૧/૮/૨૦૧૧
૨૨	રાહુલભાઈ પ્રવિણભાઈ મોરી	૧/૮/૨૦૧૧
૨૩	કોકીલાબેન રાજુભાઈ પરમાર	૧/૮/૨૦૧૧
૨૪	સપનાબેન અંકીતભાઈ રાઠોડ	૧/૮/૨૦૧૧
૨૫	ભારતીબે નિલેશભાઈ પરમાર	૧/૮/૨૦૧૧
૨૬	શોભનાબેન રમેશભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૨૭	રંજનબેન રાજુભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૨૮	કીરણબેન ગોપાલભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૯	રીન્કુબેન સંજયભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૩૦	ચન્દ્રિકીબેન અશોકભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૩૧	ગીતાબેન મનસુખભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૩૨	મનીશાબેન જયેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૩૩	ભાવનાબેન રાજેશભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૩૪	રીનાબેન રાજુભાઈ સોલંકી	૧/૯/૨૦૧૧
૩૫	રીટાબેન કિશોરભાઈ પાટડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૩૬	મુનીબેન ખોડીદાસભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૩૭	જશુબેન અશોકભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૩૮	લક્ષ્મીબેન ચંદુભાઈ સોલંકી	૧/૯/૨૦૧૧
૩૯	લલીતાબેન અશોકભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૪૦	હંસાબેન દિનેશભાઈ મકવાણા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૧	ચંન્દ્રીકાબેન નીલેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૨	છાયાબેન રાજુભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૪	ગીતાબેન રમેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૫	નર્મદાબેન દિપકભાઈ પાટડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૬	હંસાબેન ભરતભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૭	નિરૂબેન દિનેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૮	રૂપાબેન મુનાભાઈ મકવાણા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૯	મરઘાબેન વિનોદભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૦	રેખાબેન સોમાભાઈ રાઠોડ	૧/૯/૨૦૧૧
૫૧	બેલાબેન રાજેશભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૨	લાલુબેન બાલાભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૩	રૂપાબેન રાજુભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૫૪	જયોતિબેન મુનાભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૫	જયાતિબેન યોગેશભાઈ	૧/૯/૨૦૧૧
૫૬	સંગીતાબેન અતુલભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૭	જસુબેન ઘનશ્યામભાઈ મકવાણા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૮	ગવરીબેન પોપટભાઈ માડુડા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૯	દક્ષાબેન રમેશભાઈ વાણીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૬૦	મીનાબેન જગદીશભાઈ પાટડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૬૧	પાર્વતીબેન શંકરભાઈ માડુડા	૧/૯/૨૦૧૧
૬૨	રૂપાબેન કાળુભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૬૩	સવિતાબેન હિમતભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૬૪	દક્ષાબેન તુલસીભાઈ	૧/૯/૨૦૧૧
૬૫	શીતાબેન કાંતીભાઈ માડુડા	૧/૯/૨૦૧૧
૬૬	મંજુબેન ઈશ્વરભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૬૭	શીલાબેન અશોકભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૬૮	ભારતીબેન મહેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૬૯	ટીનાબેન નરેશભાઈ	૧/૯/૨૦૧૧
૭૦	જયાબેન દિપકભાઈ વાળા	૧/૯/૨૦૧૧
૭૧	કન્કબેન ભુપતભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૭૨	જયોતીબેન દિલાવરભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૭૩	હરસીદાબેન અરવિંદભાઈ સોલંકી	૧/૯/૨૦૧૧
૭૪	ભાવનાબેન કીર્તીભાઈ પુરબીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૭૫	ગીતાબેન ગોપાલભાઈ પાટડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૭૬	રેખાબેન પ્રવિણભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૭૭	સંગીતાબેન સુરેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૭૮	અંજુબેન મનહરભાઈ મીયાવરા	૧/૮/૨૦૧૧
૭૯	કાળુભાઈ રામાભાઈ પરમાર	૧/૮/૨૦૧૧
૮૦	કીરણબેન સંજયભાઈ પરમાર	૧/૮/૨૦૧૧
૮૧	સુધાબેન રાજેશભાઈ સોલંકી	૧/૮/૨૦૧૧
૮૨	પારૂબેન લવજીભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૮૩	જશુબેન જનકભાઈ પરમાર	૧/૮/૨૦૧૧
૮૪	કિષ્નાબેન નટુભાઈ પરમાર	૧/૮/૨૦૧૧
૮૫	વીજુબેન શીવાભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૮૬	જશુબેન વિપુલભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૮૭	રેખાબેન મહેન્દ્રભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૮૮	કાન્તાબેન રમેશભાઈ પરમાર	૧/૮/૨૦૧૧
૮૯	સવિતાબેન કાળુભાઈ પરમાર	૧/૮/૨૦૧૧
૯૦	અસ્મીતાબેન અશોકભાઈ	૧/૮/૨૦૧૧
૯૧	લાભુબેન મેહુલભાઈ મીયાવરા	૧/૮/૨૦૧૧
૯૨	અશ્વીનભાઈ મુનાભાઈ વાળોદરા	૧/૮/૨૦૧૧
૯૩	રેખાબેન રાજુભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૯૪	પ્રભાબેન રાજુભાઈ પાટડીયા	૧/૮/૨૦૧૧
૯૫	રસીકભાઈ નાગરભાઈ વાળોદરા	૧/૮/૨૦૧૧
૯૬	નિર્મળાબેન ઘરમશીભાઈ વાળોદરા	૧/૮/૨૦૧૧
૯૭	જશુબેન જનકભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૯૮	વિપુલભાઈ મંગાભાઈ	૧/૮/૨૦૧૧
૯૯	સુરેશભાઈ ચમનભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૧૦૦	ટીનાભાઈ ભરતભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૧૦૧	લક્ષ્મીબેન રમેશભાઈ	૧/૮/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૦૨	લવીંગાબેન ગેલાભાઈ પાટડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૦૩	જશુબેન પ્રવિણભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૦૪	પ્રકાશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ મીયાવરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૦૫	બળદેવભાઈ મુનાભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૦૬	શુભદ્રાબેન પંકજભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૦૭	ઘનુબેન રસીકભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૦૮	કંચનબેન ભરતભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૦૯	હિરાબેન મનુભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૦	શારદાબેન જગદીશભાઈ રાઠોડ	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૧	ભાનુબેન અશોકભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૨	પીન્ટાબેન પ્રવિણભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૩	સોનલબેન કરમશીભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૪	છાયાબેન દયાળભાઈ પાટડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૫	ગીતાબેન રાજેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૬	હંસાબેન સુરેશભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૭	મીનાબેન પરસોત્તમભાઈ પાટડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૮	જયાબેન રમેશભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૯	શીતાબેન નરેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૦	રમાબેન રાજુભાઈ રાઠોડ	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૧	મધુબેન નાથાભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૨	શુભદ્રાબેન કીશોરભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૩	જનકભાઈ દેવીતભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૪	સોનલબેન કાનાભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૫	વિજયભાઈ કાંતીભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૨૬	વસંતભાઈ મોહનભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૭	રેખાબેન હીતેષભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૮	જયોત્સનાબેન જનકભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૯	મુકેશભાઈ જયંતીભાઈ બારૈયા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૦	મીતેશભાઈ મુનાભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૧	પીન્દુભાઈ પરસોત્તમભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૨	ગીતાબેન સુરેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૩	મંજુબેન રઘુભાઈ	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૪	દિનેશભાઈ બબાભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૫	વિજયભાઈ વિનોદભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૬	ઉમેશભાઈ રમેશભાઈ રાઠોડ	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૭	ધીરાભાઈ નાગજીભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૮	કિશનભાઈ કસ્તુરભાઈ	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૯	મુક્તાબેન સુરેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૦	પરસોત્તમભાઈ ભુદરભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૧	જસુબેન અશોકભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૨	કંન્યબેન ઘનશ્યાનભાઈ રાજપર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૩	ચંપાબેન કાળુભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૪	હંસાબેન લાભુભાઈ વાણીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૫	ગજજરાબેન રમેશભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૬	સવિતાબેન કાળુભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૭	હંસાબેન મહેન્દ્રભાઈ વાણીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૮	લલીતભાઈ કાળુભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૯	ગજુબેન સુરેશભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૫૦	વિનુભાઈ રાજુભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૧૫૧	વિણાબેન રાજુભાઈ પાટડીયા	૧/૮/૨૦૧૧
૧૫૨	લક્ષ્મીબેન નરેશભાઈ કબીરા	૧/૮/૨૦૧૧
૧૫૩	ભગવતીબેન મનોજભાઈ	૧/૮/૨૦૧૧
૧૫૪	છાયાબેન ઉમેશભાઈ વાઘેલા	૧/૧૦/૨૦૧૧
૧૫૫	દિપકભાઈ કાનજીભાઈ વાળા	૧/૧૦/૨૦૧૧
૧૫૬	જંસાબેન દિપકભાઈ વાઘેલા	૧/૧૦/૨૦૧૧
૧૫૭	કંચનબેન છગનભાઈ માડુડા	૧/૧૦/૨૦૧૧
૧૫૮	મુકસભાઈ ઈશ્વરભાઈ વાઘેલા	૧/૧૦/૨૦૧૧
૧૫૯	જોસનાબેન સુરેશભાઈ વાઘેલા	૧/૧૦/૨૦૧૧
૧૬૦	અનીસાબેન પ્રકાશભાઈ વાઘેલા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૧	જયશ્રીબેન મુનાભાઈ વાળોદરા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૨	લીલાબેન રમેશભાઈ સોલંકી	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૩	મનોજભાઈ રમેશભાઈ પાટડીયા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૪	હંસાબેન મનોજભાઈ પાટડીયા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૫	માયાબેન મુકેશભાઈ વાળોદરા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૬	સૂર્યાબેન મુકેશભાઈ વાણીયા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૭	મેહુલભાઈ વિનોદભાઈ મીયાવરા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૮	શીતલબેન મનશુખભાઈ વાઘેલા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૯	મધુબેન રસીકભાઈ	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૭૦	સુમનબેન મુકેશભાઈ વાઘેલા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૭૧	સચીનભાઈ મોહનભાઈ વાળોદરા	૧/૧૨/૨૦૧૧
૧૭૨	અરૂણાબેન રમેશભાઈ વાઘેલા	૧/૧૨/૨૦૧૧
૧૭૩	શીલાબેન રામજીભાઈ વાઘેલા	૧/૧૨/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૭૪	જગદીશભાઈ રમેશભાઈ રાઠોડ	૧/૧૨/૨૦૧૧
૧૭૫	હંસાબેન છગનભાઈ બારૈયા	૧/૧/૨૦૧૨
૧૭૬	મુનીબેન હસમુખભાઈ વાઘેલા	૧/૨/૨૦૧૨
૧૭૭	અનીલભાઈ સુરેશભાઈ પાટડીયા	૧/૩/૨૦૧૨
૧૭૮	કંચનબેન પ્રવિણભાઈ પાટડીયા	૧/૩/૨૦૧૨
૧૭૯	ગવરીબેન બળદેવભાઈ રાઠોડ	૧/૩/૨૦૧૨
૧૮૦	ઈન્દુબેન પ્રવિણભાઈ વાઘેલા	૧/૩/૨૦૧૨
૧૮૧	મેનાબેન સંગમભાઈ પાટડીયા	૧/૩/૨૦૧૨
૧૮૨	મનોજભાઈ રાજુભાઈ પાટડીયા	૧/૩/૨૦૧૨
૧૮૩	સંજયભાઈ ભોજાભાઈ	૧/૩/૨૦૧૨
૧૮૪	ગવરીબેન મેહુલભાઈ	૧/૩/૨૦૧૨
૧૮૫	નરેશભાઈ રતીલાલ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૮૬	ટીનુભાઈ મોહનભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૧૮૭	અનીતાબેન રાજુભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૧૮૮	પ્રફુલાબેન કાનજીભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૧૮૯	શૈલેષભાઈ ઘનશ્યામભાઈ મકવાણા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૦	કૈલાશબેન શૈલેષભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૧	રમેશભાઈ સોમાભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૨	સંતોષભાઈ લવજીભાઈ પુરબીયા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૩	કેતનભાઈ ધીરુભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૪	સવિતાબેન કીશોરભાઈ મકવાણા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૫	હંસાબેન દિલીપભાઈ માડુડા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૬	લતાબેન અલપેશભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૭	ભાવેશભાઈ અશોકભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૯૮	ગીતાબેન લાલજીભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૯	હેમલતાબેન હિંમતભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૦	નર્મદાબેન બાબુભાઈ મકવાણા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૧	શીલાબેન હિંમતભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૨	રંભાબેન જેયંતીભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૩	મુન્નીબેન પ્રકાશભાઈ ગોહિલ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૪	નીતુબેન અશોકભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૫	હનશાબેન પ્રવિણભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૬	પ્રફુલાબેન યોગેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૭	ભાવનાબેન પ્રવિણભાઈ ગોહિલ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૮	ભાનુમતીબેન રમેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૯	જ્યોત્સનાબેન હીરાભાઈ લહેર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૦	નિરૂબેન સંજયભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૧	દક્ષાબેન વિનોદભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૨	રમાબેન જગદીશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૩	ટીનુબેન કેલાસભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૪	મીનાક્ષીબેન રવિભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૫	રમેશભાઈ ભનાભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૬	અતુલભાઈ રામજીભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૭	પ્રવિણભાઈ માવજીભાઈ ગોહિલ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૮	સુરેશભાઈ રમેશભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૯	વિસાલભાઈ ગેલાભાઈ પાટડીયા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૦	ભરતભાઈ ભીખાભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૧	હિતેસભાઈ સોમાભાઈ વાળા	૧/૧/૨૦૧૩

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૨૩	જોસનાબેન નિકુલભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૪	મીનાશીબેન ભરતભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૫	મંજુબેન મહેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૬	ઉષાબેન જશવંતભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૭	લલીતાબેન ખોડીદાસ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૮	ભનીબેન પ્રકાશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૯	દિપકભાઈ જાદવભાઈ વળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૦	કિશોરભાઈ મકાભાઈ મકવાણા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૧	જયોતીબેન જોતેન્દ્રભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૨	રીનાબેન અશ્વીનભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૩	મંજુબેન દિપકભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૪	ચંદ્રીકાબેન વિજયભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૫	કુંદનબેન અશ્વીનભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૬	રેખાબેન હિતેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૭	ખોડીદાસભાઈ દેવજીભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૮	અશોકભાઈ જીવાભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૯	જયાબેન ભનાભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૦	લીલાબેન ભીખાભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૧	રીટાબેન ગીરીશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૨	રમાબેન ઈન્દુભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૩	રૂપાબેન દિનુભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૪	જયશ્રીબેન દિપકભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૫	દર્શનાબેન રવિભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૪૬	તુલશીબેન અમીતભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૭	અજીતભાઈ જી. મકવાણા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૮	અક્ષયભાઈ કીશોરભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૯	જયાબેન વિનોદભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૦	સોનાબેન બટ્ટકભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૧	પ્રભાબેન પપુભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૨	ગીતાબેન વિનોદભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૩	કૈલાસબેન વિનોદભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૪	ભાવનાબેન રાજેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૬	ભાવનાબેન રમેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૭	વનરાજભાઈ અશોકભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૮	અલપેસભાઈ કાળુભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૯	રવિભાઈ મનસુખભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૦	ભાવનાબેન નટવરભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૧	રાજેસભાઈ બચુભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૨	અલપેસભાઈ પરસોતમભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૩	અનીલભાઈ રાજુભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૪	ભાવનાબેન અશ્વીનભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૫	પારૂલબેન બળદેવભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૭	રૂપાબેન ઉમેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૮	છાયાબેન મનોજભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૯	રેખાબેન ધર્મેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૦	લક્ષ્મીબેન શંકરભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૭૧	રેખાબેન મયુરભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૨	ચંપાબેન દિનેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૩	ગીતાબેન વિપુલભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૪	ધર્મશભાઈ કિશોરભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૫	શંકરભાઈ ધીરુભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૬	સતીષભાઈ મહેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૭	સહદેવભાઈ ઠાકરશીભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૮	પારસભાઈ કીશોરભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૯	સંદિપભાઈ સંજયભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૦	વિપુલભાઈ કવાભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૧	રાજેસભાઈ સી. વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૨	ભરતભાઈ ગોપાલભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૩	દિપકભાઈ ઉકાભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૪	તુલસીભાઈ સોમાભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૫	જનકબેન જગદીશભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૬	હિરાભાઈ જેરામભાઈ લઢેર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૭	દિપકભાઈ જાદવભાઈ વાળોદરા	
૨૮૮	રાજેશભાઈ કાંન્તીભાઈ પાટડીયા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૯	આકાશભાઈ મુનાભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૯૦	ભાવનાબેન કલ્યાણભાઈ પાટડીયા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૯૧	માયાબેન ચેતનભાઈ પાટડીયા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૯૨	પાર્વતીબેન મુકેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૯૩	રૂપાબેન કિશનભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૮૪	ઈન્દુબેન લવજીભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૫	માયાબેન કમલેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૬	કોકીલાબેન દિનેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૭	સરોજબેન વજુભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૮	હંસાબેન મેહુલભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૯	સપનાબેન મેહુલભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૦	જાગૃતીબેન રવિભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૧	નીતાબેન મહેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૨	ડિમ્પલબેન વિપુલભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૩	મમતાબેન નવલીકભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૪	શીલ્પાબેન પિંન્ટુભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૫	ગીતાબેન કાનજીભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૬	મધુબેન ગોપાલભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૭	ભાવનાબેન વિપુલભાઈ સોલંકી	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૮	સરોજબેન તરૂણભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૯	શીતલબેન કેતનભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૩૧૦	જગદીશભાઈ હીરાભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

જે. કે. શાહ,
 ઉપ સચિવશ્રી,
 શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ
 ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/૧૬૮/આઈડીએ/૧૦-૫૯૬૮૨૩-મ(૨)/૨૦૧૯.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૭/૨૦૧૮) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી, મજૂર મહાજન સંઘ, સ્વામીનારાયણના મંદિર પાસે, જવાહર ચોક પાસે, મેક્શન મેડિકલ ઉપર, સુરેન્દ્રનગર અને ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકાની કચેરી, સુરેન્દ્રનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા સુરેન્દ્રનગરની કચેરી, સેનીટેશન વિભાગના સફાઈ શ્રમયોગી નું સેટઅપ ને ધ્યાને લઈ ૧૮૪ ની સંખ્યામાં વધારો કરી કુલ-૩૫૦ જેટલું સેટઅપ મંજૂર કરવું જોઈએ અને હાલમાં તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી સેનીટેશન વિભાગના સફાઈ શ્રમયોગી ૩૫૦ જેટલા રાખવા જોઈએ તેવી અને તેઓના હાલના નિયમ મુજબ એક સફાઈ કર્મચારીને ૩૦૦૦ મીટર થી વધુ વિસ્તાર સફાઈ માટે સોંપવો ન જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર દુધરેજ નગરપાલિકામાં રોજમદાર સફાઈકામદાર બદલી રોજમદાર કામ કરતા સફાઈ કામદારોના નામ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	રાજુભાઈ જીવાભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૧૯૮૦
૨	કુંદનબેન કસ્તુરભાઈ રાઠોડ	૧/૭/૧૯૮૦
૩	સુરેશભાઈ વજુભાઈ વાઘેલા	૧/૩/૧૯૮૦

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૪	રમેશભાઈ જેઠાભાઈ વાઘેલા	૧/૭/૧૯૮૧
૫	ગંગાબેન બચુભાઈ પરમાર	૧/૬/૧૯૮૧
૬	મુકેશભાઈ મકાભાઈ મકવાણા	૧/૮/૧૯૮૨
૭	અશોકભાઈ મોહનભાઈ વાળોદરા	૧/૮/૧૯૮૨
૮	પ્રવિણભાઈ જીવાભાઈ પરમાર	૧/૫/૧૯૮૩
૯	હીતેશભાઈ મધુભાઈ બારૈયા	૧/૧/૧૯૮૬
૧૦	કમલેશભાઈ બુધાભાઈ પરમાર	૧/૧/૧૯૮૬
૧૧	રાજુભાઈ જીવાભાઈ વાળોદરા	૧/૬/૧૯૮૭
૧૨	સંજયભાઈ બચુભાઈ વાઘેલા	૧/૬/૨૦૦૩
૧૩	સુખદેવભાઈ મંગાભાઈ મકવાણા	૧/૧૦/૨૦૦૪
૧૪	ગીતાબેન સુખદેવભાઈ મકવાણા	૧/૧૦/૨૦૦૪
૧૫	સુરેશભાઈ રામાભાઈ પરમાર	૧/૧૦/૨૦૦૪
૧૬	રાજુભાઈ રામાભાઈ પરમાર	૧/૧૦/૨૦૦૪
૧૭	નટુભાઈ બાલાભાઈ પરમાર	૧/૧૦/૨૦૦૪
૧૮	કમલેશભાઈ પ્રવિણભાઈ સોઢા	૧/૧/૨૦૦૮
૧૯	સંજયભાઈ ભીખાભાઈ મોરી	૧/૩/૨૦૦૮
૨૦	મહેશભાઈ જેઠાભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૨૧	ભરતસિંહ એન. ડોડીયા	૧/૮/૨૦૧૧
૨૨	રાહુલભાઈ પ્રવિણભાઈ મોરી	૧/૮/૨૦૧૧
૨૩	કોકીલાબેન રાજુભાઈ પરમાર	૧/૮/૨૦૧૧
૨૪	સપનાબેન અંકીતભાઈ રાઠોડ	૧/૮/૨૦૧૧
૨૫	ભારતીબે નિલેશભાઈ પરમાર	૧/૮/૨૦૧૧
૨૬	શોભનાબેન રમેશભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૨૭	રંજનબેન રાજુભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૮	કીરણબેન ગોપાલભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૨૯	રીન્કુબેન સંજયભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૩૦	ચન્દ્રિકાબેન અશોકભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૩૧	ગીતાબેન મનસુખભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૩૨	મનીશાબેન જયેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૩૩	ભાવનાબેન રાજેશભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૩૪	રીનાબેન રાજુભાઈ સોલંકી	૧/૯/૨૦૧૧
૩૫	રીટાબેન કિશોરભાઈ પાટીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૩૬	મુનીબેન ખોડીદાસભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૩૭	જશુબેન અશોકભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૩૮	લક્ષ્મીબેન ચંદુભાઈ સોલંકી	૧/૯/૨૦૧૧
૩૯	લલીતાબેન અશોકભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૪૦	હંસાબેન દિનેશભાઈ મકવાણા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૧	ચંન્દ્રીકાબેન નીલેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૨	છાયાબેન રાજુભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૪	ગીતાબેન રમેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૫	નર્મદાબેન દિપકભાઈ પાટીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૬	હંસાબેન ભરતભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૭	નિરૂબેન દિનેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૮	રૂપાબેન મુનાભાઈ મકવાણા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૯	મરઘાબેન વિનોદભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૦	રેખાબેન સોમાભાઈ રાઠોડ	૧/૯/૨૦૧૧
૫૧	બેલાબેન રાજેશભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૨	લાલુબેન બાલાભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૫૩	રૂપાબેન રાજુભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૪	જ્યોતિબેન મુનાભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૫	જ્યાતિબેન યોગેશભાઈ	૧/૯/૨૦૧૧
૫૬	સંગીતાબેન અતુલભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૭	જસુબેન ઘનશ્યામભાઈ મકવાણા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૮	ગવરીબેન પોપટભાઈ માડુડા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૯	દક્ષાબેન રમેશભાઈ વાણીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૬૦	મીનાબેન જગદીશભાઈ પાટડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૬૧	પાર્વતીબેન શંકરભાઈ માડુડા	૧/૯/૨૦૧૧
૬૨	રૂપાબેન કાળુભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૬૩	સવિતાબેન હિમતભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૬૪	દક્ષાબેન તુલસીભાઈ	૧/૯/૨૦૧૧
૬૫	શીતાબેન કાંતીભાઈ માડુડા	૧/૯/૨૦૧૧
૬૬	મંજુબેન ઈશ્વરભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૬૭	શીલાબેન અશોકભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૬૮	ભારતીબેન મહેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૬૯	ટીનાબેન નરેશભાઈ	૧/૯/૨૦૧૧
૭૦	જયાબેન દિપકભાઈ વાળા	૧/૯/૨૦૧૧
૭૧	કનકબેન ભુપતભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૭૨	જ્યોતીબેન દિલાવરભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૭૩	હરસીદાબેન અરવિંદભાઈ સોલંકી	૧/૯/૨૦૧૧
૭૪	ભાવનાબેન કીર્તીભાઈ પુરબીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૭૫	ગીતાબેન ગોપાલભાઈ પાટડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૭૬	રેખાબેન પ્રવિણભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૭૭	સંગીતાબેન સુરેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૭૮	અંજુબેન મનહરભાઈ મીયાવરા	૧/૯/૨૦૧૧
૭૯	કાળુભાઈ રામાભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૮૦	કીરણબેન સંજયભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૮૧	સુધાબેન રાજેશભાઈ સોલંકી	૧/૯/૨૦૧૧
૮૨	પારુબેન લવજીભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૮૩	જશુબેન જનકભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૮૪	કિષ્નાબેન નટુભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૮૫	વીજુબેન શીવાભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૮૬	જશુબેન વિપુલભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૮૭	રેખાબેન મહેન્દ્રભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૮૮	કાન્તાબેન રમેશભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૮૯	સવિતાબેન કાળુભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૯૦	અસ્મીતાબેન અશોકભાઈ	૧/૯/૨૦૧૧
૯૧	લાલુબેન મેહુલભાઈ મીયાવરા	૧/૯/૨૦૧૧
૯૨	અશ્વીનભાઈ મુનાભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૯૩	રેખાબેન રાજુભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૯૪	પ્રભાબેન રાજુભાઈ પાટડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૯૫	રસીકભાઈ નાગરભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૯૬	નિર્મળાબેન ઘરમશીભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૯૭	જશુબેન જનકભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૯૮	વિપુલભાઈ મંગાભાઈ	૧/૯/૨૦૧૧
૯૯	સુરેશભાઈ ચમનભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૦૦	ટીનાભાઈ ભરતભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૦૧	લક્ષ્મીબેન રમેશભાઈ	૧/૯/૨૦૧૧
૧૦૨	લવીંગાબેન ગેલાભાઈ પાટડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૦૩	જશુબેન પ્રવિણભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૦૪	પ્રકાશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ મીયાવરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૦૫	બળદેવભાઈ મુનાભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૦૬	શુભદ્રાબેન પંકજભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૦૭	ધનુબેન રસીકભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૦૮	કંચનબેન ભરતભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૦૯	હિરાબેન મનુભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૦	શારદાબેન જગદીશભાઈ રાઠોડ	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૧	ભાનુબેન અશોકભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૨	પીન્ટાબેન પ્રવિણભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૩	સોનલબેન કરમશીભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૪	છાયાબેન દયાળભાઈ પાટડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૫	ગીતાબેન રાજેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૬	હંસાબેન સુરેશભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૭	મીનાબેન પરસોત્તમભાઈ પાટડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૮	જયાબેન રમેશભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૯	શીતાબેન નરેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૦	રમાબેન રાજુભાઈ રાઠોડ	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૧	મધુબેન નાથાભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૨	શુભદ્રાબેન કીશોરભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૩	જનકભાઈ દેવીતભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૪	સોનલબેન કાનાભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૨૫	વિજયભાઈ કાંતીભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૬	વસંતભાઈ મોહનભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૭	રેખાબેન હીતેષભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૮	જયોત્સનાબેન જનકભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૯	મુકેશભાઈ જયંતીભાઈ બારૈયા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૦	મીતેશભાઈ મુનાભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૧	પીન્ડુભાઈ પરસોત્તમભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૨	ગીતાબેન સુરેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૩	મંજુબેન રઘુભાઈ	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૪	દિનેશભાઈ બબાભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૫	વિજયભાઈ વિનોદભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૬	ઉમેશભાઈ રમેશભાઈ રાઠોડ	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૭	ધીરાભાઈ નાગજીભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૮	કિશનભાઈ કસ્તુરભાઈ	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૯	મુક્તાબેન સુરેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૦	પરસોત્તમભાઈ ભુદરભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૧	જસુબેન અશોકભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૨	કંન્યબેન ઘનશ્યાનભાઈ રાજપર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૩	ચંપાબેન કાળુભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૪	હંસાબેન લાભુભાઈ વાણીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૫	ગજજરાબેન રમેશભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૬	સવિતાબેન કાળુભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૭	હંસાબેન મહેન્દ્રભાઈ વાણીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૮	લલીતભાઈ કાળુભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૪૯	ગજુબેન સુરેશભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૫૦	વિનુભાઈ રાજુભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૫૧	વિણાબેન રાજુભાઈ પાટડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૫૨	લક્ષ્મીબેન નરેશભાઈ કબીરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૫૩	ભગવતીબેન મનોજભાઈ	૧/૯/૨૦૧૧
૧૫૪	છાયાબેન ઉમેશભાઈ વાઘેલા	૧/૧૦/૨૦૧૧
૧૫૫	દિપકભાઈ કાનજીભાઈ વાળા	૧/૧૦/૨૦૧૧
૧૫૬	જંસાબેન દિપકભાઈ વાઘેલા	૧/૧૦/૨૦૧૧
૧૫૭	કંચનબેન છગનભાઈ મારૂડા	૧/૧૦/૨૦૧૧
૧૫૮	મુકસભાઈ ઈશ્વરભાઈ વાઘેલા	૧/૧૦/૨૦૧૧
૧૫૯	જોસનાબેન સુરેશભાઈ વાઘેલા	૧/૧૦/૨૦૧૧
૧૬૦	અનીસાબેન પ્રકાશભાઈ વાઘેલા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૧	જયશ્રીબેન મુનાભાઈ વાળોદરા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૨	લીલાબેન રમેશભાઈ સોલંકી	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૩	મનોજભાઈ રમેશભાઈ પાટડીયા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૪	હંસાબેન મનોજભાઈ પાટડીયા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૫	માયાબેન મુકેશભાઈ વાળોદરા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૬	સૂર્યાબેન મુકેશભાઈ વાણીયા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૭	મેહુલભાઈ વિનોદભાઈ મીયાવરા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૮	શીતલબેન મનશુખભાઈ વાઘેલા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૯	મધુબેન રસીકભાઈ	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૭૦	સુમનબેન મુકેશભાઈ વાઘેલા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૭૧	સચીનભાઈ મોહનભાઈ વાળોદરા	૧/૧૨/૨૦૧૧
૧૭૨	અરૂણાબેન રમેશભાઈ વાઘેલા	૧/૧૨/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૭૩	શીલાબેન રામજીભાઈ વાઘેલા	૧/૧૨/૨૦૧૧
૧૭૪	જગદીશભાઈ રમેશભાઈ રાઠોડ	૧/૧૨/૨૦૧૧
૧૭૫	હંસાબેન છગનભાઈ બારૈયા	૧/૧/૨૦૧૨
૧૭૬	મુનીબેન હસમુખભાઈ વાઘેલા	૧/૨/૨૦૧૨
૧૭૭	અનીલભાઈ સુરેશભાઈ પાટડીયા	૧/૩/૨૦૧૨
૧૭૮	કંચનબેન પ્રવિણભાઈ પાટડીયા	૧/૩/૨૦૧૨
૧૭૯	ગવરીબેન બળદેવભાઈ રાઠોડ	૧/૩/૨૦૧૨
૧૮૦	ઈન્દુબેન પ્રવિણભાઈ વાઘેલા	૧/૩/૨૦૧૨
૧૮૧	મેનાબેન સંગમભાઈ પાટડીયા	૧/૩/૨૦૧૨
૧૮૨	મનોજભાઈ રાજુભાઈ પાટડીયા	૧/૩/૨૦૧૨
૧૮૩	સંજયભાઈ ભોજાભાઈ	૧/૩/૨૦૧૨
૧૮૪	ગવરીબેન મેહુલભાઈ	૧/૩/૨૦૧૨
૧૮૫	નરેશભાઈ રતીલાલ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૮૬	ટીનુભાઈ મોહનભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૧૮૭	અનીતાબેન રાજુભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૧૮૮	પ્રફુલાબેન કાનજીભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૧૮૯	શૈલેષભાઈ ઘનશ્યામભાઈ મકવાણા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૦	કૈલાશબેન શૈલેષભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૧	રમેશભાઈ સોમાભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૨	સંતોષભાઈ લવજીભાઈ પુરબીયા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૩	કેતનભાઈ ધીરુભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૪	સવિતાબેન કીશોરભાઈ મકવાણા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૫	હંસાબેન દિલીપભાઈ માડુડા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૬	લતાબેન અલપેશભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૮૭	ભાવેશભાઈ અશોકભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૮૮	ગીતાબેન લાલજીભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૧૮૯	હેમલતાબેન હિંમતભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૦	નર્મદાબેન બાબુભાઈ મકવાણા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૧	શીલાબેન હિંમતભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૨	રંભાબેન જેયંતીભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૩	મુન્નીબેન પ્રકાશભાઈ ગોહિલ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૪	નીતુબેન અશોકભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૫	હનશાબેન પ્રવિણભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૬	પ્રફુલાબેન યોગેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૭	ભાવનાબેન પ્રવિણભાઈ ગોહિલ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૮	ભાનુમતીબેન રમેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૯	જયોત્સનાબેન હીરાભાઈ લઢેર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૦	નિરૂબેન સંજયભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૧	દક્ષાબેન વિનોદભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૨	રમાબેન જગદીશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૩	ટીનુબેન કેલાસભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૪	મીનાક્ષીબેન રવિભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૫	રમેશભાઈ ભનાભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૬	અતુલભાઈ રામજીભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૭	પ્રવિણભાઈ માવજીભાઈ ગોહિલ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૮	સુરેશભાઈ રમેશભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૯	વિસાલભાઈ ગેલાભાઈ પાટડીયા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૦	ભરતભાઈ ભીખાભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૨૧	હિતેસભાઈ સોમાભાઈ વાળા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૩	જોસનાબેન નિકુલભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૪	મીનાશીબેન ભરતભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૫	મંજુબેન મહેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૬	ઉષાબેન જશવંતભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૭	લલીતાબેન ખોડીદાસ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૮	ભનીબેન પ્રકાશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૯	દિપકભાઈ જાદવભાઈ વળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૦	કિશોરભાઈ મકાભાઈ મકવાણા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૧	જ્યોતીબેન જીતેન્દ્રભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૨	રીનાબેન અશ્વીનભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૩	મંજુબેન દિપકભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૪	ચંદ્રીકાબેન વિજયભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૫	કુંદનબેન અશ્વીનભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૬	રેખાબેન હિતેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૭	ખોડીદાસભાઈ દેવજીભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૮	અશોકભાઈ જીવાભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૯	જયાબેન ભનાભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૦	લીલાબેન ભીખાભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૧	રીટાબેન ગીરીશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૨	રમાબેન ઈન્દુભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૩	રૂપાબેન દિનુભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૪	જયશ્રીબેન દિપકભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૫	દર્શનાબેન રવિભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૪૬	તુલશીબેન અમીતભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૭	અજીતભાઈ જી. મકવાણા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૮	અક્ષયભાઈ કીશોરભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૯	જયાબેન વિનોદભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૦	સોનાબેન બટ્ટકભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૧	પ્રભાબેન પપુભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૨	ગીતાબેન વિનોદભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૩	કૈલાસબેન વિનોદભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૪	ભાવનાબેન રાજેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૬	ભાવનાબેન રમેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૭	વનરાજભાઈ અશોકભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૮	અલપેસભાઈ કાળુભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૯	રવિભાઈ મનસુખભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૦	ભાવનાબેન નટવરભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૧	રાજેસભાઈ બચુભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૨	અલપેસભાઈ પરસોતમભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૩	અનીલભાઈ રાજુભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૪	ભાવનાબેન અશ્વીનભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૫	પાડુલબેન બળદેવભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૭	રૂપાબેન ઉમેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૮	છાયાબેન મનોજભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૯	રેખાબેન ધર્મેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૦	લક્ષ્મીબેન શંકરભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૧	રેખાબેન મયુરભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૭૨	ચંપાબેન દિનેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૩	ગીતાબેન વિપુલભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૪	ધર્મશભાઈ કિશોરભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૫	શંકરભાઈ ધીરુભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૬	સતીષભાઈ મહેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૭	સહદેવભાઈ ઠાકરશીભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૮	પારસભાઈ કીશોરભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૯	સંદિપભાઈ સંજયભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૦	વિપુલભાઈ કવાભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૧	રાજેસભાઈ સી. વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૨	ભરતભાઈ ગોપાલભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૩	દિપકભાઈ ઉકાભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૪	તુલસીભાઈ સોમાભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૫	જનકબેન જગદીશભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૬	હિરાભાઈ જેરામભાઈ લઢેર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૭	દિપકભાઈ જાદવભાઈ વાળોદરા	
૨૮૮	રાજેશભાઈ કાંન્તીભાઈ પાટડીયા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૯	આકાશભાઈ મુનાભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૯૦	ભાવનાબેન કલ્યાણભાઈ પાટડીયા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૯૧	માયાબેન ચેતનભાઈ પાટડીયા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૯૨	પાર્વતીબેન મુકેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૯૩	રૂપાબેન કિશનભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૮૪	ઈન્દુબેન લવજીભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૫	માયાબેન કમલેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૬	કોકીલાબેન દિનેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૭	સરોજબેન વજુભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૮	હંસાબેન મેહુલભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૯	સપનાબેન મેહુલભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૦	જાગૃતીબેન રવિભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૧	નીતાબેન મહેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૨	ડિમ્પલબેન વિપુલભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૩	મમતાબેન નવલીકભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૪	શીલ્પાબેન પિંટુભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૫	ગીતાબેન કાનજીભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૬	મધુબેન ગોપાલભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૭	ભાવનાબેન વિપુલભાઈ સોલંકી	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૮	સરોજબેન તરૂણભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૯	શીતલબેન કેતનભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૩૧૦	જગદીશભાઈ હીરાભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

જે. કે. શાહ,
 ઉપ સચિવશ્રી,
 શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ
 ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૬૯/આઈડીએ/૧૦-૫૯૬૮૨૭-મ(૨)/૨૦૧૯.-(કંસીલેશન કેસ નં. ૧૪/૨૦૧૫) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી વિધુત કામદાર સંઘ, ઈ-૧૭/૧, જી.ઈ.બી. કોલોની, ગાંધીનગર અને સુપ્રિટેન્ડન્ટ એન્જનીયરશ્રી, સર્કલ ઓફીસ, એમ.જી.વી.સી.એલ., મ્યુનિ. કંમ્પાઉન્ડ, લાખિયા બંગલા સામે, નડિયાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડિયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

કંસીલેશન કેસ નં. ૧૪/૨૦૧૫

એમ.જી.વી.સી.એલ. કું. માં અનુક્રમે ચકલાસી રૂલર અને નડિયાદ રૂલર ડીવીઝનમાં પટાવાળા તરીકે ફરજો બજાવતાં શ્રી આરિફભાઈ એ. વ્હોરા અને શ્રી નિલેશકુમાર એસ. પરમારને વર્ષ-૨૦૧૩ની અસર કરતાં તારીખથી જુનીયર આસીસ્ટન્ટ તરીકે પગાર ભથ્થા, સીનીયોરીટી અને પગારના તફાવતની તમામ રકમો સહીત લાભા-લાભો ચુકવી આવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. કે. શાહ,

ઉપ સચિવશ્રી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

PART I—L

અંક - ૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 2, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 9th January, 2020 and for Pages VAD—69 to VAD—117 (in 1 set) read Page Nos. 111 to 159.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૨—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૬૯ થી વીએડી-૧૧૭ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૧૧૧ થી ૧૫૯ વાંચવા.

Vadodara, 9th January, 2020.

M. M. DHARIKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૩૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પ્રકાશભાઈ વાડીલાલ ડગલી, શાહ ટ્રેડર્સ, જવાહર ચોક, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલભાઈ યતેન્દ્રભાઈ બોરડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એમ. ભુટ્ટા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫-(એ)-(એમ)-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલભાઈ યતેન્દ્રભાઈ બોરડીયાને તા. ૧૫-૦૮-૨૦૧૯ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

જી. એમ. ભુટ્ટા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૬૨/૬૬૦૨/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, સર્વે નં. ૧૮૩, ચોપડવા રેલવે ફાટકની બાજુમાં, ગામ-મોટી ચીરઈ, તા. ભચાઉ-કચ્છ (૨) મે. લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રા.લિ., ઓફિસ નં. બી-૧, તેજપાલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ઇસ્ટેટ, અંધેરી-કુર્લા રોડ, સાકીનાકા, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૭૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેન્દ્રકુમાર સંતલાલ વિશ્વકર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેન્દ્રકુમાર સંતલાલ વિશ્વકર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૬૩/૬૬૦૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, સર્વે નં. ૧૮૩, ચોપડવા રેલવે ફાટકની બાજુમાં, ગામ-મોટી ચીરઈ, તા. ભચાઉ-કચ્છ (૨) મે. લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રા.લિ., ઓફિસ નં. બી-૧, તેજપાલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ઇસ્ટેટ, અંધેરી-કુર્લા રોડ, સાકીનાકા, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૭૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદકુમાર કિશોરલાલ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર કિશોરલાલ શર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૬૪/૬૬૧૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, સર્વે નં. ૧૮૩, ચોપડવા રેલવે ફાટકની બાજુમાં, ગામ-મોટી ચીરઈ, તા. ભચાઉ-કચ્છ (૨) મે. લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રા.લિ., ઓફિસ નં. બી-૧, તેજપાલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ઇસ્ટેટ, અંધેરી-કુર્લા રોડ, સાકીનાકા, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૭૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અખિલેશ ઉમાશંકર શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અખિલેશ ઉમાશંકર શર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૬૫/૬૬૧૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, સર્વે નં. ૧૮૩, ચોપડવા રેલવે ફાટકની બાજુમાં, ગામ-મોટી ચીરઈ, તા. ભચાઉ-કચ્છ (૨) મે. લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રા.લિ., ઓફિસ નં. બી-૧, તેજપાલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ઇસ્ટેટ, અંધેરી-કુર્લા રોડ, સાકીનાકા, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૭૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વનીકુમાર સંતલાલ વિશ્વકર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વનીકુમાર સંતલાલ વિશ્વકર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૭૪/૬૬૨૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, સર્વે નં. ૧૮૩, ચોપડવા રેલવે ફાટકની બાજુમાં, ગામ-મોટી ચીરઈ, તા. ભચાઉ-કચ્છ (૨) મે. લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રા.લિ., ઓફિસ નં. બી-૧, તેજપાલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ઇસ્ટેટ, અંધેરી-કુર્લા રોડ, સાકીનાકા, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૭૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરજણ મેરાભાઈ કાંઠેયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરજણ મેરાભાઈ કાંઠેયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૭૬/૬૬૩૨/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, સર્વે નં. ૧૮૩, ચોપડવા રેલવે ફાટકની બાજુમાં, ગામ-મોટી ચીરઈ, તા. ભચાઉ-કચ્છ (૨) મે. લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રા.લિ., ઓફિસ નં. બી-૧, તેજપાલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ઇસ્ટેટ, અંધેરી-કુર્લા રોડ, સાકીનાકા, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૭૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરી માનણ ડાંગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરી માનણ ડાંગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૭૭/૬૬૩૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, સર્વે નં. ૧૮૩, ચોપડવા રેલવે ફાટકની બાજુમાં, ગામ-મોટી ચીરઈ, તા. ભચાઉ-કચ્છ (૨) મે. લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રા.લિ., ઓફિસ નં. બી-૧, તેજપાલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ઇસ્ટેટ, અંધેરી-કુર્લા રોડ, સાકીનાકા, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૭૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સત્યબ્રથ ભીખારી પરીદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સત્યબ્રથ ભીખારી પરીદાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૭૮/૬૬૪૨/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, સર્વે નં. ૧૮૩, ચોપડવા રેલવે ફાટકની બાજુમાં, ગામ-મોટી ચીરઈ, તા. ભચાઉ-કચ્છ (૨) મે. લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રા.લિ., ઓફિસ નં. બી-૧, તેજપાલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ઇસ્ટેટ, અંધેરી-કુર્લા રોડ, સાકીનાકા, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૭૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્રીજેશ રામરાજ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્રીજેશ રામરાજ શર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૮૦/૬૬૪૭/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, સર્વે નં. ૧૮૩, ચોપડવા રેલવે ફાટકની બાજુમાં, ગામ-મોટી ચીરઈ, તા. ભચાઉ-કચ્છ (૨) મે. લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રા.લિ., ઓફિસ નં. બી-૧, તેજપાલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ઇસ્ટેટ, અંધેરી-કુર્લા રોડ, સાકીનાકા, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૭૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશકુમાર શિવપ્રસાદ વિશ્વકર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટ્ટા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર શિવપ્રસાદ વિશ્વકર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

જી. એમ. ભુટ્ટા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૫૭/૬૬૫૨/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, સર્વે નં. ૧૮૩, ચોપડવા રેલવે ફાટકની બાજુમાં, ગામ-મોટી ચીરઈ, તા. ભચાઉ-કચ્છ (૨) મે. લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રા.લિ., ઓફિસ નં. બી-૧, તેજપાલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ઇસ્ટેટ, અંધેરી-કુર્લા રોડ, સાકીનાકા, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૭૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ રણજિતસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ રણજિતસિંહ ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૫૮/૬૬૫૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, સર્વે નં. ૧૮૩, ચોપડવા રેલવે ફાટકની બાજુમાં, ગામ-મોટી ચીરઈ, તા. ભચાઉ-કચ્છ (૨) મે. લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રા.લિ., ઓફિસ નં. બી-૧, તેજપાલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ઇસ્ટેટ, અંધેરી-કુર્લા રોડ, સાકીનાકા, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૭૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ કુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટ્ટા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ કુમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જી. એમ. ભુટ્ટા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૫૮/૬૬૬૨/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, સર્વે નં. ૧૮૩, ચોપડવા રેલવે ફાટકની બાજુમાં, ગામ-મોટી ચીરઈ, તા. ભચાઉ-કચ્છ (૨) મે. લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લિ., ઓફિસ નં. બી-૧, તેજપાલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ઇસ્ટેટ, અંધેરી-કુર્લા રોડ, સાકીનાકા, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૭૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ રમેશ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ રમેશ જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૬૦/૬૬૬૭/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, સર્વે નં. ૧૮૩, ચોપડવા રેલવે ફાટકની બાજુમાં, ગામ-મોટી ચીરઈ, તા. ભચાઉ-કચ્છ (૨) મે. લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લિ., ઓફિસ નં. બી-૧, તેજપાલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ઇસ્ટેટ, અંધેરી-કુર્લા રોડ, સાકીનાકા, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૭૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ વિરમહાઈ તબિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) / એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ વિરમહાઈ તબિયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૬૧/૬૬૭૨/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, સર્વે નં. ૧૮૩, ચોપડવા રેલવે ફાટકની બાજુમાં, ગામ-મોટી ચીરઈ, તા. ભચાઉ-કચ્છ (૨) મે. લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લિ., ઓફિસ નં. બી-૧, તેજપાલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ઇસ્ટેટ, અંધેરી-કુર્લા રોડ, સાકીનાકા, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૭૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સચિનકુમાર સંતલાલ વિશ્વકર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સચિનકુમાર સંતલાલ વિશ્વકર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૫૩/૬૬૭૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તકરાર એકસલ અપેરલ્સ પ્રા. લિ., શેડ નં. ૧૮૨, સેક્ટર-૦૧, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરસિંહભાઈ સુમારભાઈ ગડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરસિંહભાઈ સુમારભાઈ ગડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૫૪/૬૬૮૧/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તકરાર જિન્દાલ વુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લિ., સર્વે નં. ૨૩૭, ગાયત્રી પેટ્રોલ પંપની સામે, ગામ ચુડવા, પો. પડાણા, તા. ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમ પુકાજી પરિહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમ પુકાજી પરિહારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૪/૮૮૩૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, જ્ઞાન ગંગા પ્રિન્ટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. ૧૪૮/૧-એ જી.આઈ.ડી.સી., મીટકો ચોકડી પાસે, ગુજરાત પ્લાસ્ટીકની સામે, ભરૂચ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશ રજનીકાંતભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશ રજનીકાંતભાઈ રાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૬/૮૮૦૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, યુ.પી.એલ. યુનિટ-૧ પ્લોટ નં. ૧૧૭, ૧૧૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી ગુરુદેવ એજન્સી નવાડેરા દેસાઈ ફળિયા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિભાઈ શુકલભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિભાઈ શુકલભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૭/૮૮૧૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, પાનોલી પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૩૩૧૩-૩૩૧૬, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષમણચંદ્ર ઘોષ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષમણચંદ્ર ઘોષને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૨/૮૮૧૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, લુકેબ કલર પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૮૦૦૨-૮૦૧૦, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષ કેશવલાલ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષ કેશવલાલ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૬/૮૮૨૮/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, પિરામલ ગ્લાસ લીમીટેડ મુ.પો. ઉચ્છેદ, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અસરફભાઈ ચંદસંગ સીધા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અસરફભાઈ ચંદસંગ સીધાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૭/૮૮૬૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, હુકેબ કલર પ્રા.લી. (યુનિટ-૧) પ્લોટ નં. ૮૦૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૫૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમાન્ટીંગ ઓફીસરશ્રી INS વાલસુરા, જામનગર (૨) કેન્ટીન ઓફીસરશ્રી, INS વાલસુરા યુનિટ રન કેન્ટીન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જહોન્સ ડેનીયલ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જહોન્સ ડેનીયલને તા. ૧૯-૦૭-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર નાશ્રાઆ/અવિ/દિ.ન.૧૧/આઈડીઆરનં.-૦૭/૧૯૮૮/૨૮૪૭૦/૨૦૧૮.-ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળ આ કચેરીના તા.૨૧-૦૪-૧૯૮૮ના પત્ર ક્રમાંક:ના.મ.ક.અવિકઆઈડીઆર. એ.જે. ૭/૮૮ના પત્રમાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અરજદારની રજૂઆત મળતાં નીચે જણાવેલ પક્ષકાર નં.-૨ ને આથી નીચે મુજબ જોડવામાં આવે છે.

અગાઉના પક્ષકાર	નવા પક્ષકાર-૨ તરીકે જોડવાનું નામ
શેઠ આણંદજી કલ્યાણજી ટ્રસ્ટ, અખિલ ભારતીય જૈન શ્વેતાબંર, મુર્તિ પુજકશ્રી સંઘના પ્રતિનિધિ, પટણીની ખડકી, ઝવેરીવાડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧	શેઠ આણંદજી કલ્યાણજી પેઢી, “શ્રેષ્ઠી લાલભાઈ દલપતભાઈ ભવન”, ૨૫, વસંતકુંજ, નવા શારદા મંદિર રોડ, પાલડી, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૭

અમદાવાદ તા.૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને
સમાધાન અધિકારી,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૭/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. વિજય એન્ટરપ્રાઇઝીસ, ઠે. એ-૪૦૨, અભિષેક કોમ્પ્લેક્સ-૧, હરીપુરા બસ સ્ટેંડ પાસે, અસારવા, અમદાવાદ (૨) NELf COSMETICS (INDIA) LTD 2119 1st FLOOR, WHS Kirtinagar, Timbal Market, New Delhi અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધરતી ધર્મશભાઈ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધરતી ધર્મેશભાઈ વ્યાસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૫/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભદ્ર સેલ્સ એજન્સી, ૯, અમરનાથ એસ્ટેટ, ઉત્તમ ડેરી પાસે, ડિમ્પલ સ્ટેશનરીની બાજુમાં, લા ગજજરની સામે, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ જીતુભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના

જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ જીતુભાઈ પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: Ecom Express Pvt. Ltd., 4770, Cadila Estate, Aslali, Taluka-Daskroi, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Anand Shantam વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની

કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Anand Shantam ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:(૧) ઓરા ફેસીલીટીઝ મેનેજમેન્ટ પ્રા. લી., ૩૦૪, બી, ત્રીજા માળે, સહજાનંદ કોમ્પ્લેક્સ, શાહીબાગ, અમદાવાદ (૨) GCS મેડીકલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પિટલ એન્ડ રીસર્ચ સેન્ટર, DRM ઓફિસ સામે, ચામુંડા બ્રીજ પાસે નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોગેન્દર બેજનાથ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના

જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોગેન્દર બેજનાથ ચૌધરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૨૫/આઈડીઆર-એ.જે./૨૫૬/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીક્સ એંડ કેમીકલ્સ લી., મું. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે, સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)

અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી રાજેશગીરી કૈલાશગીરી તા.૨૨-૦૫-૨૦૦૧ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેંતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે ₹૭,૮૩,૪૮૪=૪૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૨૬/આઈડીઆર-એ.જે./૨૫૭/૨૦૧૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O દિશ્માન ફાર્માસ્યુટલ્સ ઍડ કેમીકલ્સ લી., મું. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે, સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી ગંભીરભાઈ સોમાભાઈ ચૌહાણ તા.૨૦-૧૦-૨૦૧૧ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેંતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹૪,૩૨,૭૭૫=૨૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૨૭/આઈડીઆર-એ.જે./૨૫૮/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એંડ કેમીકલ્સ લી., મું. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે, સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ પ્રહલાદભાઈ વાઘેલા તા.૦૩-૦૬-૨૦૧૭ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે ₹૨,૭૫,૮૦૧=૬૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૨૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૫૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મું. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે, સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી મનુભાઈ કેશુભાઈ પટેલ તા.૨૦-૦૯-૨૦૦૯ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેંતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹૫,૩૪,૧૭૫=૨૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

(સહી) અવાગ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૨૯/આઈડીઆર-એ.જે./૨૬૦/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એંડ કેમીકલ્સ લી., મું. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે, સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી ગજેન્દ્ર ચીમનભાઈ ચૌહાણ તા.૦૨-૦૬-૨૦૧૪ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેંતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹૨,૭૫,૮૦૧=૬૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૩૦/આઈડીઆર-એ.જે./૨૬૧/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એંડ કેમીકલ્સ લી., મું. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે, સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી સહદેવભાઈ વિક્રલભાઈ તા.૦૪-૦૨-૨૦૧૪ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેંતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે રૂ.૩,૧૨,૧૫૬=૦૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાગ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૩૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૬૨/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એંડ કેમીકલ્સ લી., મું. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે, સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી ગણપતભાઈ બી. રાઠોડ તા.૧૩-૧૧-૨૦૧૨ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેંતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹૪,૦૪,૮૮૨=૦૦/- ચૂકવી આપવું કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૩૨/આઈડીઆર-એ.જે./૨૬૩/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એંડ કેમીકલ્સ લી., મું. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે, સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી સવઘણભાઈ કાનજીભાઈ ડાભી તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૧ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહંતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે ₹૭,૯૮,૫૦૧=૬૦/- ચૂકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાગ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૩૩/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬૪/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એંડ કેમીકલ્સ લી., મું. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે, સાણંદ, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી પ્રતાપભાઈ પ્રહલાદભાઈ સોલંકી તા.૦૨-૦૬-૨૦૦૪ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹૭,૧૧,૦૪૮=૦૦/- ચૂકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૩૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬૫/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એંડ કેમીકલ્સ લી., મું. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે, સાણંદ, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી રાણાભાઈ ભયરામભાઈ ચૌહાણ તા.૦૧-૦૮-૨૦૧૨ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેંતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે ₹૩,૭૫,૩૩૬=૦૦/- ચૂકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૩૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬૬/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એંડ કેમીકલ્સ લી., મું. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે, સાણંદ, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી રસીકભાઈ ભાઈલાલભાઈ તા.૦૬-૦૮-૨૦૧૦ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેંતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે ₹૫,૧૧,૨૧૨=૦૦/- ચૂકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૩૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬૭/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એંડ કેમીકલ્સ લી., મું. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે, સાણંદ, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી જીલુભાઈ કાનજીભાઈ વાઘેલા તા.૧૩-૦૯-૨૦૦૨ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેંતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹૭,૬૨,૬૮૨=૪૦/- ચૂકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૩૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬૮/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એંડ કેમીકલ્સ લી., મું. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે, સાણંદ, અમદાવાદ ના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી ગીરીશભાઈ વીરાભાઈ પરમાર તા.૧૪-૦૨-૨૦૦૩ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેંતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹૭,૫૦,૦૪૮=૦૦/- ચૂકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૩૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬૯/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એંડ કેમીકલ્સ લી., મું. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે, સાણંદ, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી ચેતનભાઈ વીરાભાઈ મકવાણા તા.૦૧-૧૦-૨૦૦૨ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેંતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પન્સેશન સાથે ₹૭,૫૦,૦૪૮=૦૦/- ચૂકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૩૯/આઈડીઆર/એ.જે./૨૭૦/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ એંડ કેમીકલ્સ લી., મું. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે, સાણંદ, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ કાળાભાઈ પરમાર તા.૦૧-૦૩-૨૦૦૧ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પન્સેશન સાથે ₹૭,૯૮,૫૦૦=૦૦/- ચૂકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૪૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૭૧/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મું. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે, સાણંદ, અમદાવાદ ના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી ગણપતભાઈ કાંતિભાઈ સોલંકી તા.૦૧-૦૨-૨૦૦૭ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પન્સેશન સાથે ₹૬,૪૧,૮૪૬=૪૦/- ચૂકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૪૧/આઈડીઆર/એ.જે./૨૭૨/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મું. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે, સાણંદ, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ જેમાભાઈ પટેલ તા.૧૨-૦૬-૨૦૦૨ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પન્સેશન સાથે ₹૭,૬૨,૬૮૪=૦૦/- ચૂકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૪૨/આઈડીઆર/એ.જે./૨૭૩/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. પ્રોપરાયટર, શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O દિશ્માન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મું. લોદરીયા, સાણંદ-બાવળા હાઈવે, સાણંદ, અમદાવાદ ના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થા કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી કાળુભાઈ પુજાભાઈ રાઠોડ તા.૧૨-૦૬-૨૦૦૨ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પન્સેશન સાથે ₹૭,૬૨,૬૮૪=૦૦/- ચૂકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૪૩/આઈડીઆર/એ.જે./૨૭૪/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ફાઉન્ડ્રીઝ, પ્લોટ નં.૬૩, ફેઝ-૧, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) **વય મર્યાદા અંગે:** સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર શનાજી કોદરજીની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ?
- (૨) **૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે:** સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર શનાજી કોદરજીને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતી તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી કે કેમ?
- (૩) **અમલ અંગે:** ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૪૪૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૭૫/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, પેકવેલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૮૦, અનંત એસ્ટેટ, ફુટ માર્કેટની અંદર, નરોડા, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ. અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર શનાજી કોદરજીની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ?
- (૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર શનાજી કોદરજીને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઇફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની ક્લોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠની ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી કે કેમ?

- (૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, JANUARY 16, 2020 / PAUSA 26, 1941 | No. 3

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ દક્ષી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/૧૬/આઈડીએ/૧૦-૬૪૦૮૨૨-મ(૨)/૨૦૧૮.—(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૬/૨૦૧૮) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી, મજૂર મહાજન સંઘ, સ્વામીનારાયણના મંદિર પાસે, જવાહર ચોક, મેક્શન મેડિકલ ઉપર, સુરેન્દ્રનગર અને ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકાની કચેરી, સુરેન્દ્રનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકાની કચેરીના સેનીટેશન વિભાગના સફાઈ બદલી/રોજમદારોને કુલ-૩૧૦ તથા મુકડડમ, સુપરવાઈઝર વિગેરેનું જુન-૨૦૦૩ પછી આજદીન સુધીની તેઓની દાખલ તારીખ સાથેનું નવું સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરી જાહેર કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર દુધરેજ નગરપાલિકામાં રોજમદાર સફાઈ શ્રમયોગી બદલી રોજમદાર કામ કરતા સફાઈ શ્રમયોગીઓના નામ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	રાજુભાઈ જીવાભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૧૯૮૦
૨	કુંદનબેન કસ્તુરભાઈ રાઠોડ	૧/૭/૧૯૮૦
૩	સુરેશભાઈ વજુભાઈ વાઘેલા	૧/૩/૧૯૮૦
૪	રમેશભાઈ જેઠાભાઈ વાઘેલા	૧/૭/૧૯૮૧
૫	ગંગાબેન બચુભાઈ પરમાર	૧/૬/૧૯૮૧
૬	મુકેશભાઈ મકાભાઈ મકવાણા	૧/૮/૧૯૮૨
૭	અશોકભાઈ મોહનભાઈ વાળોદરા	૧/૮/૧૯૮૨
૮	પ્રવિણભાઈ જીવાભાઈ પરમાર	૧/૫/૧૯૮૩
૯	હીતેશભાઈ મધુભાઈ બારૈયા	૧/૧/૧૯૮૬
૧૦	કમલેશભાઈ બુધાભાઈ પરમાર	૧/૧/૧૯૮૬
૧૧	રાજુભાઈ જીવાભાઈ વાળોદરા	૧/૬/૧૯૮૭
૧૨	સંજયભાઈ બચુભાઈ વાઘેલા	૧/૬/૨૦૦૩
૧૩	સુખદેવભાઈ મંગાભાઈ મકવાણા	૧/૧૦/૨૦૦૪
૧૪	ગીતાબેન સુખદેવભાઈ મકવાણા	૧/૧૦/૨૦૦૪

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૫	સુરેશભાઈ રામાભાઈ પરમાર	૧/૧૦/૨૦૦૪
૧૬	રાજુભાઈ રામાભાઈ પરમાર	૧/૧૦/૨૦૦૪
૧૭	નટુભાઈ બાલાભાઈ પરમાર	૧/૧૦/૨૦૦૪
૧૮	કમલેશભાઈ પ્રવિણભાઈ સોઢા	૧/૧/૨૦૦૮
૧૯	સંજયભાઈ ભીખાભાઈ મોરી	૧/૩/૨૦૦૮
૨૦	મહેશભાઈ જેઠાભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૨૧	ભરતસિંહ એન. ડોડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૨૨	રાહુલભાઈ પ્રવિણભાઈ મોરી	૧/૯/૨૦૧૧
૨૩	કોકીલાબેન રાજુભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૨૪	સપનાબેન અંકીતભાઈ રાઠોડ	૧/૯/૨૦૧૧
૨૫	ભારતીબેન નિલેશભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૨૬	શોભનાબેન રમેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૨૭	રંજનબેન રાજુભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૨૮	કીરણબેન ગોપાલભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૨૯	રીન્કુબેન સંજયભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૩૦	ચંદ્રકાબેન અશોકભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૩૧	ગીતાબેન મનસુખભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૩૨	મનીશાબેન જયેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૩૩	ભાવનાબેન રાજેશભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૩૪	રીનાબેન રાજુભાઈ સોલંકી	૧/૯/૨૦૧૧
૩૫	રીટાબેન કિશોરભાઈ પાટડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૩૬	મુનીબેન ખોડીદાસભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૩૭	જશુબેન અશોકભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૩૮	લક્ષ્મીબેન ચંદુભાઈ સોલંકી	૧/૯/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૩૯	લલીતાબેન અશોકભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૪૦	હંસાબેન દિનેશભાઈ મકવાણા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૧	ચન્દ્રીકાબેન નીલેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૨	છાયાબેન રાજુભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૪	ગીતાબેન રમેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૫	નર્મદાબેન દિપકભાઈ પાટડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૬	હંસાબેન ભરતભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૭	નિરૂબેન દિનેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૮	રૂપાબેન મુનાભાઈ મકવાણા	૧/૯/૨૦૧૧
૪૯	મરઘાબેન વિનોદભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૦	રેખાબેન સોમાભાઈ રાઠોડ	૧/૯/૨૦૧૧
૫૧	બેલાબેન રાજેશભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૨	લાભુબેન બાલાભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૩	રૂપાબેન રાજુભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૪	જ્યોતિબેન મુનાભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૫	જ્યોતિબેન યોગેશભાઈ	૧/૯/૨૦૧૧
૫૬	સંગીતાબેન અતુલભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૭	જસુબેન ઘનશ્યામભાઈ મકવાણા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૮	ગવરીબેન પોપટભાઈ માડુડા	૧/૯/૨૦૧૧
૫૯	દક્ષાબેન રમેશભાઈ વાણીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૬૦	મીનાબેન જગદીશભાઈ પાટડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૬૧	પાર્વતીબેન શંકરભાઈ માડુડા	૧/૯/૨૦૧૧
૬૨	રૂપાબેન કાળુભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૬૩	સવિતાબેન હિમતભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૬૪	દક્ષાબેન તુલસીભાઈ	૧/૮/૨૦૧૧
૬૫	શીતાબેન કાંતીભાઈ માડુડા	૧/૮/૨૦૧૧
૬૬	મંજુબેન ઈશ્વરભાઈ પરમાર	૧/૮/૨૦૧૧
૬૭	શીલાબેન અશોકભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૬૮	ભારતીબેન મહેશભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૬૯	ટીનાબેન નરેશભાઈ	૧/૮/૨૦૧૧
૭૦	જયાબેન દિપકભાઈ વાળા	૧/૮/૨૦૧૧
૭૧	કનકબેન ભુપતભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૭૨	જ્યોતીબેન દિલાવરભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૭૩	હરસીદાબેન અરવિંદભાઈ સોલંકી	૧/૮/૨૦૧૧
૭૪	ભાવનાબેન કીર્તીભાઈ પુરબીયા	૧/૮/૨૦૧૧
૭૫	ગીતાબેન ગોપાલભાઈ પાટડીયા	૧/૮/૨૦૧૧
૭૬	રેખાબેન પ્રવિણભાઈ પરમાર	૧/૮/૨૦૧૧
૭૭	સંગીતાબેન સુરેશભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૭૮	અંજુબેન મનહરભાઈ મીયાવરા	૧/૮/૨૦૧૧
૭૯	કાળુભાઈ રામાભાઈ પરમાર	૧/૮/૨૦૧૧
૮૦	કીરણબેન સંજયભાઈ પરમાર	૧/૮/૨૦૧૧
૮૧	સુધાબેન રાજેશભાઈ સોલંકી	૧/૮/૨૦૧૧
૮૨	પારૂબેન લવજીભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૮૩	જશુબેન જનકભાઈ પરમાર	૧/૮/૨૦૧૧
૮૪	ક્રિષ્નાબેન નટુભાઈ પરમાર	૧/૮/૨૦૧૧
૮૫	વીજુબેન શીવાભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૮૬	જશુબેન વિપુલભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૮૭	રેખાબેન મહેન્દ્રભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૮૮	કાન્તાબેન રમેશભાઈ પરમાર	૧/૮/૨૦૧૧
૮૯	સવિતાબેન કાળુભાઈ પરમાર	૧/૮/૨૦૧૧
૯૦	અસ્મીતાબેન અશોકભાઈ	૧/૮/૨૦૧૧
૯૧	લાભુબેન મેહુલભાઈ મીયાવરા	૧/૮/૨૦૧૧
૯૨	અશ્વીનભાઈ મુનાભાઈ વાળોદરા	૧/૮/૨૦૧૧
૯૩	રેખાબેન રાજુભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૯૪	પ્રભાબેન રાજુભાઈ પાટડીયા	૧/૮/૨૦૧૧
૯૫	રસીકભાઈ નાગરભાઈ વાળોદરા	૧/૮/૨૦૧૧
૯૬	નિર્મળાબેન ધરમશીભાઈ વાળોદરા	૧/૮/૨૦૧૧
૯૭	જશુબેન જનકભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૯૮	વિપુલભાઈ મંગાભાઈ	૧/૮/૨૦૧૧
૯૯	સુરેશભાઈ ચમનભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૧૦૦	ટીનાભાઈ ભરતભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૧૦૧	લક્ષ્મીબેન રમેશભાઈ	૧/૮/૨૦૧૧
૧૦૨	લવીંગાબેન ગેલાભાઈ પાટડીયા	૧/૮/૨૦૧૧
૧૦૩	જશુબેન પ્રવિણભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૧૦૪	પ્રકાશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ મીયાવરા	૧/૮/૨૦૧૧
૧૦૫	બળદેવભાઈ મુનાભાઈ વાળોદરા	૧/૮/૨૦૧૧
૧૦૬	શુભદ્રાબેન પંકજભાઈ વાઘેલા	૧/૮/૨૦૧૧
૧૦૭	ધનુબેન રસીકભાઈ વાળોદરા	૧/૮/૨૦૧૧
૧૦૮	કંચનબેન ભરતભાઈ વાળોદરા	૧/૮/૨૦૧૧
૧૦૯	હિરાબેન મનુભાઈ વાળોદરા	૧/૮/૨૦૧૧
૧૧૦	શારદાબેન જગદીશભાઈ રાઠોડ	૧/૮/૨૦૧૧
૧૧૧	ભાનુબેન અશોકભાઈ પરમાર	૧/૮/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૧૨	પીન્ટાબેન પ્રવિણભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૩	સોનલબેન કરમશીભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૪	છાયાબેન દયાળભાઈ પાટડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૫	ગીતાબેન રાજેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૬	હંસાબેન સુરેશભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૭	મીનાબેન પરસોત્તમભાઈ પાટડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૮	જયાબેન રમેશભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૧૯	શીતાબેન નરેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૦	રમાબેન રાજુભાઈ રાઠોડ	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૧	મધુબેન નાથાભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૨	શુભદ્રાબેન કીશોરભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૩	જનકભાઈ દેવીતભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૪	સોનલબેન કાનાભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૫	વિજયભાઈ કાંતીભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૬	વસંતભાઈ મોહનભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૭	રેખાબેન હીતેષભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૮	જયોત્સનાબેન જનકભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૨૯	મુકેશભાઈ જયંતીભાઈ બારૈયા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૦	મીતેશભાઈ મુનાભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૧	પીન્ટુભાઈ પરસોત્તમભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૨	ગીતાબેન સુરેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૩	મંજુબેન રઘુભાઈ	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૪	દિનેશભાઈ બબાભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૫	વિજયભાઈ વિનોદભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૩૬	ઉમેશભાઈ રમેશભાઈ રાઠોડ	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૭	ધીરાભાઈ નાગજીભાઈ વાળોદરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૮	કિશનભાઈ કસ્તુરભાઈ	૧/૯/૨૦૧૧
૧૩૯	મુક્તાબેન સુરેશભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૦	પરસોત્તમભાઈ ભુદરભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૧	જસુબેન અશોકભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૨	કન્યબેન ઘનશ્યાનભાઈ રાજપર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૩	ચંપાબેન કાળુભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૪	હંસાબેન લાભુભાઈ વાણીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૫	ગજજરાબેન રમેશભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૬	સવિતાબેન કાળુભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૭	હંસાબેન મહેન્દ્રભાઈ વાણીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૮	લલીતભાઈ કાળુભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૪૯	ગજુબેન સુરેશભાઈ પરમાર	૧/૯/૨૦૧૧
૧૫૦	વિનુભાઈ રાજુભાઈ વાઘેલા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૫૧	વિણાબેન રાજુભાઈ પાટડીયા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૫૨	લક્ષ્મીબેન નરેશભાઈ કબીરા	૧/૯/૨૦૧૧
૧૫૩	ભગવતીબેન મનોજભાઈ	૧/૯/૨૦૧૧
૧૫૪	છાયાબેન ઉમેશભાઈ વાઘેલા	૧/૧૦/૨૦૧૧
૧૫૫	દિપકભાઈ કાનજીભાઈ વાળા	૧/૧૦/૨૦૧૧
૧૫૬	જંસાબેન દિપકભાઈ વાઘેલા	૧/૧૦/૨૦૧૧
૧૫૭	કંચનબેન છગનભાઈ માડુડા	૧/૧૦/૨૦૧૧
૧૫૮	મુક્સભાઈ ઈશ્વરભાઈ વાઘેલા	૧/૧૦/૨૦૧૧
૧૫૯	જોસનાબેન સુરેશભાઈ વાઘેલા	૧/૧૦/૨૦૧૧

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૬૦	અનીસાબેન પ્રકાશભાઈ વાઘેલા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૧	જયશ્રીબેન મુનાભાઈ વાળોદરા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૨	લીલાબેન રમેશભાઈ સોલંકી	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૩	મનોજભાઈ રમેશભાઈ પાટડીયા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૪	હંસાબેન મનોજભાઈ પાટડીયા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૫	માયાબેન મુકેશભાઈ વાળોદરા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૬	સૂર્યાબેન મુકેશભાઈ વાણીયા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૭	મેહુલભાઈ વિનોદભાઈ મીયાવરા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૮	શીતલબેન મનશુખભાઈ વાઘેલા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૬૯	મધુબેન રસીકભાઈ	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૭૦	સુમનબેન મુકેશભાઈ વાઘેલા	૧/૧૧/૨૦૧૧
૧૭૧	સચીનભાઈ મોહનભાઈ વાળોદરા	૧/૧૨/૨૦૧૧
૧૭૨	અરૂણાબેન રમેશભાઈ વાઘેલા	૧/૧૨/૨૦૧૧
૧૭૩	શીલાબેન રામજીભાઈ વાઘેલા	૧/૧૨/૨૦૧૧
૧૭૪	જગદીશભાઈ રમેશભાઈ રાઠોડ	૧/૧૨/૨૦૧૧
૧૭૫	હંસાબેન છગનભાઈ બારૈયા	૧/૧/૨૦૧૨
૧૭૬	મુનીબેન હસમુખભાઈ વાઘેલા	૧/૨/૨૦૧૨
૧૭૭	અનીલભાઈ સુરેશભાઈ પાટડીયા	૧/૩/૨૦૧૨
૧૭૮	કંચનબેન પ્રવિણભાઈ પાટડીયા	૧/૩/૨૦૧૨
૧૭૯	ગવરીબેન બળદેવભાઈ રાઠોડ	૧/૩/૨૦૧૨
૧૮૦	ઈન્દુબેન પ્રવિણભાઈ વાઘેલા	૧/૩/૨૦૧૨
૧૮૧	મેનાબેન સંગમભાઈ પાટડીયા	૧/૩/૨૦૧૨
૧૮૨	મનોજભાઈ રાજુભાઈ પાટડીયા	૧/૩/૨૦૧૨
૧૮૩	સંજયભાઈ ભોજાભાઈ	૧/૩/૨૦૧૨

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૮૪	ગવરીબેન મેહુલભાઈ	૧/૩/૨૦૧૨
૧૮૫	નરેશભાઈ રતીલાલ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૮૬	ટીનુભાઈ મોહનભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૧૮૭	અનીતાબેન રાજુભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૧૮૮	પ્રફુલાબેન કાનજીભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૧૮૯	શૈલેષભાઈ ઘનશ્યામભાઈ મકવાણા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૦	કૈલાશબેન શૈલેષભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૧	રમેશભાઈ સોમાભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૨	સંતોષભાઈ લવજીભાઈ પુરબીયા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૩	કેતનભાઈ ધીરુભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૪	સવિતાબેન કીશોરભાઈ મકવાણા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૫	હંસાબેન દિલીપભાઈ માડુડા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૬	લતાબેન અલપેશભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૭	ભાવેશભાઈ અશોકભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૮	ગીતાબેન લાલજીભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૧૯૯	હેમલતાબેન હિંમતભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૦	નર્મદાબેન બાબુભાઈ મકવાણા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૧	શીલાબેન હિંમતભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૨	રંભાબેન જેયંતીભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૩	મુન્નીબેન પ્રકાશભાઈ ગોહિલ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૪	નીતુબેન અશોકભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૫	હનશાબેન પ્રવિણભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૬	પ્રફુલાબેન યોગેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૭	ભાવનાબેન પ્રવિણભાઈ ગોહિલ	૧/૧/૨૦૧૩

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૦૮	ભાનુમતીબેન રમેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૦૯	જ્યોત્સનાબેન હીરાભાઈ લઢેર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૦	નિરૂબેન સંજયભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૧	દક્ષાબેન વિનોદભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૨	રમાબેન જગદીશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૩	ટીનુબેન કૈલાસભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૪	મીનાક્ષીબેન રવિભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૫	રમેશભાઈ ભનાભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૬	અતુલભાઈ રામજીભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૭	પ્રવિણભાઈ માવજીભાઈ ગોહિલ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૮	સુરેશભાઈ રમેશભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૧૯	વિસાલભાઈ ગેલાભાઈ પાટડીયા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૦	ભરતભાઈ ભીખાભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૧	હિતેસભાઈ સોમાભાઈ વાળા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૩	જોસનાબેન નિકુલભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૪	મીનાશીબેન ભરતભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૫	મંજુબેન મહેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૬	ઉષાબેન જશવંતભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૭	લલીતાબેન ખોડીદાસ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૮	ભનીબેન પ્રકાશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૨૯	દિપકભાઈ જાદવભાઈ વળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૦	કિશોરભાઈ મકાભાઈ મકવાણા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૧	જ્યોતીબેન જીતેન્દ્રભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૩૨	રીનાબેન અશ્વીનભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૩	મંજુબેન દિપકભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૪	ચંદ્રીકાબેન વિજયભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૫	કુંદનબેન અશ્વીનભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૬	રેખાબેન હિતેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૭	ખોડીદાસભાઈ દેવજીભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૮	અશોકભાઈ જીવાભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૩૯	જયાબેન ભનાભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૦	લીલાબેન ભીખાભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૧	રીટાબેન ગીરીશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૨	રમાબેન ઈન્દુભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૩	રૂપાબેન દિનુભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૪	જયશ્રીબેન દિપકભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૫	દર્શનાબેન રવિભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૬	તુલશીબેન અમીતભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૭	અજીતભાઈ જી. મકવાણા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૮	અક્ષયભાઈ કીશોરભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૪૯	જયાબેન વિનોદભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૦	સોનાબેન બટુકભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૧	પ્રભાબેન પપુભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૨	ગીતાબેન વિનોદભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૩	કૈલાસબેન વિનોદભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૪	ભાવનાબેન રાજેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૫૬	ભાવનાબેન રમેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૭	વનરાજભાઈ અશોકભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૮	અલપેસભાઈ કાળુભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૫૯	રવિભાઈ મનસુખભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૦	ભાવનાબેન નટવરભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૧	રાજેસભાઈ બચુભાઈ વાળોદરા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૨	અલપેસભાઈ પરસોત્તમભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૩	અનીલભાઈ રાજુભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૪	ભાવનાબેન અશ્વીનભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૫	પારુલબેન બળદેવભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૭	રૂપાબેન ઉમેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૮	છાયાબેન મનોજભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૬૯	રેખાબેન ધર્મેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૦	લક્ષ્મીબેન શંકરભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૧	રેખાબેન મયુરભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૨	ચંપાબેન દિનેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૩	ગીતાબેન વિપુલભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૪	ધર્મેશભાઈ કિશોરભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૫	શંકરભાઈ ધીરુભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૬	સતીષભાઈ મહેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૭	સહદેવભાઈ ઠાકરશીભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૮	પારસભાઈ કીશોરભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૭૯	સંદિપભાઈ સંજયભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૮૦	વિપુલભાઈ કવાભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૧	રાજેસભાઈ સી. વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૨	ભરતભાઈ ગોપાલભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૩	દિપકભાઈ ઉકાભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૪	તુલસીભાઈ સોમાભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૫	જનકબેન જગદીશભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૬	હિરાભાઈ જેરામભાઈ લઢેર	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૭	દિપકભાઈ જાદવભાઈ વાળોદરા	
૨૮૮	રાજેશભાઈ કાન્તીભાઈ પાટડીયા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૮૯	આકાશભાઈ મુનાભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૯૦	ભાવનાબેન કલ્યાણભાઈ પાટડીયા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૯૧	માયાબેન ચેતનભાઈ પાટડીયા	૧/૧/૨૦૧૩
૨૯૨	પાર્વતીબેન મુકેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૯૩	રૂપાબેન કિશનભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૯૪	ઈન્દુબેન લવજીભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૯૫	માયાબેન કમલેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૯૬	કોકીલાબેન દિનેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૯૭	સરોજબેન વજુભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૯૮	હંસાબેન મેહુલભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૨૯૯	સપનાબેન મેહુલભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૦	જાગૃતીબેન રવિભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૧	નીતાબેન મહેશભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૩૦૨	ડિમ્પલબેન વિપુલભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૩	મમતાબેન નવલીકભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૪	શીલ્પાબેન પિંટુભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૫	ગીતાબેન કાનજીભાઈ	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૬	મધુબેન ગોપાલભાઈ પરમાર	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૭	ભાવનાબેન વિપુલભાઈ સોલંકી	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૮	સરોજબેન તરૂણભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૩૦૯	શીતલબેન કેતનભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩
૩૧૦	જગદીશભાઈ હીરાભાઈ વાઘેલા	૧/૧/૨૦૧૩

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

જે. કે. શાહ,

ઉપ સચિવશ્રી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ દટ્ટી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૭/આઈડીએ/૧૦-૫૯૬૮૩૦-મ(૨)/૨૦૧૯.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૩/૨૦૧૯) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર યુનિયન, ૧૧૧, ડૉ. આંબેડકર શોપીંગ સેન્ટર, રીંગ રોડ, સુરત અને (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, આહવા, જિ.ડાંગ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી

પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, તા. આહવા, જિ. ડાંગ (૪) શ્રી રાજુભાઈ દેવરામભાઈ ભોયે, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, C/o. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ. જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, તા. આહવા, જિ. ડાંગ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

પરિશિષ્ટ-એ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, તા. આહવા, જિ. ડાંગની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદારો તરીકે સંસ્થામાં કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા રોજમદારો શ્રમયોગી સંસ્થા દ્વારા દાખલ કર્યાની નોકરીમાંની તારીખથી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫(બી)(૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં પણ ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને સંસ્થા દ્વારા કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટ ઉભો કરેલ તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભા કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને સંસ્થા આ શ્રમયોગીઓના માલીક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮% વ્યાજ સાથે શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>

૨.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, તા. આહવા, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ શ્રમયોગીને સંસ્થામાં દાખલ થયા તારીખથી તેઓના લઘુત્તમ વેતન ધારા, ૧૯૪૮ હેઠળ હાજરી કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી, ઓળખકાર્ડ જોઈએ કે કેમ ? તથા લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? આ લાભો તાત્કાલિક ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, તા. આહવા, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં.૧ તથા (૨) તથા (૩) ના એ શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરી સંસ્થા નં. (૪) શ્રી રાજુભાઈ દેવરામભાઈ ભોયે, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, C/O. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, તા. આહવા, જિ.ડાંગને ગેરકાયદેસર રીતે લેબર કોન્ટ્રાક્ટ આપી યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીઓનું રોજમદાર શ્રમયોગીને રોજમદાર માંથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં.(૧), (૨), (૩) એ સંસ્થા નં (૪) નાને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી તરીકે ગણેલ હોય, તેવું સામાવાળા નં. (૧) થી (૪) નું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં.(૪) કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧), (૨) (૩)ના શ્રમયોગીઓ ગણવા, તેવું ગણી પરિણામે યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીને સંસ્થા નં. (૧), (૨) (૩)ના રોજમદાર કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી ગુજરાત સરકારના તા.૧૭-૧૦-૧૯૮૮ ના જી.આર.મુજબ તથા ઉચ્ચ અદાલતના હુકમો મુજબ લાભો સગવડો તથા અનુષાંગિક લાભો સહીત શ્રમયોગીઓની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી રોજમદાર કર્મચારી જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>

૪.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, તા. આહવા, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બીમાં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ-પે ચેક થી જમા કરાવવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૫.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, આહવા, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતાને પેરા-૧ થી ૪ ની ઉપર મુજબની માંગણીના કાયમી લાભોના હક્કોથી વંચીત રાખવા માટે કોઈપણ જાતની કનડગત કે હેરાનગતિ કરવી નહીં તથા જ્યાં સુધી આ માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તેઓને તેમની નોકરીમાંથી છુટા કરાવવા નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીમાંથી અંત લાવવો નહીં કે આ રોજમદાર શ્રમયોગીને નોકરી પર ચઢતા અટકાવે નહીં તથા રોજમદાર શ્રમયોગીની જગ્યાએ અન્ય કોઈ શ્રમયોગીની ભરતી કરાવી નહીં તથા રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરવો નહીં તથા માસો-માસ નિયમિત આ રોજમદાર શ્રમયોગીની પગારની ચુકવણીમાં વિલંબ કરવો નહીં કે કેમ ?</p>

પરિશિષ્ટ-બી

અ. નં.	રોજમદારનું નામ	કુલ વર્ષ તથા નોકરીમાં જોડાયાની તારીખ	કામગીરીનું સ્થળ	હોદ્દો	રોજમદારનો હાલનો પગાર	સામાવણા ૧ થી ૩ માં મસ્તર ઉપર સંસ્થાએ પગાર કરેલ તેની વિગત	પ્રથમ વખત સામાવણા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	બીજી વખત સામાવણા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	ત્રીજી વખત સામાવણા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	ચોથી વખત સામાવણા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	પાંચમી વખત સામાવણા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	છઠ્ઠી વખત સામાવણા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	સાતમી વખત સામાવણા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	આઠમી વખત સામાવણા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	નવમી વખત સામાવણા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	દશમી વખત સામાવણા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો
૧.	શ્રી કેશુભાઈ આનંદભાઈ પવાર	૧/૫/૬/૨૦૦૫ થી ૧૮/૪/૨૦૦૬ સુધી ૦૧ વર્ષ ખાતાધીય	ઉમરગપાડા જુથ પાણી પુરવઠા યોજના, તા. આહવા જિ. ડાંગ	વાલમેન	૭૭૨૨	૧/૫/૬/૨૦૦૫ થી ૧૮/૪/૨૦૦૬ સુધી ૦૧ વર્ષ ખાતાધીય	૮	૯	૧૦	૧૧	૧૨	૧૩	૧૪	૧૫	૧૬	૧૭
૨.	શ્રી મોતીરામભાઈ બચાભાઈ જાણવ	૮/૭/૨૦૦૭ થી કુલ ૧૧ વર્ષ	ઉમરગપાડા જુથ પુરવઠા યોજના, તા. આહવા જિ. ડાંગ	વાલમેન	૭૭૨૨	--	૧/૫/૬/૨૦૦૫ થી ૧૮/૪/૨૦૦૬ સુધી ૦૧ વર્ષ ખાતાધીય	૧૮/૪/૨૦૦૬ થી ૩૧/૧૨/૨૦૦૮ સુધી	૩૧/૧૨/૨૦૦૮ થી ૩૦/૬/૨૦૧૦ સુધી	૩૦/૬/૨૦૧૦ થી ૧/૧/૨૦૧૧ સુધી	૩૦/૬/૨૦૧૦ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૧ સુધી	૩૧/૧૦/૨૦૧૧ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૨ સુધી	૩૧/૧૨/૨૦૧૨ થી ૩૦/૬/૨૦૧૪ સુધી	૩૦/૬/૨૦૧૪ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૫ સુધી	૩૧/૧૦/૨૦૧૫ થી ૩૦/૬/૨૦૧૬ સુધી	૩૦/૬/૨૦૧૬ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૭ સુધી

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦	૧૧	૧૨	૧૩	૧૪	૧૫	૧૬	૧૭
૩.	શ્રી નિલેશભાઈ ઉદ્ધભાઈ રાઉત	૧/૧/૨૦૦૮ કુલ ૧૦ વર્ષ	ઉમરપાડા જુલ પાણી પુરવ્ઠા યોજના, તા. આહવા જિ. ડુંગ	વાલમેન	૭૭૨૨	--	--	જે. કોન્ટ્રાક્ટર મુ. સુરન, જિ. સુરત ૧/૧/૨૦૦૮ થી ૩૦/૪/૨૦૧૦	રેલિન કન્સ્ટ્રક્શન, મુ. યો. આહવા, તા. આહવા જિ. ડુંગ ૧/૧/૨૦૧૦ થી ૩૦/૬/૨૦૧૧	રેલિન મુ. આહવા, તા. આહવા, જિ. ડુંગ ૧/૧/૨૦૧૧ થી ૩૦/૬/૨૦૧૨	આર. ડી. ભોયે, મુ. ટાકલીપાડા, પો. ભોરખલ જિ. ડુંગ ૧/૧/૨૦૧૨ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૩	લોડસ કન્સ્ટ્રક્શન કલેશભાઈ જી. આદીર મુ. નાંદન રેડા, પો. મહલપાડા, તા. આહવા જિ. ડુંગ ૧/૧/૨૦૧૩ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૫	આર. ડી. ભોયે, મુ. ટાકલીપાડા, પો. ભોરખલ તા. આહવા, જિ. ડુંગ ૧/૧/૨૦૧૫ થી ૩૦/૬/૨૦૧૬	સરજુભાઈ પટેલ, મુ. પો. તા. વાસઠા, જિ. નલસારી, તા. ૧/૧૦/૨૦૧૬ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૭	આર. ડી. ભોયે, મુ. ટાકલીપાડા, પો. ભોરખલ, તા. આહવા, જિ. ડુંગ ૧/૧/૨૦૧૭ થી ૩૦/૬/૨૦૧૮	સરજુભાઈ રવરામભાઈ ભોયે, મુ. ટાકલીપાડા, પો. ભોરખલ તા. આહવા, જિ. ડુંગ ૧/૧/૨૦૧૮ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૮ થી સુધી કામગીરી ચાલુ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. કે. શાહ,
ઉપ સચિવશ્રી,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૦/આઈડીએ/૧૦-૫૯૬૮૩૨-મ(૨)/૨૦૧૯.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૨/૨૦૧૯) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર યુનિયન, ૧૧૧, ડૉ. આંબેડકર શોપીંગ સેન્ટર, રીંગ રોડ, સુરત અને (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ.ડાંગ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુબીર, જિ. ડાંગ (૪) શ્રી સરજુભાઈ જે. પટેલ, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, C/o. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ. જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુબીર જિ. ડાંગ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

પરિશિષ્ટ-એ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુબીર, જિ.ડાંગની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદારો તરીકે સંસ્થામાં કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા રોજમદારો શ્રમયોગી સંસ્થા દ્વારા દાખલ કર્યાની નોકરીમાંની તારીખથી આઈ.ડી.એક ટની કલમ-૨૫(બી)(૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં પણ ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને સંસ્થા દ્વારા કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરેલ તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભા કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને સંસ્થા આ શ્રમયોગીઓના માલિક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮% વ્યાજ સાથે શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૨.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુબીર, જિ.ડાંગની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ શ્રમયોગીને સંસ્થામાં દાખલ થયા તારીખથી તેઓના લઘુત્તમ વેતન ધારા, ૧૯૪૮ હેઠળ હાજરી કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી, ઓળખકાર્ડ જોઈએ કે કેમ ? તથા લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ? આ લાભો તાત્કાલિક ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુબીર, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં.૧ તથા (૨) તથા (૩) ના એ શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર ઊભો કરી સંસ્થા નં. (૪) શ્રી સરજુભાઈ જે. પટેલ, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, C/O. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુબીર, જિ.ડાંગ ને ગેરકાયદેસર રીતે લેબર કોન્ટ્રાક્ટ આપી યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીઓનું રોજમદાર શ્રમયોગીને રોજમદાર માંથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં.(૧), (૨), (૩) એ સંસ્થા નં (૪) નાને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી તરીકે ગણેલ હોય, તેવું સામાવાળા નં. (૧) થી (૪) નું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં.(૪) કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧), (૨) (૩)ના શ્રમયોગીઓ ગણવા, તેવું ગણી પરિણામે યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીને સંસ્થા નં. (૧), (૨) (૩)ના રોજમદાર કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી ગુજરાત સરકારના તા.૧૭-૧૦-૧૯૮૮ ના જી.આર.મુજબ તથા ઉચ્ચ અદાલતના હુકમો મુજબ લાભો સગવડો તથા અનુષંગિક લાભો સહીત શ્રમયોગીઓની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી રોજમદાર કર્મચારી જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>

૪.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુબીર, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ-પે ચેક થી જમા કરાવવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
પ.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, સુબીર, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતાને પેરા-૧ થી ૪ ની ઉપર મુજબની માંગણીના કાયમી લાભોના હક્કોથી વંચીત રાખવા માટે કોઈપણ જાતની કનડગત કે હેરાનગતિ કરવી નહીં તથા જ્યાં સુધી આ માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તેઓને તેમની નોકરીમાંથી છુટા કરાવવા નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીમાંથી અંત લાવવો નહીં કે આ રોજમદાર શ્રમયોગીને નોકરી પર ચઢતા અટકાવે નહીં તથા રોજમદાર શ્રમયોગીની જગ્યાએ અન્ય કોઈ શ્રમયોગીની ભરતી કરાવી નહીં તથા રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરવો નહીં તથા માસો-માસ નિયમિત આ રોજમદાર શ્રમયોગીની પગારની ચુકવણીમાં વિલંબ કરવો નહીં કે કેમ ?</p>

[illegible]

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦	૧૧	૧૨	૧૩	૧૪	૧૫	૧૬	૧૭
૩.	શ્રી ઓશીનભાઈ રામુભાઈ ભોરે	૨૦/૫/૨૦૦૬ કુલ ૧૨ વર્ષ	૨૦૦૬ મહાલ જુથ પાણી પુરવઠા યોજના, તા. સુભીર, જિ. ડાંગ	૭૭૨૨	૨૦/૫/૨૦૦૬ થી ૩૦/૬/૨૦૧૬ સુધી ૧૦ વર્ષ ખાતાકીય ભીસ્યા જુથ ઉપર કામગીરી કરેલ છે.	--	--	--	--	--	--	--	--	--	મોહનભાઈ ભીલુભાઈ ચૌધરી, મુ. પાટલપડી, તા, સુભીર, જિ. ડાંગ તા. ૧/૧૧/૨૦૧૭ સુધી કામગીરી ચાલુ ૩૦/૬/૨૦૧૮	સરજુભાઈ જે. પટેલ મુ.પો. વાંસદા, જિ. નવસારી તા. ૧/૧૦/૨૦૧૮ થી આજદીન સુધી કામગીરી ચાલુ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. કે. શાહ,

ઉપ સચિવશ્રી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ દક્કી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૫/આઈડીએ/૧૦-૫૯૬૮૩૫-મ(૨)/૨૦૧૯-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૪/૨૦૧૯) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર યુનિયન, ૧૧૧, ડૉ. આંબેડકર શોર્પીંગ સેન્ટર, રીંગ રોડ, સુરત અને (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુભીર, જિ. ડાંગ (૪) શ્રી મોહનભાઈ ભીલુભાઈ ચૌધરી, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, C/o. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુભીર જિ. ડાંગ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

પરિશિષ્ટ-એ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, આહવા, જિ. ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુભીર, જિ. ડાંગની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદારો તરીકે સંસ્થામાં કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા રોજમદારો શ્રમયોગી સંસ્થા દ્વારા દાખલ કર્યાંની નોકરીમાંની તારીખથી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫(બી)(૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં પણ ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને સંસ્થા દ્વારા કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરેલ તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભા કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને સંસ્થા આ શ્રમયોગીઓના માલિક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮% વ્યાજ સાથે શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૨.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુભીર, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ શ્રમયોગીને સંસ્થામાં દાખલ થયા તારીખથી તેઓના લઘુત્તમ વેતન ધારા, ૧૮૪૮ હેઠળ હાજરી કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી, ઓળખકાર્ડ જોઈએ કે કેમ ? તથા લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ? આ લાભો તાત્કાલિક ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુભીર, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં.૧ તથા (૨) તથા (૩) ના એ શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરી સંસ્થા નં. (૪) શ્રી મોહનભાઈ ભીલુભાઈ ચૌધરી, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, C/O. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુભીર, જિ.ડાંગ ને ગેરકાયદેસર રીતે લેબર કોન્ટ્રાક્ટ આપી યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીઓનું રોજમદાર શ્રમયોગીને રોજમદાર માંથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં.(૧), (૨), (૩) એ સંસ્થા નં (૪) નાને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી તરીકે ગણેલ હોય, તેવું સામાવાળા નં. (૧) થી (૪) નું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં.(૪) કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧), (૨) (૩)ના શ્રમયોગીઓ ગણવા, તેવું ગણી પરિણામે યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીને સંસ્થા નં. (૧), (૨) (૩)ના રોજમદાર કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી ગુજરાત સરકારના તા.૧૭-૧૦-૧૯૮૮ ના જી.આર.મુજબ તથા ઉચ્ચ અદાલતના હુકમો મુજબ લાભો સગવડો તથા અનુષંગિક લાભો સહીત શ્રમયોગીઓની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી રોજમદાર કર્મચારી જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>

જ.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુભીર, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ-પે ચેક થી જમા કરાવવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
પ.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, સુભીર, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતાને પેરા-૧ થી ૪ ની ઉપર મુજબની માંગણીના કાયમી લાભોના હક્કોથી વંચીત રાખવા માટે કોઈપણ જાતની કનડગત કે હેરાનગતિ કરવી નહીં તથા જ્યાં સુધી આ માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તેઓને તેમની નોકરીમાંથી છુટા કરાવવા નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીમાંથી અંત લાવવો નહીં કે આ રોજમદાર શ્રમયોગીને નોકરી પર ચઢતા અટકાવે નહીં તથા રોજમદાર શ્રમયોગીની જગ્યાએ અન્ય કોઈ શ્રમયોગીની ભરતી કરાવી નહીં તથા રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરવો નહીં તથા માસો-માસ નિયમિત આ રોજમદાર શ્રમયોગીની પગારની ચુકવણીમાં વિલંબ કરવો નહીં કે કેમ ?</p>

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦	૧૧	૧૨	૧૩	૧૪	૧૫	૧૬	૧૭
૩.	શ્રી દિરૂભાઈ રોચાભાઈ કુંવર	૧૫/૨/૨૦૦૬ કુલ ૧૧ વર્ષ	ગીરમાળ જુથ પાણી પુરવઠા ચોજના, તા. સુભીર, જિ. ડુંગ	વાલમેન	૭૮૦૦	૧૫/૨/૨૦૦૬ થી ૩૦/૮/૨૦૧૬ સુધી ભીસ્યા જુથ પાણી પુરવઠા ચોજના પર કામ કરેલ છે. ૧૦ વર્ષ ખાતાડીપ	—	—	—	—	—	—	—	—	ટ્રિવંદ્રા કન્ટેઈનર, મુ. પો. આહવા, તા.આહવા, જિ. ડુંગ ૧/૧૧/૨૦૧૭ થી તા. ૩૦/૮/૨૦૧૮ ૧/૧૦/૨૦૧૮ થી આજદીન સુધી કામચોરી ચાલુ	મોહભાઈ ભીલભાઈ ચોમરી મુ. પાહલમડી તા.સુભીર જિ. ડુંગ ૧/૧૧/૨૦૧૭ થી તા. ૩૦/૮/૨૦૧૮ ૧/૧૦/૨૦૧૮ થી આજદીન સુધી કામચોરી ચાલુ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. કે. શાહ,
ઉપ સચિવશ્રી,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૩/આઈડીએ/૧૦-૫૯૬૮૫૯-મ(૨)/૨૦૧૯.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૫/૨૦૧૯) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર યુનિયન, ૧૧૧, ડૉ. આંબેડકર શોપીંગ સેન્ટર, રીંગ રોડ, સુરત અને (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, આહવા, જિ.ડાંગ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વધઈ, જિ. ડાંગ (૪) શ્રી સુભાષભાઈ ગણેશભાઈ ગાઈન, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, C/o. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ. જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. વધઈ જિ. ડાંગ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

પરિશિષ્ટ-એ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, આહવા, જિ. ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વધઈ, જિ.ડાંગની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદારો તરીકે સંસ્થામાં કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા રોજમદારો શ્રમયોગી સંસ્થા દ્વારા દાખલ કર્યાની નોકરીમાંની તારીખથી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫(બી)(૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં પણ ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને સંસ્થા દ્વારા કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરેલ તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભા કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને સંસ્થા આ શ્રમયોગીઓના માલિક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮% વ્યાજ સાથે શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૨.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વધઈ, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ શ્રમયોગીને સંસ્થામાં દાખલ થયા તારીખથી તેઓના લઘુત્તમ વેતન ધારા, ૧૯૪૮ હેઠળ હાજરી કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી, ઓળખકાર્ડ જોઈએ કે કેમ ? તથા લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ? આ લાભો તાત્કાલિક ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વધઈ, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં.૧ તથા (૨) તથા (૩) ના એ શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરી સંસ્થા નં. (૪) શ્રી સુભાષભાઈ ગણેશભાઈ ગાઈન, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, C/O. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વધઈ, જિ.ડાંગ ને ગેરકાયદેસર રીતે લેબર કોન્ટ્રાક્ટ આપી યુનિયનના સભ્ય શ્રમયોગીઓનું રોજમદાર શ્રમયોગીને રોજમદાર માંથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં.(૧), (૨), (૩) એ સંસ્થા નં (૪) નાને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી તરીકે ગણેલ હોય, તેવું સામાવાળા નં. (૧) થી (૪) નું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં.(૪) કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧), (૨) (૩)ના શ્રમયોગીઓ ગણવા, તેવું ગણી પરિણામે યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીને સંસ્થા નં. (૧), (૨) (૩)ના રોજમદાર કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી ગુજરાત સરકારના તા.૧૭-૧૦-૧૯૮૮ ના જી.આર.મુજબ તથા ઉચ્ચ અદાલતના હુકમો મુજબ લાભો સગવડો તથા અનુષાંગિક લાભો સહીત શ્રમયોગીઓની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી રોજમદાર કર્મચારી જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>

૪.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વધઈ, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ-પે ચેક થી જમા કરાવવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૫.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વધઈ, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતાને પેરા-૧ થી ૪ ની ઉપર મુજબની માંગણીના કાયમી લાભોના હક્કોથી વંચીત રાખવા માટે કોઈપણ જાતની કનડગત કે હેરાનગતિ કરવી નહીં તથા જ્યાં સુધી આ માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તેઓને તેમની નોકરીમાંથી છુટા કરાવવા નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીમાંથી અંત લાવવો નહીં કે આ રોજમદાર શ્રમયોગીને નોકરી પર ચઢતા અટકાવે નહીં તથા રોજમદાર શ્રમયોગીની જગ્યાએ અન્ય કોઈ શ્રમયોગીની ભરતી કરાવી નહીં તથા રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરવો નહીં તથા માસો-માસ નિયમિત આ રોજમદાર શ્રમયોગીની પગારની ચુકવણીમાં વિલંબ કરવો નહીં કે કેમ ?</p>

ਪਹਿਲਿਖ-ਭੀ

અ. નં.	રોજમદારનું નામ	કુલ વર્ષ તથા નોકરીમાં જોડાયાની તારીખ	સ્થળ	કામગીરીનું લોટો	રોજમદારનો ફોન નંબર	પ્રથમ વખત સામાન્યતા ૧ થી ૩ માં મસ્ટર ઉપર સંસ્થાએ પગાર કરેલ તરીકે	બીજી વખત સામાન્યતા ૧ થી ૩ ને	ત્રીજી વખત સામાન્યતા ૧ થી ૩ ને	ચોથી વખત સામાન્યતા ૧ થી ૩ ને	પાંચમી વખત સામાન્યતા ૧ થી ૩ ને	છઠ્ઠી વખત સામાન્યતા ૧ થી ૩ ને	સાતમી વખત સામાન્યતા ૧ થી ૩ ને	આઠમી વખત સામાન્યતા ૧ થી ૩ ને	નવમી વખત સામાન્યતા ૧ થી ૩ ને	દસમી વખત સામાન્યતા ૧ થી ૩ ને
૧.	શ્રી સંજયભાઈ શેઠીકાંતભાઈ પટેલ	૧૪/૧૨/૨૦૦૫ કુલ ૧૩ વર્ષ	મુંડેબી જુથ પહોળી પુરવઠા યોજના તા. વર્ષઈ જિ. ડાંગ	૧૪/૧૨/૨૦૦૫ ૭૦૦૦	૧૪/૧૨/૨૦૦૫ ૭૦૦૦	૧૪/૧૨/૨૦૦૫ થી ૧૪/૧૨/૨૦૦૬ સુધી ૧ વર્ષ	૧૪/૧૨/૨૦૦૬ થી ૧૪/૧૨/૨૦૦૮ થી ૩૦/૪/૨૦૧૦ થી ૩૧/૧૨/૨૦૦૮	૧૪/૧૨/૨૦૦૮ થી ૧૪/૧૨/૨૦૦૯ થી ૩૦/૪/૨૦૧૦ થી ૩૧/૧૨/૨૦૦૮	૧૪/૧૨/૨૦૦૯ થી ૧૪/૧૨/૨૦૧૦ થી ૩૦/૪/૨૦૧૧ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૦	૧૪/૧૨/૨૦૧૦ થી ૧૪/૧૨/૨૦૧૧ થી ૩૦/૪/૨૦૧૧ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૧	૧૪/૧૨/૨૦૧૧ થી ૧૪/૧૨/૨૦૧૨ થી ૩૦/૪/૨૦૧૨ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૨	૧૪/૧૨/૨૦૧૨ થી ૧૪/૧૨/૨૦૧૩ થી ૩૦/૪/૨૦૧૩ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૩	૧૪/૧૨/૨૦૧૩ થી ૧૪/૧૨/૨૦૧૪ થી ૩૦/૪/૨૦૧૪ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૪	૧૪/૧૨/૨૦૧૪ થી ૧૪/૧૨/૨૦૧૫ થી ૩૦/૪/૨૦૧૫ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૫	૧૪/૧૨/૨૦૧૫ થી ૧૪/૧૨/૨૦૧૬ થી ૩૦/૪/૨૦૧૬ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૬
૨.	શ્રી અનિલભાઈ અર્જુનભાઈ આવિત	૧/૧/૨૦૦૮ કુલ ૧૦ વર્ષ	મુંડેબી જુથ પહોળી પુરવઠા યોજના તા. વર્ષઈ જિ. ડાંગ	વાલમેન ૭૦૦૦	વાલમેન ૭૦૦૦	--	૧/૧/૨૦૦૮ થી ૧/૧/૨૦૦૯ થી ૩૦/૪/૨૦૧૦ થી ૩૧/૧૨/૨૦૦૮	૧/૧/૨૦૦૯ થી ૧/૧/૨૦૧૦ થી ૩૦/૪/૨૦૧૦ થી ૩૧/૧૨/૨૦૦૮	૧/૧/૨૦૧૦ થી ૧/૧/૨૦૧૧ થી ૩૦/૪/૨૦૧૧ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૦	૧/૧/૨૦૧૧ થી ૧/૧/૨૦૧૨ થી ૩૦/૪/૨૦૧૨ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૧	૧/૧/૨૦૧૨ થી ૧/૧/૨૦૧૩ થી ૩૦/૪/૨૦૧૩ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૨	૧/૧/૨૦૧૩ થી ૧/૧/૨૦૧૪ થી ૩૦/૪/૨૦૧૪ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૩	૧/૧/૨૦૧૪ થી ૧/૧/૨૦૧૫ થી ૩૦/૪/૨૦૧૫ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૪	૧/૧/૨૦૧૫ થી ૧/૧/૨૦૧૬ થી ૩૦/૪/૨૦૧૬ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૫	૧/૧/૨૦૧૬ થી ૧/૧/૨૦૧૭ થી ૩૦/૪/૨૦૧૭ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૬

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦	૧૧	૧૨	૧૩	૧૪	૧૫	૧૬	૧૭
૩.	શ્રી ગણેશભાઈ પરશ્યાભાઈ ચૌધરી	૧/૭/૨૦૦૮	મુરંજી જીથ પાલી પુરવઠા યોજના તા. વર્ષ ૧૯/૧૨/૨૦૦૮	વલસેન	૭૦૦૦	--	ધનશ્યામ કન્ટ્રક્શન મુ. પો. આહવા જિ. ડાંગ ૧૮/૧૨/૨૦૦૮ થી ૩૧/૧૨/૨૦૦૮	ધનશ્યામ કન્ટ્રક્શન કન્ટ્રાભાઈ મુ. પો. આહવા જિ. ડાંગ ૧/૧/૨૦૦૮ થી ૩૦/૧૨/૨૦૧૦	મથવંતભાઈ બાગીક મુ. તા. પો. શામળદાસ તા. તા. ૧/૧/૨૦૧૦ થી ૩૦/૬/૨૦૧૧	પ્રથમ એન-બાજુ કન્ટ્રક્શન મુ. પો. પાંડવા તા. આહવા જિ. ડાંગ ૧/૧/૨૦૧૧ થી ૩૦/૬/૨૦૧૨	આર. ડી. પટેલ મુ. પો. સાપુતરા તા. આહવા જિ. ડાંગ ૧/૧/૨૦૧૨ થી ૩૧/૧/૨૦૧૩	લોદેસ કન્ટ્રક્શન કલેશભાઈ જી. આહીર, મુ. પાંડવા તા. આહવા જિ. ડાંગ ૧/૧/૨૦૧૩ થી ૩૧/૧/૨૦૧૪	પ્રથમ એન-બાજુ કન્ટ્રક્શન મુ. પો. પાંડવા તા. આહવા જિ. ડાંગ ૧/૧/૨૦૧૪ થી ૩૦/૬/૨૦૧૬	પરિશ્રમ કન્ટ્રક્શન મુ. સુપ્રહાસ, પો. નરસયોદ, તા. આહવા જિ. ડાંગ ૧/૧/૨૦૧૬ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૭	અનિસભાઈ જે. માહલા મુ. પુ. પાંડવા, ધવલીદેડ, તા. આહવા જિ. ડાંગ ૧/૧૧/૨૦૧૭ થી ૩૦/૬/૨૦૧૮	સુભાષભાઈ ગણેશભાઈ ગાઈન, દિલિપ કન્ટ્રક્શન, મુ. પો. નાનાયાડ તા. વર્ષ ૧૮ થી ૧૯ જિ. ડાંગ તા. ૧/૧૦/૨૦૧૮ થી ૧૮ થી આજદીન સુધી કામગીરી ચાલુ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. કે. શાહ,

ઉપ સચિવશ્રી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૧/આઈડીએ/૧૦-૫૯૬૮૬૩-મ(૨)/૨૦૧૯.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૪/૨૦૧૯) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર યુનિયન, ૧૧૧, ડૉ. આંબેડકર શોર્પીંગ સેન્ટર, રીંગ રોડ, સુરત અને (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, આહવા, જિ. ડાંગ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુભીર, જિ. ડાંગ (૪) શ્રી મોહનભાઈ ભીલુભાઈ ચૌધરી, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, C/o. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ. જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુભીર જિ. ડાંગ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

પરિશિષ્ટ-એ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, આહવા, જિ. ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુભીર, જિ. ડાંગની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદારો તરીકે સંસ્થામાં કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા રોજમદારો શ્રમયોગી સંસ્થા દ્વારા દાખલ કર્યાંની નોકરીમાંની તારીખથી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫(બી)(૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં પણ ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને સંસ્થા દ્વારા કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરેલ તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભા કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને સંસ્થા આ શ્રમયોગીઓના માલિક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮% વ્યાજ સાથે શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૨.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુબીર, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ શ્રમયોગીને સંસ્થામાં દાખલ થયા તારીખથી તેઓના લઘુત્તમ વેતન ધારા, ૧૯૪૮ હેઠળ હાજરી કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી, ઓળખકાર્ડ જોઈએ કે કેમ ? તથા લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ? આ લાભો તાત્કાલિક ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુબીર, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં.૧ તથા (૨) તથા (૩) ના એ શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરી સંસ્થા નં. (૪) શ્રી મોહનભાઈ ભીલુભાઈ ચૌધરી, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, C/O. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુબીર, જિ.ડાંગ ને ગેરકાયદેસર રીતે લેબર કોન્ટ્રાક્ટ આપી યુનિયનના સભ્ય શ્રમયોગીઓનું રોજમદાર શ્રમયોગીને રોજમદાર માંથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં.(૧), (૨), (૩) એ સંસ્થા નં (૪) નાને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી તરીકે ગણેલ હોય, તેવું સામાવાળા નં. (૧) થી (૪) નું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં.(૪) કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧), (૨) (૩)ના શ્રમયોગીઓ ગણવા, તેવું ગણી પરીણામે યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીને સંસ્થા નં. (૧), (૨) (૩)ના રોજમદાર કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી ગુજરાત સરકારના તા.૧૭-૧૦-૧૯૮૮ ના જી.આર.મુજબ તથા ઉચ્ચ અદાલતના હુકમો મુજબ લાભો સગવડો તથા અનુષાંગિક લાભો સહીત શ્રમયોગીઓની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી રોજમદાર કર્મચારી જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>

જ.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા.આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, તા. સુબીર, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ-પે ચેક થી જમા કરાવવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
પ.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૩, સુબીર, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતાને પેરા-૧ થી ૪ ની ઉપર મુજબની માંગણીના કાયમી લાભોના હક્કોથી વંચીત રાખવા માટે કોઈપણ જાતની કનડગત કે હેરાનગતિ કરવી નહીં તથા જ્યાં સુધી આ માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તેઓને તેમની નોકરીમાંથી છુટા કરાવવા નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીમાંથી અંત લાવવો નહીં કે આ રોજમદાર શ્રમયોગીને નોકરી પર ચઢતા અટકાવે નહીં તથા રોજમદાર શ્રમયોગીની જગ્યાએ અન્ય કોઈ શ્રમયોગીની ભરતી કરાવી નહીં તથા રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરવો નહીં તથા માસો-માસ નિયમિત આ રોજમદાર શ્રમયોગીની પગારની ચુકવણીમાં વિલંબ કરવો નહીં કે કેમ ?</p>

પરિશિષ્ટ-બી

અ. નં.	રોજમદારનું નામ	કુલ વર્ષ તથા નોકરીમાં જોડાયેલી તારીખ	કામગીરીનું સ્થળ	લેહો	રોજમદારનો હાલનો પગાર	સમાવળા ૧ થી ૩ માં મસ્ટર ઉપર સંસ્થાએ પગાર ફોલ તેની વિગત	પ્રથમ વખત સમાવળા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	બીજી વખત સમાવળા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	ત્રીજી વખત સમાવળા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	ચોથી વખત સમાવળા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	પાંચમી વખત સમાવળા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	છઠ્ઠી વખત સમાવળા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	સાતમી વખત સમાવળા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	આઠમી વખત સમાવળા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	નવમી વખત સમાવળા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	દશમી વખત સમાવળા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર નામ, સરનામું તથા સમયગાળો
૧.	શ્રી મોતીરામભાઈ મનુભાઈ ગવિત	૧/૭/૨૦૦૧ કુલ ૧૭ વર્ષ	લવચાલી જુથ પાલી પુરવઠા યોજના, તા. સુભીર જિ. ડંગ	વાલમન	૭૮૦૦	૧/૭/૨૦૦૧ થી ૧૮/૪/૨૦૦૬ સુધી ૫ વર્ષ પાતાકીય	૩૬ કન્ટ્રેક્શન કિશોરભાઈ પોપટ ૧૮/૪/૨૦૦૬ થી ૩૧/૧૨/૨૦૦૮ ૩૦/૪/૨૦૧૦	૮ કન્ટ્રેક્શન કિશોરભાઈ મુ. પો. આહવા જિ. ડંગ ૧/૧/૨૦૦૮ થી ૩૦/૪/૨૦૧૦	૧૦ જે. કોન્ટ્રાક્ટર મુ. પો. સુરત જિ. સુરત તા. ૧/૫/૨૦૧૦ થી ૩૦/૮/૨૦૧૧	૧૧ આર. ડી. પટેલ મુ. પો. સાપુતારા તા. આહવા જિ. ડંગ ૧/૧/૨૦૧૧ ૩૦/૮/૨૦૧૨	૧૨ રાધા કન્ટ્રેક્શન મુ. પો. પિંપરી, તા. આહવા જિ. ડંગ ૧/૧૦/૨૦૧૨ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૩	૧૩ લોરસ કન્ટ્રેક્શન કન્ટ્રેક્શન જી. આહીર મુ. નાંદનપેઠા, પો. માલવપાલ, તા. આહવા, જિ. ડંગ ૧/૧૧/૨૦૧૩ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૫	૧૪ જે. એન. ગમીત જગદીશભાઈ મુ. જાલીઆભા, તા. સુભીર, જિ. ડંગ ૪/૧૧/૨૦૧૫ ૩૦/૮/૨૦૧૬	૧૫ નંદ કિશોર કન્ટ્રેક્શન, મુ. બીજુરપાલ, તા. સુભીર, જિ. ડંગ ૧/૧૦/૨૦૧૬ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૭ ૩૦/૮/૨૦૧૮	૧૬ અનીશભેન જે. માહવા મુ. મુલુ, તા. આહવા, જિ. ડંગ ૧/૧૧/૨૦૧૭ થી ૩૦/૮/૨૦૧૮	૧૭ મોહનભાઈ ભીલુભાઈ ચોપરી મુ. પાલકાપરી પાલકાપરી, તા. સુભીર જિ. ડંગ ૧/૧૦/૨૦૧૮ થી આજદીન સુધી કામગીરી ચાલુ
૨.	શ્રી સુમનભાઈ ગંગાજીભાઈ ચોધા	૮/૭/૨૦૦૦ કુલ ૧૭ વર્ષ	લવચાલી જુથ પાલી પુરવઠા યોજના, તા. સુભીર જિ. ડંગ	ઓપરેટર	૭૮૦૦	૮/૭/૨૦૦૦ થી ૧૮/૪/૨૦૦૬ સુધી ૫ વર્ષ પાતાકીય	૩૬ કન્ટ્રેક્શન કિશોરભાઈ પોપટ ૧૮/૪/૨૦૦૬ થી ૩૧/૧૨/૨૦૦૮ ૩૦/૪/૨૦૧૦	૮ કન્ટ્રેક્શન કિશોરભાઈ મુ. પો. આહવા જિ. ડંગ ૧/૧/૨૦૦૮ થી ૩૦/૪/૨૦૧૦	૧૦ જે. કોન્ટ્રાક્ટર મુ. પો. સુરત જિ. સુરત તા. ૧/૫/૨૦૧૦ થી ૩૦/૮/૨૦૧૧	૧૧ આર. ડી. પટેલ મુ. પો. સાપુતારા તા. આહવા જિ. ડંગ ૧/૧/૨૦૧૧ ૩૦/૮/૨૦૧૨	૧૨ રાધા કન્ટ્રેક્શન મુ. પો. પિંપરી, તા. આહવા જિ. ડંગ ૧/૧૦/૨૦૧૨ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૩	૧૩ લોરસ કન્ટ્રેક્શન કન્ટ્રેક્શન જી. આહીર મુ. નાંદનપેઠા, પો. માલવપાલ, તા. આહવા, જિ. ડંગ ૧/૧૧/૨૦૧૩ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૫	૧૪ જે. એન. ગમીત જગદીશભાઈ મુ. જાલીઆભા, તા. સુભીર, જિ. ડંગ ૪/૧૧/૨૦૧૫ ૩૦/૮/૨૦૧૬	૧૫ નંદ કિશોર કન્ટ્રેક્શન, મુ. માહવા તા.બીજુરપાલ, જિ. ડંગ ૧/૧૦/૨૦૧૭ ૩૦/૮/૨૦૧૮	૧૬ અનીશભેન જે. માહવા મુ. મુલુ, તા.આહવા, જિ. ડંગ ૧/૧૧/૨૦૧૭ થી ૩૦/૮/૨૦૧૮	૧૭ મોહનભાઈ ભીલુભાઈ ચોપરી મુ. પાલકાપરી પાલકાપરી, તા.સુભીર જિ. ડંગ ૧/૧૦/૨૦૧૮ થી આજદીન સુધી કામગીરી ચાલુ

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦	૧૧	૧૨	૧૩	૧૪	૧૫	૧૬	૧૭
૩.	શ્રી ધનજીભાઈ ચંદ્રસીંગ ભાઈ પવાર	૧/૪/૨૦૦૫ કુલ ૧૨ વર્ષ	લક્ષ્મી જીવ પાણી પુરુષ ચોજના, તા. સુભીર જિ. ડુંગ	વાલમેન	૭૮૦૦	૧/૪/૨૦૦૫ થી ૧૮/૪/૨૦૦૬ સુધી ૧ વર્ષ ખાતાકીય	કેફ કન્ટ્રક્શન કિશોરભાઈ પોપટ ૧૮/૪/૨૦૦૬ થી ૩૧/૧૨/૨૦૦૮	ધનશ્યામ કન્ટ્રક્શન કિશોરભાઈ મુ. પો. આહવા જિ. ડુંગ ૧/૧/૨૦૦૮ થી ૩૦/૪/૨૦૧૦	જે. કોન્ટ્રાક્ટર મુ.પો. સુરત જિ. સુરત તા. ૧/૧/૨૦૧૦ થી ૩૦/૮/૨૦૧૧	આર. ડી. પટેલ મુ. પો. સાકુતારા તા. આહવા જિ. ડુંગ ૧/૧/૨૦૧૧ થી ૩૦/૮/૨૦૧૨	રાધા કન્ટ્રક્શન મુ. પો. પિંપરી, તા. આહવા જિ. ડુંગ ૧/૧૦/૨૦૧૨ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૩	લોદસે કન્ટ્રક્શન કલેશભાઈ જી. આહીર, મુ. નાંકપેડા, પો. મહાલપાડા, જિ. ડુંગ ૧/૧/૨૦૧૩ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૫	જે. એન. ગામીત જગદીશભાઈ મુ. બીલીઆંબા, તા. સુભીર, જિ. ડુંગ ૧/૧/૨૦૧૫ થી ૩૦/૮/૨૦૧૬	નંદ કિશોર કન્ટ્રક્શન, મુ. બીજુરપાડા, જિ. તા. સુભીર, જિ. ડુંગ ૧/૧૦/૨૦૧૬ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૭	અનીશભેન જી. માહલા મુ. મુડા, તા. આહવા, જિ. ડુંગ ૧/૧/૨૦૧૭ થી ૩૦/૮/૨૦૧૮	૧૭ મોહનભાઈ ભીલુભાઈ ચોમરી મુ. પાદલખડી તા. સુભીર પો. લક્ષ્મી જિ. ડુંગ ૧/૧૦/૨૦૧૮ થી ૩૦/૮/૨૦૧૯

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. કે. શાહ,

ઉપ સચિવશ્રી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૨/આઈડીએ/૧૦-૪૮૬૨૮૧-મ(૨)/૨૦૧૯.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૪/૨૦૧૮) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક મંત્રીશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય શ્રમયોગી સેવા સંઘ. સાંઈ પ્લાઝા કોમ્પ્લેક્સ, ૨૦૪, બીજો માળ, ટેલિફોન એક્સચેન્જની સામે, જી.આઈ.ડી.સી. ચાર રસ્તા, વાપી, તા પારડી, જિ. વલસાડ અને (૧) નોટીફાઈડ એરીયા ઓફીસરશ્રી, નોટીફાઈડ એરીયા ઓફીસ, જી.આઈ.ડી.સી., કંમ્પાઉન્ડ, એમ. કે. મહેતા સ્કુલ સામે ઉમરગામ, તા ઉમરગામ, જિ. વલસાડ. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત ઔદ્યોગિક વિકાસ નિગમ, પ્લોટ નં.સી-૫/૧૦૧, ચાર રસ્તા, જી.આઈ.ડી.સી., વાપી, જિ. વલસાડ, (૩) નિયામકશ્રી (નિ.વિ.)મહેકમ, ગુજરાત ઔદ્યોગિક વિકાસ નિગમ, ઉદ્યોગ ભવન, બ્લોક નં.૩, ૪ અને ૫, સેક્ટર-૧૧, ગાંધીનગર હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગી વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

કન્સી. કેસ, નં.૧૪/૨૦૧૮

પરિશિષ્ટ-એ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	શ્રી હિંમતભાઈ દાજીભાઈ હરિજન તથા અન્ય ૦૫ સંસ્થામાં નોકરીમાં દાખલ તારીખથી કાયમી પ્રકારનું કામકાજ કરતા આવેલ અમારા સભ્ય શ્રમયોગીને તેઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી કાયમી શ્રમયોગીના વર્ગીકરણમાં આવતા હોય તે મુજબનું કાયમી શ્રમયોગીનું વર્ગીકરણ (ક્લાસ) કરીને લેખિત રીતે તેઓ કન્ફર્મેશન પત્ર આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેમની સમકક્ષના અન્ય કાયમી શ્રમયોગીનો મળવાપાત્ર જે પગાર અને આનુસંગિક લાભઓ પાછલા તારીખથી વ્યાજ સહિત ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-બી

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખ	રોજીન્દો પગાર	રીમાર્ક્સ
૧.	હિંમતભાઈ દાજીભાઈ હરિજન	વર્ષ-૧૯૮૧	₹ ૩૪૧/-	--
૨.	શાતાબેન હિંમતભાઈ હરિજન	વર્ષ-૧૯૮૫	₹ ૩૪૧/-	--

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખ	રોજીન્દો પગાર	રીમાકર્સ
૩.	અરવિંદભાઈ હિંમતભાઈ ચૌહાણ	વર્ષ-૧૯૮૧	₹ ૩૪૧/-	--
૪.	પ્રવિણભાઈ હિંમતભાઈ ચૌહાણ	વર્ષ-૧૯૮૫	₹ ૩૪૧/-	--
૫.	રૂપાબેન પ્રવિણભાઈ ચૌહાણ	વર્ષ-૧૯૮૭	₹ ૩૪૧/-	--
૬.	પરસોત્તમભાઈ મંગળભાઈ હરિજન	વર્ષ-૧૯૮૧	₹ ૩૪૧/-	--

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. કે. શાહ,

ઉપ સચિવશ્રી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/૧૪/આઈડીએ/૧૦-૫૮૬૮૮૪-મ(૨)/૨૦૧૮.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૭/૨૦૧૮) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઓલ ગુજરાત જનકલ મજદુર સેવા સંઘ, એએક્સ-૨ સરલ ઓપાર્ટમેન્ટ, બીજી. આર. સ્ટેશન નજીક, સાબરમતી, અમદાવાદ અને માનનીય કુલપતિશ્રી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મુ. તા. જિ. આણંદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-બ કન્સીલીએશન કેસ નં. ૧૭/૨૦૧૭

(૧) માંગણીઓ : સંસ્થાના પરિશિષ્ટ (અ)માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ તેમની નોકરીની દાખલથી આજદિન સુધી સતત કામ કરેલ છે, તેઓને કાયમી ના કરવા પડે, તેથી મહિનાના-૨૬ દિવસ

પુરેપુરું કામ સંસ્થાએ નહીં આપીને શ્રમયોગી ઉપર અનફેર ઓફ લેબર પ્રેક્ટીસ અજમાવેલ હોઈ તમારી મજૂર વિરોધી પ્રવૃત્તિ બંધ કરીને પરિશિષ્ટ (અ) મુજબના રોજમદારો મહિનાના-૨૬ દિવસ પુરેપુરું કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) માંગણીઓ : સંસ્થાના પરિશિષ્ટ (અ) માં જણાવેલ જુદા-જુદા વિભાગોમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નોકરીની દાખલ તારીખથી કાયમી ગણવા અને કાયમી કર્મચારી તરીકેના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) માંગણીઓ : સંસ્થાના પરિશિષ્ટ(અ) માં જણાવેલ જુદાજુદા વિભાગોમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ઈકવલ પે ફોર ઈકવલ વર્કના સિધ્ધાંત પ્રમાણે સરકારના ધારા-ધોરણ મુજબ પગાર, મોંઘવારી, ભથ્થા તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો ચુકવવાનું ચાલુ કરી દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ-૧૮% ચક્રવૃદ્ધિ વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) માંગણીઓ : સંસ્થામાં પરિશિષ્ટ (અ)માં જણાવેલ જુદા જુદા વિભાગમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ ફરજ ઉપર હાજર થાય અને યુનિવર્સિટી પાસે કામ ન હોય ને પાછા કાઢવામાં આવે તે દિવસો તેમની સળંગ નોકરીની ગણતરીમાં લઈ એટલે કે દરેક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસની હાજરી માં સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૫) માંગણીઓ : સંસ્થામાં પરિશિષ્ટ (અ) માં જણાવેલ જુદા જુદા વિભાગોમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ નોકરીની ફરજ હાજર થાય અને કામની સોંપણી ના કરવામાં આવે તો એ દિવસે તેમને નોકરીમાં ચાલુ ગણી પૂરો પગાર ભરી આપવો. પાછલા તમામ સમયના દિવસોમાં કામ આપેલ ન હોય તે દિવસોનો પગાર ભર પગારે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૬) માંગણીઓ : સંસ્થામાં પરિશિષ્ટ (અ)માં જણાવેલ જુદા જુદા વિભાગોમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેમને એક વર્ષ-૮૦ દિવસના પગારમાં ગ્રેજ્યુઇટી ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) માંગણીઓ : સંસ્થામાં પરિશિષ્ટ (અ)માં જણાવેલ જુદા જુદા વિભાગોમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નોકરીની દાખલ તારીખથી પેન્શન પાત્ર નોકરી ગણી નિવૃત્તિ પછી ગુજરાત સરકારના ધારા ધોરણ મુજબ પેન્શન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) માંગણીઓ : સંસ્થામાં પરિશિષ્ટ (અ)માં જણાવેલ જુદા જુદા વિભાગોમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નિયમ મુજબ પ્રમોશન આપવું અને ૯ (નવ), ૧૦ (દસ), ૧૮ (અઠાર) તથા ૨૭ (સત્યાવીશ)નો ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૮) માંગણીઓ : સંસ્થાની કચેરીઓમાં ઓફીસરો બપોરે ૪-૦૦ વાગ્યા પછી આવે છે અને સાંજે છુટવાનો ટાઈમ કોઈ નક્કી હોતો નથી, એટલે કે ૮.૦૦ પણ વાગે, ૧૦.૦૦ પણ વાગે ત્યાં સુધી પરિશિષ્ટ (અ) મુજબના શ્રમયોગીઓને રોકાઈ રહેવું પડે છે, તેનું વળતર પણ આપતા નથી, કે તેના વધારાના કામના ઓવરટાઈમના નાણા ચુકવાતા નથી. જેથી પરિશિષ્ટ (અ) માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી વધારાના ઓવરટાઈમના નાણા ડબલ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) માંગણીઓ : સંસ્થામાં પરિશિષ્ટ (અ) માં જણાવેલ જુદા જુદા વિભાગોમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેમની નોકરીની દાખલ તારીખથી જે દિવસોએ કામગીરી આપેલ ન હોય તે દિવસોમાં ચાલુ નોકરી ગણી દરેક વર્ષનું આજદિન સુધીનું ૮.૩૩% લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) માંગણીઓ : સંસ્થામાં પરિશિષ્ટ (અ)માં જણાવેલ જુદા જુદા વિભાગોમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પાસે રજાના દિવસે પણ કામે બોલાવવામાં આવે છે. અને મહિનામાં ૧૮ દિવસ જ ભરવામાં આવે છે. બાકીના દિવસોમાં બ્રેક આપવામાં આવે છે. બ્રેક આપવામાં આવેલ દિવસોનો ભર પગાર આપવો અને બ્રેક આપેલ હાજરી દરેક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસની ગણતરીમાં લેવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) માંગણીઓ : સંસ્થામાં પરિશિષ્ટ (અ)માં જણાવેલ જુદા જુદા વિભાગોમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને બે-બે માસે રોકવાની મંજૂરી લેવામાં આવે છે. તેમાં પણ ૫૬ દિવસની બ્રેક આપવામાં આવે છે. તો શ્રમયોગીઓની લાંબા સમયની સેવાઓને ધ્યાને લઈને કોઈપણ દિવસના બ્રેક વિના એક વર્ષની સળંગ મંજૂરી મળવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) માંગણીઓ : સંસ્થામાં પરિશિષ્ટ (અ)માં જણાવેલ જુદા જુદા વિભાગોમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને વર્ષોથી સંસ્થામાં જ્યારે પણ વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ની જગ્યા ભરવાની થાય ત્યારે પરિશિષ્ટ (અ) માં જણાવેલ જુના રોજમદારોને તેમના અનુભવને ધ્યાનમાં લઈ કોઈ પણ ઉંમરના બાધ સિવાય તેમને લાભ આપવો તથા પહેલું પ્રાધાન્ય આપવું વધુમાં આ માંગણીઓને નિકાલ ન થાય ત્યાં સુધી કોઈ પણ પ્રકારની ભરતી નહિ જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૪) માંગણીઓ : સંસ્થામાં પરિશિષ્ટ (અ) માં જણાવેલ જુદાજુદા વિભાગોમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને ઉપરોક્ત માંગણીઓના અનુસંધાનમાં તેમની ચાલુ નોકરી દરમ્યાન હેરાન-પરેશાન કરવા નહીં કે છુટા કરવાની ધમકી આપવી નહીં. અને ઔદ્યોગિક શાંતિ જાળવી કામ લેવું જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી.કેસ નં ૧૭/૨૦૧૮

અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ અમદાવાદ ના સંબંધિત. (માનનીય કુલપતિશ્રી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મું. તા.જી. આણંદ-૩૮૮૦૦૧, શ્રમયોગીઓની નામની યાદી

અનુ. નં	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો/ કામગીરીની વિગત	દાખલ તારીખ
૧	ચાવડા મહેશભાઈ વજાભાઈ	અન ટ્રેઈડ માળી	૧-૩-૮૮
૨	ચાવડા કમળાબેન રાયસંગભાઈ	પટાવાળા	૧-૪-૮૭
૩	ચાવડા મંજુલાબેન વજાભાઈ	ખેતમજુર	૧-૪-૮૮
૪	ચાવડા ડહીબેન ભૂપતભાઈ	ખેતમજુર	૧-૪-૮૮
૫	ગોહેલ અંબાબેન કવુભાઈ	ખેતમજુર	૧-૬-૮૮
૬	ચાવડા મીનાબેન મનુભાઈ	ખેતમજુર	૨૦-૧૦-૮૮
૭	ચાવડા લીલાબેન ચંદુભાઈ	ખેતમજુર	૧-૪-૮૬
૮	સોઢાપરમાર મસુરીબેન કેસરીસિંહ	ખેતમજુર	૧૬-૭-૮૮
૯	સોલંકી શારદાબેન રાવજીભાઈ	ખેતમજુર	૧-૮-૮૩
૧૦	સૈયદ યુનુસઅલી સમસાદઅલી	સ્કીલ્ડ રોજમદાર ફિલ્ડમેન	૧-૪-૮૭
૧૧	વાઘેલા મણીબેન મંગલભાઈ	ખેતમજુર	૧-૮-૮૮
૧૨	વસાવા ગોપાલ જેસંગભાઈ	ખેતમજુર	૧-૬-૭૮
૧૩	વસાવા શારદાબેન ગોપાલભાઈ	ખેતમજુર	૧૬-૬-૭૮
૧૪	પરમાર કોકીલાબેન જેસીંગભાઈ	ખેતમજુર	૧-૮-૮૪
૧૫	વાઘેકા ચતુરભાઈ છગનભાઈ	રોજમદાર સ્વીપર	૧-૬-૮૫
૧૬	પરમાર પૃથ્વીરાજભાઈ રયજીભાઈ	ટ્રેક્ટર ડ્રાઈવર	૧-૬-૮૮
૧૭	પરમાર શાંતાબેન પૃથ્વીરાજભાઈ	ખેતમજુર	૧-૩-૮૫
૧૮	તડવી સુરેશભાઈ કંચનભાઈ	ખેતમજુર	૧-૩-૮૮
૧૯	ગોહેલ સંગીતાબેન ચમીનભાઈ	ખેતમજુર	૧-૨-૮૭
૨૦	રાઠોડ વિજુબેન દાનાભાઈ	રોજમદાર પટાવાળા	૧-૯-૨૦૦૦

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો/ કામગીરીની વિગત	દાખલ તારીખ
૨૧	ચાવડા મીનાબેન ઉદેસીંગભાઈ	ખેતમજૂર	૧૬-૫-૮૬
૨૨	સોઢા પરમાર ગવિંદભાઈ સામંતભાઈ	ખેતમજૂર	૧૬-૭-૮૮
૨૩	રબારી કુસુમબેન સુરેશભાઈ	ખેતમજૂર	૨૧-૨-૮૫
૨૪	પરમાર શારદાબેન કાભઈભાઈ	ખેતમજૂર	૧-૧૨-૮૬
૨૫	પઢીયાર પ્રકાશભાઈ શનાભાઈ	અન સ્કીલ રોજમદાર ઈલેક્ટ્રીકની કામગીરી	૧-૩-૮૬
૨૬	પરમાર સરદારસિંહ પૂનમભાઈ	સ્કીલ રોજમદાર	૧-૧૦-૮૭
૨૭	જાદવ વિજયભાઈ દિલીપભાઈ	અન સ્કીલ રોજમદાર	૨-૧-૧૨
૨૮	ઠાકોર શૈલેષકુમાર હિંમતસિંહ	અન સ્કીલ રોજમદાર	-
૨૯	ગોહેલ ઈન્દ્રજીતસિંહ સુરેન્દ્રસિંહ	સ્કીલ રોજમદાર	૧-૮-૧૧
૩૦	વાઘેલા સંજય મફતભાઈ	અન સ્કીલ રોજમદાર	૨૦૧૧
૩૧	વાઘેલા મેહુલકુમાર દિલીપભાઈ	અન સ્કીલ રોજમદાર	૧-૮-૦૮
૩૨	ડાભી મુકુંદભાઈ ગોતાભાઈ	અન સ્કીલ રોજમદાર	૧૮૮૦
૩૩	ચૌહાણ મનોજભાઈ ફલજીભાઈ	ચોકીદાર	૧-૧-૮૧
૩૪	ડાભી અજીતકુમાર શીવુભાઈ	લેબ બોય	૧૮૮૫
૩૫	ડોડીયા મનુભાઈ ઉદેસિંગભાઈ	જીપ ડ્રાઈવર	૧-૭-૦૩
૩૬	બોડીયા પ્રતાપભાઈ કડવાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૭-૦૮
૩૭	ડોડીયા દોલતસંગ દાનુભાઈ	ચોકીદાર અન સ્કીલ રોજમદાર	૧૮૮૨
૩૮	વસાવા રમેશભાઈ કાલુભાઈ	ટ્રેક્ટર ડ્રાઈવર	૨૦૦૩
૩૯	પરમાર શાન્તુભાઈ પુજાભાઈ	ડ્રાઈવર સ્કીલ રોજમદાર	૨૮-૮-૦૮
૪૦	તડવી મહેન્દ્રભાઈ શંકરભાઈ	પક્ષીઓની સારવારની કામગીરી	૧૬-૧૧-૮૧
૪૧	ઠાકોર વિનુભાઈ ભીખાભાઈ	પક્ષીઓની સારવારની કામગીરી	૧૬-૫-૮૫
૪૨	ડાભી હર્ષદભાઈ સોમાભાઈ	પક્ષીઓની સારવારની કામગીરી	૩-૪-૦૬
૪૩	સોલંકી હિતેશભાઈ ગોબિંદભાઈ	પક્ષીઓની સારવારની કામગીરી	૨-૧૨-૧૦
૪૪	વાઘેલા ગીરીશભાઈ ભાથીભાઈ	અન સ્કીલ રોજમદાર	૧૫-૨-૧૩

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો/ કામગીરીની વિગત	દાખલ તારીખ
૪૫	ચાવડાભીખીબેન કાંતિલાલ	પક્ષીઓની સારવાર અનસ્કીલ્ડ રોજમદાર	૧-૪-૦૮
૪૬	વાઘેલા જગદીશભાઈ અરવિંદભાઈ	પક્ષીઓની સારવાર અનસ્કીલ્ડ રોજમદાર	૧-૧-૧૫
૪૭	વાઘેલા ગોપાલભાઈ પુનમભાઈ	અનસ્કીલ્ડ રોજમદાર	૧૬-૧૨-૮૫
૪૮	પરમાર વિક્રમભાઈ શનાભાઈ	અનસ્કીલ્ડ રોજમદાર	૧-૬-૧૦
૪૯	તડવી રમેશભાઈ રાવજીભાઈ	અનસ્કીલ્ડ રોજમદાર	૫-૬-૮૨
૫૦	વસાવા દાસભાઈ કેસુરભાઈ	અનસ્કીલ્ડ રોજમદાર	૧૬-૧૧-૮૫
૫૧	વાઘેલા વિજયભાઈ શંકરભાઈ	અનસ્કીલ્ડ રોજમદાર	૧૬-૫-૮૫
૫૨	હરિજન ગીરીશભાઈ સોમાભાઈ	અનસ્કીલ્ડ રોજમદાર પક્ષીઓની સારવાર	૪-૧૨-૧૦
૫૩	પરમાર પ્રેમીલાબેન ચંદુભાઈ	અનસ્કીલ્ડ રોજમદાર	૧-૪-૦૮
૫૪	મકવાણા જયંતિભાઈ મહીજીભાઈ	અનસ્કીલ્ડ રોજમદાર	૧-૧-૮૫
૫૫	સોલંકી મજુબેન પ્રતાપભાઈ	અનસ્કીલ્ડ રોજમદાર	૧૮૮૦
૫૬	તડવી તખુબેન વિષ્ણુભાઈ	અનસ્કીલ્ડ રોજમદાર	૧૮-૮-૮૮
૫૭	પરમાર સોમાભાઈ પ્રભાતભાઈ	અનસ્કીલ્ડ રોજમદાર	૧-૬-૦૫
૫૮	ઠાકોર મનુભાઈ રણછોડભાઈ	અનસ્કીલ્ડ રોજમદાર	૩-૧૦-૦૧
૫૯	રાઠોડ સતીષકુમાર ચંદ્રસિંહ	સ્કીલ્ડ રોજમદાર ખેત મદદનીશ	૧-૧૨-૧૦
૬૦	પરમાર કાલજીભાઈ બકોરભાઈ	મીલ્કર અનસ્કીલ્ડ રોજમદાર	૧૧-૬-૮૬
૬૧	ગોહેલ ચીમનભાઈ મંગળભાઈ	અનસ્કીલ્ડ રોજમદાર	૧૮-૪-૮૬
૬૨	ચાવડા નટુભાઈ અંબાલાલ	પ્રોજેક્ટ આસીસન્ટ	૧-૬-૮૨
૬૩	ચૌહાણ સુમિત્રાબેન શનાભાઈ	અનસ્કીલ્ડ રોજમદાર પટાવાળા	૧-૪-૮૧
૬૪	પરમાર વિષ્ણુભાઈ દિનેશભાઈ	અનસ્કીલ્ડ રોજમદાર(ગાર્ડની કામગીરી)	૧૪-૬-૧૦
૬૫	પરમાર હર્ષદભાઈ રામભાઈ	અનસ્કીલ્ડ રોજમદાર(ગાર્ડની કામગીરી)	૧૬-૨-૮૩

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો/ કામગીરીની વિગત	દાખલ તારીખ
૬૬	જાદવ હર્ષદભાઈ શનાભાઈ	અનસ્કીલ રોજમદાર(ગાર્ડનની કામગીરી)	૧-૧૨-૦૮
૬૭	ગોહેલ શંકરભાઈ શનાભાઈ	અનસ્કીલ રોજમદાર(ગાર્ડનની કામગીરી)	૧-૪-૦૮
૬૮	વાઘેલા રાહુલકુમાર કનુભાઈ	મ્યુઝિયમ એટેન્ડન્ટ	૧-૧-૦૬
૬૯	પરમાર દિપકકુમાર કરણસિંહ	અનસ્કીલ પટાવાળા	૬-૧૧-૦૮
૭૦	પરમાર હાર્દિકકુમાર મગનભાઈ	અનસ્કીલ રોજમદાર લેબ એટેન્ડન્ટ,ડેરી વર્કર	૯-૧૦-૦૮
૭૧	ચાવડા અલ્પેશભાઈ રયજીભાઈ	અનસ્કીલ રોજમદાર	૧-૮-૧૧
૭૨	હરિજન જશભાઈ મોતીભાઈ	સ્વીપર અનસ્કીલ રોજમદાર	૬-૬-૨૦૦૦
૭૩	હરિજન મંજુલાબેન કીરીટભાઈ	સ્વીપર	૨૫-૫-૦૮
૭૪	હરિજન જગદીશભાઈ ધનજીભાઈ	સ્વીપર તરીકેની કામગીરી	૯-૧૨-૮૬
૭૫	ભટ્ટ યોગેશકુમાર સોમેશ્વર	અનસ્કીલ પટાવાળા	૧૯-૪-૮૪
૭૬	જાદવ રમેશભાઈ પુંજાભાઈ	અનસ્કીલ પટાવાળા	૧-૪-૮૬
૭૭	ચાવડા અશોકભાઈ રામભાઈ	અનસ્કીલ રોજમદાર	૧૭-૧૨-૮૩
૭૮	ચાવડા કાંતિભાઈ સામતભાઈ	અનસ્કીલ રોજમદાર	૧-૨-૮૫
૭૯	ચૌહાણ લાલભાઈ છત્રસિંહ	અનસ્કીલ રોજમદાર	૨૦-૧૧-૮૬
૮૦	જાદવ દિલીપભાઈ મોહનભાઈ	અનસ્કીલ રોજમદાર	૧૬-૯-૮૧
૮૧	પરમાર સંજયભાઈ જીણાભાઈ	અનસ્કીલ રોજમદાર	૧૬-૭-૮૪
૮૨	પારેખ મેહુલભાઈ દિનેશભાઈ	રોજમદાર ડ્રાઈવર	૧૬-૮-૦૭
૮૩	ચાવડા મહેશભાઈ નગીનભાઈ	અનસ્કીલ રોજમદાર	૧-૬-૦૪
૮૪	તડપદા અર્જુનભાઈ નટુભાઈ	અનસ્કીલ રોજમદાર	૪-૬-૧૨
૮૫	વાઘેલા ધર્મેશકુમાર નટુભાઈ	અનસ્કીલ રોજમદાર	૪-૮-૧૨
૮૬	પરમાર બળવંતસિંહ ચંન્દ્રસિંહ	અનસ્કીલ રોજમદાર	૧૬-૭-૮૦
૮૭	વાઘેલા જયેશકુમાર હસમુખલાલ	સ્કીલ રોજમદાર	૨૫-૫-૮૭
૮૮	ચૌહાણ બાબુભાઈ છગનભાઈ	સ્કીલ રોજમદાર	૧-૫-૮૦

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો/ કામગીરીની વિગત	દાખલ તારીખ
૮૯	પરમાર વિષ્ણુભાઈ યુનીલાલ	સ્કીલ્ટ રોજમદાર	૧૫-૨-૮૫
૯૦	રાવળ પ્રકાશભાઈ બુધાભાઈ	સ્કીલ્ટ રોજમદાર	૧૬-૧૧-૮૫
૯૧	પટેલ કમલેશભાઈ ગોરધનભાઈ	સ્કીલ્ટ રોજમદાર	૮-૭-૦૪
૯૨	પઢીયાર હરેશકુમાર શનાભાઈ	અનસ્કીલ્ટ રોજમદાર	૧૬-૬-૮૫
૯૩	ચૌહાણ અશોકભાઈ શનાભાઈ	અનસ્કીલ્ટ પટાવાળા	૧-૭-૮૫
૯૪	જાદવ પ્રવિણભાઈ મંગળભાઈ	અનસ્કીલ્ટ પટાવાળા	૧-૩-૮૬
૯૫	પરમાર નરેશભાઈ પુનમભાઈ	ખેત મજૂર	૧-૭-૦૭
૯૬	ચાવડા દિલીપભાઈ મનુભાઈ	સ્કીલ્ટ રોજમદાર	૧-૮-૧૪
૯૭	ચાવડા અર્જુનભાઈ હરમાનભાઈ	સ્કીલ્ટ રોજમદાર	૧-૨-૧૩
૯૮	પરમાર ચંદુભાઈ રાયસીંગભાઈ	સ્કીલ્ટ રોજમદાર	૧૬-૧૦-૮૫
૯૯	જાદવ બળવંતસિંહ ફતેસિંહ	ખેત મજૂર	૧-૭-૮૫
૧૦૦	તડવી ચતુરભાઈ નરોત્તમભાઈ	ખેત મજૂર	૨૦-૭-૨૦૦૦
૧૦૧	મકવાણા રમણભાઈ બુધાભાઈ	ખેત મજૂર	૧૦-૭-૮૭
૧૦૨	વસાવા મંગુબેન પસાભાઈ	ખેત મજૂર	૧૦-૭-૭૮
૧૦૩	વસાવા સુરેશભાઈ ચતુરભાઈ	અનસ્કીલ્ટ રોજમદાર	૧૬-૬-૮૮
૧૦૪	વસાવા શિલ્પાબેન સુરેશભાઈ	ખેત મજૂર	૧૬-૨-૮૭
૧૦૫	વસાવા મંજુલાબેન દાસભાઈ	ખેત મજૂર	૧૬-૬-૮૬
૧૦૬	પરમાર ચંદુભાઈ કાભઈભાઈ	અનસ્કીલ્ટ રોજમદાર	૧૦-૫-૮૮
૧૦૭	પરમાર મેહુલભાઈ ચીમનભાઈ	અનસ્કીલ્ટ રોજમદાર	૧-૧૧-૦૮
૧૦૮	વસાવા કિરણકુમાર પરસોત્તમભાઈ	અનસ્કીલ્ટ રોજમદાર	૧-૨-૧૧
૧૦૯	વસાવા જીવણભાઈ દલસુખભાઈ	અનસ્કીલ્ટ રોજમદાર	૧-૮-૦૭
૧૧૦	ડાભી જયંતીભાઈ શાભઈભાઈ	ખેત મજૂર	૧૦-૧૨-૮૮
૧૧૧	ભોઈ ભીખાભાઈ શંકરભાઈ	રોજમદાર ખેતમજૂર	૧-૭-૮૮
૧૧૨	વસાવા રમેશભાઈ મીરેજભાઈ	રોજમદાર ખેતમજૂર	૧-૪-૮૬
૧૧૩	વસાવા ઉષાબેન દલસુખભાઈ	રોજમદાર ખેતમજૂર	૧૬-૨-૮૬

અનુ. નં	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો/ કામગીરીની વિગત	દાખલ તારીખ
૧૧૪	સોલંકી શંકરભાઈ ચંદુભાઈ	અનસ્કીલ રોજમદાર	૨૦-૬-૮૮
૧૧૫	વસાવા પુનમભાઈ ચતુરભાઈ	ખેતમજૂર રોજમદાર	૧૮-૪-૮૮
૧૧૬	વસાવા કોકીલાબેન પુનમભાઈ	ખેતમજૂર રોજમદાર	૨૮-૨-૮૬
૧૧૭	પરમાર જગદીશભાઈ પુનમભાઈ	સ્કીલ રોજમદાર ટ્રેક્ટર ડ્રાઈવર	૧-૨-૧૧
૧૧૮	સોઢા વિમળાબેન સોમાભાઈ	સ્કીલ રોજમદાર ટ્રેક્ટર ડ્રાઈવર	૧-૧-૦૮
૧૧૯	રાઠોડ મીનાબેન દેસાઈભાઈ	ખેત મજૂર	૪-૧૦-૦૮
૧૨૦	વસાવા ખોડાભાઈ ચંદુભાઈ	ખેત મજૂર	૨-૭-૮૮
૧૨૧	ઠાકોર ચીમનભાઈ બાબુભાઈ	ખેત મજૂર	૧-૧-૮૨
૧૨૨	વસાવા કપિલાબેન ખોડાભાઈ	ખેત મજૂર	૫-૬-૮૦
૧૨૩	ગોહેલ અનુપબેન મહેશભાઈ	ખેત મજૂર	૧-૧૧-૦૮
૧૨૪	ઠાકોર નગીનભાઈ પરષોત્તમભાઈ	ખેત મજૂર	૧૬-૧૦-૮૭
૧૨૫	વસાવા કેલાસ પરષોત્તમભાઈ	ખેત મજૂર	૫-૬-૮૦
૧૨૬	વસાવા કેલાસબેન રમેશભાઈ	ખેત મજૂર	૧-૬-૮૭
૧૨૭	સૈયદ અલીહુસૈન સૈયદમીયાં	ખેત મજૂર	૧૬-૨-૮૮
૧૨૮	ચાવડા રમેશભાઈ ચતુરભાઈ	અનસ્કીલ રોજમદાર	૧૬-૬-૮૦
૧૨૯	વાધેલા સુશીલાબેન રાજેશભાઈ	ખેત મજૂર	૧-૧૨-૦૭
૧૩૦	પરમાર વિમળાબેન જયંતિભાઈ	ખેત મજૂર	૧-૮-૮૮
૧૩૧	ઠાકોર વિમળાબેન હરમાનભાઈ	ખેત મજૂર	૧-૧૦-૧૨
૧૩૨	તડવી દિનેશભાઈ રણછોડભાઈ	અનસ્કીલ રોજમદાર પટાવાળા	૧-૧૦-૦૮
૧૩૩	વાધેલા જગદીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ	પટાવાળા	૧-૪-૦૭
૧૩૪	મહિડા જીતેન્દ્રકુમાર નટવરસિંહ	સ્કીલ રોજમદાર (ફિલ્ડ આસીસ્ટન્ટ)	૧૫-૧૦-૧૦
૧૩૫	જારીયા સુરેશભાઈ છોટુભાઈ	પ્લમબીગ સેમી સ્કીલ રોજમદાર	૧૬-૬-૮૮
૧૩૬	ઠાકોર શરદભાઈ નટુભાઈ	અનસ્કીલ હેલ્પર	૩-૪-૨૦૦૦
૧૩૭	કાછીયા દિનેશભાઈ મુળજીભાઈ	સ્કીલ વાયરમેન	૧-૪-૮૧
૧૩૮	ઠાકોર જગદીશભાઈ હરમાનભાઈ	અનસ્કીલ રોજમદાર	૧૮-૫-૮૭

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો/ કામગીરીની વિગત	દાખલ તારીખ
૧૩૯	ચૌહાણ શનાભાઈ સોમાભાઈ	સ્કીલ વાયરમેન	૨૨-૬-૮૮
૧૪૦	વ્યાસ દિપકકુમાર ભાનુપ્રસાદ	સ્કીલ વાયરમેન	૫-૨-૦૧
૧૪૧	તડવી મનોજભાઈ પુનમભાઈ	પ્લંબર અનસ્કીલ	૧-૭-૦૧
૧૪૨	પંચાલ ગુણવંતભાઈ મણીલાલ	સ્કીલ રોજમદાર સુથારીકામ	૨૮-૬-૮૪
૧૪૩	પટેલ અશ્વિનભાઈ કનુભાઈ	વાયરમેન સ્કીલ રોજમદાર	૫-૮-૧૩
૧૪૪	હરિજન કીરીટભાઈ ઈશ્વરભાઈ	હેલ્પર અનસ્કીલ રોજમદાર	૨-૨-૦૧
૧૪૫	વાધેલા સંદિપભાઈ અમરસિંહ	જુનીયર ક્લાર્ક	૨૩-૨-૦૭
૧૪૬	ડાભી બુધાભાઈ ચતુરભાઈ	લેબ બોય	૨૩-૧૧-૮૬
૧૪૭	ચૌહાણ રમણભાઈ લલ્લુભાઈ	લેબ બોય	૧-૬-૮૮
૧૪૮	પઢિયાર રાજેશભાઈ હરિભાઈ	વાયરમેન	૧૦-૧૦-૦૮
૧૪૯	ચૌહાણ ગણપત કનુભાઈ	લેબ બોય	૨૧-૨-૦૮
૧૫૦	ડાભી અજીતભાઈ ગોતાભાઈ	લેબ બોય	૭-૧૦-૦૮
૧૫૧	તુલસીભાઈ મફતભાઈ હરિજન	સ્વીપર	૨૦-૧-૦૮
૧૫૨	હરિજન પ્રદિપભાઈ મોહનભાઈ	સ્વીપર	૧૩-૧૧-૮૭
૧૫૩	પરમાર પિન્દુભાઈ પુંજાભાઈ	લેબ બોય	૧-૧૦-૦૧
૧૫૪	પરમાર બાબુભાઈ બુધાભાઈ	પ્લમ્બર	૨૩-૭-૦૧
૧૫૫	ગોહેલ જશોદાબેન બચુભાઈ	ખેત મજૂર	-
૧૫૬	ચાવડા સુંદરબેન ગણપતભાઈ	ખેત મજૂર	૧૭-૬-૮૮
૧૫૭	ડાભી અજીતકુમાર ડાહ્યાભાઈ	ખેત મજૂર	૧૮૮૫
૧૫૮	સોલંકી મંજુલાબેન શનાભાઈ	ખેત મજૂર	૧-૬-૮૪
૧૫૯	પરમાર બૈરાજબેન મોહનભાઈ	ખેત મજૂર	૨-૧-૮૨
૧૬૦	ગોહેલ જશીબેન મનુભાઈ	ખેત મજૂર	૧-૩-૮૪
૧૬૧	તડવી કાશીબેન ગોપાલભાઈ	ખેત મજૂર	૧૬-૩-૮૨
૧૬૨	સોઢાપરમાર જસંવતસિંહ લક્ષ્મણસિંહ	ખેત મજૂર	૧-૧-૮૦
૧૬૩	ગોહેલ કોકીલાબેન રમેશભાઈ	ખેત મજૂર	૧-૬-૮૦
૧૬૪	સોઢાપરમાર સંબાબેન જસંવતસિંહ	ખેત મજૂર	૨-૮-૮૩

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો/ કામગીરીની વિગત	દાખલ તારીખ
૧૬૫	પરમાર ગણપતસિંહ લક્ષ્મણસિંહ	ખેત મજૂર	૧-૧-૮૮
૧૬૬	પરમાર જશોદાબેન ગણપતસિંહ	ખેત મજૂર	૧-૧-૮૦
૧૬૭	વસાવા મનીષાબેન મેલાભાઈ	ખેત મજૂર	૧૮૮૮
૧૬૮	વસાવા મેલાભાઈ માનસીંગભાઈ	ખેત મજૂર	૧૬-૫-૧૮૮૭
૧૬૯	રાઠોડ હીનાબેન મનુભાઈ	કુશળ કામદાર	૧-૭-૧૩

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. કે. શાહ,

ઉપ-સચિવશ્રી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૩

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 3, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 16th January, 2020 and for Pages VAD—119 to VAD—250 (in 1 set) read Page Nos. 213 to 344.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૨—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૧૯ થી વીએડી-૨૫૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૨૧૩ થી ૩૪૪ વાંચવા.

Vadodara, 16th January, 2020.

M. M. DHARIKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કેસન્ટ વાલ્વસ, ૨૦, શ્રી હરીકૃપા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, હાથીજણ સર્કલ પાસે, એસ. પી. રીંગ રોડ, વટવા, જી.આઈ.ડી.સી.પાછળ, અમદાવાદ (૨) કેસન્ટ વાલ્વસ, ૧૫ બ્લ્યુ હેવન, ફાફકઉમર સ્ટ્રીટ, અગ્રીપાડા, મુંબઈ-૪૦૦૦૧૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જુવાનસિંગ છગનભાઈ ચૌહાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જુવાનસિંગ છગનભાઈ ચૌહાનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: Manager/Partner Amplus Enterprise, 615, Gala Empire, Opp. Door Darshan Tower Thaltej Ahmedabad-380059 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરગોવન મફાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરગોવન મફાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૭/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ટેકનોલોજી રેસોરેસન પ્લાનીંગ, પ્લોટ નં.૩૮૨૩/એ, ફેઝ-૪, જી.આઈ. ડી.સી.વટવા અમદાવાદ (૨) ટેકનોલોજી એક્સચેન્જ સર્વિસ પ્લાનીંગ, પ્લોટ નં.૫૧૨૦, ફેઝ-૪, જી.આઈ. ડી.સી. વટવા અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોઢા ધનરાજ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોઢા ધનરાજ અમરસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) આઈ.એસ.એસ.ડી.લી. સિક્યુરીટી સર્વિસીસ પ્રા. લી., ૬૦૯-૬૧૦, અકીક કોમ્પ્લેક્સ, પકવાન ટાવર પાસે, એસ.જી.હાઈવે, રામનગર, બોડકદેવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષકુમાર કાન્તીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષકુમાર કાન્તીલાલ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૫/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) પ્રિન્સીપાલ શ્રી, ગુજરાત આર્ટસ એન્ડ સાયન્સ કોલેજ, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ (૨) ઈલાઈટ સિક્યુરીટી સર્વિસ, બી/પ, સાયોના કોમ્પ્લેક્સ, મેમ્કો ચાર રસ્તા, નરોડા અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંજુબેન રણજીતભાઈ કહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંજુબેન રણજીતભાઈ કહારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૨/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ રોડ, મેમનગર અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ પૃથ્વીસિંહ ગોએલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ પૃથ્વીસિંહ ગોએલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: પોપ્યુલર વ્હીલર્સ ઈન્ડીયા લી., સ્વામીનારાયણ પાર્ક પાસે, જી બી શાહ પાછળ, વાસણા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતિક રોકેશભાઈ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતિક રોકેશભાઈ પાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૪/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સિરૂપસન્સ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ઠે.ડી-૯૧૧, ટાઈટેનિયમ સિટિ સેન્ટર ટાવર પાસે, ૧૦૦ ફુટ રોડ, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૈલાશ પરશુરામ કોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૈલાશ પરશુરામ કોરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૫/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સિરૂપસન્સ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ઠે.ડી-૯૧૧, ટાઈટેનિયમ સિટિ સેન્ટર, સચિન ટાવર પાસે, ૧૦૦ ફુટ રોડ, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચિમનભાઈ ગોવિંદભાઈ ભિટોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચિમનભાઈ ગોવિંદભાઈ ભિટોરાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: આયુસીધ્ધ હેલ્થકેયર પ્રા.લી., સર્વે નં. ૪૨૭, પ્લોટ નં. ૨૦-૨૧, મહાગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ નગર મોરૈયા, તા.સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નન્દે રાજનારાયણ ગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નન્દે રાજનારાયણ ગીરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સેક શ્રી અંકિતભાઈ જે.ખંભાતીયા, C/O સ્મીતા જે.ખંભાતીયા, સીમેક, ૪૭-૪૮, અક્ષર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાથીજણ રીંગ રોડ સર્કલ, વિંઝોલ ગામ રોડ, પો, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજનાથ નંદલાલ નીશાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજનાથ નંદલાલ નીશાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: Safex Electromech, Plot No. 7608, Phase-4, G.I.D.C., Vatva, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોઈ વિનુભાઈ આત્મારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોઈ વિનુભાઈ આત્મારામને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઝાયડસ કેડીલા, મુ: મોરેયા, તા.સાણંદ, જિ.અમદાવાદ (૨) દિશા એન્ટરપ્રાઈઝ, ૪૦૭-૪૦૮, ચોથો માળ, હીર આશા આર્કેડ, કારગીલ પેટ્રોસ પંપ પાછળ સોલા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વેગડા બીરજુ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વેગડા બીરજુ રામજીભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૩/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: રૂદ્ર ટેક કાસ્ટ (Rudra Tech Cast), પ્લોટ નં. ૪૯, સુભાષ ઈન્ડ પાર્ક, સર્વોદય હોટલની પાછળ સરખેજ રાજકોટ હાઈવે, મોરૈયા, તા.સાણંદ, જિ.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ ચંદ્રબલી પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ ચંદ્રબલી પાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજર શ્રી, ઈન્ટાસ ફાર્મા લી. (સેઝ), સેઝ, સરખેજ-બાવળા હાઈવે નં.૮ મું.મટોડા, તા.સાણંદ, જિ.અમદાવાદ (૨) પ્રોપરાઈટર, દિશા એન્ટરપ્રાઈઝ, C/O ઈન્ટાસ ફાર્મા લી, (સેઝ) સેઝ, સરખેજ-બાવળા હાઈવે નં.૮ મું.મટોડા, તા.સાણંદ, જિ.અમદાવાદ (૩) પ્રોપરાઈટર, દિશા એન્ટરપ્રાઈઝ, ૪૦૭, ૪૦૮, હીરા-આશા કોમ્પ્લેક્સ, સાગર-સંગીત સોસાયટી સામે, શાલીન હોસ્પિટલ પાસે, સોલા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કેલાશબેન ભારતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કેલાશબેન ભારતસિંહ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૯/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજર શ્રી, ઈન્ટાસ ફાર્મા લી. (સેઝ), સેઝ, સરખેજ-બાવળા હાઈવે નં.૮ મું.મટોડા, તા.સાણંદ, જિ.અમદાવાદ (૨) પ્રોપરાઈટર, દિશા એન્ટરપ્રાઈઝ, C/O ઈન્ટાસ ફાર્મા લી, (સેઝ) સેઝ, સરખેજ-બાવળા હાઈવે નં.૮ મું.મટોડા, તા.સાણંદ, જિ.અમદાવાદ (૩) પ્રોપરાઈટર, દિશા એન્ટરપ્રાઈઝ, ૪૦૭, ૪૦૮, હીરા-આશા કોમ્પ્લેક્સ, સાગર-સંગીત સોસાયટી સામે, શાલીન હોસ્પિટલ પાસે, સોલા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ મોતીભાઈ સુમેસરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ મોતીભાઈ સુમેસરા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૦/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજર શ્રી, ઈન્ટાસ ફાર્મા લી. (સેઝ), સેઝ, સરખેજ-બાવળા હાઈવે નં.૮ મું.મટોડા, તા.સાણંદ, જિ.અમદાવાદ (૨) પ્રોપરાઈટર, દિશા એન્ટરપ્રાઈઝ, C/O ઈન્ટાસ ફાર્મા લી, (સેઝ) સેઝ, સરખેજ-બાવળા હાઈવે નં.૮ મું.મટોડા, તા.સાણંદ, જિ.અમદાવાદ (૩) પ્રોપરાઈટર, દિશા એન્ટરપ્રાઈઝ, ૪૦૭, ૪૦૮, હીરા-આશા કોમ્પ્લેક્સ, સાગર-સંગીત સોસાયટી સામે, શાલીન હોસ્પિટલ પાસે, સોલા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીરૂબેન બળવંતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીરૂબેન બળવંતભાઈ પરમાર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૧/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ચીફ ઓફીસર શ્રી, વિરમગામ નગરપાલિકા, ગાંધી હોસ્પિટલ સામે, માંડલ રોડ, વિરમગામ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુખત્યારખાન મહેબુબખાન મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુખત્યારખાન મહેબુબખાન મલેકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૨/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: આઈડેલ સીટમેટલ એન્ડ સ્ટેમ્પીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં.-૮૪,૨, ફેઝ-૧ જીઆઈડીસી વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિમળાબેન રણછોડભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિમળાબેન રણછોડભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૫/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મહારાજા અગ્રસેન વિદ્યાલય, ગુરુકુલ સામે, ડ્રાઈન ઈન રોડ, મેમનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૬/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સેક્યુરેક્સ ગ્લોબલ સર્વિસીસ, ૮, બીજા માળે, પુરણેશ્વર ચેમ્બર, દિનેશ હોલ સામે, આશ્રમ રોડ અમદાવાદ (૨) અનાર કેમીકલ્સ LLP, ૧૨/૧૪ વટવા જી.આઈ. ડી.સી., ફેઝ-૧, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ મુલચંદ સીકરવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ મુલચંદ સીકરવારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૮/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ફેરોમેટીક મીલા કોન ઈન્ડિયા પ્રા. લી., ૮૩/૨, ૮૪/૧, ફેઝ-૧, જી.આઈ. ડી.સી. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિશાલ નરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિશાલ નરેશભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૫/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) એમ.આઈ.એફ.એમ.ઓપરેશન્સ પ્રા. લી., એ-૧, સેલર નીલામ્બર બીલ્ડીંગ સેન્ટ ઝેવીયર્સ કોલેજ કોર્નર, એચ.એસ. રોડ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ (૨) ઈકા કલ્બ, ધી એરેના બીલ્ડીંગ, કાંકરીયા, ગેટ નં.૩ ની સામે, કાંકરીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ બબાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ બબાભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) એમ.આઈ.એફ.એમ.ઓપરેશન્સ પ્રા. લી., એ-૧, સેલર નીલામ્બર બીલ્ડીંગ સેન્ટ ઝેવીયર્સ કોલેજ કોર્નર, એચ.એસ. રોડ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ (૨) ઈકા કલ્બ, ધી એરેના બીલ્ડીંગ, કાંકરીયા, ગેટ નં.૩ ની સામે, કાંકરીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહન બાલજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહન બાલજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) એમ.આઈ.એફ.એમ.ઓપરેશન્સ પ્રા. લી., એ-૧, સેલર નીલામ્બર બીલ્ડીંગ સેન્ટ ઝેવીયર્સ કોલેજ કોર્નર, એચ.એસ. રોડ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ (૨) ઈકા કલ્બ, ધી એરેના બીલ્ડીંગ, કાંકરીયા, ગેટ નં.૩ ની સામે, કાંકરીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ ભાથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ભાથાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૮/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ખુશીવામાર્ટ એલ.પી., સી/૬૦૭, સીગ્નેચર-૨, સાણંદ સરખેજ ચોકડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલભાઈ મગનલાલ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલભાઈ મગનલાલ મહેતાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૦/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: RCSPL Share broking Pvt.Ltd., 10 મીલ ઓફીસર્સ કોલીની જુની RBI પાછળ, આશ્રમ રોડ અમદાવાદને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રશાંત કુમાર પ્રકાશચંદ્ર પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રશાંત કુમાર પ્રકાશચંદ્ર પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ખુશીવામાર્ટ એલ.એલ.પી., સી/૬૦૭, સીગ્રેયર-૨, સાણંદ સરખેજ ચોકડી, અમદાવાદને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેતનકુમાર દિનકરરાય મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેતનકુમાર દિનકરરાય મહેતાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૪/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, ભીખાભાઈ પટેલ, મકાન નં. ૨૦૧, સેક્ટર-૧, ગરનાળાની બાજુમા, નિર્ણયનગર રાણીપ, અમદાવાદ (૨) સેક્ટરીશ્રી/બિલ્ડર શ્રી, માધવ બંગલો, વૈષ્ણોદેવી મંદિર પાછળ, ખોરજ રોડ, ખોરજ, જિ. અમદાવાદને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવાભાઈ માનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવાભાઈ માનસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૫/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, ભીખાભાઈ પટેલ, મકાન નં. ૨૦૧, સેક્ટર-૧, ગરનાળાની બાજુમા, નિર્ણયનગર રાણીપ, અમદાવાદ (૨) સેક્રેટરીશ્રી/બિલ્ડર શ્રી, માધવ બંગલો, વૈષ્ણોદેવી મંદિર પાછળ, ખોરજ રોડ, ખોરજ, જિ. અમદાવાદને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તાબેન દેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તાબેન દેવાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૬/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, ભીખાભાઈ પટેલ, મકાન નં. ૨૦૧, સેક્ટર-૧, ગરનાળાની બાજુમા, નિર્ણયનગર રાણીપ, અમદાવાદ (૨) સેક્ટરીશ્રી/બિલ્ડર શ્રી, માધવ બંગલો, વૈષ્ણોદેવી મંદિર પાછળ, ખોરજ રોડ, ખોરજ, જિ. અમદાવાદને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરતાબેન માનસિહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરતાબેન માનસિહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, ભીખાભાઈ પટેલ, મકાન નં. ૨૦૧, સેક્ટર-૧, ગરનાળાની બાજુમા, નિર્ણયનગર રાણીપ, અમદાવાદ (૨) સેક્રેટરીશ્રી/બિલ્ડર શ્રી, માધવ બંગલો, વૈષ્ણોદેવી મંદિર પાછળ, ખોરજ રોડ, ખોરજ, જિ. અમદાવાદને તેના શ્રમયોગી શ્રી કોકીલાબેન માલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોકીલાબેન માલસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૩/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સુગમ કો.ઓ.હા.સો.લી., સૌદર્ય એપાર્ટમેન્ટ, વિ-૨, સી. પી. નગરની પાછળ, અર્જુન ટાવર પાસે ઘાટલોડિયા, અમદાવાદને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતભાઈ નારૂભાઈ વાળોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ નારૂભાઈ વાળોદરાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૨/૨૦૧૯.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વિભાગ સુરત, લંબે હનુમાન રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઈ છોટુભાઈ ટેલર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઈ છોટુભાઈ ટેલરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૦/૨૦૧૮.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- આશીષ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી સર્વિસ, ટે. ૪૬/૫૨, શિવનગર સોસાયટી, નહેર પાસે, પુણાગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અવધેશ ચિંતામણી પાંડે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અવધેશ ચિંતામણી પાંડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૧/૨૦૧૯.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) UPDATER SERVICES (P) LTD, ટે. નં. ૫૦૧, પાંચમો માળ, શપથ-આઈ, રાજપથ કલબની સામે, એસ.જી. રોડ, અમદાવાદ (૨) Formula Group Surat, ટે. બ્લોસમ બિલ્ડીંગ, આઈ-બિલ્ડીંગ, ફ્લેટ નં. ૪૦૧, આગમ શોપીંગ સેન્ટરની પાસે, ભીમરાડ કેનાલ રોડ, વેસુ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ રણજીતભાઈ શિહોરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ રણજીતભાઈ શિહોરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૪/૨૦૧૯.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) રેડીયમ ઈંગ્લીશ એકેડમી, ઠે. મુ. પો. રીલાયન્સ ટાઉન શીપની બાજુમાં, શિરોમણી એપાર્ટમેન્ટની બાજુમાં, પીપલોડ, સુરત (૨) રેડીયન્ટ ઈંગ્લીશ એકેડમી, ઠે. મુ.પો. ઉમરા ઓવારા સામે, ઉમરા ગામ, સ્મશાન ભુમીની સામે, ઉમરા, સુરત (૩) પી. પી. સવાણી વિદ્યાભવન, મું.પો.ઉમરા ઓવારા સામે, ઉમરા ગામ, સ્મશાન ભુમિની સામે, ઉમરા, સુરત (૪) શ્રી નવકાર ટ્રાન્સપોર્ટ- (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), ઠે. ૮૪૧, અજંતા શોપીંગ સેન્ટર, રીંગ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ દલસુખભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ દલસુખભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૫/૨૦૧૯.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) રેડીયમ ઇંગ્લીશ એકેડમી, ઠે. મુ. પો. રીલાયન્સ ટાઉન શીપની બાજુમાં, શિરોમણી એપાર્ટમેન્ટની બાજુમાં, પીપલોદ, સુરત (૨) રેડીયન્ટ ઇંગ્લીશ એકેડમી, ઠે. મુ.પો. ઉમરા ઓવારા સામે, ઉમરા ગામ, સ્મશાન ભુમીની સામે, ઉમરા, સુરત (૩) પી. પી. સવાણી વિદ્યાભવન, મું.પો.ઉમરા ઓવારા સામે, ઉમરા ગામ, સ્મશાન ભુમીની સામે, ઉમરા, સુરત (૪) શ્રી નવકાર ટ્રાન્સપોર્ટ- (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), ઠે. ૮૪૧, અજંતા શોપીંગ સેન્ટર, રીંગ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ ધનજીભાઈ ભગત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ ધનજીભાઈ ભગતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૬/૨૦૧૮.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) રેડીયમ ઇંગ્લીશ એકેડમી, ઠે. મુ. પો. રીલાયન્સ ટાઉન શીપની બાજુમાં, શિરોમણી એપાર્ટમેન્ટની બાજુમાં, પીપલોદ, સુરત (૨) રેડીયન્ટ ઇંગ્લીશ એકેડમી, ઠે. મુ.પો. ઉમરા ઓવારા સામે, ઉમરા ગામ, સ્મશાન ભુમીની સામે, ઉમરા, સુરત (૩) પી. પી. સવાણી વિદ્યાભવન, મું.પો.ઉમરા ઓવારા સામે, ઉમરા ગામ, સ્મશાન ભુમીની સામે, ઉમરા, સુરત (૪) શ્રી નવકાર ટ્રાન્સપોર્ટ- (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), ઠે. ૮૪૧, અજંતા શોપીંગ સેન્ટર, રીંગ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવચંદભાઈ રામભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દેવચંદભાઈ રામભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૭/૨૦૧૯.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) રેડીયમ ઈંગ્લીશ એકેડમી, ઠે. મુ. પો. રીલાયન્સ ટાઉન શીપની બાજુમાં, શિરોમણી એપાર્ટમેન્ટની બાજુમાં, પીપલોદ, સુરત (૨) રેડીયન્ટ ઈંગ્લીશ એકેડમી, ઠે. મુ.પો. ઉમરા ઓવારા સામે, ઉમરા ગામ, સ્મશાન ભુમીની સામે, ઉમરા, સુરત (૩) પી. પી. સવાણી વિદ્યાભવન, મું.પો.ઉમરા ઓવારા સામે, ઉમરા ગામ, સ્મશાન ભુમીની સામે, ઉમરા, સુરત (૪) શ્રી નવકાર ટ્રાન્સપોર્ટ- (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), ઠે. ૮૪૧, અજંતા શોપીંગ સેન્ટર, રીંગ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મણીલાલભાઈ મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મણીલાલભાઈ મગનભાઈ પટેલને તેમના પંડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૮/૨૦૧૮.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- પ્રસન્ના પરમલ મોબીલીટી સોલ્યુશન્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. આર-૧૧, ટી. પી. યોજના ક.-૪૮, બી.આર.ટી.એસ. બસ ડેપો, ઉન, ભેસ્તાન, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ મગનભાઈ તિરમલે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ મગનભાઈ તિરમલેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૯/૨૦૧૯.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- પ્રસન્ના પરમલ મોબીલીટી સોલ્યુશન્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. આર-૧૧, ટી. પી. યોજના ક.-૪૮, બી.આર.ટી.એસ. બસ ડેપો, ઉન, ભેસ્તાન, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ ડાભીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૦/૨૦૧૮.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- પ્રસન્ના પરમલ મોબીલીટી સોલ્યુશન્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. આર-૧૧, ટી. પી. યોજના ક.-૪૮, બી.આર.ટી.એસ. બસ ડેપો, ઉન, ભેસ્તાન, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નયનકુમાર પ્રમુખરાય પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નયનકુમાર પ્રમુખરાય પંડ્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૧/૨૦૧૯.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (1) Arkay Logistics Limited, 27 km, Essar Surat-Hazira Road, Surat. (2) Singh Vahini Engineers, C-401, Sagar Sankul Apartment, Near Pyramid Raw house, Ugatnagar, Ahangirabad Road, Randern, Surat તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ ડોમનભાઈ પાસવાન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ ડોમનભાઈ પાસવાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૨/૨૦૧૯.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- રત્નકલા એક્ષપોર્ટ પ્રા.લી., સર્વે નં. ૩૫૮/૧, ખોડીયારનગર સોસાયટી, વરાછા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ ગોવિંદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૩/૨૦૧૯.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- ગોધાણી ઈમ્પેક્ષ, જરીવાલા કંપાઉન્ડ, સુમુલડેરીની પાછળ, વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ નંદલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ નંદલાલ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૪/૨૦૧૮.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- મેસર્સ મનહર ડાઈંગ (પ્રોસેસર્સ), સર્વે નં. ૧૩, પ્લોટ નં. ૧/૧, ન્યુ બમરોલી રોડ, ઉધના-મદલ્લા રોડ, ઉધના, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ જયેન્દ્રસિંહ વાંસદિઆ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ જયેન્દ્રસિંહ વાંસદિઆને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૮૫/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ન્યુજેન સિક્યુરીટી પ્રા. લી., C/O, પંચમહાલ ડેરી, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૨) શ્રીહરી એન્ટરપ્રાઇઝ, ૨/૧, ધારાનગર સોસાયટી, કંજરી રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાંતિભાઈ ખેગારભાઈ સુતરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિભાઈ ખેગારભાઈ સુતરીયા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૮૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુનેબો લી. જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) શ્રીહરી એન્ટરપ્રાઇઝ, ૨/૧, ધારાનગર સોસાયટી, કંજરી રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર રમેશભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલકુમાર રમેશભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૯૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વેજ વાયર સ્કીન લી. ૧૭૦૭, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડ એસ્ટેટ, મું.પો. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બુધાભાઈ શનાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધાભાઈ શનાભાઈ હરીજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૦૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોર્યાસી બ્રામણપંચ ટ્રસ્ટ, રણચૂડજી મંદિર સામે (કાર્યલય) રંગ અવધુત નોવેલ્ટીની સામે, બેઠક ફળીયુ, સોનીવાડ, શહેરા ભાગોળ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ નરેન્દ્રકુમાર ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ નરેન્દ્રકુમાર ભટ્ટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૧૦/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વેજ વાયર સ્કીન લી., ૧૭૦૭, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડ. એસ્ટેટ, મું. પો.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુનિલકુમાર રાજેન્દ્રસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલકુમાર રાજેન્દ્રસિંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૮/૫૨૨૭/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી/વહીવટીકર્તાશ્રી, કંસારા વૃજલાલ ચકુભાઈની કંપની ઢે. કંસારા બજાર, મુકામ : શિહોર-૩૬૪૨૪૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ જીવાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ જીવાભાઈ વાઘેલાને તારીખ ૨૦-૦૮-૨૦૧૯ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોડ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૫/૫૨૧૫/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી સેક્શન ઓફીસરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેર, ટીમાણા સેક્શન, મુ. ટીમાણા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેર પે.વિ., મુ. તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) શ્રી કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ભાવનગર જળ સિંચન વિભાગ, સિંચાઈ સંકુલ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનકભાઈ સામતભાઈ મોભ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનકભાઈ સામતભાઈ મોભને તારીખ ૩૧-૦૩-૨૦૦૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોડ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૬/૫૨૨૧/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી સેક્શન ઓફીસરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાભો કાંઠો નહેર, ટીમાણા સેક્શન, મુ. ટીમાણા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાભો કાંઠો નહેર પે.વિ., મુ. તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) શ્રી કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ભાવનગર જળ સિંચન વિભાગ, સિંચાઈ સંકુલ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાગભાઈ રાણીગભાઈ મોભ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગભાઈ રાણીગભાઈ મોભને તારીખ ૩૧-૦૩-૨૦૦૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોડ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૭૫/મ.શ્ર.આ./ગાંધીધામ/૬૬૨૭/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, સર્વે નં. ૧૮૩, ચોપડવા રેલવે ફાટકની બાજુમાં, ગામ-મોટી ચીરઈ, તા. ભચાઉ-કચ્છ (૨) મે. લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લિ., ઓફિસ નં. બી-૧, તેજપાલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ઈસ્ટેટ, અંધેરી-કુર્લા રોડ, સાકીનાકા, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૭૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઘવેન્દ્રસીંઘ કાસીપ્રસાદ સીંઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઘવેન્દ્રસીંઘ કાસીપ્રસાદ સીંઘને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીની પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૩/૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - ચેરમેનશ્રી, અંબાલી દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મું. અંબાલી તા. આંકલાવ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આકાશપુરી રાજેન્દ્રપુરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આકાશપુરી રાજેન્દ્રપુરી ગોસ્વામીને સળંગ નોકરી સાથે તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તથા અન્ય લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

ડી. કે. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૪૫/૨૭૯/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ડાભી હાલુસીહ હમીરસીહની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ડાભી હાલુસીહ હમીરસીહને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની ક્લોઝર કરવામાં આવે

તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠ ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૪૬/૨૮૦/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ગોહિલ પીન્ટુભાઈ મહેન્દ્રભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ગોહિલ પીન્ટુભાઈ મહેન્દ્રભાઈને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની ક્લોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠ ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૪૭/૨૮૧/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા

કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પઠાણ સરફરાજ રહીમખાનની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પઠાણ સરફરાજ રહીમખાનને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઇફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની ક્લોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠ ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૪૮/૨૮૨/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ગજજર મયંક અરવિંદભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ગજજર મયંક અરવિંદભાઈને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતી તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને

નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠ ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૪૯/૨૮૩/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., ૭.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર રાજાજી સકરાજીની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર રાજાજી સકરાજીને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઇફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠ ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૫૦/૨૮૪/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક

કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ગોહીલ કલ્પેશભાઈ જીવણભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી યુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ગોહીલ કલ્પેશભાઈ જીવણભાઈને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતી તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની ક્લોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠ ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી યુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩જી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૫૧/૨૮૫/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર તખત કાનાજીની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર તખત કાનાજીને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને

નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠ ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવણી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનોઅમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૫૨/૨૮૬/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ શૈલેષભાઈ મયુરભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ શૈલેષભાઈ મયુરભાઈને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની ક્લોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠ ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનોઅમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૫૩/૨૮૭/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ઘનશ્યામ ચંન્દ્રભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ઘનશ્યામ ચંન્દ્રભાઈને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતી તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની માસિક દીઠ સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠ ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૫૪/૨૮૮/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મહેરીયા વિજયભાઈ મનુભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મહેરીયા વિજયભાઈ મનુભાઈને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના

શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠ ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૫૫/૨૮૮/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર રમેશજી કાંતિજીની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર રમેશજી કાંતિજીને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઇફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠ ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનોઅમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૫૬/૨૮૦/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક

કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર નટવરસિંહ બેચરજીની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર નટવરસિંહ બેચરજીને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની ક્લોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠ ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૫૭/૨૯૧/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મહેરીયા જયેશકુમાર ડાહ્યાભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મહેરીયા જયેશકુમાર ડાહ્યાભાઈને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના

શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની ક્લોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠ ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૫૯/૨૯૩/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર સંદિપ ભીખાજીની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર સંદિપ ભીખાજીને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતી તથા રીટાયર્ડ લાઇફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની ક્લોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠ ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૫૮/૨૯૨/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી રાઠોડ અનિલ લાલાજીની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી રાઠોડ અનિલ લાલાજીને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતી તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠ ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૬૦/૨૯૪/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર ભરતજી કેશાજીની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી રાઠોડ અનિલ લાલાજીને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠ ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩જી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૬૧/૨૮૫/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર બકાજી કાનાજીની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર બકાજી કાનાજીને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઇફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની ક્લોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠ ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનોઅમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩જી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૬૨/૨૯૬/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી વિજયકુમાર ડાહ્યાલાલ આરસોડીયાની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી વિજયકુમાર ડાહ્યાલાલ આરસોડીયાને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠ ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૬૩/૨૯૭/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ રાજેશભાઈ ગોપાલભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ રાજેશભાઈ ગોપાલભાઈને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટ્ટા કરે અથવા કંપની ક્લોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠ ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૭/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ મધુબેન જે. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જાદવ મધુબેન જે.ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ જયંતિભાઈ જે. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જાદવ જયંતિભાઈ પી. જે.ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૯/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લકુમ વિક્રમજી બાબાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી લકુમ વિક્રમજી બાબાજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૦/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિસાભાઈ હરજીભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વિસાભાઈ હરજીભાઈ રબારીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાધેલા પ્રદિપસિંહ બી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વાધેલા પ્રદિપસિંહ બી.ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશજી છનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રમેશજી છનાજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૩/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દરજી ધવલ બળવંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દરજી ધવલ બળવંતભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજસિંહ શંકરસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વનરાજસિંહ શંકરસિંહ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૫/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજકુમાર અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પંકજકુમાર અંબાલાલ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાધેલા વિજયસિંહ ભુપતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વાધેલા વિજયસિંહ ભુપતસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૭/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ વિજયકુમાર બલવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાઠોડ વિજયકુમાર બલવંતસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર સોમાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્ર સોમાભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૯/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામ મણીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઘનશ્યામ મણીલાલ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૦/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ ઈશ્વરભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ ઈશ્વરભાઈ છગનભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયકુમાર અરવિંદભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અજયકુમાર અરવિંદભાઈ ચૌધરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ નારાયણભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ નારાયણભાઈ મોહનભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા હરિશકુમાર અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સેનમા હરિશકુમાર અંબાલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૫/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડબગર રાજેશ મફતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ડબગર.? રાજેશ મફતભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નટવરભાઈ સકરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર નટવરભાઈ સકરાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૬/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશકુમાર સુભાષચંદ્ર દિક્ષિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરેશકુમાર સુભાષચંદ્ર દિક્ષિતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોર્ડર વિંગ જિલ્લા કમાન્ડર સાહેબશ્રી, માલણ દરવાજા, દિલ ખુશાલ બાગ, મું. પાલનપુર, જિ.બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામાભાઈ ધનાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામાભાઈ ધનાભાઈ ઠાકોરને છુટા કર્યાથી આજદીન સુધીના કાયમી કર્મચારી તરીકેના લાભો સાથે પડતર આજદીન સુધીના પગાર અને અન્ય લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીઓ કેશ ન્યુટ્રાસ્યુટીકલ્સ, બરોડા બેંકની બાજુમાં, ખળી ચાર રસ્તા, મું.ખળી, તા. સિધ્ધપુર, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયભાઈ અરવિંદભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અજયભાઈ અરવિંદભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીઓ ફેશ ન્યુટ્રાસ્યુટીકલ્સ, બરોડા બેંકની બાજુમાં, ખળી ચાર રસ્તા, મું.ખળી, તા. સિધ્ધપુર, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલભાઈ મુકેશભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાહુલભાઈ મુકેશભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીઓ ફેશ ન્યુટ્રાસ્યુટીકલ્સ, બરોડા બેંકની બાજુમાં, ખળી ચાર રસ્તા, મું.ખળી, તા. સિધ્ધપુર, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલ કનૈયાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિશાલ કનૈયાલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જ્યોતિન્દ્ર જીવન સંઘા, આર.ટી.ઓ. ચેકપોસ્ટ સામે, હાઈવે, પાલનપુર, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ રાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૦૨/૨૦/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયોતિન્દ્ર જીવન સંઘ્યા, આર.ટી.ઓ. ચેકપોસ્ટ સામે, હાઈવે, પાલનપુર, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણબેન કનુભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિરણબેન કનુભાઈ રાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૮૨/૨૦/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીઓ ફેશ ન્યુટ્રાસ્યુટીકલ્સ, બરોડા બેંકની બાજુમાં, ખળી ચાર રસ્તા, મું.ખળી, તા. સિધ્ધપુર, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલિપભાઈ બળદેવજી રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિલિપભાઈ બળદેવજી રાજપુતને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા :-

- (૧) અરજદારની તા.૧૯-૦૮-૨૦૧૯ના રોજ અત્રેની કચેરીનો આઈ.ડી.આર.૧૦(૧), કેસ નં.૧૫૮/૨૦૧૫(પડતર રેફ. એલ.સી.વી. નં-૮૮/૨૦૧૫) કોર્ટ નં.-૧માં જરૂરી પક્ષકારના નામમાં ફેરફાર કરવા બાબત.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુધારા હુકમ/૮૮૫૧/૨૦૧૯.-ઉક્ત વંચાણે લીધેલ આઈ.ડી.આર.૧૦(૧), કેસ નં.૧૫૮/૨૦૧૫ અત્રેની કચેરીએ થી શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ છીતુભાઈ રાઠોડને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજૂર અદાલત, ભરુચને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી રમણભાઈ છીતુભાઈ રાઠોડ, ઠે.ભરવાડ ફળીયા પાસે, મુ.પો. લખીગામ, તા. વાગરા, જિ.ભરૂચના ઓએ તા.૧૯-૦૮-૨૦૧૯ના પત્રથી અગાઉ જે કેસ રેફરન્સ થયેલ છે, તે સંસ્થાનું નામ “ગોદરેજ એન્ડ બોઈસ મેન્યુફેક્ચરીંગ કંપની લી.”, ઠે. સેઝ-૨ લુવારા, તા. વાગરા, જિ.ભરૂચ” હોય અગાઉ કરેલ રેફરન્સમાં દર્શાવેલ સંસ્થાના નામ “ગોદરેજ લી” માં સુધારો કરવા અરજી કરેલ છે. આ અરજી અનુસંધાને પક્ષકારોને તા.૨૪-૦૮-૨૦૧૯થી ૧૯-૧૧-૨૦૧૯ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ, તેમા સામા વાળી સંસ્થાનુ નામ સુધારવા બાબતે સંસ્થાની કોઈ રજુઆત મળેલ નથી. આમ સદરહુ બાબત શ્રી રમણભાઈ છીતુભાઈ રાઠોડ, એ કરેલ રજુઆત માન્ય રાખતાં માંગણી મુજબ સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરવાનું ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

અરજદારે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે અને અત્રેના ઉક્ત વંચાણે લીધેલ અરજીથી અરજદારની તા.૧૯-૦૮-૨૦૧૯ના રોજની અત્રેની કચેરીને કરેલ સામાવાળા સંસ્થાનું નામ સુધારો કરવાની અરજી ધ્યાને લેતા અગાઉ કરેલ રેફરન્સ જે હાલમાં લેબર કોર્ટ નં.-૧માં રેફરન્સ, એલ.સી.વી. નં-૮૮/૨૦૧૫ થી પડતર છે. તેમાં પક્ષકાર નં.(૧)ના નામમાં “ગોદરેજ લીમીટેડ, સેઝ-૨, મું. દહેજ લુવારા તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ” ને બદલે “ગોદરેજ એન્ડ બોઈસ મેનીફેક્ચરીંગ કંપની લી.”, ઠે. સેઝ-૨ લુવારા, તા. વાગરા, જિ.ભરૂચ” તરીકે સુધારો કરવામાં આવે છે.

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૮/૮૮૮૮/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી સન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ એસ. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ એસ. વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૭૦/૮૮૦૪/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, મધુરમ સોલ્ટ વર્કર પ્રા. લી., ૧૧૮, બી.જી. ટ્રેડ કોમ્પ્લેક્સ, પાંચ બત્તી, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપ શાંતીલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ શાંતીલાલ રાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૭૧/૮૮૦૮/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧)મેનેજરશ્રી, સ્ટીલકો ગુજરાત લી. પાલેજ, તા.જિ. ભરૂચ (૨) અલ્ફીજ પઠાણ (પાલેજ), C/o, Nairuti Corporation, 404, Prankunj, opp. Centaral Mall, Ambavadi, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ભાઈલાલભાઈ પરમાર રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ભાઈલાલભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૫૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ નિયામક, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મહેન્દ્ર લોજેસ્ટીક લી., C/O મહેન્દ્રા એન્ડ મહીન્દ્રા લી., મહેન્દ્રા ટાવર્સ વરીલ, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૧૮. (૨) જનરલ મોટર્સ ઈન્ડીયા પ્રા.લી. ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રબારી ભરતભાઈ ભગુભાઈ અને ૪૬ શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ નિયામકને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ નિયામક, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી ભરતભાઈ ભગુભાઈ અને ૪૬ શ્રમયોગીઓને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓની યાદી

કન્સીલેએશન કેસ નં. ૦૫/૨૦૦૮

૧	રબારી ભરતભાઈ ભગુભાઈ	૪	ટેલ અનીલકુમાર બાબરભાઈ
૨	યાદવ ગૌરાંગસિંહ દેવરાજસિંહ	૫	વાળંદ જગદીશકુમાર અંબાલાલ
૩	રાઠોડ રાજેન્દ્રસિંહ દોલતસિંહ	૬	દેવેન્દ્રસિંહ દિપસિંહ સોલંકી

૭	વરીયા પ્રકાશકુમાર શાંતીલાલ	૨૭	પરમાર અતુલકુમાર ઉદયકુમાર
૮	પટેલીયા આશિષકુમાર અશ્વિનભાઈ	૨૮	પરમાર કીરવતસિંહ બાબુભાઈ
૯	પરમાર જનકસિંહ તખતસિંહ	૨૯	પરમાર અશોકભાઈ મગનભાઈ
૧૦	ગોહીલ જગદીશભાઈ ચનુભાઈ	૩૦	પટેલ ગૌરાંગકુમાર સુરેશભાઈ
૧૧	પટેલીયા ગણપતસિંહ દોલતસિંહ	૩૧	સોનેરા અરવિંદકુમાર જેઠાલાલ
૧૨	સોલંકી ભાવેશકુમાર ભલસિંહ	૩૨	રાઠવા દિનેશભાઈ નાનજીભાઈ
૧૩	પરમાર ગોવિંદસિંહ નરેન્દ્રસિંહ	૩૩	બારીયા કાંતીલાલ ગોવિંદભાઈ
૧૪	રાઠોડ સંજયકુમાર કિરણસિંહ	૩૪	વણકર હીરાભાઈ પુંજાભાઈ
૧૫	રાઠવા સુરેશભાઈ કોયજીભાઈ	૩૫	ચૌહાણ રમેશભાઈ તખતભાઈ
૧૬	બારીયા અરવિંદભાઈ પ્રભાતસિંહ	૩૬	જાગેશ્વરસિંહ મોહનસિંહ
૧૭	પટેલ કલ્પેશકુમાર ફતાભાઈ	૩૭	પાટીલ ગીરીશભાઈ આર.
૧૮	જાદવ મહેશકુમાર જેઠાભાઈ	૩૮	પરમાર કીરીટસિંહ ભૈરવસિંહ
૧૯	સુતારીયા મહેન્દ્રકુમાર રતીલાલ	૩૯	તાવડીયા સુરતાનભાઈ વેચાતભાઈ
૨૦	પરમાર શૈલેષસિંહ રતનસિંહ	૪૦	રાવલ વિજયભાઈ ભુપતભાઈ
૨૧	સોલંકી નરવતસિંહ ભમસિંહ	૪૧	પરમાર રામસિંહ કાળુભાઈ
૨૨	વરીયા મહેન્દ્રકુમાર શાંતીલાલ	૪૨	પટેલ ભરતકુમાર કાંતીલાલ
૨૩	પટેલ નિલેશભાઈ હરીશભાઈ	૪૩	સોલંકી મહેન્દ્રસિંહ ગુલાબસિંહ
૨૪	ઠાકોર શનાભાઈ મોહનભાઈ	૪૪	યાદવ ગૌરાંગસિંહ દેવરાજસિંહ
૨૫	પઠાણ યાકુબભાઈ ગુલાબખાન	૪૫	પરમાર સુનીલકુમાર અર્જુનસિંહ
૨૬	મકરાણી ઈરફાનમહંમદ એમ.	૪૬	રાઠોડ રાજેન્દ્રસિંહ દોલતસિંહ

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ નિયામક,
ગોધરા.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૭૭/૨૭૯/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-નગરપાલીકા માંગરોળ, શ્રુ ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા કચેરી, મું. માંગરોળ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલિકા માંગરોળમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ઈમરાન મહમદભાઈ ગોસલીયા વાયરમેન તરીકે લાઈટ શાખામાં તા. ૧૧-૦૯-૨૦૧૧ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો શ્રમયોગીને તા. ૧૧-૦૯-૨૦૧૧ થી ૨૪૦ દિવસ થયે શ્રમયોગીને વાયરમેન તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી વાયરમેનનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી વાયરમેનના હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ પગારપંચના પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભા લાભ હક્કરજા, મેડીકલરજા, જાહેરરજા, એલ. ટી.સી. ના લાભા લાભ મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક શ્રમયોગીને તમામ હક્કો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૭૮/૨૮૦/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-નગરપાલીકા માંગરોળ, શ્રુ ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા કચેરી, મું. માંગરોળ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલિકા માંગરોળમાં ફરજ બજાવતા શ્રી અ. રજાક આદમભાઈ કુલાળા ડ્રાઈવર તરીકે સેનીટેશન શાખામાં તા. ૧-૦૫-૨૦૧૪ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો શ્રમયોગીને તા.૧-૫-૨૦૧૪ થી ૨૪૦ દિવસ થયે શ્રમયોગીને ડ્રાઈવર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી ડ્રાઈવરનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી ડ્રાઈવરના હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઇજાફા સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ પગારપંચના પગાર વધારા અને ઇન્ડીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભા લાભ હક્કરજા, મેડીકલરજા, જાહેરરજા, એલ.ટી.સી. ના લાભા લાભ મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક શ્રમયોગીને તમામ હક્કો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૭૯/૨૮૧/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-નગરપાલીકા માંગરોળ, શ્રુ ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા કચેરી, મું. માંગરોળ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલિકા માંગરોળમાં ફરજ બજાવતા શ્રી મો. હનીફભાઈ ઇબ્રાહિમભાઈ પટેલ ડ્રાઈવર તરીકે સેનીટેશન શાખામાં તા. ૧-૫-૨૦૦૮ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો શ્રમયોગીને તા.૧-૫-૨૦૦૮ થી ૨૪૦ દિવસ થયે શ્રમયોગીને ડ્રાઈવર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી ડ્રાઈવરનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી ડ્રાઈવરના હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઇજાફા સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ પગારપંચના પગાર વધારા અને ઇન્ડીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભા લાભ હક્કરજા, મેડીકલરજા, જાહેરરજા, એલ.ટી.સી. ના લાભા લાભ મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક શ્રમયોગીને તમામ હક્કો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૮૦/૨૮૨/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-નગરપાલીકા માંગરોળ, શ્રુ ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા કચેરી, મું. માંગરોળ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલિકા માંગરોળમાં ફરજ બજાવતા શ્રી હાસમ મહંમદ જાડલા ડ્રાઈવર/સુપરવીઝન તરીકે સેનિટેશન શાખામાં તા. ૧૨-૦૪-૨૦૦૪ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો શ્રમયોગીને તા. ૧૨-૦૪-૨૦૦૪ થી ૨૪૦ દિવસ થયે શ્રમયોગીને ડ્રાઈવર/સુપરવીઝન તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી ડ્રાઈવર/સુપરવીઝનનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી ડ્રાઈવર/સુપરવીઝનના હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ પગારપંચના પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભા લાભ હક્કરજા, મેડીકલરજા, જાહેરરજા, એલ.ટી.સી. ના લાભા લાભ મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક શ્રમયોગીને તમામ હક્કો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૮૧/૨૮૩/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-નગરપાલીકા માંગરોળ, શ્રુ ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા કચેરી, મું. માંગરોળ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલિકા માંગરોળમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ઝાહીદ હસનઅલી પડાયા કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર તરીકે ઓફીસ શાખામાં તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી ૨૪૦ દિવસ થયે શ્રમયોગીને કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટરનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટરના હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ પગારપંચના પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભ લાભ હક્કરજા, મેડીકલરજા, જાહેરરજા, એલ.ટી.સી. ના લાભ લાભ મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક શ્રમયોગીને તમામ હક્કો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૮૨/૨૮૪/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-નગરપાલીકા માંગરોળ, શ્રુ ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા કચેરી, મું. માંગરોળ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલિકા માંગરોળમાં ફરજ બજાવતા શ્રી કન્ના રમીઝહુસેન આહમદ વાયરમેન તરીકે ઓફીસ વિભાગમાં તા. ૧-૧૦-૨૦૧૧ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો શ્રમયોગીને તા. ૧-૧૦-૨૦૧૧ થી ૨૪૦ દિવસ થયે શ્રમયોગીને વાયરમેન તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી વાયરમેનનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી વાયરમેનના હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ પગારપંચના પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભા લાભ હક્કરજા, મેડીકલરજા, જાહેરરજા, એલ.ટી.સી. ના લાભા લાભ મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક શ્રમયોગીને તમામ હક્કો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૮૩/૨૮૬/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-ચીફ ઓફીસરશ્રી, બાબરા નગરપાલિકા, મું. બાબરા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ સોમાભાઈ વરસડાને તા. ૦૧-૦૮-૨૦૦૩ ની દાખલ તારીખથી તેમના હોદ્દા ઉપર કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતા પગાર, ભથ્થાઓ તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૮૪/૨૫૪/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) મેનેજરશ્રી, વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમૃતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન, રખિયાલ, અમદાવાદ (૨) શ્રી ચંદુભાઈ રણછોડભાઈ મીસ્ત્રી, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમૃતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રખિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ રણછોડભાઈ મીસ્ત્રી કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરનો કોન્ટ્રાક્ટ બોગસ શામ અને માત્ર પેપર એરેજમેન્ટ છે તેથી સંસ્થા નં. ૨ ના તમામ શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખથી સંસ્થા નં. ૧ ના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓના ધોરણે મળતો પગાર, અન્ય હક્કો, અધિકારો, સવલતો આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને અત્યાર સુધીનો તમામ તફાવત પણ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૮૫/૨૫૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-જનરલ મેનેજરશ્રી, (એચ.આર.) એલેમ્બીક લી., એલેમ્બીક રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને સને ૨૦૧૭-૧૮ ના વર્ષ દરમ્યાન મેળવેલ પગાર/વેતનના ૨૦% (વીસ ટકા) રકમ સને ૨૦૧૭-૧૮ ના વર્ષના બોનસ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ₹ ૧૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા દસ હજાર) એકસ ગ્રેસીયા તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૮૬/૨૫૯/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-ધી સુપ્રીટેન્ડન્ટ એન્જનીયર, સર્કલ ઓફીસ, મધ્ય ગુજરાત વિજ કંપની લી., (MGVCL) રેસકોર્પ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. બી. રાજપુત, મીટર રીડર (હાલ જુનિયર આસી.) તરસાલી સબ ડીવીઝન વડોદરાને અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, વડોદરા વર્તુળ કચેરી (શહેર) દ્વારા તા. ૨૨-૦૨-૨૦૦૨ના રોજ મીટર રીડરથી પટાવાળા તરીકે નીચેની પાયરીએ મૂકવાનો ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હુકમ કરવામાં આવ્યા હોઈ, સદર હુકમ ગેરકાયદેસર ઠેરવી તા. ૨૨-૦૨-૨૦૦૨ના રોજથી શ્રી એસ. બી. રાજપુતને મીટર રીડર-જુનિયર આસી. ગણી પગાર આનુસાંગિક લાભો સિનીયોરીટી સહ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ખાતાકીય તપાસના નામે શ્રી એસ. બી. રાજપુતને નીચેની પાયરી પટાવાળા તરીકે હાજર કરવા કરાવવા સબબ તા. ૧૫-૦૧-૨૦૧૯ના રોજ આપવામાં આવેલ તહોમતનામું અયોગ્ય મજૂર પ્રથા ચુકત હોઈ તાત્કાલિક અસરથી રદ કરીને તે અનુસંધાને તમામ કાર્યવાહી ગેરકાયદેસર ઠેરવવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ દફ્ટી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૮૭/૨૬૦/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-મ્યુનિ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા, મહાનગર સેવા સદનની કચેરી, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા મહાનગર સેવા સદરના વોર્ડ નં. ૧૦માં સફાઈ સેવક તરીકે ફરજ બજાવતા અને તા. ૩૧-૦૧-૨૦૧૬ના રોજ નિવૃત્ત થયેલ શ્રીમતી સવિતાબેન શનાભાઈ સોલંકીના દત્તક પુત્રના નામે શ્રી ભરતભાઈ રમેશભાઈ સોલંકીને મંડળ સાથે થયેલ સમાધાન અને કરાર મુજબ વારસાઈમાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને કરારનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૮૮/૨૬૧/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-એડમીનીસ્ટ્રેટરશ્રી, ફર્ટીલાઈઝરનગર સ્કૂલ, ફર્ટીલાઈઝરનગર, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ફર્ટીલાઈઝર્સ શાળામાં લાંબા સમયથી ફરજ બજાવતા જે શ્રમયોગીઓએ ૨૪૦ દિવસથી વધુ કામ કર્યું હોય તેઓને કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

મંડળે રજુ કરેલ પત્રક મુજબ કર્મચારીઓની યાદી

કન્સી કેસ નં. ૭/૨૦૧૮

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	જોઈનીંગ તારીખ
૧	ધનીબેન બી. હરિજન	હેલ્પર	૧૯૮૧
૨	વીણાબેન બી. બારીયા	રસોડા કુક	૨૦૦૦

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	જોઈનીંગ તારીખ
૩	મીરાબેન એ. પાટીલ	હેલ્પર	૨૦૦૧
૪	કલ્પનાબેન એમ. મકવાણા	હેલ્પર	૨૦૦૫
૫	તેજલબેન આર. સોલંકી	હેલ્પર	૨૦૦૮
૬	ચંદ્રિકાબેન કે. સોલંકી	હેલ્પર	૨૦૦૮
૭	ડાહ્યાભાઈ એસ. હરિજન	સ્વીપર	૮-૦૧-૮૭
૮	મનોજભાઈ કે. સોલંકી	સ્વીપર	૨૦૦૨
૯	રાકેશભાઈ બી. સોલંકી	માળી	૨૦૦૧
૧૦	ઈન્દુભાઈ બી. ગોહિલ	પટાવાળા	૧૯૮૭
૧૧	કિરણભાઈ એસ. હરીજન	સ્વીપર	૧૯૮૮
૧૨	સોલંકી વિજયભાઈ	હેલ્પર	--
૧૩	આદિબેન એન. હરીજન	હેલ્પર	૧૯૮૧
૧૪	કમલેશભાઈ જે. સોલંકી	પટાવાળા	૧૯૮૩

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૮૮/૨૬૪/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, જાબુઆ પ્રવહન કચેરી, જેટકો, જાબુઆ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

જેટકો કંપનીમાં એસ. બી. ઓ. તરીકે દૈ કે.વી. સમલાયા સબ સ્ટેશન ખાતે ફરજ બજાવતા કર્મચારીશ્રી એસ. એમ. મડકેની જન્મ તારીખ ૦૧-૦૪-૧૯૬૧ રજિસ્ટર થયેલ હતી તે કોઈ પણ વ્યાજબી કારણો વગર ગેરકાયદેસર રીતે ૦૧-૦૪-૧૯૬૦ કરવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર ઠેરવી મુળ જન્મ તારીખ ૦૧-૦૪-૧૯૬૧ મુજબ જ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૯૦/૨૬૨/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-જીઈ પાવર ઈન્ડિયા લી., વાયા ઈરડા રોડ, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

- (૧) ડીસેમ્બર-૨૦૧૭માં વી.આર.એસ. ના ઓઠા હેઠળ છૂટા કરેલ તમામ શ્રમયોગીઓને ઓગસ્ટ-૨૦૧૮માં વી.આર.એસ. લેનાર શ્રમયોગીઓને સમાધાન મુજબ ચુકવેલ વધારાના ₹ ૧૩/- લાખની ઉચ્ચક રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) સદર ₹ ૧૩/- લાખની રકમ ડીસેમ્બર-૨૦૧૭માં ચુકવેલ નથી તેથી જાન્યુઆરી-૨૦૧૮ થી તેના ઉપર ૧૨% લેખે વ્યાજ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૯૧/૨૬૩/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-હેડ ઇ.આર. ડીપાર્ટમેન્ટ, ભાઈલાલ અમીન જનરલ હોસ્પિટલ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને વર્ષ ૨૦૧૭-૧૮ નું ૨૦% લેખે દિવાળી બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૦/૩૧/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક (૧) શ્રી સેકશન ઓફીસરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેર સથરા સેકશન, મુ. સથરા, તા.તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) શ્રી.નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેર પે.વિ., મુ. તા.તળાજા, જિ.ભાવનગર (૩) શ્રી કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળસિંચન વિભાગ, સિંચાઈ સંકુલ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમંતસિંહ ખોડુભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમંતસિંહ ખોડુભા ગોહિલને તારીખ ૩૧-૩-૨૦૦૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI |

THURSDAY, JANUARY 23, 2020 / MAGHA 3, 1941

[No. 4

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૯/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૯-૫૯૬૮૮૯-મ(૨)/૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૮/૨૦૧૯) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર યુનિયન, ૧૧૧, ડૉ. આંબેડકર શોર્પીંગ સેન્ટર, રીંગ રોડ, સુરત અને (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા

રોડ, આહવા, જિ. ડાંગ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ (૪) શ્રી સુભાષભાઈ ગણેશભાઈ ગાઈન, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, C/o. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

પરિશિષ્ટ-એ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદારો તરીકે સંસ્થામાં કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા રોજમદારો શ્રમયોગી સંસ્થા દ્વારા દાખલ કર્યાની નોકરીમાંની તારીખથી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫(બી) (૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં પણ ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને સંસ્થા દ્વારા કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટ ઉભો કરેલ તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભા કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને સંસ્થા આ શ્રમયોગીઓના માલીક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮% વ્યાજ સાથે શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>

૨.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ શ્રમયોગીને સંસ્થામાં દાખલ થયા તારીખથી તેઓના લઘુત્તમ વેતન ધારા, ૧૯૪૮ હેઠળ હાજરી કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી, ઓળખકાર્ડ જોઈએ કે કેમ ? તથા લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ? આ લાભો તાત્કાલિક ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ.ડાંગની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં. ૧ તથા (૨) તથા (૩) ના એ શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરી સંસ્થા નં. (૪) શ્રી સુભાષભાઈ ગણેશભાઈ ગાઈન, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, C/O.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગને ગેરકાયદેસર રીતે લેબર કોન્ટ્રાક્ટ આપી યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીઓનું રોજમદાર શ્રમયોગીને રોજમદારમાંથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં. (૧), (૨), (૩) એ સંસ્થા નં (૪) નાને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ તરીકે ગણેલ હોય, તેવું સામાવાળા નં. (૧) થી (૪) નું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં. (૪) કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧), (૨) (૩)ના શ્રમયોગીઓ ગણવા, તેવું ગણી પરિણામે યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીઓને સંસ્થા નં. (૧), (૨) (૩)ના રોજમદાર કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી ગુજરાત સરકારના તા.૧૭-૧૦-૧૯૮૮ ના જી.આર. મુજબ તથા ઉચ્ચ અદાલતના હુકમો મુજબ લાભો સગવડો તથા અનુષંગિક લાભો સહીત શ્રમયોગીઓની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી રોજમદાર કર્મચારી જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>

૪.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બીમાં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ-પે ચેક થી જમા કરાવવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
પ.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ.ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બીમાં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગીઓ તરીકે ફરજ બજાવતા ને પેરા-૧ થી ૪ ની ઉપર મુજબની માંગણીના કાયમી લાભોના હક્કોથી વંચીત રાખવા માટે કોઈપણ જાતની કનડગત કે હેરાનગતિ કરવી નહીં તથા જ્યાં સુધી આ માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તેઓને તેમની નોકરીમાંથી છુટા કરાવવા નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીમાંથી અંત લાવવો નહીં કે આ રોજમદાર શ્રમયોગીને નોકરી પર ચઢતા અટકાવે નહીં તથા રોજમદાર શ્રમયોગીની જગ્યાએ અન્ય કોઈ શ્રમયોગીની ભરતી કરાવી નહીં તથા રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરવો નહીં તથા માસો-માસ નિયમિત આ રોજમદાર શ્રમયોગીની પગારની ચુકવણીમાં વિલંબ કરવો નહીં કે કેમ ?</p>

પરિશિષ્ટ-બી

[illegible]

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦	૧૧	૧૨	૧૩	૧૪	૧૫	૧૬	૧૭
૨.	શ્રી નિલેષભાઈ મોતીરામભાઈ પવાર	૫/૪/૨૦૦૭ કુલ ૧૧ વર્ષ	કુમારબે જીથ પાલી પુરવઠા ચોજના, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ	વાલચેન	૭૦૦૦	--	કનકશામ કન્ટેક્શન કનુભાઈ મુ. પો. આહવા મુ. પો. આહવા, જિ. ડાંગ તા. ૫/૪/૨૦૦૭ થી ૩૧/૧૨/૨૦૦૮ થી ૩૧/૧૨/૨૦૦૮ થી	કનકશામ કન્ટેક્શન કનુભાઈ મુ. પો. આહવા, જિ. ડાંગ તા. ૫/૪/૨૦૦૭ થી ૩૦/૮/૨૦૧૧	જે કોન્ટ્રીકટર, મુ. પો. સુરત, જિ. સુરત ૧/૫/૨૦૧૦ થી ૩૦/૮/૨૦૧૧	એસ. પી. દુસાણે, મુ. પો. આહવા, જિ. ડાંગ તા. આહવા તા. ૧/૧/૨૦૧૧ ૩૦/૮/૨૦૧૨	આર. ડી. પટેલ, મુ. પો. સાધુતારા, જિ. ડાંગ તા. ૧/૧૦/૨૦૧૨ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૩	લોટસ કન્ટેક્શન કલેશભાઈ જી. આદીર મુ. નાંકનપેય, પો. મહાલપાડા, તા. આહવા જિ. ડાંગ ૧/૧૧/૨૦૧૫ થી ૩૦/૮/૨૦૧૫	કનકશામ કન્ટેક્શન કનુભાઈ મુ. પો. આહવા, જિ. ડાંગ તા. ૧/૧૧/૨૦૧૫ થી ૩૦/૮/૨૦૧૬	નિર્મિલ કે. વસાણી મુ. પો. આહવા, તા. આહવા ૧/૧૦/૨૦૧૬ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૭	એસ. જી. પટેલ, મુ. પો. વાંસદા, જિ. નવસારી તા. ૧/૧૧/૨૦૧૭ થી ૩૦/૮/૨૦૧૮	સુભાષભાઈ ગણેશભાઈ ગાંધી, રિહત કન્ટેક્શન મુ. પો. નાનાપાડા, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ તા. ૧/૧૦/૨૦૧૮ થી આજદિન સુધી કામગીરી ચાલુ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. કે. શાહ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/૧૮/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૮-૫૯૬૮૮૩-મ(૨)/૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૬/૨૦૧૮) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર યુનિયન, ૧૧૧, ડૉ. આંબેડકર શોર્પીંગ સેન્ટર, રીંગ રોડ, સુરત અને (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, આહવા, જિ.ડાંગ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, તા. આહવા, જિ. ડાંગ (૪) શ્રી ચંદુભાઈ પાંડુભાઈ ગળવી, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, C/o. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, તા. આહવા, જિ. ડાંગ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

પરિશિષ્ટ-એ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, તા. આહવા, જિ. ડાંગ ની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બીમાં જણાવેલ રોજમદારો તરીકે સંસ્થામાં કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા રોજમદારો શ્રમયોગીઓ સંસ્થા દ્વારા દાખલ કર્યાની નોકરીમાંની તારીખથી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫(બી)(૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં પણ ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને સંસ્થા દ્વારા કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટ ઉભો કરેલ તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભા કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને સંસ્થા આ શ્રમયોગીઓના માલિક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮% વ્યાજ સાથે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી કે જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, તા.આહવા, જિ.ડાંગની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બીમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને સંસ્થામાં દાખલ થયા તારીખથી તેઓના લઘુત્તમ વેતન ધારા, ૧૯૪૮ હેઠળ હાજરી કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી, ઓળખકાર્ડ જોઈએ કે કેમ ? તથા લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? આ લાભો તાત્કાલિક ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>

૩.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વતુંગની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, તા.આહવા, જિ.ડાંગની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી મા જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં.૧ તથા (૨) તથા (૩) ના એ શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરી સંસ્થા નં.(૪) શ્રી ચંદુભાઈ પાંડુભાઈ ગળવી, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, C/o. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, તા. આહવા, જિ. ડાંગને ગેરકાયદેસર રીતે લેબર કોન્ટ્રાક્ટ આપી યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીનું રોજમદાર શ્રમયોગીને રોજમદારમાંથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં.(૧), (૨), (૩) એ સંસ્થા નં (૪) નાને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી તરીકે ગણેલ હોય, તેવું સામાવાળા નં. (૧) થી (૪) નું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં.(૪) કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧), (૨) (૩)ના શ્રમયોગી ગણવા, તેવું ગણી પરિણામે યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીને સંસ્થા નં. (૧), (૨) (૩)ના રોજમદાર કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી ગુજરાત સરકારના તા.૧૭-૧૦-૧૯૮૮ ના જી.આર.મુજબ તથા ઉચ્ચ અદાલતના હુકમો મુજબ લાભો સગવડો તથા અનુષંગિક લાભો સહીત શ્રમયોગીની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી રોજમદાર કર્મચારી જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>
૪.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વતુંગની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, તા.આહવા, જિ.ડાંગની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી મા જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ-પે ચેક થી જમા કરાવવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૫.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વતુંગની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા.આહવા, જિ.ડાંગ તથા નં.(૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, તા. આહવા, જિ. ડાંગની સંસ્થામાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બીમાં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા ને પેરા-૧ થી ૩ ની ઉપર મુજબની માંગણીના કાયમી લાભોના હક્કોથી વંચીત રાખવા માટે કોઈપણ જાતની કનડગત કે હેરાનગત કરવી નહીં તથા જ્યાં સુધી આ માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તેઓને તેમની નોકરીમાંથી છુટા કરાવવા નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીમાંથી અંત લાવવો નહીં કે આ રોજમદાર શ્રમયોગીને નોકરી પર ચઢતા અટકાવે નહીં તથા રોજમદારની શ્રમયોગીની જગ્યાએ અન્ય કોઈ શ્રમયોગીની ભરતી કરાવી નહીં તથા રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરવો નહીં તથા માસો-માસ નિયમિત આ રોજમદાર શ્રમયોગીની પગારની ચુકવણીમાં વિલંબ કરવો નહીં કે કેમ ?</p>

પરિશિષ્ટ-બી

અ. નં.	રોજનાદરનું નામ	કુલ વર્ષ તથા નોકરીમાં જોડાયાની તારીખ	કામગીરીનું સ્થળ	હોદ્દો	રોજનાદરનો હાલનો પગાર	સામાવણા ૧ થી ૩ માં મસદર ઉપર સંસ્થાએ પગાર કરેલ તેની વિગત	પ્રથમ વખત સામાવણા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	બીજી વખત સામાવણા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	ત્રીજી વખત સામાવણા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	ચોથી વખત સામાવણા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	પાંચમી વખત સામાવણા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	છઠ્ઠી વખત સામાવણા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	સાતમી વખત સામાવણા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	આઠમી વખત સામાવણા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	નવમી વખત સામાવણા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	દશમી વખત સામાવણા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦	૧૧	૧૨	૧૩	૧૪	૧૫	૧૬	૧૭
૧.	શ્રી રમેશભાઈ રંગભાઈ પવાર	૧/૧/૨૦૦૦ કુલ ૧૮ વર્ષ	ગલફેડ જુથ પાટી પુરવઠા સોજાના, તા. આહવા, જિ. ડુંગ	ઓપરેટર	૭૭૨૨	૧/૩/૨૦૦૦ થી ૧૮/૪/૨૦૦૬ સુધી ૬ વર્ષ ખાતાકીય	કેક કન્ટ્રક્ટશન આહવા, જિ. ડુંગ ૧૮/૪/૨૦૦૬ થી ૩૧/૧૨/૨૦૦૮	૧/૧/૨૦૧૦ થી ૩૦/૪/૨૦૧૦	જે. કોન્ટ્રક્ટર મુ. સુરત જિ. સુરત ૧/૫/૨૦૧૦ થી ૩૦/૬/૨૦૧૧	કેક કન્ટ્રક્ટશન મુ. પો. આહવા, જિ. ડુંગ ૧/૧/૨૦૧૧ થી ૩૦/૬/૨૦૧૨	આર. ડી. પટેલ મુ. પો. સાપુતલા જિ. ડુંગ તા. ૧/૧૦/૨૦૧૨ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૩	મહેશ કન્ટ્રક્ટશન સોનભાઈ મુ. લલાનદાસ, પો. જાનાના, તા. આહવા જિ. ડુંગ તા. ૧/૧૧/૨૦૧૩ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૫	લોતસ કન્ટ્રક્ટશન મુ. પો. આહવા જિ. ડુંગ તા. આહવા ૧/૧૦/૨૦૧૬ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૭	ચોનભાઈ ડી. કામરી મુ. પો. આહવા જિ. ડુંગ તા. આહવા ૧/૧૦/૨૦૧૭ થી ૩૦/૬/૨૦૧૮	સરજુભાઈ જે. પટેલ મુ. પો. વાસદા, તા. વાસદા, જિ. નરસારી તા. ૧/૧૧/૨૦૧૭ થી ૩૦/૬/૨૦૧૮	ચંદુભાઈ પંડુભાઈ ગવળી, શ્રમજીવી વસાહત, તા. વાસદા, જિ. નરસારી તા. આહવા, જિ. ડુંગ તા. ૧/૧૦/૨૦૧૮ થી આજ દિન સુધી કામગીરી ચાલુ

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦	૧૧	૧૨	૧૩	૧૪	૧૫	૧૬	૧૭
૪. શ્રી ભવાનભાઈ મનુભાઈ ગવળી	૫/૭/૨૦૦૫ કુલ ૧૩ વર્ષ	ગલકુંડ જુથ પાણી પુરવઠા યોજના, તા. આહવા, જિ. ડાંગ	ફીલ્ડર ઓપરેટર	૭૭૨૨	૫/૭/૨૦૦૫ થી ૧૮/૪/૨૦૦૬ સુધી ૧ વર્ષ ખાતાકીય	કેક કન્સ્ટ્રક્શન આહવા, મુ.પો. આહવા, જિ. ડાંગ ૧૮/૪/૨૦૦૬ થી ૩૧/૧૨/૨૦૦૮	વનસ્પતિ કન્સ્ટ્રક્શન મુ.પો. આહવા, જિ. ડાંગ ૧/૧/૨૦૦૮ થી ૩૦/૪/૨૦૧૦	જે. કોન્ટ્રાક્ટર મુ. સુરત જિ. સુરત ૧/૫/૨૦૧૦ થી ૩૦/૬/૨૦૧૧	કેક કન્સ્ટ્રક્શન મુ. પો. આહવા જિ. ડાંગ તા. ૧/૧/૨૦૧૧ થી ૩૦/૬/૨૦૧૨	આર. ડી. પટેલ મુ. પો. સાપુતારા જિ. ડાંગ તા. ૧/૧૦/૨૦૧૨ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૩	મહેશ કન્સ્ટ્રક્શન લક્ષ્મીભાઈ મુ. પો. જાનાના, તા. આહવા જિ. ડાંગ તા. ૧/૧૧/૨૦૧૩ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૫	લોટસ કન્સ્ટ્રક્શન જી. આહીરે મુ. નાંદનપેય, પો. મહલવાડ, તા. આહવા જિ. ડાંગ તા. ૧/૧૧/૨૦૧૫ થી ૩૦/૬/૨૦૧૬	ચેતનભાઈ ડી. કામડી મુ. પો. આહવા જિ. ડાંગ તા. ૩૧/૧૦/૨૦૧૭	સરજીભાઈ જે. પટેલ મુ. પો. વાંસદા, તા. વાંસદા, જિ. નવસારી તા. ૧/૧૧/૨૦૧૭ થી ૩૦/૬/૨૦૧૮	ચંદુભાઈ પાંડુભાઈ ગવળી, શ્રમજીવી વસાહત, ચેકપોસ્ટ નાંકા પાસે, મુ. પો. આહવા, તા. આહવા જિ. ડાંગ તા. ૧/૧૦/૨૦૧૮ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૮ થી આજ દિન સુધી કામગીરી ચાલુ	
૫. શ્રી ગુલાબભાઈ મોહનભાઈ વાઘ	૧૮/૪/૨૦૦૬ કુલ ૧૨ વર્ષ	ગલકુંડ જુથ પાણી પુરવઠા યોજના, તા. આહવા, જિ. ડાંગ	વાલમેન	૭૭૨૨	--	--	--	વનસ્પતિ કન્સ્ટ્રક્શન મુ. પો. આહવા, જિ. ડાંગ ૧/૧/૨૦૦૮ થી ૩૦/૪/૨૦૧૦	જે. કોન્ટ્રાક્ટર મુ. સુરત જિ. સુરત ૧/૫/૨૦૧૦ થી ૩૦/૬/૨૦૧૧	કેક કન્સ્ટ્રક્શન મુ. પો. આહવા જિ. ડાંગ તા. ૧/૧/૨૦૧૧ થી ૩૦/૬/૨૦૧૨	આર. ડી. પટેલ મુ. પો. સાપુતારા જિ. ડાંગ તા. ૧/૧૦/૨૦૧૨ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૩	મહેશ કન્સ્ટ્રક્શન લક્ષ્મીભાઈ મુ. પો. જાનાના, તા. આહવા જિ. ડાંગ તા. ૧/૧૧/૨૦૧૩ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૫	લોટસ કન્સ્ટ્રક્શન જી. આહીરે મુ. નાંદનપેય, પો. મહલવાડ, તા. આહવા જિ. ડાંગ તા. ૧/૧૧/૨૦૧૫ થી ૩૦/૬/૨૦૧૬	ચેતનભાઈ ડી. કામડી મુ. પો. આહવા જિ. ડાંગ તા. ૩૧/૧૦/૨૦૧૭	સરજીભાઈ જે. પટેલ મુ. પો. વાંસદા, તા. વાંસદા, જિ. નવસારી તા. ૧/૧૧/૨૦૧૭ થી ૩૦/૬/૨૦૧૮	ચંદુભાઈ પાંડુભાઈ ગવળી, શ્રમજીવી વસાહત, ચેકપોસ્ટ નાંકા પાસે, મુ. પો. આહવા, તા. આહવા જિ. ડાંગ તા. ૧/૧૦/૨૦૧૮ થી ૩૧/૧૦/૨૦૧૮ થી આજ દિન સુધી કામગીરી ચાલુ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. કે. શાહ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦/આઈડીએ/૧૦-૨૦૨૦-૩૫૨૧-મ(૨)/૨૦૨૦.—(કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૦/૨૦૧૯) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્રેટરીશ્રી જનરલ વર્ક્સ એન્ડ ઉત્તર ગુજરાત બીડી કામદાર યુનિયન, નવજીવન રોડ, તાલુકા પંચાયત કચેરી સામે, કલોલ (ઉ. ગુ.) અને કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, ઠે. જનતા સુપર માર્કેટ, ઉજો માળ, વેપારી જીન સામે, મુ. કલોલ જિ. ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

પરિશિષ્ટ-અ

આઈ. ડી. સી. : ૨૦/૧૯

માંગણી નં. ૧

કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા લાભ ચુકવવા અંગે તથા તમામ શ્રમયોગીઓને કાયમી કરવા બાબત

પાણી પુરવઠા બોર્ડ સ્વાયત સંસ્થા છે. અને તેને આઈ. ડી. એક્ટની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. તેમજ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ એક્ટ પણ લાગુ પડે છે. છતાં સંસ્થા તેમને અઠવાડીક રજા ઓવર ટાઈમ કે જાહેર તહેવારોની ભરપગારી રજા આપતાં નથી કે હક્ક રજા તથા કેજ્યુઅલ લીવ આપતાં નથી. તેટલું જ નહીં બોર્ડનાં અન્ય જથ્થા વર્ગના શ્રમયોગીઓને ૨૫ થી ૩૦ હજાર જેટલું માસિક વેતન ચુકવાય છે અને કાયમી કર્મચારીનાં અન્ય લાભો પણ અપાય છે. તેથી અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસનો ગુન્હો બને છે. તે સંજોગોમાં તમામ શ્રમયોગીઓને કાયમી શ્રમયોગી ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ઈકવલ પે ફોર ઈકવલ વર્કનું પાલન કરવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

આભાસી અને ગેરવ્યાજબી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા રદ કરી શ્રમયોગીઓને બોર્ડના કર્મચારી ગણવા અંગે

તમામ શ્રમયોગી સંસ્થાની સીધી દેખરેખ અને અંકુશ હેઠળ તેમની ફરજ બજાવે છે. તેમજ શું કામગીરી કરવી તેની સુચના પણ સંસ્થા દ્વારા આપવામાં આવે છે. તેમજ શ્રમયોગીની કામગીરી

ઉપર સંસ્થા દ્વારા સુપરવિઝન થાય છે તથા શ્રમયોગીઓની રજા પણ સંસ્થા મંજૂર કરે છે અને તેમની સામે શિક્ષાત્મક પગલા પણ સંસ્થા દ્વારા લેવામાં આવે છે. આમ સીધી રીતે જ સંસ્થાનાં અને શ્રમયોગીઓ વચ્ચે માલીક અને નોકરના સંબંધો પ્રસ્થાપીત થયેલ છે છતાં આપ માત્ર પગારની રકમ અન્ય ઈસમ દ્વારા ચુકવી આભાસી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા ઉભી કરી રહ્યાં છો અને જે ઈસમ દ્વારા આવી ચુકવણી થાય છે તેઓ જરૂરી લાયસન્સ પણ ધરાવતાં નથી અને વર્ષોથી નિયમીત ચાલતી કામગીરી હોવા છતાં મજૂરોનું શોષણ કરી કલમ-૨૫(ટી)નો ભંગ કરો છો. તેથી પ્રથા તાકીદે રદ કરી તમામ મજૂરો-શ્રમયોગીઓને પાણી પુરવઠા બોર્ડના નોકર ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો-હક્કો ચુકવી આપવા કે કેમ ? અને જે શ્રમયોગીઓ ૧ વર્ષની કામગીરી પૂર્ણ કરી હોય તેને કાયમી ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતાં તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

આઈ.ડી.સી.૨૦/૧૯

કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થાપક બોર્ડ, ઠે. જનતા સુપર માર્કેટ ૩જો માળ વેપારી જીન સામે મુ. કલોલ જિ. ગાંધીનગર-૩૮૨૭૨૧ના અસરકર્તા શ્રમયોગીનું પરિશિષ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નોકરીના વર્ષ
૧	પરમાર પંકજભાઈ બાબુભાઈ	લાઈનમેન	૨૦૧૨ થી
૨	મનુજી બાદરજી ઠાકોર	લાઈનમેન	૨૦૦૫ થી
૩	કાળાજી ચતુરજી ઠાકોર	લાઈનમેન	૨૦૦૫ થી
૪	ભવાનજી ચંદુજી ઠાકોર	લાઈનમેન	૨૦૦૮ થી
૫	મોહનજી બબાજી ઠાકોર	ઓપરેટર	૨૦૦૩ થી
૬	કુંવરજી આતાજી ઠાકોર	માળી	૨૦૧૩ થી
૭	અશોકજી ઈશ્વરજી ઠાકોર	ચોકીદાર	૨૦૧૫ થી
૮	રાકેશજી ગોપાળજી ઠાકોર	ઓપરેટર	૨૦૦૩ થી
૯	પ્રકાશજી ગાભાજી ઠાકોર	માળી	૨૦૧૩ થી
૧૦	શંકરજી બાદરજી ઠાકોર	કામદાર	૨૦૦૫ થી

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નોકરીના વર્ષ
૧૧	રોહીતજી બાદરજી ઠાકોર	લાઈનમેન	૨૦૦૫ થી
૧૨	રાજેશકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ બારોટ	લાઈનમેન	૨૦૦૫ થી
૧૩	મુકેશજી રાયસંગજી ઠાકોર	લાઈનમેન	૨૦૦૫ થી
૧૪	ભરતસિંહ કાળુસિંહ ડાભી	સફાઈ તથા પરચુરણ	૨૦૦૫ થી
૧૫	કનુજી પ્રહલાદજી ઠાકોર	વોચમેન	૨૦૦૫ થી

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. કે. શાહ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 4, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 23rd January, 2020 and for Pages VAD—251 to VAD—395 (in 1 set) read Page Nos. 360 to 504.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૨—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૫૧ થી વીએડી-૩૯૫ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૩૬૦ થી ૫૦૪ વાંચવા.

Vadodara, 23rd January, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

વંચાણમાં લીધા : (૧) આ કચેરીનો તારીખ ૨૯-૦૫-૨૦૧૫ નો હુકમ કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૩૯૮૫૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૭/૨૦૧૪.

(૨) એલેમ્બીક કર્મચારી યુનિયન, વડોદરાનો તારીખ ૨૫-૦૪-૨૦૧૮નો પત્ર.

(૩) મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદનો તારીખ ૪-૧૨-૨૦૧૮નો પત્ર
ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૨૩૭૧૪/૨૦૧૮.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક શ્રઆ/૫-૨/આઈડીઆર/૧૮૭/૧૩૭/૨૦૧૪.—ઉક્ત ક્રમાંક-૧ થી વંચાણે લીધેલ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૯મી મે, ૨૦૧૫ રેફરન્સ હુકમથી સંસ્થા - જનરલ મેનેજરશ્રી, (એચ.આર.) એલેમ્બીક લી., ગોરવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરેલ હતી.

ઉક્ત હુકમ સાથેની શ્રમયોગીઓની યાદીના અનુક્રમ નંબર ૧૭ ઉપર જણાવેલ નામ “રાણા અંકીત દિલીપભાઈ” ની જગ્યાએ “રાણા અંકીત વિજયભાઈ” વંચાણે લેવું.

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૮૨/૨૭૧/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, જવેલ કન્ટ્રીયુમર કેર પ્રા. લી., મું. પો. લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : પરીશીષ્ટમાં જણાવેલ કુલ ૨૮ (અઠ્યાવીસ) શ્રમયોગીઓને ફીક્સ ટર્મના નહીં પરંતુ કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી જાહેર કરી મસ્ટર રોલ ઉપર સમાવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : પરીશીષ્ટમાં જણાવેલ કુલ ૨૮ (અઠ્યાવીસ) શ્રમયોગીઓને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો અને પગાર તેમની દાખલ તારીખથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : પરીશીષ્ટમાં જણાવેલ કુલ ૨૮ (અઠ્યાવીસ) શ્રમયોગીઓને પાછલા ઓછા મળેલ પગાર અને લાભોનું વળતર ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓનું પરીશીષ્ટ

IDC-198/19

અનુ.	કાર્ડ નં.	નામ	ખાતુ	દાખલ તારીખ
૧.	૫૫૮	પ્રવીણ આર. સિંધા	ખ્રિસ્તીમ	૦૧-૧૨-૨૦૦૮
૨.	૭૩૮	રમેશ જાદવ	કવોલીટી	૦૧-૧૨-૨૦૦૮
૩.	૭૫૨	અનિલ આર. પરમાર	ઇલેક્ટ્રીકલ	૦૧-૧૨-૨૦૦૮
૪.	૪૧૨	નટુભાઈ સી. પરમાર	મોલ્ડીંગ	૦૧-૧૨-૨૦૦૮
૫.	૭૪૮	ગોરધન એસ. પઢિયાર	પેકિંગ	૦૧-૧૨-૨૦૦૮
૬.	૭૪૫	અશોકભાઈ ડી. પ્રજાપતી	પેકિંગ	૦૧-૧૨-૨૦૦૮
૭.	૫૬૪	વિજય સી. જાદવ	ખ્રિસ્તીગ	૦૧-૧૨-૨૦૦૮
૮.	૪૧૧	નવનીતભાઈ પ્રજાપતી	ખ્રિસ્તીગ	૦૧-૧૨-૨૦૦૮
૯.	૬૬૪	સુનિલ બી. પરમાર	ખ્રિસ્તીગ	૦૧-૧૨-૨૦૦૮
૧૦.	૪૦૫	અર્જુનસિંહ કે. વાઘેલા		૦૧-૧૨-૨૦૦૮
૧૧.	૭૪૪	સુરેશભાઈ જે. પરમાર		૦૧-૧૨-૨૦૦૮
૧૨.	૫૬૨	અશ્વીન સી. જાદવ		૦૧-૧૨-૨૦૦૮
૧૩.	૧૪૧	વિનુભાઈ પરમાર	ફોર્મીંગ	૧૯-૦૧-૨૦૦૮
૧૪.	૮૩૦	મહેશભાઈ એસ. વણકર	ફોર્મીંગ	૦૧-૦૭-૨૦૦૮
૧૫.	૮૩૪	દેવાભાઈ કે. ભરવાડ	પેકિંગ	૦૧-૦૭-૨૦૦૮
૧૬.	૮૬૬	હરમાનભાઈ પી. ચૌહાણ	મોલ્ડીંગ	૦૧-૦૭-૨૦૦૮
૧૭.	૮૨૫	ધનશ્યામભાઈ બી. પરમાર	મોલ્ડીંગ	૦૧-૦૭-૨૦૦૮
૧૮.	૮૨૫	જયેશ ડબગર	મોલ્ડીંગ	૦૧-૦૭-૨૦૦૮
૧૯.	૮૭૪	પ્રવિણભાઈ એસ. જાદવ	મોલ્ડીંગ	૦૧-૦૭-૨૦૦૮
૨૦.	૮૪૫	ઈમરાન મલેક	ખ્રિસ્તીગ	૦૧-૦૭-૨૦૦૮
૨૧.	૮૮૬	ગણપત કે. સોલંકી	મોલ્ડીંગ	૦૧-૦૭-૨૦૦૮
૨૨.	૮૬૪	શૈલેષ એમ. પઢિયાર	મોલ્ડીંગ	૦૧-૦૭-૨૦૦૮

અનુ.	કાર્ડ નં.	નામ	ખાતુ	દાખલ તારીખ
૨૩.	૬૭૩	નરપતભાઈ સોલંકી	મોહડીંગ	૦૧-૧૨-૨૦૦૮
૨૪.	૮૭૮	નરેન્દ્રભાઈ એમ. સોલંકી	મોહડીંગ	૦૧-૧૧-૨૦૧૦
૨૫.	૮૮૬	ઠાકોરભાઈ ડી. પ્રજાપતી	મોહડીંગ	૦૧-૧૧-૨૦૧૦
૨૬.	૮૭૬	જીતેન્દ્રકુમાર સી. ગોહિલ	મોહડીંગ	૦૧-૧૧-૨૦૧૦
૨૭.	૧૦૧૩	જીતેન્દ્રકુમાર સી. ગોહિલ	ઇલેક્ટ્રીકલ	૦૧-૧૧-૨૦૧૦
૨૮.	૮૮૮	ભુપેન્દ્રભાઈ પી. માછી	યુટિલીટી	૦૧-૧૧-૨૦૧૦

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૮૩/૨૮૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, રાજપીપળા, ૪૧, પ્રતાપનગર, તા. નાંદોદ, જિ. નર્મદા (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, મધ્યમ સિંચાઈ યોજના વિભાગ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૩) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, વડોદરા સિંચાઈ વર્તુળ, મ્યુ. કોઠી બિલ્ડીંગ, વડોદરા (૪) મુખ્ય ઇજનેરશ્રી, નર્મદા જળસંપત્તિ, પાણી પુરવઠા અને કલ્પસર વિભાગ, સચિવાલય, કલ્પસર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧

સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૪૮૮/૧૮

માંગણી નં. ૧ : શ્રી શનુભાઈ જાલમભાઈ વસાવા, વોયમેનને તા. ૮-૦૧-૨૦૧૩નો ગુ.હા. નો હુકમથી ૧ માસમાં નોકરીમાં તા. ૮-૦૨-૨૦૧૩ સુધીમાં પુનઃસ્થાપિત કરેલ નથી અને તા. ૨૦-૧૨-૨૦૧૪ ના રોજ ૧ વર્ષ ૧૦ મહીના=૨૨ મહિના બાદ હાજર કરેલ તથી તા. ૮-૦૨-૨૦૧૩ થી તા. ૨૦-૧૨-૨૦૧૪ સુધીનો ૨૨ મહિનાના પગારનું શ્રમયોગીને નુકશાન થયેલ છે તે પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ના. ગુજરાત હાઈકોર્ટ કરેલ હુકમમાં તા. ૩-૧૨-૧૯૯૧ થી તા. ૧૫-૦૩-૧૯૯૬ અને તા. ૧૧-૦૩-૨૦૦૩ થી તા. ૨૫-૦૮-૨૦૦૬ સુધીના પીરીયડને કંટીન્યુટી ઓફ સર્વિસમાંથી બાકાત કરવાનો છે તથી ૪ વર્ષ ૩ માસ અને ૩ વર્ષ ૬ માસ જેટલો બીજો પીરીયડ ગણતાં કુલ ૭ વર્ષ ૮ માસની નોકરીનો પીરીયડ કંટીન્યુટી માટે ગણવાનો નથી. તા. ૫-૬-૧૯૮૭ થી પ્રથમ છુટા કર્યા તા. ૩-૧૨-૧૯૯૧ તેથી તા. ૧૬-૦૩-૧૯૯૬ થી તા. ૧૦-૦૩-૨૦૦૩ અને તા. ૨૬-૦૮-૨૦૦૬ થી તા. ૩૦-૦૪-૨૦૧૯ નિવૃત્તિ સુધીના પીરીયડની નોકરી માટે કંટીન્યુટી ઓફ સર્વિસ માટે ગણવાની થાય પ્રથમ ૪ વર્ષ ૬ માસની નોકરી ત્યારબાદ બીજા ૭ વર્ષ અને બીજા ૧૨ વર્ષ ૬ માસની નોકરી ગણતાં કુલ ૨૪ વર્ષની નોકરી ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : શ્રમયોગીને તા. ૨૦-૧૨-૨૦૧૪ ના રોજ નોકરીમાં હાજર કર્યો ત્યારથી તા. ૩૦-૦૪-૧૯ સુધીનો પગાર તેની સાથે નોકરીમાં જોડાયેલ વોયમેન (૧) બુધાભાઈ વસાવા (૨) ઉકડીયાભાઈ વસાવા (૩) રમેશભાઈ સોલંકી અને (૪) મોહનભાઈ સોલંકી સામાવાળાના તાબામા જ ફરજ બજાવે છે. તેમને જેટલો પગાર ચુકવેલ તેટલો પગાર અરજદારને ચુકવવાપાત્ર ગણાય તેનાથી ઓછો માત્ર માસિક ₹ ૧૨૩૫૫/- લેખે જ ચુકવેલ હોય ઉપરોક્ત શ્રમયોગીને ચુકવેલો પગાર આશરે માસિક ₹ ૩૫૦૦૦/- લેખે ચુકવવાનો થાય તેથી બાકી લેણી પગારની રકમનું એરિયર્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : ના. ગુજરાત હાઈકોર્ટના બળવંતભાઈ સરદારભાઈની વિ. ડેપુટી એન્જનીયરના કેસમાં 2017(3) GLH 102 ના ચુકાદામાં સ્થાપિત સિધ્ધાંત મુજબ તા. ૧૭-૧૦-૮૮ સરકારના પરિપત્ર મુજબ નોકરીમાં દાખલ તારીખથી તા. ૫-૬-૮૭ થી નિવૃત્તિ સુધીની સર્વિસ પેન્શન માટે અને બીજા સંબંધીત લાભો માટે ગણતરીમાં લેવાની છે. જેથી શનુભાઈ વસાવાને આ ચુકાદા મુજબ પેન્શનની રકમ નિયત કરી ચુકવવાની થાય છે. તા. ૩૦-૦૪-૧૮ ના રોજ નિવૃત્ત થયા હોય ત્યારબાદ પેન્શનની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૮૪/૨૮૪/૨૦૧૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-મ્યુનિ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહોનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

(અ) શ્રી રાજેશભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકીને મજૂર અદાલત, વડોદરાના રેકૉર્ડ્સ નં. ૧૫૬૧/૧૯૮૮ના એવોર્ડ મુજબ એવોર્ડની તારીખ ૨૬-૦૮-૨૦૦૧ થી સુપરવાઈઝરનો હોદ્દો તથા પગાર ગ્રેડ ₹ ૮૫૦-૦૦ થી ૧૫૦૦-૦૦ અને અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો, પગાર ગ્રેડ તથા તફાવતના નાણાં વિગેરે પાછલા તફાવત સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) આ શ્રમયોગીને મળવા પાત્ર તેમનો સુપરવાઈઝરનો હોદ્દો તથા ₹ ૮૫૦/- થી ૧૫૦૦/- નો પગાર ગ્રેડ અને સંકલીત લાભો, નોકરીનું સાતત્ય, પગારનું ફીક્સેસન ૮-૧૮-૨૭ વર્ષ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ વિગેરે ગણી-ગણાવી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) હાલનો વિવાદ સંસ્થાએ શ્રમયોગીને કરેલ અન્યાયને લીધે ઉપસ્થિત કરવો પડેલ હોઈ આ વિવાદનો ખર્ચ ₹ ૧૦,૦૦૦/- સંસ્થાએ અમો યુનિયનને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૮૫/૨૮૩/૨૦૧૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, અક્ષય પાત્ર ફાઉન્ડેશન, પ્લોટ નં. ૪૨, સેવાશ્રમ સોસાયટી નજીક, ધરમપુર, હરીનગર ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની

કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૧૯૩/૨૦૧૯

માંગણી ૧ : આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ ૨૪ તમામ શ્રમયોગીને કંપનીના જ કાયમી શ્રમયોગીઓ તરીકે તેમની દાખલ તારીખથી સમાવિષ્ટ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૨ : વરિષ્ઠતા યાદી (સીનીયોરીટી લીસ્ટ) ના માટે સંબંધિત શ્રમયોગીઓની દાખલ તારીખને આધારે સીનીયોરીટી તથા લેન્થ ઓફ સર્વિસ તથા સેવા બાબતો અંગે નિર્ણય લેતી વખતે શ્રમયોગીની દાખલ તારીખને જ ધ્યાને લેવાની રહેશે કે કેમ ?

માંગણી ૩ : પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ સંબંધિત શ્રમયોગીને દરેક એક વર્ષની નોકરી પ્રમાણે રવિવાર તથા અઠવાડીક રજાના દિવસે કામ કરાવેલ તેના મહેનતાણા - પગાર પેટે વર્ષ દીઠ ૪ મહિનાનો પગાર ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત દાખલ તારીખથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૪ : લીસ્ટમાં જણાવેલ સંબંધિત શ્રમયોગીને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને જે ધોરણે દર વર્ષે હક્ક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, માંદગીની રજા, અકસ્માતની રજા, તહેવારની રજા વિગેરે રજાઓ પુરા પગાર સહિત આપવામાં આવે છે તે મુજબની રજાઓ સંબંધિત શ્રમયોગીઓને આપેલ નથી આથી આ તમામ સંબંધિત શ્રમયોગીઓને એક કેલેન્ડર વર્ષ પ્રમાણે ૫ મહિનાનો પગાર ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત નોકરીના તમામ વર્ષો માટે દાખલ તારીખથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૫ : સંબંધિત શ્રમયોગીઓને કંપનીના બીજા શ્રમયોગીઓને જે વર્ષમાં જે ધોરણે બોનસ ચુકવેલ હોય તે દર યા ધોરણે આ તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત નહિં ચુકવેલ બોનસની રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૬ : કંપનીમાં કામ કરતા અન્ય શ્રમયોગીઓને વર્ષે યુનિફોર્મ, વોશીંગ એલાઉન્સ તથા અધર બેનીફીટ્સ જે જે આપવામાં આવે છે તેવા બેનીફીટ્સ સંબંધિત લીસ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને આપેલ નથી આથી તેમની દાખલ તારીખથી વર્ષ વાર ₹ ૧૦૦૦/- બેનીફીટ્સ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૭ : સંબંધિત શ્રમયોગીઓને જે તે દિવસે, મહિને, વર્ષે અને સમયે તેઓના કાયદેસરના હક્કો/લાભો/અધિકારોથી વંચિત રહી, આર્થિક અને માનસિક નુકસાન ભોગવેલ છે તેના પેટે દરેક શ્રમયોગીને ₹ ૧૦,૦૦૦/- કંપની ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

Annexure

Akshy Patra Foundation, Hari Nagar, Gotri, Vadodara.

List of Workmen

Sr. No.	Name	Date of Joining	Department	Designation
1	Thakor Surendra D.	12-10-2014	Distribution	Driver/Helper
2	Vaghela Firoz B.	15-11-2013	Distribution	Driver/Helper
3	Gohil Kitesh N.	18-11-2013	Distribution	Driver/Helper
4	Mali Vijay K.	25-11-2014	Distribution	Driver/Helper
5	Bhagat Chandrakant B.	18-02-2015	Distribution	Driver/Helper
6	Solanki Kishor G.	09-09-2014	Distribution	Driver/Helper
7	Solanki Amit J.	30-05-2016	Distribution	Driver/Helper
8	Gohil Balvant M.	24-11-2016	Distribution	Helper
9	Mali Sanjay P.	05-06-2017	Distribution	Driver/Helper
10	Rohil Manubhai G.	24-03-2014	Distribution	Driver/Helper
11	Meghane Khushal N.	04-07-2016	Distribution	Driver/Helper
12	Gohil Rajubhai K.	24-11-2016	Distribution	Helper
13	Chauhan Ritesh D.	19-06-2016	Distribution	Helper
14	Solanki Prakash K.	07-12-2017	Distribution	Driver/Helper
15	Vasava Sailesh V.	13-02-2017	Distribution	Driver/Helper
16	Mali Arvind B.	10-02-2015	Distribution	Driver/Helper
17	Padhiyar Sunny M.	05-03-2018	Distribution	Helper
18	Chaudhary Savan M.	24-02-2018	Distribution	Helper

Sr. No.	Name	Date of Joining	Department	Designation
19	Shishodia Narendra I.	17-02-2016	Distribution	Helper
20	Mali Kamlesh K.	15-11-2014	Distribution	Driver/Helper
21	Jadhav Rajesh B.	15-06-2018	Distribution	Driver/Helper
22	Gavde Pranitanand D.	06-11-2017	Distribution	Driver/Helper
23	Parmar Satish C.	20-11-2017	Distribution	Helper
24	Zala Ajay A.	22-12-2017	Distribution	Helper

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૯૬/૨૯૨/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રથમ પેક્સ C/o. જાયડસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૫૬, મું. લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, જાયડસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૫૬, મું. લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૧૪/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ : કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને કાયમી કરવા બાબતે : આપની સંસ્થામાં છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી એરેજમેન્ટ કરી શામ અને બોગસ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાથી કંપનીનું કાયમી સ્વરૂપનું અને રોજીંદા પ્રકારની ઉત્પાદનની પ્રકીયાનું કામ ગેરકાયદેસર કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાથી કરવામાં આવે છે આથી આ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના વર્ષો જુના શ્રમયોગીઓને તેઓની પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી કંપની કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણવા અને તેઓને દાખલ તારીખથી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૯ સુધી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ધોરણો સવલતો અને લાભોની તફાવતની રકમ ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપી તા. ૧-૧-૨૦૧૯ થી નીચે મુજબના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મુળ પગારમાં વધારો : તા. ૧-૧-૨૦૧૯ થી આ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનો મુળ પગારમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૧-૨૦૧૯ થી માસીક ₹ ૩૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૧-૨૦૨૦ થી માસીક ₹ ૩૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૧-૨૦૨૧ થી માસીક ₹ ૪૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું : આ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૯ થી માસીક ₹ ૧૫૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થા પેટે ચુકવવા અને તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૨૦ થી માસીક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૨૧ થી માસીક ₹ ૭૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) વેરીએબલ ડી.એ. : તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે પ્રથાથી વેરીએબલ ડી.એ. આપવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : ઘરભાડા ભથ્થું (એચ.આર.એ.) : આ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૯ થી માસીક ₹ ૭૫૦/- ઘરભાડા (એચ.આર.એ.) પેટે ચુકવવા અને તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૨૦ થી માસીક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૨૧ થી માસીક ₹ ૭૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : આ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૯ થી માસીક ₹ ૭૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા અને તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૨૦ થી માસીક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૨૧ થી માસીક ₹ ૭૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : વોર્શીંગ એલાઉન્સ : આ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૯ થી માસીક ₹ ૭૫૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા અને તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૨૦ થી માસીક ₹ ૪૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૨૧ થી માસીક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : આ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૯ થી માસીક ₹ ૧૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા અને તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૨૦ થી માસીક ₹ ૧૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૨૧ થી માસીક ₹ ૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : એલ.ટી.સી. : તમામ શ્રમયોગીઓને દરવર્ષે ₹ ૧૦,૦૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે મે મહીનામાં ચુકવવા તથા દરવર્ષે તેમાં ₹ ૨૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : નાઈટ એલાઉન્સ : આ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૯ થી નાઈટ પાળીમાં કામ કરવામાં આવે તે શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક નાઈટ દીઠ દૈનિક ₹ ૫૦/- લેખે નાઈટ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : એટેન્ડન્ટ બોનસ : શ્રમયોગીઓને દરમાસે નીચે મુજબ એટેન્ડન્ટ બોનસ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ૨૬ દિવસની હાજરીવાળાને ૪ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) ૨૫ દિવસની હાજરીવાળાને ૩ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ક) ૨૪ દિવસની હાજરીવાળાને ૨ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : મેડીકલ એલાઉન્સ : આ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૯ થી માસિક ₹ ૧૨૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા અને તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૨૦ થી માસિક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૨૧ થી માસિક ₹ ૭૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : વેલફેર આઈટમ : આ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની વેલફેર આઈટમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	વિગત	આપવાનો સમયગાળો
૧	૩ જોડી સારી કવોલીટીના યુનીફોર્મ	દર એપ્રિલ માસમાં
૨	૨ જોડી બુટ બાંટા કંપનીના	દર જાન્યુઆરી માસમાં
૩	૧ નંગ વુલ જર્સી	દર નવેમ્બર માસમાં
૪	૧ રેઈન કોટ/૧ છત્રી	દર જુન માસમાં
૫	૨ નંગ ટુવાલ મોટા	૧ નંગ જાન્યુઆરી/૧ નંગ જુલાઈ માસમાં
૬	૧ નંગ નેપકીન	દર માસે પગાર સાથે
૭	૪ નંગ લાઈફબોય સાબુ	દર માસે પગાર સાથે
૮	૩ નંગ કપડા ધોવાના	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૧૩ : પગારી રજાઓ : આ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ ભર પગારી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા : આ શ્રમયોગીઓને ૧૨ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા આપવી તથા તેની ગણતરી માટે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી નહીં કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા : આ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે કેજ્યુઅલ રજા આપવામાં આવે છે. તેમાં ૫ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) માંદગીની રજા : આ શ્રમયોગીઓને ૧૦ માંદગીની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવારની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે તહેવારની રજા આપવામાં આવે છે. તેમાં ૭ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ : દરેક શ્રમયોગીના પગારમાંથી દર જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૬૦૦/- લેખે લવાજમની રકમ કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનીયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ શ્રમયોગીઓને જે કઈ એરીયર્સની રકમો ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫% ટકા અથવા એક પગાર વધારાની રકમ બેમાંથી કે વધુ હોઈ તે રકમ યુનીયન ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનીયનને ચેકથી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧-૧-૨૦૧૮ થી તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૨૧ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી પ્રથમ પેક્સ C/o. ઝાડસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા.

IDC-14/2019.

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	પરમાર રસીકભાઈ બાબુભાઈ	૨૮-૦૭-૦૭	પ્લાન્ટ	હેલ્પર
૨	પરમાર ભુપેન્દ્રભાઈ શનાભાઈ	૨૮-૦૭-૦૭	પ્લાન્ટ	હેલ્પર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૩	પરમાર વિક્રમસીંહ ગણપતસીંહ	૧૦-૦૮-૦૭	ક્યુસીલેબ	હેલ્પર
૪	પરમાર પુનમભાઈ ચીમનભાઈ	૨૯-૦૭-૦૭	પ્લાન્ટ	હેલ્પર
૫	પઢીયાર નટવરભાઈ પુનમભાઈ	૨૯-૦૭-૦૭	પ્લાન્ટ	હેલ્પર
૬	ચૌહાણ રમણભાઈ ભીખાભાઈ	૧૦-૦૮-૦૭	યુટીલીટી	હેલ્પર
૭	દીપેન્દ્રભાઈ ભુપેન્દ્રભાઈ ગાંધી	૨૯-૦૭-૦૭	સ્ટોર	હેલ્પર
૮	જાદવ શીવાભાઈ ગણપતભાઈ	૨૯-૦૭-૦૭	સ્ટોર	હેલ્પર
૯	ચાવડા અંબુભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૨૯-૦૭-૦૭	ફોરમ્યુલેશન	હેલ્પર
૧૦	વાઘેલા અપ્લેશભાઈ જશવંતભાઈ	૧૦-૦૮-૦૭	ફોરમ્યુલેશન	હેલ્પર
૧૧	પરમાર લાલજીભાઈ શનાભાઈ	૨૯-૦૭-૦૭	ફોરમ્યુલેશન	હેલ્પર
૧૨	પરમાર દીલીપભાઈ મોહનભાઈ	૨૯-૦૭-૦૭	ફોરમ્યુલેશન	હેલ્પર
૧૩	સોલંકી પંકજભાઈ પોપટભાઈ	૧૦-૦૮-૦૭	પ્લાન્ટ	હેલ્પર
૧૪	શેખ ચાંદભાઈ મૈયુદીનભાઈ	૧૦-૦૮-૦૭	ફોરમ્યુલેશન	હેલ્પર

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૯૭/૨૯૦/૨૦૧૯.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-જનરલ મેનેજરશ્રી, એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી., પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૩૩૯/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ : શ્રમયોગીઓને કાયમી ગણવા બાબતે : પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને તેમના નામ સામે જે દાખલ તારીખ દર્શાવેલ છે તે તારીખથી જ તેમને તેમની સામે દર્શાવેલ હોદ્દા ઉપરના કાયમી શ્રમયોગીઓ તરીકે વર્ગીકૃત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : બેજીક પગારનો ગ્રેડ અને તેમાં પગાર ફીટમેન્ટ : પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓનો મુળ પગારનો સ્કેલ તા. ૧-૪-૨૦૧૯ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે નીચે મુજબનો રહેશે.

૧૨૫૦૦	૫૦૦	૧૫૦૦૦	૬૫૦	૧૮૨૫૦	૮૦૦	૨૨૨૫૦
૫			૫		૫	

પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ દરેક શ્રમયોગીની તેની દાખલ તારીખથી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૧૯ સુધીના નોકરીના વર્ષો ગણી તે વર્ષ મુજબ શ્રમયોગીનું મુળ પગારનું ફીટમેન્ટ ઉપરોક્ત બેજીક પગારના ગ્રેડમાં કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : મોંઘવારી ભથ્થું : પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓનો તા. ૧-૪-૨૦૧૯ના રોજથી ઉપરોક્ત ગ્રેડનો બેજીક પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબના મોંઘવારી ભથ્થા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું : તારીખ ૧-૪-૨૦૧૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે માસીક ₹ ૩૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બી) વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું : તારીખ ૧-૪-૨૦૧૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે ગુજરાત સરકારશ્રી દ્વારા લઘુત્તમ વેતનધારો ૧૮૪૮ હેઠળ દર છ-છ માસે જે સ્પે. એલાઉન્સની રકમ બહાર પાડે છે તે રકમ વેરીએબલ ડી.એ. તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : વાર્ષિક પગાર સાથેની રજાઓ : પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને કેલેન્ડર વર્ષ ૧-૧-૨૦૧૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે ત્યારબાદ દર વર્ષે નીચે મુજબની પગાર સાથેની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા : અગાઉના પ્રત્યક્ષ હાજરીના દર ૧૨ દિવસની હાજરી દીઠ ૧ હક્ક રજા દરેક શ્રમયોગીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) દરેક શ્રમયોગી વધુમાં વધુ ૨૪૦ દિવસની હક્ક રજા એકત્રીત કરી શકશે કે કેમ ?

(૨) દરેક શ્રમયોગીને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવાની રહેશે કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા : દરેક શ્રમયોગીને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવાની રહેશે કે કેમ ?

(૧) શ્રમયોગીમાં વધુમાં વધુ ત્રણ કેજ્યુઅલ રજા આગળના વર્ષમાં જમા કરાવી શકશે કે કેમ ?

(સી) તહેવારની રજા : દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે નીચે મુજબના તહેવારોની રજા આપવાની રહેશે કે કેમ ?

(૧) ૧૪મી જાન્યુઆરી (૨) ૧૫મી ઓગસ્ટ (૩) ૨૬મી જાન્યુઆરી (૪) ધુળેટી (૫) ગાંધી જયંતિ (૬) ૧લી મે (મજુર દિન) (૭) રક્ષાબંધન (૮) જન્માષ્ટમી (૯) દશેરા (૧૦) દિવાળી (૧૧) બેસતુ વર્ષ (૧૨) ભાઈબીજ (૧૩) ગણેશ વિસર્જન આ સિવાયની અન્ય રજા આપવામાં આવતી હોય તો તે યથાવત રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : યુનીફોર્મ : પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩ જોડી સારી કવોલીટીના યુનીફોર્મ, ૧ જોડી બાટા/અન્ય સારી કંપનીના બુટ, દર વર્ષે ૨ એપ્રોન અને ત્રણ હેડ કેપ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : વિવિધ ભથ્થાઓ : પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ દરેક શ્રમયોગીને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) ઘરભાડા ભથ્થું : દરમાસે ઉપર દર્શાવ્યા મુજબ સુધારેલ બેજીક પગારના ૧૨% મુજબ ઘરભાડા ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બી) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : દરમાસે શ્રમયોગીના દરેક બાળક દીઠ માસીક ₹ ૭૫૦/- લેખે એજ્યુકેશન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(સી) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : દરેક શ્રમયોગીને દરમાસે ₹ ૧૫૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) વોશીંગ એલાઉન્સ : દરેક શ્રમયોગીને દરમાસે ₹ ૭૫૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) એલ.ટી.એ. : દરેક શ્રમયોગીને દર ત્રણ વર્ષે હરવા ફરવા જવા માટે ₹ ૫૫૦૦/- ની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : અન્ય સગવડો/સવલતો : (૧) પરિશિષ્ટના દરેક શ્રમયોગીને તેની અઠવાડીક રજાના દિવસે, તહેવારની રજાના દિવસે કે રેગ્યુલર સંજોગોમાં નોકરી ઉપર બોલાવવામાં આવે કે ઓવરટાઈમ કામ માટે બોલાવવામાં આવે તો તે દિવસના તેના કુલ પગારના ત્રણ ગણો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) દરેક શ્રમયોગીને તેની દાખલ તારીખ, તેનું પુરે પુરું નામ સરનામું, તેનું ખાતુ અને હોદ્દો દર્શાવતો કાયમી પાસ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) એમ્બ્યુલન્સ અને મેડીકલ સારવાર : કંપનીમાં અકસ્માતનું પ્રમાણ સવિશેષ છે. તેથી અકસ્માત સમયે શ્રમયોગીને દવાખાના/હોસ્પિટલમાં લઈ જવા માટે ૨૪ કલાક ડ્રાઈવર સાથે એમ્બ્યુલન્સની સગવડ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પરિશિષ્ટના શ્રમયોગીને તેમની દાખલ તારીખથી નીચેના લાભ આપેલ નથી તેથી દરેક શ્રમયોગીને તેની દાખલ તારીખથી ૩૧-૩-૨૦૧૮ સુધીના સમયની રકમો ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) કોઈ શ્રમયોગીને આપે અઠવાડીક રજા પગાર સહીત આપેલ નથી તેથી ઉપરોક્ત સમયગાળાની દરેક શ્રમયોગીની અઠવાડીક રજાઓની ગણતરી કરી તે સમયનો પુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કોઈ શ્રમયોગીને આપે ફેક્ટરી એક્ટ ૧૯૪૮ મુજબ હક્કરજાઓ આપેલ નથી તેથી દરેક શ્રમયોગીને ઉપરોક્ત સમયગાળામાં દરવર્ષે કાયદા મુજબની હક્કરજાની ગણતરી કરી તેટલી રકમ રોકડ રૂપાતર પેટે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) કોઈ શ્રમયોગીને જ્યારે જ્યારે તેની રજાના દિવસે કામ ઉપર બોલાવેલ અથવા રેગ્યુલર સંજોગોમાં ઓવરટાઈમ કામ કરાવેલ તે તે દિવસે સિંગલ દરે જ પગાર આપેલ છે તેથી આ તમામ દિવસોના ડબલ પગાર મુજબની તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) શ્રમયોગીએ ૨૦૧૧ થી ૨૦૧૪ સુધી બોનસની કોઈ રકમ આપેલ નથી જ્યારે કંપની શરૂ થઈ ત્યારે ચાલુ વર્ષ સુધી બાકીના ઓફીસ સ્ટાફ ૨૦% બોનસ લીધેલ છે જ્યારે પરિશિષ્ટના શ્રમયોગીઓને બેજીક પગારના ૮.૩૩% લેખે જ બોનસ આપેલ છે તેથી દરેક શ્રમયોગીની દાખલ તારીખથી વર્ષ ૨૦૧૮-૧૯ ના વર્ષ સુધીના ૨૦% લેખે બોનસની રકમની તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ : આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન કે એવોર્ડ થાય તો શ્રમયોગીઓને ચુકવવાની થતી દરેક શ્રમયોગી દીઠ એક પગાર વધારાની રકમ યુનીયન ફાળા પેટે કાપી એકત્રીત રકમ યુનીયનને ચુકવી આપવાની રહેશે કે કેમ ?

તા. ૧-૧-૨૦૨૦ થી જાન્યુઆરી માસના પગાર ચુકવણીમાંથી દરેક સભાસદ શ્રમયોગીના પગારમાંથી ₹ ૬૦૦/- યુનીયન લવાજમ ફી પેટે કાપી એકત્રીત રકમ યુનીયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧-૪-૨૦૧૯ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વિવાદ સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

કન્સી કેસ નં. ૩૩૯/૨૦૧૯.

(મંડળે રજુ કરેલ યાદી મુજબ)

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	ભટ્ટ પિયુષકુમાર ભારદ્વાજ	૦૧-૦૪-૧૧	એડીએલ	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૨	પટેલ મીનેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ	૨૨-૦૭-૧૭	એપીઆઈ	હેલ્પર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૩	પઢીયાર વિજયભાઈ બચુભાઈ	૦૧-૦૫-૧૭	આરબીડી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૪	પરમાર અર્જુનભાઈ પ્રભાતભાઈ	૧૪-૦૧-૧૬	ગાર્ડન	હેલ્પર
૫	પરમાર સંદિપકુમાર લાલજીભાઈ	૧૪-૦૧-૧૬	એડીએલ	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૬	સોલંકી મહેશભાઈ મથુરભાઈ	૦૧-૦૩-૧૪	એપીઆઈ	હેલ્પર
૭	જાદવ વિજયભાઈ ગણપતભાઈ	૧૯-૦૫-૧૧	વેરહાઉસ	હેલ્પર
૮	રાણા ભાવેશભાઈ રશ્મીકાંત	૦૫-૦૪-૧૧	એફ એન્ડ ડી	હેલ્પર
૯	પરમાર નરેશભાઈ છત્રસીંહ	૦૪-૦૪-૧૧	ઈટીપી	ઓપરેટર
૧૦	જાદવ રમણભાઈ વાસુદેવ	૦૧-૦૬-૧૩	ઈટીપી	ઓપરેટર
૧૧	જાદવ સુરેશભાઈ પુનમભાઈ	૧૪-૦૧-૧૬	ગાર્ડન	હેલ્પર
૧૨	પરમાર સંજયભાઈ નારસંગભાઈ	૦૧-૦૪-૧૧	વેરહાઉસ	હેલ્પર
૧૩	ગોહીલ શંકરસીંહ ખુમાનસીંહ	૧૯-૦૫-૧૧	ગાર્ડન	હેલ્પર
૧૪	જાદવ તીર્થભાઈ રમણભાઈ	૦૫-૦૪-૧૧	એડમીન	રીસેપ્શન
૧૫	તડવી અંબાલાલ દેવજીભાઈ	૦૧-૦૪-૧૧	એડમીન	ગેસ્ટ હાઉસ
૧૬	પઢીયાર મહેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૨૯-૦૬-૧૧	એફ એન્ડ ડી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૧૭	સોલંકી આશાભાઈ મહીજીભાઈ	૦૧-૦૨-૧૩	સફાઈ	સ્વીપર
૧૮	સોલંકી શૈલેષભાઈ મંગળભાઈ	૦૫-૦૪-૧૧	વેરહાઉસ	હેલ્પર
૧૯	પઢીયાર અર્જુનભાઈ માનસંગભાઈ	૦૫-૦૪-૧૧	એફ એન્ડ ટી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૨૦	રોહીત સંજયભાઈ કેશવભાઈ	૦૧-૦૩-૧૪	એપીઆઈ	હેલ્પર
૨૧	પઢીયાર અરવિંદભાઈ જસવંતભાઈ	૦૭-૦૪-૧૧	એફ એન્ડ ડી	હેલ્પર
૨૨	પરમાર રણજીતભાઈ ભુપતભાઈ	૦૧-૦૪-૧૧	એચ.કે.	હેલ્પર
૨૩	પઢીયાર રાજેન્દ્રસીંહ સુરસીંહ	૧૯-૦૫-૧૧	ઈએચએસ	ઓપરેટર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૨૪	સોલંકી શામળભાઈ મંગળભાઈ	૧૫-૦૪-૧૧	ઈએનજી	કારીગર
૨૫	પઢીયાર મહેશકુમાર ભગવાનસીંહ	૦૧-૦૮-૧૬	એપીઆઈ	હેલ્પર
૨૬	ગોહીલ વિષ્ણુભાઈ જશભાઈ	૧૨-૦૩-૧૨	ક્યુસી	હેલ્પર
૨૭	પરમાર વિનોદભાઈ દેવજીભાઈ	૦૧-૦૬-૧૩	એડીએલ	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૨૮	પરમાર દિનેશભાઈ અમરસીંહ	૦૭-૦૪-૧૧	એડમીન	ઓફીસ બોય
૨૯	પરમાર બળદેવભાઈ ભુપતભાઈ	૧૪-૦૧-૧૬	ક્યુસી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૩૦	પરમાર મહેશભાઈ છત્રસીંહ	૧૪-૦૧-૧૬	ગાર્ડન	હેલ્પર
૩૧	પરમાર સંજયસીંહ અમરસીંહ	૦૧-૦૪-૧૧	ક્યુસી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૩૨	સોલંકી મયુરભાઈ જયંતિભાઈ	૦૧-૦૩-૧૭	એપીઆઈ	હેલ્પર
૩૩	પટેલ અલ્પેશભાઈ નાથાભાઈ	૦૭-૦૪-૧૧	એફ એન્ડ ડી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૩૪	ભંગી ઈશ્વરભાઈ બાબુભાઈ	૧૪-૦૧-૧૬	એચ.કે.	સ્વીપર
૩૫	જાગીયા મહેન્દ્રભાઈ ભુપતભાઈ	૦૧-૦૮-૧૫	એપીઆઈ	હેલ્પર
૩૬	વણકર ભગવાનભાઈ છગનભાઈ	૦૧-૦૮-૧૪	એડમીન	ડ્રાઈવર
૩૭	સોલંકી હીતેશભાઈ ધીરુભાઈ	૦૧-૦૪-૧૧	એફ એન્ડ ડી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૩૮	પુરોહીત સંજયભાઈ જશુભાઈ	૦૬-૦૪-૧૨	ગાર્ડન	હેલ્પર
૩૯	રાજ રાહુલભાઈ ખોડસીંહ	૦૧-૦૮-૧૬	એપીઆઈ	હેલ્પર
૪૦	સોલંકી વિનોદભાઈ ગોવિંદભાઈ	૦૧-૦૮-૧૭	એપીઆઈ	હેલ્પર
૪૧	પરમાર સંગ્રામસીંહ નટવરસીંહ	૦૧-૦૪-૧૧	ઓફીસ ક્યુએ	હેલ્પર
૪૨	પઢીયાર ગોરધનભાઈ જસવંતભાઈ	૦૪-૦૪-૧૧	ગાર્ડન	હેલ્પર
૪૩	ભંગી કીરણભાઈ જશભાઈ	૦૧-૦૬-૧૧	એચ.કે.	સ્વીપર
૪૪	ડોડીયા ધર્મેન્દ્રસીંહ નટવરસીંહ	૦૧-૦૮-૧૫	એપીઆઈ	હેલ્પર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૪૫	સોલંકી જગદીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૦૪-૦૪-૧૧	ઈટીપી	ઓપરેટર
૪૬	પઢીયાર પંકજકુમાર સામંતસીંહ	૦૧-૦૮-૧૬	એપીઆઈ	હેલ્પર
૪૭	પાટણવાડીયા વસંતભાઈ ગોરધનભાઈ	૦૧-૦૮-૧૫	એપીઆઈ	હેલ્પર
૪૮	પાટણવાડીયા નરેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ	૦૧-૦૮-૧૬	એબીડી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૪૯	જાદવ મુકેશભાઈ રમેશભાઈ	૦૧-૦૪-૧૧	એડીએલ	આસીસ્ટન્ટ
૫૦	સોલંકી દિનેશભાઈ મંગળભાઈ	૦૧-૦૪-૧૧	એન્જી.	બોઈલર ઓપરેટર
૫૧	ચુનારા સુરેશભાઈ રમેશભાઈ	૦૧-૦૮-૧૬	એપીઆઈ	હેલ્પર
૫૨	પાટણવાડીયા વિપુલભાઈ અરવિંદભાઈ	૦૧-૦૨-૧૫	ક્યુએ ઓફીસ	હેલ્પર
૫૩	પાટણવાડીયા સંજયભાઈ નગીનભાઈ	૦૧-૦૮-૧૫	આર એન્ડ ડી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૫૪	પાટણવાડીયા પ્રવિણભાઈ રામસીંહ	૦૧-૦૨-૧૮	એન્જી.	હેલ્પર
૫૫	ચૌહાણ વિજયભાઈ રમણભાઈ	૦૫-૦૪-૧૧	એડમીન	ઓફીસ બોય
૫૬	જાદવ અરવિંદભાઈ રામસીંગભાઈ	૦૧-૦૮-૧૩	આર એન્ડ ડી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૫૭	સિંધા જેસંગભાઈ અંબાલાલ	૦૪-૦૪-૧૧	ગાર્ડન	હેલ્પર
૫૮	પઢીયાર રણજીતભાઈ ગણપતસીંહ	૧૧-૦૩-૧૭	ક્યુસી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૫૯	પઢીયાર ચંદ્રસીંહ મથુરભાઈ	૦૫-૦૪-૧૧	સીવીલ	હેલ્પર
૬૦	રાવલજી પ્રભુદાસ ચતુરભાઈ	૦૭-૦૪-૧૧	એપીઆઈ	હેલ્પર
૬૧	સોલંકી પ્રભુદાસ ચતુરભાઈ	૦૭-૦૪-૧૧	સ્વીપર	સ્વીપર

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૮/૪૦૮૮૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, ફુસ્ટર કેલીકો મશીનરી પ્રા. લી., મું. બામણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સને-૨૦૧૭-૨૦૧૮ ના વર્ષમાં ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૨૫૦૧/- રોકડા દિવાળી ભેટ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? તથા શુધ્ધ ધીની મીઠાઈ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૮/૪૦૮૮૮/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેડીકલ સુપ્રીટેન્ડન્ટશ્રી, સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ, રેસકોર્પ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ પ્રા. લી., ૧૦૪, ઇમ્પીરીયલ હાઈટ્સ, કલાલી બ્રીજ નજીક, અક્ષર ચોક, અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથે અલગ અલગ અનુસૂચિથી દર્શાવેલા કર્મચારીઓને સને ૨૦૧૭-૨૦૧૮ના વર્ષ દરમિયાન ૨૦% (વીસ ટકા) રકમ બોનસ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

SR NO	Name	Transaction Amount
1	Alpesh Sureshbhai Kalgude	7217
2	Kalpana Jaykumar Chhaya	7968

SR NO	Name	Transaction Amount
3	Dinesh Kabhibhai Jadav	7675
4	Haresh Narsinh Mahida	6886
5	Kapilaben Girishbhai Chau	7573
6	Jadaben Dhanjibhai Parmar	7815
7	Swapnil Satishbhai Macwan	7599
8	Dharmendra Ratilal Deshmu	7829
9	Mahesh Ramanbhai Gohil	7102
10	Shilpaben Kamaleshbhai Dar	7077
11	Jyotsnaben Jayantibhai So	7331
12	Kalavatiben Parsotam Rana	6733
13	Chandrikaben Jagadishbhai	7510
14	Rajnikant Chhaganbhai Wag	7892
15	Jitendrakumar Ramanbhai C.	7395
16	Chandrika Maganbhai Harji	6377
17	Anuradha Pradipkumar Kha	7701
18	Kantibhai Budhabhai Machh	6950
19	Pratapsinh Pannalal Rana	7357
20	Nainaben Muljibhai solanki	7751
21	Teena Harisingh Solanki	6657
22	Krunal Ramchandra Doshi	7777
23	Dhaval Ramanbhai Parmar	6746
24	Gopal Gambhirbhai Bariya	7866
25	Minalben Harishbhai Surani	6390
26	Sarojben Ashwinkumar Shah	6873
27	Bhaidas Pundalik Sonvane	7662
28	Rajeshbhai Sureshbhai Par	7102
29	Sujata Rajurao Kharade	7370
30	Pravin Bhagvandas Solanki	7535

SR NO	Name	Transaction Amount
31	Bharat Mangalbhai Nayak	7255
32	Maheshbhai Rameshbhai Makw	7191
33	Ashaben Rajendrakumar Jag	7599
34	Rajnikant Zaverbhai Vasun	7382
35	Chetak Rameshbhai Patanwa	7357
36	Sunil Jaswantbhai Vaghela	5791
37	Ashok Parsotam Harijan	7917
38	Sureshbhai Natubhai Chauh	5219
39	Divyank Chandu Patel	5952
40	Chetan Govind Sagathiya	7395
41	Mahesh Chandu Makwana	7764
42	Niru Bharat Solanki	7191
43	Ratika Ashvin Gohil	6415
44	Jafarali Aliahmad Ansari	7051
45	Chandu Amarsinh Padhiyar	7624
46	Sangita Maheshbhai Makwana	6899
47	Vimalaben Kishnbhai More	7535
48	Jayeshkumar RameshVasava	7599
49	Manoj Jayanti Vankar	6746
50	Bhavesb Bharat Solanki	7586
51	Jaynarayan Sitaram Sankhwal	7433
52	Hiteshkumar Ramanbhai Parmar	6988
53	Pratima Jagadish Chauhan	7331
54	Rajesh Vinhu Shelar	7942
55	Pravin Ishwar waghela	5690
56	Arti Rajesh Vaseta	6924
57	Mudrika Vipulkumar Bhatt	5219
58	Ankita Narayan Kanavaje	7586

SR NO	Name	Transaction Amount
59	Ramesh Mafat Thakor	6364
60	Vijay Kanu Marvadi	6848
61	Deepak Bhupendra Solanki	6733
62	Pratiksha Raman Valand	7268
63	Urvashi Shantilal Suthar	7408
64	Rekhaben Rajendrabhai Vankar	7026
65	Mahesh Ganpat Chauhan	7866
66	Anilkumar Parsottam Harijan	6160
67	Anilrao Balkrishna Nimbalkar	7790
68	Ashwini Jagdish Jadav	6644
69	Bhanuben Muljibhai Parmar	5931
70	Shobhana Magan Shah	7319
71	Arjun Ramesh Thakor	6173
72	Bharat Ishwar Parmar	7077
73	Vijaysinh Rameshsinh Gohel	7268
74	Vaman Rajesh Rane	6250
75	Dipali Dinesh More	7382
76	Prakash Bhavjibhai Parmar	7459
77	Pravin Premji Solanki	5651
78	Sunil Sanju Parmar	6288
79	Jignisha Navneet Kharva	7828
80	Jashu lala Vankar	7319
81	Rajesh Ramchandra Vaseta	6110
82	Pankaj Raman Solanki	5957
83	Urmila kaushal Solanki	7382
84	Sushilaben Kanubhai Harij	5995
85	Sukha Deva Khata	6415
86	Vinaykumar dinesh tiwari	6746

SR NO	Name	Transaction Amount
87	Madhu vinubhai makwana	7013
88	Dilip Jasubhai Tadvi	7064
89	Meena Sakharam jadav	7790
90	Alpana Amit Malusare	7510
91	Mukesh Arvindbhai Solanki	7230
92	Sanjaykumar C. Thakor	5575
93	Arvind Dahya Makwana	5550
94	Gala Devabhai Khata	6110
95	Chandrika Vinodbhai Parmar	7064
96	Manjulaben Ashok Harijan	7204
97	Nayana Jagdish Parmar	7230
98	Rahul Dhirajlal Solanki	7764
99	Shrada Dipak Jadav	6682
100	Kamini Mahesh Gohil	6300
101	Bhavesh Rajendra Trivedi	7382
102	Kishor Rohitbhai Harijan	7102
103	Thakor V. Rohit	6568
104	Sanjay D Vankar	7357
105	Sonal Manoj Valand	7230
106	Jatin Valji Vankar	6708
107	Javeed D. Raj	7510
108	Kalpana Nandlal Bhosle	6975
109	Madhuben Manilal Parmar	6555
110	Ajit Vajesingh Chavada	7191
111	Narendra Chagan Giri	7421
112	Dinu Khoya Jadav	7115
113	Rajendra Dhola Parmar	7382
114	Mahendra Bhailal Vankar	7930

SR NO	Name	Transaction Amount
115	Nilesh Babubhai Chauhan	7739
116	Yogesh Amarsinh Raj	7624
117	Simaben Nandkishor Patel	6988
118	Narottam Manu Vanakar	7433
119	Monika Jagdish Mahavat	7764
120	Adiyal Navinkumar	7293
121	Alpesh Bharat Bariya	7701
122	Shailesh Paragji Parmar	7255
123	Grimesh Ramesh Parmar	7191
124	Nitesh Kanti Gamit	5206
125	Manish Jayendra Doshi	7599
126	Santosh S Kalgude	6759
127	Pravin Bhailal Padhiyar	7268
128	Arvind Nagji Harijan	8035
129	Tulsi M Solanki	7942
130	Raman Mohan Valand	6733
131	Tejal Naresh Thakor	6581
132	Parvatbhai Deva Khata	6313
133	Mahesh Vitthal Parmar	7484
134	Sunil Fula Solanki	7941
135	Dilip Ambalal Parmar	8116
136	Yogesh Ramesh Thakor	6746
137	Natu Amarsinh Garasiya	6466
138	Manjulaben Pravinbhai Valand	7433
139	Nisha Rajesh Rana	7828
140	Rajnikant Ranchod Parmar	7522
141	Mohan Lalu Vankar	7662
142	Jitubhai Dahyabhai Solanki	7255

SR NO	Name	Transaction Amount
143	Ramaben Somabhai Parmar	4913
144	Rangrej Mohmmad Ibrahim	7230
145	Nita Prahlad Vyas	5779
146	Viresh Manubhai Patel	7548
147	Anil Dilip Patel	7051
148	Raju Magan Nayak	6835
149	Vivek Laxman Jagtap	4073
150	Baldevbhai Muljibhai Rath	6288
151	Prakash Raman Vasava	7484
152	Sunil Mahesh Solanki	7446
153	Chirag Chauhan	7344
154	Atul Kanti Jethva	6568
155	Bharat Raman Vasava	6160
156	kinjal Ramesh Prajapati	7395
157	Bhupendra Punjabhai Makwana	7535
158	Thakor Parag Rohit	7051
159	Kokilaben babubhai Parmar	6670
160	Niranjana Jayeshbhai Parmar	5499
161	Keyur N kadiya	5460
162	Sumitra Gaurav Vaishnav	5231
163	Ajit Shana Thakur	5499
164	Bariya Kirankumar	4926
165	Khant Paresh Jashvantbhai	4582
166	Parmar Satish	4366
167	Kamlesh Sayaji Mane	5369
168	Mayurbhai Gordhanbhai Chauhan	3080
169	Sunil Nagin Thakor	3157
170	Jayesh Govindbhai Parmar	3131

SR NO	Name	Transaction Amount
171	Niru Vasant Solanki	5893
172	Gita Rachitkumar Panchal	3373
173	Bhosle Shaishav	2609
174	Vankar Jagdish Ishwarbhai	2393
175	Sorathiya Yash Maganbhai	2393
176	Bhavesht Laxman Padhiyar	1095
177	Bela Suresh Parmar	6886
178	Jagdish Dahya Solanki	5880
179	Purabiya Miteshkumar Sunilbhai	2533
180	Jagdish Ishwar Vankar	1400
181	Gopi Baburao Pawar	5937
182	Vinod Shitalbhai chauhan	5779
183	Ms. Lata Jayanti Harijan	3488
184	Prakash Pradeep Bhavsar	1311
185	Raju Vinu Thakor	2571
186	Hiren Shantaram Utekar	853
187	Sachin Kailashkumar Dhobi	2202
188	Sarmistha Vijay Makwana	5664
189	Deepak Manu thakor	2457
190	Dharmesh Satishsingh Thakor	4582
191	Sanjay Jitsinh Mahida	4162
192	Ramesh Ishwar Parmar	3971
193	Firozkhan Mohmmadkhan Parmar	2495
194	Hitesh Nanji Makwana	7382
195	Anil Karshan Makwana	5384
196	Anil Shantilal Makwana	2266
197	Laljibhai Maganbhai Vankar	942
198	Jignesh Jashu Bariya	5957

SR NO	Name	Transaction Amount
199	Sanjay Thakor Harijan	7128
200	Arjun Kadabhai Harijan	3920
201	Mahesh Jagadishbhai Padhiyar	6784
202	Mahesh Ashvinbhai Parmar	5740
203	Parth Jagdishbhai Rathod	1960
204	Dipak Ratilal Harijan	4302
205	Kalpeshkumar Mahendrabhai Baria	4124
206	Jayeshkumar Arvindbhai Harijan	954
207	Parmar Jigneshbhai Manubhai	967

List Of Bonus Employee- Laundry Department		
Sr. No	Name	Transaction Amount
1	Kantaben Sitaram Vasteker	6356
2	Sureshbhai Shamji Saravai	6440
3	Prakash Parsuram Rajput	6775
4	Sarojben Chandrashekhar G	7133
5	Dinesh Umedbhai Bariya	4386
6	Kanubhai Bariya	3029
7	Vinodbhai Sureshbhai Solanki	2612

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૮/૪૦૮૦૦/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) નાયબ પોલીસ મહા નિરીક્ષક અને આચાર્યશ્રી, રાજ્ય અનામત પોલીસ તાલીમ કેન્દ્ર, ચોકી સોરઠ મું. ચોકી સોરઠ, તા.જિ.જુનાગઢ(૨) અધિક મુખ્ય સચિવશ્રી, ગૃહ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, અ. શાખા, સરદાર ભવન, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નાયબ પોલીસ મહા નિરીક્ષક અને આચાર્યશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય અનામત પોલીસ તાલીમ કેન્દ્ર ચોકી સોરઠ, તા.જિ.જુનાગઢ માં કામ કરતા શ્રી રમેશદાના વાઘેલાને તા. ૨૩-૧૦-૧૯૯૭ થી ૬ કલાક થી વધુ સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે કામ કરતા હોઈ પૂર્ણ સમયના શ્રમયોગી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ લઘુત્તમ વેતન ધારાની જોગવાઈ લાગુ હોઈ દાખલ તારીખથી ૨૪૦ દિવસ થયે કાયમી સફાઈ શ્રમયોગી તરીકેનું પગાર ધોરણ મળવું જોઈએ કે કેમ ? તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક શ્રમયોગીને તમામ હક્કો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૭/૪૦૮૦૧/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક નવીકરણ રેન્જ, ચંદ્રમૌલી સોસાયટી, હાથસણી રોડ, સાવરકુંડલા, જિ. અમરેલી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ, બહુમાળી ભવન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાનુબેન રમેશભાઈ જંજવાડીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૮થી મજૂર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૬/૪૦૮૦૨/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ રેન્જ, ચંદ્રમૌલી સોસાયટી, હાથસણી રોડ, સાવરકુંડલા, જિ. અમરેલી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ, બહુમાળી ભવન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ માવજીભાઈ જંજવાડીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૦૧-૦૨-૨૦૦૬થી મજૂર કમ ચોકીદાર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર. ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૪/૪૦૮૦૩/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) પશ્ચિમ વન વિભાગ, મારફતે-નાયબ વન સંરક્ષશ્રી, વન ચેતના પાછળ, મીરજાપુર રોડ, મુ.પો. ભુજ-કચ્છ (૨) કચ્છ વન વર્તુળ વિભાગ, મારફતે-સી. એફ.ઓફીસરશ્રી, જનરલ હોસ્પિટલ સામે, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહંમદરફીક સીધીક સમાસંધીને નોકરીમાં દાખલ તા.૦૧-૦૨-૨૦૦૭થી કાયમી ગણી કાયમી શ્રમયોગીને કાયદેસરના મળવાપાત્ર લાભો તથા સંસ્થાએ માર્ગ અને મકાન વિભાગના શ્રીદોલતભાઈ પરમારના તા.૧૭-૧૦-૮૮ના ઠરાવ સંબંધે ગુજરાત સરકાર, વન અને પર્યાવરણ વિભાગ ઠરાવ ક્રમાંક:વનમ/૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-૬૨ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા.૧૫-૦૮-૧૪ વાળા તથા તેમા જ તા.૦૬-૦૪-૧૬ના સુધારેલ ઠરાવ મુજબ મળવાપાત્ર તથા તમામ પ્રકારના લાભો આપી અને તે ઠરાવ મુજબના લાભોના અરીયર્સની રકમ ૧૮% ના વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા હાલ અમલમાં આવેલ પાંચમાં તથા છઠ્ઠા પગાર પંચના લાભો આપીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૨/૪૦૮૦૪/૨૦૧૯.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, મારફતે-રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ચારણ બોર્ડિંગની બાજુમાં, મુ.પો. માંડવી-કચ્છ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વન વિભાગ, ૩૦૧, બહુમાળી ભવન, બીજો માળ, ભુજ-કચ્છ (૩) મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, મારફતે-મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, કચ્છ વન વર્તુળ, જી.કે.જનરલ હોસ્પિટલ સામે, જિલ્લા ઉદ્યોગ પાસે, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ધનબાઈ કલ્યાણ ગઢવીને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા.૦૧-૦૭-૮૪ થી વર્ગ-૪ ની જગ્યા ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા તથા માન.દોલતભાઈ પરમારના તા.૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના જી.આર.ના તમામ લાભો મળવા અને તાજેતરના નામ. સુપ્રિમ કોર્ટના સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત એન્ડ અધર્સ વિ.પી. ડબલ્યુ.ડી.એન્ડ અધર્સ સિવિલ અપીલ નં.૫૩૨૧-૫૩૨૨/૨૦૧૩ એસ.એલ.પી.(સી) ૧૩૬૧૯-૧૩૬૨૦/૨૦૧૨ તથા સમાન કામ સમાન વેતનના નિયમોના તાજેતરમાં આવેલ નામ.સુપ્રિમ કોર્ટના

સિવિલ અપીલ નં.૨૧૩/૨૦૧૩માં આપેલ ડાયરેક્શનનો લાભ મળવા અને કાયમી કર્મચારીઓને મળતા નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર લાભોની રકમનું એરીયર્સ શ્રમયોગીની નોકરીમાં દાખલ થવાની તા.૦૧-૦૭-૮૪ના રોજથી ૧૮% ના ચડત વ્યાજ સહીત ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૦/૪૦૮૦૫/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) જ.મેનેજરશ્રી, ફીલીપ્સ લાઈટીંગ ઈન્ડીયા લી., મું.કુરાલ, તા.પાદરા, જિ.વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી, ડી.એસ.સર્વિસીઝ, C/o-એફ.એફ.પટેલ અગરબત્તી ત્રીકમજી મંદિર પાછળ, પાદરા-જંબુસર મેઈન રોડ, મુ.પો. તા.પાદરા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧૯ (ઓગણીસ) શ્રમયોગીને કંપનીના કાયમી મસ્ટર રોલ ઉપર સમાવી તેમને કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો અને પગાર તેમની પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ દાખલ તારીખથી ચુકવી આપવાની શરૂઆત કરવી પાછલા ઓછા પગારનું વળતર ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨

સદર કંપનીમાં ચાલતો ડી.એસ.સર્વિસીઝનો કોન્ટ્રાક્ટ એ ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, કેમોફલેજ, શામ, બોગસ અને કાગળ ઉપરની વ્યવસ્થા માત્ર છે તેવું જાહેર કરી રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

મંડળ દ્વારા રજૂ કરેલ વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નંબર : ૫૯૮/૨૦૧૮

અનુ.નં	નામ	પંચીંગ નં.	દાખલ તારીખ
૧	પઢીયાર રાજેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૨૦૧૬	૦૧-૦૧-૧૯૯૭
૨	પટેલ સુર્યકાંત પુનમભાઈ	૨૦૩૩	૨૭-૦૮-૧૯૯૮
	(સુરેશભાઈ)		
૩	પઢીયાર શૈલેશકુમાર ભગવાનભાઈ	૨૦૫૨	૦૧-૦૧-૧૯૯૮
૪	પઢીયાર પુનમભાઈ અંબાલાલ	૭૫૪૧	૦૧-૦૫-૧૯૯૯
૫	વણકર રામજીભાઈ ત્રીકમભાઈ	૨૧૧૯	૦૧-૦૧-૨૦૦૦
૬	પઢીયાર સુરેશભાઈ જયંતીભાઈ	૨૦૪૦	૦૧-૦૫-૨૦૦૦
૭	પરમાર પ્રતાપ જેસંગભાઈ	૨૦૪૯	૦૧-૦૭-૨૦૦૦
૮	પઢીયાર ચન્દ્રસિંહ ઉદેસિંહ	૭૬૨૭	૧૫-૦૨-૨૦૦૨
૯	પરમાર અજીતભાઈ શીવાભાઈ	૭૪૪૪	૦૧-૦૪-૨૦૦૨
૧૦	પ્રતાપભાઈ શાંતીલાલ પઢીયાર	૨૦૨૨	૦૨-૦૪-૨૦૦૨

૧૧	પઢીયાર કાન્તીલાલ હરમાનભાઈ	૨૦૪૫	૦૧-૦૫-૨૦૦૨
૧૨	ગોહિલ અજીત ચીમનભાઈ	૭૭૩૧	૦૧-૦૭-૨૦૦૨
૧૩	પરમાર અરવીંદ સુરસંગ	૭૪૪૬	૦૧-૦૪-૨૦૦૩
૧૪	પગી અંબુભાઈ રમણભાઈ	૨૦૦૬	૦૧-૦૪-૨૦૦૩
૧૫	મલેક મહમદભાઈ ઉદેસિંહ	૨૦૪૬	૧૧-૧૧-૨૦૦૩
૧૬	પરમાર નરેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ	૭૪૫૩	૦૧-૦૪-૨૦૦૪
૧૭	પઢીયાર વીકમ ભાઈલાલભાઈ	૨૦૨૩	૦૧-૦૪-૨૦૦૪
૧૮	પઢીયાર વીજયભાઈ ચંદુભાઈ	૭૪૪૭	૦૧-૧૧-૨૦૦૪
૧૯	પઢીયાર પ્રવીણભાઈ કાન્તીલાલ	૨૩૯૬	૦૧-૦૭-૨૦૦૫

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૮/૪૦૮૦૬/૨૦૧૯.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડી.વી.), એલેમ્બીક રોડ મું.ગોરવા, તા. જી-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય)

૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને તા.૧-૪-૨૦૧૭ થી તા.૩૧-૩-૨૦૧૮ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીફ્ટ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹૨૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી.. કેસ નં. ૫૮૮/૨૦૧૮

વિવાદ સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	અલસીંગભાઈ કાળુભાઈ	૧-૪-૮૫	પ્રોડક્શન	કારીગર
૨	મહેન્દ્રભાઈ છત્રસીંહ રાજપુત	૧-૪-૮૬	પ્રોડક્શન	હેલ્પર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૩	કાળીદાસ ડી. રાજપૂત	૧-૪-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૪	ગણપતસીંહ રતનસીંહ ચૌહાણ	૧-૪-૮૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫	રજજાકભાઈ ભીખાભાઈ	૧-૪-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૬	મોહસીન એચ.સૈયદ	૧-૪-૮૬	પ્રોડકશન	હેલ્પર
૭	છત્રસીંહ ફતેસીંહ	૧-૪-૮૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૮	મુકેશભાઈ દેસાઈભાઈ	૧-૪-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૯	ભરતભાઈ અંબાલાલ	૧-૪-૮૬	પ્રોડકશન	હેલ્પર
૧૦	મહેશભાઈ મણીલાલ	૧-૪-૮૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૧	ગોરધનભાઈ ડહ્યાભાઈ	૧-૪-૮૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૨	બીપીનભાઈ વાસુદેવ	૧-૪-૮૬	પ્રોડકશન	હેલ્પર
૧૩	ઈસ્માઈલભાઈ ગુલામહુસેન	૧-૪-૮૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૪	ભાનુસીંહ હડીસીંહ	૧-૪-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૫	ફીરોઝભાઈ એન. શેખ	૧-૪-૮૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૬	પ્રતાપભાઈ સોમાભાઈ	૧-૪-૮૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૭	રમેશભાઈ અંબાલાલ પરમાર	૧-૪-૮૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૮	પ્રભાતભાઈ સેમાભાઈ	૧-૪-૮૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૯	ચીમનભાઈ ઝવેરભાઈ	૧-૪-૮૬	પ્રોડકશન	હેલ્પર
૨૦	દિલીપભાઈ મનુભાઈ માળી	૧-૪-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૧	ગણપતભાઈ વી. બારીયા	૧-૪-૮૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૨	ફીરોઝભાઈ કરીમભાઈ પરમાર	૧-૪-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૩	પ્યારેસાહેબ એ. રાણા	૧-૪-૮૫	પ્રોડકશન	કારીગર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૨૪	ધીરુભાઈ મનુભાઈ	૧-૪-૮૫	પ્રોડક્શન	કારીગર
૨૫	હરીસીંગ ખુમાનસીંગ	૧-૪-૮૫	પ્રોડક્શન	કારીગર
૨૬	કાંતભાઈ ધનજીભાઈ	૧-૪-૮૫	પ્રોડક્શન	કારીગર
૨૭	પંકજભાઈ એ. જાની	૧-૪-૮૫	પ્રોડક્શન	કારીગર
૨૮	કૌશિકભાઈ કલ્યાણભાઈ	૧-૪-૮૫	પ્રોડક્શન	કારીગર
૨૯	ખારેસાહેબ યુ.	૧-૪-૮૫	પ્રોડક્શન	કારીગર
૩૦	રાજેશભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ	૧-૪-૮૫	પ્રોડક્શન	કારીગર
૩૧	ઈસુભા રાયસીંગ રાઠોડ	૧-૪-૮૬	પ્રોડક્શન	કારીગર
૩૨	કનુભાઈ રાયસીંગ	૧-૪-૮૬	પ્રોડક્શન	કારીગર
૩૩	ગુલાબસીંગ રૂહીદાસ	૧-૪-૮૬	પ્રોડક્શન	કારીગર
૩૪	મુનીમ ગુલાબસીંગ વાઘેલા	૧-૪-૮૬	પ્રોડક્શન	કારીગર
૩૫	વાહીદખાન બી.પઠાણ	૧-૪-૮૫	પ્રોડક્શન	કારીગર
૩૬	સતીષભાઈ કાંતીલાલ પરમાર	૧-૪-૮૬	પ્રોડક્શન	કારીગર
૩૭	કૌશલભાઈ ડી.	૧-૪-૮૫	પ્રોડક્શન	કારીગર
૩૮	મહેન્દ્રભાઈ જસવંતભાઈ રાઠોડ	૧-૪-૮૬	પ્રોડક્શન	હેલ્પર
૩૯	પ્રણેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ	૧-૪-૮૫	પ્રોડક્શન	કારીગર
૪૦	મહંમદહાસીમ એસ. સૈયદ	૧-૪-૮૫	પ્રોડક્શન	કારીગર
૪૧	રમેશભાઈ જી. પરમાર	૧-૪-૮૫	પ્રોડક્શન	કારીગર
૪૨	એચ. બી. પ્રજાપતિ	૧-૪-૮૫	પ્રોડક્શન	કારીગર
૪૩	દાઉદભાઈ મહંમદભાઈ	૧-૪-૮૫	પ્રોડક્શન	કારીગર
૪૪	મહેશભાઈ અંબાલાલ	૧-૪-૮૫	પ્રોડક્શન	કારીગર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૪૫	નટુભાઈ લાખાભાઈ	૧-૪-૮૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪૬	વિક્રમસીંહ ગણપતસીંહ	૧-૪-૮૬	પ્રોડકશન	હેલ્પર
૪૭	સંજયભાઈ સુથાર	૧-૪-૮૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪૮	અનીલભાઈ પટેલ	૧-૪-૮૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪૯	મનુભાઈ માધવભાઈ પરમાર	૧-૪-૮૬	પ્રોડકશન	હેલ્પર
૫૦	ઝાકીરમીયા મેહબુબમીયા	૧-૪-૮૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૧	પિયુષભાઈ બી. ઠક્કર	૧-૪-૮૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૨	આશિષભાઈ બી. જાની	૧-૪-૮૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૩	જગદીશભાઈ રણછોડભાઈ	૧-૪-૮૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૪	મહંમદ ચન્દ્રસીંહ રાઠોડ	૧-૪-૮૬	પ્રોડકશન	હેલ્પર
૫૫	વિષ્ણુભાઈ પી. વૈધ	૧-૪-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૬	હરીશભાઈ આર. રાણા	૧-૪-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૭	નવીનભાઈ મોરારભાઈ ચાવડા	૧-૪-૮૬	પ્રોડકશન	હેલ્પર
૫૮	રણજીતભાઈ અંબાલાલ	૧-૪-૮૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૯	વિનુભાઈ નાગરભાઈ જાદવ	૧-૪-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૬૦	શાહીદખાન કે. પઠાણ	૧-૪-૮૫	પ્રોડકશન	કારીગર

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૮૮/૨૬૫/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, અપોલો ટાયર્સ લીમીટેડ, ટેલીફોન એક્સચેન્જ પાસે સોખડા, વડોદરા, ૩૮૧૭૪૫ (૨) નેજીંગ ડાયરેક્ટર, અપોલો ટાયર્સ લીમીટેડ, ૦૭ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા, સેક્ટર-૩૨, ગુડગાવ-૧૨૨૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી ૧: આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ ૨૫ તમામ શ્રમયોગીઓને કેપનીના જ કાયમી શ્રમયોગી તરીકે તેમની દાખલ તારીખથી સમાવિષ્ટ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૨: વરિષ્ઠતા યાદી (સીનીયોરીટી લીસ્ટ)ના માટે સંબંધિત શ્રમયોગીઓની દાખલ તારીખને આધારે સીનીયોરીટી તથા લેન્થ ઓફ સર્વિસ તથા સેવા બાબતો અંગે નિર્ણય લેતી વખતે શ્રમયોગીની દાખલ તારીખને જ ધ્યાને લેવાની રહેશે કે કેમ ?

માંગણી ૩: પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ સંબંધિત શ્રમયોગીઓને દરેક એક વર્ષની નોકરી પ્રમાણે રવિવાર તથા અઠવાડીર રજાના દિવસે કામ કરાવેલ તેના મહેનતાણા-પગાર પેટે વર્ષ દીઠ ૪ મહિનાનો પગાર ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત દાખલ તારીખથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૪: લીસ્ટમાં જણાવેલ સંબંધિત શ્રમયોગીઓને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને જે ધોરણે દર વર્ષે હક્ક રજા, કેજ્યુએલ રજા, માંદગીની રજા, અકસ્માતની રજા, તહેવારની રજા વિગેરે રજાઓ પુરા પગાર સહિત આપવામાં આવે છે. તે મુજબની રજાઓ સંબંધિત શ્રમયોગીઓને એક કેલેન્ડર વર્ષ પ્રમાણે ૫ મહિનાનો પગાર ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત નોકરીના તમામ વર્ષો માટે દાખલ તારીખથી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૫: સંબંધિત શ્રમયોગીઓને કંપનીના બીજા શ્રમયોગીઓને જે વર્ષમાં જે ધોરણે આ તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત નહિ ચુકવેલ બોનસની રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૬: કંપનીમાં કામ કરતા અન્ય શ્રમયોગીઓને વર્ષે યુનિફોર્મ, વોશીંગ એલાઉન્સ તથા અધર બેનીફીટ જે જે આપવામાં આવે છે તેવા બેનીફીટ સંબંધિત લીસ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને આપેલ નથી આથી તેમની દાખલ તારીખથી વર્ષ વાર ₹ ૧૦૦૦/- બેનીફીટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૭ : સંબંધિત શ્રમયોગીઓએ જે તે દિવસે મહિને વર્ષે અને સમયે તેઓના કાયદેસરના હક્કો/લાભો/અધિકારોથી વંચિત રહી, આર્થિક અને માનસિક નુકશાન ભોગવેલ છે તેના પેટે દરેક શ્રમયોગીને ₹ ૧૦૦૦/- કંપની ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

Sr No.	Name	Date of Joining	Department	Designation
1	Malek Imran Gulambhai	21/06/2006	RDC Store	Loader
2	Chauhan Ranjeet M.	05/02/1994	RDC Store	Loader
3	Chauhan Chhatrasinh P.	15/06/2001	RDC Store	Loader
4	Nayak Suryakant M.	11/10/2009	RDC Store	Loader
5	Parmar Kanubhai U.	20/04/2002	RDC Store	Loader
6	Vasava Sanjay U.	21/03/2011	RDC Store	Loader
7	Vasava Viral R.	21/04/2007	RDC Store	Loader
8	Rathod Mahesh N.	16/06/2007	RDC Store	Loader
9	Vasava Hasmukh	01/12/2015	RDC Store	Loader
10	Mali Jagdish	09/05/2017	RDC Store	Loader
11	Mali Naresh A.	01/12/2014	RDC Store	Loader
12	Chauhan Chhatrasinh T.	12/10/2010	RDC Store	Loader

Sr No.	Name	Date of Joining	Department	Designation
13	Gohil Ikbal B.	01/02/2015	RDC Store	Loader
14	Diwan Rajak U.	06/06/2016	RDC Store	Loader
15	Vasava Alpesh H.	01/06/2015	RDC Store	Loader
16	Sheikh Sarfaraj A.	05/06/2015	RDC Store	Loader
17	Rathod Niranjana B.	26/07/2014	RDC Store	Loader
18	Rathod Pravin B.	20/03/2011	RDC Store	Loader
19	Padhiyar Mahesh K.	01/02/2015	RDC Store	Loader
20	Mali Ranchood C.	01/02/2015	RDC Store	Loader
21	Malek Mahmadhanif G.	15/04/2018	RDC Store	Loader
22	Malek Mahmadhanif N.	05/12/2014	RDC Store	Loader
23	Chauhan Laxminarayan T.	01/01/2017	RDC Store	Loader
24	Chauhan Rajesh M.	03/04/2005	RDC Store	Loader
25	Vasava Natubhai M.	25/06/2002	RDC Store	Loader

વડોદરા, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૮૦/૨૭૬/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ૧. ડાયરેક્ટરશ્રી, મધર ડેરી ફુટ એન્ડ વેજીટેબલ પ્રા. લી. (નીમ બોયોસાઈડ પ્લાન્ટ રજી. ઓફાસ, પટપરગંજ દિલ્લી-૧૧૦૦૮૧ ૨. મે. યુનિટ હેડ મધર ડેરી ફુટ

એન્ડ વેજટેબલ પ્રા. લી. જહાગીરપુરા. હાડગુડ રોડ આણંદ ૩૮૮૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ કન્સીલીએશન કેસ નં. ૦૧/૨૦૧૮

માંગણી નં. ૧ સંસ્થાના આણંદ ખાતેના નીમ-બાયોસાઈડ પ્લાન્ટ ખાતે એક્ઝીક્યુટીવ ગ્રેડના નોકરી કરતા શ્રીમતી સુનિતા બાલકૃષ્ણ નાયરને તા.૨૪-૧૧-૨૦૧૭ના રોજના હુકમ ક્રમાંક : એફેનવી/એચ.આર.એન્ડ.એ./૩૪૮૬થી તાત્કાલીક અસરથી નોકરીમાંથી છુટા કરવાનો (ડીસમીસ કરવાનો) હુકમ ગેરકાયદેસર માલાફાઈડ મળેલા અધિકારોનો દૂર ઉપયોગવાળો અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધ હોવાથી તે પાછો ખેંચી તેણીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીથી આનુસંગીક લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એ. એમ સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૧/૨૮૦/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ચિરાગ એન્જનીયરીંગ કોર્પોરેશન, ૨૦૦૫ જી. આઈ. ડી. સી., મુ. પો. વિ.યુ. નગર જિ. આણંદ-૩૮૮૧૨૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ કન્સીલીએશન કેસ નં. ૦૧/૨૦૧૮

- (૧) માંગણી નં. (બોનસ અંગે) : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૪-૨૦૧૭થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૧૮ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સીવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૨૦% ટકા એક્સગ્રેસીયાની ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) માંગણી નં. (ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ) : સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવારો માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી

આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) માંગણી નં. (ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ) : સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૨૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

આઈ. ડી. સી. કેસ નં. ૨૦/૨૦૧૮

અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ અમદાવાદના સંબંધિત (ચિરાગ એન્જનીયરીંગ કોર્પોરેશન ૨૦૦૫ જી.આઈ.ડી.સી. મુ. પો. વિ.યુ.નગર જિ. આણંદ શ્રમયોગીની નામની યાદી)

અનુ નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	ખાતુ	દાખલ તારીખ
૧	પરમાર કૌશિકભાઈ ગોવિંદભાઈ	ટર્નર	મશીનશોપ	૦૧-૧૨-૮૫
૨	કીરીટભાઈ દાઉદભાઈ શાહ	સીપીંગ ઓપરેટર	મશીનશોપ	૨૧-૧૨-૦૬
૩	નટુભાઈ ઉદેસીંહ રાઠોડ	ટર્નર	મશીનશોપ	૧૮-૧૧-૦૬
૪	સબ્બીરમીયા સીરમીયા મલેક	મશીનીષ્ટ	મશીનશોપ	૩૧-૧૨-૮૮
૫	ભરતભાઈ નટવરભાઈ ગોહીલ	બોરીંગ ઓપરેટર	મશીનશોપ	૧૩-૧૨-૮૮
૬	હરીશભાઈ ભઈલાલભાઈ પરમાર	વેલ્ડર	મશીનશોપ	૧૨-૧૨-૦૬
૭	કાંતીલાલ મણીભાઈ ચૌહાણ	ફીટર	મશીનશોપ	૧૬-૬-૮૧
૮	પ્રવીણભાઈ લાખાભાઈ પરમાર	ફીટર	મશીનશોપ	૧૨-૨-૮૬
૯	સૈયદ યુસુફઅલી હસનઅલી	ડ્રીલ. ઓપરેટર	મશીનશોપ	૧૨-૨-૦૪

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એ. એમ સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૦૧૯/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોપ ક્લોલીટી સર્વિસ, ત્રીજો માળ, ધીરાયેલ હબ, સેવન સિઝન મોલની બાજુમાં, ફતેગંજ રોડ વડોદરા, (૨) ટી ક્યુ એસ ઈન્ફોટેક પ્રાઇવેટ લિમિટેડ ત્રીજો માળ, ધીરાયેલ હબ, સેવન સિઝન મોવની બાજુમાં, ફતેગંજ વડોદરા, (૩) કારવી, સ્પેન્સર બિલ્ડીંગ, સર્વે નંબર-૩૬૮, ગેડા સર્કલ, સારાફાઇ કેમીકલ્સની સામે, વડીવાડી વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ શનાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ શનાભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૦૨૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોપ ક્લોલીટી સર્વિસ, ત્રીજો માળ, ધીરાયેલ હબ, સેવન સિઝન મોલની બાજુમાં, ફતેગંજ રોડ વડોદરા, (૨) ટી ક્યુ એસ ઇન્ફોટેક પ્રાઇવેટ લિમિટેડ ત્રીજો માળ, ધીરાયેલ હબ, સેવન સિઝન મોવની બાજુમાં, ફતેગંજ વડોદરા, (૩) કારવી, સ્પેન્સર બિલ્ડીંગ, સર્વે નંબર-૩૬૮, ગેડા સર્કલ, સારાફાઇ કેમીકલ્સની સામે, વડીવાડી વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીરાગભાઈ પરેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીરાગભાઈ પરેશભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૦૩૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોપ ક્લોલીટી સર્વિસ, ત્રીજો માળ, ધીરાયેલ હબ, સેવન સિઝન મોલની બાજુમાં, ફતેગંજ રોડ વડોદરા, (૨) ટી ક્યુ એસ ઇન્ફોટેક પ્રાઇવેટ લિમિટેડ ત્રીજો માળ, ધીરાયેલ હબ, સેવન સિઝન મોવની બાજુમાં, ફતેગંજ વડોદરા, (૩) કારવી, સ્પેન્સર બિલ્ડીંગ, સર્વે નંબર-૩૬૮, ગેડા સર્કલ, સારાફાઇ કેમીકલ્સની સામે, વડીવાડી વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ ધર્મેન્દ્રસિંહ ભગવાસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ ધર્મેન્દ્રસિંહ ભગવાસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૦૪૦/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા જિલ્લા દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી. (બરોડા ડેરી) મકરપુરા રોડ, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ સિકંદર ગુલામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ સિકંદર ગુલામભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૦૪૫/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટાટા કોમ્યુનિકેશન લીમીટેડ, પ્રહલાદનગર લેબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન પ્રા. લી, ૧૦૮, ઓપલ સ્ક્વેર, એક્સપ્રેસ હોટલની પાછળ, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીત નગીનભાઈ મુળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત નગીનભાઈ મુળજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૦૫૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝૈનીથ ટીન, રામાકાકની ડેરી સામે, છાણી વડોદરા, (૨) એન. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ (કોન્ટાક્ટર) મેથોડીસ ચર્ચ, મોગલવાડા રોડ, ગેડીગેટ, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અનવરભાઈ કરીમભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનવરભાઈ કરીમભાઈ મલેકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૦૫૭/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝૈનીથ ટીન, રામાકાકની ડેરી સામે, છાણી વડોદરા, (૨) એન. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ (કોન્ટાક્ટર) મેથોડીસ ચર્ચ, મોગલવાડા રોડ, ગેડીગેટ, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કીશવરજા મુસાહીદરજા સીદીક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીશવરજા મુસાહીદરજા સીદીકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૦૬૩/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મધુકાન્ત ટ્રેડર્સ, ફતેપુરા, હાથીખાના માર્કેટ, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠક્કર અલ્પેશભાઈ કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠક્કર અલ્પેશભાઈ કનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૦૬૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મહારાજ કલોથ હાઉસ, ૮૮૮/૧ એ, જીઆઈ.ડી.સી બસ ડેપોની સામે, મકરપુરા, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજેન્દ્ર અન્દુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાજેન્દ્ર અન્દુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૦૭૩/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝ્યુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ. પો. લુણા, તા. પાદરા જિ. વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવાભાઈ કરશનભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવાભાઈ કરશનભાઈ ભરવાડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૦૭૮/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એફ ઈ જી બેરીંગ્સ ઈ. લી, માણેજા વડોદરા (૨)જય દુર્ગા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા. લી., દુર્ગા હાઉસ એ-૨૨, શ્રી માઈ કૃપા સોસાયટી, સુરેન્દ્ર નર્સરી સામે, છાણી રોડ, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલુ સતીષ જેઠાભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાલુ સતીષ જેઠાભાઈ માછીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૦૮૪/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એફ ઇ જી બેરીંગ્સ ઇ. લી., માણેજા વડોદરા (૨) જય દુર્ગા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા. લી., દુર્ગા હાઉસ એ-૨૨, શ્રી માઈ કૃપા સોસાયટી, સુરેન્દ્ર નર્સરી સામે, છાણી રોડ, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ અંબાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ અંબાલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૦૮૦/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એફ ઇ જી બેરીંગ્સ ઇ. લી, માણેજા વડોદરા (૨) ઉમા એન્ટરપ્રાઇઝ, એ-૮/૮૦૩, વિજયનગર રોડ, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચતુરભાઈ લલ્લુભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચતુરભાઈ લલ્લુભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૦૮૬/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એફ ઇ જી બેરીંગ્સ ઇ. લી, માણેજા વડોદરા (૨) ઉમા એન્ટરપ્રાઇઝ, એ-૮/૮૦૩, વિજયનગર રોડ, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ છત્રસિંહ કનેજા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ છત્રસિંહ કનેજાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૧૦૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શવશાંતિ હોટલ, આર.સી.દત્ત રોડ, અલકાપુરી, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત સુરેશ વિજેન્દ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુત સુરેશ વિજેન્દ્રસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૧૦૭/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એલ્ડિયમ મોટર પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌરાંગ મહેન્દ્ર વિરેલો વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરાંગ મહેન્દ્ર વિરેલોને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૧૧૨/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેથોડીસ્ટ ટેકનીકલ ઇન્સ્ટીટ્યુટ સમા રોડ, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૧૧૭/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસ, C/o. બરોડા ઈક્વીપમેન્ટ & વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. પો. મુવાલ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ એસ. તળપદા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનમભાઈ એસ. તળપદાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૧૨૩/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસ, C/o. બરોડા ઈકવીપમેન્ટ & વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. પો. મુવાલ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ મોહમ્મદ તૌકીરઅલી કાદરઅલી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૈયદ મોહમ્મદ તૌકીરઅલી કાદરઅલીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૧૨૮/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસ, C/o. બરોડા ઈક્વીપમેન્ટ & વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. પો. મુવાલ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચતુરભાઈ એન. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચતુરભાઈ એન.ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૧૩૫/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તિર્થ ઓઝોટીકા સોસાયટી, ૨૦૭, કિરણ કોલેજની બાજુમાં, વડદલા રોડ, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ ભલસિંહ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ ભલસિંહ મોતીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૧૪૦/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભારત એન્જનીયર્સ, ૨૯૦/૨, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા જયેશ કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા જયેશ કનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૧૪૫/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એક્ષપ્રેસ લોજીસ્ટીક ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ગોડાઉન નં. ૧૯, રંગ અવધૂત માર્કેટ, કોટાલી, ગાર્ડન ચોકડી પાસે, ને.હા.નં.-૮, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેન્દ્ર નારાયણ સક્સેના વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેન્દ્ર નારાયણ સક્સેનાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૧૫૦/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નવરચના ઈન્ટરનેશનલ સ્કુલ, મુ. પો. પાદરા રોડ, ભાયલી, તા. જિ. વડોદરા (૨) ખોડીયાર ટ્રાવેલ્સ પ્રા. લી., મુ. પો. સમા, કલ્યાણ હોલની સામે, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુ મણીલાલ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ મણીલાલ બારોટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૧૫૬/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેમીકલ પ્રોસેસ ઈક્વીપમેન્ટ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૮૯૬/૮૧૨, ને. હા. નં-૮, કદરી, જિ. વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘુમાલ કૈલાશ પાડુંરંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘુમાલ કૈલાશ પાડુંરંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૧૬૧/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શકુંતલા બાબુલાલ શર્મા (પત્ની) (૨) ભરતભાઈ બાબુલાલ શર્મા (પુત્ર) (૩) મુન્નાભાઈ બાબુલાલ શર્મા (૪) અનિતાબેન બાબુલાલ શર્મા (પુત્રી) (૫) મમતાબેન બાબુલાલ શર્મા (પુત્રી) (૬) સીમાબેન બાબુલાલ શર્મા (પુત્રી) તમામ રહે. મુ. વડોદરા ઠે. સેવગ્રામ સોસાયટી, સરદારનગર, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ ફિલીપભાઈ મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ ફિલીપભાઈ મેકવાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૧૬૬/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જ્યોતિ લિમીટેડ પંચા બ્રિજ પાસે, વડોદરા (૨) કુમાર લેબર એન્ડ મેનપાવર સપ્લાયર, પહેલો માળ, વૈષ્ણોદેવી કોમ્પ્લેક્સ, ગણેશ સર્કલ પાસે, આણંદ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અભયસિંહ રણાછોડ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભયસિંહ રણાછોડ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૧૭૨/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જ્યોતિ લિમીટેડ પંચા બ્રિજ પાસે, વડોદરા (૨) કુમાર લેબર એન્ડ મેનપાવર સપ્લાયર, પહેલો માળ, વૈષ્ણોદેવી કોમ્પ્લેક્સ, ગણેશ સર્કલ પાસે, આણંદ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરાભાઈ ભીખાભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરાભાઈ ભીખાભાઈ માછીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૧૮૧/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોપ ક્વોલીટી સર્વિસ ત્રીજો માળ, ધીરાયેલ હબ, સેવન સિઝ મોલની બાજુમાં, ફતેગંજ રોડ, ફતેગંજ, વડોદરા (૨) ટી. ક્યુ. એસ. ઈન્ફોટેક પ્રાઈવેટ લિમિટેડ ત્રીજો માળ, ધીરાયેલ હબ, સેવલ સીઝ મોલની બાજુમાં, ફતેગંજ રોડ ફતેગંજ, વડોદરા (૩) કારવી, સ્પેન્સર બિલ્ડીંગ સર્વે નંબર-૩૬૮, ગેંગા સર્કલ, સારાભાઈ કેમિકલ્સની સામે, વડીવાડી, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ ચીમનભાઈ નીનામા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ચીમનભાઈ નીનામાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૧૮૮/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જ્યોતિ લિમીટેડ પંજ્યા બ્રિજ પાસે, વડોદરા (૨) કુમાર લેબર એન્ડ મેનપાવર સપ્લાયર, પહેલો માળ, વૈષ્ણોદેવી કોમ્પ્લેક્સ, ગણેશ સર્કલ પાસે, આણંદ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ચીમનભાઈ વાણંદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ચીમનભાઈ વાણંદને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૧૯૪/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જ્યોતિ લિમીટેડ પંચા બ્રિજ પાસે, વડોદરા (૨) કુમાર લેબર એન્ડ મેનપાવર સપ્લાયર, પહેલો માળ, વૈષ્ણોદેવી કોમ્પ્લેક્સ, ગણેશ સર્કલ પાસે, આણંદ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંહ ફતેસિંહ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ ફતેસિંહ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૨૦૦/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જ્યોતિ લિમીટેડ પંજા બ્રિજ પાસે, વડોદરા (૨) કુમાર લેબર એન્ડ મેનપાવર સપ્લાયર, પહેલો માળ, વૈષ્ણોદેવી કોમ્પલેક્ષ, ગણેશ સર્કલ પાસે, આણંદ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ જીવાભાઈ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ જીવાભાઈ વાળંદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૨૦૬/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) Manager REnown Pharmaceuticals Pvt. Ltd, Survey No-143/A, Village-REnu, Ta-Padra, Dist-Vadodara તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંગ હરિસિંગ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંગ હરિસિંગ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૨૧૧/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બરોડા ડેરી, મકરપુરા રોડ, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવકુમાર પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવકુમાર પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૨૧૬/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવાશિષ ઈન્ફા પ્રા. લી. પાદરા-ડભાસા લુણા રોડ, પાદરા, જિ. વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૨૨૧/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેમીકલ પ્રોસેસ ઈક્વીપમેન્ટ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૮૯૬/૮૧૨, ને. હા. નં. ૮, કદરી, જિ. વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંઘ પદમસિંઘ બોગારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંઘ પદમસિંઘ બોગારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૨૨૬/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. પાદરા-જંબુસર રોડ, મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભુદાસ ચતુરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુદાસ ચતુરભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૨૩૧/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેર શ્રુપ સાર્ઇડ સોલ્યુશન એલ.એલ.પી બ્લોક નં-૩૧૦ સી એન્ડ ઇ, ડભાસા ગામ, તા.પાદરા જિ. વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદસિંહ રામપ્રસાદ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદસિંહ રામપ્રસાદ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૨૩૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાજા નારાયણલાલ પિતી આયુર્વેદિક હોસ્પિટલ, આર્યકન્યા મહાવિદ્યાલય કમ્પાઉન્ડ, કારેલીબાગ, વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી સંગીતાબેન મધુકર થોરાત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંગીતાબેન મધુકર થોરાતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૨૪૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેરપ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી મુકેશભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મુકેશભાઈ રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/ના.શ્ર.આ/વડો/૨૫૨૪૮/૨૫૨૪૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એફ ઇ જી બેરીંગ્સ ઇ.લી, માણેજા વડોદરા (૨) જય દુર્ગા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી પ્રા.લી દુર્ગા હાઉસ એ-૨૨, શ્રી માઈ કૃપા સોસાયટી સુરેન્દ્ર નર્સરી સામે, છાણી રોડ, વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી સરોજકુમાર હરિમોતિસિંગ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરોજકુમાર હરિમોતિસિંગ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૨૫૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્રભાઈ માધવભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ માધવભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૨૫૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી વિનુભાઈ માધવભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ માધવભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૨૬૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી જાદવ વિજયભાઈ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ વિજયભાઈ ચંદુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૨૬૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ નવનીતભાઈ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ નવનીતભાઈ રમેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૨૭૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી અશ્વિનભાઈ ચંદુભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ ચંદુભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૨૭૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી નરપતસિંહ જીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી નરપતસિંહ જીતસિંહને પોલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૨૮૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી પરમાર સુનિલભાઈ ભગવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સુનિલભાઈ ભગવાનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૨૮૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી ઘનશ્યામ બીપીનચંદ્ર દરજી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામ બીપીનચંદ્ર દરજીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૨૯૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી વણકર મહેશભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણકર મહેશભાઈ શનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૨૮૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી જાદવ રમેશભાઈ નગીનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ રમેશભાઈ નગીનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૩૦૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી પઢિયાર ગોરધનભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢિયાર ગોરધનભાઈ શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૩૦૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ જીતુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ જીતુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૩૧૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ શનાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ શનાભાઈ જાદવને પોલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૩૧૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ જીતુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ જીતુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૩૧૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ અશોકભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ અશોકભાઈ ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૩૧૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી પરમાર વિક્રમભાઈ રામસિંહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિક્રમભાઈ રામસિંહભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૩૨૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ રાયસિંહ સીંધા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ રાયસિંહ સીંધાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૩૨૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝ્યુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા અર્જુનસિંહ કાળીદાસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા અર્જુનસિંહ કાળીદાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૩૨૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી ઈમરાનખાન મહંમદખાન મલેક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈમરાનખાન મહંમદખાન મલેકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૩૨૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી માછી ભુપેન્દ્રભાઈ પભાતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માછી ભુપેન્દ્રભાઈ પભાતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૩૩૨/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા વિક્રમસિંહ કનકસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા વિક્રમસિંહ કનકસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૩૩૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી શૈલેષભાઈ મનહરભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ મનહરભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૩૩૬/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી પરમાર ઘનશ્યામભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ઘનશ્યામભાઈ ભીખાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૩૩૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી નટુભાઈ ચીમનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ ચીમનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૩૪૧/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી ગોહીલ જીતેન્દ્રભાઈ ચીમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ જીતેન્દ્રભાઈ ચીમનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૩૪૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી ડાહ્યાભાઈ એલ.પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ એલ.પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૩૪૬/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી ગણપતભાઈ કાભઈભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ગણપતભાઈ કાભઈભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૩૪૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો લુણા, તા-પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી હરમાનભાઈ પુનમભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરમાનભાઈ પુનમભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૫૩૫૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર ઓપ્થોલ્પીક એન્ડ ડાયાસોસ્ટીક્સ, બ્લીક નં-૩૧૦/બી & ઈ.મુ.ડભાસા તા. પાદરા જિ-વડોદરા તથા તેનાં શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા લલીતાબેન મધુકાન્ત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા લલીતાબેન મધુકાન્તને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૮.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે/૩૪૪૬૪/૨૯૮/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી. જી.આઈ. ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી મનહર પિતાંબરભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?
- (૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી મનહર પિતાંબરભાઈને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાર્પડ લાઈફ સારી રીતે ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષદીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે/૩૪૪૬૫/૨૯૯/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી. જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ભાવેશ કનુભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ભાવેશ કનુભાઈને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાર્થડ લાઈફ સારી રીતે ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષદીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે/૩૪૪૬૬/૩૦૦/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી. જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સેનવા પ્રભાભાઈ હીરાભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?
- (૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સેનવા પ્રભાભાઈ હીરાભાઈને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાર્પડ લાઈફ સારી રીતે ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષદીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી કે કેમ ?

- (૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે/૩૪૪૬૭/૩૦૧/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી. જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ભાવેશકુમાર ભીખાભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?
- (૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ભાવેશકુમાર ભીખાભાઈને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાર્ડ લાઈફ સારી રીતે ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષદીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી કે કેમ ?
- (૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે/૩૪૪૬૮/૩૦૨/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી. જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર અજીત ભલાજીની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?
- (૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર અજીત ભલાજીને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષદીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે/૩૪૪૬૯/૩૦૩/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી. જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર તબાજી ઉદાજીની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી યુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર તખાજી ઉદાજીને ગ્રેજ્યુઈટી એકટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છૂટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષદીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી યુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે/૩૪૪૭૧/૩૦૫/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી. જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ તેજેન્દ્ર નારાયણભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?
- (૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ તેજેન્દ્ર નારાયણભાઈને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે કામદાર ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષદીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી કે કેમ ?
- (૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે/૩૪૪૭૨/૩૦૬/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી. જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પંડ્યા કુનાળ જયંતિભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?
- (૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પંડ્યા કુનાળ જયંતિભાઈને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે કામદાર ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે અથવા કંપની ક્લોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષદીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી કે કેમ ?
- (૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે/૩૪૪૭૩/૩૦૭/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી. જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ દિક્ષીત નરસિંહભાઈની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?
- (૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ દિક્ષીત નરસિંહભાઈને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાર્પડ લાઈફ સારી રીતે કામદાર ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છૂટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષદીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે/૩૪૪૭૪/૩૦૮/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી. જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર નરેશ વિરચંદજીની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?
- (૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર નરેશ વિરચંદજીને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ

૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાઈર્ડ લાઈફ સારી રીતે કામદાર ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે અથવા કંપની ક્લોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષદીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે/૩૪૪૭૫/૩૦૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી. જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી વિજયસિંહ મહોબતસિંહ સોલંકીની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?
- (૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી વિજયસિંહ મહોબતસિંહ સોલંકીને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે કામદાર ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે અથવા કંપની ક્લોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષદીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી કે કેમ ?
- (૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે/૩૪૪૭૬/૩૧૦/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી. જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત

સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) **વય મર્યાદા અંગે:** સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સતિષ આર. ત્રીવેદીની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?
- (૨) **૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે:** સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સતિષ આર. ત્રીવેદીને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પકિસ્થિતી તથા રીટાર્ડ લાઈફ સારી રીતે કામદાર ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષદીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી કે કેમ ?
- (૩) **અમલ અંગે:** ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે/૩૪૪૭૭/૩૧૧/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી. જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પઠાણ મોહસીનખાન રહીમખાનની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દૃષ્ટિ વર્ષની કરવી કે કેમ ?
- (૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પઠાણ મોહસીનખાન રહીમખાનને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાર્ચડ લાઈફ સારી રીતે કામદાર ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે અથવા કંપની ક્લોઝર

કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષદીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે/૩૪૪૭૮/૩૧૨/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી. જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ

મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ભાટી દશરથજી પ્રતાપજીની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?
- (૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ભાટી દશરથજી પ્રતાપજીને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાર્ડેડ લાઈફ સારી રીતે કામદાર ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષદીઠની ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી કે કેમ ?

- (૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે/૩૪૪૭૯/૩૧૩/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી. જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર વિજયજી બાલુજીની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?
- (૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર વિજયજી બાલુજીને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાર્થડ લાઈફ સારી રીતે કામદાર ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે અથવા કંપની ક્લોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષદીઠની ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી કે કેમ ?

- (૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે/૩૪૪૮૦/૩૧૪/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી. જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પરમાર રસીકભઈ શીવાભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?
- (૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પરમાર રસીકભઈ શીવાભાઈને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે કામદાર ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે અથવા કંપની ક્લોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષદીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે/૩૪૪૮૧/૩૧૫/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી. જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ કમલેશ વિઠ્ઠલભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?
- (૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ કમલેશ વિઠ્ઠલભાઈને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાઈડ લાઈફ સારી રીતે કામદાર ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષદીઠની ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી કે કેમ ?
- (૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે/૩૪૪૮૨/૩૧૬/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી. જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) **વય મર્યાદા અંગે:** સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર જે. વાઘેલાની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાને બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ?
- (૨) **૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે:** સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર જે. વાઘેલાને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઇફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગીઓ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષદીઠની ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવી આપવી કે કેમ?
- (૩) **અમલ અંગે:** ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (આવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે/૩૪૪૮૩/૩૧૭/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી. જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫/૨૮ ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ પી. પઢીયારની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાને બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ?
- (૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ પી. પઢીયારને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજારી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ

કેટેગરીના શ્રમયોગીઓ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષદીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI |

THURSDAY, JANUARY 30, 2020 / MAGHA 10, 1941

[No. 5

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૧/આઈડીએ/૧૦-૬૨૫૨૧૮-મ(૨)/૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૯/૨૦૧૮) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ ટેકનીકલ કર્મચારી હિત રક્ષક મંડળ, ૪૯, પાર્થ ટૂવીન બંગ્લોઝ, પેથાપુર ચોકડી પાસે, મુ. પો. પેથાપુર, તા. જિ. ગાંધીનગર અને (૧) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ, સરદાર પટેલ ભવન, રેસ કોર્સ, વડોદરા, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસિટી કોર્પો. લીમીટેડ, સરદાર પટેલ ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા, (૩) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પો. લીમીટેડ, સરદાર

પટેલ ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા, (૪) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી, મધ્ય ગુજરાત વિજ કંપની લીમીટેડ, સરદાર પટેલ ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા, (૫) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપની લીમીટેડ, કોર્પોરેટ ઓફીસ, મહેસાણા, (૬) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી, દક્ષિણ ગુજરાત વિજ કંપની લીમીટેડ, કોર્પોરેટ ઓફીસ, વરાછા રોડ, સુરત (૭) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કંપની લીમીટેડ, કોર્પોરેટ ઓફીસ, રાજકોટ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૬ની અસરકર્તા થાય તે રીતે ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., હેઠળ આવતી તમામ સંસ્થાના કર્મચારીઓના નવા પગાર ધોરણોને નીચેના કોઠા મુજબ અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	હાલનું પગાર ધોરણ	સુચિત નવો મુળ પગાર	કેટેગરી
૧	૨૭૫૦-૫૨૧૫	૧૨૬૫૦	હેલ્પર/પટાવાળા/માળીસ્વીપર/વોચમેન
૨	૩૦૫૦-૫૮૮૫	સ્કેલ નાબુદ કરવો	---
૩	૩૨૦૦-૬૮૦૫	સ્કેલ નાબુદ કરવો	---
૪	૩૪૦૦-૮૩૦૦	૧૫૮૦૦	જુ.આસી/ટાઈપીસ્ટ/ફીટર/લાઈનમેન/એસ.બી.ઓ/ઇલેક્ટ્રીશીયન
૫	૩૬૦૦-૮૩૫૦	સ્કેલ નાબુદ કરવો	---
૬	૪૦૦૦-૧૦૦૨૫	૧૮૭૫૦	સીની.આસી/કેશીયર/સ્ટેનોગ્રાફર/સી. ટાઈપીસ્ટ/ફોરમેન/હેવી વ્હીકલ ડ્રાઈવર/જુ. ડ્રાફ્ટમેન/એ.ઓ./ એલ.આઈ/ સર્વેયર મીટર ટેસ્ટર/મીટર મીકેનિક/મીટર ઇન્સ્પેક્ટર/લાઈનમેન હોટ
૭	૫૦૦૦-૧૦૫૨૫	૨૪૭૦૦	નાયબ અધિક્ષક/હેડ ક્લાર્ક/સી.ટેક/સી. ડ્રાફ્ટમેન/જુ.સ્ટે.પી.ઓ.૧/હેડ કેશીયર
૮	૬૫૦૦-૧૧૭૫૦	૩૦૦૦૦	સુપ્રીટેન્ડ.એકા./સીની.સ્ટેનો/જુ.ઇજનેર

- (૨) હાલના સંજોગોમાં દરેક કંપનીમાં એપ્રેન્ટીસ લાઈનમેન લેવામાં આવે છે. તેમાં પરીક્ષા પધ્ધતિ નાબુદ કરી એપ્રેન્ટીસશીપ પુરી કર્યાની તારીખથી સિનિયોરીટી ગણી ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા લેવલે સિનિયોરીટી કોમન ગણી ઇલેક્ટ્રીકલ આસી. તરીકે કાયમી નિમણુંક કરવી અને ઇલેક્ટ્રીકલ આસી.ને કલાસ-૩માં સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ? (ગણવા જોઈએ કે કેમ ?)
- (૩) આ લાઈનમેન અને લાઈનમેનની કામગીરી જવાબદારી સરખી હોવાથી આ લાઈનમેનની પોસ્ટની જગ્યાએ તેમને લાઈનમેન બનાવવા અને મીટર રીડરોને જેમ જુ. આસીસ્ટન્ટ બનાવ્યા તે રીતે તેમની સમકક્ષ પે સ્કેલ આપવો જોઈએ કેમ ?
- (૪) એસ.બી.ઓ.-૧ અને એસ.બી.ઓ.-૨ની કામગીરી સરખી હોવાથી મીટર રીડરો જુ. આસીસ્ટન્ટ બનાવ્યા તે મુજબ એસ.બી.ઓ.-૨ની પોસ્ટ નાબુદ કરી એસ.બી.ઓ.-૧ બનાવવા અને જુનિયર આસીસ્ટન્ટ સમકક્ષ નવીન પગાર સ્કેલ મંજૂર કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) લાઈન ઇન્સ્પેક્ટર ગ્રેડ-૨ નાબુદ કરી નવીન પગાર સુધારણામાં સિનિયર આસીસ્ટન્ટ સમકક્ષ પગાર સ્કેલ મંજૂર કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આસીસ્ટન્ટ ઓપરેટર ગ્રેડ-૩ અને ગ્રેડ-૨ નાબુદ કરી આ ઓપરેટરનો પગાર સ્કેલ સિનિયર આસીસ્ટન્ટ સમકક્ષ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) વિજ સહાયક હેલ્પરનો પગાર વધારો વીજ સહાય જુનિયર ઈજનેર કે વીજ સહાયક જુ. આ.ની સમકક્ષ જે વધારો થાય તે સરખી ટકાવારી પ્રમાણે કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને વીજ સહાયક ઇલેક્ટ્રીકલ આસીસ્ટન્ટને જુ. એન્જનીયર સહાયકની જેમ બે વર્ષે કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) નવીન સ્કેલ ઉપર વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ ૪ ટકા પ્રમાણે મંજૂર કરવો જોઈએ કે કેમ?
- (૯) ફિલ્ડ એલાઉન્સ, જનરેશન એલાઉન્સ, સબસ્ટેશન એલાઉન્સ એન્જનીયરોને આપવામાં આવતા ટકા મુજબ મંજૂર કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) મેડીકલ એલાઉન્સ દર મહિને દરેકને ₹ ૨૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) અત્યારે ફીલ્ડની અંદર ટેકનીકલ કર્મચારી પાસે ડ્યુટી પછીનું કામ લેવામાં આવે છે. પરંતુ તેનો કોઈ લાભ આપવામાં આવતો નથી અને માત્ર શિફ્ટ ડ્યુટીમાં કામ કરવા કર્મચારીઓને ૧૨ કલાક જ ઓવરટાઈમ આપવામાં આવે છે. તો સદર શોષણ બંધ કરી પુરો ઓવર ટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને ફીલ્ડની અંદર કામ કરતા કર્મચારીઓને બેઝીકના ૧૫ ટકા વધારાના કામનું વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) નવીન એલાઉન્સ-

- (૧) દરેક ત્રીજા અને ચોથા વર્ગના ટેકનીકલ કર્મચારીઓ કે જેઓ જોખમી કામ કરે છે તેમને રીસ્ક એલાઉન્સ, મોંઘવારી ભથ્થાના ૨૧ ટકા મંજૂર કરવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) દરેક યુનિફોર્મ મેળવતા કર્મચારીઓને વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે દર મહિને ₹ ૬૦૦/- મંજૂર કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) દરેક કર્મચારીઓને લોકલ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે કેન્દ્ર સરકાર અને રાજ્ય સરકારના નિયમ મુજબ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) દરેક કર્મચારીઓને સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ બેઝીકના ૧૫ ટકા આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) બાળકો માટે શૈક્ષણિક એલાઉન્સ- આજના મોંઘવારીના જમાનામાં બાળકોને શિક્ષણ આપવા માટે ટ્યુશન ફી, ચોપડા અને સ્ટેશનરી બાળકોનું ટ્રાવેલીંગ ખર્ચ વગેરે ખુબ જ મોંઘુ થયેલ હોવાથી બે બાળકો માટે મહિને ₹ ૨૦૦૦/- બાળક દીઠ મંજૂર કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) નોન પ્રેક્ટીસ એલાઉન્સ-

- સેકન્ડ ક્લાસ વાયરમેન પરમીટ ધરાવતા દરેક કર્મચારીઓને બેઝીક, ડી.એ.ના ૧૦ ટકા લેખે દર મહિને આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- ઇલેક્ટ્રીકલ સુપરવાઈઝર કે ડિપ્લોમા ઇલેક્ટ્રીકલની લાયકાત ધરાવતા ટેકનીકલ કર્મચારીઓને બેઝીક તથા ડી.એ.ના ૧૦ ટકા લેખે દર મહિને આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) શિફ્ટ ડ્યુટી એલાઉન્સ- શિફ્ટમાં ફરજ બજાવતા તમામ ટેકનીકલ કર્મચારીઓને પર શિફ્ટ મુજબ નીચે મુજબ ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ ?

શિફ્ટ (મોર્નીંગ) ₹ ૪૦/-

સેકન્ડ શિફ્ટ (અપોરની) ₹ ૬૦/-

થર્ડ શિફ્ટ (નાઈટ) ₹ ૧૦૦/-

- (૮) ઇલેક્ટ્રીક સીટી બીલ-દરેક કર્મચારીઓને ઇલેક્ટ્રીસીટી બીલ પેટે ૩૦૦ યુનિટ વિજળી દર મહિને ફી આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા આ લાભ રીટાયર્ડ થયેલ કર્મચારીઓને આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) કોમ્પ્યુટર, ટેલીફોન, મોબાઈલ, વાયરલેસ એલાઉન્સ- દરેક કર્મચારીઓને કે જેઓ ઉપર જણાવેલ ઉપકરણો ઉપર કામ કરે છે તો બેઝીક તથા મોંઘવારીના ૧૦ ટકા લેખે દર મહિને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) તમામ કર્મચારીઓને પી.એલ.એફ., ટી. એન્ડ ડી. તથા ઉત્પાદકના આધારીત ઇન્સેન્ટીવ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૧૩) દરેક કર્મચારીઓને અડધી રજાની મંજૂરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૪) રીટાયર્ડ થતા કર્મચારીના એક વારસદારને ક્વોલીફિકેશન ઉપર એક જણને નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા આવકની મર્યાદા ધ્યાનમાં લેવી નહીં અને ૪૦ ટકા જગ્યાઓ રીટાયર્ડ થયેલ કર્મચારીઓના વારસદાર માટે અનામત રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૫) ગુજરાત સરકાર દ્વારા જાહેર થતી તમામ રજાઓમાં જે કર્મચારી ફરજ બજાવે તેને ડબલ પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ? અથવા રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૬) રીટાયર્ડ થયેલ કર્મચારીઓનું તથા તેમાના ફેમીલીને કેન્દ્ર સરકાર તથા રાજ્ય સરકારના ધારાધોરણ મુજબ મેડીકલ બીલ મંજૂર કરવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૭) કોઈપણ કર્મચારી ઓન ડ્યુટી મૃત્યુ પામે તો કર્મચારીના વારસદારને જ્યાં સુધી નોકરી ન મળે ત્યાં સુધી નિર્વાહ ભથ્થા તરીકે ₹ ૧૦૦૦૦/- દર મહિને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૮) દરેક કર્મચારીનો દસ લાખનો વિમો કંપનીએ લેવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો લાભ કર્મચારીને આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેનું તમામ પ્રિમીયમ કંપનીએ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૯) દરેક કર્મચારીઓને મકાન લોન લેવા માટેના નિયમો કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને ઓછામાં ઓછા ૧૫ લાખ અને વધુમાં વધુ ૨૫ લાખ સુધીની લોન મંજૂર કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૦) ટેકનીકલ કર્મચારી મેડીકલ રજા ઉપર જાય તો તેને ત્રણ દિવસ સુધી મેડીકલ રજા બાબતનું ડોક્ટરનું સર્ટીફિકેટ નહીં માગી તેની ત્રણ દિવસની મેડીકલ રજા મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૧) એપ્રેન્ટીસ કર્યા પછી આપવામાં આવતા ઓર્ડર જે કોઈપણ કર્મચારીએ જે તે વિભાગમાં એપ્રેન્ટીસ કરી હોય પરંતુ તેને બીજી કંપનીમાં ઓર્ડર આપવામાં આવે તો તે કર્મચારીને એકવાર કંપની ચેન્જ રીકવેસ્ટ ટ્રાન્સફરનો ચાન્સ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૨) પ્લાન્ટ ઓપરેટર ગ્રેડ-૧ માંથી કોમન સિનીયોરીટીથી જુનિ. એન્જ. બનાવવા અથવા પ્લાન્ટ ઓપરેટર ગ્રેડ-૧ જે સુપરવાઈઝરની હાયકાત ધરાવે છે. તેઓને જી.એસ.ઓ. ૨૪૭ પ્રમાણે ૮ વર્ષ મળવા પાત્ર હાયર ગ્રેડ વખતે જુનિ. એન્જ.ને મળતા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને બીજા ૮ વર્ષે બીજો હાયર ગ્રેડ અને ત્રીજા ૧૦ વર્ષે ત્રીજો હાયર ગ્રેડ સ્પેશ્યલ કેસમાં પાસ કરીને આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૩) ઈલેક્ટ્રીશીયન ગ્રેડ-૨ નાબુદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૪) તા. ૦૧/૦૧/૨૦૦૬ થી કર્મચારીઓએ કરેલ ઓવરટાઈમના તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૫) તા. ૦૧/૦૧/૨૦૦૬ થી મકાન ભાડાનું એરીયર્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨૬) હાલમાં અમોને મળતા તમામ લાભો ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨૭) જ્યાં સુધી ચાર્ટર્ડ ઓફ ડીમાન્ડનું ફાઈનલ સેટલમેન્ટ ન થાય અને નેગોશીએશન ચાલુ હોય ત્યાં સુધી આ માંગણીઓમાં જ્યાં જ્યાં અને જ્યારે જ્યારે સુધારાની જરૂર હશે ત્યારે ત્યાં ત્યાં અને ત્યારે ત્યારે તે કરવાનો અબાધિત અધિકાર મંડળનો રહેશે કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. કે. શાહ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 5, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 30th January, 2020 and for Pages VAD—397 to VAD—538 (in 1 set) read Page Nos. 511 to 652.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૨—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૯૭ થી વીએડી-૫૩૮ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૫૧૧ થી ૬૫૨ વાંચવા.

Vadodara, 30th January, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક: નાશ્રઅ/અવિ/ટિ.નં ૧૧/આઈડીઆર-નં-૧૩૨/૫૨૦/૧૮.-ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) (સી) હેઠળ આ કચેરીના તા. ૨૦/૧૧/૨૦૧૮ના પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ/વિભાગ-૩/આઈડીઆર-નં-૧૩૨/વર્ષ-૧૮/૨૫૦૪૭ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર. નં. ૧૩૨/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થાનું નામ શરતચૂકથી મોહનદાસ કે. દર્શાવેલ છે. પરંતુ સીસ્ટ્રોનીક્સ છે. તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ, તા. દ્વિતી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ/ટિ.નં ૧૧/આઈડીઆર-નં-૧૩૩/૫૧૫/૧૮.-ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) (સી) હેઠળ આ કચેરીના તા. ૨૦/૧૧/૨૦૧૮ના પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ/વિભાગ-૩/આઈડીઆર-નં-૧૩૨/વર્ષ-૧૮/૨૫૦૪૨ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર. નં. ૧૩૨/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થાનું નામ શરતચૂકથી મોહનદાસ કે. દર્શાવેલ છે. પરંતુ સીસ્ટ્રોનીક્સ છે. તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ, તા. દ્વિતી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં ૧૧/આઈડીઆર-નં-૧૩૪/૫૧૦/૧૯.-ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) (સી) હેઠળ આ કચેરીના તા. ૨૦/૧૧/૨૦૧૯ના પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ/વિભાગ-૩/આઈડીઆર-નં-૧૩૨/વર્ષ-૧૯/૨૫૦૩૭ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર. નં. ૧૩૨/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થાનું નામ શરતચૂકથી મોહનદાસ કે. દર્શાવેલ છે. પરંતુ સીસ્ટ્રોનીક્સ છે. તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ, તા. દેહી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં ૧૧/આઈડીઆર-નં-૧૮૫/૭૮૦/૧૯.-ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) (સી) હેઠળ આ કચેરીના તા. ૨૩/૧૨/૨૦૧૯ના પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ/૩/આઈડીઆર-નં-૧૮૫/વર્ષ-૧૯/૨૯૧૯૩ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર. નં. ૧૮૫/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અનુસૂચિમાં શરતચૂકથી માત્ર અરજદારનું નામ મુકેશ જીતુભાઈ પંચાલ, ડી-૧૦, ચામુંડાનગર સોસાયટી, વિભાગ-૩, મનહરનગર પાસે, બાપુનગર, અમદાવાદ દર્શાવેલ છે. પરંતુ મુકેશ જીતુભાઈ પંચાલ, ડી-૧૦, ચામુંડાનગર સોસાયટી, વિભાગ-૩, મનહરનગર પાસે, બાપુનગર, અમદાવાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ, તા. દેહી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર અને
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૮/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ખોડલ ઈમ્પેક્ષ, ૩૮, અમરનાથ ઈન્ડ એસ્ટેટ, કૃષ્ણગોપાલ એસ્ટેટની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ મનીરામ કૃશવાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ મનીરામ કૃશવાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) આર. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, માલીક શ્રી શીવકુમાર મદનલાલ લઢ્ઢા રોડ, નં. ૪૪, બંસી એસ્ટેટની અંદર, નિલકંઠ એસ્ટેટ, (શેડ નં. ૧ થી ૮માં) છોટાલાલ ચાલી, ઓઢવ, અમદાવાદ (૨) આર. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, માલીક શ્રી શીવકુમાર એમ. લઢ્ઢા, ૭, સાઈનએસ્ટેટ, ચકુડીયા મહાદેવ રોડ, કેવલકાંટા, રખીયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલભાઈ ખુશાલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલભાઈ ખુશાલભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૪/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : આયુષ એન્ટરપ્રાઇઝ, દ, ગોપાલચરણ એસ્ટેટ, ગુજરાત વેપારી મહામંડળ, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવનાથ મહાદેવ ગોતમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવનાથ મહાદેવ ગોતમને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) આર. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, માલીક શ્રી શીવકુમાર મદનલાલ લઢ્ઢા રોડ, નં. ૪૪, બંસી એસ્ટેટની અંદર, નિલકંઠ એસ્ટેટ, (શેડ નં. ૧ થી ૮માં) છોટાલાલ ચાલી, ઓઢવ, અમદાવાદ (૨) આર. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, માલીક શ્રી શીવકુમાર એમ. લઢ્ઢા, ૭, સાઈનએસ્ટેટ, ચકુડીયા મહાદેવ રોડ, કેવલકાંઠા, રખીયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ત્રિભોવનભાઈ માવજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિભોવનભાઈ માવજીભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૯/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સીપ કાન્ટ કોર્પોરેશન, ૧૦૨, ત્રિભુવન એસ્ટેટ, કોસ રોડ નં. ૧૧ સામે, કઠવાડા, જી.આઈ.ડી.સી., પાસે, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ હોથાજી રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ હોથાજી રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૩/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પ્રીમીયર એંજનીયરીંગ (૨) પ્રીમીયર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૧૨૯, એકતા વે બ્રીજ આગળ, કિશાન બ્લોકની સામે, ગતરાડ રોડ, એસ.પી. રીંગ રોડ, રામોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ નારણભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ નારણભાઈ ભોઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પ્રીમીયર ઍજનીયરીંગ (૨) પ્રીમીયર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૧૨૯, એકતા વે બ્રીજ આગળ, કિશાન બ્લોકની સામે, ગતરાડ રોડ, એસ.પી. રીંગ રોડ, રામોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ શંકરભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ શંકરભાઈ ભોઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : શુકલા ઈંડસ્ટ્રીઝની માલિક, યજ્ઞબલી શેથમણી શુકલ, કિષ્ણા મારબલવાળી ગલીમાં, ૧૦/૧, શિવપાર્ક સોસાયટી, સુભાષનગર બસ સ્ટેંડ સામે, નોબલનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિમલાદેવી (પુજાબેન) રાકેશભાઈ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિમલાદેવી (પુજાબેન) રાકેશભાઈ વર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : શેઠશ્રી જય અનુપમભાઈ ખટ્ટર તથા અનુપમભાઈ ખટ્ટર પ્રાઈમ બાની બ્રાન્ડ, સુમેલ-૧૦, બ્લોક નં. ડી-૫, ડી-૬, એમ. એચ. મીલ કમ્પાઉન્ડ, સરસપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીલાલ મગનલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીલાલ મગનલાલ પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગિરીશભાઈ જી. જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગિરીશભાઈ જી. જયસ્વાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) શ્રીમતી મણિબેન સરકારી આયુર્વેદીક હોસ્પિટલ સીવીલ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ડી. આર. ઍન્ટરપ્રાઇઝ, એ-૯, પહેલો માળ, પૃથ્વી કોમ્પ્લેક્ષ, પશાભાઈના પેટ્રોલ પંપ સામે, મહેસાણા (૩) નૈરુતી કોર્પો. ૪૪, પ્રેરણાકુંજ સેન્ટ્રલ મોલ, આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સરસ્વતીબેન સુરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સરસ્વતીબેન સુરેશભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૫/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) શ્રીમતી મણિબેન સરકારી આયુર્વેદિક હોસ્પિટલ સીવીલ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ડી. આર. ઍટરપ્રાઈઝ, એ-૯, પહેલો માળ, પૃથ્વી કોમ્પ્લેક્ષ, પશાભાઈના પેટ્રોલ પંપ સામે, મહેસાણા (૩) નૈરુતી કોર્પો. ૪૪, પ્રેરણાકુંજ સેન્ટ્રલ મોલ, આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી બબુબેન જીવણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી બબુબેન જીવણભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) શ્રીમતી મણિબેન સરકારી આયુર્વેદીક હોસ્પિટલ સીવીલ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ડી. આર. ઍંટરપ્રાઈઝ, એ-૯, પહેલો માળ, પૃથ્વી કોમ્પ્લેક્ષ, પશાભાઈના પેટ્રોલ પંપ સામે, મહેસાણા (૩) નૈરુતી કોર્પો. ૪૪, પ્રેરણાકુંજ સેંટ્રલ મોલ, આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રિકાબેન ઉત્તમભાઈ લેઉઆ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રિકાબેન ઉત્તમભાઈ લેઉઆને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૭/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) શ્રીમતી મણિબેન સરકારી આયુર્વેદીક હોસ્પિટલ સીવીલ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ડી. આર. ઍટરપ્રાઈઝ, એ-૯, પહેલો માળ, પૃથ્વી કોમ્પ્લેક્ષ, પશાભાઈના પેટ્રોલ પંપ સામે, મહેસાણા (૩) નૈરુતી કોર્પો. ૪૪, પ્રેરણાકુંજ સેન્ટ્રલ મોલ, આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કમળાબેન મહેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કમળાબેન મહેશભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : દુર્ગા પ્લાસ્ટિક ઈન્ડ., શ્રીનાથ એસ્ટેટ, ઘંટી બસ સ્ટેંડ સામે, ભીલવાડા રોડ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર ઘનશ્યામભાઈ લીમજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર ઘનશ્યામભાઈ લીમજને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૩/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, શ્યામા શ્યામ, વી.એસ.કે. બસ ઓપરેશન પ્રા.લી., મિલ્લતનગર બસ ડેપો, ઇસનપુર, અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી, શ્યામા શ્યામ વી.એસ.કે. બસ ઓપરેશન પ્રા.લી., ૨૨૨ ફસ્ટ ફ્લોર, બ્લોક નં. ૧, સેક્ટર-૮, દ્વારકા ન્યુ દિલ્લી, (૩) એ.એમ. ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આરેફખાન જોહરખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આરેફખાન જોહરખાન પઠાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) શ્રીમતી મણિબેન સરકારી આયુર્વેદીક હોસ્પિ. સીવીલ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ડી.આર. એંટરપ્રાઈઝ, એ-૮, પહેલો માળ, પૃથ્વી કોમ્પ્લેક્ષ, પશાભાઈના પેટ્રોલ પંપ સામે, મહેસાણા (૩) નૈરુતી કોર્પો. ૪૪, પ્રેરણાકુંજ સેન્ટ્રલ મોલ, આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ જ્યોત્સનાબેન પ્રકાશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ જ્યોત્સનાબેન પ્રકાશભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) શ્રીમતી મણિબેન સરકારી આયુર્વેદીક હોસ્પિ. સીવીલ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ડી.આર. એન્ટરપ્રાઈઝ, એ-૯, પહેલો માળ, પૃથ્વી કોમ્પ્લેક્સ, પશ્ચિમી પેટ્રોલ પંપ સામે, મહેસાણા (૩) નૈરુતી કોર્પો. ૪૪, પ્રેરણાકુંજ સેન્ટ્રલ મોલ, આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશાબેન બળદેવભાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આશાબેન બળદેવભાઈ પટણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૦/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કેડિલા ફાર્મા, કેડિલા ફાર્માસ્યુટીકલ ધોળકા ત્રાસદ રોડ, અમદાવાદ (૨) સેન્ટર ઇન્વેસ્ટીગેશન સિક્યુરીટી સર્વિસ લિ., એ-૩૦૫, ૩ ફ્લોર, વોલ સ્ટ્રીટ ૨, ઓરીએન્ટ કલબની સામે, ગુજરાત કોલેજ કોસ રોડ, એલિસબ્રિજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રહેવર ભરતસિંહ માધવસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રહેવર ભરતસિંહ માધવસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલિકશ્રી, નિખિલભાઈ ધરમચંદ શાહ ધ્રુવીલ એંટરપ્રાઇઝ, એફ/૩૧૨, સીટી સેન્ટર, ઇદગાહ રોડ, નવના હેલા પાસે, માધુપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશકુમાર સુરેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશકુમાર સુરેશભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૩/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હેમંતભાઈ રજનીકાંત શેઠ, સુનીલ ટ્રેડર્સ, ૫૦, કાગદી બજાર, ખાદી ગ્રામ ઉદ્યોગના પગથીયા પાસે, પુલ નીચે, ગાંધી રોડ, અમદાવાદ (૨) ૧, હેમંતભાઈ રજનીકાંત શેઠ, ૨, આલાપભાઈ સુનીલભાઈ શેઠ, સ્નેહરજ નોટબુક ઈંસ્ટ્રીઝના સંચાલકો ૫૦, કાગદી બજાર, ખાદી ગ્રામ ઉદ્યોગના પગથીયા પાસે, પુલ નીચે, ગાંધી રોડ, અમદાવાદ (૩) હેમંતભાઈ રજનીકાંત શેઠ તે શેઠ બુક મેન્યુફેક્ચરીંગના સંચાલક, ૫૦ કાગદી બજાર, ખાદી ગ્રામ ઉદ્યોગના પગથીયા પાસે, પુલ નીચે, ગાંધી રોડ, અમદાવાદ (૪) હેમંતભાઈ રજનીકાંત શેઠ તે બીદી ટ્રેડર્સના સંચાલક, ૫૦ કાગદી બજાર, ખાદી ગ્રામ ઉદ્યોગના પગથીયા પાસે, પુલ નીચે, ગાંધી રોડ, અમદાવાદ (૫) હેમંતભાઈ રજનીકાંત શેઠ તે બેલા પેપર્સ ટ્રેડર્સના સંચાલક, ૫૦ કાગદી બજાર, ખાદી ગ્રામ ઉદ્યોગના પગથીયા પાસે, પુલ નીચે, ગાંધી રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમલ ગીરીશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમલ ગીરીશભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ૧, તાલુકા પંચાયત, શ્રુ. તાલુકા અધિકારી, તાલુકા વિકાસ પંચાયત કચેરી, મું. જુનાગઢ ૨. આચાર્યશ્રી કન્યા શાળા-૨, લીમડા ચોક, મું. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચંદ્રીકાબેન શાંતિલાલ ગઢીયા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચંદ્રીકાબેન શાંતિલાલ ગઢીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? જુનાગઢ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૦૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૭/૨૦૧૮.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રેસીડેન્ટશ્રી, નવીન ફ્લોરીન ઇન્ટરનેશનલ લી. કંપની, ભેસ્તાન, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/આલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૦૮/૨૦૧૮

માંગણી નં. ૧ : કંપની જુદા જુદા પ્લાન્ટસમાં વિવિધ સેક્શન પર ૪ ઓપરેટર (૧) રીલીવર, (૧) ઓફ રીલીવર આપતા હતાં, તે થાવત ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : કંપનીના પ્લાન્ટમાં ફરજો બજાવતાં કાયમી ઓપરેટરોની સંખ્યા તેમજ અન્ય હોદ્દાઓનાં શ્રમયોગીઓની સંખ્યા સને ૨૦૧૦થી સતત ઘટતી ગઈ છે. તે હોદ્દાઓ અને કામદારોની સંખ્યા યથાવત જાળવી રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : કંપનીમાં કર્મચારીઓની સંખ્યા ખુબ જ ઓછી થવાનાં કારણે ઓવર ટાઈમ આપવો પડે છે. અને તે અઠવાડિયામાં કાયદાથી નિયત થયેલ કલાકો કરતા વધારે સમય રોકાવું પડે છે તે બંધ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અગાઉના વર્ષોથી ચાલી આવેલ પ્રથા મુજબ યુનિયનનાં હોદ્દદારોમાં કમ સે કમ ૪ હોદ્દદારોને જનરલ શિફ્ટમાં શ્રમયોગીઓના પ્રશ્નો અને રજુઆતો સાંભળવા રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : યુનિયનને અગાઉ સંસ્થામાં જે ઓફિસ આપેલ, તે ઓફિસની જગ્યા ડિમોલેશન કરેલ હોય કંપનીએ એ પ્રિમાઈસીસમાંજ એક ઓફિસ અગાઉની જેમ આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૬ : માસિક મિટીંગ યુનિયનના હોદ્દદારોની મેનેજમેન્ટ સાથે નિયત તારીખે થતી એમાં અગાઉનાં હોદ્દદારોને જેમ હાજર રહેવાં કાયમી પરમિશન હતી તે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૬૦/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજલક્ષ્મી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સેડ નં.-૩૩૪૩, ફેઝ-૩, મહાવીર સર્કલની બાજુમાં, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ ઘેલાભાઈ રોશીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ ઘેલાભાઈ રોશીયાને તા.૧૯-૧૦-૨૦૧૯ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૬૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી. જી. હોસ્પિટલ, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગોદાવરીબેન મુળજીભાઈ કોરીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ગોદાવરીબેન મુળજીભાઈ કોરીયાને તા.૨૪-૦૫-૨૦૦૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૭૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નેની બ્રાસ પ્રોડક્સ, પ્લોટ નં.-ઈરર૬, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., દરેડ, જામનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીમજી નારણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીમજી નારણભાઈ પરમાર ને તા.૭-૧૦-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ દટ્ટી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૭૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટી.જી. બ્રાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્લોટ નં.-૩, ચાગલાઈન્ડની સામે, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી સીદીક હુસેન સમા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીદીક હુસેન સમાને તા.૨૧-૧૦-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૮૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વેનુસ વાલ્વસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શેડ નં.૪૨૫૮, જે.ડી. બેકરી પાસે, મહાવીર સર્કલ પાસે, ફેઝ-૩, દરેડ, જામનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી અલારખા સીદીભાઈ સમાધારા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલારખા સીદીભાઈ સમાધારને તા.૨૨-૦૩-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૧/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, (૧) સેક્શન ઓફિસર શ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, ટિમાણા સેક્શન મું.ટીમાણા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેષભાઈ પોપટભાઈ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હિતેશભાઈ પોપટભાઈ દવે સન્-૨૦૦૦થી કોઈપણ જાતના વાંક-ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૦/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, (૧) રેનાઈસન્સ જવેલરી લી. પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ તળાજા રોડ, ભાવનગર (૨) રેનાઈસન્સ ગ્લોબલ લી. પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ તળાજા રોડ, ભાવનગર (૩) હરીયાણી સોલ્યુશન, C/o રેનાઈસન્સ ગ્લોબલ લી. પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ તળાજા રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ભૂપતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ભૂપતભાઈ પરમારને તારીખ-૩૦-૧૧-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક-ગુન્ડા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૧/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, (૧) હેપ્પી જેમ્સ, ભુપતભાઈ ખોપાળા અને મેનેજર ઘનશ્યામભાઈ, સરીતા સોસાયટી, શેરી નં.૨, બોરતળાવ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈલ્યાસભાઈ મહેબુબભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઈલ્યાસભાઈ મહેબુબભાઈ પરમારને તારીખ-૨૧-૧૦-૨૦૧૯ થી કોઈપણ જાતના વાંક-ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૯૪/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, (૧) જિલ્લા વિકીસ અધિકારી, જિલ્લા પંચાયતની કચેરી, મોતીબાગ ટાઉન હોલ પાછળ, મોતીબાગ, ભાવનગર (૨) નિયામક, ડી.આર.ડી.એ.મોતીબાગ ટાઉન હોલની પાછળ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલસુખભાઈ અરજણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દલસુખભાઈ અરજણભાઈ પરમારને તારીખ-૧૪-૦૮-૨૦૧૯ થી કોઈપણ જાતના વાંક-ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૯૫/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, (૧) શ્રી હરિ પ્લાસ્ટીક, મધુ સીલીકા પ્રા. લી. ની ખાંચામાં, ચિત્રા, જી. આઈ.ડી.સી., ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ વિપુલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ વિપુલભાઈને તારીખ-૧૧-૧૧-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક-ગુન્ડા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૨૫૬/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પાવર મેક કંપની, ટાટા પાવર, ગામ-ટુંડા, તા મુન્દ્રા-કચ્છ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરસીંહ જીલુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/ ૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ. આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનહરસીંહ જીલુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૨૭૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, સંસ્કાર નગર, ભુજ-કચ્છ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશ ગોવિંદભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/ ૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ. આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નરેશ ગોવિંદભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૨૭૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુલ પ્રા. લિ., સર્વે નં. ૧૬૫, ૧૬૬-૧, ૧૬૭, ૧૭૦, બરાયા-પત્રી રોડ, મુ.લાખાપર, તા મુન્દ્રા-કચ્છ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણ હોદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/ ૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ. આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અરૂણ હોદારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૨૭૯/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય રમાર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, પડદાભીટ હનુમાન મંદિરની પાસે, સંસ્કાર નગર, ભુજ-કચ્છ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અક્ષય કે. લોહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/ ૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ. આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અક્ષય કે. લોહારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૨૮૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વાયફોર ફાર્મા લેબ પ્રા. લિ., પ્લોટ નં. ૫૫, ૫૬, સેક્ટર-૦૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિન ગોવિંદભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/ ૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ. આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિન ગોવિંદભાઈ ચૌહાણને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૨૮૫/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વાયફોર ફાર્મા લેબ પ્રા. લિ., પ્લોટ નં. ૫૫, ૫૬, સેક્ટર-૦૨, કાસેજ, ગાંધીધામ-કચ્છ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ એસ. ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/ ૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ-કચ્છ. આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ એસ. ઠક્કરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ કચ્છ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૭/૩૧૧/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/ મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા. જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈજીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૫૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેંચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી સચીન રમેશભાઈ પઢિયાર ઉપર દ્વેશભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૨૯-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી., મુ. મુવાલ ખાતેથી ગ્રાન્ડવેલ નોર્ટન લી. મુ. પો. ગેટમુવાલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેંચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી સચીન રમેશભાઈ પઢિયારને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને આનુસાંગીક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ અને ૨ બાબતે જે પણ હુકમ થાય તેનો અમલ કરવામાં કોન્ટ્રાક્ટર નિષ્ફળ જાય તો સદર હુકમનો અમલ મુખ્ય માલીક સંસ્થા બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. એ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૮/૩૧૨/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૫૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી હિતેશભાઈ બાબુભાઈ પઢિયાર ઉપર દ્વેશભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૨૯-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી ગોદરેજ ઓઈલ લી. પો. પોર, જી.આઈ.ડી.સી., તા. જિ. વડોદરા ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી હિતેશભાઈ બાબુભાઈ પઢિયારને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને આનુસાંગિક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ અને ૨ બાબતે જે પણ હુકમ થાય તેનો અમલ કરવામાં કોન્ટ્રાક્ટર નિષ્ફળ જાય તો સદર હુકમનો અમલ મુખ્ય માલીક સંસ્થા બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. એ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૯/૩૧૩/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૫૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી દિલાવરખાન શેરખાન બારોટ ઉપર દ્વેશભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૨૯-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી એસ્કવાયર મશીન્સ લી. જી.આઈ.ડી.સી. મુ.પો. પોર, તા. જિ. વડોદરા ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી દિલાવરખાન શેરખાન બારોટને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સર્ળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને આનુસાંગીક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ અને ૨ બાબતે જે પણ હુકમ થાય તેનો અમલ કરવામાં કોન્ટ્રાક્ટર નિષ્ફળ જાય તો સદર હુકમનો અમલ મુખ્ય માલીક સંસ્થા બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. એ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧/૧૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. મેનેજરશ્રી, માધવ એગ્રો ફુડ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૮, જંબુસર હાઈવે રોડ, મું. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૯૮/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સલીમભાઈ અહેમદભાઈ પાસે તા. ૦૩-૦૩-૨૦૦૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેથી ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹ ૧૫૨૭૦૪૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹ ૧૫૨૭૦૪૧/- તથા ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

સલીમભાઈ અહેમદભાઈ

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
3/3/2000 to 31/3/2001	205	23	4715
1/4/2001 to 31/3/2002	210	312	65520
1/4/2002 to 31/3/2003	220	312	68640
1/4/2003 to 31/3/2004	230	312	71760
1/4/2004 to 31/3/2005	235	312	73320
1/4/2005 to 31/3/2006	240	312	74880
1/4/2006 to 31/3/2007	245	312	76440
1/4/2007 to 31/3/2008	250	312	78000
1/4/2008 to 31/3/2009	255	312	79560
1/4/2009 to 31/3/2010	260	312	81120
1/4/2010 to 31/3/2011	265	312	82680
1/4/2011 to 31/3/2012	275	312	85800
1/4/2012 to 31/3/2013	280	312	87360

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
1/4/2013 to 31/3/2014	290	312	90480
1/4/2014 to 31/3/2015	305	312	95160
1/4/2015 to 31/3/2016	315	312	98280
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			1527041

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦/૧૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. મેનેજરશ્રી, માધવ એગ્રો ફુડ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૮, જંબુસર હાઇવે રોડ, મું. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૯૭/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઈ નર્મદાશંકર ગોહીલ પાસે તા. ૦૩-૦૩-૨૦૦૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેથી ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹ ૧૫૨૭૦૪૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹ ૧૫૨૭૦૪૧/- તથા ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

નિલેશભાઈ નર્મદાશંકર ગોહીલ

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
3/3/2000 to 31/3/2001	205	23	4715
1/4/2001 to 31/3/2002	210	312	65520
1/4/2002 to 31/3/2003	220	312	68640
1/4/2003 to 31/3/2004	230	312	71760
1/4/2004 to 31/3/2005	235	312	73320
1/4/2005 to 31/3/2006	240	312	74880
1/4/2006 to 31/3/2007	245	312	76440
1/4/2007 to 31/3/2008	250	312	78000
1/4/2008 to 31/3/2009	255	312	79560
1/4/2009 to 31/3/2010	260	312	81120
1/4/2010 to 31/3/2011	265	312	82680
1/4/2011 to 31/3/2012	275	312	85800
1/4/2012 to 31/3/2013	280	312	87360
1/4/2013 to 31/3/2014	290	312	90480
1/4/2014 to 31/3/2015	305	312	95160
1/4/2015 to 31/3/2016	315	312	98280

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			1527041

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૦૮/૧૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. મેનેજરશ્રી, માધવ એગ્રો ફુડ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૮, જંબુસર હાઈવે રોડ, મું. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૯૬/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમાર પાસે તા. ૦૩-૦૩-૨૦૦૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેથી ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹ ૧૫૨૭૦૪૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹ ૧૫૨૭૦૪૧/- તથા ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રણજીતભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમાર

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
3/3/2000 to 31/3/2001	205	23	4715
1/4/2001 to 31/3/2002	210	312	65520
1/4/2002 to 31/3/2003	220	312	68640
1/4/2003 to 31/3/2004	230	312	71760
1/4/2004 to 31/3/2005	235	312	73320
1/4/2005 to 31/3/2006	240	312	74880
1/4/2006 to 31/3/2007	245	312	76440
1/4/2007 to 31/3/2008	250	312	78000
1/4/2008 to 31/3/2009	255	312	79560
1/4/2009 to 31/3/2010	260	312	81120
1/4/2010 to 31/3/2011	265	312	82680
1/4/2011 to 31/3/2012	275	312	85800
1/4/2012 to 31/3/2013	280	312	87360
1/4/2013 to 31/3/2014	290	312	90480

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
1/4/2014 to 31/3/2015	305	312	95160
1/4/2015 to 31/3/2016	315	312	98280
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			1527041

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩/૧૭/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, માધવ એન્ડો કુડસ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૮, જંબુસર હાઈવે રોડ, મું. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૦૦/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મયુરભાઈ મહીપતભાઈ પઢીયાર પાસે તા. ૨૬-૦૪-૨૦૦૩ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹ ૧૩,૮૩,૧૦૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹ ૧૩,૮૩,૧૦૬/- તથા ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

મયુરભાઈ મહીપતભાઈ પઢીયાર

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
26/4/2003 to 31/3/2004	230	290	66700
1/4/2004 to 31/3/2005	235	312	73320
1/4/2005 to 31/3/2006	240	312	74880
1/4/2006 to 31/3/2007	245	312	76440
1/4/2007 to 31/3/2008	250	312	78000
1/4/2008 to 31/3/2009	255	312	79560
1/4/2009 to 31/3/2010	260	312	81120
1/4/2010 to 31/3/2011	265	312	82680
1/4/2011 to 31/3/2012	275	312	85800
1/4/2012 to 31/3/2013	280	312	87360
1/4/2013 to 31/3/2014	290	312	90480

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
1/4/2014 to 31/3/2015	305	312	95160
1/4/2015 to 31/3/2016	315	312	98280
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			1383106

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪/૧૮/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, માધવ એન્ડો કુડસ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૮, જંબુસર હાઈવે રોડ, મું. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૦૧/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ પુનમભાઈ શર્મા પાસે તા. ૨૬-૦૪-૨૦૦૩ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹ ૧૩૮૩૧૦૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹ ૧૩૮૩૧૦૬/- તથા ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

સંજયભાઈ પુનમભાઈ શર્મા

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
26/4/2003 to 31/3/2004	230	290	66700
1/4/2004 to 31/3/2005	235	312	73320
1/4/2005 to 31/3/2006	240	312	74880
1/4/2006 to 31/3/2007	245	312	76440
1/4/2007 to 31/3/2008	250	312	78000
1/4/2008 to 31/3/2009	255	312	79560
1/4/2009 to 31/3/2010	260	312	81120
1/4/2010 to 31/3/2011	265	312	82680
1/4/2011 to 31/3/2012	275	312	85800
1/4/2012 to 31/3/2013	280	312	87360
1/4/2013 to 31/3/2014	290	312	90480

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
1/4/2014 to 31/3/2015	305	312	95160
1/4/2015 to 31/3/2016	315	312	98280
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			1383106

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫/૧૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, માધવ એન્ડો ફુડ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૮, જંબુસર હાઈવે રોડ, મું. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૦૨/૨૦૧૮

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જાવેદભાઈ ગફુરભાઈ પટેલ પાસે તા. ૧-૦૫-૨૦૦૩ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹ ૧૩૮૨૧૮૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹ ૧૩૮૨૧૮૬/- તથા ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

જાવેદભાઈ ગફુરભાઈ પટેલ

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
1/5/2003 to 31/3/2004	230	286	65780
1/4/2004 to 31/3/2005	235	312	73320
1/4/2005 to 31/3/2006	240	312	74880
1/4/2006 to 31/3/2007	245	312	76440
1/4/2007 to 31/3/2008	250	312	78000
1/4/2008 to 31/3/2009	255	312	79560
1/4/2009 to 31/3/2010	260	312	81120
1/4/2010 to 31/3/2011	265	312	82680
1/4/2011 to 31/3/2012	275	312	85800
1/4/2012 to 31/3/2013	280	312	87360
1/4/2013 to 31/3/2014	290	312	90480

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
1/4/2014 to 31/3/2015	305	312	95160
1/4/2015 to 31/3/2016	315	312	98280
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			1382186

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬/૨૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, માધવ એન્ડો કુડસ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૮, જંબુસર હાઈવે રોડ, મું. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૦૩/૨૦૧૮

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ભીખાભાઈ પઢિયાર પાસે તા. ૭-૦૪-૨૦૦૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹ ૧૦૮૦૨૬૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹ ૧૦૮૦૨૬૬/- તથા ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

મહેન્દ્રભાઈ ભીખાભાઈ પઢિયાર

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
7/4/2007 to 31/3/2008	250	306	76500
1/4/2008 to 31/3/2009	255	312	79560
1/4/2009 to 31/3/2010	260	312	81120
1/4/2010 to 31/3/2011	265	312	82680
1/4/2011 to 31/3/2012	275	312	85800
1/4/2012 to 31/3/2013	280	312	87360
1/4/2013 to 31/3/2014	290	312	90480
1/4/2014 to 31/3/2015	305	312	95160
1/4/2015 to 31/3/2016	315	312	98280
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			1090266

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭/૨૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, માધવ એગ્રો ફુડ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૮, જંબુસર હાઇવે રોડ, મું. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૦૪/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ભુપતભાઈ વાઘેલા પાસે તા. ૬-૦૮-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹ ૬૫૩૮૦૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹ ૬૫૩૮૦૬/- તથા ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અરવિંદભાઈ ભુપતભાઈ વાઘેલા

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
6/8/2012 to 31/3/2013	280	202	56560
1/4/2013 to 31/3/2014	290	312	90480
1/4/2014 to 31/3/2015	305	312	95160
1/4/2015 to 31/3/2016	315	312	98280
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			653806

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮/૨૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. મેનેજરશ્રી, માધવ એગ્રો ફુડ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૮, જંબુસર હાઈવે રોડ, મું. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૦૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ એસ. પઢિયાર પાસે તા. ૦૧-૧૦-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી

તેથી ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹ ૪૫૯૧૮૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹ ૪૫૯૧૮૬/- તથા ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

જશવંતભાઈ એસ. પઢિયાર

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
1/10/2014 to 31/3/2015	305	156	47580
1/4/2015 to 31/3/2016	315	312	98280
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			459186

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮/૨૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. મેનેજરશ્રી, માધવ એગ્રો ફુડ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૮, જંબુસર હાઈવે રોડ, મું. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી

ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૦૬/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી દોલતભાઈ બાધરભાઈ પઢિયાર પાસે તા. ૪-૧૨-૨૦૧૫ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેથી ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹ ૩૪૫૧૪૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹ ૩૪૫૧૪૧/- તથા ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

દોલતભાઈ બાધરભાઈ પઢિયાર

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
4/12/2015 to 31/3/2016	315	101	31815
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			345141

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૦/૨૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. મેનેજરશ્રી, માધવ એગ્રો ફુડ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૮, જંબુસર હાઈવે રોડ, મું. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૦૭/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ સંપતભાઈ પઢિયાર પાસે તા. ૦૪-૧૨-૨૦૧૫ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹ ૩૪૫૧૪૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹ ૩૪૫૧૪૧/- તથા ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

મુકેશભાઈ સંપતભાઈ પઢિયાર

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
4/12/2015 to 31/3/2016	315	101	31815
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			345141

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧/૨૫/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, માધવ એગ્રો ફુડ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૮, જંબુસર હાઈવે રોડ, મું. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૦૮/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઈ ભીમસંગ પઢિયાર પાસે તા. ૮-૧૨-૨૦૧૫ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹ ૩૪૪૧૯૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹ ૩૪૪૧૯૬/- તથા ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કિરણભાઈ ભીમસંગ પઢિયાર

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
8/12/2015 to 31/3/2016	315	98	30870
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			344196

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨/૧૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, માધવ એગ્રો ફુડ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૮, જંબુસર હાઈવે રોડ, મું. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૯૯/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ મગનભાઈ પરમાર પાસે તા. ૬-૦૫-૨૦૦૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ

પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹ ૧૪૫૦૨૦૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹ ૧૪૫૦૨૦૬/- તથા ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજેશભાઈ મગનભાઈ પરમાર

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
6/5/2002 to 31/3/2003	220	282	62040
1/4/2003 to 31/3/2004	230	312	71760
1/4/2004 to 31/3/2005	235	312	73320
1/4/2005 to 31/3/2006	240	312	74880
1/4/2006 to 31/3/2007	245	312	76440
1/4/2007 to 31/3/2008	250	312	78000
1/4/2008 to 31/3/2009	255	312	79560
1/4/2009 to 31/3/2010	260	312	81120
1/4/2010 to 31/3/2011	265	312	82680
1/4/2011 to 31/3/2012	275	312	85800
1/4/2012 to 31/3/2013	280	312	87360
1/4/2013 to 31/3/2014	290	312	90480
1/4/2014 to 31/3/2015	305	312	95160
1/4/2015 to 31/3/2016	315	312	98280
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			1450206

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૧૫/૩૦૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૫૧/૨૦૧૮

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી જ્યોત્સનાબેન એસ. પરમાર ઉપર ધ્વેશભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૨૮-૦૩-૨૦૧૮ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૧-૦૪-૨૦૧૮ના રોજની તેમની બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી ક્રિસ્ટન લેબ લી. મુ.પો.ટુંડાવ તા. સાવલી. જિ. વડોદરા ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી જયોત્સનાબેન એસ. પરમારને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગીક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ અને ૨ બાબતે જે પણ હુકમ થાય તેનો અમલ કરવામાં કોન્ટ્રાક્ટર નિષ્ફળ જાય તો સદર હુકમનો અમલ મુખ્ય માલીક સંસ્થા બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., એ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૧૬/૩૧૦/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૫૨/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી નિતીન કાળીદાસ પઢિયાર ઉપર ધ્વેશભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૨૯-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૧-૦૪-૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી ગ્રાન્ડવેલ નોર્ટન લી. મુ.પો. ગેટમુવાલ તા. હાલોલ. જિ. પંચમહાલ ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી નિતીન કાળીદાસ પઢિયારને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગિક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ અને ૨ બાબતે જે પણ હુકમ થાય તેનો અમલ કરવામાં કોન્ટ્રાક્ટર નિષ્ફળ જાય તો સદર હુકમનો અમલ મુખ્ય માલીક સંસ્થા બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., એ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦૪/૨૮૫/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૨૨/૨૦૧૮

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેંચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી વિકેશભાઈ વિનોદભાઈ પ્રજાપતી ઉપર ધ્વેષભાવ અને કીનાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૧૮-૦૩-૨૦૧૮ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૨૨-૦૩-૨૦૧૮ના રોજથી તેમની બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી ગોદરેજ એન્ડ લોઈસ લી. મુ.પો.પોર ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેંચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી વિકેશભાઈ વિનોદભાઈ પ્રજાપતીને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગિક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૨૦૫/૨૯૬/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસિસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૨૩/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી ઈરફાન બસીરભાઈ ઉપર ધ્વેશભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૧૮-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૨૨-૦૩-૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી ગ્રાન્ડવેલ નોટેન લી. મુ.પો. ગેટમુવાડા ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી ઈરફાન બસીરભાઈને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગિક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦૬/૨૯૭/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૨૪/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેંચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ કનુભાઈ પરમાર ઉપર ધ્વેષભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૧૮-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૨૨-૦૩-૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી ગ્રાન્ડવેલ નોટેન લી. મુ.પો. ગેટમુવાડા ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેંચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ કનુભાઈ પરમારને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગિક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦૭/૨૮૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૨૫/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી આરીફભાઈ સિંધા ઉપર ધ્વેશભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૧૮-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૨૨-૦૩-૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી બાલમેર લોરી & કું. લી.મંજુસર ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી આરીફભાઈ સિંધાને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગીક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦૮/૨૮૯/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૨૬/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેંચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી સોહીલભાઈ સલીમભાઈ ઘાંચી ઉપર ધ્વેશભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૧૮-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૨૨-૦૩-૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી એસ્કવાયર મસીન્સ લી.મુ.પોર ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેંચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી સોહીલભાઈ સલીમભાઈ ઘાંચીને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગિક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦૮/૩૦૦/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૨૭/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી અરુણભાઈ બી. પાંડે ઉપર ધ્વેશભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૧૧-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૧૨-૦૩-૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી વાડીલાલ એન્જનીયર્સ મુ.તા. હાલોલ ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી અરુણભાઈ બી. પાંડેને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગિક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૧૦/૩૦૧/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૨૮/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેંચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ જી માળી ઉપર ધ્વેશભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૧૮-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૨૨-૦૩-૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી બાલમેર લોરી & કું લી.મંજુસર ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેંચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ જી માળીને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગિક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓ નો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૧૧/૩૦૫/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૪૭/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેંચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ માનસંગ પરમાર ઉપર ધ્વેષભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૨૯-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી કિસ્ટન લેબ્સ પ્રા. લી. મુ.પો ટુંડાવ તા. સાવલી જિ. વડોદરા ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેંચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ માનસંગ પરમારને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગિક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ અને ૨ બાબતે જે પણ હુકમ થાય તેનો અમલ કરવામાં કોન્ટ્રાક્ટર નિષ્ફળ જાય તો સદર હુકમનો અમલ મુખ્ય માલીક સંસ્થા બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. એ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓ નો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૧૨/૩૦૬/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૪૮/૨૦૧૮

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેંચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી સોહિલ ઇકબાલ સિંઘા ઉપર ધ્વેશભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૨૯-૦૩-૨૦૧૮ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૮ ના રોજથી તેમની બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી એસ્કવાયર મશીન્સ પ્રા. લી. પોર. જીઆઈડીસી તા.જિ. વડોદરા ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેંચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી સોહિલ ઇકબાલ સિંધાને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગિક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં.૧ અને ૨ બાબતે જે પણ હુકમ થાય તેનો અમલ કરવામાં કોન્ટ્રાક્ટર નિષ્ફળ જાય તો સદર હુકમનો અમલ મુખ્ય માલીક સંસ્થા બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી એ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓ નો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૧૩/૩૦૭/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા. જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૪૯/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ રમેશભાઈ પાટણવાડીયા ઉપર ધ્વેશભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૨૯-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૯ ના રોજથી તેમની બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી હીમસન પ્રકાશ પ્રા. લી. પોર. જીઆઈડીસી તા.જિ. વડોદરા ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ રમેશભાઈ પાટણવાડીયાને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગિક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં.૧ અને ૨ બાબતે જે પણ હુકમ થાય તેનો અમલ કરવામાં કોન્ટ્રાક્ટર નિષ્ફળ જાય તો સદર હુકમનો અમલ મુખ્ય માલીક સંસ્થા બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી એ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓ નો અમલ આ નોટીસ મળેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૧૪/૩૦૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૫૦/૨૦૧૮

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેંચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી તાહિર મહેબુબશા દિવાન ઉપર ધ્વેષભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૨૯-૦૩-૨૦૧૮ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૮ ના રોજથી તેમની બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી એસ્કવાયર મશીન્સ પ્રા. લી. પોર. જીઆઈડીસી તા.જિ. વડોદરા ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેંચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી તાહિર મહેબુબશા દિવાનને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગિક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં.૧ અને ૨ બાબતે જે પણ હુકમ થાય તેનો અમલ કરવામાં કોન્ટ્રાક્ટર નિષ્ફળ જાય તો સદર હુકમનો અમલ મુખ્ય માલીક સંસ્થા બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી એ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓ નો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૦૨/૦૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે.મેનેજરશ્રી, માધવ એગ્રો ફુડ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં.૨૨૮, જંબુસર હાઈવે રોડ, મુ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ.વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૮૮/૨૦૧૮

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે. સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી નબીજીભાઈ રસૂલભાઈ મલેક પાસે તા. ૦૮-૦૨-૯૯ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાને ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹૧૬૫૭૦૪૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹૧૬૫૭૦૪૬/- તથા ૧૦ ઘણી પનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

નબીજીભાઈ રસૂલભાઈ મલેક

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
8/2/1999 to 31/3/1999	190	44	8360
1/4/1999 to 31/3/2000	200	312	62400
1/4/2000 to 31/3/2001	205	312	36960
1/4/2001 to 31/3/2002	210	312	65520
1/4/2002 to 31/3/2003	220	312	68640
1/4/2003 to 31/3/2004	230	312	71760
1/4/2004 to 31/3/2005	235	312	73320
1/4/2005 to 31/3/2006	240	312	74880
1/4/2006 to 31/3/2007	245	312	76440

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
1/4/2007 to 31/3/2008	250	312	78000
1/4/2008 to 31/3/2009	255	312	79560
1/4/2009 to 31/3/2010	260	312	81120
1/4/2010 to 31/3/2011	265	312	82680
1/4/2011 to 31/3/2012	275	312	85800
1/4/2012 to 31/3/2013	280	312	87360
1/4/2013 to 31/3/2014	290	312	90480
1/4/2014 to 31/3/2015	305	312	95160
1/4/2015 to 31/3/2016	315	312	98280
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			1657046

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૦૧/૦૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે.મેનેજરશ્રી, માધવ એગ્રો ફુડ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં.૨૨૮, જંબુસર હાઈવે રોડ, મુ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ.વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/

૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૮૮/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે. સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી છોટુભાઈ મેલાભાઈ દિવાન પાસે તા. ૦૧-૦૮-૮૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹૧૭૪૧૬૩૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹૧૭૪૧૬૩૬/- તથા ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

છોટુભાઈ મેલાભાઈ દિવાન

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
1/9/1997 to 31/3/1998	185	182	33670
1/4/1998 to 31/3/1999	190	312	59280
1/4/1999 to 31/3/2000	200	312	62400
1/4/2000 to 31/3/2001	205	312	36960
1/4/2001 to 31/3/2002	210	312	65520

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
1/4/2002 to 31/3/2003	220	312	68640
1/4/2003 to 31/3/2004	230	312	71760
1/4/2004 to 31/3/2005	235	312	73320
1/4/2005 to 31/3/2006	240	312	74880
1/4/2006 to 31/3/2007	245	312	76440
1/4/2007 to 31/3/2008	250	312	78000
1/4/2008 to 31/3/2009	255	312	79560
1/4/2009 to 31/3/2010	260	312	81120
1/4/2010 to 31/3/2011	265	312	82680
1/4/2011 to 31/3/2012	275	312	85800
1/4/2012 to 31/3/2013	280	312	87360
1/4/2013 to 31/3/2014	290	312	90480
1/4/2014 to 31/3/2015	305	312	95160
1/4/2015 to 31/3/2016	315	312	98280
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			1741636

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૦૭/૧૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી

ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે.મેનેજરશ્રી, માધવ એગ્રો ફુડ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં.૨૨૮, જંબુસર હાઈવે રોડ, મુ.ડભાસા, તા.પાદરા, જિ.વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૮૪/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે. સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ માવજીભાઈ ખોખર પાસે તા. ૦૭-૦૨-૦૦ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹૧૫૮૫૨૮૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹૧૫૮૫૨૮૬/- તથા ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

સુરેશભાઈ માવજીભાઈ ખોખર

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
7/2/2000 to 31/3/2000	200	45	9000
1/4/2000 to 31/3/2001	205	312	63960
1/4/2001 to 31/3/2002	210	312	65520

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
1/4/2002 to 31/3/2003	220	312	68640
1/4/2003 to 31/3/2004	230	312	71760
1/4/2004 to 31/3/2005	235	312	73320
1/4/2005 to 31/3/2006	240	312	74880
1/4/2006 to 31/3/2007	245	312	76440
1/4/2007 to 31/3/2008	250	312	78000
1/4/2008 to 31/3/2009	255	312	79560
1/4/2009 to 31/3/2010	260	312	81120
1/4/2010 to 31/3/2011	265	312	82680
1/4/2011 to 31/3/2012	275	312	85800
1/4/2012 to 31/3/2013	280	312	87360
1/4/2013 to 31/3/2014	290	312	90480
1/4/2014 to 31/3/2015	305	312	95160
1/4/2015 to 31/3/2016	315	312	98280
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			1595286

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૦૬/૧૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે.મેનેજરશ્રી, માધવ એગ્રો ફુડ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં.૨૨૮, જંબુસર હાઈવે રોડ, મુ.ડભાસા, તા.પાદરા, જિ.વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૮૩/૨૦૧૮

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે. સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઈસ્માઈલશા રજબશા સિંધા પાસે તા. ૦૭-૦૨-૦૦ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹૧૫૮૫૨૮૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹૧૫૮૫૨૮૬/- તથા ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

ઈસ્માઈલશા રજબશા સિંધા

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
7/2/2000 to 31/3/2000	200	45	9000
1/4/2000 to 31/3/2001	205	312	63960
1/4/2001 to 31/3/2002	210	312	65520
1/4/2002 to 31/3/2003	220	312	68640
1/4/2003 to 31/3/2004	230	312	71760
1/4/2004 to 31/3/2005	235	312	73320
1/4/2005 to 31/3/2006	240	312	74880
1/4/2006 to 31/3/2007	245	312	76440
1/4/2007 to 31/3/2008	250	312	78000
1/4/2008 to 31/3/2009	255	312	79560
1/4/2009 to 31/3/2010	260	312	81120
1/4/2010 to 31/3/2011	265	312	82680
1/4/2011 to 31/3/2012	275	312	85800
1/4/2012 to 31/3/2013	280	312	87360
1/4/2013 to 31/3/2014	290	312	90480
1/4/2014 to 31/3/2015	305	312	95160
1/4/2015 to 31/3/2016	315	312	98280
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			1595286

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૦૮/૧૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે.મેનેજરશ્રી, માધવ એગ્રો ફુડ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં.૨૨૮, જંબુસર હાઈવે રોડ, મુ.ડભાસા, તા.પાદરા, જિ.વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૮૩/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે. સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ ભોગીલાલ બારડ પાસે તા. ૦૩-૦૩-૦૧ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹૧૫૨૭૦૪૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹૧૫૨૭૦૪૧/- તથા ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

ભાવેશભાઈ ભોગીલાલ બારડ

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
3/4/2000 to 31/3/2001	205	23	4715
1/4/2001 to 31/3/2002	210	312	65520
1/4/2002 to 31/3/2003	220	312	68640
1/4/2003 to 31/3/2004	230	312	71760
1/4/2004 to 31/3/2005	235	312	73320
1/4/2005 to 31/3/2006	240	312	74880
1/4/2006 to 31/3/2007	245	312	76440
1/4/2007 to 31/3/2008	250	312	78000
1/4/2008 to 31/3/2009	255	312	79560
1/4/2009 to 31/3/2010	260	312	81120
1/4/2010 to 31/3/2011	265	312	82680
1/4/2011 to 31/3/2012	275	312	85800
1/4/2012 to 31/3/2013	280	312	87360
1/4/2013 to 31/3/2014	290	312	90480
1/4/2014 to 31/3/2015	305	312	95160
1/4/2015 to 31/3/2016	315	312	98280
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			1527041

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૭/૨૮૮/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસાસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૧૫/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેંચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેસભાઈ પી. પ્રજાપતિ ઉપર ધ્વેષભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૧૮-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૨૨-૦૩-૨૦૧૯ના રોજની તેમની બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી હંટેશમેન ઇન્ટરનેશનલ પ્રા.

લી.મુ.ઉમરાયા ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેંચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશભાઈ પી. પ્રજાપતિને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગિક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૮/૨૮૮/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસાસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની

પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૧૬/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેંચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી મજીદભાઈ ઘાંચી ઉપર ધ્વેષભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૧૮-૦૩-૨૦૧૯ના રોજથી હુકમ આપી તા. ૨૨/૩/૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી ગ્રાન્ડવેલ નોર્ટન લી. મુ.પો. ગેટમુવાલા ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેંચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી મજીદભાઈ ઘાંચીને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગીક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૮૮/૨૯૦/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસાસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા. જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૧૭/૨૦૧૮

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેંચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી શાહરૂખખાન બસીરભાઈ ઉપર ધ્વેશભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૧૮-૦૩-૨૦૧૮ના રોજનો હુકમ આપી તા.૨૨-૦૩-૨૦૧૮ના રોજથી

તેમની બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી વાડીલાલ એન્જનીયર્સ મુ. હાલોલ ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેંચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી શાહરૂખખાન બસીરભાઈને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગિક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦૦/૨૯૧/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસાસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ I-L-66

૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૧૮/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી નિલેસકુમાર આર. રોહીત ઉપર ધ્વેશભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૧૮-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૨૨-૦૩-૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી હંટેશમેન ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી., મું.ઉમરાયા ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી નિલેસકુમાર આર. રોહીતને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગિક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦૧/૨૯૨/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસાસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા. જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૧૯/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેંચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્ર ચંદુભાઈ કુંભાર ઉપર ધ્વેશભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૧૮-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૨૨-૦૩-૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી ગોદરેજ એન્ડ લોઈસ લી. મુ. પોર ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેંચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્ર ચંદુભાઈ કુંભારને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગિક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦૨/૨૯૩/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસાસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા. જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૨૦/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેંચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી રાજેસભાઈ સોમસિંહ વસાવા ઉપર ધ્વેશભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૧૮-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૨૨-૦૩-૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી ફિસ્ટન લેબ લી. મુ. ટુંડાવ, તા.સાવલી ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેંચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી રાજેસભાઈ સોમસિંહ વસાવાને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગિક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦૩/૨૮૪/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસાસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૨૧/૨૦૧૮

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેંચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી મહેસભાઈ મકવાણા ઉપર ધ્વેશભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૧૮-૦૩-૨૦૧૮ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૨૨-૦૩-૨૦૧૮ના રોજથી તેમની બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી જે. એસ. કાર્મિક પ્રા.લી., મું. બહુથા તા.સાવલી ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી

આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેંચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી મહેસભાઈ મકવાણાને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગિક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૩૮/૩૩૪/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સુદામા કેમટેક પ્રા. લી. મુ. મોક્ષી, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૮૧૭૮૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ એમ. સોલંકીની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા-૬૫ વર્ષની ગણાવી કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૦૩/૦૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, માધવ એગ્રો ફુડ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૮, જંબુસર હાઈવે રોડ, મું. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૯૦/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે. સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ઉદેસિંહ ઠાકોર પાસે તા.૦૮-૦૨-૯૯થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવરટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹૧૬૫૭૦૪૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹૧૬૫૭૦૪૬/- તથા ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રમેશભાઈ ઉદેસિંહ ઠાકોર

કુલ સમયગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દિવસો	કુલ રકમ
8/2/1999 to 31/3/1999	190	44	8360
1/4/1999 to 31/3/2000	200	312	62400
1/4/2000 to 31/3/2001	205	312	63960
1/4/2001 to 31/3/2002	210	312	95520
1/4/2002 to 31/3/2003	220	312	68640
1/4/2003 to 31/3/2004	230	312	71760
1/4/2004 to 31/3/2005	235	312	73320
1/4/2005 to 31/3/2006	240	312	74880
1/4/2006 to 31/3/2007	245	312	76440
1/4/2007 to 31/3/2008	250	312	78000
1/4/2008 to 31/3/2009	255	312	79560

1/4/2009 to 31/3/2010	260	312	81120
1/4/2010 to 31/3/2011	265	312	82680
1/4/2011 to 31/3/2012	275	312	85800
1/4/2012 to 31/3/2013	280	312	87360
1/4/2013 to 31/3/2014	290	312	90480
1/4/2014 to 31/3/2015	305	312	95160
1/4/2015 to 31/3/2016	315	312	98280
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			1657046

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૦૪/૦૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, માધવ એગ્રો ફુડ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૮, જંબુસર હાઈવે રોડ, મું. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૮૧/૨૦૧૮

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે. સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી બળવંતભાઈ ગેમલભાઈ પઢીયાર પાસે તા.૦૪-૦૨-૦૦થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવરટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹૧૫૮૪૬૮૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹૧૫૮૪૬૮૬/- તથા ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

બળવંતભાઈ ગેમલભાઈ પઢીયાર

કુલ સમયગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દિવસો	કુલ રકમ
4/2/2000 to 31/3/2000	200	42	8400
1/4/2000 to 31/3/2001	205	312	63960
1/4/2001 to 31/3/2002	210	312	95520
1/4/2002 to 31/3/2003	220	312	68640
1/4/2003 to 31/3/2004	230	312	71760
1/4/2004 to 31/3/2005	235	312	73320
1/4/2005 to 31/3/2006	240	312	74880
1/4/2006 to 31/3/2007	245	312	76440
1/4/2007 to 31/3/2008	250	312	78000
1/4/2008 to 31/3/2009	255	312	79560
1/4/2009 to 31/3/2010	260	312	81120

1/4/2010 to 31/3/2011	265	312	82680
1/4/2011 to 31/3/2012	275	312	85800
1/4/2012 to 31/3/2013	280	312	87360
1/4/2013 to 31/3/2014	290	312	90480
1/4/2014 to 31/3/2015	305	312	95160
1/4/2015 to 31/3/2016	315	312	98280
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			1594686

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૨૨/૩૧૬/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસાસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોલા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોલા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૫૮/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેંચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ મનુભાઈ માળી ઉપર ધ્વેશભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૧૮-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૨૨-૦૩-૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી જે. એસ. કાર્મેક પ્રા.લી., મું. બહુથા તા.સાવલી ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેંચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ મનુભાઈ માળીને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસંગિક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ અને ૨ બાબતે જે પણ હુકમ થાય તેનો અમલ કરવામાં કોન્ટ્રાક્ટર નિષ્ફળ જાય તો સદર હુકમનો અમલ મુખ્ય માલીક સંસ્થા બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., એ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસઅચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૦૫/૦૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, માધવ એગ્રો ફુડ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૮, જંબુસર હાઈવે રોડ, મું. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૯૨/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી હુસેનભાઈ માનસીંગ બારડ પાસે તા. ૭-૦૩-૨૦૦૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની ગણતરી આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ ₹ ૧૫૨૬૨૨૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ₹ ૧૫૨૬૨૨૧/- તથા ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

હુસેનભાઈ માનસીંગ બારડ

કુલ સમય ગાળો	કુલ દૈનિક પગાર	કુલ દીવસો	કુલ રકમ
7/3/2000 to 31/3/2001	205	19	3895
1/4/2001 to 31/3/2002	210	312	65520
1/4/2002 to 31/3/2003	220	312	68640
1/4/2003 to 31/3/2004	230	312	71760
1/4/2004 to 31/3/2005	235	312	73320
1/4/2005 to 31/3/2006	240	312	74880
1/4/2006 to 31/3/2007	245	312	76440
1/4/2007 to 31/3/2008	250	312	78000
1/4/2008 to 31/3/2009	255	312	79560
1/4/2009 to 31/3/2010	260	312	81120
1/4/2010 to 31/3/2011	265	312	82680
1/4/2011 to 31/3/2012	275	312	85800
1/4/2012 to 31/3/2013	280	312	87360
1/4/2013 to 31/3/2014	290	312	90480
1/4/2014 to 31/3/2015	305	312	95160
1/4/2015 to 31/3/2016	315	312	98280
1/4/2016 to 31/3/2017	350	312	109200
1/4/2017 to 31/3/2018	367	312	114504
1/4/2018 to 31/12/2018	383	234	89622
			1526221

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૦/૩૧૪/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા. જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૫૬/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેંચી રદ કરવા અંગે. કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી રાજદીપ સિંઘા ઉપર દ્વેષભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૧૮-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૨૨-૦૩-૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી., મુ. મુવાલ ખાતેથી જે. એસ. કોરુપેક પ્રા. લી. મુ.પો. બહુથા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેંચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી રાજદીપ સિંધાને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સંગળ ગણવી અને તે સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસાંગીક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ અને ૨ બાબતે જે પણ હુકમ થાય તેનો અમલ કરવામાં કોન્ટ્રાક્ટર નિષ્ફળ જાય તો સદર હુકમનો અમલ મુખ્ય માલીક સંસ્થા બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., એ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૧/૩૧૫/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૫૭/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેચી રદ કરવા અંગે. કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી શ્રવણભાઈ પઢિયાર ઉપર દ્વેષભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૧૮-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૨૨-૦૩-૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી., મુ. મુવાલ ખાતેથી જે બાલમેર લોરી એન્ડ કું. લી. મુ. મંજુસર જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાવલી, જિ. વડોદરા ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી શ્રવણભાઈ પઢિયારને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને તે સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસાંગીક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ અને ૨ બાબતે જે પણ હુકમ થાય તેનો અમલ કરવામાં કોન્ટ્રાક્ટર નિષ્ફળ જાય તો સદર હુકમનો અમલ મુખ્ય માલીક સંસ્થા બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., એ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૯૫/૨૮૬/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.બ્લોક લી. નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા. જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૧૩/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેંચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી કીશનકુમાર પી. મકવાણા ઉપર દ્વેષભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૧૮-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૨૨-૦૩-૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી., મુ. મુવાલ ખાતેથી ગ્રાન્ટવેલ નોર્ટન લી. મુ.પો. ગેટમુવાલા, પો. મધાસર ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેંચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી કીશનકુમાર પી. મકવાણાને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને તે સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસાંગીક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૯૬/૨૮૭/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૧૪/૨૦૧૯

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેચી રદ કરવા અંગે, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ પઢીયાર ઉપર દ્વિષભાવ અને કીન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૧૮-૦૩-૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૨૨-૦૩-૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી., મુ. મુવાલ ખાતેથી લ્યુસી ઇલેક્ટ્રીક મેન્યુ. ટેકનોલોજી લી. મુ. નુરપુરા ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ચુકવણી અંગે માંગણી નં. ૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ પઢીયારને બરોડા ઇકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને તે સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર અને અનુસાંગીક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે સુચવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૩/૩૧૮/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, સુદામા કેમટેક પ્રા. લી. મુ. મોક્ષી, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૮૧૭૮૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ પી. ઝાલાને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ ૫ વર્ષથી વધુ નોકરી કરી છે જેથી હાલ શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજરી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત દર્શાવેલ શ્રમયોગી જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે કે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ૫ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૪/૩૧૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, સુદામા કેમટેક પ્રા. લી. મુ. મોક્ષી, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૮૧૭૮૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ એમ. સોલંકીને ગ્રેજ્યુઈટી એકટ મુજબ ૫ વર્ષથી વધુ નોકરી કરી છે જેથી હાલ શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજરી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત દર્શાવેલ શ્રમયોગી જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે કે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ૫ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૫/૩૨૦/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, સુદામા કેમટેક પ્રા. લી. મુ. મોક્ષી, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૮૧૭૮૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ એફ. ઝોલાને ગ્રેજ્યુઈટી એકટ મુજબ ૫ વર્ષથી વધુ નોકરી કરી છે જેથી હાલ શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજરી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત દર્શાવેલ શ્રમયોગી જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે કે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ૫ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૬/૩૨૧/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, સુદામા કેમટેક પ્રા. લી. મુ. મોક્ષી, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૯૧૭૮૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ આર. પઢીયારને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ ૫ વર્ષથી વધુ નોકરી કરી છે જેથી હાલ શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજરી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત દર્શાવેલ શ્રમયોગી જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે કે છટકી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ૫ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૭/૩૨૨/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, સુદામા કેમટેક પ્રા. લી. મુ. મોક્ષી, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૮૧૭૮૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રઈજીભાઈ એસ. પરમારને ગ્રેજ્યુઈટી એકટ મુજબ ૫ વર્ષથી વધુ નોકરી કરી છે જેથી હાલ શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજરી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત દર્શાવેલ શ્રમયોગી જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે કે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ૫ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૨૮/૩૨૩/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, સુદામા કેમટેક પ્રા. લી. મુ. મોક્ષી, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૮૧૭૮૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ આર. પઢીયારને ગ્રેજ્યુઈટી એકટ મુજબ ૫ વર્ષથી વધુ નોકરી કરી છે જેથી હાલ શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતી તથા રીટાયર્ડ લાઈઝ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજરી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત દર્શાવેલ શ્રમયોગી જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે કે છટકા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ૫ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંદણી નં. ૨ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૨૮/૩૨૪/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, સુદામા કેમટેક પ્રા. લી. મુ. મોક્ષી, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૮૧૭૮૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી યુકવવા અંગે-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસીંહ બી. પઢીયારને ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ ૫ વર્ષથી વધુ નોકરી કરી છે જેથી હાલ શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈઝ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજરી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત દર્શાવેલ

શ્રમયોગી જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે કે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ૫ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠની ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માગણી નં. ૨ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૩૦/૩૨૫/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, સુદામા કેમટેક પ્રા. લી. મુ. મોક્ષી, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૮૧૭૮૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી હરેન્દ્રભાઈ પી. ટાટોડને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ ૫ વર્ષથી વધુ નોકરી કરી છે જેથી હાલ શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઈઝ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજરી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત દર્શાવેલ શ્રમયોગી જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે કે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ૫ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠની ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૩૧/૩૨૬/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, સુદામા કેમટેક પ્રા. લી. મુ. મોક્ષી, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૯૧૭૮૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવા અંગે-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાયસીંહવ એમ. પરમારને ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ ૫ વર્ષથી વધુ નોકરી કરી છે જેથી હાલ શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી મળે છે તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિ તથા રીટાયર્ડ લાઇઝ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજરી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત દર્શાવેલ શ્રમયોગી જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે કે છટકી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ૫ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષ દીઠની ગ્રેજ્યુઇટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસના પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૩૨/૩૨૭/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, સુદામા કેમટેક પ્રા. લી. મુ. મોક્ષી, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૯૧૭૮૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રઈજીભાઈ એસ. પઢીયારની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા-૬૫ વર્ષની ગણવી કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૩૩/૩૨૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, સુદામા કેમટેક પ્રા. લી. મુ. મોશી, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૯૧૭૮૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/

૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્ર પી. ઝાલાની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા-૬૫ વર્ષની ગણવી કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૩૪/૩૨૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, સુદામા કેમટેક પ્રા. લી. મુ. મોક્ષી, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૮૧૭૮૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને I-L-70

અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી હરેન્દ્ર પી. ટાટોડની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા-૬૫ વર્ષની ગણવી કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૩૫/૩૩૦/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, સુદામા કેમટેક પ્રા. લી. મુ. મોશ્લી, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૯૧૭૮૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ આર. પઢીયારની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા-૬૫ વર્ષની ગણવી કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૩૬/૩૩૧/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, સુદામા કેમટેક પ્રા. લી. મુ. મોક્ષી, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૯૧૭૮૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસીંહ બી. પઢીયારની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા-૬૫ વર્ષની ગણવી કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૩૭/૩૩૨/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, સુદામા કેમટેક પ્રા. લી. મુ. મોશ્વી, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૯૧૭૮૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ આર. પઢીયારની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા-૬૫ વર્ષની ગણવી કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૩૮/૩૩૩/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, સુદામા કેમટેક પ્રા. લી. મુ. મોક્ષી, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૮૧૭૮૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાયસીહ એમ. પરમારની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા-૬૫ વર્ષની ગણવી કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૪૦/૩૩૫/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, સુદામા કેમટેક પ્રા. લી. મુ. મોક્ષી, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૮૧૭૮૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર એફ. ઝાલાની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા-૬૫ વર્ષની ગણાવી કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, FEBRUARY 6, 2020 / MAGHA 17, 1941 | No. 6

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૩/આઈડીએ/૧૦-૩૫૨૨-મ(૨)/૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૩/ ૨૦૧૮)
ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ
ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી વિદ્યુત કર્મચારી ઉત્કર્ષ મંડળ, રજિ. ઓફિસ: ડી-૧ જીઈબી કોલોની, કલોલ-માણસા
રોડ, નારદીપુર, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને (૧) ધ એજ્યુકેટીવ એન્જનીયર, ગુજરાત એનર્થ ટ્રાન્સ.
કોર્પો. લી. છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને (૨) ધ મેનેજિંગ ડીરેક્ટર, ગુજરાત એનર્થ ટ્રાન્સ.
કોર્પો. લી. આર.એન્ડ.સી. ઓફિસ, વડોદરા (૩) ધ મેનેજર, અજય એન્જનીયરીંગ કો-૦૪, પી-૬૬,
સેક્ટર-૪, ઐરોલી, નવી મુંબઈ (૪) ધ ઓફિસર ગીનોસીસ ઈલેક્ટ્રીકલ કન્સલ્ટીંગ એન્ડ સર્વિસીસ, ૨૪,

સહજાનંદ પાર્ક, વૈભવ હોલ-૪, ને.હા. ૮, ઈસનપુર, અમદાવાદ (૫) ધ ડેપુટી જનરલ મેનેજર, કીનટેક સીનર્જી (પ્રા) લી., કીનટેક હાઉસ, ૮-૯, શીવાલીક પ્લાઝા, એએમએ, આઈઆઈએમ રોડ, આંબાવાડી, અમદાવાદ (૬) ધ ઓફિસર, ઓમ પાવર ટ્રાન્સમિશન પ્રા.લી., બી-૧૬, ગેલેક્ષી સિગ્નલર, હેતાર્થની સામે, પાર્ટી પ્લોટ, સાયન્સ સીટી રોડ, સોલા, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

પરિશિષ્ટ-અ

આઈ.ડી.સી.-૦૩/૧૮

૬૬ કે.વી. સબ સ્ટેશન, ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સ કોર્પો.લિ., ખાત્રજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગરમાં અગાઉ ફરજ બજાવી ચુકેલ તથા હાલમાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગીને તેમની નિમણૂકની તારીખથી પાછલી અસરથી કાયમી ગણીને પાછલી અસરથી તમામ લાભો આપવાના આદેશ કરવા જોઈએ કે નહીં ?

પરિશિષ્ટ

ધી ચીફ એન્જીનીયર ઝોનલ ઓફિસ, ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમિશન કોર્પોરેશન લિ., ગેટકો, વિસનગર રોડ, મહેસાણા-૩૮૪ ૦૦૧ ના અસરકર્તા શ્રમયોગીનું પરિશિષ્ટ

આઈ.ડી.સી. ૦૩/૧૮

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	દાખલ તા.
૧	નિનામા નરેશ કે.	હેલ્પર	૦૧-૦૧-૧૫
૨	કટારા નટુભાઈ જે.	હેલ્પર	૦૧-૦૫-૧૭
૩	ગામેતી રામજી એસ.	હેલ્પર	૦૧-૦૬-૧૭
૪	સક્સેના વિકાસ પી.	એસ. બી. ઓ.	૨૨-૦૮-૧૦
૫	પટેલ રવિ આર.	એસ. બી. ઓ.	૦૧-૦૬-૧૭

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. કે. શાહ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૪/આઈડીએ/૧૦-૨૦૬૫૮-મ(૨)/૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૧/૨૦૧૯) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, શ્રમિક કામદાર કલ્યાણ સંઘ, એ/૬/૨ જો માળ, સરદાર પટેલ કોમ્પ્લેક્સ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને ચીફ ઓફીસરશ્રી, વ્યારા નગર પાલિકા, વ્યારા, જિ.તાપી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	ચીફ ઓફીસરશ્રી, વ્યારા નગર પાલિકા, વ્યારા, જિ.તાપી સંસ્થામાં કામ કરતા રોજમદાર શ્રમયોગીઓને સને-૨૦૦૭-૨૦૦૮ થી સને-૨૦૧૭/૨૦૧૮ના સમયગાળા દરમ્યાનના બોનસની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વ્યારા નગર પાલિકા, વ્યારામાં રોજમદાર તરીકે કામ કરતા શ્રમયોગીઓની યાદી.

કન્સી કેસ. નં.૧૧/૨૦૧૯

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	નાકરીમાં જોડાયેલ તારીખ/વર્ષ	માસીક વેતન રૂપીયા
૧	શંકરભાઈ ઠગણીયાભાઈ ગામીત	રમત-ગમત વિભાગ (રોજમદાર)	૨૩ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૨	ભુપેન્દ્રભાઈ નાથુભાઈ ગામીત	રમત-ગમત વિભાગ (રોજમદાર)	૦૬ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૩	અરવિંદ છોટ્ટભાઈ રાઠોડ	રમત-ગમત વિભાગ (રોજમદાર)	૨૨ વર્ષ	૭૯૫૬/-

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	નાકરીમાં જોડાયેલ તારીખ/વર્ષ	માસીક વેતન રૂપીયા
૪	જયંતિલાલ ગમનભાઈ ગામીત	રમત-ગમત વિભાગ (રોજમદાર)	૨૩ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૫	શૈલેષભાઈ ઝીણાભાઈ ગામીત	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૧૧ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૬	નિતેશભાઈ મહેશભાઈ ગામીત	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૧૧ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૭	ગમનભાઈ લાખાભાઈ ગામીત	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૩૩ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૮	યોહાનભાઈ ગુમાનભાઈ ગામીત	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૦૫ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૯	નરેશભાઈ ગાંગજીભાઈ ચૌધરી	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૨૦ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૧૦	જીતેન્દ્રભાઈ બચુભાઈ ગામીત	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૦૭ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૧૧	રણજીતભાઈ રમણભાઈ ઢોડીયા	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૨૦ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૧૨	ગામીત વિજયભાઈ ગુમાનભાઈ	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૧૧ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૧૩	દિનેશભાઈ ગામીત	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૦૮ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૧૪	ગામીત હરેશભાઈ ચેમાભાઈ	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૨૫ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૧૫	પરેશભાઈ વિશ્રામભાઈ ઢોડીયા	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૨૦ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૧૬	ચૌધરી જિતેન્દ્રભાઈ મોહનભાઈ	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૨૦ વર્ષ	૭૯૫૬/-

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	નાકરીમાં જોડાયેલ તારીખ/વર્ષ	માસીક વેતન રૂપીયા
૧૭	મોરે દિનેશભાઈ ચીમનભાઈ	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૧૩ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૧૮	ગામીત અર્જુનભાઈ મગનભાઈ	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૩૦ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૧૯	ગામીત સુરેશભાઈ ગાંગજીભાઈ	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૨૨ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૨૦	અમ્રતભાઈ છગનભાઈ ઢોડીયા	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૩૦ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૨૧	ગામીત નિકુલભાઈ દામજીભાઈ	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૧૨ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૨૨	રૂમજીભાઈ કુલજીભાઈ ગામીત	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૩૩ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૨૩	ગામીત શૌલેષભાઈ બાબરીભાઈ	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૧૬ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૨૪	ગામીત નવીનભાઈ સોમાભાઈ	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૧૩ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૨૫	ગામીત શિવાજીભાઈ રતિલાલ	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૧૨ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૨૬	બેન્જામીનભાઈ અનિલભાઈ ગામીત	વોટર વર્ક્સ (રોજમદાર)	૦૭ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૨૭	રમણભાઈ દશરીયાભાઈ ગામીત	બાંધકામ વિભાગ (રોજમદાર)	૨૧ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૨૮	નાનુભાઈ રમણભાઈ ગામીત	બાંધકામ વિભાગ (રોજમદાર)	૨૦ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૨૯	સુરેશભાઈ છોટ્ટભાઈ ઢોડીયા	બાંધકામ વિભાગ (રોજમદાર)	૧૭ વર્ષ	૭૯૫૬/-

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	નાકરીમાં જોડાયેલ તારીખ/વર્ષ	માસીક વેતન રૂપીયા
૩૦	અર્જુનભાઈ જયેશભાઈ ચૌધરી	બાંધકામ વિભાગ (રોજમદાર)	૦૮ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૩૧	મહેન્દ્રભાઈ જયરામભાઈ ગામીત	બાંધકામ વિભાગ (રોજમદાર)	૧૫ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૩૨	નિમલેશભાઈ છોટુભાઈ ગામીત	બાંધકામ વિભાગ (રોજમદાર)	૧૭ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૩૩	ચંપકભાઈ છનીયાભાઈ ગામીત	બાંધકામ વિભાગ (રોજમદાર)	૨૨ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૩૪	દિપકભાઈ બાલુભાઈ રાઠોડ	બાગ વિભાગ (રોજમદાર)	૧૪ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૩૫	વિજયભાઈ અશોકભાઈ ગામીત	બાગ વિભાગ (રોજમદાર)	૧૩ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૩૬	વિજયભાઈ ભરતભાઈ ગામીત	બાગ વિભાગ (રોજમદાર)	૧૬ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૩૭	રાજુભાઈ બાલુભાઈ ચૌધરી	બાગ વિભાગ (રોજમદાર)	૧૩ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૩૮	જયેશભાઈ જીવણભાઈ રાઠોડ	બાગ વિભાગ (રોજમદાર)	૧૬ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૩૯	રાકેશભાઈ રમણભાઈ ઢોડીયા	બાગ વિભાગ (રોજમદાર)	૧૩ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૪૦	વિનોદભાઈ હિરાભાઈ ચૌધરી	બાગ વિભાગ (રોજમદાર)	૧૪ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૪૧	વજેસિંગભાઈ મણીલાલભાઈ ગામીત	બાગ વિભાગ (રોજમદાર)	૧૭ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૪૨	કલ્પેશભાઈ નગીનભાઈ ગામીત	બાગ વિભાગ (રોજમદાર)	૧૩ વર્ષ	૭૮૫૬/-

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	નાકરીમાં જોડાયેલ તારીખ/વર્ષ	માસીક વેતન રૂપીયા
૪૩	કનુભાઈ બાબુભાઈ લેકાવડે	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૧૬ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૪૪	આનંદભાઈ ઉત્તમભાઈ ભૌય	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૦૮ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૪૫	અરવિંદભાઈ મણીલાલ રાઠોડ	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૧૬ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૪૬	નટુભાઈ રેવજીભાઈ ગામીત	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૧૫ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૪૭	દિનેશભાઈ ગાવનભાઈ ગામીત	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૧૫ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૪૮	ધનસુખભાઈ બુધાભાઈ ઢોડીયા	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૧૬ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૪૯	પિન્ટુભાઈ સંજયભાઈ રાઠોડ	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૧૧ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૫૦	મહેશભાઈ માધુભાઈ ભોય	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૦૮ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૫૧	નિલેશભાઈ ભીખુભાઈ એડીયા	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૧૫ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૫૨	અનુભાઈ પુનાભાઈ ચૌધરી	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૦૮ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૫૩	મુકેશભાઈ જયંતિભાઈ સોની	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૧૮ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૫૪	હરિશભાઈ કાંતુભાઈ ગામીત	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૧૬ વર્ષ	૭૯૫૬/-
૫૫	ગુલબભાઈ મોહનભાઈ રાઠોડ	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૧૧ વર્ષ	૭૯૫૬/-

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	નાકરીમાં જોડાયેલ તારીખ/વર્ષ	માસીક વેતન રૂપીયા
૫૬	રવિન્દ્રભાઈ વિનોદભાઈ ચૌધરી	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૧૧ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૫૭	શંકરભાઈ ચિમનભાઈ રાઠોડ	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૧૧ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૫૮	બબુભાઈ મગનભાઈ લેકાવડે	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૧૮ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૫૯	અનિલભાઈ હસુભાઈ ચૌહાણ	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૨૧ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૬૦	મનોજભાઈ મંગુભાઈ ઢોડીયા	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૧૮ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૬૧	સુભાષભાઈ નારણભાઈ ઢોલીયા	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૦૮ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૬૨	ભીમસિંગભાઈ લાલજીભાઈ ગામીત	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૧૫ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૬૩	રંજનબેન રાજેશભાઈ મજલપુરીયા	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૦૮ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૬૪	રેખાબેન ધનસુખભાઈ નાંધેતિયા	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૦૮ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૬૫	અમીતભાઈ ખુશાલભાઈ ઢોડીયા	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૦૮ વર્ષ	૭૮૫૬/-
૬૬	મધુભાઈ છગનભાઈ ઢોડીયા	આરોગ્ય વિભાગ (રોજમદાર)	૦૮ વર્ષ	૭૮૫૬/-

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
જે. કે. શાહ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 6, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 6th February, 2020 and for Pages VAD—539 to VAD—663 (in 1 set) read Page Nos. 661 to 785.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ દહી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૫૩૯ થી વીએડી-૬૬૩ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૬૬૧ થી ૭૮૫ વાંચવા.

Vadodara, 6th February, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૨/૨૮૧/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી ગ્રોમેક્ષ એગ્રી ઈકવીપમેન્ટ લી., વિશ્વામીત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને વર્ષ ૨૦૧૭-૧૮ દરમ્યાન કમાવેલ કુલ વેતન પર આધાર રાખી વર્ષ ૨૦૧૭-૧૮નું ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને વર્ષ ૨૦૧૭-૧૮ માટે માંગણીની નં. ૧માં જણાવ્યા પ્રમાણેનું ૨૦ % લેખે બોનસ ઉપરાંત પ્રત્યેક શ્રમયોગીને ઉચ્ચક ₹ ૧૦,૦૦૦/- દિવાળીની ગિફ્ટ તરીકેની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને વર્ષ ૨૦૧૮ના November માસમાં આવનાર દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે પ્રત્યેક શ્રમયોગીને એક કિલો કાજુકતરી, વિના મૂલ્યે પ્રત્યેકને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રોમેક્ષ એગ્રી ઈક્વીપમેન્ટ લી. યુનીયને રજૂ કરેલ સભાસદ શ્રમયોગીનું લીસ્ટ

અનુ. નંબર	નામ
૧	બી. આર. બારોટ
૨	એ. એલ. વણઝારા
૩	એમ. જે. જાદવ
૪	ડી. આર. પટણી
૫	કે. એ. પ્રજાપતિ
૬	એસ. એસ. જાદવ
૭	આર.સી. વાઘેલા
૮	એસ. આર. સોલાર
૯	એસ. આર. ઠાકર
૧૦	આર. પી. ચૌધરી
૧૧	પી. આર. કદમ
૧૨	વિકટર એન. પરમાર
૧૩	કે. બી. રજપૂત
૧૪	ડી. એ. દૂબે
૧૫	એચ. એન. બ્રહ્મભટ્ટ
૧૬	આર. વી. વડગામા
૧૭	વિ. એ. ઠાકોર
૧૮	આઈ. જે. સોલંકી
૧૯	એલ. આર. મહટે
૨૦	એસ. એસ. પાટીલ
૨૧	બી. બી. પ્રજાપતી
૨૨	એચ. એલ. જોષી

અનુ. નંબર	નામ
૨૩	એસ. ડી.
૨૪	વિ. કે. મોરે
૨૫	વી. એન. સેવક
૨૬	પી. એન. રાણા
૨૭	જી. ડી. ચૌહાણ
૨૮	ડી. એસ. મેકવાન
૨૯	મનુભાઈ માલી

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૩/૨૮૪/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, મેસર્સ સીકગીલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ગેસીસ લી., ઠે. ૩, જી.આઈ.ડી.સી., રણોલી, વડોદરા-૩૯૧૩૫૦ (૨) (કોન્ટ્રાક્ટર) સંકલ્પ મેન પાવરપ્રા, લી., ઠે. ૧૦૪, ઈમ્પીરીયલ હાઈટ, કલાલી બ્રીજ પાસે, અક્ષર ચોક, અટલાદરા, વડોદરા (૩) (કોન્ટ્રાક્ટર) પ્રમુખ દર્શન, ઠે. ૦૭, વ્રજધામ ટેનામેન્ટ, નંદવદન સોસાયટી પાસે, સુભાનપુરા, જિ. વડોદરા (૪) (કોન્ટ્રાક્ટર) સાઈ એન્જનીયરીંગ, ઠે. રૂમ નં. ૧, રામનગર સોસાયટી, પો. નંદેસરી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/

૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કોન્ટ્રાક્ટરો (૧) સંકલ્પ મેને પાવર પ્રા. લી. (કોન્ટ્રાક્ટર) (૨) પ્રમુખ દર્શન (કોન્ટ્રાક્ટર) (૩) સાઈ એન્જનીયરીંગ (કોન્ટ્રાક્ટર) નામના કોન્ટ્રાક્ટરો દ્વારા કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિથી શ્રમયોગીઓને કામે રાખવામાં આવે છે. પરિશિષ્ટ “અ”માં દર્શાવેલ શ્રમયોગીને વર્ષોથી કોન્ટ્રાક્ટરો દ્વારા કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિથી કામે રાખવામાં આવેલ છે. અને કાયમી પ્રકારનું કામ લેવાય છે. જેથી અ. નં. (૨) (૩) અને (૪) ના કોન્ટ્રાક્ટરોના પરિશિષ્ટ “અ” મુજબના સમગ્ર શ્રમયોગીને પરિશિષ્ટ “અ”માં દર્શાવેલ દાખલ તારીખથી આપની કંપનીમાં અ.નં. (૧) માં કાયમી કરવા અને કાયમી શ્રમયોગીને મળતા (બેઝીક, એચ.આર.એ., વોર્શીંગ એલાઉન્સ, એટેન્ડન્સ બોનસ, કન્વે. એલાઉન્સ તથા સગવડો વિગેરે) પગાર દાખલ તારીખથી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ “અ”

સંકલ્પ મેનપાવર પ્રા. લી. (કોન્ટ્રાક્ટર)

અ. નં.	નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧	સોલંકી ઈન્દુભાઈ રયજીભાઈ	૦૨/૦૩/૨૦૧૬	આઈસ ઓપરેટર + લોડીંગ અનલોડીંગ
૨	સોલંકી કમલેશભાઈ નારણભાઈ	૦૨/૦૨/૨૦૧૬	આઈસ ઓપરેટર + મેન્ટેનસ લોડીંગઅનલોડીંગ
૩	પઢીયાર ભૂપેન્દ્રભાઈ મનુભાઈ	૨૦/૦૯/૨૦૦૪	ઓફીસ બોય + લોડીંગ અનલોડીંગ
૪	ભીલવાડ પ્રફૂલભાઈ મડીયાભાઈ	૧૨/૦૮/૨૦૦૯	સીલીન્ડર ફીલર + મેન્ટેનસ + લોડીંગ અનલોડીંગ
૫	પ્રજાપતી રમેશભાઈ ભીખાભાઈ	૧૧/૧૦/૨૦૧૦	ટેન્કર ફીલર + મેન્ટેનસ + લોડીંગ અનલોડીંગ

અ. નં.	નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૬	જાલા રતીલાલ ચંદુભાઈ	૨૭/૦૨/૨૦૦૭	આઈસ ઓપરેટર + મેન્ટેનસ + લોડીંગ અનલોડીંગ
૭	પરમાર રાહુલભાઈ શનાભાઈ	૦૩/૦૮/૨૦૧૧	આઈસ ઓપરેટર + મેન્ટેનસ + લોડીંગ અનલોડીંગ
૮	પરમાર કમલેશભાઈ અંબાલાલ	૦૨/૦૪/૨૦૦૫	ટેન્કર ફીલર + આઈસ ઓપરેટર + મેન્ટેનસ + લોડીંગ અનલોડીંગ
૯	પરમાર સૌલેષભાઈ નાગજીભાઈ	૨૫/૦૭/૨૦૦૭	ટેન્કર ફીલર + મેન્ટેનસ + લોડીંગ અનલોડીંગ
૧૦	પરમાર સંજયકુમાર ચંદુભાઈ	૨૦/૧૦/૨૦૧૮	આઈસ ઓપરેટર + લોડીંગ અનલોડીંગ
૧૧	પરમાર રણજીતભાઈ જશભાઈ	૦૧/૧૨/૨૦૧૪	આઈસ ઓપરેટર + લોડીંગ અનલોડીંગ

પ્રમુખ દર્શન (કોન્ટ્રાક્ટર)

અ. નં.	નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧	પઢીયાર મેહુલભાઈ પરવતસિંહ	૦૭/૦૪/૨૦૧૪	સીલીન્ડર ફીલર + મેન્ટેનસ + લોડીંગ અનલોડીંગ
૨	પરમાર કિરણભાઈ રંગીતભાઈ	૦૫/૦૫/૨૦૧૭	લોડીંગ અનલોડીંગ + મેન્ટેનસ
૩	ગોહીલ આનંદભાઈ ગાડાભાઈ	૦૨/૦૩/૨૦૧૫	સીલીન્ડર ફીલર + મેન્ટેનસ + લોડીંગ અનલોડીંગ
૪	ચૌહાણ મોહનભાઈ લુમસિંહ	૦૭/૦૫/૨૦૧૦	આઈસ ઓપરેટર + લોડીંગ અનલોડીંગ
૫	સોલંકી રતનભાઈ મનુભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૧૪	આઈસ ઓપરેટર + લોડીંગ અનલોડીંગ
૬	ખરાડી રણજીતભાઈ ચંદુભાઈ	૦૮/૦૩/૨૦૧૮	આઈસ ઓપરેટર + લોડીંગ અનલોડીંગ

અ. નં.	નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૭	પરમાર અનીલભાઈ ચંદુભાઈ	૧૦/૦૪/૨૦૧૦	આઈસ ઓપરેટર + લોડીંગ અનલોડીંગ
૮	ગોહીલ દિલીપભાઈ છત્રસિંહ	૦૫/૦૮/૨૦૧૭	લોડીંગ અનલોડીંગ + હેલ્પર
૯	યાદવ ભુપેન્દ્રભાઈ ડોનુંભાઈ	૦૨/૦૨/૨૦૧૫	લોડીંગ અનલોડીંગ + હેલ્પર
૧૦	ગોહેલ નવીનભાઈ કાંતીભાઈ	૦૮/૧૦/૨૦૧૮	લોડીંગ અનલોડીંગ + હેલ્પર
૧૧	ખીચી પ્રકાશચંદ્ર બ્રદ્રલાલ	૦૧/૦૧/૨૦૧૧	આઈસ ઓપરેટર + લોડીંગ અનલોડીંગ
૧૨	પરમાર વિજયકુમાર ખુમાનસિંહ	૦૧/૦૧/૨૦૧૫	આઈસ ઓપરેટર + લોડીંગ અનલોડીંગ

સાઈ એન્જનીયરીંગ (કોન્ટ્રાક્ટર)

અ. નં.	નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧	સોલંકી રાજુભાઈ ગોવિંદભાઈ	૧૨/૦૩/૨૦૧૬	આઈસ ઓપરેટર + લોડીંગ અનલોડીંગ
૨	ગોહીલ પ્રહલાદભાઈ ભગવાનભાઈ	૦૭/૦૬/૨૦૦૮	પ્લાન્ટ ઓપરેટર + મેન્ટેનસ + લોડીંગ અનલોડીંગ
૩	પરમાર શાંતિલાલ ડાહ્યાભાઈ	૦૧/૧૨/૨૦૧૩	ટેન્કર ફીલર + મેન્ટેનસ + લોડીંગ અનલોડીંગ
૪	રાજ મહેન્દ્રભાઈ મનુભાઈ	૦૧/૦૭/૨૦૧૬	આઈસ ઓપરેટર + લોડીંગ અનલોડીંગ
૫	રાજ જયસીંગભાઈ છત્રસિંહ	૦૧/૦૭/૨૦૧૬	મેન્ટેનસ + લોડીંગ અનલોડીંગ
૬	પરમાર નવનીતભાઈ જીતુભાઈ	૧૦/૦૮/૨૦૧૩	લેબ બોય + લોડીંગ અનલોડીંગ

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૪/૨૮૫/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, મેસર્સ સીકગીલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ગેસીસ લી., ઠે. ૩, જી.આઈ.ડી.સી., રણોલી, વડોદરા-૩૯૧૩૫૦ (૨) (કોન્ટ્રાક્ટર) સંકલ્પ મેનપાવર પ્રા.લી., ઠે. ૧૦૪, ઈમ્પીરીયલ હાઈટ, કલાલી બ્રીજ પાસે, અક્ષર ચોક, અટલાદરા, વડોદરા (૩) (કોન્ટ્રાક્ટર) પ્રમુખ દર્શન, ઠે. ૦૭, વ્રજધામ ટેનામેન્ટ, નંદવદન સોસાયટી પાસે, સુભાનપુરા, જિ. વડોદરા (૪) (કોન્ટ્રાક્ટર) સાઈ એન્જનીયરીંગ, ઠે. રૂમ નં. ૧, રામનગર સોસાયટી, પો. નંદેસરી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને વર્ષ ૨૦૧૭-૧૮ ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના ૨૦% (વીસ ટકા) જેટલી રકમ બોનસ તરીકે શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૮૨/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. મહિસાગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ વાડીલાલ ધુળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ વાડીલાલ ધુળાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૦૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧૪/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, મિડકો લી., સ્ટેશન રોડ, જૈન આશ્રમ પાસે, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થા દ્વારા તા. ૨૮/૦૮/૨૦૧૮ના રોજથી ગેરકાયદેસર કલોઝર કલમ-૨૫ (ઓ) નો ભંગ કરેલ છે તે કાયદેસર ન હોવાથી તમામ શ્રમયોગીને તા. ૨૮/૦૮/૨૦૧૮થી કામ ઉપર ચાલુ છે તેમ ગણી તેમને રેગ્યુલર પગારનું ચુકવણું કરી દેવું જોઈએ કે કેમ ? અને હવે પછીના પગારમાં દર માસે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) આ માંગણીનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાગ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૦૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૭/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, એશિયન પેઈન્ટ લી., (થેલીક ડીવીઝન), પ્લોટ નં. ૨૭૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) મેનેજરશ્રી, એશિયન પેઈન્ટ લી., (થેલીક ડીવીઝન), પ્લોટ નં. ૨૬૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એશીયન પેઈન્ટસ લીમીટેડ (થેલીક ડીવીઝન) પ્લોટ નં. ૨૭૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચમાંથી એશીયન પેઈન્ટસ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૬૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચમાં ટ્રાન્સફર કરેલા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને એશીયન પેઈન્ટસ લીમીટેડ (થેલીક ડીવીઝન) નં. ૨૭૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચના મુળ હોદ્દા મુજબનું કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેઓના પગારમાંથી ગેરકાયદેસર રીતે કપાત કરેલ નાણાં પરત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

ગુજરાત શ્રમયોગી મંડળના સભ્ય શ્રમયોગીઓની યાદી

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પહોંચ નંબર
૧	પટેલ શ્રિજેશકુમાર ભોગીલાલ	૫૧
૨	ચૌહાણ જસવંતસિંહ કેસરીસિંહ	૫૨
૩	શાહ રકેશકુમાર રજનીકાંત	૫૩
૪	પટેલ મનોહર રામજીભાઈ	૫૪
૫	પંડ્યા સુનીલકુમાર પ્રહલાદભાઈ	૫૫
૬	પટેલ વસંતભાઈ પ્રહલાદભાઈ	૫૬
૭	પંચાલ અનંતકુમાર નગીનભાઈ	૫૭
૮	ટેલર રાજેશ ઠાકોરભાઈ	૫૮
૯	પંકજભાઈ ભગુભાઈ પટેલ	૫૯
૧૦	પટેલ રાજેન્દ્રકુમાર ભગવાનભાઈ	૬૦
૧૧	પ્રજાપતિ જસવંત એલ.	૬૧
૧૨	એસ. કે. સિંધ	૬૨
૧૩	મનોજકુમાર રમણલાલ મોદી	૬૩
૧૪	યાદવ યસવંતસિંહ જેઠીભાઈ	૬૪
૧૫	રામનિવાસ જી. કુલારીયા	૬૫
૧૬	પંકજ એન. પટેલ	૬૬
૧૭	નટવરભાઈ રામજીભાઈ	૬૭
૧૮	તુષાર પી. ચૌહાણ	૬૮
૧૯	અશ્વીન કાછિયા	૬૯
૨૦	વાસુદેવ રાવલ	૭૦
૨૧	ભગવાનદાસ પટેલ	૭૧

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૧૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૩/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, મારફતે-રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ રેન્જ, મું.પો. માંડવી-કચ્છ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વન વિભાગ, ૩૦૧, બહુમાળી ભવન બીજો માળ, ભુજ-કચ્છ (૩) મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, મારફતે-મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, કચ્છ વન વર્તુળ, જિ. કે. જનરલ હોસ્પિટલ સામે, જિલ્લા ઉદ્યોગ પાસે, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પ્રેમસંગજી હઠુભા વાઘેલાને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૦૧/૦૭/૮૬થી ચોકીદાર વર્ગ-૪ની જગ્યા ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા માન. દોલતભાઈ પરમાના તા. ૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના જી.આર.ના તમામ લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા ચોથું પગાર પંચ, પાંચમું પગાર પંચ, છઠ્ઠું પગાર પંચ અને સાતમા પગાર પંચના તમામ લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? અને તાજેતરમાં નામ. સુપ્રિમ કોર્ટના સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત એન્ડ અધર્સ વિ.પી.ડબલ્યુ. ડી.એમલોઈ યુનિયન એન્ડ અધર્સ સિવિલ અપીલ નં. ૫૩૨૧-૫૩૨૨/૨૦૧૩ એસ.એલ.પી.(સી) ૧૩૬૧૮/૧૩૬૨૦/૨૦૧૨ તથા સમાન કામ સમાન વેતનના નિયમોના તાજેતરમાં આવેલ નામ. સુપ્રિમ કોર્ટના સિવિલ અપીલ નં. ૨૧૩/૨૦૧૩માં આપેલ ડાયરેક્શનનો લાભ મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીને એસ.એસ.સી. પાસના સરકારશ્રીના ઠરાવના લાભો અને કાયમી કર્મચારીઓને મળતા નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભોની તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮ % ચડત વ્યાજ સહીત ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૧૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૬/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ભરૂચ જિલ્લા દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., દુધધારા ડેરી, ભરૂચ-જિ. ભરૂચ (૨) વેલકમ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૧૮, ધરતી મનન પ્લાઝા, જેલરોડ, મહેસાણા (૩) એનફોર્સ ગ્રુપ-૮, તુલસી સોસાયટી, ઝવેરીનગર, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીએ ઉપસ્થિત કરેલ કન્સીલીએશન કેસ નંબર ૧૭/૨૦૧૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ કન્સીલીએશનમાં એડમીટ હતો તે દરમ્યાન આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૩૩ (એ)નો ભંગ કરી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને ગેરકાયદેસર રીતે તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૮ના રોજથી નોકરી પર હાજર ન કરી ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કરેલ હોય, છુટા કરેલ તમામ શ્રમયોગીને નોકરીની સળંગતા સહિત પડેલા દિવસોના પગાર તથા આનુસાંગિક લાભો સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરી કન્સીલીએશન કેસ નં. ૧૭/૨૦૧૭ની માંગણીઓ મુજબ તેઓને કાયમી શ્રમયોગીનો દરજ્જો આપી સંસ્થા નં. ૧ના કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર પાછલા તફાવત સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ
રાષ્ટ્રીય મજદુર સંઘમાં કામ કરતા શ્રમયોગીનું લીસ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીમાં જોડાયા તારીખ	નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ
૧	કાલીદાસ કાન્તીભાઈ વસાવા	૦૧-૦૫-૨૦૦૮	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૨	અનીલભાઈ ચંદુભાઈ વસાવા	૦૧-૦૫-૨૦૦૮	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૩	કિરણભાઈ અમૃતભાઈ વસાવા	૦૧-૦૫-૨૦૧૦	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૪	અનીલભાઈ નવીનભાઈ વસાવા	૧૦-૦૮-૨૦૧૧	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૫	જયેશભાઈ ફતેસીહભાઈ વસાવા	૦૧-૦૭-૨૦૧૨	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૬	કલ્પેશભાઈ જયંતીભાઈ વસાવા	૦૧-૦૫-૨૦૦૮	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૭	કેતુલભાઈ કાંતીભાઈ વસાવા	૦૧-૦૮-૨૦૧૨	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૮	વિજયભાઈ પ્રભાતભાઈ વસાવા	૦૧-૦૫-૨૦૦૮	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૯	રમેશભાઈ શંકરભાઈ પઢીયાર	૦૧-૦૭-૨૦૧૨	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૧૦	સાગરભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકી	૦૧-૦૭-૨૦૦૮	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૧૧	બળવંતભાઈ દલપતભાઈ પટેલ	૨૪-૦૪-૨૦૧૧	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૧૨	રીલેશભાઈ સોમાભાઈ પ્રજાપતી	૧૫-૦૩-૨૦૧૧	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૧૩	રોનકભાઈ અશોકભાઈ પટેલ	૦૧-૦૭-૨૦૧૨	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૧૪	શ્રવણભાઈ હસમુખભાઈ રાજપુત	૦૧-૦૫-૨૦૧૧	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૧૫	મહેશભાઈ યુનીલાલભાઈ વસાવા	૦૧-૦૮-૨૦૧૩	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૧૬	ધર્મેશભાઈ કાનજીભાઈ વસાવા	૦૧-૦૭-૨૦૧૨	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૧૭	સંજયભાઈ સાન્તુભાઈ વસાવા	૦૧-૦૬-૨૦૧૩	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૧૮	ચેતનભાઈ બાબુભાઈ વસાવા	૦૧-૦૭-૨૦૧૨	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૧૯	વિશાલભાઈ હસમુખભાઈ વસાવા	૦૧-૦૭-૨૦૧૨	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૨૦	અરુણભાઈ અમરીતભાઈ વસાવા	૦૧-૦૭-૨૦૧૨	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૨૧	ઉમેશભાઈ રમેશભાઈ પટેલ	૦૧-૦૮-૨૦૧૩	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૨૨	સહદેવભાઈ ભાઈલાલભાઈ રાઠોડ	૦૧-૦૫-૨૦૦૮	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૨૩	સુનીલભાઈ નરેન્દ્રભાઈ તિવારી	૦૧-૦૭-૨૦૧૨	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૨૪	દિલપીભાઈ નગીનભાઈ સોમાધીયા	૦૧-૦૮-૨૦૧૦	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૨૫	અંકેશભાઈ ગુમાનભાઈ પ્રજાપતિ	૦૧-૦૭-૨૦૧૨	૦૧-૦૪-૨૦૧૮
૨૬	કાંતીભાઈ મણીલાલભાઈ પટેલ	૦૧-૦૮-૨૦૧૨	૦૧-૦૪-૨૦૧૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૯/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીલાયન્સ SMSL લી., રીલાયન્સ સ્માર્ટ, પ્લોટ નં. ૨૧૩૨/એ, આતાભાઈ ચોક પાસે, તળાજા રોડ, ભાવનગર (૨) રીલાયન્સ SMSL લી. જીઓ ડીજીટલની ઉપર, બીજા માળે, માનસી સર્કલ, સ્વામીનારાયણ મંદિર પાસે, જજીસ બંગલો રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હેમાલી મહેન્દ્રભાઈ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર-શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હેમાલી મહેન્દ્રભાઈ વ્યાસને તારીખ ૦૭/૧૦/૨૦૧૯ થી કોઈપણ જાતના વાંક-ગુન્દા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૨/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેર (સિંચાઈ), પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, જમણા કાંઠા ઠાડય સેકશન, મુ. ઠાડય, તા. પાલિતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહિપતસિંહ અજીતસિંહ સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર-શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહિપતસિંહ અજીતસિંહ સરવૈયાને તારીખ ૩૦/૦૪/૨૦૦૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક-ગુન્ડા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૯/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (ઓએનએમ), પી.જી.વી.સી.એલ. જુના બસ સ્ટેશન પાછળ, મહુવા (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, બગદાણા પેટા વિભાગ, પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કું. લી., મુ. બગદાણા, તા. મહુવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વામનભાઈ રત્નાભાઈ નૈયર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વામનભાઈ રત્નાભાઈ નૈયરને તારીખ ૦૧/૦૪/૨૦૧૯ થી કોઈપણ જાતના વાંક-ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૦૩/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જે. આર. ડી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૩૦, શિપ બ્રેકિંગ યાર્ડ, મું. અલંગ, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર ફુલચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજકુમાર ફુલચંદ ને તારીખ ૧૦/૦૫/૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક-ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૧૮૨/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ વન વિભાગ, ગજવાડો, નાગનાથ ગેઈટ, જામનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ-૨ ઓફીસર, મરીન નેશનલ પાર્ક (ચેર રેન્જ), નાગનાથ ગેઈટ, ગજવાડો, જામનગર (૩) ડી. એફ. ઓ. નોર્મલ રેન્જ વન વિભાગ, ગજવાડો, જામનગર (૪) ઘનશ્યામ ઈન્ફીટેક કે/ઓ-મરીન નેશનલ પાર્ક, ગજવાડો, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશ નરશીભાઈ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશ નરશીભાઈ ભટ્ટ ને તા. ૩૦-૦૬-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૮૧/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: દાલમીયા રીફ્રેક્ટરીસ લી. પો. બો. નં. ૧૦, જામખંભાલીયા, જિ. દેવભુમી, દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રધુમનસિંહ મદારસંગ જાડેજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૭૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રધુમનસિંહ મદારસંગ જાડેજાને તા. ૦૬-૦૮-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૭૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : ઓસીયાનીક ફુડ લી. બુક બોન્ડ, હિન્દુસ્તાન યુનિલીવર સામે, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાયર લક્ષ્મીબેન ધનશેખર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૭૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાયર લક્ષ્મીબેન ધનશેખરને તા. ૦૭-૧૦-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૭૬/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : ઓસીયાનીક ફુડ લી. બુક બોન્ડ, હિન્દુસ્તાન યુનિલીવર સામે, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ અનસુયાબેન ધનશેખર નાયર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૭૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ અનસુયાબેન ધનશેખર નાયરને તા. ૦૭-૧૦-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૭૫/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : ઓસીયાનીક ફુડ લી. બ્રુક બોન્ડ, હિન્દુસ્તાન યુનિલીવર સામે, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ તુલસીબેન ધનશેખર નાયર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૭૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ તુલસીબેન ધનશેખર નાયરને તા. ૦૭-૧૦-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૭૪/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : ઓસીયાનીક ફુડ લી. બ્રુક બોન્ડ, હિન્દુસ્તાન યુનિલીવર સામે, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ વિજયાબેન કાનાભાઈ નાયર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૭૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ વિજયાબેન કાનાભાઈ નાયરને તા. ૦૭-૧૦-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૬૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : ઓસીયાનીક ફુડ લી. બ્રુક બોન્ડ, હિન્દુસ્તાન યુનિલીવર સામે, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તહેસીન હનીફ બ્લોચ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૭૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તહેસીન હનીફ બ્લોચને તા. ૧૪-૧૦-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૬૫/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : ઓસીયાનીક ફુડ લી. બ્રુક બોન્ડ, હિન્દુસ્તાન યુનિલીવર સામે, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રીજવાન હાડન છેર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૭૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રીજવાન હાડન છેરને તા. ૧૪-૧૦-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૬૬/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : ઓસીયાનીક ફુડ લી. બ્રુક બોન્ડ, હિન્દુસ્તાન યુનિલીવર સામે, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાસીર હાડન છેર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૭૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાસીર હાડન છેરને તા. ૧૪-૧૦-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૬૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : ઓસીયાનીક ફુડ લી. બ્રુક બોન્ડ, હિન્દુસ્તાન યુનિલીવર સામે, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સીલ્તૈન રજા હનીફ મકરાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૭૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીલ્તૈન રજા હનીફ મકરાણીને તા. ૧૪-૧૦-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૭૦/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : ઓસીયાનીક ફુડ લી. બ્રુક બોન્ડ, હિન્દુસ્તાન યુનિલીવર સામે, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ અમીતાબેન વિનોદકુમાર શર્મા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૭૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ અમીતાબેન વિનોદકુમાર શર્માને તા. ૦૭-૧૦-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૭૧/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : ઓસીયાનીક ફુડ લી. બ્રુક બોન્ડ, હિન્દુસ્તાન યુનિલીવર સામે, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સુજીતાબેન વિનોદ શર્મા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૭૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સુજીતાબેન વિનોદ શર્માને તા. ૦૭-૧૦-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૭૨/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : ઓસીયાનીક ફુડ લી. બ્રુક બોન્ડ, હિન્દુસ્તાન યુનિલીવર સામે, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ નીલમબેન વિનોદભાઈ શર્મા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૭૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ નીલમબેન વિનોદભાઈ શર્માને તા. ૦૭-૧૦-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૭૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : ઓસીયાનીક ફુડ લી. બ્રુક બોન્ડ, હિન્દુસ્તાન યુનિલીવર સામે, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મંજુબેન વિનોદકુમાર શર્મા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૭૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મંજુબેન વિનોદકુમાર શર્માને તા. ૦૭-૧૦-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
સુધારા હુકમ**

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૧/આઈડીઆરનં-૧૭૫/૧૪૨૮/૨૦૧૮.—ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) (સી) હેઠળ આ કચેરીના તા.૧૨-૧૨-૨૦૧૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/વિભાગ-૨/આઈડીઆરનં-૧૭૫/૨૭૮૫૭/૨૦૧૮ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર. નં.૧૭૫/એ.જે./આઈ.ડી.આર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અનૂસૂચિમાં શરતચૂકથી માત્ર અરજદારનું નામ અકબર હુસેન શાદીક હુસેન, ૬૨૫-૧૮૨, પુજારીની ચાલી, હાથીખાઈ ચાર રસ્તા પાસે, ડી-૨૪ દવાખાના પાસે, ગોમતીપુર, અમદાવાદ દર્શાવેલ છે. પરંતુ અકબર હુસેન શાદીક હુસેન ૬૨૫-૧૮૨, પુજારીની ચાલી, હાથીખાઈ ચાર રસ્તા પાસે, ડી-૨૪ દવાખાના પાસે, ગોમતીપુર, અમદાવાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું. અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૧/આઈડીઆરનં-૧૭૭/૧૪૨૩/૨૦૧૮.—ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) (સી) હેઠળ આ કચેરીના તા.૧૨-૧૨-૨૦૧૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/વિભાગ-૨/આઈડીઆરનં-૧૭૭/૨૭૮૫૧/૨૦૧૮ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર. નં.૧૭૭/એ.જે./આઈ.ડી.આર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અનૂસૂચિમાં શરતચૂકથી માત્ર અરજદારનું નામ મહેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ ઠાકોર, ૨૮/૨૮, ડભગર ની વાડી, સારંગપુર, અમદાવાદ દર્શાવેલ છે. પરંતુ મહેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ ઠાકોર, ૨૮/૨૮, ડભગર ની વાડી, સારંગપુર, અમદાવાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું. અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૧/આઈડીઆરનં-૧૮૨/૧૪૧૮/૨૦૧૯.—ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) (સી) હેઠળ આ કચેરીના તા.૮-૦૧-૨૦૨૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/વિભાગ-૨/આઈડીઆરનં-૧૮૨/૭૨૧/૨૦૧૯ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર. નં.૧૮૨/એ.જે./આઈ.ડી.આર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અનૂસૂચિમાં શરતચૂકથી માત્ર અરજદારનું નામ જયંતીલાલ મગનલાલ પ્રજાપતિ, બી-૨૦૪, ગીરીરાજ રેસીડેન્સી, વીકટોરીયા હાઉસની સામે નવા નરોડા, કૃષ્ણનગરની પાછળ, અમદાવાદ દર્શાવેલ છે. પરંતુ જયંતીલાલ મગનલાલ પ્રજાપતિ, બી-૨૦૪, ગીરીરાજ રેસીડેન્સી, વીકટોરીયા હાઉસની સામે નવા નરોડા, કૃષ્ણનગરની પાછળ, અમદાવાદ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું. અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૧/આઈડીઆરનં-૧૮૫/૧૪૧૩/૨૦૧૯.—ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) (સી) હેઠળ આ કચેરીના તા.૨૩-૧૨-૨૦૧૯ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/વિભાગ-૨/આઈડીઆરનં-૧૮૫/૨૮૧૮૮/૨૦૧૯ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર. નં.૧૮૫/એ.જે./આઈ.ડી.આર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અનૂસૂચિમાં શરતચૂકથી માત્ર અરજદારનું નામ મુકેશ જીતુભાઈ પંચાલ, ડી-૧૦, ચામુંડાનગર સોસાયટી, વિભાગ-૨, મનહરનગર પાસે, બાપુનગર, અમદાવાદ દર્શાવેલ છે. પરંતુ મુકેશ જીતુભાઈ પંચાલ, ડી-૧૦, ચામુંડાનગર સોસાયટી, વિભાગ-૨, મનહરનગર પાસે, બાપુનગર, અમદાવાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું. અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૧/આઈડીઆરનં-૧૮૬/૧૪૦૭/૨૦૧૮.—ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) (સી) હેઠળ આ કચેરીના તા.૧૩-૧૨-૨૦૧૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/વિભાગ-૨/આઈડીઆરનં-૧૮૬/૨૮૩૦૦/૨૦૧૮ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર. નં.૧૮૬/એ.જે./આઈ.ડી.આર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અનૂસૂચિમાં શરતચૂકથી માત્ર અરજદારનું નામ સુરેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ભુરે, ૧૪, પુષ્પવિહાર સોસાયટી, જશોદાનગર, અન્નપુર્ણા હોટલ પાછળ, અમદાવાદ દર્શાવેલ છે. પરંતુ સુરેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ભુરે, ૧૪, પુષ્પવિહાર સોસાયટી, જશોદાનગર, અન્નપુર્ણા હોટલ પાછળ, અમદાવાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૧/આઈડીઆરનં-૧૮૭/૧૪૦૧/૨૦૧૮.—ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) (સી) હેઠળ આ કચેરીના તા.૨૩-૧૨-૨૦૧૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/વિભાગ-૨/આઈડીઆરનં-૧૮૭/૨૮૧૮૩/૨૦૧૮ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર. નં.૧૮૭/એ.જે./આઈ.ડી.આર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અનૂસૂચિમાં શરતચૂકથી માત્ર અરજદારનું નામ ધરતી ધર્મેશભાઈ વ્યાસ, ડી--૫૦૨, હીમાલયા યુરકોન, મોટેરા એંજી. કોલેજ રોડ, અમદાવાદ દર્શાવેલ છે. પરંતુ ધરતી ધર્મેશભાઈ વ્યાસ, ડી--૫૦૨, હીમાલયા યુરકોન, મોટેરા એંજી. કોલેજ રોડ, અમદાવાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૧/આઈડીઆરનં-૨૧૪/૧૩૮૬/૨૦૧૮.—ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) (સી) હેઠળ આ કચેરીના તા.૧૬-૧૨-૨૦૧૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/વિભાગ-૨/આઈડીઆરનં-૨૧૪/૨૮૫૬૮/૨૦૧૮ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર. નં.૨૧૪/એ.જે./આઈ.ડી.આર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અનૂસૂચિમાં શરતચૂકથી માત્ર અરજદારનું નામ જગદીશભાઈ શીવાભાઈ પરમાર, ૧૦, જયરણછોડ પાર્ક સોસા. રબારી વસાહત, ઓઢવ, અમદાવાદ દર્શાવેલ છે. પરંતુ જગદીશભાઈ શીવાભાઈ પરમાર, ૧૦, જયરણછોડ પાર્ક સોસા. રબારી વસાહત, ઓઢવ, અમદાવાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૧/આઈડીઆરનં-૮૪/૧૪૪૨/૨૦૧૮.—ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) (સી) હેઠળ આ કચેરીના તા.૦૮-૦૮-૨૦૧૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/વિભાગ-૪/આઈડીઆરનં-૮૪/૧૮૫૮૪/૨૦૧૮ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર. નં.૮૪/એ.જે./આઈ.ડી.આર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અનૂસૂચિમાં શરતચૂકથી માત્ર અરજદારનું નામ Truetischier India Pvt. Ltd., NIDC Estate, Nr. Lambha Village, Narol, Ahmedabad દર્શાવેલ છે. પરંતુ Truetzschler India Pvt. Ltd., NIDC Estate, Near Lambha Village, Post Narol, Ahmedabad છે. તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૧/આઈડીઆરનં-૨૧૫/૧૩૮૧/૨૦૧૮.—ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) (સી) હેઠળ આ કચેરીના તા.૧૬-૧૨-૨૦૧૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/વિભાગ-૨/આઈડીઆરનં-૨૧૫/૨૮૫૭૪/૨૦૧૮ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર. નં.૨૧૫/એ.જે./આઈ.ડી.આર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અનૂસૂચિમાં શરતચૂકથી માત્ર અરજદારનું નામ ગંગારામ દલાભાઈ પરમાર, ૧૧ ઈશ્વરકૃપા ટેનામેન્ટ, ઓઈઓસી રોડ, ચાંદખેડા, અમદાવાદ દર્શાવેલ છે. પરંતુ ગંગારામ દલાભાઈ પરમાર, ૧૧ ઈશ્વરકૃપા ટેનામેન્ટ, આઈઓસી રોડ, ચાંદખેડા, અમદાવાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૮૪/૨૦૧૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી.જી. હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ મેરામણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી.બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ મેરામણભાઈ સોલંકીને તા. ૨૦-૧૦-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે.વી.બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૮૫/૨૦૧૮-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી.જી. હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીજલ ચનાભાઈ નારોલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી.બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બીજલ ચનાભાઈ નારોલાને તા. ૨૪-૦૫-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે.વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૮૬/૨૦૧૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી.જી. હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરાબેન મોહનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી.બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હિરાબેન મોહનભાઈ સોલંકીને તા. ૨૪-૦૫-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે.વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૮૭/૨૦૧૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી.જી. હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવજી મેરામણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી.બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રવજી મેરામણભાઈ સોલંકીને તા. ૨૦-૧૦-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે.વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૮૮/૨૦૧૮-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી.જી. હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ બાબુલાલ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી.બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ બાબુલાલને તા. ૨૦-૧૦-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે.વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૮૮/૨૦૧૮-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી.જી. હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નયનાબેન ચેતનભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી.બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નયનાબેન ચેતનભાઈને તા. ૨૪-૦૫-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે.વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૯૦/૨૦૧૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી.જી. હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નસીમાબેન ઈબ્રાહીમ પઠાણ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી.બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નસીમાબેન ઈબ્રાહીમ પઠાણને તા. ૨૪-૦૫-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે.વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૯૧/૨૦૧૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી.જી. હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શકીનાબેન શેરમામદ સફીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી.બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શકીનાબેન શેરમામદ સફીયાને તા. ૨૮-૦૪-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે.વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૯૨/૨૦૧૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી.જી. હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાનુબેન રમેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી.બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાનુબેન રમેશભાઈ પરમારને તા.૨૨-૦૫-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે.વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૯૩/૨૦૧૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી.જી. હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવતીબેન પરસોતમભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી.બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જશવતીબેન પરસોતમભાઈ રાઠોડ ને તા.૨૦-૧૦-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે.વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૯૪/૨૦૧૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી.જી. હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવશી ગોપાલ બારીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી.બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દેવશી ગોપાલ બારીયાને તા.૨૪-૦૪-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે.વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૯૫/૨૦૧૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી.જી. હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયાબેન જેઠાભાઈ રોકોડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી.બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયાબેન જેઠાભાઈ રોકોડને તા.૨૪-૦૫-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે.વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૯૬/૨૦૧૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી.જી. હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌરીબેન ગોપાલ બારીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી.બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગૌરીબેન ગોપાલ બારીયાને તા.૧૧-૦૫-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે.વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૯૭/૨૦૧૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી.જી. હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચમન કરશનભાઈ ડાઠીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી.બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચમન કરશનભાઈ ડાઠીયાને તા.૧૧-૦૫-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે.વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૯૮/૨૦૧૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી.જી. હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાઈદાબેન ઈબ્રાહીમ પઠાણ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી.બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શાઈદાબેન ઈબ્રાહીમ પઠાણને તા.૦૩-૦૫-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે.વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૯૮/૨૦૧૮-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી.જી. હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સવિતાબેન બાબુ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી.બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સવિતાબેન બાબુ પરમારને તા.૦૩-૦૫-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે.વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૨૦૦/૨૦૧૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી.જી. હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોતીબેન રવજી સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી.બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મોતીબેન રવજી સોલંકીને તા.૦૩-૦૫-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે.વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૨૦૧/૨૦૧૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી.જી. હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હંસાબેન જેઠાભાઈ રોકોડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.વી.બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હંસાબેન જેઠાભાઈ રોકોડને તા.૨૦-૧૦-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે.વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોર્ડરવિંગ જિલ્લા કમાન્ડ સા.શ્રી, માલણ દરવાજા દિલ ખુશાલબાગ, મું.પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરગોવિંદભાઈ નાનજીભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હરગોવિંદભાઈ નાનજીભાઈ બારોટને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, બનાસકાંઠા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., બનાસડેરી, મું.પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ શાંતિલાલ ભીલ (માજીરાણા) વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ શાંતિલાલ ભીલ (માજીરાણા)ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગરપાલિકા કચેરી, મુ. પો. તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રેવાભાઈ બેચરભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રેવાભાઈ બેચરભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સરસ્વતી પ્રોજેક્ટ કોલોની, રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારણજી ગેમરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નારણજી ગેમરજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગઢ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, મુ. પો. ગઢ, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, ડીસા, જિ.બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરચંદભાઈ છગનભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિરચંદભાઈ છગનભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગઢ સિંચાઈ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, મુ. પો. ગઢ, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, ડીસા, જિ.બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીજી લાડજીજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયંતીજી લાડજીજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૦/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, અંજતા ફાર્મા લીમીટેડ પ્લોટ નં. ઝેડ/૧૦૩ એ, દહેજ, સેઝ-૨, દહેજ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવીનસિંહ સંજયસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાવીનસિંહ સંજયસિંહ રાજને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, અંજતા ફાર્મા લીમીટેડ પ્લોટ નં. ૩૬/૧૦૩ એ, દહેજ, સેઝ-૨, દહેજ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશપાલસિંહ ખુમાનસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જશપાલસિંહ ખુમાનસિંહ રાજને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, અંજતા ફાર્મા લીમીટેડ પ્લોટ નં. ૫૬/૧૦૩ એ, દહેજ, સેઝ-૨, દહેજ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કર્તવ્યસિંહ ભુપતસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કર્તવ્યસિંહ ભુપતસિંહ વાઘેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ/૭૮/૨૦૨૦.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જુની કલેક્ટર કચેરી, સી-બ્લોક પહેલો માળ, જુનાઘાણા, નવસારી તા. જિ. નવસારી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માક્તાભાઈ રુપાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ ‘સી’ થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જીલ્લાની મજૂર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી માક્તાભાઈ રુપાભાઈ ગામીતને તારીખ ૧લી મે, ૨૦૧૪ થી તેમની નિવૃત્ત તારીખ સુધીના સમયગાળા માટે પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય આનુશાંગિક હકો અને લાભો ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

નવસારી, ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૪૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફામાંસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૪૧/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ એસ. મકવાણાને તા. ૧૦/૦૫/૯૭ થી તા.૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૩૮૬૪૬/- લેણી નીકળે છે. જે વાંરવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૪૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૪૦/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ એફ. મકવાણાને તા. ૧૫/૦૮/૮૭ થી તા.૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૫૭૧૫૧/- લેણી નીકળે છે. જે વાંરવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૪૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૦/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૩૯/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસીંહ જી. સોલંકીને તા. ૦૩/૦૬/૮૭ થી તા.૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૫૩૩૪૪/- લેણી નીકળે છે. જે વાંરવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૪૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૩૭/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અમીતકુમાર જી. પટેલને તા. ૦૭/૦૬/૮૮ થી તા.૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૪૨૫૬૨/- લેણી નીકળે છે. જે વાંરવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૪૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૯/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૩૮/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ સી. જાદવને તા. ૨૦/૦૬/૮૭ થી તા.૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૫૭૯૦૯/- લેણી નીકળે છે. જે વાંરવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૫૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૪૮/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ આર. પઢિયારને તા. ૦૧/૦૧/૮૭ થી તા.૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૪૩૬૦૩૫/- લેણી નીકળે છે. જે વાંરવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૪૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૩૫/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ આર. પઢિયારને તા. ૧૩/૦૭/૯૭ થી તા.૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૪૧૩૬૦/- લેણી નીકળે છે. જે વાંરવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૪૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૩૬/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ બી. સોલંકીને તા. ૦૧/૦૭/૯૮ થી તા.૨૬/૦૩/૨૦૧૯ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૦૮૮૭૩/- લેણી નીકળે છે. જે વાંરવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૫૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૪૫/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રામસીંગ એસ. પઢિયારને તા. ૧૨/૦૩/૮૭ થી તા.૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૪૩૯૪૨૬/- લેણી નીકળે છે. જે વાંરવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૫૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૪૬/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ફતેસીહ એમ. જાદવને તા. ૧૧/૦૪/૮૭ થી તા.૨૬/૦૩/૨૦૧૯ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૪૬૧૬૫૮/- લેણી નીકળે છે. જે વાંરવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૫૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૪૭/૨૦૧૮

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસીંહ જી. પઢિયારને તા. ૧૨/૦૩/૮૭ થી તા.૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૪૬૩૦૦૮/- લેણી નીકળે છે. જે વાંરવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૫૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૪૮/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ પી. રાઠોડને તા. ૨૭/૧૧/૮૭ થી તા.૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૮૫૫૮૧/- લેણી નીકળે છે. જે વાંરવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૩૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૩૦/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રસીંહ સી. સોલંકીને તા. ૧૯/૧૦/૮૮ થી તા.૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૬૦૧૬૪/- લેણી નીકળે છે. જે વાંરવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૩૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૨૯/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પ્રિતેશકુમાર એસ. પટેલને તા. ૧૦/૦૫/૯૮ થી તા.૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૬૮૯૮૮/- લેણી નીકળે છે. જે વાંરવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૩૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૨૮/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી બુધાભાઈ બી. પરમારને તા. ૨૩/૦૫/૮૮ થી તા.૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૦૮૯૬૯૭/- લેણી નીકળે છે. જે વાંરવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૩૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૨૭/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી વિપિનભાઈ જી. પઢિયારને તા. ૦૯/૦૯/૯૮ થી તા.૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૦૩૩૮૫/- લેણી નીકળે છે. જે વાંરવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૫૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૪૪/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પંકજકુમાર કે. પટેલને તા. ૧૨/૦૪/૮૭ થી તા.૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૪૮૧૨૧૩/- લેણી નીકળે છે. જે વાંરવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૫૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૪૩/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ ડી. સોલંકીને તા. ૧૦/૦૪/૮૭ થી તા.૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૪૮૧૨૧૩/- લેણી નીકળે છે. જે વાંરવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૪૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૪૨/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ગફુરભાઈ ડી. પઢિયારને તા. ૧/૧૨/૮૭ થી તા.૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૫૮૨૦૦/- લેણી નીકળે છે. જે વાંરવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૩૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ.નં. ૧૩૧/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ બાબરભાઈ પરમારને તા. ૧/૦૮/૮૮ થી તા.૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૧૧૧૧૮/- લેણી નીકળે છે. જે વાંરવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૯/૧૪૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૩૨/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ યુ યાવડાને તા. ૧૨-૧૦-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે

મુજબ ₹ ૧૨૮૫૫૨૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૦/૧૪૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૩૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદભાઈ એમ માછીને તા. ૧૬-૦૬-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના

વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૮૨૧૮૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૧/૧૪૫/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૩૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ સી. ગાંધીને તા. ૦૧-૦૨-૧૯૯૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૪૩૫૧૫૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૬/૧૩૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૧૯/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અજીતસિંહ કે. ગોહિલને તા. ૦૮-૦૧-૧૯૯૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૧૪૭૦૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૭/૧૩૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની

પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૨૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપસિંહ પી. પઢિયારને તા. ૨૮-૦૨-૧૯૯૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૧૯૪૮૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૮/૧૩૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૨૧/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કનકસિંહ સી જાદવને તા. ૦૧-૦૧-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૩૬૭૬૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૮/૧૩૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટિકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૨૨/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી તખતસિંહ પી પઢિયારને તા. ૦૧-૦૫-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૬૪૪૦૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૦/૧૩૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૨૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી શંભુભાઈ આર મકવાણાને તા. ૧૭-૦૭-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે

મુજબ ₹ ૧૧૩૯૭૩૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૧/૧૩૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૨૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ મગનભાઈ પરમારને તા. ૨૬-૦૮-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ

નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૪૧૬૯૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૨/૧૩૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૨૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ વી જાદવને તા. ૦૧-૦૫-૧૯૯૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના

વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૦૮૮૫૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૩/૧૩૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૨૬/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રામસીંહ એસ પાટણવાડીને તા. ૦૩-૧૧-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૭૬૭૩૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૮/૧૨૨/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૧૧/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કાંતિભાઈ આર પઢિયારને તા. ૧૬-૦૬-૨૦૦૬ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૩૦૪૬૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૮/૧૨૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૧૨/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અંકીશકુમાર ડી. પટેલને તા. ૧૦-૦૫-૨૦૦૫ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૩૪૦૮૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૦/૧૨૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૧૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ આર પરમારને તા. ૨૩-૦૩-૨૦૦૪ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર

મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૬૮૪૮૫/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૧/૧૨૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૧૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ કે ભાટીયાને તા. ૦૬-૦૩-૨૦૦૬ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૪૦૦૦૩૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૨/૧૨૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૧૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ એસ. પઢિયારને તા. ૦૮-૦૮-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૪૨૪૬૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૩/૧૨૭/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૧૬/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ સી. માછીને તા. ૧૯-૦૮-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૪૩૬૮૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૪/૧૨૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૧૭/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સતીસભાઈ બી. રાણાને તા. ૧૨-૦૪-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર

મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૧૭૧૪૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૫/૧૨૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૧૭/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અરજીભાઈ પી રબારીને તા. ૧૦-૦૬-૧૯૯૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૪૮૨૦૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૭/૧૬૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૫૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મીનેશકુમાર એસ પટેલને તા. ૦૨-૧૨-૧૯૮૭ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૫૬૫૧૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૩/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સુપ્રિટેંડેન્ટશ્રી શ્રીમતી શારદાબેન ચમનલાલ મ્યુ. કોર્પોરેશન જનરલ હોસ્પિટલ, અમદાવાદ, મ્યુ. કોર્પોરેશન સંકલિત, સરસપુર, અમદાવાદ (૨) મ્યુ. કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ધોબી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ધોબીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ધી કિશ્ચિયન એન્ડ મિશિનરી અલાયન્સ ઓફ ઈન્ડિયા, ગુજરાત સિનડ, બેઉલાહ અલાયન્સ ચર્ચ, સીઓનનગર, મણીનગર, અમદાવાદ (૨) પ્રમુખશ્રી, રેવ સ્ટેન્બ એચ. કિશ્ચિન, C/O ધી કિશ્ચિયન એન્ડ મિશિનરી અલાયન્સ ઓફ ઈન્ડિયા, ગુજરાત સિનડ, બેઉલાહ અલાયન્સ ચર્ચ, સીઓનનગર, મણીનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલોમન ફીલીપભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલોમન ફીલીપભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજર શ્રી/વહીવટકર્તા શ્રી, ગજજર પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, શેડ નં.૧૩, બંસીધર એસ્ટેટ, બારડલપુરા, માધવપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ પરપોત્તમભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ પરષોત્તમભાઈ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૫/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મહેન્દ્રા ઈંડસ્ટ્રીઝ, એ-૨૯, કઠવાડા જીઆઈડીસી શેડ નં.૫, કઠવાડા ગામ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ યશવંત પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશ યસવંત પાટીલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : દુર્ગા પંપ ઝ, શ્રીરામ એસ્ટેટ, દશમેશ હોટલથી આગળ, સુર્યાનગર રો હાઉસ સામે, નાના ચીલોડા, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ જશુજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ જશુજી ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૭/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : દુર્ગા પંપ ૪, શ્રી રામ એસ્ટેટ, દશમેશ હોટલથી આગળ, સુર્યાનગર રો હાઉસ સામે, નાના ચીલોડા, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ નાથાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ નાથાભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સની. પી. જૈન, એસપીએસ ટ્યુબ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૫૧૮, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી. કઠવાડા, અમદાવાદ (૨) સની. પી. જૈન, એસપીએસ ઓટો ટ્યુબ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., ૮૩૪-૮૩૫, મહેસાણા-અમદાવાદ હાઈવે, ડાંગરવા, કડી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર સોમાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર સોમાજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સની. પી. જૈન, એસપીએસ ટ્યુબ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૫૧૮, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી. કઠવાડા, અમદાવાદ (૨) સની. પી. જૈન, એસપીએસ ઓટો ટ્યુબ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., ૮૩૪-૮૩૫, મહેસાણા-અમદાવાદ હાઈવે, ડાંગરવા, કડી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી રણછોડભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રબારી રણછોડભાઈ ભીખાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૩/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સની. પી. જૈન, એસપીએસ ટ્યુબ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૫૧૮, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી. કઠવાડા, અમદાવાદ (૨) સની. પી. જૈન, એસપીએસ ઓટો ટ્યુબ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., ૮૩૪-૮૩૫, મહેસાણા-અમદાવાદ હાઈવે, ડાંગરવા, કડી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષભાઈ શાકાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સતીષભાઈ શાકાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સની. પી. જૈન, એસપીએસ ટ્યુબ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૫૧૮, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી. કઠવાડા, અમદાવાદ (૨) સની. પી. જૈન, એસપીએસ ઓટો ટ્યુબ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., ૯૩૪-૯૩૫, મહેસાણા-અમદાવાદ હાઈવે, ડાંગરવા, કડી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ કિરણભાઈ પૃથવીસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ કિરણભાઈ પૃથવીસિંગને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૫/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સની. પી. જૈન, એસપીએસ ટ્યુબ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૫૧૮, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી. કઠવાડા, અમદાવાદ (૨) સની. પી. જૈન, એસપીએસ ઓટો ટ્યુબ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., ૮૩૪-૮૩૫, મહેસાણા-અમદાવાદ હાઈવે, ડાંગરવા, કડી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી મનુભાઈ વાસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રબારી મનુભાઈ વાસીભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સની. પી. જૈન, એસપીએસ ટ્યુબ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૫૧૮, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી. કઠવાડા, અમદાવાદ (૨) સની. પી. જૈન, એસપીએસ ઓટો ટ્યુબ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., ૮૩૪-૮૩૫, મહેસાણા-અમદાવાદ હાઈવે, ડાંગરવા, કડી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક મીઠાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિપક મીઠાભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૭/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સની. પી. જૈન, એસપીએસ ટ્યુબ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૫૧૮, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી. કઠવાડા, અમદાવાદ (૨) સની. પી. જૈન, એસપીએસ ઓટો ટ્યુબ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., ૮૩૪-૮૩૫, મહેસાણા-અમદાવાદ હાઈવે, ડાંગરવા, કડી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માનસિંગ અરવિંદભાઈ ડોડિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી માનસિંગ અરવિંદભાઈ ડોડિયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સની. પી. જૈન, એસપીએસ ટ્યુબ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૫૧૮, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી. કઠવાડા, અમદાવાદ (૨) સની. પી. જૈન, એસપીએસ ઓટો ટ્યુબ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., ૯૩૪-૯૩૫, મહેસાણા-અમદાવાદ હાઈવે, ડાંગરવા, કડી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્યામ મોહન મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શ્યામ મોહન મિશ્રાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સની. પી. જૈન, એસપીએસ ટ્યુબ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૫૧૮, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી. કઠવાડા, અમદાવાદ (૨) સની. પી. જૈન, એસપીએસ ઓટો ટ્યુબ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., ૮૩૪-૮૩૫, મહેસાણા-અમદાવાદ હાઈવે, ડાંગરવા, કડી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ જયસિંહ રાજપુતવચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ જયસિંગ રાજપુતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૧૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૧/૨૦૧૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, ઉર્જા પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી., (યુનિટ નં.૩ અને ૪), સર્વે નં. ૫૩, ગાય સર્કલની પાસે, પીરાણા ગેટની અંદર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓ માંથી જે શ્રમયોગીઓએ રાજીનામા આપેલ હોય કે સંસ્થાએ લખાવી લીધેલ હોય અને જે શ્રમયોગીઓ હાલમાં નોકરીમાં ચાલું છે તેવા તમામ શ્રમયોગીઓની દાખલ તારીખ નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખ ગણી સળંગ સર્વિસ ગણીને શ્રમયોગીઓને રીટાયરમેન્ટ બેનીફીટની રકમ કે ટર્મિનિશન બેનીફીટની રકમ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, FEBRUARY 13, 2020 / MAGHA 24, 1941 | No. 7

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 7, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 13th February, 2020 and for Pages VAD—665 to VAD—843 (in 1 set) read Page Nos. 788 to 966.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૬૬૫ થી વીએડી-૮૪૩ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૭૮૮ થી ૯૬૬ વાંચવા.

Vadodara, 13th February, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૯૧૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦૦/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, જે. બી. કેમીક્લ્સ એન્ડ ફાર્મા. લી., પ્લોટ નં. ૨૧૫/૨૧૬, ને.હા.નં. ૮, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક : જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં.-૧૨/૨૦૧૯.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર :-૧ બેઝીક પગાર વધારો:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ₹ ૫,૦૦૦/-નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :-૨ મોંઘવારી ભથ્થુ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થામાં ₹ ૩,૦૦૦/-નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :-૩ (વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થુ):- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ ઈન્ડેક્સની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦)ના આંક ૩૦૦૦ નિર્ધારિત કરી ઉપરના દરેક પોઈન્ટ ઉપર રૂ ૨.૫૦/- લેખે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :-૪ ઘરભાડુ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં રૂ ૩૦૦૦/- નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :-૫ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે રૂ ૨૦૦૦/- માસીક આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :-૬ એલ. ટી. એ. :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને એલ. ટી. એ.માં રૂ ૨૦૦૦/-નો માસીક વધારો આપવો અને તે જાન્યુઆરીમાં આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :-૭ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં રૂ ૨૦૦૦/-નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :-૮ મેડીકલ એલાઉન્સ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં માસીક રૂ ૨૦૦૦/-નો વધારો કરવો, કર્મચારીઓ કામદાર રાજ્ય વીમા યોજનાનો લાભ મેળવી શકતા નથી તો તમામ શ્રમયોગીને રૂપિયા પાંચ લાખનો મેડીકલેઈમ આપવો, અને જેમાં શ્રમયોગીના ફેમીલી સહિત માતા-પિતાને પણ આવરી લેવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :-૯ પ્રોડક્શન ઈન્સ્ટીટ્યુટ બોનસ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર ત્રણ મહીને પ્રોડક્શન ઈન્સ્ટીટ્યુટ બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :-૧૦ લીવ રીઝ:-

(૧) દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને બે જોડી યુનિફોર્મ સારી ક્વોલીટીના અને તે પણ એપ્રિલ માસમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને એક સ્વેટર અને તે પણ એપ્રિલ માસમાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને એક રેઈનકોટ જુન માસમાં આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૪) દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને સેફ્ટી સુઝ જુન માસમાં આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૫) દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને રેઈન સુઝ જુન માસમાં આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૬) દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને દર છ માસે દરેક શ્રમયોગીને મોટા ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૭) દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને ન્હાવા માટેના ૧૫૦ ગ્રામ ચાર સાબુ તથા હાથ ધોવા માટેના રીન સાબુ ૨૦૦ ગ્રામના ત્રણ નંગ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર : ૧૧ લોન:-

- (૧) કર્મચારીના બાળકના મેરેજ માટે લોન પેટે ₹ ૧,૫૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ઈમરજન્સી લોન પેટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) એજ્યુકેશન લોને પેટે ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) હાઉસીંગ લોન પેટે ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :-૧૨ રજાઓ:-

- (૧) હક્ક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૨૪ હક્ક રજા આપવી. અને જે શ્રમયોગી ભાઈઓ પી.એલ. રજા પર જાયતો તેમને વીકલી ઓફ નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૨) એસ. એલ. :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૦ એસ.એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૩) સી. એલ. :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૬ સી.એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૪) પી. એચ. :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૧૨ રજાનો વધારો કરવો. અને તે પ્રતિનિધિઓ સાથે બેસી ચર્ચા કરી નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ?

(પ) શોર્ટ લીવ રજા. :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રતિ માસ ત્રણ શોર્ટ લીવ આપવી અને શોર્ટ લીવની સમય મર્યાદા અઢી કલાકની કરવી આ શોર્ટ લીવ આઠ કલાક દરમ્યાન ગમે તે સમયે વાપરવી જોઈએ કે કેમ?

(દ) આકસ્મિક રજા :- સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા કોઈપણ શ્રમયોગીઓને નોકરીના દરમ્યાન આકસ્મિક રજાની જરૂર પડે તો વધારેમાં વધારે ૨ કલાકની છૂટ આપવી. સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૫ લાખ રૂપીયા મેડીકલેઈમ પોલીસી આપવી જેમાં માતા-પિતા સહિત પરિવારના દરેક સભ્યોને આવરી લેવા તથા તેનું તમામ પ્રિમિયમ કંપનીએ ભરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર :-૧૩ ખાસ બિમારી/સારવાર લાભ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ જે શ્રમયોગી ગંભીર બીમારીનો ભોગ બને તે માટે પોલ્યુશન અને રસાયણોનો સંસર્ગ પણ જવાબદાર બને છે, તેઓને જીવન ગુજારા પેટે બાકી સર્વિસનો સંપૂર્ણ પગાર તથા બીમારીની સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર :-૧૪ કેન્ટીન સુવિધા :-

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને બે ટાઈમ જમવાની કેન્ટીન સુવિધા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને ચા અને નાસ્તો દરેક શિફ્ટમાં આપવો. ચા નાસ્તો અને ભોજનનું સમય પત્રક બનાવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :-૧૫ સામાન્ય માંગણીઓ :-

(૧) સમાધાન ત્રણ વર્ષનું અને એક જ ગ્રેડમાં તમામ શ્રમયોગીને એક સરખું અને પુરેપુરું પ્રથમ વર્ષથી લાગુ પાડવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા કોઈપણ શ્રમયોગીને અકસ્માતે તેના શરીરમાં કોઈપણ અંગ ડેમેજ થાય તો તેને યોગ્ય વળતર આપવું, અને રીટાયર્ડ ન થાય ત્યાં સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સમાધાન કરાર ગુજરાતીમાં કરવાનો રહેશે.

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતા જે શ્રમયોગીઓનો ૨૬ દિવસ પ્રમાણે બેજીક ગણવો અને તે પ્રમાણે ઓવરટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(પ) જે કર્મચારીઓ પોતાનું વાહન લઈ સંસ્થામાં ફરજ પર આવે છે તેવા કર્મચારીઓને વધારાનું કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવણું કરવું. અને ૧૫ મીનીટ લેટ કર્મીગમાં કોઈપણ જાતની કપાત કરવી નહીં.

(દ) નિવૃત્તિ સમય ગાળો ૬૦ વર્ષ રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

(૭) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીના પ્રશ્નો બાબતે યુનિયન પ્રતિનિધિઓ અને યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી યોગ્ય નિરાકરણ કરવું જોઈએ કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૧૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦૮/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, ઉર્જા પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી., (યુનિટનં. ૩ અને ૪), સર્વે નં. ૫૩, ગાય સર્કલની પાસે, પીરાણા ગેટની અંદર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક : જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પાસેથી ઓઢવ ખાતે તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૩ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૧૬ સુધી લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું સિંગલ રેટથી ઓવરટાઈમ વેતન ચૂકવેલ છે તે ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ ડબલ રેટથી ઓવરટાઈમ વેતન ગણી ઓછા ચૂકવી આપેલ ઓવરટાઈમ વેતનની વ્યવસ્થિત ગણતરી કરી શ્રમયોગીને ૧૦% વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૧૧/૨૦૧૬ થઈ ઓક્ટોબર ૨૦૧૭ સુધી શ્રમયોગીને દરરોજ દોઢ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરી કરેલી છે તેનું સિંગલ રેટથી ઓવરટાઈમ વેતન ચુકવાય છે તે ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ ડબલ રેટથી લેણી પડતી ઓવરટાઈમની રકમ ૧૦% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૯૧૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૯૯/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- માલિક/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રબ્બર પ્રોડક્ટ્સ લી., જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક : જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય

માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં.-૧૭/૨૦૧૮.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર :-૧ સંસ્થામાં સરેરાશ ૧૦ થી ૧૫ વર્ષથી વધુ વર્ષોની નોકરી શ્રમયોગીઓની થતી હોવા છતાં નજીવો બેઝીક પગાર મળે છે તેથી હવેથી તા. ૧-૦૪-૨૦૧૭થી તમામ શ્રમયોગીને માસિક બેઝીક પગારમાં રૂ. ૨૫૦૦/-નો વધારો આપવામાં આવે કે કેમ ? રેફ. નં. ૨/૧૬માંના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરા દ્વારા તા. ૮-૧૨-૨૦૧૬ના રોજ અમારો રેફરન્સ મંજૂર કરેલ છે ત્યારબાદ જે પગાર થાય છે તેમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર :-૨ પ્રવર્તમાન ભયંકર મોંઘવારી જોતાં લઘુત્તમ વેતન હેઠળ સરકારશ્રીના જીવન નિર્વાહ આંક આધારિત મોંઘવારી ભથ્થાની દરેક જાહેર થતી રકમથી દૈનિક પ્રમાણે બમણી રકમ, મોંઘવારી ભથ્થા પેટે શ્રમયોગીને ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :-૩ ફેક્ટર એક્ટની કલમ-૫૨ મુજબ દર અઠવાડીયે આપવામાં આવતી ૧ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ ? (હાલ અઠવાડીક રજાનો પગાર આપવામાં આવતો નથી જે ગેરકાયદેસર છે.)

માંગણી નંબર :- ૪ સ્પેશિયલ ઈન્કીમેન્ટ:- તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪થી શ્રમયોગીને તેમની નોકરીના વર્ષો મુજબ નીચેના કોઠા પ્રમાણે સ્પે. ઈન્કીમેન્ટ નિયમીત રીતે આપવું કે કેમ ? ઈન્કીમેન્ટ દર વર્ષે ₹ ૫૦૦/- લેખે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નોકરીના વર્ષ	ઈન્કીમેન્ટ
૧ થી ૩ વર્ષ	૧
૩ થી ૫ વર્ષ	૨
૫ થી ૧૦ વર્ષ	૩
૧૦ થી વધુ	૪

માંગણી નંબર:- ૫ ઓવરટાઈમની ચુકવણી:-

- (૧) કર્મચારીને માસીક ખરેખર કરેલ કામના દિવસો પ્રમાણેનો માસીક પગાર (મુળ પગાર-તમામ ભથ્થાંઓ) રાખી ઓવરટાઈમની ગણતરી કરી કાયદા મુજબ ડબલ વેતનની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ઓવરટાઈમની ચુકવણી દરેક મહીનાની ૧૫મી તારીખે વાઉચર ઉપર કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (૩) અઠવાડીક રજા તથા પબ્લીક હોલીડેના દિવસો ફરજ બજાવનાર કર્મચારીને ત્રણ ગણો ઓવરટાઈમ ઉપરાંત કોમ્પેન્સેટરી ઓફ આપવો કે કેમ ? અને માસીક ૨૪ કલાકથી ઉપરનો ઓવરટાઈમ અન્યને વહેંચી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) ફરજ પછી ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કરનાર શ્રમયોગીને ખાવાનું પુરું પાડવું કે કેમ ? અથવા રૂ ૩૦/- ખાણા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કંપનીના પ્રોસેસરને પ્રોસેસને લગતા કોઈપણ કામ કોન્ટ્રાક્ટરના માણસો પાસે કરાવવા નહીં કે કેમ ? અને તેવી કામ કરાવવાની જરૂર પડે તો યુનિયન સાથે જરૂરી ચર્ચા કર્યા પછી અને નક્કી કર્યા પછી જ આગળ વધવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૬ વિવિધ ભથ્થાંઓ:-

- (૧) ઘરભાડા ભથ્થું :- ના.ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાના તા. ૦૮-૧૨-૨૦૧૬ના ચુકાદા બાદ જે ઘરભાડું દર્શાવેલ છે તેમાં દરેક કર્મચારીને માસીક રૂ ૧૦૦૦/- પ્રમાણે વધારાનું ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- રેફ. નં. ૨/૧૬માં ના.ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચના ચુકાદા બાદ જે કન્વેયન્સ ભથ્થું ચુકવવામાં આવે છે તેમાં દરેક શ્રમયોગીને વધારાના માસીક રૂ ૧૦૦૦/- પ્રમાણે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) હોઝાર્ડ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં રબરના ઉત્પાદનને લીધે વપરાતા મટીરીયલ્સથી શ્રમયોગીના સ્વાસ્થ્ય ઉપર ખૂબ જ વિપરીત અસર પડે છે અને જીવલેણ રોગનો ભોગ શ્રમયોગી બને છે તે સંજોગોમાં દર માસે વધારાના રૂ ૧૦૦૦/- હોમગાર્ડ એલાઉન્સ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) વોશિંગ એલાઉન્સ :- દરેક કર્મચારીઓને વધારાની માસિક રૂ ૫૦૦/- પ્રમાણે વોશિંગ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(પ) મેડીકલ એલાઉન્સ :- રેફ. નં. ૨/૧૬માં ના.ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,, વડોદરાના આદેશ બાદ મળવાપાત્ર મેડીકલ એલાઉન્સ દર મહીને ₹ ૫૦૦/- વધારાના મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

(ક) દરેક કર્મચારીઓને બજાવેલ ફરજના પ્રમાણમાં નીચે પ્રમાણે ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

પાળી	ભથ્થું
પ્રથમ પાળી	₹ ૧૦-૦૦
બીજી પાળી	₹ ૧૨-૦૦
ત્રીજી પાળી	₹ ૧૫-૦૦
જનરલ પાળી	₹ ૦૮-૦૦

(ખ) ઓવરટાઈમમાં રોકાયેલા કર્મચારીઓને બમણા દરથી પાળી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(ગ) કોઈપણ કર્મચારી રેગ્યુલર પાળી પછી બે કલાક કે તેથી વધુ રોકાય તો તેને બીજી પાળીનું ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(ઘ) લેટ કર્મીગ, કોર્ટ લીવ કે પર્સનલ ગેટ પાસ લેનાર વિગેરેનું પાળી ભથ્થું કાપવું નહીં જોઈએ કે કેમ ?

(૭) કેન્ટીન એલાઉન્સ :- રેફ. નં. ૨/૧૬માંના ના. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાના આદેશ બાદ દરેક કર્મચારીને વધારાના માસિક ₹ ૨૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) હાજરી એલાઉન્સ :- પુરી હાજરી ધરાવતાં દરેક કર્મચારીને વધારાના માસિક ૧૫૦/- લેખે તેમજ અન્યોને દૈનિક ₹ ૫/- પ્રમાણે હાજરી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૭ લોન તથા એડવાન્સીસ :-

(૧) હાઉસીંગ લોન :- દરેક કર્મચારીને નવું મકાન બનાવવા માટે જુના મકાનમાં સુધારો વધારો કરવા માટે તથા પોતાના લગ્ન માટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન વાર્ષિક ૬ ટકાના સાદા વ્યાજના દરે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) વ્હીકલ લોન :- દરેક કર્મચારીને ₹ ૫૦,૦૦૦/- વ્હીકલ લોન વાર્ષિક ૬ ટકાના સાદા વ્યાજના દરથી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ફર્નીચર લોન :- દરેક કર્મચારીને ફર્નીચર ખરીદવા માટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- ની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) મેરેજ/શુભ પ્રસંગની લોન :- કર્મચારી પોતાના તેમજ પુત્ર-પુત્રીના લગ્ન, જન્મોર્થ, ચૌલ કર્મ, સુન્નત તેમજ શ્રીમંત જેવા પ્રસંગોમાં ₹ ૫૦,૦૦૦/-ની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કુદરતી આપત્તિ લોન :- પૂર-આગ, ધરતીકંપ, વાવાઝોડુ, રોગચાળો વિગેરે જેવી કુદરતી આફતોને કારણે નુકશાનમાં કર્મચારીઓને મદદરૂપ થવા ₹ ૫૦,૦૦૦/- ની વ્યાજ મુક્ત લોન અસરકર્તાઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) ફુડ ગ્રેઈન એલાઉન્સ :- દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે અનાજ ભરવા માટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- વ્યાજ મુક્ત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૮ સુવિધાઓ :-

- (૧) એલ.ટી.સી. :- દરેક કર્મચારીઓને સહકુટુંબ દર ૨ વર્ષે ૫૦૦૦ કિલોમીટરના પ્રવાસના અંતર માટે ₹ ૧૬,૦૦૦/- એલ.ટી.સી.ના ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) મેડીકલ સુવિધા (ઈ.એસ.આઈ.ની સુવિધા નથી):-
- (ક) હોસ્પિટલાઈઝેશનનો તથા ત્યારબાદ જરૂરી વિગતોનો ખર્ચ કોઈપણ જાતની મર્યાદા વગર રીએમ્બર્સ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૯ જુદા જુદા પ્રકારની રજાઓ :-

(૧) હક્ક રજા :-

- (ક) દરેક કર્મચારીને વર્ષની ૪૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ખ) ૧૬૦ દિવસની હક્ક રજા ભેગી કરી શકાશે કે કેમ ?
- (ગ) ૪૦ દિવસની હક્ક રજા જમા રાખી વધારાની હક્ક રજા એનકેશ કરી શકાશે કે કેમ?
- (ઘ) આ રજાઓ ઓછામાં ઓછી ૭ હપ્તામાં આપવી તેમજ લાંબી અને સળંગ રજા લેનારને વીકલી ઓફ બાદ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ચ) હક્ક રજા એનકેશ કરનારને તેમજ નિવૃત્ત થતાં કર્મચારીની જમા રહેતી રજાના બેઝીક વત્તા ડી.એ. વત્તા સી.સી.એ. સહિત ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કેઝયુલ રજા :-

(અ) તે ઉપરાંત દરેક કર્મચારીની વાર્ષિક ૧૮ દિવસની કેઝયુઅલ રજા આપવી અને વર્ષના અંતે નહીં ભોગવેલ જમા રહેતી રજાનો ડીસેમ્બર માસના પગારમાં ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) પી/એલ. વાર્ષિક ૩૦ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :-

(ક) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૪૦ દિવસની પૂરા પગારની માંદગીની રજા આપવી તેમજ આ રજાઓ ૧૦૦ દિવસ સુધી ભેગી કરી શકાશે. જો શ્રમયોગી મૃત્યુ પામે કે છુટો થાય તે નિવૃત્ત થાય તો આ રજાનો પુરેપુરો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) જે કર્મચારી ઈ.એસ.આઈ.માં આવતા હોય તેમની ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા છુટક ધોરણે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) લાંબી અને ગંભીર માંદગીમાં કર્મચારીને એક વર્ષની મુદતની ૫૦ ટકા પ્રમાણેની પુરા પગારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પેઈડ હોલીડે :- હાલ દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૧૨ દિવસની પેઈડ હોલીડે રજા આપવી કે કેમ ? જે કર્મચારીઓને પેઈડ હોલીડેના દિવસે ફરજ પર બોલાવે ત્યારે ૧ વત્તા ૩ નો કુલ પગાર ચુકવવો કે કેમ ? કર્મચારીના વીકલી ઓફના દિવસે જો પેઈડ હોલીડે રજા હશે તેવા કર્મચારી પોતાની મરજી અને જરૂરીયાત પ્રમાણે ૧ (એક) દિવસનો સી.ઓફ ભોગવી શકવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૯૧૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦૩/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, સ્ટીલ્કો ગુજરાત લી., જી.આઈ.ડી.સી. પાલેજ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જી.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ મુજબ

કન્સી. કેસ નં. ૦૧/૨૦૧૮.

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર :-૧ કંપનીમાં કામ કરતા મહેશ ડી. સોલંકી જેનો પરમીશન નં. ૧/૨૦૧૨, દેવરાજ પ્રભાતસિંહ જેનો પરમીશન અરજી નં. ૨/૨૦૧૨ છે. તથા મુકેશ

એમ. મકવાણા જેનો પરમીશન અરજી નં. ૩/૨૦૧૨ છે. સદર અરજીઓ તારીખ ૧૦/૭/૨૦૧૨ના રોજ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ ભરૂચ સમક્ષ ફાઇલ કરવામાં આવેલ છે. જે હાલમાં પેન્ડીંગ છે. સદર અરજીની પેન્ડીંગ પ્રોસીડીંગ દરમ્યાન કંપની અને શ્રમયોગીઓની કમિટિ વચ્ચે થયેલ તા. ૧૭/૧૦/૨૦૧૧ના રોજના સમાધાન તેમજ ત્યારબાદના થયેલ કંપની અને શ્રમયોગીઓ વચ્ચેના સમાધાન મુજબ પગાર કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ચુકવવામાં આવે છે પરંતુ આ માંગણીમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને સમાધાન મુજબના લાભોની ગણતરી કરી નિર્વાહ ભથ્થું નહીં ચુકવવાનું કંપનીનું પગલું અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર ગણવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :-૨ કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ કે જેઓના નામ માંગણી નં. ૧ માં દર્શાવવામાં આવેલ છે તેવા તમામ શ્રમયોગીઓને માંગણી નં. ૧માં દર્શાવ્યા મુજબના પગાર વધારાના લાભોની ગણતરી કરી નિર્વાહ ભથ્થાંની રકમ તા. ૧૦/૭/૨૦૧૨ થી ગણતરી કરી તે મુજબના નિર્વાહ ભથ્થાંની રકમ તમામ તફાવતના લાભો સહિત તેમજ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :-૩ કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ કે જેઓના નામ માંગણી નં. ૧ માં દર્શાવવામાં આવેલ છે તેવા તમામ શ્રમયોગીઓ કંપની અને શ્રમયોગીઓ વચ્ચે થયેલ તા. ૧૭/૧૦/૨૦૧૧ના રોજના તથા ત્યારબાદના સમાધાનોમાં સહી કરી પગાર વધારો તથા અન્ય લાભો અને સવલતો નિર્વાહ ભથ્થાંની રકમની ગણતરી કરવા માટે રાજીખુશી હોવા છતાં તેમજ પરમીશન અરજીનો આખરી નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી માલિક અને નોકરનો સંબંધ ચાલુ છે. આથી આવા પ્રકારના પગાર વધારો તથા લાભોની ગણતરી કરી નિર્વાહ ભથ્થાંની રકમ નહીં ચુકવવાનું પગલું કંપનીનું અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર ગણવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૧૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૫/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કેશોદ નગરપાલિકા, શ્રુ ચીફ ઓફીસરશ્રી કેશોદ નગરપાલિકા કચેરી, મુ. કેશોદ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જી.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલિકા કેશોદમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ચિરાગ જે. પારેખ ક્લાર્ક તા.૦૭/૧૨/૨૦૦૪ થી ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી કાયમી ક્લાર્ક મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો તથા પગાર ગ્રેડ તથા તે મુજબના નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો શ્રમયોગીને જ્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગારધોરણ આપી આજદિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ શ્રમયોગીને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે માલિકે શ્રમયોગીને એરીયર્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિકે શ્રમયોગીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧૫/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, મિડકો લી., સ્ટેશન રોડ, જૈન આશ્રમ પાસે, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જી.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ મુજબ

આઈ.ડી.સી. : ૧૧૮/૨૦૧૮.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) તમામ શ્રમયોગીઓને સુપ્રદ કરેલી કામગીરી મુજબ તેમની કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરી તેમનો પગાર કરવો કે કેમ ?

અનુ.	વર્ષ	કેટેગરી	₹ (દૈનિક)
૧	તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮	અનસ્કીલ્ડ	૧૫૦/-
		સેમી સ્કીલ્ડ	૧૭૫/-
		સ્કીલ્ડ	૨૦૦/-

અનું.	વર્ષ	કેટેગરી	₹ (દૈનિક)
૨	તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮	અનસ્કીલ્ડ	૧૨૫/-
		સેમી સ્કીલ્ડ	૧૫૦/-
		સ્કીલ્ડ	૧૭૫/-
૩	તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦	અનસ્કીલ્ડ	૧૦૦/-
		સેમી સ્કીલ્ડ	૧૨૫/-
		સ્કીલ્ડ	૧૫૦/-

નોંધ : શ્રમયોગીઓને તેમની કામગીરી અને નોકરીના અનુભવ મુજબ ઉપરોક્ત કેટેગરીમાં વહેંચણી કરી ઉપર મુજબ દૈનિક પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(૨) **મોંઘવારી ભથ્થું :** તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(અ) **ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :** દર માસે ₹ ૫૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(બ) **વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું :** દર માસે લઘુત્તમ વેતન ધારો-૧૯૪૮ હેઠળ ગુજરાત સરકાર દ્વારા દર છ માસે જાહેર કરવામાં આવતું સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૩) **રજાઓ :** તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓમાં વધારો આપવું કે કેમ ?

(અ) **હક્ક રજા :** તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૪૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

(બ) **કેજ્યુઅલ રજાઓ :** તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩૪ દિવસની કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(ક) **માંદગીની રજાઓ :** તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩૦ દિવસની માંદગીની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(ડ) **પેઈડ હોલીડે :** તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની તહેવાર રજાઓ આપવી કે કેમ ?

૧૪ જાન્યુઆરી	૧૫ ઓગસ્ટ	રમજાન ઈદ	૧ મે મજૂર દિન
૨૬ જાન્યુઆરી	રક્ષાબંધન	શીવરાત્રી	નાતાલ (ક્રીશ્ચમસ)
ધૂળેટી	દશેરા	દિવાળી	
જન્માષ્ટમી	ભેસતુ વર્ષ	બકરી ઈદ	

નોંધ : અન્ય રજાઓ બાબતે વાટા ઘાટો દરમિયાન નક્કી કરવામાં આવશે કે કેમ ?

(૪) અન્ય ભથ્થાઓ અંગે :

(૧) મકાન ભાડું : કેટેગરી મુજબના શ્રમયોગીઓને બેઝિક પગાર આધારે નીચે મુજબ મકાન ભાડુ આપવું કે કેમ ?

કેટેગરી	મકાનભાડાની ટકાવારી
૧ બિન કુશળ/અર્ધ કુશળ	૪૦ %
૨ કુશળ	૫૦ %
૩ અતિ કુશળ	૬૦ %

(૨) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૩૦૦૦/- ચુકવવું કે કેમ ?

(૩) વોર્શીંગ એલાઉન્સ : તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૧૦૦૦/- ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ : તમામ શ્રમયોગીઓને લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ ₹ ૫૦૦૦/- ચુકવવું કે કેમ ?

(૫) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : તમામ શ્રમયોગીઓને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ દર મહિને ₹ ૩૦૦૦/- ચુકવવું કે કેમ ?

(૫) યુનિફોર્મ અંગે :

(૧) તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩ જોડી પેન્ટ તથા શર્ટ આપવા કે કેમ ?

(૨) તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૨ જોડી બુટ (સેફ્ટી શૂઝ) આપવા કે કેમ ?

(૩) તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૨ સારી કંપનીની એક વુલન જર્સી આપવી કે કેમ ?

(૬) યુનિયન લવાજમ : આ માંગણીઓમાં સમાધાન કે એવોર્ડથી આ લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીઓના દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં પગારમાંથી ₹ ૬૦૦/- લેખે લવાજમ દર વર્ષે કાપી તે રકમ ચેક મારફતે યુનિયનને આપવી કે કેમ ?

(૭) યુનિયનનો ફાળો : આ માંગણીઓમાં સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીઓને એક માસના પગાર વધારાની રકમ યુનિયનના ફાળા તરીકે શ્રમયોગીઓને ચુકવવાની રકમમાંથી કપાત કરી ચેક મારફતે યુનિયનને આપવી કે કેમ ?

(૮) અમલ : આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ/ટે.ન.૧૬/આઈડીઆર/એજે/૧૮૮/૧૯૬૨/૨૦૧૯.-આ કચેરીના તા. ૨૧/૧૧/૨૦૧૯ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૬/આઈડીઆર/૧૮૮/૨૦૧૯/૨૫૧૮૭ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમનં-કેએચ-એસએચએમસી/ક/૩૪૩૫૧/આઈડીઆર/એજે-૧૮૮/૨૦૧૯માં નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અરજદારનું નામ દિપક રમણિકલાલ પરમાર હતું જે શરતચુકથી અરજદારનું નામ દિપક રામણિકલાલ પરમાર લખાઈ ગયેલ છે. જે મુજબ નામમાં સુધારો વાંચવા આપ સાહેબશ્રીને વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/ટે.ન. ૧૬/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧/૧૭૫૬/૨૦૧૯.-આ કચેરીના તારીખ ૨૧/૧૧/૨૦૧૯ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૬/આઈડીઆર/૨૦૧/૨૦૧૯/૨૫૧૬૭ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમનં-કેએચ-એસએચએમસી/ક/૩૪૩૬૪/આઈડીઆર/એજે-૧૬૦/૨૦૧૯માં નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં યુનિયનનું નામ અમદાવાદ જનરલ મજદુર યુનિયન, શિલ્પ-૨, ૪૦૨, ૪૦૩, સેલ્સ ઈન્ડિયા પાસે, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ હતું જે શરતચુકથી એ. એમ. ટી. એસ. કર્મચારી સંઘ, વોરાજીની ચાલી, સૈજપુર-બોધા, અમદાવાદ લખાઈ ગયેલ છે. જે મુજબ યુનિયન નામમાં સુધારો વાંચવા આપ સાહેબશ્રીને વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૭૦/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તકરાર (૧) ઈન્ટર ઈન્ડિયા રોડવેઝ પ્રા. લિ., પ્લોટ નં. ૦૫, સેક્ટર ૧/એ, બીજા માળે, પાવર પોઇન્ટ કોમ્પલેક્ષ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) સ્વસ્તિક એન્ટરપ્રાઇઝ, પ્લોટ નં. ૨૬ થી ૩૦/૧ (૮), ખેતરપાળ નગર, યુ. એસ. વીલા પાસે બોરાઈ રોડ, મુન્દ્રા-કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી નાયક અશોકભાઈ મોટારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાયક અશોકભાઈ મોટારામને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આરજેટી/સી/૧૧૧૬૧/આઈ.ડી.સી/૨૦૧/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી.એસ.ટી.કોર્પોરેશન મોતી બાગ સામે, જુનાગઢ સાથે સંકળાયેલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૬૬ળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ વિભાગનાં ધોરાજી રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર (ફીક્સ પગાર) શ્રી બાબુભાઈ ભુરાભાઈ બારડ બે. નં.૧૭૮૮ ને તા. ૨૭-૦૨-૨૦૧૮નાં રોજ સુધી ટાઈમ સ્કેલ પર લીધેલ નથી. જેથી તા. ૨૭-૦૨-૨૦૧૮નાં રોજ ટાઈમ સ્કેલ પર લઈ કાયમી થવાના બધા લાભો સામાવાળાએ શ્રી બાબુભાઈ ભુરાભાઈ બારડને ૧૮% નાં વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર.ટી./આઈ.ડી.સી/૨૬/૨૦૧૯.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ઇમ્પેરીયલ ટેકનોફોર્જ પ્રા.લી.નં.૧૯૦, એ.બી.ભાગ, આર્કેવ ફાર્માની સામે, નેશનનલ હાઇવે નં.૮-બી, મું.વેરાવળ (શાપર), જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામનારાયણ તમેસર પ્રસાદ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામનારાયણ તમેસર પ્રસાદને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગીક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૬-૦૬-૨૦૧૯થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૪૬/૨૦૧૯.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાર્થમ કેજ પ્રા. લી. પ્લોટ નં.૮/૩, જી.આઈ.ડી.સી.મેરોટા, તા લોધીકા, જિ રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદ મહેશપ્રસાદ પાસવાન વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ મહેશપ્રસાદ પાસવાનને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગીક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૨૯-૧૫-૨૦૧૮થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૪૮/૨૦૧૯.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધ્યક્ષશ્રી, લોકમેળા સમીતી સાર્વજનિક ટ્રસ્ટ, મારફત-કલેક્ટરશ્રી, જિલ્લા સેવા સદન-૧, શ્રોફ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીતેન કરમશીભાઈ પરમાર વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન કરમશીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૮-૦૧-૨૦૧૯થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૫૧/૨૦૧૯.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ખેડૂત એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૦૬, એસ.આર.નં.૧૯૧, શાંતીધામ સોસાયટી પાછળ, ને.હા.૮-બી, મું. વેરાવળ (શાપર), તા.કોટડા સાંગાણી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીતેશભાઈ બી. સરવૈયા, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેશભાઈ બી. સરવૈયા,ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગીક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૯-૦૪-૨૦૧૯થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૭/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એમીટ્રોન ટ્યુબ્સલર્સ પ્રા. લી. સર્વે નં.૫૬/૨ પૈકી ૨/૩ ઈરાણા રોડ, ગામ:- બુડાસણ તા. કડી જિ. મહેસાણા (૨) જંયતિ સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સપ્લાયર્સ, ગોપી રબર સ્ટેમ્પ, નવી પોસ્ટ ઓફિસ પાસે, કડી તા. કડી જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇમ્તીયાઝ જાફરભાઈ મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇમ્તીયાઝ જાફરભાઈ મનસુરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૭/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જોન્શન કંટ્રોલ-હીટાચી એર કન્ડીશનીંગ ઇ લી, હીટાચી કોમ્પલેક્ષ, મું. કરણનગર તા.કડી જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા સંજય અજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા સંજય અજીતસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૮/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જોન્શન કંટ્રોલ-હીટાચી એર કન્ડીશનીંગ ઈ લી, હીટાચી કોમ્પલેક્ષ, મું. કરણનગર તા.કડી જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ધુળાજી ગાંડાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ધુળાજી ગાંડાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૨/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એમિટ્રોન ટ્યુબલર્સ પ્રા. લી, સર્વે નં.-૫૬/૨, પૈકી, ૨,૩ ઈરાણારોડ, મુ.પો. બુડાસણ, તા-કડી, જિ મહેસાણા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પાન્ડે જયંતિ સિક્યુરીટી એન્ડ લેબર સપ્લાયર્સ C/o. એમિટ્રોન ટ્યુબલર્સ પ્રા. લી. ઈરાણારોડ, મુ.પો-બુડાસણ, તા-કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયશ્રીબેન પુંડલીક કામલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયશ્રીબેન પુંડલીક કામલીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૩/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એમિટ્રોન ટ્યુબલર્સ પ્રા. લી, સર્વે નં.-૫૬/૨, પૈકી, ૨,૩ ઈરાણારોડ, મુ.પો. બુડાસણ, તા-કડી, જિ મહેસાણા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પાન્ડે જયંતિ સિક્યુરીટી એન્ડ લેબર સપ્લાયસ.C/o. એમિટ્રોન ટ્યુબલર્સ પ્રા. લી.ઈરાણારોડ, મુ.પો-બુડાસણ, તા-કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર લીલાબેન સતીષભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર લીલાબેન સતીષભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૪/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એમિટ્રોન ટ્યુબલર્સ પ્રા. લી, સર્વે નં.-૫૬/૨, પૈકી, ૨,૩ ઈરાણારોડ, મુ.પો. બુડાસણ, તા-કડી, જિ મહેસાણા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પાન્ડે જયંતિ સિક્યુરીટી એન્ડ લેબર સપ્લાયસ.C/o. એમિટ્રોન ટ્યુબલર્સ પ્રા. લી.ઈરાણારોડ, મુ.પો-બુડાસણ, તા-કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુથાર અમિષાબેન શૈલેષભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુથાર અમિષાબેન શૈલેષભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૯૯/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, દુધસાગર ડેરીના કર્મચારીઓની શાખા અને પુરવઠા સહકારી મંડળી. લી., સહયોગ હાઈવે રોડ, મહેસાણા (૨) ડી.બી.ડી. એન્ટરપ્રાઈઝ પ્રા. લી., ૨૦૬, ક-૧૫૮ શિલ્પ-૩ ની સામે, સિંધુ ભવન રોડ, બોડકદેવ, અમદાવાદ-૫૪ તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી અમીતકુમાર ગાંડાભાઈ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી અમીતકુમાર ગાંડાભાઈ,ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૯.

એ. વી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૨/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, જેનીય એરોમાઝ, પ્લોટ. નં.૨૦, શુભા લક્ષ્મી એસ્ટેટ, ગોલડન એસ્ટેટ સામે, સોમાણીની પાછળ, કડી-છત્રાલ રોડ, ગામ-ધાનોટ, તા. કલોલ, જિ ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૫/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, હરી એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે. મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીંગ પાસે કલોલ, જિ. ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સતીષ રમેશજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર સતીષ રમેશજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૬/૨૦૧૮-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સુરેશભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સુરેશભાઈ જેઠાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૭/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કરણ અતુલજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કરણ અતુલજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૮/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીંગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ વિક્રમજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ વિક્રમજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૮/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘરી લક્ષ્મણભાઈ ભલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘરી લક્ષ્મણભાઈ ભલાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૧/૨૦૧૮-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી ખમાર મનીષભાઈ જયકિશન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખમાર મનીષભાઈ જયકિશનને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૨/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીંગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ દિનેશભાઈ સદાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ દિનેશભાઈ સદાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૩/૨૦૧૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાટી જગદીશભાઈ કુંવરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાટી જગદીશભાઈ કુંવરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૪/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીંગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ભરતકુમાર વાડીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભરતકુમાર વાડીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૫/૨૦૧૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ શીવરામ તુપે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ શીવરામ તુપેને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૬/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીંગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ જયંતીભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ જયંતીભાઈ ઠાકોરેને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૭/૨૦૧૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીંગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુજી રામાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુજી રામાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૮/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ ધર્મશકુમાર મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ ધર્મશકુમાર મનુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૦/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ C/o. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીંગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તપનકુમાર જયતીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તપનકુમાર જયતીલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૧/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીંગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ જેઠાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ જેઠાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૨/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઈઝ, C/O. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીંગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ મફતલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ મફતલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૩/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રાજેશભાઈ અમૃતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રાજેશભાઈ અમૃતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૪/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મનુજી કાળુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર મનુજી કાળુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૫/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહંમદ રફીક મહેમુદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મહંમદ રફીક મહેમુદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૬/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, કેશર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીંગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતજી બાબુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતજી બાબુજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૭/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, કેશર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીંગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતકુમાર દિલીપભાઈ સુર્યવંશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતકુમાર દિલીપભાઈ સુર્યવંશીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૦/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ચિરાગ એન્ટર પ્રાઈઝ, C/O. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીંગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ સવજીભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ સવજીભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૧/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ચિરાગ એન્ટર પ્રાઈઝ, C/o. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીંગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મયૂરભાઈ પન્નાલાલ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયૂરભાઈ પન્નાલાલ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૨/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ચિરાગ એન્ટર પ્રાઇઝ, C/O. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશકુમાર શ્રીકીશનલાલ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર શ્રીકીશનલાલ ગુપ્તાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૩/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ચિરાગ એન્ટર પ્રાઈઝ, C/O. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીંગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ જયતીભાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ જયતીભાઈ પટણીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૪/૨૦૧૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ચિરાગ એન્ટર પ્રાઇઝ, C/O. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ મુકેશકુમાર આત્મારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ મુકેશકુમાર આત્મારામને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૬/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ચિરાગ એન્ટર પ્રાઈઝ, C/O. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વિક્રમજી કરસનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિક્રમજી કરસનજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૭/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ચિરાગ એન્ટર પ્રાઇઝ, C/O. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી રોનકભાઈ બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી રોનકભાઈ બળદેવભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૮/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ચિરાગ એન્ટર પ્રાઈઝ, C/O. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીંગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાન્ત રણછોડભાઈ પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્ત રણછોડભાઈ પ્રજાપતીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૮/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આસ્કમી એન્ટર પ્રાઈઝ, C/O. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મહોબતજી રાધૂજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર મહોબતજી રાધૂજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૦/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આસ્કમી એન્ટર પ્રાઈઝ, C/O. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી જાદવ ગુણવંતભાઈ મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ ગુણવંતભાઈ મણીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૬૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જી.વી.કે. ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીયર્સ ઈન્સ્ટીટ્યુટ ગુજરાત ૧૦૮, ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ સેન્ટર, ઠે. નરોડા, કઠવાડા રોડ, નરોડા, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર ઉદેસિંહ ગોઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલકુમાર ઉદેસિંહ ગોઠીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૭૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી નોર્મલ રેન્જ, મોરવા (હ.) તા. મોરવા (હ) જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઈ રામજીભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ રામજીભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૭૬/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી નોર્મલ રેન્જ, મોરવા (હ.) તા. મોરવા (હ) જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ મનસુખભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ મનસુખભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૮.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૮૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી નોર્મલ રેન્જ, મોરવા (હ.) તા. મોરવા (હ) જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ હિરાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ હિરાભાઈ ડામોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૮૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, જાંબુઘોડા રેન્જ, મું. તા. જાંબુઘોડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર બચુભાઈ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર બચુભાઈ વાળંદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૯૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વન સંશોધન કેન્દ્ર, ધનોલ, પંચમહાલ ડેરી સામે, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જેઠાભાઈ નાડાભાઈ ગઢવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેઠાભાઈ નાડાભાઈ ગઢવીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૯૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી, નોર્મલ રેન્જ, મોરવા (હ). તા. મોરવા (હ). જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ માનાભાઈ બામણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ માનાભાઈ બામણીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૦૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી, નોર્મલ રેન્જ, મોરવા (હ). તા. મોરવા (હ). જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મણીભાઈ પુનાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીભાઈ પુનાભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૯.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૧૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોપરાઈટરશ્રી, આર.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ, ઠે. માન સરોવર એપાર્ટમેન્ટ, બગીચા સામે, મું. પો. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) એલ.એમ.વીન્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, મુ. પાનેલાવ, પો. તાજપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદકુમાર વિક્રમસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદકુમાર વિક્રમસિંહ ચાવડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૧૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યમુના પ્લાસ્ટિક, ઠે. તિરૂપતિ માર્બલની સામે, નવજીવન હોટલની પાસે, સર્વે નં. ૮૩/૫, ગોધરા-વડોદરા હાઈવે, મું. મધાસર, પો. કાલોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ગણપતભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે..

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ગણપતભાઈ ગોહિલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬૫/૨૦૧૮.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- પ્રોપરાઈટર/માલિકશ્રી, રોહીતભાઈ અમૃતભાઈ પટેલ, ટે. રણછોડ નગર-૧, કુડસદ ગામ, તા. ઓલપાડ, જિ. સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રમીલાબેન જીણાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમીલાબેન જીણાભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬૬/૨૦૧૮.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- પ્રોપરાઈટર/માલિકશ્રી, રોહીતભાઈ અમૃતભાઈ પટેલ, ઠે. રણછોડ નગર-૧, કુડસદ ગામ, તા. ઓલપાડ, જિ. સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જીણાભાઈ રાયજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીણાભાઈ રાયજીભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૧/૨૦૧૯.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) Reliance Company and Industries, ઢે. મોરા ગામ, હજીરા રોડ, તા. ચોર્યાસી, જિ. સુરત (૨) Dhaval Engineering Company C/o. Reliance Company and Industries, ઢે. મોરા ગામ, હજીરા રોડ, તા. ચોર્યાસી, જિ. સુરત (૩) Dhaval Engineering Company સાઈડ ઈન્ચાર્જશ્રી પ્રસાંતભાઈ, C/o. Reliance Company and Industries, ઢે. મોરા ગામ, હજીરા રોડ, તા. ચોર્યાસી, જિ. સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જરનેલસિંહ મહેન્દ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જરનેલસિંહ મહેન્દ્રસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૭/૨૦૧૮.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) Larsen & Toubro Ltd., ઠે. એલ.એન્ડ. ટી. હજીરા, મેન્યુફેક્ચરીંગ કોમ્પ્લેક્સ, સુરત (૨) Datt Engineering C/o. Fabricator, C/o. Larshand & Toubro Ltd., ઠે. એલ.એન્ડ.ટી. હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ કોમ્પ્લેક્સ, સુરત (૩) KNA Fabircation, C/o. Larshen & Toubro Ltd., ઠે. એલ.એન્ડ.ટી. હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ કોમ્પ્લેક્સ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદકુમાર મહાદેવશીંગ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદકુમાર મહાદેવશીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૮/૨૦૧૯.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) Larsen & Toubro Ltd., ઠે. એલ.એન્ડ.ટી. હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ કોમ્પ્લેક્ષ, સુરત (૨) Jackson Enginerrrs & Fabricators, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી હરીશભાઈ લાડ, Add. 69, Sangana Society Rander Road, Surar, C/o. Larsen & Toubro Ltd. ઠે. એલ.એન્ડ.ટી. હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ કોમ્પ્લેક્ષ, સુરત (૩) Jackson Enginerrrs & Fabricators, ઈન્ચાર્જ ગજેન્દરભાઈ કહાર, C/o. Larsen & Toubro Ltd. ઠે. એલ.એન્ડ.ટી. હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ કોમ્પ્લેક્ષ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષકુમાર દુબરીરામ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંતોષકુમાર દુબરીરામને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૬/આઈડીઆર/એજે/૧૧૧/૨૭૮૨/૨૦૧૮.—ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળ આ કચેરીના તા.૨૪-૦૫-૨૦૧૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૬/આઈડીઆર/૧૧૧/૧૧૧૭૭ થી ૮૧/૨૦૧૮ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/ક/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૩૪૨૮૮/૧૧૧/૨૦૧૮માં નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં યુનિયનના નામ : ગુજરાત જનવાદી કર્મચારી યુનિયન, વોરાજી ની ચાલી, હિરાવાડી કોસ રોડ, સાજપુર-ભૌધા, અમદાવાદ હતુ જે શરતચુકથી યુનિયનનું નામ: મંત્રીશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ. કર્મચારી સંઘ, વોરાજીની ચાલી, હિરાવાડી કોસ રોડ, સાજપુર-ભૌધા, અમદાવાદ થઈ ગયેલ છે. જે મુજબ યુનિયનના નામમાં સુધારો વંચાણે લેવો.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૬/આઈડીઆર/એજે/૨૦૦/૨૭૮૬/૨૦૧૮.—ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળ આ કચેરીના તા.૨૧-૧૧-૨૦૧૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટી-૧૬/આઈડીઆર/૨૦૦/૨૫૧૫૩ થી ૨૧૧૫૭/૨૦૧૮ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/ક/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૩૪૩૬૩/૨૦૦/૨૦૧૮માં નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અરજદારનું નામ: સોલંકી લલીતભાઈ હરીભાઈ હતુ જે હુકમની અનુસૂચિમાં શરતચુકથી અરજદારનું નામ: ઝાલા રંગતસિંહ રૂપસિંહ લખાઈ ગયેલ છે. જે મુજબ નામમાં સુધારો વંચાણે લેવો.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૮૪/૩૧૮/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ દયારામભાઈ વાઘેલાને તા. ૨૦/૧૨/૨૦૧૧ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકના ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજ દિન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૪,૩૨,૭૭૫.૨૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૮૫/૩૧૯/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગીક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી નિકુલભાઈ વિરમભાઈને તા. ૦૧/૦૨/૨૦૦૭ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકના ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજ દિન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૬,૪૧,૮૪૬.૪૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૮૬/૩૨૦/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ મોહનભાઈને તા. ૦૨/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકના ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજ દિન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૧,૮૩,૩૮૩.૨૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૮૭/૩૨૧/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગીક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ ધારશીતભાઈને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૩ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકના ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજ દિન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૩,૭૫,૩૩૬.૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૮૮/૩૨૨/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ દાનાભાઈ પટેલને તા. ૦૨/૦૧/૨૦૧૫ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકના ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજ દિન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૨,૩૯,૬૪૭.૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૮૮/૩૨૩/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગીક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી હિમતભાઈ બચુભાઈ રાઠોડ ને તા. ૧૫/૦૩/૨૦૧૪ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકના ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજ દિન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૨,૭૯,૧૫૬.૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૮૦/૩૨૪/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર ધારશીતભાઈ પટેલને તા. ૦૮/૦૮/૨૦૦૫ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકના ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજ દિન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૬,૬૪,૬૧૬.૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૮૧/૩૨૫/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ સાગરભાઈ મકવાણાને તા. ૧૫/૦૫/૨૦૧૩ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકના ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજ દિન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે રૂ ૩,૪૪,૬૦૨.૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૮૨/૩૨૬/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રોહિતભાઈ ભયરામભાઈ મકવાણાને તા. ૦૨/૦૬/૨૦૧૩ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકના ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજ દિન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે રૂ ૨,૭૫,૮૦૧.૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૮૩/૩૨૭/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભાઈચંદભાઈ દેવકરણભાઈને તા. ૦૨/૦૬/૨૦૦૩ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકના ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજ દિન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૬,૪૧,૮૪૬.૪૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૮૪/૩૨૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર, અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ સવગણભાઈને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૨ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકના ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજ દિન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૪,૩૨,૭૭૫.૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૮૫/૩૨૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહાદેવભાઈ પુજાભાઈ કોળી પટેલને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૦૭ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકના ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજ દિન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે રૂ ૬,૪૧,૮૪૬.૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૮૬/૩૩૦/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ શાંતિભાઈને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૨ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકના ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજ દિન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૪,૮૬,૨૮૩.૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૮૭/૩૩૧/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગીક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી હરીભાઈ નવગણભાઈને તા. ૦૧/૦૬/૨૦૦૮ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકના ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજ દિન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૫,૮૫,૨૮૬.૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૮૮/૩૩૨/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ ભાવુભાઈને તા. ૦૧/૦૫/૨૦૦૮ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકના ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજ દિન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૫,૮૫,૨૮૬.૪૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૪૮૮/૩૩૩/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મનજીભાઈ પસાભાઈ સોલંકીને તા. ૦૨/૦૬/૨૦૦૭ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકના ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજ દિન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૬,૨૭,૨૧૪.૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૫૦૦/૩૩૪/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ વિક્રમભાઈ સોલંકીને તા. ૦૧/૦૨/૨૦૧૩થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકના ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજ દિન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૩,૭૫,૩૩૬.૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૫૦૧/૩૩૫/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગીક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ પ્રભુભાઈ સોલંકીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૪ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકના ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજ દિન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૩,૧૨,૧૫૬.૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૫૦૨/૩૩૬/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: દિશ્માન ફાર્માસ્યુટિકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મયુરભાઈ અજમલભાઈને તા. ૧૨/૦૨/૨૦૧૪ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકના ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજ દિન સુધી ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમની રકમની ગણતરી ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ₹ ૩,૧૨,૧૫૬.૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૫૦૩/૩૩૭/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. મ્યુનિસિપલ કમીશનર સાહેબશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓ શ્રી મંજીભાઈ રતાભાઈ કંડારાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી મંજીભાઈ રતાભાઈ કંડારાને સંસ્થામાં તા.૨૬-૦૮-૧૯૭૪ના રોજ દાખલ થયા હતા. અને મોટર મજુર તરીકે તા.૦૧-૦૧-૧૯૮૧થી કાયમી થયેલા અને તા.૨૬-૦૪-૨૦૦૮ના રોજ સંસ્થા અનફીટ થતા નિવૃત્તિ કરેલ છે તેમ છતા તેમણે પી.એફ. ની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ?
- (૨) શ્રી મંજીભાઈ રતાભાઈ કંડારાને પેન્શન સ્કીમના સભ્ય હોવા છતા દર મહિને પગારમાંથી પેન્શન ફાળો કપાયેલ હોવા છતા અને આશરે નિવૃત્તિના ૮ મહિના સુધી પેન્શન ચુકવેલ હોવા છતા એકાએક ૨૦૦૮ થી પેન્શન ચુકવવાનું બંધ કરેલ હોઈ તાત્કાલીક પેન્શન

ચુકવવાનું ચાલુ કરવું અને તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૩) શ્રમયોગી જી.પી.એસ. ના સભ્ય હોવા છતાં કારણ વગર તેમનો પી.એફ. છેલ્લા દસ વર્ષથી ઈરાદા પુર્વક રોકી રાખેલ છે સંસ્થાએ તેનો ઉપયોગ કરેલ છે તેથી સંસ્થાએ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૪) આ વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹૨૫૦૦૦/- શ્રમયોગીને આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૫૦૪/૩૩૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. મ્યુનિસિપલ કમીશનર સાહેબશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓ શ્રી જીગીશ રમેશચંદ્ર શાહની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી જીગીશ રમેશચંદ્ર શાહ ફાર્માસિસ્ટ વર્ગ-૩ ગ્રેડ ને સંસ્થાએ તહોમતનામું નં. (૦૬×૦૭) મા કરવામાં આવેલ આક્ષેપો ગુનો બનતો ન હોવાથી સદર તહોમતનામું તા.૨૬-૦૮-૨૦૦૭ થી તા.૨૫-૧૦-૨૦૧૦ સુધી પેન્ડીંગ ઈન્કવાઈરી સંસ્પેશનનું સમયનો પગાર પુરો પગાર ચુકવવો અને સળંગ નોકરી ગણી તે સમયનો મળવાપાત્ર વાર્ષિક ઈજાફા(૪) તેમના પગારમાં તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકશાનની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?
- (૨) શ્રી જીગીશ રમેશચંદ્ર શાહને તહોમતનામા નં.૮૦ (૦૬×૦૭) મા શ્રમયોગી તા.૨૫-૧૦-૨૦૧૦ના હુકમથી ૧૧૮૧૦ના માસિક પગારમાં લઘુત્તમ વેતનમાં મુકવાની શિક્ષા કરી ૮૩૦૦/- ના પગાર ગ્રેડમાં મુકવાની શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસરનો અન્યાયી અને કાયદા વિરુદ્ધનો હોવાથી પાછો ખેંચી લેવાની અને પહોંચાડેલ તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકશાનની રકમ ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ?
- (૩) આ વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹૨૫૦૦૦/- સંસ્થા યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૫૦૫/૩૩૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. મ્યુનિસિપલ કમીશનર સાહેબશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ

કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓ શ્રી સુરેશ રૂપનારાયણ છીપાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી સુરેશ રૂપનારાયણ છીપા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન દક્ષિણ ઝોન ટેક્ષ ખાતામાં વોર્ડ ઈન્સપેક્ટર તરીકે ફરજ બજાવે છે તેમણે ગુનાવગર, કારણવગર, ખાતાકીય તપાસ કર્યા વગર, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધ એક ઈન્કીમેન્ટ બીન કાયમી અસરથી રોકવાની શિક્ષાનો હુકમ (૨૬ કરવો) અને પહોંચાડેલ તમામ આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ?
- (૨) મ્યુ. સ્ટેડીંગ કમીટીના ઠરાવ નં. ૧૬૬૮ તા.૦૮-૦૧-૧૯૮૭ મ્યુ. બોર્ડના ઠરાવ નં. ૯૫૧ તા.૦૮-૦૧-૧૯૮૭ ના થી વધુ આકારણી કરાવી નહીં અને તા.૦૧-૦૧-૧૯૮૭ થી વધુ ટેક્સ આકારણી એક દીઠ ₹૧૦૦/-શ્રમ બોજના તરીકે બેઝિકમાં ઉમેરી આપવા અને હવે પછી જરૂરીયાત મુજબ નવા સ્ટાફની ભરતી કરી શ્રમબોજમાં ઘટાડો કરવા માટે પગલા ભરાવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૫૦૬/૩૪૦/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. મ્યુનિસિપલ કમીશનર સાહેબશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓ શ્રી મનુભાઈ પ્રહલાદભાઈ ઠાકોરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એમ.જે. લાઈબ્રેરી આ ફરજ બજાવતા મનુભાઈ પ્રહલાદભાઈ ઠાકોર ટેસ્ટ, ઈન્ટરવ્યુ આપી નિયમ મુજબ ભરતી થયેલ છે. અને તા.૧૩-૦૧-૨૦૧૦થી ડ્રાઈવર તરીકે ભરતી થયા અને શિડ્યુઅલ પોસ્ટ ઉપર ખાલી જગ્યા ઉપર ૮ વર્ષ ફરજ બજાવતા હોઈ તેથી પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની હાજરી થઈ તે દિવસથી કાયમી ડ્રાઈવર ગણવા અને છઠ્ઠા વેતન પંચ તેમજ સાતમા વેતન પંચ મુજબ પગાર ચુકવવો અને અન્ય આનુષંગિક લાભો ચુકવવા તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) શ્રી મનુભાઈ પ્રહલાદભાઈ ઠાકોરની તા.૧૩-૦૧-૨૦૧૦થી તમામ સમયની નોકરી સળંગ ગણી પેશન ગ્રેજ્યુઈટી અને ઈન્કીમેન્ટ સહિત અન્ય લાભો સળંગ સર્વિસ ગણાવી કે કેમ?

(૩) શ્રી મનુભાઈ પ્રહલાદભાઈ ઠાકોરને નિમણુંક તારીખથી શ્રી આઈ. જી. ઠાકોર સાહેબના લવાદી ચુકાદાનું અનાદર કરી માત્ર દૈનિક ₹૩૨૪/- પગાર ચુકવવામાં આવે છે તેના બદલ દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે જે પગાર થતો હોય તે દૈનિક પગાર ચુકવવો અને ઓછું ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૦૭/આઈડીઆર-એ.જે./૩૪૧/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: મે.મ્યુનિસિપલ કમીશનર સાહેબશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદના તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંગ ગઢસંગજી ઠાકોરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એમ.જે લાઈબ્રેરીઆ ફરજ બજાવતા રણજિતસિંગ ગઢસંગજી ઠાકોર ટેસ્ટ, ઈન્ટરવ્યુ આપી નિયત મુજબ ભરતી થયેલ છે. અને તા-૧૩-૦૧-૨૦૧૦ થી ડ્રાઈવર તરીકે ભરતી થયા અને શિડ્યુલ પોસ્ટ ઉપર ખાલી જગ્યા ઉપર ૮ વર્ષ ફરજ બજાવતા હોઈ તેથી પાંચ વર્ષ અને ૯૦૦ દિવસની હાજરી થઈ તે દિવસથી કાયમી ડ્રાઈવર ગણવા અને છટ્ટા વેતન પંચ તેમજ સાતમા વેતન પંચ મુજબ પગાર ચુકવવો અને અન્ય આનુષંગિક લાભો ચુકવવા તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) શ્રી રણજિતસિંગ ગઢસિંગજી ઠાકોર ની તા. ૧૩-૦૧-૨૦૧૦ થી તમામ સમયની નોકરી સળંગ ગણી પેન્શનગ્રેજ્યુઈટી અને ઈન્કીમેન્ટ સહિત અન્ય લાભો સળંગ સર્વિસ ગણાવી કે કેમ ?

(૩) શ્રી મનુભાઈ પ્રહલાદભાઈ ઠાકોરને નિમણુંક તારીખથી શ્રી આઈ. જી. ઠાકોર સાહેબના લવાદી ચુકાદાનું અનાદર કરી માત્ર દૈનિક ₹.૩૨૪/- પગાર ચુકવવામાં આવે છે તેના બદલે દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે જે પગાર થતો હોય તે દૈનિક પગાર ચુકવવો અને ઓછું ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹.૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૦૮/આઈડીઆર-એ.જે./૩૪૨/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ, જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા બળદેવભાઈ નટવરલાલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) વાઘેલા બળદેવભાઈ નટવરલાલ ડ્રાઈવર બેજ નં.૧૪૯૬ ની દાખલ તારીખ ૨૧-૦૪-૧૯૮૮ થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકર્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવર/કંડક્ટર ના લાભો આપવા કે કેમ ?

(૨) તા.૦૧-૦૩-૨૦૦૨ થી તા.૨૮-૦૧-૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦% પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી રામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) વાઘેલા બળદેવભાઈ નટવરલાલ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણૂક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઇજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯,૧૮,૨૭ ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો કે કેમ ?

(૪) વાઘેલા બળદેવભાઈ નટવરલાલ સને ૨૦૦૬ થી દરેક વર્ષમાં ઇજાફા પાત્ર નોકરી કરેલ છે તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઇજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૧૦/આઈડીઆર-એ.જે./૩૪૪/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ, જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સુરેશકુમાર મફતલાલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) પટેલ સુરેશકુમાર મફતલાલ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૫૪૦ની દાખલ તારીખ ૨૧-૦૪-૧૯૮૯ થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકર્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવર/કંડક્ટર ના લાભો આપવા કે કેમ ?

(૨) તા.૦૧-૦૩-૨૦૦૨ થી તા. ૨૮-૦૧-૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦% પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) પટેલ સુરેશકુમાર મફતલાલ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯,૧૮,૨૭ ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચાત્તર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો કે કેમ?

(૪) પટેલ સુરેશકુમાર મફતલાલસને ૨૦૦૬ થી દરેક વર્ષમાં ઇજાફા પાત્ર નોકરી કરેલ છે તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઇજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમાં વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

(૫) પટેલ સુરેશકુમાર મફતલાલને તેમની દાખલથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઇટી, ઇન્ક્રિમેન્ટ માટે સળંગ ગણવાની અને આ સમયને નિવૃત્તીના લાભો સળંગ ગણવી કે કેમ ?

(૬) પટેલ સુરેશકુમાર મફતલાલને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રાડ પ્રમાણે પગાર ન ચૂકવી ને ઉચ્ચક પગાર ચૂકવેલ છે તેના બદલે તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચૂકવી આપવો તથા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

(૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૧૧/આઈડીઆર-એ.જે./૩૪૫/૨૦૧૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મુકેશકુમાર આનંદભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક

અકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પટેલ મુકેશકુમાર આનંદભાઈ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૫૬૯ની દાખલ તારીખ ૨૧/૪/૧૯૮૮થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એક્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવર/કંડક્ટરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા.૧/૩/૨૦૦૨ થી તા.૨૮/૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦% પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનો પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) પટેલ મુકેશકુમાર આનંદભાઈ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯,૧૮,૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનું લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) પટેલ મુકેશકુમાર આનંદભાઈને ૨૦૦૬થી દરેક દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી કરેલ છે તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમાં વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮% વ્હીજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૫) પટેલ મુકેશકુમાર આનંદભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઇટી, ઈન્ક્રીમેન્ટ માટે સળંગ ગણવાની અને આ સમયને નિવૃત્તિના લાભો સળંગ ગણવી કે કેમ ?
- (૬) પટેલ મુકેશભાઈ આનંદભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચુકવીને ઉચ્ચક પગાર ચુકવેલ છે તેના બદલે તા.૧/૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચુકવી આપવો તથા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્હીજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૧૨/આઈડીઆર-એ.જે./૩૪૬/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સંજયકુમાર રાવજીભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પટેલ સંજયકુમાર રાવજીભાઈ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૬૦૮ની દાખલ તારીખ ૨૫/૪/૨૦૦૦થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૯૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એક્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવર/કંડક્ટરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા.૧/૩/૨૦૦૨ થી તા.૨૮/૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦% પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનો પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) પટેલ સંજયકુમાર રાવજીભાઈ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજ્જા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯,૧૮,૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનું લાભ આપવો કે કેમ ?

- (૪) પટેલ સંજયકુમાર રાવજીભાઈને ૨૦૦૬થી દરેક દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી પાત્ર નોકરી કરેલ છે તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમાં વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮% વ્હીજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૫) પટેલ સંજયકુમાર રાવજીભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, ઈન્ક્રીમેન્ટ માટે સળંગ ગણવાની અને આ સમયને નિવૃત્તિના લાભો સળંગ ગણવી કે કેમ ?
- (૬) પટેલ સંજયકુમાર રાવજીભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચુકવીને ઉચ્ચક પગાર ચુકવેલ છે તેના બદલે તા.૧/૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચુકવી આપવો તથા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્હીજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૧૩/આઈડીઆર-એ.જે./૩૪૭/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી શેખ મોહમદ શકીલ હબીબબુર રહેમાનની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક

અકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શેખ મોહમદ શકીલ હબીબબુર રહેમાન ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૬૮૬ એ.એમ.ટી.એસમાં તા.૭/૫/૨૦૦૧થી સળંગ સર્વિસથી ફરજ બજાવે છે તેમજ દાખલ તારીખથી તેઓ પી.એફ. પેન્શન સ્કીમના સભ્ય છે તેમણે દાખલ થયા તે સમય અમલ હતી તે પેન્શન સ્કીમ મુજબ પેન્શન આપવાના બદલે ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરી પી.એફ. એકાઉન્ટ અને ન્યુ પેન્શન સ્કીમમાં દાખલ કરવાનું પગલું તેની નોકરીની શરતોમાં ગેરકાયદેસર ફેરફારનું પગલું છે તેથી તે પાછું ખેંચવું કે કેમ ?
- (૨) શેખ મોહમદ શકીલ હબીબબુર રહેમાનના પગારમાંથી જુની પેન્શન સ્કીમ મુજબ કાપવામાં આવતો પી. એફ (પેન્શન) ફાળો કરતાં ચાર ગણું પી. એફ (પેન્શન ફાળો) કાપવામાં આવે છે તેથી વધારાની કરવામાં આવેલ કપાતની રકમ વ્યાજ સાથે પરત ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) શેખ મોહમદ શકીલ હબીબબુર રહેમાન એ.એમ.ટી.એસમાં અમલ હતી જી.પી.એફ પેન્શન સ્કીમ શ્રમયોગીઓ માટે વધુ લાભદાયી હોવાથી તેમજ દાખલ થયા તે સમય જી.પી.એફ પેન્શન સ્કીમ અમલમાં હતા ન્યુ પેન્શન સ્કીમ અમલમાં ન હોવાથી જુની જી.પી.એફ સ્કીમ મુજબની કપાત અને નિવૃત્તિ બાદ પેન્શન આપવું કે કેમ ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૧૪/આઈડીઆર-એ.જે./૩૪૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે

સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ શૈલેષભાઈ જયંતિભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પટેલ શૈલેષભાઈ જયંતિભાઈ ડ્રાઈવર/કંડક્ટર બેજ નં. ૧૮૯૮ની દાખલ તારીખ ૧૪/૧૨/૧૯૮૯થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૯૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકર્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવર/કંડક્ટરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા.૧/૩/૨૦૦૨ થી તા.૨૮/૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦% પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનો પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) પટેલ શૈલેષભાઈ જયંતિભાઈ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઇજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯,૧૮,૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનું લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) પટેલ શૈલેષભાઈ જયંતિભાઈને ૨૦૦૬થી દરેક દરેક વર્ષમાં ઇજાફા પાત્ર નોકરી પાત્ર નોકરી કરેલ છે તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઇજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમાં વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮% વીજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

(પ) પટેલ શૈલેષભાઈ જયંતિભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, ઈન્કીમેન્ટ માટે સળંગ ગણવાની અને આ સમયને નિવૃત્તિના લાભો સળંગ ગણવી કે કેમ ?

(દ) પટેલ શૈલેષભાઈ જયંતિભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચુકવીને ઉચ્ચક પગાર ચુકવેલ છે તેના બદલે તા.૧/૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચુકવીઆપવો તથા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૧૫/આઈડીઆર-એ.જે./૩૪૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ વાઘુભાઈ મોહનભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) દેસાઈ વાઘુભાઈ મોહનભાઈ ડ્રાઈવર/કંડક્ટર બેજ નં. ૧૮૮૮ની દાખલ તારીખ ૧૪/૧૨/૧૯૯૯થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૯૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકર્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવર/કંડક્ટરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા.૧/૩/૨૦૦૨ થી તા.૨૮/૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦% પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનો પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) દેસાઈ વાઘુભાઈ મોહનભાઈ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯,૧૮,૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનું લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) દેસાઈ વાઘુભાઈ મોહનભાઈને ૨૦૦૬થી દરેક દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી પાત્ર નોકરી કરેલ છે તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમાં વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮% વ્હીજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૫) દેસાઈ વાઘુભાઈ મોહનભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઇટી, ઈન્ડીમેન્ટ માટે સળંગ ગણવાની અને આ સમયને નિવૃત્તિના લાભો સળંગ ગણવી કે કેમ ?
- (૬) દેસાઈ વાઘુભાઈ મોહનભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચુકવીને ઉચ્ચક પગાર ચુકવેલ છે તેના બદલે તા.૧/૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચુકવીઆપવો તથા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્હીજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૧૬/આઈડીઆર-એ.જે./૩૫૦/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અરવિંદભાઈ દેવજીભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પટેલ અરવિંદભાઈ દેવજીભાઈ ડ્રાઈવર/કંડક્ટર બેજ નં. ૧૭૮૮ની દાખલ તારીખ ૨૨/૦૪/૧૯૮૮થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૯૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકર્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવર/કંડક્ટરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા.૧/૩/૨૦૦૨ થી તા.૨૮/૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયે ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦% પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનો પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) પટેલ અરવિંદભાઈ દેવજીભાઈ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજ્જા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯,૧૮,૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને

ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો કે કેમ ?

- (૪) પટેલ અરવિંદભાઈ દેવજીભાઈને ૨૦૦૬થી દરેક દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી પાત્ર નોકરી કરેલ છે તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમાં વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮% વીજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૫) પટેલ અરવિંદભાઈ દેવજીભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઇટી, ઈન્ક્રીમેન્ટ માટે સળંગ ગણવાની અને આ સમયને નિવૃત્તિના લાભો સળંગ ગણવી કે કેમ ?
- (૬) પટેલ અરવિંદભાઈ દેવજીભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચુકવીને ઉચ્ચક પગાર ચુકવેલ છે તેના બદલે તા.૧/૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચુકવી આપવો તથા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૧૭/આઈડીઆર-એ.જે./૩૫૧/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી ભગોરા કિરીટભાઈ લાલજીભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક

કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) ભગોરા કિરીટભાઈ લાલજીભાઈ કંડકટર બેજ નં. ૧૯૩૨ની દાખલ તારીખ ૨૨/૦૪/૨૦૦૦થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૯૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી કંડકટરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા.૧/૩/૨૦૦૨ થી તા.૨૮/૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦% પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) ભગોરા કિરીટભાઈ લાલજીભાઈ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯,૧૮,૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) ભગોરા કિરીટભાઈ લાલજીભાઈને ૨૦૦૬થી દરેક દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી પાત્ર નોકરી કરેલ છે તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમાં વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮% વીજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૫) ભગોરા કિરીટભાઈ લાલજીભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઇટી, ઈન્ક્રીમેન્ટ માટે સળંગ ગણવાની અને આ સમયને નિવૃત્તિના લાભો સળંગ ગણવી કે કેમ ?
- (૬) ભગોરા કિરીટભાઈ લાલજીભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચુકવીને ઉચ્ચક પગાર ચુકવેલ છે તેના બદલે તા.૧/૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચુકવીઆપવો તથા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ર૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૧૮/આઈડીઆર-એ.જે./૩૫૨/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ હિતેન્દ્રસિંહ બબાજીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) ચૌહાણ હિતેન્દ્રસિંહ બબાજી ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૩૪૧ની દાખલ તારીખ ૨૭/૦૪/૧૯૮૮થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકર્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવરના લાભો આપવા કે કેમ ?

- (૨) તા.૧/૩/૨૦૦૨ થી તા.૨૮/૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦% પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનો પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) ચૌહાણ હિતેન્દ્રસિંહ બબાજી કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯,૧૮,૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) ચૌહાણ હિતેન્દ્રસિંહ બબાજીને ૨૦૦૬થી દરેક દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી પાત્ર નોકરી કરેલ છે તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમાં વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮% વીજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૫) ચૌહાણ હિતેન્દ્રસિંહ બબાજીને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, ઈન્ક્રીમેન્ટ માટે સળંગ ગણવાની શ્રે આ સમયને નિવૃત્તિના લાભો સળંગ ગણવી કે કેમ ?
- (૬) ચૌહાણ હિતેન્દ્રસિંહ બબાજીને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચુકવીને ઉચ્ચક પગાર ચુકવેલ છે તેના બદલે તા.૧/૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચુકવી આપવો તથા તફાવતની રકમ ૧૮% વીજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવા આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૧૯/આઈડીઆર-એ.જે./૩૫૩/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ગૌતમભાઈ પુરષોત્તમભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) મકવાણા ગૌતમભાઈ પુરષોત્તમભાઈ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૨૩૧ની દાખલ તારીખ ૧૭/૦૫/૧૯૮૭થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૯૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકર્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા.૧/૩/૨૦૦૨ થી તા.૨૮/૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦% પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) મકવાણા ગૌતમભાઈ પુરષોત્તમભાઈ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯,૧૮,૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) મકવાણા ગૌતમભાઈ પુરષોત્તમભાઈને ૨૦૦૬થી દરેક દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી પાત્ર નોકરી કરેલ છે તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમાં વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮% વીજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૫) મકવાણા ગૌતમભાઈ પુરષોત્તમભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઇટી, ઈન્કીમેન્ટ માટે સળંગ ગણવાની અને આ સમયને નિવૃત્તિના લાભો સળંગ ગણવી કે કેમ ?

(દ) મકવાણા ગૌતમભાઈ પુરપોત્તમભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચુકવીને ઉચ્ચક પગાર ચુકવેલ છે તેના બદલે તા.૧/૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચુકવી આપવો તથા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૨૦/આઈડીઆર-એ.જે./૩૫૪/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ જશવંતભાઈ નારણભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પ્રજાપતિ જશવંતભાઈ નારણભાઈ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૩૮૮ની દાખલ તારીખ ૧૧/૦૫/૧૯૮૮થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા.૧/૩/૨૦૦૨ થી તા.૨૮/૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦% પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) પ્રજાપતિ જશવંતભાઈ નારણભાઈ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઇજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૮,૧૮,૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) પ્રજાપતિ જશવંતભાઈ નારણભાઈને ૨૦૦૬થી દરેક દરેક વર્ષમાં ઇજાફા પાત્ર નોકરી પાત્ર નોકરી કરેલ છે તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઇજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમાં વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮% વીજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૫) પ્રજાપતિ જશવંતભાઈ નારણભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઇટી, ઇન્ક્રીમેન્ટ માટે સળંગ ગણવાની અને આ સમયને નિવૃત્તિના લાભો સળંગ ગણવી કે કેમ ?
- (૬) પ્રજાપતિ જશવંતભાઈ નારણભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચુકવીને ઉચ્ચક પગાર ચુકવેલ છે તેના બદલે તા.૧/૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચુકવી આપવો તથા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૨૧/આઈડીઆર-એ.જે./૩૫૫/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી લક્ષ્મણભાઈ દિલીપભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) ડાભી લક્ષ્મણભાઈ દિલીપભાઈ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૧૧૦ની દાખલ તારીખ ૧૧/૦૭/૧૯૮૬થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકર્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા.૧/૩/૨૦૦૨ થી તા.૨૮/૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦% પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) ડાભી લક્ષ્મણભાઈ દિલીપભાઈ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯,૧૮,૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો કે કેમ ?

- (૪) ડાભી લક્ષ્મણભાઈ દિલીપભાઈને ૨૦૦૬થી દરેક દરેક વર્ષમાં ઇજાફા પાત્ર નોકરી પાત્ર નોકરી કરેલ છે તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઇજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમાં વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮% વ્હીજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૫) ડાભી લક્ષ્મણભાઈ દિલીપભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઇટી, ઇન્ક્રીમેન્ટ માટે સળંગ ગણવાની અને આ સમયને નિવૃત્તિના લાભો સળંગ ગણવી કે કેમ ?
- (૬) ડાભી લક્ષ્મણભાઈ દિલીપભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચુકવીને ઉચ્ચક પગાર ચુકવેલ છે તેના બદલે તા.૧/૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચુકવી આપવો તથા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્હીજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૨૨/આઈડીઆર-એ.જે./૩૫૬/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ અબ્દુલકાદર મમદુમીયાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક

અકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) રાઠોડ અબ્દુલકાદર મમદુમીયા ડ્રાઇવર બેજ નં. ૧૭૦૪ની દાખલ તારીખ ૦૭/૦૫/૨૦૦૧થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એક્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઇવરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા.૧/૩/૨૦૦૨ થી તા.૨૮/૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦% પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) રાઠોડ અબ્દુલકાદર મમદુમીયા કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૮,૧૮,૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) રાઠોડ અબ્દુલકાદર મમદુમીયાને ૨૦૦૬થી દરેક દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી પાત્ર નોકરી કરેલ છે તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમાં વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮% વ્હીજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૫) રાઠોડ અબ્દુલકાદર મમદુમીયાને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઇટી, ઈન્ક્રીમેન્ટ માટે સળંગ ગણવાની અને આ સમયને નિવૃત્તિના લાભો સળંગ ગણવી કે કેમ ?
- (૬) રાઠોડ અબ્દુલકાદર મમદુમીયાને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચુકવીને ઉચ્ચક પગાર ચુકવેલ છે તેના બદલે તા.૧/૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચુકવીઆપવો તથા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્હીજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૨૩/આઈડીઆર-એ.જે./૩૫૭/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ગીરીશકુમાર શાંતિલાલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પટેલ ગીરીશકુમાર શાંતિલાલ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૬૦૮ની દાખલ તારીખ ૨૨/૦૪/૨૦૦૦થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકર્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવરના લાભો આપવો કે કેમ ?
- (૨) તા.૧/૩/૨૦૦૨ થી તા.૨૮/૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦% પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) પટેલ ગીરીશકુમાર શાંતિલાલ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯,૧૮,૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો કે કેમ ?

- (જ) પટેલ ગીરીશકુમાર શાંતિલાલને ૨૦૦૬થી દરેક દરેક વર્ષમાં ઇજાફા પાત્ર નોકરી પાત્ર નોકરી કરેલ છે તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઇજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમાં વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮% વ્હીજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (પ) પટેલ ગીરીશકુમાર શાંતિલાલને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઇટી, ઇન્ક્રીમેન્ટ માટે સળંગ ગણવાની અને આ સમયને નિવૃત્તિના લાભો સળંગ ગણવી કે કેમ ?
- (દ) પટેલ ગીરીશકુમાર શાંતિલાલને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચુકવીને ઉચ્ચક પગાર ચુકવેલ છે તેના બદલે તા.૧/૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચુકવીઆપવો તથા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્હીજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૨૪/આઈડીઆર/એ.જે./૩૫૮/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ ધીરુભાઈ બીજલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-

(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) દેસાઈ ધીરુભાઈ બીજલભાઈ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૪૧૭ની દાખલ તા.૦૧/૦૮/૧૯૮૮થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૯૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૩/૨૦૦૨ થી તા. ૨૮/૦૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦ % પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?
- (૩) દેસાઈ ધીરુભાઈ બીજલભાઈ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) દેસાઈ ધીરુભાઈ બીજલભાઈ સને ૨૦૦૬ થી દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી કરેલ છે. તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમા વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ?
- (૫) દેસાઈ ધીરુભાઈ બીજલભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, ઈન્કીમેન્ટ માટે સળંગ ગણવાની અને આ સમયને નિવૃત્તીના લાભો સળંગ સર્વિસ ગણવી કે કેમ ?

(દ) દેસાઈ ધીરુભાઈ બીજલભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચૂકવી ને ઉચ્ચક પગાર ચૂકવેલ છે તેના બદલે તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચૂકવી આપવો તથા તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ?

(૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૨૫/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૫/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી મલેક ઈસ્માલ રસુલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) મલેક ઈસ્માલ રસુલભાઈ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૨૨૮ની દાખલ તા.૨૫/૦૫/૧૯૮૭થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકર્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૩/૨૦૦૨ થી તા. ૨૮/૦૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦ % પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?
- (૩) મલેક ઈસ્માલ રસુલભાઈ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૮, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) મલેક ઈસ્માલ રસુલભાઈ સને ૨૦૦૬ થી દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી કરેલ છે. તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમા વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ?
- (૫) મલેક ઈસ્માલ રસુલભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, ઈન્કીમેન્ટ માટે સળંગ ગણવાની અને આ સમયને નિવૃત્તીના લાભો સળંગ સર્વિસ ગણવી કે કેમ ?
- (૬) મલેક ઈસ્માલ રસુલભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચૂકવી ને ઉચ્ચક પગાર ચૂકવેલ છે તેના બદલે તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચૂકવી આપવો તથા તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૨૬/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૦/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી પરમાર નરેન્દ્રભાઈ ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પરમાર નરેન્દ્રભાઈ ધનજીભાઈ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૫૧૫ની દાખલ તા.૨૨/૦૪/૧૯૮૯થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકર્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૩/૨૦૦૨ થી તા. ૨૮/૦૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦ % પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

- (૩) પરમાર નરેન્દ્રભાઈ ધનજીભાઈ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનું લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) પરમાર નરેન્દ્રભાઈ ધનજીભાઈ સને ૨૦૦૬ થી દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી કરેલ છે. તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમા વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ?
- (૫) પરમાર નરેન્દ્રભાઈ ધનજીભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, ઈન્ક્રીમેન્ટ માટે સળંગ ગણવાની અને આ સમયને નિવૃત્તીના લાભો સળંગ સર્વિસ ગણવી કે કેમ ?
- (૬) પરમાર નરેન્દ્રભાઈ ધનજીભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચૂકવી ને ઉચ્ચક પગાર ચૂકવેલ છે તેના બદલે તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચૂકવી આપો તથા તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૨૭/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૧/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી રાઠોડ યુનીસમીયા ગુલાલમીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) રાઠોડ યુનીસમીયા ગુલાલમીયા ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૨૧૯ની દાખલ તા.૧૨/૦૫/૧૯૮૭થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૯૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકર્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૩/૨૦૦૨ થી તા. ૨૮/૦૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦ % પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?
- (૩) રાઠોડ યુનીસમીયા ગુલાલમીયા કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનું લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) રાઠોડ યુનીસમીયા ગુલાલમીયા સને ૨૦૦૬ થી દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી કરેલ છે. તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમા વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ?
- (૫) રાઠોડ યુનીસમીયા ગુલાલમીયાને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, ઈન્ક્રીમેન્ટ માટે સળંગ અને આ સમયને નિવૃત્તીના લાભો સળંગ સર્વિસ ગણવી કે કેમ ?

(દ) રાઠોડ યુનીસમીયા ગુલાલમીયાને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચૂકવી ને ઉચ્ચક પગાર ચૂકવેલ છે તેના બદલે તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચૂકવી આપો તથા તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ?

(૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૨૮/આઈડીઆર-એ.જે./૩૬૨/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ભરતભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પટેલ ભરતભાઈ સોમાભાઈ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૭૧૩ની દાખલ તા.૧૭/૦૭/૨૦૦૧થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૩/૨૦૦૨ થી તા. ૨૮/૦૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦ % પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?
- (૩) પટેલ ભરતભાઈ સોમાભાઈ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૮, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનું લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) પટેલ ભરતભાઈ સોમાભાઈ સને ૨૦૦૬ થી દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી કરેલ છે. તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમા વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ?
- (૫) પટેલ ભરતભાઈ સોમાભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, ઈન્કીમેન્ટ માટે સળંગ અને આ સમયને નિવૃત્તીના લાભો સળંગ સર્વિસ ગણવી કે કેમ ?
- (૬) પટેલ ભરતભાઈ સોમાભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચૂકવી ને ઉચ્ચક પગાર ચૂકવેલ છે તેના બદલે તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચૂકવી આપો તથા તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૨૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૩/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ દિપકકુમાર બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) ચૌહાણ દિપકકુમાર બાબુભાઈ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૩૭૪ની દાખલ તા.૧૧/૦૫/૧૯૮૮થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૩/૨૦૦૨ થી તા. ૨૮/૦૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦ % પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

- (૩) ચૌહાણ દિપકકુમાર બાબુભાઈ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનું લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) ચૌહાણ દિપકકુમાર બાબુભાઈ સને ૨૦૦૬ થી દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી કરેલ છે. તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમા વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ?
- (૫) ચૌહાણ દિપકકુમાર બાબુભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, ઈન્કીમેન્ટ માટે સળંગ અને આ સમયને નિવૃત્તીના લાભો સળંગ સર્વિસ ગણવી કે કેમ ?
- (૬) ચૌહાણ દિપકકુમાર બાબુભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચૂકવી ને ઉચ્ચક પગાર ચૂકવેલ છે તેના બદલે તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચૂકવી આપો તથા તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૩૦/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૪/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી પરમાર શૈલેષકુમાર મોહનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પરમાર શૈલેષકુમાર મોહનલાલ કંડકટર બેજ નં. ૧૭૦૫ની દાખલ તા.૧૬/૦૭/૧૯૮૮થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકર્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી કંડકટરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૩/૨૦૦૨ થી તા. ૨૮/૦૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦ % પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?
- (૩) પરમાર શૈલેષકુમાર મોહનલાલ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનું લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) પરમાર શૈલેષકુમાર મોહનલાલ સને ૨૦૦૬ થી દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી કરેલ છે. તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમા વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ?
- (૫) પરમાર શૈલેષકુમાર મોહનલાલને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, ઈન્ફ્રીમેન્ટ માટે સળંગ અને આ સમયને નિવૃત્તીના લાભો સળંગ સર્વિસ ગણવી કે કેમ ?

(દ) પરમાર શૈલેષકુમાર મોહનલાલને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચૂકવી ને ઉચ્ચક પગાર ચૂકવેલ છે તેના બદલે તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચૂકવી આપો તથા તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ?

(૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૩૧/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૫/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી પટેલ હરીશકુમાર રમનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પટેલ હરીશકુમાર રમનલાલ ડ્રાઈવર/કંડક્ટર બેજ નં. ૧૭૩૧ની દાખલ તા.૧૮/૦૭/૨૦૦૧થી કાયદેસર પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એક્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવર/કંડક્ટરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૩/૨૦૦૨ થી તા. ૨૮/૦૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦ % પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?
- (૩) પટેલ હરીશકુમાર રમનલાલ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનું લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) પટેલ હરીશકુમાર રમનલાલ સને ૨૦૦૬ થી દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી કરેલ છે. તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમા વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ?
- (૫) પટેલ હરીશકુમાર રમનલાલને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, ઈન્ડીમેન્ટ માટે સળંગ અને આ સમયને નિવૃત્તીના લાભો સળંગ સર્વિસ ગણવી કે કેમ ?
- (૬) પટેલ હરીશકુમાર રમનલાલને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચૂકવી ને ઉચ્ચક પગાર ચૂકવેલ છે તેના બદલે તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચૂકવી આપો તથા તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૩૨/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૬/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી સોની વિપુલકુમાર પ્રેમાનંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સોની વિપુલકુમાર પ્રેમાનંદ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૬૧૩ની દાખલ તા.૧૧/૦૭/૧૯૮૭થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૩/૨૦૦૨ થી તા. ૨૮/૦૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦ % પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

- (૩) સોની વિપુલકુમાર પ્રેમાનંદ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનું લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) સોની વિપુલકુમાર પ્રેમાનંદ સને ૨૦૦૬ થી દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી કરેલ છે. તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમાં વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ?
- (૫) સોની વિપુલકુમાર પ્રેમાનંદને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, ઈન્ડીમેન્ટ માટે સળંગ અને આ સમયને નિવૃત્તીના લાભો સળંગ સર્વિસ ગણવી કે કેમ ?
- (૬) સોની વિપુલકુમાર પ્રેમાનંદને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચૂકવી ને ઉચ્ચક પગાર ચૂકવેલ છે તેના બદલે તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચૂકવી આપો તથા તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૩૩/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૭/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી પરમાર દશરથભાઈ ગાંડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પરમાર દશરથભાઈ ગાંડાભાઈ કંડકટર બેજ નં. ૧૭૦૪ની દાખલ તા.૧૬/૦૭/૧૯૮૮થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૯૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકર્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી કંડકટરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૩/૨૦૦૨ થી તા. ૨૮/૦૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦ % પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?
- (૩) પરમાર દશરથભાઈ ગાંડાભાઈ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનું લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) પરમાર દશરથભાઈ ગાંડાભાઈ સને ૨૦૦૬ થી દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી કરેલ છે. તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમા વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ?
- (૫) પરમાર દશરથભાઈ ગાંડાભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, ઈન્ક્રીમેન્ટ માટે સળંગ અને આ સમયને નિવૃત્તીના લાભો સળંગ સર્વિસ ગણવી કે કેમ ?

(દ) પરમાર દશરથભાઈ ગાંડાભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચૂકવી ને ઉચ્ચક પગાર ચૂકવેલ છે તેના બદલે તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચૂકવી આપો તથા તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ?

(૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૩૪/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૮/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી પટેલ જનાર્દન શંભુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પટેલ જનાર્દન શંભુભાઈ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૬૪૮ની દાખલ તા.૦૧/૧૧/૧૯૮૯થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એક્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૩/૨૦૦૨ થી તા. ૨૮/૦૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦ % પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?
- (૩) પટેલ જનાર્દન શંભુભાઈ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનું લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) પટેલ જનાર્દન શંભુભાઈ સને ૨૦૦૬ થી દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી કરેલ છે. તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમાં વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ?
- (૫) પટેલ જનાર્દન શંભુભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, ઈન્કીમેન્ટ માટે સળંગ અને આ સમયને નિવૃત્તીના લાભો સળંગ સર્વિસ ગણવી કે કેમ ?
- (૬) પટેલ જનાર્દન શંભુભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચૂકવી ને ઉચ્ચક પગાર ચૂકવેલ છે તેના બદલે તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચૂકવી આપો તથા તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૩૫/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી રબારી લાલજીભાઈ જોડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) રબારી લાલજીભાઈ જોડાભાઈ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૩૦૪ની દાખલ તા.૨૪/૧૦/૧૯૮૮થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૩/૨૦૦૨ થી તા. ૨૮/૦૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦ % પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?
- (૩) રબારી લાલજીભાઈ જોડાભાઈ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૮, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનું લાભ આપવો કે કેમ ?

- (૪) રબારી લાલજીભાઈ જોડાભાઈ સને ૨૦૦૬ થી દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી કરેલ છે. તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમા વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ?
- (૫) રબારી લાલજીભાઈ જોડાભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, ઈન્કીમેન્ટ માટે સળંગ અને આ સમયને નિવૃત્તીના લાભો સળંગ સર્વિસ ગણવી કે કેમ ?
- (૬) રબારી લાલજીભાઈ જોડાભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચૂકવી ને ઉચ્ચક પગાર ચૂકવેલ છે તેના બદલે તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચૂકવી આપો તથા તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૩૬/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૦/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી બારોટ કલ્પેશભાઈ જનકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) બારોટ કલ્પેશભાઈ જનકભાઈ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૨૯૩ની દાખલ તા.૦૫/૦૮/૧૯૮૯થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૩/૨૦૦૨ થી તા. ૨૮/૦૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦ % પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?
- (૩) બારોટ કલ્પેશભાઈ જનકભાઈ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૮, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનું લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) બારોટ કલ્પેશભાઈ જનકભાઈ સને ૨૦૦૬ થી દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી કરેલ છે. તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમા વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ?
- (૫) બારોટ કલ્પેશભાઈ જનકભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, ઈન્ક્રીમેન્ટ માટે સળંગ અને આ સમયને નિવૃત્તીના લાભો સળંગ સર્વિસ ગણવી કે કેમ ?
- (૬) બારોટ કલ્પેશભાઈ જનકભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચૂકવી ને ઉચ્ચક પગાર ચૂકવેલ છે તેના બદલે તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચૂકવી આપો તથા તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૩૭/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૧/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી દયા રાજેન્દ્રસિંહ દોલતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) દયા રાજેન્દ્રસિંહ દોલતસિંહ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૪૯૫ની દાખલ તા.૨૧/૦૪/૧૯૮૯થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૯૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકર્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૩/૨૦૦૨ થી તા. ૨૮/૦૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦ % પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?
- (૩) દયા રાજેન્દ્રસિંહ દોલતસિંહ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનું લાભ આપવો કે કેમ ?

- (૪) દયા રાજેન્દ્રસિંહ દોલતસિંહ સને ૨૦૦૬ થી દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી કરેલ છે. તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમા વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ?
- (૫) દયા રાજેન્દ્રસિંહ દોલતસિંહને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, ઈન્ક્રીમેન્ટ માટે સળંગ અને આ સમયને નિવૃત્તીના લાભો સળંગ સર્વિસ ગણવી કે કેમ ?
- (૬) દયા રાજેન્દ્રસિંહ દોલતસિંહને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચૂકવી ને ઉચ્ચક પગાર ચૂકવેલ છે તેના બદલે તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચૂકવી આપો તથા તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૩૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૨/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી વિજયસિંહ ગંભીરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સોલંકી વિજયસિંહ ગંભીરસિંહ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૨૯૭ની દાખલ તા.૦૫/૦૮/૧૯૮૭થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૯૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઈવરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૩/૨૦૦૨ થી તા. ૨૮/૦૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦ % પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?
- (૩) સોલંકી વિજયસિંહ ગંભીરસિંહ કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુંક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનું લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) સોલંકી વિજયસિંહ ગંભીરસિંહ સને ૨૦૦૬ થી દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી કરેલ છે. તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમા વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ?
- (૫) સોલંકી વિજયસિંહ ગંભીરસિંહને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, ઈન્ક્રીમેન્ટ માટે સળંગ અને આ સમયને નિવૃત્તીના લાભો સળંગ સર્વિસ ગણવી કે કેમ ?
- (૬) સોલંકી વિજયસિંહ ગંભીરસિંહને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચૂકવી ને ઉચ્ચક પગાર ચૂકવેલ છે તેના બદલે તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચૂકવી આપો તથા તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૫/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) જે એન્ડ વી હ્યુમન રિસોર્સિસ સર્વિસિસ પ્રા. લિ., મીસ્યુઈ કિનઝુકુ કોમ્પ્યુનેટ્સ ઈડિયા પ્રા. લિ., ૩૮, ગેટ નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી, સાણંદ, અમદાવાદ, (૨) મીસ્યુઈ કિનઝુકુ કોમ્પ્યુનેટ્સ ઈડિયા પ્રા. લિ., ૩૮, ગેટ, નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી, સાણંદ, અમદાવાદ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવિનકુમાર ગોવિંદભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ભાવિનકુમાર ગોવિંદભાઈ પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) શ્રી અંબાજી એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, ૯ ગુરુકૃપા એસ્ટેટ મોની હોટલ પાછળ, ચામુંડા પાર્ટી પ્લોટ, ઇસનપુર, નારોલ, અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી ચંદુલાલ, ૯ ગુરુકૃપા એસ્ટેટ મોની હોટલ પાછળ, ચામુંડા પાર્ટી પ્લોટ, ઇસનપુર, નારોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ કાંતીલાલ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ કાંતીલાલ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૭/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: રોહન ડાઈઝ એન્ડ ઈન્ટરમીડીએટ લી., ૧૨૩, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુધાર જીતેન્દ્રકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સુધાર જીતેન્દ્રકુમાર વિઠ્ઠલભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પોડલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૯/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેક્સિસ રબ્બર ઈન્ડીયા પ્રા. લી. પ્લોટ નં. SM11 & S1/2, સાણંદ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, સાણંદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યશકુમાર કિર્તિભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી યશકુમાર કિર્તિભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૦/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શ્રી બાયોકેર સોલ્યુશન પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૭૦, પુષ્પક ઈન્ડ એસ્ટેટ, નીકા ટ્યુબ કમ્પાઉન્ડ, ફેઝ-૧, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજયકુમાર નરોત્તમભાઈ મેવાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વિજયકુમાર નરોત્તમભાઈ મેવાડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૧/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજર શ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મુ. તા. બાવળા, જી. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, પગી નરસિંહભાઈ મોબતભાઈ, ગામ-ઢેઢાલ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પઢાર પ્રભુભાઈ દાનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પઢાર પ્રભુભાઈ દાનુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજર શ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મુ. તા. બાવળા, જી. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, પગી નરસિંહભાઈ મોબતભાઈ, ગામ-ઢેઢાલ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પદાર જાનાબેન વહારભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પદાર જાનાબેન વહારભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજર શ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મુ. તા. બાવળા, જી. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, પગી નરસિંહભાઈ મોબતભાઈ, ગામ-ઢેઢાલ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પદાર અણદીબેન કમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પદાર અણદીબેન કમાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજર શ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મુ. તા. બાવળા, જી. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, પગી નરસિંહભાઈ મોબતભાઈ, ગામ-ઢેઢાલ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમુબેન વાલજીભાઈ પદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રમુબેન વાલજીભાઈ પદારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૫/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજર શ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મુ. તા. બાવળા, જી. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, પગી નરસિંહભાઈ મોબતભાઈ, ગામ-ઢેઢાલ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયલીબેન ગોરધનભાઈ પઢાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જયલીબેન ગોરધનભાઈ પઢારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૬/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજર શ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મુ. તા. બાવળા, જી. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, પગી નરસિંહભાઈ મોબતભાઈ, ગામ-ઢેઢાલ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પદાર જેતીબેન નટુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પદાર જેતીબેન નટુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજર શ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મુ. તા. બાવળા, જી. અમદાવાદ (૨) કોન્સ્ટ્રાક્ટર શ્રી, પગી નરસિંહભાઈ મોબતભાઈ, ગામ-ઢેઢાલ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પઢાર દાનુભાઈ જયેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પઢાર દાનુભાઈ જયેશભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજર શ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મુ. તા. બાવળા, જી. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, પગી નરસિંહભાઈ મોબતભાઈ, ગામ-ઢેઢાલ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પઢાર ગોરધનભાઈ મથુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પઢાર ગોરધનભાઈ મથુરભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૯/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજર શ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મુ. તા. બાવળા, જી. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, પગી નરસિંહભાઈ મોબતભાઈ, ગામ-ઢેઢાલ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પઢાર મંજુલાબેન ધીરુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પઢાર મંજુલાબેન ધીરુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૦/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજર શ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મુ. તા. બાવળા, જી. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, પગી નરસિંહભાઈ મોબતભાઈ, ગામ-ઢેઢાલ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પદાર પેમુબેન પસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પદાર પેમુબેન પસાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, ઝાયડસ કેડીલા નેશનલ હાઈવે નં. ૮, મું. મોરૈયા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ (૨) પ્રોપરાયટરશ્રી, એપોલો એન્ટરપ્રાઈઝ, એ-૫૮, જી.આઈ.ડી.સી., ઈલેક્ટ્રોસાઈઝ, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કનુભાઈ દલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર કનુભાઈ દલાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૩/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: હિમાલયા પેકેજિંગ ઈન્ડ. મુનલાઈટ એસ્ટેટ, ખાનવાડી સામે, રામોલ, જનતાનગર રોડ, રામોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ ભોઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સુર્યોદય સ્મોલ ફાઈનાન્સ બેંક લીમીટેડ, એફ-૫૧૨-૫૧૩, ટોટેનીયમ સીટી સેન્ટર, સચીન ટાવર પાસે, ૧૦૦ ફુટ રોડ, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી સચીન જયંતિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી સચીન જયંતિભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) હોરીજન સર્વિસીસ ટે. બી-૩-૧, આનોલી કોમ્પ્લેક્ષ, ૨૮ સનરાઈઝ પાર્ક, વસ્ત્રાપુર, અમદાવાદ (૨) હાઈકેર સર્વિસીસ પ્રા.લી., ૧૩મો માળ, એલ.બી.એસ. માર્ગ, વોકોલી, મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશભાઈ જીતેન્દ્રભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી હિતેશભાઈ જીતેન્દ્રભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: પેરાગ્રીન ગાર્દિંગ પ્રા.લી., ૧૦૧ પહેલો માળ, આનંદમંગલ કોમ્પ્લેક્સ, કલ્યાણ જવેલર્સની પાછળ, પરિમલ ગાર્ડન રોડ, AMC સ્કુલ પાસે, આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર રાધેશ્યામ દુબે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મનોજકુમાર રાધેશ્યામ દુબેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૩/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સિરુપસંસ સિક્યોરીટી સર્વિસીસ, ડી/૯૧૦-૯૧૧, ટાઈટેનીયમ સીટી સેંટર, સચિન ટાવર પાસે, ૧૦૦ ફુટ રોડ, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર મુનીલાલ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાજકુમાર મુનીલાલ વર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: તુલજા કંટ્રક્શન, ૩૨ શીવ દર્શન રો-હાઉસ, વૈજનાથ મહાદેવ મંદિર પાસે, વેજલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ મફાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ મફાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પોડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૫/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: તુલજા કંટ્રકશન, ૩૨ શીવ દર્શન રો-હાઉસ, વૈજનાથ મહાદેવ મંદિર પાસે, વેજલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતીભાઈ ખેમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કાંતીભાઈ ખેમાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: Ridhidhi Corporate Service Ltd., 10 Mill Officers Colony Muslim Soc., Naranpura, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કંચન નગિનભાઈ ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કંચન નગિનભાઈ ભીલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૭/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: તુલજા કંટ્રક્શન, ૩૨ શીવ દર્શન રો-હાઉસ, વૈજનાથ મહાદેવ મંદિર પાસે, વેજલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ રમાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ રમાભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૫/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: નારયણી મલ્ટીસ્પેશ્યાલિટી હોસ્પિટલ, યુનાઈટેડ એસોસીએટેડ (કોન્ટ્રાક્ટર), એ-૧૩૦૨, કૃપાલ હેરીટેજ મકરબા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તરૂણાબેન શંકરભાઈ ડોડિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી તરૂણાબેન શંકરભાઈ ડોડિયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: રાજદીપ એન્ટરપ્રાઈઝ, ૩૧૭, શુકન મોલ, વિસત પેટ્રોલ પંપ સામે, સાબરમતી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ ભાનુપ્રસાદ ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મહેશ ભાનુપ્રસાદ ઉપાધ્યાયને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, FEBRUARY 20, 2020/PHALUGNA 1, 1941 | No. 8

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૩૨/આઈડીએ/૧૦-૪૦૦૬૨-મ(૨)/૨૦૨૦.—(કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૮૬/૨૦૧૯) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્ટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, રજો માળ, આરબ ચેમ્બર્સ, પથ્થર કુવા પેટ્રોલ પંપ, રિલિફ રોડ, અમદાવાદ અને (૧) એકવા ફીલ પોલીમર્સ પ્રા.લી. ૨૦૨,૨૦૩, બીજો માળ, શ્યામકલ કોમ્પ્લેક્સ, કામધેનુ કોમ્પ્લેક્સ, પોલીટેકનીક, આંબાવાડી, અમદાવાદ (૨) અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

પરિશિષ્ટ-અ

આઈ.ડી.સી.-૧૮૬/૧૯

(૧) હક્ક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સંસ્થા દ્વારા સને ૨૦૧૬-૧૭ના વર્ષથી હક્ક રજા આજદીન સુધી ચૂકવેલ નથી. આ તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની સામે દર્શાવેલ હક્ક રજાની રકમ ચૂકવવી કે કેમ ?

(૨) બોનસ : તમામ શ્રમયોગીઓને આપ બંન્ને દ્વારા વર્ષે ૨૦૧૫-૧૬ તથા વર્ષ ૨૦૧૬-૧૭ના વર્ષનું બે વર્ષનું ૮.૩૩% લેખે બોનસની રકમ આજદીન સુધી ચૂકવેલ નથી જેથી તમામ શ્રમયોગીઓને બોનસની રકમ ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓ

ક્રમ નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પગાર	હક્ક રજા	બોનસ (8.33%)	કુલ રકમ
૧	ઝાલા જયદીપસિંહ ઘનશ્યામસિંહ	૩૧૩-૮૦	૯૪૧૪	૧૮૮૨૮	૨૪૨૪૨
૨	ડામોર પ્રમોદભાઈ વનજીભાઈ	„	„	„	„
૩	સહાતફેડરીક લાલજીભાઈ	„	„	„	„
૪	બોદાર સતીષકુમાર લવજીભાઈ	„	„	„	„
૫	રાવલ સુખદેવ શકરાભાઈ	„	„	„	„
૬	દેસાઈ સાવજીભાઈ માલજીભાઈ	„	„	„	„
૭	દેસાઈ બાબુભાઈ વિઠાભાઈ	„	„	„	„
૮	ઝરગલીયા નિકુંજ જગદીશભાઈ	„	„	„	„
૯	ભાભોર ભરતભાઈ રંગાભાઈ	„	„	„	„

ક્રમ નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પગાર	હક્ક રજા	બોનસ (8.33%)	કુલ રકમ
૧૦	રાજપૂત દેવીસિંહ કેશરીસિંહ	૩૧૩-૮૦	૯૪૧૪	૧૮૮૨૮	૨૪૨૪૨
૧૧	રાજપૂત કાનસીનહ મૂલસિંહ	„	„	„	„
૧૨	રાજપૂત શંકરસિંહ કેશરસિંહ	„	„	„	„
૧૩	રાજપૂત નેનુસિંહ કેશરસિંહ	„	„	„	„
૧૪	રાજપૂત ગણપતસિંહ વીસિંહ	„	„	„	„
૧૫	ચૌહાણ હેમસિંહ દીપસિંહ	„	„	„	„
૧૬	ચૌહાણ પ્રવિણસિંહ દીપસિંહ	„	„	„	„
૧૭	ચૌહાણ સુરેશસિંહ હિશાસિંહ	„	„	„	„
૧૮	ચૌહાણ નરેન્દ્રસિંહ લાલસિંહ	„	„	„	„
૧૯	રાજપૂત શેરસિંહ નારણસિંહ	„	„	„	„
૨૦	રાજપૂત કૈલાશસિંહ પદમસિંહ	„	„	„	„
૨૧	રાજપૂત લાલસિંહ હુકમસિંહ	„	„	„	„
૨૨	રાજપૂત દાઉદસિંહ પ્રમોદસિંહ	„	„	„	„
૨૩	ઠાકોર જીતેન્દ્ર રયાજી	„	„	„	„
૨૪	ઠાકોર કાનુજી રયાજી	„	„	„	„
૨૫	પાટીલ પુનમચંદ રોહીદાસ	„	„	„	„
૨૬	દેસાઈ સબરભાઈ હરજીભાઈ	„	„	„	„
૨૭	દેસાઈ રણછોડભાઈ બીજોભાઈ	„	„	„	„
૨૮	દેસાઈ રઘુભાઈ શંકરભાઈ	„	„	„	„
૨૯	લાખાભાઈ અમરતભાઈ દેસાઈ	„	„	„	„
૩૦	દેસાઈ મુકેશભાઈ ભીખાભાઈ	„	„	„	„

ક્રમ નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પગાર	હક્ક રજા	બોનસ (8.33%)	કુલ રકમ
૩૧	દેસાઈ મહેશભાઈ નાગજીભાઈ	૩૧૩-૮૦	૯૪૧૪	૧૮૮૨૮	૨૪૨૪૨
૩૨	દેસાઈ મુકેશભાઈ દળાભાઈ	"	"	"	"
૩૩	દેસાઈ રાજુભાઈ બાબરભાઈ	"	"	"	"
૩૪	દેસાઈ વિકરમભાઈ મોતીભાઈ	"	"	"	"
૩૫	દેસાઈ શૈલેષભાઈ રામજીભાઈ	"	"	"	"
૩૬	દેસાઈ બાલદેવભાઈ રઘુભાઈ	"	"	"	"
૩૭	દેસાઈ વાલુભાઈ મોતીભાઈ	"	"	"	"
૩૮	દેસાઈ વિષ્ણુભાઈ સાકાંભાઈ	"	"	"	"
૩૯	રાણા નિકુંજભાઈ ગુણવતભાઈ	"	"	"	"
૪૦	ટંકવાણી પવનભાઈ લખીચંદભાઈ	"	"	"	"
૪૧	દહાડીયા નિર્ધકુમાર રામલાલ	"	"	"	"
૪૨	દરબાર વિરલકુમાર અજીતસિંહ	"	"	"	"
૪૩	ચૌહાણ રમેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	"	"	"	"
૪૪	વાઘેલા અનિલભાઈ રતિલાલ	"	"	"	"
૪૫	પટેલ કુણાલ કીરીટભાઈ	"	"	"	"
૪૬	પંચાલ રવિકુમાર જયંતિભાઈ	"	"	"	"
૪૭	પરમાર અશોકકુમાર ઘુમાભાઈ	"	"	"	"
૪૮	સુરવસે અર્જુનકુમાર સુગીનભાઈ	"	"	"	"
૪૯	વાઘરો સુપસિંહ અણદાસિંહ	"	"	"	"
૫૦	કબીરા જગદીશભાઈ રણછોડભાઈ	"	"	"	"
૫૧	સોલંકી જયેશ ઈશ્વરલાલ	"	"	"	"

ક્રમ નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પગાર	હક્ક રજા	બોનસ (8.33%)	કુલ રકમ
૫૨	ત્રીવેદી અનિલભાઈ મણીલાલ	૩૧૩-૮૦	૯૪૧૪	૧૮૮૨૮	૨૪૨૪૨
૫૩	જયસ્વાલ મયુરભાઈ	"	"	"	"
૫૪	બડગુજર કેતનભાઈ વિક્રમભાઈ	"	"	"	"
૫૫	રાઠોડ શૈલેષભાઈ કિરણસિંહ	"	"	"	"
૫૬	સોલંકી જતીનકુમાર મનહરભાઈ	"	"	"	"
૫૭	યોગેન્દ્ર યાદગીરીભાઈ	"	"	"	"
૫૮	યાદવ સીતારામ શ્રીરામભાઈ	"	"	"	"
૫૯	રાજપૂત હીરાસિંહ કેશરસિંહ	"	"	"	"
૬૦	રાઠોડ મહેશ પ્રવીણભાઈ	"	"	"	"
૬૧	ચૌધરી યોગેશભાઈ નરસિંહભાઈ	"	"	"	"
૬૨	પટેલ નિમેષભાઈ માધવલાલ	"	"	"	"
૬૩	પરમાર રમેશભાઈ શકરાભાઈ	"	"	"	"
૬૪	રાજપૂત સોહન પ્રમસિંહ	"	"	"	"
૬૫	રાજપૂત નાથુસિંહ ભાનસિંહ	"	"	"	"
૬૬	રાજપૂત જાલમસિંહ પદમસિંહ	"	"	"	"
૬૭	દેસાઈ વિરલ રઘુભાઈ	"	"	"	"
૬૮	દેસાઈ લાલજીભાઈ બાબરભાઈ	"	"	"	"
૬૯	દેસાઈ અનંતભાઈ રણછોડભાઈ	"	"	"	"
૭૦	સોલંકી દિગ્વિજય અર્જુનભાઈ	"	"	"	"
૭૧	દેસાઈ કરમશીભાઈ જીવણભાઈ	"	"	"	"
૭૨	દેસાઈ વિજય છગનભાઈ	"	"	"	"

ક્રમ નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પગાર	હક્ક રજા	બોનસ (8.33%)	કુલ રકમ
૭૩	ઠાકોર મુકેશભાઈ સુમનભાઈ	૩૧૩-૮૦	૯૪૧૪	૧૮૮૨૮	૨૪૨૪૨
૭૪	ઠાકોર બીપીન પ્રતાપજી	”	”	”	”
૭૫	ચાવડા કિરણ રામજીભાઈ	”	”	”	”
૭૬	રાવલ રાજેશ ગાંડાલાલ	”	”	”	”
૭૭	ચૌહાણ રણવીરસિંહ અરવીંદસિંહ	”	”	”	”
૭૮	ચૌહાણ વાલજી ભીખાભાઈ	”	”	”	”
૭૯	પાંડે મનોજકુમાર લાલચંદ	”	”	”	”
૮૦	ભરવાડ રમેશ ઈંદુભાઈ	”	”	”	”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. કે. શાહ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૩૩/આઈડીએ/૧૦-૫૯૬૮૫૪-મ(૨)/૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૩/૨૦૧૮) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ભારતીય જનરલ કામદાર ફેડરેશન એકતા કોમ્પ્લેક્સ ગઢી રોડ, દાહોદ અને (૧) અગ્ર મુખ્ય વન સંરક્ષણશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય, બ્લોક “એ” પહેલામાળ, અરણ્યભવન, ચ-૩ સંકલ પાસે, સેક્ટર-૧૦ એ, ગાંધીનગર (૨) મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, “વન વિભાગ”, કોઠી કચેરી, રાવપુરા, વડોદરા (૩) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, દેવગઢ બારીયા, જિ.

દાહોદ (જ) આર.એફ.ઓ.શ્રી નોર્મલ રેન્જ વનવિભાગ, બુરહાની સોસાયટી પાસે, દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

(૧) કાયમી કરવા બાબત : પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રોજમદારોને ગુજરાત સરકારના ધારા ધોરણ તેમજ સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના ઠરાવ મુજબ કાયમી કરીને કાયમી કર્મચારીના તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મોઘવારી ભથ્થુ : પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ વન વિભાગના નોર્મલ રેન્જમાં ચોકીદાર તેમજ રોજમદાર તરીકે વર્ષોથી કામ કરીએ છે. પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રોજમદારોને સરકારશ્રીના તારીખ ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ ના ઠરાવ અને પરિપત્ર મુજબ મોઘવારી ભથ્થુ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડુ ભથ્થુ : પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રોજમદારોને આવી મોઘવારીમાં ઘરભાડુ ચુકવવા સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના ઠરાવ અને પરિપત્ર મુજબ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) મેડીકલ એલાઉન્સ : પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રોજમદારોને સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના ઠરાવ અને પરિપત્ર મુજબ મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) રજાઓ : પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રોજમદારોને સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના ઠરાવ અને પરિપત્ર મુજબ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીની યાદી

કન્સીલીએશન કેસ. નં. ૩/૨૦૧૮

૧	મનુ ટીટ્ટુ ડામોર
૨	કલસીંગ સકરીયા
૩	નાનુભાઈ દિતાભાઈ બીલવાળ
૪	કાન્તિભાઈ હેમચંદ નીનામા

૫	નારૂભાઈ બીલજી પગી
૬	જેતાભાઈ વીરસીંગ નીનામા
૭	સડીયા મડીયા ડામોર
૮	કાદુ મહેજી સંગાડા
૯	બાબુભાઈ ફુલજી પગી
૧૦	રમણ સોમજી ગોહીલ
૧૧	વરસીંગ કાલમ નીનામા
૧૨	લાલસીંગ નારસીંગ બીલવાળ
૧૩	કાળુનાથ બારીયા
૧૪	મહેજી ગુલા બબેરીયા
૧૫	રમેશ ઝાપડા પરમાર
૧૬	રામસીંગ ગલજી મેડા
૧૭	જાંબુ વેલજી મેડા
૧૮	મકના ગબા સંગાડીયા
૧૯	બદીયા નાનકા ડામોર
૨૦	મલીસીંગ રતના ભુરીયા
૨૧	રસુલ કસના ડામોર
૨૨	ખીમા સડીયા સંગાડા
૨૩	મોતી કાળીયા સંગાડા
૨૪	બચુ મનીયા નીનામા
૨૫	કાળુ વીરા બારીયા
૨૬	રાળુ ગલા ડામોર
૨૭	કાળુ વીરા નીનામા
૨૮	જોગા બદીયા બબેરીયા
૨૯	રામા પુનીયા નીનામા

૩૦	ગુલા સીસ્કા નીનામા
૩૧	ગનજભાઈ આર. નીનામા
૩૨	મનજી સીસ્કા નીનામા
૩૩	રૂમાલ પુનીયા નીનામા
૩૪	ભારતસિંહ ભાવા ડામોર
૩૫	બદ્ધ સોમજી ગોહીલ
૩૬	બચુ નારૂ પગી
૩૭	અમસીંગ શકરા ડામોર
૩૮	હુરસીંગ ખીમા ડામોર
૩૯	બાબુ વસના પરમાર
૪૦	સવસીંગ બીરબાં

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
 જે. કે. શાહ,
 ઉપ સચિવ,
 શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 8, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 20th February, 2020 and for Pages VAD—845 to VAD—1102 (in 1 set) read Page Nos. 976 to 1233.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૮૪૫ થી વીએડી-૧૧૦૨ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૯૭૬ થી ૧૨૩૩ વાંચવા.

Vadodara, 20th February, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૨૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, ઉર્જા પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી., (યુનિટ નં. ૩ અને ૪), સર્વે નં. ૫૩, ગાય સર્કલની પાસે, પીરાણા ગેટની અંદર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતી પરિશિષ્ટ-અ-૧માં લખી જણાવેલ સ્ત્રી શ્રમયોગીઓના નામની સામે દર્શાવેલ તારીખે એક તરફી મનસ્વી અને જુલ્મી રીતે અને માનસિક ત્રાસના હેતુથી કરેલ કહેવાતી કમિટી અને તે કહેવાતી કમિટીમાં ઉભા કરવામાં આવેલ આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બ મુજબના રીપોર્ટ રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કહેવાતી કમિટી કે કહેવાતી કમિટીના રીપોર્ટના આધારે કોઈ પણ સ્ત્રી શ્રમયોગી સામે શોકોઝ નોટિસ, સસપેન્શન કે અન્ય કોઈપણ શિક્ષાત્મક પગલા લેવા નહીં જોઈએ કે કેમ ?

પરિશદ્-અ-૧

કહેવાતી કમિટી

ક્રમ નં.	કમિટી	કમિટીની તારીખ
૧	કૈલાસબેન	તા. ૧૭/૦૭/૨૦૧૮
		તા. ૨૪/૦૭/૨૦૧૮
		તા. ૦૩/૦૮/૨૦૧૮
૨	રમીલાબેન	તા. ૧૮/૦૭/૨૦૧૮
૩	હંસાબેન	તા. ૧૮/૦૭/૨૦૧૮
૪	મંજુબેન	તા. ૨૧/૦૭/૨૦૧૮
૫	કોકીલાબેન	તા. ૦૩/૦૮/૨૦૧૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૩૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ડાયરેક્ટરશ્રી, ઇલેક્ટ્રીકલ રીસર્ચ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ એસોશીએશન (ઈરડા), મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ શ્રમયોગીઓને આપવામા આવેલ ઈન્કીમેન્ટનો સ્વીકાર તેમજ ઈન્કીમેન્ટ રિવાઈસ કરવાની માંગણીમાં સીટીસીમાં ૪૦%નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ શ્રમયોગીઓના મૂળ પગારમાં ઘટાડો કરેલ છે જે અગાઉના સેટલમેન્ટમાં ૬૫% ફિક્સ બેજીક રાખેલ છે તે હાલમાં ઘટાડો થયેલ છે જે હાલના પગારમાં ૬૫% ફિક્સ બેજીક રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ અગાઉ મળતી બધી હક્ક રજાઓ જેવી કે સવેતન ૩૦૦ રજા (ઈએલ)ની જગ્યાએ ૧૨૦ રજા કરી દિધેલ છે તે ૩૦૦ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ૪ થા શનિવારની રજા ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ કર્મચારીઓને મળતા પ્રમોશન કી કરેલ સમય પર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૨૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૨/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) અધિક્ષકશ્રી, રેફરલ હોસ્પિટલ અને કોમ્યુનિટી હેલ્થ સેન્ટર, સરડીયા રોડ, મુ. પો. વીરપુર, જિ. મહીસાગર (૨) સેક્શન અધિકારીશ્રી, આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, બ્લોક નં. ૫, ડાહ્ય. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

રેફરલ હોસ્પિટલ એન્ડ કોમ્યુનિટી હેલ્થ સેન્ટર, વીરપુર ખાતે આયાબેન તરીકે નોકરી કરતા શ્રીમતી મંગુબેન સોમાભાઈ પટેલીયાને તેમની દાખલ તારીખ ૦૧/૦૮/૧૯૮૮ થી જ આયાબેન વર્ગ-૪ની કક્ષાના કાયમી કર્મચારી તરીકે વર્ગીકૃત કરી તે કક્ષાના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર ધોરણો તેમજ અન્ય તમામ પ્રકારના લાભો આપી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૧૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૮/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, વડોદરા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., બરોડા ડેરી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને સને-૨૦૧૮-૨૦૧૯ના વર્ષ દરમિયાન ૨૦% (વીસ ટકા) લેખે દિવાળી બોનસ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા એક્સગ્રેસીયા પેટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- ગ્રીફ્ટ તથા મીઠાઈ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૨૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૧/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- સુપ્રી. એન્જનીયર, મધ્ય ગુજરાત વિજ કંપની લી., સર્કલ ઓફીસ, નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

(૧) મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., નડીયાદ (O & M) સર્કલ તાબાના, મધ્ય ગુજરાત વીજકંપની લી. નડીયાદ શહેર વિભાગીય કચેરીમાં જુનીયર આસીસ્ટન્ટ (દૈનિક) તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેન્દ્ર બી. પરમારે તેમના પિતાશ્રીની તબીબી સારવારના બીલો રી-ઇમ્બર્સમેન્ટ માટે ₹ ૬૪૫૫૧/-ના તા. ૫/૨/૧૭ના રોજ નડીયાદ વિભાગીય કચેરીમાં યોગ્ય કાર્યવાહી અર્થે મુકેલ છે. જે લગભગ બે વર્ષ જેવો સમય પસાર થઈ જવા છતાં બીલો પાસ થયા નથી અને મળવાપાત્ર રકમ મળેલ નથી. તો તાત્કાલિક આ બીલો પાસ કરવા કે કેમ ? અને મળવાપાત્ર રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવવાનો હુકમ કરવો કે કેમ ?

(૨) સામાન્ય રીતે મેડીકલ બીલો વધુમાં વધુ બે થી ત્રણ મહીનામાં પાસ થઈને મળવાપાત્ર રકમ કર્મચારીને મળી જાય છે પણ અહીં તેમ થતું નથી. તેથી અસહ્ય વિલંબ બદલ જે તે જવાબદાર અધિકારીઓ આપને યોગ્ય લાગે તે દંડ કરવો કે કેમ ? અને તેની જાણ સરકારશ્રીને અને કંપનીના ચેરમેનને કરવી કે કેમ ? જવાબદાર અધિકારીશ્રીઓ સામે યોગ્ય દંડ કરી તેઓના વડાને જાણ કરવી કે કેમ ?

(૩) આ કામનો સંપૂર્ણ ખર્ચ યુનિયનને આપવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૫/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓના સસ્પેન્શ હુકમો પાછા ખેંચી શ્રમયોગીઓને મુળ જગ્યાએ ફરજ ઉપર હાજર કરી પગાર તથા આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા અંગે :

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તારીખના હુકમથી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તારીખના રોજથી સસ્પેન્શ કરેલ છે તે સસ્પેન્શન હુકમો પાછા ખેંચી રદ કરવા તથા શ્રમયોગીઓને તેઓની મુળ જગ્યાએ ફરજ ઉપર હાજર કરી લઈ શ્રમયોગીઓને પુરેપુરો પગાર તથા આનુસંગિક તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૧નો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૩૨૮/૨૦૧૮

વિવાદ સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

(મંડળે રજૂ કરેલ યાદી મુજબ)

પરિશિષ્ટ

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	સસ્પેન્ડ હુકમની તારીખ	સસ્પેન્ડ કર્યા તારીખ
૧	ઈંદ્રીશભાઈ માનસંગભાઈ સિંધા	૧૪/૩/૧૮	૧૪/૩/૧૮ના રોજથી ફરજનો સમય પુરો થવાના સમયથી એટલે કે સાંજે ૫/૦૦ કલાકથી
૨	ચિરાગભાઈ હર્ષદસીંહ પઢીયાર	૧૪/૩/૧૮	૧૪/૩/૧૮ના રોજથી ફરજનો સમય પુરો થવાના સમયથી એટલે કે સાંજે ૫/૦૦ કલાકથી

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	સસ્પેન્ડ હુકમની તારીખ	સસ્પેન્ડ કર્યા તારીખ
૩	દિપકભાઈ મફતલાલ પટેલ	૧૪/૩/૧૮	૧૪/૩/૧૮ના રોજથી ફરજનો સમય પુરો થવાના સમયથી એટલે કે સાંજે ૫/૦૦ કલાકથી
૪	ગુલજારીલાલ નાથુરામ	૧૪/૩/૧૮	૧૪/૩/૧૮ના રોજથી ફરજનો સમય પુરો થવાના સમયથી એટલે કે સાંજે ૫/૦૦ કલાકથી
૫	અમીતસીંહ માનસીંહ પઢીયાર	૧૪/૩/૧૮	૧૪/૩/૧૮ના રોજથી ફરજનો સમય પુરો થવાના સમયથી એટલે કે સાંજે ૫/૦૦ કલાકથી
૬	હીતેશકુમાર હસમુખભાઈ ખારવા	૧૪/૩/૧૮	૧૪/૩/૧૮ના રોજથી ફરજનો સમય પુરો થવાના સમયથી એટલે કે સાંજે ૫/૦૦ કલાકથી

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૨૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૪/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) મેનેજરશ્રી, બાન્કો ગેસ કેટ (ઈન્ડીયા) લી., મુ. ભાયલી, રેલ્વે કોર્સીંગ પાસે, તા. જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, બાન્કો ગેસ કેટ (ઈન્ડીયા) લી., મુ. અણખી, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની

પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ મુજબ

કન્સી કેસ નં. ૩૩૭/૨૦૧૯

માંગણી નં. (૧) મુ. અણખી તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ ખાતે યુનિટનું તા.૦૧-૦૮-૨૦૧૦થી રેડિયેટરનું ઉત્પાદન કામકાજ બંધ કરી, સદર ખાતામાં કામકાજ કરતા ૪૩ શ્રમયોગીઓને મુ. ભાયલી, તા. જિ. વડોદરા ખાતેના યુનિટમાં રેડિયેટરનું ઉત્પાદન કામ આપવામાં આવી રહેલ છે. પરંતુ આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ “બ”માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા.૨૮-૨-૨૦૧૯ અને તા.૨૩-૩-૨૦૧૯ના રોજના પત્રો આપી મુકામ અણખી, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ ખાતે ફરજો બજાવવા માટે જણાવતા કંપનીનું આ કૃત્ય આરોગ્ય ગેરકાયદેસર તથા વેરભાવ તેમજ કિન્નાખોરી પૂર્વકનું છે. આથી પરિશિષ્ટ “બ”માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને અણખી મુકામે બાન્કો ગેસકેટ (ઇન્ડિયા) લીમિટેડના રેડિયેટર ખાતામાં ઉત્પાદનનું કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨) પરિશિષ્ટ “બ”માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓએ તા.૨૦-૪-૨૦૧૯ રોજના પત્ર દ્વારા મુ. અમખી, તા. જંબુસર ખાતે રેડિયેટર ઉત્પાદનનું કામ આપી ફરજો ઉપર લેવા જણાવેલ હોવા છતાપણ કામ ઉપર લેવામાં તેમજ રેડિયેટરનું કામ આપવામાં આવેલ નથી. સદર પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) પરિશિષ્ટ “બ”માં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને મુ. અણખી, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ ખાતેના બાન્કો ગેસકેટ (ઇન્ડિયા) લી. યુનિટના રેડિયેટરના ઉત્પાદનનું કામ ના આવે ત્યાં સુધી દિવસનો પુરેપુરો પગાર તમામ આનુસંગિક લાભો ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-“બ”

ક્રમ	વિગત
૧	કનુભાઈ. આર. પ્રજાપતિ
૨	વિનુભાઈ ટી. વાઘેલા
૩	અરવિંદભાઈ એમ. પરમાર
૪	શંભુભાઈ કે. વાળંદ
૫	કનુભાઈ યુ. સિંધા
૬	કમલેશ ટી. પટેલ
૭	અશ્વિન એન. પટેલ
૮	ભાસ્કર એ. પટેલ
૯	મુકેશભાઈ કે. પટેલ
૧૦	રાજેશભાઈ બી. પરમાર
૧૧	અજયભાઈ એમ. પટેલ
૧૨	રાજેશભાઈ સી. પ્રજાપતિ
૧૩	કેશવભાઈ એન. મહિડા
૧૪	હસમુખભાઈ એમ. પટેલ
૧૫	મનહર કે. વાઘેલા
૧૬	વિનોદ બી. પટેલ

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૨૫/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૦૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) માલિક/મેનેજરશ્રી, એલેમ્બીક લી., એલેમ્બીક રોડ ગોરવા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર. શ્રી, રક્ષક સિક્યોરીટી સર્વિસીસ, C/o - એલેમ્બીક લી., એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૯૯/૨૦૧૯

૧. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેઝયુઅલ તથા કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળના શ્રમયોગીને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ

સમાનકામ માટે સમાન વેતન :

૨. કોન્ટ્રાક્ટર હેઠળના શ્રમયોગી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી જેવું જ અને તેવા જ પ્રકારની કામગીરી કરે છે પરંતુ કાયમી શ્રમયોગી જેવું વેતન કે લાભો ચુકવવામાં આવતા નથી આથી સમાન કામગીરી માટે સમાન વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. પગાર વધારો:-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ શ્રમયોગીને હાલમાં જે બેઝીક પગાર + ડી.એ. ઉમેરીને જે પગાર થાય તેના ૫૦% (ટકા) નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. ઈન્ક્રીમેન્ટ (ઈજાફો) :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં મુકી બેઝીક પગારમાં વાર્ષિક ઈજાફામાં ₹.૫૦/- દૈનિક વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૫. એચ.આર.એ. (ઘરભાડામાં ભથ્થુ) :-

શ્રમયોગીને ૨૫ ટકા ઘરભાડામાં વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૬. વોશીંગ એલાઉન્સ (ધુલાઈ ભથ્થુ) :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ₹.૧૫૦૦/- લેખે ધુલાઈ ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ₹.૮૦૦/- લેખે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૮. શૈક્ષણિક ભથ્થુ :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીના બાળકોને પ્રોત્સાહન આપવા માટે માસિક ₹.૧,૫૦૦/- શૈક્ષણિક ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૯. યુનીફોર્મ :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે રેમન્ડ અથવા બીજી કોઈ સ્ટાર્ડ કંપનીના કાપડનું ત્રણ જોડી યુનીફોર્મ આપવા કે કેમ ? તેમજ દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે એક જોડી બુટ તથા બે જોડી મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. એલ.ટી.સી :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક ₹.૫૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. સાબુ :-

તમામ શ્રમયોગીને દર મહિને ૪ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. રજાઓ :-

(એ) કેજ્યુઅલ રજા (સી.એલ.) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને ૦૨ રજા આપે છે જેથી દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) સીક લીવ (માંદગીની રજા) :- દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૦૬ સીક લીવ (માંદગીની રજા) આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૨ તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા મળવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને આવી કોઈ શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) આપતી નથી. જેથી મહિનામાં ૪ વખત બે-બે કલાકની શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) દરેક શ્રમયોગીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. લોન:-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને આકસ્મિક કોઈ ખર્ચ તથા લગ્ન પ્રસંગે કે અન્ય કોઈપણ પ્રસંગના ખર્ચને પંહોચી વળવા માટે કંપની તરફથી લોન રૂ.૨૫,૦૦૦/- સુધી સરળ હપ્તે અને વ્યાજ રહિત લોન વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓના અમલ તા.૧/૧/૨૦૧૮ થી થવો જોઈએ કે કેમ ?

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૨૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦૪/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- માલિકશ્રી, સેનગ્રેસ ટાઈલ્સ લી., સર્વે નં. ૧૧૭૮/૨, મું. નંદાસણ, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ. આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં.-૧૩/૨૦૧૮.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી પત્ર તા. ૨૭/૦૨/૧૯ની માંગણીઓ :

(૧) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીના સીધા અને કાયમી શ્રમયોગી છે તેમ ગણી કંપની દ્વારા ઉપર મુજબના તથા અન્ય કોન્ટ્રાક્ટરો દ્વારા ઊભી કરાયેલ કોન્ટ્રાક્ટ વ્યવસ્થા બનાવટી, કાગળ ઉપરની, કૃત્રિમ, બોગસ અને શોષણની વ્યવસ્થાના ભાગરૂપ છે અને તે તદ્દન ખોટી, બનાવટી એ ઉપજાવી કાઢેલી તેમજ ગેરકાયદેસર અને રદ છે જેથી કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીના સીધા કાયમી શ્રમયોગીઓને છે તેમ ગણી તે તમામને કાયમી શ્રમયોગીને કંપનીમાં આપવામાં આવતા ગ્રેડ, પગારધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થુ અને અન્ય તમામ ભથ્થાઓ તેમજ વખતો વખત આ શ્રમયોગીઓને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી સાથે જે મુજબના સમાધાનો થાય છે તે મુજબના તમામ સમાધાનનોના લાભો તમામ તફાવત સહીત દાખલ તારીખથી ચુકવી આપવા અને ચુકવતાં રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) મુળ પગાર:- કંપનીમાં હાલ વિવિધ કક્ષામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને તા. ૦૧/૦૧/૧૦થી હાલના મુળ પગારમાં ₹ ૪૦૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ? અને ત્યારબાદ પ્રત્યેક વર્ષનાં ₹ ૩૦૦૦/- નો મુળ પગારમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) મોંઘવારી ભથ્થુ:- યુનિયન કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને ૧૯૮૨-૧૦૦ સીરીઝ હેઠળ ઓલ ઈન્ડિયા વર્કિંગ ક્લાસ માટે સીમલા બ્યુરો દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતાં પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સના ૫૦૦ આંકને મુળભુત પાયાનો આંક ગણી અને પ્રત્યેક વધતા જતાં ભાવાંક ઉપર ₹ ૧૫/- લેખે મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવું પડે કે કેમ? અને તે મુજબ ચુકવવાનું ધોરણ અપનાવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) ઘરભાડું:- કંપની હાલ શ્રમયોગીઓને ઘરભાડું ચુકવતી નથી. આથી તા. ૦૧/૦૧/૧૯ થી પ્રત્યેક માસે ₹ ૫૦૦૦/- ઘરભાડા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? અને ત્યારબાદ પ્રત્યેક વર્ષે તેમાં ૨૦ % નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ:- કંપની હાલ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવે છે તેમાં તા. ૦૧/૦૧/૧૯ની અસરથી ૩૦% નો વધારો કરવો કે કેમ ? અને પ્રત્યેક વર્ષે તેમાં ૨૦ % નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓના બાળકોને પ્રત્યેક બાળદીઠ ૧૦૦૦/- તા. ૦૧/૦૧/૧૯થી એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે વધારો આપી તેમાં દર વર્ષે ₹ ૨૦૦/- વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ:- તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧/૦૧/૧૯થી દર વર્ષે ૩૦૦૦ કિલોમીટર સુધીના પ્રવાસ માટે પ્રત્યેક કિલોમીટર દીઠ ₹ ૩.૦૦ પ્રમાણે લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે માટે ઓછામાં ઓછી ૭ દિવસની રજાઓ ભોગવવા માટેની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ રકમ દિવાળી સમયે દર બે વર્ષે રોકડમાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ:- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને ૨૩ દિવસે ₹ ૬૦૦, ૨૪ દિવસે ₹ ૭૦૦, ૨૫ દિવસે ₹ ૮૦૦ અને ૨૬ દિવસ પુરેપુરી હાજરી માટે કામ કરે તો ₹ ૧૨૦૦૦ એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૯) સુવિધાઓ:- સ્વાસ્થ્યને લગતી સુવિધાઓ આપવા અંગે:-

- (એ) હાલ કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને મેડીકલ ભથ્થુ તા. ૦૧/૧/૧૯થી પ્રત્યેક માસે ૨૦% નો વધારો પ્રત્યેક વર્ષે કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (બી) કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને અને તેમનાં કુટુંબીજનો માટે કંપનીએ ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/-ની મેડીકલેઈમ પોલીસી લેવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેના પ્રિમીયમનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) અકસ્માત માટે :- કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ચાલુ નોકરીએ અકસ્માત થાય તો તેનો પુરેપુરો ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ? અને જ્યાં સુધી અધિકૃત ડાક્કટર અકસ્માત પામનાર શ્રમયોગીઓને ફીટનેશ સર્ટિફિકેટ ન આપે ત્યાં સુધીનો પુરેપુરો પગાર કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ?
- (ડી) કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ચાલુ નોકરીએ કે અન્ય કોઈ રીતે અકસ્માત થાય તો તેવા શ્રમયોગીઓને કુટુંબને આર્થિક મદદ થાય તે હેતુથી કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીનો એક દિવસનો પગાર કપાત કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને જે રકમ તેમાંથી એકત્રીત થાય તેટલી જ રકમ કંપનીએ શ્રમયોગીઓને વારસદારને આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના કુટુંબના એક સભ્યને કંપનીમાં નોકરીએ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ઈ) કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ચાલુ નોકરીએ અન્ય કોઈ રીતે અકસ્માત થાય તે માટે ₹ ૧૦ લાખ સુધીનો અકસ્માત વીમો કંપનીએ લેવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ?
- (એફ) જાહેર રજાના દિવસે અને અથવા અન્ય કોઈ પ્રસંગે નોકરી ઉપર બોલાવેલ શ્રમયોગીઓને જાહેર રજાના દિવસ ઉપરાંત ૩ ગણો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
- (જી) બસની સુવિધા:- કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેઓના ફરજના સ્થળ ઉપર આવવા માટે વિના મુલ્યે કંપનીએ બસની સુવિધા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?
- (એચ) ટ્રાન્સફર:- કંપનીના વિઠલાપુર પ્લાન્ટ ખાતે કામ કરતાં કર્મચારીઓનો પ્લાન્ટ સિવાય અન્ય કોઈ સ્થળે બદલી કરવી જોઈએ નહીં કે કેમ ?

(૧૦) કેન્ટીનની સુવિધા આપવા બાબત :-

- (એ) જમવાની સુવિધા આપવા બાબત કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને વિના મુલ્યે સારી ગુણવત્તાવાળું ભોજન તથા ચા આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને ભોજન અંગેના ધોરણો યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ? કંપનીમાં પ્રત્યેક પાણીમાં ગરમ નાસ્તો રાહતદરે પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) શીફ્ટ એલાઉન્સ:- કંપનીમાં કામ કરતાં પ્રથમ અને બીજી પાળીના શ્રમયોગીને ₹ ૨૦/- પ્રમાણે શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? અને રાત્રી પાળીમાં આવે તો ₹ ૫૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) રજાઓ :-

(એ) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧/૧/૧૯ની અસરથી પ્રત્યેક વર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) માંદગીની રજા:- તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧/૧/૧૯ની અસરથી પ્રત્યેક વર્ષે ૧૦ માંદગીની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) પી.એલ. હક્ક રજા:- તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧/૧/૧૯ની અસરથી પ્રત્યેક વર્ષે ૩૦ હક્ક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને પેટરનીટી લીવ અને સ્ટ્રી કર્મચારીઓને મેટરનીટી લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ:- શ્રમયોગીઓને માંદગીની તેમજ હક્ક રજા ૧૫૦ દિવસ સુધીની એકઠી કરવાની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને ત્યાર બાદ વધેલ રજાઓનો પગાર રોકડમાં ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? આ ઉપરાંત યુનિયન સાથે રજા ભોગવવા માટેની સુવિધાઓ સુધારો કરી વર્ષમાં ૬ વાર હક્ક રજા ભોગવવા માટે છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ? વણવપરાયેલ આકસ્મિક રજાઓ પણ હક્ક રજામાં; પરિવર્તિત કરી એકઠી કરવાની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક માસે બે કલાક માટે એક દિવસની શોર્ટલીવની સગવડ પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) યુનિફોર્મ:- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક વર્ષે ૩ જોડી સારી ગુણવત્તાવાળો યુનિફોર્મ તેમજ સ્ટ્રી કર્મચારીને ટ્રેસ તેમજ પ્રત્યેક વર્ષે સારી ગુણવત્તાવાળા બુટ તેમજ સ્ટ્રી કર્મચારી માટે ચપ્પલ, ત્રણ જોડી મોજા, દર બે મહિને બે નંગ સાબુ તેમજ દર ત્રણ વર્ષે એક રેઈનકોટ અને એક હેલ્મેટ પુરુ પાડવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) બોનસ:- તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક વર્ષે પગારની મર્યાદા ધ્યાને લીધા સિવાય ૨૦ પ્રમાણે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) લોનની સગવડ:-

- (એ) હાઉસીંગ લોન :- તમામ શ્રમયોગીઓને યોગીને ₹ ૫-૦૦ લાખ સુધીની ૬% ના સાદા વ્યાજની હાઉસીંગ લોનની સગવડ આપવી જોઈએ અને આ રકમ ૧૫ વર્ષના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ ?
- (બી) વ્હીકલ લોન:- તમામ શ્રમયોગીઓને નોકરીની કારકિર્દી દરમ્યાન દર ૫ વર્ષે ૭ % ના સાદા વ્યાજ દરે ૮૦ % દ્વિચક્રિય વાહનની કિંમતની લોન આપવી જોઈએ અને તે ૫ વર્ષમાં સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) પર્સનલ તેમજ સામાજિક પ્રસંગોપાત લોન:- કંપનીએ શ્રમયોગીઓને લગ્ન, મૃત્યુ તેમજ હોમએપ્લાયન્સીસ તેમજ અન્ય આકસ્મિક સંજોગો અને પરિસ્થિતિને ધ્યાને લઈ ₹ ૧.૦૦ લાખ સુધીની લોન ૭ % ના સાદા વ્યાજ દરે આપવી જોઈએ અને આ રકમ ૩ વર્ષના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ડી) ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ એન ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ:- શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં એકવાર ફુલ પગારની રકમ જેટલી ફુડગ્રેઈન એડવાન્સ અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ પેટે આપવી જોઈએ અને આ રકમ ૧૨ મહિનામાં સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૬) બઢતી:- શ્રમયોગીઓને સીનીયોરીટીના ધોરણે બઢતી આપવી જોઈએ અને આ માટે યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી બઢતીનું ધોરણ નક્કી કરવું જોઈએ અને તે મુજબ પગાર અને અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૭) કાયમી કરવા અંગે:-
- (એ) ટ્રેઈની અને અન્ય શ્રમયોગી સંબંધે:- કંપનીમાં કામે રોકેલ શ્રમયોગીઓ કે જેઓનો ટ્રેનીંગ પીરીયડ એક વર્ષ તથા પ્રોબેશન પીરીયડ ૩ માસથી વધારે રાખવો જોઈએ નહીં અને ત્યારબાદ આ શ્રમયોગીઓને કાયમી કરવા જોઈએ અને કાયમી કર્મચારીને સમકક્ષ તમામ લાભો ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૮) કંપની દ્વારા કાયમી શ્રમયોગીઓને જે પ્રમાણે બસની સુવિધા તેમજ અન્ય લાભો આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે એક સમાન ધોરણે તમામ લાભો આપવામાં આવે કે કેમ ?
- (૧૯) કંપની દ્વારા કાયમી શ્રમયોગીને ઓળખકાર્ડ, રજાચિટ્ટી, પગારચિટ્ટી, હાજરી કાર્ડ, નિમણુંક પત્રના દસ્તાવેજો તાત્કાલિક પુરા પાડવામાં આવે કે કેમ ?

(૨૦) કંપની દ્વારા કાયમી શ્રમયોગીઓ ઓવરટાઈમ કામ કરાવેલ છે પરંતુ તેમાં ડબલ ઓવરટાઈમ ચુકવેલ નથી અને તેથી શ્રમયોગીની દાખલ તારીખથી ડબલ ઓવરટાઈમની રકમ ગણતરી કરી ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨૧) **યુનિયનને માન્યતા આપવા અંગે :-** કંપનીમાં તમામ શ્રમયોગીઓના એકમાત્ર સોલબાર્ગેનીંગ એજન્ટ તરીકે અમારા સંઘને તેમજ દરજ્જો આપવામાં આવે અને કંપનીમાં તમામ ઓફીસ પુરી પાડવામાં આવે તેમજ યુનિયનના હોદ્દદારોને યુનિયનની પ્રવૃત્તિ માટે ૬૦ દિવસની ખાસ રજાઓ આપવામાં આવે કે કેમ ?

(૨૨) **વચગાળાની રાહત આપવા બાબત:-** યુનિયને ઉપસ્થિત કરેલ ઉપર મુજબની માંગણીઓનો આખરી ઉકેલ ન આવે તે દરમ્યાન તા. ૦૧/૦૧/૧૯ની અસરથી ₹ ૭૫૦૦/- વચગાળાની રાહત તમામ શ્રમયોગીને પગારમાં દિવાળી પહેલા કરવામાં આવે કે કેમ ?

માંગણીપત્ર તા. ૦૬/૦૫/૧૯ની માંગણીઓ :-

(૧) કંપનીમાં કામ કરતાં ઉદયસિંહ પી. ઠાકોર, ચિરાગ ઠાકોર, વેલાભાઈ રબારી, નિલેષ રબારી તથા ભરત પ્રજાપતિને ફરજ મૌકુફી આપવાનો નિર્ણય અને તે સંબંધેની શિક્ષાત્મક કાર્યવાહી પ્રથમથી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે. આથી અમો યુનિયન માંગણી કરીએ છીએ કે, ફરજ મૌકુફીનું પગલું તેમજ શિક્ષાત્મક કાર્યવાહી તાત્કાલિક અસરથી રદ કરી તમામ શ્રમયોગીને ફરજ ઉપર અસલ જગ્યાએ પુરેપુરા પગાર તેમજ અન્ય તમામ લાભો સાથે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કંપનીનું શ્રમયોગીઓને કંપનીના ગેરકાયદેસરના ફરજ મૌકુફીના નિર્ણયનો વિરોધ કરતાં તેમજ તા. ૨૩/૩/૧૯ની આપેલ લેખિત ખાત્રી સંબંધે આપેલ ખાત્રી મુજબની અમલ કરવાની માંગણી કરતાં તા. ૦૩/૫/૧૯ના રોજ તે સંબંધે પ્રતિક હડતાલથી વિરોધ પ્રદર્શીત કરતાં શ્રમયોગીઓને તા. ૦૪/૦૫/૧૯થી ફરજ ઉપર લેવાનો ઈન્કારનું પગલું પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને યુનિયનનું તા. ૦૩/૦૫/૧૯નું હડતાળનું પગલું સંપૂર્ણપણે ગેરકાયદેસરનું છે. આથી યુનિયન માંગણી મુકે છે કે કંપની દ્વારા શ્રમયોગીઓને તા. ૦૩/૦૫/૧૯નો પગાર તેમજ તા. ૦૪/૦૫/૧૯થી જ્યાં સુધી ફરજ ઉપર લેવામાં ન આવે ત્યાં સુધીનો પુરેપુરો પગાર તથા અન્ય તમામ લાભો ચુકવતા રહે અને તાત્કાલિક ફરજ ઉપર લેવામાં આવે કે કેમ ?

(૩) તા. ૨૩/૦૩/૧૯ની ખાત્રી મુજબ તાત્કાલિક તેનો અમલ કરવામાં આવે કે કેમ ?

માંગણી પત્ર તા. ૧૩/૦૫/૧૯ની માંગણીઓ :-

- (૧) શ્રમયોગીઓને તા. ૦૮/૦૫/૧૯ અને ત્યારબાદ સળંગ અને સતત ફરજ ઉપર લેવાના ઈન્કારનું પગલું અને જાણીબુજીને ફરજો ન સોંપવાનું પગલું પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને તેથી શ્રમયોગીઓને જ્યાં સુધી ફરજ ઉપર લેવામાં ન આવે ત્યાં સુધી પુરેપુરો પગાર અને અન્ય તમામ લાભો ચુકવવા અને તેઓની નોકરી, નોકરીની શરતો સંબંધમાં કોઈ ફેરફાર કરવો નહીં કે કેમ ?

માંગણી પત્ર તા. ૨૧/૦૫/૧૯ની માંગણીઓ :-

- (૧) કંપનીનું તા. ૧૭/૦૫/૧૯ થી (૧) સુરેશભાઈ કરશનભાઈ પ્રજાપતિ (૨) દિપકકુમાર (૩) જીતેન્દ્રસિંહ રાજુજી પરમાર (૪) આયર્ન ભરતકુમાર બાબુલાલ (૫) પટેલ સંજય ઈશ્વરભાઈ (૬) હરેશકુમાર રમેશભાઈ પંચાલ (૭) રાજેશકુમાર ગંગારામભાઈ પ્રજાપતિ (૮) રણછોડભાઈ ભીખાભાઈ રબારી (૯) પટેલ દિલીપકુમાર રમેશભાઈ (૧૦) જૈમીનકુમાર જયંતિભાઈ પ્રજાપતિ (૧૧) પટેલ સંદીપકુમાર ડાહ્યાભાઈ (૧૨) ભરતકુમાર કરશનભાઈ પ્રજાપતિ (૧૩) પટેલ કૌશીકભાઈ મગનભાઈ (૧૪) રબારી વિષ્ણુ દલજીભાઈ (૧૫) વિષ્ણુજી જીલુજી પરમાર (૧૬) દિપકકુમાર ભુપેન્દ્રભાઈ પટેલ (૧૭) પટેલ હિતેશ જયંતિલાલ (૧૮) કિરણભાઈ ભવાનભાઈ પટેલ (૧૯) ઉપેન્દ્રકુમાર રાવલ (૨૦) દેસાર રાજેશભાઈ જેરામભાઈ (૨૧) કેતન નારણભાઈ પ્રજાપતિને શોકોઝ નોટીસ અને હંગામી ધોરણે ફરજ મોકુફી ઉપર મુકવાનું પગલું પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે. અને આ નિર્ણય રદ કરી અને આ સંબંધેના આક્ષેપો, શિક્ષાત્મક કાર્યવાહી કરવાનો કંપનીને ગેરકાયદેસરનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી અને નમુનારૂપ સ્થાયી હુકમો મુજબ કંપનીનું ફરજ મોકુફીનું પગલું, તદ્દન ખોટા, ઉપજાવી કાઢેલા આક્ષેપો ઉભા કરવાનું કૃત્ય પ્રથમથી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે. અને આ આક્ષેપો ન્યાયી, વાજબી ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિ તોડવા માટે ઉભા કરેલ છે અને તે કલેરકલ એકસરસાઈઝ ઓફ પાવર્સનું અયોગ્ય મજૂર પ્રથાનું કૃત્ય હોઈ તે પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે. અને તેથી તેને રદ ગણી શોકોઝ નોટીસ અને સસ્પેન્ડ કરવાનો નિર્ણય રદ ગણી તમામ શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં પુરેપુરા પગાર, નોકરીનું સાતત્ય અને તમામ લાભો સાથે પાછા લેવામાં આવે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૨૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૬/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) માલિકશ્રી, જ્યુબીલીયન્ટ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૧૩૩, ગામ સમલાયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સાંઈ એન્ટરપ્રાઈઝ, ૨૦૬, કોનીક્ષ કોમ્પ્લેક્સ, સુરજલાઝા પાસે, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ. આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં.-૬૦૫/૨૦૧૮.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેઝ્યુઅલ તથા કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળના શ્રમયોગીઓને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સમાન કામ માટે સમાન વેતન:- હાલમાં કંપનીમાં કોન્ટ્રાક્ટના તાબા હેઠળના આશરે ૧૫૦ જેટલા શ્રમયોગીઓ કામ કરે છે. આ શ્રમયોગીઓને સંગઠન બનાવીને રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયનના સભ્યો બનેલ છે અને ત્યાર બાદ યુનિયન મારફતે નામ. ઔદ્યોગિક કોર્ટમાં વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ જેમાં શ્રમયોગીને કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે પગાર વધારો તેમજ સમાન કામ માટે સમાન વેતન તેમજ બીજી અન્ય બાબતોનો વિવાદ નામ. ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રેફ. ડીમાન્ડ ૫૪/૨૦૦૮થી દાખલ કરેલ.

આ બાબતમાં કંપની/કોન્ટ્રાક્ટર અને શ્રમયોગીઓ વચ્ચે સમાધાન થયેલ છે. જેમાં તા. ૧/૭/૨૦૧૫થી તા. ૩૦/૬/૨૦૧૬ સુધીમાં ૨૬૬૪/-નો માસિક વધારો આપવામાં આવેલ છે. અને તા. ૧/૭/૨૦૧૬ થી તા. ૩૦/૬/૨૦૧૭ સુધી ૫૫૦/-નો વધારો આપવામાં આવેલ છે. અને તા. ૧/૭/૨૦૧૭ થી ૩૦/૬/૨૦૧૮ સુધી ૬૫૦/- નો વધારો આપવામાં આવેલ છે. જે શ્રમયોગીઓ પૈકી સદરહુ કેસમાં વિવાદ સાથે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના સાથી શ્રમયોગી છે. એન શ્રમયોગી માફક તેઓની સાથે વર્ષોથી તે જ કોન્ટ્રાક્ટના તાબા હેઠળ કંપનીમાં તેઓના જેવું જ અને તેવા પ્રકારનું સમાન કામ તેઓ પણ કરે છે. જેમાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગી આવા કોઈપણ પ્રકારના લાભો આપેલ નથી. તેમજ કોન્ટ્રાક્ટે અમો તમામ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને આવા કોઈપણ પ્રકારના લાભો, પગાર તેમજ અન્ય લાભો આપેલ નથી. કંપની તેમજ કોન્ટ્રાક્ટરે આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને આ સમાધાનથી વંચીત રાખી, સેટલમેન્ટના લાભ આપેલ નથી. અને આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગી સાથે અન્યાય કરેલ છે, જે ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધ છે. આથી આ સમાધાનના લાભો, સળંગ ગણી તફાવત સહીત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રજાઓ:-

હક્ક રજા:- જે શ્રમયોગીઓએ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતાં વધારે હાજરી આપેલ હોય તેવા શ્રમયોગીને ૧૨ દિવસ પ્રમાણે -૧ હક્ક રજાની ગણતરી કરી હક્ક રજાનો લાભ આપવો જોઈએ. સમાધાન મુજબ ત્રણ તહેવારોની રજાઓ અન્ય શ્રમયોગીને આપવામાં આવે છે જે આ માંગણીના વિવાદ સાથે સંકળાયેલ તમામને મળવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. અમલ:- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૨૮/૧/૨૦૧૬થી થવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી કેસ નં. ૬૦૫/૨૦૧૮

વિવાદનીચે અસરે પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી
(મંડળે રજૂ કરેલ યાજી મુજબ)

Sr. No.	Name of Workman	Designation	Date of Appointment	Department
1	Rana Amit Mehmudbhai	Operator	1/6/2015	CO2 Plant
2	Patanwadia Shailesh Rameshbhai	Operator	1/6/2015	Dry Plant
3	Rana Mehboob Nazirbhai	Helper	1/6/2015	Primix

Sr. No.	Name of Workman	Designation	Date of Appointment	Department
4	Parmar Jayesh Bhailalbhai	Operator	1/6/2015	Stroe
5	Rana Asif Ibrahimbhai	Operator	1/6/2015	Dry Plant
6	Rana Fakir Mahmud Jasubhai	Operator	1/7/2014	Primix
7	Rana Sohil Fakir Mahmud	Helper	1/6/2015	VPL
8	Rana Mohammad Azarudddin Ajit	Operator	1/6/2015	Primix
9	Solanki Dilip Chandubhai	Operator	1/9/2017	Dry Plant
10	Rana Rahimbhai Jeetsingh	Operator	1/7/2015	VPL Dry
11	Sisodia Samir Akbar	Operator	1/9/2017	Dry Plant
12	Rana Mohammad Hanif Mohmmad	Operator	1/6/2016	Cob Plant
13	Mewati Sohel Fakir Mohammad	Operator	1/6/2016	VPL
14	Rana Arif Kasambhai	Operator	1/6/2015	Dry Plant
15	Rana Akbar Sultan	Operator	1/6/2014	Dry Plant
16	Rana Shabaz Hussainbhai	Packer	1/6/2017	Despatch
17	Solanki Vijaybhai Narsing	Packer	1/6/2015	Store
18	Rana Mustak chandubhai	Operator	1/6/2016	Co2
19	Rana Imtiaz Ahmedbhai	Operator	1/6/2015	Dry. PI
20	Solanki Prakash Udesingh	Operator	1/6/2015	Dry. PI
21	Rana Ibrahim Chattarsingh	Helper	1/6/2017	Dry. PI
22	Rana Mohsin Akbarbhai	Operator	1/6/2015	--

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૨૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર ૨૫/૨૮, ગાંધીનગર (૨) મે. પ્રોપરાયટરશ્રી પન્નાવતી મેનવાપર સપ્લાયર્સ, C/o. કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર ૨૫/૨૮, ગાંધીનગર (૩) પાશ્વનાથ શ્વેતા લેબર સપ્લાયર્સ, C/o. કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર ૨૫/૨૮, ગાંધીનગર (૪) એસસલ એન્જિનિયરીંગ વર્ક્સ, C/o. કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર ૨૫/૨૮, ગાંધીનગર (૫) અનિશા ફેબ્રિકેટર્સ, C/o. કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર ૨૫/૨૮, ગાંધીનગર (૬) અંબિકા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર ૨૫/૨૮, ગાંધીનગર (૭) એસ.પી. રાય (સુરેન્દ્રપ્રસાદ રાય), C/o. કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર ૨૫/૨૮, ગાંધીનગર (૮) કે. સી. બીહોલા, C/o. કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર ૨૫/૨૮, ગાંધીનગર (૯) આર. એ. ઠાકરો C/o. કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર ૨૫/૨૮, ગાંધીનગર (૧૦) ડી. એસ. પટેલ, C/o. કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર ૨૫/૨૮, ગાંધીનગર (૧૧) એમ. કે. સીંઘ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર ૨૫/૨૮, ગાંધીનગર (૧૨) આકાશ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર ૨૫/૨૮, ગાંધીનગર (૧૨) આકાશ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર ૨૫/૨૮, ગાંધીનગર (૧૩) નિશિતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર ૨૫/૨૮, ગાંધીનગર (૧૪) આરતી કોન્ટ્રાક્ટર (ફેબ્રિકેટર્સ) C/o. કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર ૨૫/૨૮, ગાંધીનગર (૧૫) જાય ગોગા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર ૨૫/૨૮, ગાંધીનગર (૧૬) અનીતા એન્ટરપ્રાઈઝ C/o. કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર ૨૫/૨૮, ગાંધીનગર (૧૭) એમ. જે. મહેરીયા, C/o. કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર ૨૫/૨૮, ગાંધીનગર (૧૮) એમ. એ. પેટલ, C/o. કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર ૨૫/૨૮, ગાંધીનગર (૧૯) પાર્થ એન્જિનિયરીંગ વર્ક્સ, C/o. કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર ૨૫/૨૮, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.

આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં.-૧૬૭/૨૦૧૮.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) મૂળ પગાર :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને તેની કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરી તેની નોકરીના વર્ષોના આધારે હાલમાં મળતા પગાર ઉપરાંત મુળ પગારમાં નીચે જણાવેલ મુળ પગાર (બેઝિક) વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

ક્રમ	વર્ષ	કેટેગરી	₹
૧	તા. ૧/૦૪/૨૦૧૮	અન સ્કીલ્ડ	૨૦૦/-
		સેમી સ્કીલ્ડ	૨૫૦/-
		સ્કીલ્ડ	૩૦૦/-
૨	તા. ૧/૦૪/૨૦૨૦	અન સ્કીલ્ડ	૧૭૫/-
		સેમી સ્કીલ્ડ	૨૦૦/-
		સ્કીલ્ડ	૨૫૦/-
૩	તા. ૧/૦૪/૨૦૨૧	અન સ્કીલ્ડ	૧૫૦/-
		સેમી સ્કીલ્ડ	૧૭૫/-
		સ્કીલ્ડ	૨૦૦/-

(૨) (અ) ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :- શ્રમયોગીઓના બેઝિક પગારમાં વધારો કર્યા બાદ તેનો બેઝિક પગાર (માસિક) થાય તે ઉપરાંત દરેક શ્રમયોગીને દરમાસે ૩૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(બ) વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું :- બેઝિક પગાર અને ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થાં ઉપરાંત ગુજરાત સરકારશ્રી દ્વારા લઘુત્તમ વેતન ધારો ૧૯૪૮ મુજબ દર છ છ માસે જે સ્પે. એલાઉન્સ બહાર પડે છે તે મોંઘવારી ભથ્થુ વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થાં પેટે આપવું કે કેમ ?

(૩) રજાઓ અંગે :- દરેક શ્રમયોગીઓને દરેક કેલેન્ડર વર્ષમાં નીચે મુજબની પગાર સાથેની રજા આપવી કે કેમ ?

(૧) ૬૬૬ રજા :- દરેક વર્ષમાં ૪૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ?

(૨) કેજ્યુઅલ રજા :- દરેક વર્ષમાં ૩૪ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :- દરેક વર્ષમાં ૨૦ દિવસની માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(૪) તહેવારની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ?

(૧) ૧૪મી જાન્યુઆરી	(૨) ૨૬ જાન્યુઆરી	(૩) ધૂળેટી
(૪) જન્માષ્ટમી	(૫) ૧૫મી ઓગસ્ટ	(૬) રક્ષાબંધન
(૭) દશેરા	(૮) બેસતું વર્ષ	(૯) રમજાન ઈદ
(૧૦) શીવરાત્રી	(૧૧) દિવાળી	(૧૨) બકરી ઈદ
(૧૩) ૧ મે મજૂર અદાલત	(૧૪) નાતાલ (ક્રિસમસ)	

(૪) અન્ય ભથ્થાઓ અંગે :-

(૧) મકાન ભાડુ :- દરેક શ્રમયોગીઓને તેના સુધારેલા બેઝિક પગારના આધારે દર માસે મકાન ભાડું આપવું કે કેમ ?

કેટેગરી

મકાન ભાડાની ટકાવારી

(૧) બિન કુશળ/અર્ધ કુશળ	૪૦ %
(૨) કુશળ	૫૦ %
(૩) અતિ કુશળ	૬૦ %

- (૨) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ₹ ૨૫૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવું કે કેમ ?
- (૩) વોશીંગ એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ₹ ૧૦૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવું કે કેમ ?
- (૪) લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગીને દર વાર્ષિક ₹ ૩૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૫) મેડીકલ એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગીને દર માસિક ₹ ૨૫૦૦/- આપવું કે કેમ ?
- (૬) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ દર મહિને ₹ ૩૦૦૦/- આપવું કે કેમ ?

(૫) યુનિફોર્મ અંગે:-

- (૧) તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩ જોડી પેન્ટ તથા શર્ટ આપવી કે કેમ ?
- (૨) તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૨ જોડી બુટ (શેફ્ટી શૂઝ) આપવા કે કેમ ?
- (૩) તમામ શ્રમયોગીઓને ૨ વર્ષે સારી કંપની એક વુલન જર્સી આપવી કે કેમ ?
- (૬) આ માંગણીઓમાં સમાધાન કે એવોર્ડથી આ લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીઓના દર વર્ષના એપ્રિલ માસમાં પગારમાંથી ₹ ૬૦૦/- લેખે લવાજમ દર વર્ષે કાપી તે રકમ ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવો કે કેમ ?
- (૭) યુનિયનનો ફાળો:- આ માંગણીઓમાં સમાધાન કે એવોર્ડ આવે જેનાથી લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીનો એક માસના પગાર વધારાની રકમ યુનિયનના ફાળા તરીકે શ્રમયોગીને ચૂકવવાની રકમમાંથી કપાત કરી ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવો કે કેમ ?
- (૮) અમલ અંગે :- આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૯થી કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૨૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટલ એરોમેટીક્સ લી., પ્લોટ નં. ૩, જી.આઈ.ડી.સી., જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ. આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૪૦/૨૦૧૯.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. (૧) પગાર વધારો :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં કાયમી શ્રમયોગીઓ માસિક ₹ ૧૬,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો કે કેમ ? સદર પગાર વધારાની “૫૦%” રકમ બેઝીક પગારમાં વધારો કરી આપવો કે કેમ ? તથા “૫૦%” રકમ એલાઉન્સમાં તા. ૧-૦૪-૨૦૧૯ની અસરથી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨) મોંઘવારી ભથ્થુ ડી.એ. :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવામાં આવે છે તે ૧૦૦% અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ મુજબ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) ઘરભાડું વધારો :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને હાલ જે ઘરભાડું પાછલા સમાધાનથી કંપની ચુકવેલ છે તેમાં ₹ ૩૦૦૦/- વધારો કરી તા. ૧-૦૪-૨૦૧૯ની અસરથી ચુકવવો કે કેમ ? તથા સદર ઘરભાડા વધારો પગાર વધારાથી જુદો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૪) ઈન્કીમેન્ટ વધારો કરવા :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓ કંપની હાલ ઈન્કીમેન્ટ નામે ₹ ૭૦ થી ૧૦૦ લેખે આપે છે તેમાં ₹ ૨૦૦/- લેખે વાર્ષિક વધારો કરી તા. ૧-૦૪-૨૦૧૯ની અસરથી ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૫) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવો :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને કોઈ જ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ વર્ષોની નોકરીમાં મળતું નથી જેથી હાલની માંગણીથી ₹ ૫૦૦/- લેખે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે માસિક તા. ૧-૦૪-૨૦૧૯ની અસરથી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૬) એજ્યુકેશન સહાય :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓના બાળકોને અભ્યાસમાં દરેક વર્ષના જૂન માસમાં વાર્ષિક ₹ ૬૦૦૦/- લેખે એજ્યુકેશન સહાય તરીકે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. (૭) પ્રવાસ ભથ્થા આપવા :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી શ્રમયોગીને પ્રવાસ ભથ્થા તરીકે વાર્ષિક એક ગ્રોસ પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૮) શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવા :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૦૪-૨૦૧૯ની અસરથી નીચે મુજબ દરેક શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ફસ્ટ શીફ્ટમાં દૈનિક ₹ ૫૦/- લેખે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સેકન્ડ શીફ્ટમાં દૈનિક ₹ ૫૦/- લેખે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ક) થર્ડ શીફ્ટમાં દૈનિક ₹ ૭૦/- લેખે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૯) યુનિફોર્મ :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગીને કંપની યુનિફોર્મ વર્ષે બે જોડી આપે છે એમાં એક જોડીનો વધારો કરવો અને સારી ગુણવત્તાવાળા ટકાઉ યુનિફોર્મ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૦) યુનિફોર્મ ધોલાઈ ભથ્થુ :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને કંપની “દ” નંગ સાબુ આપે છે તેમાં વધારો કરી સાબુની માસિક સંખ્યા વધારવી અથવા ₹ ૨૫૦/- લેખે ધોલાઈ ભથ્થા તરીકે માસિક તા. ૧-૦૪-૨૦૧૯ની અસરથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૧) ઇસ્તિભા આપવા :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઇસ્તિભા તરીકે ₹ ૨૫૦/- તા. ૧-૦૪-૨૦૧૮ની અસરથી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૨) રજાઓ :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા માં કાયમી શ્રમયોગીઓને જે રજાઓ કંપની આપે છે તેમાં નવી માંગણીથી તા. ૧-૦૪-૨૦૧૮ની અસરથી સુધી રજાઓ નીચે મુજબ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

હાલ કંપની “પી.એલ. ૧૫” આપે છે તેમાં “૧૦” રજાનો વધારો કરી “૨૫” આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) હાલ કંપની “સી.એલ. ૭” આપે છે તેમાં “૫” રજાનો વધારો કરી “૧૨” આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) હાલ કંપની “એસ.એલ.” આપતી નથી તે ચાલુ કરી “૧૦” આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) હાલ કંપની “પી.એચ. ૧૦” આપે છે તેમાં “૬” પી.એચનો વધારો કરી “૧૬” આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) દરેક કાયમી શ્રમયોગીઓને માસિક બે શોર્ટલીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૩) વુલન સ્વેટર/જેકેટ :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા કાયમી શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૦૪-૨૦૧૮ની અસરથી ઓસવાલ વુલન સ્વેટર કે જેકેટ દર ત્રણ વર્ષે નંગ (૧) આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૪) સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને નોકરીની દાખલ તારીખથી નીચે પ્રમાણે વર્ષો પુરા કરેલ હોય તો તેઓને તા. ૧-૦૪-૨૦૧૮ની પ્રમાણે ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(અ) નોકરીમાં ૫ વર્ષ પુરા કરેલ હોય તેઓને ₹ ૨૫૦/- નો એક ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) નોકરીમાં ૫ થી ૧૦ વર્ષ પુરા કરેલ હોય તેઓને ₹ ૨૫૦/- નો બે ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) નોકરીમાં ૧૦ થી ૧૫ વર્ષ પુરા કરેલ હોય તેઓને ₹ ૨૫૦/- નો ત્રણ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) નોકરીમાં ૧૫ થી ૨૦ વર્ષ પુરા કરેલ હોય તેઓને ₹ ૨૫૦/- નો ચાર ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૫) લોન વગર વ્યાજની આપવા :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને ₹ ૭૦,૦૦૦/- લોન વગર વ્યાજે આપી અને સરળ હપ્તે માસિક પગારમાંથી કપાત લેવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૬) દુધ, ગોળ, ચણાં આપવા :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીને કંપનીમાં રસાયણોનો વિગેરેમાં રહી શ્રમયોગીઓ ઉત્પાદન આપતા હોય દરેક શ્રમયોગીઓને સ્વાસ્થ્ય સલામતી દૈનિક “૨૦૦ ગ્રામ” દૂધ પાઉચ અને ગોળ + ચણાં ૧૦૦ + ૧૦૦ ગ્રામની માત્રામાં તા. ૧-૦૪-૨૦૧૯ની અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૭) :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને મહિનામાં “છ નંગ” ન્હાવા માટે લાઈફ બોય પ્લસ/સિન્થોલ સાબુ આપવા તથા મફતલાલ મિલના “બે નંગ” ફુલ સાઈઝના ટુવાલ વર્ષમાં તેમજ “છ નંગ” નાની સાઈઝ નેપકીન તા. ૧-૦૪-૨૦૧૯ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૮) ડબલ ઓવરટાઈમ આપવા :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓને જો ઓવર-ટાઈમ કામે રાખવામાં આવે તો ઓવર-ટાઈમ કામના કલાકો મુજબ ટોટલ પગાર (ગ્રોસ) નો ડબલ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૯) હાજરી બોનસ :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓની મહિનામાં પૂરે-પૂરી હાજરી સામે ₹ ૧,૦૦૦ લેખે હાજરી બોનસ તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૯ની અસરથી માસિક ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૦) :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓની કંપની ધ્વારા હાલ “૬૦%” લેખે સબસીડી મળે છે. મોંઘવારી સામે ખુબ જ ઓછી છે જે વધારીને હાલ “૮૦%” લેખે તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૯ની અસરથી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૧) કંપનીમાં પ્રાથમિક સારવાર કેન્દ્ર ચાલુ કરવો તેમ ડોક્ટર/રાખવા બાબત :- સંસ્થામાં ચાલુ કામગીરી દરમિયાન ડિસ્પેન્સરી શરૂ કરી ડોક્ટર મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૨) પેઈડ હોલીડે ના દિવસે કામનો પગાર ૧+૨=૩ ગણો + સી.ઓફ. ચુકવવો :-સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓને તેઓના પેઈડ હોલીડે ના દિવસે કામે બોલાવવામાં આવે તો તે દિવસનો ૧+૨=૩ મળે છે. એમાં સી.એફ. નો વધારો કરવો જે તા. ૧-૦૪-૨૦૧૯ની અસરથી ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૩) ફેમીલી ટૂર :- સંસ્થામાં સંસ્થાના કાયમી શ્રમયોગીઓને સહકુટુંબ એક દિવસની ફેમીલી ટૂર બે ટાઈમ જમવા તથા ચા-નાસ્તા સહીત પુરી પાડવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૪) મૃત્યુ સહાય :- સંસ્થામાં કાયમી શ્રમયોગીનું મૃત્યુ નીપજે તેઓ તેવા સંજોગોમાં દરેક શ્રમયોગીનો એક દિવસનો પગાર કપાત કરવો અને કંપની માસિક તરફથી “પ લાખ” ઉમેરો કરી શ્રમયોગીનાં આશ્રિતને સહાય કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૫) ટ્રેડ યુનિયન ફેસીલીટી :-તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૯ થી યુનિયનના ખર્ચ માટે માસિક ₹ ૩૦૦૦/- આપવા તથા યુનિયનના કામકાજ માટે ઓફિસની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૬) મેડીકલેઈમ આપવા બાબત :-સંસ્થા તરફથી કાયમી શ્રમયોગીઓને વધુમાં વધુ રૂપિયાનો મેડીકલેમ કરાવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૭) પ્રોડક્શન બોનસ આપવા બાબત :-સંસ્થા તરફથી કાયમી શ્રમયોગીઓને ઉત્પાદનના ક્ષમતા મુજબ પ્રોડક્શન બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૮) લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ આપવા બાબત :-સંસ્થા દ્વારા કાયમી શ્રમયોગીઓને ૧૦ વર્ષ, ૧૫ વર્ષ, ૨૦ વર્ષ એ રીતે પ્રતિ પાંચ વર્ષે વધતા નોકરીનાં વર્ષ મુજબ એવોર્ડ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૯) કાયદાકીય ધારા મુજબ પ્રમોશન આપવા બાબત :-પ્રતિ ચાર વર્ષ કાયદાકીય રીતે કાયમી શ્રમયોગીઓને પ્રમોશન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૦) દિવાળી ગિફ્ટ આપવા બાબત :-કાયમી શ્રમયોગીઓની દિવાળી પર મીઠાઈની સાથે ગિફ્ટ કે ગિફ્ટ કુપન ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૧) રાજીનામું આપ્યા બાદ નોટીસ પીરીયડ ઘટાડવા બાબત :-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નિમણૂક પત્રમાં નોકરીમાંથી રાજીનામું આપ્યા બાદ નોટિસ પીરીયડ એક મહિનાથી લઈને ત્રણ મહિના સુધી અલગ અલગ છે તે ઘટાડીને ૧ મહિનાનો નોટીસ પીરીયડ તા. ૧-૦૪-૨૦૧૯ની અસરથી લાગુ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૨) વયગાળાની રાહત :-જ્યાં સુધી કોઈ સમાધાન ન થાય ત્યાં સુધી દરેક કાયમી શ્રમયોગીને વયગાળાની રાહત તરીકે તા. ૧-૦૪-૨૦૧૯ની અસરથી ₹ ૭૫૦૦/- લેખે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૮૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બલરામ મેનપાવર ડેવલપમેન્ટ પ્રા. લી. આશિર્વાદ સોસાયટી, દાહોદ ગોવિંદનગર, મું.પો. દાહોદ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માછણનાળા, જુનીપ્રાંત ઓફીસની બાજુ, દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ જેર્સીંગભાઈ પીઠાયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ જેર્સીંગભાઈ પીઠાયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨/૨૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૫/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અમરસીહ એમ. પઢિયારને તા.૧૫/૦૩/૦૨ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૮૫૨૬૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેન્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૩/૨૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૬/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સંપતભાઈ કે પરમારને તા.૦૧/૦૫/૦૨ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧,૧૮,૧૮૮૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેન્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૪/૨૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૭/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ જે. પરમારને તા.૧૮/૦૮/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૦૮૮૦૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેન્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૫/૨૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૮/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ બી. જાદવને તા.૧૮/૦૮/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૭૬૨૭૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેન્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૬/૩૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૯/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જીતેશભાઈ એ. સોલંકીને તા.૩૧/૦૫/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૮૪૬૯/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેન્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૭/૩૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૨૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્રભાઈ એસ. ચૌહાણને તા.૧૮/૦૮/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૮૮૮૫૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેન્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૮/૩૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૨૧/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી વિનયકુમાર કે દિક્ષિતને તા.૧૭/૦૮/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૯૭૯૪૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેન્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૯/૩૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૨૨/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ચિરાગભાઈ એસ. પરમારને તા.૧૦/૦૫/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૧૫૯૮૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેન્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૦/૩૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૨૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ એ. રોહિતને તા.૨૨/૦૮/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૭૬૫૮૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેન્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૧/૩૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૨૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ સી. જાદવને તા.૩૦/૧૧/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૯૨૮૦૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેન્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૨/૩૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૨૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ પી. પરમારને તા.૦૧/૦૬/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૧૪૨૮૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેન્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૩/૩૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૨૬/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ એ. પઢિયારને તા.૨૧/૦૮/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૦૦૬૦૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેન્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૪/૩૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૨૭/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ સી. પટેલને તા.૦૫/૦૮/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૮૮૮૨૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેન્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૫/૩૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૨૮/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ જે. પરમારને તા.૧૭/૧૦/૧૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૭૨૫૪૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૬/૪૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૨૯/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ સી. પઢિયારને તા.૦૧/૦૬/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૧૪૨૮૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૭/૪૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૩૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ એમ. જાદવને તા.૦૧/૦૮/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૭૫૮૫૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૮/૪૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૩૧/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ ટી. જાદવને તા.૨૧/૦૮/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૩૮૯૫/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૯/૪૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૩૨/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ આર સોલંકીને તા.૧૫/૦૮/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૮૮૦૨૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૦/૪૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૩૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ જી. પઢિયારને તા.૧/૧૧/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૦૪૮૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૧/૪૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૩૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મીસ્ત્રી કીરીટભાઈ બીને તા.૭/૦૮/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૦૮૦૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૨/૪૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૩૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ આર. પરમારને તા.૩૦/૦૮/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૩૧૯૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૩/૪૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૩૬/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ એ. પરમારને તા.૧૩/૦૭/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૦૩૮૮૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૪/૪૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૩૭/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ગુરુપ્રકાશ એમ.ને તા.૧૫/૦૮/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૦૦૧૯૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૫/૪૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૩૮/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી જાદવ સુરેન્દ્રસીંહ એસ.ને તા.૧/૦૬/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૮૨૭૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૬/૫૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૩૯/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પરમાર ભગવાનભાઈ બી.ને તા.૧/૦૬/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૯૨૭૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૭/૫૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજ્યમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૪૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ગરાસીયા અરવિંદ એમ.ને તા. ૦૧-૦૬-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ

પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૧૪૨૮૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૮/૫૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૪૧/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સંજયભાઈ ડી.ને તા. ૦૧-૦૫-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૮૭૬૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૮/૫૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજ્યમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને

અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૪૨/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ આર. ભોઈને તા. ૦૧-૦૮-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૧૦૧૧૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૦/૫૪/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૪૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જાદવ તખતસિંહ આર.ને તા. ૩૧-૦૮-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૬૦૦૯/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૧/૫૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૪૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી બુધાભાઈ એલ. પઢિયારને તા. ૦૧-૦૩-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર

મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૦૭૫૯૫૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૨/૫૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૪૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ આર. રાણાને તા. ૦૧-૦૪-૧૯૯૯ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૪૫૦૭૦૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૩/૫૭/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ઉભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૪૬/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ એમ. પઢિયારને તા. ૦૧-૦૭-૧૯૯૯ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૦૬૮૨૭૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૪/૫૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજ્યમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૪૭/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપકુમાર એ પટેલને તા. ૦૧-૦૫-૧૯૮૯ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૨૮૫૭૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૫/૫૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૪૮/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ યુ. પઢિયારને તા. ૩૦-૦૪-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર

મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૦૭૨૨૨૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૬/૬૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૪૯/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ બી માછીને તા. ૧૭-૦૬-૧૯૯૯ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૦૭૨૨૨૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૭/૬૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને

અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૫૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રણમલભાઈ એન. પઢિયારને તા. ૨૧-૦૩-૧૯૮૯ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૪૫૧૩૧૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૮/૬૨/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૫૧/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંહ બી. પરમારને તા. ૨૮-૦૮-૧૯૯૯ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૪૪૮૮૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૯/૬૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૫૨/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતભાઈ એમ. પઢિયારને તા. ૨૮-૦૧-૧૯૮૫ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે

મુજબ ₹ ૧૪૧૫૭૭૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજ/નાશ્રઆ/૬૦/૬૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૫૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી હરમાનભાઈ બી. સોલંકીને તા. ૦૬-૦૫-૧૯૯૯ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૫૨૧૮૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૧/૬૫/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને

અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૫૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ જે. પટેલને તા. ૦૪-૦૬-૧૯૯૯ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૪૪૮૩૫૫/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/દર/દદ/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૫૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ જી. પરમારને તા. ૦૧-૦૬-૧૯૯૯ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૪૪૮૭૩૫/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૩/૬૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજ્યમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૫૬/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રામસિંહ એન. પઢિયારને તા. ૦૧-૦૨-૧૯૯૯ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર

મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૪૫૪૨૨૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૪/૬૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૫૭/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ જે. પ્રજાપતીને તા. ૦૫-૧૦-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૪૪૭૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૫/૬૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજ્યમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૫૮/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ એસ. પરમારને તા. ૩૦-૦૩-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૦૫૭૩૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૬/૭૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૫૯/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઈ પી. પઢિયારને તા. ૦૧-૦૪-૧૯૯૯ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૧૧૪૬૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૭/૭૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૬૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ યુ. ચાવડાને તા. ૦૧-૦૪-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર

મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૧૧૪૬૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૮/૭૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૬૧/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલ એ જાદવને તા. ૦૪-૦૮-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૫૮૧૭૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૮/૭૩/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૬૨/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર એમ. પઢિયારને તા. ૦૫-૦૮-૧૯૯૯ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૫૮૨૫૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૭૦/૭૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ક-સી. કેસ નં. ૬૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપસિંહ એ પઢિયારને તા. ૦૫-૦૫-૧૯૮૯ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૧૧૮૩૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૭૧/૭૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૬૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ પી સોલંકીને તા. ૧૫-૦૫-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૦૮૫૦૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર

ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૭૨/૭૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૬૫/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા વિક્રમસિંહ આર.ને તા. ૧૨-૦૫-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના

વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૮૧૬૧૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૭૩/૭૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્ત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૬૬/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ પી પરમારને તા. ૧૩-૦૫-૧૯૯૯ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૦૮૩૫૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૭૪/૭૮/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૬૭/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી તખતસિંહ આર રાઠોડને તા. ૧૩-૧૨-૨૦૦૦ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૭૩૪૮૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૭૫/૭૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ઉભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૬૮/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ ટી. ચાવડાને તા. ૨૩-૦૯-૨૦૦૦ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૫૨૭૬૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૭૬/૮૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૬૯/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ એ વાઘેલાને તા. ૦૧-૦૫-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે

મુજબ ₹ ૧૨૬૪૪૦૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૭૭/૮૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૭૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કિરીટસિંહ એસ. સિંધાને તા. ૦૧-૦૮-૨૦૦૦ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૫૬૨૭૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૭૮/૮૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૭૧/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમલ એસ. પટેલને તા. ૦૧-૦૨-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૬૫૮૫૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૭૮/૮૩/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૭૨/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ બી પઢિયારને તા. ૩૦-૦૯-૧૯૯૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૨૭૭૧૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૦/૮૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૭૩/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ બી પઢિયારને તા. ૦૧-૧૨-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે

મુજબ ₹ ૧૩૩૮૧૧૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૧/૮૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજ્યમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૭૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ એસ. પરમારને તા. ૨૪-૦૯-૧૯૯૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૪૧૮૨૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૨/૮૬/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૭૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી હિંમતસિંહ જી. પઢિયારને તા. ૨૯-૦૮-૧૯૯૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૦૯૮૫૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૩/૮૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ઉભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૭૬/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ સી. પટેલને તા. ૨૨-૦૮-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૧૦૦૪૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૪/૮૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજ્યમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૭૭/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ એસ. જાદવને તા. ૨૩-૦૪-૧૯૯૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૭૧૪૦૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર

ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૫/૮૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૭૮/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ આર. કાવેલાને તા. ૧૧-૦૩-૧૯૮૮ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના

વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૧૮૭૯/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૬/૮૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૭૯/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હર્ષદભાઈ જે.ને તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૦૮૮૦૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૭/૮૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને

અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૮૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર રણજીત એસ.ને તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૦૮૮૦૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૮/૮૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજ્યમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ઉભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૮૧/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મીતેશ જી. પુરોહિતને તા. ૧૭-૦૯-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૪૬૪૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૯/૮૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૮૨/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ જી પઢિયારને તા. ૧૫-૦૯-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર

મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૪૬૪૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૦/૮૪/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૮૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અજબસિંહ સી પઢિયારને તા. ૧૩-૦૮-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૪૮૦૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૧/૮૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની

પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૮૪/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ ડી પઢિયારને તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૬૮૧૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૨/૮૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી

ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજ્યમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૮૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જયપ્રકાશ જે ભટ્ટને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૭૨૫૪૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૩/૮૭/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૮૬/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ જી પરમારને તા. ૧૫-૦૮-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે

મુજબ ₹ ૧૧૫૦૩૪૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૪/૮૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૮૭/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ચિરાગભાઈ પી રોહિતને તા. ૦૬-૦૮-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૮૪૫/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૫/૮૮/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૮૮/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ જે સોલંકીને તા. ૦૬-૦૮-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૦૮૬૨૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૬/૧૦૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજ્યમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની

પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૮૯/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ આર. પરમારને તા. ૧૮-૧૦-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૦૫૦૨૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૯૭/૧૦૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૯૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જાલમભાઈ જી. પઢિયારને તા. ૦૩-૦૯-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૦૭૮૫૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૯૮/૧૦૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૯૧/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ આર પઢિયારને તા. ૧૯-૧૦-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર

મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૨૫૨૫/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૯૯/૧૦૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૯૨/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્ર ડી પઢિયારને તા. ૨૦-૦૨-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૨૨૮૨૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૦/૧૦૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/

૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૯૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર વી પરમારને તા. ૨૧-૦૮-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૨૧૧૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૧/૧૦૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૯૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મેલાભાઈ આર. ચાવડાને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮

સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૧૫૮૭૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૨/૧૦૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૯૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રામસીંગ આઈ પઢિયારને તા. ૧૯-૧૦-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૨૫૨૫/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૩/૧૦૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને

અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૯૬/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી બુધાભાઈ એમ જાદવને તા. ૦૧-૦૬-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૬૨૨૦૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૪/૧૦૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૯૭/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ એમ. ચૌહાણને તા. ૨૧-૦૮-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૬૬૫૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૫/૧૦૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૮૮/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અમરસીંગ જી પઢિયારને તા. ૦૫-૦૬-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે

મુજબ ₹ ૧૧૬૧૮૮૫/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૬/૧૧૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૯૯/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસીંહ જી પરમારને તા. ૧૦-૦૧-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૨૩૭૬૯/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૭/૧૧૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૦૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ એ. પઢિયારને તા. ૨૧-૦૮-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૬૬૫૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૮/૧૧૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૦૧/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ ઠક્કરને તા. ૨૨-૦૮-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૦૮૦૮૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૯/૧૧૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૦૨/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ આર સોલંકીને તા. ૧૭-૦૭-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના

વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૮૦૬૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૦/૧૧૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૦૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કીરણભાઈ એન પઢિયારને તા. ૨૨-૦૮-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૦૮૦૮૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૧/૧૧૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૦૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી બેલાબેન ટી મકવાણાને તા. ૨૨-૦૮-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૦૮૦૯૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૨/૧૧૬/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/

૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૦૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી હેમલતાબેન કે મકવાણાને તા. ૨૫-૦૮-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૦૮૩૩૯/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૩/૧૧૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઇલીજ્યમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૦૬/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી લવભાઈ આર. પટેલને તા. ૨-૧૧-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ

પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૧૬૨૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૪/૧૧૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૦૭/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસીંહ સી પઢિયારને તા. ૨૨-૧૦-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૨૮૩૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૫/૧૧૮/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૦૮/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ એમ. માછીને તા. ૨૫-૧૦-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૨૬૦૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૬/૧૨૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/

૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૦૮/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ સી જાદવને તા. ૦૭-૦૭-૧૯૯૯ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૪૯૯૫૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૭/૧૨૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૧૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ એસ. પરમારને તા. ૨૦-૦૮-૨૦૦૧ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે

મુજબ ₹ ૧૧૫૩૮૩૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૮/૧૬૨/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૫૧/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ડી જાદવને તા. ૨૪-૦૯-૧૯૯૭ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૫૮૮૩૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૮/૧૬૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૫૨/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞાબેન એન ચાવડાને તા. ૨૪-૦૯-૧૯૯૭ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૨૦૬૧૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૦/૧૬૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૫૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ એ. સોલંકીને તા. ૦૩-૦૮-૧૯૮૭ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૫૦૪૮૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૧/૧૬૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૫૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ યુ. સોલંકીને તા. ૨૮-૦૬-૧૯૮૭ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે

મુજબ ₹ ૧૪૦૩૧૨૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૨/૧૬૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૫૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ગૌરવકુમાર એચ. પટેલને તા. ૦૩-૦૩-૧૯૯૭ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના

વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૮૮૪૫૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૩/૧૬૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૫૬/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જયેશકુમાર એન. રાણાને તા. ૨૩-૦૨-૧૯૯૭ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૪૮૨૬૬૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૪/૧૬૮/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૫૭/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઈલેશભાઈ ટી પટેલને તા. ૨૩-૦૨-૧૯૮૭ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૮૧૨૪૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૫/૧૬૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૫૮/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઉમાકાંત કે પટેલને તા. ૨૩-૦૨-૧૯૮૭ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૪૬૩૮૦૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૬/૧૭૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/

૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૫૯/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ ડી સોલંકીને તા. ૧૦-૦૧-૧૯૯૭ થી તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૪૯૮૬૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૬૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી રમણભાઈ બી. પરમાર.ને તા.૧/૦૧/૮૭ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૬૦૨૧૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૬૧/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી કનૈયાલાલ કે. સોલંકી.ને તા.૨૬/૦૬/૮૬ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૪૩૮૪૩૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૬૨/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી વિજયભાઈ પી. સોલંકી.ને તા.૨૬/૦૬/૮૬ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૪૩૮૪૩૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૬૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી નગીનભાઈ બી. પરમારને તા.૦૬/૧૨/૮૬ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૯૨૬૮૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૬૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી નટુભાઈ જે પઢિયારને તા.૧/૦૮/૯૬ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૪૬૨૬૮૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૬૫/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ સી. પરમારને તા.૭/૦૮/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૫૪૪૫/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૬૬/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી છત્રસિંહ એસ. પરમાર ને તા.૨૦/૦૮/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૭૩૭૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૬૭/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ જી. દેસાઈ ને તા.૧૮/૦૮/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૭૪૫૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૬૮/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મનુભાઈ બી. પરમાર ને તા.૧/૦૯/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૫૫૯૨૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૬૮/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઈ એમ. નિઝામાને તા.૩૦/૦૮/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૦૮૦૮૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૭૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સતીસભાઈ એફ ચાવડાને તા.૨૪/૧૦/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૬૮૧૬૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૭૧/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી જીતસિંહ એમ. પરમારને તા.૨૦/૦૪/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૬૫૫૦૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૭૨/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મનોજભાઈ બી. પટેલને તા.૮/૦૩/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૧૯૮૦૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૭૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ બી. પરમારને તા.૧૯/૦૮/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૦૮૭૪૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૭૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્ર એન. રાણાને તા.૧૭/૦૮/૦૧ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૨૫૨૩૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૭૫/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ કે. પરમારને તા.૨૮/૧૨/૦૦ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૬૮૮૮૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૭૬/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ એમ. પરમારને તા.૧૫/૦૩/૦૦ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૪૩૮૩૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૭૭/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પ્રવીણભાઈ એસ. જાદવને તા.૨૬/૧૧/૦૦ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૨૭૭૧૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૭૮/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ગોપાલભાઈ એન. પટેલને તા.૨૬/૧૨/૦૦ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૭૨૭૦૫/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૭૮/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી અરવીંદભાઈ બી. પઢિયારને તા.૧૦/૦૬/૦૦ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૮૩૪૫૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૮૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી લાલજીભાઈ ડી. જાદવને તા.૨૫/૧૨/૦૦ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૬૯૮૮૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૯૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૮૧/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પદિયાર સંજયભાઈ ડી. ને તા.૨૪/૧૧/૦૦ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૪૬૮૫૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૮૨/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી વીમલકુમાર એમ. દરજીને તા.૨૪/૧૧/૦૦ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૭૫૦૭૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૯૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૮૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ જયદીપસિંહ એમ.ને તા.૦૯/૧૦/૦૦ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૪૮૪૩૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૯૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૮૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મનોજભાઈ કે. પટેલને તા.૨૦/૧૧/૦૦ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૧૭૫૨૩૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૯૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૮૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પંકજભાઈ એમ. પઢિયારને તા.૨૧/૧૧/૦૦ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૨૮૧૦૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૯૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ઇલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૧૮૬/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઘનશ્યામ બી. મહીડાને તા.૧૦/૦૪/૦૦ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે, તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૬૦૬૨૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૬/૨૦૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી બીલ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન સામે, પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓ:-

(૧) પગાર વધારો:- વર્ગીકરણ-મોંઘવારી ભથ્થું:- હાલમાં મળતા મૂળ પગારમાં પરે કે ₹ ૧૦૦/- નો ઉમેરો કરી વર્ગીકૃત કરવાને એડજસ્ટમેન્ટ કરવા ફીટમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(a) ૧૦૨૨૦-૧૦૦-૧૦૫૨૦-૧૧૦-૧૦૮૫૦-૧૨૦-૧૧૨૧૦.

(b) ૯૯૯૦-૯૦-૧૦૨૬૦-૧૦૦-૧૦૫૬૦-૧૧૦-૧૦૮૯૦

(c) ૯૭૮૦-૮૦-૧૦૦૨૦-૯૦-૧૦૨૯૦-૧૦૦-૧૦૫૮૦

ઉપર મુજબ વર્ગીકૃત પછી ગુજરાત સરકારે જાહેર કરેલ લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ એપ્રિલ તેમજ ઓક્ટોબર માસમાં થતો સૂચિત વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

- (૨) ઘરભાડું :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને મળતા પુરા પગારના ૧૦ % ઘરભાડા તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:- તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને મળતા પુરા પગારના ૧૦ % એજ્યુકેશન તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ:- તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને મળતા પુરા પગારના ૧૦ % કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ:- તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને મળતા પુરા પગારના ૧૦ % લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) વોશીંગ એલાઉન્સ:- તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૫૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) રજાઓ:-
- (અ) હક્ક રજાઓ:- હાલમાં મળતી હક્ક રજામાં (૩) રજાનો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ?
- (બ) કેજ્યુઅલ રજાઓ:- હાલમાં મળતી કેજ્યુઅલ રજામાં (૩) રજાનો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) માંદગીની રજા:- દરેક શ્રમયોગીને ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) લોન :- દરેક શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા પુરા પગારના (૫) જેટલી લોન તરીકે આપવાને સરળ હપ્તે કપાત કરવાની જોગવાઈઓ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૭/૨૦૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી જીગ્નેશભાઈ શેઠ મુ. આસોજ, તા. વાઘોડિયા, આશોજ કંપાઉન્ડ જિ.વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, આસોજ શોપ્ટ કેપ્સ પ્રા. લી., મુ. પો. આસોજ, તા. વાઘોડિયા, આશોજ કંપાઉન્ડ જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) માંગણી નંબર-૧ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટ (૧) શ્રી જીગ્નેશભાઈ શેઠ નામનાં કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિથી શ્રમયોગીને કામે રાખવામાં આવેલ છે. પરિશિષ્ટ “અ”માં દર્શાવેલ શ્રમયોગીને વર્ષોથી જુદા જુદા કોન્ટ્રાક્ટરો દ્વારા કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિથી કામે રાખવામાં આવેલ છે. અને કાયમી પ્રકારનું કામ લેવાય છે. જેથી અ.નં. (૧)ના કોન્ટ્રાક્ટનાં પરિશિષ્ટ “અ”માં દર્શાવેલ દાખલ તારીખથી અ.નં. (૨) કંપની કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર તથા આનુંષાગીક લાભો દાખલ તારીખથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-“અ”

૧. કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી જગ્ગેશભાઈ શેઠના કોન્ટ્રાક્ટમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓની યાદી

અ.નં.	નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧	મુકેશ ઉદેસિંહ ચાવડા	ઓપરેટર	૦૧/૧૧/૧૯૯૪
૨	ચકુબેન ચિમનભાઈ વસાવા	હેલ્પર (કેમ્પુલ ઈન્સ.)	૦૧/૦૧/૧૯૯૬
૩	હીરાબેન અંદરસિંહ પરમાર	પેકર્સ	૦૧/૦૪/૧૯૯૭
૪	પ્રેમીલબેન ભીખાભાઈ ભાલીયા	હેલ્પર	૧૪/૦૮/૧૯૯૭
૫	હંસાબેન છત્રસિંહ ચાવડા	હેલ્પર (કેમ્પુલ ઈન્સ.)	૦૩/૦૩/૧૯૯૯
૬	ઉષાબેન શંકરભાઈ વસાવા	હેલ્પર (લેબોરેટરી)	૨૨/૦૧/૧૯૯૯
૭	ભીખાભાઈ પરષોતમસિંહ ચાવડા	હેલ્પર (લેબોરેટરી)	૦૧/૦૨/૧૯૯૪
૮	દિનેશભાઈ છત્રસિંહ ચાવડા	કીસ્ટર મશીન ઓપરેટર	૧૩/૦૨/૧૯૯૫
૯	તખતભાઈ છત્રસિંહ ચાવડા	જલેટીન મશીન ઓપરેટર	૧૩/૦૨/૧૯૯૫
૧૦	સજ્જનબેન રણજીતસિંહ પરમાર	પેકર્સ	૦૧/૦૪/૧૯૯૭

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૪/૧૯૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ.વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૧૮૭/૨૦૧૯

માંગણીનું પિરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી હિંમતસીંહ સી. પઢિયારને તા. ૧૨/૦૮/૨૦૦૦ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૨૫૩૩૮૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૫/૧૯૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ.વડોદરા-૩૯૧૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૧૮૮/૨૦૧૯

માંગણીનું પિરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ ઓવરટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઈલીયાસ એમ. કડીવાલાને તા. ૧૨/૦૧/૮૮ થી તા. ૨૬/૦૩/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયમ સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તે મુજબ ₹ ૧૩૧૪૩૮૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- બાન્કો એલ્યુમિનીયમ લી., મુ. પો. બીલ, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ છત્રસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ છત્રસિંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) રાજ ફીલ્ટર્સ ૪૯૩, ૪૯૪, G.I.D.C., પાણીની ટાંકી નં.૨ સામે, મુ. પો. મંજુસર, તા. સાવલી જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્તાફમંહમદ બસીસમંહમદ મલેક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્તાફમંહમદ બસીસમંહમદ મલેકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) રાજ ફીલ્ટર્સ ૪૯૩, ૪૯૪, G.I.D.C., પાણીની ટાંકી નં.૨ સામે, મુ. પો. મંજુસર, તા. સાવલી જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોહીલમહંમદ બસીરમહંમદ મલેક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોહીલમહંમદ બસીરમહંમદ મલેકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સ્પાકી ફેસીલીટી સર્વિસીસ પ્રા. લી., (કોન્ટ્રાક્ટર), ઓત્સુકા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડિયા લી., ગામ. વાસણા, ચાચરવાડી, સરખેજ-બાવળા હાઈવે, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ (૨) ઓત્સુકા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડિયા લી., ગામ. વાસણા, ચાચરવાડી, સરખેજ-બાવળા હાઈવે, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ગાડાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ ગાડાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સ્પાકી ફેસીલીટી સર્વિસીસ પ્રા. લી., (કોન્ડ્રાક્ટર), ઓત્સુકા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડિયા લી., ગામ. વાસણા, ચાયરવાડી, સરખેજ-બાવળા હાઈવે, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ (૨) ઓત્સુકા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડિયા લી., ગામ. વાસણા, ચાયરવાડી, સરખેજ-બાવળા હાઈવે, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગાભાઈ બીવલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ભગાભાઈ બીવલભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સ્પાકી ફેસીલીટી સર્વિસીસ પ્રા. લી., (કોન્ટ્રાક્ટર), ઓત્સુકા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા લી., ગામ. વાસણા, ચાચરવાડી, સરખેજ-બાવળા હાઈવે, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ (૨) ઓત્સુકા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા લી., ગામ. વાસણા, ચાચરવાડી, સરખેજ-બાવળા હાઈવે, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ મેરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી નટવરભાઈ મેરાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજર શ્રી, કલાસીક ઈલેક્ટ્રોકોર્ટીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૧૨/૨૧૩, ફેઝ-૧, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ વાલાભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ વાલાભાઈ રોહીતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ બળવંતસિંહ પ્રતાપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ બળવંતસિંહ પ્રતાપસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય વજેસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અજય વજેસિંહ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્સ્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્સ્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથ ભીખાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દશરથ ભીખાભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્સ્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્સ્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ સામતભાઈ હાડગરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દિનેશ સામતભાઈ હાડગરાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસિક અરજણભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રસિક અરજણભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાભુભાઈ વેલશીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી લાભુભાઈ વેલશીભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મધુભાઈ અમરસંગ દાયમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મધુભાઈ અમરસંગ દાયમાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ પુનભાઈ શેનવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જગદીશ પુનભાઈ શેનવાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ઉદેસિંગ મુળસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી ઉદેસિંગ મુળસિંગને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુણવંત હેમુભાઈ બેલદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ગુણવંત હેમુભાઈ બેલદારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સંજય સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ ધીરજભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જયેશ ધીરજભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા સુરેશભાઈ લધરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા સુરેશભાઈ લધરભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ ઉદેસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સુરેશ ઉદેસિંહ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતસિંહ ભીખાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી બળવંતસિંહ ભીખાભાઈ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર રાહુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્ર રાહુભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવલ વિપુલભાઈ બિજલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાવલ વિપુલભાઈ બિજલભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ બેચરભાઈ બેલદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મનુભાઈ બેચરભાઈ બેલદારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવલ હર્ષદભાઈ કાંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાવલ હર્ષદભાઈ કાંતીલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ ઈશ્વરલાલ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશ ઈશ્વરલાલ પંડ્યાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ષ્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ષ્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ પુંજસિંગ વંદનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાઠોડ પુંજસિંગ વંદનસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીમાળી કમલેશ રવિશંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી શ્રીમાળી કમલેશ રવિશંકરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સરવણભાઈ સંગ્રામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પટેલ સરવણભાઈ સંગ્રામભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા વનરાજસિંહ પ્રતાપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા વનરાજસિંહ પ્રતાપસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ મદનસિંહ કેશરીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાઠોડ મદનસિંહ કેશરીસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બેક્સ્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ-બાવળા રોડ, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર-બેક્સ્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૩૯, મયુર હાઉસીંગ સોસાયટી, પાણીની ટાંકી પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથ લક્ષ્મણભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દશરથ લક્ષ્મણભાઈ રાવલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) એમ. જી. મીનરલ, ફેઝ-૪, જી.આઈ.ડી.સી., રામોલ પોલીસ ચોકીની લાઈનમાં, વટવા, અમદાવાદ (૨) સલામત સીક્યોરીટી એન્ડ પર્સનલ ફોર્સ પ્રા. લી., ૩ જો માળ, સીલ્વર ઓર્કસ બીલ્ડીંગ, એચ.પી. પેટ્રોલ પંપ, મહાલક્ષ્મી કોસ રોડ, પાલડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ સમરતભાઈ પુરોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશભાઈ સમરતભાઈ પુરોહીતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) શ્રી અંબાજી એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, ૮, ગુરુકૃપા એસ્ટેટ, મોની હોટલ પાછળ, ચામુંડા પાર્ટી પ્લોટ, ઇસનપુર, નારોલ, અમદાવાદ (૨) અન્નપુર્ણા કંપની, ૮, ગુરુકૃપા એસ્ટેટ, મોની હોટલ પાછળ, ચામુંડા પાર્ટી પ્લોટ, ઇસનપુર, નારોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ કાન્તીભાઈ રાઠોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્રભાઈ કાન્તીભાઈ રાઠોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લિ., બી-પર, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લિ. બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ મલચંદ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઈશ્વરભાઈ મલચંદ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઈ/ચા. વી. વી. ડાંગર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજર, સ્પીડ કુરીયર્સ (બોમ્બે) પ્રા. લી., ૮૦૨ સીટી રત્ન પંચવટી લો ગાર્ડન પાસે, એલિસબ્રિજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ કાંતીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ કાંતીભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, શ્યામા શ્યામ, વી. એસ. કે. બસ ઓપરેશન પ્રા. લી., મિલ્લતનગર બસ ડેપો, ઇસનપુર, અમદાવાદ, (૨) મેનેજરશ્રી, શ્યામા શ્યામા વી. એસ. કે. બસ ઓપરેશન પ્રા. લિ., ૨૨૨ ફસ્ટ ફ્લોર, બ્લોક નં. ૧, સેક્ટર-૮, ધ્વારકા, ન્યુ દિલ્લી, (૩) એ. એમ. ટી. એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુસેનમીયા જી. અરબ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી હુસેનમીયા જી. અરબને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : શ્રી હરી મેટલ, ૩૯, રેવાભાઈ એસ્ટેટ, સીટીએમ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અખિલેશચંદ્ર હરીદાસ કુશવાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અખિલેશચંદ્ર હરીદાસ કુશવાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : કટારીયા ઓટોમોબાઈલ્સ, કટારીયા વર્ક્સ શોપ, કરીયાપુર દરવાજા બહાર, દરીયાપુર, બી.આર.ટી.એસ. સ્ટેન્ડ સામે, દરીયાપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીગ્નેશકુમાર અજીતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જીગ્નેશકુમાર અજીતભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : કટારીયા ઓટોમોબાઈલ્સ, કટારીયા વર્ક્સ શોપ, કરીયાપુર દરવાજા બહાર, દરીયાપુર, બી.આર.ટી.એસ. સ્ટેન્ડ સામે, દરીયાપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ રેવાભાઈ નાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અશ્વિનભાઈ રેવાભાઈ નાડીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : કટારીયા ઓટોમોબાઈલ્સ, કટારીયા વર્ક્સ શોપ, દરીયાપુર દરવાજા બહાર, દરીયાપુર, બી.આર.ટી.એસ. સ્ટેન્ડ સામે, દરીયાપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલભાઈ બાબુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અનિલભાઈ બાબુભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજર શ્રી, ગ્લોબ ટેક્સટાઈલ (ઈન્ડીયા) લી., પ્લોટ નં. ૩૮ તી ૪૧, એપરેલ પાર્ક, સેઝ, જી.આઈ.ડી.સી., ખોખરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દીરા એચ. નિમજે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઈન્દીરા એચ. નિમજને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : લા-ગજજર મશીનરીઝ પ્રા. લી., એસીડવાલા એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મધુરમ રાજેન્દ્રસિંગ રાઠોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મધુરમ રાજેન્દ્રસિંગ રાઠોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) શેઠ શ્રી કેયુર જે. શાહ, નીલકમલ ક્લોથ સેન્ટર, ખાદીહાટ પાસે, ઢાલરવાડ કોર્નર, અમદાવાદ (૨) શેઠ શ્રી કેયુર જે. શાહ, રુપસાગર, નોબલ્સ-એ, નહેરુબ્રીજ કોર્નર, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શાહ મહેન્દ્ર મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી શાહ મહેન્દ્ર મણીલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) વિશાલ એન્ટરપ્રાઇઝીસ, ૧૯, મમતા એસ્ટેટ, પ્રકાશ એસ્ટેટ પાસે, રીટાનગર, વસ્ત્રાલ રોડ, વસ્ત્રાલ, અમદાવાદ (૨) ઓમ ટેક્ષોફેબ, ૨, શ્રીનાથ એસ્ટેટ, ઘંટી બસ સ્ટેન્ડ સામે, અમરાઈવાડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભીમસીંહ જદુનાથસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ભીમસીંહ જદુનાથસિંહ રાજપુતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ટ્રસ્ટી શ્રી, મલ્લીનાથજી મહારાજ જૈન દેરાસર ટ્રસ્ટ, શેઠ મનસુખભાઈની પોળ, કાલુપુર, અમદાવાદ (૨) મનેજેરશ્રી, મહેન્દ્રભાઈ સાકળચંદ શાહ, મલ્લીનાથજી મહારાજ જૈન દેરાસર ટ્રસ્ટ, મુ. પો. ભોયણી, તા. વિરમગામ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી નિતિનસીંહ કાનુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી નિતિનસીંહ કાનુભાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સિધ્ધિ વિનાયક હોસ્પિટલ, બાલ વાટિકા, મણિનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોમાભાઈ માધાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સોમાભાઈ માધાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વિભાગીય કચેરી, ગીતા મંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદકુમાર છગનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વિનોદકુમાર છગનસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, લોક પ્રકાશન લીમીટેડ, ગુજરાત સમાચાર ભવન, ખાનપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બળદેવભાઈ નરસિંહભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી બળદેવભાઈ નરસિંહભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુંકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ચેરમેનશ્રી, સત્યમેવ ચાવણી-૨, કોબા કો. પો. હો. સર્વિસ સોસાયટી, કોબા, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કોટવાર કતારાભાઈ બકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કોટવાર કતારાભાઈ બકાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગોપી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૧૨, વિશાલા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ પાસે, નિકોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નટુભાઈ ત્રિભોવનદાસ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી નટુભાઈ ત્રિભોવનદાસ પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Tata consultancy services, gandhinagar garima park-sez, gandhinagar અને તેના શ્રમયોગીશ્રી Vikas kalyani વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી Vikas kalyaniને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફિસરની કચેરી, માણસા, ગાંધીનગર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, જંગલખાતું, ઘ-૪, સે.-૧૭, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઝાલા વિજયસિંહ ભવાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઝાલા વિજયસિંહ ભવાનસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : અગ્ર મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, બ્લોક નં. ૧, પહેલો માળ, અરણ્યભવન, ચ-૩ની બાજુમાં, મ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશભાઈ પોપટભાઈ દત્ત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશભાઈ પોપટભાઈ દત્તને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ક્વીક મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૫૨૫/૨૬, રોડ નં. ૨, રૂદ્રાક્ષ કોમ્પ્લેક્ષ પાછળ, ગ્રીડ સ્ટેશન, ઓઢવ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદભાઈ આત્મારામ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વિનોદભાઈ આત્મારામ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, સ્ટર્લીંગ એબ્રસીઝ લી., ૪૫, ૪૬, જી.આઈ.ડી.સી., ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાભી પ્રભાતસિંહ ધુળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ડાભી પ્રભાતસિંહ ધુળાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એમ. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., એ/૮, નવાબ એસ્ટેટ, જી. ડી. રોડ, હિરાવાડી, સૈજપુર-બોધા, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશકુમારસિંહ બીન્દેશ્વરીસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મુકેશકુમારસિંહ બીન્દેશ્વરીસીંગ રાજપુતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સિધ્ધાર્થ હાલ એન્ડ ફ્લોર મીલ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૬૧૫, ફેઝ-૪, જી.આઈ.ડી.સી., નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજીવ એમ. શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સંજીવ એમ. શર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : શિવ સાગર ફુડ પ્રોડક્ટ્સ, સી-૧-૧૧, ૧૭૭/૬, ફેઝ-૧, સમ્રાટ નમકીન પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પપ્પેન્દ્રસિંહ બલવિંદરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પપ્પેન્દ્રસિંહ બલવિંદરસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ/ટે.ન.૧૬/આઈડીઆર/એજે/૧૭૦/૨૦૦૫/૩૫૦૧/૨૦૨૦.—આ કચેરીના તા. ૨૩/૦૭/૨૦૧૯ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૬/આઈડીઆર/૧૭૦/૨૦૦૫/૧૬૭૦૮ થી ૧૬૭૦૯ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમનં-કેએચ-એસએચએમસી/ક/૩૦૩૭૧/આઈડીઆર/એજે-૧૭૦/૨૦૦૫માં નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અરજદારનું નામ નગીનભાઈ રાઠોડ જે શરતયુક્તી ઉમેરવાનું બાકી રહી ગયેલ હતું જેથી અરજદારના નામમા ઉમેરો વાંચવા આપ સાહેબશ્રીને વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ દહી કેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૪૨૩, પી/એ, સરખેજ બાવળા હાઈવે, મોરૈયા, સાણંદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રીપલ હસમુખભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રીપલ હસમુખભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૮૩/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, ગુરૂ નાનક પબ્લીક સ્કુલ, વોર્ડ નં.-૫/બી, આદિપુર-કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી લલિતાબેન કૈલાશકુમાર ઘાઠુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લલિતાબેન કૈલાશકુમાર ધારૂને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુંકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૮૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, ગુરૂ નાનક પબ્લીક સ્કુલ, વોર્ડ નં.-૫/બી, આદિપુર-કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી કૈલાશકુમાર રોશનલાલ ધારૂ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૈલાશકુમાર રોશનલાલ ધારૂને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૮૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટસ પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, સર્વે નં. ૧૩, ચોપડવા રેલવે ફાટકની બાજુમાં, ગામ-મોટી ચીરઈ, તા. ભચાઉ-કચ્છ, (૨) મેનેજરશ્રી, મે. લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટસ પ્રા. લિ., ઓફિસ નં. બી-૧, તેજપાલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ઈસ્ટેટ, અંધેરી-કુર્લા રોડ, સાકીનાકા, મુંબઈ-૪૦૦૦૭૨ અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી રામ જતન કાલુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ જતન કાલુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૮૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તકરાર પોલિસ નિયામકશ્રી, ગામ રક્ષક દળ (જી.આર.ડી), પોલિસ નિયામકશ્રીની કચેરી, ભુજ-કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી છગનલાલ રામજી દરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનલાલ રામજી દરજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ/૧૨૮/૨૦૨૦.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ મે.સંચાલકશ્રી, સુતરીયા સાડી સેન્ટર, કે.ઓ. પ્રવિણભાઈ ઠાકોરભાઈ સુતરીયા, રહે.” રામઝૂખા “લુન્સીકુઈ, કોન્વેન્ટ સ્કુલની સામે, ગણદેવી રોડ, નવસારી. જિ.નવસારી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ ‘સી’ થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ વ્રજલાલ વાળંદને તા.૨૫-૧૧-૨૦૦૮થી તેમની ચાલુ તથા સળંગ નોકરી સાથે પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય આનુંશાંગિક હક્કો અને લાભો સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તા.૬ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, FEBRUARY 27, 2020 / PHALUGNA 8, 1941 | No. 9

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 9, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 27th February, 2020 and for Pages VAD—1103 to VAD—1109 (in 1 set) read Page Nos. 1236 to 1242.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૧૦૩ થી વીએડી-૧૧૦૯ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૨૩૬ થી ૧૨૪૨ વાંચવા.

Vadodara, 27th February, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રાજપૂતાના સ્ટેનલેશ સ્ટીલ લી. ૨૧૩, મું. મધવાસ, પો. કાલોલ, તા. હાલોલ, વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશકુમાર રાજેન્દ્રસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશકુમાર રાજેન્દ્રસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૭૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનફાર્મા સ્પુટીકલ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ પર્વતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ પર્વતસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૭૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્હાઈટ ગોલ્ડ ટેકનોલોજીસ એલ.એલ.પી. સી-૧ બી/૧૨૧/૨૩-૨૪, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત ભયજીભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત ભયજીભાઈ રોહિતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૪/૨૦૧૯.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા સુરત મહાનગરપાલિકા, (વી.બી.ડી.સી. ફાઇલેરીયા), મુગલીસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતી મગનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયંતી મગનભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૬/૨૦૧૯.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) માલીક/સંચાલક/પ્રોપાઈટર, જી-૪૦, લક્ષ્મી ઈન્કલવ, ગજેરા સ્કુલની સામે, આશ્રમ રોડ, કતારગામ, સુરત (૨) સ્વસ્તીક પ્રોટેક્ટરસ, માલીક/સંચાલક/પ્રોપાઈટરશ્રી પ્રીન્સભાઈ, ઠે. ૨૩૭, કાસી માર્કેટ, રીંગ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવ પ્રસાદ નાયક વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શિવ પ્રસાદ નાયકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૫/૨૦૧૯.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) માલીક/સંચાલક/પ્રોપાઈટર, જી-૪૦, લક્ષ્મી ઇન્કલવ, ગજેરા સ્કુલની સામે, આશ્રમ રોડ, કતારગામ, સુરત (૨) સ્વસ્તીક પ્રોટેક્ટરસ, માલીક/સંચાલક/પ્રોપાઈટરશ્રી પ્રીન્સભાઈ, ઠે. ૨૩૭, કાસી માર્કેટ, રીંગ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક કુમાર ભાગીરથ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશોક કુમાર ભાગીરથ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૫/૨૦૧૮.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા સુરત મહાનગરપાલિકા, (વી.બી.ડી.સી. ફાઇલેરીયા), મુગલીસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંપકભાઈ દુલ્લભભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચંપકભાઈ દુલ્લભભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, MARCH 5, 2020/PHALGUNA 15, 1941 [No. 10

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૩૮/આઈડીએ/૧૦-૪૦૦૬૯-મ(૨)/૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૬/૨૦૧૯) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કચ્છ જિલ્લા મજદુર વિકાસ મંચ, “અન્વીન” સી-૯૮, શેરી નં. ૫, નરસિંહ મહેતા નગર, ભુચ-કચ્છ અને (૧) નખત્રાણા પશ્ચિમ રેન્જ વન વિભાગ, મારફતે-રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, બીરુ રોડ, નખત્રાણા-કચ્છ (૨) પશ્ચિમ વન વિભાગ, મારફતે-નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન ચેતના પાછળ, મીરજાપુર રોડ, ભુજ-કચ્છ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ-એ

મંડળના સભ્યો (૧) શ્રી વિરબાઈ ભયાયા પઢીયાર નોકરીમાં દાખલ તા. ૦૧/૦૧/૮૧ થી તથા (૨) શ્રી રાધાબેન રમેશ કોલીને નોકરીમાં દાખલ તા. ૦૧/૦૬/૦૫થી કાયમી ગણી કાયમી શ્રમયોગીને કાયદેસર રીતે મળવાપાત્ર થતા લાભો તથા સંસ્થાએ માર્ગ અને મકાન વિભાગના શ્રી દોલતભાઈ પરમારના તા. ૧૭/૧૦/૮૮ના ઠરાવ સંબંધે ગુજરાત સરકાર, વન અને પર્યાવરણ વિભાગ ઠરાવ ક્રમાંક: વનમ/૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-૬૨ સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૫/૦૮/૧૪ વાળા તથા તેમાં જ તા. ૦૬/૦૪/૧૬ના સુધારેલ ઠરાવ મુજબ મળવાપાત્ર તથા તમામ પ્રકારના લાભો આપી અને તે ઠરાવ મુજબના લાભોના એરીયર્સની રકમ ૧૮% ના વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા તથા હાલ અમલમાં આવેલ પાંચમા તથા છઠ્ઠા પગાર પંચના લાભો આપીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-બી

ક્રમ નં.	શ્રમયોગીનું નામ	સંસ્થામાં ક્યારથી કામ કરે છે.	રીમાર્ક્સ
૧	શ્રી વિરબાઈ ભયાયા પઢીયાર	૦૧/૧/૧૯૮૧	--
૨	શ્રી રાધાબેન રમેશ કોલી	૦૧/૦૬/૨૦૦૫	--

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
જે. કે. શાહ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૩૮/આઈડીએ/૧૦-૪૦૦૬૭-મ(૨)/૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૧/ ૨૦૧૮) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી

બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત નાયલોન્સ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ એન્ડ કેમિકલ્સ લિ. (ફાઈબર યુનિટ), કુંવરદા, કોસંબા (આર.એસ.), જિ. સુરત અને (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ એન્ડ કેમિકલ્સ લિ., ફર્ટિલાઈઝર નગર, વડોદરા. (ફાઈબર યુનિટ) પો.બો. નં. ૧૮, કોસંબા તા. માંગરોળ, જિ. સુરત (૨) ડૉ. વાય. પી. સીંગ (સીનીયર વી. પી.) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ એન્ડ કેમિકલ્સ લિ. કુંવરદા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત (૩) શ્રી પી. આર. વસાવડા (ઓ.એસ.ડી.) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ એન્ડ કેમિકલ્સ લિ. કુંવરદા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીઓ

માંગણી નં. ૧ :- GSFC વડોદરાના ફાઈબર યુનિટ કોસંબામાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી, કુશળ, અર્ધકુશળ તેમજ બીન કુશળ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને મુ. કુંવરદા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત ખાતે રાબેતા મુજબની ફરજોમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ નિયમિત પગાર તેમજ સવલતો આપવાનું ચાલુ રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- GSFC વડોદરાના ફાઈબર યુનિટ કોસંબામાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી, કુશળ, અર્ધકુશળ તેમજ બીન કુશળ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને મુ. કુંવરદા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરતમાં તમામને હાલની ફરજની ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ આ તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને અન્ય યુનિટોમાં બદલી કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને હાલમાં જે જગ્યાએ ફરજો બજાવે છે તે મુજબની ફરજો ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- GSFC વડોદરાના ફાઈબર યુનિટ કોસંબામાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી, કુશળ, અર્ધકુશળ તેમજ બીન કુશળ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને મુ. કુંવરદા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરતના શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને નિયમિત ઉત્પાદનની ફરજો આપવાનું ચાલુ રાખવું જોઈએ કે કેમ ? આઉટસોર્સિંગથી ઉત્પાદન લેવાનો નિર્ણય પાછો લેવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- કંપની દ્વારા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓ ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર કેમિકલ્સ લિ. ફર્ટિલાઈઝર નગર વડોદરાના શ્રમયોગીઓ છે જેથી ફાઈબર યુનિટ, કોસંબાના તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને સિનીયોરીટી મુજબ ફરજો આપવાનું ચાલુ રાખવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓની નોકરીની સેવાની શરતોમાં કોઈપણ પ્રકારના ફેરફાર કે બદલી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો
૧	ગુણવંતસીંહ વી. મહિડા	ફોરમેન
૨	કિશોર એન. રાઠોડ	ફોરમેન
૩	ગોપાલ ઓ. પગર	સુપરવાઈઝર (એફ એન્ડ એસ)
૪	મોહમ્મદ હુસૈન આઈ. માસુ	સુપરવાઈઝર (એફ એન્ડ એસ)
૫	પ્રમોદ વી. ફડકે	એકાઉન્ટન્ટ
૬	જશવંતલાલ પી. પરમાર	એકાઉન્ટન્ટ
૭	હિમાંશુ જી. અમીન	એકાઉન્ટન્ટ
૮	ભૂપત આર. અડાલીયા	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૯	અશોકકુમાર એસ.	પર્સનલ આસિસ્ટન્ટ
૧૦	રામદાસ એમ.	પર્સનલ આસિસ્ટન્ટ
૧૧	સસી કે. જાનકી	પર્સનલ આસિસ્ટન્ટ
૧૨	યજ્ઞદી જે. ગાંધી	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૧૩	મુકેશ એમ. પરમાર	સીનીયર ઓપરેટર
૧૪	રમણ ડી. પટેલ	કુક
૧૫	હીરાલાલ એલ. પરમાર	સીનીયર ટેલે. આસિસ્ટન્ટ
૧૬	કરનસીંહ એન. ચાવડા	ફોરમેન
૧૭	કિશોર બી. યાદવ	સીનીયર ઓપરેટર
૧૮	પ્રવિણ કે. બોરસીયા	ફોરમેન
૧૯	દિલીપ સી. સોની	હેડ ટાઈમ કિપર
૨૦	અજય એચ. ઉપાધ્યાય	સીનીયર આસિસ્ટન્ટ (ટીવાયપી/સીએલ)
૨૧	પ્રવિણકુમાર ડી. શર્મા	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ

ક્રમ નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો
૨૨	ગુલામ એન. શેખ	સીનીયર ઓપરેટર
૨૩	રામવન એન. ગૌસ્વામી	એકાઉન્ટન્ટ
૨૪	ગીરીશ એસ. બનગેરા	કુક કમ વેઈટર
૨૫	મહેશ બી. પરમાર	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૨૬	અનિલ કે પટેલ	ફોરમેન
૨૭	અલોઈસ ટી. પરમાર	શિફ્ટ કેમિસ્ટ
૨૮	રાજેન્દ્ર એસ. પટેલ	ફોરમેન
૨૯	જયેન્દ્ર એન. શાહ	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૩૦	મનસુખલાલ આર. સાવલિયા	ફોરમેન
૩૧	મયુર આઈ. દેસાઈ	ફોરમેન
૩૨	બાબુલાલ સી. પ્રજાપતિ	ફોરમેન
૩૩	સુદેશ સી. ભગત	ફોરમેન
૩૪	ભરત પી. ચૌહાણ	ફોરમેન
૩૫	હસમુખ એન. પટેલ	ફોરમેન
૩૬	સુરેશ એમ. પટેલ	ફોરમેન
૩૭	પ્રદિપ એસ. બહુગુના	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૩૮	દિનેશ એમ. મોદી	ફોરમેન
૩૯	હેમંત આર. શાહ	ફોરમેન
૪૦	જગદીશ કે. પટેલ	ફોરમેન
૪૧	રાજેશ ડી. પટેલ	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૪૨	દીનેશ પી. ભાવસાર	ફોરમેન

ક્રમ નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો
૪૩	અનિલ બી. રાઠોડ	સીનીયર ઓપરેટર
૪૪	વિજય પી. ઠક્કર	સીનીયર ઓપરેટર
૪૫	સંજય ડી. નાયક	સીનીયર ઓપરેટર
૪૬	ધર્મેશ ડી. પાઠક	ફોરમેન
૪૭	રાજેન્દ્ર એન. પટેલ	ફોરમેન
૪૮	રમેશ એ. પ્રજાપતિ	સીનીયર આસિસ્ટન્ટ
૪૯	રાજેન્દ્ર બી. દરજી	સીનીયર ઓપરેટર
૫૦	ગૌરાંગ સી. શેઠ	સીનીયર ઓપરેટર
૫૧	ઈમાકઅહમદ આઈ. શેખ	સીનીયર ઓપરેટર
૫૨	નરેશ ડી. દેવૈયા	ફોરમેન
૫૩	ભૌતિક યુ. પાઠક	સીનીયર ટેકનિશિયન (ઈલે.)
૫૪	રાકેશ એમ. શેઠ	સીનીયર ઓપરેટર
૫૫	રમેશ એમ. પંડ્યા	ફોરમેન
૫૬	દક્ષેશ એમ. પટેલ	ફોરમેન
૫૭	મુકેશ ડી. પટેલ	સીનીયર ઓપરેટર
૫૮	અબીડાલી જી. ભોજાની	સીનીયર ઓપરેટર
૫૯	મુખ્તીયારઅલી જી. શેખ	સીનીયર ઓપરેટર
૬૦	તરૂણ વી. નાયક	સીનીયર ઓપરેટર
૬૧	સંજય બી. નિંભોરકર	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૬૨	મોહબ્બતસિંહ જી. રાઠોડ	ફોરમેન
૬૩	ભરત એસ. મોદી	ફોરમેન

ક્રમ નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો
૬૪	આશીફ ઈકબાલ એ. શેખ	શિક્ષક કેમીસ્ટ
૬૫	પ્રકાશ વી. ભગવાગર	ફોરમેન
૬૬	રામશંકરસિંગ પી. ચૌહાણ	ફોરમેન
૬૭	રાજેશ પી. ભગત	એકાઉન્ટન્ટ
૬૮	બલવંતસિંગ યુ. વશી	ફોરમેન
૬૯	યોગેશ આર. નરોટે	સીનીયર આસિસ્ટન્ટ
૭૦	મૌલેશ ડી. પટેલ	ફોરમેન
૭૧	રામકિષ્ન બી. પાંડે	ફોરમેન
૭૨	અમુત જી. પટેલ	ફોરમેન
૭૩	ઉમેશ એસ. વૈદ્ય	ફોરમેન
૭૪	કલ્પેશ આર. ભટ્ટ	ફોરમેન
૭૫	સુનિલ એન.શાહ	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૭૬	શરમ્મા વી. કાનજીરથુમુથ્થીલ	સીનીયર ફિમેલ નર્સ
૭૭	મુકેશ સી. ભટ્ટ	સીનીયર ડ્રાયવર
૭૮	સુરેશ જી. પંચાલ	ફોરમેન
૭૯	વસંત જી. પરમાર	ફોરમેન
૮૦	કીર્તી જે. ઠાકોર	ફોરમેન
૮૧	દેવેન્દ્ર એસ. પટેલ	ફોરમેન
૮૨	સુરેશ બી. પટેલ	ફોરમેન
૮૩	અતુલ એન. ડોલીયા	ફોરમેન
૮૪	દ્વારકાદાસ એ. પટેલ	ફોરમેન

ક્રમ નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો
૮૫	રાજેશ એમ. પટેલ	ફોરમેન
૮૬	દિનકર એન. શેટ્ટી	ફોરમેન
૮૭	કિરીટ સી. પટેલ	ફોરમેન
૮૮	દિપક એમ. રાંદેરીયા	ફોરમેન
૮૯	રાજેશ આઈ. જોશી	ફોરમેન
૯૦	જીતેન્દ્ર આર. પટેલ	ફોરમેન
૯૧	કૌશીક એમ. ભટ્ટ	એકાઉન્ટન્ટ
૯૨	અરૂણ પી. પટેલ	ફોરમેન
૯૩	ગુલમાલી એ. સૈયદ	ફોરમેન
૯૪	વિનોદ એમ. ગાંધી	એકાઉન્ટન્ટ
૯૫	સુરેશ એન. કાંચીયા	એકાઉન્ટન્ટ
૯૬	ઉમેશ એ. શાસ્ત્રી	ફોરમેન
૯૭	દિલીપ વી. પટેલ	ફોરમેન
૯૮	કે. પી. શશીકુમાર નાયર	પર્સનલ આસિસ્ટન્ટ
૯૯	વિલ્સન ટી. એ. થેકુમ્પુરમ	પર્સનલ આસિસ્ટન્ટ
૧૦૦	ઠાકોરસીંગ પી. ચૌહાણ	ફોરમેન
૧૦૧	નિલેશ આર. ભીમનાથવાલા	ફોરમેન
૧૦૨	કમલેશ બી. પટેલ	ફોરમેન
૧૦૩	નિલકંથેશ્વર એસ. ભટ્ટ	ફોરમેન
૧૦૪	ચતુરભાઈ ડી. સાકરીયા	ફોરમેન
૧૦૫	ઉમેશ પી. દેસાઈ	સીનીયર ઓપરેટર

ક્રમ નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો
૧૦૬	સંજય એમ. ટેલર	ફોરમેન
૧૦૭	લક્ષ્મણ એન. સાપરીયા	ફોરમેન
૧૦૮	રમેશ બી.	પર્સનલ આસિસ્ટન્ટ
૧૦૯	વિજય ડી. ધોકાઈ	ફોરમેન
૧૧૦	મોહમદ શાબીર જી. પઠાણ	સીનીયર ઓપરેટર
૧૧૧	દિનેશ ઝેડ. પટેલ	સીનીયર ઓપરેટર
૧૧૨	જયંતિલાલ એમ.વસાવા	સીનીયર ઓપરેટર
૧૧૩	નવનીત જે. પટેલ	સીનીયર ઓપરેટર
૧૧૪	પરેશ જી. બક્ષી	સીનીયર ટેકિનશિયન
૧૧૫	અરવિંદ ડી. પટેલ	ફોરમેન
૧૧૬	સંજય આર. પટેલ	ફોરમેન (ઇલેક્ટ્રીક)
૧૧૭	રાજેષ કે. દેસાઈ	ફોરમેન
૧૧૮	કનુભાઈ જે. રાજપુત	ફોરમેન
૧૧૯	હરિશ્યામધર એસ. દિવેદી	શિફ્ટ કેમિસ્ટ
૧૨૦	જગદીશ ડી.પટેલ	શિફ્ટ કેમિસ્ટ
૧૨૧	શોભના એસ. નાયર	પર્સનલ આસિસ્ટન્ટ
૧૨૨	સુરેશ એ. દેસાઈ	ફોરમેન
૧૨૩	વિજય જે. ભ્રમ ક્ષત્રિય	શિફ્ટ કેમિસ્ટ
૧૨૪	શશીધરન વાય. પીલ્લાઈ	પર્સનલ આસિસ્ટન્ટ
૧૨૫	મધુસુદન ડી. વસાવા	ફોરમેન
૧૨૬	મહેશ પી. ભરતીયા	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ

ક્રમ નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો
૧૨૭	રાજેશ બી. શાહ	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૧૨૮	ધર્મેન્દ્ર એમ. મહીડા	સુપરવાઈઝર (એફ. એન્ડ. એસ.) સ્ટાફ
૧૨૯	દિનેશ પી. સોનવણે	સુપરવાઈઝર (એફ. એન્ડ. એસ.) સ્ટાફ
૧૩૦	બલવંતસિંહ ડી. સોલંકી	સુપરવાઈઝર (એફ. એન્ડ. એસ.) સ્ટાફ
૧૩૧	સંજય એચ. ગાંધી	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૧૩૨	દિનેશચંદ્ર એમ. ગુપ્તા	સુપરવાઈઝર (એફ. એન્ડ. એસ.) સ્ટાફ
૧૩૩	સિકંદરઅલી એમ. શૈખ	સીનીયર ઓપરેટર
૧૩૪	મહેશ પી. સારંગ	ફોરમેન
૧૩૫	સઈદમહમદ એ. મનસુરી	ફોરમેન
૧૩૬	અઝીઝ ઉલ હક જે. શૈખ	સીનીયર ઓપરેટર
૧૩૭	ફીરોઝ આઈ. શાહ	સીનીયર ઓપરેટર
૧૩૮	સુરેન્દ્રસિંહ એમ. વશી	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૧૩૯	અનિલ સી. ગામીત	સીનીયર ટેલિફોન ઓપરેટર
૧૪૦	કમલેશ સી. વૈદ્ય	સીનીયર આસિસ્ટન્ટ
૧૪૧	જયદીપ વી. ઉપાધ્યાય	શિફ્ટ કેમિસ્ટ
૧૪૨	ચન્દ્રાકાંત બી. મિસ્ત્રી	શિફ્ટ કેમિસ્ટ
૧૪૩	ગુલામનબીખાન એચ. પઠાણ	શિફ્ટ કેમિસ્ટ
૧૪૪	મહમદ આશીફ જી. શૈખ	શિફ્ટ કેમિસ્ટ
૧૪૫	ઈતેખાબ એમ. શૈખ	સીનીયર એનાલિસ્ટ
૧૪૬	નિલેશચંદ્ર એસ. ભાઠાવાલા	શિફ્ટ કેમિસ્ટ
૧૪૭	મહેન્દ્ર એફ. મહીડા	ફોરમેન

ક્રમ નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો
૧૪૮	મનીશ ડી. ગાયકવાડ	ફોરમેન
૧૪૯	પંકજ એન. ભટ્ટ	સુપરવાઈઝર (એફ. એન્ડ. એસ.)
૧૫૦	અંબાલાલ ટી. ડાકા	શિફ્ટ કેમિસ્ટ
૧૫૧	બાબુલાલ ડી.યાદવ	ફોરમેન
૧૫૨	શિવ એસ. દિનેશ ઝા	ફોરમેન
૧૫૩	સુભાષચન્દ્ર આર. યાદવ	ફોરમેન
૧૫૪	કમલેશ ડી. કુશ્વાહા	ફોરમેન
૧૫૫	મહેશ આર. શર્મા	ફોરમેન
૧૫૬	વિનયકુમાર બી. સીંગ	ફોરમેન
૧૫૭	ગુલાબરાવ એમ. મુતુર	ફોરમેન
૧૫૮	ગજેન્દ્ર બી. સહાની	ફોરમેન
૧૫૯	ભાસ્કર સી. શાહ	ફોરમેન
૧૬૦	દેશરાજ એસ. વાલીયા	ફોરમેન
૧૬૧	સુરેન્દ્ર એમ. સીંગ	ફોરમેન
૧૬૨	પ્રહલાદભાઈ એન. પટેલ	શિફ્ટ કેમિસ્ટ
૧૬૩	થિરુનાબુક્કાસુ પી.	ફિલ્ડ રીપ્રેઝેન્ટેટીવ
૧૬૪	વિરેન્દ્ર એસ. મિશ્રા	ફોરમેન
૧૬૫	યશપાલ બી. રામ	ફોરમેન
૧૬૬	ગોરધનભાઈ એસ. પટેલ	ફોરમેન
૧૬૭	હર્શિત એસ. શાહ	ફોરમેન
૧૬૮	બંકેશ્વર એસ. રામાજ્ઞાસિંહ	ફોરમેન

ક્રમ નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો
૧૬૯	રાજેન્દ્ર પી. પરમાર	સુપરવાઈઝર (એફ. એન્ડ. એસ.) સ્ટાફ
૧૭૦	કૈલાશ આર. પાટીલ	ફોરમેન
૧૭૧	ગોપાલ ટી. ચૌધરી	ફોરમેન
૧૭૨	ભીમરાવ એમ. મેટકરી	શિફ્ટ કેમિસ્ટ
૧૭૩	જયંતિલાલ પી. મેકવાન	ફોરમેન
૧૭૪	સંજય એસ. પટેલ	ફોરમેન
૧૭૫	રણજીતસિંહ ટી. દેલાડા	ફોરમેન
૧૭૬	મયુર જે. મયત્રા	ફોરમેન
૧૭૭	નારણભાઈ એલ. પ્રજાપતી	ફોરમેન
૧૭૮	પંકજ એન. કોઠારી	ફોરમેન
૧૭૯	હેમંત એસ. જાની	ફોરમેન
૧૮૦	ધર્મેન્દ્ર એમ. સયાનીયા	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૧૮૧	દલપતસિંહ આર. ચાવડા	સી. આસી. લેડિંગ ફાયરમેન ડ્રાયવર
૧૮૨	મહેશ જી. પરમાર	ફોરમેન
૧૮૩	ગોવિંદસિંહ એ. રાવલ	ફોરમેન
૧૮૪	ભરત એસ. વડોદરીયા	ફોરમેન
૧૮૫	હસમુખ જે. ભલોડીયા	સીનીયર ઓપરેટર
૧૮૬	મનીષ આર. હિંગુ	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૧૮૭	વિજયસિંહ એ. સોલંકી	ફોરમેન
૧૮૮	મહેશ એમ. ચૌહાણ	સીનીયર ઓપરેટર
૧૮૯	જમાલુદ્દીન આઈ. સૈયદ	સુપરવાઈઝર (એફ. એન્ડ. એસ.)

ક્રમ નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો
૧૯૦	ભાનુદાસ વી. સાંબરે	સીનીયર ઓપરેટર
૧૯૧	ધિરેન્દ્ર એન. પટેલ	સીનીયર આસિસ્ટન્ટ
૧૯૨	સુરેશ સી. વણકર	ફોરમેન
૧૯૩	મહેશ બી. પેન્ટર	શિફ્ટ કેમિસ્ટ
૧૯૪	ભુપેન્દ્ર જી. સોલંકી	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૧૯૫	સતીષ જી. પટેલ	શિફ્ટ કેમિસ્ટ
૧૯૬	ઉમેશ બી. પંચાલ	શિફ્ટ કેમિસ્ટ
૧૯૭	નટવરભાઈ એલ. પટેલ	શિફ્ટ કેમિસ્ટ
૧૯૮	મહેશ કે. ટેંગલ	શિફ્ટ કેમિસ્ટ
૧૯૯	સુધીરસિંહ પી. રાણા	સીનીયર ઓપરેટર
૨૦૦	દિગ્વીજયસિંહ એ. રાજ	સીનીયર ઓપરેટર
૨૦૧	જયેશ યુ. સોલંકી	સીનીયર ઓપરેટર
૨૦૨	પ્રવિણ કે. પટેલ	ફોરમેન
૨૦૩	ચંપકભાઈ જી. પટેલ	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૨૦૪	વસંત એમ. મોરે	શિફ્ટ કેમિસ્ટ
૨૦૫	હેમંત જી. રાવલ	ફોરમેન
૨૦૬	જયેશ સી. સુથાર	જુની. ઓપરેટર
૨૦૭	હિમાંશુ જે. દેસાઈ	આસિસ્ટન્ટ ઓપરેટર
૨૦૮	પ્રદિપ આર. ગોહિલ	સીનીયર ઓપરેટર
૨૦૯	હિતેશ બી. ચૌહાણ	શિફ્ટ કેમિસ્ટ
૨૧૦	અશોક આર. સોલંકી	શિફ્ટ કેમિસ્ટ

ક્રમ નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો
૨૧૧	હિતેન્દ્ર જી. પરમાર	સીનીયર એનાલીસ્ટ
૨૧૨	હિરેન એફ. જાદવ	સીનીયર એનાલીસ્ટ
૨૧૩	ભરત આર. પ્રજાપતિ	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૨૧૪	અબ્દુલ સમદ બી. શેખ	ફોરમેન
૨૧૫	કૈસુલહક એ. રાજે	સીનીયર ઓપરેટર
૨૧૬	પારસ એન. પટેલ	ફોરમેન
૨૧૭	મનહરપ્રસાદ એસ. વરીયા	ફોરમેન
૨૧૮	મહેન્દ્ર બી. ખરચીયા	સીનીયર ઓપરેટર
૨૧૯	જયેશ બી. ગાંધી	સીનીયર ઓપરેટર
૨૨૦	વિપુલકુમાર કે. પટેલ	સીનીયર ઓપરેટર
૨૨૧	દિનેશ એન. પટેલ	સીનીયર ઓપરેટર
૨૨૨	મહેશ આર. ચંદલેકર	ફોરમેન
૨૨૩	સુકલાંશુ બી. રે.	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૨૨૪	કેતન એ. મિસ્ત્રી	ફોરમેન
૨૨૫	મોહંમદઈસ્લામ એસ. શેખ	ફોરમેન
૨૨૬	હિતેન્દ્ર જી. પાંડે	ફોરમેન
૨૨૭	દુષ્યંત એન. દેસાઈ	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૨૨૮	અશોક પી. પટેલ	ફોરમેન
૨૨૯	દિનેશ એમ. પટેલ	એકાઉન્ટન્ટ
૨૩૦	નગીનભાઈ સી. પટેલ	ફોરમેન
૨૩૧	તેજશ એચ. દવે	ફોરમેન

ક્રમ નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો
૨૩૨	વિશ્વનાથ એમ. હલદર	ફોરમેન
૨૩૩	પરેશ એમ. શાહ	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૨૩૪	જીતેન્દ્ર એ. વ્યાસ	સીનીયર ઓપરેટર
૨૩૫	પંકજ એમ. સકેરવાલા	ફોરમેન
૨૩૬	મહેન્દ્ર આર. વાસદીયા	ફોરમેન
૨૩૭	રોહિત બી. રાણા	ફોરમેન
૨૩૮	અશ્વિન એમ. મોદી	ફોરમેન
૨૩૯	જયંતિલાલ જે. ઈટવાલા	ફોરમેન
૨૪૦	કિર્તી ડી. નાયક	ફોરમેન
૨૪૧	પ્રકાશ એસ. ચવન	ફોરમેન
૨૪૨	વાસુદેવ ટી. શિંદે	ફોરમેન
૨૪૩	મુકેશ એ. હૈદરાબાદી	ફોરમેન
૨૪૪	જીતેન્દ્ર આર. શિંધા	સીનીયર ઓપરેટર
૨૪૫	ભરતસિંહ ડી. ખેર	સીનીયર ઓપરેટર
૨૪૬	કાંતિલાલ સી. ભંડારી	ફોરમેન
૨૪૭	અજય બી. નિંભોરકર	ફોરમેન
૨૪૮	રાકેશ એમ. વશી	સીનીયર ઓપરેટર
૨૪૯	જોગેશ જે. વ્યાસ	સીનીયર આસિસ્ટન્ટ
૨૫૦	જયંતિ આઈ પ્રજાપતિ	સીનીયર આસિસ્ટન્ટ
૨૫૧	શૈલેષ સી. પટેલ	ફોરમેન
૨૫૨	રમેશ બી. પટેલ	ફોરમેન

ક્રમ નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો
૨૫૩	સલીલકુમાર પી. ઓટીયા	સીનીયર ઓપરેટર
૨૫૪	ગીરીશ વી. નાયર	ફોરમેન
૨૫૫	મુકેશ એમ. છેલાડીયા	સીનીયર ઓપરેટર
૨૫૬	દિપક જી. મિસ્ત્રી	સીનીયર ઓપરેટર
૨૫૭	નૈષધ એન. વ્યાસ	સીનીયર ઓપરેટર
૨૫૮	ગજેન્દ્રસિંહ એફ સુનવા	જુનીયર ઓપરેટર
૨૫૯	ભદ્રેશ જે. પરમાર	ફોરમેન
૨૬૦	ફતેસિંહ કે. પટેલ	સીનીયર ઓપરેટર
૨૬૧	સુનિલ એ. કિશ્વીયન	સીનીયર ઓપરેટર
૨૬૨	પ્રકાશ એચ. પટેલ	ફોરમેન
૨૬૩	હાફિઝ અહમદ આઈ. શેખ	સીનીયર ઓપરેટર
૨૬૪	પરેશ સી. મૈસુરીયા	સીનીયર ઓપરેટર
૨૬૫	ઓમપ્રકાશ પી. કુશવાહા	સીનીયર ઓપરેટર
૨૬૬	જયંતીભાઈ બી. પટેલ	ફોરમેન
૨૬૭	રતીલાલ કે. રતનવાડીયા	સીનીયર ઓપરેટર
૨૬૮	પ્રદિપસિંહ કે. ઝાલા	સીનીયર ઓપરેટર
૨૬૯	હરેશ પી. પટેલ	સીનીયર ઓપરેટર
૨૭૦	દિપક આર. પટેલ	શિફ્ટ કેમિસ્ટ
૨૭૧	કમલેશ સી. મોદી	ફોરમેન

ક્રમ નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો
૨૭૨	મનોજકુમાર એ. પંચાલ	શિક્ષક કેમિસ્ટ
૨૭૩	સુધીર એસ. ગુપ્તા	ફોરમેન
૨૭૪	ધર્મેન્દ્ર એમ. ત્રીવેદી	ફોરમેન
૨૭૫	મુકુન્દ તેલેગોયંકર	ફોરમેન
૨૭૬	દલબીરસિંહ ટી. ગીલ	ફોરમેન
૨૭૭	સ્નેહલ આર. પાઠક	ફોરમેન
૨૭૮	મનોજ કે. ગાંધી	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૨૭૯	ગોપાલ સી. સાવલે	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૨૮૦	મનોજ કે. મોદી	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૨૮૧	જીતેન્દ્ર જી. પટેલ	શિક્ષક કેમિસ્ટ
૨૮૨	હરીશ એમ. દેસાઈ	ફોરમેન
૨૮૩	હરીદાસ એમ. મેનન	
૨૮૪	લીલાભાઈ સી. દેસાઈ	સુપરવાઈઝર (એફ. એન્ડ. એસ.) સ્ટાફ
૨૮૫	અલેયામ્મા આર. મેથ્યુ	સીનીયર ફીમેલ નર્સ
૨૮૬	રધવંન એસ. નટરાજન	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૨૮૭	કાંતીલાલ યુ. ખલાસી	ફોરમેન
૨૮૮	વિક્રલદાસ આર. ભટસાના	ફોરમેન
૨૮૯	ગુલામ એ. ગુલામ રસુલ પટેલ	ડ્રાયવર
૨૯૦	સતિશ પી. વિચરે	સુપરવાઈઝર (એફ. એન્ડ. એસ.) સ્ટાફ

ક્રમ નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો
૨૮૧	અનિલ એમ. સિંઘ	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૨૮૨	આશુતોષ એન. નહેરીવાલા	ફોરમેન
૨૮૩	ઓમપ્રકાશ કે. સિંઘ	ફોરમેન
૨૮૪	પ્રવિણસિંહ એમ. પરમાર	સીનીયર ઓપરેટર
૨૮૫	અશોક બી. શુક્લા	ફોરમેન
૨૮૬	રાજીવ ડી. કિનારીવાલા	ફોરમેન
૨૮૭	પ્રમેલાલ એ. પટેલ	સીનીયર ટેકનિશિયન
૨૮૮	વિપુલ ડી. પટેલ	સીનીયર ટેકનિશિયન
૨૮૯	અલ્પેશ ડી. પટેલ	સીનીયર ટેકનિશિયન
૩૦૦	મોહંમદ એસ. પટેલ	ડ્રાયવર
૩૦૧	યોગેન્દ્રકુમાર યુ. રાજ	સીનીયર સેક્શન ઈન્સ્પેક્ટર
૩૦૨	મિલન બી. શાહ	ફોરમેન
૩૦૩	કે. એસ. પ્રકાશરાય શિવઅપ્પારાય	સીનીયર આસિસ્ટન્ટ
૩૦૪	દિનેશ જી. પટેલ	કુક કમ વેઈટર
૩૦૫	નવનીત એમ. પ્રજાપતિ	સીનીયર ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ
૩૦૬	ધર્મેન્દ્ર જી. તરસાડીયા	ફોરમેન
૩૦૭	ગિરીશ આર. પરમાર	ટેકનિશિયન
૩૦૮	કમલેશ જે. પટેલ	આસી. ટેકનિશિયન

ક્રમ નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો
૩૦૯	પ્રગ્નેશ આર. ત્રીવેદી	આસી. ટેકનિશિયન
૩૧૦	દિપક ડી. ડુમસીયા	આસી. ટેકનિશિયન
૩૧૧	નિલેશ સી. પરમાર	આસી. ટેકનિશિયન
૩૧૨	રાકેશ કે. પટેલ	આસી. ટેકનિશિયન
૩૧૩	જયેશકુમાર બી. પરમાર	ઓપરેટર
૩૧૪	હિરેન બી. ત્રીવેદી	આસી. ટેકનિશિયન
૩૧૫	દિનેશકુમાર યુ. પાટણવાડીયા	સિક્યુરીટી સબ ઈન્સ્પેક્ટર
૩૧૬	અરવિંદ આર. પટેલ	સિક્યુરીટી સબ ઈન્સ્પેક્ટર
૩૧૭	સંદિપ એન. બારીયા	આસી. ટેકનિશિયન
૩૧૮	કિરણ ડી. પ્રજાપતિ	આસી. ટેકનિશિયન
૩૧૯	ભાવેશ એમ. પટેલ	આસી. ટેકનિશિયન
૩૨૦	અશોક એસ. રાઠોડ	આસી. ટેકનિશિયન
૩૨૧	અમિત આર. પઢિયાર	જુનીયર એનાલીસ્ટ
૩૨૨	વિપુલ એસ. સરદવા	આસી. ટેકનિશિયન

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. કે. શાહ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૪૦/આઈડીએ/૧૦-૭૮૦૨૦-મ(૨)/૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૬/૨૦૧૬) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી/જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, શ્રમિક કામદાર કલ્યાણ સંઘ, એ-ઈ, બીજો માળ, સરદાર પટેલ કોમ્પ્લેક્સ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને (૧) મેડીકલ સુપ્રિટેન્ડન્ટ શ્રી ભરૂચ જનરલ હોસ્પિટલ, ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, મેસર્સ ડી. જી. નાકરાણી, એમ-૧૦૧/સી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, જૈન દેરાસર પાસે, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી ભરૂચ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

પરિશિષ્ટ

માંગણી

માંગણી નં. ૧ :-

તમો નં. ૧ મુખ્ય માલિક સંસ્થામાં ચાલતો તમો નં. ૨નો કોન્ટ્રાક્ટ શામ, બોગસ, કેમો ફ્લેજ અને પેપર એરેન્જ હોય પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ આયાબેન તેમજ સફાઈ શ્રમયોગીને તેઓની નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી તમો નં. ૧ મુખ્ય માલિક સંસ્થામાં કાયમી શ્રમયોગી જાહેર કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૨ :-

યુનિયનના સભ્યોને સરકારી ધારા ધોરણ મુજબ વર્ગ-૪ને મહત્તમ વેતન સહિતના લાભો પાછલા તફાવતથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**મેડીકલ સુપ્રિટેન્ડન્ટ સાહેબશ્રી, ભરૂચ જનરલ હોસ્પિટલ, ભરૂચમાં કામ કરતા
રોજમદાર શ્રમયોગીઓની યાદી**

અનુ.	નામ	રસીદ નંબર	નોકરીમાં જોડાયા તારીખ	હોદ્દો
૧	સોલંકી સુભાષભાઈ રવિચંદ્ર	૧૭૬	૧૦/૧૧/૨૦૦૬	સફાઈ કામદાર
૨	સોલંકી વંદનાબેન ચંદ્રસીંગ	૧૭૭	૧૨/૦૬/૨૦૧૩	આયાબેન
૩	પટેલ હેમાબેન વસંતભાઈ	૧૭૮	૩૧/૧૦/૨૦૧૨	આયાબેન
૪	ચૌહાણ સુમનબેન જીગ્નેશભાઈ	૧૭૯	૦૧/૧૧/૨૦૧૨	સફાઈ કામદાર
૫	સોલંકી સંગીતાબેન મુકેશભાઈ	૧૮૦	૧૨/૦૮/૨૦૧૫	સફાઈ કામદાર
૬	સોલંકી પ્રવિણભાઈ લલ્લુભાઈ	૧૮૧	૦૧/૦૪/૨૦૧૧	સફાઈ કામદાર
૭	સોલંકી વિપુલભાઈ કાલીદાસભાઈ	૧૮૨	૦૧/૦૯/૨૦૧૪	સફાઈ કામદાર
૮	સોલંકી ચંપાબેન દશરથભાઈ	૧૮૩	૧૬/૦૯/૨૦૧૩	સફાઈ કામદાર
૯	સોલંકી ચંપાબેન ચંદુભાઈ	૧૮૪	૦૧/૦૧/૨૦૧૨	સફાઈ કામદાર
૧૦	સોલંકી કીર્તીકુમાર ભગવાનભાઈ	૧૮૫	૦૧/૦૬/૨૦૧૨	સફાઈ કામદાર
૧૧	ચૌહાણ નયનાબેન ભગવાનભાઈ	૧૮૬	૦૧/૦૫/૨૦૧૨	સફાઈ કામદાર
૧૨	સોલંકી પલવીબેન કલ્પેશભાઈ	૧૮૭	૦૧/૦૭/૨૦૧૪	આયાબેન
૧૩	સોલંકી વિજેશ નટવર	૧૮૮	૦૪/૦૭/૨૦૧૪	સફાઈ કામદાર

અનુ.	નામ	રસીદ નંબર	નોકરીમાં જોડાયા તારીખ	હોદ્દો
૧૪	સોલંકી હેમલતાબેન એ.	૧૮૯	૧૬/૦૪/૨૦૧૫	આયાબેન
૧૫	સોલંકી ચેતનાબેન શશીકાંતભાઈ	૧૯૦	૧૧/૦૭/૨૦૧૩	સફાઈ કામદાર
૧૬	સોલંકી દમયંતીબેન મનીષભાઈ	૧૯૧	૦૧/૦૩/૨૦૧૨	સફાઈ કામદાર
૧૭	પરમાર હર્ષાબેન હરીશભાઈ	૧૯૨	૦૧/૦૧/૨૦૧૨	આયાબેન
૧૮	સોલંકી રમીલાબેન હેમંતભાઈ	૧૯૩	૦૧/૦૧/૨૦૧૨	આયાબેન
૧૯	સોલંકી લતાબેન કનુભાઈ	૧૯૪	૦૧/૦૪/૨૦૧૨	આયાબેન
૨૦	સોલંકી ઉષાબેન અશ્વિનભાઈ	૧૯૫	૦૧/૦૧/૨૦૧૫	આયાબેન
૨૧	સોઢા સુમનબેન ગોટાભાઈ	૧૯૬	૦૧/૦૧/૨૦૧૫	આયાબેન
૨૨	બેલદાર કમલેશ સુરસંગભાઈ	૧૯૭	૦૧/૦૪/૨૦૧૨	સફાઈ કામદાર
૨૩	સોલંકી મનોજ છોટુભાઈ	૧૯૮	૦૧/૦૨/૨૦૧૧	સફાઈ કામદાર
૨૪	પરમાર હસમુખભાઈ એમ.	૧૯૯	૦૧/૦૪/૨૦૧૩	સફાઈ કામદાર
૨૫	સોલંકી અજયભાઈ	૨૦૦	૦૧/૧/૨૦૧૧	સફાઈ કામદાર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. કે. શાહ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૧૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 10, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 5th March, 2020 and for Pages VAD—1111 to VAD—1154 (in 1 set) read Page Nos. 1265 to 1308.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ પમી માર્ચ, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૧૧૧ થી વીએડી-૧૧૫૪ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૨૬૫થી ૧૩૦૮ વાંચવા.

Vadodara, 5th March, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૩૯/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ધી મેજીક પ્રિન્ટ, ૧૬૭, કોઝી હોટલની પાછળ, રાણીપુર પાટીયા પાસે, સરખેજ હાઈવે, અમદાવાદના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થા દ્વારા તા. ૩૦/૪/૨૦૧૯ના રોજ નોટીસ બોર્ડ ઉપર નોટીસ લગાવી સંસ્થા તારીખ ૩૧/૦૩/૨૦૧૯થી સંસ્થાને સંપૂર્ણપણે બંધ કરવા અંગે નોટીસ લગાવેલ છે. જે આપની સંસ્થા બંધ કરવાની નોટીસ પાછી ખેંચી લેવાનું અને શ્રમયોગીને જ્યાં સુધી ગ્રેજ્યુઈટી, રીટેંચમેંટ, બાકી પગાર, બાકી બોનસ, નોટીસ પગાર જ્યાં સુધી કાયદેસરના હક્કો સંસ્થાઓના ભાગીદારો નં. (૧) તથા નં (૨) ન ચુકવે ત્યાં સુધી શ્રમયોગીને પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો અને જ્યાં સુધી સંસ્થા શ્રમયોગીને તેમની લેણી રકમ ન ચુકવે ત્યાં સુધી તેના તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવા તથા તફાવતની રકમ ઉપર ૧૦ % ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૪૦/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મમતા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ (૨) નંદની ક્રિએશન, અમદાવાદના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ સંસ્થા ૧, ૨, ૩ના કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળ ફરજો બજાવતા હતા. અને સદર શ્રમયોગીને આપના દ્વારા એકાએક તા. ૧૫/૦૩/૨૦૧૮ના રોજથી મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવેલ છે જે સંસ્થાનું આ કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે, જેથી આ તમામ શ્રમયોગીઓને છુટા કર્યા તા. ૧૫/૦૩/૨૦૧૮થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સહિત સળંગ નોકરી ગણી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૪૨/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ગોઝારીયા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મહેસાણાના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

ગોઝારીયા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. મું. પો. ગોઝારીયા, તા. ગોઝારીયા, જિ. મહેસાણા-૩૮૨૮૨૫ અને તેમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચે પ્રમુખશ્રી, રમેશભાઈ કે. ચૌધરી, ઉત્તર ગુજરાત કામદાર એસોશીએસન, ઓફિસ ૯/ડી, ત્રીજો માળ, સુર્યા કોમ્પ્લેક્સ, પ્રશાંત સિનેમા નજીક, મહેસાણા-૩૮૪ ૦૦૨ તરફથી ઉપસ્થિત થયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ.

માંગણી નં. ૧:- સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગી જેઓને તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૯થી અમલમાં આવે તે રીતે ₹ ૩૦૦૦/- માસીક બેજીક પગાર વધારો ચુકવી આપવો કે કેમ?

માંગણી નં. ૨:- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ જે યુનિયનના સભ્યો છે જેઓને કાયમી ગણેલ નથી તો તેવા શ્રમયોગીને કાયમી ગણી પોસ્ટીંગ ઓર્ડર પુરા પાડવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૩:- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ જે યુનિયનના સભ્યો છે જેઓને તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૯થી અમલમાં આવે તે રીતે મુળ પગારના ૨૦૦ % મોંઘવારી ભથ્થું ગણી ચુકવી આપવું કે કેમ?

માંગણી નં. ૪:- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ જે યુનિયનના સભ્યો છે જેઓને તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૯થી મુળ પગારના ગ્રેડ-૧-૭૦%, ગ્રેડ-૨ ૬૦% અને ગ્રેડ-૧-૫૦% દર વર્ષે ઈન્ક્રીમેન્ટ ચુકવી આપવું કે કેમ?

માંગણી નં. ૫:- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ જે યુનિયનના સભ્યો છે જેઓને તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૯થી અમલમાં આવે તે રીતે દર માસે ₹ ૨૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ?

માંગણી નં. ૬:- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ જે યુનિયનના સભ્યો છે જેઓને તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૯થી અમલમાં આવે તે રીતે દર માસે ₹ ૧૦૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ?

માંગણી નં. ૭:- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ જે યુનિયનના સભ્યો છે જેઓને તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૯થી અમલમાં આવે તે રીતે દર વર્ષે ₹ ૧૫૦૦૦/- પ્રવાસ માટે ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ?

માંગણી નં. ૮:- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ જે યુનિયનના સભ્યો છે જેઓને તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૯થી અમલમાં આવે તે રીતે દર વર્ષે ૪૦ હક્ક રજાઓ, ૨૦ કેજ્યુઅલ રજાઓ, ૬૦ બિમારી રજાઓ, ૧૫ પ્રવાસ રજાઓ ચુકવી આપવી કે કેમ?

માંગણી નં. ૯:- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ જે યુનિયનના સભ્યો છે. તો યુનિયનની માંગણીઓનો આખરી અંત ન આવે ત્યાં સુધી કોઈ પણ શ્રમયોગીને છુટા કરવા કે કરાવવા નહીં કે કેમ ? તેમજ નોકરીની શરતોનો ફેરફાર કરવો કે કરાવવો નહીં કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૪૧/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: અમોલ ડાયકાલાઈટ, મહેસાણાના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણીઓ:-

- (૧) પગાર વધારા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને તા. ૩૧/૦૩/૧૯ના રોજ જે બેઝીક પગાર છે તેમાં દર વર્ષે નીચે મુજબનો વધારો કરવો કે કેમ ?
- (એ) જે શ્રમયોગીની નોકરી ૨૦ વર્ષ કે તેથી વધુ હોય તેમના બેઝીક પગારમાં ₹ ૪૦૦૦/- નો વધારો દર વર્ષે કરવો કે કેમ ?
- (બી) જે શ્રમયોગીની નોકરી ૧૦ વર્ષ કે કરતા વધુ અને ૨૦ વર્ષ કરતા ઓછી હોય તેવા શ્રમયોગીના બેઝીક પગારમાં ₹ ૩૫૦૦/-નો વધારો દર વર્ષે કરવો કે કેમ ?
- (સી) જે શ્રમયોગીની નોકરી ૧૦ વર્ષ કરતા ઓછી હોય તેવા શ્રમયોગીના બેઝીક પગારમાં ₹ ૩૦૦૦/-નો વધારો દર વર્ષે કરવો કે કેમ ?

આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૯ થી કરવો કે કેમ ? અને દર વર્ષના એપ્રિલ માસમાં ઉપરોક્ત વધારો આપવો કે કેમ ?

- (૨) મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને All India Index (General) for Industrial workers (Base-1982=100) (નેશનલ ઈન્ડેક્સ) પ્રમાણે જે ડી.એ.નો લાભ આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવો કે કેમ ? પરંતુ નેશનલ ઈન્ડેક્સ પ્રમાણે જે મોંઘવારી થતી હોય તેમાં જ્યારે જેટલો વધારો થાય તેમાં વધારા દૈનિક ₹ ૧૦/- ઉમેરીને વધારો કરવો કે કેમ? આ માંગણીનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૧૯થી કરવો કે કેમ ?
- (૩) મકાન ભાડુ :-સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને છેલ્લે જે મકાનભાડુ ચુકવવામાં આવેલ છે એટલે કે તા. ૩૧/૩/૨૦૧૯ના રીતે જે મકાનભાડુ હોય તેમાં દર વર્ષે ₹ ૭૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ? આ માંગણીનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૧૯થી કરવો કે કેમ ?
- (૪) વોશીંગ એલાઉન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને છેલ્લે જે વોશીંગ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવેલ છે એટલે કે તા. ૩૧/૩/૨૦૧૯ના રીતે જે વોશીંગ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવેલ હોય તેમાં દર વર્ષે ₹ ૩૫૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ? આ માંગણીનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૧૯થી કરવો કે કેમ ?
- (૫) યુનિફોર્મ તથા સિલાઈ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને આપના તરફથી દર વર્ષે બે જોડી યુનિફોર્મનું સારી કંપનીનું ટકાઉ કાપડ આપવું તથા સિલાઈ ખર્ચના ₹ ૧૪૦૦/- (બે જોડીના) આપવા કે કેમ? અથવા કંપનીએ પોતે કપડુ ખરીદી સિલાઈ કરાવી આપવી કે કેમ ? આ માંગણીનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૧૯થી કરવો કે કેમ ?
- (૬) બુટ એલાઉન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને દર વર્ષે બુટ એલાઉન્સના ₹ ૧૦૦૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?આ માંગણીનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૧૯થી કરવો કે કેમ ?
- (૭) પેકીંગ એલાઉન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને હાલમાં છેલ્લે જે દર મુજબ પેકીંગ એલાઉન્સ ₹ ૫/- ચુકવવામાં આવે છે તેમાં દર વર્ષે દૈનિક ₹ ૫૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ? આ માંગણીનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૧૯થી કરવો કે કેમ ?
- (૮) લોડીંગ એલાઉન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને હાલમાં છેલ્લે જે દર મુજબ પેકીંગ એલાઉન્સ ₹ ૫/- ચુકવવામાં આવે છે તેમાં દર વર્ષે દૈનિક ₹ ૨૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ? આ માંગણીનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૧૯થી કરવો કે કેમ ?
- (૯) બેલ્ટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને દૈનિક ₹ ૩૫/- બેલ્ટ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ? આ માંગણીનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૧૯થી કરવો કે કેમ ?

(૧૦) રજાઓ અંગે :-

- (અ) હક્ક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને ૧૦ દિવસની હાજરીએ ૧ હક્ક રજા ભરપગારે ભોગવવા આપવી કે કેમ ? તેમજ જે શ્રમયોગીઓ હક્ક રજા ન ભોગવે તેમને ૩૦૦ હક્ક રજા સુધી જમા કરવા દેવી અને આવી હક્ક રજા ન ભોગવે તો આ રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી એકી સાથે રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું કે કેમ ?
- (બ) કેજ્યુઅલ રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ કેજ્યુઅલ રજા ભર પગાર ભોગવવા આપવી કે કેમ ?
- (ક) માંદગીની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને ઈ.એસ.આઈ. નો લાભ મળતો હોય અને જે શ્રમયોગી ઈ.એસ.આઈની રજા ઉપર રહ્યા હોય તેમની ઈ.એસ.આઈ.ની રજાઓ વર્કિંગ દિવસોમાં ઉમેરવા અને આવી રજાની ગણતરી શ્રમયોગીની હાજરીની ગણતરી વખતે તેમાં ઉમેરવી અને આવી રજાઓનો ગ્રેજ્યુઈટીની ચુકવણી સમયે વર્કિંગ દિવસો તરીકે ધ્યાનમાં લેવી કે કેમ ?
- (ડ) તહેવારોની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૦ રજાઓ જાહેર તહેવારોની રજા તરીકે ભોગવવા આપવી કે કેમ ? આ માંગણીનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૧૯થી કરવો કે કેમ ?

(૧૧) ઓવરટાઈમ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને તેમના પાસેથી લેવામાં આવતા ઓવરટાઈમ કામગીરીનો પગાર તેમને ચુકવવામાં આવતા ગ્રોસ પગાર પ્રમાણે ડબલ લેખે ઓવરટાઈમ કામગીરીનો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ? તથા વધારાના ચાર કલાક ઓવરટાઈમ દરમ્યાન દર બૈ કલાકે દૈનિક ₹ ૨૦/- નાસ્તા પેટે ચુકવી આપવા કે કેમ ? આ માંગણીનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૧૯થી કરવો કે કેમ ?

(૧૨) બોનસ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને બોનસ એક્ટ કાયદાની મર્યાદાને ધ્યાને લીધા સિવાય શ્રમયોગીએ પાછલા હિસાબી વર્ષમાં કુલ ૧૨ માસના થતા પગારની રકમના ૨૦% રકમ બોનસ તરીકે એટલે કે કુલ ૨૦ % બોનસ દર વર્ષે દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવું કે કેમ ? આ માંગણીનો અમલ સને ૨૦૧૮-૨૦૧૯ના હિસાબી વર્ષથી કરવો કે કેમ ?

(૧૩) હાજરી બોનસ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને હાલમાં જે હાજરી બોનસ ચુકવવામાં આવે છે તે ઉપરાંત ૨૬ દિવસના પુરેપુરા વર્કિંગ દિવસોની જેણે હાજરી ભરેલ હોય તેને આ ૨૬ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે વધારાનો ચુકવવો કે કેમ ? આ માંગણીનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૯ થી કરવો કે કેમ ?

(૧૪) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને દર વર્ષે જે પ્રમાણે અને પ્રથા મુજબ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તે મુજબ ચુકવવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

(૧૫) લોન અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની લોન વગર વ્યાજે તથા વગર જામીને સરળ હપ્તેથી આપવી કે કેમ ? આ માંગણીનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૧૯થી કરવો કે કેમ ?

(૧૬) પી. આઈ.ટી. પ્લાન્ટના શ્રમયોગી અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીમાંથી નીચે મુજબના શ્રમયોગીને તેમની કામગીરી મુજબની પોસ્ટ તથા પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(અ) ભીખાભાઈ રાઠોડ કે જેઓ સંસ્થામાં પાછલાં ઘણા સમયથી ઓપરેટરની પોસ્ટ હોવા છતાં ઓપરેટર ઉપરાંત ફીટર તરીકે કામગીરી કરી રહેલ છે, જેથી તેમને ફીટર તરીકેની પોસ્ટ (હોદ્દો) લેખિતમાં આપી તે પોસ્ટ મુજબના લાભો આપવા તથા તેમના બેઝીક પગારમાં દર વર્ષે ₹ ૫૦૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ? આ માંગણીનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૧૯થી કરવો કે કેમ ?

(૧૭) મેન્ટેનન્સ ખાતાના શ્રમયોગી અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીમાંથી નીચે મુજબના શ્રમયોગીને તેમની મુજબની પોસ્ટ તથા પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(અ) જશુજી રાધુજી સેમી સ્કીલ્ડીની કામગીરી કરતા હોઈ તેમને સેમીસ્કીલ્ડની પોસ્ટ આપવી તથા મેન્ટેનન્સ ખાતામાં કામ કરતા હોવા છતાં તેમના હાજરી કાર્ડ ઉપર એફ.એ. ખાતુ લખવામાં આવે છે તેના બદલે મેન્ટેનન્સ ખાતુ લખી હાજરી કાર્ડ આપવું કે કેમ ? તથા સેમી સ્કીલ્ડની કેટેગરી મુજબના લાભો આપવા કે કેમ ? તથા તેમના બેઝીક પગારમાં દર વર્ષે ₹ ૩,૦૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ? આ માંગણીનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૧૯થી કરવો કે કેમ ?

(બ) નરેશભાઈ પ્રજાપતી કે જેઓ પાછલા ઘણા સમયથી સેમી સ્કીલ્ડ પ્રકારની કામગીરી કરતા હોવા છતાં તેમને અન સ્કીલ્ડ ગણવામાં આવે છે જેથી તેમની કામગીરીને ધ્યાને લઈ તેમને સેમી સ્કીલ્ડની પોસ્ટ લેખિતમાં આપવી કે કેમ? તથા તે મુજબના લાભો આપવા કે કેમ ? તથા તેમના બેઝીક પગારમાં દર વર્ષે ૩,૦૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ? આ માંગણીનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૧૯થી કરવો કે કેમ ?

(૧૮) મેન્ટેનન્સ ખાતાના શ્રમયોગી અંગે :-

તા. ૧/૦૪/૨૦૧૬ બાદ સરકારશ્રી લઘુત્તમ વેતનમાં કોઈ ફેરફાર કરે અને વધારો જાહેર કરે તો સદર શ્રમયોગીઓના પગારમાં બેઝીક તથા મોંઘવારી ભથ્થાની જ રકમ લઘુત્તમ જેટલી કરી આપવી કે કેમ? અને અન્ય કોઈ એલાઉન્સની તેમાં કોઈ ગણતરી કે ઉમેરો કરવો નહીં કે કેમ ? તેમજ તે અંગેનો તફાવત શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવો કે કેમ ?

(૧૯) અમારા સત્ય શ્રમયોગીઓ પાસેથી કંપની ઓવરટાઈમ કામગીરી પણ લે છે. અને આ ઓવરટાઈમ કામગીરીનો પગાર પગારવધારા તથા અન્ય માંગણીઓ બાબતના કરાર થયા અગાઉ જુના પગારના દર મુજબ જ ચુકવવામાં આવે છે અને જ્યારે પગાર વધારા તથા અન્ય માંગણીઓ અંગે કરાર કરવામાં આવે છે ત્યારે ફક્ત બેઝીક પગારનો જ તફાવત ચુકવવામાં આવે છે અને ઓવરટાઈમ પગારનો તફાવત ચુકવવામાં આવતો નથી. જેથી આ માંગણીઓ બાબતે જ્યારે પણ સંસ્થા સાથે કરાર થાય કે નામ. કોર્ટના આદેશથી જે વધારો કરવામાં આવે ત્યારે તા. ૦૧/૦૪/૧૯થી જે તારીખથી કોઈ વધારો કરેલ હોય ત્યાં સુધીનો ઓવરટાઈમ પગારના તફાવતની રકમ પણ ચુકવી આપવી કે કેમ ? આ માંગણીનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૧૯થી અમલમાં આવે તે રીતે જ તે સમયે કરવાનો રહેશે કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર નાશ્રાઆ/અવિ/ટે.ન.૧૧/આઈડીઆરનં.-૩૩/૧૦/૪૨૩૪/૨૦૨૦.-ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળ આ કચેરીના તા.૩૦-૧૧-૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રાઆ/અવિ/એજે/ આઈડીઆર./૩૩/૧૦/૪૧૮૨૫ના પત્રમાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અરજદારની રજુઆત મળતાં નીચે જણાવેલ પક્ષકાર નં.-૫ ને આથી નીચે મુજબ જોડવામાં આવે છે.

અગાઉના પક્ષકાર	નવા પક્ષકાર-૫ તરીકે જોડવાનું નામ
(૧) રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ગેટ નં. ૫, ૧૦૬-૭, જી.આઈ.ડી.સી., નરોડા, અમદાવાદ	(૫) રીલાયન્સ સપ્લાય ચેઇન સોલ્યુશન, ૧ માળ, રીલાયન્સ ફેશ, નવરંગપુરા રેલ્વે કોસીંગ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ.
(૨) મહેતા એન્ટરપ્રાઇઝ, ૫-સ્તુતી-૧૦-એપાર્ટમેન્ટ, નવાપદ સોસા., વિકાસગૃહ રોડ, પાલડી, અમદાવાદ	
(૩) ભદ્રેશભાઈ ડી. પટેલ, દાદાની ખડકી, તા. દસકોઈ, ગામ-અસલાલી, જિ. અમદાવાદ	
(૪) મહેતા એન્ટરપ્રાઇઝ, નરનારાયણ એસ્ટેટ, કોર્પોરેટ વેર હાઉસલબની બાજુમાં, અસલાલી, અમદાવાદ	

અમદાવાદ તા.૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને
સમાધાન અધિકારી,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર નાશ્રાઆ/અવિ/ટે.ન.૧૧/આઈડીઆરનં.-૩૩/૧૦/૪૨૪૨/૨૦૨૦.-ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળ આ કચેરીના તા.૩૦-૧૧-૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રાઆ/અવિ/એજે/આઈડીઆર./૩૪/૧૦/૪૧૮૩૧ના પત્રમાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અરજદારની રજૂઆત મળતાં નીચે જણાવેલ પક્ષકાર નં.-૫ ને આથી નીચે મુજબ જોડવામાં આવે છે.

અગાઉના પક્ષકાર	નવા પક્ષકાર-૫ તરીકે જોડવાનું નામ
(૧) રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ગેટ નં. ૫, ૧૦૬-૭, જી.આઈ.ડી.સી., નરોડા, અમદાવાદ	(૫) રીલાયન્સ સપ્લાય ચેઇન સોલ્યુશન, ૧ માળ, રીલાયન્સ ફેશ, નવરંગપુરા રેલ્વે કોર્સીંગ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ.
(૨) મહેતા એન્ટરપ્રાઇઝ, ૫-સ્તુતી-૧૦-એપાર્ટમેન્ટ, નવાપદ સોસા., વિકાસગૃહ રોડ, પાલડી, અમદાવાદ	
(૩) ભદ્રેશભાઈ ડી. પટેલ, દાદાની ખડકી, તા. દસકોઈ, ગામ-અસલાલી, જિ. અમદાવાદ	
(૪) મહેતા એન્ટરપ્રાઇઝ, નરનારાયણ એસ્ટેટ, કોર્પોરેટ વેર હાઉસલબની બાજુમાં, અસલાલી, અમદાવાદ	

અમદાવાદ તા.૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને
સમાધાન અધિકારી,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, ડીસન્ટ સ્ટીલ ફેબ, પ્લોટ નં. ૩૪૧, રોડ નં. ૮, જી.આઈ. ડી.સી. કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યાદવ ધીરેન્દ્રકુમાર શ્રીરામવૃક્ષ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી યાદવ ધીરેન્દ્રકુમાર શ્રીરામવૃક્ષને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ તા.૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડોમ્સ ઇન્ટરનેશનલ ઇન્ડિયા (લી.), દ્વ/બી, જી.આઈ. ડી.સી., પાણીની ટાંકી સામે, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ શંકરભાઈ સોનકુશરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ શંકરભાઈ સોનકુશરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ તા.૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ભગવતી મોલ્ટીંગ વર્ક્સ, ૧૧૪, ત્રીભુવન એસ્ટેટ, રોડ નં. ૮, જી.આઈ.ડી.સી., કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુન રઘુરાજ કશયપ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અર્જુન રઘુરાજ કશયપને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ તા.૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૯૭/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજેશ્રી પોલીમર્સ, ચિત્રા, જી.આઈ.ડી.સી., પ્લોટ નં. ૭૮, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારૈયા જેસિંગભાઈ વાઘજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારૈયા જેસિંગભાઈ વાઘજીભાઈને તારીખ ૦૧-૧૦-૨૦૧૯ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૦૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેનાઈન્સ જવેલરી લી. પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર (૨) રેનાઈન્સ ગ્લોબલ લી. પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર (૩) હરીયાણી સોલ્યુશન, C/O રેનાઈન્સ ગ્લોબલ લી. પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિરાબેન સુરેશભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિરાબેન સુરેશભાઈ ચુડાસમાને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સગંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૦૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેનાઈન્સ જવેલરી લી. પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર (૨) રેનાઈન્સ ગ્લોબલ લી. પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર (૩) હરીયાણી સોલ્યુશન, C/O રેનાઈન્સ ગ્લોબલ લી. પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંગિતાબેન રાજેશભાઈ જાંબુયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંગિતાબેન રાજેશભાઈ જાંબુયાને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૧૯ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્યા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૦૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેનાઈન્સ જવેલરી લી. પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર (૨) રેનાઈન્સ ગ્લોબલ લી. પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર (૩) હરીયાણી સોલ્યુશન, C/O રેનાઈન્સ ગ્લોબલ લી. પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિધીબેન સુરેશભાઈ યુગાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિધીબેન સુરેશભાઈ યુગાસમાને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સગંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૦૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેનાઈન્સ જવેલરી લી. પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર (૨) રેનાઈન્સ ગ્લોબલ લી. પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર (૩) હરીયાણી સોલ્યુશન, C/O રેનાઈન્સ ગ્લોબલ લી. પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુજાબેન ભરતભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુજાબેન ભરતભાઈ ગોહિલને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૧૯ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૦૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેનાઈન્સ જવેલરી લી. પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર (૨) રેનાઈન્સ ગ્લોબલ લી. પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર (૩) હરીયાણી સોલ્યુશન, C/O રેનાઈન્સ ગ્લોબલ લી. પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી ભૂમીબેન ધીરુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી ભૂમીબેન ધીરુભાઈને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૧૯ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સગંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૦૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેક્શન ઓફિસર, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર વ્ય. પેટા વિભાગ, કોળીયાક, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર વ્ય. પેટા વિભાગ, જિ. ભાવનગર (૩) કાર્યપાલક ઈજનેર, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર વ્ય. પેટા વિભાગ, પાનવાડી, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ રવુભા મનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ રવુભા મનજીને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૧૯ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૧૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રસ્ટી, નંદકુંવરબા ક્ષત્રીય કન્યા વિદ્યાલય, નીલમબાગ ચોક, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા હિરેનભાઈ ધીરજભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા હિરેનભાઈ ધીરજભાઈને તારીખ ૦૧-૧૨-૨૦૧૯ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૪૩/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મહેસાણા શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણસિંહ નાનુભા જાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવિણસિંહ નાનુભા જાલા બેજ નં. ૩૯૫૦૧ને ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૧૫/૧૮માં મહેસાણા વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રીએ ૩૦/૪/૧૮ના દફતરી હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ ત્યાર બાદ તા. ૩૦/૧૦/૧૮ના હુકમથી પ્રથમ ખાતાકીય અપીલ રદ કરેલ આ બનાવમાં શ્રી જાલા નિર્દોષ હોવા છતાં સહર ના થાય તેવું આર્થિક નુકશાન કરેલ હોઈ કરવામાં આવેલ સજા રદ કરી કરેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૪૪/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: હિના એન્જનીયરીંગ કંપની લિમિટેડ, અમદાવાદના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) **મુળ પગાર:-** સંસ્થાએ તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮થી નીચે મુજબ દર્શાવ્યા મુજબ સુધારેલા ગ્રેડ અનુસાર શ્રમયોગીને પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

ગ્રેડ-૩ ૧૫૦૦૦-૧૫૦૦-૧૭૦૦૦-૨૦૦૦-૨૦૦૦૦-૨૫૦૦-૨૨૦૦૦

(૨) **મોંઘવારી ભથ્થું:-**

(એ) સંસ્થાએ તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮થી દર મહિને ₹ ૧૦૦૦/- સ્થાયી મોંઘવારી તરીકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(બી) અન્ય ભથ્થાઓ : સંસ્થાએ તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮થી નીચે મુજબના અન્ય ભથ્થાઓ શ્રમયોગીને દર મહિને ચુકવવું કે કેમ ?

એ. મકાન ભાડુ	₹ ૭૫૦૦/-
બી. કંવીનીયંસ એલાઉન્સ	₹ ૪૦૦૦/-
સી. શિક્ષણ ભથ્થુ	₹ ૫૦૦૦/-
ડી. ધોલાઈ ભથ્થુ	₹ ૧૦૦૦/-

(૩) લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થાએ તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮થી વધુમાં વધુ ૫૦૦૦ કી.મી. સુધીનું રેલ્વેનું ફ્રસ્ટ ક્લાસનું ભાડુ શ્રમયોગી તથા તેના આશ્રીતોને એલ.ટી.એ. તરીકે ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) રજાઓ :-

(એ) હક્ક રજા :- સંસ્થાએ વાર્ષિક ૪૫ દિવસ લેખે હક્ક રજા શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી અને ન ભોગવેલ રજાનો નાણાંમાં રૂપાંતર કરીને ચુકવવું કે કેમ ?

(બી) માંદગીની રજા :- સંસ્થાએ વાર્ષિક ૪૫ દિવસ લેખે માંદગીની રજા શ્રમયોગીને ચુકવવું કે કેમ ?

(સી) અકસ્માત રજા :- જે શ્રમયોગી નોકરીના સમય દરમ્યાન કોઈ અકસ્માતનો ભોગ બને ત્યારે શ્રમયોગીની સારવાર દરમ્યાનની રજાઓનો પગાર સંસ્થાએ ભરપાઈ કરી આપવો શ્રમયોગીના ઘરેથી નોકરીના તથા નોકરીના સ્થળેથી ઘર પહોંચવાનો સમયગાળો તે નોકરીના સમય તરીકે ગણતરીમાં લેવી કે કેમ ?

(ડી) રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર :- સંસ્થા શ્રમયોગીને તેમના દ્વારા ભોગવવામાં ન આવેલ કેજ્યુઅલ રજા કે હક્ક રજાઓનું વર્ષના અંતે રોકડમાં રૂપાંતરીત કરવાની મંજૂરી આપવી તે ઉપરાંત માંદગીની રજાઓ, શ્રમયોગીની નિવૃત્તિ સુધી ભેગી કરી તેનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી શકાય તે અંગેની પણ પરવાનગી આપવી કે કેમ ?

(ઈ) રજાઓનું એકત્રિકરણ:- સંસ્થાએ શ્રમયોગીને વધુમાં વધુ ૨૪૦ દિવસની હક્ક રજાઓ તથા સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન માંદગીની રજાઓ એકત્રિકરણ કરવાની પરવાનગી આપવી કે કેમ ?

(એફ) તહેવારીક રજાઓ:- બેંક દ્વારા જાહેર કરવામાં આવેલ બધી જ વાર્ષિક રજા તરીકે જાહેર કરવી કે કેમ ?

(પ) યુનિફોર્મ:- સંસ્થાએ નીચે જણાવ્યા મુજબ શ્રમયોગીને યુનિફોર્મ પુરા પાડવા કે કેમ ?

(અ) દર વર્ષે ચાર જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ શ્રમયોગીઓને આપવા કે કેમ ?

(બ) દર વર્ષે બે જોડી લેધર શુઝ (જેની કિંમત ₹ ૧૦૦૦/- કરતા ઓછી ન હોવી જોઈએ) દરેક શ્રમયોગીને આપવા કે કેમ ?

(ક) દર વર્ષે એક વુલન જર્સી (જેની કિંમત ₹ ૭૫૦/- કરતા ઓછી ન હોવી જોઈએ) દરેક શ્રમયોગીને આપવા કે કેમ ?

(દ) લોન:- કંપનીએ તેના શ્રમયોગીની નીચે મુજબના હેતુઓ માટે વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી કે કેમ ?

(અ) ₹ ૫૦૦૦૦/- સુધીની વ્યક્તિગત લોન

(બ) કોઈપણ વાહનની ખરીદી માટે વાહનની કુલ કિંમતના ૮૦ % રકમ લોન પેટે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(ક) મકાન રીપેરીંગ કરાવવા અથવા મકાનની ખરીદી માટે ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- સુધીની શ્રમયોગીને વગર વ્યાજની લોન આપવી કે કેમ ?

(ડ) દર વર્ષે એક રેઈનકોટ દરેક શ્રમયોગીને આપવો કે કેમ ?

(૭) ગ્રેજ્યુઈટી:- સંસ્થા વાર્ષિક ૩૦ દિવસના પગાર મુજબ રકમની ચુકવણી ગ્રેજ્યુઈટી તરીકે કરવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

(૮) મરણોત્તર ખર્ચ:- જ્યારે કોઈ શ્રમયોગીનું નોકરીના સમય દરમ્યાન મૃત્યુ થાય ત્યારે ₹ ૨૦૦૦/- શ્રમયોગીના ક્રિયાકરમ ખર્ચ માટે તેના આશ્રિતોને સંસ્થાએ તાત્કાલિક ચુકવવું કે કેમ ?

(૯) નિવૃત્તિ મરણોત્તર લાભ:- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય અથવા ચાલુ નોકરીએ મૃત્યુ પામે ત્યારે કંપનીએ ₹ ૧૦,૦૦,૦૦૦/-ની રકમ રોકડ લાભ તરીકે શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર અન્ય લાભો સિવાય શ્રમયોગી અથવા તેના આશ્રિતોને સંજોગોનુસાર ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૧૦) ટ્રેડે યુનિયન સુવિધા:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પ્રતિનિધિઓને સેમિનાર, વર્કસ, ટ્રેનિંગ, મિટિંગ, યુનિયનની જાહેર સભા જેવા કાર્યક્રમોમાં ભાગ લેવા ભર પગારે અને ખર્ચ સહિત રજા આપવી કે કેમ ?

(૧૧) અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૧ સુધી અમલમાં રાખવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગ, હબ ટાઉન, ડી-બ્લોક, પ્રથમ માળે, ગીતા મંદીર બસ સ્ટેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આબીદખાન કે. પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી આબીદખાન કે. પઠાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હેમંતભાઈ રજનીકાન્ત શેઠ તે સુનીલ ટ્રેડર્સના માલિક, ૫૦ કાગદી બજાર, ખાદી ગ્રામ ઉદ્યોગના પગથીયા પાસે, પુલ નીચે, ગાંધી રોડ, અમદાવાદ-૧ (૨) હેમંતભાઈ રજનીકાન્ત શેઠ તે સુનીલ ટ્રેડર્સના માલિક, ૫૫/૧૨, સીટી મીલ કંપાઉન્ડ, કાંકરીયા રોડ, અમદાવાદ (ફેક્ટરી) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમલ ગીરીશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમલ ગીરીશભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૧/આઈડીઆરનં-૩૦૧/૧૮/૪૮૬૮/૨૦૨૦.-ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) (સી) હેઠળ આ કચેરીના તા. ૦૩/૦૧/૨૦૧૮ના પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ/વિભાગ-૨/આઈડીઆર નં. ૩૦૧/વર્ષ-૧૮/૪૪૭ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર. નં.૩૦૧/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થાનું નામ સાકરવાલા જંકશન, તંબુ ચોકી સામે, ચાર રસ્તા, દરીયાપુર, અમદાવાદ દર્શાવેલ છે. પરંતુ સાકરવાલા એમ્પોરીયમ, તંબુ ચોકી સામે, ચાર રસ્તા, દરીયાપુર, અમદાવાદ છે. તે મુજબનો સુધારો વાંચવા આપ સાહેબને વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૦૨/૫૪૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, વાયફોર ફાર્મા પ્રાઇવેટ લિમીટેડ, પ્લોટ નં. ૫૫, ૫૬, સેક્ટર-૨, કંડલા સેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ, ૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીમા મમુ આહિર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ભીમા મમુ આહિરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૦૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, વાયફોર ફાર્મા પ્રાઈવેટ લિમીટેડ, પ્લોટ નં. ૫૫, ૫૬, સેક્ટર-૨, કંડલા સેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ, ૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુદિપકુમાર નાયર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-કચ્છ જિલ્લો, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સુદિપકુમાર નાયરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગ (દિયોદર ડેપો), વિભાગીય કચેરી, હાઈવે રોડ, મું. પો. તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ અંબાલાલ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ અંબાલાલ વસાવાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તમામ આનુષંગિક હક્કો લાભો સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી, ઉષા બ્રેકો લિ., ગબ્બર માતાજી મંદિર, મું. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતિષભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સતિષભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વિભાગીય કચેરી, મું. પો. તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ છગનભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ છગનભાઈ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પંચાયત વિભાગ-૧, જિલ્લા પંચાયત, બનાસકાંઠા, જોરાવર પેલેસ, મુ. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિંમતલાલ સોમાભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હિંમતલાલ સોમાભાઈ જોષીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજીક વનીકરણ રેંજ, દાંતા, તા. દાંતા, જિ. બનાસકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજીક વનીકરણ વિભાગ, સોનારીયા બંગલો, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોવનજી વાલાજી ઠાકરડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોવનજી વાલાજી ઠાકરડાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સરસ્વતી પ્રોજેક્ટ કોલોની, રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોગાજી અમરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જોગાજી અમરાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સરસ્વતી પ્રોજેક્ટ કોલોની, રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ડાહ્યાભાઈ સાધુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ ડાહ્યાભાઈ સાધુને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સરસ્વતી પ્રોજેક્ટ કોલોની, રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરોત્તમભાઈ ડાહ્યાભાઈ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી નરોત્તમભાઈ ડાહ્યાભાઈ શ્રીમાળીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકારીશ્રી, રેફરલ હોસ્પિટલ અને સામૂહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. તા. શિહોરી, તા. કાંકરેજ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલિપકુમાર નાથાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દિલિપકુમાર નાથાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સરસ્વતી પ્રોજેક્ટ કોલોની, રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તીભાઈ નરસિંહભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કાન્તીભાઈ નરસિંહભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકારીશ્રી, રેફરલ હોસ્પિટલ અને સામૂહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. તા. શિહોરી, તા. કાંકરેજ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર મુળાભાઈ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અશોકકુમાર મુળાભાઈ શ્રીમાળીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.કોર્પોરેશન હાઈવે ચાર રસ્તા, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જીતેન્દ્રકુમાર મંગળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર જીતેન્દ્રકુમાર મંગળભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય : પડીયા મનોજકુમાર ધીરજલાલની તા. ૨૭/૦૧/૨૦૨૦ની અરજી અન્વયે રેફરન્સમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક મશ્રઆ/અમરેલી/૧૦ (૧)/૩૧૭/૨૦૨૦.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે સવિનય જણાવવાનું કે, પડીયા મનોજકુમાર ધીરજલાલનો પુનઃસ્થાપિત કેસ નં. ૦૪/૨૦૧૮ જે અત્રેના તા. ૦૭/૦૫/૨૦૧૮ના પત્ર ક્રમાંક/મશ્રઆ/અમરેલી/૧૦ (૧)/૧૧૩૭/૨૦૧૮થી સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપવામાં આવેલ હતો નકલ સામેલ છે.

અરજદારશ્રી પડીયા મનોજકુમાર ધીરજલાલના તા. ૨૭/૦૧/૨૦૨૦ના પત્રથી સદરહું રેફરન્સમાં સુધારો કરવા અત્રે જણાવવામાં આવેલ જે પત્ર અન્વયે (નકલ સામેલ છે) રેફરન્સમાં નીચે મુજબ સુધારો થવા વિનંતી છે.

અગાઉ થયેલ રેફરન્સમાં સામાવાળા

(૧) સીમ્સ એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., ઓસીયોનીક હોટેલની સામે, ચોપાટી વિલ રોડ, પોરબંદર.

સુધારા રેફરન્સમાં સામાવાળા

(૧) સીમ્સ એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., ઓસીયોનીક હોટેલની સામે, ચોપાટી વિલ રોડ, પોરબંદર.

(૨) રિલાયન્સ નેવલ એન્ડ એન્જનીયરીંગ લી., મુ. પીપાવાવ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા, જિ. અમરેલી.

અમરેલી, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, MARCH 12, 2020 / PHALGUNA 22, 1941 | No. 11

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૪૨/આઈડીએ/૧૦-૪૦૩૫૮-મ(૨)/૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૫૬/ ૨૦૧૭)
ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ
ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી, ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, સી.પી. ચેમ્બર્સ, નવા બસ સ્ટેન્ડ, નડીયાદ અને ચીફ
ઓફીસરશ્રી, મહેમદાબાદ નગરપાલિકા, મહેમદાબાદ, જિ. ખેડા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ
વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની
પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક
ન્યાયપંચને સદરહુકું વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કંસી. કેસ-૫૬/૨૦૧૭

(૧) આ સાથે પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવેલ શ્રમયોગી તેમના નામ સામે દર્શાવેલ તારીખથી નગરપાલિકામાં રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજો બજાવે છે. આ શ્રમયોગીઓ નગરપાલિકાના કાયમી કર્મચારીઓ જેવું કાયમી પ્રકારનું કામ કરતાં હોવા છતાં ગેરકાયદેસર રીતે રોજમદાર તરીકે ઓળખાવી તેમનું શોષણ કરવામાં આવી રહેલ છે. આ શ્રમયોગીઓને તેમની નગરપાલિકામાં નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેમના હોદ્દા મુજબના કાયમી કર્મચારીઓને આપવા પાત્ર થતા પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થા, રજાઓ અને અન્ય તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

(૨) પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવેલ શ્રમયોગીને તેમની નોકરીમાં બસો ચાલી દિવસ પુરા થયેથી નગરપાલિકાના કાયમી કર્મચારી ગણવા કે કેમ ?

(૩) પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવેલ શ્રમયોગીને જ્યાં સુધી નગરપાલિકાના કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણવામાં ન આવે ત્યાં સુધી હાલમાં આપવામાં આવતા પગારના બદલે નગરપાલિકાના કાયમી શ્રમયોગીઓને તેમના હોદ્દા મુજબનો સરકારશ્રી ધ્વારા આપવામાં આવતા લઘુત્તમ વેતન સ્કેલ (પે સ્કેલ) મુજબનો પગાર ગ્રેડ અને મોંઘવારી ભથ્થા સહિતનું વેતન ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૪) પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવેલ શ્રમયોગીની લેણી થતી એરીયર્સની રકમ તેમના નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી મેળવવા હકદાર થતા હોય તેમજ નગરપાલિકા દ્વારા તે ચુકવવામાં આવેલ ના હોય લેણી થતી એરીયર્સના રકમ ઉપર બાર ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

મહેમદાવાદ નગરપાલિકામાં કામ કરતાં રોજમદાર શ્રમયોગીઓના નામ તથા દાખલ તારીખ સહિત લીસ્ટ

(મંડળ તરફથી મળ્યા મુજબ)

કેસ નં. ૫૬/૨૦૧૭

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હાલનો હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧	અરવિંદભાઈ મુળજીભાઈ વાઘેલા	ડ્રાઈવર	૧૫-૦૧-૧૯૮૬
૨	પ્રવિણ જી. શાહ	કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	૦૧-૦૧-૧૯૮૩
૩	વાઘેલા દિનેશભાઈ પોપટભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૦-૦૧-૧૯૮૪
૪	મલેક સલીમ મલેકસાબ	બોર ઓપરેટર	૦૧-૦૧-૧૯૮૮
૫	વાઘેલા ભરતભાઈ દલપતભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૦-૦૧-૧૯૮૮

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હાલનો હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૬	ચૌહાણ મનુભાઈ નાનજીભાઈ	બોર ઓપરેટર	૨૧-૧૧-૧૯૮૮
૭	ચૌહાણ દિપકભાઈ નાનજીભાઈ	બોર ઓપરેટર	૨૧-૧૧-૧૯૮૮
૮	શમી શિરીષકુમાર વસંતલાલ	ડ્રેનેજ ઓપરેટર	૨૦-૧૨-૧૯૮૮
૯	વાળંદ પ્રશાંતકુમાર રતિલાલ	સ્ટ્રીટલાઈટ ગાર્ડન કલાર્ક	૨૧-૧૨-૧૯૮૮
૧૦	રબારી ઓધાર એલ.	વો. વ. કામદાર	૦૧-૦૧-૨૦૦૦
૧૧	રાવળ ખોડાભાઈ મોહનભાઈ	વો. વ. પ્લમ્બર	૦૧-૦૫-૨૦૦૦
૧૨	જોષી ભાવીનકુમાર મહેન્દ્રભાઈ	જન્મ મરણ કલાર્ક	૩૦-૧૨-૨૦૦૦
૧૩	વાઘેલા જગદીશભાઈ પાનાચંદ	સફાઈ કામદાર	૦૫-૦૫-૨૦૦૬
૧૪	રાવળ ધનસુખલાલ પુનમભાઈ	કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	૧૧-૦૧-૨૦૦૭
૧૫	હરિજન વિઠ્ઠલભાઈ બાબુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧-૦૧-૨૦૦૦
૧૬	મહેતા આશિષકુમાર વિનાદભાઈ	કલાર્ક	૧૫-૧૨-૨૦૦૫
૧૭	પઠાણ ફીરોજખાન ઈસલામખાન	ડ્રાઈવર	૦૧-૦૪-૨૦૦૭
૧૮	વાઘેલા કલ્પેશભાઈ રાજેશભાઈ	બોર ઓપરેટર	૦૧-૦૧-૨૦૦૮
૧૯	પરમાર બહાદુરભાઈ ભરતભાઈ	ડ્રાઈવર	૦૧-૦૧-૨૦૧૦
૨૦	સોઢા રમેશભાઈ ચતુરભાઈ	ટ્રેક્ટર ડ્રાઈવર	૧૬-૧૦-૨૦૧૧
૨૧	સોઢા સંજયભાઈ પ્રતાપભાઈ	વો. વ. કામદાર	૧૪-૧૧-૨૦૧૨
૨૨	પટેલ રાજીવ ધનશ્યામભાઈ	સેનેટરી ઇન્સ્પેક્ટર	૦૧-૦૧-૨૦૧૨
૨૩	ઝાલા શાંતિલાલ એ.	વો. વ. કામદાર	૦૧-૦૧-૨૦૧૩
૨૪	મહંમદશહી એસ. સૈયદ	વ્યવસાય વેરા	૦૧-૦૧-૧૯૮૮
૨૫	ધર્મેશભાઈ એમ. વાઘેલા	ડ્રેનેજ ઓપરેટર	૦૧-૦૧-૨૦૧૨

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અરવિંદ મકવાણા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૧૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 11, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 12th March, 2020 and for Pages VAD—1155 to VAD—1214 (in 1 set) read Page Nos. 1312 to 1371.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૧૫૫ થી વીએડી-૧૨૧૪ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૩૧૨ થી ૧૩૭૧ વાંચવા.

Vadodara, 12th March, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

વંચાણે લીધો : (૧) આ કચેરીના તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૭ નો હુકમ કે.એચ.એ.એચ.-
એમ.સી./૪૦૦૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૫/૨૦૧૭.

(૨) શ્રી વિનાયક કર્મચારી મંડળ, રાજકોટનો તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર,
૨૦૧૮ નો પત્ર

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક શ્રઆ/૫/૨/આઈડીઆર/૦૫/૭૨૫/૧૭.-ઉક્ત ક્રમાંક-૧ થી વાંચણે લીધેલા અત્રેની કચેરીના તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૭ ના રેફરન્સ હુકમથી વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., વિભાગીય કચેરી, એસ.ટી., ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની તકરાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરેલી હતી. જેમાં સંદર્ભ ક્રમાંક-૨ થી આ કામના મંડળ શ્રી વિનાયક કર્મચારી મંડળ, રાજકોટનો તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૮ નો પત્ર વંચાણે લેતા નીચે મુજબ સુધારા હુકમ બહાર પાડવામાં આવે છે.

ઉક્ત ક્રમાંક (૧) થી કરવામાં આવેલ હુકમની બીજી લીટીમાં જણાવેલ “તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના બદલે તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫” એમ વાંચવું.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આડીસી/ના.શ્ર.આર./સુ/૨૩૬૫/૨૦૨૦/૨૮/૨૦૧૮.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાયન ઈન્ટરનેશનલ સ્કૂલ (સીબીએસઈ બોર્ડ) ઠે. ગામ-કારેલી,

બારડોલી રોડ, તા. પલસાણા, જી.સુરત (૨) સ્વસ્તિક ગૃપ્સ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) શ્રીમતી સુપ્રિયા સમીત અધિકારી ઠે. સી-૪૦૧, કિસ હાઈટસ, રાજહંસ મલ્ટીપ્લેક્ષ નજીક, પાલ, હજીરા રોડ, અડાજણ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૭૪ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૭૨ (બી)-(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-૪ અને ૫ હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.-૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યાજણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ સામેલ કરેલ છે

માંગણી નં. (૧) :- યુનિયનને માન્યતા આપવી.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના મુળ કામદારો તથા ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં.(૨) ના ઓન પેપર પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો યુનિયનના કાયદેસરના સભ્યો હોવાથી આ યુનિયનને શ્રમયોગીના દરરોજના કામની ફરજ દરમ્યાન ઉદભવતા પ્રશ્નો બાબતે તેમજ ફરીયાદો બાબતે તેમજ માંગણીઓ બાબતે મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) એ ગુજરાત લેબર યુનિયન, (૨જી.નં.જી.-૪૨૪૭) ને લેખિત માન્યતા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨) :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) દ્વારા ચલાવવામાં આવતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં.(૨) ની સંસ્થાના કામદારોને મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના શ્રમયોગીઓ તરીકે ગણી સ્કૂલમાં કામ કરતા કામદારો જેવા લાભો સગવડો તથા નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) માં ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર પ્રથા શામ એન્ડ બોગસ જે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સ્વસ્તિક ગૃપ્સને આપેલ છે. આ સાથે જોડેલ શીઝ્યુલમાં જણાવેલા કામદારો તરીકે સંસ્થા કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા કામદારો સંસ્થામાં દાખલ કર્યાની નોકરીમાંની તારીખથી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫ (બી) (૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦

દિવસ પૂર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સંગંગ કરી હોય અને સંસ્થા કાયમી કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરેલ હોય તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભો કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને સંસ્થા આ કામદારોના માલીક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું તથા તેવી તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીના શરૂઆતથી ૧૮%ટકા વ્યાજ સાથે શીડ્યુલ મુજબના કામદારોને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) દ્વારા ચલાવવામાં આવતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં.(૨) ની સંસ્થાના કામદારોને મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના કામદારો તરીકે ગણી સ્કૂલમાં કામ કરતા કામદારો જેવા લાભો સગવડો તથા નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) માં ગેરકાયદેસર શામ એન્ડ બોગસ જે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સ્વસ્તિક ગૃહને આપેલ છે, શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારો મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના નામ-સરનામે અને સંસ્થાની ઓળખના કારણે મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના કામદારો નોકરીમાં આવેલા છે અને પોતાની નોકરી દરમ્યાન પોતાનું અને કુટુંબનું જીવન નિર્વાહ સારી રીતે થાય અને સંસ્થા નં.(૧) માં પોતાનું ભવિષ્ય નિર્માણ ઉજ્જવળ થાય જે હેતુસર સંસ્થામાં નોકરી કરી રહ્યા છે. સંસ્થા નં. (૧) આવક છુપાવવા માટે તથા ઈન્કમ ટેક્સ, સેલટેક્સ, જકાત તથા લેબર કાયદામાંથી બચવા માટે ખોટો અને ગેરકાયદેસર યાને શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંસ્થા નં.(૨) ઓન પેપર ચલાવી રહ્યા છે, જેથી લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શામ એન્ડ બોગસ હોય, જેથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તરીકે ગણેલ હોય, તેવું મુખ્ય સંસ્થાનું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને મુખ્ય માલીકની સંસ્થા નં.(૧) ના કામદારો ગણવા તેવું ગણી પરીણામે યુનિયનના સભ્યો કામદારોને સંસ્થા નં.(૧) ના કાયમી કર્મચારી ગણી તથા ઉચ્ચ અદાલતોના હુકમ મુજબ લાભો સગવડો તથા અનુષંગિક લાભો સહીત કામદારોની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી શ્રમયોગી જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૪) :- પગાર વધારો આપવો

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને હાલમાં મળતા કહેવાતા ફુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૮ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૦ સુધીના દર માસે રૂ.૧૦,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૦ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૧ સુધીના દર માસે રૂ.૧૨,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૧ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૨ સુધીના દર માસે રૂ.૧૪,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૨ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩ સુધીના દર માસે રૂ.૧૬,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૩ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ સુધીના દર માસે રૂ.૧૮,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

માંગણી નં. (૫) :- મોંઘવારી ભથ્થું આપવું

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૮ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૦ સુધીના દર માસે રૂ.૮,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૦ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૧ સુધીના દર માસે રૂ.૧૦,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૧ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૨ સુધીના દર માસે રૂ.૧૨,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૨ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩ સુધીના દર માસે રૂ.૧૪,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૩ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ સુધીના દર માસે રૂ.૧૬,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

માંગણી નં. (૬) :- રજાઓ અને ભરપગારે રજાઓ આપવા બાબત.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન નીચે મુજબની રજાઓ તથા ભરપગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) **હક્ક રજા :-** મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે ૪૦ દિવસની ભરપગારી હક્ક રજા આપવી.

(૨) **આકસ્મિક રજા :-** મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે આકસ્મિક રજા ૧૫ દિવસની રજાઓ ભરપગારે આપવી.

(૩) **કેઝયુઅલ રજાઓ :-** મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે આકસ્મિક રજા ૧૫ દિવસની આપવી તથા સી.એલ. રજા કામદારોને દરમહિને ચાર વખત ભોગવવા દેવી.

(૪) **માંદગીની રજા :-** મુખ્ય સ્કૂલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે માંદગીની રજા ડાક્કટરી પ્રમાણપત્ર મુજબ ૨૦ દિવસની ભરપગારે રજા આપવી.

(૫) **જાહેર અને રાષ્ટ્રિય તહેવારી રજા :-** મુખ્ય સ્કૂલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે જાહેર અને તહેવારની રજા નીચે મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) રઢમી જાન્યુઆરી (૨) મોહરમ (૩) હોળી (૪) ધુળેટી (૫) ૧લી મે (૬) રમઝાન (૭) બકરી ઈદ (૮) ૧૫મી ઓગસ્ટ (૯) રજી ઓકટોબર (૧૦) જન્માષ્ટમી (૧૧) રક્ષાબંધન (૧૨) દશેરા (૧૩) હિન્દુ વર્ષ (૧૪) દિવાળી (૧૫) ભાઈબીજ (૧૬) નાતાલ (૧૭) મહાશિવરાત્રી (૧૮) રામનવમી (૧૯) ૧૪મી જાન્યુઆરી (૨૦) ગણેશ ચતુર્થી (૨૧) અનંત ચૌદસ.

તેમજ મુખ્ય સ્કૂલમાં કામ કરતાં શીડ્યુલમાં જણાવેલ કામદારોને દર મહિને બે શોર્ટ લીવ ઓફ કલાક અને એક હાફ-ડે રજા ચાલુ પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૭) :- ઘર ભાડુ આપવું

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત ઘરભાડા પેટે રૂ.૭,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૮) :- કન્વેયન્સ (ઘડીકલ એલાઉન્સ)

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત કન્વેયન્સ (ઘડીકલ એલાઉન્સ) ના રૂ.૪,૦૦૦/- આપવા તથા મુખ્ય સંસ્થામાં નોકરી પર આવવા-જવા માટે ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સના રૂ.૨,૦૦૦/- અલગથી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૯) :- ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ આપવા.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝુલમાં જણાવેલા કામદારોને મુખ્ય સંસ્થા (૧) ના નામે જે ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ તેમની નોકરીની દાખલ તારીખ સાથેના આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૦) :- વોર્શીંગ એલાઉન્સ

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત વોર્શીંગ એલાઉન્સના રૂ.૧,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૧) :- એલ.ટી.એ.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત એલ.ટી.એ. ના રૂ.૧,૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૨) :- રેઈનકોટ અને છત્રી આપવા બાબત.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે સારી કંપનીના ૧ જોડી રેઈનકોટ અને ૧ નંગ છત્રી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૩) :- યુનિફોર્મ

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે કામદારોને બે જોડી લાંબી બાયના શર્ટનું કાપડ તેમજ પેન્ટનું કાપડ રેમન્ડ કંપનીનું આપવું અને સિલાઈ પેટે પૈસા ચુકવવા તથા પહેરવેશ કાપડની કવોલીટી રંગ, ચેક્સ તથા લાઈનીંગવાળું કાપડ યુનિયન પ્રતિનિધિએ નક્કી કરવું તથા તે દર વર્ષે મે માસની ૩૧મી તારીખ પહેલા આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૪) :- અકસ્માતના લાભો આપવા બાબત.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે વીમો ઉતરાવવો તથા કામદારોનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો દવા સારવારનો તમામ ખર્ચ આપવો તથા એડવાન્સ પેટે રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક લાખ પુરા) ચુકવવા તેમજ અકસ્માતના રોજથી ચાલુ સર્વિસે પડેલા દિવસોનો પગાર પણ આપવો તથા કામદારની અપંગતતામાં કામ કરી શકે તેવું કામ સંસ્થામાં આપવું અને કામદારનું મૃત્યું થાય તો ઈન્સ્યુરન્સ ઉપરાંત સ્કૂલ તરફથી રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- અંકે રૂપિયા એક લાખ પુરા) ચુકવવા તથા કામદારના પરિવારના એક સભ્યને સંસ્થામાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૫) :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ.

(૧) મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન બાળકો યોગ્ય રીતે ભણી શકે અને શિક્ષણ હાલમાં ખુબ મોંઘું થયું છે, તેમજ પુસ્તકો તેમજ નોટબુકોના ભાવ પણ વધી ગયા છે, જેથી કામદારોના બાળકોને

પુરતું શિક્ષણ મળી રહે તે હેતુથી કામદારોને બાળક દીઠ દર વર્ષે રૂ.૧૦,૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સના નાણા હાલના પગાર ઉપરાંત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં.(૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોના બાળકોને સ્કૂલમાં મફત શિક્ષણ આપવું અને બાળકો બાબતે કોઈ ડોનેશન કે માસિક ફી લેવી નહીં અને તેમની પાસેથી કોઈ સંસ્થાના મોટર વાહનનો ખર્ચ પણ દર માસનો લેવો નહીં જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૬) :- શ્રમયોગીના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં બેંકમાં જમા કરાવવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં દર વર્ષ દીઠ સમયસર મળી રહે તે હેતુથી અગાઉના બાકી નાણાં ગણતરી કરી તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી દર વર્ષે બેંકમાં જમા કરાવવા તેમજ અગાઉના વર્ષોના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં તાત્કાલીક બેંકમાં જમા કરાવી આપવા તથા આ ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ બેંકમાં જમા કરાવવામાં આવે ત્યારે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના નામે બેંક એકાઉન્ટ ખોલી તે રકમ બેંકમાં જમા કરાવવી તથા કોઈપણ શ્રમયોગી ગ્રેજ્યુઈટીની રકમની માંગણી કરે ત્યારે તે બેંકમાંથી રકમ ચેકથી ઉઠાવતી વખતે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી રકમ ઉપાડવાની રહેશે અને શ્રમયોગીને ગ્રેજ્યુઈટીનો ચેક આપવાનો થાય તો તે ચેક પર મુખ્ય માલિક યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી ચેક આપવાનો રહેશે તથા ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ નોકરીના અંતમાં છેલ્લો જે માસિક પગાર કુલે થતો હોય. તે પ્રમાણે ગણતરી ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડ્રાઈવર, કન્ડક્ટરની નિવૃત્તી, રાજીનામું કે મૃત્યુમાં જેઓને નોકરીની શરૂઆતથી ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં ચાલુ નોકરી દરમ્યાન મળતો કુલ પગાર દાખલા તરીકે ડ્રાઈવરને માસિક પગાર ₹ ૧૫,૫૦૦/- અને કન્ડક્ટરને ₹ ૧૧,૨૫૦/-ના પર જ ગ્રેજ્યુઈટી રકમ વર્ષ દીઠ ગણીને તથા આ ડીમાન્ડ માં જે પગાર વધારો થાય તે પ્રમાણે લાસ્ટ પગાર ગણી કાયદેસર આપવાની રહેશે કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૭) :- દિવાળીના સમયે બક્ષિસ આપવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન દિવાળીના સમયે કોઈ બક્ષિસ આપતા નથી. જેથઈ શ્રમયોગીને દર વર્ષે દિવાળીના સમયે ₹૧૦,૦૦૦/- બક્ષિસ આપવી તથા એક કિલો મિઠાઈ તથા એક કિલો ડ્રાયફ્રૂટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૮) :- સ્વેટર તથા સાલ આપવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૯ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે શિયાળાની ઋતુમાં બે મફત, બે સ્વેટર અથવા જેકેટ તથા બે ગરમ ટોપી તથા બે જોડી મોજા સારી બ્રાન્ડના આપવા જોઈએ કે કેમ ? જેની ક વોલીટી તથા કલર યુનિયન પ્રતિનિધિએ નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૯) :- બુટ અથવા ચંપલ આપવી :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૬-૨૦૧૯ થી તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન બે જોડી શુઝ દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને લીબર્ટી યા બાટા બ્રાન્ડના જેની કવોલીટી યુનિયન નક્કી કરશે અને તે મેં માસની ૩૧મી તારીખ સુધીમાં આપવા તથા બે જોડી પગના મોજા કોટનના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૦) :- નોકરી દરમ્યાનના સગવડો આપવી :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૬-૨૦૧૯ થી તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે હાથ મોજા રબરના , હાથ ધોવા સાબુ તથા રૂમાલ (કોટનના) આપવા તથા ફરજ દરમ્યાન રીશેષમા અથવા ચોમાસાની ઋતુમાં શ્રમયોગીને દરેક શીફ્ટ અગાઉના એક કલાક એન્ટ્રી કરવા તથા કપડા બદલવા માટે એક આરામ રૂમની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૧) :- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૯ થી તા. ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે ચાલુ દિવસોમાં હાજર રહેતા શ્રમયોગીને પ્રોત્સાહન મળે તે માટે બે દિવસોનો પુરો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૨) :- વ્યાજ મુક્ત લોન આપવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૯ થી તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન કન્ઝ્યુમર લોન ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- (એક રૂપિયા એક

લાખ પુરા) તથા મકાન મિલકતની લોન ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ પુરા) તથા લગ્ન તથા માંદગીના સમયે ખાસ લોન તરીકે ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા બે લાખ પુરા) સુધીની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી અને જેના હપ્તા સરળ અથવા પગારના ૫% સુધી રાખવા, જેથી શ્રમયોગીને પોતાના કુટુંબના જીવન નિર્વાહમાં મુશ્કેલી ન પડે તેવી ભાવના સહ વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી તથા શ્રમયોગીનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત કે આકસ્મિક મૃત્યુ થાય તો સંસ્થાએ જે ઈન્સ્યુરન્સ કરાવેલ હોય તે ઈન્સ્યુરન્સના નાણાં જે તે સમયે મળે તેમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૩) :- કુડ એલાઉન્સ :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૯ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન ૧૨ સરખા હપ્તાથી કપાત થઈ શકે તેવી રીતે વર્ષે ₹ ૧૦,૦૦૦/- કુડ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૪) :- શ્રમયોગીઓને અને તેના કુટુંબને મફત સારવાર આપવી :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૬-૨૦૧૯ થી તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન મફત દવા - સારવાર આપવી તથા સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી તથા તેના કુટુંબના સભ્યો માટે એક એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરી આપવી અને જેનો ઉપયોગ શ્રમયોગી ગમે ત્યારે કરી શકાશે કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૫) :- ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૯ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન વીમા યોજનામાં સાંકળી તેઓના ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ પુરા) સુધીનું પ્રિમીયમ સંસ્થા દ્વારા ભરી ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૬) :- શ્રમયોગીને પાણી તથા રૂમની સગવડ આપવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને પીવા માટેના પાણીના સગવડ કરવી તથા તેમના કપડા બદલવા તથા આરામ માટે સ્વચ્છ, હવા- ઉજાસ તથા બાથરૂમ- ટોઈલેટવાળા રૂમની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૭) :- ઓવરટાઈમ નાણાં આપવા :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીના મોર્ડન સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ (સ્થાયી નિયમો) મુજબ તમામ શ્રમયોગીની નોકરીનો સમય ૮ (આઠ) કલાક હોય, તે ઉપરાંત કલાકના કામ પ્રમાણે ઉબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ નાણાં માસિક પગાર સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૮) :- રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના ચેકથી માસિક પગાર આપવા બાબત :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને વડાપ્રધાનશ્રી નરેન્દ્રભાઈ મોદીની યોજના તથા નિતિઓ મુજબ નવા ભારતની રચનામાં દેશને કેશ લેશ કરવાની જે નીતી છે, તે નિતિનો અમલ કરી શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીનો દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ- પે ચેકથી જમા કરાવવા તથા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને બેંકનો એટીએમ કાર્ડ બનાવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૯) :- સ્થાનિક રહીશોને પ્રથમ નોકરીમાં નિમણુંક આપવા બાબત :-

ભારત દેશમાં અને દરેક રાજ્યમાં કોઈ પણ સંસ્થા કે ઉદ્યોગો સ્થાપિત હોય, જેમાં સ્થાનિક લોકોને ૮૫% નોકરી આપવી જેવા રાજ્ય અને કેન્દ્ર સરકારના નિયમ છે, તે મુજબ સ્થાનિક લોકોને મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થામાં ખાલી પડેલ નોકરીમાં અગ્રિમતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૦) :- પી.એફ.ના લાભો આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થાને પ્રોવિડન્ટ ફંડ ધારો-૧૯૫૨ લાગુ પડે છે, જેથી શ્રમયોગીના મુળ પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થા મળી કુલ માસિક પગારમાંથી ૧૨% કપાત કરવી અને સંસ્થાએ ૧૨% કપાત કરી બંનેનો ફાળો પી.એફ.કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ, પરંતુ સંસ્થા ફક્ત શ્રમયોગીના જ પગારમાંથી બંનેની પી.એફ.ની કપાત કરે છે અને સંસ્થા પોતાના ફાળાની કોઈ રકમ પી.એફ. કચેરીમાં આજ દિન સુધીની જમાં કરાવતી નથી, જેથી શ્રમયોગીની નોકરીની શરૂઆતથી સંસ્થા પોતાના ફાળાની પી. એફ.ની કપાત ગણતરી કરી આજદિન સુધીની ઉમેરી જમા કરાવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૧) :- ઇ.એસ.આઈ. યોજનાના લાભો આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થાને ઇ.એસ.આઈ. ધારો લાગુ પડે છે, જેથી શ્રમયોગીના મુળ પગારમાંથી યોજનાના કાયદા મુજબ શ્રમયોગીના પગારમાંથી ૧.૧૭% અને સંસ્થાના ૩.૭૫% લેખે કપાત કરવી અને બંનેનો ફાળો ઇ.એસ.આઈ. યોજનાની કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૨) :- શ્રમયોગીના મૃત્યુ બાદના લાભો :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થા નં (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીમાંથી કોઈ શ્રમયોગીનું સ્કુલ કે સ્કુલ બહાર નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગીના પરિવારને સહાય માટે સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી સંસ્થા નં (૧) નાએ તે કુલ જે રકમની પાંચ ગણી રકમ ઉમેરી શ્રમયોગીના કાયદેસરના વારસદારને આપવી તથા શ્રમયોગીનું મૃત્યુ થાય તથા શ્રમયોગીના પરિવારના સભ્યનું મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગી અથવા તેના પરિવારને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલિક ₹૨૫,૦૦૦/- મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) નાએ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૩) :- યુનિયનને ઓફિસ, સગવડો આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થા નં (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીના પ્રશ્નો તથા રોજબરોજની ફરીયાદ માટે અને શ્રમયોગી યુનિયનનો સંપર્ક કરી શકે અને મીટીંગો કરી શકે તે માટે ફર્નિચર સાથે ઓફિસની સગવડ આપવા બાબત તથા યુનિયનના કામો માટે મીટીંગો માટે શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને વધુમાં વધુ ૩૦ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૪) :- દિવાળીના સમયે તથા મે વેકેશનમાં રજા આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થા નં (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને દિવાળીના સમયે તહેવારોની ઉજવણી માટે દિન-૭ની રજા તથા મે માસના વેકેશનના સમયે સ્કુલમાં ૧ માસની જાહેર રજા હોય, જેથી મે વેકેશનમાં ૧ માસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૫) :- દિવાળીના સમયે શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને બોનસ આપવા બાબત :-

મુખ્ય સ્કુલ નં. (૧) માં શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને દિવાળીના સમયે બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી આપેલ નથી, જેથી શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી ચુકવી આપવા તથા હવેથી બોનસ નાણાં નિયમિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૬) :- કરારનામાની મુદત :-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીની સદર માંગણી પત્રક મોકલાવી છે. જેની

મુદત તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૪ સુધીની રહેલી જોઈએ કે કેમ ? આ મુદત પુરી થયેથી નવું માંગણી પત્રક ન મોકલાય ત્યાં સુધી આ માંગણી પત્રકના કરેલ કરારનામાના કાયમી લાભો ચાલુ રહેવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આડીસી/ના.શ્ર.આર./સુ/૨૩૬૦/૨૦૨૦/૨૭/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાયન ઈન્ટરનેશનલ સ્કુલ (આઈસીએસઈ બોર્ડ) ઠે. ડુમસ રીસોર્ટની પાછળ, મગદલ્લા, જિ. સુરત. (૨) સ્વસ્તિક ગૃપ્સ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) શ્રીમતી સુપ્રિયા સમીત અધિકારી ઠે. સી-૪૦૧, કિસ હાઈટસ, રાજહંસ મલ્ટીપ્લેક્સ નજીક, પાલ, હજીરા રોડ, અડાજણ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૭૨ (બી)-(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-૪ અને ૫ હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.-૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. (૧) :- યુનિયનને માન્યતા આપવી.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના મુળ કામદારો તથા ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં.(૨) ના ઓન પેપર પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો યુનિયનના કાયદેસરના સભ્યો હોવાથી આ યુનિયનને કામદારોના દરોજના કામની ફરજ દરમ્યાન ઉદભવતા પ્રશ્નો બાબતે તેમજ ફરીયાદો બાબતે તેમજ માંગણીઓ બાબતે મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) એ ગુજરાત લેબર યુનિયન, (રજી.નં.જી.-૪૨૪૭) ને લેખિત માન્યતા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨) :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) દ્વારા ચલાવવામાં આવતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં.(૨) ની સંસ્થાના કામદારોને મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના કામદારો તરીકે ગણી સ્કૂલમાં કામ કરતા કામદારો જેવા લાભો સગવડો તથા નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) માં ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર પ્રથા શામ એન્ડ બોગસ જે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સ્વસ્તિક ગૃહને આપેલ છે. આ સાથે જોડેલ શીઝ્યુલમાં જણાવેલા કામદારો તરીકે સંસ્થા કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા કામદારો સંસ્થામાં દાખલ કર્યાની નોકરીમાંની તારીખથી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫ (બી) (૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને સંસ્થા કાયમી કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરેલ હોય તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભો કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને સંસ્થા આ કામદારોના માલિક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું તથા તેવી તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીના શરૂઆતથી ૧૮%ટકા વ્યાજ સાથે શીઝ્યુલ મુજબના કામદારોને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) દ્વારા ચલાવવામાં આવતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં.(૨) ની સંસ્થાના કામદારોને મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના કામદારો તરીકે ગણી સ્કૂલમાં કામ કરતા કામદારો જેવા લાભો સગવડો તથા નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) માં ગેરકાયદેસર શામ એન્ડ બોગસ જે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સ્વસ્તિક ગૃહને આપેલ છે, શીઝ્યુલમાં જણાવેલા કામદારો મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના નામ-સરનામે અને સંસ્થાની ઓળખના કારણે મુખ્ય

સંસ્થા નં.(૧) ના કામદારો નોકરીમાં આવેલા છે અને પોતાની નોકરી દરમ્યાન પોતાનું અને કુટુંબનું જીવન નિર્વાહ સારી રીતે થાય અને સંસ્થા નં.(૧) માં પોતાનું ભવિષ્ય નિર્માણ ઉજવળ થાય જે હેતુસર સંસ્થામાં નોકરી કરી રહ્યા છે. સંસ્થા નં. (૧) માં આવક છુપાવવા માટે તથા ઈન્કમ ટેક્સ સેલટેક્સ, જકાત તથા લેબર કાયદામાંથી બચવા માટે ખોટો અને ગેરકાયદેસર યાને શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંસ્થા નં.(૨) ઓન પેપર ચલાવી રહ્યા છે, જેથી લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શામ એન્ડ બોગસ હોય, જેથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તરીકે ગણેલ હોય, તેવું મુખ્ય સંસ્થાનું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોના મુખ્ય માલીકની સંસ્થા નં.(૧) કામદારો ગણવા તેવું ગણી પરીણામે યુનિયનના સભ્યો કામદારોને સંસ્થા નં.(૧) ના કાયમી કર્મચારી ગણી તથા ઉચ્ચ અદાલતોના હુકમ મુજબ લાભો સગવડો તથા આનુષંગિક લાભો સહીત કામદારોની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી કામદારો જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૪) :- પગાર વધારો આપવો

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૮ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૦ સુધીના દર માસે રૂ.૧૦,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૦ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૧ સુધીના દર માસે રૂ.૧૨,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૧ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૨ સુધીના દર માસે રૂ.૧૪,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૨ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩ સુધીના દર માસે રૂ.૧૬,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૩ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ સુધીના દર માસે રૂ.૧૮,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

માંગણી નં. (૫) :- મોંઘવારી ભથ્થું આપવું

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૦ સુધીના દર માસે રૂ.૮,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૦ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૧ સુધીના દર માસે રૂ.૧૦,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૧ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૨ સુધીના દર માસે રૂ.૧૨,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૨ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩ સુધીના દર માસે રૂ.૧૪,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૩ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ સુધીના દર માસે રૂ.૧૬,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

માંગણી નં. (૬) :- રજાઓ અને ભરપગારે રજાઓ આપવા બાબત.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન નીચે મુજબની રજાઓ તથા ભરપગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) **હક્ક રજા** :- મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે ૪૦ દિવસની ભરપગારી હક્ક રજા આપવી.

(૨) **આકસ્મિક રજા** :- મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે આકસ્મિક રજા ૧૫ દિવસની રજાઓ ભરપગારે આપવી.

(૩) કેઝયુઅલ રજાઓ :- મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષ આકસ્મિક રજા ૧૫ દિવસની આપવી તથા સી.એલ. રજા કામદારોને દરમહિને ચાર વખત ભોગવવા દેવી.

(૪) માંદગીની રજા :- મુખ્ય સ્કૂલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષ માંદગીની રજા ડાક્કટરી પ્રમાણપત્ર મુજબ ૨૦ દિવસની ભરપગારે રજા આપવી.

(૫) જાહેર અને રાષ્ટ્રિય તહેવારી રજા :- મુખ્ય સ્કૂલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષ જાહેર અને તહેવારની રજા નીચે મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) રદમી જાન્યુઆરી (૨) મોહરમ (૩) હોળી (૪) ધુળેટી (૫) ૧લી મે (૬) રમઝાન (૭) બકરી ઈદ (૮) ૧૫મી ઓગષ્ટ (૯) રજા ઓક્ટોબર (૧૦) જન્માષ્ટમી (૧૧) રક્ષાબંધન (૧૨) દશેરો (૧૩) હિન્દુ વર્ષ (૧૪) દિવાળી (૧૫) ભાઈબીજ (૧૬) નાતાલ (૧૭) મહાશિવરાત્રી (૧૮) રામનવમી (૧૯) ૧૪મી જાન્યુઆરી (૨૦) ગણેશ ચતુર્થી (૨૧) અનંત ચૌદસ.

તેમજ મુખ્ય સ્કૂલમાં કામ કરતાં શીડ્યુલમાં જણાવેલ કામદારોને દર મહિને બે શોર્ટ લીવ એક કલાક અને એક હાફ-ડે રજા ચાલુ પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૭) :- ઘર ભાડુ આપવું

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત ઘરભાડા પેટે રૂ.૭,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૮) :- કન્વેયન્સ (વહીકલ એલાઉન્સ)

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત કન્વેયન્સ (વહીકલ એલાઉન્સ) ના રૂ.૪,૦૦૦/- આપવા તથા મુખ્ય સંસ્થામાં નોકરી પર આવવા-જવા માટે ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સના રૂ.૨,૦૦૦/- અલગથી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૯) :- ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ આપવા.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને મુખ્ય સંસ્થા (૧) ના નામે જે ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ તેમની નોકરીની દાખલ તારીખ સાથેના આપાવ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૦) :- વોશીંગ એલાઉન્સ

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત વોશીંગ એલાઉન્સના રૂ.૧,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૧) :- એલ.ટી.એ.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત એલ.ટી.એ. ના રૂ.૧,૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૨) :- રેઈનકોટ અને છત્રી આપવા બાબત.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે સારી કંપનીના ૧ જોડી રેઈનકોટ અને ૧ નંગ છત્રી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૩) :- યુનિફોર્મ

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે કામદારોને બે જોડી લાંબી બાયના શર્ટનું કાપડ તેમજ પેન્ટનું કાપડ રેમન્ડ કંપનીનું આપવું અને સિલાઈ પેટે પૈસા ચુકવવા તથા પહેરવેશ કાપડની ક્વોલિટી રંગ, ચેક્સ તથા લાઈનીંગવાળું કાપડ યુનિયન પ્રતિનિધિએ નક્કી કરવું તથા તે દર વર્ષે મે માસની ૩૧મી તારીખ પહેલા આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૪) :- અકસ્માતના લાભો આપવા બાબત.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે વીમો ઉતરાવવો તથા કામદારોનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો દવા સારવારનો તમામ ખર્ચ આપવો તથા એડવાન્સ પેટે રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક લાખ પુરા) ચુકવવા તેમજ અકસ્માતના રોજથી ચાલુ સર્વિસે પડેલા દિવસોનો પગાર પણ આપવો તથા કામદારની અપંગતતામાં કામ કરી શકે તેવું કામ સંસ્થામાં આપવું અને કામદારનું મૃત્યું થાય તો ઈન્સ્યુરન્સ ઉપરાંત સ્કૂલ તરફથી રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા દશ લાખ પુરા) ચુકવવા તથા કામદારના પરિવારના એક સભ્યને સંસ્થામાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૫) :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન બાળકો યોગ્ય રીતે ભણી શકે અને શિક્ષણ હાલમાં ખુબ મોંઘું થયું છે, તેમજ પુસ્તકો તેમજ નોટબુકોના ભાવ પણ વધી ગયા છે, જેથી કામદારોના બાળકોને પુરતું શિક્ષણ મળી રહે તે હેતુથી કામદારોને બાળક દીઠ દર વર્ષે રૂ.૧૦,૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સના નાણા હાલના પગાર ઉપરાંત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં.(૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોના બાળકોને સ્કૂલમાં મફત શિક્ષણ આપવું અને બાળકો બાબતે કોઈ ડોનેશન કે માસિક ફી લેવી નહીં અને તેમની પાસેથી કોઈ સંસ્થાના મોટર વાહનનો ખર્ચ પણ દર માસનો લેવો નહીં જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૬) :- શ્રમયોગીના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં બેંકમાં જમા કરાવવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં દર વર્ષ દીઠ સમયસર મળી રહે તે હેતુથી અગાઉના બાકી નાણાં ગણતરી કરી તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૯ થી દર વર્ષે બેંકમાં જમા કરાવવા તેમજ અગાઉના વર્ષોના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં તાત્કાલીક બેંકમાં જમા કરાવી આપવા તથા આ ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ બેંકમાં જમા કરાવવામાં આવે ત્યારે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના નામે બેંક એકાઉન્ટ ખોલી તે રકમ બેંકમાં જમા કરાવવી તથા કોઈપણ શ્રમયોગી

ગ્રેજ્યુઇટીની રકમની માંગણી કરે ત્યારે તે બેંકમાંથી રકમ ચેકથી ઉઠાવતી વખતે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી રકમ ઉપાડવાની રહેશે અને શ્રમયોગીને ગ્રેજ્યુઇટીનો ચેક આપવાનો થાય તો તે ચેક પર મુખ્ય માલિક યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી ચેક આપવાનો રહેશે તથા ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ નોકરીના અંતમાં છેલ્લો જે માસિક પગાર કુલે થતો હોય. તે પ્રમાણે ગણતરી ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડ્રાઇવર, કન્ડક્ટરની નિવૃત્તી, રાજીનામું કે મૃત્યુમાં જેઓને નોકરીની શરૂઆતથી ગ્રેજ્યુઇટીના નાણાં ચાલુ નોકરી દરમ્યાન મળતો કુલ પગાર દાખલા તરીકે ડ્રાઇવરને માસિક પગાર ₹ ૧૫,૫૦૦/- અને કન્ડક્ટરને ₹ ૧૧,૨૫૦/-ના પર જ ગ્રેજ્યુઇટી રકમ વર્ષ દીઠ ગણીને તથા આ ડીમાન્ડ માં જે પગાર વધારો થાય તે પ્રમાણે લાસ્ટ પગાર ગણી કાયદેસર આપવાની રહેશે કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૭) :- દિવાળીના સમયે બક્ષિસ આપવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન દિવાળીના સમયે કોઈ બક્ષિસ આપતા નથી. જેથી શ્રમયોગીને દર વર્ષે દિવાળીના સમયે ₹ ૧૦,૦૦૦/- બક્ષિસ આપવી તથા એક કિલો મિઠાઈ તથા એક કિલો ડ્રાયફ્રુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૮) :- સ્વેટર તથા સાલ આપવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે શિયાળાની ઋતુમાં બે મફત, બે સ્વેટર અથવા જેકેટ તથા બે ગરમ ટોપી તથા બે જોડી મોજા સારી બ્રાન્ડના આપવા જોઈએ કે કેમ ? જેની ક્વોલિટી તથા કલર યુનિયન પ્રતિનિધિએ નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૯) :- બુટ અથવા ચંપલ આપવી :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન બે જોડી શુઝ દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને લીબર્ટી યા બાટા બ્રાન્ડના જેની ક્વોલિટી યુનિયન નક્કી કરશે અને તે મેં માસની ૩૧મી તારીખ સુધીમાં આપવા તથા બે જોડી પગના મોજા કોટનના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૦) :- નોકરી દરમ્યાનના સગવડો આપવી :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે હાથ મોજા રબરના , હાથ ધોવા સાબુ તથા રૂમાલ (કોટનના) આપવા તથા ફરજ દરમ્યાન રીશેષમા અથવા ચોમાસાની ઋતુમાં શ્રમયોગીને દરેક શીફ્ટ અગાઉના એક કલાક એન્ટ્રી કરવા તથા કપડા બદલવા માટે એક આરામ રૂમની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૧) :- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન દર માસે ચાલુ દિવસોમાં હાજર રહેતા શ્રમયોગીને પ્રોત્સાહન મળે તે માટે બે દિવસોનો પુરો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૨) :- વ્યાજ મુક્ત લોન આપવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તા.૦૧-૦૬-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન કન્ઝ્યુમર લોન ₹૧,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક લાખ પુરા) તથા મકાન મિલકતની લોન ₹૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ પુરા) તથા લગ્ન તથા માંદગીના સમયે ખાસ લોન તરીકે ₹૨,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા બે લાખ પુરા) સુધીની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી અને જેના હમ્મા સરળ અથવા પગારના ૫% સુધી રાખવા, જેથી શ્રમયોગીને પોતાના કુટુંબના જીવન નિર્વાહમાં મુશ્કેલી ન પડે તેવી ભાવના સહ વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી તથા શ્રમયોગીનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત કે આકસ્મિક મૃત્યુ થાય તો સંસ્થાએ જે ઈન્સ્યુરન્સ કરાવેલ હોય તે ઈન્સ્યુરન્સના નાણાં જે તે સમયે મળે તેમાંથી કપાત કરાવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૩) :- ફુડ એલાઉન્સ :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન ૧૨ સરખા હમ્માથી કપાત થઈ શકે તેવી રીતે વર્ષે ₹૧૦,૦૦૦/- ફુડ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૪) :- શ્રમયોગીઓને અને તેના કુટુંબને મફત સારવાર આપવી :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન મફત દવા - સારવાર આપવી તથા સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી તથા તેના કુટુંબના સભ્યો માટે એક એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરી આપવી અને જેનો ઉપયોગ શ્રમયોગી ગમે ત્યારે કરી શકાશે કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૫) :- ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન વીમા યોજનામાં સાંકળી તેઓના ₹૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ પુરા) સુધીનું પ્રિમીયમ સંસ્થા દ્વારા ભરી ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૬) :- શ્રમયોગીને પાણી તથા રૂમની સગવડ આપવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને પીવા માટેના પાણીના સગવડ કરવી તથા તેમના કપડા બદલવા તથા આરામ માટે સ્વચ્છ, હવા- ઉજાસ તથા બાથરૂમ- ટોઈલેટવાળા રૂમની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૭) :- ઓવરટાઈમ નાણાં આપવા :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીના મોર્ડન સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ (સ્થાયી નિયમો) મુજબ તમામ શ્રમયોગીની નોકરીનો સમય ૮ (આઠ) કલાક હોય, તે ઉપરાંત કલાકના કામ પ્રમાણે ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ નાણાં માસિક પગાર સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૮) :- રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના ચેકથી માસિક પગાર આપવા બાબત :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને વડાપ્રધાનશ્રી નરેન્દ્રભાઈ મોદીની યોજના તથા નિતિઓ મુજબ નવા ભારતની રચનામાં દેશને કેશ લેશ કરવાની જે નીતી છે, તે નિતિનો

અમલ કરી શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીનો દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ- પે ચેકથી જમા કરાવવા તથા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને બેંકનો એટીએમ કાર્ડ બનાવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૯) :- સ્થાનિક રહીશોને પ્રથમ નોકરીમાં નિમણુંક આપવા બાબત :-

ભારત દેશમાં અને દરેક રાજ્યમાં કોઈ પણ સંસ્થા કે ઉદ્યોગો સ્થાપિત હોય, જેમાં સ્થાનિક લોકોને ૮૫% નોકરી આપવી જેવા રાજ્ય અને કેન્દ્ર સરકારના નિયમ છે, તે મુજબ સ્થાનિક લોકોને મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થામાં ખાલી પડેલ નોકરીમાં અગ્રિમતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૦) :- પી.એફ.ના લાભો આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થાને પ્રોવિડન્ટ ફંડ ધારો-૧૯૫૨ લાગુ પડે છે, જેથી શ્રમયોગીના મુળ પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થા મળી કુલ માસિક પગારમાંથી ૧૨% કપાત કરવી અને સંસ્થાએ ૧૨% કપાત કરી બંનેનો ફાળો પી.એફ.કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ, પરંતુ સંસ્થા ફક્ત શ્રમયોગીના જ પગારમાંથી બંનેની પી.એફ.ની કપાત કરે છે અને સંસ્થા પોતાના ફાળાની કોઈ રકમ પી.એફ. કચેરીમાં આજ દિન સુધીની જમાં કરાવતી નથી, જેથી શ્રમયોગીની નોકરીની શરૂઆતથી સંસ્થા પોતાના ફાળાની પી. એફ.ની કપાત ગણતરી કરી આજદિન સુધીની ઉમેરી જમા કરાવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૧) :- ઇ.એસ.આઈ. યોજનાના લાભો આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થાને ઇ.એસ.આઈ. ધારો લાગુ પડે છે, જેથી શ્રમયોગીના મુળ પગારમાંથી યોજનાના કાયદા મુજબ શ્રમયોગીના પગારમાંથી ૧.૧૭% અને સંસ્થાના ૩.૭૫% લેખે કપાત કરવી અને બંનેનો ફાળો ઇ.એસ.આઈ. યોજનાની કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૨) :- શ્રમયોગીના મૃત્યુ બાદના લાભો :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થા નં (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીમાંથી કોઈ શ્રમયોગીનું સ્કુલ કે સ્કુલ બહાર નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગીના પરિવારને સહાય માટે સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી સંસ્થા નં (૧) નાએ તે કુલ જે રકમની પાંચ ગણી રકમ ઉમેરી શ્રમયોગીના કાયદેસરના વારસદારને આપવી તથા શ્રમયોગીનું મૃત્યુ થાય તથા શ્રમયોગીના પરીવારના સભ્યોનું મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગી અથવા તેના પરીવારને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલિક ₹૨૫,૦૦૦/- મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) નાએ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૩) :- યુનિયનને ઓફિસ, સગવડો આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થા નં (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીના પ્રશ્નો તથા રોજબરોજની ફરીયાદ માટે અને શ્રમયોગી યુનિયનનો સંપર્ક કરી શકે અને મીટીંગો કરી શકે તે માટે ફર્નિચર સાથે ઓફિસની સગવડ આપવા બાબત તથા યુનિયનના કામો માટે મીટીંગો માટે શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને વધુમાં વધુ ૩૦ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૪) :- દિવાળીના સમયે તથા મે વેકેશનમાં રજા આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થા નં (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને દિવાળીના સમયે તહેવારોની ઉજવણી માટે દિન-૭ની રજા તથા મેં માસના વેકેશનના સમયે સ્કુલમાં ૧ માસની જાહેર રજા હોય, જેથી મેં વેકેશનમાં ૧ માસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૫) :- દિવાળીના સમયે શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને બોનસ આપવા બાબત :-

મુખ્ય સ્કુલ નં. (૧) માં શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને દિવાળીના સમયે બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી આપેલ નથી, જેથી શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને બોનસ નાણાં નોકરી શરૂઆતથી ચુકવી આપવા તથા હવેથી બોનસ નાણાં નિયમિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૬) :- કરારનામાની મુદત :-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીની સદર માંગણી પત્રક મોકલાવી છે. જેની મુદત તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તા. ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ સુધીની રહેવી જોઈએ કે કેમ ? આ મુદત પુરી થયેથી નવું માંગણી પત્રક ન મોકવાય ત્યાં સુધી આ માંગણી પત્રકના કરેલ કરારનામાના કાયમી લાભો ચાલુ રહેવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આડીસી/ના.શ્ર.આર./સુ/૨૩૫૦/૨૦૨૦/૨૮/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાયન ઈન્ટરનેશનલ સ્કુલ (સીબીઈબી બોર્ડ) ઠે. મુ.પો. માસમા ગામ, તા. ઓલપાડ, જિ. સુરત. (૨) સ્વસ્તિક ગુપ્સ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) શ્રીમતી સુપ્રિયા સમીત અધિકારી ઠે. સી-૪૦૧, કિસ હાઈટસ, રાજહંસ મલ્ટીપેલેક્ષ નજીક, પાલ, હજીરા રોડ, અડાજણ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૭૨ (બી)-(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-૪ અને ૫ હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.-૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યાજણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. (૧) :- યુનિયનને માન્યતા આપવી.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના મુળ કામદારો તથા ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં.(૨) ના ઓન પેપર પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો યુનિયનના કાયદેસરના સભ્યો હોવાથી આ યુનિયનને કામદારોના દરરોજના કામની ફરજ દરમ્યાન ઉદભવતા પ્રશ્નો બાબતે તેમજ ફરીયાદો બાબતે તેમજ માંગણીઓ બાબતે મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) એ ગુજરાત લેબર યુનિયન, (રજી.નં.જી.-૪૨૪૭) ને લેખિત માન્યતા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨) :-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) દ્વારા ચલાવવામાં આવતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં. (૨)ની સંસ્થાના કામદારોને મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના કામદારો તરીકે ગણી સ્કૂલમાં કામ કરતા કામદારો જેવા લાભો સગવડો તથા નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) માં ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર પ્રથા શામ એન્ડ બોગસ જે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સ્વસ્તિક ગૃપ્સને આપેલ છે. આ સાથે જોડેલ શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારો તરીકે સંસ્થા કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા કામદારો સંસ્થામાં દાખલ કર્યાની નોકરીમાંની તારીખથી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫ (બી) (૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને સંસ્થા કાયમી કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરેલ હોય તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભો કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને સંસ્થા આ કામદારોના માલિક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું તથા તેવી તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીના શરૂઆતથી ૧૮%ટકા વ્યાજ સાથે શીડ્યુલ મુજબના કામદારોને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) દ્વારા ચલાવવામાં આવતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં.(૨) ની સંસ્થાના કામદારોને મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના કામદારો તરીકે ગણી સ્કૂલમાં કામ કરતા કામદારો જેવા લાભો સગવડો તથા નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) માં ગેરકાયદેસર શામ એન્ડ બોગસ જે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સ્વસ્તિક ગૃપ્સને આપેલ છે, શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારો મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના નામ-સરનામે અને સંસ્થાની ઓળખના કારણે મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના કામદારો નોકરીમાં આવેલા છે અને પોતાની નોકરી દરમ્યાન પોતાનું અને કુટુંબનું જીવન નિર્વાહ સારી રીતે થાય અને સંસ્થા નં.(૧) માં પોતાનું ભવિષ્ય નિર્માણ ઉજવળ થાય જે હેતુસર સંસ્થામાં નોકરી કરી રહ્યા છે. સંસ્થા નં. (૧) માં આવક છુપાવવા માટે તથા ઈન્કમ ટેક્સ સેલટેક્સ, જકાત તથા લેબર કાયદામાંથી બચવા માટે ખોટો અને ગેરકાયદેસર યાને શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંસ્થા નં.(૨) ઓન પેપર ચલાવી રહ્યા છે, જેથી લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શામ એન્ડ બોગસ હોય, જેથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તરીકે ગણેલ હોય, તેવું મુખ્ય સંસ્થાનું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોના કામદારોને મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧) કામદારો ગણવા તેવું ગણી પરીણામે યુનિયનના સભ્યો કામદારોને સંસ્થા નં.(૧) ના કાયમી

કર્મચારી ગણી તથા ઉચ્ચ અદાલતોના હુકમ મુજબ લાભો સગવડો તથા અનુષાંગિક લાભો સહીત કામદારોની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી કામદારો જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૪) :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૮ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૦ સુધીના દર માસે રૂ. ૧૦,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૦ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૧ સુધીના દર માસે રૂ.૧૨,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૧ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૨ સુધીના દર માસે રૂ.૧૪,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૨ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩ સુધીના દર માસે રૂ.૧૬,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૩ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ સુધીના દર માસે રૂ.૧૮,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

માંગણી નં. (૫) :- મોંઘવારી ભથ્થું આપવું

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૮ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૦ સુધીના દર માસે રૂ.૮,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૦ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૧ સુધીના દર માસે રૂ.૧૦,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૧ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૨ સુધીના દર માસે રૂ.૧૨,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૨ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩ સુધીના દર માસે રૂ.૧૪,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૩ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ સુધીના દર માસે રૂ.૧૬,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

માંગણી નં. (૬) :- રજાઓ અને ભરપગારે રજાઓ આપવા બાબત.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન નીચે મુજબની રજાઓ તથા ભરપગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) **હક્ક રજા :-** મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે ૪૦ દિવસની ભરપગારી હક્ક રજા આપવી.

(૨) **આકસ્મિક રજા :-** મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે આકસ્મિક રજા ૧૫ દિવસની રજાઓ ભરપગારે આપવી.

(૩) **કેઝયુઅલ રજાઓ :-** મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે આકસ્મિક રજા ૧૫ દિવસની આપવી તથા સી.એલ. રજા કામદારોને દરમહિને ચાર વખત ભોગવવા દેવી.

(૪) **માંદગીની રજા :-** મુખ્ય સ્કૂલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે માંદગીની રજા ડાક્કટરી પ્રમાણપત્ર મુજબ ૨૦ દિવસની ભરપગારે રજા આપવી.

(૫) **જાહેર અને રાષ્ટ્રિય તહેવારી રજા :-** મુખ્ય સ્કૂલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે જાહેર અને તહેવારની રજા નીચે મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) રફમી જાન્યુઆરી (૨) મોહરમ (૩) હોળી (૪) ઘુળેટી (૫) ૧લી મે (૬) રમઝાન (૭) બકરી ઈદ (૮) ૧૫મી ઓગષ્ટ (૯) રજા ઓક્ટોબર (૧૦) જન્માષ્ટમી (૧૧) રક્ષાબંધન (૧૨) દશેરો (૧૩) હિન્દુ વર્ષ (૧૪) દિવાળી (૧૫) ભાઈબીજ (૧૬) નાતાલ (૧૭) મહાશિવરાત્રી (૧૮) રામનવમી (૧૯) ૧૪મી જાન્યુઆરી (૨૦) ગણેશ ચતુર્થી (૨૧) અનંત ચૌદસ.

તેમજ મુખ્ય સ્કૂલમાં કામ કરતાં શીડ્યુલમાં જણાવેલ કામદારોને દર મહિને બે શોર્ટ લીવ એક કલાક અને એક હાફ-ડે રજા ચાલુ પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૭) :- ઘર ભાડુ આપવું

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત ઘરભાડા પેટે રૂ.૭,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૮) :- કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ)

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ) ના રૂ.૪,૦૦૦/- આપવા તથા મુખ્ય સંસ્થામાં નોકરી પર આવવા-જવા માટે ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સના રૂ.૨,૦૦૦/- અલગથી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૯) :- ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ આપવા.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને મુખ્ય સંસ્થા (૧) ના નામે જે ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ તેમની નોકરીની દાખલ તારીખ સાથેના આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૦) :- વોર્શીંગ એલાઉન્સ

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત વોર્શીંગ એલાઉન્સના રૂ.૧,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૧) :- એલ.ટી.એ.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત એલ.ટી.એ. ના રૂ.૧,૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૨) :- રેઈનકોટ અને છત્રી આપવા બાબત.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે સારી કંપનીના ૧ જોડી રેઈનકોટ અને ૧ નંગ છત્રી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૩) :- યુનિફોર્મ

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે કામદારોને બે જોડી લાંબી બાયના શર્ટનું કાપડ તેમજ પેન્ટનું કાપડ રેમન્ડ કંપનીનું આપવું અને સિલાઈ પેટે પૈસા ચુકવવા તથા પહેરવેશ કાપડની ક્વોલીટી રંગ, ચેક્સ તથા લાઈનીંગવાળું કાપડ યુનિયન પ્રતિનિધિએ નક્કી કરવું તથા તે દર વર્ષે મે માસની ૩૧મી તારીખ પહેલા આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૪) :- અકસ્માતના લાભો આપવા બાબત.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે વીમો ઉતરાવવો તથા કામદારોનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો દવા સારવારનો તમામ ખર્ચ આપવો તથા એડવાન્સ પેટે રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક લાખ પુરા) ચુકવવા તેમજ અકસ્માતના રોજથી ચાલુ સર્વિસે પડેલા દિવસોનો પગાર પણ આપવો તથા કામદારની અપંગતામાં કામ કરી શકે તેવું કામ સંસ્થામાં આપવું અને કામદારનું મૃત્યું થાય તો ઈન્સ્યુરન્સ ઉપરાંત સ્કૂલ તરફથી રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા દશ લાખ પુરા) ચુકવવા તથા કામદારના પરિવારના એક સભ્યને સંસ્થામાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૫) :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ.

(૧) મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૮ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન બાળકો યોગ્ય રીતે ભણી શકે અને શિક્ષણ હાલમાં ખુબ મોંઘું થયું છે, તેમજ પુસ્તકો તેમજ નોટબુકોના ભાવ પણ વધી ગયા છે, જેથી કામદારોના બાળકોને પુરતું શિક્ષણ મળી રહે તે હેતુથી કામદારોને બાળક દીઠ દર વર્ષે રૂ.૧૦,૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સના નાણા હાલના પગાર ઉપરાંત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં.(૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોના બાળકોને સ્કૂલમાં મફત શિક્ષણ આપવું અને બાળકો બાબતે કોઈ ડોનેશન કે માસિક ફી લેવી નહીં અને તેમની પાસેથી કોઈ સંસ્થાના મોટર વાહનનો ખર્ચ પણ દર માસનો લેવો નહીં જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૬) :- શ્રમયોગીના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં બેંકમાં જમા કરાવવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં દર વર્ષ દીઠ સમયસર મળી રહે તે હેતુથી અગાઉના બાકી નાણાં ગણતરી કરી તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી દર વર્ષે બેંકમાં જમા કરાવવા તેમજ અગાઉના વર્ષોના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં તાત્કાલીક બેંકમાં જમા કરાવી આપવા તથા આ ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ બેંકમાં જમા કરાવવામાં આવે ત્યારે ત્યારે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના નામે બેંક એકાઉન્ટ ખોલી તે રકમ બેંકમાં જમા કરાવવી તથા કોઈપણ શ્રમયોગી ગ્રેજ્યુઈટીની રકમની માંગણી કરે ત્યારે તે બેંકમાંથી રકમ ચેકથી ઉઠાવતી વખતે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી રકમ ઉપાડવાની રહેશે અને શ્રમયોગીને ગ્રેજ્યુઈટીનો ચેક આપવાનો થાય તો તે ચેક પર મુખ્ય માલિક યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી ચેક આપવાનો રહેશે તથા ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ નોકરીના અંતમાં છેલ્લો જે માસિક પગાર કુલ્લે થતો હોય. તે પ્રમાણે ગણતરી ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડ્રાઈવર, કન્ડક્ટરની નિવૃત્તી, રાજીનામું કે મૃત્યુમાં જેઓને નોકરીની શરૂઆતથી ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં ચાલુ નોકરી દરમ્યાન મળતો કુલ પગાર દાખલા તરીકે ડ્રાઈવરને માસિક પગાર ₹ ૧૫,૫૦૦/- અને કન્ડક્ટરને ₹ ૧૧,૨૫૦/-ના પર જ ગ્રેજ્યુઈટી રકમ વર્ષ દીઠ ગણીને તથા આ ડીમાન્ડ માં જે પગાર વધારો થાય તે પ્રમાણે લાસ્ટ પગાર ગણી કાયદેસર આપવાની રહેશે કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૭) :- દિવાળીના સમયે બક્ષિસ આપવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન દિવાળીના સમયે કોઈ બક્ષિસ આપતા નથી. જેથી શ્રમયોગીને દર વર્ષે દિવાળીના સમયે ₹ ૧૦,૦૦૦/- બક્ષિસ આપવી તથા એક કિલો મિઠાઈ તથા એક કિલો ડ્રાયફ્રુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૮) :- સ્વેટર તથા સાલ આપવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે શિયાળાની ઋતુમાં બે મફલર, બે સ્વેટર અથવા જેકેટ તથા બે ગરમ ટોપી તથા બે જોડી મોજા સારી બ્રાન્ડના આપવા જોઈએ કે કેમ ? જેની ક્વોલીટી તથા કલર યુનિયન પ્રતિનિધિએ નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૯) :- બુટ અથવા ચંપલ આપવા :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન બે જોડી શુઝ દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને લીબર્ટી યા બાટા બ્રાન્ડના જેની ક્વોલીટી યુનિયન નક્કી કરશે અને તે મેં માસની ૩૧મી તારીખ સુધીમાં આપવા તથા બે જોડી પગના મોજા કોટનના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૦) :- નોકરી દરમ્યાનના સગવડો આપવી :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે હાથ મોજા રબરના , હાથ ધોવા સાબુ તથા રૂમાલ (કોટનના) આપવા તથા ફરજ દરમ્યાન રીશેષમા અથવા ચોમાસાની ઋતુમાં શ્રમયોગીને દરેક શીફ્ટ અગાઉના એક કલાક એન્ટ્રી કરવા તથા કપડા બદલવા માટે એક આરામ રૂમની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૧) :- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી

તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન દર માસે ચાલુ દિવસોમાં હાજર રહેતા શ્રમયોગીને પ્રોત્સાહન મળે તે માટે બે દિવસોનો પુરો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૨) :- વ્યાજ મુક્ત લોન આપવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૯ થી તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન કન્ઝ્યુમર લોન ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક લાખ પુરા) તથા મકાન મિલકતની લોન ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ પુરા) તથા લગ્ન તથા માંદગીના સમયે ખાસ લોન તરીકે ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા બે લાખ પુરા) સુધીની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી અને જેના હમ્મા સરળ અથવા પગારના ૫% સુધી રાખવા, જેથી શ્રમયોગીને પોતાના કુટુંબના જીવન નિર્વાહમાં મુશ્કેલી ન પડે તેવી ભાવના સહ વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી તથા શ્રમયોગીનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત કે આકસ્મિક મૃત્યુ થાય તો સંસ્થાએ જે ઈન્સ્યુરન્સ કંપની દ્વારા લોન તે ઈન્સ્યુરન્સના નાણાં જે તે સમયે મળે તેમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૩) :- ફુડ એલાઉન્સ :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૯ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન ૧૨ સરખા હમ્માથી કપાત થઈ શકે તેવી રીતે વર્ષે ₹ ૧૦,૦૦૦/- ફુડ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૪) :- શ્રમયોગીઓને અને તેના કુટુંબને મફત સારવાર આપવી :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૬-૨૦૧૯ થી તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન મફત દવા - સારવાર આપવી તથા સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી તથા તેના કુટુંબના સભ્યો માટે એક એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરી આપવી અને જેનો ઉપયોગ શ્રમયોગી ગમે ત્યારે કરી શકશે કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૫) :- ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૯ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન વીમા યોજનામાં સાંકળી તેઓના ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ પુરા) સુધીનું પ્રિમીયમ સંસ્થા દ્વારા ભરી ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૬) :- શ્રમયોગીને પાણી તથા રૂમની સગવડ આપવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને પીવા માટેના પાણીના સગવડ કરવી તથા તેમના કપડા બદલવા તથા આરામ માટે સ્વચ્છ, હવા- ઉજાસ તથા બાથરૂમ- ટોઇલેટવાળા રૂમની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૭) :- ઓવરટાઈમ નાણાં આપવા :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીના મોર્ડન સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડિસ (સ્થાયી નિયમો) મુજબ તમામ શ્રમયોગીની નોકરીનો સમય ૮ (આઠ) કલાક હોય, તે ઉપરાંત કલાકના કામ પ્રમાણે ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ નાણાં માસિક પગાર સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૮) :- રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના ચેકથી માસિક પગાર આપવા બાબત :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને વડાપ્રધાનશ્રી નરેન્દ્રભાઈ મોદીની યોજના તથા નિતિઓ મુજબ નવા ભારતની રચનામાં દેશને કેશ લેશ કરવાની જે નીતી છે, તે નિતિનો અમલ કરી શીઝ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીનો દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ- પે ચેકથી જમા કરાવવા તથા શીઝ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને બેંકનો એટીએમ કાર્ડ બનાવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૯) :- સ્થાનિક રહીશોને પ્રથમ નોકરીમાં નિમણુંક આપવા બાબત :-

ભારત દેશમાં અને દરેક રાજ્યમાં કોઈ પણ સંસ્થા કે ઉદ્યોગો સ્થાપિત હોય, જેમાં સ્થાનિક લોકોને ૮૫% નોકરી આપવી જેવા રાજ્ય અને કેન્દ્ર સરકારના નિયમ છે, તે મુજબ સ્થાનિક લોકોને મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થામાં ખાલી પડેલ નોકરીમાં અગ્રિમતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૦) :- પી.એફ.ના લાભો આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થાને પ્રોવિડન્ટ ફંડ ધારો-૧૯૫૨ લાગુ પડે છે, જેથી શ્રમયોગીના મુળ પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થા મળી કુલ માસિક પગારમાંથી ૧૨% કપાત કરવી અને સંસ્થાએ ૧૨% કપાત કરી બંનેનો ફાળો પી.એફ.કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ, પરંતુ સંસ્થા ફક્ત શ્રમયોગીના જ પગારમાંથી બંનેની પી.એફ.ની કપાત કરે છે અને સંસ્થા પોતાના ફાળાની કોઈ રકમ પી.એફ. કચેરીમાં આડ દિન સુધીની જમાં કરાવતી નથી, જેથી શ્રમયોગીની નોકરીની શરૂઆતથી સંસ્થા પોતાના ફાળાની પી. એફ.ની કપાત ગણતરી કરી આજદિન સુધીની ઉમેરી જમા કરાવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૧) :- ઈ.એસ.આઈ. યોજનાના લાભો આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થાને ઈ.એસ.આઈ. ધારો લાગુ પડે છે, જેથી શ્રમયોગીના મુળ પગારમાંથી યોજનાના કાયદા મુજબ શ્રમયોગીના પગારમાંથી ૧.૧૭% અને સંસ્થાના ૩.૭૫% લેખે કપાત કરવી અને બંનેનો ફાળો ઈ.એસ.આઈ. યોજનાની કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૨) :- શ્રમયોગીના મૃત્યુ બાદના લાભો આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થા નં (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીમાંથી કોઈ શ્રમયોગીનું સ્કુલ કે સ્કુલ બહાર નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગીના પરિવારને સહાય માટે સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી સંસ્થા નં (૧) નાએ તે કુલ જે રકમની પાંચ ગણી રકમ ઉમેરી શ્રમયોગીના કાયદેસરના વારસદારને આપવી તથા શ્રમયોગીનું મૃત્યુ થાય તથા શ્રમયોગીના પરીવારના સભ્યોનું મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગી અથવા તેના પરીવારને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલિક ₹૨૫,૦૦૦/- મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) નાએ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૩) :- યુનિયનને ઓફિસ, સગવડો આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થા નં (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીના પ્રશ્નો તથા રોજબરોજની ફરીયાદ માટે અને શ્રમયોગી યુનિયનનો સંપર્ક કરી શકે અને મીટીંગો કરી શકે તે માટે ફર્નિચર સાથે ઓફિસની સગવડ આપવા બાબત તથા યુનિયનના કામો માટે મીટીંગો માટે શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને વધુમાં વધુ ૩૦ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૪) :- દિવાળીના સમયે તથા મે વેકેશનમાં રજા આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થા નં (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને દિવાળીના સમયે તહેવારોની ઉજવણી માટે દિન-૭ની રજા તથા મેં માસના વેકેશનના સમયે સ્કુલમાં ૧ માસની જાહેર રજા હોય, જેથી મેં વેકેશનમાં ૧ માસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૫) :- દિવાળીના સમયે શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને બોનસ આપવા બાબત :-

મુખ્ય સ્કુલ નં. (૧) માં શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને દિવાળીના સમયે બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી આપેલ નથી, જેથી શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને બોનસ નાણાં નોકરી શરૂઆતથી ચુકવી આપવા તથા હવેથી બોનસના નાણાં નિયમિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૬) :- કરારનામાની મુદત :-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીની સદર માંગણી પત્રક મોકલાવી છે. જેની મુદત તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૯ થી તા. ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ સુધીની રહેવી જોઈએ કે કેમ ? આ મુદત પુરી થયેથી નવું માંગણી પત્રક ન મોકવાય ત્યાં સુધી આ માંગણી પત્રકના કરેલ કરારનામાના કાયમી લાભો ચાલુ રહેવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આડીસી/ના.શ્ર.આર./સુ/૨૩૫૫/૨૦૨૦/૨૮/૨૦૧૯.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાયન ઈન્ટરનેશનલ સ્કુલ (સીબીઈબી બોર્ડ) ટે. મુ.પો. માસમા ગામ, તા. ઓલપાડ, જિ. સુરત. (૨) સ્વસ્તિક ગુપ્સ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) શ્રીમતી સુપ્રિયા સમીત અધિકારી ટે. સી-૪૦૧, કિસ હાઈટસ, રાજહંસ મલ્ટીપેલેક્ષ નજીક, પાલ, હજીરા રોડ, અડાજણ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૭૨ (બી)- (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-૪ અને ૫ હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.-૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યાજણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. (૧) :- યુનિયનને માન્યતા આપવી.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના મુળ કામદારો તથા ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં.(૨) ના ઓન પેપર પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો યુનિયનના કાયદેસરના સભ્યો હોવાથી આ યુનિયનને કામદારોના દરરોજના કામની ફરજ દરમ્યાન ઉદભવતા પ્રશ્નો બાબતે તેમજ ફરીયાદો બાબતે તેમજ માંગણીઓ બાબતે મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) એ ગુજરાત લેબર યુનિયન, (રજી.નં.જી.-૪૨૪૭) ને લેખિત માન્યતા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨) :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) દ્વારા ચલાવવામાં આવતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં.(૨) ની સંસ્થાના કામદારોને મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના કામદારો તરીકે ગણી સ્કૂલમાં કામ કરતા કામદારો જેવા લાભો સગવડો તથા નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) માં ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર પ્રથા શામ એન્ડ બોગસ જે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સ્વસ્તિક ગૃહને આપેલ છે. આ સાથે જોડેલ શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારો તરીકે સંસ્થા કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા કામદારો સંસ્થામાં દાખલ કર્યાની નોકરીમાંની તારીખથી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫ (બી) (૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને સંસ્થા કાયમી કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરેલ હોય તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભો કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને સંસ્થા આ કામદારોના માલીક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું તથા તેવી તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીના શરૂઆતથી ૧૮%ટકા વ્યાજ સાથે શીડ્યુલ મુજબના કામદારોને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) દ્વારા ચલાવવામાં આવતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં.(૨) ની સંસ્થાના કામદારોને મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના કામદારો તરીકે ગણી સ્કૂલમાં કામ કરતા કામદારો જેવા લાભો સગવડો તથા નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) માં ગેરકાયદેસર શામ એન્ડ બોગસ જે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સ્વસ્તિક ગૃહને આપેલ છે, શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારો મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના નામ-સરનામે અને સંસ્થાની ઓળખના કારણે મુખ્ય

સંસ્થા નં.(૧) ના કામદારો નોકરીમાં આવેલા છે અને પોતાની નોકરી દરમ્યાન પોતાનું અને કુટુંબનું જીવન નિર્વાહ સારી રીતે થાય અને સંસ્થા નં.(૧) માં પોતાનું ભવિષ્ય નિર્માણ ઉજવળ થાય જે હેતુસર સંસ્થામાં નોકરી કરી રહ્યા છે. સંસ્થા નં. (૧) માં આવક છુપાવવા માટે તથા ઈન્કમ ટેક્સ સેલટેક્સ, જકાત તથા લેબર કાયદામાંથી બચવા માટે ખોટો અને ગેરકાયદેસર યાને શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંસ્થા નં.(૨) ઓન પેપર ચલાવી રહ્યા છે, જેથી લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શામ એન્ડ બોગસ હોય, જેથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી શીડ્યુસમાં જણાવેલા કામદારોને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તરીકે ગણેલ હોય, તેવું મુખ્ય સંસ્થાનું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોના કામદારોને મુખ્ય માલીકની સંસ્થા નં.(૧) કામદારો ગણવા તેવું ગણી પરીણામે યુનિયનના સભ્યો કામદારોને સંસ્થા નં.(૧) ના કાયમી કર્મચારી ગણી તથા ઉચ્ચ અદાલતોના હુકમ મુજબ લાભો સગવડો તથા અનુષાંગિક લાભો સહીત કામદારોની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી કામદારો જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૪) :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૮ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૦ સુધીના દર માસે રૂ.૧૦,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૦ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૧ સુધીના દર માસે રૂ.૧૨,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૧ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૨ સુધીના દર માસે રૂ.૧૪,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૨ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩ સુધીના દર માસે રૂ.૧૬,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૩ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ સુધીના દર માસે રૂ.૧૮,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

માંગણી નં. (૫) :- મોંઘવારી ભથ્થું આપવું

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૦ સુધીના દર માસે રૂ.૮,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૦ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૧ સુધીના દર માસે રૂ.૧૦,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૧ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૨ સુધીના દર માસે રૂ.૧૨,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૨ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩ સુધીના દર માસે રૂ.૧૪,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૩ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ સુધીના દર માસે રૂ.૧૬,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

માંગણી નં. (૬) :- રજાઓ અને ભરપગારે રજાઓ આપવા બાબત.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન નીચે મુજબની રજાઓ તથા ભરપાગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) **હક્ક રજા** :- મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે ૪૦ દિવસની ભરપગારી હક્ક રજા આપવી.

(૨) **આકસ્મિક રજા** :- મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે આકસ્મિક રજા ૧૫ દિવસની રજાઓ ભરપગારે આપવી.

(૩) કેઝયુઅલ રજાઓ :- મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષ આકસ્મિક રજા ૧૫ દિવસની આપવી તથા સી.એલ. રજા કામદારોને દરમહિને ચાર વખત ભોગવવા દેવી.

(૪) માંદગીની રજા :- મુખ્ય સ્કૂલમાં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષ માંદગીની રજા ડાક્કટરી પ્રમાણપત્ર મુજબ ૨૦ દિવસની ભરપગારે રજા આપવી.

(૫) જાહેર અને રાષ્ટ્રિય તહેવારી રજા :- મુખ્ય સ્કૂલમાં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષ જાહેર અને તહેવારની રજા નીચે મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) રઢમી જાન્યુઆરી (૨) મોહરમ (૩) હોળી (૪) ઘુળેટી (૫) ૧લી મે (૬) રમઝાન (૭) બકરી ઈદ (૮) ૧૫મી ઓગષ્ટ (૯) રજી ઓકટોબર (૧૦) જન્માષ્ટમી (૧૧) રક્ષાબંધન (૧૨) દશેરો (૧૩) હિન્દુ વર્ષ (૧૪) દિવાળી (૧૫) ભાઈબીજ (૧૬) નાતાલ (૧૭) મહાશિવરાત્રી (૧૮) રામનવમી (૧૯) ૧૪મી જાન્યુઆરી (૨૦) ગણેશ ચતુર્થી (૨૧) અનંત ચૌદસ.

તેમજ મુખ્ય સ્કૂલમાં કામ કરતાં શીઝ્યુલમાં જણાવેલ કામદારોને દર મહિને બે શોર્ટ લીવ એક કલાક અને એક હાફ-ડે રજા ચાલુ પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૭) :- ઘર ભાડુ આપવું

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત ઘરભાડા પેટે રૂ.૭,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૮) :- કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ)

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ) ના રૂ.૪,૦૦૦/- આપવા તથા મુખ્ય સંસ્થામાં નોકરી પર આવવા-જવા માટે ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સના રૂ.૨,૦૦૦/- અલગથી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૯) :- ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ આપવા.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને મુખ્ય સંસ્થા (૧) ના નામે જે ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ તેમની નોકરીની દાખલ તારીખ સાથેના આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૦) :- વોશીંગ એલાઉન્સ

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત વોશીંગ એલાઉન્સના રૂ.૧,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૧) :- એલ.ટી.એ.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત એલ.ટી.એ. ના રૂ.૧,૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૨) :- રેઈનકોટ અને છત્રી આપવા બાબત.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે સારી કંપનીના ૧ જોડી રેઈનકોટ અને ૧ નંગ છત્રી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૩) :- યુનિફોર્મ

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે કામદારોને બે જોડી લાંબી બાયના શર્ટનું કાપડ તેમજ પેન્ટનું કાપડ રેમન્ડ કંપનીનું આપવું અને સિલાઈ પેટે પૈસા ચુકવવા તથા પહેરવેશ કાપડની ક્વોલિટી રંગ, ચેક્સ તથા લાઈનીંગવાળું કાપડ યુનિયન પ્રતિનિધિએ નક્કી કરવું તથા તે દર વર્ષે મે માસની ૩૧મી તારીખ પહેલા આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૪) :- અકસ્માતના લાભો આપવા બાબત.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૮ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે વીમો ઉતરાવવો તથા કામદારોનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો દવા સારવારનો તમામ ખર્ચ આપવો તથા એડવાન્સ પેટે રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક લાખ પુરા) ચુકવવા તેમજ અકસ્માતના રોજથી ચાલુ સર્વિસે પડેલા દિવસોનો પગાર પણ આપવો તથા કામદારની અપંગતતામાં કામ કરી શકે તેવું કામ સંસ્થામાં આપવું અને કામદારનું મૃત્યું થાય તો ઈન્સ્યુરન્સ ઉપરાંત સ્કૂલ તરફથી રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા દશ લાખ પુરા) ચુકવવા તથા કામદારના પરિવારના એક સભ્યને સંસ્થામાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૫) :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ.

(૧) મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૮ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન બાળકો યોગ્ય રીતે ભણી શકે અને શિક્ષણ હાલમાં ખુબ મોંઘું થયું છે, તેમજ પુસ્તકો તેમજ નોટબુકોના ભાવ પણ વધી ગયા છે, જેથી કામદારોના બાળકોને પુરતું શિક્ષણ મળી રહે તે હેતુથી કામદારોને બાળક દીઠ દર વર્ષે રૂ.૧૦,૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સના નાણા હાલના પગાર ઉપરાંત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં.(૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોના બાળકોને સ્કૂલમાં મફત શિક્ષણ આપવું અને બાળકો બાબતે કોઈ ડોનેશન કે માસિક ફી લેવી નહીં અને તેમની પાસેથી કોઈ સંસ્થાના મોટર વાહનનો ખર્ચ પણ દર માસનો લેવો નહીં જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૬) :- શ્રમયોગીના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં બેંકમાં જમા કરાવવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં દર વર્ષે દીઠ સમયસર મળી રહે તે હેતુથી અગાઉના બાકી નાણાં ગણતરી કરી તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી દર વર્ષે બેંકમાં જમા કરાવવા તેમજ અગાઉના વર્ષોના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં તાત્કાલીક બેંકમાં જમા કરાવી આપવા તથા આ ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ બેંકમાં જમા કરાવવામાં આવે ત્યારે ત્યારે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના નામે બેંક એકાઉન્ટ ખોલી તે રકમ બેંકમાં જમા કરાવવી

તથા કોઈપણ શ્રમયોગી ગ્રેજ્યુઈટની રકમની માંગણી કરે ત્યારે તે બેંકમાંથી રકમ ચેકથી ઉઠાવતી વખતે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી રકમ ઉપાડવાની રહેશે અને શ્રમયોગીને ગ્રેજ્યુઈટનો ચેક આપવાનો થાય તો તે ચેક પર મુખ્ય માલિક યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી ચેક આપવાનો રહેશે તથા ગ્રેજ્યુઈટની રકમ નોકરીના અંતમાં છેલ્લો જે માસિક પગાર ફુલ્લે થતો હોય. તે પ્રમાણે ગણતરી ગ્રેજ્યુઈટની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડ્રાઈવર, કન્ડક્ટરની નિવૃત્તી, રાજીનામું કે મૃત્યુમાં જેઓને નોકરીની શરૂઆતથી ગ્રેજ્યુઈટના નાણાં ચાલુ નોકરી દરમિયાન મળતો કુલ પગાર દાખલા તરીકે ડ્રાઈવરને માસિક પગાર ₹ ૧૫,૫૦૦/- અને કન્ડક્ટરને ₹ ૧૧,૨૫૦/-ના પર જ ગ્રેજ્યુઈટ રકમ વર્ષ દીઠ ગણીને તથા આ ડીમાન્ડ માં જે પગાર વધારો થાય તે પ્રમાણે લાસ્ટ પગાર ગણી કાયદેસર આપવાની રહેશે કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૭) :- દિવાળીના સમયે બક્ષિસ આપવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમિયાન દિવાળીના સમયે કોઈ બક્ષિસ આપતા નથી. જેથી શ્રમયોગીને દર વર્ષે દિવાળીના સમયે ₹ ૧૦,૦૦૦/- બક્ષિસ આપવી તથા એક કિલો મિઠાઈ તથા એક કિલો ડ્રાયફ્રુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૮) :- સ્વેટર તથા સાલ આપવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમિયાન દર વર્ષે શિયાળાની ઋતુમાં બે મફલર, બે સ્વેટર અથવા જેકેટ તથા બે ગરમ ટોપી તથા બે જોડી મોજા સારી બ્રાન્ડના આપવા જોઈએ કે કેમ ? જેની ક્વોલીટી તથા કલર યુનિયન પ્રતિનિધિએ નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૯) :- બુટ અથવા ચંપલ આપવા :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમિયાન બે જોડી શુઝ દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને લીબર્ટી યા બાટા બ્રાન્ડના જેની ક્વોલીટી યુનિયન નક્કી કરશે અને તે મેં માસની ૩૧મી તારીખ સુધીમાં આપવા તથા બે જોડી પગના મોજા કોટનના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૦) :- નોકરી દરમ્યાનના સગવડો આપવી :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે હાથ મોજા રબરના , હાથ ધોવા સાબુ તથા રૂમાલ (કોટનના) આપવા તથા ફરજ દરમ્યાન રીશેષમા અથવા ચોમાસાની ઋતુમાં શ્રમયોગીને દરેક શીફ્ટ અગાઉના એક કલાક એન્ટ્રી કરવા તથા કપડા બદલવા માટે એક આરામ રૂમની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૧) :- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન દર માસે ચાલુ દિવસોમાં હાજર રહેતા શ્રમયોગીને પ્રોત્સાહન મળે તે માટે બે દિવસોનો પુરો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૨) :- વ્યાજ મુક્ત લોન આપવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન કન્ઝ્યુમર લોન ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક લાખ પુરા) તથા મકાન મિલકતની લોન ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ પુરા) તથા લગ્ન તથા માંદગીના સમયે ખાસ લોન તરીકે ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા બે લાખ પુરા) સુધીની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી અને જેના હપ્તા સરળ અથવા પગારના ૫% સુધી રાખવા, જેથી શ્રમયોગીને પોતાના કુટુંબના જીવન નિર્વાહમાં મુશ્કેલી ન પડે તેવી ભાવના સહ વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી તથા શ્રમયોગીનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત કે આકસ્મિક મૃત્યુ થાય તો સંસ્થાએ જે ઈન્સ્યુરન્સ કરાવેલ હોય તે ઈન્સ્યુરન્સના નાણાં જે તે સમયે મળે તેમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૩) :- ફુડ એલાઉન્સ :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન ૧૨ સરખા હપ્તાથી કપાત થઈ શકે તેવી રીતે વર્ષે ₹ ૧૦,૦૦૦/- ફુડ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૪) :- શ્રમયોગીઓને અને તેના કુટુંબને મફત સારવાર આપવી :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન મફત દવા - સારવાર આપવી તથા સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી તથા તેના કુટુંબના સભ્યો માટે એક એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરી આપવી અને જેનો ઉપયોગ શ્રમયોગી ગમે ત્યારે કરી શકશે કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૫) :- ગ્રૂપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન વીમા યોજનામાં સાંકળી તેઓના ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ પુરા) સુધીનું પ્રિમીયમ સંસ્થા દ્વારા ભરી ગ્રૂપ ઈન્સ્યોરન્સનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૬) :- શ્રમયોગીને પાણી તથા રૂમની સગવડ આપવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને પીવા માટેના પાણીના સગવડ કરવી તથા તેમના કપડા બદલવા તથા આરામ માટે સ્વચ્છ, હવા- ઉજાસ તથા બાથરૂમ- ટોઇલેટવાળા રૂમની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૭) :- ઓવરટાઈમ નાણાં આપવા :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીના મોર્ડન સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડિસ (સ્થાયી નિયમો) મુજબ તમામ શ્રમયોગીની નોકરીનો સમય ૮ (આઠ) કલાક હોય, તે ઉપરાંત કલાકના કામ પ્રમાણે ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ નાણાં માસિક પગાર સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૮) :- રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના ચેકથી માસિક પગાર આપવા બાબત :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને વડાપ્રધાનશ્રી નરેન્દ્રભાઈ મોદીની યોજના તથા નિતિઓ મુજબ નવા ભારતની રચનામાં દેશને કેશ લેશ કરવાની જે નીતી છે, તે નિતિનો

અમલ કરી શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીનો દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ- પે ચેકથી જમા કરાવવા તથા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને બેંકનો એટીએમ કાર્ડ બનાવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૯) :- સ્થાનિક રહીશોને પ્રથમ નોકરીમાં નિમણુંક આપવા બાબત :-

ભારત દેશમાં અને દરેક રાજ્યમાં કોઈ પણ સંસ્થા કે ઉદ્યોગો સ્થાપિત હોય, જેમાં સ્થાનિક લોકોને ૮૫% નોકરી આપવી જેવા રાજ્ય અને કેન્દ્ર સરકારના નિયમ છે, તે મુજબ સ્થાનિક લોકોને મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થામાં ખાલી પડેલ નોકરીમાં અગ્રિમતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૦) :- પી.એફ.ના લાભો આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થાને પ્રોવિડન્ટ ફંડ ધારો-૧૯૫૨ લાગુ પડે છે, જેથી શ્રમયોગીના મુળ પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થા મળી કુલ માસિક પગારમાંથી ૧૨% કપાત કરવી અને સંસ્થાએ ૧૨% કપાત કરી બંનેનો ફાળો પી.એફ.કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ, પરંતુ સંસ્થા ફક્ત શ્રમયોગીના જ પગારમાંથી બંનેની પી.એફ.ની કપાત કરે છે અને સંસ્થા પોતાના ફાળાની કોઈ રકમ પી.એફ. કચેરીમાં આડ દિન સુધીની જમાં કરાવતી નથી, જેથી શ્રમયોગીની નોકરીની શરૂઆતથી સંસ્થા પોતાના ફાળાની પી. એફ.ની કપાત ગણતરી કરી આજદિન સુધીની ઉમેરી જમા કરાવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૧) :- ઈ.એસ.આઈ. યોજનાના લાભો આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થાને ઈ.એસ.આઈ. ધારો લાગુ પડે છે, જેથી શ્રમયોગીના મુળ પગારમાંથી યોજનાના કાયદા મુજબ શ્રમયોગીના પગારમાંથી ૧.૧૭% અને સંસ્થાના ૩.૭૫% લેખે કપાત કરવી અને બંનેનો ફાળો ઈ.એસ.આઈ. યોજનાની કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૨) :- શ્રમયોગીના મૃત્યુ બાદના લાભો આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થા નં (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીમાંથી કોઈ શ્રમયોગીનું સ્કુલ કે સ્કુલ બહાર નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગીના પરિવારને સહાય માટે સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી સંસ્થા નં (૧) નાએ તે કુલ જે રકમની પાંચ ગણી રકમ ઉમેરી શ્રમયોગીના કાયદેસરના વારસદારને આપવી તથા શ્રમયોગીનું મૃત્યુ થાય તથા શ્રમયોગીના પરીવારના સભ્યોનું મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગી અથવા તેના પરીવારને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલિક ₹૨૫,૦૦૦/- મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) નાએ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૩) :- યુનિયનને ઓફિસ, સગવડો આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થા નં (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીના પ્રશ્નો તથા રોજબરોજની ફરીયાદ માટે અને શ્રમયોગી યુનિયનનો સંપર્ક કરી શકે અને મીટીંગો કરી શકે તે માટે ફર્નિચર સાથે ઓફિસની સગવડ આપવા બાબત તથા યુનિયનના કામો માટે મીટીંગો માટે શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને વધુમાં વધુ ૩૦ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૪) :- દિવાળીના સમયે તથા મે વેકેશનમાં રજા આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થા નં (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને દિવાળીના સમયે તહેવારોની ઉજવણી માટે દિન-૭ની રજા તથા મેં માસના વેકેશનના સમયે સ્કુલમાં ૧ માસની જાહેર રજા હોય, જેથી મેં વેકેશનમાં ૧ માસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૫) :- દિવાળીના સમયે શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને બોનસ આપવા બાબત :-

મુખ્ય સ્કુલ નં. (૧) માં શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને દિવાળીના સમયે બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી આપેલ નથી, જેથી શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને બોનસ નાણાં નોકરી શરૂઆતથી ચુકવી આપવા તથા હવેથી બોનસના નાણાં નિયમિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૬) :- કરારનામાની મુદત :-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીની સદર માંગણી પત્રક મોકલાવી છે. જેની મુદત તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તા. ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ સુધીની રહેવી જોઈએ કે કેમ ? આ મુદત પુરી થયેથી નવું માંગણી પત્રક ન મોકવાય ત્યાં સુધી આ માંગણી પત્રકના કરેલ કરારનામાના કાયમી લાભો ચાલુ રહેવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આડીસી/ના.શ્ર.આર./સુ/૨૩૭૦/૨૦૨૦/૨૯/૨૦૧૯.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાયન ઈન્ટરનેશનલ સ્કૂલ (સીબીઈબી બોર્ડ) ઠે. મુ.પો. માસમા ગામ, તા. ઓલપાડ, જિ. સુરત. (૨) સ્વસ્તિક ગુપ્ત (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) શ્રીમતી સુપ્રિયા સમીત અધિકારી ઠે. સી-૪૦૧, કિસ હાઈટસ, રાજહંસ મલ્ટીપેલેક્ષ નજીક, પાલ, હજીરા રોડ, અડાજણ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૭૨ (બી)- (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-૪ અને ૫ હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.-૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યાજણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. (૧) :- યુનિયનને માન્યતા આપવી.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના મુળ કામદારો તથા ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં.(૨) ના ઓન પેપર પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો યુનિયનના કાયદેસરના સભ્યો હોવાથી આ યુનિયનને કામદારોના દરરોજના કામની ફરજ દરમ્યાન ઉદભવતા પ્રશ્નો બાબતે તેમજ ફરીયાદો બાબતે તેમજ માંગણીઓ બાબતે મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) એ ગુજરાત લેબર યુનિયન, (રજી.નં.જી.-૪૨૪૭) ને લેખિત માન્યતા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨) :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) દ્વારા ચલાવવામાં આવતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં.(૨) ની સંસ્થાના કામદારોને મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના કામદારો તરીકે ગણી સ્કૂલમાં કામ કરતા કામદારો

જેવા લાભો સગવડો તથા નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) માં ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર પ્રથા શામ એન્ડ બોગસ જે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સ્વસ્તિક ગૃહને આપેલ છે. આ સાથે જોડેલ શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારો તરીકે સંસ્થા કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા કામદારો સંસ્થામાં દાખલ કર્યાની નોકરીમાંની તારીખથી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫ (બી) (૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને સંસ્થા કાયમી કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરેલ હોય તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભો કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને સંસ્થા આ કામદારોના માલીક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું તથા તેવી તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીના શરૂઆતથી ૧૮%ટકા વ્યાજ સાથે શીડ્યુલ મુજબના કામદારોને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) દ્વારા ચલાવવામાં આવતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં.(૨) ની સંસ્થાના કામદારોને મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના કામદારો તરીકે ગણી સ્કૂલમાં કામ કરતા કામદારો જેવા લાભો સગવડો તથા નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) માં ગેરકાયદેસર શામ એન્ડ બોગસ જે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સ્વસ્તિક ગૃહને આપેલ છે, શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારો મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના નામ-સરનામે અને સંસ્થાની ઓળખના કારણે મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના કામદારો નોકરીમાં આવેલા છે અને પોતાની નોકરી દરમ્યાન પોતાનું અને કુટુંબનું જીવન નિર્વાહ સારી રીતે થાય અને સંસ્થા નં.(૧) માં પોતાનું ભવિષ્ય નિર્માણ ઉજવળ થાય જે હેતુસર સંસ્થામાં નોકરી કરી રહ્યા છે. સંસ્થા નં. (૧) માં આવક છુપાવવા માટે તથા ઈન્કમ ટેક્સ સેલટેક્સ, જકાત તથા લેબર કાયદામાંથી બચવા માટે ખોટો અને ગેરકાયદેસર યાને શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંસ્થા નં.(૨) ઓન પેપર ચલાવી રહ્યા છે, જેથી લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શામ એન્ડ બોગસ હોય, જેથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તરીકે ગણેલ હોય, તેવું મુખ્ય સંસ્થાનું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં.(૨) કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોના કામદારોને મુખ્ય માલીકની સંસ્થા નં.(૧) કામદારો ગણવા તેવું ગણી પરીણામે યુનિયનના સભ્યો કામદારોને સંસ્થા નં.(૧) ના કાયમી કર્મચારી ગણી તથા ઉચ્ચ અદાલતોના હુકમ મુજબ લાભો સગવડો તથા અનુષાંગિક લાભો સહીત કામદારોની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી કામદારો જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૪) :- પગાર વધારો આપવો :

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૮ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૦ સુધીના દર માસે રૂ.૧૦,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૦ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૧ સુધીના દર માસે રૂ.૧૨,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૧ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૨ સુધીના દર માસે રૂ.૧૪,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૨ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩ સુધીના દર માસે રૂ.૧૬,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૩ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ સુધીના દર માસે રૂ.૧૮,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

માંગણી નં. (૫) :- મોંઘવારી ભથ્થું આપવું

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૮ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૦ સુધીના દર માસે રૂ.૮,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૦ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૧ સુધીના દર માસે રૂ.૧૦,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૧ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૨ સુધીના દર માસે રૂ.૧૨,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૨ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩ સુધીના દર માસે રૂ.૧૪,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૩ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ સુધીના દર માસે રૂ.૧૬,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

માંગણી નં. (૬) :- રજાઓ અને ભરપગારે રજાઓ આપવા બાબત.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૮ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન નીચે મુજબની રજાઓ તથા ભરપાગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) **હક્ક રજા :-** મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૮ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે ૪૦ દિવસની ભરપગારી હક્ક રજા આપવી.

(૨) **આકસ્મિક રજા :-** મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૮ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે આકસ્મિક રજા ૧૫ દિવસની રજાઓ ભરપગારે આપવી.

(૩) **કેઝયુઅલ રજાઓ :-** મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૮ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે આકસ્મિક રજા ૧૫ દિવસની આપવી તથા સી.એલ. રજા કામદારોને દરમહિને ચાર વખત ભોગવવા દેવી.

(૪) **માંદગીની રજા :-** મુખ્ય સ્કૂલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૮ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે માંદગીની રજા ડાક્કટરી પ્રમાણપત્ર મુજબ ૨૦ દિવસની ભરપગારે રજા આપવી.

(૫) **જાહેર અને રાષ્ટ્રિય તહેવારી રજા :-** મુખ્ય સ્કૂલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૮ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે જાહેર અને તહેવારની રજા નીચે મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) ૨૬મી જાન્યુઆરી (૨) મોહરમ (૩) હોળી (૪) ઘુળેટી (૫) ૧લી મે (૬) રમઝાન (૭) બકરી ઈદ (૮) ૧૫મી ઓગષ્ટ (૯) રજી ઓક્ટોબર (૧૦) જન્માષ્ટમી (૧૧) રક્ષાબંધન (૧૨) દશેરો (૧૩) હિન્દુ વર્ષ (૧૪) દિવાળી (૧૫) ભાઈબીજ (૧૬) નાતાલ (૧૭) મહાશિવરાત્રી (૧૮) રામનવમી (૧૯) ૧૪મી જાન્યુઆરી (૨૦) ગણેશ ચતુર્થી (૨૧) અનંત ચૌદસ.

તેમજ મુખ્ય સ્કૂલમાં કામ કરતાં શીડ્યુલમાં જણાવેલ કામદારોને દર મહિને બે શોર્ટ લીવ એક કલાક અને એક હાફ-ડે રજા ચાલુ પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૭) :- ઘર ભાડુ આપવું

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત ઘરભાડા પેટે રૂ.૭,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૮) :- કન્વેયન્સ (ઢીકલ એલાઉન્સ)

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત કન્વેયન્સ (ઢીકલ એલાઉન્સ) ના રૂ.૪,૦૦૦/- આપવા તથા મુખ્ય સંસ્થામાં નોકરી પર આવવા-જવા માટે ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સના રૂ.૨,૦૦૦/- અલગથી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૯) :- ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ આપવા.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને મુખ્ય સંસ્થા (૧) ના નામે જે ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ તેમની નોકરીની દાખલ તારીખ સાથેના આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૦) :- વોર્શીંગ એલાઉન્સ

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત વોર્શીંગ એલાઉન્સના રૂ.૧,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૧) :- એલ.ટી.એ.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત એલ.ટી.એ. ના રૂ.૧,૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૨) :- રેઈનકોટ અને છત્રી આપવા બાબત.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે સારી કંપનીના ૧ જોડી રેઈનકોટ અને ૧ નંગ છત્રી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૩) :- યુનિફોર્મ

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે કામદારોને બે જોડી લાંબી બાયના શર્ટનું કાપડ તેમજ પેન્ટનું કાપડ રેમન્ડ કંપનીનું આપવું અને સિલાઈ પેટે પૈસા ચુકવવા તથા પહેરવેશ કાપડની ક્વોલીટી રંગ, ચેક્સ તથા લાઈનીંગવાળું કાપડ યુનિયન પ્રતિનિધિએ નક્કી કરવું તથા તે દર વર્ષે મે માસની ૩૧મી તારીખ પહેલા આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૪) :- અકસ્માતના લાભો આપવા બાબત.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે વીમો ઉતરાવવો તથા કામદારોનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો દવા સારવારનો તમામ ખર્ચ આપવો તથા એડવાન્સ પેટે રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક લાખ પુરા) ચુકવવા તેમજ અકસ્માતના રોજથી ચાલુ સર્વિસે પડેલા દિવસોનો પગાર પણ આપવો તથા કામદારની અપંગતતામાં કામ કરી શકે તેવું કામ સંસ્થામાં આપવું અને કામદારનું મૃત્યું થાય તો ઈન્સ્યુરન્સ ઉપરાંત સ્કૂલ તરફથી રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા દશ લાખ પુરા) ચુકવવા તથા કામદારના પરિવારના એક સભ્યને સંસ્થામાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૫) :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ.

(૧) મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૯ થી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન બાળકો યોગ્ય રીતે ભણી શકે અને શિક્ષણ હાલમાં ખુબ મોંઘું થયું છે, તેમજ પુસ્તકો તેમજ નોટબુકોના ભાવ પણ વધી ગયા છે, જેથી કામદારોના બાળકોને પુરતું શિક્ષણ મળી રહે તે હેતુથી કામદારોને બાળક દીઠ દર વર્ષે રૂ.૧૦,૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સના નાણા હાલના પગાર ઉપરાંત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં.(૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોના બાળકોને સ્કૂલમાં મફત શિક્ષણ આપવું અને બાળકો બાબતે કોઈ ડોનેશન કે માસિક ફી લેવી નહીં અને તેમની પાસેથી કોઈ સંસ્થાના મોટર વાહનનો ખર્ચ પણ દર માસનો લેવો નહીં જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૬) :- શ્રમયોગીના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં બેંકમાં જમા કરાવવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં દર વર્ષે દીઠ સમયસર મળી રહે તે હેતુથી અગાઉના બાકી નાણાં ગણતરી કરી તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી દર વર્ષે બેંકમાં જમા કરાવવા તેમજ અગાઉના વર્ષોના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં તાત્કાલીક બેંકમાં જમા કરાવી આપવા તથા આ ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ બેંકમાં જમા કરાવવામાં આવે ત્યારે ત્યારે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના નામે બેંક એકાઉન્ટ ખોલી તે રકમ બેંકમાં જમા કરાવવી તથા કોઈપણ શ્રમયોગી ગ્રેજ્યુઈટીની રકમની માંગણી કરે ત્યારે તે બેંકમાંથી રકમ ચેકથી ઉઠાવતી વખતે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી રકમ ઉપાડવાની રહેશે અને શ્રમયોગીને ગ્રેજ્યુઈટીનો ચેક આપવાનો થાય તો તે ચેક પર મુખ્ય માલિક યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી ચેક આપવાનો રહેશે તથા ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ નોકરીના અંતમાં છેલ્લો જે માસિક પગાર કુલ્લે થતો હોય. તે પ્રમાણે ગણતરી ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડ્રાઈવર, કન્ડક્ટરની નિવૃત્તી, રાજીનામું કે મૃત્યુમાં જેઓને નોકરીની શરૂઆતથી ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં ચાલુ નોકરી દરમ્યાન મળતો કુલ પગાર દાખલા તરીકે ડ્રાઈવરને માસિક પગાર ₹ ૧૫,૫૦૦/- અને કન્ડક્ટરને ₹ ૧૧,૨૫૦/-ના પર જ ગ્રેજ્યુઈટી રકમ વર્ષ દીઠ ગણીને તથા આ ડીમાન્ડ માં જે પગાર વધારો થાય તે પ્રમાણે લાસ્ટ પગાર ગણી કાયદેસર આપવાની રહેશે કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૭) :- દિવાળીના સમયે બક્ષિસ આપવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન દિવાળીના સમયે કોઈ બક્ષિસ આપતા નથી. જેથી શ્રમયોગીને દર વર્ષે દિવાળીના સમયે ₹ ૧૦,૦૦૦/- બક્ષિસ આપવી તથા એક કિલો મિઠાઈ તથા એક કિલો ડ્રાયફ્રુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૮) :- સ્વેટર તથા સાલ આપવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે શિયાળાની ઋતુમાં બે મફત, બે સ્વેટર અથવા જેકેટ તથા બે ગરમ ટોપી તથા બે જોડી મોજા સારી બ્રાન્ડના આપવા જોઈએ કે કેમ ? જેની ક્વોલિટી તથા કલર યુનિયન પ્રતિનિધિએ નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૯) :- બુટ અથવા ચંપલ આપવા :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૯ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન બે જોડી શુઝ દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને લીબર્ટી યા બાટા બ્રાન્ડના જેની ક્વોલીટી યુનિયન નક્કી કરશે અને તે મેં માસની ૩૧મી તારીખ સુધીમાં આપવા તથા બે જોડી પગના મોજા કોટનના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૦) :- નોકરી દરમ્યાનના સગવડો આપવી :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૬-૨૦૧૯ થી તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે હાથ મોજા રબરના , હાથ ધોવા સાબુ તથા રૂમાલ (કોટનના) આપવા તથા ફરજ દરમ્યાન રીશેષમા અથવા ચોમાસાની ઋતુમાં શ્રમયોગીને દરેક શીફ્ટ અગાઉના એક કલાક એન્ટ્રી કરવા તથા કપડા બદલવા માટે એક આરામ રૂમની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૧) :- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૯ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન દર માસે ચાલુ દિવસોમાં હાજર રહેતા શ્રમયોગીને પ્રોત્સાહન મળે તે માટે બે દિવસોનો પુરો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૨) :- વ્યાજ મુક્ત લોન આપવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૯ થી તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન કન્ઝ્યુમર લોન ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક લાખ પુરા) તથા મકાન મિલકતની લોન ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ પુરા) તથા લગ્ન તથા માંદગીના સમયે ખાસ લોન તરીકે ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા બે લાખ પુરા) સુધીની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી અને જેના હપ્તા સરળ અથવા પગારના ૫% સુધી રાખવા, જેથી શ્રમયોગીને પોતાના કુટુંબના જીવન નિર્વાહમાં મુશ્કેલી ન પડે તેવી ભાવના સહ વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી તથા શ્રમયોગીનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત કે આકસ્મિક મૃત્યુ થાય તો સંસ્થાએ જે ઈન્સ્યુરન્સ કરાવેલ હોય તે ઈન્સ્યુરન્સના નાણાં જે તે સમયે મળે તેમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૩) :- કુડ એલાઉન્સ :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન ૧૨ સરખા હપ્તાથી કપાત થઈ શકે તેવી રીતે વર્ષે ₹ ૧૦,૦૦૦/- કુડ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૪) :- શ્રમયોગીઓને અને તેના કુટુંબને મફત સારવાર આપવી :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન મફત દવા - સારવાર આપવી તથા સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી તથા તેના કુટુંબના સભ્યો માટે એક એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરી આપવી અને જેનો ઉપયોગ શ્રમયોગી ગમે ત્યારે કરી શકશે કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૫) :- ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન વીમા યોજનામાં સાંકળી તેઓના ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ પુરા) સુધીનું પ્રિમીયમ સંસ્થા દ્વારા ભરી ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૬) :- શ્રમયોગીને પાણી તથા રૂમની સગવડ આપવા બાબત. :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને પીવા માટેના પાણીના સગવડ કરવી તથા તેમના કપડા બદલવા તથા આરામ માટે સ્વચ્છ, હવા- ઉજાસ તથા બાથરૂમ- ટોઈલેટવાળા રૂમની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૭) :- ઓવરટાઈમ નાણાં આપવા :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીના મોર્ડન સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડસ (સ્થાયી નિયમો) મુજબ તમામ શ્રમયોગીની નોકરીનો સમય ૮ (આઠ) કલાક હોય, તે ઉપરાંત કલાકના કામ પ્રમાણે ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ નાણાં માસિક પગાર સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૮) :- રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના ચેકથી માસિક પગાર આપવા બાબત :-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને વડાપ્રધાનશ્રી નરેન્દ્રભાઈ મોદીની યોજના તથા નિતિઓ મુજબ નવા ભારતની રચનામાં દેશને કેશ લેશ કરવાની જે નીતી છે, તે નિતિનો અમલ કરી શીઝ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીનો દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ- પે ચેકથી જમા કરાવવા તથા શીઝ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને બેંકનો એટીએમ કાર્ડ બનાવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૯) :- સ્થાનિક રહીશોને પ્રથમ નોકરીમાં નિમણુંક આપવા બાબત :-

ભારત દેશમાં અને દરેક રાજ્યમાં કોઈ પણ સંસ્થા કે ઉદ્યોગો સ્થાપિત હોય, જેમાં સ્થાનિક લોકોને ૮૫% નોકરી આપવી જેવા રાજ્ય અને કેન્દ્ર સરકારના નિયમ છે, તે મુજબ સ્થાનિક લોકોને મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થામાં ખાલી પડેલ નોકરીમાં અગ્રિમતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૦) :- પી.એફ.ના લાભો આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થાને પ્રોવિડન્ટ ફંડ ધારો-૧૯૫૨ લાગુ પડે છે, જેથી શ્રમયોગીના મુળ પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થા મળી કુલ માસિક પગારમાંથી ૧૨% કપાત કરવી અને સંસ્થાએ ૧૨% કપાત કરી બંનેનો ફાળો પી.એફ.કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ, પરંતુ સંસ્થા ફક્ત શ્રમયોગીના જ પગારમાંથી બંનેની પી.એફ.ની કપાત કરે છે અને સંસ્થા પોતાના ફાળાની કોઈ રકમ પી.એફ. કચેરીમાં આડ દિન સુધીની જમાં કરાવતી નથી, જેથી શ્રમયોગીની નોકરીની શરૂઆતથી સંસ્થા પોતાના ફાળાની પી. એફ.ની કપાત ગણતરી કરી આજદિન સુધીની ઉમેરી જમા કરાવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૧) :- ઈ.એસ.આઈ. યોજનાના લાભો આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થાને ઈ.એસ.આઈ. ધારો લાગુ પડે છે, જેથી શ્રમયોગીના મુળ પગારમાંથી યોજનાના કાયદા મુજબ શ્રમયોગીના પગારમાંથી ૧.૧૭% અને સંસ્થાના ૩.૭૫% લેખે કપાત કરવી અને બંનેનો ફાળો ઈ.એસ.આઈ. યોજનાની કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૨) :- શ્રમયોગીના મૃત્યુ બાદના લાભો આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થા નં (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીમાંથી કોઈ શ્રમયોગીનું સ્કુલ કે સ્કુલ બહાર નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગીના પરિવારને સહાય માટે સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી સંસ્થા નં (૧) નાએ તે કુલ જે રકમની પાંચ ગણી રકમ ઉમેરી શ્રમયોગીના કાયદેસરના વારસદારને આપવી તથા શ્રમયોગીનું મૃત્યુ થાય તથા શ્રમયોગીના પરીવારના સભ્યોનું મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગી અથવા તેના પરીવારને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલિક ₹૨૫,૦૦૦/- મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) નાએ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૩) :- યુનિયનને ઓફિસ, સગવડો આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થા નં (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીના પ્રશ્નો તથા રોજબરોજની ફરીયાદ માટે અને શ્રમયોગી યુનિયનનો સંપર્ક કરી શકે અને મીટીંગો કરી શકે તે માટે ફર્નિચર સાથે ઓફિસની સગવડ આપવા બાબત તથા યુનિયનના કામો માટે મીટીંગો માટે શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને વધુમાં વધુ ૩૦ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૪) :- દિવાળીના સમયે તથા મે વેકેશનમાં રજા આપવા બાબત :-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થા નં (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને દિવાળીના સમયે તહેવારોની ઉજવણી માટે દિન-૭ની રજા તથા મેં માસના વેકેશનના સમયે સ્કુલમાં ૧ માસની જાહેર રજા હોય, જેથી મેં વેકેશનમાં ૧ માસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૫) :- દિવાળીના સમયે શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને બોનસ આપવા બાબત :-

મુખ્ય સ્કુલ નં. (૧) માં શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને દિવાળીના સમયે બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી આપેલ નથી, જેથી શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને બોનસ નાણાં નોકરી શરૂઆતથી ચુકવી આપવા તથા હવેથી બોનસના નાણાં નિયમિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૬) :- કરારનામાની મુદત :-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીની સદર માંગણી પત્રક મોકલાવી છે. જેની મુદત તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તા. ૦૧-૦૫-૨૦૨૪ સુધીની રહેવી જોઈએ કે કેમ ? આ મુદત પુરી થયેથી નવું માંગણી પત્રક ન મોકવાય ત્યાં સુધી આ માંગણી પત્રકના કરેલ કરારનામાના કાયમી લાભો ચાલુ રહેવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારેલ હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૧૭.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મ્યુનિસિપલ કમિશ્નરશ્રી સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ કાનજીભાઈ મારુ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬/૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

સુધારા અનુસૂચિ

૧. સુરત મહાનગરપાલિકા વિવિધ ઝોનના દબાણ ખાતામાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૮૪ રોજંદા બેલદારોને ફરજમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ/૨૩૧/૨૦૨૦.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે C/O સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા પ્રમુખ/મંત્રીશ્રી, આછવણી વિભાગ ખેડુત સેવા સહકારી મંડળી લી, આછવણી ટે. આછવણી, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતભાઈ ગમનભાઈ પટેલ, રહે. મુ. રૂમલા (ચીકારપાડા) તા. ચીખલી, જિ. નવસારી તા. ૧૭-૧૨-૨૦૧૮ થી તેમની ચાલુ તથા સળંગ નોકરી સાથે પડેલા પડેલા દિવસોના પગાર તથા આનુશાંગિક હક્કો અને લાભો સહિત તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦

એ. એન. ડોડીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, MARCH 19, 2020 / PHALGUNA 29, 1941 | No. 12

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૧૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 12, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 19th March, 2020 and for Pages VAD—1215 to VAD—1262 (in 1 set) read Page Nos. 1374 to 1421.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૨૧૫ થી વીએડી-૧૨૬૨ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૩૭૪ થી ૧૪૨૧ વાંચવા.

Vadodara, 19th March, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧/૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨ રાજકોટ(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ તેના શ્રમયોગી કાનાભાઈ નાગદાનભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનાભાઈ નાગદાનભાઈને તા. ૦૧-૦૩-૨૦૦૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨/૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨ રાજકોટ(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ તેના શ્રમયોગી પરસોતમ હીરજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોતમ હીરજીભાઈ વાઘેલાને તા. ૩૧-૧૧-૨૦૦૦ કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩/૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨ રાજકોટ(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ તેના શ્રમયોગી ધનજીભાઈ ગોંવિદભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ ગોંવિદભાઈ વાઘેલાને તા. ૩૦-૦૮-૨૦૦૦ કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪/૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨ રાજકોટ(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ તેના શ્રમયોગી છગનભાઈ નાથાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ નાથાભાઈ વાઘેલાને તા. ૩૦-૦૮-૨૦૦૦ કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૫/૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨ રાજકોટ(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ તેના શ્રમયોગી રમેશ મનજી વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ મનજી વાઘેલાને તા. ૧૫-૦૬-૨૦૦૦ કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૦૬/૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨ રાજકોટ(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ તેના શ્રમયોગી કિશોરભાઈ દાનાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ દાનાભાઈ વાઘેલાને તા. ૩૧-૦૭-૨૦૦૦થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૦૭/૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨ રાજકોટ(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ તેના શ્રમયોગી રતનદાસ ગોપાલદાસ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતનદાસ ગોપાલદાસ પરમારને તા. ૩૦-૦૬-૨૦૦૦થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૦૮/૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨ રાજકોટ(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ તેના શ્રમયોગી કિશોરભાઈ પુંજાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ પુંજાભાઈ વાઘેલાને તા. ૩૦-૦૮-૨૦૦૦થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૦૮/૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨ રાજકોટ(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ તેના શ્રમયોગી કિરિટભાઈ મુળજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરિટભાઈ મુળજીભાઈ વાઘેલાને તા. ૧૫-૧૧-૨૦૦૦થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૦/૨૦૨૦—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨ રાજકોટ(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ તેના શ્રમયોગી અશોકભાઈ નાનજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ નાનજીભાઈ વાઘેલાને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૦થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૧/૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨ રાજકોટ(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ તેના શ્રમયોગી દિનેશભાઈ બચુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ બચુભાઈ વાઘેલાને તા. ૩૧-૦૩-૨૦૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૨/૨૦૨૦—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨ રાજકોટ(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ તેના શ્રમયોગી અશોકભાઈ મનજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ મનજીભાઈ વાઘેલાને તા. ૩૦-૦૬-૨૦૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૩/૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨ રાજકોટ(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ તેના શ્રમયોગી લલીત નાજાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લલીત નાજાભાઈ વાઘેલાને તા. ૩૧-૦૭-૨૦૦૮થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૪/૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨ રાજકોટ(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ તેના શ્રમયોગી પંકજકુમાર પાંચાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર પાંચાભાઈ વાઘેલાને તા. ૩૦-૦૯-૨૦૦૮થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૧૫/૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨ રાજકોટ(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ તેના શ્રમયોગી વસંતભાઈ ભલાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતભાઈ ભલાભાઈ વાઘેલાને તા. ૩૧-૦૩-૨૦૧૨થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૬/૨૦૨૦—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨ રાજકોટ(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ તેના શ્રમયોગી દિનેશભાઈ બીજલભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ બીજલભાઈ વાઘેલાને તા. ૩૦-૦૪-૨૦૦૮થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૧૭/૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨ રાજકોટ(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ તેના શ્રમયોગી મુકેશભાઈ બીજલભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ બીજલભાઈ વાઘેલાને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૦થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૮/૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨ રાજકોટ(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ તેના શ્રમયોગી સુરેશભાઈ ગોંવિદભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ગોંવિદભાઈ વાઘેલાને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૦થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૯/૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એક્સપોર્ટ અને લીમીટેડ ઇન્ડીયા, પ્લોટ નં-૪૦૪૭, ફેસ-૩, અને રોડ, દરેક, જામનગર તેના શ્રમયોગી હર્ષદ દેવશી પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદ દેવશી પરમારને તા. ૧૪-૧૧-૧૯૮૦થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૦/આર.ટી./૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધીક્ષકશ્રી, જી.જી.હોસ્પીટલ, પી.એન. માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી દીલાવરશા ભીખુશા શાહમદારા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીલાવરશા ભીખુશા શાહમદારાને તા. ૨૩-૦૫-૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૧/આર.ટી./૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધીક્ષકશ્રી, જી.જી.હોસ્પીટલ, પી.એન. માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી નીમુબેન નરશી સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીમુબેન નરશી સોલંકીને તા. ૨૩-૦૫-૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) કલેક્ટરશ્રી, કલેક્ટરશ્રીની કચેરી, મું. જુનાગઢ (૨) રજસ એન્ટરપ્રાઇઝ, સેક્ટર નં.૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ ભીખુભાઈ પરમાર વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ ભીખુભાઈ પરમારને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) કલેક્ટરશ્રી, કલેક્ટરશ્રીની કચેરી, મું. જુનાગઢ (૨) રજસ એન્ટરપ્રાઇઝ, સેક્ટર નં.૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કમલેશ બી વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કમલેશ બી ને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૦/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) કલેક્ટરશ્રી, કલેક્ટરશ્રીની કચેરી, મું. જુનાગઢ (૨) રજસ એન્ટરપ્રાઇઝ, સેક્ટર નં.૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રશ્મિતા કમલેશ પરમાર વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રશ્મિતા કમલેશ પરમારને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૧/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) કલેક્ટરશ્રી, કલેક્ટરશ્રીની કચેરી, મું. જુનાગઢ (૨) રજસ એન્ટરપ્રાઇઝ, સેક્ટર નં.૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશ ધનજીભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશ ધનજીભાઈ ચુડાસમાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૨/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) કલેક્ટરશ્રી, કલેક્ટરશ્રીની કચેરી, મું. જુનાગઢ (૨) રજસ એન્ટરપ્રાઇઝ, સેક્ટર નં.૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેષ રતિભાઈ વાઘેલા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હિતેષ રતિભાઈ વાઘેલાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) કલેક્ટરશ્રી, કલેક્ટરશ્રીની કચેરી, મું. જુનાગઢ (૨) રજસ એન્ટરપ્રાઇઝ, સેક્ટર નં.૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનિષાબેન ભીખુભાઈ પરમાર વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનિષાબેન ભીખુભાઈ પરમારને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) કલેક્ટરશ્રી, કલેક્ટરશ્રીની કચેરી, મું. જુનાગઢ (૨) રજસ એન્ટરપ્રાઇઝ, સેક્ટર નં.૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉર્મીલાબેન રવિભાઈ સોલંકી વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઉર્મીલાબેન રવિભાઈ સોલંકીને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૫/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) કલેક્ટરશ્રી, કલેક્ટરશ્રીની કચેરી, મું. જુનાગઢ (૨) રજસ એન્ટરપ્રાઇઝ, સેક્ટર નં.૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિભાઈ ખીમજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રવિભાઈ ખીમજીભાઈ સોલંકીને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૬/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) કલેક્ટરશ્રી, કલેક્ટરશ્રીની કચેરી, મું. જુનાગઢ (૨) રજસ એન્ટરપ્રાઇઝ, સેક્ટર નં.૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધવલ ધનજીભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધવલ ધનજીભાઈ ચુડાસમાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૩/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, ચોરવાડ નગર પાલિકા, મું. ચોરવાડ, જિ.જુનાગઢ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુંજાભાઈ કાનાભાઈ ડાભી વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુંજાભાઈ કાનાભાઈ ડાભીને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેઠવા નરેશભાઈ ટપુભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેઠવા નરેશભાઈ ટપુભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૫/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જ્યોતીબેન હરસુખભાઈ, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જ્યોતીબેન હરસુખભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગૌરીબેન નરેન્દ્રભાઈ, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ગૌરીબેન નરેન્દ્રભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૭/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લીલાવંતીબેન વા/ઓ. પ્રવીણભાઈ, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લીલાવંતીબેન વા/ઓ. પ્રવીણભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા હેતલબેન મનોજભાઈ, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા હેતલબેન મનોજભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારૈયા અલ્પેશભાઈ રેમશભાઈ, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારૈયા અલ્પેશભાઈ રેમશભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૦/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારૈયા સોનલબેન કરણભાઈ, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારૈયા સોનલબેન કરણભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રવિભાઈ શામજીભાઈ, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રવિભાઈ શામજીભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારૈયા રાણીબેન અલ્પેશભાઈ, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારૈયા રાણીબેન અલ્પેશભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૩/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપ જયંતિભાઈ પરમાર, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપ જયંતિભાઈ પરમારને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પ્રતાપ જેન્તીલાલ, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રતાપ જેન્તીલાલને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૫/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હંસાબેન મહેન્દ્રભાઈ, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હંસાબેન મહેન્દ્રભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચંદ્રકાંત કીશોરભાઈ, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચંદ્રકાંત કીશોરભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીપરમાર ભાવેશભાઈ રાણાભાઈ, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ભાવેશભાઈ રાણાભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારૈયા રાકેશભાઈ કાનાભાઈ, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારૈયા રાકેશભાઈ કાનાભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૯/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સંગીતાબેન રાણાભાઈ, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સંગીતાબેન રાણાભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૬૦/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દિવ્યાબેન રાણાભાઈ, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શીહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દિવ્યાબેન રાણાભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શીહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, MARCH 26, 2020 / CAITRA 6, 1942 | No. 13

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારા અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/જપ/આઈડીએ/૧૦-૪૦૩૫૮-મ(૨)/૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૫૬/ ૨૦૧૭)
ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ
ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી, ગુજરાત મજદુર પંચાયત, સી.પી. ચેમ્બર્સ, નવા બસ સ્ટેન્ડ, નડીયાદ અને ચીફ
ઓફીસરશ્રી, મહેમદાબાદ નગરપાલિકા, મહેમદાબાદ, જિ. ખેડા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ
વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની
પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક

ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે વિભાગની તા. ૦૩/૦૩/૨૦૨૦ની ક્રમાંક: કેએચઆર-૨૦૨૦-૪૨-આઈડીએ-૧૦-૨૦૨૦-૪૦૩૫૮-મ(૨)ની અધિસૂચનાથી લખી મોકલેલ છે. જેમાં નકલ રવાનામાં ક્રમાંક (૧) ઉપરના “જજશ્રી, મજૂર અદાલત, નડીયાદ”ને સ્થાને “સેક્રેટરીશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદ” મુજબનો સુધારો ધ્યાને લેવાનો થશે.

અત્રે નોંધનીય છે કે, સદર કન્સી કેસ નં. ૫૬/૨૦૧૭ની અન્ય વિગતો વિભાગની તા. ૦૩/૦૩/૨૦૨૦ની ક્રમાંક: કેએચઆર-૨૦૨૦-૪૨-આઈડીએ-૧૦-૨૦૨૦-૪૦૩૫૮-મ(૨)ની અધિસૂચના મુજબ રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અરવિંદ મકવાણા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૧૩

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 13, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 26th March, 2020 and for Pages VAD—1263 to VAD—1312 (in 1 set) read Page Nos. 1425 to 1474.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૨૬૩ થી વીએડી-૧૩૧૨ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૪૨૫ થી ૧૪૭૪ વાંચવા.

Vadodara, 26th March, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૬૩૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) વિભાગીય નાયબ નિયામકશ્રી, આરોગ્ય અને તબીબી સેવાઓ, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) અધિક્ષકશ્રી, સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, જેસર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીશ્રી હરજીભાઈ ભુરાભાઈ વાઘેલાને તેમની નોકરીના ત્રણ વર્ષ પુરા કર્યા તા. ૦૮/૧૦/૨૦૦૦ થી સ્વીપર તરીકે અથવા સમકક્ષ વર્ગ-૪ની કોઈપણ પોસ્ટ ઉપર ફુલ ટાઈમ કર્મચારી તરીકે કાયમી કરી ફુલ ટાઈમ કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૩૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., મુ. પો. કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી, એમ.એલ.ડાંગી, કાશીમા પ્લોટ, ગાયત્રી મંદીર પાસે, બોરૂ ટર્નીંગ, મુ. પો. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૩) કોન્ટ્રા.શ્રી, પરેશભાઈ જી. મહેતા, રણછોડજી મંદીર પાસે, મુ. પો. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૪) કોન્ટ્રા.શ્રી, જે. બી. મેનપાવર સર્વિસ, ટાઈમ સ્કવેર બિલ્ડિંગ, પાંચમો માળ, ફતેગંજ, વડોદરા (૫) કોન્ટ્રા.શ્રી, શ્રીજી એન્ટરપ્રાઈઝ, ટાઈમ સ્કવેર બિલ્ડિંગ, પાંચમો માળ, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૦૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧:- સંસ્થા નં. ૧ કંપનીમાં કામ કરતા નં. ૨ અને નં. ૩ અને નં. ૪ તથા નં. ૫ના કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી નં. ૧ કંપનીની કાયમી પ્રકારની કામગીરીમાં રોકાયેલ હોવાથી તેમજ નં. ૧ કંપનીમાં નં. ૨,૩,૪,૫ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને નં.૧ કંપનીમાં કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણવા જોઈએ કે કેમ ? અને શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી કાયમી શ્રમયોગીના ધારણે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ મોંઘવારી ભથ્થા હક્કો, અધિકારો અને લાભો સવલતોના તફાવતની રકમ ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨:- પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી કાયમી પ્રકારનું કામ રોજ-બરોજનું ઉત્પાદન સાથે સંકળાયેલ કાયમી શ્રમયોગીઓની જગ્યાએ તેઓના જેવું અને જેટલું જ કામ કરતા હોવા છતાં કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણવામાં આવે છે. સદર કામગીરી કાયમી ધોરણે ચાલનારી કાયમી પ્રકારની હોઈ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી તે મુજબના લાભો દાખલ તારીખથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો આખરી નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સદર શ્રમયોગીઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો કરાવવો નહીં કે કેમ ?

કન્સીલીએશન કેસ નં. ૦૪/૨૦૧૯ના શ્રમયોગીઓની યાદી

સેટકો ઓટોમેટીવ લી., કાતોલ.

કોન્ટ્રાક્ટ વર્કર :

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	ફરજના વર્ષ
૧	ચૌહાણ સુરવિરસિંહ નટવરસિંહ	ઓપરેટર	૪
૨	સોલંકી સંદિપસિંહ કેસરીસિંહ	ઓપરેટર	૬
૩	સોલંકી હર્ષદકુમાર દિલીપસિંહ	ઓપરેટર	૩
૪	સોલંકી જગનાથ અમરસિંહ	ઓપરેટર	૭
૫	પરમાર કિસનકુમાર ગણપતસિંહ	ઓપરેટર	૩
૬	પઠાણ ઝાકીરખાન અયુફખાન	ઓપરેટર	૫
૭	પરમાર પરેશકુમાર નરવતસિંહ	ઓપરેટર	૪
૮	બિલવાળ જીગ્નેશકુમાર પૂજાભાઈ	ઓપરેટર	૩
૯	શાહ સંદિપકુમાર નારાણલાલ	ઓપરેટર	૪
૧૦	ચૌહાણ રાજદિપસિંહ દશરતસિંહ	ઓપરેટર	૩
૧૧	ઠાકોર મેઘરાજસિંહ કિશોરસિંહ	ઓપરેટર	૩
૧૨	સોલંકી કુંદનકુમાર નરવતસિંહ	ઓપરેટર	૩
૧૩	પટેલ અશ્વિનકુમાર ઉદેસિંહ	ઓપરેટર	૮
૧૪	ભારીયા યોગેશકુમાર શંકરસિંહ	ઓપરેટર	૫

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	ફરજના વર્ષ
૧૫	ચૌહાણ રાહુલકુમાર ગણપતસિંહ	ઓપરેટર	૩
૧૬	પરમાર વિપુલ સમુભાઈ	ઓપરેટર	૩
૧૭	નિનામા જે. એન.	ઓપરેટર	૩
૧૮	વરીયા વિરલ જેન્તીભાઈ	ઓપરેટર	૪
૧૯	ગોહીલ દશરતસિંહ ભુપતસિંહ	ઓપરેટર	૯
૨૦	પારેખ સંજયકુમાર મહેન્દ્રભાઈ	ઓપરેટર	૩
૨૧	પરમાર ધર્મેન્દ્રકુમાર ફતેસિંહ	ઓપરેટર	૮
૨૨	સોલંકી નરવતસિંહ મફતભાઈ	ઓપરેટર	૫
૨૩	ગોહીલ લક્ષ્મણસિંહ અમરસિંહ	ઓપરેટર	૯
૨૪	પરમાર સાગરભાઈ પ્રવિણભાઈ	ઓપરેટર	૬
૨૫	રાઠવા રાકેશકુમાર કનુભાઈ	ઓપરેટર	૩
૨૬	રાઠોડ અશ્વિનકુમાર કાંતીભાઈ	ઓપરેટર	૯
૨૭	ચૌહાણ ગોવિંદભાઈ રયજીભાઈ	ઓપરેટર	૭
૨૮	સોલંકી રવિન્દ્રસિંહ વિક્રમસિંહ	ઓપરેટર	૨
૨૯	ચૌહાણ મનોજકુમાર બાબુભાઈ	ઓપરેટર	૯
૩૦	પરમાર વિજયભાઈ ચંદુભાઈ	ઓપરેટર	૨
૩૧	પંડ્યા દેવાંગ યોગેન્દ્ર	ઓપરેટર	૩
૩૨	રાઠોડ જીતેન્દ્રસિંહ મધનસિંહ	ઓપરેટર	૩
૩૩	પરમાર જાગૃતસિંહ અમરસિંહ	ઓપરેટર	૫
૩૪	ચૌહાણ સુરેશકુમાર વખતસિંહ	ઓપરેટર	૭
૩૫	રાઠોડ પૂનમસિંહ ઉદેસિંહ	ઓપરેટર	૪
૩૬	પરમાર મહેન્દ્રસિંહ પર્વતસિંહ	ઓપરેટર	૯
૩૭	વણકર જયેશકુમાર રમણભાઈ	ઓપરેટર	૪

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	ફરજના વર્ષ
૩૮	રાવળ અતુલકુમાર ચંદુભાઈ	ઓપરેટર	૪
૩૯	રાવળ પરેશકુમાર કલ્પેશભાઈ	ઓપરેટર	૩
૪૦	ચૌહાણ રાજેશભાઈમાર નટવરભાઈ	ઓપરેટર	૪
૪૧	ચૌહાણ મુકેશભાઈ પ્રવિણભાઈ	ઓપરેટર	૪
૪૨	ગોહીલ નિલેષકુમાર મયજીભાઈ	ઓપરેટર	૭
૪૩	ભારીયા નરવતભાઈ ગેમાભાઈ	ઓપરેટર	૨
૪૪	વણકર સંજયકુમાર રમેશભાઈ	ઓપરેટર	૮
૪૫	પરમાર દેવેન્દ્રકુમાર જશવંતસિંહ	ઓપરેટર	૨
૪૬	પરમાર સંજય પર્વતસિંહ	ઓપરેટર	૨
૪૭	ચૌહાણ સોમાભાઈ બલવંતસિંહ	ઓપરેટર	૨
૪૮	ચૌહાણ ગણપતસિંહ ચંદ્રસિંહ	ઓપરેટર	૩
૪૯	પટેલ કમલકુમાર નટવરસિંહ	ઓપરેટર	૫
૫૦	રાઠોડ વિજયકુમાર રંગીતસિંહ	ઓપરેટર	૪
૫૧	સોલંકી જીગ્નેશકુમાર નટવરસિંહ	ઓપરેટર	૪
૫૨	રાઠોડ ચેતનકુમાર ઘનશ્યામભાઈ	ઓપરેટર	૮
૫૩	પરમાર અરવિંદકુમાર કેશરીસિંહ	ઓપરેટર	૪
૫૪	ભારીયા મહેશકુમાર ભીખાભાઈ	ઓપરેટર	૬
૫૫	રાઠોડ કમલેશભાઈ રતનસિંહ	ઓપરેટર	૬
૫૬	ચૌહાણ ગોવિંદભાઈ શંકરભાઈ	ઓપરેટર	૩
૫૭	પરમાર સંજયકુમાર જશવંતસિંહ	ઓપરેટર	૨
૫૮	પરમાર લક્ષ્મણકુમાર અમરસિંહ	ઓપરેટર	૨
૫૯	પરમાર રાકેશકુમાર દશરતસિંહ	ઓપરેટર	૮
૬૦	ચૌહાણ અક્ષયકુમાર ગોવિંદસિંહ	ઓપરેટર	૫

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	ફરજના વર્ષ
૬૧	ચૌહાણ સંજયકુમાર વિનોદસિંહ	ઓપરેટર	૪
૬૨	સોલંકી સામતસિંહ રમણસિંહ	ઓપરેટર	૧૧
૬૩	ચૌહાણ મહિપતકુમાર સંગીતભાઈ	ઓપરેટર	૧૮
૬૪	બારીયા દલપતભાઈ કાળુભાઈ	ઓપરેટર	૫
૬૫	રાઠોડ ભરતકુમાર જગતસિંહ	ઓપરેટર	૩
૬૬	સોલંકી શૈલેષકુમાર જગતસિંહ	ઓપરેટર	૭
૬૭	સોલંકી પંકજકુમાર બળવંતસિંહ	ઓપરેટર	૫
૬૮	મકવાણા મિતેષકુમાર મહેન્દ્રસિંહ	ઓપરેટર	૪
૬૯	રાઠોડ અક્ષયકુમાર અમરસિંહ	ઓપરેટર	૪
૭૦	સોલંકી અજીતસિંહ દલપતસિંહ	ઓપરેટર	૮
૭૧	પરમાર ધર્મેન્દ્રકુમાર શનાભાઈ	ઓપરેટર	૨
૭૨	ગોહીલ સંજયકુમાર અર્જુનસિંહ	ઓપરેટર	૪
૭૩	વણકર મહેશભાઈ ભીખાભાઈ	ઓપરેટર	૮
૭૪	વણકર ચેનતકુમાર દલપતભાઈ	ઓપરેટર	૩
૭૫	વણકર અમિતકુમાર કસનાભાઈ	ઓપરેટર	૪
૭૬	વણકર દિનેશકુમાર પુજાભાઈ	ઓપરેટર	૮
૭૭	ચૌહાણ મિતેષકુમાર રામસિંહ	ઓપરેટર	૩
૭૮	રાઠોડ જીગ્નેશકુમાર ખુમાનસિંહ	ઓપરેટર	૨
૭૯	સોલંકી જયેશકુમાર પ્રવિણભાઈ	ઓપરેટર	૨
૮૦	સોલંકી ધર્મેન્દ્રકુમાર ભુપતભાઈ	ઓપરેટર	૨
૮૧	ચૌહાણ પ્રિયાંકકુમાર જગદીશભાઈ	ઓપરેટર	૫
૮૨	જાદવ રાજેશકુમાર ચંદ્રસિંહ	ઓપરેટર	૨
૮૩	સોલંકી ઠાકોરભાઈ કનુભાઈ	ઓપરેટર	૬

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	ફરજના વર્ષ
૮૪	ચૌહાણ નરેશકુમાર બળવંતસિંહ	ઓપરેટર	૮
૮૫	ગોહીલ યોગેશભાઈ નરવતભાઈ	ઓપરેટર	૫
૮૬	રાઠોડ હાર્દિકકુમાર અરવિંદભાઈ	ઓપરેટર	૨
૮૭	બારીયા અશ્વિનભાઈ સાવનભાઈ	ઓપરેટર	૨
૮૮	ગાંધી પ્રકાશ અરવિંદલાલ	ઓપરેટર	૧૭
૮૯	ચૌહાણ બળદેવભાઈ મયજીભાઈ	ઓપરેટર	૧૦
૯૦	ગોહીલ અર્જુનસિંહ વનરાજસિંહ	ઓપરેટર	૪
૯૧	રાઠોડ મનહરભાઈ મડાભાઈ	ઓપરેટર	૨
૯૨	ચૌહાણ ઈશ્વરભાઈ સાલમભાઈ	ઓપરેટર	૫
૯૩	પરમાર હરેશકુમાર રમેશભાઈ	ઓપરેટર	૨
૯૪	પરમાર અલ્પેશકુમાર અંદરસિંહ	ઓપરેટર	૨
૯૫	રાઠોડ અલ્પેશકુમાર પ્રતાપસિંહ	ઓપરેટર	૬
૯૬	પરમાર રાકેશકુમાર રંગીતસિંહ	ઓપરેટર	૪
૯૭	પરમાર અક્ષયકુમાર ભારતસિંહ	ઓપરેટર	૨
૯૮	રાઠોડ હરેશકુમાર રમેશભાઈ	ઓપરેટર	૬
૯૯	પરમાર સંજયકુમાર ગોપાલસિંહ	ઓપરેટર	૫
૧૦૦	ગોહીલ રાહુલસિંહ બળવંતસિંહ	ઓપરેટર	૬
૧૦૧	બારીયા સંજયભાઈ ભારતભાઈ	ઓપરેટર	૩
૧૦૨	સોલંકી મહેશકુમાર હિંમતભાઈ	ઓપરેટર	૪
૧૦૩	રાઠોડ કૌશિકકુમાર અજબસિંહ	ઓપરેટર	૪
૧૦૪	રાઠોડ રાજેન્દ્રભાઈ ગુલાબભાઈ	ઓપરેટર	૨
૧૦૫	પરમાર અક્ષયકુમાર ભીખાભાઈ	ઓપરેટર	૨
૧૦૬	રાઠોડ મેહુલકુમાર સોમસિંહ	ઓપરેટર	૫

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	ફરજના વર્ષ
૧૦૭	સોલંકી હિતેષકુમાર દિનેશભાઈ	ઓપરેટર	૨
૧૦૮	પરમાર હિતેષકુમાર રયજીભાઈ	ઓપરેટર	૪
૧૦૯	ચૌહાણ રાજુભાઈ રયજીભાઈ	ઓપરેટર	૫
૧૧૦	વણકર જયદિપકુમાર મનુભાઈ	ઓપરેટર	૨
૧૧૧	પટેલ રણજીતસિંહ ઉદેસિંહ	ઓપરેટર	૨
૧૧૨	સોલંકી અરવિંદસિંહ જીતસિંહ	ઓપરેટર	૬
૧૧૩	પરમાર જયપાલસિંહ અર્જુનસિંહ	ઓપરેટર	૨
૧૧૪	વાઘેલા દિપ્તીબેન રણધીરસિંહ	ઓપરેટર	૫
૧૧૫	શેઠ રેખાબેન પંકજકુમાર	ઓપરેટર	૯
૧૧૬	વાળા મિનાબેન અજયભાઈ	ઓપરેટર	૯
૧૧૭	ચાવડા મોગીબેન પ્રવિણસિંહ	ઓપરેટર	૧૫
૧૧૮	પરમાર દિનોદીબેન શૈલેષભાઈ	ઓપરેટર	૯
૧૧૯	પ્રજાપતી ભાવનાબેન ચિરાગભાઈ	ઓપરેટર	૨
૧૨૦	પટેલિયા જશોદાબેન સુરદાસભાઈ	ઓપરેટર	૩
૧૨૧	વાળા કાજલબેન પરેશભાઈ	ઓપરેટર	૩
૧૨૨	ખેર સુમિત્રાબેન અજીતસિંહ	ઓપરેટર	૩
૧૨૩	બારીયા મંજુલાબેન બળવંતભાઈ	ઓપરેટર	૩
૧૨૪	પટેલ ગંગાબેન ભુરાભાઈ	ઓપરેટર	૨
૧૨૫	પરમાર જશોદાબેન બળવંતભાઈ	ઓપરેટર	૪
૧૨૬	પારઘી વિદ્યાબેન દિનેશભાઈ	ઓપરેટર	૪
૧૨૭	વણકર વિનાબેન ડાયાભાઈ	ઓપરેટર	૨
૧૨૮	પરમાર વિપુલ જગદીશભાઈ	ઓપરેટર	૮
૧૨૯	સોલંકી યુવરાજસિંહ અર્જુનસિંહ	ઓપરેટર	૪

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	ફરજના વર્ષ
૧૩૦	સોલંકી કલ્પેશકુમાર દલપતસિંહ	ઓપરેટર	૪
૧૩૧	ચૌહાણ હિતેશકુમાર લક્ષ્મણસિંહ	ઓપરેટર	૨
૧૩૨	વણકર ધર્મેન્દ્રકુમાર ઈશ્વરભાઈ	ઓપરેટર	૫
૧૩૩	ચૌહાણ વિક્રમસિંહ પૂનમસિંહ	ઓપરેટર	૪
૧૩૪	કઠેરિયા પિયુષકુમાર વિજ્ઞાનસિંહ	ઓપરેટર	૯
૧૩૫	પરમાર શૈલેષકુમાર દિપસિંહ	ઓપરેટર	૫
૧૩૬	રાઠોડ રાહુલકુમાર છત્રસિંહ	ઓપરેટર	૫
૧૩૭	ગોહીલ સુરપાલસિંહ બળવંતસિંહ	ઓપરેટર	૬
૧૩૮	જાવ અલ્પેશસિંહ પ્રવિણસિંહ	ઓપરેટર	૨
૧૩૯	ચૌહાણ જીતેન્દ્રકુમાર પ્રવિણસિંહ	ઓપરેટર	૮
૧૪૦	ચૌહાણ હસમુખકુમાર ગણપતસિંહ	ઓપરેટર	૫
૧૪૧	બારીયા અલ્પેશકુમાર ચિમનભાઈ	ઓપરેટર	૫
૧૪૨	બારીયા ગિરીશકુમાર સામતભાઈ	ઓપરેટર	૨
૧૪૩	બારીયા ઉમંગકુમાર દિલિપભાઈ	ઓપરેટર	૨
૧૪૪	ગોહીલ અજયકુમાર વિજયભાઈ	ઓપરેટર	૨
૧૪૫	રાઠવા અરવિંદભાઈ ચક્રાભાઈ	ઓપરેટર	૨
૧૪૬	ચૌહાણ ઈશ્વરસિંહ રમેશસિંહ	ઓપરેટર	૧૦
૧૪૭	વાઘેલા અભિનવસિંહ ગણપતસિંહ	ઓપરેટર	૪
૧૪૮	પરમાર ભરતભાઈ રયજીભાઈ	ઓપરેટર	૮
૧૪૯	પરમાર અશ્વિનકુમાર સામતસિંહ	ઓપરેટર	૪
૧૫૦	ચૌહાણ હરેન્દ્રકુમાર પ્રવિણસિંહ	ઓપરેટર	૩
૧૫૧	સોલંકી દશરતસિંહ ડાહ્યાભાઈ	ઓપરેટર	૯
૧૫૨	ચૌહાણ ગોવિંદભાઈ ગેમસિંહ	ઓપરેટર	૮

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	ફરજના વર્ષ
૧૫૩	ઉપાધ્યાય રાકેશકુમાર રમેશચંદ્ર	ઓપરેટર	૩
૧૫૪	રાઠોડ વિપુલ ગણપતસિંહ	ઓપરેટર	૬
૧૫૫	ઠાકોર સુરેશજી વિષ્ણુજી	ઓપરેટર	૩
૧૫૬	પટેલ તેજસકુમાર રમેશભાઈ	ઓપરેટર	૬
૧૫૭	પરમાર ભરતભાઈ રચજીભાઈ	ઓપરેટર	૭
૧૫૮	પરમાર મનોજકુમાર પ્રવિણભાઈ	ઓપરેટર	૮
૧૫૯	ચૌહાણ મહેશકુમાર રામાભાઈ	ઓપરેટર	૨
૧૬૦	પરમાર હસમુખભાઈ પ્રવિણભાઈ	ઓપરેટર	૬
૧૬૧	પરમાર ધર્મેન્દ્રસિંહ વિનોદભાઈ	ઓપરેટર	૩
૧૬૨	રાઠોડ રણધીરસિંહ રણમલસિંહ	ઓપરેટર	૪
૧૬૩	રાઠોડ દશરથસિંહ બળવંતસિંહ	ઓપરેટર	૨
૧૬૪	ગોહીલ ઘનશ્યામસિંહ બળવંતસિંહ	ઓપરેટર	૩
૧૬૫	પરમાર ધર્મેન્દ્રસિંહ ભલાભાઈ	ઓપરેટર	૧૦
૧૬૬	ચૌહાણ ભરતસિંહ ઉદેસિંહ	ઓપરેટર	૫
૧૬૭	પરમાર અનિલકુમાર લાલાભાઈ	ઓપરેટર	૩
૧૬૮	રાઠોડ ધમેન્દ્રસિંહ શનાભાઈ	ઓપરેટર	૮
૧૬૯	લકમ રવિન્દ્રસિંહ કિશોરસિંહ	ઓપરેટર	૮
૧૭૦	બારીયા મનીષકુમાર ભોતેન્દ્રસિંહ	ઓપરેટર	૩
૧૭૧	સોલંકી તુષારસિંહ દોલતસિંહ	ઓપરેટર	૩
૧૭૨	ચૌહાણ પ્રિતેશકુમાર વિજયસિંહ	ઓપરેટર	૩
૧૭૩	રાઠોડ મનહરકુમાર દલપતસિંહ	ઓપરેટર	૮
૧૭૪	બારીયા સપાવદન પ્રતાપભાઈ	ઓપરેટર	૮
૧૭૫	પરમાર વિજયકુમાર ગણપતસિંહ	ઓપરેટર	૩

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	ફરજના વર્ષ
૧૭૬	ચૌહાણ ગોપાલકુમાર અર્જુનસિંહ	ઓપરેટર	૨
૧૭૭	સોલંકી જીગરકુમાર ઈશ્વરભાઈ	ઓપરેટર	૨
૧૭૮	ચૌહાણ રણજીતસિંહ બળવંતસિંહ	ઓપરેટર	૮
૧૭૯	ડામોર પરેશકુમાર દિનેશભાઈ	ઓપરેટર	૭
૧૮૦	પરમાર અર્જુનસિંહ દિપાભાઈ	ઓપરેટર	૮
૧૮૧	ચૌહાણ વિજયકુમાર પર્વતસિંહ	ઓપરેટર	૧૦
૧૮૨	ગોહિલ ધર્મેન્દ્રસિંહ વિનોદસિંહ	ઓપરેટર	૪
૧૮૩	પટેલ પારૂલબેન પ્રેમસિંહ	ઓપરેટર	૨
૧૮૪	ચૌહાણ જીતેન્દ્રકુમાર નરવતભાઈ	ઓપરેટર	૪
૧૮૫	ગોહીલ રમેશકુમાર જશવંતભાઈ	ઓપરેટર	૭
૧૮૬	ચૌહાણ સુરેશભાઈ ચંદુભાઈ	ઓપરેટર	૧૦
૧૮૭	સોલંકી પ્રવિણકુમાર લક્ષ્મણસિંહ	ઓપરેટર	૩
૧૮૮	ઠાકોર વિરેન્દ્રસિંહ જશવંતસિંહ	ઓપરેટર	૮
૧૮૯	ગાંધી ચેતનકુમાર જશવંતલાલ	ઓપરેટર	૯
૧૯૦	પટેલ અલ્પેશકુમાર બાબુલાલ	ઓપરેટર	૯
૧૯૧	પરમાર રમેશભાઈ ચંદ્રસિંહ	ઓપરેટર	૭
૧૯૨	ચૌહાણ પ્રજેશકુમાર કિશોરસિંહ	ઓપરેટર	૫
૧૯૩	પરમાર કમલેશકુમાર પ્રવિણસિંહ	ઓપરેટર	૮
૧૯૪	પટેલીયા અશ્વિનકુમાર ગોકળભાઈ	ઓપરેટર	૫
૧૯૫	ચૌહાણ કમલેશકુમાર અરવિંદભાઈ	ઓપરેટર	૮
૧૯૬	પરમાર અર્જુનભાઈ કાભઈભાઈ	ઓપરેટર	૮
૧૯૭	સોલંકી અનિલભાઈ સાલમભાઈ	ઓપરેટર	૨
૧૯૮	પરમાર અનિલકુમાર દિલીપભાઈ	ઓપરેટર	૩

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	ફરજના વર્ષ
૧૯૯	પરમાર પંકજકુમાર શનાભાઈ	ઓપરેટર	૩
૨૦૦	પઠાણ સલીમખાન મહંમદખાન	ઓપરેટર	૨
૨૦૧	પટેલ ધવલકુમાર ઈશ્વરભાઈ	ઓપરેટર	૩
૨૦૨	જાદવ નિતીકુમાર સાલમસિંહ	ઓપરેટર	૮
૨૦૩	પરમાર ભરતકુમાર રયજીભાઈ	ઓપરેટર	૮
૨૦૪	પરમાર વિજયકુમાર પૂનાભાઈ	ઓપરેટર	૨
૨૦૫	વાઘેલા નરેન્દ્રકુમાર રાવજીભાઈ	ઓપરેટર	૭
૨૦૬	રાઠોડ સંજયકુમાર પ્રતાપસિંહ	ઓપરેટર	૯
૨૦૭	સોલંકી સુરેન્દ્રસિંહ ગોવિંદભાઈ	ઓપરેટર	૩
૨૦૮	ખાંટ અનિલભાઈ ધીરજભાઈ	ઓપરેટર	૨
૨૦૯	વણકર કિરણભાઈ રત્નાભાઈ	ઓપરેટર	૨
૨૧૦	ચૌહાણ રાજદિપકુમાર દશરથસિંહ	ઓપરેટર	૩
૨૧૧	સોલંકી અજયકુમાર મયજીભાઈ	ઓપરેટર	૪
૨૧૨	ચૌહાણ રવિન્દ્રકુમાર અમરસિંહ	ઓપરેટર	૪
૨૧૩	રાઠોડ મહેશભાઈ પ્રભાતસિંહ	ઓપરેટર	૩
૨૧૪	ચૌહાણ અશોકભાઈ રયજીભાઈ	ઓપરેટર	૩
૨૧૫	ચૌહાણ મહેશકુમાર મારુતસિંહ	ઓપરેટર	૨
૨૧૬	બારીયા પ્રદિપકુમાર ચંદુભાઈ	ઓપરેટર	૨
૨૧૭	ચૌહાણ રાકેશકુમાર જીતેન્દ્રસિંહ	ઓપરેટર	૨
૨૧૮	જાદવ અલ્પેશકુમાર પ્રવિણસિંહ	ઓપરેટર	૨
૨૧૯	વાઘેલા મનોજકુમાર વિક્રમસિંહ	ઓપરેટર	૮
૨૨૦	ચૌહાણ હરેન્દ્રકુમાર બળવંતસિંહ	ઓપરેટર	૪
૨૨૧	પરમાર રમણભાઈ ધુળાભાઈ	ઓપરેટર	૩

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	ફરજના વર્ષ
૨૨૨	રાણા રજનીકાંતભાઈ જેન્તીલાલ	ઓપરેટર	૯
૨૨૩	પરમાર વનરાજકુમાર અંબાલાલ	ઓપરેટર	૩
૨૨૪	સોલંકી અજયકુમાર રમેશભાઈ	ઓપરેટર	૨
૨૨૫	પટેલ ધર્મશકુમાર એસ.	ઓપરેટર	૭
૨૨૬	પરમાર ઠાકોરભાઈ દિલીપભાઈ	ઓપરેટર	૨
૨૨૭	ઠાકોર જશવંતભાઈ વિરેન્દ્રસિંહ	ઓપરેટર	૨
૨૨૮	ધોબી ફિરોજભાઈ મહમદભાઈ	ઓપરેટર	૩
૨૨૯	જાદવ વનરાજભાઈ અરવિંદસિંહ	ઓપરેટર	૨
૨૩૦	પરમાર સંજયભાઈ રતીલાલ	ઓપરેટર	૭
૨૩૧	પરમાર વસંતકુમાર મહિપતભાઈ	ઓપરેટર	૯
૨૩૨	ગાંધી રાજેશભાઈ વ્રજલાલ	ઓપરેટર	૧૦
૨૩૩	વાઘેલા કાસીમ રમજન	ઓપરેટર	૨
૨૩૪	ભારીયા ગણપતભાઈ કે.	ઓપરેટર	૩
૨૩૫	પરમાર સુનિલકુમાર જે.	ઓપરેટર	૭
૨૩૬	શાહ નયનેશ જે.	ઓપરેટર	૭
૨૩૭	પરમાર મુકેશકુમાર એમ.	ઓપરેટર	૨
૨૩૮	જાદવ જયદિપભાઈ સુરેશભાઈ	ઓપરેટર	૨
૨૩૯	ચૌહાણ દિલિપ કે.	ઓપરેટર	૨
૨૪૦	ચૌહાણ પ્રભવદાસ તખ્તસિંહ	ઓપરેટર	૬
૨૪૧	જાદવ વિષ્ણુ એમ.	ઓપરેટર	૮
૨૪૨	ગોહિલ અજયકુમાર વિજયભાઈ	ઓપરેટર	૨
૨૪૩	કેવડિયા પિયુષકુમાર પુ.	ઓપરેટર	૪
૨૪૪	વણકર જયેશકુમાર રમણભાઈ	ઓપરેટર	૨
૨૪૫	ચૌહાણ સંદિપ બળવંતભાઈ	ઓપરેટર	૨

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	ફરજના વર્ષ
૨૪૬	બારીયા ઉમંગભાઈ દિલીપભાઈ	ઓપરેટર	૨
૨૪૭	પટેલ પ્રિતેશભાઈ જશવંતભાઈ	ઓપરેટર	૮
૨૪૮	ચૌહાણ સુરેશકુમાર દલપતસિંહ	ઓપરેટર	૧૧
૨૪૯	પટેલ દિપકુમાર રાજેશકુમાર	ઓપરેટર	૪
૨૫૦	પરમાર સંજયકુમાર ભયલાલભાઈ	ઓપરેટર	૫
૨૫૧	રાઠોડ અશિષકુમાર ગિરવતસિંહ	ઓપરેટર	૨
૨૫૨	બારીયા દિનેશકુમાર ગોપાલસિંહ	ઓપરેટર	૭
૨૫૩	ઠાકોર મેઘરાજસિંહ કિશોરસિંહ	ઓપરેટર	૩
૨૫૪	વણકર અજયભાઈ પ્રવિણભાઈ	ઓપરેટર	૨
૨૫૫	ચૌહાણ અશોકભાઈ રમણભાઈ	ઓપરેટર	૩
૨૫૬	પટેલ પરેશભાઈ મુળજીભાઈ	ઓપરેટર	૬
૨૫૭	બારીયા ખુમાનભાઈ ચીમનભાઈ	ઓપરેટર	૧૮
૨૫૮	વણકર ગોપાલ કાન્તીલાલ	ઓપરેટર	૨
૨૫૯	પરમાર ભગવાનભાઈ અભેસિંહ	ઓપરેટર	૨
૨૬૦	પરમાર વિક્રમભાઈ દલપતભાઈ	ઓપરેટર	૭
૨૬૧	બારીયા અનિલભાઈ ભીખાભાઈ	ઓપરેટર	૩
૨૬૨	પરમાર વિપુલસિંહ ભરતભાઈ	ઓપરેટર	૨
૨૬૩	પટેલ પ્રતિકસિંહ વિનોદસિંહ	ઓપરેટર	૮
૨૬૪	બારીયા રમણસિંહ છોટાસિંહ	ઓપરેટર	૨
૨૬૫	પટેલ ધવલસિંહ ઈશ્વરસિંહ	ઓપરેટર	૩
૨૬૬	પરમાર સુનિલભાઈ પ્રવિણભાઈ	ઓપરેટર	૩
૨૬૭	ચૌહાણ કરણસિંહ આરતસિંહ	ઓપરેટર	૩
૨૬૮	રાઠોડ ધર્મેન્દ્રસિંહ ભતેસિંહ	ઓપરેટર	૧૨
૨૬૯	સોલંકી અનિલસિંહ ચિમનસિંહ	ઓપરેટર	૬

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	ફરજના વર્ષ
૨૭૦	રાઠોડ શૈલેષકુમાર ગણપતસિંહ	ઓપરેટર	૧૨
૨૭૧	રાઠોડ સંજયકુમાર બળવંતસિંહ	ઓપરેટર	૭
૨૭૨	ચૌહાણ વિજયસિંહ પર્વતસિંહ	ઓપરેટર	૧૦
૨૭૩	પરમાર જયપાલસિંહ ઈશ્વરસિંહ	ઓપરેટર	૩
૨૭૪	વાઘેલા રણવિરસિંહ વિક્રમસિંહ	ઓપરેટર	૭
૨૭૫	ગોહીલ નરેન્દ્રસિંહ પ્રતાપસિંહ	ઓપરેટર	૬
૨૭૬	રાઠોડ ભુપેન્દ્રસિંહ રમણસિંહ	ઓપરેટર	૪
૨૭૭	રાઠોડ રાકેશકુમાર નટવરસિંહ	ઓપરેટર	૮
૨૭૮	પરમાર અલ્પેશકુમાર ભીખાભાઈ	ઓપરેટર	૭
૨૭૯	પરમાર અતુલકુમાર સોમાભાઈ	ઓપરેટર	૮
૨૮૦	સોલંકી અજયકુમાર શનસિંહ	ઓપરેટર	૨
૨૮૧	ચૌહાણ રણજીતસિંહ બળવંતસિંહ	ઓપરેટર	૯
૨૮૨	પરમાર દશરથભાઈ ડાયાભાઈ	ઓપરેટર	૯
૨૮૩	સોલંકી જીનેશકુમાર શનાભાઈ	ઓપરેટર	૯
૨૮૪	સોલંકી મહેશકુમાર ભારતભાઈ	ઓપરેટર	૧૦
૨૮૫	સોલંકી રાવજીભાઈ ઉદેસિંહ	ઓપરેટર	૧૦
૨૮૬	ચૌહાણ સતીષકુમાર કિરણસિંહ	ઓપરેટર	૯
૨૮૭	પરમાર બળવંતસિંહ નરવતસિંહ	ઓપરેટર	૪
૨૮૮	પ્રજાપતી અવિનાશકુમાર નાથાભાઈ	ઓપરેટર	૨
૨૮૯	ચૌહાણ શૈલેષકુમાર ભગવાનસિંહ	ઓપરેટર	૭
૨૯૦	ચૌહાણ ધર્મેન્દ્રસિંહ અજયસિંહ	ઓપરેટર	૨
૨૯૧	દિવાન નુરમહંમદ અલ્લારખાશા	ઓપરેટર	૩
૨૯૨	રાઠોડ સંજયકુમાર પ્રતાપસિંહ	ઓપરેટર	૧૦
૨૯૩	વાઘેલા નરેન્દ્રકુમાર રાવજીભાઈ	ઓપરેટર	૮

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	ફરજના વર્ષ
૨૯૪	પઠાણ સાલમખાન મોહંમદખાન	ઓપરેટર	૨
૨૯૫	વાઘેલા સંજયકુમાર રંગીતભાઈ	ઓપરેટર	૮
૨૯૬	સોલંકી ધર્મેન્દ્રભાઈ અર્જુનભાઈ	ઓપરેટર	૨
૨૯૭	વણકર કિરણભાઈ રત્નાભાઈ	ઓપરેટર	૩
૨૯૮	ચૌહાણ રાજદિપકુમાર દશરથસિંહ	ઓપરેટર	૨
૨૯૯	ચૌહાણ મહેશકુમાર મારુતસિંહ	ઓપરેટર	૨
૩૦૦	ચૌહાણ ધર્મેન્દ્રકુમાર તખ્તસિંહ	ઓપરેટર	૨
૩૦૧	પરમાર અર્જુનસિંહ હિંમતસિંહ	ઓપરેટર	૪
૩૦૨	રાઠોડ મહેશભાઈ પ્રભાતસિંહ	ઓપરેટર	૩
૩૦૩	સોલંકી જગદીશકુમાર ગોવિંદભાઈ	ઓપરેટર	૨
૩૦૪	પરમાર કિરીટસિંહ ગુલાબસિંહ	ઓપરેટર	૨
૩૦૫	પટેલ હેમાંગભાઈ રમેશભાઈ	ઓપરેટર	૨
૩૦૬	મેવાલ વિપુલભાઈ નરવતભાઈ	ઓપરેટર	૨
૩૦૭	મકવાણા હસમુખભાઈ પુજાભાઈ	ઓપરેટર	૨
૩૦૮	ગોહિલ રમેશભાઈ રયજીભાઈ	ઓપરેટર	૨
૩૦૯	સોલંકી હર્ષદ દિલિપસિંહ	ઓપરેટર	૨
૩૧૦	ચૌહાણ નરેશકુમાર બળવંતસિંહ	ઓપરેટર	૨
૩૧૧	વાઘેલા જીતેશકુમાર નરવતનભાઈ	ઓપરેટર	૪
૩૧૨	ગોહીલ દશરતસિંહ તખ્તસિંહ	ઓપરેટર	૭
૩૧૩	ચૌહાણ ભરતકુમાર અશ્વિનભાઈ	ઓપરેટર	૨
૩૧૪	ચૌહાણ દિનેશકુમાર કિરણસિંહ	ઓપરેટર	૩
૩૧૫	ચૌહાણ પ્રભુદાસ તખ્તભાઈ	ઓપરેટર	૪
૩૧૬	સોલંકી વિજયસિંહ નરવતસિંહ	ઓપરેટર	૨
૩૧૭	રાઠોડ ભગવાનસિંહ ભારતસિંહ	ઓપરેટર	૩

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	ફરજના વર્ષ
૩૧૮	ચૌહાણ મુકેશકુમાર બળવંતભાઈ	ઓપરેટર	૪
૩૧૯	પરમાર મહિપતસિંહ પ્રવિણસિંહ	ઓપરેટર	૭
૩૨૦	તરુણકુમાર ભગવાનસિંહ	ઓપરેટર	૮
૩૨૧	રાઠોડ તખતસિંહ વખતસિંહ	ઓપરેટર	૯
૩૨૨	પરમાર રાજેન્દ્રસિંહ રમણલાલ	ઓપરેટર	૧૧
૩૨૩	વાળંદ સુરેશભાઈ ભીખાભાઈ	ઓપરેટર	૭
૩૨૪	પરમાર રાજેન્દ્રસિંહ રયજીભાઈ	ઓપરેટર	૪
૩૨૫	પરમાર સુરપાલસિંહ રવિન્દ્રસિંહ	ઓપરેટર	૨
૩૨૬	ચૌહાણ શૈલેષકુમાર દલપતસિંહ	ઓપરેટર	૬
૩૨૭	ભારીયા નર્વતભાઈ ગેમાભાઈ	ઓપરેટર	૨
૩૨૮	ચૌહાણ ગણપતસિંહ રામસિંહ	ઓપરેટર	૨
૩૨૯	ચૌહાણ સોમસિંહ બળવંતસિંહ	ઓપરેટર	૩
૩૩૦	રાઠોડ જીતેન્દ્રસિંહ જાદવસિંહ	ઓપરેટર	૨
૩૩૧	ચૌહાણ હસમુખભાઈ ગણપતભાઈ	ઓપરેટર	૪
૩૩૨	વણકર સંજયકુમાર રમેશભાઈ	ઓપરેટર	૬
૩૩૩	ચૌહાણ મનોજભાઈ લાલુભાઈ	ઓપરેટર	૮
૩૩૪	નાયક રંગીતભાઈ ચીમનભાઈ	ઓપરેટર	૨
૩૩૫	નાયક રાજુભાઈ છત્રાભાઈ	ઓપરેટર	૫
૩૩૬	ચૌહાણ જીતેન્દ્રસિંહ ઉદેસિંહ	ઓપરેટર	૨
૩૩૭	સોલંકી સુનિલકુમાર દોલતસિંહ	ઓપરેટર	૫
૩૩૮	સૈયદ તાહીરઅલી અશરહુસેન	ઓપરેટર	૨
૩૩૯	પરમાર પંકજકુમાર શનાભાઈ	ઓપરેટર	૨
૩૪૦	સોલંકી શંકરભાઈ એ.	ઓપરેટર	૫
૩૪૧	ભરતભાઈ રયજીભાઈ પરમાર	ઓપરેટર	૬

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	ફરજના વર્ષ
૩૪૨	પરમાર હરેશકુમાર રાવજીભાઈ	ઓપરેટર	૨
૩૪૩	પરમાર અર્જુનસિંહ દિપાભાઈ	ઓપરેટર	૬
૩૪૪	પરમાર અરવિંદસિંહ કેસરીસિંહ	ઓપરેટર	૨
૩૪૫	વણકર મહેશકુમાર ભીખાભાઈ	ઓપરેટર	૬
૩૪૬	વણકર અમિતકુમાર કશનાભાઈ	ઓપરેટર	૨
૩૪૭	વણકર ચેતનકુમાર દલપતભાઈ	ઓપરેટર	૨
૩૪૮	ચૌહાણ હિતેષકુમાર અર્જુનસિંહ	ઓપરેટર	૭
૩૪૯	બારીયા સમયાવંદન પ્રતાપસિંહ	ઓપરેટર	૮
૩૫૦	ગોહીલ આશીષકુમાર મોહનભાઈ	ઓપરેટર	૧૩
૩૫૧	પટેલ ગૌતમ સતિષભાઈ	ઓપરેટર	૪
૩૫૨	પરમાર પ્રતિકકુમાર નરેન્દ્રસિંહ	ઓપરેટર	૨
૩૫૩	સોલંકી કુંધાકુમાર નરવતસિંહ	ઓપરેટર	૨
૩૫૪	ચૌહાણ ઈશ્વરભાઈ સાલમભાઈ	ઓપરેટર	૫
૩૫૫	વાઘેલા નરેન્દ્રકુમાર રાવજીભાઈ	ઓપરેટર	૬
૩૫૬	રાઠોડ પ્રવિણકુમાર રંગીતકુમાર	ઓપરેટર	૮
૩૫૭	રાઠોડ અલ્પેશકુમાર રંગીતકુમાર	ઓપરેટર	૭
૩૫૮	સોલંકી અજીતસિંહ દલપતસિંહ	ઓપરેટર	૬
૩૫૯	રાઠોડ ભુપેન્દ્રકુમાર રમણભાઈ	ઓપરેટર	૩
૩૬૦	પરમાર હસમુખભાઈ પ્રવિભાઈ	ઓપરેટર	૪
૩૬૧	સોલંકી જીગરકુમાર ઈશ્વરભાઈ	ઓપરેટર	૨
૩૬૨	સોલંકી જગ્નેશકુમાર શનાભાઈ	ઓપરેટર	૬

ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૩૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી નગરપાલિકાઓ, રાજકોટ ઝોન કચેરી, જિલ્લા સેવા સદન-૩, ત્રીજો માળ, સરકારી પ્રેસ રોડ, રાજકોટ (૨) ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર નગરપાલીકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોતમભાઈ સવદાસભાઈ વીરડીયા ઉર્ફે સાવજીભાઈ વીરડીયાને દાખલ તારીખથી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયે તેમને પટાવાળાની જગ્યાએ કાયમી કરી પટાવાળાના કાયમી ગ્રેડમાં (વર્ગ-૪) માં પગાર તથા આનુસંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૩૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર (૨) ચીફ ઓફીસરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ઓડીટ વિભાગ ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી હિતેન પ્રવિણભાઈ રાહોડને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૫-૦૧-૨૦૧૩ થી સિનિયર ઓડિટર (ટેકનીકલ) તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૩૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત કેમીકલ પોર્ટ ટર્મિનલ કંપની લી., મું-લખીગામ, તા.વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને ગ્રેડ-૩ નો હોદ્દો એટલે કે આસિસ્ટન્ટ ટેકનીશીયનનો હોદ્દો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

DC-07/2019

ગુજરાત કેમીકલ પોર્ટ ટર્મિનલ કંપની લી., મું, લખીગામ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ માં કામ કરતા શ્રમયોગી તથા દહેજ ઔદ્યોગિક શ્રમયોગી સંઘ, ૧૦૭, આલ્ફા સોસાયટી, લીંક રોડ, એચ.ડી.એફ.સી. બેન્કની બાજુમાં, ભરૂચ યુનિયનના સભ્યોનું લીસ્ટ.

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	રસીદ નંબર
૧	વિજય. સી. ગોહિલ	૩૧૯
૨	પ્રવિણ.બી. ગોહિલ	૩૦૬
૩	યોગેશ. ડી. ગોહિલ	૩૦૩
૪	સુરસંગ એસ.ગોહિલ	૩૨૫
૫	બળવંત.સી. ગોહિલ	૩૩૪
૬	ડાહ્યાભાઈ જી. ગોહિલ	૩૨૭
૭	હરેશ. એમ. બારૈયા	૩૨૨
૮	રણજીત એસ. ગોહિલ	૩૨૧
૯	મનહર એસ. પઢિયાર	૩૨૩
૧૦	જેન્તી.બી. ગોહિલ	૩૧૫
૧૧	મગનભાઈ ગોહિલ	૩૦૮
૧૨	પિન્ડુ ગોહિલ	૩૨૬
૧૩	બળવંત એમ. પઢિયાર	૩૩૭
૧૪	નાનસંગ ગોહિલ	૩૦૯
૧૫	ધર્મેન્દ્ર સી. વાઘેલા	૩૧૦
૧૬	નિર્કુંજ એન.ગોહિલ	૩૧૧
૧૭	શરદ આર. ગોહિલ	૩૦૭
૧૮	નિતિન ગોહિલ	૩૩૪

ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૩૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફીસરશ્રી, બોટાદ નગપાલીકા, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ ટપુભાઈ વાઘેલા, સફાઈ શ્રમયોગીને તેમની નોકરીના ૯ વર્ષ પુરા થયા તા. ૦૧-૦૮-૧૯૮૨ની અસરથી પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ, ૧૮ વર્ષ પુરા થયા તા. ૦૧-૦૮-૧૯૮૧ ની અસરથી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને ૨૭ વર્ષ પુરા થયા તા. ૦૧-૦૮-૨૦૦૦ ની અસરથી તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી તે મુજબનો પગાર ગ્રેડ જે તે તારીખથી ફીક્ષ કરી આપી તે અન્વયે મળનાર તમામ લાભો જે તે તારીખથી વાર્ષિક ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત, એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૩૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મેઘમણી ઓર્ગેનીકસ લી., (યુનિટ-૨), પ્લોટ નં.૫૦૦૧, જીઆઈડીસી અંકલેશ્વર, જિ-ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને સને-૨૦૧૭-૨૦૧૮ ના હિસાબી વર્ષ માટે ૨૦% (વીસ ટકા) ના દરે બોનસ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૩૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ગ્રંથપાલશ્રી, સરકારી જિલ્લા પુસ્તકાલય, હોસ્ટેલ ગ્રાઉન્ડ પાછળ, ભરૂચ (૨) ગ્રંથાલય નિયામકશ્રી, સેક્ટર-૧૭, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અરજદારશ્રી નટવરભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પરમારને તા. ૦૧-૦૭-૨૦૧૫ થી તા.૩૧-૦૫-૨૦૧૯ સુધીનું નામદાર લેબર્સ કોર્ટ, ભરૂચના હુકમ મુજબના છેલ્લા પગાર ₹૧૪૪૦૨/- મુજબ પેન્શન એરિયર્સ સહિત ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૩૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ગામ-ઈન્દ્રાડ, કલોલ-મહેસાણા હાઈવે, તા.કડી, જિ-મહેસાણા (૨) મેનેજરશ્રી, ગ્લોબ એલાઈડ સર્વિસીસ, ૧૧૫, આનંદ મંગલ કોમ્પ્લેક્ષ-૧, ૧લો માળ, ઓમકાર હાઉસની પાછળ, સી.જી.રોડ, અમદાવાદ. (૩) મેનેજરશ્રી, અપલ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ, ૧૧૫, આનંદ મંગલ કોમ્પ્લેક્ષ-૧, ૧લો માળ, ઓમકાર હાઉસની પાછળ, સી.જી.રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ મુજબ

આઈ.ડી.સી:-૨૧/૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧:- ગ્લોબ એલાઈડ સર્વિસીસ તથા અપલ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસનાં તમામ શ્રમયોગીને કંપનીનાં શ્રમયોગી/કર્મચારી ગણી સંસ્થામાં સમાવી લેવા અને સંસ્થાનાં કાયમી શ્રમયોગી ગણવા.

સદર કામના અસરકર્તા તમામ કર્મચારી છેલ્લા ૧૦-૧૫ વર્ષથી સંસ્થામાં જુદી જુદી કેટેગરીમાં કામગીરી કરે છે. તેને તેવી કામગીરી કાયમી શ્રમયોગીનાં જેવી જ છે. અને તમામ શ્રમયોગીની કામગીરી સળંગ અને અખંડ છે. પરંતુ આ ડીમાન્ડના અસર કર્તા શ્રમયોગીને કાયમી શ્રમયોગી જેવા પગાર ધોરણો કે અન્ય લાભ નહીં મળવાને કારણે તેમનું શોષણ થઈ રહ્યું છે. કાયમી શ્રમયોગીને ૨૫ હજારથી ૬૦ હજાર સુધીનો પગાર મળે છે જ્યારે હાલનાં શ્રમયોગીને દૈનિક ₹ ૨૮૭ જેટલું નજીવું વેતન ચુકવાય છે. પરીણામે આર્થિક અસમાનતા ઉભી થાય છે. તેથી આ ડીમાન્ડના અસરકર્તા તમામ શ્રમયોગીનો કંપનીમાં સમાવેશ કરી કાયમી શ્રમયોગી ગણવા કે કેમ ? તથા કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૨ સમાન કામગીરી કરતાં તમામ શ્રમયોગીને સમાનવેતન ચુકવવા અંગે:-

ડીમાન્ડનાં અસરકર્તા તમામ શ્રમયોગી કંપની (સંસ્થા) ના કાયમી શ્રમયોગી જેવી જ કામગીરી કરે છે. પરંતુ તેમનાં પગાર ધોરણો બાબતે મોટો તફાવત છે તે સંજોગોમાં સમાન કામ સમાન વેતનનાં સિધ્ધાંતને ધ્યાનમાં લઈ આ ડીમાન્ડના અસરકર્તા તમામ શ્રમયોગીને સંસ્થામાં કાર્યરત ટેકનીશિયન/એટેન્ડન્ટ ચેકરના જેવા જ પગાર ધોરણ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૩ કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં તમામ આનુષંગિક લાભો આપવા બાબત:-

સંસ્થા કાયમી શ્રમયોગીને હક્કરજા/સી.એલ./માંદગીની રજા-લોન એલ.ટી.સી, મકાન ભાડું, વીમો- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ અને એવોર્ડ તથા અન્ય લાભો આપે છે પરંતુ હાલનાં શ્રમયોગીને તેવા લાભ મળતાં નથી તેથી કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં તમામ આનુષંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

આઈ.ડી.સી.૨૧/૧૯

(૧) અપલ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ, ૧૧૫ આનંદ મંગલ કોમ્પ્લેક્સ-૧ ૧લો માળ, ઓમકાર હાઉસની પાછળ, સી.જી.રોડ અમદાવાદ કે.ઓ.ટારેન્ટ ફાર્મા. લી. અસરકર્તા શ્રમયોગીનું પરિશિષ્ટ

અ.નં	શ્રમયોગીનું નામ	નિમણુંક તારીખ	ડિપાર્ટમેન્ટ
૧	ચાપાનેરી નરેન્દ્ર દુર્લભભાઈ	૧૮/૦૮/૨૦૦૭	પેકેજીંગ
૨	ચાવડા ગણપત અંબારામભાઈ	૧૧/૦૨/૨૦૦૮	ઈન્સ્યુલીન
૩	ચાવડા પ્રવિણ મફાજી	૦૮/૦૫/૨૦૦૮	બોઈલર
૪	ડાભી ઘનશ્યામ પ્રવિણસિંહ	૧૬/૦૫/૨૦૦૮	પેકેજીંગ

અ.નં	શ્રમયોગીનું નામ	નિમણુંક તારીખ	ડિપાર્ટમેન્ટ
૫	ડાભી સુરેશ અજીતસીંહ	૧/૧૨/૨૦૦૮	ઈન્સ્યુલીન
૬	ખમાર નેહલ દિનેશભાઈ	૧૮/૦૬/૨૦૦૭	ઈન્સ્યુલીન
૭	લેઉવા કીર્તી માનાભાઈ	૧૬/૦૨/૨૦૦૮	એપીઆઈ-લેવલ
૮	મોદી નિરવ ધીરજભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૦૮	ક્યુસી-એએસએલ
૯	નાદીયા અજીત બળદેવભાઈ	૧૩/૧૦/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૧૦	નાયી ચિરાગ ભીખાભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૧૧	પંડ્યા રવિ દિનેશભાઈ	૧૩/૦૮/૨૦૦૭	પેકેજીંગ
૧૨	પંડ્યા સુનિલ ગીરીશભાઈ	૧૮/૦૫/૨૦૦૮	ક્યુસી-ફાર્મ
૧૩	પરમાર અજીત નટવરભાઈ	૦૮/૧૨/૨૦૦૮	ટેબલેટ
૧૪	પરમાર ભરત ભીખાભાઈ	૧૩/૦૨/૨૦૦૮	ક્યુસી-પીડીક્યુસી
૧૫	પરમાર મુકેશ અરાજનભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૧૬	પરમાર નરેશ અરાજનભાઈ	૧૬/૦૨/૨૦૦૮	ઈન્સ્યુલીન
૧૭	પટેલ અજય ભીખાભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૧૮	પટેલ અશોક કાંતીભાઈ	૧૦/૦૫/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૧૯	પટેલ દીલીપ કાંતીભાઈ	૨૪/૦૮/૨૦૦૭	ઈન્સ્યુલીન
૨૦	પટેલ હરેશ નટવરલાલ	૧૮/૦૬/૨૦૦૮	ક્યુસી-એએસએલ
૨૧	પટેલ હર્ષદ સુરેશભાઈ	૧૨/૧૧/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૨૨	પટેલ જયેશ ગોરધનભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૨૩	પટેલ મનોજ રમણભાઈ	૧૫/૦૮/૨૦૦૮	બોઈલર
૨૪	પટેલ મુકુંદ રમેશભાઈ	૧૬/૦૨/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૨૫	પટેલ નિલેષ પ્રભુભાઈ	૨૨/૦૧/૨૦૦૭	પીડીએલ-એપીઆઈ
૨૬	પટેલ પંકજ નાથાભાઈ	૫/૧૧/૨૦૦૮	ક્યુએ-ફોર્મ
૨૭	પટેલ પિન્દુ રણાધોડભાઈ	૦૭/૦૮/૨૦૦૭	ઈન્સ્યુલીન
૨૮	પટેલ રાજેશ શિવદાસ	૨૧/૧૦/૨૦૦૮	પેકેજીંગ

અ.નં	શ્રમયોગીનું નામ	નિમણુંક તારીખ	ડિપાર્ટમેન્ટ
૨૯	પટેલ રાજુ ભોળીદાસ	૧૨/૦૬/૨૦૦૭	ઇન્સ્યુલીન
૩૦	પટેલ સંજય શંભુભાઈ	૧૬/૦૬/૨૦૦૭	ઇન્સ્યુલીન
૩૧	પટેલ શુરેશ કનુભાઈ	૨૧/૦૫/૨૦૦૮	પીએમ સ્ટોર
૩૨	પ્રજાપતિ અલ્પેશ અંબાલાલ	૨૧/૦૩/૨૦૦૮	પીએમ સ્ટોર
૩૩	પ્રજાપતિ અમૃત મંછારામ	૧૩/૧૨/૨૦૦૭	પેકેજીંગ
૩૪	પ્રજાપતિ અશ્વીન માધાભાઈ	૨૦/૦૫/૨૦૦૮	એપીઆઈ-લેવલ
૩૫	પ્રજાપતિ અશ્વીન રમણભાઈ	૦૪/૧૧/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૩૬	પ્રજાપતિ ધર્મેન્દ્ર પ્રહલાદભાઈ	૧૨/૧૨/૨૦૦૬	ક્યુસી-એએસએલ
૩૭	પ્રજાપતિ મુકેશ કાનજીભાઈ	૦૫/૧૧/૨૦૦૮	ક્યુસી-પીડીક્યુસી
૩૮	પ્રજાપતિ શાંતી ભીખાભાઈ	૧૮/૦૩/૨૦૦૭	એ-ક્યુએ
૩૯	પ્રજાપતિ સુનીલ નરસીંહભાઈ	૧૨/૦૮/૨૦૦૮	એપીઆઈ-મોડ્યુલ-એબીસી
૪૦	રાવલ રમેશ લક્ષ્મણભાઈ	૨૨/૦૧/૨૦૦૭	ટેબલેટ
૪૧	રાવલ શંભુ બાબુભાઈ	૦૩/૧૧/૨૦૦૮	એપીઆઈ-લેવલ
૪૨	સથવારા સુરેશ બાબાભાઈ	૦૮/૧૨/૨૦૦૮	ડીપી સ્ટોર
૪૩	સોલંકી પ્રભુરામ ખાનાભાઈ	૦૪/૧૧/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૪૪	ઠાકોર અમૃત સવધાનજી	૧૩/૧૦/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૪૫	ઠાકોર બાલસંગ હરીજી	૦૧/૦૮/૨૦૦૭	એપીઆઈ-લેવલ
૪૬	ઠાકોર દશરથ કલાજી	૦૧/૦૩/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૪૭	ઠાકોર દીલીપ રમાજી	૧૬/૦૬/૨૦૦૮	ક્યુસી-એએસએલ
૪૮	ઠાકોર ઈશ્વર ધુળાભાઈ	૦૫/૦૨/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૪૯	ઠાકોર મનિષ સરદારજી	૦૫/૧૧/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૫૦	ઠાકોર મનુજી અમરતજી	૨૨/૦૮/૨૦૦૭	પેકેજીંગ
૫૧	ઠાકોર નટવર અરજણજી	૨૨/૦૮/૨૦૦૭	પેકેજીંગ
૫૨	ઠાકોર નટવર છગાજી	૦૨/૧૧/૨૦૦૮	ટેબલેટ

અ.નં	શ્રમયોગીનું નામ	નિમણુંક તારીખ	ડિપાર્ટમેન્ટ
૫૩	ઠાકોર પ્રવિણ દશરથજી	૦૬/૦૧/૨૦૦૭	પેકેજીંગ
૫૪	ઠાકોર વિક્રમ અંબારામજી	૧૧/૧૨/૨૦૦૮	ક્યુએ-ફાર્મ
૫૫	વાઘરી જયંતી ગાંડાભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૦૮	ડીપી સ્ટોર
૫૬	વાઘેલા પ્રદીપ દશરથભાઈ	૦૧/૦૫/૨૦૦૫	ક્યુસી-એએસએલ
૫૭	વણકર સુરેશ બબાભાઈ	૨૧/૧૧/૨૦૦૭	ઈએનજી-ડબલ્યુએફએલ
૫૮	શાહ મુકેશ મહેન્દ્રભાઈ	૧૬/૦૫/૨૦૧૧	પેકેજીંગ
૫૯	ઠાકોર મોટાજી બાબુજી	૧૮/૦૫/૨૦૧૧	એપીઆઈ-લેવલ
૬૦	ઠાકોર છત્રસિંહ વીરાજી	૧૮/૧૨/૨૦૧૧	એપીઆઈ-મોડ્યુલ-અફ
૬૧	પ્રજાપતિ લાલ રણછોડભાઈ	૦૩/૦૩/૨૦૧૨	પીએમ સ્ટોર
૬૨	સથવારા નરેશ નગીનભાઈ	૨૪/૦૫/૨૦૧૨	ટેબલેટ
૬૩	રાવલ અશોક બાબુભાઈ	૧૩/૦૭/૨૦૧૨	ટેબલેટ
૬૪	ચાવડા બંકીમ મનુભાઈ	૧૪/૦૭/૨૦૧૨	ડીપી સ્ટોર

પરિશિષ્ટ

આઈ.ડી.સી. ૨૧/૧૮

(૨) ગ્લોબ એલાઈડ સર્વિસીસ, ૧૧૫ આનંદ મંગલ કોમ્પ્લેક્સ-૧ ૧લો માળ, ઓમકાર હાઉસની પાછળ, સી.જી.રોડ અમદાવાદ કે.ઓ ટારેન્ટ ફર્મા. લી. અસરકર્તા શ્રમયોગીનું પરિશિષ્ટ

અ.નં	શ્રમયોગીનું નામ	નિમણુંક તારીખ	ડિપાર્ટમેન્ટ
૧	બાવા સુરેશ મહેન્દ્રભાઈ	૧૮/૦૮/૨૦૦૭	ઈન્સ્યુલીન
૨	ડાભી કરણસિંહ નથુસિંહ	૧૧/૦૨/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૩	ડાભી રમેશ પુંજાભાઈ	૦૮/૦૫/૨૦૦૮	એપીઆઈ-મોડ્યુલ-એબીસી
૪	ડાભી શૈલેષ કેશાજી	૧૬/૦૫/૨૦૦૮	એપીઆઈ-લેવલ
૫	દંતાણી મુકેશ ફુલચંદભાઈ	૧૫/૧૧/૨૦૦૭	ટેબલેટ
૬	દંતાણી રમેશ ગોબરભાઈ	૧૭/૧૧/૨૦૦૭	પેકેજીંગ
૭	દરજી જયેશ પરસોત્તમભાઈ	૦૧/૦૨/૨૦૦૭	પેકેજીંગ

અ.નં	શ્રમયોગીનું નામ	નિમણુંક તારીખ	ડિપાર્ટમેન્ટ
૮	ગોહીલ પિયુષ ગણપતભાઈ	૨૨/૧૦/૨૦૦૭	એપીઆઈ-લેવલ
૯	ગુમા શૈલેષ મહેન્દ્રભાઈ	૦૧/૦૫/૨૦૦૭	એ-ક્યુએ
૧૦	જાદવ કિરણ બાબુભાઈ	૧૫/૦૮/૨૦૦૮	ઈન્સ્યુલીન
૧૧	જસાલીયા વિષ્ણુજી ચંદુજી	૦૪/૦૮/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૧૨	જોષી રાજુ કરશનભાઈ	૧૧/૦૬/૨૦૦૮	એપીઆઈ-મોડ્યુલ-એબીસી
૧૩	નાદીયા શૈલેષ માનાભાઈ	૨૧/૦૮/૨૦૦૭	ઈન્સ્યુલીન
૧૪	નાઈ રમેશ રતીલાલ	૦૪/૧૨/૨૦૦૭	પેકેજીંગ
૧૫	નાયક મહેશ ભાઈ શંકર	૨૪/૦૮/૨૦૦૭	ક્યુસી-એએસએલ
૧૬	પાલ રામસુખ ગીરધારી	૧૮/૦૮/૨૦૦૭	ઈન્સ્યુલીન
૧૭	પંડ્યા અનિકેત મહેન્દ્રભાઈ	૧૭/૦૬/૨૦૦૮	એ-ક્યુએ
૧૮	પરમાર હર્ષદભાઈ હરજીવનભાઈ	૧૪/૦૨/૨૦૦૮	ક્યુસી-ફાર્મ
૧૯	પરમાર કિરણ સેંધાભાઈ	૦૩/૧૧/૨૦૦૮	ક્યુએ-ફોર્મ
૨૦	પરમાર કીરીટ જેઠાભાઈ	૦૧/૧૧/૨૦૦૭	પેકેજીંગ
૨૧	પરમાર સુરેશ જેઠાભાઈ	૨૧/૦૮/૨૦૦૭	એપીઆઈ-લેવલ
૨૨	પટેલ અંકિત વિનુભાઈ	૦૬/૦૮/૨૦૦૭	ઈન્સ્યુલીન
૨૩	પટેલ અરવિંદભાઈ રણછોડભાઈ	૨૩/૧૧/૨૦૦૮	એપીઆઈ-લેવલ
૨૪	પટેલ હરેશ ભીખાભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૧૭	ઈન્સ્યુલીન
૨૫	પટેલ મહેશ માણેકલાલ	૦૭/૦૮/૨૦૦૭	એપીઆઈ-લેવલ
૨૬	પટેલ મનિષ ભગવાનભાઈ	૦૮/૦૮/૨૦૦૮	ક્યુસી-ફાર્મ
૨૭	પટેલ વિનોદભાઈ બાબુભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૦૮	એપીઆઈ-મોડ્યુલ-એબીસી
૨૮	પટેલ વિષ્ણુ સોમનાથ	૨૨/૦૧/૨૦૦૭	ઈન્સ્યુલીન
૨૯	પટેલ યોગેશ રતીલાલ	૦૧/૦૮/૨૦૦૮	ઈન્સ્યુલીન
૩૦	પ્રજાપતિ બેયર શંકરભાઈ	૧૨/૦૧/૨૦૦૭	ડીપી-સ્ટોર
૩૧	પ્રજાપતિ ખોડા રામાભાઈ	૧૭/૦૮/૨૦૦૮	પીએમ-સ્ટોર
૩૨	પ્રજાપતિ રાજેશ ચતુરભાઈ	૨૧/૦૫/૨૦૦૮	એપીએલ-લેવલ
૩૩	પ્રજાપતિ રોહીત બાબુભાઈ	૧૩/૦૮/૨૦૦૭	એપીઆઈ-મોડ્યુલ-એબીસી
૩૪	પ્રજાપતિ રોહીત દશરથભાઈ	૧૫/૦૨/૨૦૦૭	પેકેજીંગ

અ.નં	શ્રમયોગીનું નામ	નિમણુંક તારીખ	ડિપાર્ટમેન્ટ
૩૫	પ્રજાપતિ સતિષ કાન્તીભાઈ	૧૬/૦૨/૨૦૦૮	કપુસી-ફાર્મ
૩૬	રાવલ ભરત બાબુભાઈ	૦૭/૦૮/૨૦૦૭	એપીએલ-લેવલ
૩૭	રાવલ કનુ ગોકળભાઈ	૧૦/૦૮/૨૦૦૭	એપીઆઈ-મોડયુલ-એબીસી
૩૮	રાવલ તુલસી હરજીભાઈ	૦૮/૧૦/૨૦૦૭	એપીએલ-લેવલ
૩૯	સુથાર લાલજી નારણભાઈ	૨૧/૧૧/૨૦૦૭	ટેબલેટ
૪૦	ઠાકોર અમૃત બાલુજી	૧૮/૦૫/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૪૧	ઠાકોર દશરથ રણછોડ	૧૧/૧૦/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૪૨	ઠાકોર જશરથ શકરાજી	૧૫/૦૮/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૪૩	ઠાકોર જીતેન્દ્ર રામાજી	૧૬/૦૫/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૪૪	ઠાકોર મહેશ પોપટજી	૦૮/૦૨/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૪૫	ઠાકોર નરેશ વરસંગજી	૧૧/૦૮/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૪૬	ઠાકોર પોપટ વશાજી	૧૧/૦૮/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૪૭	ઠાકોર રણજીત ગાભાજી	૦૧/૦૮/૨૦૦૭	પેકેજીંગ
૪૮	ઠાકોર સદાજી પ્રહલાદજી	૨૪/૧૧/૨૦૦૮	પેકેજીંગ
૪૯	ઠાકોર વિષ્ણુ લીલાજી	૧૬/૦૨/૨૦૦૮	ડીપી-સ્ટોર
૫૦	વાઘરી અમૃત ગાંડાભાઈ	૨૪/૦૨/૨૦૦૮	ડીપી-સ્ટોર
૫૧	વાઘેલા વિરેન્દ્ર બનુજી	૨૧/૦૩/૨૦૦૭	ઈએનજી-એપીઆઈ
૫૨	પટેલ કેતન નટવરભાઈ	૧૬/૦૫/૨૦૧૧	ડીપી-સ્ટોર
૫૩	પટેલ નિરવ વિજયકુમાર	૧૮/૦૫/૨૦૧૧	ટેબલેટ
૫૪	મકવાણા અજય રાજેન્દ્રભાઈ	૧૪/૦૭/૨૦૧૧	પેકેજીંગ
૫૫	રાવલ હસમુખ ઈશ્વરભાઈ	૧૪/૦૭/૨૦૧૧	એપીઆઈ-મોડયુઅલ-એફ
૫૬	દરજી કિંજલ રાજેન્દ્રભાઈ	૦૩/૦૫/૨૦૧૨	સ્કેપ

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૪૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- હેડ-એચ.આર.શ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન), એલેમ્બીક રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ મુજબ

કન્સી.કેસ નં.૫૧૭/૨૦૧૮

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

મેનેજમેન્ટ અપેક્ષાઓ (માંગણીઓ)

૧. સમાધાનનો પીરીયડ :- નવું વેતન કરાર ૫ વર્ષ માટે અસરકારક રહેશે અને નીચે જણાવેલી માંગ નંબર (૨)માં જણાવેલ શરતોને આધારે આધીન નવા સેટલમેન્ટ પર હસ્તાક્ષર કર્યાની તારીખથી અસરકારક રહેશે કે કેમ ?

૨. **વેરીએબલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ :-** કંપની કન્ઝ્યુમર ઈન્ડેક્સ નં ૧૧૮૩૧.૩૫ (ટેક્સ ટાઈલ સીરીઝ બર ૫૯૪૦.૪૯)ને માર્ચ ૨૦૧૮ના સમય ગાળાથી લાગુ પડતા હાલનાં દરથી ₹ ૭૨૧૪.૧૫/-ની રકમ પર સ્થગીત કરવા માંગે છે જે હવે પછીથી ફીક્સ ડી.એ.ના રૂપમાં તા.૧૮/૦૪/૨૦૧૮થી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? **અથવા** જો કંપની પ્રવર્તમાન વી.ટી.એ. ની પ્રધાને ચાલુ રાખશે તો કંપની હવે પછી વેજ રીવીઝન માટેનું કોઈ લાંબા ગાળાનું વેજ એગ્રીમેન્ટ કંપનીની આર્થિક પરીસ્થિતિને જોઈને કરશે નહીં કે કેમ ?
૩. **કેન્ટીન સુવિધા:-** હાલમાં પ્રવર્તમાન સબસીડાઈઝર કેન્ટીન સુવિધા બંધ કરવામાં આવશે અને તેના બદલામાં વાસ્તવિક શારીરિક હાજરી પર દરરોજ ફિક્સ કેન્ટીન ભથ્થું આપવામાં આવશે કે કેમ ?
૪. **કામાના કલાકોના આધારે ચુકવણીની પધ્ધતિ:-** હવે વેતન ચુકવણી બે મુદ્દાઓને અનુરૂપ અને અનુલક્ષીને કામના માપદંડને ધ્યાનમાં રાખીને એટલે કે કામના સ્થળ પર શારીરિક હાજરી ૭ કલાક અને ૧૦ મીનીટ તથા બીજું માપદંડ કંપની દ્વારા નક્કી કરવામાં આવેલ નિયમો અનુસાર આપવામાં આવેલ કામના કલાકોનું આઉટપુટ પર વેતન ચુકવણી આધારીત રહેશે કે કેમ ?
૫. **સીક લીવ બંધ કરવા બાબત :-** ઈ.એસ.આઈ.સી હેઠળ આવરી લેવામાં આવેલા તમામ શ્રમયોગી ઈ.એસ.આઈ.સી તરફ થી મળી રહેલ અઢળક સુવિધાઓ અને રજાઓ તથા અન્ય માંદગીની રજા ઓને મહત્તમ ઉપયોગ કરી રહેલ છે. જ્યારે બીજી બાજુ ઈ.એસ.આઈ.સી કવરેજથી બહાર છે. તેમને આ બધી સગવળો મળતી નથી તેથી કંપની કેલેન્ડર વર્ષ ૨૦૧૮ ના રોજથી શ્રમયોગીને મળતી ૭ દિવસની સીક.લીવ પાછી ખેંચી લેવી જોઈએ કે કેમ ?
૬. **ટુંકી રજા/ ગેટ પાસ:-** હાલ માં આપવામાં આવતી ગેટ પાસ/ટુંકી રજા ૦૧ એપ્રિલ ૨૦૧૮ નારોજથી કંપની પાછી ખેંચી લેવી જોઈએ કે કેમ ?
૭. **શારીરિક અસ્વસ્થ શ્રમયોગી બાબત:-** કંપની મંડળ સાથે ચર્ચા કરી ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં શારીરિક અસ્વસ્થ શ્રમયોગીને અગાઉની વી.આર.એસ.ની યોગ્ય સ્કીમ આપી બાકી નીકળતા નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૮. **ઉત્પાદક આઉટપુટ અને શ્રમયોગીની ગોઠવણ:-** ઉત્પાદનના હાલના પ્રવર્તમાન સ્તરે ઉત્પાદક પ્રમાણે દરેક વર્ક સ્ટેશન ઉપર બહુ જ ઓછું છે અને તેથી કંપનીના ધારા ધોરણો અનુસાર દરેક વર્ક સ્ટેશન ઉપર ઉત્પાદન પ્રમાણે ૨૦% તે તેથી વધુ જુદા જુદા વર્ક સ્ટેશનો પર મળવાની માંગણી કંપનીએ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૯. મેન પાવર ફલેક્ષીબીલીટી :- શ્રમયોગીની આવડત અને કાર્ય ક્ષમતાને ધ્યાનમાં રાખીને કામની જરૂરીયાત મુજબ તેમને એક ખાતા માંથી અન્ય ખાતામાં ટ્રાન્સફર આપી શકશે તથા જે કામદાર જે તે કામ માટે જો કાર્યક્ષમ નહી હોય તો તેને યોગ્ય તાલીમ આપી અ ને તાલીમ આપી અને તાલીમ આપ્યા બાદ જરૂરી આઉટપુટ લેશે કે કેમ ?
૧૦. કામ કરવાનો સમય/રીસેસ/શીફ્ટ નો સમય:- કાયદાની જોગવાઈના ધોરણો મુજબ કામના કલાકો / રીસેસ/શીફ્ટ ના સમય માં જરૂરી બદલાવ/ સુધારો કરવાનો અધિકાર અબાધિત રાખવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૧. વર્કમેન રીલીવીંગ સીસ્ટમ :- કોઈ પણ શ્રમયોગી તેમનો રીલીવર આપે નહી ત્યાં સુધી કામની જગ્યા છોડશે નહી અને આ કારણ થી કંપની અડધા કલાકના શીફ્ટ સ્ટેગરીંગ માટે માંગ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૨. રી-વર્ક :- જો કોઈ શ્રમયોગીની કામ કરવાની પધ્ધતિને લીધે જો કોઈ કામ ફરી કરવાની જરૂર પડે અને આ રી-વર્ક ના કારણોસર જો કંપની ના કામના કલાકો પર અસર પડે તો જે તે શ્રમયોગીની નિષ્કાળજીના અનુસંધાને કામના કલાકોની સામે જે તે શ્રમયોગીના પગાર માંથી કંપની તેટલા કલાક પુરતા નુકશાનની વસુલાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૩. યુનિયન સબસ્ક્રિપ્શન :- કંપની શ્રમયોગીના પગાર માંથી કોઈ પણ પ્રકારનું યુનિયન લવાજમ/ યુનિયન ફી આ ફાઈનાન્સિયલ વર્ષ એપ્રિલ ૨૦૧૮ ની શરૂઆતથી નહી કાપે અને તેથી યુનિયને પોત પોતાની રીતે લવાજમ અથવા લેવી (levy) વિગેરે કાયદાની વ્યવસ્થામાં રહીને શ્રમયોગી પાસેથી લેવાની રહેશે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૪૦૮૪૧/૫/૨/એજે/૧૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) માલિક/મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (એન્જી. ડીવીઝન, યુનિટ નં.૨), ૪/૨૨,૨૩ બરોડા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા, શ્રી, તિવારી મેન પાવર, C/O શ્રેનો લી.(એન્જી. ડીવીઝન, યુનિટ નં.૨), ૪/૨૨,૨૩ બરોડા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ મુજબ

કન્સી.કેસ નં.૦૯/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

૧. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેઝ્યુઅલ તથા કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળના શ્રમયોગીને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. સમાન કામ માટે સમાન વેતન :-

કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળના શ્રમયોગી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી જેવું જ અને તેવા જ પ્રકારની કામગીરી કરે છે પરંતુ કાયમી શ્રમયોગી જેવું વેતન કે લાભો ચુકવવામાં આવતા નથી આથી સમાન વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. પગાર વધારો

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ શ્રમયોગીને હાલમાં જે બેઝીક પગાર + ડી.એ.ઉમેરીને, જે પગાર થાય તેના ૫૦% (ટકા) નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. ઈન્ક્રીમેન્ટ (ઈજાફો) :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને પ્રોપર ગ્રેજશનમાં મુકી બેઝીક પગારમાં વાર્ષિક ઈજાફામાં ₹ ૫૫/- માસિક વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૫. એચ.આર.એ. (ઘરભાડા ભથ્થું) :-

શ્રમયોગીને ૨૫ ટકા ઘરભાડામાં વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

૬. વોશીંગ એલાઉન્સ (ધુલાઈ ભથ્થું) :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ₹ ૫૦૦/- લેખે ધુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. શૈક્ષણિક ભથ્થું :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીના બાળકોને પ્રોત્સાહન આપવા માટે માસિક ₹ ૧,૫૦૦/- શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૮. યુનીફોર્મ :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને રેમન્ડ અથવા બીજી કોઈ સ્ટાન્ડડ કંપનીના કાપડનું ત્રણ જોડી યુનીફોર્મ તેમજ દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે એક જોડી સેફ્ટી બુટ તથા બે જોડી મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. એલ.ટી.સી :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને એલ.ટી.સી પેટે વાર્ષિક ₹ ૫૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. સાબુ :-

તમામ શ્રમયોગીને દર મહિને ૪ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. રજાઓ :-

- (એ) હક્ક રજાઓ:- હાલમા કંપની શ્રમયોગીને આવી કોઈ રજા આપતી નથા. જેથી જે શ્રમયોગીએ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી આપેલ હોય તેવા શ્રમયોગીને ૧૨ દિવસ પ્રમાણે- ૧ હક્કરજાની ગણતરી કરી હક્ક રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (બી) કોજ્યુઅલ રજા (સી.એલ.):- દરેક શ્રમયોગીને વર્ષ ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) સીક લીવ (માંદગીની રજા):- દરેક શ્રમયોગીને વર્ષ ૧૬ સીક લીવ (માંદગીની રજા) આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ડી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા દરેક શ્રમયોગીને વર્ષ ૧૬ તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા મળવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ઈ) શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને આવી કોઈ શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) આપતી નથી જેથી મહિનામાં ૪ વખત બે-બે કલાકની શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) શ્રમયોગીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. લોન :-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને આકસ્મિક કોઈ ખર્ચ તથા લગન પ્રસંગે કે અન્ય કોઈપણ પ્રસંગેના ખર્ચને પહોંચી વળવા માટે કંપની તરફથી લોન ₹ ૨૫,૦૦૦/- સુધી સરળ હપ્તે અને વ્યાજ રહિત લોન વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. અમલ :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓની અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૮ થી થવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૪૦૮૪૨/૫/૨/એજે/૨૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) પર્સોનલ મેનેજર/પ્રિન્સીપલ એમ્પ્લોયરશ્રી, એલેમ્બીક લી., એલેમ્બીક રોડ, વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, રક્ષક સિક્યુરીટી પ્રા. લી., એફ/૨૦૬, એલેમ્બીક કોલોની, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ મુજબ

કન્સી.કેસ નં.૩૩૬/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

૧. પગાર વધારો :- હાલમાં પક્ષકાર નંબર-૧ તરફ થી ગુજરાત સરકારના શ્રમ વિભાગ દ્વારા જાહેર થતાં લઘુત્તમ વેતન પ્રમાણે એપ્રિલ-૨૦૧૯ માં બેઝીક, ઘરભાડા, કન્વેન્યન્સ, વોર્શીંગ એલાઉન્સ સાથે કુલ પગાર ₹ ૮૬૫૮.૫૭/- પૈસા હાલમાં ચૂકવવામાં આવે છે. આમ તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૯ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૦ બેઝીક પગાર અને મૂળ પગાર માં પ્રથમ વર્ષે ₹ ૫૦૦૦/- તા.૧-૧-૨૦૧૯ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૦ માં ૩૦૦૦/- અને તા.૧-૧-૨૦૨૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૧ માં ૨૦૦૦/- પ્રમાણે હાલની વધતી મોઘવારીને ધ્યાનમાં લઈ ઉપરોક્ત વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. ઘરભાડું:- પરિશિષ્ટ “એ” માં ના શ્રમયોગી સહિત પક્ષકાર નંબર-૧ માં ફરજ બજાવતાં તમામ ગાર્ડઝને સમાધાન કરાર પ્રમાણે ઘરભાડુ માસીક રૂ ૧૦૫૦.૧૪/- પૈસા પ્રમાણે ચૂકવતાં હતાં અને એપ્રિલ-૨૦૧૮માં રૂ ૨૦૧૪.૭૪/અ પૈસા લેખે ચૂકવી રહ્યા છે. જેમાં સંબંધિત શ્રમયોગી વડોદરા શહેરમાં મકાન ભાડે મેળવવું હોય તો માસિક પગાર રૂ ૮૦૦૦/- થી રૂ ૮૦૦૦/- એક રૂમ રસોડા લેખે ચૂકવવા પડે છે જેમાં હાલમાં મળતા પગાર ને ધ્યાનમાં લઈ એ તો ઘર ભાડું ચૂકવી રહ્યા છે. તે ખૂબ જ ઓછું હોય ઘરભાડામાં પ્રથમ વર્ષે રૂ ૨૫૦૦/- બીજા વર્ષે રૂ ૪૦૦૦/- ત્રીજા વર્ષે રૂ ૬૦૦૦/-નો જે ઘરભાડુ ચૂકવે છે. તેમાં ઉપરોક્ત વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૩. કન્વેન્સ એલાઉન્સ :- પરિશિષ્ટ “એ” ના શ્રમયોગી તેમજ અન્ય ગાર્ડઝો સહીતનાઓને પક્ષકાર નંબર-૧ ના હાજરી રજીસ્ટરમાં નામ દર્શાવેલ છે. તે તમામને અગાઉ ના સમાધાન મુજબ એલાઉન્સની સાથે વોર્શીંગ એલાઉન્સની ઉમરેણી કરી માસિક પગારમાં અગાઉ રૂ ૬૧૧.૦૮ પૈસા લેખે ચૂકવેલ જ્યારે એપ્રિલ ૨૦૧૮ની પગાર સ્લીપમાં એકત્રીત રકમ મુજબ રૂ ૭૩૭.૮૮/- પૈસા ની ચૂકવણી કરેલ છે. જેમાં તા.૧-૧-૨૦૧૮ થી રૂ ૨૫૦૦/-, તા.૧-૧-૨૦૨૦ થી રૂ ૨૫૦૦/- અને તા.૧-૧-૨૦૨૧ થી રૂ ૩૫૦૦/- લેખે કન્વેન્સ એલાઉન્સ નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. યુનિફોર્મ :- હાલમાં પક્ષકાર નંબર-૨ માં ફરજ બજાવતા તમામ ગાર્ડઝને સમાધાન કરાર પ્રમાણે વર્ષે ૨ જોડી યુનિફોર્મ, ૧ જોડી બુટ જે એપ્રિલ માસમાં આપવાનું સ્વીકારેલ પરંતુ સદર વસ્તુઓ સમયસર મળેલ નથી ૩ વર્ષે ૧ રેઈનકોટ અને ૧ જોડી સ્વેટર તેમજ પી.વી. સી.બુટ સારી ગુણવત્તાના અને સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. રજાઓ :-

(૧) હક્ક રજા પરિશિષ્ટ “એ”માં ના શ્રમયોગી ઉપરાંત પત્રકાર નંબર-૨ મા અન્ય ગાર્ડઝ પણ ફરજ બજાવેલ છે. તે તમામ ગાર્ડઝને અગાઉ સમાધાન મુજબ (૨૧ હક્ક રજા) આપવામાં આવે છે પરંતુ પક્ષકાર નંબર-૧ માં કામ કરતા શ્રમયોગી કર્મચારીઓને તેમજ કાયમી ગાર્ડઝને (૨૭ હક્ક રજા) આપવામાં આવે છે. આમ (૬ હક્ક રજા) નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કેજ્યુઅલ રજા પક્ષકાર નંબર-૧ અને ૨ ને લાગુ પડતા કાયદાઓ મુજબ કેઝ્યુઅલ રજા ૭ મળવાપાત્ર છે. પરંતુ સમાધાન કરારમાં ૪ કેઝ્યુઅલ રજા મંજૂર કરેલ છે. અને ૪ કેજ્યુઅલ રજા આપવાનો સમાધાન કરારમાં ઉલ્લેખ છે તેમાં વધારાની ૩ કેઝ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) જાહેર તહેવારની રજા હાલમાં કુલ ૫ જાહેર તહેવારની રજાઓ ભર પગારી આપવામાં આવે છે જેમાં વધારાની જાહેર તહેવારની ભર પગારી રજા નિચે મુજબની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) મે. શ્રમયોગી દિન, (૨) પારણા (૩) મકરસંક્રાંતિ (૪) ધુળેટી અને દશેરા.

૬. **શૈક્ષણિક એલાઉન્સ:-** પક્ષકાર નંબર-૨ માં કામ કરતા તમામ ગાર્ડઝને ખર્ચને પહોંચી વળવા માટે તેઓને શૈક્ષિક એલાઉન્સ પેટે ૩૧ મે સુધી દર વર્ષે ₹ ૬૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. **સ્પેશિયલ લીવ :-** મંડળના શ્રમયોગીના પ્રતિનિધિ નક્કી કરવામાં આવેલા છે. જેમાં (૧) રાજુભાઈ ગજાનંદ તાડે, (૨) જશવંતભાઈ શાંતિલાલ પરમાર, (૩) કાંતિલાલ દાનાભાઈ વણકર, (૪) હરિભાઈ પસાભાઈ પરમાર (૫) નમ્નાભાઈ શંકરભાઈ કહારને સદર ચાર્ટડ ઓફ ડિમાન્ડ અંગે મજૂર કમિશનરની કચેરી, યુનિયન ઓફિસ અને ડીમાન્ડમાં સમાધાન શક્ય ન બને અને તેવા સંજોગોમાં કોર્ટમાં કોર્ટની કાર્યવાહી હાજર રહેવા તેમજ યુનિયન દ્વારા વાર્ષિક શિબિરો હાજર રહેવા માટે યુનિયન નામ જણાવે તેવા પ્રતિનિધિઓની સ્પેશીયલ લીવ મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૮. **સમાન કામ સમાન વેતન:-** પક્ષકાર નંબર-૧ માના ગાર્ડઝને તેમજ પક્ષકાર નંબર-૨ ના ગાર્ડઝની ડ્યુટીઓ એક સરખી હોય છે. કામગીરી પણ એક સરખી હોય છે તેમ છતાં પક્ષકાર નંબર-૨ ગાર્ડઝને સમાન કામ સમાન વેતન સિદ્ધાંત પ્રમાણે પક્ષકાર નંબર-૧ ગાર્ડઝને ચૂકવવામાં આવતા પગાર તથા આનુસંગિક લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. **વચગાળાની રાહત:-** સદર ઉપરોક્ત ડિમાન્ડની નોટિસ મળ્યા બાદ પક્ષકાર નંબર-૧ અને ૨ સમાધાન કાર્યવાહી હાથ ધરવામાં વિલંબ થાય તેમ જ સમાધાન શક્ય ન બને તો કોર્ટમાં કેસ ચાલવા પર આવે તેવા સંજોગોમાં તેમજ હાલમાં વધતી જતી મોંઘવારી હાલ ચૂકવી રહેલ પગાર ને ધ્યાનમાં લેતા વચગાળાની રાહત પેટે દરેક સિક્કયુરિટી ગાર્ડઝને ₹ ૨૦,૦૦૦/- પ્રથમ ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ? અને સદર ચૂકવેલ રકમ જ્યારે ચૂકવેલ રકમ જ્યારે કુલ એન્ડ ફાઈલન સેટલમેન્ટ થાય તે વખતે ચૂકવેલ રકમ એડજેસ્ટ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-“એ”

રક્ષક સિક્યુરીટી સર્વિસીસ પ્રા. લી.માં કા કરતાં ગાર્ડઝનનાં નામો

અ. નં	નામ	લવાજમ પાવતી નંબર
૧	રાજુભાઈ ગજાનંદ તાડે	૨૫૫૭
૨	જશવંતભાઈ એસ પરમાર	૨૫૫૮
૩	એસ. એમ. વાઘેલા	૨૫૫૯
૪	આર. આર. મિશ્રા	૨૫૬૦
૫	એ. એમ. નવલે	૨૫૬૧
૬	આર. પી. નવલે	૨૫૬૨
૭	એન. ડી. પરમાર	૨૫૬૩
૮	વિજય એ. ચૌહાણ	૨૫૬૪
૯	એમ. આર. ભંડારી	૨૫૬૫
૧૦	એ. સી. તલેગાવકર	૨૫૬૬
૧૧	એ. બી. જાધવ	૨૫૬૭
૧૨	ડી. ઓ. બોરસે	૨૫૬૮
૧૩	કે. ડી. વણકર	૨૫૬૯
૧૪	કે. પી. મકવાણા	૨૫૭૦
૧૫	એસ. આર. પરમાર	૨૫૭૧
૧૬	આર. સી. ગોહિલ	૨૫૭૨
૧૭	ડી. એમ. રાજપુત	૨૫૭૩
૧૮	આર. આર. પંચાલ	૨૫૭૪
૧૯	આર. એન. ગુરખા	૨૫૭૫
૨૦	એમ. એ. પાટીલ	૨૫૭૬
૨૧	જે એલ પરમાર	૨૫૭૭

અ. નં	નામ	લવાજમ પાવતી નંબર
૨૨	પી. ડી. માયાવંશી	૨૫૭૮
૨૩	વિજય એમ. પવાર	૨૫૭૯
૨૪	જી. કે. પરમાર	૨૫૮૦
૨૫	આર. આર. જાધવ	૨૫૮૧
૨૬	કે. એસ. પરમાર	૨૫૮૨
૨૭	મંગલસિંગ ચૌહાણ	૨૫૮૩
૨૮	પર્વતસિંહ પરમાર	૨૫૮૪
૨૯	એસ. એમ. પરીખ	૨૫૮૫
૩૦	એન. બી. જોષી	૨૫૮૬
૩૧	કે. એલ. ઘાડગાડર	૨૫૮૭
૩૨	પી. કે. રાણા	૨૫૮૮
૩૩	એ. ટી. પાટણવાડીયા	૨૬૪૧
૩૪	ડી. એ. પવાર	૨૬૪૨
૩૫	આર. એલ. ભટ્ટોરીયા	૨૬૪૩
૩૬	વૈધનાથ રામઆધાર યાદવ	૨૬૪૪
૩૭	પ્રવિણ એલ. ચૌહાણ	૨૬૪૫
૩૮	ઉદયસિંગ સોમાસિંગ સોલંકી	૨૬૪૬
૩૯	વિક્રમસિંગ યુ. સિંધા	૨૬૪૭
૪૦	હરિસિંગ રતનસિંગ રાજપુત	૨૬૪૮
૪૧	નમ્રા શંકરભાઈ કહાર	૨૬૪૯
૪૨	બહાદુર રાયસિંગ સોલંકી	૨૬૫૦
૪૩	રતનસિંગ રૂપસિંગ રાઠવા	૨૬૫૧
૪૪	ઇકબાલ એમ. રાઠોડ	૨૬૫૨
૪૫	ચિમનલાલ એલ. રોહીત	૨૬૫૩

અ. નં	નામ	લવાજમ પાવતી નંબર
૪૬	હરીભાઈ પી. પરમાર	૨૬૫૪
૪૭	વિનોદ ડી. ચૌહાણ	૨૬૮૮
૪૮	રામસિંગ કે. પરમાર	૨૬૮૮
૪૯	વી. ડી. શૂક્લા	૨૭૦૦
૫૦	ગણપત ગોવિંદ કામળે	૨૭૦૧
૫૧	નગિનભાઈ કે. પરમાર	૨૭૦૨
૫૨	એ. પી. યાદવ	૨૭૮૨

ગાંધીનગર, તારીખ દહી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૪૦૮૪૩/૫/૨/એજે/૨૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-માલિક/મેનેજરશ્રી, ઇન્ટાસ ફાર્મા લી., પ્લોટ નં. ૨૭૦૨/એ જીઆઈડીસી અંકલેશ્વર, જિ-ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ મુજબ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી.કેસ નં.૧૯/૨૦૧૯

માંગણી ૧- બેઝીક

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ₹ ૧૦૦૦૦/- રૂપિયાનો માસીક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૨. ડીએ (DA):-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં ડીએ (DA) આપવામાં આવતું નથી જેથી દરેક ચુકવવામાં આવે છે જ્યારે શ્રમયોગીને ડીએ (DA) તરીકે ₹ ૫૦૦૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૩. ઘરભાડુ (એચ.આર.એ.):-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં ₹ ૪૦૦૦/- રૂપિયાનો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :-૪. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં ₹ ૧૦૦૦/- રૂપિયાનો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૫ એજ્યુ. એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એજ્યુ. એલાઉન્સમાં ₹ ૩૦૦૦/- રૂપિયાનો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૬. એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા એટેન્ડન્સ આપવામાં આવતો નથી જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૧૦૦૦/- ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :- ૭. શીફ્ટ એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવામાં આવતું નથી જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને દરરોજનું નીચે મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) પ્રથમ પાળી : ₹ ૨૫/- (૨) બીજી પાળી : ₹ ૩૦/-

(૩) ત્રીજી પાળી : ₹ ૨૫/- (૪) જનરલ પાળી : ₹ ૧૫/-

માંગણી નંબર :- ૮ મેડીકલેઈમ પોલીસી/મેડીકલ એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગી તેમજ કુટુંબીઓ પૈકી ૨ મળીને કુલ ૩ વ્યક્તિઓને હાલમાં મેડીકલેઈમ પોલીસી ₹ ૧,૨૫,૦૦૦/- ચુકવવામાં આવે છે જેમાં ₹ ૩,૫૦,૦૦૦/- નો વધારો કરી દરેક શ્રમયોગીઓના માતા-પિતા તેમજ તમામ બાળકોનો સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :- ૯. એલ,ટી.એ.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મલતા એલ, ટી.એ ₹ ૩૫૦૦/- રૂપિયાનો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૧૦ પ્રોફીટ સેરીંગ

કંપની જે ઉત્પાદન કરે છે તેના પ્રોફીટ સેરીંગ તરીકે ૨% રકમ દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :- ૧૧. ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ આપવામાં આવતું નથી જેથી તમામ શ્રમયોગીઓને ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૩૦૦૦/- માસીક ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :- ૧૨ ગ્રોસ પગારના બમણાદરે ઓવરટાઈમ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ઓવરટાઈમની રકમ બેઝીક, એચ.આર.એ.ઉપર ૩૦ દિવસની ગણતરી કરી ચુકવવામાં આવે છે જેમાં દરેક શ્રમયોગીઓને ગ્રોસ પગારના બમણાદરે ૨૬ દિવસની ગણતરી કરી ઓવરટાઈમના નાણા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૧૩ લોન

(અ) પર્સનલ લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં ₹ ૩૦,૦૦૦/- ની ૮ ટકાના વ્યાજે આપવામાં આવે છે જેમાં વધારો કરી ₹ ૧,૫૦,૦૦૦/- પર્સનલ લોન વગર વ્યાજની આપવી તથા તેને ૬૦ માસીક સરળ હપ્તે કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) એજ્યુકેશન લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના ભણતર માટે ૧ લાખ રૂપિયા એજ્યુકેશન લોન તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :- ૧૪ લીવરીઝ

૧. યુનિફોર્મ- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૩ જોડી યુનિફોર્મ રેમન્ડ કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. સ્વેટર- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ઓસવાક કંપનીનું સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. રેઈનકોટ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૬ બેક કંપનીનું રેઈનરકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. રેઈનસુઝ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રેઈનસુઝ ૩૬ બેક કંપનીનું આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૫. ટુવાલ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ચાર મોટા અને બે નાના ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. સાબુ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર માસે કપડા ધોવા ૬ મોટા સુપર નીરમાં સાબુ તથા નાહવા ૬ લક્સ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. સીવીલ સુઝ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓન દર વર્ષે એક જોડી બાટા કંપની સીવીલ સુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. સેફ્ટી સુઝ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓન દર વર્ષે એક જોડી સારી કંપનીના સુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :- ૧૫ રજાઓ-

૧. હક્ક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૩૦ હક્કરજા દર વર્ષે આપવી અને ગ્રોસ પગાર ઉપર લીવ એન્ડેસમેન્ટ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૨. સી.એલ રજા:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૫ સી.એલ.રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. એસ.એસ.રજા:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૫ એસ.એલ.રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. પી. એચ. રજા:- સંસ્થામાં બાગકામમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૫ પી.એચ.રજા આપવી જે રજાઓ યુનિયન પ્રતિનિધિઓ નક્કી કરી શકશે કે કેમ ?

૫. શોર્ટ લીવ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતી શોર્ટલીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૧૬ ગૃપ ઇન્સ્યુરન્સ /નોર્મલ મૃત્યુ કે અકસ્માત મૃત્યુના લાભ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ગમે તે પ્રકારે મૃત્યુ પામે તેને ₹ ૧૨,૦૦,૦૦૦/- ચુકવવામાં આવે છે જેમાં વધારો ₹ ૧૦,૦૦,૦૦૦/- વધારો કરી તેના પરીવારના સભ્યને આપવી તથા તે શ્રમયોગીના વારસદારને નોકરી પર રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૧૭ બોનસ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ગ્રોસ પગાર પર ૨૦% બોનસ તથા બોક્સ ગ્રેસીય તરીકે ₹ ૨૦,૦૦૦/- અને દિવાળી ગ્રીફ્ટ પેટે ₹ ૫૧૦૦/- અથવા તેટલી જ રકમની ગ્રીફ્ટ કુપન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૧૮ કેન્ટીન ફેસેલીટી:-

હાલમાં જે કેન્ટીન ફેસેલીટી મળે છે ચાલુ રાખી તેમાં નીચે મુજબમનો સુધારો કરવો.

૧. ઉપવાસ વાળા શ્રમયોગીઓને ફરાળી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. કેન્ટીન કમિટી બનાવી યુનિયનના પ્રતિનિધીને અધ્યક્ષ તરીકે નિમણુંક કરવી જોઈએ કે કેમ ?

સામાન્ય માંગણીઓ:-

૧. સેટલમેન્ટની સમય મર્યાદા તા.૦૧-૦૪-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૨ ના સુધીની રહેશે કે કેમ ?
૨. યુનિયન પ્રતિનિધીઓ માટે યુનિયન ઓફીસ પ્રાથમિક સુવિધા જેવી કે ટેલીફોન, કોમ્પ્યુટર, પ્રિન્ટર સ્ટેશનરી વિગેરે સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. યુનિયન કામ અર્થે પ્રતિનિધીઓને મહિનામાં એક દિવસ ભરપગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૪. કંપનીના સ્થાપના દિવસ નિમિત્તે દર વર્ષે ₹ ૫૦૦૦/- સુધીની ગિફ્ટ દરેક શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૫. કોઈપણ શ્રમયોગીઓને તથા પરિવાર કંપનીમાં કે કંપની બહાર કોઈપણ ઈમરજન્સી કામ માટે જવાનું થાય ત્યારે ગાડીની વ્યવસ્થા કંપનીએ તાત્કાલીક કંપનીએ તાત્કાલીક કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૬. ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડમાં સુધારો વધારો કરવાનો યુનિયનના હક્ક અબાધિત રહેશે. હાલમાં મળતી તમામ સુવધાઓ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

ઈન્ટાસ ફાર્મા લી.,પ્લોટ નં. ૨૭૦૨/એ, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર જી. ભરૂચમાં કામ કરતા શ્રમયોગી જી.આઈ.ડી.સી. એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન. એ-એસ/, બીજો માળ, સરદાર પટેલ કોમ્પ્લેક્સ, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ યુનિયનના સભ્યોનું લીસ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	રસીદ નંબર.
૧	વસંતભાઈ એન.પટેલ	૯૩
૨	નિરજભાઈ એસ.સોની	૯૪
૩	નરેશભાઈ જી. મોદી	૯૫
૪	નીલેશભાઈ એ. પટેલ	૯૬
૫	નયન. એમ. પટેલ	૯૭
૬	વિજય. સી. ગાંધી	૯૮
૭	ચિરાગ. ડી. પરમાર	૯૯
૮	ચિરાગ. એમ. જોષી	૧૦૦
૯	રાજેન્દ્ર આર.વરાછીયા	૧૦૧
૧૦	અમિત. પી. સુરતી	૧૦૨
૧૧	વસિમ રાજા	૧૦૩
૧૨	વિનિત રાઠોડ	૧૦૪
૧૩	સંદિપ પી. પરમાર	૧૦૫
૧૪	ભાવેશ. એચ. પટેલ	૧૦૬
૧૫	વિરેન્દ્ર. બી. ગલાનિયા	૧૦૭
૧૬	હિરાલાલ સુર્યવંશી	૧૦૮
૧૭	જજ્ઞેશ. જી. વસાવા	૧૮૭

ગાંધીનગર, તારીખ દહી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI]

THURSDAY, APRIL 2, 2020 / CAITRA 13, 1942

[No. 14

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૨૦-૪૭/આઈડીએ/૧૦-૨૦૨૦-૧૪૦૫૫૭-મ(૨)/૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૧/ ૨૦૧૯).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનહિત કામદાર વિકાસ યુનિયન, એ/૨, શાંતી કુંજ સોસાયટી, આઈ.ટી.આઈ. સામે, રીફાઈનરી રોડ, વડોદરા અને મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ફર્ટીલાઈઝર નગર, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની

પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧

જે ડેપો ઉપર એટેન્ડન્ટ કામ કરતા હતા તે મૃત્યુ પામવાથી તેઓના ડીપેન્ડન્ટ પુત્રને કેજ્યુઅલ લેબર તરીકે લીધા છે. તેઓને કંપનીના ગ્રેડ-૫ એ.બી. અથવા સીના તમામ લાભો તેમજ અનુસંગી લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

ગુજરાતમાં આવેલ જી.એસ.એફ.સી.નો ડેપો ઉપર ૫ વર્ષથી વિશેષ સમયથી કામ કરતા કેજ્યુઅલ લેબરને ડેપો એટેન્ડન્ટ તરીકે કંપનીના ગ્રેડ-૫ “એ, બી, અથવા સી,” માં કાયમી ધોરણે સમાવી ગ્રેડના તમામ લાભો તેમજ અનુસંગી લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

કેજ્યુઅલ લેબર ડેપો એટેન્ડન્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો
૧	દોડીયા વિજયભાઈ મનસુખભાઈ	રાપર
૨	વાઢેર રાજેશભાઈ ભીખાભાઈ	વેરાવલ
૩	જનકટ રાહુલભાઈ કાનજીભાઈ	ગડુચેરભાગ
૪	હડીયલ મનીષભાઈ વશરામભાઈ	જામ ખંભાલીયા
૫	ઠાકી ભરતભાઈ કડવાભાઈ	માંગરોલ
૬	ઘોડાસરા વિરેન છગનભાઈ	તલાલા
૭	સોઢા અરુણસિંહ જાલુભા	કોથારા
૮	જોષી સચિન રતિલાલ	નખતરાના
૯	પરમરા મુકેશભાઈ પ્રતાપભાઈ	ખતરાજ
૧૦	સબડીયા શાંતીલાલ ઘેલાભાઈ	જામ જોધપુર
૧૧	રાણા ભુપેન્દ્રકુમાર નટવરલાલ	લુણાવાડા

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો
૧૨	રાણા ઉમેશકુમાર દિનેશચંદ્ર	સંતરામપુર
૧૩	સોલંકી દિપકભાઈ મગનભાઈ	ઉપલેટા
૧૪	પટેલ નવીનકુમાર દાઉદભાઈ	મહુધા
૧૫	વાઘેલા પરેશભાઈ નાગજીભાઈ	ઘાસા
૧૬	રાઠોડ જયદીપભાઈ પરબતભાઈ	ગઢડા
૧૭	પરમાર નરેશભાઈ હરમાનભાઈ	કરમસદ
૧૮	ચાવડા વનરાજભાઈ કનુભાઈ	બોટાદ
૧૯	મહા મહંમદભાઈ સુમરભા	રાજુલા
૨૦	ટચક વેલજીભાઈ રાજાભાઈ	ઉના
૨૧	વિરાની રાકેશભાઈ વિનુભાઈ	બીલખા
૨૨	પાધાદલ પરાગ કીશોરભાઈ	વિસાવદર
૨૩	ઉપાધ્યાય હરેશભાઈ ભાનુશંકર	સાવરકુંડલા
૨૪	ચુડાણ સંજયભાઈ નારણભાઈ	ઘોઘંબા
૨૫	મકવાણા વિનોદભાઈ મનીયાભાઈ	દાહોદ
૨૬	પટેલ મહેશકુમાર બુધાલાભાઈ	લીમખેડા
૨૭	પટેલ પ્રવિણસિંહ બુધાભાઈ	દેવગઢબારીયા
૨૮	બારીયા શૈલેષભાઈ કાલુભાઈ	જામબગોડા
૨૯	વહોનીયા ધર્મેશભાઈ કશનાભાઈ	ગરબાડા
૩૦	પાટણવાડીયા રાકેશભાઈ ભીખાભાઈ	કારવણ
૩૧	પ્રજાપતિ યોગેશભાઈ ત્રિભોવનદાસ	ડાકોર
૩૨	પાટણવાડીયા સતિષભાઈ રાયસિંગ	કાલોલ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો
૩૩	રાઠવા પ્રભુદાસ નગીનભાઈ	છોટાઉદેપુર
૩૪	રાઠોડ મહેન્દ્રસિંહ વજેસંગ	હારીજ
૩૫	રાવલ કીરીટભાઈ ઝીણાભાઈ	મહેસાણા
૩૬	પટેલ આશિષભાઈ ગોવિંદભાઈ	મહેસાણા
૩૭	પ્રજાપતિ કરમસિંહ નાગજીભાઈ	સિહારી (બનાસકાંઠા)
૩૮	રાણા દિનેશભાઈ લાલજીભાઈ	દિયોદત (બનાસકાંઠા)
૩૯	અથાણીયા શાહિદભાઈ અબ્બાસભાઈ	દાતા (બનાસકાંઠા)
૪૦	પ્રજાપતિ અશોકભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	વિસનગર (બનાસકાંઠા)
૪૧	ઠાકોર નરેશકુમાર મહેન્દ્રભાઈ	પાલનપુર
૪૨	રાજગોર મનોજકુમાર પોપટલાલ	વડગામ
૪૩	ઠાકોર જીગરભાઈ ઈશ્વરભાઈ	રાધનપુર (પાટણ)
૪૪	રાજપુર ચંન્દ્રકાંત મોહનલાલ	દિશા
૪૫	પરમાર મુકેશભાઈ પ્રભાતભાઈ	ખાતરજ
૪૬	રાણા ભાવેશભાઈ હસમુખભાઈ	ઉમરેઠ
૪૭	ચાવડા ભરતભાઈ ગોરધનભાઈ	વડતાલ
૪૮	ચાવડા સુરેશભાઈ ગોરધનભાઈ	માતર
૪૯	ચાવડા ગોરધનભાઈ ખોડાભાઈ	નડીયાદ (વેરહાઉસ)
૫૦	રબારી વસંતભાઈ મફતભાઈ	સોજીત્રા
૫૧	રાણા વિરેનભાઈ પ્રવિણભાઈ	ઓડ
૫૨	સોલંકી દિલીપભાઈ મફતભાઈ	બાંધણી
૫૩	તલપદા રાજુભાઈ ભાનુભાઈ	વસો

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો
૫૪	પટેલ નવીનભાઈ દાદુભાઈ	મહુધા
૫૫	કાલરીયા ઉદય મુકેશભાઈ	ભાનવડ
૫૬	પરમાર દીલીપ શાંતિલાલ	કઠલાલ
૫૭	ગોસ્વામી ભરતગીરી ઈશ્વરગીરી	કોડીનાર
૫૮	રબારી સુરેશભાઈ હરતનભાઈ	નડીયાદ
૫૯	બટ્ટકભાઈ	જસદન
૬૦	ઉપાધ્યાય કનુભાઈ મુળશંકર	માલપુર
૬૧	દરજી ચિરાગકુમાર મુળજીભાઈ	મેઘરજ
૬૨	હાર્દિકભાઈ	લીમડી
૬૩	બલડાણીયા રણજીતભાઈ ભીખુભાઈ	મેંદરડા
૬૪	મારવાડી પ્રતાપભાઈ બાલુભાઈ	ધર્મજ
૬૫	અમીન અબ્દુલ રજાક	ઉડાભાવ
૬૬	કલ્પેશભાઈ	ધનસુરા
૬૭	પટેલ રાજુભાઈ	મોડાસા
૬૮	રાઠોડ યશપાલ વિપુલભાઈ	પાડાધરી
૬૯	સોલંકી રાજેશ ધનજીભાઈ	માધાપુર (ભુજ)
૭૦	સશર્મા સંજયભાઈ નરહરીશંકર	કોટંબા
૭૧	સોલંકી વનરાજસિંહ તખતસિંહ	સાતંબા

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અરવિંદ મકવાણા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/૪૬/આઈડીએ/૧૦-૧૪૦૫૫૮-મ(૨)/૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૫૮૬/૨૦૧૮).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જોઈન્ટ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, રજો માળ, આરબ ચેમ્બર્સ, પથ્થરકુવા પેટ્રોલ પંપ પાસે, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ અને (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી વૈભવી એજન્સી C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. રણોલી, પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, તા. જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. રણોલી, પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, તા. જિ. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ તા. ૨૧/૫/૧૬ થી તા. ૨૮/૮/૧૭નો પુરેપુરો પગાર/વળતર ચુકવી આપવા અંગે- સંસ્થાના એમોનીયમ સલ્ફેટ પ્લાન્ટમાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ ૨૮ શ્રમયોગી તેઓને તેમના પોતાના કોઈપણ જાતના કારણ વગર પ્લાન્ટ મેનેજરશ્રી એસ. કે. શાહે તા. ૨૧/૫/૧૬ થી તા. ૨૦/૮/૧૭ સુધી પ્લાન્ટમાં તેમને આપવા લાયક કામ નથી. તેવું મૌખિકમાં જણાવી ઘેર રહેવા સમજણ આપવામાં આવેલ હતી અને તે મુજબ મજકુર ૨૮ શ્રમયોગી તા. ૨૧/૫/૧૬ થી તા. ૨૦/૮/૧૭ સુધી કામ ઉપર આવવાની ઈચ્છા હોવા છતાં સંસ્થા તરફથી કામ આપવામાં આવેલ નથી. મજકુર ૨૮ શ્રમયોગીને એમોનીયમની સલ્ફેટ પ્લાન્ટમાં વૈભવી એજન્સી દ્વારા પુનઃ કામ ઉપર લેવામાં આવ્યા બાદ પણ સતત માંગણી કરવા છતાં તા. ૨૧/૫/૧૬ થી તા. ૨૦/૮/૧૭ સુધીના સમયગાળાનું કોઈપણ વળતર / પગારો ૨૮ શ્રમયોગીને ચુકવવામાં આવેલ નથી તે વ્યાજ સાથે વૈભવી એજન્સી ચુકવી આપે અને વૈભવી એજન્સી ન ચુકવે તો મુખ્ય માલિક સંસ્થા ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. (પોલીમર્સ યુનિટ) ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ તા. ૩૧/૩/૧૮ થી એમોનીયમ સલ્ફેટ પ્લાન્ટ બંધ કરતા સમયે મજૂર કાયદાઓની જોગવાઈઓનું પાલન કરવા બાબત - મજકુર સંસ્થાઓને ધી આઈ.ડી.એક્ટ ૧૯૪૭ની ચેપ્ટર-૫ (બી)ની જોગવાઈઓ લાગુ પડતી હોય સરકારશ્રીની પુર્વ પરવાનગી સિવાય એમોનીયમ સલ્ફેટ પ્લાન્ટ બંધ કરી શકે નહી. શ્રમયોગીને છુટા કરી શકે નહી તેવી કાયદાની સ્પષ્ટ જોગવાઈ હોવા છતાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાઓ લાગુ પડતા કાયદાનો અમલ કર્યા સિવાય એમોનીયમ સલ્ફેટ પ્લાન્ટ બંધ કરે કરાવે નહી, તેમાં ફરજ બજાવતા ૨૯ શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાઓ ફેરફાર ન કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કામ કરતા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	ગોહીલ રઈજીભાઈ ધુળાભાઈ
૨	ગોહીલ પ્રતાપભાઈ મોહનભાઈ
૩	પરમાર જસવંતભાઈ મગનભાઈ
૪	ચૌહાણ વિનુભાઈ રમેશભાઈ
૫	પઢીયાર દેવજીભાઈ ભીખાભાઈ
૬	ગોહીલ જીવાભાઈ ધુળાભાઈ
૭	ગોહીલ જસવંતભાઈ ધુળાભાઈ
૮	જાદવ અરવિંદભાઈ મગનભાઈ
૯	વાઘેલા જશુભાઈ પ્રભાતભાઈ
૧૦	પઢીયાર દિનેશભાઈ દેસાઈભાઈ
૧૧	ગોહીલ રણજીતભાઈ શંકરભાઈ
૧૨	પરમાર ભીખાભાઈ મગનભાઈ
૧૩	પઢીયાર નટુભાઈ હીમંતભાઈ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૪	રાવલજી રમેશભાઈ બચુભાઈ
૧૫	ભોઈ ખોડાભાઈ મંગળભાઈ
૧૬	પઢીયાર નારણભાઈ સોમાભાઈ
૧૭	સોલંકી વીરવત્સીંહ ફતેસીંહ
૧૮	રબારી લાલજીભાઈ નાગજીભાઈ
૧૯	રબારી વશ્રામભાઈ ગાડાભાઈ
૨૦	રબારી મનુભાઈ અમીરભાઈ
૨૧	પઢીયાર ભઈલાલભાઈ બાબુભાઈ
૨૨	ગોહીલ ત્રિભોવનભાઈ અંબાલાલ
૨૩	નાયક નિલેશકુમાર સુરેશભાઈ
૨૪	ગોહીલ વિક્રમસીંહ જેસીંગભાઈ
૨૫	ગોહીલ શંકરભાઈ છત્રસીંહભાઈ
૨૬	ગોહીલ ધર્મેન્દ્રભાઈ અંબાલાલ
૨૭	બીહોલા બહાદુરસીંહ વખતસીંહ
૨૮	ગાંધી રાજુભાઈ ત્રિભોવનદાસ
૨૯	ગોહીલ દોલાભાઈ ધુળાભાઈ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અરવિંદ મકવાણા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૧૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 14, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 2nd April, 2020 and for Pages VAD—1313 to VAD—1319 (in 1 set) read Page Nos. 1483 to 1489.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨જી એપ્રિલ, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૩૧૩ થી વીએડી-૧૩૧૯ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૪૮૩ થી ૧૪૮૯ વાંચવા.

Vadodara, 2nd April, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩/૪૦૯૪૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, રેપિકેટ કાર્બાઈડ લી., જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ. આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ મુજબ

કન્સી. કેસ નં.૩૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર : ૧

ભારતભરના રાજ્યોમાંથી ગુજરાતની મોંઘવારી તેમજ કર્મચારીઓને મળતી વિવિધ કંપનીઓની ફેસેલીટીથી વાકેફ જ છો. જેના ભાગરૂપ કર્મચારીઓ માટે મંડળ તરફથી નજીવી માંગણીઓ સંસ્થા સમક્ષ રજૂ કરીએ છીએ જે નિગાહે લઈ ત્રણ વર્ષ માટે નીચે પ્રમાણેનો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

I-L-171

પ્રથમ વર્ષે	₹ ૮૦૦૦/- દર માસે
બીજા વર્ષે	₹ ૬૦૦૦/- દર માસે
ત્રીજા વર્ષે	₹ ૪૦૦૦/- દર માસે

માંગણી નંબર : ૨ સર્વિસ ઈન્કીમેન્ટ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીને તેમણે જેટલા વર્ષ કામ કર્યું હોય તેના ઉપલક્ષમાં નીચે પ્રમાણે વાર્ષિક ઈન્કીમેન્ટ ઉપરાંત વધારાનું સુધારેલ ઈન્કીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) ૧ થી ૫ વર્ષ : પહેલા વર્ષે એક, બીજા વર્ષે એક, ત્રીજા વર્ષે એક ઈન્કીમેન્ટ
- (૨) ૬ થી ૯ વર્ષ : પહેલા વર્ષે બે, બીજા વર્ષે એક, ત્રીજા વર્ષે એક ઈન્કીમેન્ટ
- (૩) ૧૦ વર્ષ કે તેથી વધુ : પહેલા વર્ષે ત્રણ, બીજા વર્ષે ત્રણ, ત્રીજા વર્ષે ત્રણ ઈન્કીમેન્ટ

માંગણી નંબર ૩ : ભથ્થાઓ (એલાઉન્સીસ) :-

વેરીએબલ ડી.એ. સીમલા સીરીઝ પ્રમાણે ઈન્ડેક્સ નંબર : ૨૫૦૦ને બેઈઝ ગણી ઈન્ડેક્સમાં થતા દર વધારાના આંકે ₹ ૨.૫૦નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કેમ ?

- (૧) ફ્રસ્ટ શીફ્ટ : સવારના ૭ થી ૩ ₹ ૧૦૦/-
- (૨) સેકન્ડ શીફ્ટ : સાંજના ૩ થી રાતના ૧૧ ₹ ૨૦૦/-
- (૩) થર્ડ શીફ્ટ : રાતના ૧૧ થી સવારના ૭ ₹ ૩૦૦/-

માંગણી નંબર ૪ : રજાઓ :-

- (૧) કિરકોલ રજા (સી.એલ.) હાલની મળતી વાર્ષિક ૯ (નવ) રજાને વધારી ૧૫ (પંદર રજા) કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) માંદગીની રજા (એસ.એલ.) ઈ.એસ.આઈ. પ્રથામાં આવરી લેવામાં આવેલ શ્રમયોગી તથા સદરહું સ્કીમમાં આવરી નહીં લેવાયેલ તમામ શ્રમયોગીને વાર્ષિક ૧૨ (બાર) રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) તહેવારની રજા (પી.એચ.) હાલ મળતી તહેવારની રજા જેમાં રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજાઓ સામેલ છે તેને બદલે દશ તહેવારની રજાઓ યુનિયન સાથે દર વર્ષે અગાઉથી નક્કી કરી જાહેરાત કરવી. તે ઉપરાંત ત્રણ રાષ્ટ્રીય વર્ષ તહેવારની રજાઓ એટલે રહમી જાન્યુઆરી, ૧૫મી ઓગસ્ટ, અને રજી ઓક્ટોબર પણ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગણવેશ :-

- (૧) પ્રત્યેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ત્રણ જોડ કોટ યુનિફોર્મ આપવા કાપડની ક્વોલિટી અને કલર બાબતે યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) યુનિફોર્મના સિલાઈ ખર્ચ પેટે દર વર્ષે બે જોડની સિલાઈ એક જોડીના રૂપિયા ૮૦૦ લેખે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) યુનિફોર્મ ઉપરાંત ફરજ ઉપર કામ કરતા પ્રત્યેક શ્રમયોગીને કંપનીના લોગો ધરાવતું બે જોડ એપ્રોન ફરજ ઉપર પહેરવા માટે આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) દર વર્ષે પ્રત્યેક શ્રમયોગીને સેફ્ટી શુઝ સારી ક્વોલિટીની સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું અને ત્રણ જોડી મોજા સહિત આપતા થતા ચોમાસા માટે રેઈનસુઝ પ્રત્યેક શ્રમયોગીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) પ્રત્યેક શ્રમયોગીને વર્ષમાં બે ટુવાલ અને ૬ નેપકીન આપવા તે ઉપરાંત દર મહિને શ્રમયોગીને ત્રણ રીન અને બે લક્ષ (જેમાં એક નંગનું વજન ૧૫૦ ગ્રામ) આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) દરેક શ્રમયોગીને ઠંડી માટે જેકેટ સારી ક્વોલિટીની સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું તેમજ રેઈનશુટ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનો સારી ક્વોલિટીનો બે વર્ષે એક આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫ :- સેફ્ટી સાધનો:-

સેફ્ટી સાધનો એટલે કે પર્સનલ પ્રોટેક્ટીવ ઈક્વીપમેન્ટ જેવું કે હેલ્મેટ, સેફ્ટી ગોગલ્સ, ઈયર પ્લગ, પ્રત્યેક શ્રમયોગીને પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૬ :- કંપની લોન-

- (૧) હાઉસીંગ લોન: શ્રમયોગીનું પોતાનું મકાન બાંધવા માટે, રીપેર કરવા માટે ₹ ૩,૦૦,૦૦૦/- જેટલી રકમની લોન આપવી તથા અપાવવી અને તે માટે નિયમો નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ?

- (૨) શ્રમયોગીને નોકરી પર જવા આવવા માટે મોટર સાયકલ અથવા કાર જેવા વાહનો ઉપલબ્ધ કરાવવા માટે જરૂરી લોનની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) દર વર્ષે એક વાર પગાર જેટલી રકમ અનાજ ભરવા કે તહેવાર સમયે વર્ષમાં એક વાર આપવા જોગવાઈ કરવી જેની ન્યુનતમ રકમ ₹ ૧૫,૦૦૦/- રાખવી જે પરત ૧૦ હપ્તામાં પાછી લેવા નિયમ નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આકસ્મિક પ્રસંગોએ જરૂરીયાતને પહોંચી વળવા શ્રમયોગીને ઓછામાં ઓછી ₹ ૨૫,૦૦૦/- થી વધારીને ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/-ની લોનની જોગવાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) દરેક કર્મચારીઓના ગ્રુપ ઈન્સયોરન્સ ઉતારવા તથા અકસ્માત પોલીસી લેવી જોઈએ કે કેમ?
- (૬) મેડીકલેઈમ માટે મેડીકલ એલાઉન્સ દર મહિને ₹ ૧૦૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ? શ્રમયોગીના ₹ ૩ લાખ સુધીનો મેડીકલેઈમ ઉતારાવવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) વર્ષમાં એક વાર દરેક શ્રમયોગીનું હેલ્થ સારા નામાંકિત ડાક્કટર પાસે ચેક અપ કરાવવા વ્યવસ્થા કરવી તથા જરૂરી જણાયે સારી હોસ્પીટલમાં કંપની ખર્ચે વ્યવસ્થા માટે આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) હાલ એલ.ટી.એ. રકમ ₹ ૭૮૦૦/- આપો છો જે મોંઘવારી વધતા ₹ ૧૫,૦૦૦/- રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) વોર્શીંગ એલાઉન્સ દર મહિને ₹ ૨૦૦ના બદલે ₹ ૫૦૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) કેન્ટીન એલાઉન્સ પ્રત્યેક પાળીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને ભોજન/ચા/નાસ્તો મળે તેવી વ્યવસ્થા કરવી. જ્યાં સુધી આવી જોગવાઈ ન થાય ત્યાં સુધી દરેક શ્રમયોગીને ₹ ૬૦૦/- માસિક ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) દરેક શ્રમયોગીને દુધ તથા ગ્લુકોઝ બિસ્કીટ અથવા કેળા દરેક પાળીમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) સી. એસ. આર. (C.S.R.) કંપની સોશીયલ રીસ્પોન્સીબીલીટી પ્રવૃત્તિ દ્વારા શ્રમયોગીના પરિવારના હિતમાં આયોજન ઘડી કાઢવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) દરેક શ્રમયોગીને સારી ક્વોલીટીના ૩ જોડી યુનીફોર્મ તથા બે જોડી એપ્રોન આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) પ્રીવીલેજ લીવ (પી.એલ.) જે અમુક લીમીટની ઉપર નહી ભોગવી શકનાર કર્મચારીની રજા વર્ષાન્તે જતી રહે છે તે જતી ન રહે, તે માટે આગામી મળવાપાત્ર (પી.એલ.) રજામાં ઉમેરાવું જોઈએ, જેની કોઈ જ મર્યાદા રાખવી જોઈએ નહીં. જેથી શ્રમયોગીની નિવૃત્તિ સમયે શ્રમયોગીને રજા પગારના સ્વરૂપે વળતર મળી શકવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) હાલમાં ચાર સીંગલ પીએલ મળે છે જેને વધારીને દસ સીંગલ પીએલ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૬) નિવૃત્ત કર્મચારીને દસ ગ્રામ સુધીની મર્યાદામાં સોનાનો સિક્કો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૭) કંપનીમાંથી મળતી આવકનું ફોર્મ નંબર ૧૬ કર્મચારીને કંપનીમાંથી જ મળે તેવું આયોજન કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૭ : પ્રમોશન પોલીસી :

(૧) કંપની સિનીયર શ્રમયોગીને નિયમિત પ્રમોશન મળતું રહે તે માટે પ્રમોશન પોલીસી યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી ઘડી કાઢવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ગ્રેજ્યુઈટી શ્રમયોગી તથા કર્મચારી નિવૃત્ત થયા પછી જે ગ્રેજ્યુઈટી નોકરી કરેલા વર્ષના પ્રમાણે એક વર્ષના ૧૫ દિવસનો પગાર મળે છે જે વધારી ૩૦ દિવસ કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર : ૮

દરેક શ્રમયોગીને અને તેમના કુટુંબીજનોને લાભરૂપ થાય એવા એક વેલફેર ફંડનું આયોજન કરવું અને યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી તેનું બંધારણ ઘડી કાઢવું જેથી કરીને તે દ્વારા શ્રમયોગીને અને કુટુંબીજનોને જરૂરી સહાય અને કુટુંબનું કલ્યાણ કરી શકાય સદર હુંક માટે દરેક શ્રમયોગી પાસેથી માસિક ફાળો નક્કી કરી કંપની પણ પોતાનો સરખો ફાળો આપે અને તેનો વહીવટ યુનિયન અને કંપની સાથે કરે તેવી ગોઠવણ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૯

કંપની હાલમાં મળતા બોનસ કાયદા મુજબના બોનસ ઉપરાંત એક્સગ્રેસીયા તેમજ ઈન્સેન્ટીવ બોનસની ચુકવણી અંગે યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી તે અંગે નિયમ ઘડી કાઢવા અથવા મળતું ખરેખર બેઝીક ડી.એ. પર ૨૦ ટકા ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૦

યુનિયન પોતાની દૈનિક પ્રવૃત્તિ કરવા ઓફિસની જોગવાઈ કરવી અને નોટીસ બોર્ડ બનાવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૧

યુનિયનની કાયદેસરની પ્રવૃત્તિ માટે અને તે અંગેના ફંક્શનોમાં એજ્યુકેશન પ્રોગ્રામમાં જવા માટે પરવાનગી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૨

આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૮થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૩

લંચ બીલ હાલ ₹ ૭૦ ફસ્ટ સેકન્ડ તથા નાઈટ ફસ્ટ પાળીના સમયે ચુકવવામાં આવે છે. જેમાં સેકન્ડ નાઈટ પાળીમાં કિસ્સામાં પણ આપવા માંગણી છે. જેની રકમ ₹ ૧૨૦ સુધી ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૪

અગાઉના કરારમાં આપે સ્વીકારેલી તમામ સગવડતા જે આ માંગણી સમયે ન કરેલ હોય તેવી માંગણી કાયમ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦/૪૦૮૪૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, કેડમેક મશીનરી કંપની પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૬૦૪/૩૬૦૫, જીઆઈડીસી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ફેઝ-૪, વટવા, અમદાવાદ (૨) જેડાઈટ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. કેડમેક મશીનરી કંપની પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૬૦૪/૩૬૦૫, જીઆઈડીસી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ફેઝ-૪, વટવા અમદાવાદ (૩) માટ્ટિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. કેડમેક મશીનરી કંપની પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૬૦૪/૩૬૦૫, જીઆઈડીસી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ફેઝ-૪, વટવા અમદાવાદ (૪) દિશા એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. કેડમેક મશીનરી કંપની પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૬૦૪/૩૬૦૫, જીઆઈડીસી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ફેઝ-૪, વટવા અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ. આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને સંસ્થામાં દાખલ થયા ત્યારથી જ તેઓને હક્ક રજા ભોગવતા દેવામાં આવતા નથી કે તેના બદલે કોઈ રકમ ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. જેથી સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી આજ દિન સુધી ન ચુકવી આપવામાં આવેલ ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબની હક્ક રજાની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તા. ૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI]

THURSDAY, APRIL 9, 2020 / CAITRA 20, 1942

[No. 15

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૧૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 15, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 9th April, 2020 and for Pages VAD—1321 to VAD—1398 (in 1 set) read Page Nos. 1492 to 1569.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૩૨૧ થી વીએડી-૧૩૯૮ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૪૯૨ થી ૧૫૬૯ વાંચવા.

Vadodara, 9th April, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૩૮૬/૧૩૪/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જનરલ મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, ગીતામંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) તમામ શ્રમયોગીઓને કાયમી તેઓની નોકરીમાં નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યા પછી તેઓને કામથી કરેલ છે ત્યારથી એટલે કે કાયમી કર્યાની તારીખ સુધીના સમયનો કાયમીનો પગાર તથા અન્ય લાભો ગણતરી કરીને ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.
- (૨) ઉપસ્થિત થયેલ વિવાદ કરવાનો ખર્ચ તથા સ્પેશ્યલ ખર્ચ ચુકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૫૪૫/૩૮૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એ.એમ. ટી.એસ, જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભરતકુમાર પ્રવીણચંદ્ર પરમારને તા.૨૦/૦૧/૨૦૦૬ના રોજ ફરજ ઉપરથી બપોરના ૩.૦૦ વાગ્યે ઉપરી અધિકારીની રજા લઈ ગેટ પાસ બહાર નીકળતા સિક્યુરીટીએ તેમણે ઘરેથી સાથે લઈ આવેલ પેટ્રોલ બાબતે પકડી ખોટો ચોરીનો આક્ષેપ કરી ફરીયાદ કરેલ, તે બાબતે સંસ્થાએ ખાતાકીય તપાસ હાથ ધરી તેઓને કાયદેસર મળતા ઈન્કીમેન્ટ (પગાર વધારો) બંધ કરેલ. આ બનાવ બાબતે પોલીસ ફરીયાદ પણ થયેલ તથા તે બાબતનો ક્રીમીનલ કેસ નં. ૫૨૫/૨૦૦૬ એડિશનલ ચીફ મેટ્રો. મેજિસ્ટ્રેટ સાહેબની કોર્ટ નં. ૪ મા ચાલી જતા તેમણે નિર્દોષ ઠરાવી છોડી મુકવાનો હુકમ તા.૦૩/૦૫/૨૦૧૪ના રોજ જાહેર કરેલ છે.

- (૧) ભરતકુમાર પ્રવીણચંદ્ર પરમારને તા.૨૦/૦૧/૨૦૦૬ થી સસ્પેન્ડ કરવામાં આવેલ તે સસ્પેન્ડ ગેરકાયદેસર જાહેર કરી પાછું ખેંચવું કે કેમ ?
- (૨) ભરતકુમાર પ્રવીણચંદ્ર પરમારને તા.૨૦/૦૧/૨૦૦૬ થી ડ્યુટી અવર્સ બાદ ભરતરફ કરવામાં આવેલ તે ભરતરફી ગેરકાયદેસર જાહેર કરી રદ કરવું કે કેમ ?
- (૩) ભરતકુમાર પ્રવીણચંદ્ર પરમારને શ્રમયોગીને ભરતરફ કર્યા તારીખથી સળંગ નોકરી ગણી તે

સમયે ભરપગારે ગણી સળંગ ગણી છેલ્લે મેળવતા બેઝીક પગારમાં ૪ (ચાર) ઇન્ક્રીમેન્ટ સાથે નોકરી ગણી ત્યાર બાદ વખતો વખત વધતોપગાર અને અબયા લાભો શવલતો બક્કો અને અધિકારોની રકમ દિન-૭માં ૧૦ ગણા વળતર સહીત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૫૪૬/૩૮૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિય થાય છે કે, આ સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ટ્રાન્સપોર્ટ મેનેજરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોક કાસમભાઈ મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસમા વર્કશોપ ખાતે ડ્રાઈવર (બેઝ નં. ૩૮૮) તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીશ્રી અશોક કાસમભાઈ મનસુરીને ચાર્જશીટ કેસ નં. ડિ. ડિ. આર. સી. પી. ૧ (૧૩×૧૪)ના આધારે તા.૩૦/૦૫/૨૦૧૩ના પત્ર દ્વારા તા. ૨૫/૦૫/૨૦૧૩ના રોજથી ટ્રાન્સપોર્ટ મેનેજર સાહેબના હુકમથી પેડીંગ ઇન્કવાયરીએ સસ્પેન્ડ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ

શરૂઆતથી જ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને મનસ્વી રીતે કરેલ હોવાથી સદર સસ્પેશનના હુકમના અનુસંધાને સંબંધિત શ્રમયોગીને તા.૨૫/૦૫/૨૦૧૩ થી તા.૦૪/૦૨/૨૦૧૫ સુધીના સમયગાળાને સસ્પેશન પીરીયડ ગણીને શ્રમયોગી સામે કરેલ શિક્ષાનો હુકમ દર કરીને સસ્પેશનનો સમય ચાલુ નોકરીમાં ગણીને પુરેપુરો પગાર નહીં ચુકવીને પહોંચાડેલ આર્થિક નુકશાન પુરેપુરી રકમ તથા મળવાપાત્ર પુરેપુરા લાભો ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

- (૨) ચાર્જશીટ કેસ નં. ડિ. ડિ. આર. પી. ૧ (૧૩×૧૪)ના કેસમા શ્રમયોગીશ્રી અશોક કાસમભાઈ મનસુરીને ત્રણ ઈજાફાઓ કાયમી ધોરણે શિક્ષા તરીકે ઘટાડવાનો જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી તથા અન્યાયી હોવાથી આ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ બાતલ કરીને તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને પહોંચાડવામાં આવેલ તમામ આર્થિક નુકશાન તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક:નાશ્રઆ/સવિ ટે.ક્ષ.૧૬/આઈડીસી/એ.જે./૧૭૦/૨૦૦૫/૫૪૬૪.-ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળ આ કચેરીના તા.૨૩/૦૭/૨૦૧૮ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/એસી એલ/૨/આઈડીસી/૧૭૦/૨૦૦૫/૧૬૭૦૮ થી ૧૬૭૦૮ની પત્રના સાથે મોકલાવેલ હુકમને-કેએચ-એસએચએમસી/ક/૩૦૩૭૧/આઈડીસી/એજે-૧૭૦/૨૦૦૫માં નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલાવેલ હુકમમાં અરજદારનું નામ : નગીનભાઈ એમ. રાઠોડ ઉમેરવાનું બાકી રહી ગયેલ હતું જેથી અરજદારના નામમા ઉમેરો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૩/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, એ.એમ. ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોસ્વામી મુકેશગીરી ભગવાનગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) ગોસ્વામી મુકેશગીરી ભગવાનગીરી ડ્રાઇવર બેજ નં. ૧૫૦૩ની દાખલ તારીખ ૨૧/૦૪/૧૯૮૮ થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમણે પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમણે કાયમી ડ્રાઇવર/કંડક્ટરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા.૦૧/૦૩/૨૦૦૨ થી તા.૨૮/૦૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦% પગાર અને સંસ્થા ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) ગોસ્વામી મુકેશગીરી ભગવાનગીરી કાયદાની પ્રક્રિયાદ્વારા કાયદેસર નિમણૂક પામેલ હોઈ દરેક વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તેઓ ૮,૧૮,૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનું લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) ગોસ્વામી મુકેશગીરી ભગવાનગીરીને સને ૨૦૦૬ થી દરેક દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી કરેલ છે તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમાં વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

- (પ) ગોસ્વામી મુકેશગીરી ભગવાનગીરીને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, ઈન્ક્રીમેન્ટ માટે સળંગ ગણવાની અને આ સમયે નિવૃત્તિના લાભો સળંગ સર્વિસ ગણવી કે કેમ ?
- (દ) ગોસ્વામી મુકેશગીરી ભગવાનગીરીને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચુકવીને ઉચ્ચક પગાર ચુકવેલ છે તેના બદલે તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૬થી વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચુકવી આપવો તથા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ૨૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૬૨/આઈ.ડી.સી./૫/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. કોર્પોરેશન ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નં. ડીસીઆર/ટીઆ/ડી/૩૩ તા.૧૩/૦૩/૨૦૧૯ના રોજ વિભાગીય નિયામકશ્રી, રાજકોટ એસ. ટી.ડી.વીઝન દ્વારા કંડક્ટરશ્રી પૃથ્વીસિંહ જે. રાણા (બે.ને.૨૮૦૦)નો વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો જે હુકમ કરવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે રદ કરી સઘળી રકમ એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૬૩/આઈ.ડી.સી./૬/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. કોર્પોરેશન ગોડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી નરેશભાઈ ધીરજલાલ વ્યાસ તેઓને તા.૧૭/૦૨/૨૦૧૬ થી તા. ૦૮/૦૬/૨૦૧૬ સુધીનો પગાર તથા વર્ષ ૨૦૧૪, ૨૦૧૫ અને ૨૦૧૭ના વાર્ષિક ઇન્ડીમેન્ટ ચુકવામાં તથા સઘળી રકમ એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૬૫/આઈ.ડી.સી./૯/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. કોર્પોરેશન ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૪૭૪ તા.૨૯/૧૦/૨૦૧૯ના રોજ વિભાગીય નિયામકશ્રી, રાજકોટ એસ.ટી.ડીવીઝન દ્વારા કંડક્ટરશ્રી કનુભા વી. રાઠોડ (બે.ને.૨૮૮)નો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો જે હુકમ કરવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે રદ કરી સઘળી રકમ એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી./૧૧૧૬૬/આઈ.ડી.સી./૧૦/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. કોર્પોરેશન ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગના જસદણ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી માણસુરભાઈ પુંજાભાઈ પરમાર બેજ નં.૫૧૩૪નો તા.૧૩/૦૩/૨૦૧૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે હુકમ તદ્દન ગેર વ્યાજબી તદ્દન ગેર વ્યાજબી, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈ વિરુદ્ધનો હતો અને છે તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે પગારના તફાવતની રકમ પર ૧૮% વ્યાજ સહિત માલીકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૬૭/આઈ.ડી.સી./૧૧/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. કોર્પોરેશન ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગના જસદણ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી મનીષભાઈ એસ. બગથરીયા બેજ નં.૫૧૩૪નો તા.૧૩/૦૩/૨૦૧૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે હુકમ તદ્દન ગેર વ્યાજબી તદ્દન ગેર વ્યાજબી, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈ વિરુદ્ધનો હતો અને છે તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે પગારના તફાવતની રકમ પર ૧૮% વ્યાજ સહિત માલીકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૭૫/આઈ.ડી.સી./૧૩/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બાંટવા ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી હમીરભાઈ નગાભાઈ મારુ (ફિક્સ પગાર) બેજ નં. ૨૩૩ને નામદાર લેબર કોર્ટના લેબર કોર્ટનાં હુકમથી સળંગ સર્વિસ ગણી પુનઃસ્થાપિત કરેલ હોઈ જેથી પડતર દિવસને પાંચ વર્ષના સમયગાળામાં ગણી કાયમી કરવા માંગણી હોઈ તમામ હક્કો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી./૧૧૧૬૮/આઈ.ડી.સી./૧૬/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપોમાં કન્ડક્ટશ્રી મહેશભાઈ મોહનલાલ કરગથરા બે. નં. ૧૯૯૦૬ને ૧ (એક) વિભાગીય દફતરી હુકમ નંબર ૮૪/૨૦૧૮, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૩૫૪ તા.૩૦/૦૪/૨૦૧૮થી હાલના કંડક્ટરના પગારમાથી ચાર (૪) સ્ટેજ ડાઉન કરી મુકવા માટેની શિક્ષા કરેલ (૨) તે હુકમ સામે પ્રથમ અપીલ કરતા, નિગમ તરફથી તેઓના હુકમ નં. ૪૬/૨૦૧૮ પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/પ્ર.અ./૩૯૬૧ તા. ૨૭/૧૨/૨૦૧૮થી સજામાં ફેરફાર કરી પાછલા સમયનો કોઈપણ નાણાકીય લાભ આપ્યા સિવાય વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામા આવે છે (૨) તે હુકમ સામે બીજી અપીલ કરતા નિગમ તરફથી તેઓના હુકમ નં. ૦૮/૨૦૧૮ પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/બી.અ./૬૩૭ તા. ૧૩/૦૩/૨૦૧૮ થી સજા યથાવત રાખી બીજી અપીલ રદ કરવામાં આવેલ છે. આમ, તા. ૧૩/૦૩/૨૦૧૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે કરેલ શિક્ષાનો હુકમ તદ્દન ગેર વ્યાજબી, ગેર કાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો હતો અને છે તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને પગારના તફાવતની રકમ પર ૧૮% લેખે વ્યાજ સહિત માલીકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ પમી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૬૨/આઈ.ડી.સી./૧૭/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. કોર્પોરેશન ગોડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નં. ડીસીઆર/ટીઆ/ડી/૮૪૩ તા.૨૯/૧૧/૨૦૧૭ના રોજ વિભાગીય નિયામકશ્રી, રાજકોટ એસ.ટી.ડીવીઝન દ્વારા કંડક્ટરશ્રી કિશોરચંદ્ર બી. મોરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો જે હુકમ કરવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે રદ કરી સઘળી રકમ એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર.જે.ટી./સી/૧૧૧૭૦/આઈ.ડી.સી./૧૮/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. કોર્પોરેશન ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બાબત : એસ.ટી.ડેપો રાજકોટ ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા કર્મચારી શ્રી વિશ્વજીત રણધીરસિંહ જોડેજાને તેમની દાખલ તારીખ ૨૦/૧૨/૧૯૮૮થી તેમની સીનીયોરીટી ગણીને આ તારીખથી કન્ડક્ટરનું પગાર ધોરણ ₹ ૨૫૫૦-૬૩૬૫માં આપવા તથા પ્રમોશનના લાભો એરીયર્સ સહીત આપવા તથા આ એરીયર્સ વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા અથવા વિકલ્પે તેમના સાથી કર્મચારી શ્રી અતુલ પ્રવિણભાઈ રાજયગુરુની નોકરીમાં દાખલ તથા હોદ્દો એકજ હોવાથી તેમજ કામગીરી સમાન હોવાથી તેમજ કામગીરી સમાન હોવા છતાં શ્રી અતુલભાઈ પ્રવિણભાઈ રાજયગુરુ જે રીતે તા. ૧૫/૦૭/૨૦૦૦ થી ₹ ૨૫૫૦-૬૩૬૫ પગાર ધોરણના લાભો આપી ટાઈમ સ્કેલમાં સમાવી ઈજાફાનો લાભ આપેલ છે તે તમામ ઈજાફા સહિતના લાભો આપવા તથા બેઝીક પગાર વધારો કરી આપવા તથા પ્રમોશનના લાભો આપવા તથા એરીયર્સ ચુકવી આપવા તથા એરીયર્સ ઉપર વ્યાજ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૭૧/આઈ.ડી.સી./૧૮/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. કોર્પોરેશન ગોડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બાબત : એસ.ટી.ડેપો રાજકોટ ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા કર્મચારી શ્રી સંદિપસિંહ ગુમાનસિંહ પરમાર બે. નં. ૩૫૮૮ને તેમની દાખલ તારીખ ૨૦/૧૨/૧૯૮૮થી તેમની સીનીયોરીટી ગણીને આ તારીખથી કન્ડક્ટરનું પગાર ધોરણ ₹ ૨૫૫૦-૬૩૬૫માં આપવા તથા પ્રમોશનના લાભો એરીયર્સ સહીત આપવા તથા આ એરીયર્સ વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા અથવા વિકલ્પે તેમના સાથી કર્મચારી શ્રી અતુલ પ્રવિણભાઈ રાજયગુરુની નોકરીમાં દાખલ તથા હોદ્દો એકજ હોવાથી તેમજ કામગીરી સમાન હોવાથી તેમજ કામગીરી સમાન હોવા છતાં શ્રી અતુલભાઈ પ્રવિણભાઈ રાજયગુરુ જે રીતે તા. ૧૫/૦૭/૨૦૦૦ થી ₹ ૨૫૫૦-૬૩૬૫ પગાર ધોરણના લાભો આપી ટાઈમ સ્કેલમાં સમાવેલ છે અને ઈજાફાનો લાભ આપેલ છે તે જ રીતે અરજદારનો ટાઈમ સ્કેલનો ઓર્ડર તા.૦૪/૦૧/૨૦૦૮ છે તે રદ કરીને શ્રી અતુલભાઈ પ્રવિણભાઈ રાજયગુરુના ટાઈમ સ્કેલનો ઓર્ડર તા.૧૫/૦૭/૨૦૦૦ છે તે રીતે તેની સાથે તમામ ઈજાફા સહિતના લાભો આપવા તથા બેઝીક પગાર વધારો કરી આપવા તથા પ્રમોશનના લાભો આપવા તથા એરીયર્સ ચુકવી આપવા તથા એરીયર્સ ઉપર વ્યાજ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૭૪/આઈ.ડી.સી./૨૦/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. કોર્પોરેશન ગોડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નં. ડીસીઆર/ટીઆ/ડી/૧૫૫૫ તા.૦૭/૦૫/૨૦૧૮ના રોજ વિભાગીય નિયામકશ્રી, રાજકોટ એસ.ટી.ડીવીઝન દ્વારા કંડક્ટરશ્રી કનુભા વી. રાઠોડ (બે.નં. ૨૮૮)નો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો જે હુકમ કરવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે રદ કરી સઘળી રકમ એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૭૩/આઈ.ડી.સી./૨૭/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. કોર્પોરેશન ગોડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નં. ડીસીઆર//એડીએમપ્ર.અ./ડી/૩૯૪૬ તા.૨૭/૧૨/૨૦૧૮ના રોજ વિભાગીય નિયામકશ્રી, રાજકોટ એસ.ટી.ડીવીઝન દ્વારા ડ્રાઈવરશ્રી રણજીતભાઈ આર. વાઢેર બ (બે.નં. ૧૬૬૬)નો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો જે હુકમ કરવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે રદ કરી સઘળી રકમ એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૬૪/આઈ.ડી.સી./૨૮/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. કોર્પોરેશન ગોડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નં. ડીસીઆર//એડીએમપ્ર.બી./ડી/૬૩૬ તા.૧૩/૦૩/૨૦૧૯ના રોજ વિભાગીય નિયામકશ્રી, રાજકોટ એસ.ટી.ડીવીઝન દ્વારા ડ્રાઈવરશ્રી રણજીતભાઈ આર. વાઢેર બ (બે.નં. ૧૬૬૬)નો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો જે હુકમ કરવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે રદ કરી સઘળી રકમ એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી./૧૧૧૭૪/આઈ.ડી.સી./૨૮/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. કોર્પોરેશન ગોડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી.ડેપો વાંકાનેર ખાતે ફરજ બજાવતા કર્મચારીશ્રી સબીરભાઈ એચ. ખોખર (૧) અધિકૃત અધિકારી અને વિભાગીય પરિવહન અધીક્ષક એસ.ટી. રાજકોટવાળાએ તા.૨૮/૧૨/૨૦૧૨ના રોજવાળા હુકમથી શ્રમયોગીનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરતો હુકમ કરેલો છે તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? (૨) પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ તેમની પ્રથમ અપીલમાં સજામાં ઘટાડો કરી અને આગામી વાર્ષિક વધારો એક વર્ષ અને છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરતો જે હુકમ કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? (૩) સેકન્ડ એપેલેટ બોર્ડ તેમના તારીખ ૧૦/૭/૨૦૧૪ના રોજવાળા હુકમથી પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ કરેલ સજા યથાવત રાખી અને બીજી અપીલ રદ કરેલ તે ઉપરોક્ત સજાના તમામ હુકમો રદ ફરમાવવા અને ઉપરોક્ત સજાના હુકમોના કારણે શ્રમયોગીને તેમની નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ ઈન્કીમેન્ટ સહીતના આનુસંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાનીની રકમનું એરીયર્સ માસીક શ્રમયોગીને ૧૮% વ્યાજના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) (સી) હેઠળ.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૧/આઈડીઆરનં-૭૮/૦૮/૫૮૧૪/૨૦૨૦.- આ કચેરીના તા. ૧૦/૦૮/૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રઆ-અવિ-આઈડીઆર/એજે/૭૮/૦૮/૭૬૨૦ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં-કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૮/૦૮માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થાનું નામ શરતચૂકથી હર્ષા એન્જીનીયરીંગ લી., દર્શાવેલ છે. પરંતુ હર્ષા એન્જીનીયર્સ લી. છે તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવો. અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૮/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: આદીતી ડ્રીમ ડેસ્ટીનેશંસ પ્રા. લી., C/o. વીસ્ટર્લીંગ મીડોસ રીસોર્ટ એન્ડ લોન્સ, ઠે. નિરમા યુનિવર્સીટી સામે, મોદી શિક્ષણ સંકુલ પાસે, બાલાજી મંદિર પાછળ, એસ.જી.હાઈવે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાહુલ સરોજને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: આદીતી ડ્રીમ ડેસ્ટીનેશંસ પ્રા. લી., C/o. વીસ્ટર્લીંગ મીડોસ રીસોર્ટ એન્ડ લોન્સ, ઠે. નિરમા યુનિવર્સીટી સામે, મોદી શિક્ષણ સંકુલ પાસે, બાલાજી મંદિર પાછળ, એસ.જી.હાઈવે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બંસલ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી બંસલ રોહીતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: આદીતી ડ્રીમ ડેસ્ટીનેશન્સ પ્રા. લી., C/o. વીસ્ટર્લીંગ મીડોસ રીસોર્ટ એન્ડ લોન્સ, ઠે. નિરમા યુનિવર્સિટી સામે, મોદી શિક્ષણ સંકુલ પાસે, બાલાજી મંદિર પાછળ, એસ.જી.હાઈવે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાનચંદ્ર કેશલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)—જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી શાનચંદ્ર કેશલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૯/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: આદીતી ટ્રીમ ડેસ્ટીનેશંસ પ્રા. લી., C/o. વીસ્ટર્લીંગ મીડોસ રીસોર્ટ એન્ડ લોન્સ, ટે. નિરમા યુનિવર્સીટી સામે, મોદી શિક્ષણ સંકુલ પાસે, બાલાજી મંદિર પાછળ, એસ.જી.હાઈવે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલ વાસુદેવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અતુલ વાસુદેવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૦/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: આદીતી ડ્રીમ ડેસ્ટીનેશંસ પ્રા. લી., C/o. વીસ્ટર્લીંગ મીડોસ રીસોર્ટ એન્ડ લોન્સ, ટે. નિરમા યુનિવર્સીટી સામે, મોદી શિક્ષણ સંકુલ પાસે, બાલાજી મંદિર પાછળ, એસ.જી.હાઈવે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેશરસિંહ અનારસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કેશરસિંહ અનારસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: આદીતી ટ્રીમ ડેસ્ટીનેશંસ પ્રા. લી., C/o. વીસ્ટર્લીંગ મીડોસ રીસોર્ટ એન્ડ લોન્સ, ટે. નિરમા યુનિવર્સીટી સામે, મોદી શિક્ષણ સંકુલ પાસે, બાલાજી મંદિર પાછળ, એસ.જી.હાઈવે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામચંદ્ર શીનાથ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રામચંદ્ર શીનાથ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ધી રાજકોટ નાગરિક સહકારી બેંક લી., મીઠાખલી છ રસ્તા બ્રાન્ચ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ (૨) પેથર્સ સર્વેલંસ એલાઈડ સર્વિસ પ્રા. લિ., ચોથો માળ, પેટાલુન શો રૂમ ઉપર, વિસત પેટ્રોલ પંપ પાસે, સાબરમતી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંડ્યા પ્રવિણભાઈ બાવલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પંડ્યા પ્રવિણભાઈ બાવલભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) રમણભાઈ પટેલ ભવન, ઉસ્માનપુરા, અમદાવાદ (૨) સમીર એંડ શાહ, ૮, એવન વેસ્ટન પાર્કની અંદર, બોપલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોષી ગોપાલ રાજેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જોષી ગોપાલ રાજેન્દ્રભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૯/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ટ્રસ્ટીશ્રી રેખાબેન આઈ. દેસાઈ, શુભ આશીષ ફાઉન્ડેશન ટ્રસ્ટ, C/o. શુભ આશિષ હાઈસ્કુલ, સ્ટર્લિંગ સીટી, બોપલ, અમદાવાદ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, પાયોનિયર સિક્યુરીટી એન્ડ એલાઈડ સર્વિસિસ પ્રા. લિ. થર્ડ ફ્લોર, શબદિય એવન્યુ, મોની હોટલની સામે, ઇસનપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખોડાભાઈ જી. રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ખોડાભાઈ જી. રોહિતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) એચ. પી. પેટ્રોલ પંપ, માફિતિ પેટ્રોલિયમ, સાયન્સ સીટી, ભાડજ ચોકડી, ગાંધીનગર જવાના રીંગ રોડ, જમણી સાઈડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઈ કરશનભાઈ સાપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મનસુખભાઈ કરશનભાઈ સાપડીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મ્યુ. કમિશનરશ્રી, અ. મ્યુ. કો., સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચંપાબેન રમેશભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચંપાબેન રમેશભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: રામદૂત એન્ટરપ્રાઇઝ, પ્લોટ નં. ૮૦૬/૨, ફેઝ-૪, જી.આઈ.ડી.સી., નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ ધુળાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કમલેશ ધુળાભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૯/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ગ્લોબલ વેસ્ટ મેનેજમેન્ટ સેલ પ્રા. લી., મ્યુનિસિપલ પાર્કિંગ, દેવી સિનેમા, દહેગામ રોડ, પોલીસ સ્ટેશન પાસે, નરોડા, અમદાવાદ (૨) મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રીની કચેરી, દાણાપીઠ, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સચીનભાઈ સુરજભાઈ આદીવાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સચીનભાઈ સુરજભાઈ આદીવાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૦/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ગ્લોબલ વેસ્ટ મેનેજમેન્ટ સેલ પ્રા. લી., મ્યુનિસિપલ પાર્કિંગ, દેવી સિનેમા, દહેગામ રોડ, પોલીસ સ્ટેશન પાસે, નરોડા, (૨) મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રીની કચેરી, દાણાપીઠ, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદભાઈ દયારામભાઈ ડાંગોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પ્રમોદભાઈ દયારામભાઈ ડાંગોરીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૨/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ચેરમેન/સેક્રેટરી, આશીર્વાદ માર્કેટ, કપાસીયા બજાર, કાલુપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આત્મારામ કોટયાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી આત્મારામ કોટયાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: હિક પેક પ્રા. લી., મ્યુનિ. વેસ્ટ મેનેજમેન્ટ કાંટાની સામે, સુએઝ ફાર્મ રોડ, કિશ્વન કબ્રસ્તાનની બાજુમાં, આશવાલા કંપાઉન્ડ, પીરાણા રોડ, બહેરામપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારાયણ રંગસ્વામી મન્જલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી નારાયણ રંગસ્વામી મન્જલીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૫/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, ખમાસા, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ ગોવિંદભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સી.એન.કે. ફાઉન્ડ્રી, પ્લોટ નં. ૩૯, જગન્નાથ એસ્ટેટ, ગુજરાત બોટલીંગ પાસે, રખિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામશ્રીત ઓરોની ગૌતમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રામશ્રીત ઓરોની ગૌતમને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાક્ત. સુરેશ પટેલ, ગોપી હોસ્પિટલ, સરદાર મોલ, નિકોલ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સવિતાબેન બાબુભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ સવિતાબેન બાબુભાઈ બારોટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૩/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: રક્ષા શક્તિ યુનિવર્સિટી, મુ. પો. લવાદ, દહેગામ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સેનમા અનિલકુમાર હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સેનમા અનિલકુમાર હીરાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: અંજલી એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, શરણામ એસ્ટેટ, કઠવાડા હાઉસીંગ પાછળ, કઠવાડા, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી દશારામ ભોલારામ સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દશારામ ભોલારામ સરોજને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, રાજશ્રી ટેક્સટાઈલ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૦૨૦ ફેઝ-૩ જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ જિ. ગાંધીનગર (૨) માલીકશ્રી, શૈલી મનિષ બેનરજી, ૧૦૮ હંસ રેસીડેન્સી ઔડા લેકની સામે, પ્રહલાદનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૈલાશચંદ્ર અધિકારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૈલાશચંદ્ર અધિકારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, રાજશ્રી ટેક્સટાઈલ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૦૨૦ ફેઝ-૩ જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ જિ. ગાંધીનગર (૨) માલીકશ્રી, શૈલી મનિષ બેનરજી, ૧૦૮ હંસ રેસીડન્સી ઔડા લેકની સામે, પ્રહલાદનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ મયુરકુમાર સવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ મયુરકુમાર સવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૮/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અક્ષર ગ્રેવીયર્સ પ્રા. લિ., રકનપુર, મુ. રકનપુર, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માણેકભાઈ બેચરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માણેકભાઈ બેચરભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૬/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સન્ડેઝ ઈન્ડીયા લી., ૧૪૨૧, મુ. રાજપુર, કલોલ, મહેસાણા હાઈવે, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતજી કે. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતજી કે. ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૭/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રૂપો મનેજરશ્રી, ગુ.રા.મા.વા. વ્યવહાર એસ.ટી. કડી, મહેસાણા (૨) ડીવીઝનલ કન્ટ્રોલરશ્રી, એસ.ટી. મહેસાણા, મોઢેરા ચોકડી, એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુજી વિસાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુજી વિસાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૯/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેપ પ્રોહાઈલ્સ પ્રા.લી., જી.એફ.ડી.સી., કડી, મુ. બુડાસણ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિનોદભાઈ પ્રહલાદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિનોદભાઈ પ્રહલાદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૩/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સફલ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લી., ૪૧૪/૧૩, હીટાચી કંપની પાસે, કરણનગર પેટ્રોલ પંપની પાછળ, કડી-કલોલ રોડ, મુળ ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ગૌતમકુમાર બાલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ગૌતમકુમાર બાલાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૪/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ખંડેલવાલા સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બ્લોક નં. ૧૯૮૮, મુ. વામજ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનપ્રસાદસિંહ અધ્યાપ્રસાદસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનપ્રસાદસિંહ અધ્યાપ્રસાદસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૧/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોર્સીંગ પાસે, કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા મૌલિકભાઈ દિપકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા મૌલિકભાઈ દિપકભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૫/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સમર્થ ડાયમંડ, ત્રુષિકેશા માર્કેટ વિસનગર, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભૂપતસિંહ સતારસિંહ ઠકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપતસિંહ સતારસિંહ ઠકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૯/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મયુર વોવન્સ પ્રા. લી., ખાત્રજ, ભોયણ રોડ, મુ. મોટી ભોયણ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ જિઠાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ જિઠાભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય:- રેફરન્સ હુકમમાં શ્રમયોગીનાં હોદ્દામાં સુધારો કરવા બાબત.

આઈ.ડી.આર. કેસ નં. ૯૧/૨૦૧૯.

ક્રમાંક મશ્રઆ/ભા/૮૪૧/૨૦૨૦.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે આ કેસમાં શ્રમયોગીશ્રી ઈલ્યાસ મહેબુબભાઈ પરમાર દ્વારા તેઓશ્રીના તા. ૩૦/૦૧/૨૦૨૦ના પત્રથી અરજદારશ્રીનાં હોદ્દામાં સુધારો કરવાની અરજ અત્રેની કચેરીએ રજૂ કરેલ છે. અત્રેના તા. ૧૫/૦૧/૨૦૨૦ના પત્ર ક્રમાંક મ.શ્ર.આ.ભા/૨૦૧૯/૧૩૧થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત મોકલવામાં આવેલ છે. જે રેફરન્સની અનુસૂચિમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવો.

મુળ રેફરન્સ હુકમમાં ફરીયાદ પત્રમાં કામનો પ્રકાર

મેનેજર

સુધારા રેફરન્સ હુકમમાં ફરીયાદ પત્રમાં કામનો પ્રકાર

ઓફીસ ક્લાર્ક

ભાવનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૯૬/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી સેક્શન ઓફિસરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેર, સથરા સેક્શન, મુ. સથરા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેર, પે.વિ., મુ. તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિગ્વીજયસિંહ ટીનુભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દિગ્વીજયસિંહ ટીનુભા ગોહિલને તારીખ ૦૧-૦૪-૨૦૦૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુન્હા વગર કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે, આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૦૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરીયાણા શિપ ડેમોલેશન પ્રા. લી., પ્લોટ નં. વી-૪, મુ. સોસિયા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રસિંહ રામસ્નેહસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્રસિંહ રામસ્નેહસિંગને તારીખ ૬-૧૨-૨૦૧૮થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુન્હા વગર કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે, આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭/૮૦૧//૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેક્શન અધિકારીશ્રી, (સથરા સેક્શન) મુ. સથરા (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર) મુ. તળાજા (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભાવનાબેન (ભાવીષા) મકનભાઈ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભાવનાબેન (ભાવીષા) મકનભાઈ પાલને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૦૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુનહા વગર કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે, આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સગંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૮૭૭/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેક્શન અધિકારીશ્રી, (સથરા સેક્શન) મુ. સથરા (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર) મુ. તળાજા (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ઝવેરભાઈ વઘાસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ઝવેરભાઈ વઘાસીયાને તારીખ ૦૬-૦૨-૨૦૦૮ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુન્હા વગર કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે, આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૦૮/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ પોલાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ પોલાભાઈ ગોહિલને તારીખ ૩૦-૦૪-૨૦૦૩ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુન્હા વગર કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે, આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૧૦/૮૧૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઓમ ડાયમંડ ૧૨/બી, નીલકંઠ કુમુદવાડી, બોરતળાવ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર દિલીપસિંહ રણજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર દિલીપસિંહ રણજીતસિંહને તારીખ ૨૧-૦૮-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુન્હા વગર કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે, આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૧૧/૮૦૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઓમ ડાયમંડ ૧૨ મેન્યુફેક્ચરીંગ પ્રા.લી./બી, નીલકંઠ કુમુદવાડી, બોરતળાવ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સિદ્ધરાજસિંહ ગજેન્દ્રસિંહ ડોડિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સિદ્ધરાજસિંહ ગજેન્દ્રસિંહ ડોડિયાને તારીખ ૨૧-૦૮-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુન્હા વગર કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે, આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૧૨/૮૬૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, ભીડભંજનની બાજુમાં, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મકાન-માર્ગ પંચાયત વિભાગ, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, પહેલા માળે, ભીડભંજનની બાજુમાં, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગ્રામ્ય-માર્ગ પંચાયત પેટા વિભાગ, ગાયત્રીનગર, તળાજા (૪) તાલુકા વિકાસ અધિકારી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, સર.ટી. હોસ્પીટલની સામે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શૈલેષભાઈ જયદેવભાઈ જોશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી શૈલેષભાઈ જયદેવભાઈ જોશીને તારીખ ૦૨-૦૩-૧૯૮૩ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુન્હા વગર કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે, આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અરજદારની તા. ૦૬/૦૭/૨૦૧૮ના રોજ અત્રેની કચેરીનો આઈ.ડી.આર.૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૦/૨૦૧૦ (પડતર રેફ. (આઈ.ટી.) નં. ૧૫૧/૨૦૧૧, માં જરૂરી પક્ષકાર તરીકે સુધારો કરવા બાબત.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ભરૂચ/આઈડીઆર/એજે/૧૪૦૧/૨૦૨૦.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ કેસ નં. ૪૦/૨૦૧૦ અત્રેની કચેરીએથી ગુજરાત લેબર યુનિયનના સભ્ય શ્રમયોગીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરાને મોકલી આપેલ છે.

ગુજરાત લેબર યુનિયન તે શ્રમયોગીના યુનિયન પ્રતિનિધિ તરીકે છે. રજી. નં. ૪૨૪૭,૧૧૧, ડાહ્યા. આંબેડકર શોપીંગ સેન્ટર, માન દરવાજા રીંગ રોડ, સુરતનાઓએ તા. ૦૬/૦૭/૨૦૧૮ના પત્રથી સદરહું કેસમાં પક્ષકાર તરીકે

(૨) શ્રી યુ. એફ.એમ. ચામડ તે વિનય એજન્સીના વહીવટકર્તા છે. ૩૭-૩૮, આદર્શ માર્કેટ નજીક, પાંચબત્તી, ગ્લોબલ હોસ્પિટલની પાસે, ભરૂચ.

(૩) શ્રી યુ. એફ. એમ. ચામડ તે વિવેક એજન્સીના વહીવટકર્તા છે. ૩૭-૩૮, આદર્શ માર્કેટ નજીક, પાંચબત્તી, ગ્લોબલ હોસ્પિટલની ભરૂચ.

(૪) આર.ટી.પીલ્લાઈ તે આર.બી. એન્જિનિયરીંગ વર્ક્સના વહીવટકર્તા છે. પ્લોટ નં. ૪૧૦૮/બી. જી.આઈ.ડી.સી., ક્રીસ્ટલ ફોર્મની પાછળ, અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ તથા છે. ૨૦૭ SNS Arista, જોલી પાર્ટી પ્લોટ પાસે, ઉધના મગદલ્લા રોડ, વેસુ, સુરત.

(૫) એક્સ સર્વિસમેન્ટ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ, ડે. એલ-૫, કેવલ શોપીંગ સેન્ટર, ઓલ્ડ નેશનલ હાઈવે નં. ૮, જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ.

(દ) પ્રદીપ નાયર તે અક્ષત એન્જનીયરીંગના વહીવટકર્તા છે. C/o. તેજન એન્જનીયરીંગ, પ્લોટ નં. ૪૧૦૮/બી, જી.આઈ.ડી.સી. કીસ્ટલ ફોર્મની પાછળ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ.ને સામેલ કરવા અરજી કરેલ છે. આ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તા. ૧૩/૮/૨૦૧૮ થી તા. ૦૭/૦૧/૨૦૨૦ દરમિયાન વિવિધ મુદ્દતોએ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ હતા. જેમાં સુચિત પક્ષકાર નંબર ૨,૩,૪ ના પ્રતિનિધિઓ હાજર રહેલ હતા. આમ સદરહું બાબતે ગુજરાત લેબર યુનિયન તે શ્રમયોગીના યુનિયન પ્રતિનિધી તરીકે કરેલ રજુઆત માન્ય રાખતા યુનિયનની માંગણી મુજબ પક્ષકારો ઉમેરી આપવાનું ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

અરજદારે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે અને પડતર રેફ. (આઈ.ટી.) નં. ૧૫૧/૨૦૧૧માં

પક્ષકાર નંબર (૨) તરીકે શ્રી યુ. એફ.એમ. ચામડ તે વિનય એજન્સીના વહીવટકર્તા છે. ૩૭-૩૮, આદર્શ માર્કેટ નજીક પાંચબત્તી, ગ્લોબલ હોસ્પિટલની પાસે, ભરૂચ.

પક્ષકાર નંબર (૩) તરીકે શ્રી યુ. એફ. એમ. ચામડ તે વિવેક એજન્સીના વહીવટકર્તા છે. ૩૭-૩૮, આદર્શ માર્કેટ નજીક, પાંચબત્તી ગ્લોબલ હોસ્પિટલની ભરૂચ.

પક્ષકાર નંબર (૪) તરીકે આર. ટી. પીલ્લાઈ તે આર. બી. એન્જનીયરીંગ વર્ક્સના વહીવટકર્તા છે. પ્લોટ નં. ૪૧૦૮/બી, જી.આઈ.ડી.સી., કીસ્ટલ ફોર્મની પાછળ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ તથા છે. ૨૦૭, SNS Arista જોલી પાર્ટી પ્લોટ પાસે, ઉધના મગદલ્લા રોડ વેસુ, સુરત.

પક્ષકાર નંબર (૫) તરીકે એક્સ સર્વિસમેન્ટ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ, ડે. એલ.-૫ કેવલ શોર્પીંગ સેન્ટર, ઓલ નેશનલ હાઈવે નં. ૮, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ.

પક્ષકાર નંબર (૬) તરીકે પ્રદીપ નાયર તે અક્ષત એન્જનીયરીંગના વહીવટકર્તા છે. C/o. તેજન એન્જનીયરીંગ, પ્લોટ નં. ૪૧૦૮/બી.જી.આઈ.ડી.સી., કીસ્ટલ ફોર્મની પાછળ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ.

ભરૂચ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અરજદારની તા. ૦૮/૦૮/૨૦૧૮ના રોજ અત્રેની કચેરીનો આઈ.ડી.આર.૧૦ (૧) કેસ નં. ૨૪/૨૦૧૮ (પડતર રેફ. એલ.સી.બી, નં. ૩૬/૨૦૧૮)માં જરૂરી પક્ષકાર તરીકે સુધારો કરવા બાબત.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુધારા હુકમ/૧૧૮૩/૨૦૨૦.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ આઈ. ડી. આર. ૧૦(૧) કેસ નં. ૨૪/૨૦૧૮ અત્રેની કચેરીએથી શ્રમયોગીશ્રી ભારતીબેન મોહનલાલ રાણાને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ભરૂચને મોકલી આપેલ છે.

શ્રીમતિ ભારતીબેન મોહનલાલ રાણા રૂમ નં. ૨૧૨૦, શીવકૃપા સોસાયટી, મુ. પો. તા. જિ. ભરૂચનાઓએ તા. ૦૮/૦૮/૨૦૧૮ના પત્રથી સદરહું સંસ્થા સામે પક્ષકાર તરીકે (૨) અગનેસ લાઈટીંગ સીસ્ટમ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૧-૧૭૩ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચને બીજા પક્ષકાર તરીકે સામેલ કરવા અરજી કરેલ છે. આ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તા.૧/૧૦/૨૦૧૮ થી તા. ૨૮/૦૧/૨૦૨૦ ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહું સામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ (૧) યુફોરીક ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્લોટ નં. ૧-૧૭૩, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ તથા સુચિત પક્ષકાર અગનેસ લાઈટીંગ સીસ્ટમ પ્રા.લી. દ્વારા કોઈપણ રજુઆત કરેલ નથી. આમ સદરહું બાબત શ્રીમતિ ભારતીબેન મોહનલાલ રાણાએ કરેલ રજુઆત માન્ય રાખતા માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

અરજદારે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે અને અત્રેના ઉક્ત વંચાણે લીધેલ અરજી થી અરજદારની તા.૦૮/૦૮/૨૦૧૮ના રોજ અત્રેની કચેરીને કરેલ પક્ષકાર તરીકે સામેલ કરવાની અરજી ધ્યાને લેતા (૨) અગનેસ લાઈટીંગ સીસ્ટમ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૧-૧૭૩ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચને (પડતર રેફ.એલ.સી.બી. નં. ૩૬/૨૦૧૮) પક્ષકાર નંબર-૨ તરીકે જોડવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એન. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૩૮/૦૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, નેત્રંગ વિભાગ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., ચાસવડ, મુ.પો. ચાસવડ, તા. નેત્રંગ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇશ્વરભાઈ આર. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઇશ્વરભાઈ આર. વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૫૦/૧૪૧/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, મરકેમ લી. પ્લોટ નં. ૨૪/૧-ફેઝ-૪, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ છગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ છગનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૫૫/૧૫૫/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, એશીયન પેઈન્ટ (ઈ) લી. પ્લોટ નં. ૨૬૦૨ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બોમ્બે ઇન્ટેલીજન્ટ સીક્યુરીટી (ઈ) લી. પ્લોટ નં. ૫૦૭/૧૦, સેન્ટર પોઈન્ટ, જી.આઈ.ડી.સી. પોલીસ સ્ટેશન પાસે, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ સી. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ સી. વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૬૧/૧૮૮/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, આંગણવાડી કેન્દ્ર, મુ. ભચરવાડા-નં.૧ તા. નાંદોદ, જિ. નર્મદા (૨) એપ્લોઈમેન્ટ ઓથોરીટી પ્રોગ્રામ ઓફિસર, જિલ્લા પંચાયત, નર્મદા જિલ્લા, રાજપીપલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંજુલાબેન ભરતભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મંજુલાબેન ભરતભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૬૭/૨૦૮/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, સંજના કાયોજેનીક સ્ટોરેજીસ લી. મુ. લખીગામ, પો. દહેજ, જિ. ભરૂચ-૩૮૨૧૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજિતસિંહ ચીમનભાઈ મહિડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રણજિતસિંહ ચીમનભાઈ મહિડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૭૨/૨૦૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, જે. કે. એન્જનીયરીંગ એન્ટરપ્રાઇઝ પ્લોટ નં. ૪૨૧૨/એ, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છનાભાઈ કાનજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી છનાભાઈ કાનજીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૭૧/૦૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, ગ્રાહમ બ્લોપેક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૮૩૦/૧૨, જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિપીનકુમાર જયશ્રીરામ ગૌતમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી બિપીનકુમાર જયશ્રીરામ ગૌતમને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૮/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જાહેર ટ્રસ્ટોની નોંધણી કચેરી, જામટાવર પાસે જામનગર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા રમાબેન મનસુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી શ્રમ અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી મકવાણા રમાબેન મનસુખભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૩૦-૦૮-૨૦૧૮ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૫૫/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરફેક્ટ રીટ્રેડર્સ પ્રા. લી., ઠે. રાજકમલ પેટ્રોલ પંપ પાસે, ગોંડલ રોડ, ગોંડલ ચોકડી પાસે, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સુખદેવસિંહ સુરુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી શ્રમ અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુખદેવસિંહ સુરુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૩૦-૦૮-૨૦૧૮ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી એ.ઈ.પી.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૪૦-૧૪૧ જી.આઈ.ડી.સી. વિ.યુ.નગર તા. આણંદ (૨) મેનેજરશ્રી, એ.ઈ.પી. કંપની પ્લોટ. નં. ૭૦૪/૬, ફેઝ-૪, જી.આઈ.ડી.સી. વિ.યુ.નગર તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ કુલાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ કુલાભાઈ રોહિતને સળંગ નોકરી સાથે પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તથા અન્ય લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈ.ડી.આર./મશ્રઆ/ગી.સો/૦૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ગ્રાસીમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. યુનીટ ઇન્ડિયન રેયોન, વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી પ્રફુલ્લકુમાર લક્ષ્મીદાસ રાયટા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગીર સોમનાથ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રફુલ્લકુમાર લક્ષ્મીદાસ રાયટાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગીર સોમનાથ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૮.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગીર-સોમનાથ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૦૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તકરાર (૧) શ્રી વિવેક રામચંદ્રાણી, બી.એમ.ઓટોલીન્ક (નેક્શા), ૧૨૯/૨૬, ગળપાદર રોડ, એરપોર્ટ ચોકડી, વરસામેડી, અંજાર-કચ્છ (૨) શ્રી વિશાલ તામચંદ્રાણી, બી. એમ. ટ્રાન્સપોર્ટ, ચંદન હોટેલની બાજુમાં, રેલવે સ્ટેશન બ્રીજની સામે, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્ર રોશનલાલ ભમભાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્ર રોશનલાલ ભમભાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૯.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬/૧૯૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી ઓરીએન્ટલ બેલ લીમીટેડ મુ. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં.-૨૦/૨૦૧૯

માંગણી નંબર ૧

સંસ્થામાં કામ કરતા ભરતભાઈ એમ. મારું તથા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ અન્ય શ્રમયોગીઓની તા.૩૧/૧૨/૨૦૧૬ના રોજથી સીકંદરાબાદ (યુ.પી.) ખાતે કરવામાં આવેલ બદલી ગેરકાયદેસરની બદલરાદા પુર્વકની અને વહીવટી નીતિ અનુસરવાનો ડોળ અયોગ્ય મજૂર પ્રથા આચરી ગેરકાયદેસર રીતે કરવામાં આવેલ હોય સદરહું બદલી પરત ખેંચી મુળ જગ્યાએ પડેલ દિવસોના પુરા પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ઓરીએન્ટલ બેલ લીમીટેડ, મુ. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ તથા બેલ સીમામીક્સ શ્રમયોગી યુનિયન, મુ. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચમાં કામ કરતા યુનિયનના સભ્યોનું લીસ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	રસીદ નં.
૧	ભરતભાઈ એમ. મારુ	૩૮
૨	રાજેન્દ્ર એમ. પાટીલ	૪૩
૩	રમેશ બી. ભટ્ટ	૦૨
૪	ભોગીલાલ એચ. ગોહિલ	૨૮
૫	નગીન એમ. સોલંકી	૦૭
૬	અર્જુન કે. વસાવા	૦૧
૭	રમેશ એફ. પરમાર	૨૬
૮	પ્રકાશ એમ. યાદવ	૩૩
૯	મહેશ એમ. દવે	૩૬
૧૦	હર્ષદ આર. જોષી	૪૯

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI]

THURSDAY, APRIL 16, 2020 / CAITRA 27, 1942

[No. 16

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૧૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 16, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 16th April, 2020 and for Pages VAD—1399 to VAD—1447 (in 1 set) read Page Nos. 1572 to 1620.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૩૯૯ થી વીએડી-૧૪૪૭ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૧૫૭૨ થી ૧૬૨૦ વાંચવા.

Vadodara, 16th April, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૮/૨૧૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર.પી.જી. લાઈફ સાયન્સીસ લી. પ્લોટ નં.૩૧૦૨/એ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ-૩૮૩૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૨૩/૨૦૧૮

માંગણી નંબર :-૧

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીએ સને-૨૦૦૫થી આજદિન સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન નિયત સમય કરતા વધુ કલાક ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવી ફેક્ટરી એક્ટની કલમ-૫૮ની જોગવાઈ મુજબ ઓવરટાઈમની રકમ કાયદેસર રીતે ચુકવેલ નથી. સદરહું ઓવરટાઈમની તફાવતની રકમ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :-૨

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીઓ અને મેનેજમેન્ટ વચ્ચે સને ૨૦૦૫ થી ૩૧-૦૩-૨૦૧૮ સુધીના સમયગાળામાં થયેલ સમાધાન/કારોમાં ઓવરટાઈમ

ફક્ત બેઝીક, એફ.ડી.એ., વી.ડી.એ.ની રકમ પર ચુકવવા અંગેનો કલોઝ કરી ફેક્ટરી એક્ટની કલમ-૫૮ની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધ હોય સદરહું કરારનો કલોઝ/ભાગ રદ બાતલ જાહેર કરી તમામ ભથ્થા/ગ્રોસ પગારના બમણાદરે ઓવરટાઈમના તફાવતની રકમ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

આર.પી. લાઈફ સાયન્સીસ લી., પ્લોટ નં.-૩૧૦૨/એ, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચમાં કામ કરતા જી.આઈ.ડી.સી., એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, એ-એસ/૬, બીજો માળ, સરદાર પટેલ કોમ્પ્લેક્સ, જી.આઈ.ડી.સી., જિ. ભરૂચ યુનિયનના સભ્યોનું લિસ્ટ

અનુ.નં.	અરજદારનું નામ	રસીદ નંબર
૧	કે. કે. પટેલ	૪૪૦૭૭
૨	કે. જી. પરમાર	૪૪૦૪૧
૩	એ. જી. પરમાર	૪૪૦૬૩
૪	ઝેડ. પી. પરમાર	૪૪૦૩૪
૫	બી. એમ. પટેલ	૪૪૦૪૪
૬	એન. એસ. પટેલ	૪૪૦૫૦
૭	સી. એમ. પટેલ	૪૪૦૭૬
૮	એસ. આર. સોલંકી	૪૪૦૨૮
૯	કે. આઈ. સુરતીયા	૪૪૦૪૯
૧૦	પી. પી. ચૌહાણ	૪૪૦૪૫
૧૧	બી. જી. પટેલ	૪૪૦૧૮
૧૨	આર. એમ. ચંદ્રવેકર	૪૪૦૭૮
૧૩	એચ. કે. જાદવ	૪૪૦૪૦
૧૪	એન. સી. પટેલ	૪૪૦૫૪
૧૫	જે. જે. પટેલ	૪૪૦૦૭
૧૬	કે. વી. રાણા	૪૪૦૪૩

અનુ.નં.	અરજદારનું નામ	રસીદ નંબર
૧૭	આઈ. પી. પરમાર	૪૪૦૧૪
૧૮	બી. વી. વણકર	૪૪૦૫૨
૧૯	આર. એમ. ચંદાણા	૪૪૦૬૫
૨૦	આર. એન. પરમાર	૪૪૦૭૯
૨૧	એચ. એમ. પરમાર	૪૪૦૦૪
૨૨	સી. એસ. વસાવા	૪૪૦૦૮
૨૩	જી. ડી. આહીર (એફ-૨)	૪૪૦૫૬
૨૪	સી. આર. વમણીયા	૪૪૦૩૯
૨૫	એચ. બી. પટેલ	૪૪૦૮૭
૨૬	ટી. બી. પટેલ	૪૪૦૫૩
૨૭	ડી. જી. પરમાર	૪૪૦૬૪
૨૮	એસ. ડી. પટેલ	૪૪૦૭૩
૨૯	કે. ટી. પ્રજાપતી	૪૪૦૧૦
૩૦	જી. ડી. આહીર	૪૪૦૧૩
૩૧	કે. કે. ડોડીયા	૪૪૦૩૬
૩૨	બી. ડી. મકવાણા	૪૪૦૭૧
૩૩	ડી. પી. વસાવા	૪૪૦૧૯
૩૪	એચ. એમ. પ્રજાપતી	૪૪૦૫૭
૩૫	ડી. બી. આહીર	૪૪૦૫૧
૩૬	એ. કે. વસાવા	૪૪૦૩૦
૩૭	બી. એ. જાદવ	૪૪૦૩૧

અનુ.નં.	અરજદારનું નામ	રસીદ નંબર
૩૮	એસ. જે. પટેલ	૪૪૦૧૫
૩૯	જી. એન. પ્રજાપતી	૪૪૦૮૫
૪૦	એન. એન. ઠાકોર	૪૪૦૫૮
૪૧	એ. એમ. મુરાવાલા	૭૨૦૬૪
૪૨	બી. એન. પટેલ	૪૪૦૨૪
૪૩	પી. આર. પટેલ	૪૪૦૮૩
૪૪	એસ. એમ. રાજ	૪૪૦૬૦
૪૫	એમ. ડી. પટેલ	૪૪૦૮૮
૪૬	જે. કે. શાહ	૪૪૦૮૬
૪૭	ડી. આર. ભોગે	૪૪૦૮૧
૪૮	વી. એન. કાયસ્થ	૪૪૦૮૨
૪૯	બી. એ. પટેલ	૪૪૦૮૪
૫૦	આર. એસ. પટેલ	૪૪૧૦૨
૫૧	જે. કે. પ્રજાપતી	૪૪૧૦૧
૫૨	એચ. કે. પટેલ	૭૨૦૪૫
૫૩	બી. સી. પરમાર	૭૨૦૭૩
૫૪	જી. એચ. યાદવ	૪૪૦૪૫

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦૦/૨૧૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, દુર્ગા ફાયર એન્ડ સેફ્ટી કન્સલ્ટન્ટ્સ, ઓલ્ડ નેશનલ હાઈવે નં. ૮, મહીન્દ્રા શો રૂમની સામે, અલ્હાબાદ બેંકની ઉપર બીજા માળ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

અરજદારશ્રી જીવનરામ પ્રસાદ કુંભકારને ફાયર ઓફીસરમાંથી ડી-ગ્રેડ કરી ફાયરમેન બનાવેલ છે. જે રદ કરી ફાયર ઓફીસર તરીકે નિમણુંક આપી માસિક પગાર ₹ ૧૫૦૦૦/- ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦૧/૨૨૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, બેઝ કેટાલીસ્ટ પ્રા.લી., C/o. ગુજરાત અલ્કલાઈસ કેમીકલ્સ લી., (AAC Plant) મુ.પો. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રુપેશ ડી. પંચાલને તા. ૨૨-૧૦-૨૦૧૮ના પત્રથી બેજ મેટલ કેમીકલ મંજુસર, સાવલી બદલી રદ કરી મુળ જગ્યાએ બેજ કેટાલીસ્ટ, દહેજ ખાતે પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા આનુસાંગિક લાભો સહીત તેઓની મૂળ જગ્યાએ કામ આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ
રેફરન્સ નં.૩૯/૧૬ના કેસમાં પક્ષકાર જોડવા પાડવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૫૭૬૮/૨૦૨૦.—અત્રેથી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહું કેસમાં તારીખ ૩૦/૦૭/૨૦૧૯ના પત્રથી શ્રી ગાંધી પ્રદિપ મણીલાલ, C/o. સમગ્ર જિલ્લા એન્જનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનિયન, ૩૮૪, રણછોડરાય નગર, ન્યુ. ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, લક્ષ્મીપુરા રોડ, ગોરવા, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક (૧)ના બીજા પક્ષકાર તરીકે “કેલેન્ટીશ હેલ્થકેર પ્રા.લી., ૫૨/A, જરોદ-સમીયાલા રોડ, પો. ગરધીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા”ને દાખલ કરવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૪૬૨૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આમલીયારા ગ્રામ પંચાયત, મુ.પો. આમલીયારા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વોરાપટેલ સુમૈયાબેન અહેમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વોરાપટેલ સુમૈયાબેન અહેમદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૦૦૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એક્ષેલ પ્રોયર્સ (એમટીઓફ એક્ષપર્ટ), પ્લોટ નં. ૪૫૪, સાવલી, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુ સર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા, (૨) એક્ષેલ પ્રોયર્સ (એમટીઓફ એક્ષપર્ટ), એસ.એફ-૩૪/૩૮, હીરાવન્તી ચેમ્બર્સ, આર્યકન્યા વિદ્યાલય સામે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યાહીયાખાન ઈસ્માઈલખાન રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યાહીયાખાન ઈસ્માઈલખાન રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૦૦૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિમિટેડ, ૧૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.પો. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ મુકેશભાઈ મંગળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મુકેશભાઈ મંગળભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૬૦૦૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ લી., ફર્ટીલાઈઝર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી છગનભાઈ પરસતોમભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ પરસતોમભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૦૧૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો ગેસકીટ (ઈ) લીમીટેડ, મુ. બીલ, ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, તા. જિ. વડોદરા (૨) બાન્કો ગેસકીટ (ઈ) લીમીટેડ, મુ. અણખી, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ યુ. જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ યુ. જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૦૪૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કિટોન વેલ્ડ ઈક્વીપમેન્ટ્સ પ્રા. લી., ૪૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજપુત અજીતસિંહ અનુપમસીંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુત અજીતસિંહ અનુપમસીંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૦૪૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, ૧૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.પો. તા.વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવેશકુમાર મહેશકુમાર સિંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવેશકુમાર મહેશકુમાર સિંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૦૫૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમિટેડ, ૧૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.પો. તા.વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ધીરજભાઈ ગોર્ધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ધીરજભાઈ ગોર્ધનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૦૫૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રદીક સર્વિસીસ પ્રા. લી., એફ-૨૦૬, એલેમ્બીક કોલોની, એલેમ્બીક રોડ, વડોદરા (૨) એલેમ્બીક લી., એલેમ્બીક રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંતોષકુમાર ચંદ્રાકાન્ત તળેગાવકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર ચંદ્રાકાન્ત તળેગાવકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૦૬૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કિટોન વેલ્ડ ઈક્વીપમેન્ટ્સ પ્રા. લી., ૪૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર પ્રકાશ કાન્તિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર પ્રકાશ કાન્તિભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૦૬૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈન્ટરનેશનલ ફુડ કંપની, ૪૦૧/બી, સેનર્જી સ્કેવર, કિષ્કા ઈન્ડ. એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગૌતમ હરીશ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમ હરીશ ગુપ્તાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૦૭૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, ૧૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.પો. તા.વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પિયુષ યુ. ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પિયુષ યુ. ભટ્ટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૦૮૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પારસ એન્ટરપ્રાઇઝ, કે/૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., રણોલી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશ એન. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ એન. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૦૮૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર/માલિક/ડાયરેક્ટરશ્રી એકમી હોલ્ડીંગ, મેન્યુફેક્ચરીંગ એન્ડ એક્ષપોર્ટર ઓફ હેવી ફેબ્રીકેશન, ઈ/૯/એ/૧, હરી એગ્રો પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., ગેટ નં-૧, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા ૩૯૧૭૭૫ (૨) રાઈટ-વે કન્ટ્રોલર્સ (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), ૫૧૧-એ, લલીતા ટાવર્સ, રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, સ્ટેશન અકોટા રોડ, વડોદરા (૩) રાઈટ-વે કન્ટ્રોલર્સ (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), ૨૧૨, યાખવીર કોમ્પ્લેક્સ, કુમકુમ પાર્ટી પ્લોટ, છાણી જકાતનાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નટવરસિંહ અમરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ અમરાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૦૮૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શૈલી એન્જનીયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી. સર્વે નં. ૩૬૪/૩/પી, રાણીયા, તા.સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) શ્રી રામ એન્ટરપ્રાઇઝ, સી-૧૦, મોતીનગર-૩, તરસાલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજયકુમાર અરવિંદભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર અરવિંદભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૧૦૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) Teien Bridge India Pvt., Ltd., 11, & 12, Nexus Industrial Park, Opp. Alsomkotambi, Ta. Dist. Vadodara અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર ચેતનકુમાર સામતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચેતનકુમાર સામતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૧૧૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીડરાલ ફુડ પ્રા. લી., (આબાદ બ્રેડ), ૮૩૦ જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામભચનસીંગ રામચંદ્રસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામભચનસીંગ રામચંદ્રસીંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૧૧૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેરપ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૭૧૪/૭૧૫, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કૌશલકુમાર સાગર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૌશલકુમાર સાગરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૧૨૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શેફલર ઈન્ડીયા જે.સી. પટેલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ભારત બાગ, ન્યુ રણોલી, દશરથ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ઈગલ એક્સ-સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, FF- ૪૩, હીરવાણી ચેમ્બર્સ, આર્યકન્યા વિદ્યાલય સામે, કારેલીબાગ, વડોદરા જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંદીપકુમાર સંજયકુમાર સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદીપકુમાર સંજયકુમાર સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૧૨૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મોર્ડન પ્રિન્ટર્સ ૧૯૪, રોડ નં. ૨૩, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકરભાઈ છગનભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ છગનભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૧૩૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મીના સરકીટસ પ્રા.લી., સર્વે નં.૮૮/૧, જરોદ-સાવલી રોડ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વસાવા ભીખાભાઈ રાયમલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા ભીખાભાઈ રાયમલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૧૪૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, વડોદરા મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન, પો.ઓ. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ચંદુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ચંદુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૧૪૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શૈલી એન્જિનિયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી. સર્વે નં. ૩૬૪/૩/પી, રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) ઈનીનીટી સર્વિસ ૨૩૫/૨૩૦ ફોનિક્સ કોમ્પ્લેક્સ સુરજ પ્લાઝાની પાછળ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજયકુમાર નટવરસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર નટવરસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૧૫૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શૈલી એન્જિનિયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી. સર્વે નં. ૩૬૪/૩/પી, રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણજીતસિંહ ખુમાનસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ ખુમાનસિંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૧૫૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શૈલી એન્જિનિયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી. સર્વે નં. ૩૬૪/૩/પી, રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિક્રમસિંહ પ્રભાતસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ પ્રભાતસિંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૧૬૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીજ લિમિટેડ, ૧૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. પો. તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામસિંગ લલ્લુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંગ લલ્લુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૧૭૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શૈલી એન્જિનિયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી. સર્વે નં. ૩૬૪/૩/પી, રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઈ ગોપાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ગોપાલભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૧૭૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જયુબીલન્ટ લાઈફ સાયન્સ લી., બ્લોક નં.૧૩૩, સામલ્યા, સાવલી, વડોદરા (૨) શ્રી સાંઈ એન્ટરપ્રાઈઝ, ૨૦૬, ફોનીક્ષ કોમ્પ્લેક્ષ, સરોજ પ્લાઝા નજીક, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાણા મહેબુબભાઈ નાઝીરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણા મહેબુબભાઈ નાઝીરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૧૮૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જ્યુબીલન્ટ લાઈફ સાયન્સ લી., બ્લોક નં.૧૩૩, સામલ્યા, સાવલી, વડોદરા (૨) શ્રી સાઈ એન્ટરપ્રાઈઝ, ૨૦૬, ફોનીક્ષ કોમ્પ્લેક્ષ, સરોજ પ્લાઝા નજીક, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાણા મોહંમદહનીફ મહંમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા મોહંમદહનીફ મહંમદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૧૮૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) MIL લેબોરેટરીસ પ્રા. લી. પ્લોટ નં-૫૪૧/૫૪૨, મંજુસર GIDC તા. સાવલી, વડોદરા (૨) નીશી એન્ટરપ્રાઇઝ, ટી-૩૦૩, શક્તિ એપાર્ટમેન્ટ, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાળંદ નીરૂબેન મહેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાળંદ નીરૂબેન મહેન્દ્રભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૧૮૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીજ લિમિટેડ, ૧૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. પો. તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ ગોવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ગોવિંદભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૧૮૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નીલકંઠ મોટેલ્સ એન્ડ હોટલ, મુ. પો. રવાલ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાલીયા રમણભાઈ લલ્લુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાલીયા રમણભાઈ લલ્લુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૨૦૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસએફ.સી., ઈલેક્ટ્રીકલ સબ સ્ટેશન, ફર્ટિલાઈઝરનગર ટાઉનશીપ, વડોદરા (૨) જે.એમ.એસોશીએટસ, એશોશીએટસ-૨૪, વિઠ્ઠલ સોસાયટી, નવાપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રદિપસિંહ રણજીતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપસિંહ રણજીતસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૭૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શેફલર ઈન્ડીયા જે.સી. પટેલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ભારત ભાગ, ન્યુ રણોલી, દશરથ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ઈગલ એક્સ-સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, FF- ૪૩, હીરવાણી ચેમ્બર્સ, આર્યકન્યા વિદ્યાલય સામે, કારેલીભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ ગોવિંદભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ગોવિંદભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૭૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શેફલર ઈન્ડિયા જે.સી. પટેલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ભારત બાગ, ન્યુ રણોલી, દશરથ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ઈંગલ એક્સ-સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, FF- ૪૩, હીરવાણી ચેમ્બર્સ, આર્યકન્યા વિદ્યાલય સામે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ રામકિખા પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ રામકિખા પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૮૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શેફલર ઈન્ડીયા જે.સી. પટેલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ભારત બાગ, ન્યુ રણોલી, દશરથ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ઈગલ એક્સ-સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, FF- ૪૩, હીરવાણી ચેમ્બર્સ, આર્યકન્યા વિદ્યાલય સામે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશ રમેશભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ રમેશભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૮૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શેફલર ઈન્ડિયા જે.સી. પટેલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ભારત બાગ, ન્યુ રણોલી, દશરથ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ઈગલ એક્સ-સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, FF- ૪૩, હીરવાણી ચેમ્બર્સ, આર્યકન્યા વિદ્યાલય સામે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રભુદાસ રેવાનદાસ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુદાસ રેવાનદાસ ભોઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૮૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શેફલર ઈન્ડીયા જે.સી. પટેલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ભારત ભાગ, ન્યુ રણોલી, દશરથ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ઈગલ એક્સ-સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, FF- ૪૩, હીરવાણી ચેમ્બર્સ, આર્યકન્યા વિદ્યાલય સામે, કારેલીભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરસોતમભાઈ છોટાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોતમભાઈ છોટાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૦૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શેફલર ઈન્ડિયા જે.સી. પટેલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ભારત બાગ, ન્યુ રણોલી, દશરથ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ઈંગલ એક્સ-સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, FF- ૪૩, હીરવાણી ચેમ્બર્સ, આર્યકન્યા વિદ્યાલય સામે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશ શનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ શનાભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૦૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શેફલર ઈન્ડીયા જે.સી. પટેલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ભારત બાગ, ન્યુ રણોલી, દશરથ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ઈગલ એક્સ-સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, FF- ૪૩, હીરવાણી ચેમ્બર્સ, આર્યકન્યા વિદ્યાલય સામે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજયકુમાર ભગવાન ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર ભગવાન ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૧૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વીરભદ્ર એન્ડ કંપની ૧-૩૧/૧, મુ. બોંધાપાલી, તા. જીજ્ઞારામ, જિ. મેડક, તેલગાણા રાજ્ય (૨) ઈન્ટેગ્રેટેડ કલીનરૂમ ટેકનોલોજીસ પ્રા.લી. ઠે. સર્વે નં. ૩૮૫, સીએસપી એસ્ટેટ, ઓલ્ડ ને.હા. નં-૮, રણોલી સ્ટેશન રોડ, પો. પદમલા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચાવડા શૈલેષકુમાર પુનમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા શૈલેષકુમાર પુનમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૨૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એ.સી.એલ. પેટ્રોકેમીક્સ, વડોદરા (૨) અરીહંત ફેબ્રીકેટર્સ, પ્લોટ નં. ૧૦૦૧, જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, રણોલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રબારી ગોપાલભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી ગોપાલભાઈ ગોવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, APRIL 23, 2020 / VAISAKHA 4, 1942 | No. 17

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૧૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 17, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 23rd April, 2020 and for Pages VAD—1449 to VAD—1582 (in 1 set) read Page Nos. 1622 to 1755.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૪૪૯ થી વીએડી-૧૫૮૨ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૬૨૨ થી ૧૭૫૫ વાંચવા.

Vadodara, 23rd April, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૨૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) લી., મુ. બીલ, ભાયલી પાદરા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર વીણા આઈ. પટેલ, ૬ પદમશ્રી કોમ્પ્લેક્સ, રામેશ્વર મંદિર સામે, ભાઈલી-વાસણા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ રણછોડભાઈ પુરસોત્તમ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ રણછોડભાઈ પુરસોત્તમને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૩૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., મુ. બીલ, ભાયલી પાદરા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર વીણા આઈ. પટેલ, ૬ પદમશ્રી કોમ્પ્લેક્સ, રામેશ્વર મંદિર સામે, ભાઈલી-વાસણા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશ્વિન ભાઈલાલ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિન ભાઈલાલ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૪૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લીન્ડ સ્ટોર્સ, ૮૩૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર એબસોલ્યુટ પ્રોવેસ પ્રી. લી., ૬૫, એબસોલ્યુટ હાઉસ, આદર્શ કેમ્પલેક્ષ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કેલાશ શ્યામલાલ પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેલાશ શ્યામલાલ પ્રસાદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૫૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિનર્જી એન્જિનિયરીંગ, શેડ નંબર-૨૪ નવદુર્ગા, સાકરદા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિરીટભાઈ અંબાલાલ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટભાઈ અંબાલાલ બારોટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૧૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કૃષ્ણાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., સર્વે નં.૫૨૮, ભદાણી વેઈજ બ્રીજ પાસે, મારૂતી જલસાગરની સામે, પો. મંજુસર તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર રાજેન્દ્રભાઈ દેવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાજેન્દ્રભાઈ દેવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૯૧૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એચ. જે. રીક્લેઈમ પ્રા. લી., (H.J. Reclam Pvt. Ltd., પ્લોટ નં. ૩૬, મંજુ સર, સાવલી, જી.આઈ.ડી.સી., અલીન્દ્રા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મલેક બશીરમહંમદ અબ્બાસભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મલેક બશીરમહંમદ અબ્બાસભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ દ્વિતી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૯૨૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખ ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ, બાન્કો પ્રોડક્ટ ઈન્ડિયા લી., (૨) સતીષભાઈ પટેલ (કોન્ટ્રાક્ટર), ભાયલી રેલવે સ્ટેશન, બીલ, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ મંગળભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ મંગળભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૫૯૩૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હુઆ હેન્ગ ઓટોમેટન પ્રા. લી., ૪૮૬/બી/૨, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેશ ડાહ્યાભાઈ સિસોદીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ ડાહ્યાભાઈ સિસોદીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૯૩૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અડરોન મશીનરી, શેડ નં. ૬૧૯, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, જિ. વડોદરા (૨) મેક્સ મશીનસ શેડ નં. ૬૧૯/૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ મોતીભાઈ ભાલીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ મોતીભાઈ ભાલીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૯૪૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. એસ. ફોઈલ્સ પ્રા. લી. (કન્વર્ઝન ડીપાર્ટમેન્ટ), સર્વે નં. ૫૪, મોજે-મોટા મોતીપુરા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વર્ગીશ મેથ્યુ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વર્ગીશ મેથ્યુને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૫૮૪૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેમટેક ઈન્ટરમીડીયેટસ પ્રા. લી., ઠે. પ્લોટ નં. સી/૧/૧૨૮/૧૩-૧૪-૧૫-૧૬ નંદેસરી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બુધાભાઈ મંગળભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધાભાઈ મંગળભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૯૫૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જ્યુબીલન્ટ લાઈફ સાયન્સ લી., બ્લોક નં. ૧૩૩, સામલ્યા, સાવલી, વડોદરા (૨) શ્રી સાઈ એન્ટરપ્રાઈઝ, ૨૦૬, ફોનીક્ષ કોમ્પ્લેક્ષ, સરોજ પ્લાઝા નજીક, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણા રહીમભાઈ જીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણા રહીમભાઈ જીતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૯૫૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જ્યુબીલન્ટ લાઈફ સાયન્સ લી., બ્લોક નં. ૧૩૩, સામલ્યા, સાવલી, વડોદરા (૨) શ્રી સાંઈ એન્ટરપ્રાઈઝ, ૨૦૬, ફોનીક્ષ કોમ્પ્લેક્ષ, સરોજ પ્લાઝા નજીક, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાણા ઈમ્તીયાજ અહેમદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા ઈમ્તીયાજ અહેમદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૯૬૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જ્યુબીલન્ટ લાઈફ સાયન્સ લી., બ્લોક નં. ૧૩૩, સામલ્યા, સાવલી, વડોદરા (૨) શ્રી સાઈ એન્ટરપ્રાઈઝ, ૨૦૬, ફોનીક્ષ કોમ્પ્લેક્ષ, સરોજ પ્લાઝા નજીક, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાણા આરીફભાઈ કાસમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા આરીફભાઈ કાસમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૯૬૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જ્યુબીલન્ટ લાઈફ સાયન્સ લી., બ્લોક નં. ૧૩૩, સામલ્યા, સાવલી, વડોદરા (૨) શ્રી સાંઈ એન્ટરપ્રાઈઝ, ૨૦૬, ફોનીક્ષ કોમ્પ્લેક્ષ, સરોજ પ્લાઝા નજીક, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સીસોદીયા સમીરભાઈ અકબરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીસોદીયા સમીરભાઈ અકબરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૨૩૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા પ્રોજેક્ટ કોલોની, છાણી જકાતનાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિભાઈ બંસીલાલ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિભાઈ બંસીલાલ શર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૯૭૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જ્યુબીલન્ટ લાઈફ સાયન્સ લી., બ્લોક નં. ૧૩૩, સામલ્યા, સાવલી, વડોદરા (૨) શ્રી સાંઈ એન્ટરપ્રાઈઝ, ૨૦૬, ફોનીક્ષ કોમ્પ્લેક્ષ, સરોજ પ્લાઝા નજીક, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમીતભાઈ મેહમુદભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીતભાઈ મેહમુદભાઈ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૯૮૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જ્યુબીલન્ટ લાઈફ સાયન્સ લી., બ્લોક નં. ૧૩૩, સામલ્યા, સાવલી, વડોદરા (૨) શ્રી સાંઈ એન્ટરપ્રાઈઝ, ૨૦૬, ફોનીક્ષ કોમ્પ્લેક્સ, સરોજ પ્લાઝા નજીક, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાણા ફકીરમહંમદ જસુ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા ફકીરમહંમદ જસુને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૮૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાંઈ એપ્લાય ટેકનોલોજી, ૨૩૦ મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મિસ્ત્રી પ્રહલાદભાઈ નાથુસિંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિસ્ત્રી પ્રહલાદભાઈ નાથુસિંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૯૯૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિમિટેડ., ૧૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. પો. તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હર્ષદભાઈ ખીમજીભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ ખીમજીભાઈ ડાભીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૯૯૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિમિટેડ., ૧૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. પો. તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નગીનભાઈ મથુરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ મથુરભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૦૩૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.એફ.સી. ઈલેક્ટ્રીકલ સબસ્ટેશન, ફર્ટીલાઈઝરનગર ટાઉનશીપ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરેશ અર્જુનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશ અર્જુનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ
રેફરન્સ નં. ૫૨૫/૨૦૧૮ના કેસમાં સુધારો બહાર પાડવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૫૭૬૩/૨૦૨૦.—અત્રેથી તા. ૨૬/૦૪/૨૦૧૮ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૧૦૩૩૫/૨૦૧૮થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૨૧/૦૮/૨૦૧૮ના પત્રથી શ્રી રુષિકેશ પ્રતાપરાવ ધાયબર વતી સમગ્ર જિલ્લા એન્જિ. એન્ડ જનરલ કામદાર યુનિયન, ૩૮૪, રણછોડરાય નગર, ન્યુ. ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, લક્ષ્મીપુરા રોડ, ગોરવા, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એક (૧) ના “શીવા સિક્યુરીટી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી એજન્સી, શીશા હાઉસ, સમીર કોમ્પ્લેક્ષ, આર. એસ. નં. ૭૧, નવસર્જન સોસાયટી, પાન્ડેસરા, ઉધના, સુરત..... બદલે..... શીવા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી એજન્સી, શીશા હાઉસ, સમીર કોમ્પ્લેક્ષ, આર.એસ.નં.૭૧, નવસર્જન સોસાયટી, પાન્ડેસરા, ઉધના, સુરત વંચાણે લેવું.

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૩૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લોક સેવક મંડળ, બળવંતરાય મહેતા નિસગોઉપચાર, આરોગ્ય ભવન, પાણીની ટાંકી રોડ, ડાહ્યા. કેશવ ગાર્ડન પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા વિલાસબેન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા વિલાસબેનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૪૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોનોક્ષ લેબ સાયન્સ પ્રા. લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીઝામા હસમુખભાઈ બુધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીઝામા હસમુખભાઈ બુધાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૪૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરદાર ગ્રાહક સહકારી ભંડાર, ભારત પેટ્રોલીયમ, સરદાર એસ્ટેટ સામે, આજવા રોડ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ હાસાભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ હાસાભાઈ બારોટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૫૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લોક સેવક મંડળ, બળવંતરાય મહેતા નિસગોઉપચાર આરોગ્ય ભવન, પાણીની ટાંકી રોડ, ડાહ્યા. કેશવ ગાર્ડન પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ પ્રમિલાબેન શાન્તિલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ પ્રમિલાબેન શાન્તિલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૫૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લોક સેવક મંડળ, બળવંતરાય મહેતા નિસગોઉપચાર આરોગ્ય ભવન, પાણીની ટાંકી રોડ, ડાહ્મ. કેશવ ગાર્ડન પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રીમાળી અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીમાળી અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૬૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એફઈજી બેરીંગ્સ ઈ.લી., માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વણકર ભીખાભાઈ સુકજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણકર ભીખાભાઈ સુકજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૬૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિધ્ધી વિનાયક એન્ટરપ્રાઇઝ, ૪-બી, ૧૦૧, સાંઈ પ્લાઝા રેસીડન્સ, ભેસ્તાન જેલ રોડ, વડોદરા (૨) વિબ્યોર હાઈ ઈન્ટર નેશનલ સ્કુલ, ભાયલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રોહિત હસમુખભાઈ પરસોતમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહિત હસમુખભાઈ પરસોતમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૭૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિધ્ધી વિનાયક એન્ટરપ્રાઈઝ, ઝ-બી, ૧૦૧, સાંઈ પ્લાઝા રેસીડન્સ, ભેસ્તાન જેલ રોડ, વડોદરા (૨) વિખ્યોર હાઈ ઈન્ટર નેશનલ સ્કુલ, ભાયલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંચાલ જીતેનકુમાર શૈલેષકુમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ જીતેનકુમાર શૈલેષકુમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૭૯/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ પ્રા.લી., પાદરા, જંબુસર હાઈવે, મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ કેસરીચંદ્ર પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ કેસરીચંદ્ર પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૮૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નોકીયા (NOKIA) બ્લ્યૂચીફ કોમ્પ્લેક્સ, સયાજીગંજ, વડોદરા (૨) નોકીયા ઓફીસ, શ્રી જશમીત (HR) એફ-૧, શપથ-૩, જીએનએફસી ઈન્ફો ટાવર, સરખેજ, ગાંધીનગર હાઈવે, બોડકદેવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી કીરીટભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી કીરીટભાઈ અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૮૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડીવાઈન લેબોરેટરી પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪૭૧, ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) કો. અક્ષર એજન્સી, એફ-૧૪, સાંઈપાર્ક સોસાયટી, વાસણા રોડ, વડોદરા (૩) શૈલેષભાઈ પટેલ શ્રી કેદારભાઈ, શ્રી ચેરીયન, C/o. ડીવાઈન લેબોરેટરી પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪૭૧, ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૪) કો. ઈન્દ્રજીતસિંહ ચાવડા C/o. કો. અક્ષર એજન્સી, એફ-૧૪, સાંઈપાર્ક સોસાયટી, વાસણા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શૈલેષભાઈ અર્જુનભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ અર્જુનભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૮૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડીવાઈન લેબોરેટરી પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪૭૧, ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) કો. અક્ષર એજન્સી, એફ-૧૪, સાંઈપાર્ક સોસાયટી, વાસણા રોડ, વડોદરા (૩) શૈલેષભાઈ પટેલ શ્રી કેદારભાઈ, શ્રી ચેરીયન, C/o. ડીવાઈન લેબોરેટરી પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪૭૧, ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૪) કો. ઈન્દ્રજીતસિંહ ચાવડા C/o. કો. અક્ષર એજન્સી, એફ-૧૪, સાંઈપાર્ક સોસાયટી, વાસણા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજયભાઈ કનુભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ કનુભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૦૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હોમગાર્ડસ જિલ્લા કમાન્ડરશ્રીની કચેરી, રાવપુરા પોલીસ સ્ટેશનની પાછળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજયભાઈ બાબુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ બાબુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૧૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા પ્રોજેક્ટ કોલોની, છાણી જકાતનાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ મંગળભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ મંગળભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૧૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા પ્રોજેક્ટ કોલોની, છાણી જકાતનાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચંપાબેન રામાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ચંપાબેન રામાભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૨૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ક્રિષ્ણા લેબર સપ્લાયર્સ, શિવા ફર્માકેમ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૫૮૮, મુ.પો. લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) શિવા ફર્માકેમ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૫૮૮, મુ. પો. લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અલ્પીતભાઈ મંગળભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પીતભાઈ મંગળભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૨૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા પ્રોજેક્ટ કોલોની, છાણી જકાતનાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામાભાઈ સુકાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઈ સુકાભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૩૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડીન સાહેબશ્રી/મેડમશ્રી, જી.એમ.ઈ.આર.એસ., મેડીકલ કોલેજ, ગોત્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ ગજજર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ ગજજરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૩૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા પ્રોજેક્ટ કોલોની, છાણી જકાતનાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈશ્વરભાઈ મોહનભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ મોહનભાઈ ભંગીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૪૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા પ્રોજેક્ટ કોલોની, છાણી જકાતનાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લાલજીભાઈ લખનભાઈ રાજભર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ લખનભાઈ રાજભરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૪૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રીટેન્ડેન્ટ સાહેબશ્રી, GMERS હોસ્પિટલ અને કોલેજ ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નગીનભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૫૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા ડેરી, મુ. મકરપુરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજયભાઈ વરજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ વરજીભાઈ વસાવા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૫૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રોફ પ્રોસેસ પંપ્સ અટલાદરા, પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સિંધા લક્ષ્મણસિંહ માધવસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિંધા લક્ષ્મણસિંહ માધવસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૬૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજર અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, (૨) શ્રી સાંઈ એન્ટરપ્રાઈઝ, પ્લોટ નં. ૪, ધરમપુરા, હરીનગર, ગોત્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મેઘને ખુશાલ નરેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેઘને ખુશાલ નરેન્દ્રભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૭૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી અમરીશ મિશ્રા સાહેબ, આ.એચ.આર. મેનેજરશ્રી, આઈઝોન બી.પી.ઓ. પ્રા. લી. ઉજો અને જથો માળ, સિદ્ધાર્થ કોમ્પ્લેક્ષ સર્વોદય સોસાયટીની બાજુમાં, વાસણા રોડ, વડોદરા (૨) કસ્ટમર સર્વિસ એક્ઝિક્યુટિવ આઈડીયા પ્રીપેઈડ ઉજો અને જથો માળ, સિદ્ધાર્થ કોમ્પ્લેક્ષ, સર્વોદય સોસાયટીની બાજુમાં વાસણા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર રમેશભાઈ જગદીશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમેશભાઈ જગદીશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૭૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ, કારેલીબાગ, વન્ય જીવ સુરક્ષા કેન્દ્ર, વડોદરા (૨) નાયબ વન સંરક્ષણશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, વન ભવન, પહેલો માળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નિલેશ એન. શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશ એન. શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૮૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંત કબીર હાઈસ્કૂલ, વાસણા રોડ, ગોત્રી, ગાયત્રીનગર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વણકર ગણપતભાઈ મંજુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણકર ગણપતભાઈ મંજુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૮૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેલ્વે મેન્સ કો.ઓપરેટીવ કેડીટ સોસાયટી લી., રામનિવાસ, આર.વી.દેસાઈ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંદ્રકાન્ત શિવાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્ત શિવાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૮૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિધ્ધી વિનાયક એન્ટરપ્રાઈઝ, ૪-બી, ૧૦૧, સાંઈ પ્લાઝા રેસીડન્સ, ભેસ્તાન જેલરોડ, વડોદરા (૨) વિબ્યોર હાઈ ઈન્ટરનેશનલ સ્કૂલ, ભાયલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ કિરણસિંહ ભુપતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ કિરણસિંહ ભુપતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૮૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લોક સેવક મંડળ, બળવંતરાય મહેતા નીસર્ગો ઉપચાર આરોગ્ય ભવન, પાણીની ટાંકી રોડ, ડાહ્ન. કેશવ ગાર્ડન પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહિલ કંચનબેન ઝીણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ કંચનબેન ઝીણાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૩૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો. લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેશભાઈ હસમુખભાઈ દબગર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ હસમુખભાઈ દબગરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૫૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) G.B.S., સીક્યુરીટી સિર્વસીસ પ્રા. લી., ૭૦૩, અક્ષર, બ્લુ ચીપ કોર્પોરેટ પાર્ક, થાને-બેલાપુર રોડ, તુર્બનાકા નવી મુંબઈ-૪૦૦૭૦૫ (૨) રીલાયન્સ મેગા મોલ જુના પાદરા રોડ, અક્ષરચોક, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંદ્રકાન્તા જે. પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્તા જે. પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૦૨૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી, નોર્મલ રેંજ, ડીન્ટવાસ, તા. કડાણા, જિ. મહીસાગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ સોમાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ સોમાભાઈ ડામોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ દ્વિતી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૦૨૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેરુ વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી માલાભાઈ ભુરાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલાભાઈ ભુરાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૦૮૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેરુ વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મલેક હકીમભાઈ મહમંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મલેક હકીમભાઈ મહમંદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૦૧૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બરોડા હાઈસ્કૂલ, (ગુજરાતી મીડીયમ) દંતેશ્વર, વડોદરા (૨) મે. મારૂતી કન્સલ્ટન્સી, ડી-૬૯, જય યોગેશ્વર નગર સોસાયટી, જલારામ મંદિર સામે, સમા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કમળાબેન પ્રકાશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કમળાબેન પ્રકાશભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૨૧૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા પ્રોજેક્ટ કોલોની, છાણી જકાતનાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રંજનબેન જીતેન્દ્રભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રંજનબેન જીતેન્દ્રભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૨૧૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા પ્રોજેક્ટ કોલોની, છાણી જકાતનાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચંપાબેન રતિલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ચંપાબેન રતિલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૨૨૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા પ્રોજેક્ટ કોલોની, છાણી જકાતનાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રમીલાબેન શાંતીલાલ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રમીલાબેન શાંતીલાલ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૨૨૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા પ્રોજેક્ટ કોલોની, છાણી જકાતનાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ નંદાબેન અશોકભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ નંદાબેન અશોકભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૨૩૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા પ્રોજેક્ટ કોલોની, છાણી જકાતનાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચંપાબેન નગીનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ચંપાબેન નગીનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ઈરફાન ઈબ્રાહીમ બુખારી, પોરબંદર (૨) ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ એબ્રેસીવ્ઝ લી., તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનપુરી શિવપુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સીની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનપુરી શિવપુરીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, શ્રી રંગમ પેકેજીંગ પ્રા. લી. મુ. પો. અશોકાનગર, તા. દેત્રોજ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચુડાસમા પૃથ્વીરાજસિંહ હરદેવસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)—જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચુડાસમા પૃથ્વીરાજસિંહ હરદેવસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મુ. તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, પગી નરસિંહભાઈ મોબતભાઈ, ગામ. ઢેઢાલ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢાર પીન્ટ (પેટ્ર) બેન રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢાર પીન્ટ (પેટ્ર) બેન રમેશભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, પઢાર છનાભાઈ જેરામભાઈ, મુ. શીયાળ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, ભરવાડ લગધીરભાઈ ગગજીભાઈ, ગામ-ગોલાણા, તા. ખંભાત, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢાર રાજેશભાઈ અંબારામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢાર રાજેશભાઈ અંબારામભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજર શ્રી, શ્રી રંગમ પેકેજિંગ પ્રા. લી., મુ. પો. અશોકાનગર, તા. દેત્રોજ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર નવઘણભાઈ નાથુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર નવઘણભાઈ નાથુજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજર (૧) ધી ગુજરાત એજ્યુકેશન સોસાયટી, ન્યુમેન હોલ, પો. બો. નં. ૪૦૦૨, નવરંગપુરા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૯ (૨) સેન્ટ જેવીયર્સ હાયર સેકન્ડરી સ્કૂલ, મીરઝાપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લીલાબેન અલ્બર્ટભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લીલાબેન અલ્બર્ટભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પોડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: Cadila Health Care Limited, Zydus Tower, Nr. Vishnodevi Circle, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Jignay G. Bhatt વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Jignay G. Bhattને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (1) Ashish Health care, C/O Navin Surgical Company, Lalita Complex, Mithakhali Six Road, Navarangpura, Ahmedabad-38009 (2) Ashish Health Care, 420/A, Laxmi Plaza, New Link Road, Laxmi Industrial Estate, Andheri, Mumbai-400053. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Biren Dineshchandra Gandhi વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Biren Dineshchandra Gandhiને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, અર્ચ હોમ હેલ્થકેર, ૪૭, બંધન કોમ્પ્લેક્સ, આઈ. સી. આઈ. સી. આઈ. બેંકની સામે નારણપુરા, અમદાવાદ (૨) માલીકશ્રી, વિવેકભાઈ દિનેશભાઈ શ્રીવાસ્તવ, ૧૩૬, કાંતિપાર્ક સોસાયટી, ઘાટલોડીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નયનાબેન બીપીનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નયનાબેન બીપીનભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (1) Knightlion Protection Pvt. Ltd., S/304-305, 2nd floor, Block-E, Sobo Center, South Bopal, Ahmedabad (2) Kings Villa, Bavla-Nal Sarovar Road, Near Adroda Village, Bavla, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદ રામકિશોર મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ રામકિશોર મિશ્રાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ટ્રાવેલર્સ વિન્ગલ વાયોજીસ પ્રા. લી., ૪૨૫, ગાલા એમ્પાયર, દુરદર્શન ટાવર સામે, ડ્રાઈવ ઈન રોડ, થલતેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સારીકાબેન દેવાંગભાઈ જોધાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સારીકાબેન દેવાંગભાઈ જોધાણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) જનરલ મેનેજર, પ્રોગ્રેસીવ કોર્પોરેટ સર્વિસ પ્રા. લી., ૪૦૭, સાર્થક-૨, રાજપથ કલબ સામે, એસ.જી.રોડ, અમદાવાદ (૨) પ્રોગ્રેસીવ કોર્પોરેટ સર્વિસ પ્રા. લી., ૪૦૧, મોર્ય, સી. યુ. શાહ કોલેજની પાછળ ઈન્કમટેક્સ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયકરણ આર. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયકરણ આર. પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એમરલ્ડ હોન્ડા, F.P. No.508/1, ગાંધીગ્રામ રેલ્વે સ્ટેશન સામે આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિવ્યાંગ આર. રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિવ્યાંગ આર. રાવળને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) રેડ રોકસ સિક્યુરીટી સર્વિસીસ, ડાયરેક્ટરશ્રી, અમિત લક્ષ્મણસિંહ સેંગર, બી/૨૮, સરદાર પટેલ નગર, સી.જી.રોડ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રરામ ભવનસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રરામ ભવનસિંહ રાજપુતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: યોગ્ય સત્તાધિકારી, મુખ્ય યાંત્રિક ઈજનેર, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, રાણીપ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ કાળીદાસ વાઘરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ કાળીદાસ વાઘરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, મણીભદ્ર પ્રાયવેટ લિમિટેડ, ગ્રામ પંચાયતની પાછળ, મૌરૈયા, સાણંદ, અમદાવાદ (૨) પ્રોપરાયટરશ્રી, ગણેશ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ઈંદુબેન ખાખરાવાળાની પાસે, મીઠાખળી છ રસ્તા પાસે, મીઠાખળી, અમદાવાદ, (૩) પ્રો. ગણેશ સિક્યુરીટી સર્વિસ, મણીભદ્ર પ્રાયવેટ લિમિટેડ, ગ્રામ પંચાયતની પાછળ, મૌરૈયા, સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખરાડી રામસિંગભાઈ મરતાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખરાડી રામસિંગભાઈ મરતાજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મીનટમેન પ્રોડક્ટ્સ, ૨૦૨૦, જી.આઈ.ડી.સી, ફેઝ-૪, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામ નારણદાસ ખત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામ નારણદાસ ખત્રીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: પ્રિસીસઅન ઈફોટેક લિ., પીઆઈએલ કંપની, જયસ્ટાર કંપનીની સામે, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઈ જીનકભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનભાઈ જીનકભાઈ પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) યૂરેકા ફોર્બસ લી., બીજો અને ત્રીજો માળ, ક્લાઉડ ૯૮૧/૧, સ્વસ્તિક સોસાયટી, સેન્ટ જેવીયર્સ પાછળ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૯ (૨) પ્યોર એન સેફ સર્વિસીસ, ૩૦૨, શિલ્પ કોર્નર, કણાટક બેંકની ઉપર, સુભાષ ચોક, ગુરૂકુળ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા અંકુરભાઈ દશરથભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા અંકુરભાઈ દશરથભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૯૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) રેન્ટોકીલ પીસીઆઈ પ્રા. લી., જુની આરબીઆઈની લાઈનમાં, લા ગજજર, ટાઈમ્સ ઓફ ઈન્ડિયા સામે, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ (૨) ઈનોવા સોર્સ, ૮૦૫, વીનસ કોર્પોરેટ પાર્ક, શેલ પેટ્રોલ પંપ પાસે, પ્રહલાદનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ અમરસિંહ અભેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ અમરસિંહ અભેસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: 63 Ideas Infolab Pvt. Ltd., Ninja Cart, 603, 6th floor, Iscon Elegance, Nr. Nexa Show Room, Prahladnagar, Anandnagar Road, Satellite, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Durgesh Narayan Datt Mishra વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Durgesh Narayan Datt Mishraને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: બ્લુમ હોટલ (ઇમ્પ્રોવીવ હોસ્પિટાલીટી પ્રા. લી.), સુરધારા સર્કલ, ડ્રાઇવર્ષન રોડ, થલતેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીના જતારસીંગ જાટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીના જતારસીંગ જાટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સન-ટેક્ષ એન્જનીયર્સ, ૫૭, સોહમ ઇન્ટરીગ્રેટેડ પાર્ક, ગામ-મહીજારા, તા. દસકોઈ, જિ. અમદાવાદ (૨) સન-ટેક્ષ એન્જનીયર્સ, ૧૯, મમતા એસ્ટેટ, પ્રકાશ એસ્ટેટ પાસે, રીટાનગર, સુરેલીયા, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીમસીંહ જદુનાથસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીમસીંહ જદુનાથસિંહ રાજપુતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એમજે મેડીમેક્ષ (ઈન્ડિયા) પ્રા. લિ. મેડીમેક્ષ હાઉસ, ૪ માળે, કર્ણાવટી હોસ્પિટલ સામે, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૬ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અક્ષય કિશોરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અક્ષય કિશોરભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એમજે મેડીમેક્ષ (ઈન્ડીયા) પ્રા. લિ., મેડીમેક્ષ હાઉસ, ૪ માળે, કર્ણાવટી હાસ્પિટલ સામે, એલીસબ્ર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૬ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ હરીશભાઈ રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ હરીશભાઈ રાવતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કેડિલા હેલ્થ કેર લિમિટેડ, વિશાળ કોર્પોરેટ ઓફિસ, વૈષ્ણોદેવી સર્કલ, એસજીવીપી સામે, એસ. જી. હાઈવે, અમદાવાદ (૨) Kelly Services India Pvt. Ltd, Shri Ram Samanthu Chambers No. 3287, 12th Main Hal, 2nd Stage, Indira Nagar Bangalore-560038 (૩) Corporate Office at Unit No. 601, 602, 603, 6th Floor, Tower-C, United Cyber Park, Sector-39, Gurgaon-122002 (Haryana) (૪) Kelly Services India Pvt. Ltd. Unitech Cyber Park, Tower-C, 10th Floor, Sector-39, Gurugram, Haryana-122002 (૫) Sammer Govekar-Consultant-Client Service, Kelly Services India Pvt. Ltd, No. 601, 602, 6th Floor, INZIO, Cardinal Gracious Road, Opp. P & G Plaza, Chakala, Andheri (E), Mumbai-4000991 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મયુરકુમાર તળજાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)—જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયુરકુમાર તળજાભાઈ દેસાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેક્ષવેલ એન્જીનીયર્સ, બ્લોક નં. ૧૦૭, ૧૧૦, હરીહર મહાદેવ, સાંતેજ રોડ, સાંતેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુશીલ જીવછરાય પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુશીલ જીવછરાય પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સેલ્સ ઈન્ડિયા, HR Office, શ્રેયસ કોલોની, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જયેશભાઈ હિમ્મતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જયેશભાઈ હિમ્મતભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેક્ષવેલ એન્જીનીયર્સ, બ્લોક નં. ૧૦૭, ૧૧૦, હરીહર મહાદેવ, સાંતેજ રોડ, સાંતેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદકુમાર સત્યનારાયણ રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદકુમાર સત્યનારાયણ રાયને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: રાજશ્રી કાર્સ પ્રા. લી., શિવવાલીક ઇશાન, સી. એન. વિદ્યાલય પાસે, રીલાયન્સ પેટ્રોલ પંપની બાજુમાં, આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારાયણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણસિંહને તેમની સગંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ગો ગ્રીન પેસ્ટ મેનેજમેન્ટ સોલ્યુશન, ૧૧, ૧લો માળ, વિશ્વાસ સીટી-૨, પ્રમુખનગરની બાજુમાં, આર. સી. ટેકનિકલ રોડ, ઘાટલોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ગાંડાભાઈ દાતણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ગાંડાભાઈ દાતણીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) Sterling Hospitals, નીલમણી સોસાયટી પાસે, મહારાજા અગ્રસેન વિદ્યાલય પાસે, મેમનગર, અમદાવાદ (૨) Estoc Allied Corps Private Security, GF-40, Arpan Complex, Nizampura Main Road, Vadodara. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસિંહ લક્ષ્મીનારાયણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંહ લક્ષ્મીનારાયણસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: જય પ્રિન્ટર્સ, ખોડીયાર એસ્ટેટ, ગોતા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિનોદભાઈ મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિનોદભાઈ મણીલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડી. બી. કોર્પ લી. ભાસ્કર હાઉસ, એસ. જી. હાઈવે, મકરબા, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મિલનકુમાર કાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મિલનકુમાર કાંતિલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: Line Digital Systems Pvt Ltd., ૯-૧૦મો માળ, એલાન્ડા વોલ્ટેક્ષ, આરમેડા સલૂન પાસે, સીંધુ ભવન રોડ, બોડકદેવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અક્ષય સુરવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અક્ષય સુરવેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સિરૂપસન્સ સિક્યુરીટી સર્વિસીઝ, ઠે. ડી.-૯૧૧, ટાઈટેનિયમ સિટી સેન્ટર, સચિન ટાવર પાસે, ૧૦૦ ફુટ રોડ, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ એમ. પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ટાટા મોટર્સ સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગલાભાઈ બચુભાઈ કોળીપટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગલાભાઈ બટુભાઈ કોળીપટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: જય પોલીમર્સ, ઉ, શ્રી હરીકૃપા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, રામોલ ઓવરબ્રીજ પાસે, એસ. પી. રીંગ રોડ, હાથીજણ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તરુણભાઈ ચંદ્રકાન્ત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તરુણભાઈ ચંદ્રકાન્તને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી બી. આર. સ્ટીલ, નળસરોવર રોડ, કેરાલા, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૨૨૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા રમેશભાઈ ભગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા રમેશભાઈ ભગાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેક્સિસ રબર ઈન્ડિયાપ્રાઈવેટ લિમિટેડ. એસ. એમ. ૧૨+ એસ.એમ. ૫૧/૨, સાણંદ-૨ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, સાણંદ, અમદાવાદ-૩૮૨૨૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હંસરાજસિંહ વિક્રમસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હંસરાજસિંહ વિક્રમસિંહ રાજપુતને તેમની સગંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) હિન્દુસ્તાન ડોર ઓલીવર લી., વટવા રેલ્વે બ્રીજ પાસે, ફેઝ-૧, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ (૨) એ.એમ.પી.એમ. સિક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા. લી. ૧૦૧, અભિજીત પેન્ટાલુમ પાછળ, મીઠાખળી છ રસ્તા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દુબે અવધેશ રામલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દુબે અવધેશ રામલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ટેકનો ઈન્ડ. પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૫૦૦૨, ઈન્ડો જર્મન ટુલ કમ કં. પાસે, ફેઝ-૪, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશકુમાર મણીલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશકુમાર મણીલાલ મકવાણાને તેમની સગંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ટેકનો ઈન્ડ. પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૫૦૦૨, ઈન્ડો જર્મન ટ્રલ કમ કં. પાસે, ફેઝ-૪, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ પાનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ પાનસિંહ ચૌહાણને તેમની સગંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: કે જી એસ લોજસ્ટીક પ્રા. લી., ખોડા પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, સાણંદ-વિરમગામ હાઈવે, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીન્દ્રસિંહ જસવંતસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીન્દ્રસિંહ જસવંતસિંહ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પઢાર છનાભાઈ જેરામભાઈ, મુ. શીયાળ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભરવાડ લગધીરભાઈ ગગજીભાઈ, ગામ-ગોલાણ, તા. ખંભાત, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢાર અજીતભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢાર અજીતભાઈ શંકરભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧)મેનેજરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મુ. તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પગી નરસિંહભાઈ મોબતભાઈ, ગામ ઢેઢાલ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢાર સુરીબેન ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢાર સુરીબેન ગોરધનભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧)મેનેજરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મુ. તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પગી નરસિંહભાઈ મોબતભાઈ, ગામ ઢેઢાલ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢાર પારીબેન ભદાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢાર પારીબેન ભદાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧)મેનેજરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મુ. તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પગી નરસિંહભાઈ મોબતભાઈ, ગામ ઢેઢાલ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢાર તાજુબેન જાહલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢાર તાજુબેન જાહલાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧)મેનેજરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મુ. તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પગી નરસિંહભાઈ મોબતભાઈ, ગામ ઢેઢાલ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢાર જાલુબેન જગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢાર જાલુબેન જગાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મુ. તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પગી નરસિંહભાઈ મોબતભાઈ, ગામ ઢેઢાલ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢાર જાહલાભાઈ કમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢાર જાહલાભાઈ કમાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મુ. તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પગી નરસિંહભાઈ મોબતભાઈ, ગામ ઢેઢાલ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢાર જયંતિભાઈ કમસુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢાર જયંતિભાઈ કમસુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મુ. તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પગી નરસિંહભાઈ મોબતભાઈ, ગામ.ઢેઢાલ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પદાર જેકુબેન કસુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ પદાર જેકુબેન કસુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચાઈ),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેક્સીસ રબ્બર ઈન્ડીયા પ્રા. લી., SM 12 + SM 51/2, સાણંદ-૨, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયકિશન અનિલકુમાર લાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જયકિશન અનિલકુમાર લાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચાઈ),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: અંકુર કેમીકલ્સ, સી-૧/૨૪૦/૨, ફેજ-૨, વિંજોલ કોર્સીંગ પાસે, જી.આઈ. ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાનંદ રામસેવક યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાનંદ રામસેવક યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચાઈ),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) રિયલ સિક્યુરીટી એન્ડ ઈન્વેસ્ટીગેશન, ૩૪/૩૫, પુષ્પરાજ કોમ્પ્લેક્સ, એમ. બી. પટેલ ફાર્મ સામે, જશોદાનગર, અમદાવાદ (૨) સન્તોષ સ્ટાર્ચ પ્રોડક્ટ્સ લી., ૫૫/૭૮, NIDC એસ્ટેટ લાંબા રોડ, NH 89, નારોલ, અમદાવાદ (૩) એજીલીટી લોજિસ્ટીક ઈન્ડિયા પ્રા. લી., બી-૨, કોર્પોરેટ વેર હાઉસ, હબ હોટલ, આલ્ફા સામે, ને.હા. નં.૮, અસલાલી, અમદાવાદ તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશસિંહ ચન્દનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કમલેશસિંહ ચન્દનસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચાઈ),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, કટારીયા ઓટોમોબાઈલ્સ પ્રા. લી., એપરલ પાર્કની સામે, અનુપમ સિનેમા, ખોખરા બ્રિજ પાસે, મણીનગર, અમદાવાદ તેના શ્રમયોગીશ્રી રાકેશભાઈ કરશનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાકેશભાઈ કરશનભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: પ્લાનેટ ઓટો મોટીવ પ્રા. લી., પ્લાનેટ હાઉસ, રાધે મોલ પાસે, ખોખરા સર્કલ પાસે, મણીનગર, અમદાવાદ તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉમેશ ચંદ્રમોહન હાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઉમેશ ચંદ્રમોહન હાડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શ્રી કિરીટભાઈ પટેલ (માલીક/ભાગીદાર), મહાદેવ એસ્ટેટ, વિભાગ-૩, શેડ નં. ૪૦, રામોલ પોલીસ સ્ટેશનની પાછળ, બેંક ઓફ બરોડાની સામે, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૬ તેના શ્રમયોગીશ્રી ગીતાબેન હરિસીંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ગીતાબેન હરિસીંહ રાજપુતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: કૃષિ સંશોધન કેન્દ્ર, એગ્રીકલ્ચરલ યુનીવર્સિટી, અરણેજ, તા. ધોળકા, જિ. અમદાવાદ તેના શ્રમયોગીશ્રી મનોજભાઈ ફલાજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મનોજભાઈ ફલાજીભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, માતેશ્વરી ટ્રાવેલ્સ, ૧૧-૧૨, સોના મહલ ફ્લેટ, મોડ ચાંપાનેરી સોસાયટી, ઉસ્માનપુરા, અમદાવાદ (૧) અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર દરવાજાની બહાર, જમાલપુર, અમદાવાદ તેના શ્રમયોગીશ્રી સેનમા રમણલાલ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સેનમા રમણલાલ રામજીભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ તેના શ્રમયોગીશ્રી વસંતભાઈ નાનચંદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વસંતભાઈ નાનચંદભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિપુલકુમાર રમેશચંદ્ર એન્ડ કંપની, કાલુપુર લાટ બજાર, ચોખાબજાર, અમદાવાદ તેના શ્રમયોગીશ્રી ભવરસીંહ એસ. રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ભવરસીંહ એસ. રાજપુતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિપુલકુમાર રમેશચંદ્ર એન્ડ કંપની, કાલુપુર લાટ બજાર, ચોખાબજાર, અમદાવાદ તેના શ્રમયોગીશ્રી યોગેશકુમાર સેવંતીલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી યોગેશકુમાર સેવંતીલાલ શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શ્રી કિરીટભાઈ પટેલ (માલીક/ભાગીદાર), મહાદેવ એસ્ટેટ, વિભાગ-૩ શેડ નં. ૪૦, રામોલ પોલીસ સ્ટેશનની પાછળ, બેંક ઓફ બરોડાની સામે, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૬ તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેશ ધનીરામ સોનકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી નરેશ ધનીરામ સોનકરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સ્કાયવેવ સિક્યુરીટી પ્રા. લિ., ૭૭, ફુલીન ટેનામેન્ટ, ભાવના ટેનામેન્ટની પાછળ, વાસણા, અમદાવાદ (૨) કર્ણાવતી પોલીસ્ટર પ્રા. લી., સર્વે નં. ૧૬૭, હોટલ કોઝીની પાછળ, રાણીપુર પાટીયા, નારોલ સરખેજ રોડ, નારોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ ગાંડાભાઈ મહેરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મનુભાઈ ગાંડાભાઈ મહેરીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, બનાસકાંઠા, પાલનપુર, મુ.તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુથાર અરવિંદભાઈ માવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સુથાર અરવિંદભાઈ માવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, બનાસડેરી, પાલનપુર, મુ.તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રીમાળી શૈલેશકુમાર ભગવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી શ્રીમાળી શૈલેશકુમાર ભગવાનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી, બનપાલ ઈઓલ ફેમ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., પ્લોટ નં. ૧૪૪/૬૪-૬૫-૬૬, મુ. ચંડીસર, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શર્મા કૈલાશકુમાર ગોગનરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી શર્મા કૈલાશકુમાર ગોગનરામ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી, ઉમિયા કેમીકલ, ડેડીયાસણ, ૧૪૨, જી.આઈ.ડી.સી., મોઢેરા રોડ, મહેસાણા, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્ર રમેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્ર રમેશભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી, કિસાન ઓઈલમીલ, શેરપુરા (મજાદર), તા. વડગામ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરબતજી બબાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એન. સોનવણે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરબતજી બબાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, APRIL 30, 2020 / VAISAKHA 11, 1942 | No. 18

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૧૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 18, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 30th April, 2020 and for Pages VAD—1583 to VAD—1645 (in 1 set) read Page Nos. 1758 to 1820.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૫૮૩ થી વીએડી-૧૬૪૫ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૧૭૫૮ થી ૧૮૨૦ વાંચવા.

Vadodara, 30th April, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૦૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શક્તિ ફોર્જ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. જી-૫૫૪, રોડ-૧, જી. કિશાન ગેઈટ, જી.આઈ. ડી.સી., મું. મેટોડા, તા. લોધીકા, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હરેન્દ્ર બૈજનાથપ્રસાદ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેન્દ્ર બૈજનાથપ્રસાદ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરેપુરા પગાર સહિતનાં આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૯થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શકિત ફોર્જ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. જી-૫૫૪, રોડ-૧, જી. કિશાન ગેઈટ, જી.આઈ. ડી.સી., મું. મેટોડા, તા. લોધીકા, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસિંહ બાબુરામસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રસિંહ બાબુરામસિંહ ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરેપુરા પગાર સહિતનાં આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૮થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શક્તિ ફોર્જ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. જી-૫૫૪, રોડ-૧, જી. કિશાન ગેઈટ, જી.આઈ. ડી.સી., મું. મેટોડા, તા. લેધીકા, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રામઅનુજ શ્યામનારાયણ પાન્ડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામઅનુજ શ્યામનારાયણ પાન્ડેને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરેપુરા પગાર સહિતનાં આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૯થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, કુતિયાણા નગરપાલીકા, કુતિયાણા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચંપાબેન જીતેશભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સીની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ચંપાબેન જીતેશભાઈ સાગઠીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, કૃતિયાણા નગરપાલીકા, કૃતિયાણા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રેશમાબેન નિલેશભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સીની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રેશમાબેન નિલેશભાઈ વાળાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૩/૮૦૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, અંકલેશ્વર કલીનર પ્રોસેસ ટેકનોલોજી સેન્ટર લી., પ્લોટ નં. ૭૯૨૧, ૭૯૨૨, ૭૯૨૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતારામ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતારામ પાટીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૧/૭૪૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, કેડીલા હેલ્થ કેર લી. યુનિટ-૧, પ્લોટ નં. ૨૮૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોર્પીંગ સેન્ટર જી.એન.એસ.એ. મોટર્સ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનરાજ ખરૂ બીંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનરાજ ખરૂ બીંદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૦૩/૬૮૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગ, વિભાગીય કચેરી, ભોલાવ, મુ.પો. તા. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ ઈમરાનખાન ખલીલ રહેમાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ ઈમરાનખાન ખલીલ રહેમાનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૮/૬૮૬/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બોમ્બે ઈન્ટેલીજન્ટ સીક્યુરીટી (ઈ) લી., પ્લોટ નં. ૫૦૭/૧૦, સેન્ટર પોઈન્ટ, જી.આઈ.ડી.સી., પોલીસ સ્ટેશન પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ દ્વારકાપ્રસાદ યાજ્ઞીક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ દ્વારકાપ્રસાદ યાજ્ઞીકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૭૪/૬૯૩/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, દેડીયાપાડા વિભાગ દુ.ઉ.સંમં.લી. સંચાલિત નિવાલ્કા ચીલીંગ પ્લાન્ટ મુ. નિવાલ્કા, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા, (રાજ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ મંગુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ મંગુભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૦૩/૭૨૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મરક્યુરી મેનેજમેન્ટ એન્ડ ટેકનીકલ સર્વિસેસ પ્રા. લી., નં. ૨૨૧, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય બી. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૦૨/૭૧૭/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મરકયુરી મેનેજમેન્ટ એન્ડ ટેકનીકલ સર્વિસેસ પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૨૨૧, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપત બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપત બી. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૬/૭૧૨/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, આલ્ફેમ લેબોરેટરી પ્લોટ નં. ૨૮૮-૨૮૦, ડી.પી.એમ.સી. ફાયર સ્ટેશન નજીક જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશકુમાર કલ્પસૂંધિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશકુમાર કલ્પસૂંધિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૪/૭૦૭/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, અથર્વ એન્ટરપ્રાઇઝ પ્લોટ નં. ૫૨૩૧, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ મણીલાલ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ મણીલાલ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૩/૭૦૨/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, અથર્વ એન્ટરપ્રાઇઝ પ્લોટ નં. ૫૨૩૧, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ભીખાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ભીખાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૨/૬૯૭/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, યુનાઈટેડ ફોર્ફરસ લી. (યુ.પી.એલ. લી. યુનિટ-૨) પ્લોટ નં. ૩૪૦૫/૦૬ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ફતેસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ફતેસિંહ રાજને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૦૧/૮૧૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, સનફાર્માસ્પુટીકલ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રગ્નેશ એમ. શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રગ્નેશ એમ. શુક્લાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૦૬/૮૧૧/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, પિરામલ ગ્લાસ લી. ગજેરા રોડ, મુ.પો. ઉચ્છદ, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ભીખાભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ભીખાભાઈ પઢીયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ દહી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૪૫૪૭/આઈડીઆર/એજે/૩૮૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા મેનેજરશ્રી, ફાર્મા લેબ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., કલોલ, ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

મેનેજરશ્રી, ફાર્મા લેબ ઈન્ડીયા પ્રા.લી. સાંતેજ-વડસર રોડ, મુ. સાંતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર-૩૮૨૭૨૨ અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે જનરલ સેક્ટરીશ્રી, જનરલ વર્ક્સ એન્ડ ઉત્તર ગુજરાત બીડી કામદાર યુનિયન, નવજીવન રોડ, તાલુકા પંચાયત કચેરી સામે, કલોલ વિવિધ માંગણીઓ બાબતે દરમ્યાનગીરી કરવા બાબત.

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો આપવા અંગે : ફરજ બજાવતા મોટા ભાગના શ્રમયોગીઓએ ૨૦ થી ૨૫ વર્ષની નોકરી પુર્ણ કરેલ છે પરંતુ તેમની નોકરીની સળંગતા તથા વધતી જતી મોંઘવારીને ધ્યાનમાં લેતા તેમના હાલના પગાર ધોરણે ખુબ જ ઓછા છે. તેમજ ઈન્ડસ્ટરી કમ રીજીઅનના

સિધાંતને ધ્યાને લેતા અન્ય ઈન્ડસ્ટ્રીઝના શ્રમયોગીઓના પગાર ધોરણો ખુબ જ ઉંચા છે. તેથી દરેક શ્રમયોગીને હાલ મળતા પગારના માસિક ₹ ૫૦૦૦/- નવો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઘર ભાડા ભથ્થુ : ફેક્ટરીનો આસપાસનો વિસ્તાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ઝોન છે અને અમદાવાદ જેવા મેટ્રોસીન અડીને આવેલો વિકસીત વિસ્તાર છે તેથી મકાનભાડાના દર ખુબજ ઉંચા છે તેથી દરેક શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૪૫૦૦/- ઘર ભાડુ ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : મેડીકલ એલાઉન્સ : ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને ઈ.એસ.આઈ. સીની યોજનાનો લાભ મળતો નથી. તેથી માંદગીના કિસ્સામાં તથા અકસ્માતના કિસ્સામાં શ્રમયોગીઓને કામના કલાકો ગુમાવવા પડે છે તેમજ મોટું આર્થિક નુકશાન ભોગવવું પડે છે તેટલું જ નહીં શ્રમયોગીના કુટુંબીજનો પણ મેડીકલ સારવારથી વંચિત રહે છે પરીણામે મોંઘી મેડીકલ સર્વિસને કારણે શ્રમયોગીના પગારનો મોટો હિસ્સો તેમાં વપરાઈ જાય છે. તેથી દરેક શ્રમયોગીને પ્રતિમાસ ₹ ૪૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : વાહન ભથ્થુ આપવા બાબત : હાલના સંસ્થા દરેક શ્રમયોગીને સાયકલ એલાઉન્સ પેટે નજીવી રકમ ચુકવે છે કોંસેપ્ટ જુનો પુરાણો હોઈ દરેક શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૩૫૦૦/- વાહન ભથ્થુ ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : એજ્યુકેશન લોન : હાલના આપ શ્રમયોગીઓને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૧૫૦૦/- જેટલી રકમ ચુકવો છો પરંતુ તાજેતરમા મોંઘવારીનો વ્યાપ વધ્યો છે અને શિક્ષણ ખુબ જ મોંઘું થતું જાય છે. ફીનો મોટો બોજ તથા પુસ્તકો અને ડ્રેસની કિંમતોમાં પણ ખુબ જ વધારો થયો છે તેથી દરેક શ્રમયોગીને હાલ મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં ₹ ૩૦૦૦/- વધારો કરી માસિક ₹ ૪૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : એલ.ટી.એ. ચુકવવા બાબત : હાલના શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧૨૫૦/- જેટલું એલ.ટી.એ. ચુકવો છો તેમાં માસિક ₹ ૩૦૦૦/- નો વધારો ચુકવવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : વોર્શીંગ એલાઉન્સ : ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓ હાલમાં માસિક ₹ ૧૭૫/- જેટલું વોર્શીંગ એલાઉન્સ ચુકવાય છે. જેમાં માસિક ₹ ૧૦૦૦/- ધુલાઈ ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૪૫૪૯/આઈડીઆર/એજે/૩૯૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ અમરાભાઈ ડાભીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એ.એમ.ટી.એસ. ની ટ્રાફિક શાખામાં કંડક્ટર તરીકે કામ કરતા કંડક્ટર બેજ નં. ૫૨૭ શ્રી રમેશભાઈ અમરાભાઈ ડાભીને તા. ૧૮-૦૧-૨૦૧૨ના રોજ ચાર્જશીટ નં. ૦૯/૧૧/૧૨ તથા નં. ૦૫/૧૪/૧૫ આપવામાં આવેલા હતા અને ચાર્જશીટ નં. ૯/૧૧/૧૨ અંગેની ચાર્જશીટમાં ખાતાકીય તપાસ કરી તા. ૧૮-૧૨-૨૦૧૨ના રોજ તપાસ અધિકારીએ તેમના ફાઈર્ડીંગ્સ યોગ્ય સત્તાધિકારીને આપેલા પરંતુ એ.એમ.ટી.એસ. દ્વારા આગળની કાર્યવાહી ન કરી અને ત્યારબાદ તા. ૧૬-૫-૨૦૧૪ના રોજ ચાર્જશીટ નં. ૫/૧૪/૧૫ આપવામાં આવેલ અને તપાસ અધિકારીએ તા. ૩૦-૯-૨૦૧૪ના રોજ ફાઈર્ડીંગ્સ આપી તા. ૧૯-૨-૨૦૧૮ થી રમેશભાઈ અમરાભાઈ ડાભી કંડક્ટરને બરતરફ કરેલ છે કર્મચારી રમેશભાઈ અમરાભાઈ ડાભીને ખાતાકીય તપાસ ચાલુ

હતી તે દરમ્યાન તારીખ ૧૯-૧૨-૨૦૧૧ થી તારીખ ૧૮-૨-૨૦૧૮ સુધીનો સમયગાળા માટે સંબંધિત કર્મચારીને નોકરી ઉપર હાજર ન થવા દેવાનું એ.એમ.ટી.એસ. નું પગલું ગેરકાયદેસરનું અને ગેરવ્યાજબી હોઈ આથી આ પગલું રદ કરી તા. ૧૯-૧૧-૨૦૧૮ સુધીના સમય ગાળાનો પુરેપુરો પગાર તથા તેના આનુસંગિક મળવાપાત્ર તમામ લાભો કર્મચારી રમેશભાઈ અમરાભાઈ ડાભી હક્કદાર છે આથી આ કર્મચારીને તા. ૧૯-૧૧-૨૦૧૨ થી તા. ૧૮-૦૨-૨૦૧૮ સુધીના સમયગાળામા નોકરી ઉપર હાજર ન રાખી અને આ શ્રમયોગીને પગારમા જે નાણાકીય નુકશા થવા પામેલ છે તે એ.એમ.ટી.એસ. નું પગલું રદબાતલ ઠરાવી અને તા. ૧૯-૧૧-૨૦૧૨ થી તા. ૧૮-૦૨-૨૦૧૮ સુધીનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવાની તથા મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૪૫૫૦/આઈડીઆર/એજે/૩૯૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસીંગ બી. રાજપુતની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક

એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં શ્રી મહેન્દ્રસીંગ બી. રાજપુત, સ્ટોર ઓફીસર તરીકે નોકરી કરતા હતા તેઓને ખોટા આક્ષેપો સર તા. ૧૨-૧૨-૧૯૮૩ થી તા. ૧૪-૧૦-૧૯૮૪ સુધી રનીંગ સસ્પેન્ડ રાખવામાં આવેલા તે સમયનો ઓન ડ્યુટીગણી તા. ૧૨-૧૨-૧૯૮૩ થી તા. ૧૪-૧૦-૧૯૮૪ ના સમયનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો તથા આ સમય દરમ્યાનના મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક તમામ લાભો ગણતરી કરી શ્રમયોગીને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૪૫૫૧/આઈડીઆર/એજે/૩૮૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ દલપતસિંહ જવાનસિંહની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક

કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી ચૌહાણ દલપતસિંહ જવાનસિંહ કંડકટર બેજ નં. ટી. ૭૨ કાયમી નં. ૧૯૨૬ એ.એમ. ટી.એસ. માં તા. ૨૨-૪-૨૦૦૦ થી સળંગ સર્વિસથી ફરજ બજાવે છે તેમજ દાખલ તારીખથી જ તેઓ પી.એફ., પેન્શન સ્કીમના સભ્ય છે તેમણે દાખલ થયા તે સમયે અમલ હતી તે પેન્શન સ્કીમ મુજબ પેન્શન આપવાના બદલે ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરી પી.એફ. એકાઉન્ટ અને ન્યુ પેન્શન સ્કીમમાં દાખલ કરવાનું પગલું તેમની નોકરીની શરતોમાં ગેરકાયદેસર ફેરફારનું પગલું છે તે પાછું ખેંચી લેવું કે કેમ ?
- (૨) શ્રી ચૌહાણ દલપતસિંહ જવાનસિંહ કંડકટરના પગારમાંથી જુની પેન્શન સ્કિમ મુજબ કાપવામાં આવતી પી.એફ. (પેન્શન) ફાળો કરતા ચાર ગણુ પી.એફ. (પેન્શન ફાળો) કાપવામા આવે છે તેથી વધારાની કરવામાં આવેલ કપાતની રકમ વ્યાજ સાથે પરત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) શ્રી ચૌહાણ દલપતસિંહ જવાનસિંહ કંડકટર એ.એમ.ટી.એસ. માં અમલ હતી જી.પી.એફ. પેન્શન સ્કીમ શ્રમયોગીઓ માટે વધુ લાભદાયી હોવાથી તેમજ દાખલ થયા તે સમય જી.પી.એફ. પેન્શન સ્કીમ અમલમાં હતી ન્યુ પેન્શન સ્કીમ અમલમાં ન હોવાથી જુની પેન્શન મુજબની કપાત અને નિવૃત્તિબાદ પેન્શન ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે એ.એમ.ટી.એસ. કર્મચારી સંઘને ₹ ૩૦૦૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૪૫૫૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી રાવલ કનુભાઈ પુનાભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી રાવલ કનુભાઈ પુનાભાઈની કંડકટર બેજ નં. ૧૮૨૩ દાખલ તા. ૨૪-૪-૧૯૮૯ થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમને પાંચ વર્ષ અને ૯૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એકટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમને કાયમી કંડકટરના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧-૦૩-૨૦૦૨ થી તા. ૨૮-૦૧-૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ કામ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦% પગાર અને ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનું પગાર ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૩) શ્રી રાવલ કનુભાઈ પુનાભાઈની કાયદા દ્વારા કાયદેસર નિમણૂક પામેલ હોઈ તેમજ દરેક વર્ષમા વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાથી તે ૯, ૧૮, ૨૭ ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યાર બાદ ૧૨/૨૪ ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનું લાભ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

- (૪) શ્રી રાવલ કનુભાઈ પુનાભાઈ સને ૨૦૦૬ થી દરેક વર્ષમાં ઈજાફાપાત્ર નોકરી કરેલ છે તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફા ગણતરી કરી ૨૦૧૪ ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬મા સાતમા વેતન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૫) શ્રી રાવલ કનુભાઈ પુનાભાઈ દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન ગ્રેજ્યુઈટી, ઈન્ક્રીમેન્ટ માટે સળંગ ગણવી અને આ સમય નિવૃત્તિના લાભો સળંગ સર્વિસ ગણવું કે કેમ ?
- (૬) શ્રી રાવલ કનુભાઈ પુનાભાઈ દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચુકવીને ઉચ્ચક પગાર ચુકવેલ છે તેના બદલે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી છઠ્ઠાવેતન પ્રમાણે પગાર ચુકવી આપવાની અને તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે એ.એમ.ટી.એસ. કર્મચારી સંઘને ₹ ૩૦૦૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૪૫૫૩/આઈડીઆર/એજે/૩૮૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ રેવાભાઈ મકવાણાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક

એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી વિનોદભાઈ રેવાભાઈ મકવાણાને તા. ૪-૮-૨૦૧૭ ના રોજ નં. ૪૮ થી શોકોઝ નોટીસ આપી. તેનો તા. ૨૮-૦૮-૨૦૧૭ ના રોજ નિર્દોશ હોવાનું સાચી હકિકત વાળી જવાબ આપવા છતાં IREST No. ૮૧૭૪ ના હુકમથી તા. ૨૨-૫-૨૦૧૮ના રોજ એક ઈન્કીમેન્ટ ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવાનો હુકમ કરી કરેલ શિક્ષા બચાવની તક આપ્યા સિવાય કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત પ્રમાણે તપાસ કર્યા સિવાય કરેલ શિક્ષા રદ બાતલ કરવાની અને પહોંચાડેલ તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકશાનની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

(૨) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૫૦૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૪૫૫૪/આઈડીઆર/એજે/૩૯૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ કરશનભાઈ પરમારની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક

કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી પરમાર કન્સુભાઈ કરશનભાઈ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૭૩ કાયમી નં. ૧૬૮૫ એ.એમ.ટી.એસ. માં તા. ૦૭-૦૫-૨૦૦૧ થી સળંગ સર્વિસથી ફરજ બજાવે છે તેમજ દાખલ તારીખથી જ તેઓ પી.એફ., પેન્શન સ્કીમના સભ્ય છે તેમણે દાખલ થયા તે સમયે અમલ હતી તે પેન્શન સ્કીમ મુજબ પેન્શન આપવાના બદલે ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરી પી.એફ. એકાઉન્ટ અને ન્યુ પેન્શન સ્કીમમાં દાખલ કરવાનું પગલું તેમની નોકરીની શરતોમાં ગેરકાયદેસર ફેરફારનું પગલું છે તે પાછું ખેંચી લેવું કે કેમ ?
- (૨) શ્રી પરમાર કન્સુભાઈ કરશનભાઈ ડ્રાઈવરના પગારમાથી જુની પેન્શન સ્કિમ મુજબ કાપવામાં આવતી પી.એફ. (પેન્શન) ફાળો કરતા ચાર ગણુ પી.એફ. (પેન્શન ફાળો) કાપવામાં આવે છે તેથી વધારાની કરવામાં આવેલ કપાતની રકમ વ્યાજ સાથે પરત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) શ્રી પરમાર કન્સુભાઈ કરશનભાઈ ડ્રાઈવર એ.એમ.ટી.એસ. માં અમલ હતી જી.પી.એફ. પેન્શન સ્કીમ શ્રમયોગીઓ માટે વધુ લાભદાયી હોવાથી તેમજ દાખલ થયા તે સમય જી.પી.એફ. પેન્શન સ્કીમ અમલમાં હતી ન્યુ પેન્શન સ્કીમ અમલમાં ન હોવાથી જુની પેન્શન મુજબની કપાત અને નિવૃત્તિબાદ પેન્શન ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે એ.એમ.ટી.એસ. કર્મચારી સંઘને ₹ ૩૦૦૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૪૫૫૫/આઈડીઆર/એજે/૩૮૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતસિંહ કાળુસિંહની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી રાણા જશવંતસિંહ કાળુસિંહ કંડકટર બેઝ નં. ૮૮૮ ને એ.એમ.ટી.એસ.ના તમામ શ્રમયોગીઓની જેમ ઈ.પી.એફ. માંથી સંસ્થાની સ્કીમ જી.પી.એફ.ના સત્ય તરીકે દાખલ કરી નિવૃત્તી બાદ પેન્શનનો લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૨) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે એ.એમ.ટી.એસ. કર્મચારી સંઘને ₹ ૧૦૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૦૪/૨૨૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૦૨/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી શાંતીલાલ ગોહીલને તા. ૧-૦૧-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧૯૬૫૪૪/- લેણી

નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૦૫/૨૨૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઈકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૦૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી આરીફભાઈ એન. સિંધા તા. ૧-૧૨-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧૦૭૫૪૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૦૬/૨૨૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૦૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ માળીને તા. ૧-૦૬-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧૫૬૪૬૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૦૭/૨૨૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૦૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ બારીયાને તા. ૧-૦૭-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧૪૮૩૦૯/- લેણી

નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણ નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૦૮/૨૨૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૦૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ માળીને તા. ૨૭-૦૭-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧૪૦૪૬૯/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૦૮/૨૨૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૦૭/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સચીનભાઈ પઢીયારને તા. ૧-૦૮-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧૩૨૦૦૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૦/૨૩૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૦૮/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ પઢીયારને તા. ૧૦-૧૨-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧૦૪૦૯૧/- લેણી

નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણ નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૧/૨૩૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૦૮/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મકસુદ સૈયદને તા. ૧-૦૮-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧૪૦૧૫૫/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૨/૨૩૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૧૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અંકીતભાઈ ચંદાનાને તા. ૧-૧૧-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧૧૫૬૮૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૩/૨૩૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૧૧/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ પરમારને તા. ૧૨-૦૬-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧૫૩૯૫૪/- લેણી

નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણ નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૪/૨૩૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૧૨/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી આશીફભાઈ બ્હોરાને તા. ૧૮-૧૨-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧૦૩૧૫૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૫/૨૩૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૧૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મનીશભાઈ પંડ્યાને તા. ૩૦-૧૨-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧૦૦૦૧૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૬/૨૩૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૧૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ બી. વાઘેલાને તા. ૧૫-૦૭-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની

રકમ ₹ ૧૪૪૨૩૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણ નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૭/૨૩૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૧૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સૈયદમહમદ તોકીરને તા. ૧-૧૧-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧૧૫૬૯૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૮/૨૩૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૧૬/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી નિમેશભાઈ ડી. પટેલને તા. ૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૮૯૩૮૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૯/૨૩૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૯૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૧૭/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ બી. મકવાણાને તા. ૨૩-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૯૩૭૪૨/-

લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણ નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૦/૨૪૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૧૮/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મીતેશભાઈ આર. પરમારને તા. ૨૨-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૮૪૦૫૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૧/૨૪૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૧૯/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અજયભાઈ એ. બારીયાને તા. ૨૯-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૮૧૫૪૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૨/૨૪૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૨૦/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઈ પઢીયારને તા. ૧-૦૬-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ

મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૫૮૨૭૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણ નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૩/૨૪૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૨૧/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી માજીદભાઈ સી. ધાંચીને તા. ૨૦-૦૬-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૫૩૧૫૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૪/૨૪૪/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૨૨/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી બાલમુંકુદને તા. ૧૦-૦૯-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧૨૮૮૬૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૫/૨૪૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૨૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન તળપદાને તા. ૧-૦૮-૨૦૧૬ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૨૨૮૨૧૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૬/૨૪૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૨૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ હરીજનને તા. ૧-૧૨-૨૦૧૬ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૨૦૪૪૬૯/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૭/૨૪૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૨૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જસવંતભાઈ પઢીયારને તા. ૧-૦૬-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧૫૬૪૬૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૮/૨૪૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૨૬/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અરૂણભાઈ પાંડેને તા. ૧૬-૦૨-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ

વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧૮૪૦૪૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, MAY 7, 2020 / VAISAKHA 17, 1942 | No. 19

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૧૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 19, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 7th May, 2020 and for Pages VAD—1647 to VAD—1729 (in 1 set) read Page Nos. 1822 to 1904.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૭મી મે, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૬૪૭ થી વીએડી-૧૭૨૯ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૮૨૨ થી ૧૯૦૪ વાંચવા.

Vadodara, 7th May, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૯/૨૪૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૨૭/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી બંકીકુમાર સીંગને તા. ૧-૦૬-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧૫૬૪૬૨/- લેણી નીકળે છે. જે

વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૩૦/૨૫૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૨૮/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ સી. જારીયાને તા. ૧-૦૨-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૮૧૨૩૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૩૧/૨૫૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૨૯/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંતભાઈ માળીને તા. ૪-૦૬-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧૫૫૨૦૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૩૨/૨૫૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૩૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ પઢીયારને તા. ૧-૧૨-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકકદાર હોવા

છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૫૮૦૮૬૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૩૩/૨૫૩/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૩૧/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્રકુમાર કુંભારને તા. ૯-૦૯-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧૨૮૫૫૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૩૪/૨૫૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૩૨/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઈમ્તિયાઝ સિંધાને તા. ૧૫-૧૦-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧૧૯૭૭૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૩૫/૨૫૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૩૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ તળપદાને તા. ૧૩-૩-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા

છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૬૧૮૭૭૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૦૩/૨૨૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૦૧/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઈરફાન પરમારને તા. ૧-૧૨-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૦૭,૬૪૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૦૨/૨૨૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૦૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ પરમારને તા. ૧-૧૨-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૦૭,૫૪૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૩૬/૨૫૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૩૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ જે. પટેલને તા. ૯-૯-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં

તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૩૦,૪૧૯/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૩૮/૨૫૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૩૬/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ જે. માળીને તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૫,૦૨,૨૮૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૪૦/૨૬૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૩૮/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ પઢીયારને તા. ૧-૭-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૪૮૩૦૯/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૩૯/૨૫૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૩૭/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સચીનભાઈ પઢીયારને તા. ૧-૧૦-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકકદાર હોવા I-L-216

છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૫,૩૨,૮૦૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૩૭/૨૫૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૩૫/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ચતુરભાઈ પરમારને તા. ૧૫-૧૧-૨૦૧૬ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૨,૦૮,૪૩૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૪૧/૨૬૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૩૯/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ સિંધાને તા. ૦૧-૦૨-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૫,૧૨,૪૮૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૪૫/૨૬૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૪૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ મીસ્ત્રીને તા. ૧-૧૨-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા

છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૦૭,૫૪૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૪૬/૨૬૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૪૪/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ શર્માને તા. ૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૮૮,૩૮૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૪૪/૨૬૪/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૪૨/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સતીષભાઈ પી. પઢીયારને તા. ૧-૦૨-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૯૧,૨૩૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૪૩/૨૬૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૪૧/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી હીતેન્દ્રભાઈ પરમારને તા. ૧૩-૦૧-૨૦૧૬ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા

છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૨,૮૮,૩૧૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૪૨/૨૬૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૪૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મૃત્યુજય વિશ્વકર્માને તા. ૧૩-૦૨-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૬,૨૩,૪૧૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૫૦/૨૭૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૪૮/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ રાઠોડીયાને તા. ૧૪-૦૭-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૪,૧૪,૩૭૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૪૯/૨૬૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૪૭/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કીશ્રાસીંગને તા. ૧-૧૨-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને

ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૦૭,૫૪૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૪૮/૨૬૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૪૬/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ વાઘેલાને તા. ૧૫-૧-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૩,૭૭,૧૫૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૪૭/૨૬૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૪૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કીશનકુમાર મકવાણાને તા. ૧૦-૫-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૪,૨૭,૫૭૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૫૧/૨૭૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૪૯/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સદામભાઈ કે. સિંધાને તા. ૧-૬-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા

છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૫૬,૪૬૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૫૨/૨૭૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૫૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશભાઈ પી. પ્રજાપતિને તા. ૧૯-૯-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૪,૦૨,૦૯૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૫૩/૨૭૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૫૧/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રોકેશભાઈ કે. ગોહીલને તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૩,૮૧,૭૦૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૫૫/૨૭૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૫૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ બારીયાને તા. ૧-૫-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને

ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૬૪,૬૧૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૫૪/૨૭૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૫૨/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઈ રોહીતને તા. ૯-૩-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૮૦,૨૫૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૫૬/૨૭૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૫૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સુનીલભાઈ એમ. જાદવને તા. ૧૧-૧૧-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૩,૯૪,૬૭૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૫૭/૨૭૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૫૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ બારીયાને તા. ૧૯-૧૧-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા

છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૩,૯૩,૨૮૫/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૫૮/૨૭૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૫૬/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ગોહીલને તા. ૨૪-૧૧-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૩,૮૮,૮૮૩/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૫૮/૨૭૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૫૭/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ ગોહીલને તા. ૨૬-૧૧-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૩,૮૮,૪૨૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૬૦/૨૮૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૫૮/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ડી. રોહીતને તા. ૧-૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા

છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૯,૯૩,૮૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૬૧/૨૮૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૫૯/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ કે. પરમારને તા. ૧-૧૨-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૦૭,૫૪૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૬૨/૨૮૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૬૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી શાહરુખ પરમારને તા. ૨૪-૦૪-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૬૬,૧૮૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૬૩/૨૮૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૬૧/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સાકીરભાઈ એ. પરમારને તા. ૧૭-૦૩-૨૦૧૫ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા

છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૩,૬૨,૮૫૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૬૪/૨૮૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૬૨/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કીરીટભાઈ કે. પરમારને તા. ૧-૦૮-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૪૦,૧૫૫/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૬૫/૨૮૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૬૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી વીકેશકુમાર વી. પ્રજાપતિને તા. ૧-૦૭-૨૦૧૫ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૩,૩૬,૫૮૫/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૬૬/૨૮૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૬૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સીતાબેન એચ. ડાભીને તા. ૧-૦૬-૨૦૧૫ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા

છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૩,૪૪,૨૪૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૬૭/૨૮૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૬૫/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જ્યોત્સનાબેન પરમારને તા. ૧૨-૦૭-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૪,૮૭,૫૬૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૬૮/૨૮૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૬૬/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સુનીલકુમાર પઢીયારને તા. ૧૯-૦૩-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૭૬,૪૨૭/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૬૯/૨૮૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૬૭/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાજદીપ આઈ. સિંધાને તા. ૧-૦૬-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા

છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૫૬,૪૬૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૭૦/૨૮૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૬૮/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી વાસુકુમાર પટેલને તા. ૫-૦૮-૨૦૧૫ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૩,૧૯,૫૧૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૭૧/૨૮૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૬૯/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અબરાર એસ. સૈયદને તા. ૨૭-૧૧-૨૦૧૫ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૨,૯૯,૨૦૧/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૭૨/૨૯૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૭૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કાંતીભાઈ સી. ઠાકોરને તા. ૨૪-૦૧-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા

છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૮૮,૮૨૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૭૩/૨૮૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૭૧/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી હીતેશભાઈ પઢીયારને તા. ૭-૧૧-૨૦૧૬ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૨,૦૮,૬૫૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૭૪/૨૮૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઈકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૭૨/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સોહીબ આઈ. સિંધાને તા. ૪-૧૨-૨૦૧૬ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૨,૦૩,૨૫૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૭૫/૨૯૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૭૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ આર. પાટણવાડીયાને તા. ૧૩-૧૨-૨૦૧૬ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા

કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૨,૦૦,૨૦૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૭૬/૨૮૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૭૪/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અનીશભાઈ પી. પટેલને તા. ૧૯-૧૨-૨૦૧૬ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૮૭,૧૫૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૭૭/૨૮૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૭૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઈ રોહીતને તા. ૧૭-૦૧-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૯૧,૦૫૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૭૮/૨૮૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૭૬/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સરફરાજ એ. ચૌધરીને તા. ૧-૦૮-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા

છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૩૨,૦૦૨/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૭૯/૨૮૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૭૭/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી દીલાવરખાનને તા. ૧-૦૪-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૭૨,૭૭૦/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૮૦/૩૦૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૭૮/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ બારીયાને તા. ૧-૦૫-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૬૪,૬૧૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૮૧/૩૦૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૭૯/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી તાહીર દિવાનને તા. ૨૫-૦૪-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને

ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૬૬,૧૮૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૮૪/૩૦૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૮૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ વસાવાને તા. ૨૩-૦૫-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૫૮,૩૪૪/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૮૩/૩૦૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઈકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૮૧/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ ચુનારાને તા. ૧-૦૫-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૬૪,૬૧૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૮૨/૩૦૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૮૦/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ માળીને તા. ૧-૦૫-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા

છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૬૪,૬૧૬/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૮૬/૩૦૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૮૪/૨૦૧૮

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી વિશાલભાઈ રાઠોડને તા. ૬-૦૫-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૬૩,૦૪૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૮૭/૩૦૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઈકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૮૫/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સોહીલભાઈ ઘાંચીને તા. ૨-૦૬-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૫૬,૧૪૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૮૮/૩૦૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૯૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૮૬/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જારીયા અનીરુધને તા. ૪-૦૨-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ

કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૮,૮૮,૮૭૮/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૮૫/૩૦૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વીસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૩૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-

૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૮૩/૨૦૧૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમનો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ પરમારને તા. ૧૫-૦૫-૨૦૧૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી ફરજો બજાવેલ છે તેઓને દાખલ તારીખથી નોકરીનો અંત આવ્યા તારીખ સુધી ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવામાં આવેલ છે તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવેલ નથી જે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં તેઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર ડબલ દરે ચુકવેલ નથી તેની રકમ ₹ ૧,૬૦,૫૩૯/- લેણી નીકળે છે. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવર ટાઈમના પગારની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, MAY 14, 2020 / VAISAKHA 24, 1942 | No. 20

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૨૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 20, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 14th May, 2020 and for Pages VAD—1731 to VAD—1769 (in 1 set) read Page Nos. 1906 to 1944.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૭૩૧ થી વીએડી-૧૭૬૯ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૯૦૬ થી ૧૯૪૪ વાંચવા.

Vadodara, 14th May, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૩૫૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વીરપુર રેન્જ, તા. વીરપુર, જિ. મહીસાગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ ધીરાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ ધીરાભાઈ ખાંટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ.એસ. મેકવાન

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૭૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીગ્રીફાય ઈનોવેશન્સ ઈન્ડિયા લી., વડોદરા લાઈટ ફેક્ટરી, મુ. પો. તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) શીવ એન્ટરપ્રાઈઝ ૧૨૭, ગ્રામલક્ષ્મી કોમ્પ્લેક્ષ, ફુલગામ સામે, મુ. પો. તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધાંચી ઝાકીરભાઈ લલ્લુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધાંચી ઝાકીરભાઈ લલ્લુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ.એસ. મેકવાન

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૬૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીગ્રીફાય ઈનોવેશન્સ ઈન્ડિયા લી., વડોદરા લાઈટ ફેક્ટરી, મુ. પો. તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) શીવ એન્ટરપ્રાઈઝ ૧૨૭, ગ્રામલક્ષ્મી કોમ્પ્લેક્ષ, ફુલગામ સામે, મુ. પો. તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સંજયભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સંજયભાઈ ભીખાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ.એસ. મેકવાન

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૫૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીગ્રીફાય ઈનોવેશન્સ ઈન્ડિયા લી., વડોદરા લાઈટ ફેક્ટરી, મુ. પો. તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) ગાયત્રી સર્વિસીસ, મુ.પો. ગવાસર, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ઈન્દ્રવદન રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ઈન્દ્રવદન રણછોડભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ.એસ. મેકવાન

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૫૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીગ્રીફાય ઈનોવેશન્સ ઈન્ડિયા લી., વડોદરા લાઈટ ફેક્ટરી, મુ. પો. તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) ગાયત્રી સર્વિસીસ, મુ.પો. ગવાસર, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર બળવંતભાઈ પ્રતાપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢિયાર બળવંતભાઈ પ્રતાપભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ.એસ. મેકવાન

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૪૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીગ્રીફાય ઈનોવેશન્સ ઈન્ડિયા લી., વડોદરા લાઈટ ફેક્ટરી, મુ. પો. તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) માંકાટીંગ એન્ડ લેબર સપ્લાય ગ્રામલક્ષ્મી કોમ્પ્લેક્ષ, ફુલગામ સામે, મુ. પો. તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા સુરેશભાઈ રાવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા સુરેશભાઈ રાવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ.એસ. મેકવાન

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૪૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીગ્રીફાય ઈનોવેશન્સ ઈન્ડીયા લી., વડોદરા લાઈટ ફેક્ટરી, મુ. પો. તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) શ્રી હરિ સર્વિસીસ મુ.પો. ગવાસદ, પો. તા.પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બોડાણા યોગેન્દ્રસીંહ નટવરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બોડાણા યોગેન્દ્રસીંહ નટવરસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ.એસ. મેકવાન

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૩૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીગ્રીફાય ઈનોવેશન્સ ઈન્ડિયા લી., વડોદરા લાઈટ ફેક્ટરી, મુ. પો. તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) માં કાર્ટીંગ એન્ડ લેબર સપ્લાયર ૧૨૮, ગ્રામલક્ષ્મી કોમ્પ્લેક્સ, ફુલબાગ સામે, મુ. પો. તા.પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કનુભાઈ દેવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કનુભાઈ દેવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એસ.એસ. મેકવાન

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૨૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) સુરભી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૫૦, જી.આઈ.ડી.સી., વાઘોડીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ગોપાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ગોપાલભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૨૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) આલ્ફા ટ્રાન્સફોર્મસ લી., પ્લોટ નં. ૧૦૪૬, ૧૦૪૭ અને ૧૦૪૮ જી.આર્ઈ. ડી.સી., એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ રણછોડભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ રણછોડભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૧૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) બરોડા ડેરી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ આર. રોહીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ આર. રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૧૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શીવ પેકેજીંગ પ્લોટ નં. ૧૯૩-૧૯૭, જી.આઈ.ડી.સી., વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ હિમ્મતભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ હિમ્મતભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૮૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીગ્રીફાય ઈનોવેશન્સ ઈન્ડીયા લી., વડોદરા લાઈટ ફેક્ટરી, મુ. પો. તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) શીવ એન્ટરપ્રાઈઝ ૧૨૭, ગ્રામલક્ષ્મી કોમ્પ્લેક્ષ, ફુલગામ સામે, મુ. પો. તા.પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધાંચી રફિકભાઈ ઈસુબભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધાંચી રફિકભાઈ ઈસુબભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૭૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીગ્રીફાય ઈનોવેશન્સ ઈન્ડીયા લી., વડોદરા લાઈટ ફેક્ટરી, મુ. પો. તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) શીવ એન્ટરપ્રાઈઝ ૧૨૭, ગ્રામલક્ષ્મી કોમ્પ્લેક્ષ, ફુલગામ સામે, મુ. પો. તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજ ભુપેન્દ્રસિંહ રાજસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજ ભુપેન્દ્રસિંહ રાજસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૨૨૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા પ્રોજેક્ટ કોલોની, છાણી જકાતનાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઈ પ્રવિણચંદ્ર સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશભાઈ પ્રવિણચંદ્ર સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૨૨૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા પ્રોજેક્ટ કોલોની, છાણી જકાતનાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંપાબેન પ્રભાતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંપાબેન પ્રભાતભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૬૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (મીના સર્કટિસ પ્રા. લી., ગામ, વડદલા, જરોદ, સાવલી રોડ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા પિયુષ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા પિયુષ શનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ
રેફરન્સ નં. ૧૩૯/૨૦૧૮ના કેસમાં સુધારો બહાર પાડવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૭૧૮૮/૨૦૨૦.—અત્રેથી તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦ ના પત્ર
ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૨૬૮૪ થી ૨૬૮૮/૨૦૨૦ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ
મોકલેલ કચેરી તરફથી નીચે મુજબની ભુલ ધ્યાનમાં આવતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં
આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં શ્રી અલ્તાફમહંમદ બસીરમહંમદ મલેકને પડેલા
દિવસોનાં પગાર મળવાપાત્ર છે કે કેમ ? નાં સ્થાને શ્રી અલ્તાફમહંમદ બસીરમહંમદ મલેકને પડેલા
દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત
નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વંચાણે લેવું.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ
રેફરન્સ નં. ૧૪૦/૨૦૧૮ના કેસમાં સુધારો બહાર પાડવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૭૨૦૭/૨૦૨૦.—અત્રેથી તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦ ના પત્ર
ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૨૬૮૮ થી ૨૬૮૩/૨૦૨૦ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ
મોકલેલ કચેરી તરફથી નીચે મુજબની ભુલ ધ્યાનમાં આવતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં
આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં શ્રી સોહીલમહંમદ બસીરમહંમદ મલેકને પડેલા
દિવસોનાં પગાર મળવાપાત્ર છે કે કેમ ? નાં સ્થાને શ્રી સોહીલમહંમદ બસીરમહંમદ મલેકને પડેલા

દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વંચાણે લેવું.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ
રેફરન્સ નં. ૧૫૩/૨૦૧૯ના કેસમાં સુધારો બહાર પાડવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૭૧૯૪/૨૦૨૦.—અત્રેથી તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૨૬૮૩ થી ૨૬૮૭/૨૦૨૦ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ કચેરી તરફથી નીચે મુજબની ભુલ ધ્યાનમાં આવતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં શ્રી અર્જુનસિંહ છત્રસિંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોનાં પગાર મળવાપાત્ર છે કે કેમ ? નાં સ્થાને શ્રી અર્જુનસિંહ છત્રસિંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? તથા બીજા પક્ષકાર તરીકે કોન્ટ્રાક્ટર જીગ્નેશ મનુભાઈ પટેલ મુ. પો. બીલ, તા. જિ. વડોદરાને પક્ષકાર તરીકે જોડવામાં આવે છે. વંચાણે લેવું.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ
રેફરન્સ નં. ૧૨૩/૨૦૧૮ના કેસમાં સુધારો બહાર પાડવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૭૧૮૮/૨૦૨૦.—અત્રેથી તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૮ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૧૬૬૬૩ થી ૧૬૬૬૮/૨૦૧૮ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ કચેરી તરફથી નીચે મુજબની ભુલ ધ્યાનમાં આવતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસુચિમાં શ્રી ચાવડા સુખદેવ ભગવાનભાઈને પડેલા દિવસોનાં પગાર મળવાપાત્ર છે કે કેમ ? નાં સ્થાને શ્રી ચાવડા સુખદેવ ભગવાનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વંચાણે લેવું.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ
રેફરન્સ નં. ૧૩૭/૨૦૧૮ના કેસમાં સુધારો બહાર પાડવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૭૨૦૩/૨૦૨૦.—અત્રેથી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૮ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૧૮૭૧૨ થી ૧૮૭૧૫/૨૦૧૮ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ કચેરી તરફથી નીચે મુજબની ભુલ ધ્યાનમાં આવતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં શ્રી અરવિંદભાઈ હિમ્મતભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોનાં પગાર મળવાપાત્ર છે કે કેમ ? નાં સ્થાને શ્રી અરવિંદભાઈ હિમ્મતભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વંચાણે લેવું.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૮૪૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - મેનેજરશ્રી મેકકેઈન ફુડ્ઝ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., સ્ટેટ હાઈવે નં. ૪૧, માઈલ સ્ટોન-૫૪, પો.બો.નં. બાલીયાસણ, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ મુજબ

આઈ.ડી.સી. ૨૩/૨૦૧૯.

માંગણીઓનું પરીશિષ્ટ-અ

(૧) તા. ૨૨-૦૫-૨૦૧૯ના પત્ર મુજબની માંગણીઓ :

માંગણી નં. ૧ : (એ) મુળ પગાર તા. ૧-૧-૨૦૧૯ થી હાલના મુળ પગારમાં મોંઘવારી ભથ્થાના દરમાં તથા ઈજાફામાં ૧૦૦% નો વધારો કરી મુળ પગારની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૨૦ થી મુળ પગારમાં પ્રત્યેક વર્ષે ૨૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને પ્રત્યેક ૩ વર્ષે ઉપરના ગ્રેડમાં ૨૦% નો મુળપગારમાં વધારો આપી અપગ્રેડેશન આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને ૧ થી ૫ વર્ષની નોકરી પુર્ણ કરી હોય તે કર્મચારીઓને પ્રત્યેક વર્ષે મુળ પગારના ૧૦% અને ૫ થી ૧૦ વર્ષની નોકરી પુર્ણ કરેલ હોય તેને મુળ પગારના ૨૦% અને ૧૦ વર્ષ ઉપર નોકરી પુર્ણ કરેલ હોય તેવા કર્મચારીઓને ૩૦% પ્રમાણે મુળપગારના ધોરણે ઈજાફો આપવાનું ધોરણ રાખી તે મુજબ ઈજાફો ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) **મોંઘવારી ભથ્થુ :** યુનિયન કંપનીમાં કામ કરતા કામદોરોને ૧૯૮૨-૧૦૦ સીરીઝ હેઠળ ઓલ ઈન્ડીયા વર્કીંગ ક્લાસ માટે સીમલા બ્યુરો દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતાં પ્રાર્થજ ઈન્ડેક્સના ૫૦૦ આંકને મુળભુત પાયાનો આંક ગણી અને પ્રત્યેક વધતા જતાં ભાવાંક ઉપર ₹ ૧૫/- લેખે મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબ ચુકવવાનું ધોરણ અપનાવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઘરભાડુ : હાલના ઘરભાડામાં તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૯ થી ૫૦ ટકાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને ત્યાર બાદ પ્રત્યેક વર્ષે ઘરભાડામાં ૩૦ ટકાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : હાલના કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં ૫૦ ટકા તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૯ થી વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને પ્રત્યેક વર્ષે ૨૦ ટકા પ્રમાણે કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક બાળદીઠ (વધુમાં વધુ બે બાળક) માસિક ₹ ૧૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૯ થી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને પ્રત્યેક વર્ષે ૨૦ ટકાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : સ્વાસ્થ્યલે લગતી સુવિધાઓ આપવા અંગે : (એ) કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને મેડીકલ ભથ્થુ ₹ ૧૫૦૦/- પ્રત્યેક મહિને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૯ થી આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે ૨૦ ટકાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ અને તેઓના કુટુંબીજનો માટે કંપનીએ ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/-ની મેડીકલેઈમ પોલીસી લેવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેના પ્રિમિયમનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તમામ શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૦,૦૦,૦૦૦/- સુધીનો પર્સનલ ઇન્સ્યોરન્સ લેવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ? તદ્દઉપરાંત કંપનીમાં અને અથવા ફરજ ઉપર જતા અથવા તો ફરજ ઉપરથી પરત ફરતા કોઈપણ પ્રકારનો અકસ્માત થાય ત્યારે તેની સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ? અને જ્યાં સુધી શ્રમયોગી સ્વસ્થ ન થાય ત્યાં સુધીની તેની ભરપગારી રજાઓ ગણવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેજ રીતે કેન્સર, હૃદય, મગજ કે અન્ય કોઈ જીવલેણ રોગનો ભોગ બનતા શ્રમયોગીને તે જ્યાં સુધી સ્વસ્થ ન થાય ત્યાં સુધીનો ગાળો તેનો ફરજ ઉપરનો ગણી અને તે ગાળા માટેનું વેતન તેને ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(સી) કંપનીમાં કામ કરતાં કોઈ શ્રમયોગીનું ચાલુ નોકરી દરમિયાન અવસાન પામે ત્યારે કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓના એક દિવસના પગારની રકમ અને તે રકમ જેટલી રકમ કંપનીએ તેના ફાળા પેટે આપી અને શ્રમયોગીના આશ્રીતને તે રકમ યુનિયનના પ્રતિનિધિઓ સાથે જઈ એકાઉન્ટ પેઈ ચેકથી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ ૨૦ દિવસ કામ કરે તો ₹ ૭૫૦/-, ૨૨ દિવસ ₹ ૮૫૦/-, ૨૪ દિવસ ₹ ૧,૦૦૦/- તેમજ ૨૬ દિવસ કામ કરે તો ₹ ૧,૨૦૦/- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? અને તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે ₹ ૨૦૦/- વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? એટેન્ડન્સ એલાઉન્સની ગણતરી કરતી વખતે શ્રમયોગીને આકસ્મિક રજા, હક્ક રજા અને માંદગીની રજા બાદ કરતાં કામના દિવસો ગણતરીમાં લઈ તે મુજબ ૨૪ તથા ૨૬ દિવસ રજાઓના દિવસો ગણતરીમાં લઈ એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : વોશીંગ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ ₹ ૭૫૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેમાં દર વર્ષે ₹ ૨૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : ન્યુઝ પેપર એલાઉન્સ : દરેક શ્રમયોગીને ન્યુઝ પેપર તથા મેગેઝીન ખરીદવા માટે પ્રત્યેક માસે ₹ ૩૦૦/- ન્યુઝ પેપર એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : કેન્ટીનની સુવિધા આપવા બાબત : (એ) ફુડ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ₹ ૪૦૦/- ફુડ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(બી) જમવાની સુવિધા આપવા બાબત : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને વીના મુલ્યે સારી ગુણવત્તાવાળું ભોજન આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને આ બાબતે ભોજન અંગેના ધોરણો યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તદ્દઉપરાંત ગરમનાસ્તો પ્રત્યેક શીફ્ટમાં નહીં નફો નહીં નુકસાનના ધોરણે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : શીફ્ટ એલાઉન્સ તેમજ કામગીરીઓ કરાવવા બાબત : કંપનીમાં કામ કરતા પ્રથમ અને બીજા પાળીના શ્રમયોગીઓને ₹ ૩૦/- પ્રમાણે તેમજ ત્રીજા પાળીના શ્રમયોગીઓને ₹ ૬૦/- મુજબ પ્રત્યેક દિવસનું શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : ટુર એલાઉન્સ : કંપનીમાં દર વર્ષે ૧૦ દિવસની ભરપગારી રજા સાથે ટુરનું આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ ? અને ટુર માટે પ્રત્યેક શ્રમયોગી દીઠ પ્રત્યેક દિવસ માટે ₹ ૫,૦૦૦/- ખર્ચની મર્યાદા સાથેની ટુરનું આયોજન કંપનીએ કરવું જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ : દરેક શ્રમયોગીને દર બે વર્ષે લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને પ્રત્યેક બે વર્ષના સ્લેબમાં ₹ ૨,૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને ૭ દિવસની ભરપગારી રજા એલ.ટી.સી. ભોગવવા માટે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : યુનિફોર્મ : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પ્રત્યેક વર્ષે ૪ જોડી સારી ગુણવત્તાવાળો યુનિફોર્મ તેમજ પ્રત્યેક વર્ષે સારી ગુણવત્તાવાળા બુટ ચાર જોડી મોજા, દર મહિને બે નંગ સાબુ તેમજ દર વર્ષે એક રેઈનકોટ, જેકેટ/સ્વેટર અને એક હેલ્મેટ પુરૂ પાડવું જોઈએ કે કેમ ? તમામ પ્રકારના યુનિફોર્મ જુન માસનાં અંત સુધીમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : બોનસ : તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક વર્ષે પગારની મર્યાદા ધ્યાને લીધા સિવાય ૩૦ ટકા પ્રમાણે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : કાયમી કરવા અંગે : (અ) કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ સંબંધે : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ કે જેઓને કોઈપણ વર્ગીકરણ હેઠળ વર્ગીકૃત કરેલ હોય તે તમામને ૩ માસની નોકરી પૂર્ણ કર્યેથી કાયમી શ્રમયોગી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી શ્રમયોગીઓના પગાર અને અન્ય તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કાગળ ઉપરની કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા બાબત : કંપનીમાં તમામ પ્રકારની કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા બંધ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને કંપનીની તમામ કાયમી અને નિયમિત કામગીરી માત્ર કંપનીના શ્રમયોગીઓ કામે રોકી કરવી જોઈએ કે કેમ ? કંપનીની કોઈપણ ઉત્પાદકીય કામગીરી બહાર આપવી જોઈએ નહીં કે કેમ ? અને તે તમામ કામગીરીઓ કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પાસેથી કરાવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : યુનિયનને માન્યતા આપવા અંગે : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓના એકમાત્ર સોલબાર્ગેનીંગ એજન્ટ તરીકે અમારા સંઘને માન્ય સંઘનો દરજ્જો આપવામાં આવેલ છે તે સંદર્ભમાં કંપનીમાં તમામ સુવિધાવાળી ઓફિસ પુરી પાડવામાં આવે છે કેમ ? તેમજ યુનિયનના

હોદ્દેદારોને યુનિયનની પ્રવૃત્તિ માટે ૧૦૦ દિવસની ખાસ ભરપગારી રજાઓ આપવામાં આવે કે કેમ ? અને યુનિયનના મુખ્ય બે હોદ્દેદારોને યુનિયનના કામ માટે મુક્ત કરવામાં આવે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ : શ્રમયોગીના કામના કલાકો અને ઓવરટાઈમ ચુકવવા બાબત : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પાસેથી ૮ કલાક કરતાં વધારે કામ લેવું જોઈએ નહીં કે કેમ ? અને તેઓને અડધા કલાકની રીશેષ આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ૧૦ મીનીટ પ્રત્યેક પાળીના સમયમાં બે વાર ચ્હામાટે (ટી-બ્રેક) આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ડબલ ઓવરટાઈમ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ : સુરક્ષાના સાધનો પુરા પાડવા બાબત : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને કંપની અત્યંત જોખમી પ્રકારે કામગીરીઓ કરાવે છે પરંતુ તેઓને જરૂરી એવા સુરક્ષાના સાધનો પુરા પાડવામાં આવતા નથી તે તમામ સાધનો શ્રમયોગીની માંગણી અને જરૂરીયાત મુજબ તેઓને તાત્કાલિક અસરથી પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ : કલ્યાણ ભંડોળ : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ અને તેમના કુટુંબના સભ્યો માટે સામાજિક જવાબદારીના ભાગરૂપે કંપનીએ ₹ ૨૦,૦૦૦૦૦/- નું કલ્યાણ ભંડોળ ફાળવવું જોઈએ કે કેમ ? અને પ્રત્યેક વર્ષે તેમાં ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- ની રકમ ફાળવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ : લોન : (અ) હાઉસીંગ લોન : દરેક શ્રમયોગીને ₹ ૧૦,૦૦૦૦૦/- ની મર્યાદામાં ૬ ટકાના સાદા વ્યાજદરે લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? એન તે રકમ યુનિયન સાથે નક્કી કરેલ હપ્તામાં વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ ? આ લોન નવું ઘર ખરીદવા, જુના ઘરના રીપેરીંગ અને અથવા જુના ઘરને નવું બનાવવા માટેના હુતુસર આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) વ્હીકલ લોન : દરેક શ્રમયોગીને બે પૈડાના તથા ચાર પૈડાના વાહનને ખરીદવા માટે ₹ ૪,૦૦,૦૦૦/- ની મર્યાદામાં ૬ ટકાના વ્યાજ દરે વાહનની કિંમતની ૮૦ ટકા રકમ લોન સ્વરૂપે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને યુનિયન સાથે નક્કી કર્યા મુજબ તેના હપ્તાની રકમ નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) એજ્યુકેશન લોન : દરેક શ્રમયોગીને તેના બાળકોના હાયર એજ્યુકેશન માટે ₹ ૩,૫૦,૦૦૦/- સુધીની મર્યાદામાં મહત્તમ બે બાળક સુધી ૪ ટકાના વ્યાજ દરે એજ્યુકેશન લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) કોમ્પ્યુટર, એ.સી. તથા અન્ય હોમ એપ્લાયન્સીસ માટે લોન : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર ૩ વર્ષે ₹ ૧,૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન ૪ ટકાના વ્યાજ દરે ઉપર મુજબના હેતુસર આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તે પરત ચુકવણી માટેના હપ્તા યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(ઇ) કુડગ્રેઇન એડવાન્સ અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ : શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં એકવાર કુલ પગારની રકમ જેટલી કુડગ્રેઇન એડવાન્સ અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ પેટે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ રકમ ૧૨ મહિનામાં સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ ?

(એફ) લગ્ન, માંદગી તથા અન્ય આકસ્મિક પ્રસંગોએ લોન આપવા બાબત : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીના પોતાના લગ્ન અથવા તો ભાઈ-બહેન, પુત્ર કે પુત્રીના લગ્ન પ્રસંગે અથવા તો પોતાના કે પોતાના કુટુંબના માંદગીના પ્રસંગે તથા આવી પડેલ આકસ્મિક કારણોને લઈને ₹ ૨,૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન ૪ ટકાના વ્યાજ દરે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તે રકમ યુનિયન સાથે નક્કી કરેલ હપ્તા મુજબ વસુલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ : રજાઓ : (અ) આકસ્મિક રજા : દરેક શ્રમયોગીને પ્રત્યેક વર્ષે ૧૬ આકસ્મિક રજાઓ ભરપગારી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) હક્ક રજા : દરેક શ્રમયોગીને ૧૦ કામના દિવસે બદલ ૧ રજા તે રીતે હક્ક રજાનો લાભ ભરપગારે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) માંદગીની રજા : દરેક શ્રમયોગીને પ્રત્યેક વર્ષે ૧૫ માંદગીની રજા જે શ્રમયોગીનો સમાવેશ ઈ.એસ.આઈ. એક્ટમાં ન થતો હોય તેને ભરપગારી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને જ્યારે પણ તેનો સમાવેશ ઈ.એસ.આઈ. માં થાય ત્યારે તે માંદગીની રજાઓ તેના એકાઉન્ટમાં જમા રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) જાહેર રજાઓ : કંપનીએ દર વર્ષે ૧૬ જાહેર તહેવારની રજાઓ ભરપગારી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ રજાઓ ડીસેમ્બર માસમાં આગામી વર્ષ માટેની યુનિયન સાથે વાટાઘાટો કરી જાહેર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઇ) ટુંકાગાળાની આકસ્મિક રજા : દરેક શ્રમયોગીને પ્રત્યેક માસમાં બેંક, સામાજિક પ્રસંગો તથા ઉદ્ભવેલ આકસ્મિક સંજોગો માટે મહિને બે કલાકની ચાર શોર્ટલીવ ભરપગારી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ : (૧) હક્ક રજા ૨૪૦ દિવસ સુધીની એકત્રીત કરવાની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને શ્રમયોગીની ઈચ્છા મુજબ એકત્રીત થયેલ રજાઓમાંથી રોકડમાં રજાઓનું વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) હક્કરજામાં કેજ્યુઅલ રજાઓ વર્ષને અંતે બાકી રહેલ હોય તો તે એકત્રીત કરવાની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) માંગદીની રજા ૧૦૦ દિવસ સુધીની એકત્રીત કરવાની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) બોનસ તથા કામના દિવસોની ગણતરીમાં તમામ લાભો માટે રજાઓના દિવસો ગણતરીમાં સમાવિષ્ટ ગણી તે મુજબનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨ : વચગાળાની રાહત આપવા બાબત : યુનિયને ઉપસ્થિત કરેલ ઉપર મુજબની માંગણીઓનો આખરી ઉકેલ ન આવે તે દરમ્યાન તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ ની અસરથી ₹ ૧૨,૦૦૦/- વચગાળાની રાહત તમામ શ્રમયોગીને તાત્કાલિક અસરથી ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ : ઉપર જણાવેલ માંગણીઓની અસર તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ની અસરથી સ્વીકારી અને તે મુજબ ચુકવવા પાત્ર એરીયર્સની રકમ શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩ : યુનિયને ઉપર મુજબની માંગણીઓ સંબંધમાં સુધારો, વધારો, ઉમેરો કરવાનો તેનો હક્ક સમાધાન થાય અને અથવા અન્ય કારણોને લઈને અબાધીત રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૦૩-૧૨-૨૦૧૮ના પત્ર મુજબની માંગણીઓ :

માંગણી નં. ૧ : તા. ૦૮-૧૧-૨૦૧૮ ના રોજ અરવિંદભાઈ અમૃતલાલ પટેલને પ્રાથમિક કામચલાઉ કામ ઉપરથી હટાવવાનો (સસ્પેન્શન) હુકમ તથા તહોમતનામું જે પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે તે રદ ગણી તેઓને તાત્કાલિક નોકરીમાં નોકરીના સાતત્ય તેમજ અન્ય તમામ લાભો સાથે ફરજ ઉપર લેવામાં આવે કે કેમ ? અને કહેવાતા તહોમતનામા સંબંધમાં તેઓ સામે કોઈપણ પ્રકારની કાર્યવાહી હાથ ધરવામાં આવશે નહીં કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : તા. ૨૩-૦૧-૨૦૧૮ ના રોજ સુનિલભાઈ જયંતિભાઈ પટેલને જે તહોમતનામું આપવામાં આવેલ છે તે પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે તેને રદ ગણી તેઓ સામે કોઈપણ પ્રકારની શિક્ષાત્મક કાર્યવાહી, શિક્ષાત્મક પગલાં લેવામાં આવે નહીં કે કેમ ? અને તેઓની નોકરી, નોકરીની શરતો, પગાર, ફરજનું સ્થળ કે અન્ય કોઈપણ નોકરી બાબતે કોઈપણ પગલા ભરવામાં આવે નહીં કે કેમ ? અને યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવામાં આવે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : તા. ૨૩-૧૧-૨૦૧૮ ના રોજ જતિનભાઈ મણીભાઈ પટેલને જે તહોમતનામું આપવામાં આવેલ છે તે તેમજ તા. ૧૬-૧૧-૨૦૧૮ના રોજથી જે કારણ દર્શક નોટીસ આપવામાં આવેલ છે તે પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે તેને રદ ગણી તેઓ સામે કોઈપણ પ્રકારની શિક્ષાત્મક કાર્યવાહી, શિક્ષાત્મક પગલાં લેવામાં આવે નહીં અને તેઓની નોકરી, નોકરીની શરતો, પગાર, ફરજનું સ્થળ કે અન્ય કોઈપણ નોકરી બાબતે કોઈપણ પગલા ભરવામાં આવે નહીં કે કેમ ? અને યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવામાં આવે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૪૭/૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, આઈસમેક રેફ્રીજરેશન પ્રા. લી., સર્વે નં. ૨૨૬-૨૨૭, દંતાલી, ઈન્ડ. એસ્ટેટ, ગોતા-વડસર વાયા અમદાવાદ મુ. દંતાલી, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી, રેડ એલર્ટ પ્રોટેક્શન એન્ડ મેનપાવર પ્રા. લી., એ-૧૧, કુમકુમ રેસીડન્સી, સુર્યમ હોપટાઉન બંગલો, સત્યમેવ હોસ્પીટલની પાછળ ચાંદખેડા, અમદાવાદ-૩૮૨૪૨૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ પ્રતાપસિંહ વજેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ પ્રતાપસિંહ વજેસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૪૨/૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોટેક વીઝન કેર પ્રા.લી., વડસર ખાત્રજ રોડ, મુ. વડસર, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારોટ સુમિત્રાબેન રણજીતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બારોટ સુમિત્રાબેન રણજીતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૪૩/૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોટેક વીઝન કેર પ્રા.લી., વડસર ખાત્રજ રોડ, મુ. વડસર, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગજજર સુરેખાબેન ભરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગજજર સુરેખાબેન ભરતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૪૬/૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, આઈસમેક રેફરીજરેશન પ્રા. લી., સર્વે નં. ૨૨૬-૨૨૭, દંતાલી, ઈન્ડ. એસ્ટેટ, ગોતા-વડસર વાયા અમદાવાદ મુ. દંતાલી, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી, રેડ એલર્ટ પ્રોટેક્શન એન્ડ મેનપાવર પ્રા. લી., એ-૧૧, કુમકુમ રેસીડન્સી, સુર્યમ હોપટાઉન બંગલો, સત્યમેવ હોસ્પિટલની પાછળ ચાંદખેડા, અમદાવાદ-૩૮૨૪૨૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ જીતેન્દ્રસિંહ પ્રતાપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ જીતેન્દ્રસિંહ પ્રતાપસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૫૦/૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયનો પોલી. પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૪-એ, મુ. હાજીપુર, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્રહ્મભટ્ટ શૈલેશકુમાર ભગવાનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બ્રહ્મભટ્ટ શૈલેશકુમાર ભગવાનદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૫૪/૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, રામા મલ્ટીટેક પ્રા. લી., ગામ મોટીભોયણ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મેહુલભાઈ, મારવેલ્સ એલાઈડ સર્વિસીસ, C/o. રામા મલ્ટીટેક પ્રા. લી., ગામ મોટીભોયણ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંબાલાલ કાળીદાસ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રહમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અંબાલાલ કાળીદાસ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૫૩/૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, સિધાર્થભાઈની ફેક્ટરી, (પ્લાસ્ટીકના દાણા બનાવવાની કંપની) શેડ નં. ૨૨, લક્ષ્મી કોમ્પ્લેક્સ, સુમન પ્લાયવુડ કંપની પાછળ, કડી અણખોલ રોડ, ગામ-અણખોલ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ રામપુકાર ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશ રામપુકાર ઠાકુરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૫૫/૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એન. કે. રોડવેઝ પ્રા. લી., મુ. આંબલીયારા, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી સાહરભાઈ પ્રભાતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રબારી સાહરભાઈ પ્રભાતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બે મીનરલ્સ લી., હાઈવે રોડ, ચાર રસ્તા પાસે, જામખંભાલીયા, જિ. દેવભુમી-દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ટી. ધોળકીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ટી. ધોળકીયાને તા. ૨-૧૧-૨૦૧૮ કોઈપણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાં છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બે મીનરલ્સ લી., હાઈવે રોડ, ચાર રસ્તા પાસે, જામખંભાલીયા, જિ. દેવભુમી-દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવરાજભાઈ માધાભાઈ હેલૈયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવરાજભાઈ માધાભાઈ હેલૈયાને તા. ૧-૧૧-૨૦૧૮ કોઈપણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાં છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, PGVCL વિભાગીય કચેરી, પોરબંદર રોડ, મીલન ચાર રસ્તા પાસે, જામ-ખંભાળીયા (૨) નાયબ ઈજનેરશ્રી, PGVCL પેટા વિભાગીય કચેરી, ભાણવડ, જિ. દેવભૂમિ દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ ભીખાભાઈ સરસીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ ભીખાભાઈ સરસીયાને તા. ૨-૧૨-૨૦૧૯ કોઈપણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાં છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૦૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ક્રિષ્ણા ટીમ્બર માર્ટ, ઠે. લાતી પ્લોટ શેરી નં. ૦૫, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માનસીંગભાઈ હરજીભાઈ ધોળકીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસીંગભાઈ હરજીભાઈ ધોળકીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરેપુરા પગાર સહિતનાં આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૧૭/૦૮/૨૦૧૮થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, MAY 21, 2020 / VAISAKHA 31, 1942 | No. 21

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૨૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 21, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 21st May, 2020 and for Pages VAD—1771 (NIL) (in 1 set) *read* Page Nos. 1946.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૭૭૧ (નીલ) (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૧૮૪૬ વાંચવા.

Vadodara, 21st May, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

-- NIL --

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI]

THURSDAY, MAY 28, 2020 / JYAISTHA 7, 1942

[No. 22

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-266

1947

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૨૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 22, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 28th May, 2020 and for Pages VAD—1773 (NIL) (in 1 set) read Page Nos. 1948.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૭૭૩ (નીલ) (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર-૧૮૪૮ વાંચવા.

Vadodara, 28th May, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

-- NIL --

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI]

THURSDAY, JUNE 4, 2020 / JYAISTHA 14, 1942

[No. 23

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૨૩

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 23, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 4th JUNE, 2020 and for Pages VAD—1775-1803 (in 1 set) read Page Nos. 1950-1978.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૪થી જૂન, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૭૭૫-૧૮૦૩ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર-૧૮૫૦-૧૮૭૮ વાંચવા.

Vadodara, 4th June, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૫૩૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડી.એફ.ઓ.શ્રી મામલતદાર કચેરી સામે, પીપલોદ રોડ, ડાંગરીયા તા. દે. બારીયા, જિ. દાહોદ (૨) આર.એફ.ઓ.શ્રી નોર્મલ રેન્જ, લીમખેડા, તા. લીમખેડા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રામાભાઈ રાજયાભાઈ બામણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઈ રાજયાભાઈ બામણીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૫૪૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, રામપુરા, તા. જિ. દાહોદ (૨) નાયબ વન સંરક્ષણશ્રી, બારીયા વન વિભાગ, મું. ડાંગરીયા, તા. દેવગઢ બારીયા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સમસુભાઈ સુરતાનભાઈ નિનામા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રઢમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમસુભાઈ સુરતાનભાઈ નિનામાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ય, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૫૫૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંજેલી નોર્મલ, મું.પો. સંજેલી, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બદુભાઈ દલસીંગભાઈ નિસરતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બદુભાઈ દલસીંગભાઈ નિસરતાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૫૫૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, રામપુરા, તા. જિ. દાહોદ (૨) નાયબ વન સંરક્ષણશ્રી, બારીયા વન વિભાગ, મું. ડાંગરીયા, તા. દેવગઢ બારીયા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પારીયાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ મીનામા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રઢમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પારીયાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ મીનામાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ય, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૫૬૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમડેમ કોલોની, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નાનજીભાઈ જોખનભાઈ તાવીયાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનજીભાઈ જોખનભાઈ તાવીયાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૫૭૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમડેમ કોલોની, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વેચાતભાઈ રંગજીભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વેચાતભાઈ રંગજીભાઈ પારગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૫૭૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમડેમ કોલોની, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાંતિભાઈ રામાભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિભાઈ રામાભાઈ પારગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૫૮૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમડેમ કોલોની, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ નાનજીભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ નાનજીભાઈ પારગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૦૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમડેમ કોલોની, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પુનાભાઈ નાનજીભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનાભાઈ નાનજીભાઈ પારગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૧૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમડેમ કોલોની, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી તેજાભાઈ નારસીંગભાઈ ઝાલૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજાભાઈ નારસીંગભાઈ ઝાલૈયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૧૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમડેમ કોલોની, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુખાભાઈ ગૌતમભાઈ ભુરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુખાભાઈ ગૌતમભાઈ ભુરીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૨૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમડેમ કોલોની, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નાનજીભાઈ નાથાભાઈ તાવીયાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનજીભાઈ નાથાભાઈ તાવીયાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૨૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમડેમ કોલોની, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જીવીતાબેન ચંદુભાઈ ડીડોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવીતાબેન ચંદુભાઈ ડીડોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૩૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમડેમ કોલોની, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બબલીબેન ભારતભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બબલીબેન ભારતભાઈ ડામોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૩૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમડેમ કોલોની, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ફુલાભાઈ માલાભાઈ બજાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફુલાભાઈ માલાભાઈ બજાણીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૪૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, પંચમહાલ ડેરી સામે, ગોધરા-લુણાવાડા હાઈવે, મું.પો. ધનોલ, તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શ્રવણકુમાર ચંદુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રવણકુમાર ચંદુભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૪૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમડેમ કોલોની, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સરદારભાઈ વેલજીભાઈ તાવીયાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરદારભાઈ વેલજીભાઈ તાવીયાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૫૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમડેમ કોલોની, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંગળીબેન સરદારભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંગળીબેન સરદારભાઈ પારગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૫૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમડેમ કોલોની, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સળુભાઈ લાલાભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સળુભાઈ લાલાભાઈ પારગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૬૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમડેમ કોલોની, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કોહ્યાભાઈ સોમાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોહ્યાભાઈ સોમાભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૬૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમડેમ કોલોની, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગંગાભાઈ ધીરાભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંગાભાઈ ધીરાભાઈ પારગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૭૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમડેમ કોલોની, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સવાભાઈ લાલાભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સવાભાઈ લાલાભાઈ પારગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૮૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમડેમ કોલોની, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગવજીભાઈ કાળુભાઈ કટારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગવજીભાઈ કાળુભાઈ કટારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૪/૧૦૩૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પીથલપુર દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, મુ. પીથલપુર, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ ગોપાભાઈ કુચા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશપરી કેશુપરી ગૌસ્વામીને તારીખ ૪-૧૨-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.૧૫/૧૦૪૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ હાલુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ હાલુભાને તારીખ ૩૦-૪-૨૦૦૩ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.૧૬/૧૦૩૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા સેક્શન સથરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હારિતસિંહ મહેન્દ્રસિંહ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હારિતસિંહ મહેન્દ્રસિંહ વાળાને તારીખ ૩૦-૪-૨૦૦૩ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૭/૧૦૪૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી ચીફ એન્જનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કોર્પોરેશન લીમીટેડ, (બી.એલ.ટી.પી.એસ.) મુ. પડવા, તા. ધોધા, જિ. ભાવનગર (૨) શ્રી એમ. ડી. ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કોર્પોરેશન લીમીટેડ, વિદ્યુત ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા-૩૯૦૦૦૭ (૩) શ્રી ચીફ જનરલ મેનેજર, ભાવનગર એનર્જી કંપની લીમીટેડ, મુ. પડવા, તા. ધોધા (૪) શ્રી એમ. ડી. ભાવનગર એનર્જી કંપની લીમીટેડ, ત્રીજો માળ, બ્લોક નં. ૮, ઉદ્યોગ ભવન, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિર્મળસિંહ પ્રભાતસિંહ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રી નિર્મળસિંહ પ્રભાતસિંહ રાણાને તારીખ ૧૫-૧૦-૨૦૧૯ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્ડા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૮/૧૦૫૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગૌતમ સિક્યોરીટી એન્ડ મેઈન પાવર સર્વિસ, બી-૧૬, રાજ કોમ્પ્લેક્સ, પંજાબ નેશનલ બેન્ક પાછળ, સંસ્કાર મંડળ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ડી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ડી. સોલંકીને તારીખ ૧૭-૧૦-૨૦૧૯ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૮/૧૦૫૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પીથલપુર દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, મુ. પીથલપુર, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ ગોપાભાઈ કુચા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ ગોપાભાઈ કુચાને તારીખ ૧૭-૧૦-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI |

THURSDAY, JUNE 11, 2020 / JYAISTHA 21, 1942

| No. 24

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૨૦-૪૮/આઈડીએ/૧૨૨૦૨૦-૫૭૧-મ(૨)/૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૦/ ૨૦૧૯).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી બ્યાસલાલ જયકિશન પ્રસાદ તથા અન્ય ૧૨ શ્રમયોગીઓ અને (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, ક્યોર લાઈફ કેર પ્રા. લી. શ્રીમતિ જાગૃતીબેન ઈશ્વરભાઈ પટેલ, રહે. ગુરુકૃપા સોસાયટી, કોટેક બેંકની પાછળ ઘોડદોડ રોડ, સુરત (૨) સેન્ટ્રલ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા, એમ. જી. રોડ, કણપીઠ રોડ, સુરત (૩) રીયલ કેડ લાઈફ સાયન્સ, પ્રા. લિ. ૨૯, ૩૦, ૩૧, નેપ્ચ્યુન આર્કેટ, પાંજરાપોળ, કડીની સામે કલોલ રોડ, કડી, મહેસાણા, ગુજરાત-૩૮૨૭૧૫ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

“પરિશિષ્ટ” (કન્સી. કેસ નં. ૧૦/૨૦૧૯)

માંગણી નં. ૧ :-

ક્યોર લાઈફ કેર પ્રા. લી. નો કબજો સેન્ટ્રલ બેંક ઓફ ઈન્ડિયાએ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૭ના રોજ બેંકએ સીલ મારી કબજો લીધેલ છે. પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારી/શ્રમયોગીએ ઓક્ટોબર-૨૦૧૬થી ઓગસ્ટ-૨૦૧૭ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર ક્યોર લાઈફ કેર પ્રા. લી.માં નોકરીની ફરજ બજાવેલ છે. પરંતુ કંપનીએ તેઓને ઉપરોક્ત સમયગાળા દરમ્યાનનો પગાર ચુકવેલ નથી. ઓક્ટોબર-૨૦૧૬થી ઓગસ્ટ-૨૦૧૭ના સમયગાળા દરમ્યાનનો માસીક બાકી પગાર પક્ષકારો (૧) ક્યોર લાઈફ કેર પ્રા. લી. કંપની (૨) સેન્ટ્રલ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા (૩) રીયલ કેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ. એ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨:-

સેન્ટ્રલ બેંક ઓફ ઈન્ડિયાએ જ્યારથી કંપનીનો કબજો લઈ સીલ મારેલ છે અને કંપની તથા બેંકએ એકબીજાના મેળાપીપણામાં ગેરકાયદેસર કબજો લઈ કંપની ક્લોઝર કરવાના હેતુસર આઈ.ડી.એક્ટ અન્વયે કોઈપણ જાતની સરકારની પુર્વ પરવાનગી વગર કંપની ગેરકાયદેસર બંધ કરેલ છે. જેથી કંપની તથા બેંક બંને જવાબદાર હોવા જોઈએ કે કેમ ? જ્યાં સુધી સદર કંપની ફરીથી ચાલુ કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગી/ કર્મચારીઓને દર માસોમાસ પગાર તથા તેના આનુષંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩:-

તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૭ના રોજ ક્યોર લાઈફ કેર પ્રા. લી. કંપનીનો કબજો સેન્ટ્રલ બેંક ઓફ ઈન્ડિયાએ સરફેસી એક્ટ મુજબ જે કબજો લીધેલ છે. તે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ની જોગવાઈઓની શરતો તથા પુર્વ શરતોનું પાલન કર્યા સિવાય લીધેલ જે કૃત્ય કંપની તથા બેંકનું ગેરકાયદેસર હોય, જેથી સેન્ટ્રલ બેંક ઓફ ઈન્ડિયાએ આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગી/ કર્મચારીઓને તેમના નોકરી અંગેના હક્ક-હિસ્સા ચુકવી આપવું-અગર ક્યોર લાઈફ કેર પ્રા.લી. કંપની ફરીથી ચાલુ કરે તો પરીણામે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪:-

આ ડીમાન્ડનો/વિવાદનો આખરી નિકાલ છેવટની કોર્ટ સુધીનો ન્યાય નિર્ણય ન આવે ત્યાં સુધી ક્યોર લાઈફ કેર પ્રા. લી. કંપની તથા સેન્ટ્રલ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા કંપની તથા સેન્ટ્રલ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા કંપનીની સ્થાવર જંગમ માલ-મિલકત, મશીનરી તથા જમીનનુ વેચાણ, બક્ષીસ, ગીરો યા અન્ય કોઈપણ રીતે તબદીલ કરે કરાવે નહી તથા જમીન તથા શેડ તથા મકાન ખસેડે-ખસેડાવે નહી કે વેચે-વેચાવે નહી કે ભાડે આપે - અપાવે કે કરાર દ્વારા અન્ય રીતે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીના કાયદેસરના હક્ક હિસ્સા તથા હીત વિરુદ્ધ આ કામના ક્યોર લાઈફ કેર પ્રા. લી. કંપની તથા સેન્ટ્રલ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા કોઈ કાર્યવાહી કરે કરાવે નહી કે કેમ ?

અ.નં.	કર્મચારીનું નામ	કુલ વર્ષ તથા નોકરીમાં જોડાયા તારીખ	માસિક પગાર
૧	બ્યાસલાલ જયકિશન પ્રસાદ	૦૨/૦૩/૨૦૧૫	૯૭,૬૧૬/-
૨	શુભમકુમાર બીપીનકુમાર બંસલ	૦૭/૦૮/૨૦૦૫	૧૧,૫૦૦/-
૩	શેખ મહમદ સાજીદ હલદર મીયા	૦૧/૦૮/૨૦૧૪	૧૦,૦૦૦/-
૪	ભાવીનકુમાર ઉકાલુભાઈ પરમાર	૦૧/૧૦/૨૦૧૫	૧૦,૦૦૦/-
૫	સંજીવકુમાર હરીશંકર શર્મા	૦૩/૦૮/૨૦૧૫	૧૬,૮૦૫/-
૬	નીતીશકુમાર સુધીર ઝા	૧૭/૦૮/૨૦૧૫	૩૦,૦૦૦/-
૭	અંકિતકુમાર ચંનસીંગ પટેલ	૧૭/૧૧/૨૦૧૫	૨૮,૬૦૦/-
૮	અશોકકુમાર સત્યનારાયણ સુલાલ	૨૭/૦૧/૨૦૧૫	૩૮,૬૩૪/-
૯	પ્રદીપકુમાર વિઠલભાઈ વાટલીયા	૦૧/૦૮/૨૦૧૫	૨૨,૦૦૦/-
૧૦	નરેન્દ્રકુમાર ભીખુભાઈ પટેલ	૧૨/૦૮/૨૦૧૪	૨૪,૪૩૭/-
૧૧	હીમાંશુભાઈ નંદલાલ માંડોત	૨૦/૦૫/૨૦૧૩	૭૫,૫૩૮/-
૧૨	આકાશકુમાર હસમુખભાઈ પટેલ	૧૩/૧૨/૨૦૧૫	૧૦,૦૦૦/-
૧૩	સંજયકુમાર રમણભાઈ પ્રજાપતી	૨૫/૦૮/૨૦૧૫	૨૨,૦૦૦/-

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અરવિંદ મકવાણા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૨૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 24, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 11th JUNE, 2020 and for Pages VAD—1805 (NIL) (in 1 set) read Page Nos. 1982.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૮૦૫ (નીલ) (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૮૮૨ વાંચવા.

Vadodara, 11th June, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

-- NIL --

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, JUNE 18, 2020 / JYAISTHA 28, 1942 | No. 25

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૨૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 25, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 18th June, 2020 and for Pages VAD—1807-1819 (in 1 set) read Page Nos. 1984 to 1997.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૮૦૭ થી ૧૮૧૯ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૧૮૮૪ થી ૧૮૮૭ વાંચવા.

Vadodara, 18th June, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.સી./સુ/૨૫/૨૦૧૮/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/૨૮૪૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. લંબે હનુમાન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૭૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણી

એસ. ટી. કોર્પોરેશનમાં કન્ડક્ટર બેજ નંબર:૫૮૪૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રકાશભાઈ ભીખાભાઈ હીરેને મધ્યસ્થ કચેરી વિભાગીય પરિવહન અધિકારી, લાઈન ચેકીંગ સ્કવોર્ડ તારીખ:૦૯-૦૧-૨૦૧૩ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી અને ચાર્જસીટ નંબર:૭/૧૪ દ્વારા ચાર્જસીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી અને દોષીત ઠરાવી તારીખ:૨૫-૧૧-૨૦૧૪ના હુકમથી તેમને મળતા પગાર ધોરણમાંથી ૮ સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. જેની સામેની પ્રથમ અપીલ તારીખ ૧૧-૦૨-૨૦૧૬ના રોજ રીજેક્ટ કરવામાં આવેલ છે. આમા અમદાવાદ ખાતેથી મધ્યસ્થ કચેરી, લાઈન ચેકીંગ સ્કવોર્ડ વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ખાતાકીય તપાસ ચલાવી તારીખ: ૨૫-૧૧-૨૦૧૪ના શિક્ષાત્મક હુકમથી સંબંધિત શ્રમયોગીને તારીખ: ૨૫-૧૧-૨૦૧૪ના રોજ ૮ સ્ટોજ બંધ અંગેનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો

બદહેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાદલ ઠરાવી અને તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશન દ્વારા સંબંધીત શ્રમયોગીને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.સી./સુ/૩૪/૨૦૧૯/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/૩૧૦૩/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેડીયન્ટ ઇંગ્લીશ એકેડમી, ઠે. મુ.પો. ઉમરા ઓવારા સામે ઉમરા ગામ, સ્મશાન ભુમીની બાજુમાં, સુરત (૨) એસ. એમ. કે. એન્ટરપ્રાઇઝ(લેબરકોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), ઠે. ત્રીજા માળે, મિતુલ સ્કવેર, રાહુલરાજ મોલની બીજુમાં, વેસુ, સુરત (૩) નવકાર ટ્રાન્સપોર્ટ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) ઠે. ૮૪૧ અજંતા શોપીંગ સેન્ટર રીંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ સામેલ કરેલ છે.

માંગણી નં. (૧):-યુનિયનને માન્યતા આપવી.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના મુળ કામદારો તથા ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં. (૨), (૩)ના ઓન પેપર પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ યુનિયમના કાયદેસરના સભ્યો હોવાથી આ યુનિયનને શ્રમયોગીઓના દરરોજના કામની ફરજ દરમ્યાન ઉદભવતા પ્રશ્નો બાબતે તેમજ ફરીયાદો બાબતો તેમજ માંગણીઓ બાબતે તમો મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) એ ગુજરાત લેબર યુનિયન, (રજી.નં.જી-૪૨૪૭)ને લેખિત માન્યતા પત્ર આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨):-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) દ્વારા ચલાવવામાં આવતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં. (૨), (૩) ની સંસ્થાના શ્રમયોગીને મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) ના શ્રમયોગી તરીકે ગણી સ્કુલમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ જેવા લાભો સગવડો તથા નાણાકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) માં ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા શામ એન્ડ બોગસ જે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં. (૨), (૩) ને આપેલ છે, આ સાથે જોડેલ શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગી તરીકે આપની સંસ્થા કાયમી કામગીરી માટે માટે કામ કરતા શ્રમયોગીઓ આપની સંસ્થામાં આપના દ્વારા દાખલ કર્યાની નોકરી માની તારીખથી આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૨૫ (ડી) (૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને આપની સંસ્થા કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરેલ હોય તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભો કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને તમો સંસ્થા આ શ્રમયોગીઓના માલીક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું તથા તેવી તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે આ સાથે જોડેલ શીડ્યુલ મુજબના કામદારોને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩):-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) દ્વારા ચલાવવામાં આવતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં. (૨), (૩) ની સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) ના કામદારો તરીકે ગણી સ્કુલમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ જેવા લાભો સગવડો તથા નાણાકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે

કેમ? મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) માં ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા શામ એન્ડ બોગસ જે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં. (૨), (૩) ને આપેલ છે, શીઝ્યુલમાં જણાવેલા કામદારો તમો મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) નામ-સરનામે અને તમારી સંસ્થાની ઓળખના કારણે મુખ્ય સંસ્થાના કામદારો નોકરીમાં આવેલા છે. અને પોતાની નોકરી દરમ્યાન પોતાનું અને કુટુંબનું જીવન નિર્વાહ સારી રીતે થાય અને સંસ્થા નં.(૧) માં પોતાનું ભવિષ્ય નિર્માણ ઉજવળ થાય જે હેતુસર સંસ્થામાં નોકરી કરી રહ્યા છે. તમારી સંસ્થા નં. (૧) આવક છુપાવવા માટે તથા ઈન્કમ ટેક્સ, સેલટેક્સ, જકાત તથા લેબર કાયદામાંથી બચવા માટે ખોટો અને ગેરકાયદેસર યાને શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટ સંસ્થા નં.(૨), (૩) ઓન પેપર ચલાવી રહ્યા છે, જેથી લેબર કોન્ટ્રાક્ટર પ્રથા શામ એન્ડ બોગસ હોય, જેથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તરીકે ગણેલ હોય, તેવું મુખ્ય સંસ્થાનું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં. (૨) કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને મુખ્ય માલીકની સંસ્થા નં.(૧)ના કામદારો ગણવા તેવું ગણી પરીણામે અમોના યુનિયનના સભ્યો કામદારોને સંસ્થા નં. (૧) ના કાયમી કર્મચારી ગણી તથા ઉચ્ચ અદાલતોના હુકમ મુજબ લાભો સગવડો તથા અનુષંગિક લાભો સહિત શ્રમયોગીની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી કામદારો જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણા સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૪):- પગાર વધારો આપવો:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩)માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધીના દર માસે ₹ ૫,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૯ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૯ સુધીના દર માસે ₹ ૭,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૦ સુધીના દર માસે ₹ ૮,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૧ સુધીના દર માસે ₹ ૧૧,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ સુધીના દર માસે ₹ ૧૩,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

માંગણી નં. (૫):- મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું:

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધીના દર માસે ₹ ૫,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૯ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૯ સુધીના દર માસે ₹ ૭,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૦ સુધીના દર માસે ₹ ૮,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૧ સુધીના દર માસે ₹ ૧૧,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ સુધીના દર માસે ₹ ૧૩,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

માંગણી નં. (૬):- રજાઓ અને ભરપગારે રજાઓ આપવા બાબત:

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન નીચે મુજબની રજાઓ તથા ભરપગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) **હક્ક રજા:-** મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે ૪૦ દિવસની ભરપગારી હક્ક રજાઓ આપવી.

(૨) **આકસ્મિક રજા:-** મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને

તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે આકસ્મિક રજા ૧૫ દિવસની રજાઓ ભરપગારે આપવી.

(૩) કેઝ્યુઅલ રજાઓ:- મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે કેઝ્યુઅલ રજા ૧૫ દિવસની આપવી તથા સી. એલ રજા કામદારોને દર મહિને ચાર વખત ભોગવવા દેવી.

(૪) માંદગીની રજા:- મુખ્ય સ્કુલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે માંદગીની રજા ડોક્ટરી પ્રમાણપત્ર મુજબ ૨૦ દિવસની ભરપગારે રજા આપવા બાબત.

(૫) જાહેર અને રાષ્ટ્રિય તહેવારી રજા:- મુખ્ય સ્કુલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે જાહેર અને તહેવારની રજા નીચે મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) રક્ષમી જાન્યુઆરી (૨) મોહરમ (૩) હોળી (૪) ધુળેટી (૫) ૧ લી મે (૬) રમઝાન (૭) બકરી ઈદ (૮) ૧૫મી ઓગસ્ટ (૯) રજા ઓક્ટોબર (૧૦) જન્માષ્ટમી (૧૧) રક્ષાબંધન (૧૨) દશેરો (૧૩) હિન્દુ વર્ષ (૧૪) દિવાળી (૧૫) ભાઈબીજ (૧૬) નાતાલ (૧૭) મહાશીવરાત્રી (૧૮) રામનવમી (૧૯) ૧૪ મી જાન્યુઆરી (૨૦) ગણેશ ચતુર્થી (૨૧) અનંત ચોદસ

તેમજ મુખ્ય સ્કુલમાં કામ કરતાં શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને દર મહિને બે શોર્ટ લીવ એક કલાક અને એક હાફ - ડે રજા ચાલુ પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૭):- ઘર ભાડુ આપવું:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત ઘરભાડા પેટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૮):- કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ):-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત કન્વેયન્સ (વ્હીકલ

એલાઉન્સ) ના ₹ ૫,૦૦૦/- આપવા તથા મુખ્ય સંસ્થામાં નોકરી પર આવવા જવા માટે ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સના ₹ ૩,૦૦૦/- અલગથી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૯):- ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ આપવા:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) ના નામે જે ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ તેમની નોકરીની દાખલ તારીખ સાથેના આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૦):- વોશીંગ એલાઉન્સ:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત વોશીંગ એલાઉન્સના ₹ ૨,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૧):- એલ. ટી. એ.:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત એલ.ટી.એ. ના ₹ ૨,૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૨):-રેઈન કોટ અને છત્રી આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે સારી કંપનીના ૧ જોડી રેઈનકોટ અને ૧ નંગ છત્રી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૩):- યુનિફોર્મ:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-

૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે કામદારોને બે જોડી લાંબી બાયના શર્ટનું કાપડ તેમજ પેન્ટનું કાપડ રેમન્ડ કંપનીનું આપવું અને સિલાઈ પેટે પૈસા ચુકવવા તથા પહેરવેશ કાપડની ક્વોલીટી રંગ, ચેક્સ તથા લાઈનીંગવાળું કાપડ યુનિયન પ્રતિનિધિ નક્કી કરશે તથા તે દર વર્ષે મે માસની ૩૧મી તારીખ પહેલા આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૪):- અકસ્માતના લાભો આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીઝ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે વીમો ઉતરાવવો તથા કામદારોનું ચાલું નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો દવા સારવારનો તમામ ખર્ચ આપવો તથા એડવાન્સ પેટે ₹૨,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપીયા બે લાખ પુરા) ચુકવવા તેમજ અકસ્માતના રોજથી ચાલુ સર્વિસે પડેલા દિવસોનો પણ પગાર આપવો તથા કામદારની અપંગતતામાં કામ કરી શકે તેવું કામ સંસ્થા માં આપવું અને કામદારનું મૃત્યુ થાય તો ઈન્સ્યુરન્સ ઉપરાંત સ્કુલ તરફથી ₹૧૦,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપીયા દશ લાખ પુરા) ચુકવવા તથા કામદારના પરિવારના એક સભ્યને સંસ્થામાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૫):- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:-

(૧) મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીઝ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન બાળકો યોગ્ય રીતે ભણી શકે અને શિક્ષણ હાલમાં ખુબ મોંઘુ થયું છે, તેમજ પુસ્તકો તેમજ નોટબુકોના ભાવ પણ વધી ગયા છે, જેથી કામદારોના બાળકોને પુરતું શિક્ષણ મળી રહે તે હેતુથી કામદારોને બાળક દીઠ દર વર્ષે ₹૧૦,૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સના નાણા હાલના પગાર ઉપરાંત આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨) મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીઝ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોના બાળકોને સ્કુલમાં મફત શિક્ષણ આપવું અને બાળકો બાબતે કોઈ ડોનેશન કે માસિક ફી લેવી નહીં અને તેમની પાસેથી કોઈ સંસ્થાના મોટર વાહનનો ખર્ચ પણ દર માસનો લેવો નહીં જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૬):- કામદારોના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં બેંકમાં જમા કરાવવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીઝ્યુઅલમાં જણાવેલ દરેક કામદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં દર વર્ષે દીઠ સમયસર મળી રહે તે હેતુથી અગાઉના બાકી નાણાં ગણતરી કરી તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી દર વર્ષે બેંકમાં જમા કરાવવા તેમજ અગાઉના વર્ષોના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં તાત્કાલીક બેંકમાં જમા કરાવી આપવા તથા આ ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ બેંકમાં જમા કરાવવામાં આવે

ત્યારે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના નામે બેંક એકાઉન્ટ ખોલી તે રકમ બેંકમાં જમા કરાવવવી તથા કોઈપણ કામદાર ગ્રેજ્યુઈટની રકમની માંગણી કરે ત્યારે તે બેંકમાંથી રકમ ચેકથી ઉઠાવતી વખતે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહી થી રકમ ઉપાડવાની રહેશે અને કામદારને ગ્રેજ્યુઈટનો ચેક આપવાનો થાય તો તે ચેક પર મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી ચેક આપવાનો રહેશે તથા ગ્રેજ્યુઈટની રકમ નોકરીના અંતમાં છેલ્લો જે માસિક પગાર કુલ્લે થતો હોય, તે પ્રમાણે ગણતરી ગ્રેજ્યુઈટની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૭):- દિવાળીના સમયે બક્ષિસ આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દિવાળીના સમયે કોઈ બક્ષિસ આપતા નથી, જેથી કામદારોને દર વર્ષે દિવાળીના સમયે ₹૧૦,૦૦૦/- બક્ષિસ આપવી તથા એક કીલો મિઠાઈ તથા એક કિલો ડ્રાય ફ્રુટ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૮):- સ્વેટર તથા સાલ આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે શિયાળાની ઋતુમાં બે મફલર, બે સ્વેટર અથવા જેકેટ તથા બે ગરમ ટોપી તથા બે જોડી મોજા સારી બ્રાન્ડના આપવા. જેની ક્વોલીટી તથા કલર યુનિયન પ્રતિનિધિએ નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૯):- બુટ અથવા ચંપલ આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન બે જોડી શુઝ દર વર્ષે દરેક કામદારને લીબર્ટી યા બાટા બ્રાન્ડના જેની ક્વોલીટી કલર યુનિયન નક્કી કરશે અને તે મેં માસની ૩૧મી તારીખ સુધીમાં આપવા તથા બે જોડી પગના મોજા કોટનના આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૦):-નોકરી દરમ્યાન સગવડો આપવી:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે હાથના મોજા રબરના, હાથ ધોવા માટે સાબુ તથા

રૂમાલ (કોટનના) આપવા તથા ફરજ દરમ્યાન રીશેષમાં અથવા ચોમાસાની ઋતુમાં કામદારોને દરેક શીફ્ટ અગાઉના એક કલાક અગાઉ એન્ટ્રી કરવા તથા કપડા બદલવા માટે એક આરામ રૂમની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૧):- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીફ્ટુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર માસે ચાલુ દિવસોમાં હાજર રહેતા કામદારોને પ્રોત્સાહન મળે તે માટે બે દિવસોનો પુરો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૨):- વ્યાજ મુક્ત લોન આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીફ્ટુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન કન્ઝ્યુમર લોન ₹૧,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપીયા એક લાખ પુરા) તથા મકાન મિલકતની લોન ₹૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપીયા પાંચ લાખ પુરા) તથા લગ્ન તથા માંદગીના સમયે ખાસ લોન તરીકે ₹૨,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપીયા બે લાખ પુરા) સુધીની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી અને જેના હપ્તા સરળ અથવા પગારના ૫% સુધી રાખવા, જેથી કામદારોને પોતાના કુટુંબના જીવન નિર્વાહમાં મુશ્કેલી ન પડે તેવી ભાવના સહ વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી તથા કામદારોનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત કે આકસ્મિક મૃત્યુ થાય તો સંસ્થાએ જે ઈન્સ્યુરન્સ કરાવેલ હોય, તે ઈન્સ્યુરન્સના નાણાં જે તે સમયે મળે તેમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૩):- ફુડ એલાઉન્સ:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીફ્ટુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન ૧૨ સરખા હપ્તાથી કપાત થઈ શકે તેવી રીતે દર વર્ષે ₹૧૨,૦૦૦/- ફુડ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૪):- કામદારોને અને તેના કુટુંબને મફત સારવાર આપવી:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીફ્ટુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન મફત દવા- સારવાર આપવી તથા સંસ્થામાં કામ કરતા

કામદારો તથા તેના કુટુંબના સભ્યો માટે એક એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરી આપવી અને જેનો ઉપયોગ કામદારો ગમે ત્યારે કરી શકશે કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૫):- ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન વીમા યોજનામાં સાંકળી તેઓના ₹૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ પુરા) સુધીનું પ્રિમીયમ સંસ્થા દ્વારા ભરી ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૬):- કામદારોને પાણી તથા રૂમની સગવડ આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારો પછાત જાતીના આદીવાસી અનુસુચિત જનજાતીના છે, તેઓ પોતાના કુટુંબ સહીત તમો સંસ્થા નં. (૧) માં છેલ્લા ૧૫ વર્ષથી રહે છે અને જેઓના મતદાન કાર્ડ, આધાર કાર્ડ ડ્રાઈવિંગ લાઈસન્સ સંસ્થા નં. (૧)ના નામસરનામાથી નોંધાયેલ છે., જેથી આ માંગણી પત્રક મોકલાવ્યા પછી જેઓને કોઈપણ જાતની હેરાનગતી કે કિન્નાખોરી રાખવી નહીં કે રૂમ ખાલી કરવાની ધમકી આપવી નહીં જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૭):- ઓવરટાઈમ નાણા આપવા:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોના માર્ડન સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ (સ્થાયી નિયમો) મુજબ તમામ કામદારોની નોકરીનો સમય ૮ (આઠ)કલાક હોય, તે ઉપરાંત કલાકના કામ પ્રમાણે ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ નાણાં માસિક પગાર સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૮):- રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના ચેકથી માસિક પગાર આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને વડાપ્રધાનશ્રી નરેન્દ્રભાઈ મોદીની યોજના તથા નીતિઓ મુજબ નવા ભારતની રચનામાં દેશને કેશ લેશ કરવાની જે નીતિ છે, તે નીતિનો અમલ કરી શીડ્યુલમાં જણાવેલ કામદારોનો દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ-પે ચેકથી જમા કરાવવા તથા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલ કામદારોને બેંકનો એટીએમ કાર્ડ બનાવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૯):- સ્થાનીક રહીશોને પ્રથમ નોકરીમાં નિમણુક આપવા બાબત:-

ભારત દેશમાં અને દરેક રાજ્યમાં કોઈ પણ સંસ્થા કે ઉદ્યોગ સ્થાપિત હોય, જેમાં સ્થાનિક લોકોને ૮૫% નોકરી આપવી જેવા રાજ્ય અને કેન્દ્ર સરકારના નિયમ છે, તે મુજબ સ્થાનિક લોકોને મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થામાં ખાલી પડેલ નોકરીમાં અગ્રિમતા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૦):- પી.એફ. ના લાભો આપવા બાબત:-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થાને પ્રોવિડન્ટ ફંડ ધારો-૧૯૫૨ લાગુ પડે છે, જેથી કામદારોના મુળ પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થા મળી કુલ માસિક પગારમાંથી ૧૨% કપાત કરવી અને સંસ્થા એ ૧૨% કપાત કરી બંનેનો ફાળો પી.એફ. પચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ, પરંતુ સંસ્થા ફક્ત કામદારોના જ પગારમાંથી બંનેની પી.એફ. ની કપાત કરે છે અને સંસ્થા પોતાના ફાળાની કોઈ રકમ પી.એફ. કચેરીમાં આજદિન સુધીની જમા કરાવતી નથી, જેથી કામદારોની નોકરીની શરૂઆતથી સંસ્થા પોતાના ફાળાની પી.એફ. ની કપાત ગણતરી કરી આજદિન સુધીની ઉમેરી જમા કરાવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૧):- ઈ.એસ.આઈ. યોજનાના લાભો આપવા બાબત:-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થાને ઈ.એસ.આઈ. ધારો લાગુ પડે જેથી કામદારોના મુળ પગારમાંથી યોજનાના કાયદા મુજબ કામદારના પગારમાંથી ૧.૧૭% અને સંસ્થાના ૩.૭૫% લેખે કપાત કરવી અને બંનેનો ફાળો ઈ.એસ.આઈ. યોજનાની કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૨):- કામદારના મૃત્યુ બાદના લાભો આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોમાંથી કોઈ કામદારનું સ્કુલ કે સ્કુલ બહાર નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તો તે કામદારના પરિવારનો સહાય માટે સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી સંસ્થા નં. (૧) નાએ તે કુલ જે રકમના પાંચ ગણી રકમ ઉમેરી કામદારના કાયદેસરના વારસદારને આપવી તથા કામદારનું મૃત્યુ થાય તથા કામદારના પરીવારના સભ્યનું મૃત્યુ થાય તો તે કામદાર અથવા તેના પરિવારને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલીક ₹૨૫,૦૦૦/- મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧)નાએ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૩):- યુનિયનને ઓફિસ, સગવડો આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોના પ્રશ્નો તથા રોજબરોજની ફરીયાદ માટે અને કામદારો યુનિયનનો સંપર્ક કરી શકે અને મીટીંગો કરી શકે તે માટે ફર્નિચર સાથે ઓફિસની

સગવડ આપવા બાબત તથા યુનિયમના કામો માટે મીટીંગો માટે કામદાર-કર્મચારીઓને વધુમાં વધુ ૩૦ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૪):- દિવાળીના સમયે તથા મે વેકેશનમાં રજા આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને દિવાળીના સમયે તહેવારની ઉજવણી માટે દિન-૭નીરજા તથા મેં માસના વેકેશનના સમયે સ્કુલમાં ૧ માસની જાહેર રજા હોય, જેથી મેં વેકેશનમાં ૧ માસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૫):- દિવાળીના સમયે શીડ્યુલમાં જણાવેલ કામદારોને બોનસ આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને દિવાળીના સમયે બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી આપેલ નથી, જેથી શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી ચુકવી આપવા તથા હવેથી બોનસ નાણાં નિયમિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૬):- કરારનામાની મુદત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોની સદર માંગણી પત્રક મોકલાવી છે. જેની મુદત તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ સુધીની રહેવી જોઈએ કે કેમ? આ મુદત પુરી થયેથી નવું માંગણી પત્રક ન મોકલાય ત્યાં સુધી આ માંગણી પત્રકના કરેલ કરારનામાના કાયમી લાભો ચાલુ રહેવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, JUNE 25, 2020/ASADHA 4, 1942

[No. 26]

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૨૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 26, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 25th June, 2020 and for Pages VAD—1821-1844 (in 1 set) read Page Nos. 1998 to 2021.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૮૨૧ થી ૧૮૪૪ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૧૯૯૮ થી ૨૦૨૧ વાંચવા.

Vadodara, 25th June, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.સી./સુ/૩૪/૨૦૧૯/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/૩૦૮૭/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પી. પી. સવાણી, વિદ્યાભવન, ઠે. મુ.પો. ઉમરા ઓવારા સામે, ઉમરા ગામ, સ્મશાન ભુમિની સામે, ઉમરા, સુરત. (૨) એસ. એમ. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), ઠે. ત્રીજા માળે, મિતુલ સ્કવેર, રાહુલરાજ મોલની બાજુમાં, વેસુ, સુરત (૩) નવકાર ટ્રાન્સપોર્ટ-(લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) ઠે. ૮૪૧, અજંતા શોપીંગ સેન્ટર રીંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ સામેલ કરેલ છે.

માંગણી નં. (૧):-યુનિયનને માન્યતા આપવી.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના મુળ શ્રમયોગીઓ તથા ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં. (૨), (૩)ના ઓન પેપર પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ યુનિયનના કાયદેસરના સભ્યો હોવાથી આ યુનિયનને શ્રમયોગીઓના દરરોજના કામની ફરજ દરમ્યાન ઉદભવતા પ્રશ્નો બાબતે તેમજ ફરીયાદો બાબતે તેમજ માંગણીઓ બાબતે તમો મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) એ ગુજરાત લેબર યુનિયન, (રજી.નં. જી-૪૨૪૭)ને લેખિત માન્યતા પત્ર આપવો જોઈએ કે કેમ?

I-L-239

માંગણી નં. (૨):-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) દ્વારા ચલાવવામાં આવતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં. (૨), (૩) ની સંસ્થાના શ્રમયોગીને મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) ના શ્રમયોગી તરીકે ગણી સ્કુલમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ જેવા લાભો સગવડો તથા નાણાકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) માં ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા શામ એન્ડ બોગસ જે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં. (૨), (૩) ને આપેલ છે, આ સાથે જોડેલ શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગી તરીકે આપની સંસ્થા કાયમી કામગીરી માટે માટે કામ કરતા શ્રમયોગીઓ આપની સંસ્થામાં આપના દ્વારા દાખલ કર્યાની નોકરીમાની તારીખથી આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૨૫ (ડી) (૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને આપની સંસ્થા કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરેલ હોય તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભો કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને તમો સંસ્થા આ શ્રમયોગીઓના માલીક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું તથા તેવી તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે આ સાથે જોડેલ શીડ્યુલ મુજબના શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩):-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) દ્વારા ચલાવવામાં આવતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં. (૨), (૩) ની સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) ના શ્રમયોગીઓ તરીકે ગણી સ્કુલમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ જેવા લાભો સગવડો તથા નાણાકીય લાભો ચુકવી આપવા તમો મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) માં ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા શામ એન્ડ બોગસ જે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં. (૨), (૩) ને આપેલ છે, શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગી તમો મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧)નામ-સરનામે અને તમારી સંસ્થાની ઓળખના કારણે મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) ના શ્રમયોગી નોકરીમાં આવેલા છે. અને પોતાની નોકરી દરમ્યાન પોતાનું અને કુટુંબનું જીવન નિર્વાહ સારી રીતે થાય અને સંસ્થા નં.(૧) માં પોતાનું ભવિષ્ય નિર્માણ ઉજવળ થાય જે હેતુસર સંસ્થામાં નોકરી કરી રહ્યા છે. તમારી સંસ્થા નં. (૧) આવક છુપાવવા માટે તથા ઈન્કમ ટેક્સ, સેલટેક્સ, જકાત તથા લેબર કાયદામાંથી બચવા માટે ખોટો અને ગેરકાયદેસર યાને શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટ સંસ્થા નં.(૨), (૩) ઓન પેપર ચલાવી રહ્યા છે, જેથી લેબર કોન્ટ્રાક્ટર પ્રથા શામ એન્ડ બોગસ હોય, જેથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી તરીકે ગણેલ હોય, તેવું મુખ્ય સંસ્થાનું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં. (૨) કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને

મુખ્ય માલીકની સંસ્થા નં.(૧)ના કામદારો ગણવા તેવું ગણી પરીણામે અમોના યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીને સંસ્થા નં. (૧) ના કાયમી કર્મચારી ગણી તથા ઉચ્ચ અદાલતોના હુકમ મુજબ લાભો સગવડો તથા અનુષાંગિક લાભો સહિત શ્રમયોગીની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી શ્રમયોગીઓ જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણા સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૪):- પગાર વધારો આપવો:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩)માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધીના દર માસે ₹ ૫,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૯ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૯ સુધીના દર માસે ₹ ૭,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૦ સુધીના દર માસે ₹ ૮,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૧ સુધીના દર માસે ₹ ૧૧,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ સુધીના દર માસે ₹ ૧૩,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

માંગણી નં. (૫):- મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું:

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધીના દર માસે ₹ ૫,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૯ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૯ સુધીના દર માસે ₹ ૭,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૦ સુધીના દર માસે ₹ ૯,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૧ સુધીના દર માસે ₹ ૧૧,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ સુધીના દર માસે ₹ ૧૩,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

માંગણી નં. (૬):- રજાઓ અને ભરપગારે રજાઓ આપવા બાબત:

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન નીચે મુજબની રજાઓ તથા ભરપગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) હક્ક રજા:- મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે ૪૦ દિવસની ભરપગારી હક્ક રજાઓ આપવી.

(૨) આકસ્મિક રજા:- મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે આકસ્મિક રજા ૧૫ દિવસની રજાઓ ભરપગારે આપવી.

(૩) કેઝ્યુઅલ રજાઓ:- મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે કેઝ્યુઅલ રજા ૧૫ દિવસની આપવી તથા સી. એલ રજા શ્રમયોગીને દર મહિને ચાર વખત ભોગવવા દેવી.

(૪) માંદગીની રજા:- મુખ્ય સ્કુલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે માંદગીની રજા ડોક્ટરી પ્રમાણપત્ર મુજબ ૨૦ દિવસની ભરપગારે રજા આપવા બાબત.

(પ) જાહેર અને રાષ્ટ્રિય તહેવારી રજા:- મુખ્ય સ્કુલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે જાહેર અને તહેવારની રજા નીચે મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) રદમી જાન્યુઆરી (૨) મોહરમ (૩) હોળી (૪) ધુળેટી (૫) ૧ લી મે (૬) રમઝાન (૭) બકરી ઈદ (૮) ૧૫મી ઓગસ્ટ (૯) રજા ઓક્ટોબર (૧૦) જન્માષ્ટમી (૧૧) રક્ષાબંધન (૧૨) દશેરો (૧૩) હિન્દુ વર્ષ (૧૪) દિવાળી (૧૫) ભાઈબીજ (૧૬) નાતાલ (૧૭) મહાશીવરાત્રી (૧૮) રામનવમી (૧૯) ૧૪ મી જાન્યુઆરી (૨૦) ગણેશ ચતુર્થી (૨૧) અનંત ચૌદસ

તેમજ મુખ્ય સ્કુલમાં કામ કરતાં શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને દર મહિને બે શોર્ટ લીવ એક કલાક અને એક હાફ - ડે રજા ચાલુ પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૭):- ઘર ભાડુ આપવું:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત ઘરભાડા પેટે રૂ ૧૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૮):- કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ):-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ) ના રૂ ૫,૦૦૦/- આપવા તથા મુખ્ય સંસ્થામાં નોકરી પર આવવા જવા માટે ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સના રૂ ૩,૦૦૦/- અલગથી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૯):- ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ આપવા:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) ના નામે જે ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ તેમની નોકરીની દાખલ તારીખ સાથેના આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૦):- વોશીંગ એલાઉન્સ:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત વોશીંગ એલાઉન્સના ₹ ૨,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૧):- એલ. ટી. એ.:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત એલ.ટી.એ. ના ₹૨,૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૨):-રેઈન કોટ અને છત્રી આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે સારી કંપનીના ૧ જોડી રેઈનકોટ અને ૧ નંગ છત્રી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૩):- યુનિફોર્મ:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે શ્રમયોગીને બે જોડી લાંબી બાયના શર્ટનું કાપડ તેમજ પેન્ટનું કાપડ રેમન્ડ કંપનીનું આપવું અને સિલાઈ પેટે પૈસા ચુકવવા તથા પહેરવેશ કાપડની ક્વોલિટી રંગ, ચેક્સ તથા લાઈનીંગવાળું કાપડ યુનિયન પ્રતિનિધિ નક્કી કરશે તથા તે દર વર્ષે મે માસની ૩૧મી તારીખ પહેલા આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૪):- અકસ્માતના લાભો આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે વીમો ઉતરાવવો તથા શ્રમયોગીનું ચાલું

નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો દવા સારવારનો તમામ ખર્ચ આપવો તથા એડવાન્સ પેટે ₹૨,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપીયા બે લાખ પુરા) ચુકવવા તેમજ અકસ્માતના રોજથી ચાલુ સર્વિસે પડેલા દિવસોનો પગાર પણ આપવો તથા પણની અપંગતતામાં કામ કરી શકે તેવું કામ સંસ્થા માં આપવું અને કામદારનું મૃત્યુ થાય તો ઈન્સ્યુરન્સ ઉપરાંત સ્કુલ તરફથી ₹૧૦,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપીયા દશ લાખ પુરા) ચુકવવા તથા શ્રમયોગીના પરિવારના એક સભ્યને સંસ્થામાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૫):- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:-

(૧) મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન બાળકો યોગ્ય રીતે ભણી શકે અને શિક્ષણ હાલમાં ખુબ મોંઘુ થયું છે, તેમજ પુસ્તકો તેમજ નોટબુકોના ભાવ પણ વધી ગયા છે, જેથી શ્રમયોગીના બાળકોને પુરતું શિક્ષણ મળી રહે તે હેતુથી શ્રમયોગીને બાળક દીઠ દર વર્ષે ₹૧૦,૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સના નાણા હાલના પગાર ઉપરાંત આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨) મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીના બાળકોને સ્કુલમાં મફત શિક્ષણ આપવું અને બાળકો બાબતે કોઈ ડોનેશન કે માસિક ફી લેવી નહીં અને તેમની પાસેથી કોઈ સંસ્થાના મોટર વાહનનો ખર્ચ પણ દર માસનો લેવો નહીં જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૬):- શ્રમયોગીઓના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં બેંકમાં જમા કરાવવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ દરેક શ્રમયોગીને નોકરીની દાખલ તારીખથી ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં દર વર્ષે દીઠ સમયસર મળી રહે તે હેતુથી અગાઉના બાકી નાણાં ગણતરી કરી તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી દર વર્ષે બેંકમાં જમા કરાવવા તેમજ અગાઉના વર્ષોના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં તાત્કાલીક બેંકમાં જમા કરાવી આપવા તથા આ ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ બેંકમાં જમા કરાવવામાં આવે ત્યારે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના નામે બેંક એકાઉન્ટ ખોલી તે રકમ બેંકમાં જમા કરાવવવી તથા કોઈપણ શ્રમયોગી ગ્રેજ્યુઈટીની રકમની માંગણી કરે ત્યારે તે બેંકમાંથી રકમ ચેકથી ઉઠાવતી વખતે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહી થી રકમ ઉપાડવાની રહેશે અને શ્રમયોગીને ગ્રેજ્યુઈટીનો ચેક આપવાનો થાય તો તે ચેક પર મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી ચેક આપવાનો રહેશે તથા ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ નોકરીના અંતમાં છેલ્લો જે માસિક પગાર કુલ્લે થતો હોય, તે પ્રમાણે ગણતરી ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૭):- દિવાળીના સમયે બક્ષિસ આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દિવાળીના સમયે કોઈ બક્ષિસ આપતા નથી, જેથી કામદારોને દર વર્ષે દિવાળીના સમયે ₹૧૦,૦૦૦/- બક્ષિસ આપવી તથા એક કીલો મિઠાઈ તથા એક કિલો ડ્રાયફ્રુટ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૮):- સ્વેટર તથા સાલ આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે શિયાળાની ઋતુમાં બે મફલર, બે સ્વેટર અથવા જેકેટ તથા બે ગરમ ટોપી તથા બે જોડી મોજા સારી બ્રાન્ડના આપવા. જેની કવોલીટી તથા કલર યુનિયન પ્રતિનીધિએ નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૯):- બુટ અથવા ચંપલ આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન બે જોડી શુઝ દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને લીબર્ટી યા બાટા બ્રાન્ડના જેની કવોલીટી કલર યુનિયન નક્કી કરશે અને તે મે માસની ૩૧મી તારીખ સુધીમાં આપવા તથા બે જોડી પગના મોજા કોટનના આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૦):- નોકરી દરમ્યાન સગવડો આપવી:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે હાથના મોજા રબરના, હાથ ધોવા માટે સાબુ તથા રૂમાલ (કોટનના) આપવા તથા ફરજ દરમ્યાન રીશેષમાં અથવા ચોમાસાની ઋતુમાં શ્રમયોગીને દરેક શીફ્ટ અગાઉના એક કલાક અગાઉ એન્ટ્રી કરવા તથા કપડા બદલવા માટે એક આરામ રૂમની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૧):- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર માસે ચાલુ દિવસોમાં હાજર રહેતા શ્રમયોગીને પ્રોત્સાહન મળે તે માટે બે દિવસોનો પુરો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૨):- વ્યાજ મુક્ત લોન આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન કન્ઝ્યુમર લોન ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપીયા એક લાખ પુરા) તથા મકાન મિલકતની લોન ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપીયા પાંચ લાખ પુરા) તથા લગ્ન તથા માંદગીના સમયે ખાસ લોન તરીકે ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપીયા બે લાખ પુરા) સુધીની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી અને જેના હપ્તા સરળ અથવા પગારના ૫% સુધી રાખવા, જેથી શ્રમયોગીને પોતાના કુટુંબના જીવન નિર્વાહમાં મુશ્કેલી ન પડે તેવી ભાવના સહ વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી તથા શ્રમયોગીનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત કે આકસ્મિક મૃત્યુ થાય તો સંસ્થાએ જે ઈન્સ્યુરન્સ કરાવેલ હોય, તે ઈન્સ્યુરન્સના નાણાં જે તે સમયે મળે તેમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૩):- ફુડ એલાઉન્સ:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન ૧૨ સરખા હપ્તાથી કપાત થઈ શકે તેવી રીતે દર વર્ષે ₹૧૨,૦૦૦/- ફુડ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૪):- શ્રમયોગીને અને તેના કુટુંબને મફત સારવાર આપવી:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન મફત દવા- સારવાર આપવી તથા સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ તથા તેના કુટુંબના સભ્યો માટે એક એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરી આપવી અને જેનો ઉપયોગ શ્રમયોગીઓ ગમે ત્યારે કરી શકશે કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૫):- ગ્રુપ ઇન્સ્યોરન્સ સ્કીમ:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન વીમા યોજનામાં સાંકળી તેઓના રૂ૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ પુરા) સુધીનું પ્રિમીયમ સંસ્થા દ્વારા ભરી ગ્રુપ ઇન્સ્યોરન્સનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૬):- શ્રમયોગીને પાણી તથા રૂમની સગવડ આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગી પછાત જાતીના આદીવાસી અનુસુચિત જનજાતીના છે, તેઓ પોતાના કુટુંબ સહીત તમો સંસ્થા નં. (૧) માં છેલ્લા ૧૫ વર્ષથી રહે છે અને જેઓના મતદાન કાર્ડ, આધાર કાર્ડ ડ્રાઈવિંગ લાઈસન્સ સંસ્થા નં. (૧)ના નામ સરનામાથી નોંધાયેલ છે., જેથી આ માંગણી પત્રક મોકલાવ્યા પછી જેઓને કોઈપણ જાતની હેરાનગતી કે કિન્નાખોરી રાખવી નહીં કે રૂમ ખાલી કરવાની ધમકી આપવી નહીં જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૭):- ઓવરટાઈમ નાણાં આપવા:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીના માર્ડન સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ (સ્થાયી નિયમો) મુજબ તમામ શ્રમયોગીની નોકરીનો સમય ૮ (આઠ)કલાક હોય, તે ઉપરાંત કલાકના કામ પ્રમાણે ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ નાણાં માસિક પગાર સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૮):- રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના ચેકથી માસિક પગાર આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને વડાપ્રધાનશ્રી નરેન્દ્રભાઈ મોદીની યોજના તથા નીતિઓ મુજબ નવા ભારતની રચનામાં દેશને કેશ લેશ કરવાની જે નીતિ છે, તે નીતિનો અમલ કરી શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીનો દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ-પે ચેકથી જમા કરાવવા તથા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને બેંકનો એટીએમ કાર્ડ બનાવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૯):- સ્થાનિક રહીશોને પ્રથમ નોકરીમાં નિમણુક આપવા બાબત:-

ભારત દેશમાં અને દરેક રાજ્યમાં કોઈ પણ સંસ્થા કે ઉદ્યોગ સ્થાપિત હોય, જેમાં સ્થાનિક લોકોને ૮૫% નોકરી આપવી જેવા રાજ્ય અને કેન્દ્ર સરકારના નિયમ છે, તે મુજબ સ્થાનિક લોકોને મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થામાં ખાલી પડેલ નોકરીમા અગ્રિમતા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૦):- પી.એફ. ના લાભો આપવા બાબત:-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થાને પ્રોવિડન્ડ ફંડ ધારો-૧૯૫૨ લાગુ પડે છે, જેથી શ્રમયોગીના મુળ પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થા મળી કુલ માસિક પગારમાંથી ૧૨% કપાત કરવી અને સંસ્થાએ ૧૨% કપાત કરી બંનેનો ફાળો પી.એફ. કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ, પરંતુ સંસ્થા ફક્ત શ્રમયોગીના જ પગારમાંથી બંનેની પી.એફ. ની કપાત કરે છે અને સંસ્થા પોતાના ફાળાની કોઈ રકમ પી. એફ. કચેરીમાં આજદિન સુધીની જમા કરાવતી નથી, જેથી શ્રમયોગીની નોકરીની શરૂઆતથી સંસ્થા પોતાના ફાળાની પી.એફ. ની કપાત ગણતરી કરી આજદિન સુધીની ઉમેરી જમા કરાવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૧):- ઇ.એસ.આઈ. યોજનાના લાભો આપવા બાબત:-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થાને ઇ.એસ.આઈ. ધારો લાગુ પડે છે. જેથી શ્રમયોગીના મુળ પગારમાંથી યોજનાના કાયદા મુજબ શ્રમયોગીના પગારમાંથી ૧.૧૭% અને સંસ્થાના ૩.૭૫% લેખે કપાત કરવી અને બંનેનો ફાળો ઇ.એસ.આઈ. યોજનાની કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૨):- કામદારના મૃત્યુ બાદના લાભો આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીમાંથી કોઈ શ્રમયોગીનું સ્કુલ કે સ્કુલ બહાર નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગીના પરિવારનો સહાય માટે સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી સંસ્થા નં. (૧) નાએ તે કુલ જે રકમના પાંચ ગણી રકમ ઉમેરી શ્રમયોગીના કાયદેસરના વારસદારને આપવી તથા શ્રમયોગીનું મૃત્યુ થાય તથા શ્રમયોગીના પરીવારના સભ્યનું મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગી અથવા તેના પરિવારને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલીક ₹૨૫,૦૦૦/- મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧)નાએ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૩):- યુનિયનને ઓફિસ, સગવડો આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીના પ્રશ્નો તથા રોજબરોજની ફરીયાદ માટે અને શ્રમયોગી યુનિયનનો સંપર્ક કરી શકે અને મીટીંગો કરી શકે તે માટે ફર્નિચર સાથે ઓફિસની સગવડ આપવા બાબત તથા યુનિયનના કામો માટે મીટીંગો માટે શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને વધુમાં વધુ ૩૦ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૪):- દિવાળીના સમયે તથા મે વેકેશનમાં રજા આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને દિવાળીના સમયે તહેવારની ઉજવણી માટે દિન-૭નીરજા તથા મેં માસના વેકેશનના સમયે સ્કુલમાં ૧ માસની જાહેર રજા હોય, જેથી મેં વેકેશનમાં ૧ માસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૫):- દિવાળીના સમયે શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને બોનસ આપવા બાબત:-

મુખ્ય સ્કુલ નં.(૧) શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને દિવાળીના સમયે બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી આપેલ નથી, જેથી શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી ચુકવી આપવા તથા હવેથી બોનસ નાણાં નિયમિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૬):- કરારનામાની મુદત:-

મુખ્ય સ્કુલ નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીની સદર માંગણી પત્રક મોકલાવી છે. જેની મુદત તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ સુધીની રહેવી જોઈએ કે કેમ? આ મુદત પુરી થયેથી નવું માંગણી પત્રક ન મોકલાય ત્યાં સુધી આ માંગણી પત્રકના કરેલ કરારનામાના કાયમી લાભો ચાલુ રહેવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.સી./સુ/૩૫/૨૦૧૮/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/ સુ/૩૧૦૮/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં

નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેડીયન્ટ ઈંગ્લીશ એકેડેમી, ટે. મુ. પો. રીલાયન્સ ટાઉન શીપની બાજુમાં, શિરોમણી એપાર્ટમેન્ટની બાજુમાં પીપલોદ, સુરત. (૨) એસ. એમ. કે. એન્ટરપ્રાઇઝ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી) ટે. ત્રીજા માળે, મિતુલ સ્કવેર, રાહુલરાજ મોલની બાજુમાં, વેસુ, સુરત (૩) નવકાર ટ્રાન્સપોર્ટ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) ટે. ૮૪૧, અજંતા શોપીંગ સેન્ટર, રીંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ સામેલ કરેલ છે.

માંગણી નં. (૧):- યુનિયનને માન્યતા આપવી.

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) ના મુળ શ્રમયોગી તથા ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં. (૨), (૩) ના ઓન પેપર પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ યુનિયનના કાયદેસરના સભ્યો હોવાથી આ યુનિયનને શ્રમયોગીઓના દરરોજના કામની ફરજ દરમ્યાન ઉદભવતા પ્રશ્નો બાબતે તેમજ ફરીયાદો બાબતે તેમજ માંગણીઓ બાબતે તમો મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) એ ગુજરાત લેબર યુનિયન, (૨૭) નં. ૭-૪૨૪૭)ને લેખિત માન્યતા પત્ર આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨):-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) દ્વારા ચલાવવામાં આવતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં. (૨), (૩) ની સંસ્થાના શ્રમયોગીને મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) ના શ્રમયોગી તરીકે ગણી સ્કુલમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ જેવા લાભો સગવડો તથા નાણાકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) માં ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા શામ એન્ડ બોગસ જે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં. (૨), (૩) ને આપેલ છે, આ સાથે જોડેલ શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગી તરીકે

આપની સંસ્થા કાયમી કામગીરી માટે માટે કામ કરતા શ્રમયોગીઓ આપની સંસ્થામાં આપના દ્વારા દાખલ કર્યાની નોકરીમાની તારીખથી આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૨૫ (ડી) (૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને આપની સંસ્થા કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરેલ હોય તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભો કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને તમો સંસ્થા આ શ્રમયોગીઓના માલીક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું તથા તેવી તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે આ સાથે જોડેલ શીડ્યુલ મુજબના શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩):-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) દ્વારા ચલાવવામાં આવતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં. (૨), (૩) ની સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) ના શ્રમયોગીઓ તરીકે ગણી સ્કુલમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ જેવા લાભો સગવડો તથા નાણાકીય લાભો ચુકવી આપવા તમો મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) માં ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા શામ એન્ડ બોગસ જે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં. (૨), (૩) ને આપેલ છે, શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગી તમો મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧)નામ-સરનામે અને તમારી સંસ્થાની ઓળખના કારણે મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧)ના શ્રમયોગી નોકરીમાં આવેલા છે. અને પોતાની નોકરી દરમ્યાન પોતાનું અને કુટુંબનું જીવન નિર્વાહ સારી રીતે થાય અને સંસ્થા નં.(૧) માં પોતાનું ભવિષ્ય નિર્માણ ઉજવળ થાય જે હેતુસર સંસ્થામાં નોકરી કરી રહ્યા છે. તમારી સંસ્થા નં. (૧) આવક છુપાવવા માટે તથા ઈન્કમ ટેક્સ, સેલટેક્સ, જકાત તથા લેબર કાયદામાંથી બચવા માટે ખોટો અને ગેરકાયદેસર યાને શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટ સંસ્થા નં.(૨), (૩) ઓન પેપર ચલાવી રહ્યા છે, જેથી લેબર કોન્ટ્રાક્ટર પ્રથા શામ એન્ડ બોગસ હોય, જેથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તરીકે ગણેલ હોય, તેવું મુખ્ય સંસ્થાનું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં. (૨) કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને મુખ્ય માલીકની સંસ્થા નં.(૧)ના શ્રમયોગી ગણવા તેવું ગણી પરીણામે અમોના યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીને સંસ્થા નં. (૧) ના કાયમી કર્મચારી ગણી તથા ઉચ્ચ અદાલતોના હુકમ મુજબ લાભો સગવડો તથા અનુષંગિક લાભો સહિત શ્રમયોગીની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી કામદારો જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણા સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૪):- પગાર વધારો આપવો:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩)માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધીના દર માસે ₹ ૫,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૯ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૯ સુધીના દર માસે ₹ ૭,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૦ સુધીના દર માસે ₹ ૮,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૧ સુધીના દર માસે ₹ ૧૧,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ સુધીના દર માસે ₹ ૧૩,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો.

માંગણી નં. (૫):- મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું:

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધીના દર માસે ₹ ૫,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૯ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૯ સુધીના દર માસે ₹ ૭,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૦ સુધીના દર માસે ₹ ૮,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૧ સુધીના દર માસે ₹ ૧૧,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ સુધીના દર માસે ₹ ૧૩,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો.

માંગણી નં. (૬):- રજાઓ અને ભરપગારે રજાઓ આપવા બાબત:

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન નીચે મુજબની રજાઓ તથા ભરપગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) હક્ક રજા:- મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે ૪૦ દિવસની ભરપગારી હક્ક રજાઓ આપવી.

(૨) આકસ્મિક રજા:- મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે આકસ્મિક રજા ૧૫ દિવસની રજાઓ ભરપગારે આપવી.

(૩) કેઝ્યુઅલ રજાઓ:- મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે કેઝ્યુઅલ રજા ૧૫ દિવસની આપવી તથા સી. એલ રજા કામદારોને દર મહિને ચાર વખત ભોગવવા દેવી.

(૪) માંદગીની રજા:- મુખ્ય સ્કુલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે માંદગીની રજા ડોક્ટરી પ્રમાણપત્ર મુજબ ૨૦ દિવસની ભરપગારે રજા આપવા બાબત.

(૫) જાહેર અને રાષ્ટ્રિય તહેવારી રજા:- મુખ્ય સ્કુલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે જાહેર અને તહેવારની રજા નીચે મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) રઢમી જાન્યુઆરી (૨) મોહરમ (૩) હોળી (૪) ધુળેટી (૫) ૧ લી મે (૬) રમઝાન (૭) બકરી ઈદ (૮) ૧૫મી ઓગસ્ટ (૯) રજા ઓક્ટોબર (૧૦) જન્માષ્ટમી (૧૧) રક્ષાબંધન

(૧૨) દશેરો (૧૩) હિન્દુ વર્ષ (૧૪) દિવાળી (૧૫) ભાઈબીજ (૧૬) નાતાલ (૧૭) મહાશીવરાત્રી (૧૮) રામનવમી (૧૯) ૧૪ મી જાન્યુઆરી (૨૦) ગણેશ ચતુર્થી (૨૧) અનંત ચૌદસ

તેમજ મુખ્ય સ્કુલમાં કામ કરતાં શીઝ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને દર મહિને બે શોર્ટ લીવ એક કલાક અને એક હાફ - ડે રજા ચાલુ પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૭):- ઘર ભાડુ આપવું:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત ઘરભાડા પેટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૮):- કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ):-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ) ના ₹ ૫,૦૦૦/- આપવા તથા મુખ્ય સંસ્થામાં નોકરી પર આવવા જવા માટે ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સના ₹ ૩,૦૦૦/- અલગથી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૯):- ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ આપવા:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) ના નામે જે ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ તેમની નોકરીની દાખલ તારીખ સાથેના આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૦):- વોશીંગ એલાઉન્સ:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત વોશીંગ એલાઉન્સના ₹ ૨,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૧):- એલ. ટી. એ.:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત એલ.ટી.એ. ના ₹૨,૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૨):-રેઈન કોટ અને છત્રી આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે સારી કંપનીના ૧ જોડી રેઈનકોટ અને ૧ નંગ છત્રી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૩):- યુનિફોર્મ:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે કામદારોને બે જોડી લાંબી બાયના શર્ટનું કાપડ તેમજ પેન્ટનું કાપડ રેમન્ડ કંપનીનું આપવું અને સિલાઈ પેટે પૈસા ચુકવવા તથા પહેરવેશ કાપડની ક્વોલીટી રંગ, ચેક્સ તથા લાઈનીંગવાળું કાપડ યુનિયન પ્રતિનિધિ નક્કી કરશે તથા તે દર વર્ષે મે માસની ૩૧મી તારીખ પહેલા આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૪):- અકસ્માતના લાભો આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે વીમો ઉતરાવવો તથા શ્રમયોગીનું ચાલું નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો દવા સારવારનો તમામ ખર્ચ આપવો તથા એડવાન્સ પેટે ₹૨,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા બે લાખ પુરા) ચુકવવા તેમજ અકસ્માતના રોજથી ચાલુ સર્વિસે પડેલા દિવસોનો પણ પગાર આપવો તથા શ્રમયોગીની અપંગતામાં કામ કરી શકે તેવું કામ સંસ્થા માં આપવું અને શ્રમયોગીનું મૃત્યુ થાય તો ઈન્સ્યુરન્સ ઉપરાંત સ્કુલ તરફથી ₹૧૦,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા દશ લાખ પુરા) ચુકવવા તથા શ્રમયોગીના પરિવારના એક સભ્યને સંસ્થામાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૫):- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:-

(૧) મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન બાળકો યોગ્ય રીતે ભણી શકે અને શિક્ષણ હાલમાં ખુબ મોંઘુ થયું છે, તેમજ પુસ્તકો તેમજ નોટબુકોના ભાવ પણ વધી ગયા છે, જેથી કામદારોના બાળકોને પુરતું શિક્ષણ મળી રહે તે હેતુથી શ્રમયોગીને બાળક દીઠ દર વર્ષે ₹૧૦,૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સના નાણા હાલના પગાર ઉપરાંત આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨) મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીના બાળકોને સ્કુલમાં મફત શિક્ષણ આપવું અને બાળકો બાબતે કોઈ ડોનેશન કે માસિક ફી લેવી નહીં અને તેમની પાસેથી કોઈ સંસ્થાના મોટર વાહનનો ખર્ચ પણ દર માસનો લેવો નહીં જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૬):- શ્રમયોગીના ગ્રેજ્યુઇટીના નાણાં બેંકમાં જમા કરાવવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ દરેક કામદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી ગ્રેજ્યુઇટીના નાણાં દર વર્ષે દીઠ સમયસર મળી રહે તે હેતુથી અગાઉના બાકી નાણાં ગણતરી કરી તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી દર વર્ષે બેંકમાં જમા કરાવવા તેમજ અગાઉના વર્ષોના ગ્રેજ્યુઇટીના નાણાં તાત્કાલીક બેંકમાં જમા કરાવી આપવા તથા આ ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ બેંકમાં જમા કરાવવામાં આવે ત્યારે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના નામે બેંક એકાઉન્ટ ખોલી તે રકમ બેંકમાં જમા કરાવવવી તથા કોઈપણ શ્રમયોગી ગ્રેજ્યુઇટીની રકમની માંગણી કરે ત્યારે તે બેંકમાંથી રકમ ચેકથી ઉઠાવતી વખતે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહી થી રકમ ઉપાડવાની રહેશે અને શ્રમયોગીને ગ્રેજ્યુઇટીનો ચેક આપવાનો થાય તો તે ચેક પર મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી ચેક આપવાનો રહેશે તથા ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ નોકરીના અંતમાં છેલ્લો જે માસિક પગાર કુલ્લે થતો હોય, તે પ્રમાણે ગણતરી ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૭):- દિવાળીના સમયે બક્ષિસ આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દિવાળીના સમયે કોઈ બક્ષિસ આપતા નથી, જેથી કામદારોને દર વર્ષે દિવાળીના સમયે ₹૧૦,૦૦૦/- બક્ષિસ આપવી તથા એક કીલો મિઠાઈ તથા એક કિલો ડ્રાય ફ્રુટ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૮):- સ્વેટર તથા સાલ આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે શિયાળાની ઋતુમાં બે મફલર, બે સ્વેટર અથવા જેકેટ તથા બે ગરમ ટોપી તથા બે જોડી મોજા સારી બ્રાન્ડના આપવા. જેની કવોલીટી તથા કલર યુનિયન પ્રતિનીધિએ નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૯):- બુટ અથવા ચંપલ આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન બે જોડી શુઝ દર વર્ષે દરેક કામદારને લીબર્ટી યા બાટા બ્રાન્ડના જેની કવોલીટી કલર યુનિયન નક્કી કરશે અને તે મેં માસની ૩૧મી તારીખ સુધીમાં આપવા તથા બે જોડી પગના મોજા કોટનના આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૦):-નોકરી દરમ્યાન સગવડો આપવી:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે હાથના મોજા રબરના, હાથ ધોવા માટે સાબુ તથા રૂમાલ (કોટનના) આપવા તથા ફરજ દરમ્યાન રીશેષમાં અથવા ચોમાસાની ઋતુમાં કામદારોને દરેક શીફ્ટ અગાઉના એક કલાક અગાઉ એન્ટ્રી કરવા તથા કપડા બદલવા માટે એક આરામ રૂમની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૧):- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર માસે ચાલુ દિવસોમાં હાજર રહેતા શ્રમયોગીને પ્રોત્સાહન મળે તે માટે બે દિવસોનો પુરો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૨):- વ્યાજ મુક્ત લોન આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન કન્ઝ્યુમર લોન ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક

લાખ પુરા) તથા મકાન મિલકતની લોન ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપીયા પાંચ લાખ પુરા) તથા લગ્ન તથા માંદગીના સમયે ખાસ લોન તરીકે ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપીયા બે લાખ પુરા) સુધીની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી અને જેના હપ્તા સરખા અથવા પગારના ૫% સુધી રાખવા, જેથી શ્રમયોગીને પોતાના કુટુંબના જીવન નિર્વાહમાં મુશ્કેલી ન પડે તેવી ભાવના સહ વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી તથા કામદારોનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત કે આકસ્મિક મૃત્યુ થાય તો સંસ્થાએ જે ઈન્સ્યુરન્સ કરાવેલ હોય, તે ઈન્સ્યુરન્સના નાણાં જે તે સમયે મળે તેમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૩):- કુડ એલાઉન્સ:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન ૧૨ સરખા હપ્તાથી કપાત થઈ શકે તેવી રીતે દર વર્ષે ₹૧૨,૦૦૦/- કુડ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૪):- શ્રમયોગીને અને તેના કુટુંબને મફત સારવાર આપવી:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન મફત દવા- સારવાર આપવી તથા સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી તથા તેના કુટુંબના સભ્યો માટે એક એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરી આપવી અને જેનો ઉપયોગ કામદારો ગમે ત્યારે કરી શકશે કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૫):- ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન વીમા યોજનામાં સાંકળી તેઓના ₹૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપીયા પાંચ લાખ પુરા) સુધીનું પ્રિમીયમ સંસ્થા દ્વારા ભરી ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૬):- શ્રમયોગીને પાણી તથા રૂમની સગવડ આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગી પછાત જાતીના આદીવાસી અનુસુચિત જનજાતીના છે, તેઓ પોતાના કુટુંબ સહીત તમો સંસ્થા નં. (૧) માં છેલ્લા ૧૫ વર્ષથી રહે છે

અને જેઓના મતદાન કાર્ડ, આધાર કાર્ડ ડ્રાઈવિંગ લાઈસન્સ સંસ્થા નં. (૧)ના નામ સરનામાથી નોંધાયેલ છે., જેથી આ માંગણી પત્રક મોકલાવ્યા પછી જેઓને કોઈપણ જાતની હેરાનગતી કે કિન્નાખોરી રાખવી નહીં કે રૂમ ખાલી કરવાની ધમકી આપવી નહીં જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૭):- ઓવરટાઈમ નાણા આપવા:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીના માર્ડન સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ (સ્થાયી નિયમો) મુજબ તમામ શ્રમયોગીની નોકરીનો સમય ૮ (આઠ)કલાક હોય, તે ઉપરાંત કલાકના કામ પ્રમાણે ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ નાણાં માસિક પગાર સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૮):- રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના ચેકથી માસિક પગાર આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને વડાપ્રધાનશ્રી નરેન્દ્રભાઈ મોદીની યોજના તથા નીતિઓ મુજબ નવા ભારતની રચનામાં દેશને કેશ લેશ કરવાની જે નીતિ છે, તે નીતિનો અમલ કરી શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીનો દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ-પે ચેકથી જમા કરાવવા તથા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલ કામદારોને બેંકનો એટીએમ કાર્ડ બનાવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૯):- સ્થાનીક રહીશોને પ્રથમ નોકરીમાં નિમણૂંક આપવા બાબત:-

ભારત દેશમાં અને દરેક રાજ્યમાં કોઈ પણ સંસ્થા કે ઉદ્યોગ સ્થાપિત હોય, જેમાં સ્થાનીક લોકોને ૮૫% નોકરી આપવી જેવા રાજ્ય અને કેન્દ્ર સરકારના નિયમ છે, તે મુજબ સ્થાનીક લોકોને મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થામાં ખાલી પડેલ નોકરીમા અગ્રિમતા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૦):- પી.એફ. ના લાભો આપવા બાબત:-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થાને પ્રોવિડન્ટ ફંડ ધારો-૧૯૫૨ લાગુ પડે છે, જેથી શ્રમયોગીના મુળ પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થા મળી કુલ માસિક પગારમાંથી ૧૨% કપાત કરવી અને સંસ્થા એ ૧૨% કપાત કરી બંનેનો ફાળો પી.એફ. કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ, પરંતુ સંસ્થા ફક્ત કામદારોના જ પગારમાંથી બંનેની પી.એફ. ની કપાત કરે છે અને સંસ્થા પોતાના ફાળાની કોઈ રકમ પી. એફ. કચેરીમાં આજદિન સુધીની જમા કરાવતી નથી, જેથી શ્રમયોગીની નોકરીની શરૂઆતથી સંસ્થા પોતાના ફાળાની પી.એફ. ની કપાત ગણતરી કરી આજદિન સુધીની ઉમેરી જમા કરાવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૧):- ઈ.એસ.આઈ. યોજનાના લાભો આપવા બાબત:-

મુખ્ય નં. (૧) સંસ્થાને ઈ.એસ.આઈ. ધારો લાગુ પડે જેથી શ્રમયોગીના મુળ પગારમાંથી યોજનાના કાયદા મુજબ શ્રમયોગીના પગારમાંથી ૧.૧૭% અને સંસ્થાના ૩.૭૫% લેખે કપાત કરવી અને બંનેનો ફાળો ઈ.એસ.આઈ. યોજનાની કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૨):- શ્રમયોગીના મૃત્યુ બાદના લાભો આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીમાંથી કોઈ શ્રમયોગીનું સ્કુલ કે સ્કુલ બહાર નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તો તે કામદારના પરિવારનો સહાય માટે સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી સંસ્થા નં. (૧) નાએ તે કુલ જે રકમના પાંચ ગણી રકમ ઉમેરી શ્રમયોગીના કાયદેસરના વારસદારને આપવી તથા કામદારનું મૃત્યુ થાય તથા શ્રમયોગીના પરિવારના સભ્યનું મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગી અથવા તેના પરિવારને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલીક ₹૨૫,૦૦૦/- મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧)નાએ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૩):- યુનિયનને ઓફિસ, સગવડો આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીના પ્રશ્નો તથા રોજબરોજની ફરીયાદ માટે અને કામદારો યુનિયનનો સંપર્ક કરી શકે અને મીટીંગો કરી શકે તે માટે ફર્નિચર સાથે ઓફિસની સગવડ આપવા બાબત તથા યુનિયમના કામો માટે મીટીંગો માટે શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને વધુમાં વધુ ૩૦ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૪):- દિવાળીના સમયે તથા મે વેકેશનમાં રજા આપવા બાબત:-

મુખ્ય સંસ્થા નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરના સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને દિવાળીના સમયે તહેવારની ઉજવણી માટે દિન-૭નીરજા તથા મે માસના વેકેશનના સમયે સ્કુલમાં ૧ માસની જાહેર રજા હોય, જેથી મે વેકેશનમાં ૧ માસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૫):- દિવાળીના સમયે શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને બોનસ આપવા બાબત:-

મુખ્ય સ્કુલ નં.(૧) શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને દિવાળીના સમયે બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી આપેલ નથી, જેથી શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી ચુકવી આપવા તથા હવેથી બોનસ નાણાં નિયમિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૬):- કરારનામાની મુદત:-

મુખ્ય સ્કુલ નં.(૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨), (૩) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીની સદર માંગણી પત્રક મોકલાવી છે. જેની મુદત તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૨ સુધીની રહેવી જોઈએ કે કેમ? આ મુદત પુરી થયેથી નવું માંગણી પત્રક ન મોકલાય ત્યાં સુધી આ માંગણી પત્રકના કરેલ કરારનામાના કાયમી લાભો ચાલુ રહેવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI]

THURSDAY, JULY 2, 2020 / ASADHA 11, 1942

[No. 27

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૭૦/આઈડીએ/૧૨૨૦૨૦-૭૧૨-મ(૨)/૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૨/ ૨૦૧૯).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી પરેશ આર. સક્સેના લીગલ સેક્ટરી, ગુજરાત વિદ્યુત કર્મચારી ઉત્કર્ષ મંડળ અને (૧) ધ એકઝીક્યુટીવ એન્જનીયર, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી. ડીવીઝન ઓફિસ, મહેન્દ્ર મીલ્સ રોડ, કલોલ-૩૮૨૭૨૧ (૨) ધ સુપ્રિ. એન્જનીયર, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી. સર્કલ ઓફિસ સાબરમતી-૩૮૦૦૦૫ (૩) ધ મેનેજિંગ ડીરેક્ટર, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી. આર. એન્ડ સી. ઓફિસ મહેસાણા-૩૮૪૦૦૧ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

“પરિશિષ્ટ” (કન્સી. કેસ નં. ૨૨/૨૦૧૯)

માંગણી :-

ટેકનીકલ/લાઈન સ્ટાફ પાસે ૮-૦૦ કલાક કરતા વધારે સમય કામ લેવામાં આવે છે. તો ટેકનીકલ/લાઈન સ્ટાફના કામના આઠ કલાકો નક્કી કરવા અથવા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલે. કોર્પો. લી. વડોદરા અને ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સ. કોર્પો. લી. વડોદરાની જેમ જ શીફ્ટ ડ્યુટી/પાલી સીસ્ટમ લાગુ કરવા અને વધારાના કામના કલાકોનો ઓવર ટાઈમ ચુકવવાના આદેશો કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ધ એકઝીક્યુટીવ એન્જનીયર, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી. ડીવીઝન ઓફીસ, મહેન્દ્ર મીલ્સ રોડ, કલોલ-૩૮૨૭૨૧ ના અસરકર્તા શ્રમયોગીનું પરિશિષ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો
૧	ભીખાભાઈ એમ. પરમાર	ડેપુટી સુપ્રિટેન્ડેન્ટ
૨	શૈલેષકુમાર રણછોડભાઈ પટેલ	લાઈન ઇન્સ્પેક્ટર
૩	પિયુષભાઈ હરજીવનદાસ ચાવડા	સીનીયર આસીસ્ટન્ટ
૪	બાલેવા ગોવિંદભાઈ બેચરભાઈ	લાઈન ઇન્સ્પેક્ટર
૫	સક્સેના પરેશકુમાર રતીલાલ	જુનીયર આસીસ્ટન્ટ
૬	ચાવડા ગોવિંદભાઈ રામજીભાઈ	સીનીયર આસીસ્ટન્ટ
૭	પરમાર બિપીનચંદ્ર ધનજીભાઈ	પ્યુન
૮	કાપડીયા અરૂણાબેન શૈલેષકુમાર	સીનીયર આસીસ્ટન્ટ
૯	મકવાણા બલવંતસિંહ મોતીસિંહ	આસીસ્ટન્ટ લાઈનમેન

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો
૧૦	અલ્પેશકુમાર મહેન્દ્રભાઈ પટેલ	જુનીયર આસીસ્ટન્ટ
૧૧	બીપીનભાઈ રમેશભાઈ પટેલ	આસીસ્ટન્ટ લાઈનમેન
૧૨	પ્રશાંતકુમાર રમણલાલ પરીખ	જુનીયર આસીસ્ટન્ટ
૧૩	અમરીષકુમાર બાબુભાઈ પટેલ	આસીસ્ટન્ટ લાઈનમેન
૧૪	પ્રવિણકુમાર ઈશ્વરભાઈ પટેલ	ઈલેક્ટ્રીકલ આસીસ્ટન્ટ
૧૫	અનિતાબેન વિનોદકુમાર પટેલ	જુનીયર આસીસ્ટન્ટ
૧૬	અમૃતભાઈ ધુળજીભાઈ બાલેવા	આસીસ્ટન્ટ લાઈનમેન
૧૭	ઠાકોર દિલીપકુમાર શનાજી	ઈલેક્ટ્રીકલ આસીસ્ટન્ટ
૧૮	ચૌહાણ નુરમહંમદ નિઝામુદ્દીન	જુનીયર આસીસ્ટન્ટ
૧૯	ઝાલા ધારાબા હરીસિંહ	જુનીયર આસીસ્ટન્ટ
૨૦	સંયલ હાર્દિકકુમાર નરેશભાઈ	જુનીયર આસીસ્ટન્ટ
૨૧	રાઠોડ વિરેન્દ્રસિંહ માખુસિંહ	ઈલેક્ટ્રીકલ આસીસ્ટન્ટ
૨૨	પટેલ બિજલકુમાર બાબુભાઈ	ઈલેક્ટ્રીકલ આસીસ્ટન્ટ
૨૩	રાવલ પ્રકાશકુમાર રતીલાલ	ઈલેક્ટ્રીકલ આસીસ્ટન્ટ
૨૪	પ્રજાપતી મહેશકુમાર જીવણભાઈ	ઈલેક્ટ્રીકલ આસીસ્ટન્ટ
૨૫	કટારા અશ્વીનભાઈ ફુલજીભાઈ	ઈલેક્ટ્રીકલ આસીસ્ટન્ટ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અરવિંદ મકવાણા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૨૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 27, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 2nd July, 2020 and for Pages VAD—1845-1900 (in 1 set) read Page Nos. 2026 to 2081.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૮૪૫ થી ૧૮૦૦ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૨૦૨૬ થી ૨૦૮૧ વાંચવા.

Vadodara, 2nd July, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૨૦૧૮/૨૪૬૦/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : M/S. PENTA DIAM, 42-45, PAJAVA FALIYA, GOTALAVADI, NEAR AKSHER HOSPITAL, SURAT, તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી માલણકીયા જીતુભાઈ મનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી માલણકીયા જીતુભાઈ મનજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૬/૨૦૧૮/૨૪૫૪/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) સંજય મેડીકલ એજન્સીઝ, ટે. સર્વે નં. ૧૨/૨૬૫૮ પૈકી, બી-૧, ભોંયરામાં, સ્નેહ સાગર એપાર્ટમેન્ટ, સૈયદપુરા, શાહપોર, સુરત (૨) સંજય આયુર્વેદિક ટે. સર્વે નં. ૧૨/૨૬૫૮ પૈકી, બી-૧, ભોંયરામાં, સ્નેહ સાગર એપાર્ટમેન્ટ, શાહપોર, સુરત (૩) બાબા એજન્સી, ટે. સર્વે નં. ૧૨/૨૬૪૩-૪૪ દુકાન નં. ૧,૨,૩ આકાશગંગા એપાર્ટમેન્ટ. વાંકી બોરડી, સૈયદપુરા, શાહપોર, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દીનેશભાઈ ખંડુભાઈ માતૃકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૨૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દીનેશભાઈ ખંડુભાઈ માતૃકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૮/૨૦૧૮/૨૮૭૪/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં:-૧) ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવાણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જિદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દુલેશ્વર બુધારામ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દુલેશ્વર બુધારામ વર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૮/૨૦૧૮/૨૮૬૭/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં:-૧) ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવાણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જિદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીતકુમાર કિશુનરામ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રોહીતકુમાર કિશુનરામ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૭/૨૦૧૯/૨૯૦૦/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં:-૧) ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવાણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જિદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમ્મદ શરીફ સોહબજન મીયાં વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મોહમ્મદ શરીફ સોહબજન મીયાંને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૮/૨૦૧૮/૩૦૬૮/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં:-૧) ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવાણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જિદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કામતા પ્રસાદ દૌલત વર્મા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કામતા પ્રસાદ દૌલત વર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૯/૨૦૧૮/૩૦૬૨/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં:-૧) ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવાણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જિદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રમ્ભુકુમાર શિવનાથ ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમ્ભુકુમાર શિવનાથ ગોસાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૦/૨૦૧૮/૩૦૫૪/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં:-૧) ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવાણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જિદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેરામકુમાર રામલગન પંડિત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હરેરામકુમાર રામલગન પંડિતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૧/૨૦૧૮/૩૦૪૭/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં:-૧) ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવાણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જિદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમ્મદ ફીરોઝ સમીમ મોહમ્મદ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મોહમ્મદ ફીરોઝ સમીમ મોહમ્મદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૨/૨૦૧૮/૨૮૮૨/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં:-૧) ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવાણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જિદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ત્રીભુવન વર્મા ક્ષૂમુકવર્મા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ત્રીભુવન વર્મા ક્ષૂમુકવર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૩/૨૦૧૯/૨૮૭૮/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં:-૧) ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવાણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જિદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કન્હૈમ હઠાડૂ બધેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કન્હૈમ હઠાડૂ બધેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૪/૨૦૧૮/૨૮૩૭/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં:-૧) ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવાણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જિદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમ્મદ અખતર તૈયબ મોહમ્મદ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મોહમ્મદ અખતર તૈયબ મોહમ્મદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૫/૨૦૧૯/૨૮૦૭/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં:-૧) ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવાણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જિદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી તોરણલાલ સુભરૂ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી તોરણલાલ સુભરૂ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૬/૨૦૧૮/૨૮૬૧/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં:-૧) ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવાણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જિદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર કુમાર બેશીનાગપુરે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર કુમાર બેશીનાગપુરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૭/૨૦૧૮/૨૮૬૦/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં:-૧) ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવાણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જિદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી બલકરણકુમાર ચતુર સાહુ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બલકરણકુમાર ચતુર સાહુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૧૮/૨૮૫૩/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં:-૧) ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવાણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જિદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી યુમ્મન તેલી વિષ્ણુ તેલી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી યુમ્મન તેલી વિષ્ણુ તેલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૧૮/૨૮૩૦/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના વીર નર્મદ હાઉસ ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઉસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, સુરત ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જીદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મહાદેવ ધીરનાથ ચન્દેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહાદેવ ધીરનાથ ચન્દેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૦/૨૦૧૯/૨૯૮૧/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવાણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઇટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, સુરત ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઇટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જીદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પીતામ્બર બીજુરામ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પીતામ્બર બીજુરામ વર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૧/૨૦૧૯/૨૮૮૦/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના વીર નર્મદ હાઉસ ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઉસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, સુરત ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઇટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જિદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રકુમાર બંશીરામ લોધી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રકુમાર બંશીરામ લોધીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૨/૨૦૧૯/૩૦૧૧/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઇટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, સુરત ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઇટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જીદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મૈટકરામ પુનૌરામ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મૈટકરામ પુનૌરામને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૩/૨૦૧૯/૩૦૦૪/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના વીર નર્મદ હાઉસ ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઉસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, સુરત ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ સૌખીલાલ નાગવંશી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ સૌખીલાલ નાગવંશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૪/૨૦૧૮/૩૦૪૦/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, સુરત ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જિદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી ગુલાબ નીરમલકાર ચોખરી જૈન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબ નીરમલકાર ચોખરી જૈનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૫/૨૦૧૮/૩૦૩૩/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના વીર નર્મદ હાઉસ ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઉસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, સુરત ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌરીબાઈ ગુલાબ નીરમલકાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગૌરીબાઈ ગુલાબ નીરમલકારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૬/૨૦૧૮/૩૦૩૩/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઇટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, સુરત ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઇટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જીદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી માધુરી ત્રીભુવન વર્મા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી માધુરી ત્રીભુવન વર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૭/૨૦૧૮/૩૦૨૬/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના વીર નર્મદ હાઉસ ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઈટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, સુરત ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી ગણેશ પરદેશી મંડાવી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગણેશ પરદેશી મંડાવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૦/૨૦૧૮/૨૮૮૭/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઇટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, સુરત ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઇટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જીદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવશંકર ફુલદાસ શાહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શિવશંકર ફુલદાસ શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૧/૨૦૧૯/૨૮૮૫/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના વીર નર્મદ હાઉસ ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઉસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, સુરત ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જિદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ખેમીન બલકરણ કુમાર સાહુ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખેમીન બલકરણ કુમાર સાહુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૨/૨૦૧૯/૨૯૨૩/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુલની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઇટસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, સુરત ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઇટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઇન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જીદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી લક્ષ્મીબાઈ ખમારસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મીબાઈ ખમારસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૩/૨૦૧૮/૩૦૧૮/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના વીર નર્મદ હાઉસ ગુ.હા. બોર્ડ, સરસ્વતી હિન્દી વિદ્યામંદિરની પાસે, કેકન સંકુની સામે, કનકપુર, કંસાર રોડ, સચીન, સુરત નોટીસ બજવણી સરનામું : કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક એન્જનીયર સાહેબશ્રી, (મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના (વીર નર્મદ હાઉસ નં. ૧) ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા, સુરત ઉધના દરવાજા પાસે, ખટોદરા, સુરત (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ., ૧, ચંદ્રમનીનગર, વિદ્યાવિહાર સંકુલની ગલીમાં, હાઈટેન્શન રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા, (ગુજરાત) (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : ક્યુબ કન્સ્ટ્રક્શન ઈન્જનીયરીંગ લિ. ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર : મોહમ્મદ મુખતાર તાહીર હુસેન, બી-૧, રીવરવ્યુ સોસાયટી, મક્કા મસ્જીદની સામે, ભરીમાતા રોડ, ફુલવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી દુજબાઈ જીતેન્દ્રરામ નાગપુર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દુજબાઈ જીતેન્દ્રરામ નાગપુરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૬/૨૦૧૮/૨૬૬૧/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) એ-યુ, ફાઈનાન્સીયર્સ (ઈન્ડિયા) લી., ટે. એ-૧૫, સરદાર કોમ્પ્લેક્સ, ગુજરાત ગેસ સર્કલ પાસે, અડાજણ, સુરત (૨) Mr. Mohil Dasadia (Deputy Manager) Human Resources, AU Small Finance Bank Ltd., 304-307, 3rd Floor, Sarthik-11, B/S Kiran Motors, Opp. Rajpath Club, S. G. Highway, Ahmedabad, તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અભિલાષ રાજન અડાતુપરંબીલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અભિલાષ રાજન અડાતુપરંબીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૧/૩૪૩૮/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) બ્રહ્મા ડાયમંડ, જરીવાલા કમ્પાઉન્ડ, ૧/બી. વી. ડી. રોડ, સુરત (૨) ગોધાણી ઇમ્પેક્સ, જરીવાલા કમ્પાઉન્ડ, ૧/બી. વી. ડી. રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા તરૂણકુમાર રતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા તરૂણકુમાર રતિલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૨/૩૪૪૩/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) બ્રહ્મા ડાયમંડ, જરીવાલા કમ્પાઉન્ડ, ૧/બી. વી. ડી. રોડ, સુરત (૨) ગોધાણી ઇમ્પેક્સ, જરીવાલા કમ્પાઉન્ડ, ૧/બી. વી. ડી. રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ બબનભાઈ કોકરે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ બબનભાઈ કોકરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૩/૩૪૪૮/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) બ્રહ્મા ડાયમંડ, જરીવાલા કમ્પાઉન્ડ, ૧/બી. વી. ડી. રોડ, સુરત (૨) ગોધાણી ઇમ્પેક્સ, જરીવાલા કમ્પાઉન્ડ, ૧/બી. વી. ડી. રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વસોયા અમરીશભાઈ પ્રાણજીવનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વસોયા અમરીશભાઈ પ્રાણજીવનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૪/૩૪૫૩/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) બ્રહ્મા ડાયમંડ, જરીવાલા કમ્પાઉન્ડ, ૧/બી. વી. ડી. રોડ, સુરત (૨) ગોધાણી ઇમ્પેક્સ, જરીવાલા કમ્પાઉન્ડ, ૧/બી. વી. ડી. રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલભાઈ રમેશભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિશાલભાઈ રમેશભાઈ શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૫/૩૪૫૮/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) બ્રહ્મા ડાયમંડ, જરીવાલા કમ્પાઉન્ડ, ૧/બી. વી. ડી. રોડ, સુરત (૨) ગોધાણી ઇમ્પેક્સ, જરીવાલા કમ્પાઉન્ડ, ૧/બી. વી. ડી. રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અકબરી ચિરાગભાઈ તુલસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અકબરી ચિરાગભાઈ તુલસીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૭/૨૬૮૬/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : એલર્ટ સીક્યુરીટી સર્વિસ, ટે. ૨, ૩, ફર્સ્ટ વિધાતા શોર્પીંગ સેન્ટર, રીલાયન્સ પેટ્રોલ પંમ્પની સામે, ઉધના-નવસારી મેઈન રોડ, ભેસ્તાન, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉદયકુમાર અભયરાજ સિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઉદયકુમાર અભયરાજ સિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૬૭૮/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : Sarla Narrow Fabrics, Address-Plot No. A-18/21, Road No. 8, Udhyog Nagar, Udhana, Surat તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક શ્રીરામ સાલી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિપક શ્રીરામ સાલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૩૪૬૮/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) KGK DIA PROCESSING PVT. LTD., ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૨) AGASTI DIAMONDS, ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૩) ALOK IMPEX PVT. LTD., ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૪) KGK DIAMONDS, ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુલાલ રામચંદ્ર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બાબુલાલ રામચંદ્ર યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૩૪૭૫/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) KGK DIA PROCESSING PVT. LTD., ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૨) AGASTI DIAMONDS, ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૩) ALOK IMPEX PVT. LTD., ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૪) KGK DIAMONDS, ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતીભાઈ ભવાનભાઈ સીંગાળા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શાંતીભાઈ ભવાનભાઈ સીંગાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૩૪૮૪/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) KGK DIA PROCESSING PVT. LTD., ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૨) AGASTI DIAMONDS, ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૩) ALOK IMPEX PVT. LTD., ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૪) KGK DIAMONDS, ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવશીંગ માનસીંગ રાણાવત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શિવશીંગ માનસીંગ રાણાવતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૩૪૮૧/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) KGK DIA PROCESSING PVT. LTD., ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૨) AGASTI DIAMONDS, ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૩) ALOK IMPEX PVT. LTD., ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ભુપતભાઈ અગ્રાવત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ભુપતભાઈ અગ્રાવતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૩૪૮૭/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) KGK DIA PROCESSING PVT. LTD., ડે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૨) AGASTI DIAMONDS, ડે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૩) ALOK IMPEX PVT. LTD., ડે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ શિવાજીભાઈ સાંતરવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ શિવાજીભાઈ સાંતરવાડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૩૫૦૩/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) KGK DIA PROCESSING PVT. LTD., ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૨) AGASTI DIAMONDS, ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૩) ALOK IMPEX PVT. LTD., ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ બટ્ટ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ બટ્ટ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૩૫૦૮/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) KGK DIA PROCESSING PVT. LTD., ડે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૨) AGASTI DIAMONDS, ડે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૩) ALOK IMPEX PVT. LTD., ડે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશકુમાર દિપાજીભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશકુમાર દિપાજીભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૩૫૧૫/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) KGK DIA PROCESSING PVT. LTD., ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૨) AGASTI DIAMONDS, ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૩) ALOK IMPEX PVT. LTD., ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી લવજીભાઈ મોહનભાઈ ગેડીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લવજીભાઈ મોહનભાઈ ગેડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯/૩૫૨૧/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) KGK DIA PROCESSING PVT. LTD., ડે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૨) AGASTI DIAMONDS, ડે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૩) ALOK IMPEX PVT. LTD., ડે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કુશાલસિંહ ભગવાનસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કુશાલસિંહ ભગવાનસિંહ રાજપુતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૩૫૨૭/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) KGK DIA PROCESSING PVT. LTD., ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૨) AGASTI DIAMONDS, ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી માધુભાઈ ભીમસીંગભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી માધુભાઈ ભીમસીંગભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૩૫૩૨/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) KGK DIA PROCESSING PVT. LTD., ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૨) AGASTI DIAMONDS, ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુલાલ શાંતીલાલ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચંદુલાલ શાંતીલાલ રાવલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૩૫૩૭/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) KGK DIA PROCESSING PVT. LTD., ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૨) AGASTI DIAMONDS, ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દીલીપસિંહ લાદુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દીલીપસિંહ લાદુસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૩૫૪૨/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) KGK DIA PROCESSING PVT. LTD., ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૨) AGASTI DIAMONDS, ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દીનેશકુમાર ભીખારામ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દીનેશકુમાર ભીખારામ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૩૫૪૭/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) KGK DIA PROCESSING PVT. LTD., ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૨) AGASTI DIAMONDS, ઠે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરા બાગ, વરાછા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વનારામ પરાગારામ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વનારામ પરાગારામ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૬૮૨/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : નીશી ફેશન, કરન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી, વેડ દરવાજા, મકબરા મસ્જીદની સામે, વેડ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કનૈયાલાલ ગાંડાભાઈ વૈદ્ય વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કનૈયાલાલ ગાંડાભાઈ વૈદ્યને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૬૭૦/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : મેઘાર્સ જેમ્સ, ટે. પ્લોટ નં. ૨૧૪-૨૧૮, સુરત સ્પેશિયલ, ઇકોનોમીક ઝોન, ડાયમંડ પાર્ક, સચીન, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ બી. કોષ્ટી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ બી. કોષ્ટીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૩૪૨૪/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : બીએચસી ડાયમંડ પ્રા. લી., BHC DIAM PVT. LTD., એચ-૨-૬, ગંગૌત્રી ટાવર, કેસરબા માર્કેટ, ગોટાલાવાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ રત્નાભાઈ ઉનાગર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ રત્નાભાઈ ઉનાગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૬૬૬/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : વી. લાઈન મીડિયા લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૫૪/૨, મુ. તરસાડી, તા. મહુવા, જિ. સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ સ્વામીનાથ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ સ્વામીનાથ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૨૬૭૪/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : સંઘવી ઈન્ફોટેક પ્રા. લી., ૩૦૨, ઈન્દ્રપ્રસ્થ કોમ્પ્લેક્સ, સબજેલ સામે, રીંગ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અકરમ અબુબકર ગાડીવાલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અકરમ અબુબકર ગાડીવાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, JULY 9, 2020/ASADHA 18, 1942

[No. 28

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૨૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 28, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 9th July, 2020 and for Pages VAD—1901-1972 (in 1 set) read Page Nos. 2084 to 2155.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૯૦૧ થી ૧૯૭૨ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૨૦૮૪ થી ૨૧૫૫ વાંચવા.

Vadodara, 9th July, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩/૨૪૫૦/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : KABIR RESTAURANT શેઠશ્રી, નાસીરભાઈ મો. નં. ૮૮૬૬૧-૪૩૧૧૦, ઠે. નેશનલ પ્લાઝા, આયુર્વેદિક હોસ્પિટલની બાજુમાં, સુરત રેલ્વે સ્ટેશન, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી લોકેશ શિવાજી સિંધે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લોકેશ શિવાજી સિંધેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૪૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- નગરપાલિકા માંગરોળ, શ્રુ ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા કચેરી, મું. માંગરોળ, તા. માંગરોળ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલિકા માંગરોળ ફરજ બજાવતા શ્રી મજેવડીયા અબ્દુલકાદર આહમદ, વાયરમેન તરીકે લાઈટ શાખામાં તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૧ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૧ થી ૨૪૦ દિવસ થયે શ્રમયોગીને વાયરમેન તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી વાયરમેનનો પગાર ગ્રેડ, માંઘવારી ભથ્થું, તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી વાયરમેન હોદ્દો મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા, સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ પગારપંચના પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભા લાભ હક્કરજા, મેડીકલ રજા, જાહેરરજા, એલ.ટી.સી.ના લાભ મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિકે શ્રમયોગીને તમામ હક્કો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૪૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૬/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ગુરુગપ્પા મોર્ગન થર્મલ સિરામિક લી. પ્લોટ-૬૮૧, મું. મોટી ભોયલી, સાણંદ-કલોક, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીયોનું પરીશીષ્ટ

આઈ.ડી.સી. ૦૩/૧૯

માંગણી નં. (૧):- બેઝીક ગ્રેડ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે દર્શાવેલ ગ્રેડ ઉપરાંત તેમના બેઝીક પગારમાં વધારાના ₹ ૩,૦૦૦/- આપવા કે કેમ? ગ્રેડ-૧ ₹ ૧૦,૦૦૦-૨૦૦-૧૧૦૦૦-૩૦૦-૧૨૫૦૦-૫૦૦-૧૫૦૦૦

માંગણી નં. (૨):- ફીક્સ ડી.એ.

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૩,૦૦૦/- ફીક્સ ડી.એ. પેટે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩):- ડીઅરનેસ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ પ્રમાણે દરેક પોઈન્ટના વધારા દીઠ ₹ ૩/- વેરીએબલ ડી.એ. પેટે આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. (૪):- સીનીયોરીટી પે

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૧,૫૦૦/- સ્પે. એલાઉન્સના બદલે સીનીયોરીટી પે પેટે આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. (૫):- હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમના બેઝીક પગાર વત્તા ફીક્સ ડી.એ. વત્તા વેરીએબલ ડી.એ.ના ૩૦ જ ટકા જેટલી રકમ હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે આપવી કે કેમ?

માંગણી નં. (૬):- મેડીકલ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૨,૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. (૭):- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૨,૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. (૮):- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૧,૦૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. (૯):- બસ સર્વિસ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ માટે મહેસાણા કલોલ રૂટ ઉપર દરેક શીફ્ટ માટે મફત બસ સેવા પુરી પાડવી કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૦):- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૧,૦૦૦/- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૧):- શીફ્ટ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૧,૦૦૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૨):- મેડીકલ ઈન્શયોરન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમજ તેમના કુટુંબીજનોને મેડીકલ ઈન્શયોરન્સ દ્વારા ₹ ૧,૫૦,૦૦૦/- નું રક્ષણ પુરું પાડવું કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૩):- લાઈફ ઈન્શયોરન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમજ તેમના કુટુંબીજનોને ₹ ૧૦,૦૦,૦૦૦/- નું જીવન વીમા કવચ પુરું પાડવું કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૪):- રજાઓ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ?

- (૧) ૧૮ દિવસની હાજરી દીઠ ૧ હક્ક રજા
- (૨) વર્ષે ૮ કેજ્યુઅલ રજાઓ
- (૩) વર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજાઓ
- (૪) વર્ષે ૧૨ દિવસની જાહેર તહેવારની રજાઓ

માંગણી નં. (૧૫):- યુનિફોર્મ અને લાવરીઝ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના યુનિફોર્મ અને લાવરીઝ આપવા કે કેમ?

- (૧) દર વર્ષે ૩ જોડ કોટનના યુનિફોર્મ
- (૨) દર વર્ષે ૧ જોડ ચામડાના સારી ક્વોલીટીના બુટ
- (૩) દર વર્ષે ૨ જોડ સારી ક્વોલીટીના મોજા
- (૪) દર મહિને એક સાબુ
- (૫) દર ૬ મહિને એક નેપકીન
- (૬) દર ૨ વર્ષે ૧ સ્વેટર અને રેઈન કોટ

માંગણી નં. (૧૬):- લોન

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વગર વ્યાજની ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- (અંકે એક લાખ પુરા)ની લોન આપવી અને તે શ્રમયોગીને પગારમાંથી ૧૨ જેટલા ઈન્સ્ટોલમેન્ટમાં કપાત કરવી કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૭):- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૧૦,૦૦૦/- એલ.ટી.એ. પેટે આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૮):- કેન્ટીન ફેસીલીટી

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સંપૂર્ણપણે સબ્સીડાઈઝ્ડ દરે ભોજન અને નાસ્તો આપવા માટે કેન્ટીનની સગવડ આપવી કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૯):- બોનસ અને એક્સ-ગ્રેશ્યા

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૦ ટકા પ્રમાણે બોનસ અને શ્રમયોગીઓના ગ્રોસ સેલેરીના ૧૦ ટકા રકમ એક્સ ગ્રેશ્યા પેટે આપવી કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૦):- કેમીકલ મજદુર પંચાયતને માન્યતા આપવા અંગે

સંસ્થામાં કામ કરતા બહુમતી શ્રમયોગીઓને કેમીકલ મજદુર પંચાયત યુનિયનના બોનાફાઈડ સભ્યો હોવાથી તેમજ સંસ્થામાં એક માત્ર યુનિયન તરીકે અસ્તિત્વમાં હોવાથી યુનિયનને માન્યતા આપવી કે કેમ? અને શ્રમયોગીઓને રીપ્રેઝન્ટ કરવા સારૂ યુનિયને ફર્નિચર સહીતની ઓફીસ વિગેરે સગવડ પુરી પાડવી કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૧):- પીરીયડ ઓફ સેટલમેન્ટ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ માટે તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૯ ના રોજથી તા. ૩૦/૧૨/૨૦૨૧ એ રીતે ત્રણ વર્ષના સમયગાળા માટે પગાર વધારાનું સમાધાન કેમીકલ મજદુર પંચાયત સાથે આઈ.ડી.એક્ટની કલમ ૨ (પી) હેઠળ કરવું કે કેમ?

શ્રમયોગીઓનું પરીશિષ્ટ

આઈ.ડી.સી. ૦૩/૧૯

મુરુગપ્પા મોર્ગન થર્મલ સિરામિક લિ. પ્લોટ નં. ૬૮૧, મું. મોટી ભોયણ, સાણંદ-કલોલ હાઈવે,
તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર-૩૮૨૭૨૧ના અસરકર્તા શ્રમયોગીનું પરિશિષ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	હાજરી તારીખ
૧	પટેલ ચિરાગ રમેશભાઈ	પ્રોડકશન	૦૧-૦૧-૨૦૧૩
૨	વાઘરી મુકેશભાઈ રમેશભાઈ	પ્રોડકશન	૦૧-૦૪-૨૦૦૯
૩	સંજીવકુમાર બાબુરામ પાલ	પ્રોડકશન	૩૧-૧૦-૨૦૦૯
૪	પટેલ હિતેશકુમાર મફતલાલ	પ્રોડકશન	૦૩-૦૮-૨૦૦૭
૫	રાવળ મુકેશભાઈ પોપટભાઈ	પ્રોડકશન	૧૨-૧૦-૨૦૦૭
૬	સુથાર પિયુષભાઈ દશરથભાઈ	પ્રોડકશન	૦૧-૦૯-૨૦૧૨
૭	નાયક પંકજભાઈ વિનોદભાઈ	પ્રોડકશન	૧૦-૦૭-૨૦૧૨
૮	પટેલ અજયકુમાર મહેન્દ્રભાઈ	પ્રોડકશન	૦૯-૦૨-૨૦૧૪
૯	પટેલ કેતુલકુમાર અમથાલાલ	પ્રોડકશન	૦૧-૦૪-૨૦૧૩
૧૦	પટેલ હિરેનકુમાર ભગવાનભાઈ	પ્રોડકશન	૦૧-૦૪-૨૦૦૯
૧૧	ચૌધરી રોહિતકુમાર સેંધાભાઈ	પ્રોડકશન	૦૬-૦૫-૨૦૧૦
૧૨	પ્રજાપતિ દિનેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ	પ્રોડકશન	૦૧-૦૯-૨૦૧૨
૧૩	પટની અલ્પેશકુમાર જયંતિભાઈ	પ્રોડકશન	૦૧-૦૬-૨૦૧૦
૧૪	પટેલ જયમિનકુમાર ચંદ્રકાન્તભાઈ	પ્રોડકશન	૦૧-૦૮-૨૦૧૨
૧૫	પટેલ સૌરભકુમાર હસમુખભાઈ	પ્રોડકશન	૦૧-૦૮-૨૦૧૨
૧૬	ઉદય શંકર મન્ના	પ્રોડકશન	૦૧-૦૪-૨૦૧૦
૧૭	ચૌધરી દેવેન્દ્રભાઈ બબાભાઈ	પ્રોડકશન	૦૧-૦૧-૨૦૧૨
૧૮	દંતાણી સંજયકુમાર વિન્નુભાઈ	પ્રોડકશન	૨૦-૦૬-૨૦૧૮
૧૯	સવાયા નરસિંહભાઈ હિરાભાઈ	પ્રોડકશન	૦૨-૦૪-૨૦૧૨

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	હાજરી તારીખ
૨૦	ચમાર પ્રભુરામ શાંતિલાલ	પ્રોડકશન	૧૩-૧૨-૨૦૧૭
૨૧	પરમાર અક્ષયકુમાર ગણપતભાઈ	પ્રોડકશન	૦૫-૦૧-૨૦૧૮
૨૨	પટેલ જીગ્નેશકુમાર જયંતિલાલ	પ્રોડકશન	૦૧-૦૭-૨૦૦૯
૨૩	ઠાકોર રામાજી વાઘાજી	પ્રોડકશન	૦૧-૦૫-૨૦૧૦
૨૪	પટેલ પરેશકુમાર કનુભાઈ	પ્રોડકશન	૦૧-૦૪-૨૦૧૨
૨૫	પટેલ રમેશભાઈ કેશવલાલ	પ્રોડકશન	૦૧-૦૪-૨૦૧૨
૨૬	રાવળ ભરતભાઈ છનાભાઈ	પ્રોડકશન	૧૫-૧૦-૨૦૧૧
૨૭	શર્મા શશીકાન્ત અખિલેશ	પ્રોડકશન	૧૩-૦૪-૨૦૧૭
૨૮	ઠાકોર મહેશજી અરજણજી	મેન્ટેનન્સ	૨૨-૦૮-૨૦૧૧
૨૯	પટેલ જીતેન્દ્રકુમાર અંબાલાલ	મેન્ટેનન્સ	૨૪-૦૮-૨૦૧૧
૩૦	ગોહિલ રાજુભાઈ રામુભાઈ	મેન્ટેનન્સ	૧૧-૦૧-૨૦૧૨
૩૧	સુતરીયા હર્ષદકુમાર મહેશભાઈ	મેન્ટેનન્સ	૦૧-૧૨-૨૦૧૬
૩૨	ઠાકોર શશીકાંત નરોત્તમદાસ	મેન્ટેનન્સ	૧૩-૦૮-૨૦૧૬
૩૩	ઠાકોર સુખદેવજી પ્રહલાદજી	મેન્ટેનન્સ	૨૫-૦૮-૨૦૧૬
૩૪	પાટીલ મનોજ ગંગારામ	મેન્ટેનન્સ	૦૬-૧૦-૨૦૧૬
૩૫	સોમપુરા મયંક રમેશભાઈ	મેન્ટેનન્સ	૦૫-૦૭-૨૦૧૮
૩૬	પટેલ વિજયકુમાર ગોવિંદભાઈ	લેબ ઓપરેટર	૦૧-૧૨-૨૦૧૨
૩૭	વાઘેલા ભરતસિંહ બળદેવજી	લેબ ઓપરેટર	૦૧-૧૨-૨૦૧૬
૩૮	પટેલ આકાશકુમાર મહેશભાઈ	લેબ ઓપરેટર	૦૧-૦૪-૨૦૧૩

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૪૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- સરપંચશ્રી, જામકંડોરણા ગ્રામ પંચાયત, મું. જામકંડોરણા, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સંબંધિત શ્રમયોગીશ્રી દિવાળીબેન ભૂપતભાઈને જામકંડોરણા ગ્રામ પંચાયતમાં સ્વીપર તરીકેની કામગીરી કરતાં અન્ય શ્રમયોગીઓને મળતા તા. ૦૧/૦૧/૧૯૮૬ થી પાંચમા પગારપંચના પગાર ધોરણ ૨૫૦૦-૩૨૦૦ના ગ્રેડમાં મૂકીને પાછલી અસરથી મળવાપાત્ર ઈજાફો ઉમેરીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૦૫, પહેલાની નોકરીમાં ગણીને મળવાપાત્ર પગાર તફાવતની રકમ ઈજાફા સહિત ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૨) જામકંડોરણા ગ્રામ પંચાયતના અન્ય સ્વીપર શ્રમયોગીઓને મળતા ઉચ્ચતર પગાર ૨૬૧૦-૩૫૪૦નો ગ્રેડ હાલના સંબંધિત શ્રમયોગી દિવાળીબેન ભૂપતભાઈને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૦૫ થી પાછલા તફાવત સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સંબંધિત શ્રમયોગી દિવાળીબેન ભૂપતભાઈને મળવાપાત્ર પગારધોરણની થતી તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૫૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૬/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- નગરપાલિકા માંગરોળ, શ્રુ ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા કચેરી, મું. માંગરોળ, તા. માંગરોળ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલિકા માંગરોળ ફરજ બજાવતા શ્રી સરવાણી ઈમરાનખા અમદખા, વાયરમેન તરીકે લાઈટ શાખામાં તા.૧૦/૧૧/૨૦૧૫ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો શ્રમયોગીને તા. ૧૦/૧૧/૨૦૧૫ થી ૨૪૦ દિવસ થયે શ્રમયોગીને વાયરમેન તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી વાયરમેનનો પગાર ગ્રેડ, માંઘવારી ભથ્થું, તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી વાયરમેન હોદ્દો મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા, સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા

તમામ પગારપંચના પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભ લાભ હક્કરજા, મેડીકલ રજા, જાહેરરજા, એલ.ટી.સી.ના લાભ મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિકે શ્રમયોગીને તમામ હક્કો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૫૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, બાળ વિકાસ યોજનાની કચેરી, જામકંડોરણા (૨) પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, બાળ વિકાસ યોજના આઈ.સી.ડી.એસ. શાખા, જિલ્લા પંચાયત, રાજકોટ (૩) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પક્ષકાર નં. ૧ હસ્તકની સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા મુકેશભાઈ દેવશીભાઈ મઢવી જે હોદ્દા ઉપર કામ કરી રહેલ છે તે હોદ્દા ઉપર તેમની મૂળ દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી કાયમી શ્રમયોગી તરીકેના મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થા, રજાઓ, સહિતના અન્ય કાયમી શ્રમયોગીઓ-કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો મૂળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?
- (૨) શ્રમયોગી મુકેશભાઈ દેવશીભાઈ મઢવીને સેટ-અપની ખાલી જગ્યામાં સમાવેશ કરીને સેટ-અપના અન્ય કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ધોરણ સહિતના મળતા અન્ય તમામ લાભો મૂળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૫૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીને કચેરી, તાલાળા, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, ગીર પશ્ચિમ વિભાગ, સરદારબાગ, મું. તા. જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, તાલાળા રેન્જમાં ફરજ બજાવતા શ્રી નામુભાઈ લખુભાઈ દયાતર, ધાવા બીટમાં પ્લાન્ટેશનમાં વન્ય પ્રાણી સંરક્ષણ તરીકે તેમની દાખલ તા. ૦૧/૦૭/૧૯૮૭ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. શ્રમયોગીને ગુજરાત સરકારશ્રી ના વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક: વનમ: ૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-૬.૨ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૫/૦૮/૨૦૧૪ અન્વયેના ગુજરાત સરકારશ્રીના વન અને પર્યાવરણના ઠરાવ ક્રમાંક: વનમ: ૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-૬.૨ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૦૬/૦૪/૨૦૧૬ અન્વયેના ગુજરાત સરકારશ્રીના વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક: વનમ: ૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-૬.૫ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૨૧/૦૬/૨૦૧૮ ના હુકમ મુજબના તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થુ, હક્ક રજા, મેડીકલ, રજા, બોનસ, પ્રો.ફંડ ૨૪૦ દિવસ થયેથી અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે શ્રમયોગીના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લેણી થતી રકમ પગાર તફાવતની તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના સમાન કામ સમાન વેતન સાથેના અન્ય તમામ લાભો સાથે માલિકે શ્રમયોગીને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઈનોક્સ એર પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી., એ-૧-૧૫, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, વિંજોલ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ ભીમાસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ ભીમાસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, કાંતી ફેશન ફેબ (ઈન્ડિયા) પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૮૮, જગદીશ પ્રોસેસીંગ પાસે, નારોલ, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ જગદીશપ્રસાદ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ જગદીશપ્રસાદ મિશ્રાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા માર્શકો પોલીનીક્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૬૨, રોડ નં. ૨, જી.ઈ.બી., સબ સ્ટેશન પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર બાબુભાઈ બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર બાબુભાઈ બળદેવભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,

(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) હિટાચી હાઈ-રલ પાવર ઈલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી/પર, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈ-રલ પાવર ઈલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., ૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઈલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ રમેશભાઈ હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ રમેશભાઈ હીરાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) બિન્ની નારોલ મટનગલી, નારોલ, અમદાવાદ (૨) રાજપુત વિનોદ પ્રધાન/શૈલેષ પ્રધાન, અનમોલ રાજ કોન્ટ્રાક્ટર, બ્લોક નં. સી/૪૦૧, ચોથો માળ, ઉમંગ ફ્લેટ, નારોલ, શ્રી ગુરુકૃપાની અંદર, લક્ષ્મીનગરની પાછળ, નારોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરેશ મોતીચંદ્ર કનોજીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરેશ મોતીચંદ્ર કનોજીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પાર્શ્વનાથ ડાયકેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. એ-૨/૪૮૫, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામચંદ્ર શ્યામસુંદર રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર શ્યામસુંદર રાજપુતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી પટેલ,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.કોર્પોરેશન, અમદાવાદ, વિભાગીય કચેરી, બીજો માળ, એસ.ટી.ના નવા બસ સ્ટેન્ડ ઉપર, ગીતા મંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યાસીનભાઈ ગનીભાઈ અડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યાસીનભાઈ ગનીભાઈ અડીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨જી જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી

ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સૂર્યા સ્ટીલ, ૬૦ ગીરીવર ઈન્ડ એસ્ટેટ, પેટ્રોલ પંપના ખાંચામાં રિંગ રોડ, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિભુતી સીંધુ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિભુતી સીંધુ ગુપ્તાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી

ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સૂર્યા સ્ટીલ, ૬૦ ગીરીવર ઈન્ડ એસ્ટેટ, પેટ્રોલ પંપના ખાંચામાં રિંગ રોડ, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિભુતી સીંધુ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિભુતી સીંધુ ગુપ્તાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મનોજ ટી. એસ્ટેટ, કુબેરનગર સ્ટેટ બેન્કની સામે, કુબેરનગર,

અમદાવાદ (૨) નારાયણ ગુરનાન (માલીક), લક્ષ્મી માર્કેટ, સ્ટેટ બેન્કની સામે, કુબેરનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામ ગીરધારીલાલ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામ ગીરધારીલાલ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- અશ્વિન એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, ૪, પરષોત્તમ ઉદ્યોગ નગર, વાડીલાલ આઈસ્ક્રીમની પાસે, તાવડીપુરા, દુધેશ્વર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ઉકાજી ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ઉકાજી ડાભીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:-માય વિઝન મેડીકલ પ્રા. લિ., પ્લોટ નં. ૧૫૯, રોડ નં. ૫, જી.આઈ.ડી.સી. કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘાભાઈ પરબતભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘાભાઈ પરબતભાઈ રાવળને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- હોટેલ રોયલ હાઈનેશ, રૂપાલી રેસ્ટોરન્ટ પાસે, લાલ દરવાજા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મા શીવે ગોડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મા શીવે ગોડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- વિકી ગિરીરાજ શાહ, માલિક/ભાગીદાર, હર્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૫૪૦, બંસરી એસ્ટેટ, ઓઢવ પોલીસ સ્ટેશનની પાસે, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બનવારીલાલ છબીરામ કુશવાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બનવારીલાલ છબીરામ કુશવાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- બોની ઈન્ટરનેશનલ એલએલપી, લેવલ-૧, દેવાર્ક મોલ, વાઈડ એન્ગલ પાસે, એસ.જી. હાઈવે, ઈસ્કોન ચાર રસ્તા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સમીક્ષા યતનેશકુમાર જેન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમીક્ષા યતનેશકુમાર જેનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- જય અંબે લેબર સપ્લાયર્સ, વાવોલ, તા. જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ આઈ. રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ આઈ. રાવલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- જયઅંબે લેબર સપ્લાયર્સ, વાવોલ, તા. જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ એન. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ એન. વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) શ્રી ભગવાન જાદવજી ચૌહાણ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), ડી-૭૬, શિવપાર્ક સોસાયટી, પુનીતનગર પાછળ, પુનીતનગર, ઘોડાસર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૦ (૨) પીસીએ સીગ્નેજસ (ઈ) પ્રા.લી., જૈન આશ્રમ પાસે, સ્ટેશન રોડ, વટવા, અમદાવાદ-૩૮૨૪૪૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષભાઈ મહેન્દ્રભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષભાઈ મહેન્દ્રભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ કંપની, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ (૨) ચંદુલાલ રણછોડભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, c/o વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ત્રિભોવનભાઈ તુલસીભાઈ પારઘી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિભોવનભાઈ તુલસીભાઈ પારઘીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ કંપની, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ (૨) ચંદુલાલ રણછોડભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, c/o વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા હસમુખભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા હસમુખભાઈ મગનભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ કંપની, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ (૨) ચંદુલાલ રણછોડભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, c/o વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ રામજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ રામજીભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ કંપની, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ (૨) ચંદુલાલ રણછોડભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, c/o વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશનસીંગ ભવરસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશનસીંગ ભવરસીંગને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ કંપની, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ (૨) ચંદુલાલ રણછોડભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, c/o વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરપતસિંહ મહાવીરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરપતસિંહ મહાવીરસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ કંપની, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ (૨) ચંદુલાલ રણછોડભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, c/o વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ બી. મહાજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ બી. મહાજનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ કંપની, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ (૨) ચંદુલાલ રણછોડભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, c/o વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત ગણેશસિંહ કામેરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુત ગણેશસિંહ કામેરસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ કંપની, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ (૨) ચંદુલાલ રણછોડભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, c/o વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડામોર રતનાભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર રતનાભાઈ શનાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ કંપની, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ (૨) ચંદુલાલ રણછોડભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, c/o વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ મોબીન શરીફ ખ્વાજા શરીફ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ મોબીન શરીફ ખ્વાજા શરીફને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ કંપની, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ (૨) ચંદુલાલ રણછોડભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, c/o વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા મહેન્દ્રસિંહ જીવનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા મહેન્દ્રસિંહ જીવનસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ કંપની, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ (૨) ચંદુલાલ રણછોડભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, c/o વેસ્ટર્ન ઓટો પાર્ટ્સ સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમેશભાઈ લાલાભાઈ તારનેકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમેશભાઈ લાલાભાઈ તારનેકરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ કંપની, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ (૨) ચંદુલાલ રણછોડભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, c/o વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ રતિલાલ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ રતિલાલ ડાભીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ કંપની, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ (૨) ચંદુલાલ રણછોડભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, c/o વેસ્ટર્ન ઓટો પાર્ટ્સ સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ વસંતભાઈ મહાજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ વસંતભાઈ મહાજનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ કંપની, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ (૨) ચંદુલાલ રણછોડભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, c/o વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ધનજીભાઈ મહેરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ધનજીભાઈ મહેરીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ કંપની, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ (૨) ચંદુલાલ રણછોડભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, c/o વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બૈસાણ રાજેન્દ્રભાઈ અશોકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બૈસાણ રાજેન્દ્રભાઈ અશોકભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ કંપની, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ (૨) ચંદુલાલ રણછોડભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, c/o વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયસીંગ લાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયસીંગ લાલભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ કંપની, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ (૨) ચંદુલાલ રણછોડભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, c/o વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુરામ કિશનલાલ નાયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુરામ કિશનલાલ નાયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) કોન્ટ્રાક્ટર જીવણભાઈ (૨) સાર્થ એન્જિનીયરીંગ બંનેનું ઠે. એસ્ટેટ, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ઝીણાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ઝીણાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨જી જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- અનીતા એન્ટરપ્રાઈઝ, યુનિક સીટી હોમ્સ, ભાગવત વિદ્યાપીઠ પાસે, સોલા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી જીલુસિંહ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી જીલુસિંહ અમરસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- અનીતા એન્ટરપ્રાઈઝ, યુનિક સીટી હોમ્સ, ભાગવત વિદ્યાપીઠ પાસે, સોલા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીજેન્દ્રસીંહ શિવસીંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીજેન્દ્રસીંહ શિવસીંહ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- નર્મદા લેબર સપ્લાયર્સ, યુનિક સીટી હોમ્સ, ભાગવત વિદ્યાપીઠ પાસે, સોલા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી દિલીપસીંહ અમરસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી દિલીપસીંહ અમરસીંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- વ્યવસ્થાપકશ્રી/મેનેજરશ્રી, જુની ખડાત ગ્રામ પંચાયત, મુ. ખડાત, તા. માણસા, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ રાયસિંહ મગનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ રાયસિંહ મગનસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- એસ.ટી., વિભાગીય નિયામક, અમદાવાદ હબ હાઉસ, આસ્ટોડીયા, ગીતામંદિર રોડ, અમદાવાદ-૨૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ અમૃતભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ અમૃતભાઈ પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨જી જૂન, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- ચામુંડા મશીનરી પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૭૨૦૬, સર્વોત્તમ હોટલ પાસે, રામોલ ચોકડી, જી.આઈ.ડી.સી. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહન શેખરાવ ઉમ્બરકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહન શેખરાવ ઉમ્બરકરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- અર્થિત ઓર્ગેનોસિસ લી., પ્લોટ નં. ૨૫/૯/એ, ફેઝ-૩, નરોડા, જી.આઈ. ડી.સી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ હસમુખભાઈ મેંઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હેમાબેન મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ હસમુખભાઈ મેંઢાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

હેમાબેન મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) આકૃતિ પૈઈટસ, શેડ નં. ૧૨, પરમેશ્વર એસ્ટેટ શંખેશ્વર ઈડ. એસ્ટેટ સામે, એચ.ડી.એફ.સી સામે, ફેઝ-૧ વટવા, અમદાવાદ (૨) આકૃતિ ઍંટરપ્રાઈઝ, પ૩૯, ઈકપીરીયો સ્ટાર બજારની બાજુમાં જોધપુર ચાર રસ્તા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાર્ગવ પ્રભુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાર્ગવ પ્રભુભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- એસઆરએન ક્લોર્થીંગ, ન્યુ રૂપ ટેક્સટાઈલ મીલ કમ્પાઉન્ડ, નારોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજારામ રામજીલાલ ગોદારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજારામ રામજીલાલ ગોદારાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા)

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- અબજી બાપા બુલ્ડકોન, દેવ આશિષ ડિવાઈન-૨, આબાદ ગ્રીન પાર્ટી પ્લોટ રોડ, મહેન્દ્રા શો રૂમ, ડિવાઈન લાઈક સામે, લાઈક ઈન્ટરનેશનલ સ્કૂલ સામે, કર્ણાવતી-૪, કૈલાશ ઈન્કલેવ પાસે, નારોલ હાઈવે, નારોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્રિજેશ ઉદયસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્રિજેશ ઉદયસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા)
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) શિવમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ફેઝ-૪, બ્લોક નં. ૩૮૦૭/૧, ૨, વટવા જી.આઈ. ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ (૨) શિવમ સાર્વજનિક, ફેઝ-૪, બ્લોક નં. ૩૮૦૭/૩, ૪, વટવા જી.આઈ. ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ કુબેરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈં/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ કુબેરભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈં/ચા)
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) શિવમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ફેઝ-૪, બ્લોક નં. ૩૮૦૭/૧, ૨, વટવા જી.આઈ. ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ (૨) શિવમ સાર્વજનિક, ફેઝ-૪, બ્લોક નં. ૩૮૦૭/૩, ૪, વટવા જી.આઈ. ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તીભાઈ હિરાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ હીરાભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા)
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- મેનેજરશ્રી, Jindal Home Jex Inc., ૨૦૯, ચીકુવાડી, સૈજપુર-ગોપાલપુર, નારોલ-પીપલજ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેમ્યુઅલભાઈ મણીલાલ ક્રિશ્ચિયન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેમ્યુઅલભાઈ મણીલાલ ક્રિશ્ચિયનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા)
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- મેનેજર, અલ્ટ્રાટેક સિમેન્ટ લી., પ્લાન્ટ નં. ૪, પ્લોટ નં. ૯૨, ૯૩, ૯૪, ૨-૧, સર્વે નં. ૪૨૫-૪૭૪, ફેઝ-૧, મોજે વિંજોલ, વટવા જી.આઈ.ડી.સી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશ બંસિધર શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશ બંસિધર શર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા)
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) મેનેજરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મું. તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પગી નરસિંહભાઈ મોબતભાઈ, ગામ-ઢેઢાલ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢાર ભગીબેન જયંતિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢાર ભગીબેન જયંતિભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા)
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પઢાર છનાભાઈ જેરામભાઈ, મુ. શીયાળ, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ભરવાડ લગધીરભાઈ ગગજીભાઈ, ગામ-ગોલાણા, તા. ખંભાત, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢાર ચંદુભાઈ ભીખુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢાર ચંદુભાઈ ભીખુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા)
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- ગુજરાત ફાઉન્ડ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૬૩, ફેઝ-૧, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓમપાલ મહેન્દ્ર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓમપાલ મહેન્દ્ર યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા)
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- ગુજરાત ફાઉન્ડ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૬૩, ફેઝ-૧, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામનરેશ રામઔતાર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામનરેશ રામઔતાર યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા)

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- ગુજરાત ફાઉન્ડ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૬૩, ફેઝ-૧, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશ કલ્લુ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ કલ્લુ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા)
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- ગુજરાત ફાઉન્ડ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૬૩, ફેઝ-૧, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરમનસિંહ ભીમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરમનસિંહ ભીમસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા)
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- ગુજરાત ફાઉન્ડ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૬૩, ફેઝ-૧, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર રામઔતાર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર રામઔતાર યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા)
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- બ્લુટ્રોન, પ્લોટ નં. સી/૧/૩૭૩/૩૭૪, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ ગંગારામ શંભુનાથ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ ગંગારામ શંભુનાથને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા)
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મેનેજરશ્રી, કેનપેક ટ્રેડિંગ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૩૮, કેરાલા જી.આઈ.ડી.સી. પાછળ, મું. ચીયાડા, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ (૨) કોઝી મેન પાવર સપ્લાયર્સ, C/o. કેન પેક ટ્રેડિંગ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૩૮, કેરાલા જી.આઈ.ડી.સી. પાછળ, મું. ચીયાડા, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકદાસ ગુરુપદદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકદાસ ગુરુપદદાસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા)

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, JULY 16, 2020/ASADHA 25, 1942

| No. 29

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૨૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 29, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 16th July, 2020 and for Pages VAD—1973-2043 (in 1 set) read Page Nos. 2158 to 2228.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૯૭૩ થી ૨૦૪૩ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૨૧૫૮ થી ૨૨૨૮ વાંચવા.

Vadodara, 16th July, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૩૧૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- કોન્ટ્રા. પંકજ ચંદ્રભાન મિશ્રા, C/o Kirit dyes and chemicals Pvt. Ltd. Plot No. 299/1 A & B, Nr. Water Tank, Phase-2, GIDC, Vatva, Ahmedabad-382445 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર દધિબલ કેવટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજકુમાર દધિબલ કેવટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં ૩૫૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) માફ્ટી એન્ટરપ્રાઇઝ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), ૨૦૬, બીજો માળ, સુંદરમ આર્કેડ, સાયન્સ સીટી રોડ, સોલા, અમદાવાદ (૨) એલીડેક ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમીટેડ, સ્પે. ઇકોનોમીક ફાર્મા ઝોન, મું. મટોડા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ જોરુભાઈ રામુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ જોરુભાઈ રામુભાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૩૫૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) યુનાઈટેડ ઇન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સિક્યુરીટી સર્વિસીસ, ૧૦૪, હરે ક્રિષ્ણ કોમ્પ્લેક્ષ સીટીગોલ્ડ સિનેમા પાછળ આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ (૨) આઈ. ટી. સી. લીમીટેડ ૮ મો માળ, શપથ-૫, એસ. જી. હાઈવે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પપ્પુસિંહ જગપાલસિંહ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પપ્પુસિંહ જગપાલસિંહ રાજપૂતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં ૩૬૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) હરે કિષ્ણા ટ્રેડીંગ કંપની (૨) ચન્દ્રભાન દેવીસહાય બન્નેનું ઢે. ૯૨૪, ગાલા એમ્પીયર, દુરદર્શન સામે, ડ્રાઈવર્ન રોડ, થલતેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માધોકી મગનભાઈ દલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધોકી મગનભાઈ દલાજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૩૬૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) યુરેકા ફોર્સ લી., બીજો અને ત્રીજો માળ, કલાઉડ, ૯,૮૧/૧, સ્વસ્તીક સોસાયટી, સેન્ટ જેવિયર્સ પાછળ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ (૨) પ્યોર એન્ડ સેફ સર્વિસીસ, ૩૦૨, શિલ્પ કોર્નર, કણાટક બેંકની ઉપર, સુભાષચોક, ગુરુકુળ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેતનભાઈ કાન્તીલાલ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેતનભાઈ કાન્તીલાલ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં. ૩૬૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) Soch Apparels Private Limited, Unit No. 38A, Second Floor, Ahmedabad One Mall, Plot No. 216, T.P. Scheme-1, Vastrapur Ahmedabad (૨) Soch Apparels Private Limited, Soch Studio, No. 14, Bachammal Road, COX Town, Bangalore, Karnataka-560005 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિપીનભાઈ પ્રેમજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિપીનભાઈ પ્રેમજીભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૪૪૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- મેનેજરશ્રી, વહીવટકર્તા, અમદાવાદ સેન્ટ્રલ મોલ, કૈવના કોમ્પલેક્ષ, આંબાવાડી પાસે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેરીયા મુકેશ દેવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેરીયા મુકેશ દેવજીભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૪૪૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- ગ્રેન્જનલોસ સોલ્યુસન્સ, શેઠ શ્રી આકિલ ચોકવાલા, બી-૭૧૨, ગોપાલ પેલેસ, ઝાંસીની રાની બી.આર.ટી.એસ., નેહરુનગર સર્કલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાગડી જયેશ પ્રેમસુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાગડી જયેશ પ્રેમસુખભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૪૫૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લિ., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેન્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા.લિ., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાન્ત જયંતિલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્ત જયંતિલાલ રાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૪૪૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લિ., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેન્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા.લિ., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા અર્જુનસિંહ લક્ષ્મણજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા અર્જુનસિંહ લક્ષ્મણજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૪૫૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લિ., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેન્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા.લિ., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાનુભાઈ કુબેરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાનુભાઈ કુબેરભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૪૫૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લિ., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેન્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા.લિ., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશ નંદલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશ નંદલાલ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૪૫૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લિ., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેન્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા.લિ., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા મહેન્દ્રસિંહ ઇશ્વરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા મહેન્દ્રસિંહ ઇશ્વરસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૪૫૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લિ., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેન્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા.લિ., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ મંગળભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ મંગળભાઈ રાવળને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૪૫૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લિ., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેન્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા.લિ., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસિંહ સેંધાજી વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંહ સેંધાજી વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં. ૪૫૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લિ., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેન્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા.લિ., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્રિજેશકુમાર કાળુસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્રિજેશકુમાર કાળુસિંહ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૪૫૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લિ., બી-૫૨, કોર્પોરેટ હાઉસ, પકવાન રેન્ટોરન્ટની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ (૨) હિટાચી હાઈરલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા.લિ., બી-૧૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ અશોકકુમાર કાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ અશોકકુમાર કાંતિલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૪૭૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- મેનેજરશ્રી, શ્રી રંગમ પેકેજીંગ પ્રા. લી., મુ.પો. અશોકાનગર, તા. દેત્રોજ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ હીરાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ હીરાભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં. ૪૭૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) કેસરી હિંદ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી ફોર્સ, ૨/૨, સરિતા કોમ્પ્લેક્ષ, સ્વસ્તીક ચાર રસ્તા, જૈન મંદીર પાસે, સી.જી. રોડ, અમદાવાદ (૨) સીટીઝન સોલર પ્રા. લિ., કડી હાઇવે, ૪૬૬, ઇન્દ્રાડ અખોલ રોડ, કડી, જિ. મહેસાણા-૩૮૨૭૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્યામલાલ સિંહ રામગોપાલ સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામલાલ સિંહ રામગોપાલ સિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં. ૪૭૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- શ્રી રાધિકૃષ્ણ એક્સટ્રેક્શન પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૯, સરદાર પટેલ એસ્ટેટ, મું. ધામતવાન, તા. દસકોઈ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૪૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીક્ષીત કે. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીક્ષીત કે. પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં. ૪૮૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :-શ્રી રાધેકૃષ્ણ એક્સટ્રુજન પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૯, સરદાર પટેલ એસ્ટેટ, મું. ધામતવાન, તા. દસકોઈ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૪૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ વી. ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ વી. ડાભીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૪૮૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :-શ્રી રાધેકૃષ્ણ એક્સટ્રુજન પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૯, સરદાર પટેલ એસ્ટેટ, મું. ધામતવાન, તા. દસકોઈ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૪૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય ગણપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય ગણપતભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૪૮૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :-શ્રી રાધેકૃષ્ણ એક્સટ્રુઝન પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૯, સરદાર પટેલ એસ્ટેટ, મું. ધામતવાન, તા. દસકોઈ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૪૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશકુમાર એ. જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશકુમાર એ. જાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૪૮૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :-શ્રી રાધેકૃષ્ણ એક્સટ્રુજન પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૯, સરદાર પટેલ એસ્ટેટ, મું. ધામતવાન, તા. દસકોઈ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૪૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજ હિમતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજ હિમતસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૪૮૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :-શ્રી રાધેકૃષ્ણ એક્સટ્રુજન પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૯, સરદાર પટેલ એસ્ટેટ, મું. ધામતવાન, તા. દસકોઈ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૪૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર બન્સીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર બન્સીભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૪૮૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :-શ્રી રાધેકૃષ્ણ એક્સટ્રુઝન પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૯, સરદાર પટેલ એસ્ટેટ, મું. ધામતવાન, તા. દસકોઈ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૪૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભીયાં બી. મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભીયાં બી. મલેકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં. ૪૮૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :-શ્રી રાધેકૃષ્ણ એક્સટ્રુઝન પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૯, સરદાર પટેલ એસ્ટેટ, મું. ધામતવાન, તા. દસક્રોઈ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૪૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીતકુમાર એસ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીતકુમાર એસ. પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૪૮૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :-શ્રી રાધેકૃષ્ણ એક્સટ્રુજન પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૯, સરદાર પટેલ એસ્ટેટ, મું. ધામતવાન, તા. દસકોઈ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૪૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ એફ. ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ એફ. ઝાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૪૮૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :-શ્રી રાધેકૃષ્ણ એક્સટ્રુજન પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૯, સરદાર પટેલ એસ્ટેટ, મું. ધામતવાન, તા. દસકોઈ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૪૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહસીન છોટુમીયાં બેલીમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહસીન છોટુમીયાં બેલીમને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૪૮૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :-શ્રી રાધેકૃષ્ણ એક્સટ્રુઝન પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૯, સરદાર પટેલ એસ્ટેટ, મું. ધામતવાન, તા. દસક્રોઈ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૪૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ એમ. રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ એમ. રાજપુતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર નં.૪૮૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :-શ્રી રાધેકૃષ્ણ એક્સટ્રુજન પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૯, સરદાર પટેલ એસ્ટેટ, મું. ધામતવાન, તા. દસકોઈ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૪૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ ગંભીરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. ડાંગર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ ગંભીરસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

વી. વી. ડાંગર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૮૮/૩૧૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, અલ્મેક, છાણી જકાત નાકા પાસે, મુ. તા. જિ. વડોદરા-૩૮૧૭૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને તા. ૧/૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૯ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ગ્રીફ્ટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૨૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૯૫/૩૩૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, સુદામા કેમટેક પ્રા. લી. મુ. મોક્ષી, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૯૧૭૮૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને તા. ૧/૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૮ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ગ્રીફ્ટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૨૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

સુદામા કેમટેક પ્રા. લી.માં કામ કરતા શ્રમયોગીનું લીસ્ટ

- (૧) મહેન્દ્રભાઈ એફ. ઝાલા
- (૨) કનુભાઈ એમ. સોલંકી
- (૩) ભરતભાઈ આર. પઢીયાર
- (૪) નગીનભાઈ આર. પઢીયાર
- (૫) રઈજીભાઈ એસ. પઢીયાર
- (૬) રાયસીંહ એમ. પરમાર
- (૭) ચંદ્રસીંહ બી. પઢીયાર
- (૮) હરેન્દ્રભાઈ પી. ટાટોડ
- (૯) ધર્મેન્દ્રભાઈ પી. ઝાલા

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૯૭/૩૧૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સુપર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ લાઈનીંગ પ્રા. લી., બ્લોક નં. ૧૪૦૧, એ. એન્ડ. બી., ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) તમામ શ્રમયોગીના બેઝીક પગારમાં માસિક ₹ ૫૦૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) દરેક શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- સ્પે. એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) દરેક શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- પ્રોડક્શન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) દરેક શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૨૦૦૦/- ઘર ભાડુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક ૩ જોડ, ટેરીકોટન યુનીફોર્મ, ૧ જોડ બુટ, ૩ જોડ ગમ બુટ, રેઈન કોટ, સ્વેટર, ટોપી, ૩ જોડ મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા સલામતીની જોગવાઈઓનું પાલન કરવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) દરેક શ્રમયોગીને આઈકાર્ડ, પગાર સ્લીપ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) દરેક શ્રમયોગીને કામના સમય દરમ્યાન મફત જમવાનું તથા બે ટાઈમ ચા-નાસ્તો આપવો તથા કેન્ટીનની કાયદા હેઠળ જોગવાઈ લાગુ પડતી હોઈ કેન્ટીનની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક ₹ ૧૫૦૦૦/- એલ.ટી.સી. આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) દરેક શ્રમયોગીને વિના વ્યાજની સરળ હપ્તેથી કપાત થાય તે મુજબ ₹ ૧/- લાખની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) કોઈપણ શ્રમયોગીની કનડગત, નોકરીમાં ફેરફાર કરવો નહીં કે કેમ ?

સદર ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડનો અમલ તા. ૧-૬-૨૦૧૮થી તા. ૩૧-૫-૨૦૨૨ સુધીનો ગણવાનો રહેશે કે કેમ?

શ્રમયોગીના નામો

નંબર	નામ
૧	સુનીલ સોલંકી
૨	હિતેશ જાદવ
૩	ચેતન રાઠોડ
૪	વિજય આર. બારીયા
૫	પ્રવીણ જી. રાવળ
૬	અજીત એમ. પરમાર
૭	પ્રદીપ બી. જાદવ
૮	સાકીલ કે. મલેક
૯	બળબદ્ર જી. રાઠોડ
૧૦	મહેશ જે. પઢિયાર
૧૧	વિક્રમ પુ. પરમાર
૧૨	રાજેશ બી. પરમાર
૧૩	દિનેશ જી. જાદવ
૧૪	પ્રદીપ પી. સીધા
૧૫	રાકેશ જે. મોરી
૧૬	સોહીલ એમ. મિર્ઝા
૧૭	અરવિંદ પી. જાદવ
૧૮	કોમલ કે. જાદવ

નંબર	નામ
૧૯	બળવંત સી. પઢીયાર
૨૦	નિલેશ આર. રાઠોડ
૨૧	રાજેન્દ્ર જે. પરમાર
૨૨	સ્નેહલ પી. ભટ્ટ
૨૩	વિક્રમ આર. જાદવ
૨૪	અરવિંદ એસ. પરમાર
૨૫	કલ્પેશ ટી. મકવાણા
૨૬	રાજેશ ટી. રાઠોડ
૨૭	જશભાઈ ડી. પરમાર
૨૮	અલ્પેશ જે. રાજ
૨૯	ઈશ્વર બી. જાદવ
૩૦	સુરેશ જી. પરમાર
૩૧	ભરત એમ. પઢીયાર
૩૨	હર્ષદ એસ. ચૌહાણ
૩૩	રૌહત જે. પરમાર
૩૪	નવિન આર. જાદવ
૩૫	આકીબ આર. પઠાણ
૩૬	ઉપેન્દ્ર આર. રાઠોડ
૩૭	વિનુભાઈ પરમાર
૩૮	સુરેશ એન. પરમાર
૩૯	સુનિલ એસ. પઢીયાર
૪૦	હરેશ એમ. પઢીયાર
૪૧	જયેશ એમ. ચૌહાણ
૪૨	અંકિત આર. જાદવ

નંબર	નામ
૪૩	કમલેશ એસ. જાદવ
૪૪	જગદીશ કે. પરમાર
૪૫	દિલીપ બી. રાઠોડ
૪૬	સુજીત એ. સીધા
૪૭	વિકાસ સી. પરમાર
૪૮	મહેશ જી. પઢીયાર
૪૯	રવિન્દ્ર આર. જાદવ
૫૦	રાકેશ જે. જાદવ
૫૧	શૈલેષ એસ. પરમાર
૫૨	રાજેન્દ્ર બી. રાઠોડ
૫૩	પરમાર ભાવેશ
૫૪	કમલેશ એમ. ગોહિલ
૫૫	હિતેશ આર. પરમાર
૫૬	સલીમ એમ. મલેક
૫૭	જયેન્દ્ર જી. રાઠોડ
૫૮	વિક્રમ ટી. સોલંકી
૫૯	અક્ષય એન. જાદવ
૬૦	મોહિત આર. પરમાર
૬૧	અજય આર. ચૌહાણ
૬૨	વિષ્ણુ એન. પરમાર
૬૩	કમલેશ એમ. સોલંકી
૬૪	હિતેશ આર. ચૌહાણ

નંબર	નામ
૬૫	વિજય જે. ગોહિલ
૬૬	ભાવેશ આર. પઢીયાર
૬૭	રાજેશ પી. પઢીયાર
૬૮	વિજય એલ. માળી
૬૯	કલ્પેશ એ. ચૌહાણ
૭૦	મયુર એમ. પઢીયાર
૭૧	યાત્રિક ડી. શ્રીમાળી
૭૨	રાજેશ બી. પઢીયાર
૭૩	દોલત એ. પરમાર
૭૪	અમિત સી. મકવાણા
૭૫	જેસંગભાઈ પી. ચૌહાણ
૭૬	ઈસ્માઈલ આઈ. વાઘેલા
૭૭	સંજય જે. પરમાર
૭૮	પ્રજાપતિ દેવાંગ લક્ષ્મણભાઈ
૭૯	વિનુભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર
૮૦	ચંદ્રસિંહ આર. પરમાર
૮૧	નિલેશ એન. શર્મા
૮૨	ગોપાલ એમ. પરમાર

વડોદરા, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૮૦/૩૨૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (એન્જીનીયરીંગ વિભાગ) યુનીટ-૨, એલેમ્બીક રોડ, મુ. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા-૩૯૦૦૦૩ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને તા. ૧/૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૯ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ગ્રીફ્ટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૨૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી.કેસ નં. ૩૯૨/૨૦૧૯.

વિવાદ સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	મહેન્દ્રભાઈ ગોરધનભાઈ પટેલ
૨	જગદીશભાઈ બી. સોલંકી
૩	વી. સી. પટેલ
૪	બી.સી. ભાવસાર
૫	એસ. ડી. પટેલ
૬	એસ. એસ. મજમુદાર
૭	એમ. જી. સબકાલ
૮	એ. સી. રાણા
૯	કે. એચ. ચૌહાણ
૧૦	ડી. બી. મિસ્ત્રી
૧૧	ડી. એ. પરમાર
૧૨	પી. જી. પંચાલ
૧૩	આર. એમ. તાંક
૧૪	એમ. જી. પટેલ
૧૫	એ. એમ. સીન્ધે
૧૬	એન. બી. હીરે
૧૭	વી. જી. મોરે

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૮	આઈ. એમ. ભૈયા
૧૯	છત્રસીંહ ડી. બારીયા
૨૦	શનાભાઈ આર. ગોહીલ

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૮૧/૩૨૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, અમિત એન્ટરપ્રાઈઝ C/o. ભંડારી પાવર લાઈન્સ પ્રા. લી., મું. પોઈચા (રાનીયા) તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૮૧૧૫૦ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પિનલ એન્ટરપ્રાઈઝ C/o. ભંડારી પાવર લાઈન્સ પ્રા. લી., મું. પોઈચા (રાનીયા) તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૮૧૧૫૦ (૩) મેન્જરશ્રી ભંડારી પાવર લાઈન્સ પ્રા. લી. મું. પોઈચા (રાનીયા) જિ. વડોદરા-૩૮૧૧૫૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માગણી નં.૧ બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીને તા. ૧/૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૮ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માગણી નં.૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માગણી નં.૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માગણી નં.૪ ઉક્ત જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવાપાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી.કેસ નં. ૩૯૭/૨૦૧૮.

કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. ભંડારી પાવરલાઈન્સ પ્રા. લી.,ના શ્રમયોગીનું લીસ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	પંચાલ કીરીટભાઈ પી.	૨૮/૨/૦૮	મેન્ટેનન્સ	ફીટર
૨	ચાવડા તખ્તસીંહ યુ.	૧૨/૧૨/૦૮	મેન્ટેનન્સ	ટર્નર
૩	છાસટીયા પ્રકાશભાઈ એસ.	૧૫/૧૨/૦૮	મેન્ટેનન્સ	ઇલેક્ટ્રીશીયન
૪	રબારી ખોડાભાઈ કે.	૧૫/૧૨/૦૮	સ્પ્રીટીંગ	ઓપરેટર
૫	પરમાર નટુભાઈ કે.	૮/૫/૧૦	બોબીન	હેલ્પર
૬	પઢીયાર જગદીશભાઈ ફતેસીંહ	૭/૪/૦૮	ક્વરીંગ	ઓપરેટર

કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પિનલ એન્ટરપાઈઝ C/o. ભંડારી પાવરહાઈન્સ પ્રા. લી.,ના શ્રમયોગીનું લીસ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	રાઉલજી વનરાજ એન.	૨/૫/૧૩	કલરીંગ	ઓપરેટર
૨	ગામેચી રોનકકુમાર ભગવાનસીંહ	૧૦/૫/૧૧	કલરીંગ	ઓપરેટર
૩	મહીડા નિલેશભાઈ દેવીસીંહ	૨/૪/૧૦	કલરીંગ	ઓપરેટર
૪	રાવલ વિનેશભાઈ આર.	૩/૧૦/૧૩	મેન્ટેનન્સ	વેલ્ડર
૫	રાવળ લાલાભાઈ એસ.	૫/૧૧/૧૨	રોલીંગ	હેલ્પર
૬	રાવળ પ્રદિપભાઈ એમ.	૧૪/૫/૧૪	રોલીંગ	હેલ્પર
૭	રાવળ નવદિપભાઈ એમ.	૧/૩/૧૨	રોલીંગ	ઓપરેટર
૮	રાઠોડ રામસીંહ ડી.	૧૦/૧૧/૧૦	કવરીંગ	ઓપરેટર
૯	રાઠોડ શત્રુઘ્નસીંહ બી.	૧/૮/૦૯	એક્સ્ટ્રુઝન	ઓપરેટર
૧૦	રબારી લક્ષ્મણભાઈ એમ.	૧૫/૯/૧૧	સ્ટોર	હેલ્પર
૧૧	રાઉલજી સંજયસીંહ યોગેશભાઈ	૯/૯/૦૯	કવરીંગ	ફીટર
૧૨	રાવળ મનોજકુમાર આર.	૨/૨/૧૨	કવરીંગ	ઓપરેટર
૧૩	મકનસીંહ એન. લાકોડ	૧૦/૫/૧૧	કવરીંગ	ઓપરેટર
૧૪	ભરતભાઈ આર. પઢીયાર	૨/૮/૧૦	રોલીંગ	ઓપરેટર
૧૫	રાઠોડ સત્યેન્દ્રસીંહ રાજેન્દ્રસીંહ	૧૧/૮/૧૦	કવરીંગ	ઓપરેટર
૧૬	રાઠોડ મનોજકુમાર અજીતસીંહ	૨/૪/૧૦	રોલીંગ	ઓપરેટર
૧૭	મહેન્દ્રસીંહ કે. ચૌહાણ	૧/૧/૧૩	બોબીન	હેલ્પર
૧૮	ઉમેશભાઈ એસ. સુથાર	૧/૪/૧૫	વાયરમેન	વાયરમેન
૧૯	ભુમેલા મહેન્દ્રસીંહ ડી.	૧૧/૮/૧૦	સ્પીટીંગ	ઓપરેટર
૨૦	રાઠોડ ધવલસીંહ બહાદુરસીંહ	૨૫/૫/૧૨	કવરીંગ	ઓપરેટર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૨૧	ચૌહાણ સમીરભાઈ અરવિંદભાઈ	૧/૧/૧૫	સ્ટોર	હેલ્પર
૨૨	પરમાર પરેશભાઈ મહીપતભાઈ	૧/૧/૧૧	કવરીંગ	ઓપરેટર
૨૩	પરમાર દિગવિજયસીંહ દિલીપસીંહ	૧/૧/૧૧	કવરીંગ	ઓપરેટર
૨૪	પઢીયાર પ્રિતેશકુમાર આર.	૧૪/૧૨/૦૮	કવરીંગ	ઓપરેટર
૨૫	ડોડીયા નિતિનકુમાર ભગવાનસીંહ	૧/૧/૧૧	કવરીંગ	ઓપરેટર
૨૬	રાઉલજી હીતેશકુમાર ચંદ્રસીંહ	૧૮/૭/૧૧	કવરીંગ	ઓપરેટર
૨૭	વાઘેલા નરેશભાઈ જીતસીંહ	૧/૧૨/૧૦	કવરીંગ	ઓપરેટર
૨૮	રાઉલજી વનરાજસીંહ સાહેબસીંહ	૨/૮/૧૧	સ્ટોર	સ્ટોર કીપર
૨૯	રાઠોડ અજયસીંહ અરવિંદસીંહ	૨૫/૧/૧૨	કવરીંગ	ઓપરેટર
૩૦	હરીજન લાલજીભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૩/૫/૦૮	હાઉસ કીર્પીંગ	સ્વીપર
૩૧	સોલંકી કલ્પેશભાઈ ચંદુભાઈ	૨૧/૩/૧૫	હાઉસ કીર્પીંગ	સ્વીપર
૩૨	પઢીયાર કીરીટભાઈ કે.	૨૬/૪/૦૮	એક્સ્ટ્રુઝન	ઓપરેટર
૩૩	રાણા કનુભાઈ ઉદેસીંહ	૨૧/૭/૧૦	કન્ફોર્મ મશીન	ઓપરેટર
૩૪	મહીડા ગજેન્દ્રસીંહ પ્રભાતસીંહ	૨૧/૭/૧૦	કન્ફોર્મ મશીન	ઓપરેટર
૩૫	છાસટીયા સુરેન્દ્રસીંહ અર્જુનસીંહ	૨૧/૭/૧૦	વાયર ડ્રોઈંગ	હેલ્પર
૩૬	ગામેચી મુકેશભાઈ અરવિંદભાઈ	૨૪/૭/૦૮	આઈ.ટી.આઈ.	ઓપરેટર
૩૭	મહીડા દિલીપભાઈ મહેન્દ્રભાઈ	૨૧/૮/૦૮	કવરીંગ	ઓપરેટર
૩૮	રાણા સંજયકુમાર બહાદુરસીંહ	૧૫/૩/૧૫	રોલીંગ	હેલ્પર
૩૯	પ્રદિપભાઈ આર. ભોઈ	૧૧/૩/૧૩	મશીન	ઓપરેટર
૪૦	વિક્રમસીંહ બી. રાજ	૬/૬/૧૪	મશીન	હેલ્પર
૪૧	અનંત સી. પટેલ	૧૨/૧૫/૧૩	મશીન	હેલ્પર
૪૨	પંચાલ પ્રકાશભાઈ કે.	૧/૭/૧૦	મેન્ટેનન્સ	ઈલેક્ટ્રીશિયન

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૪૩	ચૌહાણ બળવંતસીંહ કે.	૧૫/૫/૧૪	કનફોર્મ મશીન	ઓપરેટર
૪૪	ગોહીલ અજયભાઈ	૨૮/૯/૧૧	કવરીંગ	ઓપરેટર
૪૫	પઢીયાર દિનેશભાઈ કે.	૧૮/૧૦/૧૦	કવરીંગ	ઓપરેટર
૪૬	પઢીયાર શૈલેશકુમાર આર.	૧૭/૭/૧૧	કવરીંગ	ઓપરેટર
૪૭	પઢીયાર કીર્તનભાઈ જી.	૧૭/૭/૧૧	કવરીંગ	ઓપરેટર
૪૮	પઢીયાર મહેશભાઈ કે.	૧૭/૭/૧૧	કવરીંગ	ઓપરેટર
૪૯	પઢીયાર સુરેશભાઈ સી.	૧૭/૭/૧૧	કવરીંગ	ઓપરેટર
૫૦	ડોડીયા રાજેન્દ્રસીંહ અર્જુનસીંહ	૨૫/૫/૧૨	પી. સી. એમ.	ઓપરેટર
૫૧	ભરવાડ કાન્હાભાઈ મેલાભાઈ	૨૬/૧૦/૧૫	પી. સી. એમ.	હેલ્પર
૫૨	રાઠોડ કમલેશકુમાર દલપતસીંહ	૨/૪/૧૦	પી. સી. એમ.	ઓપરેટર
૫૩	પરમાર ભરતસીંહ ચંદ્રસીંહ	૨/૪/૧૦	પી. સી. એમ.	હેલ્પર
૫૪	પરમાર મયુરભાઈ કાભયભાઈ	૨૩/૧૧/૧૫	પી. સી. એમ.	હેલ્પર
૫૫	પઢીયાર ભરતસીંહ રમેશસીંહ	૨/૮/૧૦	રોલીંગ	ઓપરેટર
૫૬	લાખોડ મખતસીંહ એમ.	૧૦/૫/૧૧	કવરીંગ	ઓપરેટર
૫૭	રાઠોડ સુરેન્દ્રસીંહ અર્જુનસીંહ	૨૭/૧૦/૧૦	કવરીંગ	ઓપરેટર
૫૮	રાઠોડ ધર્મેન્દ્રસીંહ હીમતસીંહ	૧૮/૫/૧૧	પ્રોડક્શન	ઓપરેટર

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૯૨/૩૨૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, લેકટોસ ઈન્ડીયા લી., મુ. પો. પોઈચા, (રાણીયા) તા.સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા આ સાથે અલગ અનુસૂચિથી નામ દર્શાવેલ શ્રમયોગીને વર્ષ ૨૦૧૮-૧૯નું ૨૦% લેખે દિવાળી બોનસ તથા એક્સ ગ્રેશીયા પેટે ₹ ૨૫૦૦૦/- ગીફ્ટ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

લેકટોસ ઈ-લીમીટેડ

- | | |
|--------------------------|------------------------|
| (૧) કનુ એમ. જાદવ | (૬) પ્રકાશ પી.પટેલ |
| (૨) પ્રતાપ બી. મહીડા | (૭) મહેન્દ્ર જી. ભોઈ |
| (૩) મનોજ ડી. હરીજન | (૮) નરેન્દ્ર એસ. ઠક્કર |
| (૪) ચંદ્રસિંહ સી. મહીડા | (૯) યોગેશ એમ. દલવાડી |
| (૫) રાજેન્દ્ર જે. વાઘેલા | (૧૦) દિનેશ એમ. ટાંક |

(૧૧) પંકજ એસ. રાય	(૧૮) જગદીશ કે. ગૌસ્વામી
(૧૨) વી. બી. પરમાર	(૧૯) સુરેશ આર. જાદવ
(૧૩) ધનશ્યામ જે. વાઘેલા	(૨૦) શૌલેશ ડી. ભોઈ
(૧૪) અશોક એ. ભોઈ	(૨૧) પ્રવિણ સી. રાઠોડ
(૧૫) જગદીશ બી. રાઠોડ	(૨૨) અરવિંદ રાઠોડ
(૧૬) જસુ એમ. વનકર	(૨૩) ભાઈલાલ ચમાર
(૧૭) કિર્તન સી. ઠાકોર	

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૮૩/૩૨૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, બરોડા ઈક્વીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી બરોડા ઈક્વીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

કન્સી.કેસ નં. ૪૦૦/૨૦૧૯.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ પાછો ખેંચી રદ કરવા અંગે કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા શ્રમયોગીશ્રી શાંતીલાલ મહીજીભાઈ ગોહીલ ઉપર ધ્વેષભાવ અને કીનાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તા. ૨૯/૦૩/૨૦૧૯ના રોજનો હુકમ આપી તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૯ના રોજથી તેમની બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતેથી જે. એસ. કોરુપેક પ્રા. લી. મુ.પો. બહુથા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા ખાતે બદલી કરેલ છે આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરુદ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે. તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેંચી રદ કરવો અને તેમને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ચુકવણી અંગે માંગણી નં.૧ નો કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી શ્રમયોગી શ્રી શાંતીલાલ મહીજીભાઈ ગોહીલને બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ ખાતે તેમની મૂળ જગ્યાએ કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમિયાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને તે સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર અને આનુસંગિક તમામ લાભોની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ અને ૨ બાબતે જે પણ હુકમ થાય તેનો અમલ કરવામાં કોન્ટ્રાક્ટર નિષ્ફળ જાય તો સદર હુકમનો અમલ મુખ્ય માલીક સંસ્થા બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. એ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળ્યેથી તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૯૪/૩૨૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, કોન્ટ્રાક્ટર મેક કન્સલ્ટન્સી C/o. શ્રેનો લી., એન્જનીયરીંગ (એ ડીવીઝન ઓફ નિરાયુ પ્રા.લી.) ૪-૨૨/૨૩, બરોડા ઈન્ડ. એસ્ટેટ, મુ. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર, તિવારી મેઈન પાવર C/o. શ્રેનો લી., એન્જનીયરીંગ (એ ડીવીઝન ઓફ નિરાયુ પ્રા.લી.) ૪-૨૨/૨૩, બરોડા ઈન્ડ. એસ્ટેટ, મુ. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનં. (૧) બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીને તા. ૧/૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૯ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણીનં. (૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણીનં. (૩) ગ્રીફ્ટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટના તમામ શ્રમયોગીને

દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણીનં. (૪) ઉક્ત જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી મેક કન્સલન્ટના શ્રમયોગીનું લીસ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	શેખ રજાકભાઈ ચાંદમીયા	૧૭/૧૨/૧૧	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૨	પરમાર પ્રદિપકુમાર ચીમનભાઈ	૧૦/૧૨/૧૦	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૩	પંડયા સુરેશભાઈ ચંદુભાઈ	૧૩/૬/૧૩	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૪	રાણા દર્પણભાઈ મુકેશભાઈ	૧૫/૧૧/૧૪	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૫	સોલંકી જીગ્નેશભાઈ રમણભાઈ	૧/૧૨/૧૮	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૬	શર્મા નિતીનકુમાર બીહારીલાલ	૧૮/૪/૧૮	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૭	મહત દીપેશકુમાર જગદીશભાઈ	૧/૭/૧૬	મશીનશોપ	ટર્નર
૮	પરમાર હિમાંશુભાઈ દિનેશભાઈ	૧૬/૮/૦૭	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૯	સોલંકી રાકેશભાઈ રમણભાઈ	૭/૫/૧૨	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૦	નાયર ધીરજભાઈ આનંદરાય	૮/૭/૧૧	મશીનશોપ	ડ્રીલર
૧૧	રાજપુત સ્પંદન જનકકુમાર	૧૧/૬/૧૮	મશીનશોપ	ડ્રીલર
૧૨	રાણા સુનીલકુમાર ભગવાનદાસ	૨૩/૧૨/૧૧	મશીનશોપ	ડ્રીલર
૧૩	બોરાશી અલોપી સુબદીન	૩/૭/૧૪	મશીનશોપ	ડ્રીલર
૧૪	ભીલ ઈશા નારીયાભાઈ	૨૦/૪/૧૮	મશીનશોપ	ડ્રીલર
૧૫	કોરી જીતેન્દ્રભાઈ રામકૃપાલ	૧/૫/૦૮	મશીનશોપ	ડ્રીલર

કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી તિવારી મેન પાવર સપ્લાય સર્વીસના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	રાઠોડ સંજયભાઈ ખારેસાહેબ	૧/૧૦/૦૫	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૨	પરમાર કીરીટસીંહ તેરસીંહ	૨૬/૧૧/૦૨	એમ/સી	ઓપરેટર
૩	દેવડા રાજેશકુમાર સોમાભાઈ	૨૧/૭/૦૭	એમ/સી	હેલ્પર
૪	પાટીલ સતીશભાઈ બાલુરામ	૧૬/૧૧/૧૦	ફેબ્રીકેશન	વેલ્ડર
૫	પરમાર ભરતકુમાર દિનેશભાઈ	૨૬/૪/૦૬	ફેબ્રીકેશન	ડ્રીલ કટર
૬	પાટણવાડીયા પ્રફુલભાઈ એન.	૧૨/૭/૧૦	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૭	સુથાર વિશાલકુમાર અનીલભાઈ	૧૪/૨/૧૧	ફેબ્રીકેશન	ગેસ કટર
૮	મકવાણા અરવિંદભાઈ કરશનભાઈ	૧૨/૭/૦૭	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૯	ડબગર જયેશકુમાર અમૃતલાલ	૧/૨/૧૨	ફેબ્રીકેશન	ડ્રીલર
૧૦	શિંગવાણ રાકેશભાઈ વાય.	૧/૪/૦૭	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૧	જાદવ કીશોરભાઈ શંકરભાઈ	૧૫/૨/૦૧	ફેબ્રીકેશન	ગ્રાઈન્ડરમેન
૧૨	બારોટ અશોકભાઈ બાબુભાઈ	૧૩/૪/૦૫	ફેબ્રીકેશન	ગ્રાઈન્ડરમેન
૧૩	રાવળ દિપકભાઈ કચુભાઈ	૮/૧૧/૦૮	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૪	સિંદે નિલેશભાઈ શંકરભાઈ	૧૦/૬/૧૮	ફેબ્રીકેશન	ટર્નર
૧૫	ગોહીલ હમીરસીંહ રણજીતસીંહ	૨૪/૫/૦૫	ફેબ્રીકેશન	ગ્રાઈન્ડરમેન
૧૬	ઠાકોર રાજુભાઈ ઉદયસીંહ	૧૧/૧/૦૭	ફેબ્રીકેશન	ગેસકટર
૧૭	ચાવડા સંજયભાઈ પુનમભાઈ	૧૨/૭/૦૫	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૮	સાલુંકે નામદેવ ઉકારામ	૧૪/૫/૦૭	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૯	મકવાણા મનુભાઈ સેમ્પુલભાઈ	૧૭/૧/૦૭	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨૦	ચૌહાણ વનરાજસીંહ રયજીભાઈ	૧૭/૧/૦૭	ફેબ્રીકેશન	વેલ્ડર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૨૧	રોહીત અમૃતભાઈ પરાગભાઈ	૧/૫/૦૭	ફેબ્રીકેશન	પ્રેસ ઓપરેટર
૨૨	યાદવ મનોજકુમાર ગજધર	૨૩/૧૨/૧૫	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૨૩	ચાવડા હર્ષદભાઈ ગણેશભાઈ	૧/૧૦/૧૧	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨૪	પટેલ તીર્થરાજ દ્વારકાપ્રસાદ	૧/૨/૦૫	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૨૫	પટેલ જીતેન્દ્રભાઈ હરગોવિંદભાઈ	૧/૫/૦૭	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨૬	સોલંકી ભાવિનભાઈ યોગેશભાઈ	૧૧/૬/૧૧	મશીનશોપ	ટર્નર
૨૭	પંચાલ મનીષભાઈ ભોગીલાલ	૬/૧/૦૭	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૨૮	રાણા અનિલકુમાર કનુભાઈ	૧/૧૦/૦૮	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨૯	રાણા જીનેશભાઈ કાંતીલાલ	૨૪/૫/૧૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૩૦	રાણા ગોપાલભાઈ અંબાલાલ	૭/૧૧/૧૭	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૩૧	ખ્રિસ્તી પાઉલભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૧૭/૭/૧૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૩૨	સોલંકી હીતેશભાઈ જશુભાઈ	૬/૧૦/૧૭	સ્ટાફ	
૩૩	પઢીયાર નરેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ	૧/૨/૧૭	એમ. એસ.	ડ્રીલર
૩૪	ઠક્કર નિલેશભાઈ અમૃતલાલ	૭/૩/૧૦	એમ. એસ.	ઓપરેટર
૩૫	પરમાર જગદીશભાઈ હાથીભાઈ	૧૬/૫/૦૫	સ્ટોર	સ્ટોરકીપર

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૮૬/૩૩૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના વિભાગીય કચેરી, વડોદરા ખાતે જુની. આસી.ની ફરજ બજાવતા શ્રી આર. એન. મહિડાને યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય પરીવહન અધિકારી એસ.ટી. વડોદરા દ્વારા શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૩/૨૦૧૬ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૧/૨૦૧૫માં પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૩૧/૧૫/૧૬૦૮ તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૬ થી તેઓને મળતા વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. સદર શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોય રદ કરવા અને સદર હુકમ રદ થતા મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક ચુકવવાની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૧૭૬/આઈ.ડી.સી/૩૧/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ-કચ્છ સાથે સંકળાયેલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮/૬૨ (બી)(૨)(ઝ) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ-કચ્છ વિભાગના ભચાઉ ડેપોના ડ્રાઈવર કમ કન્ડક્ટર શ્રી યોગેન્દ્રસિંહ શિવભા ઝાલાને તા. ૦૧-૧૨-૧૯૮૯ થી તેમની સિનિયોરીટી ગણીને સદર તારીખથી પગાર ધોરણ ₹ ૨૫૫૦-૬૩૬૫ આપવામાં આવે અને પ્રમોશનના લાભો એરિયર્સ સહિત આપવા તથા એરિયર્સ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૦૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તલાટી કમમંત્રીશ્રી, બોરકુંડા ગ્રામ પંચાયત, તા. જેતપુર-પાવી જિ. છોટાઉદેપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેન્દ્રકુમાર પ્રભાતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મહેન્દ્રકુમાર પ્રભાતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૦૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા લુલ્લા કલાસીસ, કોર્પોરેશન બેન્ક-બુમીયાની ગલીમાં, પીરામીતા રોડ, દાંડીયાબજાર, વડોદરા, વડોદરા મેઈન વર્કશોપ પાસે, વડસર-કલાલી રોડ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહર ઉર્ફે મોહનભાઈ જેસીંગભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહર ઉર્ફે મોહનભાઈ જેસીંગભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૧૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સહાયક વેચાણવેરા કમિશનરશ્રીની ઘટક-૫, કુબેરભવન, ઈ-બ્લોક, ૫મે માળ કોઠી, વડોદરા (૨) નાયબ વાણિજ્ય આવકવેરા કમિશનરશ્રીની કચેરી, વિભાગ-૫, આઈ બ્લોક, ૪થો માળ, કુબેરભવન, કોઠી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ મહિજભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ મહિજભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૧૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી સંતરામપુર, (પશ્ચિમ), વાંકાનાળા પાસે, સંતરોડ રોડ, સંતરામપુર, તા. સંતરામપુર, જિ. મહિસાગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દાજીભાઈ શનાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાજીભાઈ શનાભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૧૯/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઈનફીટીનીટી લાઈનીંગ પ્રા. લી., ડી/૧૯/બી, રોડ નં.-૨, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશભાઈ મુળજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશભાઈ મુળજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૨૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી સંતરામપુર, (પશ્ચિમ), વાંકાનાળા પાસે, સંતરોડ રોડ, સંતરામપુર, તા. સંતરામપુર, જિ. મહિસાગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ નંદુભાઈ ગારોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ નંદુભાઈ ગારોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૨૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી સંતરામપુર, (પશ્ચિમ), વાંકાનાળા પાસે, સંતરોડ રોડ, સંતરામપુર, તા. સંતરામપુર, જિ. મહિસાગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ સોમાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ સોમાભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૩૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અપોલો ટાયર્સ લિમિટેડ, ગામ લીમડા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાધેશ્યામ બલીરામ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાધેશ્યામ બલીરામ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૩૨-એ/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અપોલો ટાયર્સ લિમિટેડ, ગામ લીમડા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ કિષ્ણભાઈ કોટીઅન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ કિષ્ણભાઈ કોટીઅનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૩૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) કાઈઝેન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) આર. બી. એન્ટરપ્રાઈઝ, ૧૦, મંગલમ પાર્ક સોસાયટી, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક બાબુભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક બાબુભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૪૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અપોલો ટાયર્સ લિમિટેડ, ગામ લીમડા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ વસંતરાવ ભોસલે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ વસંતરાવ ભોસલેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૪૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઈસ્ટ્રાસ્યોર ટેકનોલોજીસ પ્રા. લી.-૨, ૧લો માળ, ગુંજન ટાવર, એલેમ્બીક-ગોરવા રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા (૨) ધવલ દીલીપભાઈ પટેલ (ડાયરેક્ટર), ૪૦૫, અરુણદિપ કોમ્પ્લેક્સ, રેસકોર્સ રોડ, નટુભાઈ સર્કલ, વડોદરા, (૩) પ્રણવકુમાર મોહપાત્રા (ડાયરેક્ટર કમ સીઈઓ), એ-૨૦૧, વીકેન્ઝા હાઈબ્રીજ, મેટરીક્ષ બંગ્લોઝ સામે, RSA હ્યુન્ડાઈ વડોદરા મેઈન વર્કશોપ પાસે, વડસર-કલાલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીરુધ્ધસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીરુધ્ધસિંહ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૫૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઈસ્ટ્રાસ્યોર ટેકનોલોજીસ પ્રા. લી.-૨, ૧લો માળ, ગુંજન ટાવર, એલેમ્બીક-ગોરવા રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા (૨) ધવલ દીલીપભાઈ પટેલ (ડાયરેક્ટર), ૪૦૫, અરુણદિપ કોમ્પલેક્સ, રેસકોર્સ રોડ, નટુભાઈ સર્કલ, વડોદરા, (૩) પ્રણવકુમાર મોહપાત્રા (ડાયરેક્ટર કમ સીઈઓ), એ-૨૦૧, વીકેન્ઝા હાઈબ્રીજ, મેટરીક્ષ બંગ્લોઝ સામે, RSA હ્યુન્ડાઈ વડોદરા મેઈન વર્કશોપ પાસે, વડસર-કલાલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આવેશ મોઈનુદીન કાદરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આવેશ મોઈનુદીન કાદરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૬૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઈસ્ટ્રાસ્યોર ટેકનોલોજીસ પ્રા. લી.-૨, ૧લો માળ, ગુંજન ટાવર, એલેમ્બીક-ગોરવા રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા (૨) ધવલ દીલીપભાઈ પટેલ (ડાયરેક્ટર), ૪૦૫, અરુણદિપ કોમ્પ્લેક્સ, રેસકોર્સ રોડ, નટુભાઈ સર્કલ, વડોદરા, (૩) પ્રણવકુમાર મોહપાત્રા (ડાયરેક્ટર કમ સીઈઓ), એ-૨૦૧, વીકેન્ઝા હાઈબ્રીજ, મેટરીક્ષ બંગ્લોઝ સામે, RSA હ્યુન્ડાઈ વડોદરા મેઈન વર્કશોપ પાસે, વડસર-કલાલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાર્ગવ અજયસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાર્ગવ અજયસિંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૭૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઈસ્ટ્રાસ્યોર ટેકનોલોજીસ પ્રા. લી.-૨, ૧લો માળ, ગુંજન ટાવર, એલેમ્બીક-ગોરવા રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા (૨) ધવલ દીલીપભાઈ પટેલ (ડાયરેક્ટર), ૪૦૫, અરુણદિપ કોમ્પલેક્ષ, રેસકોર્સ રોડ, નટુભાઈ સર્કલ, વડોદરા, (૩) પ્રણવકુમાર મોહપાત્રા (ડાયરેક્ટર કમ સીઈઓ), એ-૨૦૧, વીકેન્જા હાઈબ્રીજ, મેટરીક્ષ બંગ્લોઝ સામે, RSA હ્યુન્ડાઈ વડોદરા મેઈન વર્કશોપ પાસે, વડસર-કલાલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ કમલકિશોર રાજવંશ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશ કમલકિશોર રાજવંશને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૭૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઈસ્ટ્રાસ્યોર ટેકનોલોજીસ પ્રા. લી.-૨, ૧લો માળ, ગુંજન ટાવર, એલેમ્બીક-ગોરવા રોડ, સુભાનપુરા, વડોદરા (૨) ધવલ દીલીપભાઈ પટેલ (ડાયરેક્ટર), ૪૦૫, અરુણદિપ કોમ્પ્લેક્સ, રેસકોર્સ રોડ, નટુભાઈ સર્કલ, વડોદરા, (૩) પ્રજાવકુમાર મોહપાત્રા (ડાયરેક્ટર કમ સીઈઓ), એ-૨૦૧, વીકેન્ઝા હાઈબ્રીજ, મેટરીક્ષ બંગ્લોઝ સામે, RSA હ્યુન્ડાઈ વડોદરા મેઈન વર્કશોપ પાસે, વડસર-કલાલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અભય અનીલકુમાર દવીવેદી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભય અનીલકુમાર દવીવેદીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, JULY 23, 2020/ SRAVANA 1, 1942

[No. 30

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૩૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 30, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 23rd July, 2020 and for Pages VAD—2045-2116 (in 1 set) read Page Nos. 2230 to 2301.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૦૪૫ થી ૨૧૧૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૨૨૩૦ થી ૨૩૦૧ વાંચવા.

Vadodara, 23rd July, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૪/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયોટેક વીઝન કેર પ્રા.લી. વડસર ખાતેજ રોડ, મું.વડસર તા. કલોલ. જિ.ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કુમુન્દબેન અમરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કુમુન્દબેન અમરતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૬/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ. વિભાગીય નિયામક એસ.ટી.મહેસાણા. (૨) ડેપો મેનેજરશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય, તા. કડી. જિ-મહેસાણા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ કે. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ કે. ચાવડાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૯/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સીંગલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., મોટી ભોયણ-કારોલી રોડ મુ. મોટી ભોયણ, તા-કલોલ, જિ-ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્રસીંગ મણીરામ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રસીંગ મણીરામ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૬૧/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઈઝ, C/O, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) મે.મેનેજર શ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રેલ્વે કોસીંગ પાસે, કલોલ, જિ-ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર બાબુજી જોયતાજી, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર બાબુજી જોયતાજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૬૮/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મીનાક્ષી પોલીમર્સ પ્રા.લી, ગામ- જાદવપુર, તા. કડી, જિ-મહેસાણા તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશસિંગ અખિલેશસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશસિંગ અખિલેશસિંહ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૬૮/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, લીંકન પોલીમર્સ પ્રા.લી.ગામ:-રાત્રજ તા.કલોલ જિ. ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ કાન્તીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ કાન્તીલાલ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૭૦/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મીનાક્ષી પોલીમર્સ પ્રા. લી, ગામ- જાદવપુર, તા. કડી, જિ મહેસાણા તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્રિજેશકુમાર રામસેવક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્રિજેશકુમાર રામસેવક ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૭૨/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિશિથભાઈ જોષી (મેનેજરશ્રી) બ્રિકસો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સર્વે.નં. ૧૭૯, કરણનગર, બુડાસણ-છગાલ રોડ-કડી, જિ મહેસાણા તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરસિંહ બચુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-ઝ અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરસિંહ બચુભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુરગપ્પા મૈર્ગન થર્મલ સેરામીક્સ લી. ઠે.પ્લોટ.નં. ૬૮૧, મોટી ભોયણ ગામ, સાણંદ કલોલ સ્ટેટ હાઈવે, તા. કલોલ, જિ-ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી શશીકાંત અખિલેશ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાંત અખિલેશ શર્માને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી કોસમોસ ડીટેક્ટીવ સિક્યુરીટી સર્વિસ, સેક્ટર-૨૫, મધુરડેરી પાસે, ગાંધીનગર(૨) મેનેજરશ્રી, કલ્પતરુ પાવર ટ્રાન્સમીશન. લી, મુ.છત્રાલ, ગુજરાત સમાચાર પાસે, તા.કલોલ, જિ-ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પરષોતમભાઈ બેચરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પરષોતમભાઈ બેચરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ લી. અમદાવાદ-મહેસાણા હાઈ-વે. મુ.ઈન્દ્રાડ, તા-કડી, જિ મહેસાણા તેના શ્રમયોગી શ્રી વિકાસ મુલેય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિકાસ મુલેયને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રત્નામણી મેટલ્સ ટયુબ લી. પ્લોટ નં.૩૩૦૬, ફેઝ-૪, અમદાવાદ મહેસાણા હાઈવે, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ જિ. ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી સેનમા વિજયકુમાર ગુલાબભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૪થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા વિજયકુમાર ગુલાબભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી,, અંબુજા ઈન્ટરમીડીયેટ, પ્રા.લી, રાજપુર, સ.નં. ૧૧૫૨, છત્રાલ-મહેસાણા હાઈવે, તા. કડી જિ. મહેસાણા તેના શ્રમયોગી સોલંકી નટવરભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૩થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી નટવરભાઈ રણછોડભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુચ્યુઅલ કેમીકલ્સ. પ્રા.લી, બ્લોક નં. ૧૦૫૩, સાઈનાથ પ્રોટીન્સ કુ. સામે કડી-છત્રાલ રોડ, મું-છત્રાલ, તા. કલોલરોડ, મુ. છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી રઈજીજી રૂપસંગજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઈજીજી રૂપસંગજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૯/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ્ટ્રલ પાઈપ્સ એન્ડ ફીટીંગ્સ, ગામ-સાતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર, (૨) શ્રી મુન્ડેશ્વરી કોર્પોરેશન ટે. ૧૦૧૦ વિનાયક શોપિંગ સેન્ટર, પો. ખાત્રેજ, નવજાગૃત લેબર યુનિયન, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી બાલમુકુન્દ ગૌરીશંકર ગૌડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલમુકુન્દ ગૌરીશંકર ગૌડને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજ્ય માર્ગ યોજના વિભાગની કચેરી સરકીટ હાઉસની સામે હાઈવે રોડ, મહેસાણા તેના શ્રમયોગી નાથી મનીષકુમાર સેધારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાથી મનીષકુમાર સેધારામને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અનુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિ. પ્લોટ નં. ૬૦, ૬૧ નિલકંઠ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, દેદીયાસણ જી.આઈ.ડી.સી, પાછળ તા. જિ. મહેસાણા તેના શ્રમયોગી પટેલ ચેતનકુમાર ભરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ચેતનકુમાર ભરતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અનુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિ. પ્લોટ નં. ૬૦, ૬૧ નિલકંઠ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, દેદીયાસણ જી.આઈ.ડી.સી, પાછળ તા. જિ. મહેસાણા તેના શ્રમયોગી પટેલ કેતનકુમાર દિનેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કેતનકુમાર દિનેશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, જીવીકે ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, ગુજરાત-૧૦૮, ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ સેન્ટર, નરોડા કઠવાડા રોડ નરોડા, અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી, જીવીકે ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, ૧૦૮, જિલ્લા ઓફીસ સરકીટ હાઉસની આગળ ONGC ની ગેટ સામે રાધનપુર ચોકડી, મહેસાણા તેના શ્રમયોગી વિજય પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું એ. વી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય પી. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૨૦.

એ. વી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૫૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પશ્ચિમ વિભાગ, બહુમાળી મકાન, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામ રાખેલ શ્રમયોગી બળવંતભાઈ મંગળભાઈ રાઉલજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતભાઈ મંગળભાઈ રાઉલજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી જુન, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૭૮૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લીઅર ઓટોમેટીવ પ્રા. લી. હાલોલ ટોલનાકા પાસે, મું. પો. તા. હાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામ રાખેલ શ્રમયોગી સુનીલભાઈ કંચનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું એચ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલભાઈ કંચનભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

વંચાણે લીધો - (૧) આ કચેરીનો તારીખ ૧૩-૦૩-૨૦૧૩ નો હુકમ કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૩૮૫૬૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૧/૨૦૧૨.

(૨) જોઈન્ટ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદૂર સંઘ, અમદાવાદનો તારીખ ૨૩-૦૨-૨૦૧૮ નો પત્ર

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક શ્રઆ/૫-૨/આઈડીઆર/૨૭૧/૧૨/૧૨૬૧/૨૦૨૦.—ઉક્ત ક્રમાંક-૧ થી વંચાણે લીધેલ અત્રેની કચેરીના તા. ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩ના રેફરન્સ હુકમથી (૧) મે. સુપ્રિટેન્ડેન્ટ/મેનેજીંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, સી.યુ.શાહ મેડીકલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પિટલ, સૌરાષ્ટ્ર મેડીકલ સેન્ટર, દૂધરેજ રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ન્યાયનિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરેલ હતી.

ઉક્ત હુકમની માંગણીઓના પરિશિષ્ટની માંગણી નં.૫ થી ૮ માં આ સાથે રાખેલ માંગણીઓ અન્વયે સુધારા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ માંગણીઓ વંચાણે લેવું

માંગણીઓ અન્વયે સુધારા પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં.૪૭/૧૨

માંગણી નં.૧ થી ૪માં કોઈ સુધારો કરવાનો નથી.

માંગણી નં.૫ થી ૮માં નીચે મુજબ સુધારો કરવાનો રહે છે.

માંગણી નં.-૫.

(એ) મેડીકલ આસીસ્ટન્ટ:- વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ના તમામ કર્મચારી જો તે પોતે અને તેમના કુટુંબીજનો કોઈ પણ કારણોસર બિમાર પડે કે અકસ્માત થાય તો હોસ્પિટલ તરફથી તમામ સારવાર, દવા, ઇન્જેક્શન, ઓપરેશન વગેરે વિના મૂલ્યે કરી આપવા કે કેમ ?

(બી) ઘરભાડા ભથ્થુ:- વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ના દરેક કર્મચારીને દર માસે ₹.૭૫૦/- ઘરભાડા પેટે આપવા કે કેમ ?

(સી) કેળવણી મદદ:- વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ના કર્મચારીઓને દર માસે રૂ.૪૫૦/- કેળવણી મદદ પેટે આપવા કે કેમ ? અને આ કક્ષાના કર્મચારીઓના જે બાળકો ગ્રેજ્યુએશન કે પોસ્ટ ગ્રેજ્યુએશન કરે તો તેનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ આપવો કે કેમ ?

(ડી) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ:- વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ના કર્મચારીઓને દર માસે રૂ.૨૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.-૬.

વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ના કર્મચારીઓને નીચે મુજબની પગારી રજાઓ દર કેલેન્ડર વર્ષે આપવી કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા:- દરેક કર્મચારીએ તેણે આગલા વર્ષે કરેલા ૧૫ દિવસની નોકરી દીઠ ૧ હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

દરેક કર્મચારીની ૪૦ દિવસની હક્ક રજા એકત્ર કરી શકશે કે કેમ ? અને કર્મચારીનો નિવૃત્તિ, રાજીનામું, મૃત્યુ કે તેને નોકરીમાંથી છૂટો કરવામાં આવે તો તમામ બેલેન્સ હક્ક રજાનું રોકડામાં રૂપાંતર કરી આપવું કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા:- દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી કે કેમ ?

દરેક કર્મચારી જે તે વર્ષમાં નહીં ભોગવેલ વધુમાં વધુ ૩ કેજ્યુઅલ રજા પછીના વર્ષમાં ઉમેરી શકાય કે કેમ ?

(સી) તહેવારના દિવસે કામ કરવા બદલ વધારાનું એલાઉન્સ:- વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ના કર્મચારી જો તેઓ ઉત્તરાયણ, રક્ષાબંધન, જન્માષ્ટમી, હોળી, ધુળેટી, દિવાળી, બેસતું વર્ષ, ભાઈબીજ, કિસમસ અને બકરી ઈદએ મુજબના તહેવારોના દિવસે ખરેખર ફરજો બજાવે તો તેને રૂ.૧૫૦/- વધારાનું એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં.-૭.

(એ) દરેક મેલ (પુરુષ) કર્મચારીને દર વર્ષે ૨ જોડી સારી કવોલીટીનો યુનિફોર્મ, અને ૨ જોડી બુટ અને ૪ જોડી મોજા આપવા કે કેમ?

(બી) ફીમેલ (સ્ત્રી કર્મચારી)ને દર વર્ષે સારી ક્વોલિટીની ૨ કોટન સાડી, ૩ બ્લાઉઝ અને ૨ જોડી ચંપલ આપવી કે કેમ ?

(સી) દરેક કર્મચારીને દર માસે ₹.૧૫૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(ડી) દરેક કર્મચારીને ઠંડીની સિઝનમાં ૧ વુલન જર્સી અને ચોમાસાની સિઝનમાં ૧ રેઈનકોટ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં.-૮

(એ) વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ની કક્ષાનો કોઈપણ કર્મચારી કોઈપણ કારણસર ગુજરી જાય તો દરેક કર્મચારીના તે માસના પગારમાંથી ૧ દિવસના પગારની રકમ કપાત કરી તેટલી જ રકમ સંસ્થાએ ઉમેરી કુલ એકત્રીત રકમ ગુજરનાર કર્મચારીના વારસદારકે આશ્રિતને આપવી કે કેમ ?

(બી) ગુજરનાર કર્મચારીના કોઈ એક આશ્રિતને તેની લાયકાત મુજબ હોસ્પિટલની નોકરીમાં રાખવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૫૩/૪૬/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, રેઈન્બો પેપર્સ લી., મુ.રાજપુર, તા.

કડી, જિ. મહેસાણા (૨) અખીલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, બીજો માળ, અરબ ચેમ્બર્સ, વી.એસ. હોસ્પીટલ નજીક એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલે/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭/(૨)મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીનું તા.૨૮-૦૮-૨૦૧૭ નું સમાધાન તે પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને તેને રદ ગણવામાં આવે છે કે કેમ ? અને કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને જ્યારથી તેઓનો પગાર કંપની દ્વારા ચુકવવામાં આવેલ નથી ત્યારથી તમામ સમયનો પુરેપુરો પગાર શ્રમયોગીને ચુકવવામાં આવે કે કેમ ? પ્રત્યેક માસે પગાર ચુકવતાં રહેવામાં આવે કે કેમ ? અને આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫ (એન) અને (ઓ) મુજબ શ્રમયોગી અને કંપની વચ્ચેના માલિક અને નોકરના સંબંધો સ્પષ્ટપણે ચાલુ છે અને તે સંજોગોમાં કાયદાથી ઉદભવતાં તમામ લાભો અને જવાબદારીઓ કંપની દ્વારા પુરેપુરી નિભાવવામાં આવે કે કેમ ? અને ભવિષ્યમાં તમામ જવાબદારીઓ કાયદાની જોગવાઈઓ મુજબની સંપૂર્ણપણે નિભાવવામાં આવે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૫૪/૪૭/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ લી. ગામ: ઇન્દ્રાડ કલોલ-મહેસાણા હાઈવે, તા. કડી, જિ. મહેસાણા-૩૮૪૪૪૦ (૨) એકવા ફેસીલીટી સર્વિસીસ પ્રા. લી. એ-૭, સબરી કુટીર, આલ્ફા મોલની પાછળ, વસ્ત્રાપુર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૪ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭/(૨)મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧: કંપનીમાં કામ કરતાં વિવિધ પ્રક્રિયામાં કામે રોકાયેલ કામદારો કે જેઓ દ્વારા જે કામગીરીઓ કરવામાં આવે છે તે તમામ કંપનીની કાયમી નિયમિત અને સતત ચાલતી કામગીરીઓ છે કે કેમ? અને તે કામગીરીઓ સંદર્ભમાં કંપની દ્વારા જે કાગળ ઉપરની બનાવટી, કુત્રિમ અને

ભ્રમિક કોન્ટ્રાક્ટ વ્યવસ્થા ઉભી કરવામાં આવેલ છે તે પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે કે કેમ? અને કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેઓની નોકરીની દાખલ તારીખથી કંપનીના સીધા અને કાયમી કામદારો ગણી અને તેઓને કંપનીના કાયમી કામદારોને સમકક્ષ સીનીયોરીટી મુજબ પગાર, ભથ્થાઓ તથા અન્ય તમામ લાભાલાભો ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે એરીયર્સની રકમ ઉપર ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨: કંપનીમાં આ કાગળ ઉપરની બનાવટી, કુત્રિમ વ્યવસ્થાના ભાગરૂપે રોકાયેલ તમામ કામદારોને કોઈપણ કોન્ટ્રાક્ટરને કોઈપણ કોન્ટ્રાક્ટર બદલાય કે અન્ય કોઈપણ પ્રકારની વ્યવસ્થા કંપની દ્વારા કંપનીની જે કામગીરીઓ આ કામદારો કંપનીના વિવિધ વિભાગોમાં ફરી રહ્યા છે તે તમામને કંપનીની નોકરીમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ? અને તેઓની નોકરી, કામનું સ્થળ તથા અન્ય તમામ લાભો સંદર્ભમાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવો જોઈએ નહીં કે કેમ? અને તેઓની નોકરી માંગણી નં. ૧ નો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સળંગ અને સતત ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩: કંપનીમાં કામ કરતા આ તમામ કામદારો સંદર્ભમાં કંપનીના અન્ય કાયમી કામદારોનું જે સમાધાન થાય અનેલ તેમાં જે પગાર વધારો અને અન્ય લાભો આપવા સંદર્ભે જે સુધારણા થાય તે મુજબના તમામ લાભો વચગાળાની રાહત સ્વરૂપે સમાધાનમાં ઠરાવેલ સમય મુજબ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? અને તે રકમ આખરી માંગણીઓનો નિર્ણય થાય તે સમયે એડજસ્ટ કરવી જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮૫૫/૩૧૦/૨૦૧૮.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, ટોરન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ગામ:- ઈન્દ્રાડ, કલોલ-મહેસાણા હાઈવે, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭/(૨)મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશીષ્ટ-અ

આઈ.ડી.સી.:૦૫/૧૮

માંગણી નં.૧

પગાર વધારો:

(એ) બેજીક પગાર :

શ્રમયોગીના બેજીક પગારમાં પ્રતિમાસ ₹ ૨૩૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ? ગ્રોસ પગારનો ૬૫% પ્રમાણે બેજીક કરવો કે કેમ ?

(બી) મકાન ભાડું (એચ.આર.એ.) :-

મકાન ભાડામાં પ્રતિમાસ ₹ ૮૦૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ? હાલમાં જે એચ.આર.એ. મળે છે તેમાં ૧૦% નો વધારો કરવો એટલે ૩૦% ટોટલ

(સી) કનવેયન્સ :

કનવેયન્સની રકમમાં પ્રતિમાસ ₹ ૫૦૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(ડી) કોમ્પેનસેટરી એલાઉન્સ :

કનવેયન્સની રકમમાં પ્રતિમાસ ₹ ૧૩૦૦૦/- નો વધારો કે કેમ ?

(એફ) બોનસ :

કંપનીના નીતી નિયમ પ્રમાણે મળતું બોનસ જેમાં ફેરફાર કરી પગારમાંથી ન કપાતા કંપનીએ અલગથી બોનસ આપવું કે કેમ ?

(જી) વધતી જતી મૉઘવારીને ધ્યાનમાં લઈ નાની મોટી બિમારી માટે થઈને તથા બાળકોના શિક્ષણ માટે

વધારાના એલાઉન્સ આપવા કે કેમ ?

- મેડીકલ એલાઉન્સ ૨૫૦૦/-
- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ૨૦૦૦/-
- વોશિંગ એલાઉન્સ ૨૦૦૦/-

માંગણી નં.૨

- વાર્ષિક રજાઓ :

- (૧) એ.સી.એલ :

હાલના ધારા ધોરણ પ્રમાણે જે ૩૦ એ.સી.એલ. મળે છે તેને વધારી ૪૫ કરવી અને એ બધી જ રજાઓ એક સાથે આપવી અને વાર્ષિક બેલેન્સની લિમીટ ૮૦ કરવી કે કેમ ?

(૨) જાહેર રજાઓ :

અત્યારે હાલ કંપની જે જાહેર રજાઓ આપે છે તેમાં નીચે મુજબની રજાનો વધારો કરવો કે કેમ ?

૧. રામનવમી ૨. મહાશિવરાત્રી ૩. હોળી

(૩) દિવાળી જેવા પર્વમાં ત્રણ (૩) ની જગ્યાએ બે (૨) રજા વધારી પાંચ (૫) રજા કરવી.

લોન :

૧. વ્હીકલ લોન :

કર્મચારીને કંપની વ્હીકલ લોન માટે ₹ ૨૫૦૦૦/- મળે છે તેમાં વધારો કરી ₹ ૭૫,૦૦૦/- કરવો કે કેમ ?

૨. બાળકોના લગ્ન માટે લોન :

કંપની કર્મચારીના લગ્ન માટે જે પ્રકારે અથવા જે શરતોના આધીન લોન ₹ ૨૦૦૦૦/- આપે છે તે વધારી મોંઘવારી પ્રમાણે ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- કરવી વાર્ષિક ગુડ્સ લોન ચાલુ હોય તો પણ આપવી કે કેમ ?

૩. વ્હાઈટ ગુડ લોન :

કંપની દરેક કર્મચારીને વ્હાઈટ ગુડ્સ લોન જે ₹ ૨૦,૦૦૦/- આપે છે તેમાં વધારો કરી ₹ ૭૫,૦૦૦/- ની લોન કરવી કે કેમ ?

૪. મકાન રીપેરીંગ કરાવવા માટે લોન:

મકાન રીપેરીંગ કરાવવા માટે મોંઘવારીને અનુલક્ષીને ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- ની લોન આપવી કે કેમ ?

૫. મેડીકલ માટે લોન :

મેડીકલ માટે કંપની ઈમરજન્સી લોન પેટે ₹ ૨૦,૦૦૦/- આપે છે તેમાં વધારો કરી ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- કરવી કે કેમ ?

૬. હાલમાં કંપનીમાં લોન અપાય છે બેઝીકના દસ ગુણ છે તો અમે સમંત છીએ પણ એમાં થોડો ફેરફાર કરી પાકા બિલ આપી શકીશું નહીં તો તેમાં ઘટતું કરી આપશો અને લોન

ઉપર અમારા ૭% છે તેના બદલ ૬% કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં: ૩

સગવડો અને સવલતો

(એ) ઓવર ટાઈમ રેટ :-

શ્રમયોગી (એટેન્ડન્ટ) ને હાલમાં મળતો ઓવરટાઈમનો રેટ તથા જાહેર રજાના દિવસનો ઓવર ટાઈમ રેટ યથાવત ચાલુ રાખવો કે કેમ ?

(બી) વધારાના ફાયદા :-

(૧) કંપની ગમે ત્યારે વધારાના ફાયદા કે આર્થિક ફાયદા કોઈ પણ કર્મચારીને આપે તો તમામ વધારાના ફાયદા અમો શ્રમયોગી (એટેન્ડન્ટ) ને આપવા કે કેમ ?

(૨) સરકારી ધારા પ્રમાણે પગાર વધારો થાય તો તે વધારો થાય તે વધારો અમો દરેક શ્રમયોગી (એટેન્ડન્ટ)ના ચાલુ પગારમાં વધારી આપવો કે કેમ ?

(સ) કેશ એવોર્ડ :-

કંપનીની સારી એવી પ્રગતિમાં સહભાગી શ્રમયોગીને પ્રોત્સાહિત કરવા માટે દરેક શ્રમયોગી (એટેન્ડન્ટ) ને કેશ એવોર્ડ ₹ ૫૧,૦૦૦/- આપવો કે કેમ ?

(ડી) ગરમ સ્વેટર-રેઈન કોર્ટ :

દરેક શ્રમયોગી (એટેન્ડન્ટ) ને દર બે વર્ષે રેઈન કોર્ટ તથા ગરમ સ્વેટર આપવા અથવા રોકડ રકમ આપવી કે કેમ ?

(ઈ) સેફ્ટી શુઝ :

દરેક કર્મચારી (એટેન્ડન્ટ) ને દર વર્ષે સેફ્ટી શુઝ મળે છે તે ફેસીલીટી યથાવત ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

(એફ) આકસ્મિક મૃત્યુમાં મદદ:

સેફ્ટી અવેરનેશ પોલીસી યથાવત રાખવી અને સંજોગોમાં વસાત ફેરફાર કરવાનો થાય તો યુનીયનને તથા પ્રતિનિધિઓને તુરંત જાણ કરવી. કંપની શ્રમયોગી (એટેન્ડન્ટ) ને જે ₹ ૫૦,૦૦૦,૦૦૦/- (પચાસ લાખ) ની પોલીસી આપે છે તેમાં પ્રાઈવેટ વ્હીકલ લઈને આવતાં શ્રમયોગીઓ (એટેન્ડન્ટ) ને પણ આ પોલીસીનો લાભ આપવો કે કેમ? (જેમ કે સ્ટાફ બસ પ્રમાણે).

જુથ બચત વિમા યોજના:

પર્સનલ અક્સ્માત તથા જુથ બચત યોજના સ્કીમ યથાવત ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(જી) મેડીકલેમ પોલીસી:

કંપની તરફથી શ્રમયોગીને મળતી મેડીકલેમ સેવા જે મળે છે તે શ્રમયોગીના ફેમેલી પુરતી મર્યાદીત છે તેમાં શ્રમયોગીના માતાપીતાનો સમાવેશ કરવો અને આપણી પોલીસી ૧,૫૦,૦૦૦/- છે તેમાં વધારો કરી તે રકમ ₹ ૩,૦૦,૦૦૦/- કરવી કે કેમ? પ્રમિયમ વગર.

(એચ) બસ સર્વિસ:

સ્ટાફ બસની સગવડ યથાવત રાખવી તેમજ અંતરીયાળ સુધી લાભ આપવો. સ્ટાફ બસની સગવડ ના ભોગવતા હોય તેવા એટેન્ડન્ટ કર્મચારીને યોગ્ય ભથ્થુ આપવું કે કેમ?

(આઈ) કેન્ટીન વ્યવસ્થા:

અત્યારે કેન્ટીનમાં શ્રમયોગી પાસેથી ૫૦% રકમ લેવામાં આવે છે. તેમાં ઘટાડો કરી ૧૦% કરવો તથા કેન્ટીનમાં મળતી સગવડો યથાવત ચાલુ રાખવી કે કેમ? (એટલીસ સ્ટાફ માટે તો થાય.)

(જે) દિવાળી ગીફ્ટ:

દરેક શ્રમયોગી (એટેન્ડન્ટ) ને દિવાળી ગીફ્ટ તથા મીઠાઈ આપવી કે કેમ?

(કે) નિવૃત્તિ મર્યાદા:

કામદારની નિવૃત્તિ મર્યાદા ૫૮ વર્ષ છે તેમાં વધારો કરી ૬૦ વર્ષ કરવા કે કેમ?

(એલ) વારસદારની નોકરીની પદ્ધતિ:

કોઈપણ શ્રમયોગી ચાલુ નોકરીએ મૃત્યું પામે તેવા સંજોગોમાં તેના વારસદારને કંપનીમાં નોકરી આપવી. અમો શ્રમયોગીના કુટુંબમાં શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતાં સભ્યને ટોરેન્ટ ગૃપમાં નોકરી આપવી તથા રહેમરાહે તેના ફેમીલીને ધ્યાનમાં રાખીને કાયમી નોકરીની તક આપવી કે કેમ?

(એમ) પ્રવાસ:

અગાઉના વર્ષોમાં કંપની તરફથી કર્મચારીઓ માટે ફેમેલી સાથે સપ્રવાસનું આયોજન કરવામાં આવતું હતું તે બંધ કરેલ છે તે પ્રવાસનું આયોજન ચાલુ કરવું તથા પ્રવાસમાં મળતી સવલતો યથાવત રાખવી અથવા પ્રવાસ રૂપે વાર્ષિક ભથ્થું આપવું કે કેમ?

(એન) શ્રમયોગી નિવૃત્તિ યોજના:

શ્રમયોગી (એટેન્ડન્ટ) નિવૃત્ત થાય ત્યારે શ્રમયોગી (એટેન્ડન્ટ) ને કંપની તરફથી મળતી ગ્રેજ્યુઇટી ઉપરાંત રોકડ રકમ પેટે ₹ ૧૦૦૦૦૦/- આપવા કે કેમ?

(ઓ) આકસ્મિક રજા:

કંપનીમાં આકસ્મિક રજા જાહેર થાય ત્યારે ડિપાર્ટમેન્ટમાં ઈમરજન્સી કામ હશે અને તે જગ્યાએ શ્રમયોગી કામ કરતા હશે તે સમયથી શ્રમયોગીને યોગ્ય વળતર આપવું કે કેમ?

(પી) મનોરંજન પ્રવૃત્તિ:

કંપનીની ગણના મલ્ટીનેશનલ કંપનીમાં થતી હોવાથી શ્રમયોગીના ઉત્સાહમાં વધારો કરવા માટે મનોરંજક પ્રવૃત્તિઓ ચાલુ કરેલ છે તે યથાવત ચાલુ રાખવી અને અન્ય બીજી રમતો નો વધારો કરવો કે કેમ?

(ક્યુ) ગીફ્ટ:

શ્રમયોગી તથા શ્રમયોગીના કુટુંબના ઉત્સાહમાં વધારો કરવા મેરેજ એનીવર્સરી ગીફ્ટ તથા બર્થડે ગીફ્ટ આપવી કે કેમ?

આ માંગણી પત્રક સાથે દર્શાવેલ પરિશિષ્ટ પ્રમાણે દરેક શ્રમયોગી (એટેન્ડન્ટ)ને પગાર પગાર વધારો એક સરખો આપવો કે કેમ?

કંપનીમાં યુનિફોર્મની પદ્ધતિ ચાલે છે અંદરના એપ્રોન અને બહારના યુનિફોર્મ ચાલુ છે એટલે કે કામ પરના એપ્રોય અને ઘરેથી યુનિફોર્મ પેરીને આવે છે તે પદ્ધતિ યથાવત રાખવી અને ૧ વર્ષમાં ત્રણ જોડી કપડા અંદર બહારના આપવા અને તે ડિસેમ્બર માસમાં આપી દેવા અને અમારો કોઈ કર્મચારી (એટેન્ડન્ટ) નોકરી છોડી અથવા નિવૃત્તિ થયા બાદ યુનિફોર્મના ₹ વસુલવા નહીં કે કેમ?

કંપનીની પોલીસી પ્રમાણે દરેક કર્મચારીનું વર્ષમાં એક વખત મેડીકલ ચેકઅપ થાય તે યથાવત રાખવું અને સારી હોસ્પિટલમાં ચેકઅપ કરાવવું કે કેમ?

કર્મચારી (એટેન્ડન્ટ) ને લાગુ પડતાં કોઈપણ નવા નિતી નિયમ અમલ કરતાં પહેલા પ્રતિનિધિઓ સાથે ચર્ચા કરવી ત્યારબાદ સર્ક્યુલર ગુજરાતીમાં મુકવો અને અમારી જાણ સિવાય નવા નિતી નિયમ અમલ કરવો નહીં કે કેમ?

કંપનીમાં કોઈપણ પ્રકારના પર્વ (ઉત્સાહ) કરવામાં આવે તો તે પ્રોગ્રામ ફેમેલી સાથે યથાવત ચાલુ રાખવા કે કેમ?

આકસ્મિક ગંભીર બીમારીમાં કર્મચારીને પોલીસી ઉપરનું વળતર અલગથી આપવું કે કેમ?

ત્રીજી પાળીમાં આવતાં દરેક એટેન્ડન્ટ કર્મચારીને કેન્ટીનની સબસીડીનો લાભ આપવો કે કેમ?

એટેન્ડન્સ (હાજરી) બોનસ માસીક લેખે આપવું કે કેમ?

અમારા ગૃપને એટેન્ડન્ટ તરીકેનો જે હોદ્દો આપેલ છે તે બદલીને ચેકર તથા ઓપરેટર તરીકેનો હોદ્દો આપવો કે કેમ?

પરિશિષ્ટ

મેનેજરશ્રી, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. ગામ. ઈન્દ્રાડ કલોલ-મહેસાણા હાઈવે, તા. કડી જિ:-
મહેસાણા-૩૮૪૪૪૦ ના અસરકર્તા શ્રમયોગી નું પરિશિષ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	ડીપાર્ટમેન્ટ
૧	બારોટ અમિત સુભાષચંદ્ર	પેકેજીંગ
૨	બારોટ વિમલ સુભાષચંદ્ર	પેકેજીંગ
૩	ડાભી પૃથ્વીજી ખોડાજી	પેકેજીંગ
૪	પટેલ ભાઈલાલભાઈ હેમારામ	પેકેજીંગ
૫	પટેલ રમેશભાઈ આત્મારામ	પેકેજીંગ
૬	પટેલ રમેશભાઈ કેશાભાઈ	પેકેજીંગ
૭	પટેલ કીરીટ અમૃતલાલ	પેકેજીંગ
૮	પટેલ ઘનશ્યામભાઈ ભોળીદાસ	પેકેજીંગ
૯	પટેલ જયેશભાઈ શંભુદાસ	પેકેજીંગ
૧૦	પટેલ દિનેશ ભીખાભાઈ	પેકેજીંગ
૧૧	પટેલ રાજેશ જોઈતારામ	પેકેજીંગ
૧૨	પટેલ લાલાભાઈ જીવણલાલ	પેકેજીંગ
૧૩	પટેલ શૈલેષ બાબુભાઈ	પેકેજીંગ
૧૪	પટેલ રાજેશભાઈ માણેકલાલ	પેકેજીંગ
૧૫	પટેલ સુનીલ ગોરધનલાલ	પેકેજીંગ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	ડીપાર્ટમેન્ટ
૧૬	પ્રજાપતી હસમુખ બબલદાસ	પેકેજીંગ
૧૭	પ્રજાપતી માધવ મોહનલાલ	પેકેજીંગ
૧૮	પ્રજાપતી સંજય શીવાભાઈ	પેકેજીંગ
૧૯	ડાભી ભીખાજી અર્જુનજી	પેકેજીંગ
૨૦	ડાભી અમ્રતજી કચરાજી	પેકેજીંગ
૨૧	ચાવડા જયંતીભાઈ કાળીદાસ	પેકેજીંગ
૨૨	ચાવડા બહાદુર દિલીપસીંહ	પેકેજીંગ
૨૩	ઠાકોર વિષ્ણુજી પ્રધાનજી	પેકેજીંગ
૨૪	ઠાકોર વિષ્ણુજી કન્તીજી	પેકેજીંગ
૨૫	પરમાર ઈન્દ્રવદન નારણદાસ	પેકેજીંગ
૨૬	સોલંકી સંજય જયંતિલાલ	પેકેજીંગ
૨૭	મહેરીયા જીતેન્દ્ર નારણદાસ	પેકેજીંગ
૨૮	મહેરીયા લલીતાબેન પ્રવિણભાઈ	પેકેજીંગ
૨૯	વિહોલ ભરતજી લક્ષ્મણજી	પેકેજીંગ
૩૦	ડાભી અશોકજી સુખાજી	પેકેજીંગ
૩૧	ગોસાઈ સંજયગીરી દશરથગીરી	પેકેજીંગ
૩૨	દરજી શર્મિષ્ઠા ચીમનલાલ	પેકેજીંગ
૩૩	ક્ષત્રિય સીમા પ્રમોદસિંહ	પેકેજીંગ
૩૪	મકવાણા પંકજભાઈ જીવાભાઈ	પેકેજીંગ
૩૫	પ્રજાપતિ વિષ્ણુ ગાંડાભાઈ	પેકેજીંગ
૩૬	પટેલ ભરતભાઈ અમ્રતલાલ	પેકેજીંગ
૩૭	ચૌહાણ કનુસિંહ કેશાજી	પેકેજીંગ
૩૮	ઠાકોર રાજુજી ચમનજી	પેકેજીંગ
૩૯	પંચાલ યોગેશ પ્રેમજીભાઈ	પેકેજીંગ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	ડીપાર્ટમેન્ટ
૪૦	પ્રજાપતિ મુકેશ ગીરધરભાઈ	પેકેજીંગ
૪૧	મનવર ઉમંગી બકુલભાઈ	પેકેજીંગ
૪૨	પરમાર અરૂણાબેન રસિકભાઈ	પેકેજીંગ
૪૩	મહેરિયા દિના રમેશભાઈ	પેકેજીંગ
૪૪	પંચાલ કૈલાશ જેઠાલાલ	પેકેજીંગ
૪૫	પંચાલ યોગેશ કનુભાઈ	પેકેજીંગ
૪૬	ડાભી ઘનશ્યામ ભાઉજી	પેકેજીંગ
૪૭	સોલંકી વિનુજી પોપટજી	પેકેજીંગ
૪૮	પરમાર વિનોદ વાલજીભાઈ	પેકેજીંગ
૪૯	વાઘેલા વિષ્ણુ ઈશ્વરભાઈ	પેકેજીંગ
૫૦	સોની શૈલેષ રણાછોડલાલ	પેકેજીંગ
૫૧	ચોહાણ અજીતસિંહ ઉદયસિંહ	પેકેજીંગ
૫૨	ઝાલા ગોવિંદજી ઝીલુજી	પેકેજીંગ
૫૩	સોલંકી કોકીલાબેન ચીમનલાલ	પેકેજીંગ
૫૪	વાઘેલા રમીલાબેન મોહનલાલ	પેકેજીંગ
૫૫	દવે અરૂણાબેન જગદીશભાઈ	પેકેજીંગ
૫૬	ગુર્જર કૌશલ્યાબેન રામહેતભાઈ	પેકેજીંગ
૫૭	પરમાર મંજુલાબેન બળદેવભાઈ	પેકેજીંગ
૫૮	લેઉવા કાન્તાબેન ચીમનલાલ	પેકેજીંગ
૫૯	પ્રજાપતિ વિષ્ણુભાઈ બાબુભાઈ	પેકેજીંગ
૬૦	નાયક કિરણ હસમુખભાઈ	પેકેજીંગ
૬૧	ડાભી પ્રવિણજી જીવણજી	પેકેજીંગ
૬૨	પટેલ સુનીલ મંગળદાસ	પેકેજીંગ
૬૩	બારોટ હિમાંશુ ડાહ્યાભાઈ	પેકેજીંગ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	ડીપાર્ટમેન્ટ
૬૪	પટેલ કમલેશ મહેન્દ્રભાઈ	પેકેજીંગ
૬૫	પ્રજાપતિ મુકેશ શકરાભાઈ	પેકેજીંગ
૬૬	પ્રજાપતિ રસિક ગાંડાલાલ	પેકેજીંગ
૬૭	પટેલ બળદેવ અંબાલાલ	પેકેજીંગ
૬૮	પટેલ શૈલેષ વિરચંદભાઈ	પેકેજીંગ
૬૯	ઠાકોર દિનેશ ખોડીદાસ	પેકેજીંગ
૭૦	પટેલ રમીલાબેન જીતેન્દ્રભાઈ	પેકેજીંગ
૭૧	મોતીયાણી ગીતા મનોહરભાઈ	પેકેજીંગ
૭૨	પટેલ દશરથ ભીળીદાસ	પેકેજીંગ
૭૩	પ્રજાપતિ રંજન રમણભાઈ	પેકેજીંગ
૭૪	પરમાર હસુમતી ચંદ્રકાન્તભાઈ	પેકેજીંગ
૭૫	પટેલ અંજના રાજુભાઈ	પેકેજીંગ
૭૬	શાહ જયોત્સના જયંતકુમાર	પેકેજીંગ
૭૭	પંચાલ પ્રેમિલાબેન બાબુલાલ	પેકેજીંગ
૭૮	કુશ્વા શ્રીમંનારાયણ તુલસીસીંહ	પેકેજીંગ
૭૯	ત્રિવેદી મીહીર બીપીનચંદ્ર	પેકેજીંગ
૮૦	પંચાલ હસુમતી ભગવાનદાસ	પેકેજીંગ
૮૧	બાવા જયોત્સના જયંતપુરી	પેકેજીંગ
૮૨	સોલંકી શંકરજી પ્રભાતસિંહ	પેકેજીંગ
૮૩	પરમાર કુસુમ ગણપતલાલ	પેકેજીંગ
૮૪	ઠાકોર રાજેશ શંકરજી	પેકેજીંગ
૮૫	ડાભી કમલેશ બાબુજી	પેકેજીંગ
૮૬	ડાભી દિનેશ ગોપાળજી	પેકેજીંગ
૮૭	પંચાલ મંજુલા સેંધાભાઈ	પેકેજીંગ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	ડીપાર્ટમેન્ટ
૮૮	પટેલ રાજેન્દ્ર કાન્તીલાલ	પેકેજીંગ
૮૯	પટેલ ઘનશ્યામ વીહીદાસ	પેકેજીંગ
૯૦	શાહ મંજુલા મનોહરલાલ	પેકેજીંગ
૯૧	નાયક ગુણવંત બાબુલાલ	પેકેજીંગ
૯૨	રાજપુત દલપત શંકરસિંહ	પેકેજીંગ
૯૩	રાઠોડ હરેન્દ્ર સેંધાજી	પેકેજીંગ
૯૪	પરમાર લલીતાબેન રમેશભાઈ	પેકેજીંગ
૯૫	ડાભી જગતસિંહ રણજીતસિંહ	પેકેજીંગ
૯૬	મોદી આશા મહેશકુમાર	પેકેજીંગ
૯૭	જાદવ સરોજ ભીખાભાઈ	પેકેજીંગ
૯૮	પટેલ વિપુલ ભીખાભાઈ	પેકેજીંગ
૯૯	પટેલ કરશનભાઈ ગોપાળભાઈ	પેકેજીંગ
૧૦૦	પટેલ ઉમેશ પ્રભુદાસ	પેકેજીંગ
૧૦૧	નાયક રાજુ જગદીશચંદ્ર	પેકેજીંગ
૧૦૨	પ્રજાપતિ યોગેશ ગાંડાલાલ	પેકેજીંગ
૧૦૩	નાયક દયાબેન મનોજભાઈ	પેકેજીંગ
૧૦૪	ઠાકોર શૈલેષ કાળાજી	પેકેજીંગ
૧૦૫	પટેલ સંજય અમૃતલાલ	પેકેજીંગ
૧૦૬	પટેલ કમલેશ નટવરલાલ	પેકેજીંગ
૧૦૭	ઠાકોર મનુજી અંબારામ	પેકેજીંગ
૧૦૮	પ્રજાપતિ ગોવિંદ ઈશ્વરભાઈ	પેકેજીંગ
૧૦૯	પટેલ વિનેશ નટવરલાલ	પેકેજીંગ
૧૧૦	મકવાણા ચંદ્રીકા ચતુરભાઈ	પેકેજીંગ
૧૧૧	દેવડા દલપુજી સરદારજી	પેકેજીંગ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	ડીપાર્ટમેન્ટ
૧૧૨	પટેલ કીરીટ પુંજાભાઈ	પેકેજીંગ
૧૧૩	ડાભી દશરથ પ્રતાપજી	પેકેજીંગ
૧૧૪	પટેસ સુરેશ અંબાલાલ	પેકેજીંગ
૧૧૫	પટેલ રાજેન્દ્ર આત્મારામ	પેરન્ટલ
૧૧૬	પટેલ રજનીકાન્ત અમૃતલાલ	પેરન્ટલ
૧૧૭	પટેલ જગદીશ બેચરભાઈ	પેરન્ટલ
૧૧૮	પટેલ વાસુદેવ કાળીદાસ	પેરન્ટલ
૧૧૯	પટેલ મહેશ જીવણભાઈ	પેરન્ટલ
૧૨૦	પટેલ હસમુખ બાપુદાસ	પેરન્ટલ
૧૨૧	પટેલ અલ્કેશ ગોવિંદભાઈ	પેરન્ટલ
૧૨૨	પટેલ દશરથ બાબુલાલ	પેરન્ટલ
૧૨૩	પટેલ મિતેષ મંગળદાસ	પેરન્ટલ
૧૨૪	પટેલ રસીક ઉમેદભાઈ	પેરન્ટલ
૧૨૫	પ્રજાપતિ જગદીશ કરશનભાઈ	પેરન્ટલ
૧૨૬	રાવળ ભરતભાઈ કેશવલાલ	પેરન્ટલ
૧૨૭	ભાવસાર વિજય હીરાલાલ	પેરન્ટલ
૧૨૮	નાયી ગીરીશ ધનજીભાઈ	પેરન્ટલ
૧૨૯	ઠાકોર બચુજી મફાજી	પેરન્ટલ
૧૩૦	દવે મુકેશ કાનજીભાઈ	પેરન્ટલ
૧૩૧	પરમાર દિનેશ જેઠાલાલ	પેરન્ટલ
૧૩૨	ડાભી દશરથજી ગોબરજી	પેરન્ટલ
૧૩૩	બાવા કંચનબેન મગનપુરી	પેરન્ટલ
૧૩૪	નાયક કીરણબેન અનીલભાઈ	પેરન્ટલ
૧૩૫	ઠાકોર રઈજીજી ધુળાજી	પેરન્ટલ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	ડીપાર્ટમેન્ટ
૧૩૬	પટેલ નરેશ નારણદાસ	પેરન્ટલ
૧૩૭	તપોધન રમણ ડાહ્યાભાઈ	પેરન્ટલ
૧૩૮	મિસ્ત્રી રાજેન્દ્ર મણીલાલ	પેરન્ટલ
૧૩૯	પટેલ મનીષ નાથાલાલ	પેરન્ટલ
૧૪૦	ઠાકોર જશવંત અમરસિંહ	પેરન્ટલ
૧૪૧	ડાભી ભીખાજી સુરસંગજી	પેરન્ટલ
૧૪૨	ડાભી નરેન્દ્ર દશરથજી	પેરન્ટલ
૧૪૩	રાવળ બળદેવ શંકરભાઈ	પેરન્ટલ
૧૪૪	જાની ભારતી જીતેન્દ્રપ્રસાદ	પેરન્ટલ
૧૪૫	પટેલ ભરત કાશીરામ	પેરન્ટલ
૧૪૬	ડાભી ઘનશ્યામ ચેલુજી	પેરન્ટલ
૧૪૭	ડાભી કીરીટસિંહ પ્રભાતસિંહ	પેરન્ટલ
૧૪૮	મદ્રાસી છાયા એચ.	પેરન્ટલ
૧૪૯	પ્રજાપતિ શકરાભાઈ અંબાલાલ	પેરન્ટલ
૧૫૦	મકવાણા બાબુલાલ અંબાલાલ	ટેબલેટ
૧૫૧	ડાભી ભદ્રેશસિંહ બળવંતસિંહ	ટેબલેટ
૧૫૨	પટેલ અશ્વીન કચરાભાઈ	ટેબલેટ
૧૫૩	પટેલ મનિષ શીવાભાઈ	ટેબલેટ
૧૫૪	પટેલ મહેન્દ્ર પ્રભુદાસ	ટેબલેટ
૧૫૫	પટેલ સુરેશ કાન્તીભાઈ	ટેબલેટ
૧૫૬	પટેલ ચંદુભાઈ જીવરામભાઈ	ટેબલેટ
૧૫૭	રાવળ મહેન્દ્ર ચેલાભાઈ	ટેબલેટ
૧૫૮	રાવળ હીરાભાઈ રણછોડભાઈ	ટેબલેટ
૧૫૯	ડાભી કરણ છગનજી	ટેબલેટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	ડીપાર્ટમેન્ટ
૧૬૦	રાઠોડ મહેશ ગોપાળદાસ	ટેબલેટ
૧૬૧	ઠાકોર રમણજી ડાહ્યાજી	ટેબલેટ
૧૬૨	ઠાકોર નીલેશ ડાહ્યાજી	ટેબલેટ
૧૬૩	ઠાકોર ગોવાજી વેલાજી	ટેબલેટ
૧૬૪	ઠાકોર બાબુજી તખાજી	ટેબલેટ
૧૬૫	ઠાકોર દલપુજી હીરાજી	ટેબલેટ
૧૬૬	સોલંકી મુકેશ દેવજીભાઈ	ટેબલેટ
૧૬૭	પરમાર મહેન્દ્ર રેવાભાઈ	ટેબલેટ
૧૬૮	પરમાર સુરેશ રેવાભાઈ	ટેબલેટ
૧૬૯	ઠાકોર ભરતજી જેસંગજી	ટેબલેટ
૧૭૦	પટેલ રસીક અંબાલાલ	ટેબલેટ
૧૭૧	પટેલ શૈલેષ રમેશભાઈ	ટેબલેટ
૧૭૨	ચાવડા ગોવિંદજી અજીતજી	ટેબલેટ
૧૭૩	પરમાર મુકેશ સદાભાઈ	ટેબલેટ
૧૭૪	વાઘેલા રમેશ હીરાભાઈ	ટેબલેટ
૧૭૫	પટેલ નટવર રામદાસ	ટેબલેટ
૧૭૬	બારોટ ભાસ્કર પ્રફુલભાઈ	ટેબલેટ
૧૭૭	ચાવડા કીરીટ રણજીતસિંહ	ટેબલેટ
૧૭૮	પરમાર રમેશ ચતુરભાઈ	ટેબલેટ
૧૭૯	પ્રજાપતિ કમલેશ ધુળાભાઈ	ટેબલેટ
૧૮૦	પરમાર કનુભાઈ રામજીભાઈ	ટેબલેટ
૧૮૧	પટેલ અશોક ઈશ્વરદાસ	ટેબલેટ
૧૮૨	સોલંકી દીલીપજી ચંદુજી	ટેબલેટ
૧૮૩	સેલંકી કમલેશ ઈશ્વરભાઈ	ટેબલેટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	ડીપાર્ટમેન્ટ
૧૮૪	પટેલ કનુભાઈ પ્રહલાદભાઈ	ટેબલેટ
૧૮૫	દેસાઈ તેજમલ લલ્લુભાઈ	ટેબલેટ
૧૮૬	પટેલ બીપીન મંગળદાસ	ટેબલેટ
૧૮૭	પરમાર ભરત બળદેવભાઈ	ટેબલેટ
૧૮૮	રાવળ હંસા કાનજીભાઈ	ટેબલેટ
૧૮૯	પટેલ વિનોદ શંકરલાલ	ટેબલેટ
૧૯૦	પટેલ સુરેશ પુંજાલાલભાઈ	ટેબલેટ
૧૯૧	પરમાર દીનાબેન રમેશભાઈ	ટેબલેટ
૧૯૨	સોલંકી રણજીત કેશરીસિંહ	ટેબલેટ
૧૯૩	પટેલ રમેશ દલસુખભાઈ	ટેબલેટ
૧૯૪	પારેખ ધર્મેશ રમણલાલ	ટેબલેટ
૧૯૫	પટેલ કનુભાઈ મંગળદાસ	ટેબલેટ
૧૯૬	પટેલ કૌશિક નટવરલાલ	ટેબલેટ
૧૯૭	પ્રજાપતિ રજનીકાન્ત બળદેવદાસ	ટેબલેટ
૧૯૮	પટેલ હર્ષદ બાબુલાલ	ટેબલેટ
૧૯૯	બજાણીયા દશરથ મગનલાલ	ટેબલેટ
૨૦૦	રાઠોડ અરવિંદ છનાભાઈ	ટેબલેટ
૨૦૧	પ્રજાપતિ ભાવેશ મણીલાલ	ટેબલેટ
૨૦૨	પટેલ લાલુભાઈ કેશવલાલ	ટેબલેટ
૨૦૩	ચાવડા રતનજી વિહાજી	ટેબલેટ
૨૦૪	કુંભાર દશરથ વિરાભાઈ	ટેબલેટ
૨૦૫	પટેલ ભોગીલાલ રામાભાઈ	ટેબલેટ
૨૦૬	સેનમા બાબુભાઈ મફાભાઈ	ટેબલેટ
૨૦૭	ઝાલા રાજેશ હનુભાઈ	ટેબલેટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	ડીપાર્ટમેન્ટ
૨૦૮	રબારી વરવાભાઈ શકરાભાઈ	ટેબલેટ
૨૦૯	ગોસ્વામી સુરેશ સોમગીરી	ટેબલેટ
૨૧૦	નાડીયા અમૃત હીરાભાઈ	ટેબલેટ
૨૧૧	ગોસ્વામી અમૃતગીરી સોમગીરી	કેપ્સ્યુલ
૨૧૨	ઠાકોર ભરતજી હજુરજી	કેપ્સ્યુલ
૨૧૩	પટેલ મુકેશ પ્રહલાદભાઈ	કેપ્સ્યુલ
૨૧૪	પટેલ પ્રવિણ સોમદાસ	કેપ્સ્યુલ
૨૧૫	ડાભી કીરીટસિંહ બાબુસિંહ	આર.એમ. સ્ટોર
૨૧૬	રાવળ પુંજાભાઈ અંબાલાલ	આર.એમ. સ્ટોર
૨૧૭	મકવાણા નગીનભાઈ રમણલાલ	આર.એમ. સ્ટોર
૨૧૮	પટેલ ઘનશ્યામ નારણભાઈ	આર.એમ. સ્ટોર
૨૧૯	ડાભી ગાભુજી શીવાજી	આર.એમ. સ્ટોર
૨૨૦	દરજી રીતેષ રતીલાલ	આર.એમ. સ્ટોર
૨૨૧	પટેલ મહેશ વિક્રમભાઈ	આર.એમ. સ્ટોર
૨૨૨	ચાવડા દિપકસિંહ ભગવાનજી	આર.એમ. સ્ટોર
૨૨૩	શાહ મયુર મદનલાલ	આર.એમ. સ્ટોર
૨૨૪	પ્રજાપતિ રમણ પુરષોત્તમભાઈ	આર.એમ. સ્ટોર
૨૨૫	મેવાડા રાજેશ રમણલાલ	પી. એમ. સ્ટોર
૨૨૬	ઠાકોર માનસંગજી કરશનજી	પી. એમ. સ્ટોર
૨૨૭	ડાભી અરવિંદ જીલુજી	પી. એમ. સ્ટોર
૨૨૮	ડાભી અજીતજી દીપસંગજી	પી. એમ. સ્ટોર
૨૨૯	પટેલ જયેશ ચીમનલાલ	પી. એમ. સ્ટોર
૨૩૦	રાવળ પ્રહલાદ ડાહ્યાલાલ	પી. એમ. સ્ટોર
૨૩૧	ડાભી બળવંતજી જશુજી	પી. એમ. સ્ટોર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	ડીપાર્ટમેન્ટ
૨૩૨	પટેલ જયંતિ વીહીદાસ	પી. એમ. સ્ટોર
૨૩૩	પરમાર ગુણવંત કરશનભાઈ	ડી. પી. સ્ટોર
૨૩૪	દરજી પંકજ ધનજીભાઈ	ડી. પી. સ્ટોર
૨૩૫	રબારી રામાભાઈ રુઘનાથભાઈ	એચ. આર. ડી.
૨૩૬	ઠાકોર અજમલજી આતાજી	એડમીન
૨૩૭	શ્રીમાળી જગદીશ કાન્તીલાલ	એડમીન
૨૩૮	રાવલ ધર્મેન્દ્ર અમૃતલાલ	એડમીન
૨૩૯	મકવાણા રાજેશ રાજાભાઈ	એડમીન
૨૪૦	વાઘેલા ઈશ્વરભાઈ ગાભાભાઈ	એડમીન
૨૪૧	શેઠ અતુલ નટવરલાલ	પ્રોજેક્ટ
૨૪૨	સોલંકી સુરસંગજી મનુજી	ફાઈનાન્સ
૨૪૩	પરીખ જયકુમાર સુરેશકુમાર	પ્રોજેક્ટ
૨૪૪	રબારી ગફુરભાઈ શકરાભાઈ	બી. એસ. આર.
૨૪૫	દેસાઈ વિષ્ણુ ગણેશભાઈ	બી. એસ. આર.
૨૪૬	પરમાર અનિલ તળશીભાઈ	બી. એસ. આર.
૨૪૭	ગુપ્તા મુકેશ રામસેવકભાઈ	બી. એસ. આર.
૨૪૮	પટેલ સુરેશ મંગળદાસ	બી. એસ. આર.
૨૪૯	પ્રજાપતિ દિનેશ પ્રહલાદભાઈ	બી. એસ. આર.
૨૫૦	ઝાલા નવધણ લક્ષ્મણજી	બી. એસ. આર.
૨૫૧	રબારી બાબુભાઈ ભાથીભાઈ	બી. એસ. આર.
૨૫૨	રાજપુત રાજેશ વિજયપાલ	બી. એસ. આર.
૨૫૩	પટેલ વાસુદેવ કાન્તીલાલ	ક્યુ. સી.
૨૫૪	ઠાકોર બાબુજી શકરાજી	ક્યુ. સી.
૨૫૫	ચૌધરી સુરેશ ભગવાનદાસ	ક્યુ. સી.

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	ડીપાર્ટમેન્ટ
૨૫૬	ગોહિલ ભરત પરમાભાઈ	ક્યુ. સી.
૨૫૭	પટેલ હરેશ વાડીલાલ	ક્યુ. સી.
૨૫૮	કરિયા વિષ્ણુ રામજીભાઈ	ક્યુ. સી.
૨૫૯	વાઘેલા વજેસિંગ નવુજી	ક્યુ. સી.
૨૬૦	પટેલ હર્ષદ બાબુલાલ	ક્યુ. સી.
૨૬૧	સોલંકી શંકરજી પોપટજી	ક્યુ. સી.
૨૬૨	પ્રજાપતિ અશોક કેશવલાલ	એ. પી. આઈ.
૨૬૩	ડાભી અરવિંદ રણજીતસિંહ	એ. પી. આઈ.
૨૬૪	ઠાકોર અમૃત જીવાજી	એ. પી. આઈ.
૨૬૫	વાઘેલા કિશોરભાઈ રેવાભાઈ	એ. પી. આઈ.
૨૬૬	રાઠોડ નગીનકુમાર શંકરલાલ	એ. પી. આઈ.
૨૬૭	પટેલ રમેશ અમૃતભાઈ	એ. પી. આઈ.
૨૬૮	પ્રજાપતિ રાજુભાઈ બબલદાસ	એ. પી. આઈ.
૨૬૯	ચાવડા છત્રસિંહ અમુજી	એ. પી. આઈ.
૨૭૦	પટેલ જીતેન્દ્ર પુરષોત્તમદાસ	એ. પી. આઈ.
૨૭૧	પટેલ મહેન્દ્રભાઈ આત્મારામ	એ. પી. આઈ.
૨૭૨	ડાભી નટુજી ભારથાજી	એ. પી. આઈ.
૨૭૩	સોની મનોજ મધુસુદનભાઈ	એ. પી. આઈ.
૨૭૪	મકવાણા જગદીશ ખોડીદાસ	એ. પી. આઈ.
૨૭૫	પરમાર વજેસિંગ અમરસંગ	એ. પી. આઈ.
૨૭૬	સોલંકી વસંત સોમાભાઈ	એ. પી. આઈ.
૨૭૭	સકશેના જોગેન્દ્ર લજ્જારામ	એ. પી. આઈ.
૨૭૮	સોલંકી મહેશ સોમાભાઈ	એ. પી. આઈ.
૨૭૯	શાહ નીમેષ વિનુભાઈ	એન્જનીયરીંગ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	ડીપાર્ટમેન્ટ
૨૮૦	નાયક રાજેન્દ્ર રતીલાલ	એન્જનીયરીંગ
૨૮૧	પ્રજાપતિ અરવિંદ મંગળદાસ	એન્જનીયરીંગ
૨૮૨	યાદવ સચિન રામચંદ્ર	એન્જનીયરીંગ
૨૮૩	સુખડીયા દેવાંગ દિનેશભાઈ	એન્જનીયરીંગ
૨૮૪	રાવલ રાજેન્દ્ર પોપટલાલ	એન્જનીયરીંગ
૨૮૫	ઠાકોર ગોવિંદજી કાળાજી	એન્જનીયરીંગ
૨૮૬	સોલંકી દિલીપ છનાલાલ	એન્જનીયરીંગ
૨૮૭	મેવાડા પ્રદિપ સોમાભાઈ	એન્જનીયરીંગ
૨૮૮	પટેલ પ્રકાશ જીવાભાઈ	એન્જનીયરીંગ
૨૮૯	નાયક ભરત જોઈતારામ	એન્જનીયરીંગ
૨૯૦	સકશેના પ્રદિપ લજ્જારામ	એન્જનીયરીંગ
૨૯૧	લેઉવા જયંતિભાઈ દેવજીભાઈ	એન્જનીયરીંગ
૨૯૨	ઝાલા સુરજમલ બાબરમલ	એન્જનીયરીંગ
૨૯૩	પ્રજાપતિ રાજેશ હીરાલાલ	પી. પી. સી.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૨૦.

સહી (અવાચ્ય),
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.સી./આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/નવ/૦૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેક એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., ૬૪/૨, જી.આઈ.ડી.સી., આંતલિયા-૩૮૬૩૨૫, બીલીમોરા, જિ. નવસારી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૭૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	માંગણી
૧.	તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૯નાં કામકાજનાં કલાકો બાદ ગેરકાયદેસર રીતે સંસ્થાની ઉત્પાદન પ્રક્રિયા બંધ કરવાનો નિર્ણય ખોટો, અયોગ્ય, કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો, ગેરકાયદેસરનો, તે યોગ્ય અને પુરતા કારણો વિનાનો હોય તે રદ કરી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈ ગેરકાયદેસર ફેરફાર ન કરવા તેમજ નોકરીમાં તમામ લાભો સહિત ફરજ પર ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીની વિગત

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	આજે મળતો પગાર
1	Kiran J. Tandel	01-03-2013	Helper	385.2
2	Rajendra J. Mistri	01-08-2001	Helper	423.6
3	Piyush G. Lad	01-09-2003	Helper	416.6
4	Gokul T. Mistri	01-11-2007	Helper	406.6
5	Rajesh K. Desai	01-01-2008	Helper	412.6
6	Ashok S. Patel	01-01-2008	Helper	406.1
7	Ralesh K. Tandel	01-02-2008	Helper	400.6
8	Mukesh G. Patel	01-02-2008	Helper	403.6
9	Kalpesh M. Patel	01-10-2008	Helper	400.6
10	Rajesh H. Gandhi	01-10-1999	Helper	427.6
11	Suresh K. Nayka	01-10-2008	Helper	400.6
12	Mukesh B. Patel	01-09-1999	Helper	426.1
13	Subhash G. Patel	01-04-2008	Helper	452.3
14	Jagdish K. Lad	01-04-2013	Helper	385.2
15	Pratik A. Patel	01-04-2013	Helper	381.2
16	Navin A. Patel	01-04-2013	Helper	385.2
17	Chiman M. Rathod	01-04-2013	Helper	385.2
18	Bharat F. Patel	01-04-2013	Helper	381.2
19	Mitesh D. Patel	01-04-2013	Helper	385.2
20	Jigar A. Talavia	01-04-2013	Helper	385.2
21	Jitesh C. Vansfodia	01-04-2015	Helper	362.1
22	Shailesh B. Patel	01-04-2015	Helper	362.1
23	Jitesh B. Nayka	01-04-2015	Helper	362.1

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	આજે મળતો પગાર
24	Ashwin B. Patel	01-04-2015	Helper	362.1
25	Lad Ratilal L.	01-09-2001	Helper	454.4
26	Bharat T. Nayka	01-06-1997	Helper	436.1
27	Thakor R. Patel	01-04-1998	Helper	472.1
28	Mukesh D. Patel	01-04-2000	Helper	462.35
29	Shankar B. Halpati	01-01-1999	Helper	432.6
30	Mukesh D. Patel	01-02-2013	Helper	385.2
31	Umesh C. Patel	01-04-1998	Helper	431.6
32	Mohan B. Patel	01-01-1999	Helper	430.6
33	Jaykumar Kanubhai Patel	13-10-2012	Helper	385.2
34	Manoj S. Rathod	01-10-2008	Helper	400.6
35	Ishavar D. Ahir	01-08-2012	Helper	420.6
36	Pravin D. Patel	01-04-1998	Helper	437.6
37	Anil A. Patel	01-08-2012	Helper	385.2
38	Ishvar R. Patel	01-09-2003	Helper	420.6
39	Rajeshkumar Yadav	01-02-2008	Helper	403.6
40	Ranjit N. Prajapati	01-01-2008	Helper	406.6
41	Bharat R. Patel	01-05-1988	Helper	439.1
42	Dharmesh S. Patel	01-01-2008	Helper	409.1
43	Jitu D. Patel	01-04-2007	Helper	420.6
44	Kishor Babu Patel	01-08-2001	Helper	424.6
45	Mitesh S. Rathod	10-07-2012	Helper	385.2
46	Rajesh P. More	01-06-2006	Helper	431.6
47	Sandip K. Patel	06-07-2012	Helper	385.2

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	આજે મળતો પગાર
48	Sunil B. Patel	06-07-2012	Helper	385.2
49	Bharat N. Halpati	01-04-2006	Helper	415.6
50	Kinjal I. Bhandari	01-08-2001	Helper	427.6
51	Rajesh T. Patel	01-01-2008	Helper	406.6
52	Dinesh N. Patel	01-07-2006	Helper	412.6
53	Dhiru C. Patel	01-06-2001	Helper	424.6
54	Alkesh Z. Patel	01-08-2012	Helper	385.2
55	Sandip R. Patel	02-05-2012	Helper	385.2
56	Bhikhu R. Patel	01-04-1998	Helper	433.69
57	Viral M. Patel	03-05-2012	Helper	385.2
58	Vijay Mishra	01-04-1998	Helper	434.6
59	Nilesh B. Bhandari	01-04-2006	Helper	414.85
60	Ashwin C. Patel	01-04-2006	Helper	419.6
61	Anil B. Patel	01-11-1998	Helper	433.6
62	Vijay B. Patel	10-07-2012	Helper	385.2
63	Hitendra C. Patel	01-10-1998	Helper	427.6
64	Suman B. Rathod	01-06-1997	Helper	446.1
65	Mahesh Bava Patel	01-02-2013	Helper	385.2
66	Digvijay B. Patel	12-04-2013	Helper	385.2
67	Dharmesh P. Patel	01-02-2008	Helper	409.1

સુરત, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.સી./આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/વલ/૩૦/૨૦૧૯.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વહીવટકર્તાશ્રી / પ્રિન્સીપાલશ્રી, સેન્ટ ઝેવિયર્સ હાઈસ્કૂલ (સીબીએસઈ બોર્ડ), કોપરલી રોડ, ચરવાડા, વાયા- વાપી, જિ. વલસાડ. (૨) સ્વસ્તિક ગૃપ્સ (લેબર કેન્ટ્રાક્ટર), શ્રીમતી સુપ્રિયા સમીત અધિકારી, સી-૪૦૧, કિસ હાઈટસ, રાજહંસ મલ્ટીપ્લેક્ષ નજીક, પાલ હજીરા રોડ, અડાજણ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

પરિશિષ્ટ-એ

ક્રમ	માંગણી
૧.	મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) ના મુળ શ્રમયોગી તથા ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં. (૨) ઓન પેપર પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગી યુનિયનના કાયદેસરના સભ્યો હોવાથી આ યુનિયનને શ્રમયોગીના દરરોજના કામની ફરજ દરમ્યાન ઉદભવતા પ્રશ્નો બાબતે તેમજ ફરીયાદો બાબતે તેમજ માંગણીઓ બાબતે મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) એ ગુજરાત લેબર યુનિયન. (રજી. નં. જી-૪૨૪૭) ને લેખિત માન્યતા પત્ર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨.	<p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) દ્વારા ચલાવવામાં આવતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં. (૨) ની સંસ્થાના કામદોરોને મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) ના શ્રમયોગીઓ તરીકે ગણી સ્કુલમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ જેવા લાભો સગવડો તથા નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) માં ગેરકાયદેસર લેબર કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા શામ એન્ડ બોગસ જે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સ્વસ્તિક ગુપ્તને આપેલ છે શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ તરીકે સંસ્થા કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા શ્રમયોગીઓ સંસ્થામાં આપના દ્વારા દાખલ કર્યાની નોકરીમાંની તારીખથી આઈ. ડી. એક્ટની કલમ-૨૫(બી) (૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં પણ ૨૪૦ દિવસ થી વધુ નોકરી કરી હોય અને સંસ્થા કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરેલ હોય તથા ખોટા હાજરી પત્રકો બોગસ ઉભા કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને તમો આ શ્રમયોગીઓના માલિક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ? તથા તેવી તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮ % વ્યાજ સાથે શીડ્યુલ મુજબના શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?</p>
૩.	<p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) દ્વારા ચલાવવામાં આવતી શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નં. (૨)ની સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) ના શ્રમયોગીઓ તરીકે ગણી તમારી સ્કુલમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ જેવા લાભો સગવડો તથા નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) ના નામ-સરનામે અને તમારી સંસ્થાની ઓળખના કારણે મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) ના શ્રમયોગીઓ નોકરીમાં આવેલા છે અને પોતાની નોકરી દરમિયાન પોતાનું અને કુટુંબનું જીવન નિર્વાહ સારી રીતે થાય અને સંસ્થા નં. (૧) માં પોતાનું ભવિષ્ય નિર્માણ ઉજવળ થાય જે હેતુસર સંસ્થામાં નોકરી કરી રહ્યા છે. સંસ્થા નં. (૧) આવક છુપાવવા માટે તથા ઈન્કમેટેક્સ, સેલટેક્સ, જકાત તથા લેબર કાયદામાંથી બચવા માટે ખોટો અને ગેરકાયદેસર યાને શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંસ્થા નં. (૨) ઓન પેપર ચલાવી રહ્યા છે, જેથી લેબર કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા શામ એન્ડ બોગસ હોય, જેથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ તરીકે ગણેલ હોય, તેવું મુખ્ય સંસ્થાનું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં. (૨) કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને મુખ્ય માલિકીની સંસ્થા નં. (૧) ના શ્રમયોગીઓ ગણવા તેવું ગણી પરીણામે અમોના યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીઓને સંસ્થા નં. (૧) ના કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી તથા ઉચ્ચ અદાલતોના હુકમ મુજબ લાભો સગવડો તથા આનુષંગિક લાભો સહીત શ્રમયોગીઓની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી શ્રમયોગીઓ જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?</p>

૪.	<p>પગાર વધારો આપવો:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલ સમયગાળા દરમ્યાન પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>તા. ૦૧.૦૬.૨૦૧૮ થી તા. ૦૧.૦૫.૨૦૨૦ સુધીના દર માસે રૂ. ૧૦,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧.૦૬.૨૦૨૦ થી તા. ૦૧.૦૬.૨૦૨૧ સુધીના દર માસે રૂ. ૧૨,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>તા. ૦૧.૦૬.૨૦૨૧ થી તા. ૦૧.૦૫.૨૦૨૨ સુધીના દર માસે રૂ. ૧૪,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>તા. ૦૧.૦૬.૨૦૨૨ થી તા. ૦૧.૦૫.૨૦૨૩ સુધીના દર માસે રૂ. ૧૬,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>તા. ૦૧.૦૬.૨૦૨૩ થી તા. ૦૧.૦૫.૨૦૨૪ સુધીના દર માસે રૂ. ૧૮,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p>
૫.	<p>મોંઘવારી ભથ્થું આપવું :</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલ સમયગાળા દરમ્યાન વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>તા. ૦૧.૦૬.૨૦૧૮ થી તા. ૦૧.૦૫.૨૦૨૦ સુધીના દર માસે રૂ. ૮,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>તા. ૦૧.૦૬.૨૦૨૦ થી તા. ૦૧.૦૫.૨૦૨૧ સુધીના દર માસે રૂ. ૧૦,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>તા. ૦૧.૦૬.૨૦૨૧ થી તા. ૦૧.૦૫.૨૦૨૨ સુધીના દર માસે રૂ. ૧૨,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>તા. ૦૧.૦૬.૨૦૨૨ થી તા. ૦૧.૦૫.૨૦૨૩ સુધીના દર માસે રૂ. ૧૪,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>તા. ૦૧.૦૬.૨૦૨૩ થી તા. ૦૧.૦૫.૨૦૨૪ સુધીના દર માસે રૂ. ૧૬,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p>

૬.	<p>રજાઓ અને ભરપગારે રજાઓ આપવા બાબત:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૦૬.૨૦૧૮ થી તા. ૦૧.૦૫.૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન નીચે મુજબની રજાઓ તથા ભરપગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(૧) હક્ક રજા: મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૦૬.૨૦૧૮ થી તા. ૦૧.૦૫.૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે ૪૦ દિવસની ભરપગારી હક્ક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(૨) આકસ્મિક રજા: મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૬.૨૦૧૮ થી તા. ૦૧.૦૫.૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે આકસ્મિક રજા ૧૫ દિવસની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(૩) કેઝ્યુઅલ રજાઓ: મુખ્ય સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૬.૨૦૧૮ થી તા. ૦૧.૦૫.૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે કેઝ્યુઅલ રજા ૧૫ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ? તથા સી.એલ. રજા શ્રમયોગીઓને દર મહિને ચાર વખત ભોગવવા દેવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(૪) માંદગીની રજા: મુખ્ય સ્કુલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૦૬.૨૦૧૮ થી તા. ૦૧.૦૫.૨૦૧૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે માંદગીની રજા ઓક્ટરી પ્રમાણપત્ર મુજબ ૨૦ દિવસની ભરપગારે રજા આપવી જોઈ કે કેમ?</p> <p>(૫) જાહેર અને રાષ્ટ્રીય તહેવાર ની રજા: મુખ્ય સ્કુલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૬.૨૦૧૮ થી તા. ૦૧.૦૫.૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે જાહેર અને તહેવારની રજા નીચે મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(૧) રદ્દમી જાન્યુઆરી (૨) મોહરમ (૩) હોળી (૪) ધુળેટી (૫) ૧લી મે (૬) રમઝાન (૭) બકરી ઈદ (૮) ૧૫મી ઓગષ્ટ (૯) રજી ઓક્ટોબર (૧૦) જન્માષ્ટમી (૧૧) રક્ષાબંધન (૧૨) દશેરા (૧૩) હિન્દુ વર્ષ (૧૪) દિવાળી (૧૫) ભાઈબીજ (૧૬) નાતાલ (૧૭) મહાશિવારત્રી (૧૮) રામનવમી (૧૯) ૧૪મી જાન્યુઆરી (૨૦) ગણેશ ચતુર્થી (૨૧) અનંત ચૌદસ</p> <p>તેમજ મુખ્ય સ્કુલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને દર મહિને બે શોર્ટ લીવ એક કલાક અને એક હાફ-ડે રજા ચાલુ પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૭.	<p>ઘર ભાડું આપવા બાબત :</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨)માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૦૬.૨૦૧૮ થી તા. ૦૧.૫.૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત ઘરભાડા પેટે રૂ. ૭૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?</p>

૮.	<p>કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ):</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૦૬.૨૦૧૯ થી તા. ૦૧.૫.૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ) ના રૂ. ૪૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ? તથા મુખ્ય સંસ્થામાં નોકરી પર આવવા-જવા માટે ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સના રૂ. ૨૦૦૦/- અલગથી આપવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૯.	<p>ઓળખકાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ આપવા:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨)માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧)ના નામે જે ઓળખ કાર્ડ, પગારચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ તેમની નોકરીની દાખલ તારીખ સાથેના આપવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૦.	<p>વોર્શીંગ એલાઉન્સ:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૨.૬.૨૦૧૯ થી તા. ૦૧.૫.૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત વોર્શીંગ એલાઉન્સ રૂ. ૧૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૧.	<p>એલ.ટી.એ.:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૬.૨૦૧૯ થી તા. ૦૧.૫.૨૦૧૯ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત એલ.ટી.એ ના રૂ. ૧૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૨.	<p>રેઈનકોટ અને છત્રી આપવા બાબત :</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨)માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૬.૨૦૧૯ થી તા. ૦૧.૫.૨૦૨૪ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે સારી કંપનીના ૧ જોડી રેઈનકોટ અને ૧ નંગ છત્રી આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>

૧૩.	<p>યુનિફોર્મ:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨)માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૬.૨૦૧૯ થી તા. ૦૧.૫.૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે શ્રમયોગીઓને બે જોડી લાંબી બાયના શર્ટનું કાપડ તેમજ પેન્ટનું કાપડ રેમન્ડ કંપનીનું આપવું જોઈએ કે કેમ? અને સિલાઈ પેટે પૈસા ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? તથા પહેરવેશ કાપડની ક્વોલીટી રંગ, ચેક્સ તથા લાઈનીંગવાળું કાપડ યુનિયન પ્રતિનિધિ નક્કી કરશે કે કેમ? તથા તે દર વર્ષે મે માસની ૩૧ મી તારીખ પહેલા આપવા જોઈએ કેમ?</p>
૧૪.	<p>અકસ્માતનો લાભ આપવા બાબત:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૬.૨૦૧૯ થી ૦૧.૫.૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે વીમો ઉતરાવવો જોઈએ કે કેમ? તથા શ્રમયોગીઓનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો દવા સારવારનો તમામ ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ? તથા એડવાન્સ પેટે રૂ. ૧૦,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા દસ લાખ પુરા) ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ અકસ્માતના રોજથી ચાલુ સર્વિસે પડેલા દિવસોને પગાર પણ આપવો જોઈએ કે કેમ? તથા શ્રમયોગીઓની અપંગતામાં તો કામ કરી શકે તેવું કામ સંસ્થામાં આપવું જોઈએ કે કેમ? અને શ્રમયોગીઓનું મૃત્યુ થાય તો ઈન્સ્યુરન્સ ઉપરાંત સ્કુલ તરફથી રૂ. ૧૦,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા દસ લાખ પુરા) ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? તથા શ્રમયોગીઓના પરિવારના એક સભ્યને સંસ્થામાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૫.	<p>એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:</p> <p>(૧) મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨)માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૬.૨૦૧૯ થી ૦૧.૫.૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન બાળકો યોગ્ય રીતે ભણી શકે અને શિક્ષણ હાલમાં ખુબ જ મોઢું થયું છે, તેમજ પુસ્તકો તેમજ નોટબુકોના ભાવ પણ વધી ગયા છે, જેથી શ્રમયોગીઓના બાળકોને પૂરતું શિક્ષણ મળી રહે તે હતુથી શ્રમયોગીઓને બાળક દીઠ દર વર્ષે રૂ. ૧૦,૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સના નાણાં હાલના પગાર ઉપરાંત આપવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(૨) મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓના બાળકોને સ્કુલમાં મફત શિક્ષણ આપવું જોઈએ કે કેમ? અને બાળકો બાબતે કોઈ ડોનેશન કે માસિક ફી લેવી નહી જોઈએ કે કેમ? અને તેમની પાસેથી કોઈ સંસ્થાના મોટર વાહનનો ખર્ચ પણ દર માસનો લેવો જોઈએ કે કેમ?</p>

૧૬.	<p>શ્રમયોગીઓના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં બેંકમાં જમા કરાવવા બાબત :</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલ દરેક શ્રમયોગીઓને નોકરીની દાખલ તારીખથી ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં દર વર્ષ દીઠ સમયસર મળી રહે તે હેતુથી અગાઉના બાકી નાણાં ગણતરી કરી તા. ૦૧.૬.૨૦૧૮ થી દર વર્ષે બેંકમાં જમા કરાવવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ અગાઉના વર્ષોના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં તાત્કાલિક બેંકમાં જમા કરાવી આપવા જોઈએ કે કેમ? તથા આ ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ બેંકમાં જમા કરાવવામાં આવે ત્યારે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના નામે બેંક એકાઉન્ટ ખોલી તે રકમ બેંકમાં જમા કરાવવી જોઈએ કે કેમ? તથા કોઈપણ શ્રમયોગી ગ્રેજ્યુઈટીની રકમની માંગણી કરે ત્યારે તે રકમ બેંકમાંથી રકમ ચેકથી ઉઠાવતી વખતે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહી થી રકમ ઉપાડવાની રહેશે કે કેમ? અને શ્રમયોગીને ગ્રેજ્યુઈટીનો ચેક આપવાનો થાય તો તે ચેક પર મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી ચેક આપવાનો રહેશે કે કેમ? તથા ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ નોકરીના અંતમાં છેલ્લો જે માસિક પગાર કુલ્લે થતો હોય, તે પ્રમાણે ગણતરી ગ્રેજ્યુઈટી રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ડ્રાઈવર, કન્ડક્ટરની નિવૃત્તિ, રાજીનામું કે મૃત્યુમાં જેઓને નોકરીની શરૂઆતથી ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં ચાલુ નોકરી દરમ્યાન મળતો કુલ પગાર દાખલા તરીકે ડ્રાઈવરને માસિક રૂ ૧૫,૦૦૦/- અને કન્ડક્ટરને રૂ. ૧૧,૨૫૦/- ના પર જ ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ વર્ષ દીઠ ગણીને તથા આ ડીમાન્ડમાં જે પગાર વધારો થાય તે પ્રમાણે લાસ્ટ પગાર ગણી કાયદેસર આપવાની રહેશે કે કેમ? અને ન ચુકવશો તો ધી ગ્રેજ્યુઈટી ધારા ૧૮૭૨ ના કાયદા હેઠળ કાયદેસરની કાર્યવાહી સંસ્થા નં. (૧) અને નં. (૨) પર કરીશું કે કેમ?</p>
૧૭.	<p>દિવાળીના સમયે બક્ષિસ આપવા બાબત:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૬.૨૦૧૮ થી તા. ૦૧.૫.૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દિવાળીના સમયે કોઈ બક્ષિસ આપતા નથી, જેથી શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે દિવાળીના સમયે રૂ. ૧૦,૦૦૦/- બક્ષિસ આપવી જોઈએ કે કેમ? તથા એક કિલો મીઠાઈ તથા એક કીલો ડ્રાઈફ્રુટ આપવું જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૮.	<p>સ્વેટર તથા સાલ આપવા બાબત:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨)માં કામ કરતા શીઝ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૬.૨૦૧૮ થી તા. ૦૧.૫.૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે શિયાળાની ઋતુમાં બે મફત, બે સ્વેટર અથવા જેકેટ તથા બે ગરમ ટોપી તથા બે જોડી મોજા સારી બ્રાન્ડના આપવા જોઈએ કે કેમ? જેની ક્વૉલિટી તથા કલર યુનિયન પ્રતિનિધિ નક્કી કરશે કે કેમ?</p>

૧૯.	<p>બુટ અથવા ચંપલ આપવી:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૬.૨૦૧૯ થી તા. ૦૧.૫.૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન બે શુઝ દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને લીબર્ટી યા બાટા બ્રાન્ડના જેની ક્વોલીટી કલર યુનિયન નક્કી કરશે કે કેમ? અને તે મે માસની ૩૧મી તારીખ સુધીમાં આપવા જોઈએ કે કેમ? તથા બે જોડી પગના મોજા કોટનના આપવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૦.	<p>નોકરી દરમ્યાનના સગવડો આપવી:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨)માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૬.૨૦૧૯ થી તા. ૦૧.૫.૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે હાથ મોજા રબરના, હાથ ધોવા માટે સાબુ તથા રૂમાલ (કોટનના) આપવા જોઈએ કે કેમ? તથા ફરજ દરમ્યાન રીપેશમાં અથવા ચોમાસાની ઋતુમાં દરેક શીફ્ટ અગાઉના એક કલાક એન્ટ્રી કરવા તથા કપડા બદલવા માટે એક આરામ રૂમની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૧.	<p>એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૦૬.૨૦૧૯ થી તા. ૦૧.૫.૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર માસે ચાલુ દિવસોમાં હાજર રહેતા શ્રમયોગીઓને પ્રોત્સાહન મળે તે માટે બે દિવસોનો પુરો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૨.	<p>વ્યાજ મુક્ત લોન આપવા બાબત:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૬.૨૦૧૯ થી તા. ૦૧.૫.૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન કન્ઝ્યુમર લોન રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક લાખ પુરા) તથા મકાન મિલકતની લોન રૂ. ૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ પુરા) તથા લગ્ન તથા માંદગીના સમયે ખાસ લોન તરીકે રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા બે લાખ પુરા) સુધીની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ? અને જેના હપ્તા સરળ અથવા પગારના ૫ સુધી રાખવા જોઈએ કે કેમ? જેથી શ્રમયોગીઓને પોતાના કુટુંબના જીવન નિર્વાહમાં મુશ્કેલી ન પડે તેવી ભાવના સહ વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ? તથા શ્રમયોગીઓનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત કે આકસ્મિક મૃત્યુ થાય તો તમોએ જે ઈન્સ્યુરન્સ કરાવેલ હોય તે ઈન્સ્યુરન્સના નાણાં જે તે સમયે મળે તેમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ?</p>

૨૩.	<p>ફુડ એલાઉન્સ:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨)માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૦૬.૨૦૧૯ થી તા. ૦૧.૫.૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન ૧૨ સરખા હપ્તાથી કપાત થઈ શકે તેવી રીતે દર વર્ષે રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ફુડ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૪.	<p>શ્રમયોગીઓને અને તેના કુટુંબને મફત સારવાર આપવી:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૬.૨૦૧૯ થી તા. ૦૧.૫.૨૦૨૪ ના શ્રમયોગીઓ તથા તેના કુટુંબના સભ્યો માટે એક એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ? અને જેનો ઉપયોગ શ્રમયોગીઓ ગમે ત્યારે કરી શકશે કે કેમ?</p>
૨૫.	<p>ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨)માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧.૬.૨૦૧૯ થી ૦૧.૫.૨૦૨૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન વીમા યોજનામાં સાંકળી તેઓના રૂ. ૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ પુરા) સુધીનું પ્રિમિયમ સંસ્થા દ્વારા ભરી ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સનો લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૬.	<p>શ્રમયોગીઓને પાણી તથા રૂમની સગવડ આપવા બાબત.</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને પીવા માટેના પાણીની સગવડ કરવી જોઈએ કે કેમ? તથા તેમના કપડી બદલવા તથા આરામ માટે સ્વચ્છ હવા-ઉજાસ તથા બાથરૂમ-ટોઈલેટવાળા રૂમની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૭.	<p>ઓવરટાઈમ નાણાં આપવા :</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓના મોર્ડન સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ (સ્થાયી નિયમ) મુજબ તમામ શ્રમયોગીઓની નોકરીનો સમય ૮ (આઠ) કલાક હોય, તે ઉપરાંત કલાકના કામ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ નાણાં માસિક પગાર સાથે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૮.	<p>રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના ચેકથી માસિક પગાર આપવા બાબત:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ-પે ચેક થી જમા કરાવવા જોઈએ કે કેમ? તથા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને બેંકનો એટીએમ કાર્ડ બનાવવી આપવું જોઈએ કે કેમ?</p>

૨૯.	<p>સ્થાનિક રહીશોને પ્રથમ નોકરીમાં નિમણુંક આપવા બાબત:</p> <p>ભારત દેશમાં અને દરેક રાજ્યમાં કોઈપણ સંસ્થા કે ઉદ્યોગ સ્થાપિત હોય, જેમાં સ્થાનિક લોકોને ૮૫% નોકરી આપવી જેવા રાજ્ય અને કેન્દ્ર સરકારની નિયમ છે, તે મુજબ સ્થાનિક લોકોને મુખ્ય સંસ્થા (૧) સંસ્થામાં ખાલી પડેલ નોકરીમાં અગ્રીમતા આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૩૦.	<p>પી.એફ. ના લાભો આપવા બાબત:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) ને પ્રોવિડંડ ફંડ ધારો, ૧૯૫૨ લાગુ પડે છે, જેથી શ્રમયોગીઓના મુળ પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થા મળી કુલ માસિક પગારમાંથી ૧૨% કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ? અને સંસ્થાએ ૧૨% કપાત કરીને બંનેનો ફાળો પી.એફ. કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ કે કેમ? પરંતુ સંસ્થા ફક્ત શ્રમયોગીઓના જ પગારમાંથી બંનેની પી.એફની કપાત કરે છે અને સંસ્થા પોતાના ફાળાની કોઈ રકમ પી.એફ. કચેરીમાં આજદિન સુધીની જમા કરાવતી નથી, જેથી શ્રમયોગીઓની નોકરીની શરૂઆતથી સંસ્થા પોતાના ફાળાની પી.એફ. ની કપાત ગણતરી કરી આજદિન સુધીની ઉમેરી જમા કરાવવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૩૧.	<p>ઈ.એસ.આઈ. યોજનાના લાભો આપવા બાબત:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા (૧) સંસ્થાને ઈ.એસ.આઈ. ધારો લાગુ પડે છે, જેથી શ્રમયોગીઓના મુળ પગારમાંથી યોજનાના કાયદા મુજબ શ્રમયોગીના પગારમાંથી ૧.૧૭% અને સંસ્થાના ૩.૭૫% લેખે કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ? અને બંનેનો ફાળો ઈ.એસ.આઈ. યોજનાની કચેરીમાં જમા કરવવો જોઈએ કે કેમ?</p>
૩૨.	<p>શ્રમયોગીના મૃત્યુ બાદના લાભો:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨) માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓમાંથી કોઈ શ્રમયોગીનું સ્કુલ કે સ્કુલ બહાર નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગીના પરિવારને સહાય માટે સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી તેમાં સંસ્થા નં. (૧) ના એ તે કુલ જે રકમની પાંચ ગણી રકમ ઉમેરી શ્રમયોગીના કાયદેસરના વારસદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ? તથા શ્રમયોગીનું મૃત્યુ થાય તથા શ્રમયોગીના પરિવારના સભ્યનું મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગી અથવા તેના પરિવારને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલિક રૂ. ૨૫,૦૦૦/- મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧)નાએ આપવા જોઈએ કે કેમ?</p>

૩૩.	<p>યુનિયનને ઓફીસ, સગવડો આપવા બાબત:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨)માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓના પ્રશ્નો તથા રોજબરોજની ફરીયાદ માટે અને શ્રમયોગીઓ યુનિયનનો સંપર્ક કરી શકે અને મીટીંગો કરી શકે તે માટે ફર્નિચર સાથે ઓફીસની સગવડ આપવા જોઈએ કે કેમ? તથા યુનિયનના કામો માટે મીટીંગો માટે શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને વધુમાં વધુ ૩૦ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૩૪.	<p>દિવાળીના સમયે તથા મે વેકેશનમાં રજા આપવા બાબત:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગ, કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨)માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને દિવાળીના સમયે તહેવારની ઉજવણી માટે દિન-૭ ની રજા તથા મે માસના વેકેશનના સમયે સ્કુલમાં ૧ માસની જાહેર રજા હોય, જેથી મે વેકેશનમાં ૧ માસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૩૫.	<p>દિવાળીના સમયે શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને બોનસ આપવા બાબત:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧)માં શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના સમયે બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી આપેલ નથી, જેથી શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને બોનસના નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? તથા હવેથી બોનસ નાણાં નિયમિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૩૬.	<p>કરારનામાની મુદત:</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા તમારા હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨)માં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓની સદર માંગણી પત્રક મોકલાવી રહ્યા છીએ, જેની મુદત તા. ૦૧.૦૬.૨૦૧૮ થી તા. ૦૧.૫.૨૦૨૪ સુધીની રહેશે કે કેમ? આ મુદત પુરી થયેથી નવું માંગણી પત્રક ન મોકલાય ત્યાં સુધી આ માંગણી પત્રકના કરેલ કરારનામાના કાયમી લાભો ચાલુ રહેશે કે કેમ?</p>

સુરત, તા. ૨૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.સી./આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/વલસાડ/૩૮/૨૦૧૯/૬૭૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણી

એસ. ટી. કોર્પોરેશન વલસાડ વિભાગમાં બીલીમોરા ડેપો કન્ડક્ટર બેજ નંબર: ૪૯૧ કક્ષાની ફરજ બજાવતા શ્રી જીતેન્દ્ર પી. સોલંકી, ડીફોલ્ડ કેસ નં. ૩૫/૨૦૧૮, તા.૦૩-૦૪-૨૦૧૮ના રોજ તહોતમ પત્ર આપી ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાય સિદ્ધાંતના વિરુદ્ધ કરી એક તરફી રીતે મનસ્વી નિર્ણય લઈ તા.૩૧-૦૮-૨૦૧૮ના રોજ ઉપરોક્ત બે વરસનો કાયમી અસરથી ઈજાફો બંધ કરવા હુકમ કરેલ જે હુકમ કોમ્યુન્ટ ઓથોરીટી વિભાગીય નિયામકશ્રીએ સજાનો હુકમ કરેલ છે. જે સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસર બદલ હેતુસરનો કુદરત ન્યાયના સિદ્ધાંતની વિરુદ્ધ અને કિન્નાખોરીવાળો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશનએ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.સી./આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/વલસાડ/૩૯/૨૦૧૯/૬૬૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, અબ્રમા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણી

એસ. ટી. કોર્પોરેશન વલસાડ વિભાગમાં બીલીમોરા ડેપો કન્ડક્ટર બેજ નંબર: ૧૨૮૨ કક્ષાની ફરજ હજાવતા શ્રી દક્ષાબેન એ. પટેલ, ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૫૦/૨૦૧૮, તા.૨૬-૧૨-૨૦૧૮ના રોજ તહોતમ પત્ર આપી ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાય સિદ્ધાંતના વિરુદ્ધ કરી એક તરફી રીતે મનસ્વી નિર્ણય લઈ તા.૨૧-૦૮-૨૦૧૮ના રોજ ઉપરોક્ત ₹૧૦,૦૦૦/- દંડ કરવાનો હુકમ કોમ્યુન્ટ ઓથોરીટી વિભાગીય નિયામકશ્રીએ, જાનો હુકમ કરેલ છે. જે સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસર બદ હેતુસરનો કુદરત ન્યાયના સિદ્ધાંતની વિરુદ્ધ અને કિન્નાપોરીવાળો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશનએ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.સી./આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/વલસાડ/૪૦/૨૦૧૮/૬૬૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, અબ્રમા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણી

એસ. ટી. કોર્પોરેશન વલસાડ વિભાગમાં બીલીમોરા ડેપો કન્ડક્ટર બેજ નંબર: ૧૧૩૭ કક્ષાની ફરજ બજાવતા શ્રી જશવંતીબેન જે. પટેલ, ડીફોલ્ડ કેસ નં. ૦૧૪૭/૨૦૧૮, તા.૩૧-૧૨-૨૦૧૮ના રોજ તહોતમ પત્ર આપી ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાય સિદ્ધાંતના વિરુદ્ધ કરી એક તરફી રીતે મનસ્વી નિર્ણય લઈ તા.૦૫-૦૯-૨૦૧૮ના રોજ ઉપરોક્ત ₹૧૦,૦૦૦/- દંડ કરવાનો હુકમ કોમ્યુન્ટ ઓથોરીટી વિભાગીય નિયામકશ્રીએ સજાનો હુકમ કરેલ છે. જે સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસર બદલ હેતુસરનો કુદરત ન્યાયના સિદ્ધાંતની વિરુદ્ધ અને કિન્નાખોરીવાળો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશનએ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.સી./આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/વલસાડ/૪૦/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Empire Foundation, Rustam Kelavala, Kelevala Chambers, 4th Floor, 25, P. J. ramchandrani marg, kolaba, Mumbai, maharashtra-400001 (2) Trigon transit Pvt, Ltd, Rustam K Kelavala, Keleleve Chambers, 4th Floor, 25, P. J. ramchandrani marg, kolaba, Mumbai, maharashtra-400001 (૩) વિભગ્યોર હાઈ, ૬૨/૧, મગદલ્લા ગામ, ગ્રાન્ટ ભગવતિ હોટલની પાછળ, સુરત (૪) સિધ્ધિ વિનાયક એન્ટર પ્રાઈઝ, ૪/બી-૧૦૧, સાંઈ પેલેસ રેસીડેન્સી, સાંઈ રાજ રેસીડેન્સીની પાછળ, ભેસ્તાન જીયાન રોડ, ભેસ્તાન, સુરત.(૫) મહેન્દ્ર બસ સર્વિસ પ્રા. લી., શ્રી વિક્રમ મહેન્દ્ર બારમેયા ઉર્ફે ઓસ્વાલ, રહે/- હાઈફીલ, સેકન્ડ ફ્લોર, વીઆઈપી રોડ, નવી નિર્મળ હેસ્પીટલ સામે, વેસુ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણી

માંગણી નં. ૧ :

સામાવાળા નં. (૧) થી (૩) દ્વારા સામાવાળા નં. (૪) થી (૫) ને આપવામાં આવેલ કોન્ટ્રાક્ટ સામ અને બોગસ છે. જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨:

સામાવાળા નં. (૧) થી (૩) દ્વારા સામાવાળા નં. (૫) ને આપેલ કોન્ટ્રાક્ટ આપેલ છે, તે કોન્ટ્રાક્ટ બિનઅમલી અને ગેરકાયદેસર ગણી “પરિશિષ્ટ-બી” ના શ્રમયોગી તમો નં. (૩) ના કામદારો ગણવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩:

આ સાથે બિડાણ કરેલ પરિશિષ્ટ -બી માં જણાવેલા કામદારો તેઓ યુનિયનના સભ્યો છે, તેઓને તા. ૦૧-૧૦-૨૦૧૮ ના રોજ નોકરીમાંથી છુટા કર્યાનો નં. (૪) નાએ જે લેખીત હુકમ કર્યો છે, તેવો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર, છટણીની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો અને સામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા તમો નં. (૧) થી (૩) નાએ કર્યો-કરાવ્યો હોય, જેથી તે નિરર્થક અને બિનઅમલી ગણી તે રદ કરવો અને તમો સામાવાળા નં. (૧) થી (૪) જવાબદાર થયેલ હોય, તેથી તા. ૦૧-૧૦-૨૦૧૮ ના રોજથી શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી તમો નં. (૩) સંસ્થામાં પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા તથા સળંગ નોકરીના આનુસંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૪:

ઉપરની માંગણી કાયદેસર મંજૂરી પ્રાપ્ત ગણી “ પરિશિષ્ટ-બી” માં જણાવ્યા મુજબના કામદારોને તા.૦૧-૧૦-૨૦૧૮ થી નોકરીમા ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કરેલ હોય, જેથી “પરિશિષ્ટ-બી” માં જણાવ્યા મુજબના તા.૦૧-૧૦-૨૦૧૮થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કરેલ હોય, જેથી “પરિશિષ્ટ-બી” મુજબના તા.૦૧-૧૦-૨૦૧૮ના રોજથી સામવાળા નં. (૩) દ્વારા પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.સી./આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/વલસાડ/૪૧/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, લંબે હનુમાન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણી

માંગણી નં. ૧:

એસ.ટી. કાર્પોરેશન સુરત વિભાગ સુરત ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૬૮૬૪ શ્રી જયંતીલાલ બી. ગામીતની જન્મ તારીખ ૧૦-૦૬-૨૧૯૬૮ની હોઈ તે મુજબ તેઓને ૫૮ વર્ષ વયમર્યાદા ગણી નિવૃત્ત કરવા તેમજ સંબંધિત કામદારને સંસ્થાના નિયમોનુસાર તા.૩૦-૦૬-૨૦૨૬ સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨:

ઉપરોક્ત માંગણીનો અંતિમ નિર્ણય ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત કામદારની નોકરીમાં સંસ્થા કોઈપણ પ્રકારે ફેરફાર કરે કરાવે નહીં અને જો સંસ્થા દ્વારા આ વિવાદના ચાલુ કામે સંબંધિત શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવામાં આવે તો તે પગલાને ગેરકાયદેસર ગણવું જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.સી./આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/વલસાડ/૪૧/૨૦૧૯/૬૬૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણી

એસ. ટી. કોર્પોરેશન વલસાડ વિભાગમાં બીલીમોરા ડેપો કન્ડક્ટર બેજ નંબર: ૧૬૮૪ કક્ષાના ફરજ બજાવતા શ્રી ગણેશભાઈ કિશનભાઈ પવાર ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૦૦૬૦/૨૦૧૯, તા.૨૩-૦૫-૨૦૧૮ના રોજ તહોતમ પત્ર આપી ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાય સિદ્ધાંતના વિરૂદ્ધ કરી એક તરફી રીતે મનસ્વી નિર્ણય લઈ તા.૩૧-૦૭-૨૦૧૮ના રોજ ઉપરોક્ત બે વરસનો કાયમી અસરથી ઈજાફો બંધ કરવા હુકમ કરેલ જે હુકમ કોમ્પ્યુટ ઓથોરીટી વિભાગીય નિયામકશ્રીએ સજાનો હુકમ કરેલ છે. જે સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસર બદ હેતુસરનો કુદરત ન્યાયના સિદ્ધાંતની વિરૂદ્ધ અને કિન્નાખોરીવાળો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશનએ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૬૭/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૨/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીવીઝનલ કન્ટ્રોલશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નીગમ, એસ.ટી. ભાવનગર ડીવીઝન, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીનેશકુમાર ખોડાભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીનેશકુમાર ખોડાભાઈ જેઠવાને છુટા કર્યાની તારીખ ૨૦-૦૮-૨૦૧૬ થી કોઈપણ વાંક-ગુન્ધા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૬૭/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૩/૨૦૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેરુ વ્યવસ્થા પેટા વિભાગ, મું. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળ સિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માવજીભાઈ આંબાભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માવજીભાઈ આંબાભાઈ ગોહીલ તારીખ ૩૦-૧૧-૧૯૮૭ થી કોઈપણ વાંક-ગુન્ડા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરીયાણા શિપ ડેમોલેશન પ્રા.લી પ્લોટ નં. ૪ મું. સોસિયા, તા. તળાજા જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલકુમાર પલ્ટુ ગોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલકુમાર પલ્ટુ ગોડને છુટા કર્યાની તારીખ ૨૧-૦૨-૨૦૨૦ થી કોઈપણ વાંક-ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૨૦/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેર (સિંચાઈ), પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, જમણા કાંઠો, ઠાડચ સેક્સન, મું. ઠાડચ, તા. પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહાવીરસીંહ અજીતસિંહ સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહાવીરસીંહ અજીતસિંહ સરવૈયાને તારીખ ૩૦-૦૪-૨૦૦૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક-ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI]

THURSDAY, JULY 30, 2020 / SRAVANA 8, 1942

[No. 31

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૨૦-૮૩/આઈડીએ/૧૦-૨૦૨૦-૨૩૮૮૩૭-મ(૨).-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૬/૨૦૧૮).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્ટરીશ્રી, ગુજરાત લેબર યુનિયન ઓફિસ-૧૧૧, ડૉ. આંબેડકર શોપિંગ સેન્ટર, રીંગરોડ, સુરત અને (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા

બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, બંગલા નં. ૩ પ્રસુન પાર્ક સોસાયટી, તા. વ્યારા, જિ. તાપી (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ વ્યારા, જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, તા.વ્યારા જિ. તાપી (૪) શ્રી ઇનેશભાઈ અશોકભાઈ ચૌધરી, (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) C/O નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ જુની પંચાયત ઓફીસ પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં-વ્યારા, જિ. તાપી (૫) શ્રી અભિષેક ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ-વ્યારા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી રાજુભાઈ રાણા, C/O નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં વ્યારા, જિ. તાપી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીઓ

માંગણી નં. ૧ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર બાંધકામ વિભાગ “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ બંગલા નં.૩, પ્રસુન પાર્ક સોસાયટી, તા. વ્યારા, જિ. તાપી તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ વ્યારા જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની પાસે, તા. વ્યારા, જિ. તાપીની સંસ્થામાં નીચેના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદારો તરીકે આપની સંસ્થામાં કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા રોજમદારો શ્રમયોગીઓ આપની સંસ્થામાં આપના દ્વારા દાખલ કર્યાની નોકરીની તારીખથી આઈ. ડી.એક્ટની કલમ-૨૫(બી)(૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં પણ ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને આપની સંસ્થા કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટ ઉભો કરેલ હોય તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભા કરી હાજરી ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને તમો આ શ્રમયોગીના માલિક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું તથા તેવી તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮% વ્યાજ નીચેના પત્રકમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર બાંધકામ વિભાગ “જલ ભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ બંગલા નં. ૩ પ્રસુન પાર્ક સોસાયટી, તા. વ્યારા, જિ. તાપી તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ વ્યારા જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની પાસે, તા. વ્યારા, જિ. તાપીની સંસ્થામાં નીચેના પત્રકમાં જણાવેલા શ્રમયોગી આપની સંસ્થામાં નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેઓને લઘુત્તમ વેતન ધારા-૧૯૪૮ હેઠળ હાજરીકાર્ડ, પગારચિટ્ટી, ઓળખકાર્ડ આપવામાં આવતા નથી તથા લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વેતન ચુકવવામાં આવતું નથી, જેથી તેવા લાભો તાત્કાલીક નીચેના પત્રકમાં જણાવેલા કામદારોને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર બાંધકામ વિભાગ “જલ ભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ બંગલા નં. ૩ પ્રસુન પાર્ક સોસાયટી, તા. વ્યારા, જિ. તાપી તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ વ્યારા જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની પાસે, તા. વ્યારા, જિ. તાપીની સંસ્થામાં નીચેના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર શ્રમયોગીઓ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા (૨) તથા (૩)નામે શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટ ઉભો કરી સંસ્થા નં. (૪) શ્રી ઇનેશભાઈ અશોકભાઈ ચૌધરી લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઇનેશભાઈ અશોકભાઈ ચૌધરી મો. નં. ૯૬૮૭૫૦૩૩૪૫ C/O નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં વ્યારા, જિ. તાપીનાને ગેરકાયદેસર રીતે લેબર કોન્ટ્રાક્ટ આપી અમોની યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીઓનું રોજમદારમાંથી કોન્ટ્રાક્ટના લેબર ગણવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં. (૧), (૨), (૩) એ સંસ્થા નં (૪) નાને ગેરકાયદેસર રીતે શામ અને બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી તરીકે ગણેલ હોય તેવું સામાવાળા નં. (૧) થી (૪) નું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં. (૪) કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧), (૨), (૩)ના શ્રમયોગી ગણવા, તેવું ગણી પરીણામે અમોની યુનિયન સભ્યો શ્રમયોગીને આપશ્રીની સંસ્થા નં. (૧), (૨), (૩)ના રોજમદાર કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના જી. આર. મુજબના તથા ઉચ્ચ

અદાલતના હુકમો મુજબ લાભો સગવડો તથા આનુષંગિક લાભો સહીત શ્રમયોગીની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી રોજમદાર કર્મચારી જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર બાંધકામ વિભાગ “જલ ભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ બંગલા નં. ૩ પ્રસુન પાર્ક સોસાયટી, તા. વ્યારા, જિ. તાપી તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ વ્યારા જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની પાસે, તા. વ્યારા, જિ. તાપીની સંસ્થામાં નીચેના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદારો શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને વડાપ્રધાનશ્રી નરેન્દ્રભાઈ મોદીની યોજના તથા નીતિઓ મુજબ નવા ભારતની રચનામાં દેશને કેશ લેશ કરવાની જે નિતિ છે, તે નિતિનો અમલ કરી નીચેના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર શ્રમયોગીનો દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ-પે ચેકથી જમા કરાવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર બાંધકામ વિભાગ “જલ ભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ બંગલા નં. ૩ પ્રસુન પાર્ક સોસાયટી, તા. વ્યારા, જિ. તાપી તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ વ્યારા જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની પાસે, તા. વ્યારા, જિ. તાપીની સંસ્થામાં નીચેના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા કામદારો પેરા ૧ થી ૪ મુજબની માંગણીના અનુસંધાનમાં ખોટું દાબ-દબાણ કરી હેરાનગતી કરી ખોટા આક્ષેપો મુકી નોકરીના કાયમી લાભોના હક્કોથી વંચિત રાખવા માટે કોઈપણ જાતની કતડગત કે હેરાનગતિ કરવી નહીં તથા જ્યાં સુધી આ માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તેઓને તેમની નોકરીમાંથી છુટા કરવા કરાવવા નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીમાંથી અંત લાવવો નહીં કે આ રોજમદાર શ્રમયોગીને નોકરી પર ચઢતા અટકાવે નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની જગ્યાએ અન્ય કોઈ શ્રમયોગીની ભરતી કરાવવી નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોમાં ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરવો નહીં તથા માસો-માસ નિયમિત આ રોજમદાર શ્રમયોગીની પગારની ચુકવણીમાં વિલંબ કરવો જોઈએ નહીં કે અટકાવવો જોઈએ નહીં કે કેમ ?

અરજદારનું નામ/સરનામું

અ.નં.	કર્મચારીનું નામ	કુલ વર્ષ તથા નોકરીમાં જોડાયા તારીખ	હોદ્દો
૧	શ્રી અરવિંદભાઈ ચંદુભાઈ ગામીત	તા.૧-૧૦-૨૦૦૭ થી કુલ ૧૨ વર્ષ	વાલમેન
૨	શ્રી જયંતિભાઈ નારસીંગ ચૌધરી	તા.૧-૧૦-૨૦૦૭ થી કુલ ૧૨ વર્ષ	વાલમેન
૩	શ્રી બચુભાઈ વેસાભાઈ ચૌધરી	તા.૧-૧૦-૨૦૦૭ થી કુલ ૧૨ વર્ષ	વાલમેન
૪	શ્રી રવીન્દ્રભાઈ રમેશભાઈ ચૌધરી	તા.૧-૧૦-૨૦૦૭ થી કુલ ૧૨ વર્ષ	પમ્પ ઓપરેટર
૫	શ્રી વિનોદભાઈ છગનભાઈ ગામીત	તા.૧-૧૦-૨૦૦૭ થી કુલ ૧૨ વર્ષ	પમ્પ ઓપરેટર
૬	શ્રી રીનેશભાઈ અશોકભાઈ ચૌધરી	તા.૧-૧૦-૨૦૦૭ થી કુલ ૧૨ વર્ષ	પમ્પ ઓપરેટર
૭	શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ લલ્લુભાઈ ગામીત	તા.૧-૧૦-૨૦૦૮ થી કુલ ૧૦ વર્ષ	ફિલ્ટર ઓપરેટર
૮	શ્રી પ્રવીણભાઈ હીતેન્દ્રભાઈ ગામીત	તા.૧-૧૦-૨૦૦૮ થી કુલ ૧૦ વર્ષ	લાઈનમેન
૯	શ્રી નંદુભાઈ ભાંગડાભાઈ ગામીત	તા.૧-૧૦-૨૦૦૮ થી કુલ ૧૦ વર્ષ	લાઈનમેન
૧૦	શ્રી સહીતભાઈ રવલાભાઈ ચૌધરી	તા.૧-૦૪-૨૦૦૮ થી કુલ ૦૮ વર્ષ	લાઈનમેન
૧૧	શ્રી મુકેશભાઈ મોહનભાઈ ચૌધરી	તા.૧-૦૪-૨૦૦૮ થી કુલ ૦૮ વર્ષ	લાઈનમેન

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૨૦-૮૪/આઈડીએ/૧૦-૨૦૨૦-૨૩૮૮૪૧-મ(૨).-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૮/૨૦૧૯).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી

બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, ગુજરાત લેબર યુનિયન ઓફિસ-૧૧૧, ડૉ. આંબેડકર શોપિંગ સેન્ટર, રીંગરોડ, સુરત અને (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, બંગલા નં. ૩ પ્રસુન પાર્ક સોસાયટી, તા. વ્યારા, જિ. તાપી (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ વ્યારા, જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, તા.વ્યારા જિ. તાપી (૪) શ્રી અભિષેક ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ-વ્યારા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી રાજુભાઈ રાણા, C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં વ્યારા, જિ. તાપી (૫) શ્રી ઈનેશભાઈ અશોકભાઈ ચૌધરી, (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ જુની પંચાયત ઓફીસ પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં-વ્યારા, જિ. તાપી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગી વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ આવે છે.

માંગણીઓ

માંગણી નં. ૧ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ બંગલા નં. ૩, પ્રસુન પાર્ક સોસાયટી, તા. વ્યારા, જિ. તાપી તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ વ્યારા જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની પાસે, તા. વ્યારા, જિ. તાપીની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદારો તરીકે આપની સંસ્થામાં કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા રોજમદારો શ્રમયોગી આપની સંસ્થામાં આપના દ્વારા દાખલ કર્યાની નોકરીમાંની તારીખથી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫(બી)(૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં પણ ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને આપની સંસ્થા કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટ ઉભો કરેલ હોય તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભા કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને તમો આ સંસ્થા આ

શ્રમયોગીના માલિક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું તથા તેવી તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮% વ્યાજ સાથે નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલ ભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, બંગલા નં. ૩ પ્રસુન પાર્ક સોસાયટી, તા. વ્યારા, જિ. તાપી તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ વ્યારા જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની પાસે, તા. વ્યારા, જિ. તાપીની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલ શ્રમયોગી આપની સંસ્થામાં નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેઓને લઘુત્તમ વેતન ધારા-૧૯૪૮ હેઠળ હાજરીકાર્ડ, પગારચિટ્ટી, ઓળખકાર્ડ આપવામાં આવતા નથી તથા લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વેતન ચુકવવામાં આવતું નથી, જેથી તેવા લાભો તાત્કાલીક નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલ ભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, બંગલા નં. ૩ પ્રસુન પાર્ક સોસાયટી, તા. વ્યારા, જિ. તાપી તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ વ્યારા જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની પાસે, તા. વ્યારા, જિ. તાપીની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં. (૧) તથા (૨) તથા (૩)નામે શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટ ઉભો કરી સંસ્થા નં. (૪) અભિષેક ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ-વ્યારા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી રાજુભાઈ રાણા C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ વ્યારા જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં તા. વ્યારા, જિ. તાપી તથા (૫) શ્રી ઈનેશભાઈ અશોકભાઈ ચૌધરી, (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) ઈનેશભાઈ અશોકભાઈ ચૌધરી C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ જુની પંચાયત ઓફીસ પોલીસ સ્ટેશનની પાસે તા.વ્યારા, જિ. તાપીનાને ગેરકાયદેસર રીતે લેબર કોન્ટ્રાક્ટ આપી અમોની યુનિયનના

સભ્યો શ્રમયોગીઓનું રોજમદાર શ્રમયોગીને રોજમદારમાંથી કોન્ટ્રાક્ટના લેબર ગણવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં. (૧), (૨), (૩) એ સંસ્થા નં. (૪), (૫)નાને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને તરીકે ગણેલ હોય તેવું સામાવાળા નં. (૧) થી (૫)નું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં. (૪), (૫) કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીને સંસ્થા નં. (૧), (૨), (૩)ના શ્રમયોગી ગણવા, તેવું ગણી પરીણામે અમોની યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીને આપશ્રીની સંસ્થા નં. (૧), (૨), (૩)ના રોજમદાર કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના જી. આર. મુજબના તથા ઉચ્ચ અદાલતના હુકમો મુજબ લાભો સગવડો તથા આનુષંગિક લાભો સહીત શ્રમયોગીની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી રોજમદાર કર્મચારી જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલ ભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ બંગલા નં. ૩, પ્રસુન પાર્ક સોસાયટી, તા. વ્યારા, જિ. તાપી તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ વ્યારા જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની પાસે, તા. વ્યારા, જિ. તાપીની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને વડાપ્રધાનશ્રી નરેન્દ્રભાઈ મોદીની યોજના તથા નીતિઓ મુજબ નવા ભારતની રચનામાં દેશને કેશ લેશ કરવાની જે નિતિ છે, તે નિતિનો અમલ કરી નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગીનો દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ-પે ચેકથી જમા કરાવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલ ભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ બંગલા નં. ૩, પ્રસુન પાર્ક સોસાયટી, તા. વ્યારા, જિ. તાપી તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ વ્યારા જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની પાસે, તા. વ્યારા, જિ. તાપીની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા ને પેરા ૧ થી ૪ ની ઉપર મુજબની માંગણીના અનુસંધાનમાં ખોટું દાબ-દબાણ કરી હેરાનગતી

કરી ખોટા આક્ષેપો મુકી નોકરીના કાયમી લાભોના હક્કોથી વંચિત રાખવા માટે કોઈપણ જાતની કનડગત કે હેરાનગતિ કરવી નહીં તથા જ્યાં સુધી આ માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તેઓને નોકરીમાંથી છુટા કરવા કરાવવા નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીમાંથી અંત લાવવો નહીં કે આ રોજમદાર શ્રમયોગીને નોકરી પર ચઢતા અટકાવે નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની જગ્યાએ અન્ય કોઈ શ્રમયોગીની ભરતી કરાવવી નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોમાં ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરવો નહીં તથા માસો-માસ નિયમિત આ રોજમદાર શ્રમયોગીની પગારની ચુકવણીમાં વિલંબ કરવો નહીં કે અટકાવવો જોઈએ નહીં કે કેમ ?

અરજદારનું નામ/સરનામું

અ.નં.	કર્મચારીનું નામ	કુલ વર્ષ તથા નોકરીમાં જોડાયા તારીખ	હોદ્દો
૧	શ્રી સુરેશભાઈ લાલાભાઈ ચૌધરી	તા.૧-૦૧-૨૦૦૬ થી કુલ ૧૩ વર્ષ	વાલમેન
૨	શ્રી સુરેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ ચૌધરી	તા.૧-૦૧-૨૦૦૬ થી કુલ ૧૩ વર્ષ	વાલમેન
૩	શ્રી વિપુલ ઉમેશભાઈ ચૌધરી	તા.૧-૦૧-૨૦૦૬ થી કુલ ૧૩ વર્ષ	વાલમેન
૪	શ્રી લાજરશભાઈ કુંવરજીભાઈ ગામીત	તા.૧-૦૧-૨૦૦૬ થી કુલ ૧૩ વર્ષ	વાલમેન
૫	શ્રી મહેશભાઈ નવિનભાઈ ચૌધરી	તા.૧-૦૧-૨૦૦૬ થી કુલ ૧૩ વર્ષ	ઓપરેટર
૬	શ્રી ભરતભાઈ રમણભાઈ ચૌધરી	તા.૧-૦૧-૨૦૦૬ થી કુલ ૧૩ વર્ષ	વાલમેન
૭	શ્રી નિતેશભાઈ ગમનભાઈ ગામીત	તા.૧-૦૧-૨૦૦૬ થી કુલ ૧૩ વર્ષ	વાલમેન
૮	શ્રી ધીરુભાઈ ભીમાભાઈ ગામીત	તા.૧-૦૧-૨૦૦૬ થી કુલ ૧૩ વર્ષ	વાલમેન
૯	શ્રી દિલીપભાઈ મદનભાઈ ચૌધરી	તા.૧-૦૧-૨૦૦૬ થી કુલ ૧૩ વર્ષ	ઓપરેટર
૧૦	શ્રી ચંદુભાઈ વનાભાઈ ચૌધરી	તા.૧-૦૧-૨૦૦૬ થી કુલ ૧૩ વર્ષ	વાલમેન
૧૧	શ્રી સોનીયાભાઈ ડકાભાઈ કોંકણી	તા.૧-૦૧-૨૦૦૬ થી કુલ ૧૩ વર્ષ	વાલમેન
૧૨	શ્રી રાજેશભાઈ ઉત્તમભાઈ ચૌધરી	તા.૧-૦૧-૨૦૦૬ થી કુલ ૧૩ વર્ષ	લાઈનમેન

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૩૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 31, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 30th July, 2020 and for Pages VAD—2117-2214 (in 1 set) read Page Nos. 2312 to 2409.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૧૧૭ થી ૨૨૧૪ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૨૩૧૨ થી ૨૪૦૯ વાંચવા.

Vadodara, 30th July, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/પ/ર/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૮૫૬/૬૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રીનાથ મેન પાવર સર્વિસીસ, C/o. મે. ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલ.બી.એલ./૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ બોનસ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને તા. ૧/૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૮ સુધી ચુકવેલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ગીફ્ટ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹૧,૦૦૦ ની ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :-

ઉક્ત જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવાપાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વિવાદ સંકળાયેલ શ્રમયોગીઓના નામની યાદી (મંડળે રજુ કરેલ યાદી મુજબ)

કન્સી. કેસ નં. ૩૯૯/૨૦૧૯

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	બંકીકુમાર સીંગ	૧/૬/૨૦૧૭
૨	ઠાકોરભાઈ સી. જારીયા	૧/૨/૨૦૧૮
૩	ચંદ્રકાન્તભાઈ માળી	૪/૬/૨૦૧૭
૪	અર્જુનભાઈ પઢિયાર	૧/૧૨/૨૦૧૧
૫	રવિન્દ્રકુમાર કુંભાર	૯/૯/૨૦૧૭
૬	અરૂણભાઈ પાંડે	૧૬/૨/૨૦૧૭
૭	ઈમ્તીયાઝ સીંધા	૧૫/૧૦/૨૦૧૭
૮	પુનમભાઈ તળપદા	૧૩/૩/૨૦૧૧
૯	પંકજભાઈ જે. પટેલ	૯/૯/૨૦૧૮
૧૦	ચતુરભાઈ પરમાર	૧૫/૧૧/૨૦૧૬
૧૧	સુરેશભાઈ જે. માળી	૧/૪/૨૦૧૩
૧૨	સચીનભાઈ પઢિયાર	૧/૧૦/૨૦૧૨
૧૩	રાજેશભાઈ પઢિયાર	૧/૭/૨૦૧૭
૧૪	હસમુખભાઈ સીંધા	૧/૨/૨૦૧૩
૧૫	મૃત્યુજય વિશ્વકર્મા	૧૩/૧૨/૨૦૧૧
૧૬	હીતેન્દ્રભાઈ પરમાર	૧૩/૧/૨૦૧૬

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૭	સતીષભાઈ પી. પઢિયાર	૧/૨/૨૦૧૮
૧૮	પરેશભાઈ મિસ્ત્રી	૧/૧૨/૨૦૧૭
૧૯	અશોકભાઈ શર્મા	૧/૧/૨૦૧૮
૨૦	કીશનકુમાર મકવાણા	૧૦/૫/૨૦૧૪
૨૧	રણજીતભાઈ વાઘેલા	૧૫/૧/૨૦૧૫
૨૨	કિષ્ણસીંગ	૧/૧૨/૨૦૧૭
૨૩	દશરથભાઈ રાઠોડીયા	૧૪/૭/૨૦૧૪
૨૪	સદામભાઈ કે. સીંધા	૧/૬/૨૦૧૭
૨૫	કલ્પેશભાઈ પી. પ્રજાપતિ	૧૯/૯/૨૦૧૪
૨૬	રાકેશભાઈ કે. ગોહીલ	૧/૧/૨૦૧૫
૨૭	નિલેશભાઈ રોહીત	૯/૩/૨૦૧૮
૨૮	રાકેશભાઈ બારીયા	૧/૫/૨૦૧૭
૨૯	સુનીલભાઈ એમ. જાદવ	૧૧/૧૧/૨૦૧૪
૩૦	જીતેન્દ્રભાઈ બારીયા	૧૯/૧૧/૨૦૧૪
૩૧	હસમુખભાઈ બારીયા	૨૪/૧૧/૨૦૧૪
૩૨	મહેશભાઈ ડી. રોહીત	૧/૧/૨૦૧૮
૩૩	નરેશભાઈ ગોહીલ	૨૬/૧૧/૨૦૧૪
૩૪	મહેશભાઈ કે. પરમાર	૧/૧૨/૨૦૧૭
૩૫	શાહરુખ પરમાર	૨૪/૪/૨૦૧૭
૩૬	સાકીરભાઈ એ. પરમાર	૧૭/૩/૨૦૧૫
૩૭	કીરીટભાઈ કે. પરમાર	૧/૮/૨૦૧૭
૩૮	વિકેશકુમાર વી. પ્રજાપતિ	૧/૭/૨૦૧૫
૩૯	સીતાબેન એચ. ડાભી	૧/૬/૨૦૧૫
૪૦	જ્યોત્સનાબેન પરમાર	૧૨/૭/૨૦૧૩
૪૧	સુનીલકુમાર પઢિયાર	૧૯/૩/૨૦૧૭

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૪૨	રાજદીપ આઈ. સીંધા	૧/૬/૨૦૧૭
૪૩	વાસુકુમાર પટેલ	૫/૮/૨૦૧૫
૪૪	અબરાર એસ. સૈયદ	૨૭/૧૧/૨૦૧૫
૪૫	કાંતીભાઈ સી. ઠાકોર	૨૪/૧/૨૦૧૭
૪૬	હીતેશભાઈ પઢિયાર	૭/૧૧/૨૦૧૬
૪૭	સાહીબ આઈ. સીંધા	૪/૧૨/૨૦૧૬
૪૮	મહેશભાઈ આર. પાટણવાડીયા	૧૩/૧૨/૨૦૧૬
૪૯	અનીશભાઈ પી. પટેલ	૨૯/૧૨/૨૦૧૬
૫૦	નરેન્દ્રભાઈ રોહીત	૧૭/૧/૨૦૧૭
૫૧	સરફરાજ એ. ચૌધરી	૧/૮/૨૦૧૭
૫૨	દિલાવર ખાન	૧/૪/૨૦૧૭
૫૩	સંજયભાઈ બારીયા	૧/૫/૨૦૧૭
૫૪	તાહીર દિવાન	૨૫/૪/૨૦૧૭
૫૫	રાવજીભાઈ માળી	૧/૫/૨૦૧૭
૫૬	ભરતભાઈ ચુનાર	૧/૫/૨૦૧૭
૫૭	રાજેશભાઈ વસાવા	૨૩/૫/૨૦૧૭
૫૮	ગીરીશભાઈ પરમાર	૧૫/૫/૨૦૧૭
૫૯	વિશાલભાઈ રાઠોડ	૬/૫/૨૦૧૭
૬૦	સોહીલ ધાંચી	૨/૬/૨૦૧૭
૬૧	પ્રકાશભાઈ માળી	૧/૬/૨૦૧૭
૬૨	મહેશભાઈ બારીયા	૧/૭/૨૦૧૭
૬૩	અર્જુનભાઈ માળી	૨૭/૭/૨૦૧૭
૬૪	હસમુખભાઈ બી. વાઘેલા	૧૫/૭/૨૦૧૭
૬૫	મકસુદ સૈયદ	૧/૮/૨૦૧૭
૬૬	સચીનભાઈ પઢિયાર	૧/૮/૨૦૧૭

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૬૭	શાંતીલાલ ગોહીલ	૧/૧/૨૦૧૭
૬૮	સૈયદ મહંમદ તોકીર કે.	૧/૧૧/૨૦૧૭
૬૯	અંકીતભાઈ ચંદાના	૧/૧૧/૨૦૧૭
૭૦	ધર્મેન્દ્રભાઈ પઢિયાર	૧૦/૧૨/૨૦૧૭
૭૧	સંજયભાઈ પરમાર	૧૨/૬/૨૦૧૭
૭૨	આરીફભાઈ એન. સીંધા	૧/૧૨/૨૦૧૭
૭૩	સુરેશભાઈ પરમાર	૧/૧૨/૨૦૧૭
૭૪	ઈરફાન પરમાર	૧/૧૨/૨૦૧૭
૭૫	આશીફભાઈ એન. સીંધા	૧૮/૧૨/૨૦૧૭
૭૬	મનીષભાઈ ડી. પંડ્યા	૩૦/૧૨/૨૦૧૭
૭૭	નિમેષભાઈ ડી. પટેલ	૧/૧/૨૦૧૮
૭૮	મહેશભાઈ બી. મકવાણા	૨૩/૧/૨૦૧૮
૭૯	મિતેષભાઈ આર. પરમાર	૨૨/૧/૨૦૧૮
૮૦	અજયભાઈ એ. બારીયા	૨૯/૧/૨૦૧૮
૮૧	નિલેશભાઈ પઢિયાર	૧/૬/૨૦૧૮
૮૨	માજીદભાઈ સી. ધાંચી	૨૦/૬/૨૦૧૭
૮૩	બાલમુકુંદ	૧૦/૮/૨૦૧૭
૮૪	જારીયા અનીરૂધ્ધ	૪/૨/૨૦૧૭
૮૫	શારદાબેન તળપદા	૧/૮/૨૦૧૬
૮૬	પ્રકાશભાઈ હરીજન	૧/૧૨/૨૦૧૬
૮૭	જસવંતભાઈ પઢિયાર	૧/૬/૨૦૧૭

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૫/૨/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૮૫૭/૫૧/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મુખ્ય અધિકારીશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલ.બી.એલ./૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સફાઈ કામદાર અરવિંદભાઈ મગનભાઈ નૈયાને તેની દાખલ તારીખની અસરથી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા અને તેની દાખલ તારીખની અસરથી કાયમી સફાઈ કામદારને મળવાપાત્ર તમામ પગાર, ભથ્થાઓ અને લાભો, હક્કો કાયમી સફાઈ કામદાર ગણીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/પ/૨/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૮૫૮/૫૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલ.બી.એલ./૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપતભાઈ નારણભાઈ નૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧/૮/૧૨ થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/પ/૨/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૮૫૮/૫૩/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ રેન્જ ચંદ્રમૌલી સોસાયટી, હાથસણી રોડ, સાવરકુંડલા, જિ. અમરેલી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, બહુમાળી ભવન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલ.બી.એલ./૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતગીરી સોમગીરી ગોસ્વામીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૮/૩/૮૧ થી મજૂર-કમ-ચોકીદાર તરીકે અથવા તેની સમક્ષ કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઢી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયમાક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર-એ.જે./૫૫/૪૦૮૬૦/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોકૃષ્ણ (ડીટીવાયડીવી) ને.હા. નં. ૮, મુ.પો. બામણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલ.બી.એલ./૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ બોનસ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને તા. ૧/૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૯ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૨,૦૦૦ ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

મોડન પેટ્રોફીલ્સ પ્રા.લી (ડીટીવાય ડીવીઝન)ના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૩૮૩/૨૦૧૯

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	ખાતુ	દાખલ તારીખ
૧	પટેલ અશ્વિનભાઈ ડી.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૨૧/૪/૮૫
૨	વણકર પુરુષોત્તમભાઈ કે.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૨૨/૭/૮૭
૩	જોષી મહેશભાઈ એસ.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૫/૧૨/૮૫
૪	પટેલ ધર્મેન્દ્રભાઈ એન.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૬/૮/૮૮
૫	પઢીયાર વિજયસીંહ જે.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૨૭/૪/૮૫
૬	અમીન હરીશભાઈ એમ.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૮/૩/૮૫
૭	પઢીયાર ગોવિંદભાઈ વી.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૨૧/૬/૮૫
૮	કુશવાહા નટુભાઈ કે.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧૪/૮/૮૫
૯	મુખીયા ઉમાકાંત કે.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૮/૮/૮૮
૧૦	ભીલ મહેશભાઈ વી.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧૮/૮/૮૫
૧૧	પટેલ રાજુભાઈ એસ.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૨૩/૬/૮૫
૧૨	સૈની સંજીવભાઈ કે.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧૫/૧૧/૮૬
૧૩	મીશ્રા ઉમાકાંત એસ.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧૩/૧૧/૮૫
૧૪	જાના રણજીતભાઈ જી.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧૭/૪/૮૫
૧૫	ડોડીયા અનીલભાઈ એન.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧૮/૨/૮૬
૧૬	રોહીત દિનેશભાઈ ડી.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧૧/૧/૮૫
૧૭	સોની અલ્પેશભાઈ જે.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૨૫/૬/૮૫
૧૮	રાઠવા વેયાતભાઈ એમ.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧૦/૩/૮૫
૧૯	વણકર દિનેશભાઈ ડી.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧૪/૧૧/૮૫
૨૦	પટેલ શૈલેષભાઈ એન.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧૦/૮/૮૭
૨૧	પટેલ સંજયભાઈ કે.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧૪/૨/૮૬
૨૨	ચૌહાણ બળવંતભાઈ ડી.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૨૧/૪/૮૫
૨૩	ચાવડા મહીજીભાઈ એમ.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૩/૭/૮૫

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	ખાતુ	દાખલ તારીખ
૨૪	વસાવા નગીનભાઈ બી.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧/૧૨/૮૫
૨૫	વાઘેલા દીલીપભાઈ એન.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૫/૬/૮૫
૨૬	તરબદા નારાયણ એમ.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૩/૭/૮૫
૨૭	સુમન શ્યામરતન આર.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧૬/૧૦/૮૫
૨૮	ચોપડે સતીષભાઈ પી.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૩૦/૧૦/૮૫
૨૯	ઠાકોર ઉદેસીંહ આર.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧/૧૦/૮૬
૩૦	વણકર રમેશભાઈ એમ.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧૮/૮/૮૫
૩૧	તરબદા પ્રવિણભાઈ એમ.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧૪/૭/૮૫
૩૨	પટેલ ભોગીલાલ એસ.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૨૮/૭/૮૫
૩૩	પટેલ મનીશભાઈ સી.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧૧/૧/૮૫
૩૪	ઠાકોર અક્ષયભાઈ બી.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧/૪/૮૭
૩૫	પઢીયાર ભરતભાઈ જે.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧/૬/૮૫
૩૬	બારમન પ્રહલાદભાઈ બી.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૨૫/૧૧/૮૫
૩૭	જોષી ગૌતમભાઈ કે.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧૭/૨/૮૫
૩૮	પરમાર અજીતભાઈ એસ.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧/૧૧/૮૬
૩૯	રાઠવા હોલકરભાઈ એસ.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧૧/૧/૮૫
૪૦	સોલંકી રાજેન્દ્રભાઈ સી.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧૫/૮/૮૫
૪૧	માળી અશોકભાઈ બી.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૩/૧/૮૫
૪૨	સોલંકી વિનોદભાઈ એસ.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૩/૧/૮૫
૪૩	પટેલ વિક્રમભાઈ એમ.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧૫/૩/૮૫
૪૪	સિંઘ હરમાન કે.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૨૭/૭/૮૫
૪૫	રાઠોડ દશરથસીંગ	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૧૮/૩/૮૭
૪૬	સોલંકી ભગુભાઈ સી.	ઓપરેટર	ડીટીવાય	૨૦/૧૦/૮૪
૪૭	મહેશભાઈ એ. પટેલ	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૧/૩/૮૬
૪૮	પટેલ વિજયભાઈ બી.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૧/૩/૮૬

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	ખાતુ	દાખલ તારીખ
૪૯	પટેલ વસંતભાઈ એચ.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૧/૮/૯૬
૫૦	મીર રજજાકઅલી પી.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૧/૧/૯૭
૫૧	દિક્ષીત રુપેશચંદ્ર પી.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૧૪/૩/૯૬
૫૨	પ્રજાપતિ રણછોડભાઈ કે.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૨૭/૨/૯૬
૫૩	ઝાલા સુખદેવસીંહ એમ.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૧/૧/૯૭
૫૪	પટેલ પ્રકાશભાઈ એમ.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૨૦/૫/૯૬
૫૫	પંચાલ પ્રકાશભાઈ સી.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૬/૨/૯૬
૫૬	બારીયા મોહનસીંહ આર.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૨૦/૫/૯૬
૫૭	ગુમા હરદેવભાઈ એસ.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૧૫/૬/૯૬
૫૮	ભગીરથમલ	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૧/૭/૯૭
૫૯	પટેલ રાકેશભાઈ એ.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૮/૩/૯૬
૬૦	જોષી રાજેન્દ્રભાઈ આર.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૨૮/૨/૯૬
૬૧	બારીયા બુધાસીંગ એસ.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૧/૧૨/૯૬
૬૨	પરમાર ચેતનભાઈ પી.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૧/૧૨/૯૬
૬૩	મહીડા પ્રવિણભાઈ જે.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૮/૨/૯૬
૬૪	પટેલ હરીશભાઈ એમ.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૧/૧૧/૯૬
૬૫	મીશ્રા મનોહરભાઈ બી.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૧/૩/૯૬
૬૬	પાટણવાડીયા સુરેશભાઈ આર.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૭/૩/૯૬
૬૭	ચૌહાણ દિનેશભાઈ આર.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૨/૪/૯૭
૬૮	પટેલ રાજેન્દ્રભાઈ સી.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૨૮/૩/૯૬
૬૯	રના વૈભવભાઈ પી.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૭/૨/૯૬
૭૦	પટેલ દિનેશભાઈ બી.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૫/૩/૯૬
૭૧	પટેલ કલ્પેશભાઈ એમ.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૧/૧૧/૯૬
૭૨	પરમાર કીરીટભાઈ એન.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૧/૮/૯૭
૭૩	રાવલ કીરીટભાઈ ડી.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૧૬/૪/૯૬

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	ખાતુ	દાખલ તારીખ
૭૪	પરમાર નટુભાઈ બી.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૧/૧૦/૮૬
૭૫	જાદવ દિનેશભાઈ ટી.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૬/૪/૮૬
૭૬	ગોસ્વામી ભરતગીરી બી.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૨૫/૪/૮૬
૭૭	પટેલ બીપીનચંદ્ર ડી.	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૧૨/૨/૮૬
૭૮	ચુગટવા દીલીપદાલ સુખાભાઈ	ઓપરેટર	ટીએફઓ	૭/૨/૧૩
૭૯	રાવલ સુરેશભાઈ એન.	મીકેનીકલ	ડીટીવાય	૨૬/૩/૮૫
૮૦	ઠાકોર જયેશભાઈ એ.	મીકેનીકલ	ડીટીવાય	૧૩/૧૨/૮૫
૮૧	પટેલ સંજયભાઈ આઈ.	મીકેનીકલ	ડીટીવાય	૨૦/૧૦/૮૪
૮૨	રાય વિરેન્દ્રભાઈ એચ.	મીકેનીકલ	ડીટીવાય	૨૪/૭/૮૫
૮૩	પટેલ નરેન્દ્રભાઈ જે.	મીકેનીકલ	ડીટીવાય	૩૧/૧૦/૮૪
૮૪	પીગલાણી મહેશભાઈ એસ.	મીકેનીકલ	ડીટીવાય	૧૨/૧/૮૫
૮૫	પટેલ સુરેશભાઈ ટી.	મીકેનીકલ	ડીટીવાય	૧/૧૧/૮૬
૮૬	પટેલ વિપીનભાઈ એન.	મીકેનીકલ	ડીટીવાય	૬/૮/૮૫
૮૭	પટેલ સંજયભાઈ બી.	મીકેનીકલ	ડીટીવાય	૧૧/૧/૮૫
૮૮	પટેલ જીતેન્દ્રભાઈ પી.	મીકેનીકલ	ડીટીવાય	૬/૮/૮૮
૮૯	દેસાઈ વિજયભાઈ જે.	મીકેનીકલ	ડીટીવાય	૮/૧૦/૮૬
૯૦	વસાવા મહેશભાઈ એસ.	મીકેનીકલ	ડીટીવાય	૪/૧૧/૮૬
૯૧	રોહીત ઈશ્વરભાઈ એ.	મીકેનીકલ	ડીટીવાય	૭/૪/૮૫
૯૨	સિંધા વિક્રમભાઈ પી.	મીકેનીકલ	ડીટીવાય	૧૫/૩/૮૫
૯૩	પટેલ ગોવિંદભાઈ ઓ.	મીકેનીકલ	ડીટીવાય	૨૮/૧૦/૮૬
૯૪	દલવી નિલેશભાઈ જી.	મીકેનીકલ	ડીટીવાય	૨૦/૧૦/૮૪
૯૫	પટેલ ભાસ્કરભાઈ એસ.	ઈલેક્ટ્રીશીયન	ડીટીવાય	૧/૧/૮૫
૯૬	વાઘેલા જીતેન્દ્રભાઈ આર.	પેકીંગ	પેકીંગ	૨૨/૨/૮૫
૯૭	મકવાણા રાજુભાઈ એસ.	પેકીંગ	પેકીંગ	૧૧/૨/૮૫
૯૮	પટેલ ધનશ્યામભાઈ આર.	પેકીંગ	પેકીંગ	૨૪/૪/૮૫

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	ખાતુ	દાખલ તારીખ
૯૯	લામરોર શ્રવણકુમાર	પેકીંગ	પેકીંગ	૨૭/૧૦/૮૫
૧૦૦	પ્રસાદ રમાકાંત એ.	પેકીંગ	પેકીંગ	૧૧/૬/૮૬
૧૦૧	વર્મા ઘનશ્યામભાઈ એચ.	પેકીંગ	પેકીંગ	૮/૮/૮૫
૧૦૨	ગોસ્વામી મહેશભાઈ બી.	પેકીંગ	પેકીંગ	૧૬/૫/૮૬
૧૦૩	મહારાજ કુંજયભાઈ કે.	પેકીંગ	પેકીંગ	૧/૧૨/૮૫
૧૦૪	પટેલ અતુલભાઈ સી.	પેકીંગ	પેકીંગ	૧૦/૭/૮૫
૧૦૫	પટેલ પનીશભાઈ આર.	પેકીંગ	પેકીંગ	૨૮/૬/૮૬
૧૦૬	સુથાર હરીશભાઈ એચ.	પેકીંગ	પેકીંગ	૮/૧૨/૮૬
૧૦૭	રાવત કુલવંતસીંગ આર.	પેકીંગ	પેકીંગ	૧૨/૪/૮૭
૧૦૮	ગોસ્વામી શિવકુમાર કે.	પેકીંગ	પેકીંગ	૨૬/૭/૮૫
૧૦૯	સિંઘ ધરમરાય	પેકીંગ	પેકીંગ	૧૧/૬/૮૬
૧૧૦	શર્મા સુબોધકુમાર	પેકીંગ	પેકીંગ	૧૧/૬/૮૬
૧૧૧	મોકાશી ભગવાનભાઈ બી.	પેકીંગ	પેકીંગ	૨૬/૧૦/૮૫
૧૧૨	પટેલ ભુપેન્દ્રભાઈ સી.	પેકીંગ	પેકીંગ	૧૮/૩/૮૫
૧૧૩	જાદવ પંકજકુમાર વી.	પેકીંગ	પેકીંગ	૨૧/૬/૮૫
૧૧૪	શ્રીવાસ્તવ સત્યપ્રકાશ	પેકીંગ	પેકીંગ	૨૬/૭/૮૫
૧૧૫	ભારોટ સુરેશભાઈ બી.	પેકીંગ	પેકીંગ	૧૦/૨/૮૫
૧૧૬	ડાભી અર્જુનસીંહ	પેકીંગ	પેકીંગ	૨૨/૭/૮૫
૧૧૭	જલોપીયા ગીરધરલાલ જી.	પેકીંગ	કોનીંગ	૧/૭/૮૭
૧૧૮	તીવારી સુરેન્દ્રકુમાર	પેકીંગ	કોનીંગ	૨૧/૧૦/૮૫
૧૧૯	નેગી પરવીંદરસીંહ એ.	પેકીંગ	કોનીંગ	૧૦/૩/૮૫
૧૨૦	નાયક સુરેન્દ્રભાઈ ડી.	પેકીંગ	કોનીંગ	૧૩/૧૧/૮૫
૧૨૧	દેસાઈ લક્ષ્મણભાઈ બી.	પેકીંગ	કોનીંગ	૧/૧૨/૮૬
૧૨૨	પટેલ ચિરાગભાઈ એ.	પેકીંગ	કોનીંગ	૨૪/૪/૮૫
૧૨૩	પ્રજાપતિ ભરતભાઈ જી.	પેકીંગ	કોનીંગ	૨૬/૪/૮૬

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	ખાતુ	દાખલ તારીખ
૧૨૪	ઝાલાભાઈ જે. ડાભી	કોર્નીંગ	કોર્નીંગ	૮/૬/૮૮
૧૨૫	રબારી મહેશભાઈ સી.	કોર્નીંગ	કોર્નીંગ	૧/૧૨/૮૬
૧૨૬	મહીડા અમીનભાઈ એ.	કોર્નીંગ	કોર્નીંગ	૨/૮/૮૫
૧૨૭	પટેલ રાજેશભાઈ આર.	કોર્નીંગ	કોર્નીંગ	૧/૧૧/૮૬
૧૨૮	ઝાલા વિનોદસિંઘ આર.	કોર્નીંગ	કોર્નીંગ	૧/૧૦/૮૭
૧૨૯	પટેલ ભરતભાઈ એન.	કોર્નીંગ	કોર્નીંગ	૮/૪/૮૬
૧૩૦	વણકર બાબુલાલ એલ.	કોર્નીંગ	કોર્નીંગ	૨/૧/૮૭
૧૩૧	સિંદે ગણપતરાવ બી.	કોર્નીંગ	કોર્નીંગ	૧/૧૨/૮૬
૧૩૨	યાદવ ગીરજા આર.	કોર્નીંગ	કોર્નીંગ	૧/૧૨/૮૬
૧૩૩	પટેલ રાજેન્દ્રભાઈ બી.	કોર્નીંગ	કોર્નીંગ	૨૬/૬/૮૬
૧૩૪	વસાવા સુરેશભાઈ એસ.	કોર્નીંગ	કોર્નીંગ	૨૮/૨/૮૬
૧૩૫	સુથાર ઉપેન્દ્રભાઈ એન.	લેબ	લેબ	૮/૨/૮૬
૧૩૬	પુનીયા પ્રતાપસીંગ	લેબ	લેબ	૧૮/૩/૮૭
૧૩૭	પટેલ અનીલભાઈ એમ.	લેબ	લેબ	૭/૪/૮૭
૧૩૮	મકવાણા પ્રફુલભાઈ આર.	લેબ	લેબ	૮/૫/૮૭
૧૩૯	પાંડોર નરેશભાઈ બી.	લેબ	લેબ	૨૫/૬/૮૭
૧૪૦	પઢીયાર જગદીશભાઈ એફ.	ડ્રોઈંગ	ડ્રોઈંગ	૧/૭/૮૭
૧૪૧	પઢીયાર અર્જુનભાઈ ડી.	ડ્રોઈંગ	ડ્રોઈંગ	૧/૭/૮૭
૧૪૨	ભટ્ટ અવીનાશ એચ.	ડ્રોઈંગ	ડ્રોઈંગ	૧/૭/૮૭
૧૪૩	રાજેન્દ્રસીંગ આર.	ડ્રોઈંગ	ડ્રોઈંગ	૧૮/૩/૮૭
૧૪૪	પટેલ કનુભાઈ જે.	ડ્રોઈંગ	ડ્રોઈંગ	૧૨/૩/૮૭

ગાંધીનગર, તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૬/૪૦૮૬૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રથમ પેક્સ, C/O. ઝાયડશ ઈન્જસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૫૬, મું. લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, ઝાયડશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૫૬, મું. લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલ.બી.એલ./૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ બોનસ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને તા. ૧/૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૯ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧,૦૦૦ ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :-

ઉક્ત જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવાપાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી.કેસ નં. ૩૮૮/૨૦૧૯

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	પરમાર રસીકભાઈ બુધાભાઈ	૨૯/૭/૦૭	પ્લાન્ટ	હેલ્પર
૨	પરમાર ભુપેન્દ્રભાઈ શનાભાઈ	૨૯/૦૭/૦૭	પ્લાન્ટ	હેલ્પર
૩	પરમાર વિક્રમસીંહ ગણપતસીંહ	૧૦/૮/૦૭	ક્યુસીલેબ	હેલ્પર
૪	પરમાર પુનમભાઈ ચીમનભાઈ	૨૯/૭/૦૭	પ્લાન્ટ	હેલ્પર
૫	પઢીયાર નટવરભાઈ પુનમભાઈ	૨૯/૦૭/૦૭	પ્લાન્ટ	હેલ્પર
૬	ચૌહાણ રમણભાઈ ભીખાભાઈ	૧૦/૦૮/૦૭	યુટીલીટી	હેલ્પર
૭	દીપેન્દ્રભાઈ ભુપેન્દ્રભાઈ ગાંધી	૨૯/૭/૦૭	સ્ટોર	હેલ્પર
૮	જાદવ શીવાભાઈ ગણપતભાઈ	૨૯/૭/૦૭	સ્ટોર	હેલ્પર
૯	ચાવડા અંબુભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૨૯/૭/૦૭	ફોરમ્યુલેશન	હેલ્પર
૧૦	વાઘેલા અલ્પેશભાઈ જસવંતભાઈ	૧૦/૮/૦૭	ફોરમ્યુલેશન	હેલ્પર
૧૧	પરમાર લાલજીભાઈ શનાભાઈ	૨૯/૭/૦૭	ફોરમ્યુલેશન	હેલ્પર
૧૨	પરમાર દિલીપભાઈ મોહનભાઈ	૨૯/૭/૦૭	ફોરમ્યુલેશન	હેલ્પર
૧૩	સોલંકી પંકજભાઈ પોપટભાઈ	૧૦/૮/૦૭	પ્લાન્ટ	હેલ્પર
૧૪	શેખ ચાંદભાઈ મૈયુદીનભાઈ	૧૦/૮/૦૭	ફોરમ્યુલેશન	હેલ્પર

ગાંધીનગર, તા. દરેકી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૮૬૨/૫૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા મહાનગર સેવા સદનની કચેરી, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલ.બી.એલ./૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અ. પાર્ક્સ એન્ડ ગાર્ડન શાખાના મૈયત શ્રમયોગીશ્રી નારણભાઈ રઈજીભાઈ માળીનું ચાલુ નોકરીએ અવસાન થવાથી જે તે વખતના નિયમો મુજબ મૈયત શ્રમયોગીના પુત્ર નામે પ્રિતેશ માળીને વારસાઈમાં રહેમ રાહે નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

બ. મૈયત શ્રમયોગીના માતૃશ્રી ચંચીબેન રઈજીભાઈ માળી હાલ જીવીત છે અને તેઓ મૈયત શ્રમયોગીના આધારીત હતા તેથી તેમને મળવા પાત્ર પેન્શન ગેરકાયદેસર રીતે બંધ થયેલુ પેન્શન તાત્કાલીક અસરથી ચાલુ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૮૬૩/૫૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા મહાનગર સેવા સદનની કચેરી, ખેડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલ.બી.એલ./૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- અ. મેડીકલ ગ્રાઉન્ડ પર નિવૃત્ત હાલ મૈયત શ્રમયોગીશ્રી રમેશ રઘુનાથ અંબાવલેના વારસદારને સંસ્થાના પરિપત્રો મુજબ સંસ્થાના કામદારના વારસદારશ્રી કેતન રમેશ અંબાવલેને વારસાઈમાં નોકરી આપવા જરૂરી હુકમો/આદેશો કરવા જોઈએ કે કેમ?
- બ. આ કામના વારસદારોને મળવા પાત્ર પ્રો. ફંડ, ફેમેલી પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી વિગેરે તાત્કાલીક અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?
- ક. આ કામના વારસદારોને મળવા પાત્ર આજદિન સુધીના ફેમીલી પેન્શનના તથા નવા પગાર પંચ મુજબના મળવા પાત્ર તફાવતના નાણાં ગણી-ગણાવી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૮૬૪/૬૧/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન પાવર સપ્લાય, C/O. મેકનલી સયાજી એન્જનીયરીંગ લી., પ્લોટ નં. ૭૭, સાવલી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, મુ.પો. અલીન્દ્રા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, મેકનલી સયાજી એન્જનીયરીંગ લી., પ્લોટ નં. ૭૭, સાવલી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, મુ.પો. અલીન્દ્રા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલ.બી.એલ./૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. બોનસ અંગે:-

સંસ્થા ઉપર કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને તા.૦૧-૦૪-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૯ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩. ગીફ્ટ અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૪

ઉક્ત જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી કેસ નં.- ૩૯૬/૨૦૧૯

વિવાદ સાથે સંકળાયેલ કામદારોનું લીસ્ટ મંડળે રજુ કરેલ યાદી મુજબ

અ. નં.	કામદારનું નામ
૧	નિલેશભાઈ મહેશભાઈ રાઠોડ
૨	દિલીપભાઈ પ્રવિણભાઈ પઢીયાર
૩	સંજયભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકી
૪	અરવિંદભાઈ એમ. પરમાર
૫	ગીરીશભાઈ બી. મેકવાન
૬	ઓમપ્રકાશ આર. વર્મા
૭	દિલીપકુમાર એમ. યાદવ
૮	કૌશીકભાઈ વી. પવાર
૯	રાજુભાઈ ગોવિંદભાઈ સાલેકર
૧૦	વિજયભાઈ એમ. વર્મા
૧૧	રાજુભાઈ એમ. જાદવ
૧૨	કમલેશભાઈ એમ. પરમાર
૧૩	પ્રકાશભાઈ ગૌરીશંકર શ્રીમાળી
૧૪	નરેન્દ્રભાઈ સી. પરમાર
૧૫	અશ્વિનભાઈ વી. રાઠવા
૧૬	મહેશભાઈ કરણસીંહ રાઠોડ
૧૭	વિનોદકુમાર આર. પરમાર
૧૮	ધનજીભાઈ આર. વાઘેલા
૧૯	મનીષભાઈ કે. પટેલ
૨૦	વિજયકુમાર સી. સોલંકી

અ. નં.	કામદારનું નામ
૨૧	કીરણભાઈ ચૌધરી
૨૨	જીગ્નેશભાઈ કે. મકવાણા
૨૩	મનમોહન વસાવા
૨૪	સુરેશભાઈ આર. વણકર
૨૫	ચીમનભાઈ આર. સોલંકી
૨૬	નારાયણભાઈ એલ. શાહ
૨૭	પ્રદિપભાઈ એમ. મકવાણા
૨૮	કીશનભાઈ ટી. રાજપૂત
૨૯	હીતેશભાઈ બી. માળી
૩૦	સુનીલભાઈ જી. સાલીમકર
૩૧	દોલતભાઈ એફ. સોલંકી
૩૨	જયંતીભાઈ હીરાભાઈ મકવાણા
૩૩	રાજેન્દ્રભાઈ રામચંદ્ર જાદવ
૩૪	વિજયકુમાર આર. રાણા
૩૫	હીતેશભાઈ વી. પરમાર
૩૬	મનોજભાઈ વી. ભોર્સ
૩૭	ભુપેન્દ્રભાઈ એમ. લાકડાવાલા
૩૮	અશોકભાઈ એસ. પરમાર
૩૯	નિરવભાઈ એમ. દવેરે
૪૦	પંકજકુમાર પી. મકવાણા
૪૧	મીતેશભાઈ આર. રાણા
૪૨	ડેશીશભાઈ આઈ. વસાવા
૪૩	ધર્મસીંહ રામજીભાઈ વસાવા

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઢી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/પ/૨/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૮૬૫/૬૨/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, સોડીયમ મેટલ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૧, જી. આઈ. ડી. સી., મુ.પો. નંદેસરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલ.બી.એલ./૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૩૩૦/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧. બેઝિક પગારમાં વધારો:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જે બેઝિક પગાર મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(અ) તા.૦૧-૦૪-૨૦૧૯ થી માસીક ₹ ૮૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(બ) તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૦ થી માસીક ₹ ૬૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(ક) તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી માસીક ₹ ૬૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. મોંઘવારી ભથ્થુ:-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ:-

કામદારોને તા.૧-૪-૧૯ થી અમલમાં આવે તે રીતે માસીક ₹ ૩૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવવા અને દર વર્ષે તેમાં માસીક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(બ) વેરીયેબલ ડી.એ.:-

કામદારોને તા. ૧-૪-૧૯ થી નીચે મુજબનું વેરીયેબલ ડી. એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(અ) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૯ થી માસીક ₹ ૨૦૦૦/- લેખે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(બ) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૨૦ થી માસીક ₹ ૧૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(ક) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી માસીક ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩ હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ (મકાનભાડુ):-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જે હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં તા. ૧-૦૪-૨૦૧૯ થી નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(અ) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૯ થી માસીક ₹ ૨૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(બ) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૨૦ થી માસીક ₹ ૨૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(ક) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી માસીક ₹ ૧૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૪ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં તા. ૧-૦૪-૨૦૧૯ થી દર વર્ષે માસીક ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૫ વોશીંગ એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જે વોશીંગ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમા નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

- (અ) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૯ થી માસીક ₹ ૧૫૦૦/- લેખે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
- (બ) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૨૦ થી માસીક ₹ ૧૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?
- (ક) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી માસીક ₹ ૨૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૬ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રકમ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

- (અ) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૯ થી માસીક ₹ ૨૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- (બ) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૨૦ થી માસીક ₹ ૨૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?
- (ક) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી માસીક ₹ ૩૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૭ મીલ્ક વીટામીન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જે મીલ્ક વીટામીન એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમા નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

- (અ) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૯ થી માસીક ₹ ૧૫૦૦/- નોવધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?
- (બ) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૨૦ થી માસીક ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?
- (ક) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી માસીક ₹ ૭૫૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૮ એલ.ટી.સી. એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જે એલ.ટી.સી. એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેના બદલે દરેક કામદારને દર વર્ષે વાર્ષિક ₹ ૫૦૦૦/- એલ.ટી. સી. તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૯ મેડીકલેઈમ/મેડીકલ એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં ઈ.એસ.આઈ. નો લાભ આપવામાં આવે છે તેમાં પગારની લીમીટને કારણે જે કામદારોને ઈ.એસ.આઈ. માં સમાવેશ થતો નથી તેવા કામદારો તથા તેમના કુટુંબીજનોની દરવર્ષે ૫ લાખ સુધીનો મેડીકલેઈમ પોલીસી કંપનીએ લેવી તથા તે માટે જે ભરવાપાત્ર પ્રિમિયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ?

અથવા

ઈ.એસ.આઈ. માં સમાવેશ થતો નથી તેમાં તમામ કામદારનો અને તેમના કુટુંબીજનોનો જ્યારે જ્યારે જે દવાખર્ચ થાય તે દવાખર્ચ કંપનીએ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૦ હાજરી બોનસ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા.૧-૪-૧૯થી નીચે મુજબનું હાજરી બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ?

- (અ) પ્રત્યેક ૨૪ દિવસની હાજરી વાળા કામદારને ૩ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?
- (બ) પ્રત્યેક ૨૩ દિવસની હાજરી વાળા કામદારને ૨ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?
- (ક) પ્રત્યેક ૨૨ દિવસની હાજરી વાળા કામદારને ૧ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૧ પ્રોડક્શન બોનસ:-

હાલમાં સંસ્થામાં કામદારોની મહેનત અને લગનને કારણે કંપનીનું ઉત્પાદન ત્રણ ગણુ વધી ગયેલ છે જેથી કંપનીને ઈનામ મળેલ છે અને કંપની સ્ટાફ કર્મચારીઓને આ પ્રોડક્શન ઉપર કંપની વાર્ષિક પગારના ૧૦ ટકા પગાર પ્રોડક્શન બોનસ તરીકે આપે છે જે કામદારોને લાભ આપવામાં આવતો નથી જે લાભ કામદારોને પણ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૨ બોનસ અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દરવર્ષે ગ્રોસ પગાર ઉપર ૨૦ ટકા લેખે બોનસ દશેરાના દિવસે આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૪ લોન અંગે-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને આ સમાધાન દરમ્યાન નીચે મુજબની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ?

(અ) વ્હીકલ લોન:- ટુ વ્હીલર લાવવા માટે ટુ વ્હીલરની જે કીંમત હોય તેટલી રકમ વ્હીકલ લોન પેટે આપવી અને એક સરખા ૩૬ હપ્તામાં પગારમાંથી વસુલ લેવા જોઈએ કે કેમ?

(બ) મકાન લોન:- જે કામદારને મકાન બનાવવા લોનની જરૂર હોય તેમને ₹૨,૦૦,૦૦૦/- સુધીની લોન આપવી અને ૬૦ હપ્તામાં પગારમાંથી વસુલ લેવા જોઈએ કે કેમ?

(ક) લગ્ન પ્રસંગે લોન:- જે કામદારને બાબો કે બેબીના લગ્ન પ્રસંગે હોય ત્યારે ₹૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની લોન આપવી અને ૩૦ સરખા હપ્તામાં પગારમાંથી વસુલ લેવા જોઈએ કે કેમ?

નોંધ: ઉપરોક્ત તમામ લોન વગર વ્યાજની ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૫ ઓવરટાઈમ દરમ્યાન જમવાની વ્યવસ્થા અંગે:-

કંપનીમાં જે કામદાર ૮ કલાક તેની નિયત ફરજ બજાવ્યા બાદ તેને જરૂરીયાત મુજબ બીજા ૮ કલાક કામ માટે રોકાવવું પડે છે ત્યારે તેને કંપની તરફથી ફ્રીમાં જમવાની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૬ વેલફેર આઈટમ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબ વેલફેર આઈટમ આપવી જોઈએ કે કેમ?

અ.નં.	વિગત	આપવાનો સમય
૧	૩ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનીફોર્મ	દર ૪ માસે
૨	૨ જોડી બાટા કંપનીના સેફ્ટી બુટ	મે તથા ઓક્ટોબર માસમાં
૩	૧ રેઈનકોટ	દર વર્ષે જુલાઈ માસમાં
૪	૧ જોડી વરસાદી બુટ	દર વર્ષે જુલાઈ માસમાં
૫	૧ નંગ વુલન જર્સી	દર નવેમ્બર માસમાં
૬	૪ નંગ નેપકીન	દર વર્ષે ૩ માસે ૧ નંગ

અ.નં.	વિગત	આપવાનો સમય
૭	૪ નંગ મોટા ટુવાલ	દર વર્ષે ૩ માસે ૧ નંગ
૮	૨ નંગ લાઈફબોય સાબુ	દરમાસે પગારની સાથે
૯	૪ નંગ કપડા ધોવાના રીન સાબુ	દરમાસે પગારની સાથે

નોંધ:- ઉપરોક્ત તમામ આઈટમ નક્કી કરવા કામદાર પ્રતિનિધિઓને સાથે રાખી પસંદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૭: પગારી રજાઓ અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા.૧-૪-૧૯થી નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ?

(અ) હક્કરજાઓ:- દરેક કામદારને તેની પ્રત્યેક ૧૨ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્કરજા જમાં તથા જરૂરીયાત મુજબ હક્કરજા ભર પગારે આપવી અને વણ વપરાયેલ રજાઓનું દર વર્ષે ૮૦ રજા સુધી બેલેન્સ રાખવું અને તેથી વધુ રજાઓનું એન્કેસમેન્ટ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

(બ) કેઝ્યુઅલ રજાઓ:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જે કેઝ્યુઅલ રજા મળે છે તેમાં ૪ રજાઓનો વધારો કરવો તથા વણ વપરાયેલ રજા બીજા વર્ષે કેરી ફોરવર્ડ કરવી જોઈ કે કેમ?

(ક) તહેવારની રજાઓ:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જે તહેવારની રજાઓ આપવામાં આવે છે તેમા ૫ તહેવારની રજાઓનો વધારો કરવો તથા દરવર્ષે કયા તહેવારની રજા આપવી તે કામદાર પ્રતિનિધિ સાથે બેસી નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૮:- કેન્ટીનની વ્યવસ્થા અંગે:- સંસ્થામાં હાલ ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ નક્કી કરેલ સંખ્યા કરતા વધુ કામદારો કામ કરતા હોવા છતાં કેન્ટીનની વ્યવસ્થા કરેલ નથી તો સંસ્થામાં સ્વચ્છ કેન્ટીનની વ્યવસ્થા કરવી અને નીચે મુજબના પોષ્ટીક આહાર કન્સેશન ભાવમાં પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ?

અનું	વસ્તુનું નામ	રેટ
૧	આખી ચ્હા /કોફી	૦૨
૨	અડધી ચ્હા /કોફી	૦૧
૩	૧૦૦ ગ્રામ ગરમ નાસ્તો	૦૫

અનું	વસ્તુનું નામ	રેટ
૪	૧૦૦ ગ્રામ ફરસાણ વિગેરે	૦૭
૫	જમવાની ફીક્સ થાળી	૧૦
૬	જમવાની ફુલ થાળી	૧૫
૭	ઠંડા પીણા (નાની બોટલ)	૦૭

માંગણી નં. ૧૯ એમ્બ્યુલન્સ અંગે:- સંસ્થામાં હાલમાં કોઈ એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરવામાં આવેલ નથી જેથી ઈમરજન્સી થતા કામદારોને મુશ્કેલી પડતી હોઈ સંસ્થામાં ૨૪×૭ દિવસ માટે એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૦ યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ:- સંસ્થા અને કામદારો વચ્ચે ઉપરોક્ત માંગણીઓ બાબતે જે સમાધાન થાય અને જે એરીયર્સની રકમ ચુકવવામાં આવે તેના ૧૫ ટકા અથવા ૧ પગાર વધારાની રકમ બે માંથી જે વધુ હોય તે રકમ યુનિયન ફાળા તરીકે કામદારોના એરીયર્સ માંથી કપાત કરી યુનીયનને ચેક દ્વારા ચુકવી આપવી તથા દર વર્ષે એપ્રિલ માસના પગારમાંથી પ્રત્યેક કામદાર દીઠ ₹૬૦૦/- યુનીયન લવાજમના કપાત કરી યુનીયનને ચેકથી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૧ અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તા., ૧-૪-૧૯ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૨ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ?

વિવાદ સંકળાયેલ શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

(મંડળે રજુ કરેલ યાદી મુજબ)

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	સંજયભાઈ વી પઢીયાર	૧-૫-૧૩	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૨	આશિષભાઈ પી. ધોબી	૫-૧૨-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૩	એડવીન જે રાઠોડ	૧૦-૮-૧૦	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૪	બુધાભાઈ એમ ગોહિલ	૧૧-૧-૮૫	મેનન્ટેનન્સ	ફીટર
૫	મનોજભાઈ સી. પરમાર	૪-૪-૮૪	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૬	સંજયભાઈ પી. પઢીયાર	૧-૬-૧૩	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૭	યોગેશભાઈ એ. શાહ	૧૭-૧૧-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૮	હિમાંશુ પરમાર	૨૮-૧૧-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૯	તુષાર કે. પટેલ	૨૪-૧૧-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૧૦	ગયાપ્રસાદ યાદવ	૧૦-૧૦-૧૦	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૧૧	ચિંતન પ્રસાદ યાદવ	૫-૧૨-૦૮	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૧૨	વિજય આર. મકવાણા	૨૩-૫-૦૮	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૧૩	રાજેન્દ્ર બી. રાજ	૧-૫-૧૩	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૧૪	કાલુભાઈ બારીયા	૨૮-૩-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૧૫	અતુલભાઈ કાછીયા	૧-૬-૮૭	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૧૬	મુકેશભાઈ પરમાર	૬-૬-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૧૭	દિલીપભાઈ ચૌહાણ	૧-૧૨-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૧૮	કરશન ડી. ઠાકોર	૧૦-૧-૮૫	મેનન્ટેનન્સ	ફીટર
૧૯	મગનભાઈ ઠાકોર	૨૨-૧૨-૮૨	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૨૦	વિનોદ યાદવ	૮-૧૧-૦૮	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૨૧	સુરેશભાઈ આર. ચૌહાણ	૧-૮-૧૦	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૨૨	હાર્દિક પંચાલ	૧-૨-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૨૩	જીતેન્દ્રભાઈ પરમાર	૧૮-૪-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૨૪	ઉમેશ એફ. ભોઈ	૧-૧૦-૮૫	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૨૫	નિલેશભાઈ સી. ઝાલા	૨૧-૧૦-૧૦	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૨૬	મફતભાઈ કે. પરમાર	૧-૧૦-૮૫	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૨૭	કનુભાઈ એચ. ગોહિલ	૨૨-૭-૮૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૨૮	અજીત માંગરોલા	૨૨-૭-૧૦	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૨૯	રમેશભાઈ જે પરમાર	૧૨-૪-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૩૦	નરેન્દ્રભાઈ ગોહિલ	૧૧-૩-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૩૧	માધવભાઈ ડી પરમાર	૧૧-૧-૧૨	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૩૨	દલપતભાઈ એમ. ગોહિલ	૧૧-૩-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૩૩	રોનકભાઈ આર. પટેલ	૧-૧૨-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૩૪	મનોજભાઈ વૈરાગી	૨૬-૧૨-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૩૫	પ્રતાપભાઈ સી વાઘેલા	૧૮-૮-૧૦	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૩૬	સૈશિલ કે. મેકવાન	૭-૩-૦૮	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૩૭	અર્જુનભાઈ એસ. ગોહિલ	૨-૩-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૩૮	કિશ્નાસીંગ પી કોયરી	૧-૭-૦૮	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૩૯	દિગંબર વી. પાટીલ	૨૫-૧-૦૨	મેનન્ટેનન્સ	ફીટર
૪૦	કાન્તીભાઈ એમ. ભોઈ	૧-૪-૮૪	પ્રોડકશન	ઇલેક્ટ્રીશિયન
૪૧	જયેશભાઈ પી. પઢીયાર	૧૭-૧૦-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૪૨	વિમલભાઈ એ. પટેલ	૧૦-૨-૧૦	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૪૩	અમીતભાઈ એ. કોટડીયા	૩-૧૨-૦૮	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૪૪	મરીયમ કે. પરીયા	૨૪-૧૧-૦૮	મેનન્ટેનન્સ	ફીટર
૪૫	ખુમાનભાઈ જે. પરમાર	૧૭-૧૦-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૪૬	વિવેક એન. શાહ	૧૧-૧-૧૦	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૪૭	પ્રતિકભાઈ એમ. પારેખ	૧૭-૧૦-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૪૮	વિજયભાઈ સોલંકી	૫-૧૨-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૪૯	રણજીતભાઈ પી. પઢીયાર	૨-૩-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૫૦	પ્રેમપ્રકાશ બી સિંગ	૨૨-૯-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૫૧	પ્રભાતભાઈ આર. ગોહિલ	૧૦-૧-૯૫	પ્રોડકશન	હેલ્પર
૫૨	અંબાલાલ પી. વણકર	૧-૪-૮૪	પ્રોડકશન	હેલ્પર
૫૩	રમેશભાઈ જી. મકવાણા	૧૦-૧-૯૫	પ્રોડકશન	હેલ્પર
૫૪	મેહુલભાઈ એન. ભટ્ટ	૧-૩-૧૧	પ્રોડકશન	બોઈલર ઓપરેટર
૫૫	બળવંતભાઈ યુ. ચૌહાણ	૧૧-૧-૯૫	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૫૬	નરસીંહભાઈ બી. વાઘેલા	૧૭-૫-૧૦	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૫૭	ઈકબાલ આઈ ઝરોદીયા	૧-૨-૯૮	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૫૮	સત્યેન પટેલ	૧૭-૧૦-૧૧	પ્રોડકશન	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૫૯	રાજુભાઈ આર. માંગરોલા	૧૭-૧૨-૧૦	મેન્ટેનન્સ	પેકિંગ
૬૦	હર્ષદભાઈ એસ. પરમાર	૧-૬-૯૭	પ્રોડકશન	ચીલીંગ ઓપરેટર

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/પ/૨/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૮૬૬/૬૩/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, માધવ એગ્રો ફુડ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૮, જંબુસર હાઈવે, મુ. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલ.બી.એલ./૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. બોનસ અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૩-૨૦૧૯ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩ ગીફ્ટ અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કાચમી કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ₹૨૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

વિવાદ સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીઓની યાદી

(મંડળે રજુ કરેલ યાદી મુજબ)

કન્સી કેસ નં. ૩૮૭/૨૦૧૯

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	હુસેનભાઈ માનસીંગભાઈ બારડ	૭-૩-૦૧
૨	મયુરભાઈ મહીપતભાઈ પઢિયાર	૨૬-૪-૦૩
૩	કીરણભાઈ ભીમસંગ પઢિયાર	૮-૧૨-૧૫
૪	સુરેશભાઈ માવજીભાઈ ખોખર	૭-૨-૦૦
૫	જાવેદભાઈ ગફુરભાઈ પટેલ	૧-૫-૦૩
૬	ભાવેશભાઈ ભોગીલાલ બારડ	૩-૩-૦૧
૭	દોલતભાઈ બાધરભાઈ પઢિયાર	૪-૧૨-૧૫
૮	મુકેશભાઈ સંપતભાઈ પઢિયાર	૪-૧૨-૧૫
૯	બળવંતભાઈ ગેમલભાઈ પઢિયાર	૪-૨-૦૦
૧૦	નબીજીભાઈ રસુલભાઈ મલેક	૮-૨-૯૯
૧૧	જસવંતભાઈ એસ. પઢિયાર	૧-૧૦-૧૪
૧૨	મહેન્દ્રભાઈ ભીખાભાઈ પઢિયાર	૭-૪-૦૭
૧૩	રણજીતભાઈ પ્રતાપભાઈ પરમાર	૩-૩-૦૧
૧૪	રાજેશભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૬-૫-૦૨
૧૫	અરવિંદભાઈ ભુપતભાઈ વાધેલા	૬-૮-૧૨
૧૬	રમેશભાઈ ઉદેસિંહ ઠાકોર	૮-૨-૯૯

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૭	સંજયભાઈ પુનમભાઈ શર્મા	૨૬-૪-૦૩
૧૮	નિલેશભાઈ નર્મદાશંકર ગોહીલ	૩-૩-૦૧
૧૯	છોટુભાઈ મેલાભાઈ દિવાન	૧-૯-૯૭
૨૦	ઈસ્માઈલશા રજબશા સિંધા	૭-૨-૦૦
૨૧	સલીમભાઈ અંમદભાઈ	૩-૩-૦૧

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઢી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.સી./વલ/૨૭/૨૦૧૯/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/૩૨૩૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, સરલ એન્જનીયરીંગ , પ્લોટ નં.૧૧૪, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી. ભડકમોરા, ચાર રસ્તા, વાપી, જિ.વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ સામેલ કરેલ છે.

ક્રમ	માંગણીઓ
૧	<p>પગાર વધારા અંગે:</p> <p>તમામ શ્રમયોગીઓને માર્ચ-૨૦૧૮ ના પગાર ધોરણ ઉપરાંત નીચે મુજબનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>અ. તા.૦૧-૦૪-૨૦૧૮થી શ્રમયોગીઓને માસિક ₹૫૦૦૦/- નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>બ. તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૦થી શ્રમયોગીઓને માસિક ₹૪૦૦૦/- નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ક. તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧થી શ્રમયોગીઓને માસિક ₹૩૦૦૦/- નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
૨	<p>ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ:</p> <p>તમામ શ્રમયોગીને માસિક ₹૫૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રે ભલામણ છે.</p>
૩	<p>રજાઓ અંગે:</p> <p>તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ ભારે પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>એ. હક્ક રજા: તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૫ દિવસની હક્કરજા આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>બી. કેજ્યુઅલ રજા: તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૫ દિવસની હક્કરજા આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>સી. માંદગીની રજા: તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની હક્કરજા આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ડી. તહેવારની રજા: તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની હક્કરજા આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૪	<p>માંગણી નં. ૩ ભથ્થાઓ: સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>એ. હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ: તમામ શ્રમયોગીઓ ને માસિક ₹૩૫૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>બી. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ: તમામ શ્રમયોગીઓને બાળક દિઠ માસીક ₹૨૦૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>સી. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ: તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹૭૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ડી. મેડીકલ એલાઉન્સ: તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹૬૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઈ. ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ: તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹૧૦,૦૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>એફ. વોશીંગ એલાઉન્સ: તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹૧૦૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
૫	<p>યુનિયન ફાળો અને લવાજમ: ઉપરોક્ત માંગણીઓમા જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા એવોર્ડ આપવામાં આવે અને શ્રમયોગીઓને જે નાણાંકીય લાભ થાય તેના ૧૫% અથવા ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બે માંથી જે વધુ હોય તે યુનિયનને ચુકવવી જોઈએ કે કેમ? અને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹૬૦૦/- લેખે લવાજમ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી કાપી તે રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
૬	<p>અમલ: માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧-૦૪-૨૦૧૮ થી કરવો જોઈએ કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>

સુરત, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારેલ હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૩/૨૦૧૯/નાશ્રાઅ/સુ/૬૧૦૮/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) K.G.K ડાયમંડ, G.K. ચેમ્બર, બીજો માળ, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હીરાબાગ, કાપોદ્રા વરાછા રોડ, કાપોદ્રા, સુરત (૨) કિરણ આલોક ઇમ્પેક્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, જી. કે. ચેમ્બરસ, બીજો માળ, ચોથો માળ, ગીતાંજલી પેટ્રોલ પમ્પની પાછળ, કોહિનુર રોડ, વરાછા રોડ સુરત (૩) અગસ્તિ ડાયમંડસ, ઠે. મિલેનિયમ ડાયમંડસ કોમ્પ્લેક્સ, બીજો માળ, હરીનંદન સોસાયટી, હિરાબાગ, વરાછા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ પરષોત્તમભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ પરષોત્તમભાઈ છગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારેલ હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૮/૨૦૧૮/નાશ્રાઅ/સુ/૩૪૧૮/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) જી. એન. બ્રધર્સ, એફ. પી. ઉદ્, કિરણ કેમ્પસમાં, ઉમિયામાતા મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) કિરણ જેમ્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, એફ. પી. નં.-ઉદ્, ઉમિયામાતા મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત-૩૮૫૦૦૮ અને તેના શ્રમયોગી ગરણિયા બહાદુર વિસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગરણિયા બહાદુર વિસાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૨૦/નાશ્રાઅ/સુ/૬૨૮૮/૨૦૨૦.—
એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી
અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી,
એસ.. ટી. કોર્પોરેશન, વિ. ભા. કચેરી, લંબે હનમાન રોડ, સુરત તથા અને તેના શ્રમયોગી સંજયકુમાર
રમણભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના
જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે
બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના
જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર
અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર રમણભાઈ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૨૦/નાશ્રાઅ/સુ/૬૩૦૦/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : શ્રી બિપીનભાઈ ભગુભાઈ પટેલ, ૧૮, પરાગજીનગર સોસાયટી, પાઠ રો-હાઉસની પાછળ, પારીજાત સોસાયટીની સામે, જહાંગીરપુરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી ચેતન હસમુખભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચેતન હસમુખભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૨/૨૦૨૦/નાશ્રાઅ/સુ/૬૨૮૪/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : શ્રી બિપીનભાઈ ભગુભાઈ પટેલ, ૧૮, પરાગજનનગર સોસાયટી, પાઠ રો-હાઉસની પાછળ, પારીજાત સોસાયટીની સામે, જહાંગીરપુરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી હેમલકુમાર હસમુખભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હેમલકુમાર હસમુખભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૬/૨૦૨૦/નાશ્રાઅ/સુ/૬૨૮૬/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : શ્રી બિપીનભાઈ ભગુભાઈ પટેલ, ૧૮, પરાગજીનગર સોસાયટી, પાઠ રો-હાઉસની પાછળ, પારીજાત સોસાયટીની સામે, જહાંગીરપુરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી દિનેશભાઈ બુખાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ બુખાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૯/૨૦૨૦/નાશ્રાઅ/સુ/૬૦૬૫/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) શ્રી ગુણવંતરાય એમ. દવે તથા અન્ય (ડિવલોપર્સ : શ્રી પ્રકાશભાઈ એમ. દવે) બિલ્ડરશ્રી બિપીન દવે, ટી. પી. નં. ૯ મુજબ ફાઈનલ પ્લોટ નં. ૧/એ પૈકી સબ પ્લોટ ૧-૨, નવચેતન સોસાયટીની બાજુમાં, જુના આર. ટી. ઓ.ની સામે, કૃષિમંગલ હોલની સામે, નાનપુરા, સુરત (૨) શ્રી ગુણવંતરાય એમ. દવે તથા અન્ય (ડિવલોપર્સ : શ્રી પ્રકાશભાઈ એમ. દવે)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગણેશ મહાદે, ટી. પી. નં. ૯ મુજબ ફાઈનલ પ્લોટ નં. ૧/૯ પૈકી સબ પ્લોટ ૧-૨, નવચેતન સોસાયટીની બાજુમાં, જુના આર. ટી. ઓ.ની સામે કૃષિમંગલ હોલની સામે, નાનપુરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી નબેદ તોકીટ મોહમ્મદ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નબેદ તોકીટ મોહમ્મદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૦/૨૦૨૦/નાશ્રાઅ/સુ/૬૦૭૦/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) શ્રી ગુણવંતરાય એમ. દવે તથા અન્ય (ડિવલોપર્સ : શ્રી પ્રકાશભાઈ એમ. દવે) બિલ્ડરશ્રી બિપીન દવે, ટી. પી. નં. ૯ મુજબ ફાઈનલ પ્લોટ નં. ૧/એ પૈકી સબ પ્લોટ ૧-૨, નવચેતન સોસાયટીની બાજુમાં, જુના આર. ટી. ઓ.ની સામે, કૃષિમંગલ હોલની સામે, નાનપુરા, સુરત (૨) શ્રી ગુણવંતરાય એમ. દવે તથા અન્ય (ડિવલોપર્સ : શ્રી પ્રકાશભાઈ એમ. દવે)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગણેશ મહાદે, ટી. પી. નં. ૯ મુજબ ફાઈનલ પ્લોટ નં. ૧/૬ પૈકી સબ પ્લોટ ૧-૨, નવચેતન સોસાયટીની બાજુમાં, જુના આર. ટી. ઓ.ની સામે કૃષિમંગલ હોલની સામે, નાનપુરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી સમસેર દિલીપ આદિવાસી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સમસેર દિલીપ આદિવાસીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૧/૨૦૨૦/નાશ્રાઅ/સુ/૬૦૭૫/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) શ્રી ગુણવંતરાય એમ. દવે તથા અન્ય (ડેવલોપર્સ : શ્રી પ્રકાશભાઈ એમ. દવે) બિલ્ડરશ્રી બિપીન દવે, ટી. પી. નં. ૯ મુજબ ફાઈનલ પ્લોટ નં. ૧/એ પૈકી સબ પ્લોટ ૧-૨, નવચેતન સોસાયટીની બાજુમાં, જુના આર. ટી. ઓ.ની સામે, કૃષિમંગલ હોલની સામે, નાનપુરા, સુરત (૨) શ્રી ગુણવંતરાય એમ. દવે તથા અન્ય (ડેવલોપર્સ : શ્રીપ્રકાશભાઈ એમ. દવે)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગણેશ મહાદે, ટી. પી. નં. ૯ મુજબ ફાઈનલ પ્લોટ નં. ૧/૬ પૈકી સબ પ્લોટ ૧-૨, નવચેતન સોસાયટીની બાજુમાં, જુના આર. ટી. ઓ.ની સામે કૃષિમંગલ હોલની સામે, નાનપુરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી ફીરોજ કરીમખાન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ફીરોજ કરીમખાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૨/૨૦૨૦/નાશ્રાઅ/સુ/૬૦૮૦/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) શ્રી ગુણવંતરાય એમ. દવે તથા અન્ય (ડિવલોપર્સ : શ્રી પ્રકાશભાઈ એમ. દવે) બિલ્ડરશ્રી બિપીન દવે, ટી. પી. નં. ૯ મુજબ ફાઈનલ પ્લોટ નં. ૧/એ પૈકી સબ પ્લોટ ૧-૨, નવચેતન સોસાયટીની બાજુમાં, જુના આર. ટી. ઓ.ની સામે, કૃષિમંગલ હોલની સામે, નાનપુરા, સુરત (૨) શ્રી ગુણવંતરાય એમ. દવે તથા અન્ય (ડિવલોપર્સ : શ્રીપ્રકાશભાઈ એમ. દવે)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગણેશ મહાદે, ટી. પી. નં. ૯ મુજબ ફાઈનલ પ્લોટ નં. ૧/૯ પૈકી સબ પ્લોટ ૧-૨, નવચેતન સોસાયટીની બાજુમાં, જુના આર. ટી. ઓ.ની સામે કૃષિમંગલ હોલની સામે, નાનપુરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી રીહાન તૌસીબ ખાન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રીહાન તૌસીબ ખાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૩/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) શ્રી ગુણવંતરાય એમ. દવે તથા અન્ય (ઉવલોપર્સ: શ્રી પ્રકાશભાઈ એમ. દવે) બિલ્ડસરશ્રી બિપીનભાઈ દવે, ટી.પી.નં. ૯ મુજબ ફાઈનલ પ્લોટ નં. ૧/એ પૈકી સબ પ્લોટ ૧-૨, નવચેતન સોસાયટીની બાજુમાં, જુના આર.ટી.ઓ.ની સામે, કૃષિમંગલ હોલની સામે, નાનપુરા, સુરત. (૨) શ્રી ગુણવંતરાય એમ. દવે તથા અન્ય (ઉવલોપર્સ: શ્રી પ્રકાશભાઈ એમ. દવે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગણેશ મહાદે, ટી.પી.નં. ૯ મુજબ ફાઈનલ પ્લોટ નં. ૧/એ પૈકી સબ પ્લોટ ૧-૨, નવચેતન સોસાયટીની બાજુમાં, જુના આર.ટી.ઓ.ની સામે, કૃષિમંગલ હોલની સામે, નાનપુર, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સોહીલ સંતોષ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોહીલ સંતોષ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૪/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) શ્રી ગુણવંતરાય એમ. દવે તથા અન્ય (ડિવલોપર્સ: શ્રી પ્રકાશભાઈ એમ. દવે) બિલ્ડસરશ્રી બિપીનભાઈ દવે, ટી.પી.નં. ૯ મુજબ ફાઈનલ પ્લોટ નં. ૧/એ પૈકી સબ પ્લોટ ૧-૨, નવચેતન સોસાયટીની બાજુમાં, જુના આર.ટી.ઓ.ની સામે, કૃષિમંગલ હોલની સામે, નાનપુરા, સુરત. (૨) શ્રી ગુણવંતરાય એમ. દવે તથા અન્ય (ડિવલોપર્સ: શ્રી પ્રકાશભાઈ એમ. દવે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગણેશ મહાદે, ટી.પી.નં. ૯ મુજબ ફાઈનલ પ્લોટ નં. ૧/એ પૈકી સબ પ્લોટ ૧-૨, નવચેતન સોસાયટીની બાજુમાં, જુના આર.ટી.ઓ.ની સામે, કૃષિમંગલ હોલની સામે, નાનપુર, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નુરઆલમ અકબર ખાન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નુરઆલમ અકબર ખાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૫/૨૦૨૦.-એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) શ્રી ગુણવંતરાય એમ. દવે તથા અન્ય (ડિવલોપર્સ: શ્રી પ્રકાશભાઈ એમ. દવે) બિલ્ડસરશ્રી બિપીનભાઈ દવે, ટી.પી.નં. ૯ મુજબ ફાઈનલ પ્લોટ નં. ૧/એ પૈકી સબ પ્લોટ ૧-૨, નવચેતન સોસાયટીની બાજુમાં, જુના આર.ટી.ઓ.ની સામે, કૃષિમંગલ હોલની સામે, નાનપુરા, સુરત. (૨) શ્રી ગુણવંતરાય એમ. દવે તથા અન્ય (ડિવલોપર્સ: શ્રી પ્રકાશભાઈ એમ. દવે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગણેશ મહાદે, ટી.પી.નં. ૯ મુજબ ફાઈનલ પ્લોટ નં. ૧/એ પૈકી સબ પ્લોટ ૧-૨, નવચેતન સોસાયટીની બાજુમાં, જુના આર.ટી.ઓ.ની સામે, કૃષિમંગલ હોલની સામે, નાનપુર, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જલાલ મોહમ્મદ રફીક વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જલાલ મોહમ્મદ રફીકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૬/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) શ્રી ગુણવંતરાય એમ. દવે તથા અન્ય (ડિવલોપર્સ: શ્રી પ્રકાશભાઈ એમ. દવે) બિલ્ડસરશ્રી બિપીનભાઈ દવે, ટી.પી.નં. ૯ મુજબ ફાઈનલ પ્લોટ નં. ૧/એ પૈકી સબ પ્લોટ ૧-૨, નવચેતન સોસાયટીની બાજુમાં, જુના આર.ટી.ઓ.ની સામે, કૃષિમંગલ હોલની સામે, નાનપુરા, સુરત. (૨) શ્રી ગુણવંતરાય એમ. દવે તથા અન્ય (ડિવલોપર્સ: શ્રી પ્રકાશભાઈ એમ. દવે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગણેશ મહાદે, ટી.પી.નં. ૯ મુજબ ફાઈનલ પ્લોટ નં. ૧/એ પૈકી સબ પ્લોટ ૧-૨, નવચેતન સોસાયટીની બાજુમાં, જુના આર.ટી.ઓ.ની સામે, કૃષિમંગલ હોલની સામે, નાનપુર, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ નકીલ અકતર માસ્ટર કાસીમ શેખ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શેખ નકીલ અકતર માસ્ટર કાસીમ શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૮/૨૦૨૦.—એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, દિનેશભાઈ બમબહરોલીયા- ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૨) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, રાકેશભાઈ પટેલ - ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૩) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંજય ડી કોડાલા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૪) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગૌરંગભાઈ વોરા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૫) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર કિશોરભાઈ સુરત-ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમ્મદ અમીન મુન્સી મીયાંરાઈન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મોહમ્મદ અમીન મુન્સી મીયાંરાઈન ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૨૦.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, દિનેશભાઈ બમબહરોલીયા- ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૮, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૨) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, રાકેશભાઈ પટેલ - ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૮, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૩) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંજય ડી કોડાલા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૮, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૪) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગૌરંગભાઈ વોરા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૮, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૫) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર કિશોરભાઈ સુરત-ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૮, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નૌશાદ અલ્લી ઈજાજુલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નૌશાદ અલ્લી ઈજાજુલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૨૦૨૦.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, દિનેશભાઈ બમબહરોલીયા- ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૨)

સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, રાકેશભાઈ પટેલ - ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૩) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંજય ડી કોડાલા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૪) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગૌરંગભાઈ વોરા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૫) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર કિશોરભાઈ સુરત-ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિકુમાર સંતોષ રામ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રવિકુમાર સંતોષ રામ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૩/૨૦૨૦.—એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, દિનેશભાઈ બમબહરોલીયા- ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૨) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, રાકેશભાઈ પટેલ - ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૩) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંજય ડી કોડાલા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૪) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગૌરંગભાઈ વોરા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૫) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર કિશોરભાઈ સુરત-ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભુરામ કપીલદેવ રામ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રભુરામ કપીલદેવ રામ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૪/૨૦૨૦.—એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, દિનેશભાઈ બમબહરોલીયા- ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૨) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, રાકેશભાઈ પટેલ - ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૩) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંજય ડી કોડાલા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૪) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગૌરંગભાઈ વોરા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૫) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર કિશોરભાઈ સુરત-ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોર રામવૃક્ષ મહત્તો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિશોર રામવૃક્ષ મહતો ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૫/૨૦૨૦.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, દિનેશભાઈ બમબહરોલીયા- ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૨) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, રાકેશભાઈ પટેલ - ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા,

બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૩) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંજય ડી કોડાલા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૪) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગૌરંગભાઈ વોરા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૫) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર કિશોરભાઈ સુરત-ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય ભીખારી પંડીત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંજય ભીખારી પંડીત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૬/૨૦૨૦.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, દિનેશભાઈ બમબહરોલીયા- ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૨) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, રાકેશભાઈ પટેલ - ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૩) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંજય ડી કોડાલા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૪) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગૌરંગભાઈ વોરા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૫) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર કિશોરભાઈ સુરત-ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કૃષ્ણા બાઈ નંદલાલ સિદ્ધાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર

અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કૃષ્ણા બાઈ નંદલાલ સિદાર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૨૦.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, દિનેશભાઈ બમબહરોલીયા- ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૨) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, રાકેશભાઈ પટેલ - ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૩) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંજય ડી કોડાલા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૪) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગૌરંગભાઈ વોરા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૫) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર કિશોરભાઈ સુરત-ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સરોજની પ્રેમસિંગ સિદાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સરોજની પ્રેમસિંગ સિદ્ધાર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૨૦.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, દિનેશભાઈ બમબહરોલીયા- ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૮, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૨) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, રાકેશભાઈ પટેલ - ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા,

બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૩) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંજય ડી કોડાલા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૪) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગૌરંગભાઈ વોરા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૫) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર કિશોરભાઈ સુરત-ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દુલાડુ સુખીતરામ કેવટ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દુલાડુ સુખીતરામ કેવટ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૧/૨૦૨૦.—એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, દિનેશભાઈ બમબહરોલીયા- ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૨) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, રાકેશભાઈ પટેલ - ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૩) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંજય ડી કોડાલા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૪) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગૌરંગભાઈ વોરા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૫) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર કિશોરભાઈ સુરત-ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનયુન પંડીત જલેશ્વર પંડીત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચુનચુન પંડીત જલેશ્વર પંડીત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૪/૨૦૨૦.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, દિનેશભાઈ બમબહરોલીયા- ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૨) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, રાકેશભાઈ પટેલ - ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૩) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંજય ડી કોડાલા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૪) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગૌરંગભાઈ વોરા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૫) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર કિશોરભાઈ સુરત-ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલ ત્રીભુવનનાથ મીશ્રા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનીલ ત્રીભુવનનાથ મીશ્રા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૫/૨૦૨૦.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, દિનેશભાઈ બમબહરોલીયા- ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૮, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૨)

સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, રાકેશભાઈ પટેલ - ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૩) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંજય ડી કોડાલા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૪) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગૌરંગભાઈ વોરા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૫) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર કિશોરભાઈ સુરત-ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુકેશ દાસ રામનન્દ દાસ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુકેશ દાસ રામનન્દ દાસ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૬/૨૦૨૦.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, દિનેશભાઈ બમબહરોલીયા- ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૨) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, રાકેશભાઈ પટેલ - ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૩) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંજય ડી કોડાલા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૪) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગૌરંગભાઈ વોરા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૫) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર કિશોરભાઈ સુરત-ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમસિંહ પોથીરામ સિદાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમસિંહ પોથીરામ સિદ્ધાર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૭/૨૦૨૦.—એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, દિનેશભાઈ બમબહરોલીયા- ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૨) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, રાકેશભાઈ પટેલ - ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૩) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંજય ડી કોડાલા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૪) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગૌરંગભાઈ વોરા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૫) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર કિશોરભાઈ સુરત-ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવધર સિંધર મુનોડો સિંધર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દેવધર સિધર મુનોડો સિધર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૨૦.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, દિનેશભાઈ બમબહરોલીયા- ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૨)

સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, રાકેશભાઈ પટેલ - ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૩) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંજય ડી કોડાલા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૪) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગૌરંગભાઈ વોરા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૫) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર કિશોરભાઈ સુરત-ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વર ભીકા વસાવે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વર ભીકા વસાવે ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૯/૨૦૨૦.—એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, દિનેશભાઈ બમબહરોલીયા- ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૨) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, રાકેશભાઈ પટેલ - ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૩) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંજય ડી કોડાલા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૪) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગૌરંગભાઈ વોરા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૫) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર કિશોરભાઈ સુરત-ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મો.મતાજ શેખ કલામ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મો.મતાજ શેખ કલામ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧/૨૦૨૦.—એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, દિનેશભાઈ બમબહરોલીયા- ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૨) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, રાકેશભાઈ પટેલ - ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૩) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંજય ડી કોડાલા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૪) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગૌરંગભાઈ વોરા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૫) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર કિશોરભાઈ સુરત-ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાગીરથ મહેન્દ્ર રાય વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાગીરથ મહેન્દ્ર રાય ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨/૨૦૨૦.—એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, દિનેશભાઈ બમબહરોલીયા- ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૨)

સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ), બિલ્ડરશ્રી, રાકેશભાઈ પટેલ - ટીપી-૨૪, મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૩) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર સંજય ડી કોડાલા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૪) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગૌરંગભાઈ વોરા -ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત (૫) સારથી સ્કાઈ રેસીડેન્સી(સારથી ડેવલોપર્સ)ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર કિશોરભાઈ સુરત-ટીપી-૨૪ મોટા વરાછા, બ્લોક નં. ૨૮૯, એફ.પી.નં. ૧૪૫/૨, ઓ.પી.નં. ૧૪૫, ટીડીઓ/ડીપી નં. ૪૧૫, એબીસી માર્કેટની બાજુમાં, મોટા વરાછા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુ સમુદા ડામોર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજુ સમુદા ડામોર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: આર્શીવાદ ટેક્સટાઈલ માર્કેટ, માલિક: ગોપાલભાઈ ડાકુનીયા, લેન્ડ માર્કની સામે, પુણા પાટીયા, મગોલ, સારોલી, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ રામગોપાલ મીશ્રા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ રામગોપાલ મીશ્રા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૧/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, સોનારીયા બંગલો, ડેરી રોડ તા. પાલનપુર, જિ.બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબખાન અસદુલ્લાખાન મકરાણી(પઠાણ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબખાન અસદુલ્લાખાન મકરાણી(પઠાણ) ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨જી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિન્સીપાલશ્રી, સરકારી નર્સીંગ કોલેજ તા. સિદ્ધપુર જિ.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભંગી હંસાબેન અમૃતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ભંગી હંસાબેન અમૃતભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨જી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તલાટી કમ મંત્રી/સરપંચશ્રી, બાદરપુરા ગ્રામ પંચાયત, મુ.બાદરપુરા(કા), તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફકીર રફીકભાઈ જુમ્માસા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ફકીર રફીકભાઈ જુમ્માસા ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨જી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિન્સીપાલશ્રી, સરકારી નર્સિંગ કોલેજ તા. સિદ્ધપુર જિ.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભંગી અમૃતભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભંગી અમૃતભાઈ છગનભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા આરોગ્યની કચેરી, તા.પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રીકાબેન ચતુરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રીકાબેન ચતુરભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨જી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૪/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી લાયકા લેબ્સ લી. પ્લોટ નં. ૪૮૦૧/એ, ૪૮૦૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ (૨) Contractor Shri, Eagle Hunter Solutions Ltd. Kaupuram Complex, 14/A-25 Floor Near Citi Bank C.G.Road, Navrangpura. Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર બધેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચઝ થી સદર ધારાની/૩/૪૬૧૮/૧૦૭૨/આઈડીએ/૩૬૭ ની આઈટમ-નં.૨ અનુસૂચિ-૩ અને અનુસૂચી. ૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ-નં.૨- ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર બધેલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૬/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ૧) મેનેજરશ્રી લાયકા લેબ્સ લી. પ્લોટ નં. ૪૮૦૧/એ, ૪૮૦૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ (૨) Contractor Shri, Eagle Hunter Solutions Ltd. Kaupuram Complex, 14/A-25 Floor Near Citi Bank C.G.Road, Navrangpura. Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બેબીકુમારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/આઈડીએ/૩૬૭ ની આઈટમ-નં.૨ ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ/૩/૪૬૧૮/૧૦૭૨.૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ-નં.૨- ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બેબીકુમારીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૭/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ૧) મેનેજરશ્રી લાયકા લેબ્સ લી. પ્લોટ નં. ૪૮૦૧/એ, ૪૮૦૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ (૨) Contractor Shri, Eagle Hunter Solutions Ltd. Kaupuram Complex, 14/A-25 Floor Near Citi Bank C.G.Road, Navrangpura. Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાપુભાઈ રાજારામ બદગુજર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચઝ થી સદર ધારાની/૩/૪૬૧૮/૧૦૭૨/આઈડીએ/૩૬૭ ની આઈટમ-નં.૨ અનુસૂચિ-૩ અને અનુસૂચી. ૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ-નં.૨- ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બાપુભાઈ રાજારામ બદગુજરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૮/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ૧) મેનેજરશ્રી લાયકા લેબ્સ લી. પ્લોટ નં. ૪૮૦૧/એ, ૪૮૦૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ (૨) Contractor Shri, Eagle Hunter Solutions Ltd. Kaupuram Complex, 14/A-25 Floor Near Citi Bank C.G.Road, Navrangpura. Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામતિરથ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/૩૬૭ ની આઈટમ-નં.૨ ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ/૩/૪૬૧૮/૧૦૭૨/આઈડીએ.૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ-નં.૨- ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામતિરથ યાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૦૦/૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી લાયકા લેબ્સ લી. પ્લોટ નં. ૪૮૦૧/એ, ૪૮૦૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ (૨) Contractor Shri, Eagle Hunter Solutions Ltd. Kaupuram Complex, 14/A-25 Floor Near Citi Bank C.G.Road, Navrangpura. Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નેહા સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/૩૬૭ ની આઈટમ-નં.૨ ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ/૩/૪૬૧૮/૧૦૭૨/આઈડીએ.૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ-નં.૨- ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નેહા સીંગને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૦૧/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી લાયકા લેબ્સ લી. પ્લોટ નં. ૪૮૦૧/એ, ૪૮૦૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ (૨) Contractor Shri, Eagle Hunter Solutions Ltd. Kaupuram Complex, 14/A-25 Floor Near Citi Bank C.G.Road, Navrangpura. Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમંતસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/૩૬૭ ની આઈટમ-નં.૨ ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ/૩/૪૬૧૮/૧૦૭૨/આઈડીએ.૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ-નં.૨- ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હેમંતસીંગને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) વાકશન લાઈફ સાયન્સ પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૩૨૫/૧ અને ૨, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી જિ. ભરૂચ (૨) કેમસર્વિસ ફાર્મા, પ્લોટ નં. ૩૨૫/૧ અને ૨, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શશીકાંત એચ. તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી. ૨ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શશીકાંત એચ. તિવારીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) SANSU AQUATAKE INDIA PVT. LTD. HEAD OFFICE: B-12, Sardar Complex Asso. Near Gujarat Gas Circle, Adajan, Surat. 395009 (૨) SANSU AQUATAKE INDIA PVT. LTD. 2nd Floor, office No. 16, Ravi Kiran Complex Nr. Ashirwad Hotel, Valia Chokdi, GIDC, Ankleshwar, 393002, dist. Bharuch અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ જશવંતસિંહ મહિડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં (ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/૩૬૭ ની આઈટમ-નં.૨ ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ/૩/૪૬૧૮/૧૦૭૨/આઈડીએ.૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ-નં.૨- ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ જશવંતસિંહ મહિડાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી રેપટાકોસ બ્રેટસ એન્ડ કો.લી. ડી-૨/ઈ/૩૩૨, જી.આઈ.ડી.સી. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂપેશકુમાર કે. માંછી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ ૪ થી સદર ધારાની/૩/૪૬૧૮/૧૦૭૨/આઈડીએ/૩૬૭ ની આઈટમ-નં.૨ અનુસૂચિ-૩ અને અનુસૂચી. ૩ અને અનુસૂચીની આઈટમ-નં.૨- ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રૂપેશકુમાર કે. માંછીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી જે.બી.કેમીકલ્સ એન્ડ ફાર્મા. લી. પ્લોટ નં. ૨૧૫, ૨૧૬, ૨૧૮, ૩૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી જિ. ભરૂચ (૨) મેનેજરશ્રી સુપર સર્વિસ એન્ટરપ્રાઇઝ, એ-૮૮, રાધે પાર્ક સોસાયટી, વાલીયા રોડ, અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ આર. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે એચ/૧૦૭૨/આઈડીએ/૩૬૭/ની આઈટમ નં. ૨-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી/૩/૪૬૧૮/૩ અને અનુસૂચીની ૨- આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ આર. વસાવાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૫/૨૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- સરદાર પટેલ પુનઃપ્રાપ્ય ઉર્જા અનુસંધાન સંસ્થાન, પો.બો.નં. ૨, બી.વી.એમ. એન્જનીયરીંગ કોલેજની બાજુમાં વલ્લભવિદ્યાનગર-૩૮૮૧૨૦, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ ભીખાભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)ની હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ ભીખાભાઈ માછીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૦.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૭/૪૦૮૭૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) મ્યુ. કમિશ્નરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદનની કચેરી, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/આલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

અ. વોર્ડ નં. ૨ ના નિવૃત્ત શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન ગોવિંદભાઈ વાઘેલાના પુત્રવધુ રમાલાબેન ચંપકલાલ કે જેઓ તા.૩૧-૦૫-૨૦૦૮ના રોજ નિવૃત્ત થયેલા છે અને સફાઈ સેવકોના યુનિયન સાથે થયેલા કરાક મુજબ કોઈપણ સફાઈ સેવક નિવૃત્ત થાય / અવસાન પામે કે સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ લે તેવા સંજોગોમાં તેના એક વારસને નોકરી આપવી તેવો કાયમી પ્રકારનો કરાર થયેલો છે અને તેમાં નિવૃત્ત થનાર શ્રમયોગી જેને સુચવે તેને વારસાઈમાં નોકરી લેવા તેવી પણ શરત છે અને તેથી તે પ્રમાણે રમીલાબેન ચંપકભાઈ વાઘેલાને વારસાઈમાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ? ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૨૦૨૦.—એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: શ્રી ગુણવંતરાય એમ દવે તથા અન્ય (ઉવલોપર્સ: શ્રી પ્રકાશભાઈ એમ. દવે) બિલ્ડરશ્રી બિપીન દવે, ટી.પી. નં. ૯ મુજબ ફાઈનલ પ્લોટ નં.૧/એ પૈકી સબ પ્લોટ ૧/૨, નવચેતન સોસાયટીની બાજુમાં, જુના આર.ટી.ઓ.ની સામે, કૃષિમંગલ હોલની સામે, નાનપુરા, સુરત (૨) શ્રી ગુણવંતરાય એમ દવે તથા અન્ય (ઉવલોપર્સ: શ્રી પ્રકાશભાઈ એમ. દવે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ગણેશ મહાદે, ટી.પી. નં. ૯ મુજબ ફાઈનલ પ્લોટ નં.૧/એ પૈકી સબ પ્લોટ ૧/૨, નવચેતન સોસાયટીની બાજુમાં, જુના આર.ટી.ઓ.ની સામે, કૃષિમંગલ હોલની સામે, નાનપુરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી તૌસીબ મોહમ્મદ કશી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. એમ. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી તૌસીબ મોહમ્મદ કશી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, તા.સરસ્વતી, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ કેશવલાલ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ કેશવલાલ વ્યાસ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, જિ. પાટણ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ ડીસા જિ.બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખુશાલભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખુશાલભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી, રીન્કુ ગેસ એજન્સી, ડીસા રેલ્વે સ્ટેશન, જી.આઈ.ડી.સી. તા. ડીસા જિ.બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાવા દિલિપકુમાર બાગોદલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બાવા દિલિપકુમાર બાગોદલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગઢ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં મુ. પો. ગઢ તા. પાલનપુર, જિ.બનાસકાંઠા (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ ડીસા જિ.બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરતભાઈ વીરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અમરતભાઈ વીરાભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, AUGUST 6, 2020/ SRAVANA 15, 1942 | No. 32

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૩૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 32, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 6th August, 2020 and for Pages VAD—2215-2219 (in 1 set) read Page Nos. 2412 to 2416.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ દરેકી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૨૧૫ થી ૨૨૧૯ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૨૪૧૨ થી ૨૪૧૬ વાંચવા.

Vadodara, 6th August, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસ/એચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૮૭૧/૬૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, બરોડા ઈક્વીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાલ-મોભા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલ.બી.એલ./૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. બોનસ અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૩-૨૦૧૯ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩ ગીફ્ટ અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ₹૨૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

વિવાદ સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીઓની યાદી

કન્સી કેસ નં. ૩૮૪/૨૦૧૯

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	હીતેશભાઈ ખારવા	૧-૧૧-૨૦૧૨
૨	વિજયસિંગ	૧૩-૧૦-૨૦૦૮
૩	અમીતસિંહ પઢિયાર	૧૫-૦૩-૨૦૧૧
૪	સનતભાઈ ગોહીલ	૨૪-૦૮-૨૦૦૯
૫	જયદીપ એમ. રાજ	૨૩-૧૧-૨૦૦૯
૬	રાજુભાઈ બી. નાયક	૨૮-૦૬-૨૦૧૦
૭	ઈંદ્રીશભાઈ એમ. સીંધા	૨૬-૧૦-૨૦૧૦
૮	નારાયણભાઈ માળી	૨૨-૦૨-૨૦૧૧
૯	મહેશભાઈ નાયક	૬-૧-૨૦૧૦
૧૦	નરેશભાઈ માયાવંશી	૧-૪-૨૦૧૩
૧૧	અનીશ એ. વ્હોરા	૧૬-૧૧-૨૦૧૧
૧૨	ગુલજારીલાલ શર્મા	૧૮-૦૯-૨૦૧૨
૧૩	રંજયકુમાર સીંગ	૧-૧૦-૨૦૦૮
૧૪	અનીલભાઈ પઢિયાર	૨-૧૧-૨૦૧૭
૧૫	ખુમાનભાઈ ટી. પઢિયાર	૧૭-૦૪-૨૦૧૨
૧૬	રામપ્રવેસ સિંગ	૦૪-૧૦-૨૦૦૮

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૭	રાજેશભાઈ જી. સીંગ	૧-૧૧-૨૦૧૮
૧૮	નંદુભાઈ પાસવાન	૧-૫-૨૦૧૪
૧૯	રાજેશભાઈ એમ. સીંગ	૨-૫-૨૦૧૪
૨૦	નરેન્દ્રભાઈ એસ. ગોહીલ	૮-૯-૨૦૦૯
૨૧	અરવિંદભાઈ પઢિયાર	૨૫-૧૧-૨૦૦૯
૨૨	દિનેશભાઈ ચૌહાણ	૨૦-૬-૨૦૧૩
૨૩	પંકજભાઈ ગોન્ડ	૧૫-૧૨-૨૦૧૬
૨૪	કાર્તીકભાઈ સોલંકી	૧-૧-૨૦૧૪
૨૫	લાલજીભાઈ ગોહીલ	૧૦-૯-૨૦૧૧
૨૬	પિયુષભાઈ ગોહીલ	૨૫-૯-૨૦૧૦
૨૭	જયંતીભાઈ બારીયા	૩૦-૧૦-૨૦૧૦
૨૮	દલસુખભાઈ કે. પઢિયાર	૨૭-૫-૨૦૧૨
૨૯	સંદીપભાઈ પંચાલ	૨૪-૧-૨૦૧૪
૩૦	મનુભાઈ પરમાર	૨૫-૩-૨૦૧૧
૩૧	અર્જુનભાઈ પાટણવડીયા	૧૦-૧૧-૨૦૧૬
૩૨	હાર્દીકભાઈ પટેલ	૧૦-૫-૨૦૧૬
૩૩	મકસુદભાઈ ધાંચી	૧૩-૩-૨૦૧૩
૩૪	શૈલેષભાઈ બારીયા	૫-૬-૨૦૧૧
૩૫	મિતલા કે. રાઠવા	૧-૭-૨૦૧૧
૩૬	કીરણભાઈ બારીયા	૬-૨-૨૦૧૧
૩૭	બલુચભાઈ બારોટ	૨૬-૯-૨૦૧૧
૩૮	મુકુંદભાઈ કે. પટેલ	૮-૮-૨૦૧૨

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૩૯	પ્રજેશભાઈ પ્રજાપતિ	૧૦-૧૧-૨૦૧૧
૪૦	રવિન્દ્રભાઈ પરમાર	૨૮-૦૨-૨૦૧૨
૪૧	રાજેશભાઈ પી. મકવાણા	૯-૫-૨૦૧૨
૪૨	તોસીફ એ. સૈયદ	૨૭-૫-૨૦૧૨
૪૩	સુરેશભાઈ સી. પરમાર	૧-૧૨-૨૦૧૭
૪૪	હસમુખભાઈ ડી. પરમાર	૧૩-૬-૨૦૧૩
૪૫	સલીમભાઈ બી. સીંધા	૧૩-૬-૨૦૧૩
૪૬	કલ્પેશભાઈ પી. ગોહીલ	૧૯-૯-૨૦૧૨
૪૭	પ્રવિણભાઈ પઢિયાર	૧૭-૮-૨૦૧૨
૪૮	સંજયભાઈ પઢિયાર	૧-૪-૨૦૧૩
૪૯	વાલજીભાઈ રબારી	૧૪-૨-૨૦૧૦
૫૦	સંજયભાઈ ગોહીલ	૧-૧૧-૨૦૧૨
૫૧	નિમેશભાઈ પટેલ	૧-૧૧-૨૦૧૨
૫૨	રાકેશભાઈ પરમાર	૩૦-૧૧-૨૦૧૨
૫૩	સુનીલકુમાર રાઠવા	૧-૪-૨૦૧૭
૫૪	બળદેવભાઈ એસ. પરમાર	૧૨-૧૨-૨૦૧૨
૫૫	સંજયભાઈ પરમાર	૧-૩-૨૦૧૩
૫૬	કલ્પેશભાઈ પી. પરમાર	૧-૬-૨૦૧૩
૫૭	હીતેશભાઈ સીંધા	૧-૭-૨૦૧૩
૫૮	ભારતીબેન વી. પટેલ	૧૨-૧૨-૨૦૧૨
૫૯	મનોજકુમાર પટેલ	૧-૪-૨૦૧૬
૬૦	કીર્તિ પ્રસાદ	૮-૧૨-૨૦૧૪
૬૧	નરેન્દ્રભાઈ પઢિયાર	૧૭-૬-૨૦૧૪

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૬૨	રંજીતભાઈ રાઠોડીયા	૨૮-૧૨-૨૦૧૬
૬૩	ચિરાગકુમાર એચ. પઢિયાર	૮-૧૨-૨૦૧૪
૬૪	દિપનારાયણસીંગ	૧૦-૧૧-૨૦૧૩
૬૫	જીતસીંહ જારીયા	૧-૧-૨૦૧૫
૬૬	રમેશભાઈ કે. પરમાર	૨-૩-૨૦૧૫
૬૭	કેવલકુમાર પટેલ	૨૩-૫-૨૦૧૫
૬૮	અશ્વિનભાઈ કે. ચાવડા	૧૮-૮-૨૦૧૫
૬૯	વિષ્ણુકુમાર ચાવડા	૮-૮-૨૦૧૫
૭૦	કૃણાલ પટેલ	૨૦-૮-૨૦૧૫
૭૧	સંજયભાઈ મકવાણા	૨૭-૧૧-૨૦૧૫
૭૨	અલ્પેશભાઈ મકવાણા	૨૭-૧૧-૨૦૧૫
૭૩	દિપકભાઈ પટેલ	૧૬-૧૧-૨૦૧૫
૭૪	અરવિંદભાઈ રામજી રવિદાસ	૨૫-૧૦-૨૦૧૬
૭૫	સુરેશભાઈ ડી. પ્રસાદ	૨-૧૨-૨૦૧૬
૭૬	અજીતભાઈ બી. પંડિત	૧૬-૧-૨૦૧૭
૭૭	પ્રદિપભાઈ મકવાણા	૨૭-૪-૨૦૧૦
૭૮	પુનમભાઈ સોલંકી	૧-૮-૨૦૧૪

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, AUGUST 13, 2020 / SRAVANA 22, 1942 | No. 33

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૯/આઈડીએ/૧૦-૨૫૦૮૩૭-૨૦૨૦-મ(૨)/-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૨/૨૦૧૯).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્ટરીશ્રી, ગુજરાત લેબર યુનિયન ઓફિસ-૧૧૧, ડો. આંબેડકર શોપિંગ સેન્ટર, રીંગરોડ, સુરત અને (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા

બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, બંગલા નં. ૩, પ્રસુન પાર્ક સોસાયટી, તા. વ્યારા, જિ. તાપી (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ઉચ્છલ સોમનાથ મશીનરીની બાજુમાં, તા. ઉચ્છલ જિ. તાપી (૪) જી.એસ. કન્સ્ટ્રક્શન લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જનકભાઈ પટેલ C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ઉચ્છલ સોમનાથ મશીનરીની બાજુમાં તાલુકો ઉચ્છલ, જિ. તાપી (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નાશિરભાઈ પઠાણ, રહે. મસ્જીદ ફળીયું જુના ગામ જિ. તાપી (૬) જી.એસ.મિશ્રા, જી.એસ. કન્સ્ટ્રક્શન સી-૩૦૧, સીલ્વર કેસ્ટ, ગ્રીન આર્કડની પાસે, એલ.પી.સવાણી રોડ, પાલ, સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીઓ

માંગણી નં. ૧ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ બંગલા નં.૩, પ્રસુન પાર્ક સોસાયટી, તા. વ્યારા, જિ. તાપી તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ઉચ્છલ સોમનાથ મશીનરીની બાજુમાં, તા. ઉચ્છલ જિ. તાપીની સંસ્થામાં નીચે પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદારો તરીકે આપની સંસ્થામાં કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા રોજમદારો શ્રમયોગીઓ આપની સંસ્થામાં આપના દ્વારા દાખલ કર્યાની તારીખથી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫(બી)(૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં પણ ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને આપની સંસ્થા કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટ ઉભો કરેલ હોય તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભા કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને તમો આ શ્રમયોગીના માલિક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું તથા તેવી તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮% વ્યાજ નીચેના પત્રકમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલ ભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ બંગલા નં. ૩ પ્રસુન પાર્ક સોસાયટી, તા. વ્યારા, જિ. તાપી તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ઉચ્છલ સોમનાથ મશીનરીની બાજુમાં, તા. ઉચ્છલ જિ. તાપીની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા શ્રમયોગી આપની સંસ્થામાં નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેઓને લઘુત્તમ વેતન ધારા-૧૯૪૮ હેઠળ હાજરીકાર્ડ, પગારચિટ્ટી, ઓળખકાર્ડ આપવામાં આવતા નથી તથા લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વેતન ચુકવવામાં આવતું નથી, જેથી તેવા લાભો તાત્કાલીક નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા કામદારોને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ આરોગ્ય વિભાગ “જલ ભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ બંગલા નં. ૩ પ્રસુન પાર્ક સોસાયટી, તા. વ્યારા, જિ. તાપી તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ઉચ્છલ સોમનાથ મશીનરીની બાજુમાં, તા. ઉચ્છલ જિ. તાપીની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર શ્રમયોગીઓ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં. (૧) તથા (૨) તથા (૩)નાં શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટ ઉભો કરી સંસ્થા નં. (૪) શ્રી જી.એસ. કન્સ્ટ્રક્શન લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી જનકભાઈ પટેલ મો. નં. ૯૮૨૫૧૩૭૫૧૮ C/O નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, ઉચ્છલ સોમનાથ મશીનરીની બાજુમાં, તા. ઉચ્છલ જિ. તાપીનાને ગેરકાયદેસર રીતે લેબર કોન્ટ્રાક્ટ આપી અમોની યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીઓનું રોજમદાર શ્રમયોગીઓને રોજમદારમાંથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં. (૧), (૨), (૩) એ સંસ્થા નં (૪) નાને ગેરકાયદેસર રીતે શામ અને બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી તરીકે ગણેલ હોય તેવું સામાવાળા નં. (૧) થી (૪)નું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં. (૪) કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧), (૨), (૩)ના શ્રમયોગી ગણવા, તેવું ગણી પરીણામે અમોની યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીને આપશ્રીની સંસ્થા નં. (૧), (૨), (૩)ના રોજમદાર કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના જી. આર. મુજબના તથા ઉચ્ચ અદાલતના હુકમો મુજબ લાભો સગવડો તથા આનુષંગિક લાભો સહીત શ્રમયોગીની નોકરીમાં

દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી રોજમદાર કર્મચારી જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલ ભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ બંગલા નં. ૩ પ્રસુન પાર્ક સોસાયટી, તા. વ્યારા, જિ. તાપી તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ઉચ્છલ સોમનાથ મશીનરીની બાજુમાં, તા. ઉચ્છલ જિ. તાપીની સંસ્થામાં નીચેના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદારો શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને વડાપ્રધાનશ્રી નરેન્દ્રભાઈ મોદીની યોજના તથા નીતિઓ મુજબ નવા ભારતની રચનામાં દેશને કેશ લેશ કરવાની જે નીતિ છે, તે નીતિનો અમલ કરી નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર શ્રમયોગીનો દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ-પે ચેકથી જમા કરાવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલ ભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ બંગલા નં. ૩ પ્રસુન પાર્ક સોસાયટી, તા. વ્યારા, જિ. તાપી તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ઉચ્છલ સોમનાથ મશીનરીની બાજુમાં, તા. ઉચ્છલ જિ. તાપીની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા કામદારોને પેરા નં. ૧ થી ૪ ઉપર મુજબની માંગણીના અનુસંધાનમાં ખોટું દાબ-દબાણ કરી હેરાનગતિ કરી ખોટા આક્ષેપો મુકી નોકરીના કાયમી લાભોના હક્કોથી વંચિત રાખવા માટે કોઈપણ જાતની કનડગત કે હેરાનગતિ કરવી નહીં તથા જ્યાં સુધી આ માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તેઓને તેમની નોકરીમાંથી છુટા કરવા કરાવવા નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીમાં અંત લાવવો નહીં કે આ રોજમદાર શ્રમયોગીને નોકરી પર ચઢતા અટકાવે નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની જગ્યાએ અન્ય કોઈ શ્રમયોગીની ભરતી કરાવવી નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોમાં ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરવો નહીં તથા માસો-માસ નિયમિત આ રોજમદાર શ્રમયોગીની પગારની ચુકવણીમાં વિલંબ કરવો નહીં કે અટકાવવો નહીં જોઈએ કે કેમ ?

અરજદારનું નામ/સરનામું

અ.નં.	કર્મચારીનું નામ	કુલ વર્ષ તથા નોકરીમાં જોડાયા તારીખ	હોદ્દો
૧	શ્રી સંદીપભાઈ દીનકરભાઈ વળવી	તા.૧-૦૮-૨૦૦૭ થી કુલ ૧૧ વર્ષ	પમ્પ ઓપરેટર
૨	શ્રી સંદીપભાઈ હુસેનભાઈ વળવી	તા.૧-૦૧-૨૦૧૨ થી કુલ ૬ વર્ષ	વાલમેન
૩	શ્રી રતીલાલભાઈ ભામુભાઈ નાયક	તા.૧-૦૮-૨૦૦૭ થી કુલ ૧૧ વર્ષ	પમ્પ ઓપરેટર
૪	શ્રી અનીલભાઈ શિવદાસભાઈ પાડવી	તા.૧-૦૮-૨૦૦૭ થી કુલ ૧૧ વર્ષ	પમ્પ ઓપરેટર
૫	શ્રી ગુલાબસિંગભાઈ કરમશીભાઈ નાઈક	તા.૧-૦૮-૨૦૦૭ થી કુલ ૧૧ વર્ષ	પમ્પ ઓપરેટર
૬	શ્રી જગદીશભાઈ અર્જુનભાઈ પાડવી	તા.૧-૦૬-૨૦૧૧ થી કુલ ૦૭ વર્ષ	પમ્પ ઓપરેટર
૭	શ્રી પ્રવિણભાઈ વસંતભાઈ વળવી	તા.૧-૦૮-૨૦૦૭ થી કુલ ૧૧ વર્ષ	વાલમેન
૮	શ્રી પ્રકાશભાઈ હુરત્યાભાઈ નાઈક	તા.૨-૦૨-૨૦૦૮ થી કુલ ૧૦ વર્ષ	પમ્પ ઓપરેટર
૯	શ્રી નિતેશભાઈ ગુમાનસિંગભાઈ વળવી	તા.૧-૦૧-૨૦૦૮ થી કુલ ૮ વર્ષ	લાઈનમેન
૧૦	શ્રી રામભાઈ ગોવિંદભાઈ મોગરે	તા.૧-૦૩-૨૦૧૧ થી કુલ ૭ વર્ષ	લાઈનમેન
૧૧	શ્રી સંતોષભાઈ સુખદેવભાઈ મોગરે	તા.૧-૦૩-૨૦૧૧ થી કુલ ૭ વર્ષ	લાઈનમેન
૧૨	શ્રી રાહુલભાઈ ભાયજીભાઈ કોળી	તા.૧-૦૫-૨૦૧૨ થી કુલ ૬ વર્ષ	લાઈનમેન
૧૩	શ્રી વિલાસભાઈ ઈમાભાઈ વસાવા	તા.૧૫-૦૪-૨૦૧૩ થી કુલ ૫ વર્ષ	પમ્પ ઓપરેટર
૧૪	શ્રી જગદીશભાઈ નરાજભાઈ પાટીલ	તા.૧-૦૫-૨૦૧૨ થી કુલ ૬ વર્ષ	પમ્પ ઓપરેટર
૧૫	શ્રી ભાઈદાસભાઈ દગડુભાઈ મહાલે	તા.૧-૧૧-૨૦૧૧ થી કુલ ૭ વર્ષ	પમ્પ ઓપરેટર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૭/આઈડીએ/૧૦-૨૫૦૮૪૧-૨૦૨૦-મ(૨)/-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૩/૨૦૧૮).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, ગુજરાત લેબર યુનિયન ઓફિસ-૧૧૧, ડૉ. આંબેડકર શોપિંગ સેન્ટર, રીંગરોડ, સુરત અને (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક વિભાગ, “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક વિભાગ, જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, વ્યારા, જિ. તાપી (૩) શ્રી ઉમિયા એકવા એન્જનીયર્સ, અમદાવાદ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) શ્રી અજયભાઈ પટેલ C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક વિભાગ, જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, વ્યારા જિ. તાપી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીઓ

માંગણી નં. ૧ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક વિભાગ, સુરત, બીજો માળ, “જલભવન” અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક પેટા વિભાગ, સુરત ગુ.પા.ગ. વ્યવસ્થા બોર્ડ વ્યારા, જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, વ્યારા, જિ. તાપીની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલાં રોજમદારો તરીકે આપની સંસ્થામાં કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા રોજમદારો શ્રમયોગીઓ આપની સંસ્થામાં આપના દ્વારા દાખલ કર્યાની નોકરીનીદાખલ થયા તારીખથી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫(બી)(૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં પણ ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને આપની સંસ્થા

કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરેલ હોય તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભા કરી હાજરી ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને તમો આ શ્રમયોગીના માલિક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું તથા તેવી તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮% વ્યાજ નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક વિભાગ, સુરત બીજો માળ, “જલભવન” અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક પેટા વિભાગ, સુરત ગુ.પા.ગ. વ્યવસ્થા બોર્ડ વ્યારા, જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, વ્યારા, જિ. તાપીની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા શ્રમયોગી આપની સંસ્થામાં નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેઓને લઘુત્તમ વેતન ધારા-૧૯૪૮ હેઠળ હાજરીકાર્ડ, પગારચિટ્ટી, ઓળખકાર્ડ આપવામાં આવતા નથી તથા લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વેતન ચુકવવામાં આવતું નથી, જેથી તેવા લાભો તાત્કાલીક નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા કામદારોને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક વિભાગ, સુરત બીજો માળ, “જલભવન” અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક પેટા વિભાગ, સુરતની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલાં રોજમદાર શ્રમયોગીઓ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા (૨) નાએ શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરી સંસ્થા નં. (૩) શ્રી ઉમીયા એકવા એન્જીનિયર્સ, અમદાવાદ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી અજયભાઈ પટેલ મો. નં. ૯૮૨૫૧-૭૪૪૭૭ C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક પેટા વિભાગ, સુરત ગુ.પા.ગ. વ્યવસ્થા બોર્ડ વ્યારા, જુની પંચાયત ઓફીસ, પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, તા. વ્યારા, જિ. તાપીનાને ગેરકાયદેસર રીતે લેબર કોન્ટ્રાક્ટ આપી અમોની યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીઓનું રોજમદારમાંથી કોન્ટ્રાક્ટના લેબર ગણવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં. (૧), (૨) એ સંસ્થા નં (૩) નાને ગેરકાયદેસર રીતે શામ અને બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી તરીકે ગણેલ હોય તેવું સામાવાળા નં. (૧) થી (૩)નું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં. (૩) કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧), (૨)ના શ્રમયોગી ગણવા, તેવું ગણી પરીણામે અમોની યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીને આપશ્રીની સંસ્થા નં. (૧), (૨)ના રોજમદાર કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના જી. આર. મુજબના તથા ઉચ્ચ અદાલતના

હુકમો મુજબ લાભો સગવડો તથા આનુષંગિક લાભો સહીત શ્રમયોગીની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી રોજમદાર કર્મચારી જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક વિભાગ, સુરત, બીજો માળ, “જલભવન” અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક પેટા વિભાગ, સુરતની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલાં રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને વડાપ્રધાનશ્રી નરેન્દ્રભાઈ મોદીની યોજના તથા નીતિઓ મુજબ નવા ભારતની રચનામાં દેશને કેશ લેશ કરવાની જે નિતિ છે, તે નીતિનો અમલ કરી નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલાં રોજમદાર શ્રમયોગીનો દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ-પે ચેકથી જમા કરાવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક વિભાગ, સુરત, બીજો માળ, “જલભવન” અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક પેટા વિભાગ, સુરતની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતાને પેરા ૧ થી ૪ ઉપર મુજબની માંગણીના અનુસંધાનમાં ખોટું દાખ-દબાણ કરી હેરાનગતી કરી ખોટા આક્ષેપો મુકી નોકરીના કાયમી લાભોના હકોથી વંચિત રાખવા માટે કોઈપણ જાતની કનડગત કે હેરાનગતિ કરવી નહીં તથા જ્યાં સુધી આ માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તેઓને તેમની નોકરીમાંથી છુટા કરવા કરાવવા નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીમાંથી અંત લાવવો નહીં કે આ રોજમદાર શ્રમયોગીને નોકરી પર ચઢતા અટકાવે નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની જગ્યાએ અન્ય કોઈ શ્રમયોગીની ભરતી કરાવવી નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોમાં ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરવો નહીં તથા માસો-માસ નિયમિત આ રોજમદાર શ્રમયોગીની પગારની ચુકવણીમાં વિલંબ કરવો નહીં કે અટકાવવો જોઈએ નહીં કે કેમ ?

કન્સી કેસ. નં ૦૩/૨૦૧૯ અરજદારનું નામ/સરનામું

અ.નં.	કર્મચારીનું નામ	કુલ વર્ષ તથા નોકરીમાં જોડાયા તારીખ	હોદ્દો
૧	શ્રી દત્તભાઈ સુરજભાઈ વસાવા	તા. ૧-૦૬-૨૦૧૪ થી કુલ ૫ વર્ષ	પમ્પ ઓપરેટર

અ.નં.	કર્મચારીનું નામ	કુલ વર્ષ તથા નોકરીમાં જોડાયા તારીખ	હોદ્દો
૨	શ્રી જીગ્નેશભાઈ અરૂણભાઈ ગામીત	તા. ૧-૦૬-૨૦૧૪ થી કુલ ૫ વર્ષ	પમ્પ ઓપરેટર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૬/આઈડીએ/૧૦-૨૫૬૮૬૬-૨૦૨૦-મ(૨)/-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૬/૨૦૧૮).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જોઈન્ટ સેક્રેટરીશ્રી, અખીલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, ૨-જો માળ, અરબ ચેમ્બર્સ, પથ્થરકુવા પેટ્રોલપંપની સામે, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ અને (૧) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ કંપની લી, મુ.પો. કોસંબા (કુંવરદા) તા. માંગરોલ, જિ. સુરત (૨) મે. પ્રોપરાયટરશ્રી, શ્રીજી એજન્સી (કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), રહે/- બ્લોક નં.બી/૪૦૧, સાકાર કો. હા. આ. સોસાયટી લાયસન્સ સ્કુલ સામે, ન્યુ કોલોની જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૩) મે. પ્રોપરાયટરશ્રી, શ્રીનાથજી એન્ટર પ્રાઈઝ, (કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), રહે/-૪૦૪/૩, બ્લોક નં. બી/૪૦૧, સાકાર કો.હા.આ. સોસાયટી લાયસન્સ સ્કુલ સામે, ન્યુ કોલોની જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૪) મે. પ્રોપરાયટરશ્રી, વ્રજેશ એજન્સી, (કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) C/O, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ કંપની લી. મુ.પો. કોસંબા (કુંવરદા) તા. માંગરોલ, જિ. સુરત (૫) મે. પ્રોપરાયટરશ્રી, બી. જે. એન્ટરપ્રાઈઝ, (કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) રહે. ૮૦/૨, અમીધારા કોમ્પલેક્સ, ભડકોદરા, અંકલેશ્વર, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૬) મનુભાઈ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, રહે/- પ્લોટ નં. ૪૩, વિશ્વકર્મા સોસાયટી, તરસાડી, આંબાવાડી મુ.પો. કોસંબા, તા. માંગરોલ, જિ. સુરત (૭) મે. પ્રોપરાયટરશ્રી, વૈભવી એજન્સી, (કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), રહે/-૫૨, શ્રી સોસાયટી, ન્યુ ખાંડેશ્વર રોડ, પ્રતાપનગર, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીઓ

માંગણી નં. ૧ :-

ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર એન્ડ કેમીકલ્સ કા.લી.નું તા. ૦૭-૦૫-૨૦૧૯ના રોજથી ધી આઈડી એક્ટ-૧૯૪૭ની કલમ ૨૫ (ઓ) મુજબની પુર્વ પરવાનગી સિવાય સંસ્થા બંધ કરી શ્રમયોગીઓને શ્રમયોગીઓના કામ પરથી બંધ કરવાનું અને પગાર ન આપવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર ગેરવ્યાજબી અને આઈડી એક્ટ ૧૯૪૭ની કલમ ૨૫ (ઓ) નો ભંગ કરવાવાળું હોવાથી સંસ્થાના તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૭-૦૫-૨૦૧૯ના રોજથી સંસ્થા ફરી ચાલુ કરવામાં ન આવે અથવા કાયદેસર કાર્યવાહી સિવાય કલોઝર ન આવે ત્યાં સુધીનો પુરેપુરો પગાર તમામ આનુસંગિક લાભો સહિત નિયમિત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ :-

સંસ્થાના ગેરકાયદેસર કલોઝરથી શ્રમયોગીઓને થયેલ માનસીક, આર્થિક નુકશાન બદલ શ્રમયોગી દીઠ રૂ. ૨૫,૦૦૦/- વળતર ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩ :-

આ માંગણાનું અમલ દિવસ ૭માં કરવો જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/આઈડીએ/૧૦-૨૫૦૮૩૪-૨૦૨૦-મ(૨)/-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૬/૨૦૧૯).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, ગુજરાત લેબર યુનિયન ઓફિસ-

૧૧૧, ડૉ. આંબેડકર શોપિંગ સેન્ટર, રીંગરોડ, સુરત અને (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ (૪) શ્રી સુભાષભાઈ નાનુભાઈ ગવળી, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીઓ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ તથા નં. (૪) શ્રી સુભાષભાઈ નાનુભાઈ ગવળી (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મુ. કોદમાળ, પો. મહાલપાડા, તા. આહવા, જિ. ડાંગ C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ ની સંસ્થામાં નીચેના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદારો તરીકે સંસ્થામાં કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા રોજમદારો શ્રમયોગીઓ સંસ્થા દ્વારા દાખલ કર્યાની નોકરીમાંની તારીખથી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫ (બી)(૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં પણ ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને સંસ્થા દ્વારા કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટ ઉભો કરેલ તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભા કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને સંસ્થા આ શ્રમયોગીના માલિક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮% વ્યાજ સાથે શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૨.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ તથા નં. (૪) શ્રી સુભાષભાઈ નાનુભાઈ ગવળી (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મુ. કોદમાળ, પો. મહાલપાડા, તા. આહવા, જિ. ડાંગ C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગની સંસ્થામાં નીચેના પત્રકમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓ સંસ્થામાં નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેઓના લઘુત્તમ વેતન ધારા, ૧૯૪૮ હેઠળ હાજરી કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી, ઓળખકાર્ડ આપવા જોઈએ કે કેમ? તથા લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ? આ લાભો તાત્કાલિક નીચેના પત્રકમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને ચકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૩.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગીઓ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં.૧ તથા (૨) તથા (૩) ના એ શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરી સંસ્થા નં.(૪) શ્રી સુભાષભાઈ નાનુભાઈ ગવળી (લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી) લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મુ.કોદમાળ, પો.મહાલપાડા, તા. આહવા, જિ.ડાંગ C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગના ને ગેરકાયદેસર રીતે લેબર કોન્ટ્રાક્ટ આપી યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીઓનું રોજમદાર શ્રમયોગીઓને રોજમદાર માંથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય જેથી મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં. (૧), (૨), (૩) એ સંસ્થા નં. (૪)નાને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી તરીકે ગણેલ હોય, તેવું સામાવાળા નં.(૧) થી (૪) નું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં.૪ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં.(૧), (૨) (૩) ના શ્રમયોગી ગણવા, તેવું ગણી પરીણામે યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીને સંસ્થા નં.(૧), (૨),(૩) ના રોજમદાર કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી ગુજરાત સરકારના તા.૧૭.૧૦.૧૯૮૮ ના જી. આર.મુજબ તથા ઉચ્ચ અદાલતના હુકમો મુજબ લાભો સગવડો તથા અનુષાંગિક લાભો સહીત શ્રમયોગીની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી રોજમદાર કર્મચારી જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>

૪.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ તથા નં. (૪) શ્રી સુભાષભાઈ નાનુભાઈ ગવળી (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મુ. કોદમાળ, પો. મહાલપાડા, તા. આહવા, જિ. ડાંગ C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગની સંસ્થામાં નીચેના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર શ્રમયોગીઓ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ-પે ચેકથી જમા કરાવવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૫.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ તથા નં. (૪) શ્રી સુભાષભાઈ નાનુભાઈ ગવળી (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મુ. કોદમાળ, પો. મહાલપાડા, તા. આહવા, જિ. ડાંગ C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગની સંસ્થામાં નીચેના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર શ્રમયોગીઓ તરીકે ફરજ બજાવતા ને પેરા-૧ થી ૪ ની ઉપર મુજબની માંગણીના અનુસંધાનમાં ખોટું દાબ-દબાણ કરી હેરાનગતી કરી ખોટા આક્ષેપો મુકી નોકરીના કાયમી લાભોના હક્કોથી વંચીત રાખવા માટે કોઈપણ જાતની કનડગત કે હેરાનગતી કરવી નહીં તથા જ્યાં સુધી આ માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તેઓને તેમની નોકરીમાંથી છુટા કરવા કરાવવા નહીં તથા આ રોજમદાર કામદારની નોકરીમાંથી અંત લાવવો નહીં કે આ રોજમદાર શ્રમયોગીને નોકરી પર ચઢતા અટકાવે નહીં તથા રોજમદાર શ્રમયોગીની જગ્યાએ અન્ય કોઈ શ્રમયોગીની ભરતી કરવી નહીં તથા રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરવો નહીં તથા માસો-માસ નિયમિત આ રોજમદાર શ્રમયોગીની પગારની ચુકવણીમાં વિલંબ કરવો નહીં કે કેમ?</p>

(શીઝુલ) પરિશિષ્ટ-બી

અ. નં.	રોજમદારનું નામ	કુલ વર્ષ તથા નોકરીમાં જોડાયાની તારીખ	કામગીરીનું સ્થળ	હોદ્દો	રોજમદારનો હાલનો પગાર	સામાવાળા ૧ થી ૩ માં મસદર ઉપર સંસ્થાએ પગાર કરેલ તેની વિગત	પ્રથમ વખત સામાવાળા નં.૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	બીજા વખત સામાવાળા નં.૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	ત્રીજા વખત સામાવાળા નં.૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	ચોથી વખત સામાવાળા નં.૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	પાંચમી વખત સામાવાળા નં.૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો
૧.	શ્રી દીલીપભાઈ રમેશભાઈ ગઈમ	૦૧-૧૦-૧૯૮૬ કુલ ૨૩ વર્ષ	હનવંત ચોડ જુથ પાણી પુરવઠા યોજના, તા. આહવા, જિ. ડાંગ	ઓપરેટર	૭૭૦૦	૧-૧૦-૮૬ થી ૧૮-૪-૦૬ સુધી	જે. કોન્ટ્રાક્ટર મુ. સુરત ૧૮-૪-૨૦૦૬ થી ૩૧-૧-૨-૨૦૦૮	કનકશામ કન્ટ્રેકશન કંપની મુ. પો. કનુભાઈ મુ. પો. આહવા, જિ. ડાંગ ૧-૧-૨૦૦૮ થી ૩૦-૦૪-૨૦૧૦	હનવંતચોડ પાણી સમિતિ પ્રમુખશ્રી વિજયભાઈ આર. પટેલ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ તા. ૧-૦૫-૨૦૧૦ થી ૩૧-૧-૨-૨૦૧૫	સરજુભાઈ જી. પટેલ મુ. પો. વાંસદા, જિ. નવસારી તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી ૩૦-૦૬-૨૦૧૭	શ્રી સુભાષભાઈ નાનુભાઈ ગવળી મુ. કોદમાળ, પો. મહાલપાયા, તા. આહવા, જિ. ડાંગ ૧-૭-૨૦૧૭ થી આજદિન સુધી નોકરી ચાલુ છે.
૨.	શ્રી સંદીપભાઈ સોમાભાઈ ચૌધરી	૧-૧-૨૦૧૫ કુલ ૫ વર્ષ	હનવંત ચોડ જુથ પાણી પુરવઠા યોજના, તા. આહવા, જિ. ડાંગ	ઓપરેટર	૭૭૦૦	--	--	--	હનવંતચોડ પાણી સમિતિ પ્રમુખશ્રી વિજયભાઈ આર. પટેલ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ તા. ૧-૦૫-૨૦૧૫ થી ૩૧-૧-૨-૨૦૧૬	સરજુભાઈ જી. પટેલ મુ. પો. વાંસદા, જિ. નવસારી તા. ૧-૧-૨૦૧૭ થી ૩૦-૦૮-૨૦૧૮	શ્રી સુભાષભાઈ નાનુભાઈ ગવળી મુ. કોદમાળ, પો. મહાલપાયા, તા. આહવા, જિ. ડાંગ ૧-૧૦-૨૦૧૮ થી આજદિન સુધી નોકરી ચાલુ છે.
૩.	શ્રી દિપકભાઈ બનકશાભાઈ જાદવ	૧-૧-૨૦૧૫ કુલ ૫ વર્ષ	હનવંત ચોડ જુથ પાણી પુરવઠા યોજના, તા. આહવા, જિ. ડાંગ	ઓપરેટર	૭૭૦૦	--	--	--	હનવંતચોડ પાણી સમિતિ પ્રમુખશ્રી વિજયભાઈ આર. પટેલ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ તા. ૧-૦૫-૨૦૧૫ થી ૩૧-૧-૨-૨૦૧૬	સરજુભાઈ જી. પટેલ મુ. પો. વાંસદા, જિ. નવસારી તા. ૧-૧-૨૦૧૭ થી ૩૦-૦૮-૨૦૧૮	શ્રી સુભાષભાઈ નાનુભાઈ ગવળી મુ. કોદમાળ, પો. મહાલપાયા, તા. આહવા, જિ. ડાંગ ૧-૧૦-૨૦૧૮ થી આજદિન સુધી નોકરી ચાલુ છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,

ઉપ સચિવશ્રી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૫/આઈડીએ/૧૦-૨૫૦૮૩૫-૨૦૨૦-મ(૨).-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૭/૨૦૧૯).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્ટરીશ્રી, ગુજરાત લેબર યુનિયન ઓફિસ-૧૧૧, ડૉ. આંબેડકર શોપિંગ સેન્ટર, રીંગરોડ, સુરત અને (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ (૪) શ્રી સુભાષભાઈ ગણેશભાઈ ગાઈન, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીઓ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ તથા નં. (૪) શ્રી સુભાષભાઈ ગણેશભાઈ ગાઈન (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મુ.પો. નાનાપાડા, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદારો તરીકે સંસ્થામાં કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા રોજમદારો શ્રમયોગીઓ સંસ્થા દ્વારા દાખલ કર્યાની નોકરીમાંની તારીખથી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫ (બી)(૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં પણ ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ

૧.	કરી હોય અને સંસ્થા દ્વારા કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટ ઉભો કરેલ તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભા કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને સંસ્થા આ શ્રમયોગીના માલિક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮% વ્યાજ સાથે શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૨.	મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ તથા નં. (૪) શ્રી સુભાષભાઈ ગણેશભાઈ ગાઈન (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મુ.પો. નાનાપાડા, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગની સંસ્થામાં નીચે પ્રમાણેના શીડ્યુલ મુજબના શ્રમયોગીઓ સંસ્થામાં નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેઓના લઘુત્તમ વેતન ધારા, ૧૯૪૮ હેઠળ હાજરી કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી, ઓળખકાર્ડ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? આ લાભો તાત્કાલિક નીચે પ્રમાણેના શીડ્યુલ મુજબના શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩.	મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીનું મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં.૧ તથા (૨) તથા (૩) ના એ શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરી સંસ્થા નં.(૪) શ્રી સુભાષભાઈ ગણેશભાઈ ગાઈન (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મુ.પો. નાનાપાડા, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગના ગેરકાયદેસર રીતે લેબર કોન્ટ્રાક્ટ આપી યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીનું રોજમદાર શ્રમયોગીને રોજમદારમાંથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં. (૧), (૨), (૩) એ સંસ્થા નં.(૪) નાને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી તરીકે ગણેલ હોય, તેવું સામાવાળા નં. (૧) થી (૪) નું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં. (૪) કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧), (૨), (૩) ના શ્રમયોગી ગણવા, તેવું ગણી પરિણામે યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીઓને સંસ્થા નં.(૧), (૨), (૩)ના રોજમદાર કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી ગુજરાત સરકારના તા.૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના જી.આર. મુજબ તથા ઉચ્ચ અદાલતના હુકમો મુજબ લાભો સગવડો તથા અનુષાંગિક લાભો સહીત શ્રમયોગીઓની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી રોજમદાર કર્મચારી જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ તથા નં. (૪) શ્રી સુભાષભાઈ ગણેશભાઈ ગાઈન (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મુ.પો. નાનાપાડા, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગની સંસ્થામાં નીચે પ્રમાણેના શીડ્યુલ મુજબના રોજમદાર શ્રમયોગીઓ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને દર માસનો માસિક પગાર તેઓની રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ-પે ચેકથી જમા કરાવવા જોઈએ કે કેમ?</p>
૫.	<p>મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળની કચેરી, અબ્બાસ ચેમ્બર્સ, વલસાડ તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલ ભવન, સાપુતારા રોડ, તા. આહવા, જિ. ડાંગ તથા નં. (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ તથા નં. (૪) શ્રી સુભાષભાઈ ગણેશભાઈ ગાઈન (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મુ.પો. નાનાપાડા, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગ C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨, તા. વઘઈ, જિ. ડાંગની સંસ્થામાં નીચે પ્રમાણેના શીડ્યુલ મુજબના રોજમદાર શ્રમયોગીઓ તરીકે ફરજ બજાવતા ને પેરા-૧ થી ૪ ની ઉપર મુજબની માંગણીના અનુસંધાનમાં ખોટું દાબ-દબાણ કરી હેરાનગતી કરી ખોટા આક્ષેપો મુકી નોકરીના કાયમી લાભોના હક્કોથી વંચીત રાખવા માટે કોઈપણ જાતની કનડગત કે હેરાનગતી કરવી નહીં તથા જ્યાં સુધી આ માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તેઓને તેમની નોકરીમાંથી છુટા કરવા કરાવવા નહીં તથા આ રોજમદાર કામદારની નોકરીમાંથી અંત લાવવો નહીં કે આ રોજમદાર શ્રમયોગીને નોકરી પર ચઢતા અટકાવે નહીં તથા રોજમદાર શ્રમયોગીની જગ્યાએ અન્ય કોઈ શ્રમયોગીની ભરતી કરવી નહીં તથા રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરવો નહીં તથા માસો-માસ નિયમિત આ રોજમદાર શ્રમયોગીની પગારની ચુકવણીમાં વિલંબ કરવો નહીં કે કેમ?</p>

(શ્રીજીલ) પરિશિષ્ટ-બી

અ. નં.	રેજિમન્ટનાર નામ	કુલ વર્ષ તથા નોકરીમાં જોડાવાની તારીખ	સ્થળ	હોદ્દો	રેજિમન્ટનારનો હાલનો પગાર	સામાવાળા ૧ થી ૩ માં મસ્ટર ઉપર સંસ્થાએ પગાર કરેલ તેની વિગત	પ્રથમ વખત સામાવાળા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	બીજી વખત સામાવાળા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	ત્રીજી વખત સામાવાળા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	ચોથી વખત સામાવાળા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	પાંચમી વખત સામાવાળા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	છઠ્ઠી વખત સામાવાળા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	સાતમી વખત સામાવાળા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	આઠમી વખત સામાવાળા નં. ૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦	૧૧	૧૨	૧૩	૧૪	૧૫	
૧.	શ્રી સીતારામભાઈ અવસ્થાભાઈ બાગુલ	૧-૧૧-૧૯૮૮	ભેરમાળ જુથ પાણી પુરવઠા યોજના તા. વસંત જિ. ડાંગ	મલીન જુથ ઓપરેટર	૭૦૦૦	૧-૧૧-૮૮ થી ૧૮-૪-૦૬ સુધી	કનસ્થામ કચ્છકામ કનુભાઈ મુ. પો. આહવા, જિ. ડાંગ ૧૯-૦૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૦૪-૨૦૦૮	પ્રકાશભાઈ ૧-૫-૨૦૦૮ થી ૧-૫-૨૦૧૦	જે. કોન્ટ્રાક્ટર મુ. સુરત, ૨-૫-૨૦૧૦ થી ૩૧-૫-૨૦૧૧	કરોશભાઈ જી. આહીર મુ. પો. નાંદનપેલ, તા.આહવા, જિ. ડાંગ ૧-૬-૨૦૧૧ થી ૩૦-૬-૨૦૧૨	રમેશભાઈ કામને મુ. પો. આહવા, તા. આહવા, જિ. ડાંગ ૧-૭-૨૦૧૨ થી ૩૦-૦૫-૨૦૧૪	રમેશભાઈ કરોશભાઈ જિ. આહીર, મુ. નાંદનપેલ, તા.આહવા, જિ. ડાંગ ૧-૭-૨૦૧૨ થી ૩૦-૦૫-૨૦૧૪	રમેશભાઈ કરોશભાઈ જિ. આહીર, મુ. નાંદનપેલ, તા.આહવા, જિ. ડાંગ ૧-૭-૨૦૧૨ થી ૩૦-૦૫-૨૦૧૪	રમેશભાઈ કરોશભાઈ જિ. આહીર, મુ. નાંદનપેલ, તા.આહવા, જિ. ડાંગ ૧-૭-૨૦૧૨ થી ૩૦-૦૫-૨૦૧૪	રમેશભાઈ કરોશભાઈ જિ. આહીર, મુ. નાંદનપેલ, તા.આહવા, જિ. ડાંગ ૧-૭-૨૦૧૨ થી ૩૦-૦૫-૨૦૧૪
૨.	શ્રી કિરણભાઈ ચીમનભાઈ ગાલિત	૧-૧૧-૧૯૮૮	ભેરમાળ જુથ પાણી પુરવઠા યોજના તા. વસંત જિ. ડાંગ	વાલમેન	૭૦૦૦	૧-૧૧-૮૮ થી ૧૮-૪-૦૬ સુધી	કનસ્થામ કચ્છકામ કનુભાઈ મુ. પો. આહવા, જિ. ડાંગ ૧૯-૦૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૦૪-૨૦૦૮	પ્રકાશભાઈ ૧-૫-૨૦૦૮ થી ૧-૫-૨૦૧૦	જે. કોન્ટ્રાક્ટર મુ. સુરત, ૨-૫-૨૦૧૦ થી ૩૧-૫-૨૦૧૧	કરોશભાઈ જી. આહીર મુ. પો. નાંદનપેલ, તા.આહવા, જિ. ડાંગ ૧-૬-૨૦૧૧ થી ૩૦-૬-૨૦૧૨	રમેશભાઈ કામને મુ. પો. આહવા, તા. આહવા, જિ. ડાંગ ૧-૭-૨૦૧૨ થી ૩૦-૦૫-૨૦૧૪	રમેશભાઈ કરોશભાઈ જિ. આહીર, મુ. નાંદનપેલ, તા.આહવા, જિ. ડાંગ ૧-૭-૨૦૧૨ થી ૩૦-૦૫-૨૦૧૪	રમેશભાઈ કરોશભાઈ જિ. આહીર, મુ. નાંદનપેલ, તા.આહવા, જિ. ડાંગ ૧-૭-૨૦૧૨ થી ૩૦-૦૫-૨૦૧૪	રમેશભાઈ કરોશભાઈ જિ. આહીર, મુ. નાંદનપેલ, તા.આહવા, જિ. ડાંગ ૧-૭-૨૦૧૨ થી ૩૦-૦૫-૨૦૧૪	

અ. નં.	રોજનદારનું નામ	કુલ વર્ષ તથા નોકરીમાં જોડાયાની તારીખ	કામગીરીનું સ્થળ	હોદ્દો	રોજનદારનો હાલનો પગાર	સામાવાળા ૧ થી ૩ માં મસ્ટર ઉપર સંસ્થાએ પગાર કરેલ તેની વિગત	પ્રથમ વખત સામાવાળા નં.૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	બીજી વખત સામાવાળા નં.૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	ત્રીજી વખત સામાવાળા નં.૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	ચોથી વખત સામાવાળા નં.૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	પાંચમી વખત સામાવાળા નં.૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	છઠ્ઠી વખત સામાવાળા નં.૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	સાતમી વખત સામાવાળા નં.૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	આઠમી વખત સામાવાળા નં.૧-૩ ને લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ને કામગીરી આપેલ તે લેબર કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ, સરનામું તથા સમયગાળો	
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦	૧૧	૧૨	૧૩	૧૪		૧૫
૩.	શ્રી ચંદરભાઈ સુભતભાઈ પવાર	૧-૧૧-૧૯૮૮ થી ૧૮-૦૪-૦૬ સુધી	ભંરમાળા જુથ પાણી પુરવઠા યોજના તા. વઘઈ જિ. ડાંગ	વાલમેન	૭૦૦૦	૧-૧૧-૮૯ થી ૧૮-૦૪-૦૬ સુધી	૧-૧૧-૮૯ થી ૧૮-૦૪-૦૬ સુધી	૧-૫-૨૦૦૮ થી ૧-૫-૨૦૧૦	જે. કોન્ટ્રાક્ટર મુ. સુરત, ૨-૫-૨૦૧૦ થી ૩૧-૫-૨૦૧૧	જે. કોન્ટ્રાક્ટર આલેરી મુ.પો. નાંદનપેઠા, તા.આહવા, જિ. ડાંગ ૧-૬-૨૦૧૧ થી ૩૦-૬-૨૦૧૨	રમેશભાઈ કામળે મુ.પો. આહવા, તા.આહવા, જિ. ડાંગ ૧-૭-૨૦૧૨ થી ૩૦-૬-૨૦૧૨	લીટાટ કન્ટ્રાક્ટરન કલેસભાઈ જિ. આહર, મુ. નાંદનપેઠા, પો. મહાલપાલ, તા. ૧-૭-૨૦૧૨ થી ૩૦-૭-૨૦૧૩	સરજીભાઈ એસ. પટેલ મુ.પો. વાસદા, જિ. નવસારી, ૧-૦૬-૨૦૧૫ થી ૩૦-૬-૨૦૧૭	સુભતભાઈ ગાંધી, મુ.પો. નાનાપાડા, તા. ૧-૭-૨૦૧૭ થી આજદિન સુધી કામગીરી ચાલુ	

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,

ઉપ સચિવશ્રી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૩૩

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 33, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 13th August, 2020 and for Pages VAD-2221-2277 (in 1 set) read Page Nos. 2436 to 2492.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૨૨૧ થી ૨૨૭૭ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૨૪૩૬ થી ૨૪૯૨ વાંચવા.

Vadodara, 13th August, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨/આઈડીઆર/એ.જે./૪૦૮૭૨/૬૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલ.બી.એલ./૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૮ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

૩. ગ્રીફ્ટ અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓ ને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ₹ ૨૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

વિવાદ સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીઓની યાદી

(મંડળે રજુ કરેલ યાદી મુજબ)

કન્સી કેસ નં. ૩૮૫/૨૦૧૯

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	ભટ્ટ પિયુષકુમાર ભારધ્વાજ	૦૧-૦૪-૨૦૧૧	એડીએલ	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૨	પટેલ મીનેશભાઈ વિક્રલભાઈ	૨૨-૦૭-૨૦૧૭	એપીઆઈ	હેલ્પર
૩	પઢીયાર વિજયભાઈ બચુભાઈ	૦૧-૦૫-૨૦૧૭	આરબીડી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૪	પરમાર અર્જુનભાઈ પ્રભાતભાઈ	૧૪-૦૧-૨૦૧૬	ગાર્ડન	હેલ્પર
૫	પરમાર સંદિપકુમાર લાલજીભાઈ	૧૪-૦૧-૨૦૧૬	એડીએલ	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૬	સોલંકી મહેશભાઈ મથુરભાઈ	૦૧-૦૩-૨૦૧૪	એપીઆઈ	હેલ્પર
૭	જાદવ વિજયભાઈ ગણપતભાઈ	૧૯-૦૫-૨૦૧૧	વેરહાઉસ	હેલ્પર
૮	રાણા ભાવેશભાઈ રશ્મીકાંત	૦૫-૦૪-૨૦૧૧	એફ એન્ડ ડી	હેલ્પર
૯	પરમાર નરેશભાઈ છત્રસીંહ	૦૪-૦૪-૨૦૧૧	ઈટીપી	ઓપરેટર
૧૦	જાદવ રમણભાઈ વાસુદેવ	૦૧-૦૬-૨૦૧૩	ઈટીપી	ઓપરેટર
૧૧	જાદવ સુરેશભાઈ પુનમભાઈ	૧૪-૦૧-૨૦૧૬	ગાર્ડન	હેલ્પર
૧૨	પરમાર સંજયભાઈ નારસંગભાઈ	૦૧-૦૪-૨૦૧૧	વેરહાઉસ	હેલ્પર
૧૩	ગોહીલ શંકરસીંહ ખુમાનસીંહ	૧૯-૦૫-૨૦૧૧	ગાર્ડન	હેલ્પર
૧૪	જાદવ તીર્થભાઈ રમણભાઈ	૦૫-૦૪-૨૦૧૧	એડમીન	રીસેપ્શન
૧૫	તડવી અંબાલાલ દેવજીભાઈ	૦૧-૦૪-૨૦૧૧	એડમીન	ગેસ્ટ હાઉસ
૧૬	પઢીયાર મહેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૨૯-૦૬-૨૦૧૧	એફ એન્ડ ડી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૧૭	સોલંકી આશાભાઈ મહીજીભાઈ	૦૧-૦૨-૨૦૧૩	સફાઈ	સ્વીપર
૧૮	સોલંકી શૈલેષભાઈ મંગળભાઈ	૦૫-૦૪-૨૦૧૧	વેરહાઉસ	હેલ્પર
૧૯	પઢીયાર અર્જુનભાઈ માનસંગભાઈ	૦૫-૦૪-૨૦૧૧	એફ એન્ડ ડી	લેબ આસીસ્ટન્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૨૦	રોહીત સંજયભાઈ કેશવભાઈ	૦૧-૦૩-૨૦૧૪	એપીઆઈ	હેલ્પર
૨૧	પઢીયાર અરવિંદભાઈ જસવંતભાઈ	૦૭-૦૪-૨૦૦૮	એફ એન્ડ ડી	હેલ્પર
૨૨	પરમાર રણજીતભાઈ ભુપતભાઈ	૦૧-૦૪-૨૦૧૧	એચ. કે.	હેલ્પર
૨૩	પઢીયાર રાજેન્દ્રસીંહ સુરસીંહ	૧૮-૦૫-૨૦૧૧	ઈએચએસ	ઓપરેટર
૨૪	સોલંકી શામળભાઈ મંગળભાઈ	૧૫-૦૪-૨૦૧૧	એએનજી	કારીગર
૨૫	પઢીયાર મહેશકુમાર ભગવાનસીંહ	૦૧-૦૮-૨૦૧૬	એપીઆઈ	હેલ્પર
૨૬	ગોહીલ વિષ્ણુભાઈ જશભાઈ	૧૨-૦૩-૨૦૧૨	ક્યુસી	હેલ્પર
૨૭	પરમાર વિનોદભાઈ દેવજીભાઈ	૦૧-૦૬-૨૦૧૩	એડીએલ	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૨૮	પરમાર દિનેશભાઈ અમરસીંહ	૦૭-૦૪-૨૦૧૧	એડમીન	ઓફીસ બોય
૨૯	પરમાર બળદેવભાઈ ભુપતભાઈ	૧૪-૦૧-૨૦૧૬	ક્યુસી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૩૦	પરમાર મહેશભાઈ છત્રસીંહ	૧૪-૦૧-૨૦૧૬	ગાર્ડન	હેલ્પર
૩૧	પરમાર સંજયસીંહ અમરસીંહ	૦૧-૦૪-૨૦૧૧	ક્યુસી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૩૨	સોલંકી મયુરભાઈ જયંતિભાઈ	૦૧-૦૩-૨૦૧૭	એપીઆઈ	હેલ્પર
૩૩	પટેલ અલ્પેશભાઈ નાથાભાઈ	૦૭-૦૪-૨૦૧૧	એફ એન્ડ ડી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૩૪	ભંગી ઈશ્વરભાઈ બાબુભાઈ	૧૪-૦૧-૨૦૧૬	એચ. કે.	સ્વીપર
૩૫	જારીયા મહેન્દ્રભાઈ ભુપતભાઈ	૦૧-૦૮-૨૦૧૫	એપીઆઈ	હેલ્પર
૩૬	વણકર ભગવાનભાઈ છગનભાઈ	૦૧-૦૮-૨૦૧૪	એડમીન	ડ્રાઈવર
૩૭	સોલંકી હીતેશભાઈ ધીરુભાઈ	૦૧-૦૪-૨૦૧૧	એફ એન્ડ ડી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૩૮	પુરોહીત સંજયભાઈ જશુભાઈ	૦૬-૦૪-૨૦૧૨	ગાર્ડન	હેલ્પર
૩૯	રાજ રાહુલભાઈ ખોડસીંહ	૦૧-૦૮-૨૦૧૬	એપીઆઈ	હેલ્પર
૪૦	સોલંકી વિનોદભાઈ ગોવિંદભાઈ	૦૧-૦૮-૨૦૧૭	એપીઆઈ	હેલ્પર
૪૧	પરમાર સંગ્રામસીંહ નટવરસીંહ	૦૧-૦૪-૨૦૧૧	ઓફીસ ક્યુએ	હેલ્પર
૪૨	પઢીયાર ગોરધનભાઈ જસવંતભાઈ	૦૪-૦૪-૨૦૧૧	ગાર્ડન	હેલ્પર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૪૩	ભંગી કીરણભાઈ જશભાઈ	૦૧-૦૬-૨૦૧૧	એચ. કે.	સ્વીપર
૪૪	ડોડીયા ધમેન્દ્રસીંહ નટવરસીંહ	૦૧-૦૮-૨૦૧૫	એપીઆઈ	હેલ્પર
૪૫	સોલંકી જગદીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૦૪-૦૪-૨૦૧૧	ઈટીપી	ઓપરેટર
૪૬	પઢીયાર પંકજકુમાર સામંતસીંહ	૦૧-૦૮-૨૦૧૬	એપીઆઈ	હેલ્પર
૪૭	પાટણવાડીયા વસંતભાઈ ગોરધનભાઈ	૦૧-૦૮-૨૦૧૫	એપીઆઈ	હેલ્પર
૪૮	પાટણવાડીયા નરેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ	૦૧-૦૮-૨૦૧૬	એબીડી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૪૯	જાદવ મુકેશભાઈ રમેશભાઈ	૦૧-૦૪-૨૦૧૧	એડીએલ	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૫૦	સોલંકી દિનેશભાઈ મંગળભાઈ	૦૧-૦૪-૨૦૧૧	એન્જી.	બોઇલર ઓપરેટર
૫૧	ચુનારા સુરેશભાઈ રમેશભાઈ	૦૧-૦૮-૨૦૧૬	એપીઆઈ	હેલ્પર
૫૨	પાટણવાડીયા વિપુલભાઈ અરવિંદભાઈ	૦૧-૦૨-૨૦૧૫	ક્યુએ ઓફીસ	હેલ્પર
૫૩	પાટણવાડીયા સંજયભાઈ નગીનભાઈ	૦૧-૦૮-૨૦૧૫	આર એન્ડ ડી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૫૪	પાટણવાડીયા પ્રવિણભાઈ રામસીંહ	૦૧-૦૨-૨૦૧૮	એન્જી.	હેલ્પર
૫૫	ચૌહાણ વિજયભાઈ રમણભાઈ	૦૫-૦૪-૨૦૧૧	એડમીન	ઓફીસ બોય
૫૬	જાદવ અરવિંદભાઈ રામસીંગભાઈ	૦૧-૦૮-૨૦૧૩	આર એન્ડ ડી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૫૭	સિંધા જેસંગભાઈ અંબાલાલ	૦૪-૦૪-૨૦૧૧	ગાર્ડન	હેલ્પર
૫૮	પઢીયાર રણજીતભાઈ ગણપતસીંહ	૧૧-૦૩-૨૦૧૭	ક્યુસી	લેબ આસીસ્ટન્ટ
૫૯	પઢીયાર ચંદ્રસીંહ મથુરભાઈ	૦૫-૦૪-૨૦૧૧	સીવીલ	હેલ્પર
૬૦	રાવલજી ફીરોજ પ્રતાપસીંહ	૦૧-૦૮-૨૦૧૬	એપીઆઈ	હેલ્પર
૬૧	સોલંકી પ્રભુદાસ ચતુરભાઈ	૦૭-૦૪-૨૦૧૧	સ્વીપર	સ્વીપર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૯૮/૩૫૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પિરામલ ગ્લાસ લી. મુ. પો. ઉચ્છલ, જંબુસર, તા. જિ. ભરૂચ-૩૮૨૧૫૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી જયદીપ રાઠોડની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૬૫ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૮૮/૩૫૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પિરામલ ગ્લાસ લી. મુ. પો. ઉચ્છલ, જંબુસર, તા. જિ. ભરૂચ-૩૮૨૧૫૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી કમલેશભાઈ એમ. બરારની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૬૫ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦૦/૩૫૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પિરામલ ગ્લાસ લી. મુ. પો. ઉચ્છલ, જંબુસર, તા. જિ. ભરૂચ-૩૮૨૧૫૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સંજયકુમાર ચંદ્રકાંત પટેલની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૬૫ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦૧/૩૫૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પિરામલ ગ્લાસ લી. મુ. પો. ઉચ્છલ, જંબુસર, તા. જિ. ભરૂચ-૩૮૨૧૫૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી વિરેન્દ્રસિંહ પ્રતાપસિંહ ચાવડાની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૬૫ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦૨/૩૫૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પિરામલ ગ્લાસ લી. મુ. પો. ઉચ્છલ, જંબુસર, તા. જિ. ભરૂચ-૩૮૨૧૫૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ પરમારની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૬૫ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦૩/૩૫૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પિરામલ ગ્લાસ લી. મુ. પો. ઉચ્છલ, જંબુસર, તા. જિ. ભરૂચ-૩૮૨૧૫૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી તોશીફ બખ્તર ભટ્ટીની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૬૫ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦૪/૩૫૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પિરામલ ગ્લાસ લી. મુ. પો. ઉચ્છલ, જંબુસર, તા. જિ. ભરૂચ-૩૮૨૧૫૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રભાઈ છત્રસિંહ પઢિયારની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૬૫ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦૫/૩૫૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પિરામલ ગ્લાસ લી. મુ. પો. ઉચ્છલ, જંબુસર, તા. જિ. ભરૂચ-૩૮૨૧૫૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ આર. પરમારની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૬૫ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦૬/૩૫૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પિરામલ ગ્લાસ લી. મુ. પો. ઉચ્છલ, જંબુસર, તા. જિ. ભરૂચ-૩૮૨૧૫૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ધર્મેશ કમલેશભાઈ શાહની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૬૫ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦૭/૩૬૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પિરામલ ગ્લાસ લી. મુ. પો. ઉચ્છલ, જંબુસર, તા. જિ. ભરૂચ-૩૮૨૧૫૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી જયેન્દ્રકુમાર શાંતિલાલ પટેલની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૬૫ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦૮/૩૬૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પિરામલ ગ્લાસ લી. મુ. પો. ઉચ્છલ, જંબુસર, તા. જિ. ભરૂચ-૩૮૨૧૫૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મનહરભાઈ ચિમનભાઈ વાઘેલાની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૬૫ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦૮/૩૬૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પિરામલ ગ્લાસ લી. મુ. પો. ઉચ્છલ, જંબુસર, તા. જિ. ભરૂચ-૩૮૨૧૫૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી નિતીનભાઈ ઉદેસંગભાઈ પઢિયારની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૬૫ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૧૦/૩૬૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પિરામલ ગ્લાસ લી. મુ. પો. ઉચ્છલ, જંબુસર, તા. જિ. ભરૂચ-૩૮૨૧૫૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમારની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૬૫ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૧૧/૩૬૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પિરામલ ગ્લાસ લી. મુ. પો. ઉચ્છલ, જંબુસર, તા. જિ. ભરૂચ-૩૮૨૧૫૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી વિજયભાઈ પી. રાણાની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૬૫ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૧૨/૩૬૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પિરામલ ગ્લાસ લી. મુ. પો. ઉચ્છલ, જંબુસર, તા. જિ. ભરૂચ-૩૮૨૧૫૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ચેતનકુમાર ખોડાભાઈ પટેલની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૬૫ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૧૩/૩૬૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (એન્જનીયરીંગ વિભાગ) યુનિટ-૨૪-૨૩/૨૩, બરોડા ઈન્ડ. એસ્ટેટ, મુ. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર, અશોક તિવારી, (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) તિવારી મેઈન પાવર C/o. શ્રેનો લી., (એન્જનીયરીંગ વિભાગ) યુનિટ-૨૪-૨૩/૨૩, બરોડા ઈન્ડ. એસ્ટેટ, મુ. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટર મેક કન્સલ્ટન્સી, C/o. શ્રેનો લી., (એન્જનીયરીંગ વિભાગ) યુનિટ-૨૪-૨૩/૨૩, બરોડા ઈન્ડ. એસ્ટેટ, મુ. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧:

પક્ષકાર નં. ૧ કંપની અને પક્ષકાર નં. ૨ થી નં. ૩ વાળા કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરો વચ્ચેની કોન્ટ્રાક્ટ લેબર પ્રથા એ માત્ર કાગળ ઉપર ઉભી કરેલી, આભાસી અને દેખાવ ખાતર ઉભી કરેલ કોન્ટ્રાક્ટ લેબર પ્રથા છે. તેથી તેમના નેજા હેઠળ રાખેલા પરંતુ ખરેખર પક્ષકાર નં. ૧ની સંસ્થાનું જ કામકાજ કરતા તમામે તમામ શ્રમયોગીઓ તેમની દરેકની દાખલ તારીખથી ખરેખર અને વાસ્તવીક

રીતે પક્ષકાર નં. ૧થી કંપનીના જ શ્રમયોગીઓ છે. તેથી આ તમામ શ્રમયોગીઓએ તેમની દાખલ તારીખથી પક્ષકાર નં. ૧ કંપનીના શ્રમયોગી તરીકે ગણવા અને તે તમામ ને કંપનીના જે તે કક્ષાના કંપનીના રોલ ઉપર રાખેલ શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ધોરણો તેમજ બીજા તમામ લાભો ચુકવી આપવા તથા તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી તિવારી મેન પાવર સપ્લાય સર્વીસના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	રાઠોડ સંજયભાઈ પ્યારેસાહેબ	૦૧/૧૦/૦૫	મશીન શોપ	ઓપરેટર
૨	પરમાર કીટીરસીંહ તેરસીંહ	૨૬/૧૧/૦૨	એમ/સી	ઓપરેટર
૩	દેવડા રાજેશકુમાર સોમાભાઈ	૨૧/૦૭/૦૭	એમ/સી	હેલ્પર
૪	પાટીલ સતીશભાઈ બાલુરામ	૧૬/૧૧/૧૦	ફેબ્રીકેશન	વેલ્ડર
૫	પરમાર ભરતકુમાર દિનેશભાઈ	૨૬/૦૪/૦૬	ફેબ્રીકેશન	ડ્રીલ કટર
૬	પાટણવાડીયા પ્રફુલભાઈ એન.	૧૨/૦૭/૧૦	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૭	સુથાર વિશાલકુમાર અનીલભાઈ	૧૪/૦૨/૧૧	ફેબ્રીકેશન	ગેસ કટર
૮	મકવાણા અરવિંદભાઈ કરશનભાઈ	૧૨/૦૭/૦૭	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૯	ડબગર જયેશકુમાર અમૃતલાલ	૦૧/૦૨/૧૨	ફેબ્રીકેશન	ડ્રીલર
૧૦	શિંગવાણ રાકેશભાઈ વાય.	૦૧/૦૪/૦૭	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૧	જાદવ કીશોરભાઈ શંકરભાઈ	૧૫/૦૨/૦૧	ફેબ્રીકેશન	ગ્રાઈન્ડરમેન
૧૨	બારોટ અશોકભાઈ બાબુભાઈ	૧૩/૦૪/૦૫	ફેબ્રીકેશન	ગ્રાઈન્ડરમેન
૧૩	રાવળ દિપકભાઈ કચુભાઈ	૦૮/૧૧/૦૮	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૪	સિંદે નિલેશભાઈ શંકરભાઈ	૧૦/૦૬/૧૮	મશીન શોપ	ટર્નર
૧૫	ગોહીલ હમીરસીંહ રણજીતસીંહ	૨૪/૦૫/૦૫	ફેબ્રીકેશન	ગ્રાઈન્ડરમેન

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧૬	ઠાકોર રાજુભાઈ ઉદયસીંહ	૧૧/૦૧/૦૭	ફેબ્રીકેશન	ગેસ કટર
૧૭	ચાવડા સંજયભાઈ પુનમભાઈ	૧૨/૦૭/૦૫	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૮	સાલુંકે નામદેવ ઉકારામ	૧૪/૦૫/૦૭	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૯	મકવાણા મનુભાઈ સેમ્પુલભાઈ	૧૭/૦૧/૦૭	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨૦	ચૌહાણ વનરાજસીંહ રયજીભાઈ	૧૭/૦૧/૦૭	ફેબ્રીકેશન	વેલ્ડર
૨૧	રોહીત અમૃતભાઈ પરાગભાઈ	૦૧/૦૫/૦૭	ફેબ્રીકેશન	પ્રેસ ઓપરેટર
૨૨	યાદવ મનોજકુમાર ગજાધર	૨૩/૧૨/૧૫	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૨૩	ચાવડા હર્ષદભાઈ ગણેશભાઈ	૦૧/૧૦/૧૧	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨૪	પટેલ તીર્થરાજ દ્વારકાપ્રસાદ	૦૧/૦૨/૦૫	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૨૫	પટેલ જીતેન્દ્રભાઈ હરગોવિંદભાઈ	૦૧/૦૫/૦૭	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨૬	સોલંકી ભાવિનભાઈ યોગેશભાઈ	૧૧/૦૬/૧૧	મશીન શોપ	ટર્નર
૨૭	પંચાલ મનીષભાઈ ભોગીલાલ	૦૬/૦૧/૦૭	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૨૮	રાણા અનિલકુમાર કનુભાઈ	૦૧/૧૦/૦૮	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨૯	રાણા જીગ્નેશભાઈ કાંતીલાલ	૨૪/૦૫/૧૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૩૦	રાણા ગોપાલભાઈ અંબાલાલ	૦૭/૧૧/૧૭	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૩૧	ખ્રિસ્તી પાઉલભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૧૭/૦૭/૧૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૩૨	સોલંકી હીતેશભાઈ જશુભાઈ	૦૬/૧૦/૧૭	સ્ટાફ	--
૩૩	પઢીયાર નરેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ	૦૧/૦૨/૧૭	એમ. એસ.	ડ્રીલર
૩૪	ઠક્કર નિલેશભાઈ અમૃતલાલ	૦૭/૦૩/૧૦	એમ. એસ.	ઓપરેટર
૩૫	પરમાર જગદીશભાઈ હાથીભાઈ	૧૬/૦૫/૦૫	સ્ટોર	સ્ટોરકીપર

કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી મેક કન્સલન્ટના શ્રમયોગીનું લીસ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	શેખ રજાકભાઈ ચાંદમીયા	૧૭/૧૨/૧૧	મશીન શોપ	ઓપરેટર
૨	પરમાર પ્રદિપકુમાર ચીમનભાઈ	૧૦/૧૨/૧૦	મશીન શોપ	ઓપરેટર
૩	પંડ્યા સુરેશભાઈ ચંદુભાઈ	૧૩/૦૬/૧૩	મશીન શોપ	ઓપરેટર
૪	રાણા દર્પણભાઈ મુકેશભાઈ	૧૫/૧૧/૧૪	મશીન શોપ	ઓપરેટર
૫	સોલંકી જીગ્નેશભાઈ રમણભાઈ	૦૧/૧૨/૧૮	મશીન શોપ	ઓપરેટર
૬	શર્મા નિતીનકુમાર બીહારીલાલ	૧૮/૦૪/૧૮	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૭	મહંત દીપેશકુમાર જગદીશભાઈ	૦૧/૦૭/૧૬	મશીન શોપ	ટર્નર
૮	પરમાર હિમાંશુભાઈ દિનેશભાઈ	૧૬/૦૮/૦૭	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૯	સોલંકી રાકેશભાઈ રમણભાઈ	૦૭/૦૫/૧૨	મશીન શોપ	ઓપરેટર
૧૦	નાયર ધીરજભાઈ આનંદરાય	૦૮/૦૭/૧૧	મશીન શોપ	ડ્રીલર
૧૧	રાજપુત સ્પંદન જનકકુમાર	૧૧/૦૬/૧૮	મશીન શોપ	ડ્રીલર
૧૨	રાણ સુનીલકુમાર ભગવાનદાસ	૨૩/૧૨/૧૧	મશીન શોપ	ડ્રીલર
૧૩	બોરાશી અલોપી સુખદીન	૦૩/૦૭/૧૪	મશીન શોપ	ડ્રીલર
૧૪	ભીલ ઈશા નારીયાભાઈ	૨૦/૦૪/૧૮	મશીન શોપ	ડ્રીલર
૧૫	કોરી જીતેન્દ્રભાઈ રામકૃપાલ	૦૧/૦૫/૦૮	મશીન શોપ	ડ્રીલર

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૧૪/૩૬૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (અન્જનીયરીંગ વિભાગ) યુનિટ-૨, એલેમ્બીક રોડ, મુ. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૬૨/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧. મૂળ પગારમાં વધારો :-

તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી તમામ શ્રમયોગીને નીચે મુજબનો મૂળ પગારમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તા. ૧/૧/૨૦૧૯ થી માસિક ₹ ૪૦૦૦/-નો વધારો કરવો.
- (૨) તા. ૧/૧/૨૦૨૦ થી માસિક ₹ ૪૫૦૦/-નો વધારો કરવો.
- (૩) તા. ૧/૧/૨૦૨૧ થી માસિક ₹ ૫૦૦૦/-નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૨. ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :-

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને તા. ૧/૧/૧૫ના રોજ જે મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવેલ છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧/૧/૨૦૧૮ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/-નો વધારો કરવો.

(બી) તા. ૧/૧/૨૦૨૦ થી માસિક ₹ ૨,૦૦૦/-નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧/૧/૨૦૨૧ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/-નો વધારો કરવો.

(બ) વેરીએબલ ડી.એ. :- તમામ શ્રમયોગીને હાલમાં જે પ્રથાથી વેરીએબલ ડી.એ. આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩. મકાન ભાડુ (એચ.આર.એ.) :-

હાલમાં શ્રમયોગીને પગારમાં જે એચ.આર.એ. ચુકવેલ છે. તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧/૧/૨૦૧૮ થી માસિક ₹ ૨,૫૦૦/-નો વધારો કરવો.

(બી) તા. ૧/૧/૨૦૨૦ થી માસિક ₹ ૨,૭૦૦/-નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧/૧/૨૦૨૧ થી માસિક ₹ ૩,૦૦૦/-નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૪. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

શ્રમયોગીને દર માસે નીચે મુજબ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧/૧/૨૦૧૮ થી માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો.

(બી) તા. ૧/૧/૨૦૨૦ થી માસિક ₹ ૭૦૦/-નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧/૧/૨૦૨૧ થી માસિક ₹ ૮૦૦/-નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૫. વોર્શીંગ એલાઉન્સ :-

શ્રમયોગીને દર માસે નીચે મુજબ વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧/૧/૨૦૧૮ થી માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો.

(બી) તા. ૧/૧/૨૦૨૦ થી માસિક ₹ ૬૦૦/-નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧/૧/૨૦૨૧ થી માસિક ₹ ૮૦૦/-નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૬. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

શ્રમયોગીને દર માસે નીચે મુજબ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧/૧/૨૦૧૯ થી માસિક ₹ ૨,૦૦૦/-નો વધારો કરવો.

(બી) તા. ૧/૧/૨૦૨૦ થી માસિક ₹ ૨,૫૦૦/-નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧/૧/૨૦૨૧ થી માસિક ₹ ૩,૦૦૦/-નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૭. એલ.ટી.સી. એલાઉન્સ :-

તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ₹ ૧૦,૦૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે મે મહિનામાં ચુકવવા તથા દર વર્ષે તેમાં ₹ ૨,૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮. પેટ્રોલ એલાઉન્સ :-

શ્રમયોગીને દર માસે નીચે મુજબ પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧/૧/૨૦૧૯ થી માસિક ₹ ૫,૦૦/-નો વધારો કરવો.

(બી) તા. ૧/૧/૨૦૨૦ થી માસિક ₹ ૭,૦૦/-નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧/૧/૨૦૨૧ થી માસિક ₹ ૮,૦૦/-નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૯. નાઈટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને તા. ૧/૧/૨૦૧૯ થી દર નાઈટ પાળી દૈનિક ₹ ૧૫૦/- લેખે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦. એટેન્ડન્સ બોનસ :-

શ્રમયોગીને દર માસે નીચે મુજબ એટેન્ડન્સ બોનસ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ૨૬ દિવસની હાજરીવાળાને ૪ દિવસનો એકસ્ટ્રા પગાર

(બ) ૨૫ દિવસની હાજરીવાળાને ૩ દિવસનો એકસ્ટ્રા પગાર

(ક) ૨૪ દિવસની હાજરીવાળાને ૨ દિવસનો એકસ્ટ્રા પગાર

માંગણી નં. ૧૧. કેન્ટીનની સુવિધા :-

હાલમાં શ્રમયોગીને જે કેન્ટીન એલાઉન્સ આપવામાં આવેલ છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧/૧/૨૦૧૯ થી માસિક ₹ ૮,૦૦/-નો વધારો કરવો.

(બી) તા. ૧/૧/૨૦૨૦ થી માસિક ₹ ૭,૦૦/-નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧/૧/૨૦૨૧ થી માસિક ₹ ૬,૦૦/-નો વધારો કરવો.

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

માંગણી નં. ૧૨. મેડીકલ એલાઉન્સ :-

હાલમાં શ્રમયોગીને જે મેડીકલ એલાઉન્સ આપવામાં આવેલ છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧/૧/૨૦૧૯ થી માસિક ₹ ૫,૦૦/-નો વધારો કરવો.

(બી) તા. ૧/૧/૨૦૨૦ થી માસિક ₹ ૬,૦૦/-નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧/૧/૨૦૨૧ થી માસિક ₹ ૭,૦૦/-નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૧૩. ઈજાફા અંગે :-

દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે જે ઈજાફાની રકમ આપવામાં આવે છે તે શ્રમયોગીના નોકરીના વર્ષો ધ્યાનમાં લીધા સિવાય માસિક ₹ ૨૫૦૦/- લેખે દર જાન્યુઆરી માસમાં આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪. વેલ્ફર આઈટમ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને નીચે મુજબની વેલ્ફર આઈટમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	વિગત	આપવાનો સમય
૧	૨ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનીફોર્મ દર	જાન્યુઆરી માસમાં
૨	૨ જોડી બુટ બાટા કંપનીના	દર એપ્રિલ માસમાં
૩	૧ નંગ વુલન જર્સી	દર નવેમ્બર માસમાં
૪	૧ રેઈન કોટ / ૧ છત્રી	દર જુન માસમાં
૫	૨ નંગ ટ્રવાલ મોટા	૧ નંગ જાન્યુઆરી/૧ નંગ જુલાઈ માસમાં
૬	૧ નંગ નેપકીન	દર માસે પગાર સાથે
૭	૪ નંગ લાઈફ બોય સાબુ	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૧૫. પગારી રજાઓ :-

તમામ શ્રમયોગીને નીચે મુજબ ભર પગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા :- તમામ શ્રમયોગીને ૧૨ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા આપવી તથા તેની ગણતરી માટે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી નહીં.

(બી) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીને હાલમાં જે કેજ્યુઅલ રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૫ રજાનો વધારો કરવો.

(સી) તહેવારની રજા :- તમામ શ્રમયોગીને હાલમાં જે તહેવારની રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૭ રજાનો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૧૬. યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ :-

દરેક શ્રમયોગીના પગારમાંથી દર જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ૬૦૦/- લેખે લવાજમ રકમ કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનીયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ શ્રમયોગીને જે કઈ એરીયર્સની રકમો ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫ ટકા જે કુલ પગાર વધારો થાય તેની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોય તે રકમ યુનીયન ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનિયનને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭. અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ ૧/૧/૨૦૧૮થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૧ સુધીનો ગણવી જોઈએ કે કેમ ? :-

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	મહેન્દ્રભાઈ ગોરધનભાઈ પટેલ
૨	જગદીશભાઈ બી. સોલંકી
૩	વી. સી. પટેલ
૪	બી. સી. ભાવસાર
૫	એસ. ડી. પટેલ
૬	એસ. એસ. મજમુદાર
૭	એમ. જી. સબકાલ
૮	એ. સી. રાણા
૯	કે. એચ. ચૌહાણ
૧૦	ડી. બી. મીસ્ત્રી
૧૧	ડી. એ. પરમાર
૧૨	પી. જી. પંચાણ
૧૩	આર. એમ. તાંક
૧૪	એમ. જી. પટેલ
૧૫	એ. એમ. સીન્ધે
૧૬	એન. બી. હીરે
૧૭	વી. જી. મોરે
૧૮	આઈ. એમ. ભૈયા
૧૯	છત્રસીંહ ડી. બારીયા
૨૦	શનાભાઈ આર. ગોહીલ

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૧૫/૩૭૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:માલિકશ્રી./મેનેજરશ્રી,ટેગા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (સેઝ) લી. પ્લોટ નં. ૩૬/૧૦૩/જે, દહેજ સેઝ-૨, મુ.પો દહેજ તા. વાગરા જિ.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર:- ૧: સમાધાનનો અમલ.

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને આ સમાધાનનો લાભ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૯ થઈ તા.૩૧-૦૩-૨૦૨૨ એટલે કે ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે લાગુ કરવામાં આવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૨ : બેઝીક પગાર તથા ઈન્ક્રીમેન્ટ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી-કર્મચારીઓ હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબની માસિક રૂપિયામાં વધારો આવવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તા.૦૧-૦૪-૨૦૧૯ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૦ પ્રથમ વર્ષ માટે રકમ ₹ ૬,૦૦૦/-
- (૨) તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૦ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૧ બીજા વર્ષ માટે રકમ ₹ ૭,૦૦૦/-
- (૩) તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૨ ત્રીજા વર્ષ માટે રકમ ₹ ૮,૦૦૦/-

ઉપર મુજબના બેઝીકમાં દરેક શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને વાર્ષિક ₹ ૧૦૦૦/- ઇન્કીમેન્ટ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૩ : વેરીએબલ ડી.એ. (ડિઅરનશ એલાઉન્સ)

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી-કર્મચારીઓ માસિક ₹ ૮,૦૦૦/- વેરીએબલ ડી.એ. (ડિઅરનશ એલાઉન્સ) આપવામાં આવે તેમજ મોંઘવારીના આંકમાં પ્રતિ ૧ પોઈન્ટના વધારા દીઠ ₹ ૫/-નું વધારાનું ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? (બેઝ ૧૯૬૦ = ૧૦૦ સિમલા સીરીઝ)

માંગણી નંબર:-૪ : એજ્યુકેશનલ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી ભાઈઓને હાલમાં મળતા એજ્યુકેશનલ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબનો માસિક રૂપિયામાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તા.૦૧-૦૪-૨૦૧૯ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૦ પ્રથમ વર્ષ માટે રકમ ₹ ૧,૫૦૦/-
- (૨) તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૦ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૧ બીજા વર્ષ માટે રકમ ₹ ૨,૦૦૦/-
- (૩) તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૨ ત્રીજા વર્ષ માટે રકમ ₹ ૨,૫૦૦/-

માંગણી નંબર:-૫ : વોશીંગ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી ભાઈઓને હાલમાં મળતા વોશીંગ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબનો માસિક રૂપિયામાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તા.૦૧-૦૪-૨૦૧૯ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૦ પ્રથમ વર્ષ માટે રકમ ₹ ૧,૦૦૦/-
- (૨) તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૦ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૧ બીજા વર્ષ માટે રકમ ₹ ૧,૫૦૦/-
- (૩) તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૨ ત્રીજા વર્ષ માટે રકમ ₹ ૨,૦૦૦/-

માંગણી નંબર:-૬ : શીફ્ટ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી ભાઈઓને હાલમાં મળતા શીફ્ટ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબનો માસિક રૂપિયામાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પ્રથમ પાળી :: ₹ ૧૫/-

બીજી પાળી :: ₹ ૩૦/-

ત્રીજી પાળી :: ₹ ૫૦/-

માંગણી નંબર:-૭ : રજાઓની સુવિધાઓ

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી ભાઈઓને હાલમાં મળતી રજાઓમાં નીચે મુજબનો વાર્ષિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	વિગત	રજા
(૧)	વાર્ષિક પ્રીવીલેજ લીવ (પી.એલ.)	૩૦
(૨)	કેજ્યુઅલ લીવ (સી.એલ.)	૧૨
(૩)	સીક લીવ (એસ.એલ.)	૧૨
(૪)	તહેવારોની રજાઓ	૧૫

માંગણી નંબર:-૮ : કૌટુંબીક મેડીકલ સુવિધા બાબત.

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને તથા તેના પરિવાર સભ્યોને ₹ ૪,૦૦,૦૦૦/- સુધીની મેડીકલ ઇન્સ્યુરન્સ સ્કીમમાં સભ્ય બનાવી તેવી સુવિધા લાગુ કરવામાં આવે તેમજ તે અંગેનું પ્રિમિયમ કંપની ધ્વારા ભરવામાં આવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૯ : અકસ્માત વળતર.

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને ફરજ દરમિયાન અકસ્માતના કારણે મૃત્યુ થાય તો તેવા શ્રમયોગી-કર્મચારીઓના વારસદારોને ₹ ૨૦,૦૦,૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૧૦ : કુદરતી મૃત્યુ કવરેજ.

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી-કર્મચારીનું અચાનક કુદરતી મૃત્યુ થાય તો કંપનીની તરફથી ₹ ૩,૦૦,૦૦૦/- સુધીની સહાય કર્મચારીના પરિવારને કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૧૧ : કર્મચારીના મૃત્યુના કિસ્સામાં આર્થિક ફાળો

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી-કર્મચારીનું તેના રોજગાર દરમ્યાન અચાનક મૃત્યુ થવાના કિસ્સામાં દરેક કર્મચારીના (સ્ટાફ સહિત) વેતનમાંથી હાલ મળતા એક દિવસના બેઝિક પગારના બદલે એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર મૃત્યુ પામેલ શ્રમયોગી-કર્મચારીના વારસદારને મળે ને તેટલી જ રકમનો ફાળો કંપની તરફથી ગુજરનારના વારસદારને ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૧૨ : એલ.ટી.એ. (લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ) નક્કી કરવા બાબત.

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને વાર્ષિક એક પગાર (માસિક ગ્રોસ પગાર) ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૧૩ : ફુડ ગ્રેઈન લોન નક્કી કરવા બાબત.

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી-કર્મચારીને યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી ₹ ૧૫,૦૦૦/- ની ફુડ ગ્રેઈન લોન આપવી જે બાર હપ્તે વગર વ્યાજે કાપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૧૪ : હાઉસીંગ લોનની વ્યવસ્થા.

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી-કર્મચારીને પોતાનું મકાન બનાવી શકે તે માટે ₹ ૧૫,૦૦,૦૦૦/- હાઉસીંગ લોન પેટે આપવામાં આવે તેમજ આ લોન વિશે યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી સરળ હપ્તેથી વસુલ કરવામાં આવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૧૫ : કેન્ટિન સુવિધા બાબત.

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી-કર્મચારીને કેન્ટિનમાં જમવાનું તેમજ ચ્હા નાસ્તો ફ્રી ઓફ કોસ્ટ આપવામાં આવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૧૬ : પેટ્રોલ એલાઉન્સ.

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી-કર્મચારીઓ કે જેઓ કંપની ધ્વારા મળતી ટ્રાન્સપોર્ટ સુવિધાનો લાભ મેળવી શકતા નથી તેવા શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૧૫૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૧૭ : દિવાળી બોનસ ગ્રીફ્ટ/એર્વોડ બાબત.

(૧) કંપનીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી-કર્મચારીઓ વાર્ષિક ₹ ૫૦,૦૦૦/-બોનસ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) દરેક શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને શુભ તહેવાર પ્રસંગે ગ્રીફ્ટ આપવામાં આવે અને આ અંગે યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી નક્કી કરી વિતરણ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૧૮ : હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ.

કંપની ધ્વારા હાલમાં શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને કોઈ જ પ્રકારનું હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી, તેથી પ્રતિ માસ ₹ ૫૦૦૦/- હાઉસ રેન્ટ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૧૯ : પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એલાઉન્સ.

કંપની ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને વાર્ષિક ₹ ૫૦,૦૦૦/-પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૨૦ : બોનસ.

કંપની ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને ફુલ પગારના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ટેગા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ (સેઝ) લી. પ્લોટ નં. ઝેડ/૧૦૩/જે, દહેજ સેઝ-૨, મુ.પો દહેજ તા. વાગરા જિ.ભરૂચમાં કામ કરતા શ્રમયોગી તથા ફેડરેશન ઓફ લેબર,૧૨, સનીઓસનગર સોસાયટી, સિંધનાથનગર પાછળ, સેવાશ્રમ રોડ, ભરૂચ યુનિયનના સભ્યોનું લીસ્ટ.

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	રસીદ નંબર
૧	રાઠવા સંજયભાઈ રામદાસભાઈ	૦૧
૨	ગંહિલ સંદિપભાઈ ભગવાનભાઈ	૦૨
૩	જાદવ ભગવતીદાસ પૃથ્વીરાજ	૦૩
૪	સુરતીયા ઉપેન્દ્રસિંહ બળવંતસિંહ	૦૪
૫	ઠાકુર રાહુલકુમાર ચંદ્રેશ્વર	૦૫
૬	આહિર મેહન્દ્રભાઈ રણછોડભાઈ	૦૬
૭	ડાભી ગોવિંદસિંહ કેવાદસિંહ	૦૭
૮	પરમાર રોકેશકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ	૦૮
૯	ચૌહાણ કેયુરભાઈ નરેશભાઈ	૦૯
૧૦	મોદી પારસ મિનેશકુમાર	૧૦
૧૧	પટેલ જીગરકુમાર સતિષભાઈ	૧૧
૧૨	માયનિ આશિફ દિલાવર	૧૨
૧૩	પઢીયાર રામસંગભાઈ ફતેસંગભાઈ	૧૩
૧૪	ખાનપુર સૂફિયાન અબ્બાસ	૧૪
૧૫	મિશ્રા અમિત એ.	૧૫
૧૬	સિંધા હરેન્દ્રસિંહ અજીતસીંહ	૧૬
૧૭	ગોહિલ જીતેન્દ્રસિંહ ઉદેસીંહ	૧૭
૧૮	માછી રોહિત કુમાર રમેશભાઈ	૧૮
૧૯	વસાવા રણજીતભાઈ રમણભાઈ	૧૯
૨૦	પરમાર કીરણભાઈ ચંદુભાઈ	૨૦
૨૧	સોલંકી નિરવકુમાર મહેન્દ્રસીંહ	૨૧
૨૨	ઉમેશચંદ્ર	૨૨
૨૩	ચર્તુવેદી પંકજકુમાર કિષ્ણદેઓ	૨૩
૨૪	વસાવા મંગલભાઈ કાંતીભાઈ	૨૪

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	રસીદ નંબર
૨૫	વસાવા દશરથભાઈ મનસુખભાઈ	૨૫
૨૬	શેખ ઈરફાન અબદુલ અમદ	૨૬
૨૭	ચંદનકુમાર કાંતપ્રસાદ	૨૭
૨૮	પટેલ કાર્તિકકુમાર રાજેશભાઈ	૨૮
૨૯	પટેલ લતીફ અહેમદ અયુબભાઈ	૨૯
૩૦	સૈની વિનોદકુમાર બાબુલાલ	૩૦
૩૧	પટેલ રણજીતકુમાર	૩૧
૩૨	રાજ રણજીતસીંહ ગણપતસીંહ	૩૨
૩૩	ગોહિલ કીરણકુમાર મોહનભાઈ	૩૩
૩૪	રોહિત દીલીપકુમાર જગદીશભાઈ	૩૪
૩૫	પંચાલ દીપકભાઈ ચંદુલાલ	૩૫
૩૬	માછી નરેશભાઈ રમણભાઈ	૩૬
૩૭	કાઠી ઈશાક ઉમરજી	૩૭
૩૮	મિસ્ત્રી રોહિતકુમાર મોહનભાઈ	૩૮
૩૯	સ્વેન પ્રશાંતકુમાર પી.	૩૯
૪૦	સરદાર બિટુ અજીત	૪૦
૪૧	જાદવ હેમંગકુમાર	૪૧
૪૨	વસાવા સુરેશભાઈ મંગાભાઈ	૪૨
૪૩	કુશવાહા કેશવકુમાર દશરથ	૪૩

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૧૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૭૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઈન્ટાસ ફાર્મા લી. પ્લોટ નં. -૨૭૦ ૨એ, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સને ૨૦૧૬-૨૦૧૭ તેમજ સને ૨૦૧૭-૨૦૧૮ના વર્ષની બોનસની રકમ ૨૦ ટકા લેખે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૬-૧૭ અને સને ૨૦૧૭-૧૮ના વર્ષના સ્કીલ્ડ શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ₹૩૧૮૦/- વર્ષ પ્રમાણે તથા સંસ્થાના પ્રોફીટ સેરીગના એક્સગ્રેસીયાની રકમ ગણતરી એક્સ ગ્રેસીયા તરીકે ₹૧૦,૦૦૦/- વર્ષ પ્રમાણે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઈન્ટાસ ફાર્મા લી. પ્લોટ નં. -૨૭૦ રએ, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, ભરૂચમાં કામ કરતા અને જી.આઈ.ડી.સી. એમ્પ્લોઈડ યુનિયન, એએસ/દ, રજો માળ, સરદાર પટેલ કોમ્પ્લેક્ષ, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચના શ્રમયોગીઓની યાદી.

અનુ નં.	અરજદારનું નામ	રસીદ નં.
૧	શ્રી વસંત એન. પટેલ	૯૩
૨	શ્રી નિરજ એસ. સોની	૯૪
૩	શ્રી નરેશ જી. મોદી	૯૫
૪	શ્રી નિલેશ એ. પટેલ	૯૬
૫	નયન એચ. પટેલ	૯૭
૬	વિજય સી. ગાંધી	૯૮
૭	ચિરાગ ડી. પરમાર	૯૯
૮	ચિરાગ એમ. જોષી	૧૦૦
૯	રાજેન્દ્ર આર. વારછીયા	૧૦૧
૧૦	અમીત પી. સુરતી	૧૦૨
૧૧	વસીમ રાઝા	૧૦૩
૧૨	વિનીત રાઠોડ	૧૦૪
૧૩	સંદિપ પી. પરમાર	૧૦૫
૧૪	ભાવેશ એચ. પટેલ	૧૦૬
૧૫	વિરેન્દ્ર બી. ગભાણીયા	૧૦૭
૧૬	હિરાલાલ એસ. સુર્યવંશી	૧૦૮
૧૭	જીગ્નેશ વસાવા	૧૦૯

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એન ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૧૭/૩૭૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ ગોધરા, જિ.પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી:- ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપો કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઈ એચ.પગી કંડકટરબેજ નં.૨૦૫૯ જ્યારે સને ૨૦૦૪ માં દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે તા.૦૩-૦૭-૨૦૦૪ ના રોજ બસ નં.૪૦૪૩ ઉપર દાહોદથી મોરબીની ફરજ હતી ત્યારે ૫.૦૦ કલાકે સાયલા ખાતે મજકુરની બસ ચેક કરી અને ઉપજાવી કાઢેલ ગુનામાં મજકુરને જવાબદાર ગણી રીપોર્ટ કરેલ અને આ રીપોર્ટને આધારે અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારી અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી ગોધરાએ તહોમત પત્ર નં.૪૦૦/૨૦૦૪ તા.૨૧-૦૮-૨૦૦૪ આપી ખાતાકીય કાર્યવાહી હાથ ધરેલ અને કોઈપણ હાથ અને કોઈપણ જાતના પુરાવા નહી હોવા છતાં મજકુરને કારણદર્શક નોટીસ તા.૨૭-૦૬-૨૦૦૬ થી આપેલ તેનો જવાબ તા. ૦૩-૦૭-૨૦૦૬ થી કેસની સાચી હકીકત દર્શાવેલ આમ છતા તે ધ્યાનમાં લીધા વગર પત્ર નં. ડીસી/એમએમટી/ટીઆરડી/૧૯૮ તા.૨૮-૦૮-૨૦૦૬ થી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૭ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગીત કરેલ

છે. આ હુકમ અન્યાયી ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયને સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. આથી મજકુરે તા.૦૪-૧૦-૨૦૦૬ ના રોજ પ્રથમ અપીલ ઓથોરીટીને વિભાગીય નિયામક હિંમતનગર અપીલ કરી હતી. આમ છતાં આજદિન સુધી અપીલ નો કોઈ જ નિર્ણય આપેલ નથી.

આથી અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારી અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી. હિંમતનગરનો પત્ર નંબર ડીસી/એચએમટી/ટીઆર/ડી/૧૮૯ તા.૨૯-૦૯-૨૦૦૬ રદ થાય તેમ તેને લીધે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી.કોર્પોરેશન વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપે તેવી અમારી ન્યાયી માંગણીને સમાધાનમાં લઈ જવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૧૮/૩૭૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાયછે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ ગોધરા, જિ.પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી:- વિભાગીય યાંત્રાલય ગોધરામાં (માજી ડ્રાયવર બેઝ નં.૩૧૮) હાલ વોયમેન તરીકે ફરજ બજાવતા ડી.એસ.સાધુને સમરી ચાર્જશીટ નં.૪૨/૧૦ માં મુકેલ આક્ષેપો ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે પુરવાર થયેલ ગણી સંસ્થાએ શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો તથા અસહ્ય હોઈ રદ કરવા તથા શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશા આનુંસાંગીક લાભો ૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ
રેકૉર્ન્સ નં.૯૯૫/૨૦૧૨નાં કેસમાં સુધારો બહાર પાડવા બાબત

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ/વડો/૧૦૫૦૩/૨૦૨૦.—અત્રેથી તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨ ના પત્ર ક્રમાંક ના.શ્ર.આ/વડો/૩૧૪૩૫/૨૦૧૨ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૩-૦૩-૨૦૨૦નાં પત્રથી શ્રી રાકેશભાઈ શીવાજીભાઈ ભોસલે વતી સમગ્ર જિલ્લા એન્જિ.એન્ડ જનરલ શ્રમયોગી યુનિયન ૩૮૪, રણછોડરાય નગર, ન્યુ. ગુ.હા. બોર્ડ, લક્ષ્મીપુરા રોડ, ગોરવા, વડોદરાએ કરેલ રજૂઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજૂ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પશ્ચાત્તર ક્રમાંક એક(૧)ના સંસ્થાનું નામ “ઝિલ એન્જિનિયરિંગ”, ૪-હેમદીપ સોસાયટી, દિવાળીપુરા ઓલ્ડ પાદરા રોડ, વડોદરા ના બગલે ઝિલ એન્જિનિયર્સ”, ૪-હેમદીપ સોસાયટી દિવાળીપુરા, ઓલ્ડ પાદરા રોડ વડોદરા. વંચાણે લેવું

વડોદરા, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૨૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, શેત્રુજી ડાબા કાઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ.ભાવનગર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ નાનજીભાઈને તારીખ ૩૦-૦૪-૨૦૦૩ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક-ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે, આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૨૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, (૧) રેનાઈસન્સ જવેલરી લી., પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર (૨) રેનાઈસન્સ ગ્લોબલ લી., પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર (૩) હરીયાણી સોલ્યુશન C/O રેનાઈસન્સ ગ્લોબલ લી., પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર શ્રી અનિલ હરેશભાઈ ગોહિલ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી નીતિનભાઈ શાંતિભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીતિનભાઈ શાંતિભાઈ પરમાર ને તારીખ ૩૧-૦૧-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક-ગુન્ડા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે, આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૨૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, (૧) રેનાઈસન્સ જવેલરી લી., પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર (૨) રેનાઈસન્સ ગ્લોબલ લી., પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર (૩) હરીયાણી સોલ્યુશન C/O રેનાઈસન્સ ગ્લોબલ લી., પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અનિલ હરેશભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલ હરેશભાઈ ગોહિલને તારીખ ૩૧-૦૧-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક-ગુન્ધા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે, આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૨૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, (૧) રેનાઈસન્સ જવેલરી લી., પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર (૨) રેનાઈસન્સ ગ્લોબલ લી., પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર (૩) હરીયાણી સોલ્યુશન C/O રેનાઈસન્સ ગ્લોબલ લી., પ્લોટ નં. ૨૩૦૨, હીલડ્રાઈવ, તળાજા રોડ, ભાવનગર શ્રી અનિલ હરેશભાઈ ગોહિલ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રવિ ભુપતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિ ભુપતભાઈ પરમારને તારીખ ૩૧-૦૧-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક-ગુન્ડા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે, આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૨૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, શેત્રુંજી ડાબા કાઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીભાઈ માવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીભાઈ માવજીભાઈને તારીખ ૩૦-૦૪-૨૦૦૩ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક-ગુન્દા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે, આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૨૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, (૧) સેક્શન અધિકારીશ્રી (સથરા સેક્શન), મુ. સથરા (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેર, શેત્રુજી ડાબા કાઠા નહેર, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી આજરા માયાબેન હાજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આજરા માયાબેન હાજાભાઈને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૦૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક-ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે, આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૩૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, (૧) સેક્શન અધિકારીશ્રી (સથરા સેક્શન), મુ. સથરા (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, શેત્રુજી ડાબા કાઠા નહેર, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ધનજીભાઈ વનમાળીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ વનમાળીભાઈ ચૌહાણને તારીખ ૨૦-૦૪-૨૦૧૩ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક-ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે, આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વહીવટકર્તાશ્રી, ભનશાળી ટ્રસ્ટ સંચાલીત, ગાંધીલિંકન હોસ્પિટલ સરદાર ભાગ પાસે, તા.ડીસા જિ. બનાસકાંઠા તેના શ્રી પટેલ પોપટભાઈ ઇશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પોપટભાઈ ઇશ્વરભાઈ બી-૧૦ પુષ્પમ ફ્લેટ ગાયત્રી મંદિરની સામે હાઈવે રોડ તા. ડીસા જિ. બનાસકાંઠાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા/પાટણ, તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સહાયક રાજ્ય વેરા કમિશનરશ્રી, વાણીજ્ય વેરા કચેરી તા. પાલનપુર જિ. બનાસકાંઠા તેના શ્રમયોગીશ્રી ગણપતભાઈ મફાભાઈ ભંગી (ઘટાડ) વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ મફાભાઈ ભંગી (ઘટાડ) ગામ. હરીજનકોલોની, કમાલપુરા પાસે, તા.પાલનપુર જિ. બનાસકાંઠાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા/પાટણ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૭૭/આઈ.ડી.સી/૨૮/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલા ગ્રાસીમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.કેમીકલ ડીવીઝન-સીંગય સોલ્ટ વર્ક્સ સીંગય જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮/૬૨(બી)(૨)(ઝ) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી દશરથ અવચર તથા અન્ય-૧૩ શ્રમયોગી મળી પરિશિષ્ટ મુજબ ૧૪ શ્રમયોગીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૭ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૧૯ સુધી માસિક ₹ ૭૦૦૦- નો કુલ પગાર વધારો કરવો જોઈએ જેમાંથી ૫૦ ટકા રકમ બેઝીક તથા બાકીના ૫૦ ટકા એલાઉન્સમાં ઉમેરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) પરિશિષ્ટ મુજબના ૧૪ શ્રમયોગીને કંપની ધ્વારા જે કામગીરી લેવામાં આવે છે. તેને અનુરૂપ હોદ્દો આપી તે હોદ્દા મુજબના પગાર તથા લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) પરિશિષ્ટ મુજબના ૧૪ શ્રમયોગીની નિવૃત્તિ વયમર્યાદા ૬૦ વર્ષની કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) આ માંગણી ઉપરાંત સરકારશ્રી ધ્વારા વખતો વખત બેઝીક તથા ડી.એ.માં સુધારા વધારા કરવામાં આવે તે પણ અલગથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૭૮/આઈ.ડી.સી/૩૬/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલા સેક્રેટરીશ્રી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, જામજોધપુર જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોશનબેન ઉમરભાઈ સંધી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮/૬૨(બી)(૨)(ઝ) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત જામનગર ને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોશનબેન ઉમરભાઈ સંધીને તા.૧-૧૧-૨૦૧૭ બાદ ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા ધોરણ મુજબના પગાર ભથ્થા વગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૭૮/આઈ.ડી.સી/૩૮/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલા સેક્ટરીશ્રી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, જામજોધપુર જિ. જામનગર અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી નિરવકુમાર જીતેન્દ્રભાઈ મહેતા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮/૬૨(બી)(૨)(ઝ) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત જામનગર ને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિરવકુમાર જીતેન્દ્રભાઈ મહેતાને તા.૧-૧૨-૨૦૧૧ બાદ એક વર્ષ પુરુ થાય ત્યારથી ત્રીજા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા ધોરણ મુજબના પગાર ભથ્થા વગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા ન્યાયાધીશ ડીસ્ટ્રીક્ટ એન્ડ સેશન્સ કોર્ટ, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા (૨) બનાસ વિકાસ જાગૃતિ ટ્રસ્ટ, એસબીઆઈ બેન્કની સામે, મુ. દાંતા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામજીભાઈ વનાભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બનાસકાંઠા/પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામજીભાઈ વનાભાઈ ભંગીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૪૭૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી લલીતાબેન પ્રતાપભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સીની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લલીતાબેન પ્રતાપભાઈ સાગઠીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૪૮૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નીલેષભાઈ પ્રતાપભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સીની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીલેષભાઈ પ્રતાપભાઈ સાગઠીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પુ. માર્ગીયશ્રી, બાલકૃષ્ણલાલજી યાને શ્રીમાજી મહારાજ મંદિર, શ્રી માજી મહારાજ મંદિર રોડ, તા. જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ એલ. સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ એલ. સોનીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, AUGUST, 20, 2020 / SRAVANA 29, 1942 | No. 34

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

હુકમ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેનાં સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

ક્રમાંક ૫-શમક/૫૦/આર. યું./૨૦૨૦.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, રાજકોટ અને ધી જામનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપરેટીવ બેંક લી. જામનગર વચ્ચે સમાધાન અધિકારીશ્રી જે. એ. મકવાણાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૨૦૨૦ના મે માસનાં ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
રાજકોટ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

હુકમ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેનાં સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

ક્રમાંક ખ-શમક/૫૧/આર. યું./૨૦૨૦.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, રાજકોટ અને પોરબંદર વિભાગીય નાગરીક સહકારી બેંક લી. પોરબંદર વચ્ચે સમાધાન અધિકારીશ્રી ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૨૦૨૦ના જુલાઈ માસનાં સત્તરમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
રાજકોટ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૦૪/આઈડીએ/૧૦-૨૭૦૧૫૮-૨૦૨૦-મ(૨)/-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૫/૨૦૧૮).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી

બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, ગુજરાત લેબર યુનિયન ૧૧૧-ઓફિસ, ડૉ. આંબેડકર શોપિંગ સેન્ટર, રીંગરોડ, સુરત અને (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક વિભાગ, “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર યાંત્રિક પેટા વિભાગ, જુની પંચાયત ઓફીસ પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, તા. વ્યારા, જિ. તાપી (૩) રાહી એન્જીનીયર્સ, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સમીરભાઈ C/o. નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ જલભવન અડાજણ પાણીની ટાંકી અડાજણ રોડ, સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીઓ

માંગણી નં. ૧ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક વિભાગ, સુરત બીજો માળ, જલ ભવન, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક પેટા વિભાગ, સુરત ગુ. પા. ગ. વ્યવસ્થા બોર્ડ વ્યારા, જુની પંચાયત ઓફીસ પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, તા. વ્યારા, જિ. તાપીની સંસ્થામાં નીચે પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદારો તરીકે આપની સંસ્થામાં કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા રોજમદારો શ્રમયોગીઓ આપની સંસ્થામાં આપના દ્વારા દાખલ કર્યાની નોકરીની તારીખથી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫(બી)(૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં પણ ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને આપની સંસ્થા કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટ ઉભો કરેલ હોય તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભા કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને તમો આ શ્રમયોગીના માલિક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું તથા તેવી તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮% વ્યાજ સાથે નીચેના પત્રકમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક વિભાગ, સુરત બીજો માળ, જલ ભવન, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી,

જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક પેટા વિભાગ, સુરત ગુ. પા. ગ. વ્યવસ્થા બોર્ડ વ્યારા, જુની પંચાયત ઓફીસ પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, તા. વ્યારા, જિ. તાપીની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓ આપની સંસ્થામાં નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેઓને લઘુત્તમ વેતન ધારા-૧૯૪૮ હેઠળ હાજરીકાર્ડ, પગારચિટ્ટી, ઓળખકાર્ડ આપવામાં આવતા નથી તથા લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વેતન ચુકવવામાં આવતું નથી, જેથી તેવા લાભો તાત્કાલીક નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા કામદારોને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક વિભાગ, સુરત બીજો માળ, જલ ભવન, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક પેટા વિભાગ, સુરતની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર શ્રમયોગીને તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને આપશ્રીની મુખ્ય માલિક સંસ્થા (૧) તથા નં. (૨) નામે શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરી સંસ્થા નં. (૩) Rahi Engineers & Contractors લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સમીરભાઈ મો. નં. ૯૮૨૫૨૮૧૭૭૫ C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક પેટા વિભાગ, સુરત ગુ. પા. ગ. વ્યવસ્થા બોર્ડ વ્યારા, જુની પંચાયત ઓફીસ પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, તા. વ્યારા, જિ. તાપીનાને ગેરકાયદેસર રીતે લેબર કોન્ટ્રાક્ટ આપી અમોની યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીઓનું રોજમદાર શ્રમયોગીઓને રોજમદારમાંથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં. (૧), (૨) એ સંસ્થા નં (૩) નાને ગેરકાયદેસર રીતે શામ અને બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ તરીકે ગણેલ હોય તેવું સામાવાળા નં. (૧) થી (૩)નું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં. (૩) કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧), (૨)ના શ્રમયોગી ગણવા, તેવું ગણી પરીણામે અમોની યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીઓને સંસ્થા નં. (૧), (૨)ના રોજમદાર કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના જી. આર. મુજબના તથા ઉચ્ચ અદાલતના હુકમો મુજબ લાભો સગવડો તથા આનુષંગિક લાભો સહીત શ્રમયોગીની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી રોજમદાર કર્મચારી જેવું પગાર ધોરણ તફાવતના નાણાં સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક વિભાગ, સુરત બીજો માળ, જલ ભવન, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક પેટા વિભાગ, સુરતની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર શ્રમયોગીઓ તરીકે ફરજ બજાવતા પેરા નં. ૧ થી ૩ની ઉપર મુજબની માંગણીના અનુસંધાનમાં ખોટું દાબ-દબાણ કરી હેરાનગતિ કરી ખોટા આક્ષેપો મુકી નોકરીના કાયમી લાભોના હક્કોથી વંચિત

રાખવા માટે કોઈપણ જાતની કનડગત કે હેરાનગતિ કરવી નહીં તથા જ્યાં સુધી આ માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તેઓને તેમની નોકરીમાંથી છુટા કરવા કરાવવા નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીમાંથી અંત લાવવો નહીં કે આ રોજમદાર શ્રમયોગીને નોકરી પર ચઢતા અટકાવે નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની જગ્યાએ અન્ય કોઈ શ્રમયોગીની ભરતી કરાવવી નહીં તથા આ રોજમદાર શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોમાં ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરવો નહીં તથા માસો-માસ નિયમિત આ રોજમદાર શ્રમયોગીની પગારની ચુકવણીમાં વિલંબ કરવો નહીં કે અટકાવવો નહીં જોઈએ કે કેમ ?

અરજદારનું નામ/સરનામું

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	કુલ વર્ષ તથા નોકરીમાં જોડાયા તારીખ	હોદ્દો
૧	શ્રી દિલીપભાઈ રુસ્તમભાઈ પાડવી	તા.૧૫-૦૮-૨૦૧૫ થી કુલ ૦૪ વર્ષ	પમ્પ ઓપરેટર
૨	શ્રી જીવનભાઈ જગનભાઈ પાડવી	તા.૨૨-૦૭-૨૦૧૫ થી કુલ ૦૪ વર્ષ	પમ્પ ઓપરેટર
૩	શ્રી રવિન્દ્રભાઈ ભીમસીંગભાઈ વળવી	તા.૦૧-૦૮-૨૦૧૭ થી કુલ ૦૨ વર્ષ	પમ્પ ઓપરેટર
૪	શ્રી મુકેશભાઈ રાયસીંગભાઈ વળવી	તા.૨૨-૦૭-૨૦૧૫ થી કુલ ૦૪ વર્ષ	પમ્પ ઓપરેટર
૫	શ્રી સતીશભાઈ કૃષ્ણભાઈ વળવી	તા.૨૨-૦૬-૨૦૧૩ થી કુલ ૦૬ વર્ષ	પમ્પ ઓપરેટર
૬	શ્રી સંજયભાઈ સત્તરશિંગભાઈ પાડવી	તા.૨૨-૦૭-૨૦૧૫ થી કુલ ૦૪ વર્ષ	પમ્પ ઓપરેટર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૩૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 34, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 20th August, 2020 and for Pages VAD-2279-2302 (in 1 set) read Page Nos. 2498 to 2521.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૨૭૯ થી ૨૩૦૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૨૪૯૮ થી ૨૫૨૧ વાંચવા.

Vadodara, 20th August, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૮૭૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- સુપ્રી. એન્જનીયરશ્રી, મધ્ય ગુજરાત વિજ કંપની લી., ત્રીજો માળ, નડીયાદ નગરપાલિકા બિલ્ડીંગ, નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) મધ્ય ગુજરાત વિજ કંપની લીમીટેડ નડીયાદ, સર્કલ ઓફીસના તાબાના મહેમદાબાદ (સ.નિ.) ડીવીઝન ઓફીસના તાબાના કઠલાલ પેટા વિભાગીય કચેરીના નાયબ અધિક્ષકશ્રી જે. વી. પટેલના મહેમદાબાદ (સ.નિ.) ડીવીઝનના કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીના ખાનગી પત્ર નં. એન.એચ. ડી./એચ.આર./૧૮/ તા.૧૧-૦૩-૨૦૧૮ દ્વારા બિન કાયમી અસરથી એક વાર્ષિક ઈજાફો બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે. તે રદ બાતલ ઠરાવવો આ હુકમ રદ બાદલ કરવો કે કેમ?

(૨) મહેમદાબાદ (સ.નિ.) ડીવીઝન ઓફીસના કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીના ખાનગી પત્ર નં. એમ.એચ. ડી./એચ.આર./૧૮ તા.૧૧-૦૩-૨૦૧૮ દ્વારા શ્રી જે. વી. પટેલ, નાયબ અધિક્ષકશ્રી, મ.ગુ. વિ.કુ.લી., કઠલાલ પેટા વિભાગીય કચેરીના માસિક પગારમાંથી ₹૧,૭૪,૦૭૫.૫૦ ફુલ ૧૮ માસિક હપ્તા દ્વારા વસુલાત કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે. તે રદ બાતલ ઠરાવવો અને

વસુલાત કરવામાં આવેલ જે તે રકમ વાર્ષિક ૧૦% ચડતુ વ્યાજ સાથે પરત આપવો અને આ કેસનો ન્યાયીક પ્રક્રિયા દ્વારા સંપૂર્ણ નિકાલ ન આવે ત્યા સુધી શ્રી જે. વી. પટેલના માસિક પગારમાંથી દર માસે ઉપરોક્ત ખાનગી પત્ર નં. ૧૯ તા.૧૯-૦૩-૨૦૧૯ ના અનુસંધાનમાં શરૂ કરવામાં આવેલ તે આવેલ કપાત બંધ રાખતો હુકમ યાને મનાઈ હુકમ ફરમાવવો. મનાઈ હુકમ કરવો કે કેમ?

ઉપરોક્ત પેરા ક્રમાંક નંબર (૧) અને (૨) ના અનુસંધાનમાં શ્રી જે. વી. પટેલને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન, નાણાકિય લાભો, સીનીયોરીટી, પ્રમોશન સહિતનું થયેલ આર્થિક નુકશાન ચુકવી આપવાનો સંસ્થાને હુકમ કરો. આ હુકમ કરવો કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૮૭૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કમિશનરશ્રી, મ્યુનિસિપલ એડમીનીસ્ટ્રેટર, કર્મચોગી ભવન, સે-૧૦/એ, ગાંધીનગર (૨) ચીફ ઓફીસરશ્રી, નડીયાદ નગરપાલિકા, નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમચોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમચોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય

માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તમો નં. સંસ્થાના શ્રમયોગીશ્રી ડિરિટ ગંગારામ સોલંકી નોકરીમાં જોડાયા વર્ષ-૧૯૮૧ થી સળંગ, સતત, એકધારી અને નિયમિત રીતે ડ્રાઈવરના હોદ્દા ઉપર ખાલી અને કાયમી જગ્યાએ ફરજો બજાવેલ હોવા છતાં તેઓને નિવૃત્તિ તા.૩૦-૧૧-૨૦૧૫ ના રોજ સુધી ડ્રાઈવરનો હોદ્દો, પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો-અધિકારો અને લાભો-સવલતોથી વંચિત રાખવાનું આપની સંસ્થાઓનું કૃત્ય ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર, અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ અને વિક્ટીમાઈઝેશનનું હોવાથી તેમને નોકરીમાં જોડાયા વર્ષ-૧૯૮૧ થી નિવૃત્તિ તા.૩૦-૧૧-૨૦૧૫ના રોજ સુધી ડ્રાઈવરના હોદ્દા અને ગ્રેડ કરતાં ઓછા ચુકવવામાં આવેલ પગાર ધોરણના તફાવતની રકમ ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી. મંડળની માંગણી મુજબ પગારધોરણ તફાવત તથા ૧૦ ગણા વળતર ચુકવવું કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૮૭૫/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ, શિવ એગ્રોની સામે, સરા ચોકડી, હળવદ, જિ. મોરબી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ, હળવદ વિભાગમાં ફરજ બજાવતા તખુબેન ઉર્ફે (જ્યોત્સનાબેન) રમશભાઈની જન્મ તારીખ ૦૧-૦૧-૧૯૮૦ છે. તેઓને તા.૧૨-૧૧-૨૦૦૫ થી સતત અને સળંગ કામગીરી કરેલ છે. તેઓને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી કાયમી ગણી, કાયમી અંગેના મળવા પાત્ર તમામ પગાર, મોંઘવારી, રજાઓનો પગાર વિગેરે લાભો આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૯૭૮/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, થર્મલ લી., પ્લોટ નં.૨૧/૧,૨ અને ૩ મંજુ સર જી.આઈ.ડી.સી., તા.સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને તા.૧-૪-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૩-૨૦૧૯ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

૩. ગ્રીફ્ટ અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૨૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

થર્મેક્ષ લીમીટેડના શ્રમયોગીઓનું વિગતવાર લીસ્ટ

(ક.કે.નં. ૩/૨૦૧૯)

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	સૈયદ નિયામતઅલી હજરતઅલી	૨-૪-૦૭	કોઈલશોપ	વેલ્ડર
૨	નકુમ શરીફમહમદ અનવરખા	૧-૧૦-૧૨	કોઈલશોપ	વેલ્ડર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૩	ધાંચી અબ્દુલહમીદ ઇબ્રાહીમભાઈ	૧૦-૮-૧૧	કોઈલશોપ	ફીટર
૪	હોરા સલીમભાઈ નબીજીભાઈ	૨-૪-૦૭	કોઈલશોપ	વેલ્ડર
૫	ઝાલા દશરથભાઈ રમણભાઈ	૧-૧૦-૧૨	કોઈલશોપ	ફીટર
૬	શેખ મોહમ્મદઆબીદ અહેમદઅલી	૧-૧૦-૧૨	કોઈલશોપ	વેલ્ડર
૭	શેખ જાવેદહુસેન અબ્દુલસત્તાર	૧૦-૮-૧૧	કોઈલશોપ	ફીટર
૮	પટેલ હીતેશભાઈ નારણભાઈ	૧-૧૦-૧૨	કોઈલશોપ	ફીટર
૯	ગામેચી રાજેશભાઈ મંગળભાઈ	૧-૧૦-૧૨	કોઈલશોપ	ફીટર
૧૦	પરમાર સતીષભાઈ રમણભાઈ	૧-૧૦-૧૨	કોઈલશોપ	ફીટર
૧૧	વણકર જીતેન્દ્રભાઈ લાલજીભાઈ	૧-૧૦-૧૨	કોઈલશોપ	ફીટર
૧૨	સોલંકી કાળુભાઈ અમરસીંહ	૧-૧૦-૧૨	કોઈલશોપ	ફીટર
૧૩	પટેલ કીરીટભાઈ મંગળભાઈ	૧૦-૮-૧૧	કોઈલશોપ	ફીટર
૧૪	રાણા વિષ્ણુકુમાર ભાનુપ્રસાદ	૧-૧૦-૧૨	પેનલશોપ	ફીટર
૧૫	રાજ માનસીંહ ભારતસીંહ	૧-૧૦-૧૨	પેનલશોપ	ફીટર
૧૬	શેખ બિલાલ અબ્દુલરઝાદ	૧-૧૦-૧૨	પેનલશોપ	ફીટર
૧૭	ઝાલા જીતસીંહ કાનજીભાઈ	૧-૧૦-૧૨	પેનલશોપ	ફીટર
૧૮	હોરા અજીતભાઈ મેહતાબભાઈ	૨-૪-૦૭	કોઈલશોપ	વેલ્ડર
૧૯	બડગુજર જગદીશભાઈ	૨-૪-૦૭	કોઈલશોપ	વેલ્ડર
૨૦	પટેલ વિપુલકુમાર ઈશ્વરભાઈ	૨-૪-૦૭	કોઈલશોપ	વેલ્ડર
૨૧	પરમાર વિપુલસીંહ સાલમસીંહ	૨-૪-૦૭	ડ્રમ શોપ	વેલ્ડર
૨૨	સખીદાસ સલીમભાઈ અલીભાઈ	૨-૭-૦૭	કોઈલશોપ	વેલ્ડર
૨૩	રાઉલજી કીશોરસીંહ ચંદ્રસીંહ	૧-૧૦-૧૨	કોઈલશોપ	ફીટર
૨૪	શાહ કૃણાલભાઈ ગીરીશભાઈ	૨-૪-૦૭	કોઈલશોપ	વેલ્ડર
૨૫	કાઝી જયાઉલહુસેન જફરહુસેન	૨-૪-૦૭	પેનલશોપ	વેલ્ડર
૨૬	ચૌહાણ વિક્રમસીંહ ચંદ્રસીંહ	૧-૮-૧૨	પેનલશોપ	ફીટર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૨૭	રાઠવા ચીમનભાઈ ગલાભાઈ	૧-૮-૧૨	પેનલશોપ	ફીટર
૨૮	પરમાર ઇશ્વરસીંહ જેણાસીંહ	૧-૮-૧૨	પેનલશોપ	ફીટર
૨૯	કુલકર્ણી યોગેશભાઈ ચંદ્રકાંતભાઈ	૨-૪-૦૭	પેનલશોપ	ફીટર
૩૦	રાઠવા સાનીયાભાઈ સીંગાભાઈ	૧-૮-૦૮	પેનલશોપ	ફીટર
૩૧	પઢાણ ઈમરાનખાન મુસ્તાકખાન	૨-૪-૦૭	કોઈલશોપ	વેલ્ડર
૩૨	ચોહાણ સંજયભાઈ રમેશભાઈ	૨-૪-૦૭	કોઈલશોપ	વેલ્ડર
૩૩	પરમાર હરીશભાઈ પ્રવિણભાઈ	૨-૪-૦૭	કોઈલશોપ	વેલ્ડર
૩૪	કૃણાલભાઈ આર. પંચાલ	૨-૪-૦૭	કોઈલશોપ	વેલ્ડર
૩૫	નાયર વિનોદભાઈ વાસુદેવ	૧૦-૮-૧૧	ડ્રમશોપ	ફીટર
૩૬	રાઠોડ દિનેશભાઈ મનુભાઈ	૧૦-૮-૧૧	ડ્રમશોપ	ફીટર
૩૭	અનીલભાઈ વી. કનોજ્યા	૧૦-૮-૧૧	ડ્રમશોપ	ફીટર
૩૮	જયગોવિંદ જી. વર્મા	૨-૪-૦૭	ડ્રમશોપ	વેલ્ડર
૩૯	પટેલ મનીષભાઈ બી.	૨૭-૮-૧૧	ડ્રમશોપ	વેલ્ડર
૪૦	પંકજભાઈ ભાવસાર	૧૦-૮-૧૧	ડ્રમશોપ	ફર્નિશ ઓપરે
૪૧	પરમાર જગદીશભાઈ ધુળાભાઈ	૧૦-૮-૧૧	ડ્રમશોપ	ફીટર
૪૨	સોનુને જીતેન્દ્રભાઈ ડી.	૧૦-૮-૧૧	ડ્રમશોપ	વેલ્ડર
૪૩	રાણા શરીફખાન ઇસુફખાન	૧-૧૦-૧૨	ડ્રમશોપ	ફીટર
૪૪	પરમાર પ્રવિણભાઈ કાનજીભાઈ	૧-૧૦-૧૨	ડ્રમશોપ	ફીટર
૪૫	ભોઈ ભરતભાઈ ચીમનભાઈ	૨-૪-૦૭	ડ્રમશોપ	વેલ્ડર
૪૬	ચમાર જગાભાઈ પુંજાભાઈ	૧૦-૮-૧૧	ડ્રમશોપ	ફીટર/મ.ઓ.
૪૭	પટેલ અતુલકુમાર જગુભાઈ	૧-૩-૦૯	ડ્રમશોપ	વેલ્ડર
૪૮	કનુભાઈ રયજીભાઈ સેવાસીયા	૧૦-૮-૧૧	ડ્રમશોપ	વેલ્ડર
૪૯	રાઠવા સુરેશભાઈ એસ.	૧૦-૮-૧૧	ડ્રમશોપ	ફીટર
૫૦	રવિભાઈ એસ. દેવરે	૧-૧૦-૧૨	ડ્રમશોપ	ફીટર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૫૧	પાટણવાડીયા સંજયભાઈ શાંતીલાલ	૧-૧૦-૧૨	ડ્રમશોપ	વેલ્ડર
૫૨	ધર્મેન્દ્રભાઈ બલવંતસીંહ જાદવ	૧-૧૦-૧૨	ડ્રમશોપ	ફીટર
૫૩	સોલંકી રાજેશભાઈ એ.	૧૦-૮-૧૧	ડ્રમશોપ	ફીટર
૫૪	રાઠવા ગોવિંદભાઈ નરસીંહભાઈ	૧૦-૮-૧૧	ડ્રમશોપ	ફીટર
૫૫	રાઠવા અભેસીંગ એન.	૧૦-૮-૧૧	ડ્રમશોપ	ફીટર
૫૬	અર્જુનભાઈ બી. ચૌહાણ	૧૦-૮-૧૧	ડ્રમશોપ	રોલ્ડીંગ ઓ.
૫૭	હીતેશભાઈ એસ. વણકર	૧૦-૮-૧૧	ડ્રમશોપ	મ. ઓપરે
૫૮	રાજેશભાઈ જેઠાભાઈ રબારી	૧-૧૦-૧૨	ડ્રમશોપ	ફીટર
૫૯	પ્રજાપતિ રવિન્દ્રભાઈ ભીખાભાઈ	૮-૧૦-૧૧	ડ્રમશોપ	ફીટર
૬૦	પઠાણ આરામંહમંદ જી.	૨-૪-૦૭	ડ્રમશોપ	વેલ્ડર
૬૧	ગોહિલ વિજયકુમાર ચંદુભાઈ	૧૦-૮-૧૧	ડ્રમશોપ	વેલ્ડર
૬૨	ચૌહાણ ગોપાલસીંગ ખોડસીંગ	૧૦-૮-૧૧	ડ્રમશોપ	ફીટર
૬૩	પરમાર દિનેશભાઈ રાવજીભાઈ	૧૦-૮-૧૧	ડ્રમશોપ	ફીટર
૬૪	પટેલ અજીતભાઈ જયંતીભાઈ	૧૦-૮-૧૧	ડ્રમશોપ	સી.એન. સી.ઓ
૬૫	પરમાર હસમુખભાઈ અમરાભાઈ	૧૦-૮-૧૧	ડ્રમશોપ	રોલ્ડીંગ ઓપરે
૬૬	મહમંદઉમર એફ. શેખ	૨-૪-૦૭	ડ્રમશોપ	વેલ્ડર
૬૭	અમીતકુમાર આર. પરમાર	૧૫-૮-૧૪	ડ્રમશોપ	ફીટર
૬૮	ગોહીલ ધવલકુમાર એ.	૧૫-૮-૧૪	ડ્રમશોપ	ફીટર
૬૯	પઢીયાર જયંતીભાઈ બી.	૧-૮-૧૪	ડ્રમશોપ	ફીટર
૭૦	કેલદીપ પરમાર	૧૫-૮-૧૪	ડ્રમશોપ	ફીટર
૭૧	મહેન્દ્રભાઈ જે. મકવાણા	૧-૮-૧૪	ડ્રમશોપ	વેલ્ડર
૭૨	રાઠોડ કલ્પેશભાઈ રામજીભાઈ	૬-૧૦-૧૪	ડ્રમશોપ	ફીટર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૭૩	પરમાર સુભાષચંદ્ર કરશનભાઈ	૬-૧૦-૧૪	ડ્રમશોપ	ફીટર
૭૪	દીગ્વિજય પ્રજાપતિ	૧૫-૮-૧૪	ડ્રમશોપ	ફીટર
૭૫	ચોધરી જીગરભાઈ પ્રવિણભાઈ	૧-૮-૧૪	ડ્રમશોપ	ફીટર
૭૬	અકરમબેગ એમ. મીરઝા	૧-૮-૧૪	ડ્રમશોપ	વેલ્ડર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૭૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૬/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને તા.૧-૪-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૩-૨૦૧૮ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

૩. ગ્રીફ્ટ અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૨૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

ઈલીજયમ ફાર્મા પ્રા. લી. માં કામ કરતા શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

કન્સીલીએશન કેસ નં. ૩૮૨/૨૦૧૮

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો	પગાર
૧	પઢીયાર પ્રભાતભાઈ એમ.	૨૮-૧-૮૫	પીટીએન	ઓપરેટર	૫૭૫
૨	નટુભાઈ જીણાભાઈ પઢીયાર	૧-૮-૮૬	પીકેજી	ઓપરેટર	૫૮૩
૩	નગીનભાઈ ભઈલાલભાઈ પરમાર	૬-૧૨-૮૬	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૬૧
૪	વિજયભાઈ પુનમભાઈ સોલંકી	૨૬-૬-૮૬	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૮૬
૫	સોલંકી કનૈયાલાલ કેશવભાઈ	૨૬-૬-૮૬	સર્વિસફ્લોર	ઓપરેટર	૫૮૩
૬	રમણભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર	૧-૧-૮૭	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૬૭
૭	નટવરભાઈ ધનજીભાઈ સોલંકી	૧૦-૧-૮૭	એચ કે	ઓપરેટર	૫૪૨
૮	ઉમાકાંત કેશવલાલ પટેલ	૨૩-૨-૮૭	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૮૪
૯	ઈલેશભાઈ ઠાકોરભાઈ પટેલ	૨૩-૨-૮૭	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૫૦

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો	પગાર
૧૦	જયેશકુમાર નટવરભાઈ રાણા	૨૩-૨-૮૭	ટીઆરબી	ઓપરેટર	૬૧૬
૧૧	ગૌરવકુમાર હરીશભાઈ પટેલ	૩-૩-૮૭	પી.એન.ટી.	ઓપરેટર	૫૭૧
૧૨	મહેશભાઈ ઉદેસીંહ સોલંકી	૨૮-૬-૮૭	પી.એન.ટી.	ઓપરેટર	૫૮૦
૧૩	મગનભાઈ અંબાલાલ સોલંકી	૩-૮-૮૭	એસ.એમ.	ઓપરેટર	૫૬૭
૧૪	જીજ્ઞાબેન નવનીતલાલ ચાવડા	૨૪-૮-૮૭	વીઝયુડ	ઓપરેટર	૫૬૦
૧૫	મહેન્દ્રભાઈ દુલસીંહ જાદવ	૨૪-૮-૮૭	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૭૧
૧૬	મીનેશકુમાર શાંતીલાલ પટેલ	૨-૧૨-૮૭	પી.કે.જી.	ઓપરેટર	૫૭૦
૧૭	રમણભાઈ રાવજીભાઈ પઢીયાર	૧-૧-૮૭	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૮૮
૧૮	રાજેન્દ્રસીંહ પ્રતાપસિંહ રાહોડ	૨૭-૧૧-૮૭	પેરેન્ટ્રલ	ઓપરેટર	૫૫૨
૧૯	મહેન્દ્રસીંહ ગણપતસીંહ પઢીયાર	૧૨-૩-૮૭	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૮૪
૨૦	ફતેસીંહ માનસીંહ જાદવ	૧૧-૪-૮૭	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૮૦
૨૧	રામસીંગભાઈ સોમાભાઈ પઢીયાર	૧૨-૩-૮૭	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૮૮
૨૨	પંકજકુમાર કાંતીભાઈ પટેલ	૧૨-૪-૮૭	એચ.કે.	ઓપરેટર	૫૮૮
૨૩	સોલંકી રમણભાઈ ડી.	૧૦-૪-૮૭	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૮૨
૨૪	ગકુરભાઈ ધુળાભાઈ પઢીયાર	૧-૧૨-૮૭	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૪૫
૨૫	પુનમભાઈ સોમાભાઈ મકવાણા	૧૦-૫-૮૭	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૬૩
૨૬	અરવિંદભાઈ ફતેસિંહ મકવાણા	૧૫-૮-૮૭	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૫૪
૨૭	અર્જુનસિંહ ગોવિંદસિંહ સોલંકી	૩-૬-૮૭	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૬૭
૨૮	નટવરભાઈ છગનભાઈ જાદવ	૨૦-૬-૮૭	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૭૧
૨૯	અમીતકુમાર ઘનશ્યામભાઈ પટેલ	૭-૬-૮૮	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૬૩
૩૦	મગનભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકી	૧-૭-૮૮	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૫૭
૩૧	ઘનશ્યામભાઈ રણછોડભાઈ પઢીયાર	૧૩-૭-૮૮	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૪૧
૩૨	અરવિંદભાઈ મહીજીભાઈ માછી	૧૬-૬-૮૮	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૫૦
૩૩	રમેશભાઈ ઉદેસિંહ ચાવડા	૧૨-૧૦-૮૮	પી.એન.ટી.	ઓપરેટર	૫૫૪
૩૪	પુનમભાઈ બાબરભાઈ પરમાર	૧-૮-૮૮	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૫૮

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો	પગાર
૩૫	જીતેન્દ્રસીંહ ચંદ્રસિંહ સોલંકી	૧૯-૧૦-૯૮	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૫૦
૩૬	પ્રિતેશકુમાર શાંતીલાલ પટેલ	૧૦-૫-૯૮	ઈટીપી	વેલ્ડર	૫૫૦
૩૭	બુધાભાઈ ભઈલાલભાઈ પરમાર	૨૩-૫-૯૮	સિવિલ	કારીગર	૫૦૭
૩૮	પદ્મીયાર વીપીનભાઈ ગણપતસીંહ	૯-૯-૯૮	એલઆઈક્યુ	કારીગર	૫૩૫
૩૯	રામસીંહ સામંતભાઈ પાટણવાડીયા	૩-૧૧-૯૮	સીવીલ	ઓપરેટર	૫૫૪
૪૦	પ્રવિણભાઈ વિનુભાઈ જાદવ	૧-૫-૯૮	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૬૦
૪૧	ગીરીશભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૨૬-૯-૯૮	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૪૫
૪૨	શંભુભાઈ રતનસંગ મકવાણા	૧૭-૭-૯૮	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૧૮
૪૩	કનકસીંહ ચીમનભાઈ જાદવ	૧-૧-૯૮	પેકીંગ	ઓપરેટર	૫૪૦
૪૪	પ્રતાપસીંહ પુંજાભાઈ પદ્મીયાર	૨૮-૨-૯૮	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૬૨
૪૫	અજીતસીંહ કેસરીસીંહ ગોહીલ	૮-૧-૯૮	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૬૦
૪૬	અરજીભાઈ પુંજાભાઈ રબારી	૧૦-૬-૯૮	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૪૫
૪૭	સતીષભાઈ ભીખાભાઈ રાણા	૧૨-૪-૯૮	પેકીંગ	પેકર	૫૫૦
૪૮	રાવજીભાઈ ચીમનભાઈ માછી	૧૯-૮-૯૮	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૫૪
૪૯	અશોકભાઈ શનાભાઈ પદ્મીયાર	૯-૯-૯૮	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૪૫
૫૦	દિનેશભાઈ વાઘજીભાઈ પદ્મીયાર	૩૦-૯-૯૮	એલઆઈક્યુ	ઓપરેટર	૫૬૭
૫૧	ઠાકોરભાઈ ભાઈલાલભાઈ પદ્મીયાર	૧-૧૨-૯૮	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૪૫
૫૨	પરમાર અરવિંદભાઈ સોમાભાઈ	૨૪-૯-૯૮	પેકીંગ	ઓપરેટર	૫૪૦
૫૩	પદ્મીયાર હિંમતસિંહ ગણપતસીંહ	૨૯-૮-૯૮	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૬૪
૫૪	પટેલ મહેશભાઈ છોટાભાઈ	૨૨-૮-૯૮	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૬૨
૫૫	જયંતીભાઈ શનાભાઈ જાદવ	૨૩-૪-૯૮	ફેબ્રિકેશન	કારીગર	૫૭૬
૫૬	પ્રવિણભાઈ રણછોડભાઈ કાવેલા	૧૧-૩-૯૮	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૫૧
૫૭	ઈલ્યાસભાઈ મંહમદભાઈ કડીવાલા	૨૧-૧-૯૮	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૫૭
૫૮	પંકજભાઈ ચંદ્રકાંત ગાંધી	૧-૨-૯૮	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૯૧
૫૯	બુધાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પદ્મીયાર	૧-૩-૯૮	ઈટીપી	ઓપરેટર	૫૦૫

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો	પગાર
૬૦	રમેશભાઈ મોતીભાઈ રણા	૧-૪-૯૯	એચ.કે.	ઓપરેટર	૫૯૯
૬૧	પ્રવીણસીંહ મગનભાઈ પઢીયાર	૧-૭-૯૯	પીકેજી	ઓપરેટર	૫૫૪
૬૨	પ્રદિપકુમાર અરવીંદભાઈ પટેલ	૧-૫-૯૯	પીકેજી	કારીગર	૫૩૮
૬૩	રણજીતસીંહ ઉદેસીંહ પઢીયાર	૩૦-૪-૯૯	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૪૮
૬૪	જયંતીભાઈ બાબરભાઈ માછી	૧૭-૬-૯૯	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૪૮
૬૫	રમણભાઈ નાનાભાઈ પઢીયાર	૨૧-૩-૯૯	પેકીંગ	પેકર	૫૭૦
૬૬	દીલીપસીંહ ભીખુસીંહ પરમાર	૨૮-૮-૯૯	પેરેન્ટલ	ઓપરેટર	૫૫૬
૬૭	હરમાનભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકી	૬-૫-૯૯	પેકીંગ	પેકર	૫૫૧
૬૮	જીતેન્દ્રભાઈ જશભાઈ પટેલ	૪-૬-૯૯	લીકવીડ	ઓપરેટર	૬૦૦
૬૯	મહેન્દ્રભાઈ ગીરવતભાઈ પરમાર	૧-૬-૯૯	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૫૯
૭૦	પઢીયાર રામસીંહ નાગજીભાઈ	૧-૨-૯૯	પીકેજી	ઓપરેટર	૬૦૧
૭૧	પ્રજાપતિ મહેન્દ્રભાઈ જશુભાઈ	૫-૧૦-૯૯	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૬૦
૭૨	પરમાર વિક્રમભાઈ શીવાભાઈ	૩૦-૩-૯૯	પીટીએન	ઓપરેટર	૫૬૪
૭૩	ભગવાનભાઈ પુંજાભાઈ પઢીયાર	૧-૪-૯૯	એચ. કે.	ઓપરેટર	૫૪૦
૭૪	વિજયભાઈ ઉદેસિંહ ચાવડા	૧-૪-૯૯	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૪૦
૭૫	પઢીયાર તખતસીંહ પ્રભાતસીંહ	૧-૫-૯૯	એલઆઈક્યુ	ઓપરેટર	૫૫૪
૭૬	રતીલાલ અભેસંગ જાદવ	૪-૮-૯૯	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૫૦
૭૭	પઢીયાર મહેન્દ્રભાઈ મોહનભાઈ	૫-૮-૯૯	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૫૪
૭૮	પઢીયાર પ્રતાપસીંહ અમરસીંહ	૫-૫-૯૯	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૩૪
૭૯	પરમાર લાલજીભાઈ પૃથ્વીસીંહ	૧૩-૫-૯૯	પેરેન્ટલ	ઓપરેટર	૫૪૦
૮૦	ચાવડા વિક્રમસીંહભાઈ રમણભાઈ	૧૨-૫-૯૯	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૮૦
૮૧	સોલંકી ઘનશ્યામભાઈ પ્રભાતસીંહ	૧૫-૫-૯૯	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૪૦
૮૨	વિજયભાઈ અમરસીંહ વાઘેલા	૧-૫-૯૯	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૪૮
૮૩	હરીશભાઈ ઠાકોરભાઈ ચાવડા	૨૩-૯-૦૦	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૫૩
૮૪	તખતસીંહ રાયસીંહ રાઠોડ	૧૩-૧૨-૦૦	પી.એન.ટી.	ઓપરેટર	૫૪૨

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો	પગાર
૮૫	હીમતસીંહ છત્રસીંહ પઢીયાર	૧૨-૮-૦૦	સીવીલ	ઓપરેટર	૫૫૦
૮૬	કીરીટસીંહ સુરસીંહ સિંધા	૧-૮-૦૦	પેકીંગ	પેકર	૫૫૬
૮૭	મનોજભાઈ કાંતીભાઈ પટેલ	૨૦-૧૧-૦૦	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૪૧
૮૮	પંકજભાઈ મનુભાઈ પઢીયાર	૨૧-૧૧-૦૦	પેકીંગ	ઓપરેટર	૫૫૪
૮૯	ધનશ્યામભાઈ ભારતભાઈ મહીડા	૧૦-૪-૦૦	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૫૨
૯૦	પઢીયાર સંજયભાઈ ધનજીભાઈ	૨૪-૧૧-૦૦	પીટીએન	ઓપરેટર	૫૬૪
૯૧	દરજી વિમલકુમાર મહેન્દ્રભાઈ	૨૪-૧૧-૦૦	પીટીએન	ઓપરેટર	૫૪૫
૯૨	ચૌહાણ જયદીપસીંહ નટવરસીંહ	૮-૧૦-૦૦	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૬૭
૯૩	જાદવ લાલજીભાઈ દલસુખભાઈ	૨૫-૧૨-૦૦	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૪૦
૯૪	જાદવ પ્રવિણભાઈ સુરેશભાઈ	૨૬-૧૧-૦૦	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૫૫
૯૫	પટેલ ગોપાલભાઈ નારણભાઈ	૨૬-૧૨-૦૦	પેકીંગ	ઓપરેટર	૫૪૨
૯૬	પઢિયાર અરવિંદભાઈ ભીખાભાઈ	૧૦-૬-૦૦	પેરેન્ટલ	ઓપરેટર	૫૪૦
૯૭	પરમાર રાજુભાઈ કાભયભાઈ	૨૮-૧૨-૦૦	પેરેન્ટલ	ઓપરેટર	૫૪૦
૯૮	અશોકભાઈ મણીલાલ પરમાર	૧૫-૩-૦૦	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૫૦
૯૯	મનોજભાઈ બચુભાઈ પટેલ	૮-૩-૦૧	પેકીંગ	ઓપરેટર	૫૫૪
૧૦૦	સુરેશભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર	૧૮-૮-૦૧	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૬૦
૧૦૧	જીતેન્દ્રકુમાર નટવરલાલ રાણા	૧૭-૮-૦૧	ટીઆરબી	ઓપરેટર	૫૮૨
૧૦૨	સતીષભાઈ ફતેસીંહ ચાવડા	૨૪-૧૦-૦૧	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૪૦
૧૦૩	મુકેશભાઈ મોહનભાઈ નિઝામી	૩૦-૮-૦૧	યુટીબીટી	ઓપરેટર	૫૬૧
૧૦૪	મનુભાઈ ભારમલભાઈ પરમાર	૧-૮-૦૧	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૩૪
૧૦૫	જીતસીંહ એમ. પરમાર	૨૦-૪-૦૧	પીકેજી	ઓપરેટર	૫૪૪
૧૦૬	કનુભાઈ ગોવિંદભાઈ દેસાઈ	૧૮-૮-૦૧	એલઆઈજી	ઓપરેટર	૫૩૪
૧૦૭	છત્રસીંહ શીવાભાઈ પરમાર	૨૦-૮-૦૧	એલઆઈજી	કારીગર	૫૪૪
૧૦૮	રમેશભાઈ ચંદુભાઈ પરમાર	૭-૮-૦૧	પેરેન્ટલ	કારીગર	૫૪૪
૧૦૯	પ્રેમલ સનતભાઈ પટેલ	૧-૨-૦૧	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૪૦

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો	પગાર
૧૧૦	અર્જુનસીંહ ચંદ્રસીંહ પઢીયાર	૨૨-૧૦-૦૧	પેકીંગ	પેકર	૫૪૪
૧૧૧	જયંતીભાઈ મનુભાઈ માછી	૨૫-૧૦-૦૧	પેકીંગ	પેકર	૫૪૫
૧૧૨	લવભાઈ રમણભાઈ પટેલ	૨-૧૧-૦૧	પીકેજી	ઓપરેટર	૫૪૧
૧૧૩	હેમલતાબેન કીરીટભાઈ મકવાણા	૨૫-૮-૦૧	વીઝયુડ	ઓપરેટર	૫૫૫
૧૧૪	બેલાબેન તુલસીભાઈ મકવાણા	૨૨-૮-૦૧	વીઝયુડ	ઓપરેટર	૫૫૫
૧૧૫	કીરણભાઈ નટુભાઈ પઢીયાર	૨૨-૮-૦૧	પીકેજી	ઓપરેટર	૫૫૦
૧૧૬	નરેશભાઈ રમણભાઈ સોલંકી	૧૭-૭-૦૧	પેકીંગ	પેકર	૫૪૪
૧૧૭	લાલજીભાઈ ઠક્કર	૨૨-૮-૦૧	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૫૫
૧૧૮	અર્જુનભાઈ અંબાલાલ પઢીયાર	૨૧-૮-૦૧	પીકેજી	ઓપરેટર	૫૨૮
૧૧૯	ચન્દ્રસીંહ ગણપતભાઈ પરમાર	૧૦-૧-૦૧	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૫૦
૧૨૦	અમરસંગ ગણપતભાઈ પઢીયાર	૫-૬-૦૧	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૩૮
૧૨૧	લક્ષ્મણસીંહ મહીપતસીંહ ચૌહાણ	૨૧-૮-૦૧	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૩૮
૧૨૨	બુધાભાઈ મેલાભાઈ જાદવ	૧-૬-૦૧	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૪૫
૧૨૩	રામસીંગ ઈશ્વરભાઈ પઢીયાર	૧૯-૧૦-૦૧	પેકીંગ	પેકર	૫૨૮
૧૨૪	મેલાભાઈ રાવજીભાઈ ચાવડા	૧-૧-૦૧	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૬૮
૧૨૫	ભરતકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ પરમાર	૨૧-૮-૦૧	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૪૦
૧૨૬	સુરેન્દ્ર દોલતસિંહ પઢીયાર	૨૦-૨-૦૧	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૫૪
૧૨૭	રણજીતસીંહ રતનસીંહ પઢીયાર	૧૯-૧૦-૦૧	પેકીંગ	પેકર	૫૨૮
૧૨૮	જાલમભાઈ ગણપતભાઈ પઢીયાર	૩-૮-૦૧	પેકીંગ	પેકર	૫૫૫
૧૨૯	પ્રવિણભાઈ રઈજીભાઈ પરમાર	૧૮-૧૦-૦૧	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૫૧
૧૩૦	જગદીશભાઈ જશભાઈ સોલંકી	૬-૮-૦૧	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૫૧
૧૩૧	ચિરાગભાઈ પરસોત્તમભાઈ રોહીત	૬-૮-૦૧	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૩૮
૧૩૨	ચંદુભાઈ ગેમલસીંહ પરમાર	૧૫-૮-૦૧	પેકીંગ	પેકર	૫૪૦
૧૩૩	જયપ્રકાશ જગદીશભાઈ ભટ્ટ	૧-૧-૦૧	પેકીંગ	પેકર	૫૩૮
૧૩૪	ધર્મેન્દ્રસીંહ ધુળાભાઈ પઢીયાર	૧૮-૮-૦૧	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૩૮

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો	પગાર
૧૩૫	અજબસીંહ છત્રસીંહ પઢીયાર	૧૩-૮-૦૧	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૩૮
૧૩૬	રમેશભાઈ ગેમલભાઈ પઢીયાર	૧૫-૮-૦૧	પેકીંગ	પેકર	૫૪૫
૧૩૭	મીતેશભાઈ ઘનશ્યામભાઈ પુરોહિત	૧૭-૮-૦૧	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૪૫
૧૩૮	પઢીયાર રણજીતભાઈ શનાભાઈ	૧૮-૮-૦૧	પીકેજી	કારીગર	૫૫૧
૧૩૯	પરમાર હર્ષદભાઈ જશુભાઈ	૧૮-૮-૦૧	પીકેજી	કારીગર	૫૪૫
૧૪૦	જાદવ તખતસીંહ રાયસીંહ	૩૧-૮-૦૧	પીએનટી	કારીગર	૫૪૨
૧૪૧	મહેશભાઈ રમણભાઈ ભોઈ	૧-૮-૦૧	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૫૦
૧૪૨	પરમાર સંજયભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧-૫-૦૧	ડીટીએબી	ઓપરેટર	૫૪૦
૧૪૩	ગરાસીયા અરવિંદભાઈ મીરભાઈ	૧-૬-૦૧	પીકેજી	ઓપરેટર	૫૫૬
૧૪૪	પરમાર ભગવાનભાઈ ભારતભાઈ	૧-૬-૦૧	એલઆઈક્યુ	ઓપરેટર	૫૫૬
૧૪૫	જાદવ સુરેન્દ્રસીંહ સુરસીંહ	૧-૬-૦૧	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૪૦
૧૪૬	પટેલ ગુરુપ્રકાશ મણીભાઈ	૧૫-૮-૦૧	પીકેજી	ઓપરેટર	૫૪૨
૧૪૭	રમેશભાઈ અંબાલાલભાઈ પરમાર	૧૩-૭-૦૧	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૪૮
૧૪૮	જશવંતભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર	૩૦-૮-૦૧	પેકીંગ	ઓપરેટર	૫૪૧
૧૪૯	મીસ્ત્રી કીરીટભાઈ ભઈલાલભાઈ	૭-૮-૦૧	એલઆઈક્યુ	કારીગર	૫૪૦
૧૫૦	વિજયભાઈ જી. પઢીયાર	૧-૧૧-૦૧	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૪૦
૧૫૧	રણજીત આર. સોલંકી	૧૫-૮-૦૧	એલઆઈક્યુ	ઓપરેટર	૫૪૫
૧૫૨	જાદવ રાજુભાઈ તખતસીંહ	૨૧-૮-૦૧	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૪૦
૧૫૩	જાદવ રાજુભાઈ મેલાભાઈ	૧-૮-૦૧	પેકીંગ	ઓપરેટર	૫૬૨
૧૫૪	પઢીયાર મહેશભાઈ ચંદુભાઈ	૧-૬-૦૧	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૫૫
૧૫૫	મહેશભાઈ જયંતીભાઈ પરમાર	૧૭-૧૦-૦૧	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૬૨
૧૫૬	અલ્પેશભાઈ ચીમનભાઈ પટેલ	૫-૮-૦૧	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૪૮
૧૫૭	પઢીયાર અર્જુનભાઈ અંબાલાલ	૨૧-૮-૦૧	પેકીંગ	ઓપરેટર	૫૨૮

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો	પગાર
૧૫૮	પરમાર દિનેશભાઈ પ્રતાપભાઈ	૧-૬-૦૧	પેરેન્ટલ	ઓપરેટર	૫૬૦
૧૫૯	જાદવ રાજુભાઈ છત્રસીંહ	૩૧-૧૧-૦૧	ટેબલેટ	કારીગર	૫૩૦
૧૬૦	રોહીત પંકજભાઈ અંબાલાલ	૨૨-૮-૦૧	લીકવીડ	ઓપરેટર	૫૬૦
૧૬૧	પરમાર ચિરાગભાઈ સામંતસીંહ	૧૦-૫-૦૧	લીકવીડ	હેલ્પર	૫૫૧
૧૬૨	વિનયકુમાર કાંતીલાલ દિક્ષીત	૧૭-૮-૦૧	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૩૮
૧૬૩	દેવેન્દ્રભાઈ સરદારસિંહ ચૌહાણ	૧૮-૮-૦૧	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૪૪
૧૬૪	જીતેશભાઈ અમરસંગ સોલંકી	૩૧-૫-૦૧	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૪૦
૧૬૫	રાજુભાઈ બેચરભાઈ જાદવ	૧૮-૮-૦૧	પીએનટી	ઓપરેટર	૫૬૩
૧૬૬	રમેશભાઈ જીતુભાઈ પરમાર	૧૮-૮-૦૧	જીટીબીટી	ઓપરેટર	૫૫૬
૧૬૭	સંપતભાઈ ખુમાનભાઈ પરમાર	૧-૫-૦૨	સીવીલ	ઓપરેટર	૫૪૮
૧૬૮	પઢીયાર અમરસીંહ મગનભાઈ	૧૫-૩-૦૨	પીટીએન	ઓપરેટર	૫૪૪
૧૬૯	વિનોદભાઈ કંચનલાલ ભાટીયા	૬-૩-૦૩	પીએનટી	ઓપરેટર	૬૦૪
૧૭૦	મહેન્દ્રભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર	૨૩-૩-૦૪	ઈટીપીટી	ઓપરેટર	૫૫૦
૧૭૧	પટેલ અંકિશકુમાર દિનેશભાઈ	૧૦-૫-૦૫	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૫૨
૧૭૨	કાંતીભાઈ રણછોડભાઈ પઢીયાર	૧-૬-૦૬	સિવીલ	ઓપરેટર	૫૭૦
૧૭૩	હસમુખભાઈ શનાભાઈ પરમાર	૨૦-૮-૦૧	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૪૦
૧૭૪	મહેન્દ્રસીંહ છત્રસીંહ જાદવ	૭-૭-૮૮	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૪૦
૧૭૫	કમલેશભાઈ કોદરભાઈ પરમાર	૧-૫-૦૪	ટેબલેટ	ઓપરેટર	૫૪૦

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૮૦/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન), એલેમ્બીક રોડ, મુ. ગોરવા, તા. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/આલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને તા.૧-૪-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૩-૨૦૧૯ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

૩. ગ્રીફ્ટ અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૨૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) માં કામ કરતા શ્રમયોગીઓનું વિગતવાર લીસ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	અલસીંગભાઈ કાળુભાઈ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૨	મહેન્દ્રભાઈ છત્રસીંહ રાજપુત	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	હેલ્પર
૩	કાળીદાસ ડી. રાજપુત	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૪	ગણપતસીંહ રતનસીંહ ચૌહાણ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫	રજજાકભાઈ ભીખાભાઈ	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૬	મોહસીન એચ. સૈયદ	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	હેલ્પર
૭	છત્રસીંહ ફતેસીંહ	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૮	મુકેશભાઈ દેસાઈભાઈ	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૯	ભરતભાઈ અંબાલાલ	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	હેલ્પર
૧૦	મહેશભાઈ મણીલાલ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૧	ગોરધનભાઈ ડાહ્યાભાઈ હરીજન	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૨	બીપીનભાઈ વાસુદેવ	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	હેલ્પર
૧૩	ઈસ્માઈલભાઈ ગુલામહુસેન	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૪	ભાનુસીંહ હઠીસીંહ	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૫	ફીરોઝભાઈ એન. શેખ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૬	પ્રતાપભાઈ સોમાભાઈ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૭	રમેશભાઈ અંબાલાલ પરમાર	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૮	પ્રભાતભાઈ સોમાભાઈ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૯	ચીમનભાઈ ઝવેરભાઈ	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	હેલ્પર
૨૦	દિલીપભાઈ મનુભાઈ માળી	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૧	ગણપતભાઈ વી. બારીયા	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૨	ફીરોઝ કરીમભાઈ પરમાર	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૩	ધ્યારેસાહેબ એ. રાણા	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૪	ધીરુભાઈ મનુભાઈ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૨૫	હરીસીંગ ખુમાનસીંગ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૬	કાંતીભાઈ ધનજીભાઈ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૭	પંકજભાઈ એ. જાની	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૮	કૌશિકભાઈ કલ્યાણભાઈ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૯	ધારેસાહેબ યુ.	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૦	રાજેશભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૧	ઈસુભા રાયસીંગ રાઠોડ	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૨	કનુભાઈ રાયસીંગભાઈ	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૩	ગુલાબસીંગ રૂહીદાસ	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૪	મુનીમ ગુલાબસીંગ વાઘેલા	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૫	વાહીદખાન બી. પઠાણ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૬	સતીષભાઈ કાંતીલાલ પરમાર	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૭	કૌશલભાઈ ડી.	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૮	મહેન્દ્રભાઈ જશવંતભાઈ રાઠોડ	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	હેલ્પર
૩૯	પ્રગ્નેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪૦	મહંમદહાશીમ એસ. સૈયદ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪૧	રમેશભાઈ જી. પરમાર	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪૨	એચ. બી. પ્રજાપતિ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪૩	દાઉદભાઈ મહંમદભાઈ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪૪	મહેશભાઈ અંબાલાલ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪૫	નટુભાઈ લાખાભાઈ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪૬	વિક્રમસીંહ ગણપતસીંહ	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	હેલ્પર
૪૭	સંજયભાઈ સુથાર	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪૮	અનીલભાઈ પટેલ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૪૯	મનુભાઈ માધવભાઈ પરમાર	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	હેલ્પર
૫૦	ઝાકીરમીયાં મહેબુબમીયા	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૧	પિયુષભાઈ બી. ઠક્કર	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૨	આશીષભાઈ બી. જાની	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૩	જગદીશભાઈ રણછોડભાઈ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૪	મહંમદ ચંદ્રસીંહ રાઠોડ	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	હેલ્પર
૫૫	વિષ્ણુભાઈ પી. વૈધ	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૬	હરીશભાઈ આર. રાણા	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૭	નવીનભાઈ મોરારભાઈ ચાવડા	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૮	રણજીતભાઈ અંબાલાલ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૯	વિનુભાઈ નાગરભાઈ જાદવ	૧-૪-૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૬૦	શાહિદખાન કે. પઠાણ	૧-૪-૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૯૮૧/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૯/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, સ્ટરલીંગ બાયોટેક લી., પાદરા-જંબુસર રોડ, મુ. માસર, તા. પાદરા. જિ. વડોદરા (૨) મે. કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, કે. એમ. પટેલ, C/O સ્ટરલીંગ

બાયોટેક લી., પાદરા-જંબુસર રોડ, મુ. માસર, તા. પાદરા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/આલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ તથા પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં. ૦૧/૨૦૨૦

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

૧. કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને કંપનીના શ્રમયોગી ગણવા:

સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ બાબતે અપનાવવામાં આવેલી કહેવાતી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા પદ્ધતિ શામ, બોગસ, કાગળ ઉપર ઉભી કરેલી અને કાગળ ઉપરના દેખાવ માત્ર વાળી કોન્ટ્રાક્ટપ્રથા પદ્ધતિ હોઈ શરૂ થી રદ ગણી કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીના શ્રમયોગી ગણવા જોઈએ કે કેમ?

૨. સમાન કામ માટે સમાન વેતન:

સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ સંસ્થાના શ્રમયોગીઓ જેવું જ કામ કરતાં હોવા છતાં તેઓને એક સમાન કામગીરીનું એક સમાન વળતર મળતું ના હોય એક સમાન કામ માટે વેતન એક સમાન વેતન આપવું જોઈએ કે કેમ?

૩. પગાર વધારા અંગે: આ તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

- અ. તારીખ ૧-૧૦-૨૦૧૮ થી શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૧૦૦/- નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?
- બ. તારીખ ૧-૧૦-૨૦૨૦ થી શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૮૦/- નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?
- ક. તારીખ ૧-૧૦-૨૦૨૧ થી શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૮૦/- નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?
૪. રજાઓઅંગે :- આ તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગાર આપવી મંડળની માંગણીની ભલામણ કરવામાં આવે છે.
- અ. હક્ક રજા:- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્કરજા આપવી જોઈએ કે કેમ?
- બ. કેજ્યુઅલ રજા:- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૫ દિવસની હક્કરજા આપવી જોઈએ કે કેમ?
- ક. માંદગીની રજા:- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની હક્કરજા આપવી જોઈએ કે કેમ?
- ડ. તહેવારની રજા:- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની હક્કરજા આપવી જોઈએ કે કેમ?
૫. ભથ્થાઓ: સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના ભથ્થા આપવા જોઈએ કે કેમ?
- અ. હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ: તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૧૫૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
- બ. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ: તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૧૦૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
- ક. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ: તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૩૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
- ડ. મેડીકલ એલાઉન્સ: તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૫૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
- ઈ. ટ્રાવેલ એલાઉન્સ: તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૨૦૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
- એફ. વોશીંગ એલાઉન્સ: તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૭૫૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
૬. યુનિયન ફાળો અને લવાજમ:- ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા એવોર્ડ આવે અને શ્રમયોગીઓને જે નાણાંકીય લાભ થાય તેના ૧૫% અથવા ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બે માંથી જે વધુ હોય તે યુનિયનને ચુકવવી અને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૭૫૦/- લેખે લવાજમ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી કાપી તે રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ?
૭. અમલ:- માંગણીઓનો અમલ તા.૧-૧૦-૨૦૧૮ થી કરવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ. નં.૦૧/૨૦૨૦

શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.ન.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	પઢીયાર અમીરસીંહ રતનસીંહ
૨	વાઘેલા નગીનભાઈ રામજીભાઈ
૩	પઢીયાર ગોપાલસીંહ ચંદ્રસીંહ
૪	પઢીયાર મહેન્દ્રસીંહ ખેંગારસીંહ
૫	પઢીયાર મહેન્દ્રસીંહ ફતેસીંહ
૬	ચૌહાણ મહેન્દ્રસીંહ રાવજીભાઈ
૭	મહીડા નરેન્દ્રસીંહ રણજીતસીંહ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, AUGUST 27, 2020 / BHADRA 5, 1942 | No. 35

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૦૮/આઈડીએ/૧૦-૨૫૦૮૨૬-મ(૨)-૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૪/૨૦૧૮).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જોઈન્ટ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, ૨-જો માળ, અરબ ચેમ્બર્સ, પથ્થરકુવા પેટ્રોલપંપની સામે, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ અને (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી/મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ કંપની લી, મુ.પો. કોસંબા (કુંવરદા) તા. માંગરોજ, જિ. સુરત (૨) મે. પ્રોપરાયટરશ્રી, શ્રીજી એજન્સી (કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), રહે /- બ્લોક નં.બી/૪૦૧, સાકાર કો.હા.આ. સોસાયટી લાયન્સ સ્કુલ સામે, ન્યુ કોલોની જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ.ભરૂચ (૩) મે. પ્રોપરાઈટરશ્રી, શ્રીનાથજી એન્ટર પ્રાઈઝ,

(કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) રહે. ૪૦૪/૩, બ્લોક નં. બી/૪૦૧, સાકાર કો.હા. આ. સોસાયટી લાયસન્સ સ્કુલ સામે, ન્યુ કોલોની જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૪) મે. પ્રોપરાયટરશ્રી, પ્રજેશ એજન્સી, (કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ કંપની લી. મુ. પો. કોસંબા (કુંવરદા) તા. માંગરોલ, જિ. સુરત (૫) મે. પ્રોપરાયટરશ્રી બી. જે. એન્ટરપ્રાઇઝ, રહે. ૮૦/૨, અમીધાર કોમ્પલેક્સ, ભડકોદરા, અંકલેશ્વર, તા. અંકલેશ્વર, જિ.ભરૂચ (૬) મનુભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર (કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), રહે /- પ્લોટ નં.૪૩, વિશ્વવર્મા સોસાયટી, તરસાડી, આંબાવાડી, મુ.પો.કોસંબા, તા માંગરોલ, જિ. સુરત (૭) મે.પ્રોપરાયટરશ્રી, વૈભવી એજન્સી, (કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ કંપની લી, .મુ.પો. કોસંબા (કુંવરદા) તા. માંગરોલ, જિ. સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગી વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીઓ

માંગણી નં. ૧ :-

તમો નં.૧ અને નં.૨ થી નં.૬ વચ્ચે જે કોન્ટ્રાક્ટર લેબર પ્રથા છે. તે આભાસી અને કાગળ ઉપર ઉભો કરેલ કોન્ટ્રાક્ટ લેબર પ્રથા છે. જેથી આ તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરોએ જેન્યુઇન અને વાસ્તવીક કોન્ટ્રાક્ટર નથી. પરંતુ તેમનું નામ વાપરવા દેનાર વચેટીયાઓ જ છે, જેથી તમામ (નં.૨ થી નં.૬)ના નેજા હેઠળ કામ કરતા નીચે જણાવેલ પત્રક મુજબના (કુલ-૪૫) તમામ શ્રમયોગીઓને તેમનો દાખલ તારીખથી જ તમો નં.૧ ના શ્રમયોગી ગણવા અને તમો નં.૧ કંપનીના જે તે કક્ષાના લાગુ પડતાં પગાર ધોરણો બીજા તમામ લાભો આ તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવા અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨:-

આ ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(કન્સી. કેસ નં- ૧૪/૨૦૧૯)

અ.નં	કર્મચારીનું નામ	નોકરીમાં જોડાયા તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	ગોમાનભાઈ અર્જુનભાઈ વસાવા	૧૯-૧૦-૨૦૧૫	એ.ડી.વાય	હેલ્પર
૨	વિપુલભાઈ સુકાભાઈ વસાવા	૧૯-૧૦-૨૦૧૫	એ.ડી.વાય	હેલ્પર

અ.નં	કર્મચારીનું નામ	નોકરીમાં જોડાયા તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૩	હાર્દિકકુમાર હિતેન્દ્રભાઈ વસાવા	૧૯-૧૦-૨૦૧૫	એ.ડી.વાય	હેલ્પર
૪	અશ્વિનકુમાર રશ્મિકાંત પરમાર	૧૭-૧૦-૨૦૧૫	એ.ડી.વાય	હેલ્પર
૫	દિનેશભાઈ ભગુભાઈ પરમાર	૧૭-૧૦-૨૦૧૫	એ.ડી.વાય	હેલ્પર
૬	હેમતભાઈ દલપતભાઈ પરમાર	૧૭-૧૦-૨૦૧૩	એ.ડી.વાય	હેલ્પર
૭	સહદેવભાઈ રાજુભાઈ વસાવા	૧૭-૧૦-૨૦૧૩	એ.ડી.વાય	હેલ્પર
૮	રાજુભાઈ ધનસુખભાઈ વસાવા	૧૭-૧૦-૨૦૧૫	એ.ડી.વાય	હેલ્પર
૯	પ્રિતેશભાઈ નગીનભાઈ વસાવા	૧૭-૧૦-૨૦૧૫	એ.ડી.વાય	હેલ્પર
૧૦	વિજયભાઈ પ્રવિણભાઈ વસાવા	૧૭-૧૦-૨૦૧૫	એ.ડી.વાય	હેલ્પર
૧૧	પિયુષભાઈ નગીનભાઈ વસાવા	૧૭-૧૦-૨૦૧૫	એ.ડી.વાય	હેલ્પર
૧૨	દિવ્યકાંત નટવરભાઈ વસાવા	૧૭-૧૦-૨૦૧૫	એ.ડી.વાય	હેલ્પર
૧૩	જીગ્નેશભાઈ હરેશભાઈ રામાનંદી	૧૭-૧૦-૨૦૧૫	એ.ડી.વાય	હેલ્પર
૧૪	હરેન્દ્રસિંહ તરસાડીયા	૧૭-૧૦-૨૦૧૫	એ.ડી.વાય	હેલ્પર
૧૫	જીગ્નેશકુમાર ગણપતભાઈ સુરતી	૧૭-૧૦-૨૦૧૫	એ.ડી.વાય	હેલ્પર
૧૬	મુકેશભાઈ રામુભાઈ વસાવા	૧૭-૧૦-૨૦૧૫	એ.ડી.વાય	હેલ્પર
૧૭	રોનકભાઈ રમેશભાઈ પરમાર	સને ૨૦૧૪	એ.ડી.વાય	હેલ્પર
૧૮	મહીડા ભાવીનકુમાર પ્રવિણસિંહ	સને ૨૦૧૩	ગેસ્ટ હાઉસ	પટાવાળા
૧૯	મુકેશભાઈ પરવરસિંહ વસાવા	સને ૨૦૧૬	ગાર્ડન	હેલ્પર
૨૦	બીપીનભાઈ ગોમાભાઈ પરમાર	૨૦૧૪	ગાર્ડન	હેલ્પર
૨૧	શ્રીમતી મંજુલાબેન ડહાભાઈ આહીર	૨૦૧૪	હાઉસકીર્મીંગ	હેલ્પર
૨૨	મો. મુમતાજ મોહમંદ રફીક	૦૧-૦૮-૧૭	કેપરો બેર્ગીંગ	હેલ્પર
૨૩	રણજીતસિંહ પ્રભાતસિંહ રાઠોડ	સને ૨૦૧૬	લેબ	હેલ્પર
૨૪	મહેન્દ્રસિંહ મોકમસિંહ બારડ	સને ૨૦૧૦	ઇલેક્ટ્રીક	હેલ્પર
૨૫	અભયસિંહ જોરાવરસિંહ વાસદીયા	સને ૨૦૧૩	લેબ	હેલ્પર

અ.નં	કર્મચારીનું નામ	નોકરીમાં જોડાયા તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૨૬	કમલેશભાઈ ભગુભાઈ પટેલ	સને ૨૦૦૮	કીર્મીંગ	સુપરવાઈઝર
૨૭	બીપીનકુમાર ડહ્યાભાઈ પરમાર	સને ૨૦૧૪	કીર્મીંગ	સુપરવાઈઝર
૨૮	હિતેનકુમાર ડાહ્યાભાઈ પટેલ	સને ૨૦૧૫	કીર્મીંગ	ઓપરેટર
૨૯	સહદેવભાઈ ફતેસીંગભાઈ વસાવા	સને ૨૦૧૬	કીર્મીંગ	ઓપરેટર
૩૦	રમેશભાઈ શનાભાઈ વસાવા	સને ૨૦૦૭	કીર્મીંગ	ઓપરેટર
૩૧	રમેશભાઈ સવજીભાઈ વસાવા	સને ૨૦૧૫	કીર્મીંગ	ઓપરેટર
૩૨	રતિલાલ પુનીયાભાઈ વસાવા	સને ૨૦૦૭	કીર્મીંગ	ઓપરેટર
૩૩	રણજીતભાઈ મેલાભાઈ વસાવા	સને ૨૦૦૪	કીર્મીંગ	ઓપરેટર
૩૪	દિલીપભાઈ કાનજીભાઈ વસાવા	સને ૨૦૧૬	કીર્મીંગ	ઓપરેટર
૩૫	ચંપકભાઈ નટુભાઈ વસાવા	સને ૨૦૧૬	કીર્મીંગ	ઓપરેટર
૩૬	સુનીલભાઈ છનાભાઈ વસાવા	સને ૨૦૧૩	લેબ	હેલ્પર
૩૭	ગણપત પ્રભાતસિંહ પરમાર	સને ૨૦૧૬	ગાર્ડન	હેલ્પર
૩૮	જંયતિભાઈ ગાંડાભાઈ વસાવા	સને ૨૦૧૬	ગાર્ડન	હેલ્પર
૩૯	સંદિપકુમાર દિલીપસિંહ રાઠોડ	સને ૨૦૧૬	ગાર્ડન	હેલ્પર
૪૦	ચંદ્રકાંત કીર્તીભાઈ વસાવા	૧૯-૨૦૧૫	ગાર્ડન	હેલ્પર
૪૧	આકાશભાઈ રાહુલભાઈ વસાવા	૦૧-૦૧-૧૬	ગાર્ડન	હેલ્પર
૪૨	વિજયભાઈ શંકરભાઈ વસાવા	સને ૨૦૦૬	પોલી.	હેલ્પર
૪૩	હીરેનભાઈ પ્રકાશભાઈ	૦૧-૦૧-૧૧	પોલી.	હેલ્પર
૪૪	સુધીરભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૦૧-૦૧-૧૧	પોલી.	હેલ્પર
૪૫	નરેશભાઈ રણજીતભાઈ વસાવા	૦૧-૦૧-૧૧	પોલી.	હેલ્પર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૧૦/આઈડીએ/૧૦-૨૮૮૪૪૦-મ(૨)૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૯૫/૨૦૧૮).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જોઈન્ટ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ બીજો માળ આરબ ચેમ્બર્સ, પત્થર કુવા પેટ્રોલ પંપ સામે, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ અને (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી શશી કેટરીંગ સર્વિસીસ C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ નગર, એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ફર્ટીલાઈઝર ને.હા.નં.૮, પાસે, તા.જી.વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. ફર્ટીલાઈઝર નગર, ને. હા. નં, ૮ પાસે, તા.જી. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- બોનસ અંગે

નીચે મુજબના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કુલ-૨૨ (બાવીસ) સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીને તા.-૧-૪-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૩-૨૦૧૯ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ

નીચે મુજબના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કુલ-૨૨ (બાવીસ) સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- ગીફ્ટ અંગે

નીચે મુજબના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કુલ-૨૨ (બાવીસ) સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ₹૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪

ઉક્ત જણાવેલ માંગણી નં ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અ. નં	શ્રમયોગી નું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	પરમાર હીતેન્દ્રભાઈ રમેશભાઈ	૨૬/૧૧/૦૨	કેન્ટીન	હેલ્પર
૨	ચૌહાણ મહેન્દ્રભાઈ રામાભાઈ	૨૪/૦૨/૧૪	કેન્ટીન	હેલ્પર
૩	ભાદુર નરેન્દ્રભાઈ મોહનભાઈ	૦૧/૧૧/૧૨	કેન્ટીન	હેલ્પર
૪	ચૌહાણ રાજુભાઈ રાવજીભાઈ	૧૫/૧૦/૧૨	કેન્ટીન	હેલ્પર
૫	ચૌહાણ ધર્મેન્દ્રભાઈ સુરેશભાઈ	૧૫/૧૦/૧૨	કેન્ટીન	હેલ્પર
૬	જાદવ અમીતકુમાર ઉદયસીંહ	૧૫/૧૦/૧૨	કેન્ટીન	હેલ્પર
૭	ચૌહાણ કમલેશકુમાર રામાભાઈ	૧૭/૦૨/૧૪	કેન્ટીન	હેલ્પર
૮	ગોહીલ જીતેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧૫/૧૦/૧૨	કેન્ટીન	હેલ્પર
૯	મકવાણા સંજયભાઈ મગનભાઈ	૦૭/૦૬/૧૩	કેન્ટીન	હેલ્પર
૧૦	બારીયા જગદીશભાઈ ગણપતભાઈ	૧૭/૧૦/૧૨	કેન્ટીન	હેલ્પર
૧૧	રાઠવા પ્રવિણભાઈ રમણભાઈ	૧૩/૦૨/૧૨	કેન્ટીન	હેલ્પર
૧૨	ચાવડા કીરણકુમાર વનરાજભાઈ	૧૨/૧૦/૧૬	કેન્ટીન	હેલ્પર

અ. નં	શ્રમયોગી નું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧૩	જાદવ જીગરભાઈ ગણપતભાઈ	૧૪/૧૦/૧૪	કેન્ટીન	હેલ્પર
૧૪	પરમાર રમેશભાઈ ભીખાભાઈ	૦૧/૦૩/૧૪	કેન્ટીન	હેલ્પર
૧૫	મકવાણા દીલીપભાઈ જયંતીભાઈ	૧૩/૦૫/૧૩	કેન્ટીન	હેલ્પર
૧૬	જાદવ અશ્વીનભાઈ ગોવિંદભાઈ	૦૮/૦૫/૧૫	કેન્ટીન	હેલ્પર
૧૭	ચૌહાણ નરેશભાઈ પ્રવિણભાઈ	૦૨/૦૨/૧૫	કેન્ટીન	હેલ્પર
૧૮	ચૌહાણ નીતીનભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	૨૪/૧૦/૧૬	કેન્ટીન	હેલ્પર
૧૯	હરીજન નગીનભાઈ ખોડાભાઈ	૨૩/૧૦/૧૨	કેન્ટીન	હેલ્પર
૨૦	વાઘેલા મહેન્દ્રસીંહ નટવરસીંહ	૨૨/૦૬/૧૭	કેન્ટીન	હેલ્પર
૨૧	ગોહીલ જંયતિભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧૫/૧૦/૧૨	કેન્ટીન	હેલ્પર
૨૨	ચૌહાણ વિજયકુમાર રમેશભાઈ	૧૫/૧૦/૧૨	કેન્ટીન	હેલ્પર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૩૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 35, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 27th August, 2020 and for Pages VAD-2303-2349 (in 1 set) read Page Nos. 2530 to 2576.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૩૦૩ થી ૨૩૪૯ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૨૫૩૦ થી ૨૫૭૬ વાંચવા.

Vadodara, 27th August, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૭૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦૧/૨૦૧૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- લાયકા લેબ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪૭૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૧૧/૨૦૧૬.

પરિશિષ્ટ-અ

વિવિધ માંગણીઓ

લાયકાલેબ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૪૭૦૨/બી જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ કર્મચારીઓના પ્રશ્ન વહેલી તકે આપવા નોટીસ રજૂ કરેલ છે.

માંગણી નંબર : ૧ પગાર વધારો :-

અંકલેશ્વર કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને તારીખ ૧/૭/૨૦૧૩ થી નીચે મુજબના પગાર ગ્રેડ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	કેટેગરી	નવા ગ્રેડ ચુકવી આપવા
૧	લોડર, હેલ્પર, હાઉસ કીર્પીંગ, ગાર્ડનર હેલ્પર તેમજ આ પ્રકારની અન્ય કામગીરી	૫૭૫૦-૨૫૦-૭૦૦૦-૨૮૦-૮૪૦૦-૩૧૦-૮૮૫૦-૩૪૦-૧૧૬૫૦-૩૭૦-૧૩૫૦૦-૪૦૦-૧૫૫૫૦૦-૪૩૦-૧૭૬૫૦
૨	પેકર, ડીસ્પેચ, બોય માળી જે શ્રમયોગી મશીન ઉપર કામ કરતા ના હોય પણ પ્રોડક્શન એરીયામાં રોકાયેલા હોય.	૬૦૦૦-૩૦૦-૭૫૦૦-૩૩૦-૮૧૫૦-૩૬૦-૧૦૮૫૦-૩૮૦-૧૨૮૦૦-૪૨૦-૧૫૦૦૦-૪૫૦-૧૭૨૫૦-૪૮૦-૧૮૬૫૦
૩	તમામ પ્રકારના મશીન ઓપરેટર, સ્ટોર આસીસ્ટન્ટ પટાવાળા, વેલ્ડર ઈલેક્ટ્રીશીયન, સ્કીલ વર્કર (ત્રણ વર્ષની નોકરીવાળા)	૬૨૫૦-૩૫૦-૮૦૦૦-૩૮૦-૮૮૦૦-૪૧૦-૧૧૮૫૦-૪૪૦-૧૪૧૫૦-૪૭૦-૧૬૫૦૦-૫૦૦-૧૮૦૦૦-૫૩૦-૨૧૬૫૦
૪	(ત્રણ વર્ષની નોકરી ઉપરના)	૬૫૦૦-૪૦૦-૮૫૦૦-૪૩૦-૧૦૬૫૦-૪૬૦-૧૨૮૫૦-૪૮૦-૧૫૪૦૦-૫૨૦-૧૮૦૦૦-૫૦-૨૦૭૫૦-૫૮૦-૨૩૬૫૦
૫	ક્લાર્ક, ક્લાર્ક - કમ - ટાઈપીસ્ટ, આસી. સ્ટોર કીપર, એકાઉન્ટન્ટ, આસી. એકાઉન્ટન્ટ, પર્સનલ આસી. જુનીયર કેમીસ્ટ, ડ્રાઈવર.	૬૭૫૦-૪૫૦-૮૦૦૦-૪૮૦-૧૧૪૦૦-૫૧૦-૧૩૮૫૦-૫૪૦-૧૬૬૫૦-૫૭૦-૧૮૫૦૦-૬૦૦-૨૨૫૦૦-૬૩૦-૨૫૬૫૦
૬	સ્ટોર કીપર, સીનીયર એકાઉન્ટન્ટ, સી. ક્લાર્ક, સ્ટેનો ૫ વર્ષની ઉપરની નોકરીવાળા આ કેટેગરીના સીનીયર કર્મચારી.	૭૦૦૦-૫૦૦-૮૫૦૦-૫૩૦-૧૨૧૫૦-૫૬૦-૧૪૮૫૦-૫૮૦-૧૭૮૦૦-૬૨૦-૨૧૦૦૦-૬૫૦-૨૪૨૫૦-૬૮૦-૨૭૬૫૦

(અ) સદરહુ પગાર ધોરણનાં ગ્રેડનો અમલ કરવાં સમયે તા. ૩૦-૦૬-૨૦૧૬ના રોજ મળતા મુળ બેઝીક પગારમાં માસીક નીચે મુજબની રકમ ઉચ્ચક રકમ અને ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરીને પેન્ડીકેશન કરવું અને તારીખ ૧-૭-૨૦૧૬ થી આ મુજબ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નોકરીના વર્ષ	૧-૭-૨૦૧૬થી નીચેની બેઝીકમાં ઉચ્ચક રકમ ઉમેરવી	૧-૭-૨૦૧૬ થી નીચે દર્શાવેલ ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરવા
(અ) ૧ થી ૫ વર્ષ	₹ ૧૫૦૦/-	
(બ) ૬ થી ૧૨ વર્ષ	₹ ૨૦૦૦/-	
(ક) ૧૨ થી ૧૬ વર્ષ	₹ ૨૫૦૦/-	
(ડ) ૧૬ થી ૨૧ વર્ષ	₹ ૩૦૦૦/-	
(ઈ) ૨૧ વર્ષ ઉપર	₹ ૩૫૦૦/-	

(બ) એડીશનલ બેઝીક :-

શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે એડીશનલ બેઝીક મળે છે. તેમાં તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ના રોજથી નીચે મુજબનો વધારો કરી ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

નોકરીના વર્ષ	૧-૭-૨૦૧૬થી એડીશનલ બેઝીકમાં માસીક નીચે મુજબનાં રૂપિયા વધારી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
(અ) ૧ થી ૫ વર્ષ	₹ ૧૫૦૦/-
(બ) ૬ થી ૧૨ વર્ષ	₹ ૨૦૦૦/-
(ક) ૧૨ થી ૧૬ વર્ષ	₹ ૨૫૦૦/-
(ડ) ૧૬ થી ૨૧ વર્ષ	₹ ૩૦૦૦/-
(ઈ) ૨૧ વર્ષ ઉપર	₹ ૩૫૦૦/-

(ક) આ પેન્કેસેશન કરતી જે ઉપરના સ્ટેજે પેન્કેસેશન કરીને ઉપરોક્ત દર્શાવેલ સર્વિસ મુજબ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપી પેન્કેસેશન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) જો સીનીયર કરતાં જુનીયરનો પગાર વધી જતો હોય તો સીનીયરનો પગાર જુનીયર જેટલો કરી તેમાં ૬ ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પેન્કેસેશન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :-

સીમલા સીરીઝના આંક-૧૯૬૦ના બેઝીક આંક પ્રમાણે (કન્યુ. પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ) પ્રમાણે ૨૩૫૦ સુધી દરેક પોઈન્ટે ૦.૦૨ પૈસા અને ૨૩૫૦ થી વધુ થતા દર પોઈન્ટે ૦.૦૧ પૈસા વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવી આપે તેની બદલે નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ	નોકરીના વર્ષ	હાલમાં મળતા ફીક્સ ડી.એ. તા. ૧-૭-૨૦૧૬ થી નીચે મુજબનો વધારો કરી એફ.ડી.એ. ચુકવી આપવું.	૨૩૫૦ ના ઉપરના દરેક પોઈન્ટ દર પોઈન્ટનાં નીચે મુજબ વધારો કરવો	૨૩૫૦ ના નીચેના દરેક પોઈન્ટનાં નીચે મુજબનો માસીક વધારો કરવો
		₹	₹ પૈસા	₹ પૈસા
(અ)	૧ થી ૫ વર્ષ	૭૦૦	૨૦.૦૦	૧૦.૦૦
(બ)	૬ થી ૧૨ વર્ષ	૮૫૦	૨૧.૦૦	૧૧.૦૦
(ક)	૧૨ થી ૧૬ વર્ષ	૧૦૦૦	૨૨.૦૦	૧૨.૦૦
(ડ)	૧૬ થી ૨૧ વર્ષ	૧૧૫૦	૨૩.૦૦	૧૩.૦૦
(ઈ)	૨૧ વર્ષ ઉપર	૧૨૦૦	૨૪.૦૦	૧૪.૦૦

(અ) નોકરીના વર્ષ ગણવા માટે ૬ માસ ઉપર હશે તેઓને પુરૂ વર્ષ ગણી મોંઘવારી ભથ્થાનાં સ્ટેજમાં લઈ જવામાં આવશે. એટલે કે દા.ત. ૫ ૧/૨ વર્ષ (સાડા પાંચ વર્ષ) નોકરીમાં થયા હોય તો પણ ૬ વર્ષની નોકરી ગણવામાં આવશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(બ) ઉપરોક્ત ડી. એ. નો અમલ તા. ૧-૦૭-૨૦૧૬ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩ : એચ. આર. એ. :-

શ્રમયોગીને હાલમાં ₹ ૧૩૫૦/- માસીક એચ. આર. એ. મળે છે. તેના બદલે માસીક ₹ ૩૫૦૦/- એચ. આર.એ. તા. ૧-૦૭-૨૦૧૬થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪ : એટેન્ડન્સ એલાવન્સ :-

શ્રમયોગીઓને હાલમાં દૈનિક એટેન્ડન્સ એલાવન્સ આપવામાં આવે છે તેમ દૈનિક ₹ ૫૦/- ઉમેરી એટેન્ડન્સ એલાવન્સ તરીકે તા. ૧-૦૭-૨૦૧૬ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૫ : મેડીકલ એલાવન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં માસીક જે મેડીકલ એલાવન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં ₹ ૧૦૫૦/- માસીક વધારો કરીને મેડીકલ એલાવન્સ તરીકે તા. ૧-૦૭-૨૦૧૬ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૬ : લંચ સબસીડી :-

શ્રમયોગીઓને હાલમાં લંચ સબસીડી પેટે કોઈપણ રકમ આપવામાં આવતી નથી લંચ સબસીડી પેટે દૈનિક ₹ ૭૫/- લંચ સબસીડી તા. ૧-૦૭-૨૦૧૬ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૭ : એલ.ટી.સી. :-

શ્રમયોગીઓને હાલમાં જ વાર્ષિક એલ.ટી.સી. મળે છે તેના બદલે તમામ શ્રમયોગીને વાર્ષિક ₹ ૭૦,૦૦૦/- નો વધારો કરીને એલ.ટી.સી. ની રકમ તા. ૧-૦૭-૨૦૧૬ના રોજથી ચુકવી જે કર્મચારીએ રજા ભોગવી હોય તે કર્મચારીને વર્ષના અંતે ૨૦ જાન્યુઆરી સુધીમાં એલ.ટી.સી.ની રકમ ચુકવી આપવી અને ૭ પી.એલ. ઉપર એલ.ટી.સી. ની રકમ તા. ૧-૦૭-૨૦૧૬ના રોજથી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૮ : ટ્રાન્સપોર્ટ એલાવન્સ :-

કંપની શહેરથી દુર જી.આઈ.ડી.સી.માં અંદરના ભાગે હોવાથી શહેરમાંથી લઈ જવા લાવવા બસની વિના મુલ્યે સગવડ કરવી અથવા ટ્રાન્સપોર્ટ એલાવન્સ તરીકે માસીક ₹ ૨૦૫૦/- ચુકવી તા. ૧-૦૭-૨૦૧૬ના રોજથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૯ : કન્વેયન્સ એલાવન્સ :-

અત્યારે જે કન્વેયન્સ એલાવન્સ મળે છે તેમાં માસીક ₹ ૮૫૦/- નો વધારો કરીને કન્વેયન્સ એલાવન્સ તા. ૧-૦૭-૨૦૧૬ના રોજથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૦ : એજ્યુકેશન એલાવન્સ :-

શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે એજ્યુકેશન એલાવન્સ મળે છે તેમાં માસીક ₹ ૧૨૦૦/- નો વધારો કરીને એજ્યુકેશન એલાવન્સ તરીકે તા. ૧-૦૭-૨૦૧૬ના રોજથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૧ : ઓવરટાઈમ માટે રીક્ષા એલાવન્સ :-

હાલમાં શ્રમયોગીઓને જે ઓવરટાઈમ કામ કરે તો જે રકમ ચુકવી આપવામાં આવે છે. તેના બદલે તેનાં દૈનિક ₹ ૧૫૦/- રીક્ષા એલાવન્સ તરીકે તા. ૧-૦૭-૨૦૧૬ના રોજથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૨ : પેટ્રોલ એલાવન્સ :-

જે શ્રમયોગીઓને પોતાની મેળે ફેસેલીટીથી વાહનની વ્યવસ્થા કરીને નોકરી ઉપર આવતા હોય તેઓને માસિક ₹ ૧૮૦૦/- પેટ્રોલ એલાવન્સ તરીકે તા. ૧-૦૭-૨૦૧૬ના રોજથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૩ : શિફ્ટ એલાવન્સ :-

હાલમાં શ્રમયોગીઓને જે શિફ્ટ એલાવન્સ આપે છે તેમાં દૈનિક ₹ ૨૦૦/- નો વધારો કરીને શિફ્ટ એલાવન્સ તા. ૧-૦૭-૨૦૧૬ના રોજથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? શિફ્ટ એલાવન્સ ત્રણે પાળીના શ્રમયોગીઓને સરખું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૪ : રજાઓ :-**(અ) પી. એલ. :-**

અત્યારે શ્રમયોગીઓને વર્ષ ૨૦ પી. એલ. મળે છે. તેના બદલે વર્ષે ૩૦ પી. એલ. આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ લીવ :-

અત્યારે શ્રમયોગીઓને વર્ષ ૭ કેજ્યુઅલ લીવ મળે છે. તેના બદલે વર્ષે ૧૫ કેજ્યુઅલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) સીકલીવ :-

સીકલીવ બંધ કરેલ છે તે ચાલુ કરવી વર્ષે ૪૫ સીકલીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) પેઈડ હોલીડે :-

અત્યારે શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે પેઈડ હોલીડે ૯ મળે છે તેનાં બદલે વર્ષે ૧૫ પેઈડ હોલીડે આપવી જોઈએ કે કેમ ? જન્માષ્ટમી, દશેરા, રામનવમી, ૧-મે, (મજુર દીન), ભાઈબીજ, બકરી ઈદની રજાઓ સમાવેશ કરવો અને આ રજાનો સમાવેશ પેડ રજામાં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૫ : યુનિફોર્મ :-

- (અ) શ્રમયોગીઓને ટેરીફિકેશનનાં વર્ષે ચાર જોડી યુનિફોર્મ આપવા. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૪ જોડી સાડી, ૪-બ્લાઉઝ, ૪-ચણીયા, ૨ જોડી ચંપલ, ૪ જોડી સ્લીપર તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ના રોજથી આપવા તેમજ પુરૂષ શ્રમયોગીને મળશે. ૪ જોડી પેન્ટ, ૪ જોડી શર્ટ, ૧ જોડી પાર્ટી શુઝ, ૩ જોડી સ્લીપર તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ના રોજથી આપવા તેમજ કેમીસ્ટ અને ક્લાર્ક શ્રમયોગીઓને ૨ જોડી પાર્ટી શુઝ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ના રોજથી આપવા જે શ્રમયોગીઓને ઈલેક્ટ્રીક અને મેન્ટેનન્સનું કામ કરે છે તેમને વર્ષે ૨ જોડી ગમબુટ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ બુટ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ના રોજથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧ જોડી રેઈનકોટ આપવો અને દર વર્ષે બે ગરમ જરસી (સ્વેટર) તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ના રોજથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) વર્ષમાં ચાર જોડી સારા કાપડના એપ્રોન આપવા અને હાલમાં જે કેપ આપવામાં આવે છે તે હલકી ક્વોલીટીની આપવામાં આવે છે. તેને બદલે સારા માની અને સારી ક્વોલીટીની ૪ કેપ વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૬ : ન્યુઝ પેપર એલાવન્સ :-

હાલમાં શ્રમયોગીઓને જે ન્યુઝ પેપર એલાવન્સ ચુકવી આપવામાં આવે છે તેમાં માસીક ₹ ૭૫૦/- નો વધારો કરીને ન્યુઝ પેપર એલાવન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૭ : કેન્ટીન :-

તમામ શ્રમયોગીઓને કેન્ટીનમાં નાસ્તા અને જમવાની સગવડ સબસીડીરાઈઝ રેટે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ના રોજથી પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૮ : દુધ અને કેળા :-

કંપનીમાં પાવડરનો ઉપયોગ થતા વિભાગમાં પાવડર ઉડતો હોવાથી શ્રમયોગીઓને દુધ, કેળા, બીસ્કીટ કે માસીક ₹ ૮૫૦/- દુધ, કેળા એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ના રોજથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૯ : શોર્ટ લીવ :-

- (અ) શ્રમયોગીઓને મહીને ત્રણ વખત ૨.૩૦ કલાક શોર્ટ લીવ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ના રોજથી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) જો શ્રમયોગી ૧૫ મીનીટ લેટ આવે છે તેને ઘર નહિ મોકલતા અડધો દિવસ શ્રમયોગીઓને કામે રાખવા જેથી શ્રમયોગીનો પુરો દિવસ પડે નહી તે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૦ : એમ્બ્યુલન્સ સગવડ :-

અત્યારે કંપનીમાં અકસ્માત થાય તો દવાખાને લઈ જાય માટે એમ્બ્યુલન્સ રાખવામાં આવતી નથી. તેમજ ગંભીર બીમારીના પ્રસંગે શ્રમયોગીઓને દવાખાને લઈ જવા માટે ફેક્ટરીની એમ્બ્યુલન્સની સગવડ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ના રોજથી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૧ : કાયમી કરવા :-

- (૧) વર્ષોથી કામ કરતા શ્રમયોગીઓને જે તારીખે ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા હોય તે તારીખથી કાયમી શ્રમયોગી તરીકે કાયમી કરવા અને કાયમી શ્રમયોગીઓને પગાર ગ્રેડ તથા ભથ્થા અને હક્ક લાભ વિગેરે આપવા અને તેમને કાયમી ગણી થતો તફાવત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કંપનીએ ચાર વખત બ્રેક આપી હોય તેવા શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં બોલાવવા શ્રમયોગીને કાયમી ગણીને તેમને કાયમી શ્રમયોગીઓને પગાર હક્ક આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ટેમ્પરરી શ્રમયોગીઓને દાખલ થયા તારીખથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૨ : બોનસ :-

શ્રમયોગીઓને હપ્તામાં બોનસ ચુકવવામાં આવે છે તેના બદલે દિવાળી પહેલા એક સાથે ૨૦ % બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૩ : ઓવરટાઈમમાં જમવાની સગવડ :-

શ્રમયોગીઓ જ્યારે ઓવરટાઈમમાં કામે રોકવામાં આવે ત્યારે જમવામાં એલાવન્સ તરીકે દૈનિક જે રૂપિયા આપવામાં આવે છે તેમાં દૈનિક ₹ ૧૫૦/-નો વધારો કરીને જમવાનું એલાવન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ના રોજથી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૪ : લોન :-

હાલમાં શ્રમયોગીઓને શ્રમયોગી દીઠ ₹ ૧૦,૦૦૦/- લોન આપવામાં આવે છે તેને બદલે અંકલેશ્વરના શ્રમયોગીઓને વ્યાજ મુક્ત ₹ ૧,૫૦,૦૦૦/- લોન તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ના રોજથી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને ૩૫ વર્ષના સરખા હપ્તે લોનની કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૫ : એપ્રોડેશન :-

જો શ્રમયોગીઓ પોતાના ગ્રેડમાં પાંચ વર્ષ પુરા કરેલ હોય તે શ્રમયોગીઓને ઉપરના ગ્રેડમાં ફિક્સ કરી ઉપલો ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૬ : લીવ એન્કેશમેન્ટ :-

શ્રમયોગી ૧૫૦ રજા ઉપરની એકત્રીત થયેલ રજાઓ શ્રમયોગી અરજી આપી રોકડમાં રૂપાંતરીત કરી શકાશે આ રૂપાંતરીત રજા બેઝીક, મોંઘવારી ભથ્થા અને તમામ એલાવન્સ સહીત આપવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૭ : રહેવાની સગવડ :-

ટેકનીકલ અને ઓપરેટર, પટાવાળા જેવા શ્રમયોગીઓને રહેવા માટે ક્વાર્ટસની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૮ : મશીન ઓપરેટીંગ એલાવન્સ :-

ઓપરેટરોનું કામ કરતા તમામને અત્યારે ઓપરેટીંગ એલાવન્સ તરીકે હાલમાં જે રકમ ચુકવાય છે તેમાં માસીક ₹ ૮૫૦/- નો વધારો કરી મશીન ઓપરેટીંગ એલાવન્સ તરીકે ના રોજથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૯ : મશીન રીપેરીંગ એલાવન્સ :-

જે ઓપરેટરો મશીન રીપેર કરતાં હોય તેવા ઓપરેટરોનું માસીક ₹ ૧૫૦૦/- રીપેરીંગ એલાવન્સ ચુકવી તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ના રોજથી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૦ : જનરલ શિફ્ટના શ્રમયોગીના શિફ્ટમાં ફેરફાર ન કરવો :-

પ્લાન્ટમાં જનરલ શિફ્ટમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને બીજી કોઈપણ શિફ્ટમાં મુકવા નહીં જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૧ : નિવૃત્તિ સમયે સન્માન એલાવન્સ :-

જે શ્રમયોગી કંપનીમાંથી નિવૃત્ત થાય તે દિવસે તેનો નિવૃત્તિ સન્માન રાખવું અને ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- નિવૃત્તિ સન્માન પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૨ : મૃત્યુ લાભ :-

જે શ્રમયોગીનું મૃત્યુ કે અકસ્માત થાય તો કંપનીમાંથી ૩ કલાકની રજા આપવી તેમજ કંપનીએ તાત્કાલીક રાહત તરીકે ₹ ૫૧,૦૦૦/- શ્રમયોગીના વારસદારને આપવા સદર મૃત્યુ પામેલ શ્રમયોગીના વારસદારને ફાળા તરીકે કંપનીના તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારી/અધિકારી દીઠ ₹ ૧૦૦/- પગારમાંથી કપાત કરીને તેના વારસદારને આપવા અને કુલ ફાળાની જે રકમ થાય તેટલી જ બીજી રકમ કંપનીએ ઉમેરીને મૃત્યુ પામનાર શ્રમયોગીના વારસદારને મૃત્યુ લાભ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૩ : લોગ સર્વિસ એવોર્ડ :-

જે શ્રમયોગીનું ૧૫ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેને લોગ સર્વિસ એવોર્ડ તરીકે ₹ ૮,૦૦૦/- અને ૨૦ વર્ષથી વધારે નોકરીવાળાનો ₹ ૫૫,૦૦૦/- ચુકવી તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ના રોજથી આપીને શ્રમયોગીનું સન્માન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૪ : ઈનામ :-

કંપનીએ ૨૫ વર્ષ પુરા કરેલ હોવાથી દરેક શ્રમયોગીની કદર રૂપે તરીકે ₹ ૫૦,૦૦૦/- ની ગિફ્ટ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ના રોજથી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૫ : સ્કેપમાં જરૂરી રાહત દરે માલ આપવો :-

કંપનીના સ્કેપ નીકળતા ડ્રમ, પી.વી.સી. ડ્રમ, એલ્યુમિનીયમ ટીન્સ અને અન્ય વસ્તુ સસ્તા ભાવે શ્રમયોગીને આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને વિના મૂલ્યે એક ડ્રમ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ના રોજથી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૬ : મફત દવાઓ :-

કંપનીમાં શ્રમયોગી તેમના કુટુંબને કંપની ઉત્પાદીત દવા ડાક્કટર માંદગીમાં લખી આપે તો તે દવા કંપનીએ વિના મુલ્યે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ના રોજથી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૭ : યુનિયન ફેસેલીટી :-

- (૧) યુનિયનની કામગીરી માટે એક કાયમ ટેલીફોન અને ફર્નિચર સાથેની એક ઓફિસની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) યુનિયનનું લવાજમ ફાળો કંપનીએ કપાત કરી યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરીને દિન-૭માં મોકલી આપવો અને જે પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) કોઈપણ સેટલમેન્ટમાં જે વધારો થાય તેટલો વધારાની રકમનો તફાવતનો કુલ પગારની રકમ દરેક શ્રમયોગીના સેટલમેન્ટના તફાવતની રકમમાંથી કાપી યુનિયનના મહામંત્રીને દિવસ-૭માં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૮ : અમલ :-

ઉપરોક્ત ૧ થી ૩૭ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬થી કરવો તથા સેટલમેન્ટ તથા આ માંગણી મુજબના તમામ પગાર અને અન્ય માંગણીઓના આર્થિક લાભો સગવડો આપવી તથા તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-બ

કન્સી. કેસ નં. ૧૧/૨૦૧૬.

લાયકા લેબ્સ પ્રા. લી., ૪૭૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચમાં કામ કરતા ગુજરાત શ્રમયોગી મંડળી, ૪૦૨/૪૦૩ શીલ્પ-૨ સેલ્સ ઈન્ડીયા પાસે, ઈન્કમટેક્ષ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ શ્રમયોગીઓની યાદી.

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પહોંચ નંબર	નોંધ
૧	અભયસીંગ ડી. મોદી	૫૬૦૧	
૨	મંગા કે. પટેલ	૫૬૦૨	
૩	સવિતા જે. રાવલ	૫૬૦૩	
૪	દાદા ગણપત પાટીલ	૫૬૦૪	
૫	અનીલ પ્રેમલસીંગ	૫૬૦૫	
૬	ઇનગ એમ. પેટકર	૫૬૦૬	
૭	સંતોષ જે. ભગત	૫૬૦૭	
૮	ભુપેન્દ્ર એ. રાણા	૫૬૦૮	
૯	યોગેન્દ્ર એ. જાદવ	૫૬૦૯	
૧૦	સંજય જે. પટેલ	૫૬૧૦	
૧૧	રણજીત બી. મહીડા	૫૬૧૧	
૧૨	હર્ષદ એ. પટેલ	૫૬૧૨	
૧૩	લક્ષ્મીનારાયણ આર. મિશ્રા	૫૬૧૩	
૧૪	કંચન આર. સોલંકી	૫૬૧૪	
૧૫	સુમન એન. પટેલ	૫૬૧૫	
૧૬	જયશ્રી આર. રાણા	૫૬૧૬	
૧૭	લક્ષ્મી ડી. પટેલ	૫૬૧૭	

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પહોંચ નંબર	નોંધ
૧૮	દક્ષા ડી. પટેલ	૫૬૧૮	
૧૯	મીના એ. પારેખ	૫૬૧૯	
૨૦	હસુમતી આર. પટેલ	૫૬૨૦	
૨૧	દક્ષા આર. ચૌહાણ	૫૬૨૧	
૨૨	રમેશ એસ.વસાવા	૫૬૨૨	
૨૩	ભાનુ ટી પટેલ	૫૬૨૩	
૨૪	સુમન એસ. પટેલ	૫૬૨૪	
૨૫	દિનેશ એન. પટેલ	૫૬૨૫	
૨૬	સુભાષ એસ. શર્મા	૫૬૨૬	
૨૭	રમણ ડી. પટેલ	૫૬૨૭	
૨૮	યુસુફ એસ. નાનાબાવા	૫૬૨૮	
૨૯	રમીલા બી. વસાવા	૫૬૨૯	
૩૦	કનક બી. જાદવ	૫૬૩૦	
૩૧	કંચન કે. ભગત	૫૬૩૧	
૩૨	પુષ્પા જે. રાઠોડ	૫૬૩૨	
૩૩	શારદા એસ. સેવક	૫૬૩૩	
૩૪	સ્નેહલતા આર. યાદવ	૫૬૩૪	
૩૫	અંબાણી વ્યાસ	૫૬૩૫	
૩૬	કિશ એમ. જીરા	૫૬૩૬	
૩૭	પુષ્પા જે. પટેલ	૫૬૩૭	
૩૮	દમયંતી ડી. વાઘેલા	૫૬૩૮	
૩૯	ઉમેશ એમ.વસાવા	૫૬૩૯	

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પહોંચ નંબર	નોંધ
૪૦	અરવિંદ કે. સીંગ	૫૬૪૦	
૪૧	હરેશ આર. પરમાર	૫૬૪૧	
૪૨	દેવેન્દ્ર એમ. શાહ	૫૬૪૨	
૪૩	નગીન એસ.પરમાર	૫૬૪૩	
૪૪	સીરીશ પી.પટેલ	૫૬૪૪	
૪૫	એસ. વી. પિલ્લાઈ	૫૬૪૫	
૪૬	કુરજના એસ. મન્સુરી	૫૬૪૬	
૪૭	હસીના યુ. મલેક	૫૬૪૭	
૪૮	ચંપા બી. પરમાર	૫૬૪૮	
૪૯	વિભા વી. દલાલ	૫૬૪૯	
૫૦	લત્તા એ. સોની	૫૬૫૦	
૫૧	મુમતાઝ એ. શેખ	૫૬૫૧	
૫૨	મંજુલા ડી. પટેલ	૫૬૫૨	
૫૩	ચંદન પી. પટેલ	૫૬૫૩	
૫૪	ધીરી એસ. પટેલ	૫૬૫૪	
૫૫	સુશીલા બી. રાણા	૫૬૫૫	
૫૬	મીના એચ. મોદી	૫૬૫૬	
૫૭	અમીના એમ. પાંચભાયા	૫૬૫૭	
૫૮	વહીદા એ. મન્સુરી	૫૬૫૮	
૫૯	આનંદ એચ. મોટવાલ	૫૬૫૯	
૬૦	મંજુલા વી. રાઠોડ	૫૬૬૦	
૬૧	ગીરીશ વી. શાહ	૫૬૬૧	

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પહોંચ નંબર	નોંધ
૬૨	પરશુરામ બી. નારજીકર	૫૬૬૨	
૬૩	અખિલેશ આર. પાંડે	૫૬૬૩	
૬૪	ચંપક સી. પ્રજાપતી	૫૬૬૪	
૬૫	સરોજ ટી. મોદી	૫૬૬૫	
૬૬	મંજુલા એન. વસાવા	૫૬૬૬	
૬૭	પુષ્પા આર. મોદી	૫૬૬૭	
૬૮	આરતી એસ. પટેલ	૫૬૬૮	
૬૯	નયના કે. પટેલ	૫૬૬૯	
૭૦	નાસીન યુકુબ શાહ	૫૬૭૦	
૭૧	ગંગા એસ. વસાવા	૫૬૭૧	
૭૨	શાંતા આર. મકવાણા	૫૬૭૨	
૭૩	જ્યોત્સના જી. પટેલ	૫૬૭૩	
૭૪	દીપીકા એ. પટેલ	૫૬૭૪	
૭૫	લલીતા એસ. વસાવા	૫૬૭૫	
૭૬	ઉષા ડી. જોશી	૫૬૭૬	
૭૭	અરીફા કે. જોજીયાન	૫૬૭૭	
૭૮	મેમુના આઈ. જોજીયાન	૫૬૭૮	
૭૯	જશુ એમ. સોલંકી	૫૬૭૯	
૮૦	શારદા આર. પટેલ	૫૬૮૦	
૮૧	મોહન આર. રાઠોડ	૫૬૮૧	
૮૨	ઈશ્વર ડી. પટેલ	૫૬૮૨	
૮૩	મીના પુરષોત્તમ વાળંદ	૫૬૮૩	

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પહોંચ નંબર	નોંધ
૮૪	રેખા એ. સુરતી	૫૬૮૪	
૮૫	મેમુના એ. ભુરીયા	૫૬૮૫	
૮૬	હંસા એસ. રાઠવા	૫૬૮૬	
૮૭	કલાવતી એમ. મહેતા	૫૬૮૭	
૮૮	સરોજ ટી. સોલંકી	૫૬૮૮	
૮૯	મંજુલા બી. બારડ	૫૬૮૯	
૯૦	ટીના માસીર	૫૬૯૦	
૯૧	પ્રવીણા એન. પટેલ	૫૬૯૧	
૯૨	મુમતાઝ આર. સૈયદ	૫૬૯૨	
૯૩	સુજાતા એ. શેઠ	૫૬૯૩	
૯૪	સુશીલા સી. પરમાર	૫૬૯૪	
૯૫	દિવાળી સી. વસાવા	૫૬૯૫	
૯૬	અરવિંદ કે. પરમાર	૫૬૯૬	
૯૭	કમળા બી. પટેલ	૫૬૯૭	
૯૮	પ્રજાપતી ધર્મિષ્ઠાબેન	૫૬૯૮	
૯૯	મોદી વૈશાલીબેન વી.	૫૬૯૯	
૧૦૦	અનીતા તડવી	૫૭૦૦	
૧૦૧	ડીમ્પલ આર. માંડલ	૩૬૦૧	
૧૦૨	રાઠવા સુરેખા બેન	૩૬૦૨	
૧૦૩	વસાવા સીમાબેન	૩૬૦૩	
૧૦૪	ભાવનાબેન પરમાર	૩૬૦૪	
૧૦૫	સુખ્મા એસ. ડુબે	૩૬૦૫	

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પહોંચ નંબર	નોંધ
૧૦૬	પંડીયા ભાવનાબેન પી.	૩૬૦૬	
૧૦૭	સીમાબેન ડી. ચૌધરી	૩૬૦૭	
૧૦૮	નીતાબેન ટી. વસાવા	૩૬૦૮	
૧૦૯	વસાવા મનીષાબેન એમ.	૩૬૦૯	
૧૧૦	વસાવા ભાવનાબેન કે.	૩૬૧૦	
૧૧૧	વસાવા ભરતભાઈ ડી.	૩૬૧૧	
૧૧૨	અક્ષયકુમાર એ. વસાવા	૩૬૧૨	
૧૧૩	અંજનાબેન વસાવા	૩૬૧૩	
૧૧૪	જશુમતીબેન રજવાડી	૩૬૧૪	
૧૧૫	ઠાકોર સંગીતાબેન પી.	૩૬૧૫	
૧૧૬	દક્ષાબેન આર. પટેલ	૩૬૧૬	
૧૧૭	રીનાબેન એસ. વિશ્વાસ	૩૬૧૭	
૧૧૮	સોનલબેન ટી. રાઠવા	૩૬૧૮	
૧૧૯	સંગીતાબેન રાજપુત	૩૬૧૯	
૧૨૦	જમુનાબેન વસાવા	૩૬૨૦	
૧૨૧	પ્રભાવતી દેવી	૩૬૨૧	
૧૨૨	મીનાબેન સી. પરમાર	૩૬૨૨	
૧૨૩	સુમિત્રાબેન તડવી	૩૬૨૩	
૧૨૪	નયનાબેન વસાવા	૩૬૨૪	
૧૨૫	જયશ્રી વી. રાજપુત	૩૬૨૫	
૧૨૬	વિજયા શાંતીબેન એન.	૩૬૨૬	
૧૨૭	અમૃતાબેન વસાવા	૩૬૨૭	

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પહોંચ નંબર	નોંધ
૧૨૮	આશાબેન વાઘેલા	૩૬૨૮	
૧૨૯	શીલાબેન ગામીત	૩૬૨૯	
૧૩૦	અંબીકા બહેરા	૩૬૩૦	
૧૩૧	ડાભી પિન્કીબેન કે.	૩૬૩૧	
૧૩૨	પ્રીયંકા શુક્લા	૩૬૩૨	
૧૩૩	સુનીતાબેન તડવી	૩૬૩૩	
૧૩૪	દાસ બસોન્ના એચ.	૩૬૩૪	
૧૩૫	પ્રીયંકા ચૌધરી	૩૬૩૫	
૧૩૬	વસાવા દક્ષાબેન	૩૬૩૬	
૧૩૭	વસાવા જયાબેન એન.	૩૬૩૭	
૧૩૮	વસાવા લીલાબેન આર.	૩૬૩૮	
૧૩૯	વસાવા ફાલ્ગુનીબેન એસ.	૩૬૩૯	
૧૪૦	લીલાબેન વણકર	૩૬૪૦	
૧૪૧	ગીતાબેન પરમાર	૩૬૪૧	
૧૪૨	કપીલાબેન પટેલ	૩૬૪૨	
૧૪૩	તડવી દેવિકાબેન એમ.	૩૬૪૩	
૧૪૪	કિરણબેન ભીલ	૩૬૪૪	
૧૪૫	બારીયા કનુબેન આર.	૩૬૪૫	
૧૪૬	વસાવા સુશીલાબેન એન.	૩૬૪૬	
૧૪૭	સંગીતા તિવારી	૩૬૪૭	
૧૪૮	વસાવા કૈલાસબેન એચ.	૩૬૪૮	
૧૪૯	ઉર્મિલા પરમાર	૩૬૪૯	

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પહોંચ નંબર	નોંધ
૧૫૦	વીણાબેન પટેલ	૩૬૫૦	
૧૫૧	ચૌધરી મીનાબેન એન.	૩૬૫૧	
૧૫૨	પરમાર ઈલાબેન ઈ.	૩૬૫૨	
૧૫૩	હસુમતીબેન વાણીયા	૩૬૫૩	
૧૫૪	લતાબેન વસાવા	૩૬૫૪	
૧૫૫	ઈંદુ દેવી	૩૬૫૫	
૧૫૬	મનીષા ઠાકુર	૩૬૫૬	
૧૫૭	ભારીયા જ્યોતિબેન યુ.	૩૬૫૭	
૧૫૮	જમુનાબેન તડવી	૩૬૫૮	
૧૫૯	લતાબેન રાવલ	૩૬૫૯	
૧૬૦	રતનબેન વસાવા	૩૬૬૦	
૧૬૧	જયશ્રી શીદે	૩૬૬૧	
૧૬૨	અરૂણાબેન વસાવા	૩૬૬૨	
૧૬૩	પરમાર અંજનાબેન ડી.	૩૬૬૩	
૧૬૪	દક્ષાબેન મુંઢાવા	૩૬૬૪	
૧૬૫	વસાવા મહેશભાઈ ડી.	૩૬૬૫	
૧૬૬	કુસુમબેન પ્રજાપતિ	૩૬૬૬	
૧૬૭	ગીતાબેન પરમાર	૩૬૬૭	
૧૬૮	વીનુબેન વસાવા	૩૬૬૮	
૧૬૯	શેખ શબ્બીર અહેમદ એન.	૩૬૬૯	
૧૭૦	ચૌહાણ પ્રવીણભાઈ ડી.	૩૬૭૦	
૧૭૧	સુમન વસાવા	૩૬૭૧	

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પહેલો નંબર	નોંધ
૧૭૨	શાંતાબેન માલીવાડ	૩૬૭૨	
૧૭૩	પટેલ કલ્પેશભાઈ ડી.	૩૬૭૩	
૧૭૪	કપીલ પાટીલ	૩૬૭૪	
૧૭૫	અનંત હસમુખ રોહિત	૩૬૭૫	
૧૭૬	માલારામ વસાવા	૩૬૭૬	
૧૭૭	બીતાનકુમાર વસાવા	૩૬૭૭	
૧૭૮	શુભાંગીદેવી ભારદ્વાજ	૩૬૭૮	
૧૭૯	માનભવતી યાદવ	૩૬૭૯	
૧૮૦	સુલતનાબેન ઘાંચી	૩૬૮૦	
૧૮૧	કપિલાબેન રોહિત	૩૬૮૧	
૧૮૨	કુસુમબેન પાટણવાડિયા	૩૬૮૨	
૧૮૩	પરમાર હસુમતીબેન	૩૬૮૩	
૧૮૪	પરમાર કૈલાસબેન	૩૬૮૪	
૧૮૫	આરતીબેન વસાવા	૩૬૮૫	
૧૮૬	સંગાડા કમળાબેન એમ.	૩૬૮૬	
૧૮૭	તડવી મંજુલાબેન	૩૬૮૭	
૧૮૮	પટેલ મંગીલાબેન	૩૬૮૮	
૧૮૯	પ્રવીણાબેન રોહિત	૩૬૮૯	
૧૯૦	વસાવા સુપ્રીયાબેન	૩૬૯૦	
૧૯૧	માછી સવિતાબેન	૩૬૯૧	
૧૯૨	પટેલ નીશાબેન ડી.	૩૬૯૨	
૧૯૩	સવિતાબેન સી. માલે	૩૬૯૩	

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પહોંચ નંબર	નોંધ
૧૮૪	સુશીલાબેન ઉમેશભાઈ પટેલ	૩૬૮૪	
૧૮૫	વસાવા ભારતીબેન આર.	૩૬૮૫	
૧૮૬	કામિનીબેન રોહિત	૩૬૮૬	
૧૮૭	રાઠવા રમીલાબેન	૩૬૮૭	
૧૮૮	મીનાક્ષીબેન પંડ્યા	૩૬૮૮	
૧૮૯	લક્ષ્મીબેન પટેલ	૩૬૮૯	
૨૦૦	વસાવા હેમલતાબેન બી.	૩૭૦૦	
૨૦૧	વૈશાલી વસાવા	૧૮૦૧	
૨૦૨	તેજસ્વીબેન વસાવા	૧૮૦૨	
૨૦૩	રીમા દેવી	૧૮૦૩	
૨૦૪	સીમાદેવી પટેલ	૧૮૦૪	
૨૦૫	વસાવા સંધ્યા કે.	૧૮૦૫	
૨૦૬	સુમનદેવ વસાવા	૧૮૦૬	
૨૦૭	કંકુબેન પરમાર	૧૮૦૭	
૨૦૮	રૂબીસીંગ	૧૮૦૮	
૨૦૯	તડવી શારદાબેન આર.	૧૮૦૯	
૨૧૦	તેજલબેન ચૌહાણ	૧૮૧૦	
૨૧૧	સરસ્વતી રાઠોડ	૧૮૧૧	
૨૧૨	ભીલ રંજનબેન હસનભાઈ	૧૮૧૨	
૨૧૩	પરમાર કપીલાબેન	૧૮૧૩	
૨૧૪	વસાવા નીલમબેન	૧૮૧૪	
૨૧૫	રજની અંબીકા શરણ એચ.	૧૮૧૫	
૨૧૬	કૌશલ્યા કિષ્નાકાંત	૧૮૧૬	

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પહોંચ નંબર	નોંધ
૨૧૭	વસાવા શારદાબેન વી.	૧૮૧૭	
૨૧૮	રાય સરોજબેન આર.	૧૮૧૮	
૨૧૯	પાડૂલબેન રાઠોડ	૧૮૧૯	
૨૨૦	સુમન રાજાભાઈ પાંડે	૧૮૨૦	
૨૨૧	શિલ્પાબેન પરમાર	૧૮૨૧	
૨૨૨	પટેલ ઉષાબેન પી.	૧૮૨૨	
૨૨૩	પટેલ સુશીલાબેન એસ.	૧૮૨૩	
૨૨૪	ભારીયા શર્મિલાબેન એમ.	૧૮૨૪	
૨૨૫	કોકીલાબેન પરમાર	૧૮૨૫	
૨૨૬	કાજલબેન કાયસ્થ	૧૮૨૬	
૨૨૭	જુલી કુમારી	૧૮૨૭	
૨૨૮	દાસ પાપીયાકુમારી અમલ	૧૮૨૮	
૨૨૯	નયનાબેન રાજપુત	૧૮૨૯	
૨૩૦	વસાવા સંગીતાબેન	૧૮૩૦	
૨૩૧	ઠાકોર નયનાબેન	૧૮૩૧	
૨૩૨	મહેશ વસાવા	૧૮૩૨	
૨૩૩	વસાવા રીયાબેન	૧૮૩૩	
૨૩૪	પરમાર રમીલાબેન	૧૮૩૪	
૨૩૫	સુનીતાબેન મિસ્ત્રી	૧૮૩૫	
૨૩૬	પ્રજાપતી લલિતાબેન	૧૮૩૬	
૨૩૭	રાઠવા સુરજબેન	૧૮૩૭	
૨૩૮	હેમુબેન વસાવા	૧૮૩૮	
૨૩૯	વર્ષાબેન પરમાર	૧૮૩૯	
૨૪૦	પરમાર મનીષા	૧૮૪૦	

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પહોંચ નંબર	નોંધ
૨૪૧	પુજાભાઈ ચિંટે	૧૮૪૧	
૨૪૨	મિના ત્રિવેદી	૧૮૪૨	
૨૪૩	રાજુ તીવારી	૧૮૪૩	
૨૪૪	સતીષભાઈ વસાવા	૧૮૪૪	
૨૪૫	ગીતાબેન યોગેશભાઈ પટેલ	૧૮૪૫	
૨૪૬	માલતીબેન મોરાસીયા	૧૮૪૬	
૨૪૭	ગામીત સરીતાબેન	૧૮૪૭	
૨૪૮	ચૈગલે ભારતીબેન	૧૮૪૮	
૨૪૯	વસાવા વર્ષાબેન એસ.	૧૮૪૯	
૨૫૦	પરમાર નર્મદાબેન	૧૮૫૦	
૨૫૧	રાઠવા રમીલાબેન વી.	૧૮૫૧	
૨૫૨	પીન્કી દેવી	૧૮૫૨	
૨૫૩	પટેલ અક્ષયકુમાર જે.	૧૮૫૩	
૨૫૪	ભાવેશભાઈ વસાવા	૧૮૫૪	
૨૫૫	અરિવન વાંખડે	૧૮૫૫	
૨૫૬	શૈખ સરફરાજ એ.	૧૮૫૬	
૨૫૭	સંગીતાબેન વસાવા	૧૮૫૭	
૨૫૮	સંગીતાબેન અંબાલાલ	૧૮૫૮	
૨૫૯	કલ્પના વી. પાટીલ	૧૮૫૯	
૨૬૦	રાઠવા મીનાબેન પી.	૧૮૬૦	
૨૬૧	પરમાર તારાબેન જે.	૧૮૬૧	
૨૬૨	માંગીબેન એમ. ચૌહાણ	૧૮૬૨	
૨૬૩	યોગીતા વિનોદ પુજારી	૧૮૬૩	
૨૬૪	હિમાંસુ શર્મા	૧૮૬૪	

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પહોંચ નંબર	નોંધ
૨૬૫	જાદવ પ્રિયંકાબેન ડી.	૧૮૬૫	
૨૬૬	નીલમકુમારી	૧૮૬૬	
૨૬૭	ચંપકલાલ દાસ	૧૮૬૭	
૨૬૮	નયનાબેન પરમાર	૧૮૬૮	
૨૬૯	ઓરી શાંતાબેન એસ.	૧૮૬૯	
૨૭૦	તડવી ભાનીબેન વી.	૧૮૭૦	
૨૭૧	મીનાબેન વસાવા	૧૮૭૧	
૨૭૨	રાજેન્દ્રકુમાર વસાવા	૧૮૭૨	
૨૭૩	તડવી રવિનાબેન કે.	૧૮૭૩	
૨૭૪	રવિ દેવી મુકેશસીંગ	૧૮૭૪	
૨૭૫	તારાબેન નાયક	૧૮૭૫	
૨૭૬	વસાવા ભગવતીબેન એસ.	૧૮૭૬	
૨૭૭	હસુમતી સોલંકી	૧૮૭૭	
૨૭૮	વસાવા જ્યોતીકાબેન એસ.	૧૮૭૮	
૨૭૯	વસાવા શોભનાબેન પી.	૧૮૭૯	
૨૮૦	વસાવા કિષ્નાબેન એ.	૧૮૮૦	
૨૮૧	જયંતીભાઈ સુરેશ પી.	૧૮૮૧	
૨૮૨	પ્રતીકાબેન વસાવા	૧૮૮૨	
૨૮૩	તોમર રાજપુત ગુડી	૧૮૮૩	
૨૮૪	હંસાબેન પરમાર	૧૮૮૪	
૨૮૫	વસાવા નંદુબેન એસ.	૧૮૮૫	
૨૮૬	પદ્માબેન વસાવા	૧૮૮૬	
૨૮૭	વસાવા શારદાબેન સી.	૧૮૮૭	
૨૮૮	દક્ષાબેન એ. પરમાર	૧૮૮૮	

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પહોંચ નંબર	નોંધ
૨૮૯	પટેલ ઉર્વશીબેન બી.	૧૮૮૯	
૨૯૦	લીબંચીયા વર્ષાબેન	૧૮૯૦	
૨૯૧	નીશારામ નરેશભાઈ	૧૮૯૧	
૨૯૨	રાઠવા શારદાબેન	૧૮૯૨	
૨૯૩	કાજલ શીવશંકરભાઈ	૧૮૯૩	
૨૯૪	ભુરા દીપીકાબેન કે.	૧૮૯૪	
૨૯૫	પરમાર સુમિત્રાબેન આર.	૧૮૯૫	
૨૯૬	દક્ષાબેન આર. રાઠવા	૧૮૯૬	
૨૯૭	માલતીબેન મહાલે	૧૮૯૭	
૨૯૮	પાટીલ કિરણ ડી.	૧૮૯૮	
૨૯૯	વસાવા શૈલેષકુમાર ટી.	૧૮૯૯	
૩૦૦	વસાવા કિરણકુમાર એમ.	૧૯૦૦	
૩૦૧	વસાવા કિરણબેન એલ.	૬૦૯૧	
૩૦૨	ગીતાબેન વસાવા	૬૦૯૨	
૩૦૩	સંધ્યા પ્રકાશ પાટીલ	૬૦૯૩	
૩૦૪	રેવાબેન બી. ભીલ	૬૦૯૪	
૩૦૫	નીતુ વેરમન	૬૦૯૫	
૩૦૬	અનીતા જી. ભાવસ્કર	૬૦૯૬	
૩૦૭	અંશીકા સીંગ	૬૦૯૭	
૩૦૮	અનીતા કૈલાસ જાદવ	૬૦૯૮	
૩૦૯	રાઠોડ નયનાબેન એન.	૬૦૯૯	
૩૧૦	નીરૂબેન પી. પરમાર	૬૧૦૦	
૩૧૧	ઉષાબેન આર. ગુપ્તા	૫૯૦૧	
૩૧૨	વિમલા યાદવ	૫૯૦૨	
૩૧૩	રાજુદેવી એસ. મંદલ	૫૯૦૩	
૩૧૪	દિપીકાબેન કે. પરમાર	૫૯૦૪	

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પહોંચ નંબર	નોંધ
૩૧૫	હેમલતાબેન એન. પટેલ	૫૯૦૫	
૩૧૬	દોદ ભગવતીબેન એસ.	૫૯૦૬	
૩૧૭	પરમાર ઈલાબેન બી.	૫૯૦૭	
૩૧૮	ગોહિલ તરૂણાબેન જે.	૫૯૦૮	
૩૧૯	કૈશલ્યા સીંગ	૫૯૦૯	
૩૨૦	માયાવંશી ઉર્વશીબેન પી.	૫૯૧૦	
૩૨૧	ગાવિત યશોદાબેન એ.	૫૯૧૧	
૩૨૨	વસાવા શર્માલાબેન એસ.	૫૯૧૨	
૩૨૩	સોનલ બળદેવભાઈ એસ.	૫૯૧૩	
૩૨૪	નીલમબેન વાય. મડીયલ	૫૯૧૪	
૩૨૫	મનીષાબેન વી. વસાવા	૫૯૧૫	
૩૨૬	હીરલબેન આર. વસાવા	૫૯૧૬	
૩૨૭	સોનકલી પટેલ	૫૯૧૭	
૩૨૮	પુષ્પકાંત ડી. લીંબચીયા	૫૯૧૮	
૩૨૯	જ્યોતિબેન વસાવા	૫૯૧૯	
૩૩૦	સોલંકી વૈશાલીબેન જી.	૫૯૨૦	
૩૩૧	રાઠોડ શાન્તાબેન એમ.	૫૯૨૧	
૩૩૨	હેમાબેન એસ. વસાવા	૫૯૨૨	
૩૩૩	હિરલબેન આર. વસાવા	૫૯૨૩	
૩૩૪	વસાવા હીરાબેન જે.	૫૯૨૪	
૩૩૫	કેતકી બાઈ સોની	૫૯૨૫	
૩૩૬	મનુબેન એલ. પરમાર	૫૯૨૬	

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૭૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પોલીકેબ વાયર પ્રા. લી., (યુનિટ-૪), હાલોલ રોડ, મું. નુરપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧-

તમામ શ્રમયોગીઓને કંપની તેમજ કોન્ટ્રાક્ટરે વાર્ષિક પગારના ૨૦ ટકાના દરે વર્ષ-૨૦૧૫-૨૦૧૬ માટેનું બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨-

તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીના વાર્ષિક નફામાંથી ૧૦ પ્રમાણે દરે વર્ષ-૨૦૧૫-૨૦૧૬ માટે એસગ્રેશીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૦૭/૨૦૧૭.

શ્રમયોગીઓનું લિસ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	પરેશ બલવંતભાઈ ગોહીલ
૨	પ્રવિણ જે. પાટણવાડીયા
૩	સુરેન્દ્ર બી. ચાવડા
૪	હર્ષદ આર. પરમાર
૫	ધર્મેશ કે. નાયક
૬	પ્રવિણ એસ. પરમાર
૭	વિક્રલ આર. રાઠવા
૮	જશવંત એન. ચૌહાણ
૯	વિજય સી. ચૌહાણ
૧૦	જીવન એમ. ચૌહાણ
૧૧	વિજય આર. ચૌહાણ
૧૨	વિજય એસ. રાઠવા
૧૩	પરપોતમ પી. પરમાર
૧૪	સુનિલ એસ. પરમાર
૧૫	તુષાર કે. ચૌહાણ
૧૬	નરેન્દ્ર કે. ચૌહાણ
૧૭	જીતેન્દ્ર ડી. પરમાર
૧૮	રણજીત સી. પરમાર
૧૯	અતુલ એલ. પરમાર
૨૦	નરેન્દ્ર એ. પરમાર
૨૧	રામસિંગ પી. ચાવડા

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૨૨	વીપીન એમ. રાઠવા
૨૩	ગુલાબ એસ. ચાવડા
૨૪	મહેશ એસ. પરમાર
૨૫	દીનેશ જી. પરમાર
૨૬	વિજય એન. પરમાર
૨૭	ઠાકોર ડી. પરમાર
૨૮	ભગુ સી. સોલંકી
૨૯	અર્જુન એન. ગોહિલ
૩૦	રમેશ આર. પટેલીયા
૩૧	રણજીત સી. પરમાર
૩૨	ગીરવત સી. ચૌહાણ
૩૩	બલવંત એન. પરમાર
૩૪	સંજય એન. બારીયા
૩૫	રમેશ ડી. રાઠવા
૩૬	ગોવિંદ બી. બારીયા
૩૭	સંજય કે . પરમાર
૩૮	સંજય જી. રાઠવા
૩૯	રમેશ એમ. પરમાર
૪૦	નરેન્દ્ર રાયજીભાઈ
૪૧	વિજયસીંહ એ. બારીયા
૪૨	કરણ આર. પરમાર
૪૩	રમેશ બી. પરમાર
૪૪	ગુલાબ બી. પરમાર
૪૫	બલવંત ડી. રાઠોડ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૪૬	હસમુખ એન. ચૌહાણ
૪૭	વિજય એચ. ચૌહાણ
૪૮	સંજય કે. સોલંકી
૪૯	કીરણ જી. પરમાર
૫૦	હરીશ વી. ચૌહાણ
૫૧	ઉદેસીંગ કે. બારીયા
૫૨	સરતનસિંહ સી. સોલંકી
૫૩	ભરત બી. બારીયા
૫૪	નિતેશ આર. સોલંકી
૫૫	વિપુલ આર. પટેલ
૫૬	વિનોદ એલ. પરમાર
૫૭	સંજય બી. ગોહીલ
૫૮	બલવંત સી. પરમાર
૫૯	દીનેશ એન. રાઠવા
૬૦	ધર્મેન્દ્ર એફ. સોલંકી
૬૧	રાજેન્દ્ર ડી. પારેખ
૬૨	વિક્રમ એમ. બારીયા
૬૩	હર્ષદ બી. પરમાર
૬૪	પ્રવિણ પી. બારીયા
૬૫	રાજુ એન. બારીયા
૬૬	પ્રકાશ આર. બારીયા
૬૭	ડાહ્યાભાઈ વી. પરમાર
૬૮	ગુલાબ આર. ચૌહાણ
૬૯	હસમુખ એમ. ચૌહાણ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૭૦	અરવીંદ બી. પરમાર
૭૧	કીરીટ જી. બારીયા
૭૨	રમેશ એ. પરમાર
૭૩	મહેન્દ્ર ટી. ચૌહાણ
૭૪	અતુલ આર. પરમાર
૭૫	બલદેવ ડી. ચાવડા
૭૬	દીપક સી. સોલંકી
૭૭	નિલેશ ગણપત
૭૮	હીતેષ જી. પરમાર
૭૯	નરેન્દ્ર એસ. જાદવ
૮૦	નિરવ બી. પરમાર
૮૧	ઈશ્વર પી. પરમાર
૮૨	જશવંત આર. પરમાર
૮૩	દીલીપ આર. પરમાર
૮૪	કલ્પેશ એન. પરમાર
૮૫	ભીમસિંગ એફ. ચૌહાણ
૮૬	મહેન્દ્ર વી. પરમાર
૮૭	રમેશ ડી. પરમાર
૮૮	સુરેશ જી. ભાલીયા
૮૯	વિજય જી. બારીયા
૯૦	સુરેશ અનુપસિંહ
૯૧	અર્જુન એમ. ચૌહાણ
૯૨	ધર્મેન્દ્ર એસ. જાદવ
૯૩	દીલીપ યુ. પરમાર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૯૪	સંજય એન. યાદવ
૯૫	અજીત જે. પરમાર
૯૬	રમેશ આર. બારીયા
૯૭	સુરવીર કે. ચૌહાણ
૯૮	બલવંત એફ. ચૌહાણ
૯૯	ડાહયાભાઈ એચ. ઝાલા
૧૦૦	ધર્મેન્દ્ર પી. પરમાર
૧૦૧	શાંતીલાલ કે. ચૌહાણ
૧૦૨	રામસિંગ કે. પરમાર
૧૦૩	હરીષ પી. ચૌહાણ
૧૦૪	નટુ એસ. નાયક
૧૦૫	દીલીપ ડી. પરમાર
૧૦૬	ગુલાબ એચ. બારીયા
૧૦૭	રાજેશ પી. બારીયા
૧૦૮	રમેશ આર. બારીયા
૧૦૯	પરેશ પી. ચૌહાણ
૧૧૦	મહેન્દ્ર એમ. બારીયા
૧૧૧	પ્રવિણ કે. બારીયા
૧૧૨	રાજેશ આર. રાઠવા
૧૧૩	જશવંત પી. ચૌહાણ
૧૧૪	વિક્રમ સી. રાઠવા
૧૧૫	ખુમાનસીંગ જી. પરમાર
૧૧૬	સંજય એલ. પરમાર
૧૧૭	કમલેશ એન. નાયક

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૧૮	અર્જુન પી. સોલંકી
૧૧૯	ધીરજ જે. પરમાર
૧૨૦	વિનોદ પી. બારીયા
૧૨૧	દશરથ યુ. બારીયા
૧૨૨	અજીત એલ. પરમાર
૧૨૩	સંજય જી. બારીયા
૧૨૪	જગદીશ જે. ચૌહાણ
૧૨૫	અશોક એલ. પરમાર
૧૨૬	મહેન્દ્ર કે. ભાલીયા
૧૨૭	રમેશ એમ. તુવાર
૧૨૮	રંગીત ડી. ચૌહાણ
૧૨૯	પ્રવિણ સી. બારીયા
૧૩૦	સીકંદર એસ. મકરાણી
૧૩૧	બચુ એમ. સોલંકી
૧૩૨	વિજય એન. રાઠોડ
૧૩૩	સંજય એમ. પરમાર
૧૩૪	સુરેશ જી. નાયક
૧૩૫	પ્રકાશ જે. ચૌહાણ
૧૩૬	યોગેશ વી. પરમાર
૧૩૭	વિક્રમ એફ. ચૌહાણ
૧૩૮	યોગેશ સી. પરમાર
૧૩૯	નરેન્દ્ર એસ. ચૌહાણ
૧૪૦	રામસીંગાર એસ. પ્રસાદ
૧૪૧	ગુલાબ એ. પરમાર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૪૨	મુકેશ પી. સોલંકી
૧૪૩	જસપાલ જે. ચૌહાણ
૧૪૪	યોગેશ એન. ચૌહાણ
૧૪૫	જશવંત એસ. ચૌહાણ
૧૪૬	યોગેશ આર. સોલંકી
૧૪૭	સંપત એફ. પરમાર
૧૪૮	દશરથ આર. ઝાલા
૧૪૯	દીલીપ જી. પરમાર
૧૫૦	રાજેન્દ્ર યુ. ચૌહાણ
૧૫૧	મહેન્દ્ર આર. ચાવડા
૧૫૨	કમલેશ એમ. પરમાર
૧૫૩	ગોવિંદ મુલજીભાઈ પરમાર
૧૫૪	પ્રવિણ દલપતભાઈ ચૌહાણ
૧૫૫	હરીષ આર. પરમાર
૧૫૬	હીતેશ વી. પરમાર
૧૫૭	રાજેશ એસ. પરમાર
૧૫૮	પ્રવિણ ખોડા ચાવડા
૧૫૯	નગીન યુ. પરમાર
૧૬૦	વિક્રમ બી. ચાવડા
૧૬૧	વિજય યુ. બારીયા
૧૬૨	ઘનશ્યામ સી. ચૌહાણ
૧૬૩	નગીન આર. સોલંકી
૧૬૪	મહેન્દ્ર એમ. ચાવડા
૧૬૫	તખતસિંહ આર. પરમાર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૬૬	કીરીટ આર. ચાવડા
૧૬૭	મહીપત જી. ચાવડા
૧૬૮	કીશોર એમ. પરમાર
૧૬૯	વિક્રમ એસ. પરમાર
૧૭૦	રોહીત બી. બામણીયા
૧૭૧	શૈલેષ આર. સોલંકી
૧૭૨	બહાદુર એ. બારીયા
૧૭૩	અજીત યુ. પરમાર
૧૭૪	ધર્મેન્દ્ર સી. પરમાર
૧૭૫	હેમંત આર. પટેલ
૧૭૬	મહીપત જી. ચૌહાણ
૧૭૭	અલ્પેશ વી. ચૌહાણ
૧૭૮	દીનેશ એચ. પરમાર
૧૭૯	ઈશ્વર પી. પરમાર
૧૮૦	રમેશ જે. પટેલીયા
૧૮૧	રમેશ કે ચૌહાણ
૧૮૨	રાકેશ કે. પરમાર
૧૮૩	વીનુભાઈ ડી. રોહીત
૧૮૪	કીશોર બી. ડામોર
૧૮૫	પ્રભાત એન. નાયક
૧૮૬	અરવીંદ સી. પરમાર
૧૮૭	મહેન્દ્ર એમ. પરમાર
૧૮૮	વિક્રમ યુ. ચાવડા
૧૮૯	કીચજ જી. ચૌહાણ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૯૦	બુધાભાઈ બી. પરમાર
૧૯૧	દોલત ટી. બારીયા
૧૯૨	કીરીટ જી. ચૌહાણ
૧૯૩	નારાયણ એન. બારીયા
૧૯૪	સુભાષ એ. બારીયા
૧૯૫	પ્રકાશ જી. નાયક
૧૯૬	કનુભાઈ જી. ગોહિલ
૧૯૭	દીલીપ યુ. ગોહિલ
૧૯૮	ભુપેન્દ્ર કે. પરમાર
૧૯૯	જગદીશ એસ. પરમાર
૨૦૦	લાલાસીંગ જી. ચાવડા
૨૦૧	રમેશ પી. સોલંકી
૨૦૨	નરેન્દ્ર આર. પરમાર
૨૦૩	વિક્રમ સી.
૨૦૪	રાજભાન યાદવ
૨૦૫	અરવીંદ ડી. પરમાર
૨૦૬	રણજીત યાદવ
૨૦૭	હીતેશ એ. પરમાર
૨૦૮	ગૌતમ વી. બારીયા
૨૦૯	રંગીત કે. પરમાર
૨૧૦	કંચન બી. સોલંકી
૨૧૧	લક્ષ્મણ કે. પરમાર
૨૧૨	મનસુખ એમ. બારીયા
૨૧૩	કુલદીપ એસ. ટેલર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૨૧૪	મુકેશ આર. ટેલર
૨૧૫	શૈલેષ આર. પરમાર
૨૧૬	સુરેન્દ્ર આઈ. શેખાવત
૨૧૭	દીલીપ જી. પરમાર
૨૧૮	પ્રવિણ એસ. ચૌહાણ
૨૧૯	જશવંત કે. ચૌહાણ
૨૨૦	ગણપત એન. સુથાર
૨૨૧	અનીલ એફ. રાઠોડ
૨૨૨	વખત એમ. ચૌહાણ
૨૨૩	વિક્રમ બી. બારીયા
૨૨૪	મનહર પી. ચૌહાણ
૨૨૫	રણજીત એન. જાદવ
૨૨૬	રણજીત એન. બારીયા
૨૨૭	જશવંત એન. રાઠવા
૨૨૮	ફતેસિંગ સી. રાઠોડ
૨૨૯	જસુ સી. સોલંકી
૨૩૦	કમલેશ કે. રાઠવા
૨૩૧	મનહર એસ. ચૌહાણ
૨૩૨	દીનેશ એફ. ચૌહાણ
૨૩૩	રોહીત આર. ચૌહાણ
૨૩૪	પર્વત એમ. ચૌહાણ
૨૩૫	મુતપીર એમ. કરાણી
૨૩૬	અનુપસિંગ પી. બારીયા
૨૩૭	સંજય કે. પરમાર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૨૩૮	આશિષ આર. પરમાર
૨૩૯	ધર્મેન્દ્ર એફ. ચાવડા
૨૪૦	અકીલ એન. મકરાણી
૨૪૧	સંકેત ડી. પંચાલ
૨૪૨	અલ્લારખા ટી. મકરાણી
૨૪૩	શિવકુમાર ભાટીયા
૨૪૪	ભરત એન. રાજપુત
૨૪૫	સોમસીંહ એમ. શેખાવત
૨૪૬	જશવંત જે. બારીયા
૨૪૭	ભંવરલાલ શર્મા
૨૪૮	મુકેશ એલ. પરમાર
૨૪૯	રંગીત યુ. પરમાર
૨૫૦	વિજય એ. પરમાર
૨૫૧	દીપક જે. પરમાર
૨૫૨	વિજેન્દ્ર એસ. પરમાર
૨૫૩	અજીત આર. પરમાર
૨૫૪	દીનેશ બી. પરમાર
૨૫૫	કલ્પેશ કે. પરમાર
૨૫૬	લક્ષ્મણ એ. પરમાર
૨૫૭	અર્જુન આર. પરમાર
૨૫૮	નિકુલ આર. પરમાર
૨૫૯	જગદીશ વી. પરમાર
૨૬૦	ધર્મેન્દ્ર કે. પરમાર
૨૬૧	જનક આર. પરમાર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૨૬૨	પ્રવિણ એસ. પરમાર
૨૬૩	મીથુન વી. પરમાર
૨૬૪	મહેશ બી. રાઠોડ
૨૬૫	તખત વિ. ચૌહાણ
૨૬૬	ગુલાબ બી. પરમાર
૨૬૭	જગનનાથ
૨૬૮	અજીત કે.
૨૬૯	હીતેશ બી. બારીયા
૨૭૦	રાજેન્દ્ર સી. પરમાર
૨૭૧	મહેન્દ્ર જી. પરમાર
૨૭૨	નરવત એફ. સોલંકી
૨૭૩	વિજય સુકાભાઈ
૨૭૪	કાન્તી એમ. ભાલીયા
૨૭૫	જગદીશ જે. સોલંકી
૨૭૬	અશ્વિન એસ. ચૌહાણ
૨૭૭	નરવત જે. ચૌહાણ
૨૭૮	નરસિંહ એસ. કટારીયા
૨૭૯	ગોવિંદ કે. ચૌહાણ
૨૮૦	ભુષણ યાદવ
૨૮૧	અલ્પેશ આર. પરમાર
૨૮૨	ગોપાલ કે. ચૌહાણ
૨૮૩	ધર્મેન્દ્ર એમ. ડોડીયા
૨૮૪	ઠાકોર આર. પરમાર
૨૮૫	કિરીટ વી. પરમાર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૨૮૬	યોગેશ એમ. પરમાર
૨૮૭	વિજય જે. પાટણવાડીયા
૨૮૮	બલદેવ એન. ચૌહાણ
૨૮૯	અર્જુન એન. ચૌહાણ
૨૯૦	રમેશ બી. બારીયા
૨૯૧	કલ્પેશ પી. સોલંકી
૨૯૨	મુકેશ જી. પરમાર
૨૯૩	મહેશ પી. પરમાર
૨૯૪	સુરેશ આર. પરમાર
૨૯૫	સંજય એમ. બારીયા
૨૯૬	સંજય આર. પરમાર
૨૯૭	મહેશ એફ. સોલંકી
૨૯૮	ગોવિંદ એ. પરમાર
૨૯૯	સંજય યુ. બારીયા
૩૦૦	હર્ષદ એન. પરમાર
૩૦૧	અકબર મકરાણી
૩૦૨	નાગેશ્વર રાય
૩૦૩	લાલુ ડી. બારીયા
૩૦૪	બાબર આર. ગોહિલ
૩૦૫	નરેન્દ્ર કે. સોલંકી
૩૦૬	સુશેન્દ્ર એસ. બારીયા
૩૦૭	રાજેશ એલ. પરમાર
૩૦૮	કમલેશ બી. પરમાર
૩૦૯	ભાવેશ જે. પરમાર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૩૧૦	સનત આર. પરમાર
૩૧૧	રણજીત એન. પટેલ
૩૧૨	ભરત વી. પરમાર
૩૧૩	મહેન્દ્ર એમ. સોલંકી
૩૧૪	ઈશ્વર પી. બારીયા
૩૧૫	મુકેશ સી. પરમાર
૩૧૬	દોલત ટી. બારીયા
૩૧૭	અશોક સી. પરમાર
૩૧૮	સંજય એ. રાઠવા
૩૧૯	અગ્રેન્દ્ર પી. પ્રસાદ
૩૨૦	અશોક કે. ગોહીલ
૩૨૧	વિજય એસ. પરમાર
૩૨૨	ચીમન એસ. પરમાર
૩૨૩	કનક આર. પરમાર
૩૨૪	કિરણ વી. નાયક
૩૨૫	ચીમન જે. પરમાર
૩૨૬	સંજય એમ. પરમાર
૩૨૭	ડાહ્યા એલ. પરમાર
૩૨૮	દિનેશ વી. પરમાર
૩૨૯	રાજેશ બી. પરમાર
૩૩૦	સંજય પી. પરમાર
૩૩૧	સતીશ બી. ભાલીયા
૩૩૨	ધર્મેન્દ્ર જી. સોલંકી
૩૩૩	શામળભાઈ જી. ચારણ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૩૩૪	જયેશ એસ. પરમાર
૩૩૫	પ્રદિપ એલ. પરમાર
૩૩૬	સુભાષ જે. પરમાર
૩૩૭	દિનેશ કે. રાઠોડ
૩૩૮	કેશવ આર. સોલંકી
૩૩૯	દશરથ જી. રાઠોડ
૩૪૦	અરવિંદ જે. પરમાર
૩૪૧	નિલેશ જી. પરમાર
૩૪૨	નિલેશ વી. બારીયા
૩૪૩	જશવંત એચ. પરમાર
૩૪૪	મહેશ આર. પરમાર
૩૪૫	દિલીપ એસ. નાયક
૩૪૬	જગદીશ એન. ચૌહાણ
૩૪૭	જગદીશ યાદવ
૩૪૮	સંજય સી. રાઠોડ
૩૪૯	વિજય કે. ચાવડા
૩૫૦	ગુલાબ એમ. પરમાર
૩૫૧	રણજીત સી. પરમાર
૩૫૨	દશરત જે. સોલંકી
૩૫૩	નરેન્દ્ર એ. પરમાર
૩૫૪	વિક્રમ કે. ગોહીલ
૩૫૫	ચંન્દ્રકાન્ત સી. રાઠોડ
૩૫૬	કેશરી એન. રાઠોડ
૩૫૭	બલવંત સી. પુવાર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૩૫૮	મગનભાઈ કે. રાઠવા
૩૫૯	બાબુભાઈ ઝેડ. રાઠવા
૩૬૦	જયેશ એન. સોલંકી
૩૬૧	કમલેશ એ. પરમાર
૩૬૨	નરેન્દ્ર જી. ચૌહાણ
૩૬૩	પ્રવિણ યુ. ચૌહાણ
૩૬૪	મહેશ એમ. બારીયા
૩૬૫	દિનેશ જે. પરમાર
૩૬૬	વિપુલ એમ. પરમાર
૩૬૭	મુંકુદ એન. પરમાર
૩૬૮	દિલીપ એ. પરમાર
૩૬૯	દીનેશ આર. રાઠવા
૩૭૦	મહેશ એસ. રાઠવા
૩૭૧	વિક્રમ એસ. રાઠવા
૩૭૨	હિંમત એમ. રાઠવા
૩૭૩	ઈશ્વર એન. રાઠવા
૩૭૪	ઉદેસિંગ ડી. રાઠવા
૩૭૫	રમેશ એ. પરમાર
૩૭૬	વિક્રમ એ. નાયક
૩૭૭	વિજય બી. બારીયા
૩૭૮	શૈલેષ આર. રાઠવા
૩૭૯	અજય ટી. પરમાર
૩૮૦	રંગીત આર. રાઠવા
૩૮૧	વિનોદ સી. નાયક

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૩૮૨	શીવપ્રકાશ જી. પાલ
૩૮૩	જીતેન્દ્ર એ. પરમાર
૩૮૪	કિરણ કે. નાયક
૩૮૫	કમલેશ કે. નાયક
૩૮૬	દલપત એ. પરમાર
૩૮૭	મનુ બી. રાઠવા
૩૮૮	જામસીંગ પી. રાઠોડ
૩૮૯	સંજય સી. નાયક
૩૯૦	પુનમ એસ. પરમાર
૩૯૧	મુકેશ જે. પરમાર
૩૯૨	મહેન્દ્ર આર. નાયક
૩૯૩	ભરત એમ. દરજી
૩૯૪	બચાભાઈ વર્મા
૩૯૫	ગણપત જી. જાદવ
૩૯૬	વનરાજ બી. જાદવ
૩૯૭	સુરેશ વી. રાઠોડ
૩૯૮	સંજય એસ.બારીયા
૩૯૯	અરવીંદ એ. બારીયા
૪૦૦	દીલીપ આર. પરમાર
૪૦૧	વિજય એ. પરમાર
૪૦૨	ચીમન જી. બારીયા

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૪૦૩	નરેશ એ. સોલંકી
૪૦૪	કેવલ ડી. બારીયા
૪૦૫	વિજય આર. બારીયા
૪૦૬	અલ્પેશ પી. લુહાર
૪૦૭	હર્ષદ પી. પરમાર
૪૦૮	હરીશ એસ. કુંભાર
૪૦૯	જશવંત એલ. પરમાર
૪૧૦	વિશાલ પી. પરમાર
૪૧૧	અજય એ. પરમાર
૪૧૨	રામસિંગ વિ. પરમાર
૪૧૩	લાલભાઈ એ. વરીયા
૪૧૪	જ્યોતીધર બી. પરમાર
૪૧૫	જશવંત ડી. ચૌહાણ
૪૧૬	શ્રવણ પી. પરમાર
૪૧૭	વિક્રમ યુ. ચૌહાણ
૪૧૮	ગુલાબ એલ. પરમાર
૪૧૯	રમણ કે. પરમાર
૪૨૦	માલાભાઈ કે. ડામોર
૪૨૧	વિનય એમ. રાઠવા
૪૨૨	શુશીલ કે. પરમાર
૪૨૩	જીગ્નેશ એચ. પટેલ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૪૨૪	ગૌરાંગ એસ. પંચાલ
૪૨૫	રંગીત એમ. બારીયા
૪૨૬	દિલીપ આર. બારીયા
૪૨૭	ભુપત પી. બારીયા
૪૨૮	પ્રવિણ સી. ગોહીલ
૪૨૯	સંજય કે. પટેલ
૪૩૦	પ્રવિણ એન. ચૌહાણ
૪૩૧	નવનીત પી. બારીયા
૪૩૨	નરેન્દ્ર પી. વરીયા
૪૩૩	ગુલાબ પી. બારીયા
૪૩૪	ગણપત કે. સુધારીયા
૪૩૫	મહેશ જી. પરમાર
૪૩૬	સુભાષ પી. બારીયા
૪૩૭	કીરીટ બી. ગોહીલ
૪૩૮	નરેન્દ્ર સી. નાયક
૪૩૯	મહેન્દ્ર કે. ચાવડા
૪૪૦	મગન કે. રાઠવા
૪૪૧	દિલીપ વી. સલાટ
૪૪૨	પ્રવિણ જી. પરમાર
૪૪૩	ફતેસિંગ એ. બારીયા
૪૪૪	વિનોદ જેડ. બારીયા

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૪૪૫	રાજેશ પી. પરમાર
૪૪૬	જગદીશ સી. નાયક
૪૪૭	ચંદ્રકાન્ત એ. રાઠોડ
૪૪૮	પ્રદિપ વી. રાઠોડ
૪૪૯	અમરીષ વી. પરમાર
૪૫૦	દિલીપ એન. પરમાર
૪૫૧	વિજય પી. પરમાર
૪૫૨	શૈલેષ એમ. બારીયા
૪૫૩	ગોવિંદ એસ. સોલંકી
૪૫૪	ધર્મેન્દ્ર એમ. રાઠોડ
૪૫૫	સુરપાલ જેડ. પરમાર
૪૫૬	વિજય યુ. પરમાર
૪૫૭	રણછોડ એસ. બારીયા
૪૫૮	પર્વત એસ. બારીયા
૪૫૯	વિજય આર. બારીયા
૪૬૦	વિક્રમ આર. ગોહિલ
૪૬૧	વિજય એમ. બારીયા
૪૬૨	દિપક કે. પટેલ
૪૬૩	જીતેન્દ્ર સી. ગોહિલ
૪૬૪	શના આર. રાઠવા
૪૬૫	મહેશ જે. નાયક

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૪૬૬	પ્રવિણ એમ. ચૌહાણ
૪૬૭	દિલીપ પી. પરમાર
૪૬૮	નરેન્દ્ર એન. ચૌહાણ
૪૬૯	પ્રવિણ વિ. ચૌહાણ
૪૭૦	સુભાષ એલ. બારીયા
૪૭૧	પ્રકાશ કે. પરમાર
૪૭૨	ગુલાબ એસ. રાઠવા
૪૭૩	સંજય વિ. પરમાર
૪૭૪	ઈશ્વર એમ. પરમાર
૪૭૫	સતિશ બી. પરમાર
૪૭૬	અરવિંદ આર. પરમાર
૪૭૭	જગદીશ આર. રાઠવા
૪૭૮	બલવંત ટી. રાણા
૪૭૯	ગૌતમભાઈ વિજયભાઈ
૪૮૦	મહેન્દ્ર એફ. રોહિત
૪૮૧	અર્જુન બી. પરમાર
૪૮૨	ગુલાબ સી. ચાવડા
૪૮૩	ભરત એમ. દરજી

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI] THURSDAY, SEPTEMBER 3, 2020/ BHADRA 12, 1942 [No. 36

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૩૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 36, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 3rd September, 2020 and for Pages VAD—2351-2381 (in 1 set) read Page Nos. 2578 to 2608.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૩૫૧ થી ૨૩૮૧ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૨૫૭૮ થી ૨૬૦૮ વાંચવા.

Vadodara, 3rd September, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

વંચાણમાં લીધો : (૧) આ કચેરીનો તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૫ના હુકમ કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./ ૩૯૮૫૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૦/૨૦૧૪.

(૨) જોઈન્ટ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદૂર સંઘ, અમદાવાદનો તા. ૨૨/૦૭/૨૦૧૭નો પત્ર.

સુધારા હુકમ

ઉક્ત ક્રમાંક-૧ થી વંચાણે લીધેલ અત્રેની કચેરીના તા. ૧૩/૦૩/૨૦૧૩ના રેકૉર્ડ્સ હુકમથી (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મેક કન્સલ્ટન્સી C/o. શ્રેનો લી., (એન્જી. વિભાગ), ગોરવા રોડ, વડોદરા (૨) મે. સર્વિસ પ્રોવાઈડર, ભવાની મેન પાવર સપ્લાય સર્વિસ, C/o. શ્રેનો લી., (એન્જી. વિભાગ), ગોરવા રોડ, વડોદરા (૩) ડબલ્યુ ગીલબર્ટ એન્જીનીયરીંગ કું. લી., C/o. શ્રેનો લી., (એન્જી. વિભાગ), ગોરવા રોડ, વડોદરા (૪) જનરલ મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (એન્જી. વિભાગ), ગોરવા રોડ, વડોદરા અને શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ, વડોદરાને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરેલ હતી.

ઉક્ત હુકમમાં પક્ષકાર નં. (૨) તરીકે તિવારી મેનપાવર સપ્લાય સર્વિસની જગ્યાએ ભવાની મેન પાવર સપ્લાય સર્વિસ લખાઈ ગયેલ છે. તેની જગ્યાએ પક્ષકાર નં. (૨) તરીકે તિવારી મેનપાવર સપ્લાય સર્વિસ સુધારો કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૮.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. પી. આર. પ્લાસ્ટીક શેડ નં. કે/૧/૨૩૨, આજી ફેઝ-૨, રાજકોટ-૩૬૦૦૦૩ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ધેલાણી કૃણાલ હિતેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધેલાણી કૃણાલ હિતેન્દ્રભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહિતનાં આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૧૧/૦૮/૨૦૧૯ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજન પ્લાસ્ટીક સ્વસ્તીક એસ્ટેટ-૯, મણીનગર, મવડી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ભગવાનજીભાઈ કણસાગરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ભગવાનજીભાઈ કણસાગરાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહિતનાં આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૧૮/૦૩/૨૦૧૭ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રસાશ્રમ ફાર્મા લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી. નેશનલ હાઈવે, ૨૭/બી, ગોંડલ-રાજકોટ હાઈવે બાયપાસ, મુ. તા. ગોંડલ, જિ. રાજકોટ-૩૬૩૧૧ અને તેનાં શ્રમયોગી જયશ્રીબેન પ્રવિણભાઈ અગ્રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જયશ્રીબેન પ્રવિણભાઈ અગ્રાવતને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહિતનાં આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૦૨/૦૧/૨૦૨૦ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંતોષી મશીન ટ્રલ્સ એસ.ટી. વર્કશોપ નજીક, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર લક્ષ્મણ મુંજારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર લક્ષ્મણ મુંજારીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહિતનાં આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૦૨/૦૨/૨૦૨૦ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જી. ડી. અજમેરા એજન્સી ૩૦૨, શ્રીજી કોમ્પ્લેક્સ, ૭/૧૩ રઘુવીરપરા, કબા ગાંધીના ડેલાવાળી શેરી, ઢેબર રોડ, વન-વે, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જોડેજા વિક્રમ લલીતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોડેજા વિક્રમ લલીતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહિતનાં આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૧૩/૦૧/૨૦૨૦ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર/૨૩૯૮/૨૦૨૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, ટીમણા સેક્શન, તળાજા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલિપસિંહ જીણકુભા સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલિપસિંહ જીણકુભા સરવૈયાને તા. ૩૦/૦૪/૨૦૦૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટા કરેલ છે. આથી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર/૨૪૦૮/૨૦૨૦.—
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી સિંચાઈ યોજના, (જમણા કાંઠા)ની કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી સિંચાઈ યોજના, (જમણા કાંઠા)ની કચેરી, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) સેકશન ઓફીસરશ્રી શેત્રુંજી સિંચાઈ યોજના, (જમણા કાંઠા)ની કચેરી, મુ. ફૂલસર, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધરમશીભાઈ નરશીભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધરમશીભાઈ નરશીભાઈ ગોહીલને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટા કરેલ છે. આથી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર/૨૪૧૫/૨૦૨૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જમણા કાંઠા ફૂલસર સેકશન, ગોપનાથ રોડ, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામભાઈ વાઘાભાઈ કોબાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામભાઈ વાઘાભાઈ કોબાડને તા. ૩૦/૦૪/૨૦૦૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટા કરેલ છે. આથી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર/૨૪૨૧/૨૦૨૦.—
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જમણા કાંઠા ફૂલસર સેક્શન, ગોપનાથ રોડ, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મસરીભાઈ હમીરભાઈ ચોપડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મસરીભાઈ હમીરભાઈ ચોપડાને તા. ૩૦/૦૪/૨૦૦૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટા કરેલ છે. આથી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર/૨૪૦૨/૨૦૨૦.—
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેક્શન ઓફીસરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી જમણો કાંઠો નહેર ફાડય સેક્સન મુ. ફાડય, તા. પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, તળેટી રોડ, મુ. તા. પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળ સિંચન વિભાગ, સિંચાઈ સંકૂલ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગજેન્દ્રસિંહ અશોકસિંહ સરૈવયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગજેન્દ્રસિંહ અશોકસિંહ સરૈવયાને તા. ૩૧/૧૨/૧૯૮૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટા કરેલ છે. આથી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

સદર્ભ : ગુજરાત કામદાર પંચાયતની તા. ૨૮/૧/૨૦૨૦ની અરજી.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૧/૧૮/૧૪૧૧૮/૨૦૨૦.—ગુજરાત કામદાર મજદુર પંચાયતના તા. ૨૮/૦૧/૨૦૨૦ની અરજીને વંચાણે લેતા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ આ કચેરીના તા. ૧૬/૧૧/૨૦૧૯ના પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ./ટે-૧૬/આઈડીઆર/૧૮૧/ ૨૦૧૮/૨૪૩૬૬ના પત્રથી સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસીઆર/ક/૩૪૩૪૪/આઈડીઆર/એજે-૧૮૧/૨૦૧૯માં નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે આ કેસ જે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને મોકલવાનો હતો જે શરત ચુકથી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ છે. જેમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને મોકલવાનો આંશિક સુધારો કરવામાં આવે છે. તા. ૧૬/૧૧/૧૯ના પત્રથી અન્ય બાબતો યથાવત રહેશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

સદર્ભ : ગુજરાત કામદાર પંચાયતની તા. ૨૮/૧/૨૦૨૦ની અરજી.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૦/૧૮/૧૪૧૨૨/૨૦૨૦.—ગુજરાત કામદાર મજદુર પંચાયતના તા. ૨૮/૦૧/૨૦૨૦ની અરજીને વંચાણે લેતા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ આ કચેરીના તા. ૧૬/૧૧/૨૦૧૯ના પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ./ટે-૧૬/આઈડીઆર/૧૮૦/૨૦૧૮/૨૪૩૫૬ના પત્રથી સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસીઆર/ક/૩૪૩૪૩/આઈડીઆર/એજે-૧૮૦/૨૦૧૯માં નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે આ કેસ જે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને મોકલવાનો હતો જે શરત ચુકથી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ છે. જેમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને મોકલવાનો આંશિક સુધારો કરવામાં આવે છે. તા. ૧૬/૧૧/૧૯ના પત્રથી અન્ય બાબતો યથાવત રહેશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

સદર્ભ : ગુજરાત કામદાર પંચાયતની તા. ૨૮/૧/૨૦૨૦ની અરજી.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૮/૧૮/૧૪૧૨૬/૨૦૨૦.—ગુજરાત કામદાર મજદુર પંચાયતના તા. ૨૮/૦૧/૨૦૨૦ની અરજીને વંચાણે લેતા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ આ કચેરીના તા. ૧૬/૧૧/૨૦૧૮ના પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ./ટે-૧૬/આઈડીઆર/૧૭૮/૨૦૧૮/૨૪૩૬૧ના પત્રથી સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસીઆર/ક/૩૪૩૪૨/આઈડીઆર/એજે-૧૭૮/૨૦૧૮માં નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે આ કેસ જે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને મોકલવાનો હતો જે શરત ચુકથી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ છે. જેમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને મોકલવાનો આંશિક સુધારો કરવામાં આવે છે. તા. ૧૬/૧૧/૧૮ના પત્રથી અન્ય બાબતો યથાવત રહેશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

સદર્ભ : ગુજરાત કામદાર પંચાયતની તા. ૨૮/૧/૨૦૨૦ની અરજી.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૮/૧૮/૧૪૧૩૦/૨૦૨૦.—ગુજરાત કામદાર મજદુર પંચાયતના તા. ૨૮/૦૧/૨૦૨૦ની અરજીને વંચાણે લેતા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ આ કચેરીના તા. ૧૬/૧૧/૨૦૧૮ના પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ./ટે-૧૬/આઈડીઆર/૧૭૮/૨૦૧૮/૨૪૩૫૫ના પત્રથી સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસીઆર/ક/૩૪૩૪૩/આઈડીઆર/એજે-૧૭૮/૨૦૧૮માં નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે આ કેસ જે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને મોકલવાનો હતો જે શરત ચુકથી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ છે. જેમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને મોકલવાનો આંશિક સુધારો કરવામાં આવે છે. તા. ૧૬/૧૧/૧૮ના પત્રથી અન્ય બાબતો યથાવત રહેશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મંગલ મુર્તિ સિન્થેટીક્સ પ્રા. લી., + બીજા પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્ષ સામે, દેવી સીનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ (૨) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સોનુ ટેક્સટાઈલ્સ, પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્ષ સામે, દેવી સિનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ નારયણસીંગ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ નારયણસીંગ દરબારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મંગલ મુર્તિ સિન્થેટીક્સ પ્રા. લી., + બીજા પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્ષ સામે, દેવી સીનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ (૨) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સોનુ ટેક્સટાઈલ્સ, પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્ષ સામે, દેવી સિનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલ રાજારામ સુરતે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલ રાજારામ સુરતેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મંગલ મુર્તિ સિન્થેટીક્સ પ્રા. લી., + બીજા પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્ષ સામે, દેવી સીનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ (૨) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સોનુ ટેક્સટાઈલ્સ, પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્ષ સામે, દેવી સિનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બચુભાઈ ચતુરભાઈ પાસી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ ચતુરભાઈ પાસીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મંગલ મુર્તિ સિન્થેટીક્સ પ્રા. લી., + બીજા પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્ષ સામે, દેવી સીનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ (૨) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સોનુ ટેક્સટાઈલ્સ, પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્ષ સામે, દેવી સિનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ ભીમભાઈ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ભીમભાઈ દરબારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મંગલ મુર્તિ સિન્થેટીક્સ પ્રા. લી., + બીજા પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્સ સામે, દેવી સીનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ (૨) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સોનુ ટેક્સટાઈલ્સ, પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્સ સામે, દેવી સિનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલારામ લક્ષ્મણ ખરેનાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલારામ લક્ષ્મણ ખરેનારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મંગલ મુર્તિ સિન્થેટીક્સ પ્રા. લી., + બીજા પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્ષ સામે, દેવી સીનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ (૨) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સોનુ ટેક્સટાઈલ્સ, પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્ષ સામે, દેવી સિનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજનાથસિંગ રમાશંકર રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજનાથસિંગ રમાશંકર રાજપૂતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મંગલ મુર્તિ સિન્થેટીક્સ પ્રા. લી., + બીજા પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્સ સામે, દેવી સીનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ (૨) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સોનુ ટેક્સટાઈલ્સ, પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્સ સામે, દેવી સિનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ ગુલાબજી રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ ગુલાબજી રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મંગલ મુર્તિ સિન્થેટીક્સ પ્રા. લી., + બીજા પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્ષ સામે, દેવી સીનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ (૨) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સોનુ ટેક્સટાઈલ્સ, પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્ષ સામે, દેવી સિનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશસીંગ કિશનસીંગ સિકરવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશસીંગ કિશનસીંગ સિકરવારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મંગલ મુર્તિ સિન્થેટીક્સ પ્રા. લી., + બીજા પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્સ સામે, દેવી સીનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ (૨) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સોનુ ટેક્સટાઈલ્સ, પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્સ સામે, દેવી સિનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીરૂ રાજારામ સુરતે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીરૂ રાજારામ સુરતેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મંગલ મુર્તિ સિન્થેટીક્સ પ્રા. લી., + બીજા પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્ષ સામે, દેવી સીનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ (૨) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સોનુ ટેક્સટાઈલ્સ, પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્ષ સામે, દેવી સિનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ વિશ્વનાથ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ વિશ્વનાથ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મંગલ મુર્તિ સિન્થેટીક્સ પ્રા. લી., + બીજા પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્સ સામે, દેવી સીનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ (૨) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સોનુ ટેક્સટાઈલ્સ, પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્સ સામે, દેવી સિનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓમપ્રકાશ મોહનલાલ લુહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓમપ્રકાશ મોહનલાલ લુહારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મંગલ મુર્તિ સિન્થેટીક્સ પ્રા. લી., + બીજા પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્સ સામે, દેવી સીનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ (૨) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સોનુ ટેક્સટાઈલ્સ, પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્સ સામે, દેવી સિનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુન્ના સીતારામ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુન્ના સીતારામ મિશ્રાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મંગલ મુર્તિ સિન્થેટીક્સ પ્રા. લી., + બીજા પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્સ સામે, દેવી સીનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ (૨) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સોનુ ટેક્સટાઈલ્સ, પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્સ સામે, દેવી સિનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ રઘુનાથ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ રઘુનાથ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મંગલ મુર્તિ સિન્થેટીક્સ પ્રા. લી., + બીજા પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્ષ સામે, દેવી સીનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ (૨) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સોનુ ટેક્સટાઈલ્સ, પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્ષ સામે, દેવી સિનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈસ્લોકીસીંગ સંગઠાસીંગ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્લોકીસીંગ સંગઠાસીંગ રાજપૂતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મંગલ મુર્તિ સિન્થેટીક્સ પ્રા. લી., + બીજા પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્સ સામે, દેવી સીનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ (૨) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સોનુ ટેક્સટાઈલ્સ, પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્સ સામે, દેવી સિનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવીરેડી કુકુસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવીરેડી કુકુસ્વામીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : શ્રી રાજેશ્વર એન્ટરપ્રાઈઝ, એ/૨, બીલેશ્વર એસ્ટેટ, એ/૨, જી. વી.એમ. સામે, ઓઢવ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતિન કરણભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિતિન કરણભાઈ રાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : શ્રી રાજેશ્વર એન્ટરપ્રાઈઝ, એ/૨, બીલેશ્વર એસ્ટેટ, એ/૨, જી. વી. એમ. સામે, ઓઢવ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ભરતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ભરતસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મંગલ મુર્તિ સિન્થેટીક્સ પ્રા. લી., + બીજા પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્ષ સામે, દેવી સીનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ (૨) માલીક/મેનેજરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સોનુ ટેક્સટાઈલ્સ, પ્લોટ નં. ૧૦૭/૧, નારાયણ ચાલી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્ષ સામે, દેવી સિનેમાની બાજુમાં, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલુસિંગ લાડુસિંગ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાલુસિંગ લાડુસિંગ રાજપૂતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI] THURSDAY, SEPTEMBER 10, 2020/ BHADRA 19, 1942 [No. 37

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૩૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 37, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 10th September, 2020 and for Pages VAD-2383-2406 (in 1 set) read Page Nos. 2610 to 2633.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૩૮૩ થી ૨૪૦૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૨૬૧૦ થી ૨૬૩૩ વાંચવા.

Vadodara, 10th September, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રસ્ટીશ્રી, વિદ્યામંદિર ટ્રસ્ટ, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ તેજમલસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ તેજમલસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા/પાટણ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રસ્ટીશ્રી, વિદ્યામંદિર ટ્રસ્ટ, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ અમરતભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ અમરતભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા/પાટણ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રસ્ટીશ્રી, વિદ્યામંદિર ટ્રસ્ટ, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી સેંધાભાઈ દેવજીભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સેંધાભાઈ દેવજીભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા/પાટણ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રસ્ટીશ્રી, વિદ્યામંદિર ટ્રસ્ટ, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ વેરશીભાઈ ભાટચી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ વેરશીભાઈ ભાટચીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા/પાટણ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રસ્ટીશ્રી, વિદ્યામંદિર ટ્રસ્ટ, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ અરજણભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ અરજણભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા/પાટણ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રસ્ટીશ્રી, વિદ્યામંદિર ટ્રસ્ટ, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનકુમાર જયંતિલાલ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનકુમાર જયંતિલાલ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા/પાટણ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રસ્ટીશ્રી, વિદ્યામંદિર ટ્રસ્ટ, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ દશરથભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ દશરથભાઈ બારોટને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા/પાટણ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સરદાર પટેલ પુન:પ્રાપ્ય ઉર્જા અનુસંધાન સંસ્થાન પો.બો. નં. ૨ બી.વી.એમ. એન્જનીયરીંગ કોલેજની બાજુમાં, વલ્લભવિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ ભીખાભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ ભીખાભાઈ માછીને પોલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત તથા અન્ય લાભો સહિત નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૦/મ.શ્ર.આ./ગાંધીધામ/૧૮૮૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, સંસ્કાર નગર, પડદાભીટ હનુમાન રોડ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ કોદરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ કોદરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૩/મ.શ્ર.આ./ગાંધીધામ/૧૮૮૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, સંસ્કાર નગર, પડદાભીટ હનુમાન રોડ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરેન્દ્રભાઈ હમીરભાઈ ડેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધીરેન્દ્રભાઈ હમીરભાઈ ડેરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૫/મ.શ્ર.આ./ગાંધીધામ/૧૯૦૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેલેન્ટ મેટલ લિમીટેડ, મુ.પો. સામખિયારી, ભચાઉ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણીકભાઈ વેલાભાઈ અખિયાણી (કોલી) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમણીકભાઈ વેલાભાઈ અખિયાણી (કોલી)ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૪/મ.શ્ર.આ./ગાંધીધામ/૧૮૮૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેલેન્ટ મેટલ લિમીટેડ, મુ.પો. સામખિયારી, ભચાઉ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હાર્દિકકુમાર મંગળદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હાર્દિકકુમાર મંગળદાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૫/મ.શ્ર.આ./ગાંધીધામ/૧૮૮૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તકરાર સંકલિત બાળ વિકાસ અધિકારી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિશા અશોક શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિશા અશોક શર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૩૬/મ.શ્ર.આ./ગાંધીધામ/૧૮૮૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ તકરાર (૧) આચાર્યશ્રી મુસ્લિમ એજ્યુકેશન એન્ડ વેલ્ફેર સોસાયટી, સંચાલિત મુસ્લિમ એજ્યુકેશન સ્કુલ, ખાસરા ગ્રાઉન્ડ ટુ એરપોર્ટ રીંગરોડ, રેલ્વે કોર્સીંગ પાસે, ભુજ-કચ્છ (૨) પ્રમુખશ્રી, મુસ્લિમ એજ્યુકેશન એન્ડ વેલ્ફેર સોસાયટી, સંચાલિત મુસ્લિમ એજ્યુકેશન સ્કુલ, ખાસરા ગ્રાઉન્ડ ટુ એરપોર્ટ રીંગરોડ, રેલ્વે કોર્સીંગ પાસે, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુશેન મહમદ બકાલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હુશેન મહમદ બકાલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તલાટી કમ-મંત્રીશ્રી/સરપંચશ્રી, મુ.પો. કોટડા, તા. લાખણી, જિ. બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી કોલી હેદુજી જોયતાજી (રામસના) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કોલી હેદુજી જોયતાજી (રામસના)ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા/પાટણ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૮૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ચંદુભાઈ ભરતભાઈ ચૌહાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧/૩/૮૮થી મજૂર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ વર્ગ/૪ની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૮૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી, ગાંધી સ્મૃતિ ટ્રસ્ટ, કેસંટ સર્કલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગાંધી સ્મૃતિ ટ્રસ્ટ પુસ્તકાલયના કર્મચારીશ્રી કાનજીભાઈ વાલજીભાઈ સાંબડને ગુજરાત રાજ્ય સરકારશ્રીના ધારાધોરણ મુજબ જાન્યુઆરી-૧૯૮૬ થી ૨૮/૦૪/૨૦૦૧ના રોજ નિવૃત્ત થયા ત્યાં સુધીના સમયનો પગાર સરકારશ્રીના ધારા ધોરણ મુજબ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે અંગેના આનુસંગિક લાભો તેમજ નિવૃત્તિના લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી પેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતી, ધાનેરા, મુ.પો.તા.ધાનેરા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચૌધરી વસંતીબેન માંસુગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ચૌધરી વસંતીબેન માંસુગભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા/પાટણ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતી, ધાનેરા, મુ.પો.તા.ધાનેરા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી રમેશભાઈ કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી રમેશભાઈ કરશનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા/પાટણ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી બેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતી, ધાનેરા, મુ.પો.તા.ધાનેરા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ પીરાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ પીરાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા/પાટણ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતી, ધાનેરા, મુ.પો.તા.ધાનેરા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશભાઈ કાળાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશભાઈ કાળાભાઈ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા/પાટણ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતી, ધાનેરા, મુ.પો.તા.ધાનેરા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉષાબેન હરીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉષાબેન હરીભાઈ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા/પાટણ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતી, ધાનેરા, મુ.પો.તા.ધાનેરા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી સાગરભાઈ વનાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સાગરભાઈ વનાભાઈ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા/પાટણ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી બેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતી, ધાનેરા, મુ.પો.તા.ધાનેરા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી શાન્તીભાઈ મફતાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શાન્તીભાઈ મફતાભાઈ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા/પાટણ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, SEPTEMBER 17, 2020 / BHADRA 26, 1942 | No. 38

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૧૩/આઈડીએ/૧૦-૩૧૯૧૪૧-મ(૨)-૨૦૨૦-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૧/૨૦૧૯).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી, રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનીયન, આરામ બીલ્ડીંગ પુલબરી નાકા, સલાટવાડા, વડોદરા અને (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખી સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧૨, પાવીજેતપુર, જિ. છોટાઉદેપુર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખી પ્રોજેક્ટ, ડિવીઝન, બોડેલી, તા. બોડેલી, જિ. છોટાઉદેપુર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

શ્રી ભુરાભાઈ ભીખાભાઈ રાઠવા તથા કંચન સી. રાઠવાએ ૩૮ વર્ષ કરતા પણ વધુ સમય સળંગ નોકરી થયેલ હોઈ જે તારીખથી ચોથા/પાંચમા અને છઠ્ઠા પગાર પંચના લાભો આપી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અેચ. આર. પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૧૪/આઈડીએ/૧૦-૪૮૬૨૭૭-મ(૨)-૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૪/૨૦૧૯).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી, મજૂર મહાજન, ભાવનગર મજૂર કલ્યાણ ટ્રસ્ટ બિલ્ડીંગ, વડવા, ભાવનગર અને કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, ભાવનગર ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

શ્રી અશોકસિંહ પ્રતાપસિંહ તથા બીજા-૩ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧/૦૮/૨૦૧૮થી સાતમા પગાર પંચનો લાભ આપવો કે કેમ ?

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	સરનામું
૧	અશોકસિંહ પ્રતાપસિંહ	મુ. સાંકડાસર નં.૧, તા. તળાજા
૨	ઈન્દ્રસિંહ જાલુભા	મુ. નેસીયા, તા. તળાજા
૩	જીવરાજભાઈ શામજીભાઈ	મુ. નેસીયા, તા. તળાજા
૪	પ્રવિણસિંહ કનુભા	મુ. પંઢેરા, તા. તળાજા

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૧૫/આઈડીએ/૧૦-૨૮૮૪૪૨-મ(૨)-૨૦૨૦-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૦૮/૨૦૧૮).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી, શ્રમજીવી કામદાર યુનિયન, ૪/૪૫, લાલ બહાદુર શાસ્ત્રી એપાર્ટમેન્ટ, પાણીની ટાંકી પાસે, બાપુનગર, અમદાવાદ અને ચીફ ઓફિસર સાહેબ, વિરમગામ નગરપાલિકા (નગર સેવા સદન), ગાંધી હસ્પિટલ સામે, વિરમગામ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીનું અંગેનું પરિશિષ્ટ

પરિશિષ્ટ-અ આઈ.ડી.સી. ૩૦૯/૧૯

- (૧) બાંધકામ વિભાગમાં કામ કરતાં શ્રમયોગી તરીકે કામ કરતાં કર્મચારીને બબનભાઈ જલાલુદ્દીન પટેલ તથા દાવલશા ઉમરશા ફકીર તેમની દાખલ તારીખથી કામચી શ્રમયોગી તરીકે કાયમી ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓના આનુસાંગિક લાભો દાખલ તારીખથી આપવી કે કેમ ?
- (૨) બબનભાઈ જલાલુદ્દીન પટેલ તથા દાવલશા ઉમરશા ફકીર શ્રમયોગી વિરમગામ નગરપાલિકામાં કાયમી કર્મચારીઓને જે લાભો એટલે કે હક્ક અધિકારો આપવામાં આવે છે તે હક્ક અધિકારો આપવા કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

ક્રમ	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧	બબનભાઈ જલાલુદ્દીન પટેલ	શ્રમયોગી	૧૪/૧૦/૨૦૧૩
૨	દાવલશા ઉમરશા ફકીર	શ્રમયોગી	૦૧/૦૮/૨૦૧૪

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૩૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 38, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 17th September, 2020 and for Pages VAD-2407-2425 (in 1 set) read Page Nos. 2638 to 2657.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૪૦૭ થી ૨૪૨૫ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૨૬૩૮ થી ૨૬૫૭ વાંચવા.

Vadodara, 17th September, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૪૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પારસીંગભાઈ મોતીભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પારસીંગભાઈ મોતીભાઈ ડામોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૫૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પારસીંગભાઈ મંગળભાઈ કટારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પારસીંગભાઈ મંગળભાઈ કટારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૬૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જમીન સંપાદન અને પુનઃવસવાટ પેટા વિભાગ નં. ૨ દિવડા કોલોની, તા. કડાણા, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પુજાભાઈ તેજાભાઈ તાવિયાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પુજાભાઈ તેજાભાઈ તાવિયાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૬૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત ગોધરા (કુટુંબ કલ્યાણ શાખા) અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અર્જુનભાઈ મોહનભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૭૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ઈન્દીરાબેન રામસિંગભાઈ મદ્દાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રૂઢમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂઢે, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ઈન્દીરાબેન રામસિંગભાઈ મદ્દારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૭૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન દલસુખભાઈ મછાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રઢમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન દલસુખભાઈ મછારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૮૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કમળાબેન બળવંતરાય કલાસવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રૂમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી કમળાબેન બળવંતરાય કલાસવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૮૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કવિતાબેન રમણભાઈ બામણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રઢમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી કવિતાબેન રમણભાઈ બામણીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૦૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાનજીભાઈ રામાભાઈ ભેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રૂઢી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કાનજીભાઈ રામાભાઈ ભેદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૦૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દલસુખભાઈ દેવાભાઈ મછાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રૂઢમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દલસુખભાઈ દેવાભાઈ મછારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૧૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મંગળભાઈ હીરાભાઈ મછાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મંગળભાઈ હીરાભાઈ મછારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૧૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા હેલ્થ ઓફીસરશ્રી, ઠે. રેફરલ કમ્પાઉન્ડ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, અરાદ (પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર) તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૩) પ્રભુ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ, ૬૦૫, દ્વારકેશ કોમ્પ્લેક્સ વેલકમ હોટલ નજીક, આર.સી.દત્ત રોડ, અલકાપુરી, વડોદરા (૪) શ્રીનાથ ટેકનોલોજીસ ગાંધી પેટ્રોલપંપ પાસે, જી-૯ યુનિક કોમ્પ્લેક્સ, ગોધરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ જામસીંહ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ જામસીંહ રાઠવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૨૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, શહેરા, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભલાભાઈ ગંગાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રૂઢમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભલાભાઈ ગંગાભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૩૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કેસરબેન કાળુભાઈ ગોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રઢમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કેસરબેન કાળુભાઈ ગોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૪૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કપીલાબેન રમણભાઈ ઉર્ફે તેજાભાઈ તાવિયાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કપીલાબેન રમણભાઈ ઉર્ફે તેજાભાઈ તાવિયાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૪૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વેચાતભાઈ ભેમાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વેચાતભાઈ ભેમાભાઈ ડામોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૫૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાયસીંગભાઈ ગેમાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રૂઢમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાયસીંગભાઈ ગેમાભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૫૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દાજીભાઈ રંગાભાઈ બારીઆ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દાજીભાઈ રંગાભાઈ બારીઆને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૬૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ શનાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ શનાભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, SEPTEMBER 24, 2020 / ASVINA 2, 1942 | No. 39

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૨૦/આઈડીએ/૧૨૨૦૨૦-૧૨૫૦૫૮-મ(૨)-૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૭/૨૦૧૮).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ઉપાધ્યક્ષ અને વહીવટી સંચાલકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ મધ્યસ્થ કચેરી, રાણીપ, અમદાવાદ (૨) મુખ્ય કામદાર અધિકારીશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, રાણીપ, અમદાવાદ તથા ગુજરાત સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ ફેડરેશન, ૯, ભવાની ચેમ્બર્સ, ટાઈમ્સ ઓફ ઈન્ડિયાની ઓફીસની પાછળ, નવરંગપુરા, આશ્રમ રોડ અમદાવાદ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-૧ અને પરિશિષ્ટ-૨માં દર્શાવેલ માંગણી પરત્વે સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

**ચાર્ટડ ઓફ ડીમાન્ડ
પરિશિષ્ટ-૧**

ક્રમ	કક્ષા	સાતમા પગારપંચ અનુસાર
૧	પટાવાળા, મજદુર, વોર્નર, વોચમેન, પેકર, ચેકર, ખાનસામા, ઓર્ડલી, ટપાલી ઓફસીલરી હેન્ડ, એટેન્ડન્ટ હેલ્પર ફાયરમેન સ્ટોરમેન સ્વીપર, સિપાઈ, ખલાસી પ્રવતમાન સ્કેલ: 4440-7440 ગ્રેડ પે:- 1300 રીવાઈઝ પાત્ર સ્કેલ: 4440-7440 ગ્રેડ પે:- 1400	15000-15500-16000-16500-17000 17500-18000-18500-19100-19700 20300-20900-21500-22100-22800 23500-24200-24900-25600-26400 27200-28000-28800-29700-30600 31500-32400-33400-34400-35400 36500-37600-38700-39900-41100 42300-43600-44900-46200-47600
૨	નાયક, ગેટકીપર, આર્ટ સી. રાઈટર, કારકુન, હવાલદાર, હેડ ગેટકીપર, આર્ટ સી ગાર્ડનર ટેલીફોન આસીસ્ટન્ટ પ્રવતમાન સ્કેલ: 4440-7440 ગ્રેડ પે:- 1400 રીવાઈઝ પાત્ર સ્કેલ: 4440-7440 ગ્રેડ પે:- 1650	15700-16200-16700-17200-17700 18200-18700-19300-19900-20500 21100-21700-22400-23100-23800 24500-25200-26000-26800-27600 28400-29300-30200-31100-32000 33000-34000-35000-36100-37200 38300-39400-40600-41800-43100 44400-45700-47100-48500-50000
૩	કંડક્ટર, ડ્રાયવર, આસી. બાઈન્ડર પ્રવતમાન સ્કેલ: 4440-7440 ગ્રેડ પે:- 1650 રીવાઈઝ પાત્ર સ્કેલ: 5200-20200 ગ્રેડ પે:- 1900	19900-20500-21100-21700-22400 23100-23800-24500-25200-26000 26800-27600-28400-29300-30200 31100-32000-33000-34000-35000 36100-37200-38300-39400-40600 41800-43100-44400-45700-47100 48500-50000-51500-53000-54600 56200-57900-59600-61400-63200

ક્રમ	કક્ષા	સાતમા પગારપંચ અનુસાર
૪	ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર કેશીયર ટાઈપીસ્ટ, ક્લાર્ક, ઈન્સ્પેક્ટર સીવીલ, ટ્રેસર, કમ્પાઉન્ડર કોમ્પ્યુટર, આર્ટ બી, ગાર્ડનર, પંપ ઓપરેટર, જુનીયર ક્લાર્ક ટાઈપીસ્ટ, કોમ્પીસ્ટ, ટેલીફોન ઓપરેટર, વાયરમેન, મીકેનિક સ્ટોર. આર્ટ એ, રોટરી વેરીફાયર ડ્રાયવર કમ કંડક્ટર પ્રવતમાન સ્કેલ: 5200-20200 ગ્રેડ પે:- 1900 રીવાઈઝ પાત્ર સ્કેલ: 5200-20200 ગ્રેડ પે:- 2000	21700-22400-23100-23800-24500 25200-26000-26800-27600-28400 29300-30200-31100-32000-33000 34000-35000-36100-37200-38300 39400-40600-41800-43100-44400 45700-47100-48500-50000-51500 53000-54600-56200-57900-59600 61400-63200-65100-67100-69100
૫	આસીસ્ટન્ટ ડ્રાફ્ટમેન, આર્ટ એ, આર્ટ એ મીકેનિક ડ્રાઈવર ઈલેક્ટ્રીશીયન. બી આસી. ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર પ્રવતમાન સ્કેલ: 5200-20200 ગ્રેડ પે:- 2000 રીવાઈઝ પાત્ર સ્કેલ: 5200-20200 ગ્રેડ પે:- 2400	25500-26300-27100-27900-28700 29600-30500-31400-32300-33300 34300-35300-36400-37500-38600 39800-41000-42200-43500-44800 46100-47500-48900-50400-51900 53500-55100-56800-58500-60300 62100-64000-65900-67900-72000 74200-76400-78700-81100.
૬	સીની ક્લાર્ક, સીની. કેશીયર જુની. આસી, ટાઈમ કીપર, નર્સ સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર આસી. સ્ટોર કીપર, રોડરોલર ડ્રાયવર, રોડ ગ્રેડર ડ્રાયવર, હેડ આર્ટ, લીડીંગ હેન્ડ, મીકેનિક ઈલેક્ટ્રીશીયન, ટીન સ્મીથ, વેલ્ડર, બેન્ચ ફીટર વલ્કેનાઈઝર, અપહેલસ્ટર, ટ્રેડર ડ્રાફ્ટમેન ઓવર શીયર, નોન કોલેક્ટીવ પ્રવતમાન સ્કેલ: 5200-20200 ગ્રેડ પે:- 2400 રીવાઈઝ પાત્ર સ્કેલ: 5200-20200 ગ્રેડ પે:- 2800	29200-30100-31000-31900-32900 33900-35900-37000-38100-39200 40400-41600-42800-44100-45400 46800-48200-49600-51100-52600 54200-55800-57500-59200-61000 62800-64700-66600-68600-70700 72800-75000-77300-79600-82000 84500-87000-89600-92300.

ક્રમ	કક્ષા	સાતમા પગારપંચ અનુસાર
૭	સીની. આસી. ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર, લેબર આસી. સ્ટોર, કીપર, જુની. સ્ટોક વેરીફાયર જુની. એકાઉન્ટન્ટ, ચાર્જમેન ડેપોમેનેજર સી ડ્રાફ્ટમેન સી, ડબલ્યુ એ, ટેકનીકલ ઈન્સ્પેક્ટર સુપરવાઈઝર સીવીલ ડીપ્લોમા હોલ્ડર પ્રવર્તમાન સ્કેલ: 5200-20200 ગ્રેડ પે:- 2800 રીવાઈઝ પાત્ર સ્કેલ: 9300-31800 ગ્રેડ પે:- 4200	35400-36500-37600-38700-39900 41100-42300-43600-44900-46200 47600-49000-50500-52000-53600 55200-56900-58600-60400-62200 64100-66000-68999-70000-72100 74300-76500-78800-81200-83600 86100-88700-91400-94100-96900 99800-102800-105900-109100 112400.
૮	સ્ટેનોગ્રાફી બી.સીની. એકાઉન્ટન્ટ, ઈન્સ્પેક્ટર, એકાઉન્ટન્ટ, સુપરવાઈઝર એસ્ટા રોટરી મશીન ઓપરેટર પ્રવર્તમાન સ્કેલ: 9300-34800 ગ્રેડ પે:- 4200 રીવાઈઝ પાત્ર સ્કેલ: 9300-34800 ગ્રેડ પે:- 4400	39900-41100-42300-43600-44900 46200-47600-49000-50500-52000 53600-55200-56900-58600-60400 62200-64100-66000-68000-70000 72100-74300-76500-78800-81200 83600-86100-88700-91400-94100 96900-98800-102800-105900- 109100-112400-115800-119300- 122900,126600.
૯	સ્ટોર સુપર વાઈઝર, સીની સ્ટોક વેરીફાયર, લીગલ સુપ્રીટેન્ડન્ટ, હેડક્વાર્ટમેન્ટ પરચેસ સુપરવાઈઝર, ઓફીસ સુપ્રિ. આસી. ટ્રાફિક સુપ્રિ, ઈલેક્ટ્રીક સુપરવાઈઝર, ડી.વી. એકાઉન્ટન્ટ આસી. વર્કસ સુપ્રિ. જુની. ફોરમેન, ટેકનીકલ આસી. ડેપોમેનેજર બી, સ્ટેનોગ્રાફર એ, જુની. એન્જનીયર ડીગ્રી હોલ્ડર, જુની. ફોરમેન પ્રિન્ટીંગ. પ્રવર્તમાન સ્કેલ: 9300-34800 ગ્રેડ પે:- 4400 રીવાઈઝ પાત્ર સ્કેલ: 9300-34800 ગ્રેડ પે:- 4600	44900-46200-47600-49000-50500- 52000-53600-55200-56900-58600- 60400-62200-64100-66000-68000- 70000-72100-74300-76500-78800- 81200-83600-86100-88700-91400- 94100-96900-99800-102800- 105900-109100-112400-115800- 119300-122900-126600-130400- 134300-138300-142400

નોંધ:- પરિશિષ્ટ ૧ અનુક્રમ નં. 1 to 9 ના કોલમ નં. 2 માં દર્શાવેલ રીવાઈઝ સ્કેલ તથા ગ્રેડ પે ધ્યાને લઈ છઠ્ઠા પગારપંચની વિસંગતતા દુર કરવા સારૂ તા. 1/1/2006 to 31/12/2015 સુધી

ફિક્સેશન કરતા જે પગાર + ગ્રેડ પે આવે તેને ગુજરાત સરકારના સાતમા પગારપંચના નિયમ અનુસાર 2.57 થી ગુણતા જે પગાર આવે તેના હાયર સ્ટેજ ઉપર કોલમ નં. 3 માં દર્શાવેલ પગાર મળવાપાત્ર બને છે.

પરિશિષ્ટ-૨
તા. 1/1/2016 થી અમલમાં આવે તે રીતે નિગમના તમામ કર્મચારીઓ માટે લેબર અન્વયેની નીચે મુજબની માંગણીઓ મુકવામાં આવે છે.

(1) રાજ્ય સરકારના ધારા ધોરણો અને તેની શરતો અનુસાર નિગમના કર્મચારીઓ માટે જુદી જુદી કેટેગરી વાઈઝના આ સાથેના પરિશિષ્ટ 1 થી દર્શાવ્યા મુજબના પગાર ધોરણો આપવા બાબત.

(2) મોંઘવારી ભથ્થુ :- નિગમના કર્મચારીઓને જ્યારે જ્યારે રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને જે ધારાધોરણ અને શરતો મુજબ અને જે દરથી મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવામાં આવે તે તારીખથી અને તે જ પ્રમાણે નિગમના કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થું આપવું અને આ બાબતે રાજ્ય સરકારને નાણા ખાતાની કે અન્ય કોઈ ખાતાની મંજૂરીની જરૂરીયાત રહેતી ન હોઈ રાજ્ય સરકાર દ્વારા જ્યારે જ્યારે મોંઘવારી ભથ્થાના દરમાં વધારો કરવાની જાહેરાત થાય ત્યારે નિગમના કર્મચારીઓ માટે પણ તરત જ અમલ કરી તેની ચુકવણી કરવી.

(3) રાજ્ય સરકાર તેના કર્મચારીઓની વખતો વખત ઘર ભાડા ભથ્થાનો દર જે ધારા ધોરણો અને શરતો અનુસાર નક્કી કરે અને રાજ્ય સરકાર જે કેટેગરી નક્કી કરે તે દરે અને ધારાધોરણ મુજબ ચુકવણું કરવું.

(4) ઉપર ત્રણમાં જણાવ્યા પ્રમાણે કોમ્પનશેટરી લોકલ એલાઉન્સ-સી.એલ.એ- જે તે તારીખથી આપવું.

(5) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 4માં ટી. આઈનો સમાવેશ કરી જે સ્પે. એલાઉન્સ, સ્પે. પે અંગેની છે. તેની જોગવાઈઓમાં હાલ પ્રવર્તમાન દરમાં દસ ગણો વધારો કરી તે મુજબનું સ્પે. પે અને સ્પે. એલાઉન્સ આપવું. તેમજ કલમ નં. 4 બ ની જોગવાઈમાં સમાવેશ થતા શ્રમયોગીઓને વખતો વખત મળતા ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી નવા પગાર ધોરણ પ્રમાણે દસ ટકા એલાઉન્સ ચુકવવું.

(6) હાલના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9 ની કલમ નં. 5 માં જે રાત્રી ભાડું ભથ્થુ જે કેટેગરીના કર્મચારીઓને ચુકવવાની હાલ જે જોગવાઈ છે. તેમા દસ ગણો વધારો કરી તે પ્રમાણે ચુકવવાની હાલ જે જોગવાઈ છે. તેમા દસ ગણો વધારો કરી તે પ્રમાણે ચુકવણું કરવું.

(7) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 6 માં જે કેશ એલાઉન્સ અંગેની જોગવાઈ છે. તેમાં સમાવેશ થતા તમામ કર્મચારીઓને હાલના દર કરતા દસ ગણો વધારો કરી તે પ્રમાણે એલાઉન્સ ચુકવવું.

(8) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 7,8,9,10,11,12,13,14,15,16, 17,18,19 આ તમામ કેટેગરીના કર્મચારીઓને હાલ જે દર અને ધારા ધોરણ મુજબ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે. તેમાં દસ ગણો વધારો કરી તે મુજબનું મળવાપાત્ર એલાઉન્સ ચુકવવું

(9) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 20માં જે ભરતી અને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા બાબતેની જોગવાઈ છે તેમાં હાલની જોગવાઈમાં ફેરફાર કરી કર્મચારીની દાખલ થયાની તારીખથી કામગીરીના 180 દિવસ પુર્ણ થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા અને 240 દિવસ-પુર્ણ થયેથી કાયમી કર્મચારી ગણી તે મુજબના પગાર ધોરણો ભથ્થાઓ તથા લાભો સહિત ચુકવણું કરવું અને કર્મચારીની અઠવાડીક રજાનો આ દિવસોની ગણતરી સમાવેશ કરવો અધિકૃત રજાના કારણે ગેરહાજરીને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા માટે બ્રેક તરીકે ગણવામાં આવશે નહીં.

(10) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 21 જે ભરતી અને બઢતીના નિયમો છે તે યથાવત રાખી તે ઉપરાંત તમામ કેટેગરીમાં દર છ માસે ખાતાકીય પરિક્ષાનું આયોજન કરી અને તેની પસંદગી સમિતિ બોલાવી પસંદ થયેલા કર્મચારીઓને ક્રમાનુસાર ઉપલી કક્ષામાં બઢતી આપવી. તેમજ સ્થાનિક હંગામી બઢતી આપેલ કર્મચારીને બ્રેક આપવાની પ્રથા બંધ કરવી અને એક વર્ષ કે વધુ સળંગ નોકરી કરી હોય તેમને પણ ઉપરની કક્ષાની ખાતાકીય પરિક્ષામાં બેસવા દેવા.

(11) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 22માં શારીરિક તપાસની જોગવાઈ છે. તે પ્રથમ નિમણુંક સમયે જ શારીરિક તપાસની જોગવાઈ છે. તે યથાવત રાખવી.

(12) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 23માં જે બદલી અંગેની છે. તે જોગવાઈ યથાવત રાખવી પરંતુ શક્ય હોય ત્યા સુધી કર્મચારીની- કુટુંબની પરિસ્થિતિ ધ્યાનમાં લઈ હોય ત્યા સુધી બદલી ન કરવી.

(13) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 24માં જે માન્ય યુનીયનના હોદ્દદારની બદલી અંગની છે. તેમાં જે કોઈ કર્મચારી રાજ્ય કક્ષાના યુનીયન તે વિભાગીય કક્ષાના યુનીયનના હોદ્દદાર કારોબારી સભ્ય હોય અને જેનું નામ વહીવટે સ્વીકારી પ્રસિધ્ધ કરેલું હોય તેવા હોદ્દદાર કે કારોબારી સભ્યની બદલી રાજ્ય કક્ષાના કે વિભાગીય કક્ષાના યુનીયનના પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રીની લેખિત સમંતિ મેળવ્યા સિવાય કોઈપણ સંજોગોમાં બદલી કરવી નહીં.

(14) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 25,26,27ની હાલની જોગવાઈઓ યથાવત રાખવી.

(15) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 28ની હાલની જોગવાઈ ઉપરાંત દરેક કેટેગરીમાં જેમ જેમ જગ્યાઓ ખાલી થતી જાય તેમ તેમ તે તમામ કેટેગરીમાં ભરતીના પ્રક્રિયા તાત્કાલીક ધોરણે કરવી અને તેમાં નિગમના મૃત્યુ પામેલા નિવૃત્ત થયેલા, રાજીનામું આપી છૂટા થયેલા કે કાયમી અશક્ત થયેલા કર્મચારીઓના બાળકોને નોકરીમાં સમાવેશ કરવા 33% ટકાનો રેશીયો નક્કી કરવું અને તેઓને દસ ટકા વેટેજ આપી મેરીટ યાદીમાં સમાવેશ કરી તે પ્રમાણે ભરતી કરવી.

(16) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 30ની જોગવાઈમાં ફેરફાર કરી ચાલું ફરજ દરમ્યાન કાયમી કે ફીક્સ પગારના જે કર્મચારીના વારસદારને રાજ્ય સરકારના ધારાધોરણે અને શરતો મુજબો રૂપિયા આઠ લાખનું આર્થિક પેકેજ આપવું.

(17) હાલમાં સમગ્ર દેશમાં રાષ્ટ્રીય રમતોમાં જોડાયેલા રમતવીરોએ ભરતી સમયે અગ્રીમતા આપી તેઓનો કેન્દ્ર સરકારના રાજ્ય સરકારની ધોરણે રેશીયો નક્કી કરી તે પ્રમાણે ભરતી કરવી.

(18) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 32માં ફેમીલી ફી પાસ એલ.ટી.સી. અંગેની જે જોગવાઈઓ છે. તેમા વધારો કરી કેન્દ્ર સરકાર, રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને જે ધારાધોરણ અને શરતો પ્રમાણે લાભ આપવામાં આવે છે. તે નિગમના કર્મચારીઓને આપવો.

(19) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 33માં ફી ડ્યુટી પાસમાં જે પચાસ કિલોમીટરની જોગવાઈ છે. તેમાં વધારો કરી સો કિલોમીટર કરવી અને બાકીની જોગવાઈઓ યથાવત રાખવી.

(20) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 34માં હક્ક રજાના રોકડમાં ચુકવણી માટેની જોગવાઈ યથાવત રાખવી તે જે પ્રમાણે કલમ નં. 35માં પ્રવાસ ભથ્થામાં રાજ્ય સરકારના ધોરણે અને દરે પ્રવાસ ભથ્થું ચુકવવું.

(21) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 36ની કર્મચારીઓની રેસ્ટ હાઉસ અંગેની જોગવાઈ મુજબ સુવીધા આપવી અને ખાસ કરીને ધાર્મિક અને ફરવા જવાના સ્થળોએ અદ્યતન સુવિધા સાથેના રેસ્ટહાઉસ બનાવી એટેન્ડેન્ટની વ્યવસ્થા કરવી.

(22) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 37માં હાલની જોગવાઈઓ ઉપરાંત ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓનો પણ સમાવેશ કરવો અને ઈન્ડોર પેસન્ટ હોય કે આઉટ ડોર પેસન્ટ હોય તે તમામ ને સ્પે. રજાઓ અને નિગમની માન્યતા પ્રાપ્ત હોસ્પિટલ કે દવાખાનામાં લીધેલ ડોક્ટરી સારવારનો પુરેપુરો ખર્ચ નિગમે ચુકવવો.

(23) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 38ની હાલની જોગવાઈઓ યથાવત રાખવી. તેમજ કેન્સરના દર્દીને લાંબી બિમારી હોય તો ડોક્ટર ફિટનેશ આપે ત્યાં સુધીની રજાઓ મંજૂર કરવી અને સીવીલ સર્જન કે કેન્સર સ્પેશ્યાલીસ્ટના સર્ટીફિકેટના આધારે તે સમયની રજા મંજૂર કરવી.

(24) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 39માં તબીબી સારવારમાં નાણાની ચુકવણી બાબતે હાલની જોગવાઈ ઉપરાંત રાજ્ય સરકાર કે સ્થાનિક નગરપાલિકા, મ્યુનીસીપલ કોર્પોરેશન સંચાલીત દવાખાનાઓમાં સારવાર લેનાર કર્મચારીને સેમી સ્પે. ધોરણે ડોક્ટરી સારવારના તમામ ખર્ચનું ચુકવણુ કરવું.

(25) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 40 જે મેટરનીટી લીવની જોગવાઈ છે. તેમાં વધારો કરી મેટરનીટીલીવ અને પેટરનીટી લીવ અંગેની હાલની કેન્દ્ર સરકાર અને રાજ્ય સરકારની નિતિ પ્રમાણેનો ચુસ્તપણે અમલ કરવો.

(26) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 41 જે શિસ્ત અને અપીલ પ્રોસીજર બાબતે શિક્ષાનું એક સરખું ધોરણ જળવાતું નથી તેથી આ અંગે નવેસરથી જોગવાઈઓ બનાવી માન્ય સંગઠનોના પ્રમુખ, જનરલ સેક્રેટરીશ્રી સાથે પરામર્શ કરી સુધારા અને સુચનોને ધ્યાનમાં લીધા બાદ જ આખરી ડ્રાફ્ટ તૈયાર કરી યુનિયનોની સંમતિ મેળવી તેની અમલવારી કરવી.

(27) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 42,43ની જોગવાઈ યથાવત રાખવી.

(28) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 44 ની જોગવાઈ યથાવત રાખી તેમા કર્મચારીના વાર્ષિક ખાનગી અહેવાલ બાબતની કર્મચારીને જાણકારી આપવી સર્વિસ બુકમાં કર્મચારીની સહી મેળવવી.

(29) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 45,46 ની જોગવાઈ યથાવત રાખવી.

(30) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 47 માં કામના કલાકો, સ્પ્રેડ ઓવર મીલ રીશેસ અને કુ ડ્યુટી અંગેની કલમ 47 (1) (અ) to (પી) સુધીની જોગવાઈઓ યથાવત રાખવી. અને નવી જી.પી.એસ.સિસ્ટમ નિગમે દાખલ કરેલી હોઈ આ સિસ્ટમ સાથે એવરેજ રનીંગ ટાઈમ લીંક કરી તે મુજબનો ઓવર ટાઈમ કર્મચારીને આપવો. તેમજ બ્રેક ડાઉનના કારણે થતો ઓવરટાઈમ, અને વીકલી ઓ.ટી. ચુકવવો તેમજ મોટા ભાગના ડેપામાં લાંબા સમય સુધી વિકલી ઓફ-અઠવાડીક રજા-આપવામાં આવતી નથી. તો તે પ્રથા દુર કરી તમામ કર્મચારીને તેનો નિયમિત વિકલી ઓફ આપવો.

(31) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 48 ની જોગવાઈઓ યથાવત રાખવી.

(32) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 49 માં લાઈન એલાઉન્સમાં હાલની જોગવાઈઓ ઉપરાંત આ જોગવાઈઓમાં સમાવેશ થતા તમામ કર્મચારીઓને હાલમાં મળવાપાત્ર એલાઉન્સમાં દસ ગણો વધારો કરવો.

(33) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 50,51,52,53 માં જે હાલના દરે અને લાગુ પડતા કર્મચારીઓને નાઈટ આઉટ એલાઉન્સ, આઉટ સ્ટેટ એલાઉન્સ, ફેર એલાઉન્સ, પોસ્ટલ મેલ એલાઉન્સ અને પાર્સલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે. તેમાં દસ ગણો વધારો કરી તે પ્રમાણે મળવાપાત્ર એલાઉન્સ ચુકવવું.

(34) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 54,55,56,57,58,59,60,61 ની જોગવાઈઓ યથાવત રાખવી.

(35) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 62 માં ડીઝલ કે.એમ.પી.એલનું ઈનામ ડ્રાયવર, કંડક્ટરને સરખા હિસ્સે આપવું.

(36) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 63 ની જોગવાઈઓ મુજબ તેમાં સમાવેશ થતા તમામ કર્મચારીઓને દરરોજનો પાચસો મીલી દુધ ફરજિયાત આપવું.

(37) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 64,65,66,67,68,69,70,71,72 ની જોગવાઈઓ યથાવત રાખવી.

(38) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 73 નિગમના કાયમી તથા ફિક્સ પગારના ડ્રાયવરે, કંડક્ટર, મીકેનિક શાખાના કર્મચારીઓને વહીવટી શાખાના કર્મચારીઓને વહીવટી શાખાના પટાવાળામાં સમાવેશ થતા સ્ત્રી, પુરુષને બાકી યુનીફોર્મનું કાપડ સત્વરે આપવું અને અને અગાઉનું બાકી કાપડનું રોકડમાં ચુકવણું કરવું તેમજ હાલ સીલાઈનો દર ૩૦ રૂપિયા છે. તે દસ ગણો વધારો કરી તે પ્રમાણે ચુકવણું કરવું.

(39) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 74,75,76,77 ની જોગવાઈઓ યથાવત રાખવી.

(40) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 78 માં ફુડ ગ્રેડ એલાઉન્સ કલમ નં. ૭૮ માં ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ કલમ ૮૦માં સ્કુટર એલાઉન્સ કલમ ૮૧માં હાઉસ બિલ્ડીંગ એલાઉન્સ આ તમામ એલાઉન્સીમાં રાજ્ય સરકારના ધારાધોરણો અને દર મુજબના કર્મચારીઓને લાભ આપવો.

(41) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 82 માં કર્મચારીઓની વિમા યોજનાની જોગવાઈ ઉપરાંત પ્રધાનમંત્રી વિમા યોજનાની જોગવાઈ મુજબ તમામ કર્મચારીઓ, ફીક્સ પગારના કર્મચારીઓ સહિત કર્મચારીઓને આ યોજનામાં સમાવેશ કરી તેના વાર્ષિક રૂપિયા બાર નું પ્રિમીયમનું ખર્ચ રાજ્ય સરકારના ધોરણે નિગમે ભોગવવું અને ચુકવણું કરવાની વ્યવસ્થા કરવી.

(42) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 83 માં કર્મચારીઓના બાળકોના આર્થિક મદદની હાલની જોગવાઈ ખુબ જ નજીવી છે. તો તેમાં વધારો કરી દસ ગણી રકમ આપવી.

(43) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 84,85,86,87 ની જોગવાઈઓ યથાવત રાખવી.

(44) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 88 માં કર્મચારી ઉપકારક યોજનાનો સારી રીતે અમલ થાય તે માટે નિગમના ત્રણેય માન્ય સંગઠનો દ્વારા એક એક નામ આપવામાં આવે તેનો કમિટીમાં સમાવેશ કરી અને દર ત્રણ માસે કમિટી મિટીંગનું આયોજન કરવું જેથી ઉપકારક યોજનાનો હેતુ જળવાઈ રહે આ યોજનામાં નિગમમાં હાલમાં ફરજ બજાવતા તમામ કેટેગરીના કર્મચારીઓનો સમાવેશ કરવો.

(45) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 89,90,91 ની જોગવાઈઓ યથાવત રાખવામાં આવે છે.

(46) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 92 ની જોગવાઈઓ યથાવત રાખવી. અને સાથે સારા રૂમની વ્યવસ્થા કરવી.

(47) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 93 માં જોઈન્ટ કમિટી બાબતે કાયદાની જોગવાઈ સ્પષ્ટ છે. છતાં તેનો ચુસ્તપણે અમલ કરવામાં આવતો નથી. તા. 15/3/2017ના રોજ ઉપાધ્યક્ષ અને વહીવટી સંચાલક સાથે જે નીતી નક્કી કરવામાં આવી તે મુજબની વ્યવસ્થા કરી દર ત્રણ માસે જોઈન્ટ કમિટીની મિટીંગ ગોઠવવી.

(48) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 94 માં હાલની જોગવાઈમાં પ્રતિનિધિઓની સંખ્યાનું ધોરણ 75 કર્મચારી દીઠ એક રાખેલ છે. તેના બદલે તેમા સુધારો કરી 50 કર્મચારી દીઠ એક રાખવા વ્યવસ્થા કરવી.

(49) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 95 ની જોગવાઈઓ યથાવત રાખવામાં આવે છે.

(50) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં. 9ની કલમ નં. 96 મુજબ માન્ય યુનીયનના હોદ્દદારોને આપેલ સવલતો યથાવત રાખવી અને તેની પેટા કલમ દસ મુજબ કર્મચારી લેખિત સહમતી આપે તો ૨૦૧૯ થી દર વર્ષે યુનીયનના લવાજમની રકમ પગારમાંથી કપાત કરી જેતે યુનીયનને ચુકવણી કરવા વ્યવસ્થા કરવી.

(51) તા. 21/12/89ના લેબર સેટલમેન્ટ નં.9 ની કલમ નં.97માં કરારનો અમલ હાલની જોગવાઈ ઉપરાંત કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર પગાર ધોરણો એલાઉન્સો અને મળવાપાત્ર અન્ય સગવડો સવલતો તા. 1/1/2016થી આપવા પાત્ર થતા હોઈ આ સેટલમેન્ટ નો સમયગાળો તા. 31/12/2020 સુધીનો રાખવો.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૩૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 39, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 24th September, 2020 and for Pages VAD-2427-2461 (in 1 set) read Page Nos. 2670 to 2704.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૪૨૭ થી ૨૪૬૧ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૨૬૭૦ થી ૨૭૦૪ વાંચવા.

Vadodara, 24th September, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૨૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૧૫/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: પ્રીન્સીપાલશ્રી, એ.એમ.પટેલ સેકન્ડરી ઈન્ગલીસ સ્કુલ, ગણપત વિદ્યાલય, ખેરવા તા. જિ. મહેસાણા ૩૮૪૦૧૨ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત. કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રીમતી કલ્પનાબેન અલ્કેશભાઈ પટેલને કાયમી કરી કાયમીના લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મોંઘવારી ભથ્થાઓ તેમજ એલાઉન્સીસ વગેરે ચુકવી આપવાની માંગણી બાબતે.

માંગણી નં. ૧

સંસ્થામાં લાયબ્રેરી શાખામાં લાયબ્રેરીયન કમ ક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા પટેલ કલ્પનાબેન અલ્કેશભાઈ જેમની તા.૦૬-૦૮-૨૦૦૨ દાખલ તારીખ છે. જે દાખલ તારીખથી સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી કર્મચારીઓને મળતા લાભો તે લાભો સભ્યને દાખલ તારીખથી કાયમી કરી અને કાયમીના લાભો ચુકવી આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

માંગણી નં. ૨

સંસ્થામાં કામ કરતાં પટેલ કલ્પનાબેન અલ્કેશભાઈને આજ દિન સુધી કાયમી ગણેલ નથી તો તેઓને કાયમી ગણી કાયમી પોસ્ટીંગ ઓર્ડર પુરો પાડવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

માંગણી નં. ૩

સંસ્થામાં કામ કરતાં સભ્ય પટેલ કલ્પનાબેન અલ્કેશભાઈને તેઓની દાખલ તારીખ ૦૬-૦૮-૨૦૦૨ થી કાયમી ગણી અને કાયમીના લલાભોનો તફાવત ટુકવી આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

માંગણી નં. ૪

જ્યાં સુધી આ ડિમાન્ડનો આખરી અંત ના આવે ત્યાં સુધી તેઓની નોકરીનો શર્તોનો કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો નહીં અને લ.વે.ધા., બોનસ, હક્કરજાઓ જેવા લાભો સરકારના નિયમ મુજબ ચાલુ રાખવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

માંગણી નં. ૫

સંસ્થામાં કામ કરતાં પટેલ કલ્પનાબેન અલ્કેશભાઈને આ માંગણીઓનો આખરી અંત ના આવે ત્યાં સુધી તેઓને નોકરીમાંથી છુટા ના કરવા ભલામણ કરવામાં આવે છે તેમજ તેઓના કામગીરીમાં કે હોદ્દામાં ફેરફાર ના કરવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૪૮/આઈડીઆર-એ.જે./૩૮૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, સોસ્ટ્રોનીક, જી. આઈ.ડી.સી., નરોડા, અમદાવાદના અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક

કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત. અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) મુળ પગાર: ૧ ઓક્ટોબર ૨૦૧૮થી માસિક ₹ ૫૦૦૦/- નો વધારો આપવો અને ઓછો મુળ પગાર ₹ ૧૨,૭૭૫/- દરેક શ્રમયોગી તથા ₹ ૧૨,૭૭૫/- દરેક સ્ટાફને દર મહિને આપવું કે કેમ?

(૨) વાર્ષિક ઈજાફો: ૧ ઓક્ટોબર ૨૦૧૮થી છેલ્લો મુળ પગાર જે લીધો હોય તેના ઉપર ૫% લેખે વાર્ષિક ઈજાફો આપવો કે કેમ?

(૩) મોંઘવારી ભથ્થું:

(અ) વેરીએબલ ડી.એ.: કંપનીએ તા.૦૧-૧૦-૨૦૧૮ થી મુળ પગાર પરના ૧% લેખે ઓલ ઈન્ડીયા કન્સુમર પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ (૧૯૮૨=૧૦૦) ના દરેક પોઈન્ટ દીઠ વેરીએબલ ડી.એ. મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ?

(બ) સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું: ૦૧-૧૦-૨૦૧૮ થી ₹ ૨૫૦૦/- સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું દરેક કર્મચારીને આપવું કે કેમ?

(૪) બીજા ભથ્થા: ૦૧-૧૦-૨૦૧૮ થી કમ્પનીએ નીચે દર્શાવ્યા મુજબના ભથ્થા સામે દર્શાવેલ રેટ મુજબ દરેક કર્મચારીને આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૧) ઘર ભાડું ભથ્થું: ₹ ૫૦૦૦/- દર મહિને

(૨) વાહન ભથ્થું: ₹ ૩૫૦૦/- દર મહિને

(૩) શૈક્ષણિક ભથ્થું: ₹ ૪૦૦૦/- દર મહિને

(૪) વોર્શીંગ એલાઉન્સ: ₹ ૫૦૦/- દર મહિને

(૫) મેડિકલ એલાઉન્સ: ₹ ૪૦૦૦/- દર મહિને

(૬) વળતર ભથ્થું: મુળ પગારના ૨૫% ૨૦ વર્ષથી ઓછી સર્વિસ હોય તેવા કામદારોને અને મુળ પગારના ૩૦% ૨૦ વર્ષ કે તેનાથી વધારે સર્વિસ હોય તેવા કામદારોને

(૭) ગુડવીલ એલાઉન્સ: ₹ ૨૦૦૦/- મહીને

(પ) મુસાફરી ભથ્થુ: કંપની તા.૦૧/૧૦/૨૦૧૮થી દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ₹ ૭,૫૦૦/- મુસાફરી ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવું કે કેમ?

(દ) રજાની સવલતો

(અ) કેજ્યુઅલ લીવ: કંપનીએ દરેક કર્મચારીને પુરા પગાર સાથે ૧૫ કેજ્યુઅલ લીવ કેલેન્ડર વર્ષ ૨૦૧૮ થી મંજૂર કરવું કે કેમ ?

(બ) હક્ક રજા: કંપનીએ દરેક કર્મચારીને પુરા પગાર સાથે દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા કેલેન્ડર વર્ષ ૨૦૧૮ થી મંજૂર કરાવી કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા: કંપનીએ દરેક કર્મચારીને પુરા પગાર સાથે દર વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા મંજૂર કરવી કે કેમ ?

(ડ) અકસ્માતની રજા: કંપનીએ દરેક કર્મચારીને નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થયે પુરા પગાર સાથે રજા મંજૂર કરવી કે કેમ ?

(૭) ભરપગારી રજા (પેઈડ હોલીડે): કંપનીએ તમામ બેંકમાં આવતી રજાઓ પેઈડ હોલીડે તરીકે જાહેર કરવી કે કેમ ?

(૮) એકઠી કરેલ રજા: કંપનીએ કર્મચારીઓને

(અ) હક્ક રજા વધુમાં વધુ ૨૪૦ દિવસ અને

(બ) માંદગીની રજા સર્વિસ પૂરી થાય ત્યાં સુધી એકઠી (ભેગી) કરવી કે કેમ ?

(૯) રજાઓની રોકડ ચુકવણી :

(અ) ૫૦% ભોગવેલી ન હોય તેવી હક્ક રજા અથવા ૩૦ દિવસ ભોગવેલ ન હોય તેવી રજા જે વધુમાં વધુ હોય તે વર્ષમાં એક વખત આપવું કે કેમ?

(બ) ભોગવેલ ન હોય તેવી પરચુરણ રજા (કેજ્યુઅલ લીવ) વર્ષના અંતમાં આપવી કે કેમ ?

(ક) કર્મચારીની સર્વિસ દરમ્યાન જમા થયેલ બીમારીની રજા નોકરી પુરી થયે રોકડમાં ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૧૦) યુનિફોર્મ:

(અ) હાલમાં પુરુષ શ્રમયોગીને મળતા યુનિફોર્મ આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી દર વર્ષે કંપનીએ દરેક શ્રમયોગીને સીલાઈ પેટે ₹ ૧૫૦૦/- આપવું કે કેમ ?

(બ) યુનિફોર્મના બદલામા સ્ત્રી શ્રમયોગીને ₹ ૨૫૦૦/- આપવું કે કેમ ?

(૧૧) બુટ: કંપનીએ દરેક કર્મચારીને બુટના ખર્ચના વળતર પેટે ₹ ૨૦૦૦/- આપવું કે કેમ ?

(૧૨) વુલન જર્સી: કંપનીએ દરેક કર્મચારીને વુલન જર્સી ખર્ચના વળતર પેટે ₹ ૧૫૦૦/- દર બે વર્ષે આપવું કે કેમ ?

(૧૩) રેઈનકોટ: કંપનીએ દરેક કર્મચારીને રેઈનકોટ ખર્ચના વળતર પેટે ₹ ૨૫૦૦/- દર બે વર્ષે

આપવું કે કેમ ?

(૧૪) તબીબી ખર્ચ: તા.૦૧/૧૦/૨૦૧૮ થી કંપનીએ દરેક કર્મચારીને રૂ ૨૫૦૦/- દર મહીને રોકડ તબીબી લાભ પેટે આપવા કે કેમ ?

(૧૫) નિવૃત્ત અને મૃત્યુ લાભ: કંપનીએ નિવૃત્ત અને મૃત્યુ લાભ પેટે રૂ ૫,૦૦,૦૦૦/- દરેક કર્મચારીને સર્વિસ દરમ્યાન નિવૃત્ત થયે અથવા મૃત્યુ થયે આપવું કે કેમ?

(૧૬) ગ્રેજ્યુઈટી : કંપનીએ ૩૦ દિવસનો પુરો પગાર દર વર્ષ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી પેટે જે કર્મચારીઓ નિવૃત્ત થયા હોય સર્વિસ દરમ્યાન મૃત્યુ પામ્યા હોય રાજીનામું આપ્યા હોય અથવા જે કોઈ કારણ હોય તેનું આપવું કે કેમ ?

(૧૭) અંતિમ સંસ્કાર ખર્ચ : કંપનીએ સર્વિસ દરમ્યાન મૃત્યુ પામનાર દરેક વારસાદારને રૂ ૧૦,૦૦૦/- અંતિમ સંસ્કાર ખર્ચ પેટે આપવું કે કેમ ?

(૧૮) બીજા લાભો : બીજા બધા હાલમાં જે કર્મચારીઓને મળતા આવેલ છે જે અંગે માંગણીઓમાં કોઈ સુધારો માંગેલ નથી તે ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

(૧૯) સમાધાનનો સમયગાળો: આ માંગણીઓના સમાધાન થયાબાદ તા.૦૧/૧૦/૨૦૧૮ થી લાગુ પડેશે અને તા.૩૦/૦૯/૨૦૨૦ના રોજ અંત લાવવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૫૬/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, મહેસાણા ના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશકુમાર એચ. પટેલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત

સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત. કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપો ખાતે પરજ બજાવતા શ્રી પ્રકાશકુમાર એચ.પટેલ, ડ્રાઈવર કમ કંડક્ટર બેજ નં. ૧૦૪૫/૦૨ ની ફરજ દરમ્યાન તા. ૨૭/૧૧/૧૫ ના રોજ બેચરાજી હિંમતનગર રૂટ ઉપર હતી. તે સમય દરમ્યાન બનેલ બનાવ બાબતે તેઓ તદ્દન નિર્દોષ હોવા છતાં એકતરફી રીપોર્ટના આધારે તહોમત પત્ર નં. ૨૧/૨૦૧૬ આપી હુકમ નં. ૧૪૧/૨૦૧૬ પત્ર નં.ડીસી/એમએસએન/ડી.ફો./૨૧/૧૬, ૧૪૧/૧૬, ૨૧૨૭ તા. ૨૭/૦૮/૨૦૧૬ થી વા.પ વધારો દોઢ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે તે હુકમ રદ કરી તમામ આનુષંગિક નાણાકીય લાભો ચુકવી આપવા/અપાવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૫૭/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ઈનોકસ એર પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત

સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત. કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ધનાભાઈ રાજપુત (ગોહીલ)ની જન્મ તા. ૧/૭/૧૯૬૧ હોવાથી તેઓની નિવૃત્ત વય તા. ૩૦/૦૬/૨૦૨૧ ના રોજ ૬૦ વર્ષ થાય છે સંસ્થા દ્વારા શ્રમયોગીશ્રી ધનાભાઈને તા. ૧/૭/૨૦૧૯ ના રોજથી તેઓને નિવૃત્ત કરવાની વાત કરે છે તેથી શ્રમયોગીને તા.૧/૭/૨૦૧૯ નહીં પરંતુ તા.૩૦/૬/૨૦૨૧ ના રોજથી કાયદેસર રીતે નિવૃત્ત કરવા કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી ધનાભાઈને તા.૧/૭/૨૦૧૯ નિવૃત્ત કરવામાં આવશે તો દર મહીને ૧૦મી તારીખે રેગ્યુલર પગાર હક્કો તથા આનુષંગિક લાભો સવલતો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૫૯/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ઈનોક્સ એર પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત. કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

કંપનીમાં વેલ્ડરના હોદ્દા ઉપર નોકરી કરતા કર્મચારીશ્રી દિનેશભાઈ શંકરભાઈ ચૌહાણ એમ્લોઈ નં.૧૨૧૪) ને તા.૨૯/૦૫/૨૦૧૮ના રોજથી જે ચેતાવણી નોટીસ આપવામાં આવેલ છે તે તાત્કાલિક અસરથી પાછી ખેંચી લેવાની તેમજ તે નોટીસ જણાવેલ હકીકતો સંબંધી કર્મચારી સામે કોઈ પણ પ્રકારની શીસ્તભંગના પગલા લેવા નહીં કર્મચારીને તાત્કાલિક અસરથી વેલ્ડર તરીકેની ફરજો સુપ્રત કરવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાગ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબરકેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૬૦/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૭/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મ્યુ. કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોરાભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત. અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રમયોગીશ્રી ગોરાભાઈ ગોવિંદભાઈને તા.૧૭-૦૯-૨૦૦૧ના રોજથી કાયમી કર્મચારી જાહેર કરવા અને કાયમી કર્મચારીને મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા કે કેમ?
 - (૨) શ્રમયોગીશ્રી ના પગાર તફાવતની રકમનું બીલ બનાવી ચુકવણી કરી આપવું કે કેમ?
 - (૩) શ્રમયોગીશ્રીને મળવાપાત્ર તમામ ઈન્કીમેન્ટની ચુકવણી કરી આપવું કે કેમ?
 - (૪) તા. ૦૧-૧૨-૨૦૧૨ થી તા. ૩૦-૧૦-૨૦૧૯ સુધીની પેન્શનની રકમ આપવી કે કેમ?
- અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૬૧/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૯/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, યુનિમાર્ક રેમીડીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૩૭, નળસરોવર રોડ, મુ. કેરાલા, તા. બાવળા, અમદાવાદના અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત. અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) પગાર વધારો: તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલ જે પગાર મળે છે તેમાં નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ?

(૧) તા.૦૧-૦૪-૨૦૧૯થી દૈનિક ₹ ૮૦/- નો વધારો કરવો

(૨) તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૦થી દૈનિક ₹ ૭૦/- નો વધારો કરવો

(૩) તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧થી દૈનિક ₹ ૬૦/- નો વધારો કરવો

(૨) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ : તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર છ માસે જે ગુજરાત સરકાર દ્વારા મોંઘવારી ભથ્થું બહાર પાડવામાં આવે છે તે ઉપરાંત માસિક ₹ ૨૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું કે કેમ

(૩) રજાઓ: તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીને નીચે મુજબની રીતે ભરપગારે દર વર્ષે રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧) હક્ક રજા: તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીને વાર્ષિક ૧૦ દિવસની આપવી

(૨) માંદગીની રજા: તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીને વાર્ષિક ૧૦ દિવસની આપવી

(૩) તહેવારની રજા: તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીને વાર્ષિક ૧૫ દિવસની આપવી

(૪) યુનિફોર્મ બાબતે: તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનિફોર્મ આપવા, દર વર્ષે ત્રણ જોડી બાટા કંપનીના બુટ આપવા, શીયાળામાં ૧ નંગ વુલનજર્સી આપવી તથા ચોમાસામાં ૧ નંગ છત્રી અથવા રેઇનકોટ આપવો કે કેમ ?

(૫) યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ : ઉપરોક્ત માંગણીઓ જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો કરાર એવોર્ડ થાય તો તેમાંથી શ્રમયોગીને આપવાની થતી ડિફરન્સ એરીયર્સની રકમાંથી ૧૫% ટકા અથવા તો ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોય તે યુનિયનને ચુકવવી તથા દર

વેર્ષ જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૬૦૦/- લેખે વાર્ષિક લવાજમ શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરી તે રકમ એકત્ર કરી યુનિયનને મોકલી આપવી કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૬૨/આઈડીઆર-એ.જે./૪૧૧/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, લીયો એન્ટરપ્રાઇઝ, ટે. પ્લોટ નં.૩૭૨૮, ૩૮૨૮, ફેઝ-૪, ન્યુ નિરમા કંપની પાછળ, જી.આઈ.ડી.સી, વટવા, અમદાવાદ-૩૮૨૪૪૫ના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતોનો ઔદ્યોગિક વિવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત. અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧)પગાર વધારો: સંસ્થામાં લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, સમાન વેતન અધિનિયમ તથા પ્રવર્તમાન શ્રમ કાયદાઓની પુરેપુરો અમલ/પાલન કરી સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ/નોકરીયાતોને હાલમાં મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત માસિક ₹૫૦૦૦/- નો પગાર વધારો કરી તેનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી કરવો કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને આપની જેવીજ અમદાવાદમાં આવેલ સંસ્થા ઉદ્યોગના શ્રમયોગીઓ/નોકરીયાતોને મળતા મોંઘવારી ભથ્થું આપવું અને તેનો અમલ/પાલન તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી કરવો કે કેમ ?

(૩) રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ/નોકરીયાતોને હક રજાઓ વાર્ષિક દિવસ ૩૦, રાષ્ટ્રીય ધાર્મિક જાહેર તહેવારોની રજાઓ વાર્ષિક દિવસ ૩૦, કેજ્યુઅલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ ૨૦, મેડીકલ રજાઓ દિવસ ૨૦ ભર પગારે આપવી અને તેનો અમલ/પાલન તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી કરવો કે કેમ ?

(૪) ડ્રેસ, બુટ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ/નોકરીયાતોને દર વર્ષની શરૂઆતમાં ૩ પેન્ટ અને ૩ શર્ટ ટકા ટેરીકોટન કાપડના માપસરના ૧ રેઈનકોટ ફુલ સાઈઝનો, ૧ ગરમ ગવુલનઓવરકોટ ફુલસાઈઝનો તેમજ ૪ જોડી ચામડાના ઉત્તમ કવાલીટી અને આઈ.એસ.આઈ-આઈ.એસ.ઓ માર્કાના બુટ માપસરના તેમજ ફુલ સાઈઝના ઉત્તમ કવાલીટીના સારી કંપની ટુવાલ નંગ ૩ તથા ઉત્તમ કવાલીટીના નેપલીન નં-૬ આપવા અને તેનો અમલ/પાલન તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી કરવો કે કેમ ?

(૫) વોશીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ/નોકરીયાતોને દર માસે ₹ ૧૦૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવા અને તેનો અમલ/પાલન તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી કરવો કે કેમ ?

(૬) ટી-કોફી એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ/નોકરીયાતોને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/- ટી-કોફી એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવા અને તેના અમલ/પાલન તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી કરવો કે કેમ ?

(૭) મિલ્ક અને મલ્ટી મિટામીન્સ પાવડર આપવા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ/નોકરીયાતોને ઉત્તમ કવોલીટીનું અમુલ ગોલ્ડ અથવા તેના જેવીજ ઉત્તમ કવાલીટીનું મધરડેરી, ઉત્તમડેરી અથવા તેના જેવી સારી ડેરીનું મિલ્ક શ્રમયોગી/નોકરીયાત દીઠ દૈનિક ૧ લીટર લેખે તથા ઉત્તમ કવાલીટીનો મલ્ટી વિટામીન પાવડર શ્રમયોગી/નોકરીયાત દીઠ દૈનિક ૨૫ ગ્રામ લેખે આપવું અને તેનો અમલ/પાલન આ નોટીસ મળેથી તત્કાલિક શરુ કરી દેવું અને નિયમિત રીતે કરવો કે કેમ ?

(૮) મકાન ભાડું એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ/નોકરીયાતોને દર માસે ₹ ૩૫૦૦/- મકાન ભાડા એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવા અને તેનો અમલ/પાલન તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ કરવો કે કેમ ?

(૯) મોટર બસ ભાડુ સાયકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ/નોકરીયાતોને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/- મોટર બસ ભાડુ સાયકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવા અને તેનો અમલ/પાલન તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી કરવો કે કેમ ?

(૧૦) ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થા કામ કરતા શ્રમયોગીઓ નોકરીયાતોને દર વર્ષે એક વખત સહપરિવાર બહારગામ જવા માટે ₹ ૧૫૦૦૦/- ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવા અને તેનો અમલ/પાલન તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી કરવો કે કેમ ?

(૧૧) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ/નોકરીયાતોને દર વર્ષે એક વખત રાષ્ટ્રીય ધાર્મિક તહેવારોની ઉજવણી માટે ₹ ૧૦૦૦૦/- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવા અને તેના અમલ/પાલન તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી કરવો કે કેમ ?

(૧૨) શિક્ષણ એલાઉન્સ: સંસ્થા કામ કરતા શ્રમયોગીઓ/નોકરીયાતોને તેઓના સંતાનો-બાળકોના શિક્ષણ માટે શાળાના શૈક્ષણિક વર્ષની શરૂઆતમાં પાઠ્ય પુસ્તકો અને નોટબુક્સ તેમજ શિક્ષણ ટ્યુશન ફી માટે દર વર્ષે ₹ ૧૦૫૦૦/- આપવા અને તેનો અમલ/પાલન તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી કરવો કે કેમ ?

(૧૩) બોનસ: સંસ્થામાં પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટ કલમ-૮ અને ૧૦ નુ અમલ કરી સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ/નોકરીયાતોને દર વર્ષે ૨૫% બોનસ ચુકવી આપવો અને તેનો અમલ/પાલન તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી કરવો કે કેમ ?

(૧૪) દર વર્ષે સિઝનમા ભરવાના ઘઉં-ચોખા-કઠોળ અને તેલ અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ/નોકરીયાતોને તેમના કુટુંબના ભરણપોષણ માટે દર વર્ષે સીઝન ૧૦ કિવીન્ટલ ઘઉં, ૫ કિવીન્ટલ ચોખા, ૨ કિવીન્ટલ કઠોળ, અને ૬ ડબા ૧૬ કિલો વજનવાળા લેબલ ટીન સીંગતેલ આપવા અને તેના અમલ/પાલન તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી કરવો કે કેમ ?

(૧૫) ટ્રેડ યુનિયન સુવધા પુરી પાડવા: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ/નોકરીયાતોને સંસ્થાની પ્રીમાઈસીસમાં મીટીંગો ભરવા તથા શ્રમયોગીઓ/નોકરીયાતોના હક્ક અધિકારોનું રક્ષણ કતવા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિઓ કરવા દર માસે ૨ દિવસ ભર પગારે રજાઓ આપવી તથા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે સ્વચ્છ હવા ઉજાસવાળી જગ્યા રૂમ ફાળવી આપવી અને તેનો અમલ/પાલન તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૬૩/આઈડીઆર/એ.જે./૪૧૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઓરીયન સીક્યુરીટી સોલ્યુશન પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૫/ઈ, મો માળ, નં, પજંગી હાઉસ, શાહપુર જાટ, ન્યુ, દીલ્હી-૧૧૦૦૫૮ (૨) ઓરીયન સીક્યુરીટી સોલ્યુશન પ્રા. લી., ૪૦૩, જે.બી.હાઉસ, મીનીતા ફ્લેટ સામે, ઈશ્વરભુવન રોડ, દર્પણ સર્કલ પાસે અમદાવાદ-૦૮ના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત. અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર શનાજી કોદરજી હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૪૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર શનાજી કોદરજીને ગ્રેજ્યુઈટી એકટ મુજબ પાંચ વર્ષથી નોકરીવાળા શ્રમયોગીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે હાલની બજારની પરિસ્થિતિની તથા રીટાયર્ડ લાઈફ સારી રીતે શ્રમયોગી ગુજરી શકે તે ધ્યાને લઈ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની સળંગ નોકરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીના તમામ વર્ષોમાં વર્ષદીઠની ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગાર ઉપર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ કરવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૬૪/આઈડીઆર/એ.જે./૪૧૭/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઓરીયન સીક્યુરીટી સોલ્યુશન પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૫/ઈ, ૫મો માળ, નં.૫, જંગી હાઉસ, શાહપુર જાટ, ન્યુ, દીલ્હી-૧૧૦૦૫૯ (૨) ઓરીયન સીક્યુરીટી સોલ્યુશન પ્રા. લી., ૪૦૩, જે.બી.હાઉસ, મીનીતા ફ્લેટ સામે, ઈશ્વરભુવન રોડ, દર્પણ સર્કલ પાસે અમદાવાદ-૦૯ ના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત. કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી જે પરિશિષ્ટ-બમાં જણાવેલ છે તે શ્રમયોગીના પગારમાંથી દર મહીને ફુડ એલાઉન્સના નામે ₹ ૧૦૦૦/- ગેરકાયદેસર રીતે કપાત સંસ્થા નં. (૧) અને (૨) દ્વારા ફુડ એલાઉન્સની જે કપાત કરવામાં આવે છે તે તાત્કાલિક બંધ કરવા અને એપ્રિલ-૨૦૧૭થી અત્યાર સુધીની તમામ રકમની ગણતરી કરી તે રકમ શ્રમયોગીને ચુકવી આપવાની અને જે રકમ અત્યાર સુધી ગેરકાયદેસર કરેલ છે તે રકમની ગણતરી કરી ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૬૫/આઈડીઆર/એ.જે./૪૨૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી, એસ.પી એક્સ ફ્લો ટેકનોલોજીએ (ઈન્ડિયા) પ્રા.લી., સર્વે નં.૨૭૫, છોટાલાલની ચાલી પાસે, ઓઢવ, અણદાવાદ-૩૮૨૪૧૫ના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત. અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) બેઝિક પગાર ધોરણ: તા.૦૧/૧૦/૨૦૧૯ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારીને હાલમાં મળતા બેઝિક પગારમાં ૩૦% વધારો કરવો કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :

(અ) ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું: તા.૦૧/૧૦/૨૦૧૯ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીને દર માસે દર વર્ષે માસિક ₹ ૨૫૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા તથા દર વર્ષે માસે સતત આપવા કે કેમ ?

(બ) જીવન નિર્વાહના આંક પર આધારિત ભથ્થું/મોંઘવારી ભથ્થું એન્જનીયરીંગ ઉદ્યોગ માટે

ગુજરાત સરકારશ્રી દ્વારા દર વર્ષે સામાન્ય રીતે એપ્રિલ તથા ઓક્ટોબર માસમાં જીવન નિર્વાહના આક પર આધારિત ખાસ ભથ્થું બહાર પાડવામાં આવે છે તે બેઝિક પગાર તથા ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત તા.૦૧-૧૦-૨૦૧૮થી અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવી આપવું તથા દર વર્ષે દર માસે સતત ચુકવવાનું ચાલુ રાખવા કે કેમ?

(૩) બીજા ભથ્થાઓ : તા.૦૧/૧૦/૨૦૧૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને નીચે જણાવ્યા પ્રમાણેના ભથ્થાઓ અને દર માસે દર વર્ષે વધારો કરવો કે કેમ ?

(અ) કન્વીનન્સ એલાઉન્સ : માસિક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો આપવાની

(બ) ઘર ભાડા ભથ્થું : માસિક ₹ ૧૦૪૦/- નો વધારો કરવાની

(ક) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ: માસિક ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો આપવાની

નોંધ: ઉપર જણાવેલ એલાઉન્સીસ સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીને તેઓ ફરજ પર ફરજ હોય તે ગેરહાજર હોય તે તેને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય જ્યાં સુધી તેઓના નામ સંસ્થાના હાજરી પત્રક પર ચાલુ હોય ત્યાં સુધી દર માસે વર્ષે પુરેપુરા ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૪) રજાઓ : તા.૦૧/૧૦/૨૦૧૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કેટેગરીમાં શ્રમયોગી/કર્મચારીને દર વર્ષે ભર પગાર નીચે પ્રમાણેની રજાઓ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(અ) દર અઠવાડિયાના દર શનિવારે સંસ્થાના સ્ટાફને જે રીતે અને પદ્ધતિએ ભર પગાર રજા આપવામાં આવે છે તે રીતે અને પદ્ધતિઓ સંસ્થાના તમામ કેટેગરીના તમામ શ્રમયોગીને ભર પગારે રજા આપવી કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ રજા: દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીને ભર પગારે વાર્ષિક ૧૬ કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

(ક) હક્ક રજા: દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીને ભર પગારે વાર્ષિક ૩૫ હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

(ડ) માંદગીની રજા: દર વર્ષે શ્રમયોગી/કર્મચારી કે જે ઈ.એસ.આઈની સ્કીમમાં આવરી લેવામાં આવેલ નથી (કે જેને ઈ.એસ.આઈ ની સ્કિમ લાગુ પડતી નથી) તેમને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની ભર પગારે માંદગીની રજા (સિક લીવ) આપવી કે કેમ ?

(ઈ) તહેવારની રજા: હાલમાં મળીતી અને આપવામાં આવતી તહેવારની રજાઓમાં વાર્ષિક

૯ દિવસનો વધારો કરવો અને હાલમાં મળતી તથા ડિમાન્ડમાં માંગેલ ૭ દિવસની વધારાની રજા ભર પગારે દર વર્ષે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(એફ) માંદગીની રજા : હાલમાં મળતી અને આપવામાં આવતી માંદગીની રજામાં ૧૦ દિવસનો ભર પગારે વધારો કરવો કે કેમ ?

(પ) માંદગીનો લાભ : સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા જે શ્રમયોગી/કર્મચારી એ.એસ.આઈ સ્કીમમાં આવરી લેવામાં આવતા ન હોય તેવા તમામ કેટેગરીના શ્રમયોગી/કર્મચારીને માંદગીના નીચે પ્રમાણેના લાભો અધિકારો આપવા જે તે સંબંધિત શ્રમયોગી/કર્મચારીને તેઓની પોતાના મા બાપ, પત્ની તથા પુત્ર પુત્રી અને સગીર વયના ભાઈ બહેનની માંદગી કે કોઈ પણ પ્રકારની માંદગીના પ્રસંગે તેની સારવાર માટે થયેલ ખર્ચની પુરેપુરી રકમ સંસ્થાએ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(દ) વોશીંગ એલાઉન્સ : દરેક કામદાર/કર્મચારીને હાલમાં મળતા વોશીંગ એલાઉન્સમાં માસિક ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરવો અથવા પ્રતિષ્ઠિત લોડ્રીમાં યુનિફોર્મની નિયમિત ધોલાઈ સમયસર પુરા પાડવા કે કેમ ?

(૭) યુનિફોર્મ : સારી પ્રતિષ્ઠિત કંપનીના કાપડના બનેલ ત્રણ જોડી કોટન યુનિફોર્મ દરેક કેટેગરીના દરેક શ્રમયોગી / કર્મચારીને દર વર્ષે આપવો કે કેમ ?

(૮) દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને દર વર્ષે ₹ ૩૦૦૦/-ની કિંમતના ચામડાના બુટ તથા ૩ જોડી મોજા આપવા કે કેમ ?

(૯) દરેક શ્રમયોગી /કર્મચારીને દર બે વર્ષે એક વાર સારી પ્રતિષ્ઠિત કંપનીના ગ્રેવુલન સ્વેટર આપવું કે કેમ?

(૧૦) કડક અથવા સારી પ્રતિષ્ઠિત કંપનીનો એક રેઈનકોટ અથવા એક છત્રી દર વર્ષે એક વાર આપવી કે કેમ?

(૧૧) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ: તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯ અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીને દિવાળી, નવરાત્રી, દશેરા, હોળી, ઈદ, ક્રિસમસ તથા જે તે શ્રમયોગીને ધર્મ પાળતો હોય તે ધાર્મિક પ્રસંગે ત્રણ માસના બેઝિક પગાર જેટલી રકમ ફેસ્ટિવલ એડવાન્સ તરીકે ચુકવી આપવા તથા તે એક સરખા ૧૦ હપ્તામાં વસુલ કરવા કે કેમ?

(૧૨) લોન: તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯થી અમલમાં આવે તે રીતે આપની સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી કે કેમ?

(અ) જે તે કર્મચારી/શ્રમયોગીને તેના સામાજિક તથા આકસ્મિક અને તેના કુટુંબીજનના લગ્ન

પ્રસંગે ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- વ્યાજ મુક્ત લોન આપવાની તથા તે એક સરખા ૮૦ હપ્તામાં વસુલ કરવા કે કેમ?

(બ) જે તે સંબંધિત શ્રમયોગી/કર્મચારીને સ્કુટરમોટર સાઈકલ (ટુ વ્હિલર) ખરીદવા માટે ₹ ૬૦,૦૦૦/- ની સમયમર્યાદા વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી તથા એક સરખા ૩૦ હપ્તામાં વસુલ કરવા કે કેમ?

(સી) પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ લાભો: સંસ્થાના શ્રમયોગી/કર્મચારી ખુબજ ધગશ, ખંત મહેનત અને નિયમિત રીતે ખાસ ઉત્પાદન કરે અને સંસ્થા ઉત્પત્તિના તમામ શીખરો સર કરે તે બાબત લક્ષમાં લઈને સંસ્થાના શ્રમયોગી/કર્મચારીઓના ઉત્સાહ વધારવા તથા લેબર ટર્ન ઓવર ઘટાડવા/રોકવા સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ કેટેગરીના તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીને તેઓના બેઝિક પગારના ૨૫% જેટલી રકમ જ્યારે જે માસમાં સંસ્થા ઉત્પાદનનો ટાર્ગેટ પુરો કરે ત્યારે પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ લાભ આપવો કે કેમ?

(ડ) લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ : તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીને દર વર્ષે એકવાર તેઓના પોતાને તથા તેઓની પત્ની તથા બાળકો માટે એ.સી.ક્લાસ ભાડું તથા ૧ માસના બેઝિક પગાર જેટલી રકમ રોકડમાં લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ?

(૧૩) રજાઓ ભેગી કરવા અંગે: તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને જે તે વર્ષેને અંતે તેઓના એકાઉન્ટમાં/રેકર્ડમાં વણવપરાયેલી એટલે કે ન ભોગવેલી સી.એલ, પૂ.એલ (હક્ક રજા) વિગેરે રજાઓ જેટલી ન વપરાયેલ એટલે કે ન ભોગવેલ હોય તેટલી તમામ રજાઓ એકત્રીત કરી શકશે અને જે તે શ્રમયોગી/કર્મચારી ચેની જરૂરીયાતના સમયે આવી વણવપરાયેલ રજાઓ વર્ષમાં એકવાર જરૂરીયાતના હિસાબે રોકડમાં રૂપાંતર કરી શકશે તથા વધુમાં જે તે શ્રમયોગી/કર્મચારી જ્યારે નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે મૃત્યુ પામે કે કોઈપણ કારણસર તેની નોકરીનો અંત આવે ત્યારે આવા સંબંધિત શ્રમયોગી/કર્મચારી કે તેમના કુટુંબીજનને આવા વણવપરાયેલ તમામ રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું કે કેમ?

(૧૪) એટેન્ડેન્સ બોનસ: તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને

(અ) જે શ્રમયોગી/કર્મચારી પુરા માસ દરમ્યાન એક પણ દિવસ ગેરહાજર ન રહે તેને દૈનિક ₹ ૧૦૦/- લેખે એટેન્ડેન્સ બોનસ પેટે ચુકવવા કે કેમ?

(બ) જે શ્રમયોગી/કર્મચારી પુરા માસ દરમ્યાન વધુમાં વધુ બે દિવસ લીગલ રજા પર રહે તો તેઓને માસિક ₹ ૫૦/- એટેન્ડેન્સ બોનસ પેટે ચુકવવા કે કેમ?

(ક) જે શ્રમયોગી/કર્મચારી પુરા માસ દરમ્યાન એક પણ દિવસ સંસ્થા પર ફરજ બજાવતા મોડા હાજર ન થાય તો તેવા શ્રમયોગી/કર્મચારીને માસિક ₹ ૧૫૦૦/- સ્પેશિયલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા કે કેમ?

(૧૫) સીનીયોરીટી ઈન્ક્રીમેન્ટ: સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા જે તે શ્રમયોગી/કર્મચારી સંસ્થાની નોકરીમાં નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે જેટલા વર્ષની નોકરી પુરી કરે તેની સામે નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯ થી અમલમાં આવે તે રીતે સીનીયોરીટી ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા તથા દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને ત્રણ વર્ષે બાદ ગ્રેડમાં પ્રમોશન આપવું કે કેમ?

- (૧) ૩ વર્ષ ઉપરાંત ૨(બે) ઈન્ક્રીમેન્ટ
- (૨) ૫ વર્ષ ઉપરાંત ૨(બે) ઈન્ક્રીમેન્ટ
- (૩) ૭ વર્ષ ઉપરાંત ૨(બે) ઈન્ક્રીમેન્ટ
- (૪) ૧૦ વર્ષ ઉપરાંત ૨(બે) ઈન્ક્રીમેન્ટ
- (૫) ૧૩ વર્ષ ઉપરાંત ૨(બે) ઈન્ક્રીમેન્ટ
- (૬) ૧૬ વર્ષ ઉપરાંત ૨(બે) ઈન્ક્રીમેન્ટ
- (૭) ૨૦ વર્ષ ઉપરાંત ૨(બે) ઈન્ક્રીમેન્ટ

(૧૬) નવી ભરતી : તા . ૦૧/૧૦/૨૦૧૯ થી અમલમાં આવે તે રીતે

(અ) નવી ભરતીના પ્રસંગે જે તે સંબંધિત શ્રમયોગી/કર્મચારીને સીનીયોરીટીના ધોરણે બઢતીમાં અગ્રીમતા આપવી કે કેમ?

(બ) નવી ભરતીના પ્રસંગે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના કુંટુંબીજન તથા આશ્રિતને ભરતીમાં સૌ પ્રથમ અગ્રિમતા આપવી કે કેમ?

(૧૭) યુનિયનની માન્યતા : કંપની/સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓના એકમાત્ર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન એટલે કે હોલસેલ બાર્ગેનીંગ એજન્ટ યુનિયન તરીકે માન્યતા આપવી કે કેમ?

(૧૮) ચેક ઓફ સીસ્ટમ : એસ.પી.એક્સ ફ્લો ટેકનોલોજી (ઈન્ડીયા) પ્રા.લી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન લેખિત સુચના મુજબ જે તે શ્રમયોગી/કર્મચારીને યુનિયનને ચુકવવાનું માસિક/વાર્ષિક/લવાજમ તથા ફાળો કંપની/સંસ્થા જે તે સંબંધિત શ્રમયોગી/કર્મચારીઓના પગારમાંથી દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં અથવા યુનિયનની લેખિત સુચના પ્રમાણે કપાત થવાના પાંચ દિવસમાં એસ.પી.એક્સ ફ્લો ટેકનોલોજી (ઈન્ડીયા) પ્રા.લી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયનના નામે એકાઉન્ટ પેઈ કોસ દ્વારા ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૧૯) રીટાયરમેન્ટ કમ ડેથ બેનીફીટ : તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯થી અમલમાં આવે તે રીતે

(અ) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા જો કોઈ શ્રમયોગી/કર્મચારી સંસ્થાની નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય અથવા તો તેવા શ્રમયોગી/કર્મચારીનું જ્યારે તેનું નામ કંપનીના મસ્ટર રોલ ઉપર હોય તે દરમિયાન કોઈ પણ કારણસર મૃત્યુ પામે તેવા પ્રસંગે કંપની જે તે શ્રમયોગી/કર્મચારીના કુટુંબીજન આશ્રીતનો તેના ગ્રોસ પગારની પાંચની ગણી રકમ રીટાયરમેન્ટ કમ ડેથ બાનીફીટ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(બ) સંસ્થાના ડાયરેક્ટર તથા સ્ટાફ સહીત તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓનો એક દિવસનો પગાર તથા તેટલી જ રકમ સંસ્થાએ તેમાં ઉમેરી એકઠી થયેલ રકમ ૧૦ દિવસમાં મૃત્યુ પામનારના વારસદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(ક) મૃત્યુ પામનાર જે તે સંબંધિત શ્રમયોગી/કર્મચારીની જગ્યાએ તેઓના કુટુંબીજન/આશ્રિત એટલે કે પત્ની, પુત્ર, પુત્રીને નોકરીમાં ભરતી કરવી/રહેમરાહે નોકરી આપવી કે કેમ?

(ડ) મૃત્યુ બાદની અંતિમ વિધિ માટે મૃત્યુ પામનારના વારસદારને મૃત્યુની જાણ થયાના એક કલાકની અંદર મૃત્યુ પામનારની મૃત્યુ પર્ચેટ અંતિમવિધિ કરવા માટે/દફન વિધિ માટે ₹ ૫૦૦૦/- તેના કુટુંબીજનને ચુકવવા કે કેમ?

(૨૦) નોકરીની સલામતી : એસ.પી.એક ફ્લો ટેકનોલોજી (ઈન્ડિયા) પ્રા.લી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયનની લેખિત સંમતિ સિવાય કોઈ પણ શ્રમયોગી/કર્મચારીને કોઈપણ પ્રકારના લે ઓફ આપવા કે છટકી કરવી નહીં કે કોઈ પણ પ્રકારે શ્રમયોગી/કર્મચારીની સંખ્યામાં ઘટાડો કે ટર્મિનેશન કે ડીસમીસ કરવાની કે કોઈપણ ડિપાર્ટમેન્ટ કોઈ પણ ભાગ કે સંસ્થા બંધ કરવી નહીં કે સંસ્થાએ લોક આઉટ, રીટ્રેયમેન્ટ કે ક્લોઝર જેવા પગલા લેવા કે કેમ?

(૨૧) સામુહિક સોદાગીરી અને વાટાઘાટો : કંપની અને શ્રમયોગી/કર્મચારીઓ વચ્ચે ઉભા થતા કે થવાના કોઈપણ વિખવાદ સંબંધિત કર્મચારીની ટ્રાન્સફર ઓફીસ બદલી સહીત વિવાદ સામુહિક સોદાગીરી કો વાટાઘાટો એટલે કે મંત્રણા દ્વારા જ કોઈપણ પ્રશ્નનો નિરાકરણ લાવવાનું ઉત્તમ માધ્યમ થી કરવી કે કેમ?

(૨૨) તાળાબંધી : કંપની કે કંપનીનો કોઈપણ ભાગ ખાતુ, ડિપાર્ટમેન્ટ કે ખાતાનો કોઈ ભાગ યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી સેટલમેન્ટ કર્યા સિવાય તાળાબંધી કે ક્લોઝર કે બંધ કરવા કે કેમ?

(૨૩) શનીવારની રજા : સંસ્થામાં સ્ટાફ કેટેગરીમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓને દર વર્ષે દરેક

શનિવારના દિવસે ભરપગારે રજા આપવામાં આવે છે પરંતુ વર્કર કેટેગરીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને વારંવાર માંગણી કરવા છતાં શનિવારની ભરપગારે રજા આપવામાં આવતી નથી અને આ રીતે બંધારણમાં એક સરખા કામના એક સરખા પગાર અને સવલતો ના મુળભુત અધિકારનો ભંગ થાય છે આથી તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮થી અમલમાં આવે તે રીતે વર્કર કેટેગરીમાં સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને દર વર્ષે દર શનિવારે ભરપગારે રજા આપવી કે કેમ?

(૨૪)કામની જગ્યા તથા સેફ્ટી વિગેરે : સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓ સ્કીલ કેટેગરીને લગતું કામ કરે છે અને ઉત્પાદિત થતી વસ્તુઓની કવોલીટી કોઈ પણ ભોગે જાળવવાની હોય છે સંસ્થાના શ્રમયોગીઓ હાલમાં કામગીરી કરે છે તે ચોખ્ખી હવા ઉજાસવાળી તથા સાફ સુફી તથા અનુકુળ વાતાવરણવાળી નથી. એકઝોસ્ટફેનની વ્યવસ્થાથી સંસ્થાના શ્રમયોગીઓ ઉભી ગુણવત્તાનું ઉત્પાદન આપે તે માટે જરૂરી છે કે તેઓને ચોખ્ખી હવા મળી રહે હવા ઉજાસ મળી રહે અને સારા વાતાવરણમાં કામગીરી કરે અને શ્રમયોગીઓની કામ કરવાની જગ્યા ચોખ્ખી સાફ સુથરી, ખુલ્લી હવા જા વાળી તથા કામ કરવા અનુકુળ વાતાવરણ રહે તે પ્રકારની સગવડો આપવી કે કેમ?

(૨૫)બોનસ : સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી અને કર્મચારીને તેઓને વાર્ષિક મળતા તમામ એલાઉન્સીસ સહીતના કુલ ચુકવવા પાત્ર ગ્રોસ પગારના ૨૦% લેખે બોનસ આપવું અને ધી પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટમાં જણાવેલ બોનસ ચુકવવાની સીલંગ ધ્યાને ન લેવી અને પુરેપુરી રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨૬)સેટલમેન્ટ અમલીકરણ સમયગાળો : તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮થી અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવવાનું શરૂ કરવું અને તેનો સમયગાળો તા. ૦૧/૧૦/૨૦૨૧ સુધીનો અને તદ્દપરાંત આ સમાધાન ખતનો સમયગાળો પતી ગયા બાદ અન્ય કોઈ નવું સામાધાન/સેટલમેન્ટ સમજૂતી કરવામાં ન આવે ત્યાં આ સેટલમેન્ટ અન્વયેના મળવાપાત્ર દરમ્યાન ચાલુ રાખવું કે કેમ?

(૨૭) ચાલુ શરતો અને નિયમો : આ માંગણીઓ સિવાય અન્ય હાલમાં ચાલુ નોકરીની શરતો અને નિયમો જેનો ડિમાન્ડમાં કોઈ ઉલ્લેખ કરવામાં આવ્યો ન હોય તેવી તમામ નોકરીની શરતો અને નિયમો માંગવામાં આવેલ નથી નવી માંગણીઓને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય ચાલુ રાખવું કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૬૬/આઈડીઆર/એજે/૪૧૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનાર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મ્યુ. કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, સરદાર ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવીણભાઈ જેઠાભાઈ મકવાણાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા ૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશનમાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પ્રવીણભાઈ જેઠાભાઈ મકવાણા (ઈજનેર સિરસ્તેદાર)ને તા. ૦૫/૦૮/૨૦૧૮ના રોજ નિવૃત્તિ અનફીટ થયેલા હોઈ તેઓને મળવાપાત્ર તમામ લાભો કોઈ પણ જાતની કપાત રીકવરી કર્યા વગર ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૬૭/આઈડીઆર/એજે/૪૨૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનાર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મ્યુ. કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, સરદાર ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ માવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા ૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રમયોગીશ્રી મહેશ માવજીભાઈ ઈજનેર શિરસ્તેદાર ખાતાના કાયમી મજુર છે. તેમનો એમ્લોઈ નં. ૬૧૧૧૮ છે તેઓના મળવાપાત્ર ઈન્કીમેન્ટના લાભોના રૂ. ૧,૬૦,૦૦૦/- પુરાનું બિલ બનાવીને પાસ કરાવેલ છે પરંતુ તેમના બિલ કારકુનશ્રી અકિલભાઈએ મૌખિક સુચનાથી તેમના મળવાપાત્ર નાણાં રૂ. ૧,૬૦,૦૦૦/- રીકવરી કરીને કપાત કરીને સેટલમેન્ટ કરવાના છે જે અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર બાબત છે તેથી શ્રમયોગીના કાયદેસરના મળવાપાત્ર ઈન્કીમેન્ટના લાભોના નાણાં રૂ. ૧,૬૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) શ્રમયોગીશ્રી મહેશ માવજીભાઈ આવા પ્રકારના ગેરકાયદેસર રીતે રીકવરી કરવાના પગલા આ અગાઉ પણ નોટીસ આપવામાં આવેલ છે. તેમ છતાં આ રીતે તેઓના મળવાપાત્ર લાભોમાંથી રીકવરી કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર હોઈ તેઓની મળવાપાત્ર લાભોની રકમ રૂ ૧,૬૦,૦૦૦/-

મહેશભાઈને દિન-૧૫ ચુકવણી કરી આપવા કે કેમ?

(૩) નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના જસ્ટીસશ્રી એમ. આર. શાહ અને જસ્ટીસશ્રી એ.એસ.સુપૈયાની ખંડાપીઠ કાકરાપાર અણમથકના કર્મચારીઓ પાસેથી રીકવરી લેવાના સરકારના નિર્ણયને અયોગ્ય ઠેરવેલ છે જે ધ્યાને લઈ શ્રમયોગીશ્રી મહેશ માવજીભાઈને ચુકવવાપાત્ર રકમ રૂ.૧,૬૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૬૮/આઈડીઆર/એજે/૪૨૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનાર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મ્યુ. કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, સરદાર ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ભીખાભાઈ આચરના વારસદાર દીપકભાઈ મહેશભાઈની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા ૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ.ટી.પી ખાતાના સફાઈ શ્રમયોગી સ્વ. મહેશભાઈ ભીખાભાઈ આયરનું તા. ૧૫/૦૪/૨૦૦૬ રોજ અવસાન થયેલ છે તો તેના પુત્રશ્રી દીપકભાઈ મહેશભાઈએ વારસદારની નોકરીમાં તા. ૧૫/૦૫/૨૦૦૬ થી નિમણૂક આપવી કે કેમ?

(૨) એસ.ટી.પી ખાતાના સફાઈ શ્રમયોગી સ્વ. મહેશભાઈ ભીખાભાઈ આયરનું તા. ૧૫/૦૪/૨૦૦૬ રોજ અવસાન થયેલ છે તો આવા અવસાન બાદના નિકળતા લાભના નાણાં તેમના પુત્ર દીપકભાઈ મહેશભાઈએ ચુકવણી કરી આપવું કે કેમ?

(૩) સ્વ. મહેશભાઈ ભીખાભાઈ આયરના પુત્ર દીપકભાઈ મહેશભાઈ આયરને તા. ૧૫/૦૬/૨૦૦૬ થી તા. ૧૫/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના વારસદારની નોકરીનો પગાર ગણતરી કરી ચુકવણી કરી આપવી કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૬૮/આઈડીઆર/એજે/૪૨૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનાર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, યુનિસન મેટલ પ્રા. લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૫૦૧૫, ફેઝ-૪, રામોલ ચોકડી પાસે વટવા, જી.આઈ.ડી.સી. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા ૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નંબર-૩

અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) મૂળ પગાર: સંસ્થાએ તા.૦૧-૦૮-૨૦૧૮થી નીચે દર્શાવ્યા મુજબ સુધારેલા ગ્રેડ અનુસાર કામદારોને દર મહિને પગાર ચુકવવો કે કેમ?

ગ્રેડ-૩ ૧૫૦૦૦-૧૫૦૦-૧૭૦૦૦-૨૦૦૦-૨૦૦૦૦-૨૫૦૦-૨૨૦૦૦

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું:

(એ) સંસ્થાએ તા.૦૧-૦૮-૨૦૧૮થી દર મહિને રૂ.૧૦૦૦/- સ્થાયી મોંઘવારી તરીકે કામદારોને ચુકવવું કે કેમ?

(બી) અન્ય ભથ્થાઓ સંસ્થાએ તા. ૦૧-૦૮-૨૦૧૮થી નીચે મુજબના અન્ય ભથ્થાઓ કામદારોને દર મહિને ચુકવવા કે કેમ?

એ	: મકાન ભાડું	₹ ૭૫૦૦/-
બી	: કન્વીનીયન્સ એલાઉન્સ	₹ ૪૦૦૦/-
સી	: શિક્ષણ ભથ્થું	₹ ૫૦૦૦/-
ડી	: ધોલાઈ ભથ્થું	₹ ૧૦૦૦/-

(૩) લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ: સંસ્થાએ તા. ૦૧-૦૮-૨૦૧૮થી વધુમાં મધુ ૫૦૦૦ કીલો મીટર સુધીનું રેલવે ફર્સ્ટક્લાસનું ભાડું કામદાર તથા તેના આશ્રીતોને એલ.ટી.એ. તરીકે ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૪) રજાઓ:

(એ) હક્ક રજા: સંસ્થાએ વાર્ષિક ૪૫ દિવસ લેખે હક્ક રજા કામદારોને ચુકવી આપવી અને ન ભોગવેલ હક્ક રજાનો નાણામાં રૂપાંતર કરીને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

(બી) માંદગીની રજા: સંસ્થાએ વાર્ષિક ૪૫ દિવસ લેખે માંદગીની રજા કામદારોને ચુકવી આપવું કે કેમ?

(સી) અકસ્માતની રજા: જે કામદાર નોકરીના સમય દરમ્યાન કોઈ અકસ્માતનો ભોગ બને ત્યારે કામદારની સારવાર રજાઓનો પગાર સંસ્થાએ ભરપાઈ કરી આપવો કામદારના ઘરેથી તથા નોકરીના સ્થળે ઘરે પહોંચવાનો સમયગાળો તે નોકરીના સમય તરીકે ગણતરીમાં લેવી કે કેમ?

(ડી) રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર: સંસ્થા કામદારોને તેમના દ્વારા ભોગવવામાં ન આવેલી કેજ્યુઅલ કે હક્ક રજાઓનું વર્ષના અંતે રોકડમાં રૂપાંતરી કરવાની મંજૂરી આપવી તે ઉપરાંત માંદગી રજાઓ, કામદારની નિવૃત્તિ સુધી ભેગી કરી રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવી કે કેમ?

(ઈ) રજાઓનું એકત્રીકરણ: સંસ્થાએ કામદારોને વધુમાં વધુ ૨૪૦ દિવસની હક્ક રજાઓ તથા સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન માંદગીની રજાઓ એકત્રીત કરવી કે કેમ?

(એફ) તહેવારીક રજાઓ: બેંક દ્વારા જાહેર કરવામાં આવેલ બધીજ વાર્ષિક રજા તરીકે જાહેર કરવાની કરવી કે કેમ?

(પ) યુનિફોર્મ: સંસ્થાએ નીચે જણાવ્યા મુજબ કામદારોને યુનિફોર્મ પુરા પાડવા કે કેમ?

અ : દર વર્ષે ચાર જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ કામદારોને આપવા

બ : દર વર્ષે બે જોડી લેધર સુઝ (જેની કિંમત ₹ ૧૦૦૦/- કરતા ઓછી ન હોય) દરેક કામદારોને આપવા

ક : દર વર્ષે વુલન જર્સી (જેની કિંમત ₹ ૭૫૦/- કરતા ઓછી ન હોય) દરેક કામદારોને આપવા

(દ) લોન: કંપનીએ કામદારોની નીચે જણાવ્યા મુજબના હેતુઓ માટે વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી કે કેમ?

અ: ₹ ૫૦૦૦૦/- સુધીની વ્યક્તિગત લોન

બ. કોઈપણ વાહનની ખરીદી માટે વાહન કુલ કિંમતના ૮૦% રકમ લોન પેટે આપવી

ક. મકાન રીપેરીંગ કરાવવા અથવા મકાનની ખરીદી માટે ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- સુધીની કામદારને વગર વ્યાજની લોન આપવી

(૭) ગ્રેજ્યુઈટી: સંસ્થા વાર્ષિક-૩૦ દિવસના પગાર મુજબ રકમની ચુકવણી ગ્રેજ્યુઈટી તરીકે કરવી કે કેમ?

(૮) મરણોત્તર ખર્ચ: જ્યારે કોઈ કામદારનું નોકરીના સમય દરમિયાન મૃત્યુ થાય ત્યારે રૂપિયા ₹ ૨૦,૦૦૦/- કામદારના ક્રિયાક્રમ ખર્ચ માટે તેના આશ્રીતોને સંસ્થાએ તાત્કાલિક ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૯) નિવૃત્તિ મરણોત્તર લાભ: સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર નિમૃત થાય અથવા ચાલુ નોકરીએ મૃત્યુ પામે ત્યારે કંપનીએ ₹ ૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની રકમ રોકડ લાભ તરીકે કામદારને મળવાપાત્ર અન્ય લાભો સિવાય કામદાર અથવા તેમના આશ્રીતોને સંજોગો અનુસાર ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૧૦) ટ્રેડ યુનિયન સુવિધા: સંસ્થા કામ કરતા કામદારોના કામદાર પ્રતિનિધીઓને સેમીનાર, વર્કશોપ, મીટીંગ, યુનિયનની જાહેર સભા જેવા કાર્યક્રમોમાં ભાગ લેવા ભર પગારે અને ખર્ચ સહીત રજા આપવી કે કેમ?

(૧૧) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત માંગણીઓ તા. ૦૧-૦૮-૨૦૧૮ થી ૩૧-૦૮-૨૦૨૧ સુધી અમલ કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૭૦/આઈડીઆર/એજે/૪૨૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનાર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વ્ય.નીગમ, (વિભાગીય કચેરી), મોતીપુરા તા. હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી ઐયુબભાઈ ઉસ્માનભાઈ સાચોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા ૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના ડ્રાઈવર બેઝ-૬૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઐયુબભાઈ ઉસ્માનભાઈ સાચોર વિરુદ્ધ ડીફેલ્ટ કેસ નં.૮૮/૧૮ ડીફેલ્ટ દફતરી હુકમ નં. ૧૨૩/૧૮ તા. ૧-૧૧-૨૦૧૮થી યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી એસ. ટી. હિંમતનગર દ્વારા ₹ ૨૦૦૦/- ચાર હપ્તે વસુલવાની શિક્ષા કરેલ જ શિક્ષાત્મક હુકમ વિરુદ્ધ એસ.ટી. કોર્પોરેશનના અપીલ અને પ્રોસીઝર મુજબ સંબંધિત કામદારે પ્રથમ અપિલ નં.૮૪/૧૮ દાખલ કરેલ જે પ્રથમ અપિલમાં શિક્ષામાં ઘટાડો કરી સુધારવાની તક આપી ₹ ૧૦૦૦/- માફ કરવા અને ₹ ૧૦૦૦/- વસુલ કરવાનો હુકમ કરેલ. ત્યારબાદ સદર કેસ રીવ્યુ કરતા રીવ્યુ ડીફેલ્ટ

કેસ નં. -૫૧/૧૯માં રીવ્યુ ઓથોરીટી તેમજ મુખ્ય પરિવહન અધિકારીશ્રી દ્વારા દફતરી હુકમ નં. ૩૮/૧૯ તા. ૬-૭-૨૦૧૯થી સજામાં વધારો કરી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષે કાયમી અસરથી બંધ કરવાના શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ ત્યારબાદ સંબંધિત કામદારે બીજી અપીલ હુકમ નં. ૧૭-૧૯ તા. ૧૭-૭-૨૦૧૯ના રોજ કરેલ જેમાં વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. હિંમતનગર દ્વારા શિક્ષા યથાવત રાખતા શિક્ષાત્મક હુકમો તદ્દન ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી હોય તેને રદબાતલ ઠરાવી તેના પરિણામે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની એસ.ટી. કોર્પોરેશન ૧૮ ટકાના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપે તે અંગેની માંગણી બાબત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૭૧/આઈડીઆર/એજે/૪૨૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનાર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મ્યુ. કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ જહાભાઈ રેવારની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા ૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી નટવરભાઈ જહાભાઈ રેવાર તા. ૨૪-૦૮-૧૯૮૮ના રોજ નોકરીમાં દાખલ થયેલા હોય, તા.૧૭-૦૪-૧૯૮૬ સુધીમાં પાંચ વર્ષ અને નવસો દિવસ પુરા થઈ જતાં હોય તા.૧૮-૦૪-૨૦૦૧ના રોજ રોજિંદા મજુરમાંથી કાયમી શ્રમયોગી જાહેર કરી કાયમી શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવતાં તમામ લાભો ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) શ્રમયોગીને તા.૧૮-૦૪-૨૦૦૧ થી કાયમી શ્રમયોગીને જે પગાર ગ્રેડ તથા નોકરી સર્વિસના જે જે લાભો ચુકવેલ છે તેવા લાભોનું બીલ બનાવી ચુકવણી કરી આપવી કે કેમ?

(૩) નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ તમામ રોજમદાર શ્રમયોગીઓને સિનીયોરીટી પ્રમાણે કાયમી કરવાનો હુકમ કરેલો છે તે પ્રમાણે સંસ્થાના કામદારનો સિનીયોરીટી પ્રમાણે કાયમી કરી પેન્શનનો લાભ જુની પેન્શન સ્કીમમાં મુકી તે પ્રમાણેનો લાભ આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૭૨/આઈડીઆર/એજે/૪૨૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનાર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મ્યુ. કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ પીતાંબરભાઈ વાધેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશભાઈ પીતાંબરભાઈ વાઘેલાને નામદાર મજુર અદાલતે તથા નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ આપેલ ચુકાદા મુજબ રોજંદા મજુરની નોકરીમાં તા. ૦૧-૦૮-૨૦૦૧થી લેબર કોર્ટ હુકમ એવોર્ડ કરેલ તા.૧૮-૦૫-૨૦૦૬ સુધીના ૨૫% પડેલા દિવસોનો પગાર સહિતના તમામ આનુસાંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં સળંગ ગણવા કે કેમ?

(૨) શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશભાઈ પીતાંબરભાઈ વાઘેલાની રોજંદા મજુરની નોકરીમાં લેબરકોર્ટ એવોર્ડ કરેલ તા.૧૮-૦૫-૨૦૦૬ થી પુનઃ સ્થાપિત થવા હકદાર બનતા હોય, લેબર કોર્ટ કરેલ એવોર્ડ તા. ૧૮-૦૫-૨૦૦૬ થી પુરેપુરા પગાર સહિતના તમામ આનુસાંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં સળંગ ગણવા કે કેમ?

(૩) શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશભાઈ પીતાંબરભાઈ વાઘેલાની રોજંદા મજુરમાં દાખલ થયા તારીખથી સળંગ નોકરી ગણી યોગ્ય સીનીયોરીટી કર્મ, આપવાની તથા વખતો વખત સરકારશ્રી દ્વારા આપવામાં આવેલ પગાર પંચના લાભો તથા મળવાપાત્ર બોનસના લાભો આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૭૩/આઈડીઆર/એજે/૪૨૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનાર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મ્યુ. કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણીલાલ ખીમજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા ૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રમયોગીશ્રી મણીલાલ ખીમજીભાઈ અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના પુર્વ ઝોનના ઈજનેર ગલી ટેપ ખાતામાં ઘણા વર્ષોથી રોજીંદા મજૂર તરીકે નોકરીમાં જોડાયેલા હતા તેમનો નોકરીનો રેકર્ડ ચોખ્ખો અને ડાઘ રહિત હતો અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન દ્વારા શ્રમયોગીઓને તા.૨૯-૦૫-૨૦૦૨ના રોજ ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કરવા કે કેમ?

- (૨) શ્રમયોગીને તા.૨૯-૦૫-૨૦૦૨ના રોજ ગેરકાયદેસર રીતે નોકરીમાંથી છુટા કરી મુક્તા કામદારે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ સમક્ષ S.C.A. No. ૧૯૩૫૦/૨૦૦૬ દાખલ કરેલ કેસમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ તા.૧૨-૦૮-૨૦૦૬ના રોજ હુકમ કરી શ્રમયોગીને સામાવાળા શ્રમયોગીશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન માં રી-પ્રેસ્ન્ટેશન કરવા જણાવેલ જેનો અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન એ છ અઠવાડિયામાં નિર્ણય લેવો તેવો હુકમ નામદાર હાઈકોર્ટ કરેલ જે નિર્ણય લેવા કે કેમ?
- (૩) નામદાર હાઈકોર્ટના હુકમ અનુસાર શ્રમયોગી મણીલાલ ખીમજીભાઈ મકલાણાને તા.૨૯-૦૫-૨૦૦૨ થી તા.૧૫-૦૫-૨૦૦૭ સુધીની નોકરી સળંગ ગણવી અને આવી નોકરી સળંગ ગણતા ઈન્કીમેન્ટ તથા અન્ય મળવાપાત્ર સર્વિસના લાભો નોકરીના લાભોનું બીલ બનાવી ચુકવણી કરી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, OCTOBER 1, 2020 / ASVINA 9, 1942 | No. 40

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૨૨/આઈડીએ/૧૦-૨૦૨૦-૩૩૬૮૮૮-મ(૨)-૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૮૩/૨૦૧૬).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત મજદૂર સભા, ૧૦૪, પહેલો માળ, મહારાણા પ્રતાપ કોમ્પ્લેક્સ, વી.એસ.હસ્પિટલની બાજુમાં, એલિસબ્રિજ, અમદાવાદ અને વ્યવસ્થાપકશ્રી,

I-L-378

2705

મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, બહુમાળી મકાન, સેક્ટર નં. ૧૧, બી-બ્લોક, પ્રથમ માળ, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીનું પરિશિષ્ટ-અ

આઈ.ડી.સી.:- ૯૩/૧૬

- (૧) ત્રીજા અને ચોથા વર્ગમાં કામ કરતા તમામ વર્ગના રોજમદાર કર્મચારીઓને સંસ્થામાં તેઓની નોકરીમાંથી પ્રથમ દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી તેઓને કાયમી કર્મચારીની પોસ્ટ, સરકારી ધારાધોરણ મુજબ છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબનું વેતન અને ભવિષ્યમાં જે કોઈ પગારધોરણમાં સુધારણા થાય તે મુજબનું વેતન તથા તમામ ભથ્થાઓ, પી.એફ, પેન્શન, રજાઓ તથા અન્ય તમામ લાભો ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?
- (૨) સંસ્થા દ્વારા કાગળ ઉપર બનાવટી, કૃત્રિમ, ભ્રામક વ્યવસ્થાના ભાગરૂપ ઉભી કરવામાં આવેલી એજન્સી સંભવિત બીલડકર પ્રા.લી જે માત્ર શ્રમયોગીનું શોષણ કરવા માટે ઉભી કરવામાં આવેલ છે અને આ વ્યવસ્થા પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને શ્રમયોગીઓની નિમણૂંક બાદ તાજેતરમાં આ એજન્સીને ઉભી કરી તેને માધ્યમ બનાવી પગાર વેતનની ચુકવણી કરવાની વ્યવસ્થા માટે તેનો ઉપયોગ કરવાનું કૃત્ય પ્રથમથી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે તમામ શ્રમયોગીઓ સંસ્થાના કાયમી અને નિયમિત શ્રમયોગીઓ છે તે મુજબ તેઓની નોકરી, નોકરીની શરતો, પગાર, નોકરીનું સ્થળ તથા અન્ય લાભો તેઓને સંસ્થાના શ્રમયોગીઓ ગણી આપવામાં આવે અને તે મુજબ જ તેઓની નોકરી ચાલુ રાખવામાં આવે અને કોઈ પણ કાગળ ઉપરની વ્યવસ્થાના ફેરબદલ કરવાના પરીણામે તેઓની નોકરી, નોકરીની શરતોમાં કોઈ પણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવામાં આવે નહીં અને તેઓની નોકરી યથાવત રાખવામાં આવે અને તેઓને રાબેતા મુજબનું વેતન ચુકવી આપવા કે કેમ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓ છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબનું વેતન તેઓની નોકરીમાની દાખલ તારીખથી ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઉપર મુજબની માંગણીઓ અંગે આખરી સમાધાન/ નિરાકરણ ન આવે તે દરમ્યાન તમામ શ્રમયોગીઓને લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વેતન, પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટ મુજબનું બોનસ, બોમ્બે શોપ્સ એન્ડ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ એક્ટ તથા નમુનારૂપ સ્થાયી હુકમોની જોગવાઈ મુજબની હક્ક રજા, આકસ્મિક રજા, માંદગીની રજા, તથા પીએફ, ઈએસઆઈના લાભો તથા તમામ નોકરીનો રેકૉર્ડ જેવા કે હાજરી કાર્ડ, ઓળખકાર્ડ, પગારચિટ્ટી, રજાનું કાર્ડ, પીએફ સ્લીપ, ઈએસઆઈનું કાર્ડ વિગેરે પુરા પાડવામાં આવે તદઉપરાંત તમામ શ્રમયોગીઓનો પગાર તેઓના હાજરીપત્રકના આધારે કરવામાં આવે અને ૧૨ થી ૧૬ કલાક જે કામ લેવામાં આવે છે તે માટેનો ઓવરટાઈમ દાખલ તારીખથી તફાવત સાથે ચુકવી આપવામાં આવે અને અતિવૃષ્ટિમાં કરેલ કામ મુજબનું વેતન તથા અન્ય તમામ હક્ક હિસ્સાઓ ચુકવી આપવા કે કેમ?
- (૫) સંસ્થામાં એમ્પ્લોઈઝ પ્રો. ફંડ એક્ટ ૧૯૫૨ ની જોગવાઈ મુજબ એમ્પ્લોઈ સ્ટેટ ઇન્સ્યોરન્સ એક્ટની જોગવાઈ મુજબ તમામ શ્રમયોગીઓનું પ્રો. ફંડ તથા ઇન્સ્યોરન્સ કે જે તેઓની પ્રથમ નોકરીની દાખલ તારીખથી કપાત કરવી જોઈએ જે કરેલ નથી આથી આ કપાત પ્રથમ દાખલ તારીખથી કરી અને તેનો પુરેપુરો પ્રો.ફંડનો ફાળો તથા ઈએસઆઈનો ફાળો કાયદા હેઠળના કમિશનરશ્રીઓ સમક્ષ જમા કરવા કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૨૩/આઈડીએ/૧૦-૨૦૨૦-૧૧૮૪૧૨-મ(૨)-૨૦૨૦.—(કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૩/૨૦૧૮).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સફાઈ શ્રમયોગી મહામંડળ, દહેગામ નગરપાલિકા, વાલ્મીકી વાસ, ગાંધીનગર, અને (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, દહેગામ નગરપાલિકા, દહેગામ, જિ. ગાંધીનગર (૨) પ્રમુખશ્રી, દહેગામ નગરપાલિકા, દહેગામ, જિ. ગાંધીનગર (૩) નિયામકશ્રી,

નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય, બ્લોક નં. ૧૪, ત્રીજો માળ, જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીનું પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) શ્રમયોગીઓ તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી, હોદ્દા ઉપર અને પગારથી સળંગ, સતત, એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી પક્ષકાર નં. ૧ સંસ્થા દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ સંસ્થામાં ૧૦૦ જેટલી કાયમી સ્વીપરની જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ હોવાથી આ સાથે પરીશિષ્ટ ‘અ’ મુજબના શ્રમયોગીઓને તે મંજૂર થયેલ કાયમી જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લઈ તાત્કાલિક અસરથી તે મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો અધિકારો અને લાભો સવલતો ચુકવી આપવી કે કેમ?
- (૨) જો ઉપર તાત્કાલિક અસરથી શ્રમયોગીઓને ઉપર મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો અધિકારો અને લાભો સવલતો ચુકવવાનું આપની સંસ્થાઓ દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચુકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ શ્રમયોગીઓને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નોકરીમાં દાખલ તારીખ
૧	મીનાબેન અમૃતભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૧/૦૧/૨૦૧૫
૨	જયોત્સનાબેન કિશોરભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૧/૧૦/૨૦૧૬
૩	મનિષાબેન અશોકભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૧/૧૧/૨૦૧૬
૪	પરેશભાઈ બાબુભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૧/૧૧/૨૦૧૬

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૪૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 40, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 1st October, 2020 and for Pages VAD-2463-2529 (in 1 set) read Page Nos. 2709 to 2775.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૪૬૩ થી ૨૫૨૯ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૨૭૦૯ થી ૨૭૭૫ વાંચવા.

Vadodara, 1st October, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૭૪/આઈડીઆર/એજે/૪૩૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, સોલમેક અર્થમુવર્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૩૮૨૫, ફેઝ-૪, રામોલ ચોકડી પાસે, વટવા, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા ૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) મુળ પગાર : સંસ્થાએ તા. ૦૧/૦૮/૨૦૧૮થી નીચે દર્શાવ્યા મુજબ સુધારેલા ગ્રેડ અનુસાર લાભદારોને દર મહીને પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું:

(એ) સંસ્થાએ તા. ૦૧/૦૮/૨૦૧૮થી દર મહીને ૧૦૦૦/- સ્થાયી મોંઘવારી તરીકે શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવું કે કેમ?

(બી) અન્ય ભથ્થાઓ: સંસ્થાએ તા. ૦૧/૦૮/૨૦૧૮થી નીચે મુજબના અન્ય ભથ્થાઓ

શ્રમયોગીઓને દર મહીને ચુકવી આપવું કે કેમ?

(એ) મકાન ભાડું	રૂ. ૭,૫૦૦/-
(બી) કન્વીનીયન્સ એલાઉન્સ	રૂ. ૪,૦૦૦/-
(સી) શિક્ષણ ભથ્થું	રૂ. ૫,૦૦૦/-
(ડી) ધોલાઈ ભથ્થું	રૂ. ૧,૦૦૦/-

(૩) લીવ ધોલાઈ એલાઉન્સ: સંસ્થાએ તા. ૦૧/૦૮/૨૦૧૮ થી વધુમાં વધુ ૫૦૦૦ લી. મીટર સુધીનું રેલ્વેનું ફસ્ટક્લાસનું ભાડુ શ્રમયોગી તથા તેના આશ્રીતોને એલ.ટી.એ તરીકે ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૪) રજાઓ:

(અ) હક્ક રજા: સંસ્થાએ વાર્ષિક ૪૫ દિવસ લેખે હક્ક રજા શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવી અને ન ભોગવેલ હક્ક રજાનો નાણાંમાં રૂપાંતર કરીને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(બ) માંદગીની રજા: સંસ્થાએ વાર્ષિક ૪૫ દિવસ લેખે માંદગીની રજા શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(ક) અકસ્માતની રજા: જે શ્રમયોગી નોકરીના સમય દરમ્યાન કોઈ અકસ્માતનો ભોગ બને ત્યારે શ્રમયોગીની સારવાર દરમ્યાનની રજાઓનો પગાર સંસ્થાએ ભરપાઈ કરી આપવો શ્રમયોગીના ઘરેથી નોકરીના તથા નોકરીના સ્થળેથી ઘરે પહોંચવાનો સમયગાળો તે નોકરીના સમય તરીકે ગણતરીમાં લેવી કે કેમ?

(ડ) રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર: સંસ્થા શ્રમયોગીઓને તેમના દ્વારા ભોગવવામાં ન આવેલી કેજ્યુઅલ રજા કે હક્ક રજાઓનું વર્ષના અંતે રોકડમાં રૂપાંતરીત કરવાની મંજૂરી આપવી તે ઉપરાંત માંદગીની રજાઓ, શ્રમયોગીની નિવૃત્તિ સુધી ભેગી કરી તેનું રોકડમાં રૂપાંતરીત કરી શકાય તે અંગેની પણ પરવાનગી આપવી તે કેમ?

(ફ) તહેવારી રજાઓ: બેંક દ્વારા જાહેર કરવામાં આવેલ બધીજ વાર્ષિક રજા તરીકે જાહેર કરવી કે કેમ?

(પ) યુનિફોર્મ: સંસ્થાએ નીચે મુજબ શ્રમયોગીઓને યુનિફોર્મ પુરા પાડવા કે કેમ?

અ: દર વર્ષે ચાર જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ શ્રમયોગીને આપવા?

બ: દર વર્ષે બે જોડી લેધર શુઝ (જેની કિંમત રૂ. ૧૦૦૦/- કરતા ઓછી ન હોવી જોઈએ) દરેક શ્રમયોગીઓને આપવા.

ક: દર વર્ષે એક વુલન જર્સી (જેની કિંમત રૂ. ૭૫૦/- કરતા ઓછી ન હોવી જોઈએ) દરેક શ્રમયોગીઓને આપવાની

ડ: દર બે વર્ષે રેઈનકોટ દરેક શ્રમયોગીઓને આપવા

(૬) લોન: કંપનીએ તેના શ્રમયોગીઓની નીચે જણાવ્યા મુજબના હેતુઓ માટે વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી કે કેમ?

અ: ૫૦,૦૦૦/- સુધીની વ્યક્તિગત લોન

બ: કોઈપણ વાહનની ખરીદી માટે વાહનની કુલ કિંમતના ૮૦% રકમ લોન ચુકવવી

ક: મકાન રીપેરીંગ કરાવવા અથવા મકાનની ખરીદી માટે રૂપિયા ૨,૦૦,૦૦૦/- સુધીની શ્રમયોગીઓને વગર વ્યાજની લોન આપવી.

(૭) ગ્રેજ્યુઈટી: સંસ્થા વાર્ષિક ૩૦ દિવસના પગાર મુજબ રકમની ચુકવણી ગ્રેજ્યુઈટી તરીકે આપવી કે કેમ?

(૮) મરણોત્તર ખર્ચ: જ્યારે કોઈ શ્રમયોગીનું નોકરીના સમય દરમિયાન મૃત્યુ થાય ત્યારે રૂ. ૨૦,૦૦૦/- શ્રમયોગીના ક્રિયાકર્મના ખર્ચ માટે તેના આશ્રીતોને સંસ્થાએ તાત્કાલિક ચુકવવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

(૯) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય અથવા ચાલુ નોકરી એ મૃત્યુ પામે ત્યારે કંપનીએ રૂ. ૧૦,૦૦,૦૦૦/-ની રકમ રોકડ લાભ તરીકે શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર અન્ય લાભો સિવાય શ્રમયોગી અથવા તેમના આશ્રીતોને સંજોગો અનુસાર ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૧૦) ટ્રેડ યુનિયન સુવિધા: સંસ્થામાં શ્રમયોગીઓના શ્રમયોગી પ્રતિનિધિઓને સેમીનાર, વર્કસ, ટ્રેનીંગ, મીટીંગ, યુનિયનની જાહેર સભા જેવા કાર્યક્રમોમાં ભાગ લેવા ભર પગારે અને ખર્ચ સહીત રજા આપવી કે કેમ?

(૧૧) અમલ: ઉપરોક્ત માંગણીઓ તા. ૦૧/૦૮/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૦૮/૨૦૨૧ સુધી અમલમાં રાખવી કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૫૮/આઈડીઆર/એજે/૪૦૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનાર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. ટ્રસ્ટી/પ્રિન્સીપાલશ્રી શેઠ સી એન ઈંગલીશ મીડીયમ સ્કુલ, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) કાયમી કરવા બાબત: શ્રમયોગીશ્રી વિષ્ણુબેન સરદારસિંહ રાઠોડને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણવા તથા કાયમી સેવક (સફાઈ શ્રમયોગી) તરીકેના પગાર ગ્રેડ, ભથ્થાઓ

સહિત આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

(૨) છઠ્ઠા પગાર પંચના લાભો: શ્રમયોગીશ્રી વિષ્ણુબેન સરદારસિંહ રાઠોડને છઠ્ઠા પગાર પંચના લાભો આપેલ નથી જ્યારે અન્યને આપવામાં આવેલ છે. તો છઠ્ઠા પગાર પંચના લાભો આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

(૩) હાજરી પુરાવા બાબતે: શ્રમયોગીશ્રી વિષ્ણુબેન સરદારસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ રોજે રોજ ફરજ ઉપર આવતા હોવા છતાં તેમની હાજરી છેલ્લા દોઢ માસથી પુરવામાં આવતી નથી. જેથી તેમની હાજરી પુરાવી તથા પગાર રેગ્યુલર ચુકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

(૪) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત માંગણીઓ અમલ તાત્કાલિક કરવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૭૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીકેબ ઈન્ડીયા લી. બાસ્કા હાલોલ યુનિટ-૨ એ. જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ જનાભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ જનાભાઈ રાઠવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૮૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કો. જય મહાકાળી લેબર સપ્લાયર્સ, ગાયત્રીનગર સોસાયટી ડેરોલ ગામ રોડ ડેરોલ સ્ટેશન તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, સ્ટેલર કેમીકલ જી.આઈ.ડી.સી. કાલોલ જિ. પંચમહાલ. શ્રી દિનેશભાઈ લાભી. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિશાલભાઈ માધાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ય, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશાલભાઈ માધાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએમસી/આઈડીઆર/૦૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિનિયર કોચ, જિલ્લા રમત પ્રશિક્ષણ કેન્દ્ર, સાબર સ્ટેડીયમ, મુ. ભોલેશ્વર, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા (૨) ઓમ કન્સ્ટ્રક્શન, સાબર સ્ટેડીયમ, મુ. ભોલેશ્વર, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા (મૂળ સરનામું એફ-૬, મુનિ કોમ્પ્લેક્ષ, બાગાવાડા ગેઈટની સામે, પાટણ-૩૮૪૨૬૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન અમૃતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન અમૃતભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, સાંબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએમસી/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી રાજ એન્ટરપ્રાઈઝ, પોલ ફેક્ટરી, મુ. રહીયોલ, પો.શીકા, તા. ધનસુરા, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કોકીલાબેન કનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી કોકીલાબેન કનુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, સાંબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈડીઆર/૧૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- પશુ દવાખાના ઠે. રોજીદ દરવાજા બહાર, રોકડીયા હનુમાન પાસે, મુ.તા. બરવાળા, જિ. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચમનભાઈ અરજણભાઈ નળીયેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ સી વાચ્યતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચમનભાઈ અરજણભાઈ નળીયેરને તા. ૧/૦૪/૨૦૧૯ નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફા, હક્ક રજા, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બોટાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈડીઆર/૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, પ્રવહન વિભાગીય કચેરી, મુ. ઢસા, જિ. બોટાદ તથા સંસ્થા:- (૨) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી વર્તુળ કચેરી મુ. જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંદ્રકાંતભાઈ કેસુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ સી વાચંતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંતભાઈ કેસુભાઈ પરમારને તા. ૪/૦૨/૨૦૧૩ કોઈપણ જાતના વાંક ગુન્હા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેથી પડેલા રોજ તથા અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભો ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બોટાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈડીઆર/૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, પ્રવહન વિભાગીય કચેરી, મુ. ઢસા, જિ. બોટાદ (૨) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી વર્તુળ કચેરી, મુ. જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણકુમાર કેશવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ સી વાયંતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણકુમાર કેશવભાઈને તા. ૧/૧૧/૨૦૧૪ કોઈપણ જાતના વાંક ગુન્હા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેથી પહેલા રોજ તથા અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભો ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બોટાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી નોરીશ મેડીસીન્સલી પ્લોટ નં. ૮૦૧/પી, ૮૧/૪-૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન જી. સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન જી. સોની ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (1) Manager Shri, Covestro India Pvt. Ltd. Plot No. 3501 to 3515, 6313 & 16, GIDC Ankleshwar, (2) Contractor Shri Adecco India Pvt. Ltd., 208, 2nd Floor, Kuber Plaza, Near ONGC Circle, Teen Rasta Station Road, Ankleshwar, 393001 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ કાભઈભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ કાભઈભાઈ રાવલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૭૫/આઈડીઆર/એ.જે./૪૩૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષ પટેલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સુભાષ પટેલની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩,૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૭૬/આઈડીઆર/એ.જે./૪૩૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષકુમાર ચૌહાણની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સંતોષકુમાર ચૌહાણની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૭૭/આઈડીઆર/એ.જે./૪૩૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરગોવાન પ્રધાનની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી હરગોવાન પ્રધાનની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૭૮/આઈડીઆર/એ.જે./૪૩૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધવલ આર. પટેલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ધવલ આર. પટેલની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૭૯/આઈડીઆર/એ.જે./૪૩૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ કે. પ્રજાપતિની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સોમાભાઈ કે. પ્રજાપતિની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૮૦/આઈડીઆર/એ.જે./૪૩૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, પાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્રજકિશોર પાન્ડેની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી બ્રજકિશોર પાન્ડેની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૮૧/આઈડીઆર/એ.જે./૪૩૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ મેહુલ એચ.ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પંચાલ મેહુલ એચ.ની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશોસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૮૨/આઈડીઆર/એ.જે./૪૩૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ જીગર એમ.ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ જીગર એમ.ની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશોસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૮૩/આઈડીઆર/એ.જે./૪૪૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમંત કે. શિમ્પીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી હેમંત કે. શિમ્પીની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૮૪/આઈડીઆર/એ.જે./૪૪૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશ પટેલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી અલ્પેશ પટેલની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૮૫/આઈડીઆર/એ.જે./૪૪૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠવા ઉદસિંહ કે.ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી રાઠવા ઉદસિંહ કે.ની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૮૬/આઈડીઆર/એ.જે./૪૪૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડબલું સિંઘની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ડબલું સિંઘની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૮૭/આઈડીઆર/એ.જે./૪૪૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર વણકરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્ર વણકરની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૪૪૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તરાર જયંતિની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી તરાર જયંતિની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૪૪૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશ ડી. પઢીયારની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી અલ્પેશ ડી. પઢીયારની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશોસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૯૦/આઈડીઆર/એ.જે./૪૪૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદકુમારની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદકુમારની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૯૧/આઈડીઆર/એ.જે./૪૪૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિરૂદ્ધકુમાર પાન્ડેની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી અનિરૂદ્ધકુમાર પાન્ડેની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૯/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૯/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૯૨/આઈડીઆર/એ.જે./૪૪૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલિયંદ રાઠોડની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી અલિયંદ રાઠોડની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૯૩/આઈડીઆર/એ.જે./૪૫૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુલસીરામ સી. ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી તુલસીરામ સી. ની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૯/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૯/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./૪૫૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર રસિકભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી વણકર રસિકભાઈની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૯૫/આઈડીઆર/એ.જે./૪૫૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ મકવાણાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી જયંતિભાઈ મકવાણાની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૯૬/આઈડીઆર/એ.જે./૪૫૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયકુમારની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી અજયકુમારની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૯૭/આઈડીઆર/એ.જે./૪૫૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવનારાયણ કે. ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી શિવનારાયણ કે. ની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૪૫૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંકિત શર્માની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી અંકિત શર્માની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૫૯૯/આઈડીઆર/એ.જે./૪૫૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશ શાહની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ગણેશ શાહની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૯/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૯/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૦૧/આઈડીઆર/એ.જે./૪૫૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશ એસ.ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ગણેશ એસ.ની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૦૨/આઈડીઆર/એ.જે./૪૫૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અખિલેશ વર્માની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી અખિલેશ વર્માની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૯/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૯/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૦૩/આઈડીઆર/એ.જે./૪૬૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંકિત સી. પાકોરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી અંકિત સી. પાકોરની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૦૪/આઈડીઆર/એ.જે./૪૬૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વશિષ્ઠ પટેલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી વશિષ્ઠ પટેલની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૦૫/આઈડીઆર/એ.જે./૪૬૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મહેન્દ્રની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર મહેન્દ્રની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૦૬/આઈડીઆર/એ.જે./૪૬૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુર્જર મુકેશ એસ.ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ગુર્જર મુકેશ એસ.ની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૦૭/આઈડીઆર/એ.જે./૪૬૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદ પ્રજાપતિની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-એ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદ પ્રજાપતિની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૪૬૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર શાહુની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્ર શાહુની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૪૬૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન બવનની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી રાજેન બવનની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૧૦/આઈડીઆર/એ.જે./૪૬૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમ ગોહીલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ગૌતમ ગોહીલની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૧૧/આઈડીઆર/એ.જે./૪૬૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતન પાટીલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ચેતન પાટીલની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૧૨/આઈડીઆર/એ.જે./૪૬૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિતેષ શ્યામલાલ યાદવની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મિતેષ શ્યામલાલ યાદવની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૧૩/આઈડીઆર/એ.જે./૪૭૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવિન ગોવિંદભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ભાવિન ગોવિંદભાઈની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશોસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૧૪/આઈડીઆર/એ.જે./૪૭૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજી હંસરાજ વર્માની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી લાલજી હંસરાજ વર્માની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૧૫/આઈડીઆર/એ.જે./૪૭૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદીપ પી. ચૌધરીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સંદીપ પી. ચૌધરીની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૪૭૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લિંગરાજ પ્રધાનની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી લિંગરાજ પ્રધાનની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૧૭/આઈડીઆર/એ.જે./૪૭૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તાલુકાધર વર્માની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી તાલુકાધર વર્માની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૧૮/આઈડીઆર/એ.જે./૪૭૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યમરાજ બાલાસાહેબની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી યમરાજ બાલાસાહેબની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૧૯/આઈડીઆર/એ.જે./૪૭૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોન્ટુ હજારીકાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મોન્ટુ હજારીકાની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૨૦/આઈડીઆર/એ.જે./૪૭૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્રિજમોહન રાયની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી બ્રિજમોહન રાયની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૨૧/આઈડીઆર/એ.જે./૪૭૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમ એન. જાદવની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી વિક્રમ એન. જાદવની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશોસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૨૨/આઈડીઆર/એ.જે./૪૭૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂદ્ર ક્યનાથની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી રૂદ્ર ક્યનાથની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૯/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૯/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૨૩/આઈડીઆર/એ.જે./૪૮૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચોટમલ ધોયરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ચોટમલ ધોયરની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૨૪/આઈડીઆર/એ.જે./૪૮૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેદારનાથ સ્વાઈતની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી કેદારનાથ સ્વાઈતની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૨૫/આઈડીઆર/એ.જે./૪૮૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયશંકર મોર્યાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી વિજયશંકર મોર્યાની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૨૬/આઈડીઆર/એ.જે./૪૮૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૂર્યપ્રકાશ તિવારીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સૂર્યપ્રકાશ તિવારીની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૨૭/આઈડીઆર/એ.જે./૪૮૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ દેઓરેની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી રાકેશ દેઓરેની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૨૮/આઈડીઆર/એ.જે./૪૮૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતુભાઈ પાટાનીયાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી જીતુભાઈ પાટાનીયાની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, OCTOBER 8, 2020 / ASVINA 16, 1942 | No. 41

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૨૪/આઈડીએ/૧૦-૨૦૨૦-૩૩૬૮૮૬-મ(૨)-૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૭/૨૦૧૮).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્ટરી, ગુજરાત લેબર યુનિયન, ૧૧૧, ડૉ.આંબેડકર શોપીંગ સેન્ટર, રીંગ રોડ, સુરત અને (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ જલભવન અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, સુરત જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ બંગલા-નં.૩ પ્રસુન પાર્ક, સોસાયટી વ્યારા, જિ.તાપી (૩)

I-L-388

2777

નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ઉચ્છલ સોમનાથ મશીનરીની બાજુમાં તા. ઉચ્છલ, જિ.તાપી (૪) ગ્રીન આર્થ ફાઉન્ડેશન કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી કાશીનાથભાઈ પટેલ C/O.નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ઉચ્છલ સોમનાથ મશીનરીની બાજુમાં તા. ઉચ્છલ, જિ. તાપી (૫) શ્રી નાશીરભાઈ પઠાણ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) રહે-મસ્જિદ ફળીયુ જુના ગામ, તા. સોનગઢ જિ. તાપી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગી વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીઓ

માંગણી નં.૧:-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર બાંધકામ વિભાગ, બંગલા-નં.૩ પ્રસુન પાર્ક સોસાયટી તા. વ્યારા, જિ.તાપી તથા (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ઉચ્છલ સોમનાથ મશીનરીની બાજુમાં તા. ઉચ્છલ, જિ.તાપીની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદારો તરીકે આપની સંસ્થામાં કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા રોજમદારો શ્રમયોગી આપની સંસ્થામાં આપના દ્વારા દાખલ કર્યાંની નોકરીમાંની તારીખથી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫(બી)(૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં પણ ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને આપની સંસ્થા કાયમી નોકરી લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટ ઉભો કરેલ હોય તથા ખોટા હાજરી પત્રકો બોગસ ઉભા કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને તમો આ શ્રમયોગીના માલિક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું તથા તેવી તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮% વ્યાજ સાથે નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨:-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર

બાંધકામ વિભાગ બંગલા-નં.૩ પ્રસુન પાર્ક, સોસાયટી તા. વ્યારા, જિ.તાપી તથા (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ઉચ્છલ સોમાનાથ મશીનરીની બાજુમાં તા. ઉચ્છલ, જિ.તાપીની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા કામદારો આપની સંસ્થામાં નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેઓને લઘુત્તમ વેતન ધારા-૧૯૪૮ હેઠળ હાજરીકાર્ડ, પગારચિટ્ટી, ઓળખકાર્ડ આપવામાં આવતા નથી તથા લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વેતન ચુકવવામાં આવતું નથી, જેથી તેવા લાભો તાત્કાલિક નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા કામદારોને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર બાંધકામ વિભાગ બંગલા-નં.૩ પ્રસુન પાર્ક, સોસાયટી તા. વ્યારા, જિ.તાપી (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ઉચ્છલ સોમાનાથ મશીનરીની બાજુમાં, તા. ઉચ્છલ, જિ.તાપીની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર કામદારો તરીકે ફરજ બજાવતા કામદારોને મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) તથા (૨) તથા (૩) નાએ શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરી સંસ્થા નં. (૪) ગ્રીન આર્થ ફાઉન્ડેશન કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી કાશીનાથભાઈ પટેલ મો નં. ૯૭૨૭૩૪૭૪૦૮ C/O નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ઉચ્છલ સોમાનાથ મશીનરીની બાજુમાં તા. ઉચ્છલ, જિ. તાપીનાને ગેરકાયદેસર રીતે લેબર કોન્ટ્રાક્ટ આપી અમોની યુનિયનના સભ્યો કામદારોનું રોજમદાર કામદારોને રોજમદારમાંથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી સંસ્થા નં. (૧), (૨), (૩) એ સંસ્થા નં. (૪) નાને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો ગણેલ હોય, તેવું સામા વાળા નં. (૧) થી (૪) નું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેર વ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં. (૪) કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧), (૨), (૩) ના કામદારો ગણવા, તેવું ગણી પરીણામે અમોને યુનિયનના સભ્યો કામદારોને આપશ્રીની સંસ્થા નં. (૧), (૨), (૩) ના રોજમદાર કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી ગુજરાત સરકારના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ ના જી. આર. મુજબના તથા ઉચ્ચ અદાલતના હુકમો મુજબ લાભો સગવડો તથા આનુષંગિક લાભો સહીત કામદારોની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી રોજમદાર કર્મચારી જેવું પગાર ધોરણ તફાવતનાં નાણાં સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૪

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ બંગલા-નં.૩ પ્રસુન પાર્ક, સોસાયટી તા. વ્યારા, જિ.તાપી તથા (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ઉચ્છલ સોમનાથ મશીનરીની બાજુમાં તા. ઉચ્છલ, જિ.તાપીની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર કામદારો તરીકે ફરજ બજાવતા કામદારોને વડાપ્રધાનશ્રી નરેન્દ્રભાઈ મોદીની યોજના તથા નીતીઓ મુજબ નવા ભારતની રચનામાં દેશને કેસલેસ કરવાની જે નીતિ છે, તે નીતિનો અમલ કરી નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર કામદારોનો દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ-પે ચેકથી જમા કરાવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૫

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર બાંધકામ વિભાગ બંગલા નં. ૩ પ્રસુન પાર્ક, સોસાયટી તા. વ્યારા, જિ.તાપી તથા (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ઉચ્છલ સોમનાથ મશીનરીની બાજુમાં તા. ઉચ્છલ, જિ.તાપીની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર કામદારો તરીકે ફરજ બજાવતાને પેરા-૧ થી ૪ની ઉપર મુજબની માંગણીના અનુસંધાનમાં ખોટું દાબ-દબાણ કરી હેરાનગતિ કરી ખોટા આક્ષેપો મુકી નોકરીના કાયમી લાભોના હક્કોથી વંચિત રાખવા માટે કોઈપણ જાતની કનડગત કે હેરાનગતિ કરવી નહી તથા જ્યાં સુધી આ માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તેઓને નોકરીમાંથી છૂટા કરવા કરાવવા નહી તથા આ રોજમદાર કામદારની નોકરીમાંથી અંત લાવવો નહી કે આ રોજમદાર કામદારને નોકરી પર ચઢતા અટકાવે નહી તથા આ રોજમદાર કામદારની જગ્યાએ અન્ય કોઈ કામદારની ભરતી કરાવવી નહી તથા આ રોજમદાર કામદારની નોકરીની શરતોમાં ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરવો નહી તથા માસો-માસ નિયમિત આ રોજમદાર કામદારની પગારની ચુકવણીમાં વિલંબ કરવો નહી કે અટકાવવો જોઈએ નહી કે કેમ?

કન્સી. કેસ.નં-૦૭/૨૦૧૯

અરજદારનું નામ / હોદ્દો:

અનુ. નં.	કર્મચારીનું નામ	કુલ વર્ષ તથા નોકરીમાં જોડાયા તારીખ	હોદ્દો
૧	શ્રી મનુભાઈ ફતાભાઈ વળવી	તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૬ થી કુલ ૧૨ વર્ષ	વાલમેન
૨	શ્રી દીપકભાઈ ઠાકોરભાઈ વસાવા	તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૬ થી કુલ ૧૨ વર્ષ	વાલમેન
૩	શ્રી ભરતભાઈ નુરજીભાઈ વળવી	તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૬ થી કુલ ૧૨ વર્ષ	ચોકીદાર
૪	શ્રી અનીલભાઈ જેન્તુભાઈ વસાવા	તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૬ થી કુલ ૧૨ વર્ષ	વાલમેન
૫	શ્રી અરવીંદભાઈ કાતીયાભાઈ વળવી	તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૬ થી કુલ ૧૨ વર્ષ	વાલમેન
૬	શ્રી સીમોનભાઈ જયંતભાઈ વળવી	તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૬ થી કુલ ૧૨ વર્ષ	વાલમેન
૭	શ્રી ચંપકભાઈ બાજ્યાભાઈ ગામીત	તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૬ થી કુલ ૧૨ વર્ષ	વાલમેન
૮	શ્રી અશ્વીનભાઈ સુભાષભાઈ વળવી	તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૬ થી કુલ ૧૨ વર્ષ	વાલમેન
૯	શ્રી બળવંતભાઈ હોમાભાઈ પાડવી	તા.૦૧-૦૮-૨૦૦૮ થી કુલ ૧૦ વર્ષ	વાલમેન
૧૦	શ્રી મનીષભાઈ કાંતીલાલભાઈ ગામીત	તા.૦૧-૦૮-૨૦૦૮ થી કુલ ૧૦ વર્ષ	વાલમેન
૧૧	શ્રી દીપકભાઈ શીવાભાઈ ગામીત	તા.૦૧-૦૮-૨૦૦૮ થી કુલ ૧૦ વર્ષ	પમ્પમેન
૧૨	શ્રી અશોકભાઈ અર્જુનભાઈ વસાવા	તા.૦૧-૦૮-૨૦૦૮ થી કુલ ૧૦ વર્ષ	વાલમેન
૧૩	શ્રી રાકેશભાઈ જીવાભાઈ વસાવા	તા.૦૧-૦૮-૨૦૦૮ થી કુલ ૧૦ વર્ષ	પમ્પમેન
૧૪	શ્રી મનીષભાઈ રામભાઈ વસાવા	તા.૦૧-૦૮-૨૦૦૮ થી કુલ ૧૦ વર્ષ	વાલમેન
૧૫	શ્રી સંદીપભાઈ જયસિંગભાઈ વસાવા	તા.૦૧-૦૮-૨૦૦૮ થી કુલ ૧૦ વર્ષ	વાલમેન

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૨૬/આઈડીએ/૧૦-૨૦૨૦-૩૩૬૯૯૨-મ(૨)-૨૦૨૦.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૪/૨૦૧૯).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્રેટરી, ગુજરાત લેબર યુનિયન, ૧૧૧, ડૉ.આંબેડકર શોપીંગ સેન્ટર, રીંગ રોડ, સુરત અને (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલભવન અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જલભવન, અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી, પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, જલભવન, અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત જિ. સુરત(૪) શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ કોડારભાઈ પટેલ, લેબરકોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, C/O. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, જલભવન અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીઓ

માંગણી નં.૧:-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર બાંધકામ વિભાગ, “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી અડાજણ રોડ, સુરત (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, “જલભવન” ત્રીજા માળે, અડાજણ, પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરતની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદારો તરીકે આપની સંસ્થામાં કાયમી કામગીરી માટે કામ કરતા રોજમદારો કામદારો આપની સંસ્થામાં આપના દ્વારા દાખલ કર્યાની નોકરીની તારીખથી આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૨૫ (બી) (૧) મુજબ સળંગ નોકરી બજાવતા હોવાથી તેઓએ નોકરીના

પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ કરેલ હોય તથા ત્યાર પછીના વર્ષોમાં પણ ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી સળંગ કરી હોય અને સંસ્થા કાયમી નોકરીના લાભો નહીં આપવા પડે તે માટે પેપર ઉપર શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટ ઉભો કરેલ હોય તથા ખોટા હાજરીના પત્રકો બોગસ ઉભો કરી હાજરીની ખોટી ગણતરી કરતા આવેલ હોય અને તમો આ કામદારોના માલિક હોય, જેથી તેઓને નોકરીમાં કાયમી ગણી નોકરીના કાયમી લાભો અને સવલતો નોકરીની દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવું તથા તેવી તફાવતની વળતરની રકમ નોકરીની શરૂઆતથી ૧૮% વ્યાજ સાથે કામદારોને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ કે ?

માંગણી નં. ૨:-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ જલભવન અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ “જલભવન” ત્રીજા માળે, અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરતની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા કામદારો આપની સંસ્થામાં નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેઓને લઘુત્તમ વેતન ધારા-૧૯૪૮ હેઠળ હાજરીકાર્ડ, પગારચિટ્ટી, ઓળખકાર્ડ આપવામાં આવતા નથી તથા લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વેતન ચુકવવામાં આવતું નથી, જેથી તેવા લાભો તાત્કાલિક નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા કામદારોને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ જલભવન અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ “જલભવન” ત્રીજા માળે, અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરતની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર કામદારો તરીકે ફરજ બજાવતા કામદારોને મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) તથા (૨) તથા (૩) નામે શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરી સંસ્થા નં. (૪) શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ કોડારભાઈ પટેલ (બી.કે.પટેલ) અરવલ્લી લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ કોડારભાઈ પટેલ મો નં. ૮૩૪૭૮૦૫૪૦૬ C/O.નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી,

અડાજણ રોડ, સુરતનાને ગેરકાયદેસર રીતે કોન્ટ્રાક્ટ આપી અમોની યુનિયનના સભ્યો કામદારોનું રોજમદાર કામદારોને રોજમદારમાંથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં. (૧), (૨), (૩) એ સંસ્થા નં. (૪) નાને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો ગણેલ હોય, તેવું સામાવાળા નં. (૧) થી (૪) નું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેર વ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં. (૪) કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧), (૨), (૩) ના કામદારો ગણવા, તેવું ગણી પરીણામે અમોની યુનિયનના સભ્યો કામદારોને આપશ્રીની સંસ્થા નં. (૧), (૨), (૩) ના રોજમદાર કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી ગુજરાત સરકારના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ ના જી. આર. મુજબના તથા ઉચ્ચ અદાલતના હુકમો મુજબ લાભો સગવડો તથા આનુષંગિક લાભો સહીત કામદારોની નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી નાણાંકીય સવલતો તથા લાભો તથા કાયમી રોજમદાર કર્મચારી જેવું પગાર ધોરણ તફાવતનાં નાણાં સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૪

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ “જલભવન” ત્રીજા માળે, અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરતની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર કામદારો તરીકે ફરજ બજાવતા કામદારોને વડાપ્રધાનશ્રી નરેન્દ્રભાઈ મોદીની યોજના તથા નીતીઓ મુજબ નવા ભારતની રચનામાં દેશને કેસલેસ કરવાની જે નીતિ છે, તે નીતિનો અમલ કરી નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર કામદારોનો દર માસનો માસિક પગાર તેઓના રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ-પે ચેકથી જમા કરાવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૫

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નં. (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત પાણી પુરવઠા ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ “જલભવન” ત્રીજા માળે, અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરતની સંસ્થામાં નીચે મુજબના પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર કામદારો તરીકે ફરજ બજાવતાને પેરા-૧ થી ૪ની ઉપર મુજબની માંગણીના અનુસંધાનમાં ખોટું દાબ-દબાણ કરી હેરાનગતિ કરી ખોટા આશ્વેષો મુકી

નોકરીના કાયમી લાભોના હકોથી વંચિત રાખવા માટે કોઈપણ જાતની કનડગત કે હેરાનગતિ કરવી નહીં તથા જ્યાં સુધી માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તેઓને તેમની નોકરીમાંથી છૂટા કરવા કરાવવા નહીં તથા આ રોજમદાર કામદારની નોકરીમાંથી અંત લાવવો નહીં કે આ રોજમદાર કામદારને નોકરી પર ચઢતા અટકાવે નહીં તથા આ રોજમદાર કામદારની જગ્યાએ અન્ય કોઈ કામદારની ભરતી કરાવવી નહીં તથા આ રોજમદાર કામદારની નોકરીની શરતોમાં ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરવો નહીં તથા માસો-માસ નિયમિત આ રોજમદાર કામદારની પગારની ચુકવણીમાં વિલંબ કરવો નહીં કે અટકાવવો જોઈએ નહીં કે કેમ?

કન્સી. કેસ.નં-૦૪/૨૦૧૯

અરજદારનું નામ / હોદ્દો:

અનુ. નં.	કર્મચારીનું નામ	કુલ વર્ષ તથા નોકરીમાં જોડાયા તારીખ	હોદ્દો
૧	શ્રી દિનેશભાઈ કુલજીભાઈ પટેલ	તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૩ થી કુલ ૧૫ વર્ષ	ફીટર
૨	શ્રી દિલીપભાઈ મગનભાઈ પટેલ	તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૩ થી કુલ ૧૫ વર્ષ	ઓપરેટર
૩	શ્રી જયંતિભાઈ કુલજીભાઈ પટેલ	તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૩ થી કુલ ૧૫ વર્ષ	ઓપરેટર
૪	શ્રી રાકેશભાઈ ખંડુભાઈ પટેલ	તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૩ થી કુલ ૧૫ વર્ષ	ઓપરેટર
૫	શ્રી રાજેશભાઈ મગનભાઈ પટેલ	તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૩ થી કુલ ૧૫ વર્ષ	ઓપરેટર
૬	શ્રી સતિષભાઈ મણીલાલ પટેલ	તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૩ થી કુલ ૧૫ વર્ષ	ફીટર
૭	શ્રી સુરેશભાઈ બાબુભાઈ પટેલ	તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૩ થી કુલ ૧૫ વર્ષ	વાલમેન
૮	શ્રી ગોરધનભાઈ બાવનભાઈ પટેલ	તા.૨૨-૧૧-૨૦૦૫ થી કુલ ૧૨ વર્ષ	ફીટર
૯	શ્રી હિતેશભાઈ મકુંભાઈ પટેલ	તા.૨૨-૧૧-૨૦૦૫ થી કુલ ૧૨ વર્ષ	ઓપરેટર
૧૦	શ્રી ધર્મેશભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ	તા.૦૫-૦૧-૨૦૧૦ થી કુલ ૦૯ વર્ષ	વાલમેન
૧૧	શ્રી અશોકભાઈ ઉકડભાઈ પટેલ	તા.૦૫-૦૧-૨૦૧૦ થી કુલ ૦૯ વર્ષ	વાલમેન
૧૨	શ્રી હરેશભાઈ ભગાભાઈ પટેલ	તા.૨૧-૦૩-૨૦૧૪ થી કુલ ૦૪ વર્ષ	વાલમેન

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૪૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 41, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 8th October, 2020 and for Pages VAD-2531-2615 (in 1 set) read Page Nos. 2786 to 2870.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૫૩૧ થી ૨૬૧૫ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૨૭૮૬ થી ૨૮૭૦ વાંચવા.

Vadodara, 8th October, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ડેક્સન સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૧૦૬, ૧૦૮, ૧૦૯, આત્મા હાઉસ, નવમો માળ, જુની આર.બી.આઈ. સામે, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ (૨) જનરલ મેનેજર, બી. આર. ટી. એસ., અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ પશ્ચિમ ઝોન, ઉસ્માનપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ ખાલીફ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ ખાલીફને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા),

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) Cheep App India LLP (ટોપ્સ સીક્યુરીટી પ્રા. લી.,) ૫૦૧, સિગ્મા આઈકોન-૨, ક્લાર રેસ્ટોરન્ટ ઉપર, મેડીલીક હોસ્પિટલ સામે, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ (૨) ડાયરેક્ટર શ્રી રાહુલ દિવાન નંદા, ટોપ્સ સીક્યુરીટી પ્રા. લી. અને Cheep App India LLP, 5, Royal Palms Estate, Aarey Milk Colony, Goregoan East, Mumbai, Mumbai City, Maharashtra-400065 (૩) માલિક શ્રી રાશિ નંદા, ટોપ્સ સિક્યુરીટી પ્રા. લી., 5, Royal Palms Estate, Aarey Milk Colony, Goregoan East, Mumbai, Mumbai City, Maharashtra-400065 (૪) સીની વાઈરસ પ્રેસિડેન્ટ-આયુષ પસારી, Cheep App India LLP, 5, Royal Palms Estate, Aarey Milk Colony, Goregoan East, Mumbai, Mumbai City, Maharashtra-400065 (૫) રંજનમાલા- આસિસ્ટન્ટ વાઈસ પ્રેસિડેન્ટ, ટોપ્સ સીક્યુરીટી પ્રા. લી., Cheep App India LLP, 5, Royal Palms Estate, Aarey Milk Colony, Goregoan East, Mumbai, Mumbai City, Maharashtra-400065 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હાર્દિક ચંદ્રકાન્તભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હાર્દિક ચંદ્રકાન્તભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા),
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: હોંગકોંગ સાંગાઈ બેન્કિંગ કોર્પોરેશન ઓફિસ, ૧૦૦૧, ૧૦ માળ, સીલીકોન ટાવર, લો ગાર્ડન પાસે, નેશનલ હેન્ડલુમ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુજા વિશાલકુમાર માડુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પુજા વિશાલકુમાર માડુને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા),
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ફીયામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, યુનિટ-૯, સર્વે નં. ૧૫૧, ૧૫૨, ૧૫૩, ગામ કરસનપુરા, વિરમગામ બેચરાજી હાઈવે, તા. માંડલ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૧૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ હાર્દિકસિંહ હિંમતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ હાર્દિકસિંહ હિંમતસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા),
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: આરકેડ સોલ્યુશન્સ ના એચ.આર. મેનેજર પાયલબેન તિવારી, એ-૧૧૨, ઉમિયા વિજય કોમ્પ્લેક્ષ, ઉમિયા વિજય બસ સ્ટોપ સામે, શિવરંજની ચાર રસ્તા પાસે, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ રોમાના અબ્દુલકાદીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ રોમાના અબ્દુલકાદીરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા),
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: TVS Credit Services Limited, 401, YMCA બ્રુક્લીન ટાવર, ક્લબ પાસે, સરખેજ ગાંધીનગર હાઈવે, મકરબા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવીન દેવેન્દ્રકુમાર સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(ii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાવીન દેવેન્દ્રકુમાર સોનીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા),
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: તલવાર્ક્સ હેલ્થ ક્લબ પ્રા. લી., પહેલા માળે, ફેસ્ટીજ કોમ્પ્લેક્સ, રીલાયન્સ ફેસની ઉપર, દર્પણ ચાર રસ્તા, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ જયંતીભાઈ ચૈહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ જયંતીભાઈ ચૈહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા),
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: તલવાર્ક્સ હેલ્થ ક્લબ પ્રા. લી., પહેલા માળે, ફેસ્ટીજ કોમ્પ્લેક્સ, રીલાયન્સ ફેસની ઉપર, દર્પણ ચાર રસ્તા, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દમયંતીબેન મનહરભાઈ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દમયંતીબેન મનહરભાઈ શ્રીમાળીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા),
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: તલવાર્ક્સ હેલ્થ ક્લબ પ્રા. લી., પહેલા માળે, ફેસ્ટીજ કોમ્પ્લેક્સ, રીલાયન્સ ફેસની ઉપર, દર્પણ ચાર રસ્તા, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પંકજકુમાર દલપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પંકજકુમાર દલપતભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા),
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજર શ્રી /માલિક શ્રી આશાપુરા પ્લાસ્ટીક, પ્લોટ નંબર-૨૪૩, પુષ્પમ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, નીકા ટ્યુબ કંપાઉન્ડ ફેઝ-૧, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશકુમાર રાભયભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશકુમાર રાભયભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા),
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: તલવાર્ક્સ હેલ્થ ક્લબ પ્રા. લી., પહેલા માળે, ફેસ્ટીજ કોમ્પ્લેક્સ, રીલાયન્સ ફેસની ઉપર, દર્પણ ચાર રસ્તા, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી સતીષભાઈ મંગળદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી સતીષભાઈ મંગળદાસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા),
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિનસ વર્લ્ડ વાઈડ અને વિનસ વર્લ્ડ વાઈડ LLP, ૬૦૮, છછો માળ, સાકાર-૫, નટરાજ સીનેમા પાછળ, આશ્રમરોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ અશોકભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ અશોકભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ફ્લેક્સર પ્રીંટ એન પેક LLP, ૧૩૫, દેવરાજ ઈન્ડ પાર્ક, પીપલજ, પીરાના રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સવિતાબેન જયંતીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/યા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સવિતાબેન જયંતીભાઈ પરમાર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/યા),

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:(૧) રજસ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૪૦૭/૪૦૮, હિર આશા કોમ્પલેક્ષ, સાગર સંગીત સોસાયટીની સામે, શાલિન હોસ્પિટલની બાજુમાં, સોલા ગામ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૬૦ (૨) હિટાચી હાઈ-રેલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., બી/૧૪/૧ અને ૧૭, બી/૧૧૭ અને ૧૧૮, જી.આઈ.ડી.સી. ઇલેક્ટ્રોનિક્સ ઝોન, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર-૩૮૨૦૪૪ (૩) હિટાચી હાઈ-રેલ પાવર ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા.લી., બી/૫૨, પાંચમો માળ, કોર્પોરેટ હાઉસ, જજીસ બંગ્લોઝની બાજુમાં, બોડકદેવ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા નરેન્દ્રસિંહ રવાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા નરેન્દ્રસિંહ રવાજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા),
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ધી ઓબોરોય (ઓબોરોય હોટલ એન્ડ રીસોર્ટ્સ એન્ડ ટાઈડેન્ટ હોટલ), મીઠાખળી છ રસ્તા, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ (૨) EIH LIMITED (The Oboroi Maidnes Hotels and Resorts And Trident Hotels), 7 Somnath Mart, New Delhi-110054 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ એસ. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/યા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ એસ. પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/યા),
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:(૧) સનસાઈન હાઈડ્રોલીક (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૦૭, તીર્થ ભુમી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, ગોપાલ એસ્ટેટ સામે, બાકરોલ-બજરંગ, અમદાવાદ-૩૮૨૨૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ મોતીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/યા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ મોતીભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/યા),
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:મેનેજરશ્રી, પેટીએમ એસોસીએટ્સ, બી/૧૪, ત્રીજો માળ, સફલ પ્રોફીટરી, પ્રહલાદનગર, કોર્પોરેટ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર મુકેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર મુકેશભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા),
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સલામતી સીક્યુરીટી એન્ડ પર્સનલ ફોર્સ (પ્રા.) લિ., ત્રીજો માળ, સિલ્વર ઓક્સ બિલ્ડીંગ, એચ.પી. પેટ્રોલ પંપ સામે, મહાલક્ષ્મી કોસ રોડ, પાલડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ સમરથભાઈ પુરોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/યા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ સમરથભાઈ પુરોહિતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/યા),
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) અબ સોલ્યુટ ફોર્સ એલ.એલ. પી., પહેલો માળ, બ્લોક-એન, સફલ મોડ્યુઅલ રિટેલ પાર્ક, રાજપથ ક્લબ પાસે, એસ. જી. હાઈવે, અમદાવાદ-૫૬ (૨) એચ.બી. પટેલ એન્ડ એસોસીએટ્સ (ચાર્ટર્ડ એકાઉન્ટન્ટ), ૩૦૫, ત્રીજો માળ, અશોકા, સરદાર પટેલ સ્ટેડીયમ રોડ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ-૧૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીલીપભાઈ વાલજીભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દીલીપભાઈ વાલજીભાઈ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (ઈ/ચા),

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) એચ. એન. “સફલ”, મેનેજર શ્રી, સ્લમ ક્વાટર, ભુદરપુરા, આંબાવાડી, અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર, મુબારક અલી, મકાન નં. ૧૨, અલમોઈન ડુપ્લેક્ષ, રઝાક મસ્જીદ સામે, ફતેવાડી, સરખેજ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેષ દલપતભાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હિતેષ દલપતભાઈ પટણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,(ઈ/ચા),
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ઉદય ગેસ એજન્સી, પ્લોટ નં. ૧૧૩૬, સરદાર આઈસ ફેક્ટરીની સામે, પો. કૃષ્ણનગર, અમદાવાદ-૩૮૨૩૪૬ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ પચાણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ પચાણભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (1) Manager, D-mart (Antrix mall), Antrix Arcade, Hundarshan Road, Ankur Chokadi, New India Colony, Nikol, Ahmedabad-380049 (2) Shri Krupa Services Pvt. Ltd., C/O D-mart (Antrix mall), Antrix Arcade, Hundarshan Road, Ankur Chokadi, New India Colony, Nikol, Ahmedabad-380049 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલ જયન્તીભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર,, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિશાલ જયન્તીભાઈ ગોહીલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઉજાસ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ઉત્સવ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૩) મિનલ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૪) વૈશાલી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧ થી ૪ નું ઠે.- દુકાન નં. ૨૩૧, ૨૪૪, ૨૪૫, ૨૫૦, ૨૫૨, આશિર્વાદ ઇન્ડ એસ્ટેટ, ગેટ નં. ૩, વિજય મીલ ફુટ માર્કેટની સામે, મેમ્કો, નરોડા રોડ, અમદાવાદ (૫) યુ. ટેક., પ્લોટ નં. બી/૧૪૩, માડૂતી ઇન્ડ એસ્ટેટ, ફુટ માર્કેટની સામે, વિજય મીલ પાસે, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ છગનભાઈ નાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ છગનભાઈ નાડીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઉજાસ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ઉત્સવ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૩) મિનલ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૪) વૈશાલી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧ થી ૪ નું ઠે.- દુકાન નં. ૨૩૧, ૨૪૪, ૨૪૫, ૨૫૦, ૨૫૨, આશિર્વાદ ઇન્ડ એસ્ટેટ, ગેટ નં. ૩, વિજય મીલ ફુટ માર્કેટની સામે, મેમ્કો, નરોડા રોડ, અમદાવાદ (૫) યુ. ટેક., પ્લોટ નં. બી/૧૪૩, માડૂતી ઇન્ડ એસ્ટેટ, ફુટ માર્કેટની સામે, વિજય મીલ પાસે, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાડીયા દશરથભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નાડીયા દશરથભાઈ મગનભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઉજાસ એન્ટરપ્રાઈઝ, (૨) ઉત્સવ એન્ટરપ્રાઈઝ, (૩) મિનલ એન્ટરપ્રાઈઝ, (૪) વૈશાલી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧ થી ૪ નું ઠે.- દુકાન નં. ૨૩૧, ૨૪૪, ૨૪૫, ૨૫૦, ૨૫૨, આર્શિવાદ ઇન્ડ એસ્ટેટ, ગેટ નં. ૩, વિજય મીલ ફુટ માર્કેટની સામે, મેમ્કો, નરોડા રોડ, અમદાવાદ (૫) યુ. ટેક., પ્લોટ નં. બી/૧૪૩, માડૂતી ઇન્ડ એસ્ટેટ, ફુટ માર્કેટની સામે, વિજય મીલ પાસે, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ભલાભાઈ હડીયેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ભલાભાઈ હડીયેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પંડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઉજાસ એન્ટરપ્રાઈઝ, (૨) ઉત્સવ એન્ટરપ્રાઈઝ, (૩) મિનલ એન્ટરપ્રાઈઝ, (૪) વૈશાલી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧ થી ૪ નું ઠે.- દુકાન નં. ૨૩૧, ૨૪૪, ૨૪૫, ૨૫૦, ૨૫૨, આર્શિવાદ ઇન્ડ એસ્ટેટ, ગેટ નં. ૩, વિજય મીલ ફુટ માર્કેટની સામે, મેમ્કો, નરોડા રોડ, અમદાવાદ (૫) યુ. ટેક., પ્લોટ નં. બી/૧૪૩, માડૂતી ઇન્ડ એસ્ટેટ, ફુટ માર્કેટની સામે, વિજય મીલ પાસે, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરતભાઈ મોહનભાઈ નાડિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અમરતભાઈ મોહનભાઈ નાડિયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઉજાસ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ઉત્સવ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૩) મિનલ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૪) વૈશાલી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧ થી ૪ નું ઠે.- દુકાન નં. ૨૩૧, ૨૪૪, ૨૪૫, ૨૫૦, ૨૫૨, આર્શિવાદ ઇન્ડ એસ્ટેટ, ગેટ નં. ૩, વિજય મીલ ફુટ માર્કેટની સામે, મેમ્કો, નરોડા રોડ, અમદાવાદ (૫) યુ. ટેક., પ્લોટ નં. બી/૧૪૩, માડૂતી ઇન્ડ એસ્ટેટ, ફુટ માર્કેટની સામે, વિજય મીલ પાસે, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હડીયેલ શૈલેષકુમાર કાળીદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હડીયેલ શૈલેષકુમાર કાળીદાસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઉજાસ એન્ટરપ્રાઈઝ, (૨) ઉત્સવ એન્ટરપ્રાઈઝ, (૩) મિનલ એન્ટરપ્રાઈઝ, (૪) વૈશાલી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧ થી ૪ નું ઠે.- દુકાન નં. ૨૩૧, ૨૪૪, ૨૪૫, ૨૫૦, ૨૫૨, આર્શિવાદ ઇન્ડ એસ્ટેટ, ગેટ નં. ૩, વિજય મીલ ફુટ માર્કેટની સામે, મેમ્કો, નરોડા રોડ, અમદાવાદ (૫) યુ. ટેક., પ્લોટ નં. બી/૧૪૩, માડૂતી ઇન્ડ એસ્ટેટ, ફુટ માર્કેટની સામે, વિજય મીલ પાસે, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ સોમાભાઈ નાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ સોમાભાઈ નાડીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઉજાસ એન્ટરપ્રાઈઝ, (૨) ઉત્સવ એન્ટરપ્રાઈઝ, (૩) મિનલ એન્ટરપ્રાઈઝ, (૪) વૈશાલી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧ થી ૪ નું ઠે.- દુકાન નં. ૨૩૧, ૨૪૪, ૨૪૫, ૨૫૦, ૨૫૨, આર્શિવાદ ઇન્ડ એસ્ટેટ, ગેટ નં. ૩, વિજય મીલ ફુટ માર્કેટની સામે, મેમ્કો, નરોડા રોડ, અમદાવાદ (૫) યુ. ટેક., પ્લોટ નં. બી/૧૪૩, માડૂતી ઇન્ડ એસ્ટેટ, ફુટ માર્કેટની સામે, વિજય મીલ પાસે, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણઝારા રાકેશભાઈ કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વણઝારા રાકેશભાઈ કનુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઉજાસ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ઉત્સવ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૩) મિનલ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૪) વૈશાલી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧ થી ૪ નું ઠે.- દુકાન નં. ૨૩૧, ૨૪૪, ૨૪૫, ૨૫૦, ૨૫૨, આર્શિવાદ ઇન્ડ એસ્ટેટ, ગેટ નં. ૩, વિજય મીલ ફુટ માર્કેટની સામે, મેમ્કો, નરોડા રોડ, અમદાવાદ (૫) યુ. ટેક., પ્લોટ નં. બી/૧૪૩, મારૂતી ઇન્ડ એસ્ટેટ, ફુટ માર્કેટની સામે, વિજય મીલ પાસે, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ કાંતીભાઈ નાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ કાંતીભાઈ નાડીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઉજાસ એન્ટરપ્રાઈઝ, (૨) ઉત્સવ એન્ટરપ્રાઈઝ, (૩) મિનલ એન્ટરપ્રાઈઝ, (૪) વૈશાલી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧ થી ૪ નું ઠે.- દુકાન નં. ૨૩૧, ૨૪૪, ૨૪૫, ૨૫૦, ૨૫૨, આર્શિવાદ ઇન્ડ એસ્ટેટ, ગેટ નં. ૩, વિજય મીલ ફુટ માર્કેટની સામે, મેમ્કો, નરોડા રોડ, અમદાવાદ (૫) યુ. ટેક., પ્લોટ નં. બી/૧૪૩, મારૂતી ઇન્ડ એસ્ટેટ, ફુટ માર્કેટની સામે, વિજય મીલ પાસે, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ મગનભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઉજાસ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ઉત્સવ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૩) મિનલ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૪) વૈશાલી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧ થી ૪ નું ઠે.- દુકાન નં. ૨૩૧, ૨૪૪, ૨૪૫, ૨૫૦, ૨૫૨, આર્શિવાદ ઈન્ડ એસ્ટેટ, ગેટ નં. ૩, વિજય મીલ ફુટ માર્કેટની સામે, મેમ્કો, નરોડા રોડ, અમદાવાદ (૫) યુ. ટેક., પ્લોટ નં. બી/૧૪૩, માડતી ઈન્ડ એસ્ટેટ, ફુટ માર્કેટની સામે, વિજય મીલ પાસે, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનજીભાઈ હીરાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધનજીભાઈ હીરાભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઉજાસ એન્ટરપ્રાઈઝ, (૨) ઉત્સવ એન્ટરપ્રાઈઝ, (૩) મિનલ એન્ટરપ્રાઈઝ, (૪) વૈશાલી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧ થી ૪ નું ઠે.- દુકાન નં. ૨૩૧, ૨૪૪, ૨૪૫, ૨૫૦, ૨૫૨, આર્શિવાદ ઇન્ડ એસ્ટેટ, ગેટ નં. ૩, વિજય મીલ ફુટ માર્કેટની સામે, મેમ્કો, નરોડા રોડ, અમદાવાદ (૫) યુ. ટેક., પ્લોટ નં. બી/૧૪૩, માડૂતી ઇન્ડ એસ્ટેટ, ફુટ માર્કેટની સામે, વિજય મીલ પાસે, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા બળદેવભાઈ મંગળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા બળદેવભાઈ મંગળને તેમની સગંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઉજાસ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ઉત્સવ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૩) મિનલ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૪) વૈશાલી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧ થી ૪ નું ઠે.- દુકાન નં. ૨૩૧, ૨૪૪, ૨૪૫, ૨૫૦, ૨૫૨, આર્શિવાદ ઇન્ડ એસ્ટેટ, ગેટ નં. ૩, વિજય મીલ ફુટ માર્કેટની સામે, મેમ્કો, નરોડા રોડ, અમદાવાદ (૫) યુ. ટેક., પ્લોટ નં. બી/૧૪૩, મારૂતી ઇન્ડ એસ્ટેટ, ફુટ માર્કેટની સામે, વિજય મીલ પાસે, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ અંબાલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પોડલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શાહ વાડીલાલ શામજીભાઈ એન્ડ કું., પ્રેમ દરવાજા પારસી ચાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુનાવર હુસેન ઈસ્માઈલભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુનાવર હુસેન ઈસ્માઈલભાઈ શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સહયોગ એજન્સી, (શેઠ શ્રી હરેશભાઈ ગજજર), ૫૮, પ્રેસ્ટીઝ બંગ્લોઝ, મધુવન બંગ્લો રોડ, શીખર એપાર્ટમેન્ટ પાસે, સ્મૃતી મંદિર, પુનિતનગર રોડ, ઘોડાસર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૃણાલ અતુલકુમાર ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કૃણાલ અતુલકુમાર ભાવસારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સહયોગ એજન્સી, (શેઠ શ્રી હરેશભાઈ ગજજર), ૫૮, પ્રેસ્ટીઝ બંગ્લોઝ, મધુવન બંગ્લો રોડ, શીખર એપાર્ટમેન્ટ પાસે, સ્મૃતી મંદિર, પુનીત નગર રોડ, ઘોડાસર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચિરાગ ભગવાનદાસ લીંબાચીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચિરાગ ભગવાનદાસ લીંબાચીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સહયોગ એજન્સી, (શેઠ શ્રી હરેશભાઈ ગજજર), ૫૮, પ્રેસ્ટીજ બંગ્લોઝ, મધુવન બંગ્લો રોડ, શીખર એપાર્ટમેન્ટ પાસે, સ્મૃતી મંદિર, પુનીત નગર રોડ, ઘોડાસર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદ વસંતભાઈ સાલ્વી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદ વસંતભાઈ સાલ્વીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સહયોગ એજન્સી, (શેઠ શ્રી હરેશભાઈ ગજજર), ૫૮, પ્રેસ્ટીઝ બંગ્લોઝ, મધુવન બંગ્લો રોડ, શીખર એપાર્ટમેન્ટ પાસે, સ્મૃતી મંદિર, પુનીત નગર રોડ, ઘોડાસર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવલ ભાવીક મહેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાવલ ભાવીક મહેન્દ્રભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સહયોગ એજન્સી, (શેઠ શ્રી હરેશભાઈ ગજજર), ૫૮, પ્રેસ્ટીજ બંગ્લોઝ, મધુવન બંગ્લો રોડ, શીખર એપાર્ટમેન્ટ પાસે, સ્મૃતી મંદિર, પુનીત નગર રોડ, ઘોડાસર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુષાર કમલનયન પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી તુષાર કમલનયન પટેલને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સહયોગ એજન્સી, (શેઠ શ્રી હરેશભાઈ ગજજર), ૫૮, પ્રેસ્ટીઝ બંગ્લોઝ, મધુવન બંગ્લો રોડ, શીખર એપાર્ટમેન્ટ પાસે, સ્મૃતી મંદિર, પુનીત નગર રોડ, ઘોડાસર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન અરવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નરેન અરવિંદભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) માલીક/મેનેજર/વ્યવસ્થાપક/ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બી. વી. જી. ઇન્ડિયા પ્રા.લિ., ૩૦૨, શુકન કોમ્પ્લેક્સ, ત્રીજો માળ, જૈન ડેરી સામે, સ્વસ્તિક ચાર રસ્તા, નવરંગપુરા, અમદાવાદ (૨) કમિશ્નર/મેયર શ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર ભવન, દાણાપીઠ, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલ પ્રેમજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલ પ્રેમજીભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) માલીક/મેનેજર/વ્યવસ્થાપક/ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બી. વી. જી. ઇન્ડિયા પ્રા.લિ., ૩૦૨, શુકન કોમ્પ્લેક્સ, ત્રીજો માળ, જૈન ડેરી સામે, સ્વસ્તિક ચાર રસ્તા, નવરંગપુરા, અમદાવાદ (૨) કમિશ્નર/મેયર શ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર ભવન, દાણાપીઠ, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવીણ બુધાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રવીણ બુધાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) માલીક/મેનેજર/વ્યવસ્થાપક/ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બી. વી. જી. ઇન્ડિયા પ્રા.લિ., ૩૦૨, શુકન કોમ્પ્લેક્સ, ત્રીજો માળ, જૈન ડેરી સામે, સ્વસ્તિક ચાર રસ્તા, નવરંગપુરા, અમદાવાદ (૨) કમિશ્નર/મેયર શ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર ભવન, દાણાપીઠ, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ મોતીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ મોતીભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) માલીક/મેનેજર/વ્યવસ્થાપક/ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બી. વી. જી. ઇન્ડિયા પ્રા.લિ., ૩૦૨, શુકન કોમ્પ્લેક્સ, ત્રીજો માળ, જૈન ડેરી સામે, સ્વસ્તિક ચાર રસ્તા, નવરંગપુરા, અમદાવાદ (૨) કમિશ્નર/મેયર શ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર ભવન, દાણાપીઠ, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જસવંત નરેન્દ્રભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જસવંત નરેન્દ્રભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) માલીક/મેનેજર/વ્યવસ્થાપક/ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બી. વી. જી. ઇન્ડિયા પ્રા.લિ., ૩૦૨, શુકન કોમ્પ્લેક્સ, ત્રીજો માળ, જૈન ડેરી સામે, સ્વસ્તિક ચાર રસ્તા, નવરંગપુરા, અમદાવાદ (૨) કમિશ્નર/મેયર શ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર ભવન, દાણાપીઠ, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય નારણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિજય નારણભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મ્યુનિસિપલ કમિશનર શ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ (૨) સુપ્રિટેન્ડેન્ટ શ્રી, વાડીલાલ સારાભાઈ જનરલ હોસ્પિટલ, અલિસ બ્રિજ, અમદાવાદ (૩) M/S એમ. જે. સોલંકી, ૬૦૩, સી-બ્લોક, ગણેશ મેરીડીયન, સોલા બ્રીજ પાસે અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી સચિન જયંતિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(ii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી સચિન જયંતિભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: રાજદિપ એન્ટરપ્રાઇઝ, (સુરેશ ચૌધરી), સિવિલ હોસ્પિટલ, બ્લોક નં. ૩/૨, અસારવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખી બલદેવ સેનમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભીખી બલદેવ સેનમાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: પ્રમુખ શ્રી/મંત્રીશ્રી, ટોરેન્ટ પાવર એઈસી કર્મચારી ધીરાણ તથા ગ્રાહક મંડળી લી., જયુબીલી હાઉસ પાસે, શાહપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્ર બી. ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્ર બી. ત્રિવેદીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: માલિક/મેનેજર/વ્યવસ્થાપક શ્રી, હોટલ રોયલ હાઈનેસ, સરદાર બાગ સામે, રૂપાલી સિનેમાની બાજુમાં, લાલદરવાજા, અમદાવાદ-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શરીફભાઈ અબ્બાસભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શરીફભાઈ અબ્બાસભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: માલિક/મેનેજર/વ્યવસ્થાપક શ્રી, હોટલ રોયલ હાઈનેસ, સરદાર બાગ સામે, રૂપાલી સિનેમાની બાજુમાં, લાલદરવાજા, અમદાવાદ-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉષાબેન નરેન્દ્રસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઉષાબેન નરેન્દ્રસીંગ રાજપુતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ચંદન ઓપ્ટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શ્રી મિતેન્દ્ર શશીકાંત ધ્રુવ, ૧૨/બી, પહેલો માળ, રવિ ઈન્ડ. એસ્ટેટ, મણીયાર ટ્રેઈલરની સામે, રખિયાલ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મગનભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શેઠ શ્રી મોન્ડુભાઈ સુરેશભાઈ પટેલ, ૩૦, સ્વામીનારાયણ એસ્ટેટ, ડી-માર્ટની પાછળ, એલ.બી.એસ. રોડ, બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ ગોવિંદભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ ગોવિંદભાઈ પંડ્યાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શિતલ એન્ટરપ્રાઇઝ, બી/૩, અગ્રવાલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, મહેંદીકુવા, દુધેશ્વર રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજારામ ભુરે ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજારામ ભુરે ચૌહાણને તેમની સગંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) પટેલ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૫૩, કમલ એસ્ટેટ, અજોડ ડેરી રોડ, કમલ હોટલ પાસે, રખિયાલ, અમદાવાદ (૨) શ્રદ્ધા જ્યોત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૩૫/૨ કમલ એસ્ટેટ, અજોડ ફેરી રોડ, કમલ હોટલ પાસે, રખિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુબા મિયાં પીરૂ મિયાં મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુબા મિયાં પીરૂ મિયાં મલેકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) પટેલ મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૫૩, કમલ એસ્ટેટ, અજોડ ડેરી રોડ, કમલ હોટલ પાસે, રખિયાલ, અમદાવાદ (૨) શ્રદ્ધા જ્યોત ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૩૫/૨ કમલ એસ્ટેટ, અજોડ ફેરી રોડ, કમલ હોટલ પાસે, રખિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ મંગાભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ મંગાભાઈ રાવલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) પટેલ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૫૩, કમલ એસ્ટેટ, અજોડ ડેરી રોડ, કમલ હોટલ પાસે, રબિયાલ, અમદાવાદ (૨) શ્રદ્ધા જ્યોત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૩૫/૨ કમલ એસ્ટેટ, અજોડ ફેરી રોડ, કમલ હોટલ પાસે, રબિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર સુબેદાર રામ કશ્યપ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર સુબેદાર રામ કશ્યપને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ કોર્પોરેટ કેમ્પસ, મુ.પો. ભાત, ધોળકા, બદરખા ગામ રોડ, જિ. અમદાવાદ (૨) મેનેજર શ્રી, ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી., આઈ.આર.એમ. હાઉસ, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ ઓફીસ કલ્પના સોસાયટી, સરદાર પટેલ સેવા સમાજ હોલની ગલીમાં નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ સીતારામ ટાંક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ સીતારામ ટાંકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ કોર્પોરેટ કેમ્પસ, મુ.પો. ભાત, ધોળકા, બદરખા ગામ રોડ, જિ. અમદાવાદ (૨) મેનેજર શ્રી, ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી., આઈ.આર.એમ. હાઉસ, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ ઓફીસ કલ્પના સોસાયટી, સરદાર પટેલ સેવા સમાજ હોલની ગલીમાં નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ મફાજી ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ મફાજી ડાભીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ કોર્પોરેટ કેમ્પસ, મુ.પો. ભાત, ધોળકા, બદરખા ગામ રોડ, જિ. અમદાવાદ (૨) મેનેજર શ્રી, ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી., આઈ.આર.એમ. હાઉસ, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ ઓફીસ કલ્પના સોસાયટી, સરદાર પટેલ સેવા સમાજ હોલની ગલીમાં નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદીપ ચંપકલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રદીપ ચંપકલાલ ભટ્ટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ કોર્પોરેટ કેમ્પસ, મુ.પો. ભાત, ધોળકા, બદરખા ગામ રોડ, જિ. અમદાવાદ (૨) મેનેજર શ્રી, ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી., આઈ.આર.એમ. હાઉસ, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ ઓફીસ કલ્પના સોસાયટી, સરદાર પટેલ સેવા સમાજ હોલની ગલીમાં નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતસિંહ કાનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અજીતસિંહ કાનભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ કોર્પોરેટ કેમ્પસ, મુ.પો. ભાત, ધોળકા, બદરખા ગામ રોડ, જિ. અમદાવાદ (૨) મેનેજર શ્રી, ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી., આઈ.આર.એમ. હાઉસ, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ ઓફીસ કલ્પના સોસાયટી, સરદાર પટેલ સેવા સમાજ હોલની ગલીમાં નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહીપતસિંહ વિરસંગભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહીપતસિંહ વિરસંગભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ કોર્પોરેટ કેમ્પસ, મુ.પો. ભાત, ધોળકા, બદરખા ગામ રોડ, જિ. અમદાવાદ (૨) મેનેજર શ્રી, ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી., આઈ.આર.એમ. હાઉસ, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ ઓફીસ કલ્પના સોસાયટી, સરદાર પટેલ સેવા સમાજ હોલની ગલીમાં નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નોગી જોગીન્દરસિંગ નરેન્દ્રસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નોગી જોગીન્દરસિંગ નરેન્દ્રસિંગને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ કોર્પોરેટ કેમ્પસ, મુ.પો. ભાત, ધોળકા, બદરખા ગામ રોડ, જિ. અમદાવાદ (૨) મેનેજર શ્રી, ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી., આઈ.આર.એમ. હાઉસ, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ ઓફીસ કલ્પના સોસાયટી, સરદાર પટેલ સેવા સમાજ હોલની ગલીમાં નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ શરતાનસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ શરતાનસિંહ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ કોર્પોરેટ કેમ્પસ, મુ.પો. ભાત, ધોળકા, બદરખા ગામ રોડ, જિ. અમદાવાદ (૨) મેનેજર શ્રી, ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી., આઈ.આર.એમ. હાઉસ, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ ઓફીસ કલ્પના સોસાયટી, સરદાર પટેલ સેવા સમાજ હોલની ગલીમાં નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય દલપતરાય તાયડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિજય દલપતરાય તાયડેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સુરક્ષા અધિકારીશ્રી, એસ.ટી., ગીતા મંદીર, અમદાવાદ (૨) ડેપો મેનેજર, એસ.ટી. વિભાગ, બાવળા ડેપો, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ડી. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ડી. મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૯૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૮/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- અતુલ લી., મું. અતુલ, તા. જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-એ

કન્સી કેસ નં. ૩૪/૨૦૧૯

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	સમાધાન કરાર એવોર્ડની મુદત: માંગણીઓના ખતપત્ર અંગેનો સમાધાન કરાર કે એવોર્ડનો સમય તા.૦૧-૦૮-૨૦૧૮ થી તા. ૩૦-૦૯-૨૦૨૧-૩ વર્ષ સુધીનાં સમયગાળા માટે રહેશે કે કેમ?

ક્રમ	માંગણીઓ																																																	
૨.	<p>ગ્રેડેશન વર્ગીકરણ સમાન કામ સમાન વેતન: કંપનીમાં તાલીમી (પ્રોડક્શન એસોસિયેટ)નાં ઓથા હેઠળ ભરતી થનારની શૈક્ષણિક તથા આઈ. ટી.આઈ. જેવી લાયકાત ધરાવતા કર્મચારીઓના અનુભવનું મુલ્યાંકન કરી દાખલ વેતનથી વધુ વેતનના ધોરણે ધ્યાનમાં લઈ યુનિયન સાથે નિર્ણય કરવો જોઈએ કે કેમ? કંપનીનાં કર્મચારીઓની કામગીરીનું વૈજ્ઞાનિક ઢબે મુલ્યાંકન કરી આ સાથે પત્રકમાં જણાવ્યા મુજબ ગ્રેડેશનમાં અપગ્રેડ કરી ફીટમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>વર્કર:</p> <table><tr><td>સીનીયર હેલ્પર</td><td>૧૨૬૦</td><td>૨૪૦</td><td>૧૮૮૦</td><td>૨૮૦</td><td>૩૩૮૦</td><td>૩૨૦</td></tr><tr><td>કુશળ ‘અ’</td><td>૧૪૨૦</td><td>૨૮૦</td><td>૨૨૬૦</td><td>૩૨૦</td><td>૩૮૬૦</td><td>૩૬૦</td></tr><tr><td>કુશળ ‘બ’</td><td>૧૫૮૦</td><td>૩૬૦</td><td>૨૨૬૦</td><td>૪૦૦</td><td>૪૬૬૦</td><td>૪૪૦</td></tr><tr><td colspan="7"></td></tr><tr><td>સ્ટાફ:</td><td>૨૧૩૦</td><td>૫૮૦</td><td>૩૮૭૦</td><td>૭૬૨</td><td>૭૬૮૦</td><td>૮૮૬</td></tr><tr><td></td><td>૨૨૧૦</td><td>૭૦૦</td><td>૪૩૧૦</td><td>૮૭૪</td><td>૮૧૮૦</td><td>૧૧૫૮</td></tr><tr><td></td><td>૨૩૭૦</td><td>૮૨૦</td><td>૨૧૩૦</td><td>૧૨૫૪</td><td>૧૧૪૦૦</td><td>૧૪૭૦</td></tr></table> <p>જે તે કામદાર કર્મચારી તેના ગ્રેડમાં પાંચ વર્ષ પુરા કરે તેને આપોઆપ આગળના ગ્રેડમાં મુકવા અને તે ગ્રેડ બદલતી વખતે એક વધારાનું ઇન્ક્રીમેન્ટ સાથે આપવું જોઈએ કે કેમ?</p>	સીનીયર હેલ્પર	૧૨૬૦	૨૪૦	૧૮૮૦	૨૮૦	૩૩૮૦	૩૨૦	કુશળ ‘અ’	૧૪૨૦	૨૮૦	૨૨૬૦	૩૨૦	૩૮૬૦	૩૬૦	કુશળ ‘બ’	૧૫૮૦	૩૬૦	૨૨૬૦	૪૦૦	૪૬૬૦	૪૪૦								સ્ટાફ:	૨૧૩૦	૫૮૦	૩૮૭૦	૭૬૨	૭૬૮૦	૮૮૬		૨૨૧૦	૭૦૦	૪૩૧૦	૮૭૪	૮૧૮૦	૧૧૫૮		૨૩૭૦	૮૨૦	૨૧૩૦	૧૨૫૪	૧૧૪૦૦	૧૪૭૦
સીનીયર હેલ્પર	૧૨૬૦	૨૪૦	૧૮૮૦	૨૮૦	૩૩૮૦	૩૨૦																																												
કુશળ ‘અ’	૧૪૨૦	૨૮૦	૨૨૬૦	૩૨૦	૩૮૬૦	૩૬૦																																												
કુશળ ‘બ’	૧૫૮૦	૩૬૦	૨૨૬૦	૪૦૦	૪૬૬૦	૪૪૦																																												
સ્ટાફ:	૨૧૩૦	૫૮૦	૩૮૭૦	૭૬૨	૭૬૮૦	૮૮૬																																												
	૨૨૧૦	૭૦૦	૪૩૧૦	૮૭૪	૮૧૮૦	૧૧૫૮																																												
	૨૩૭૦	૮૨૦	૨૧૩૦	૧૨૫૪	૧૧૪૦૦	૧૪૭૦																																												
૩.	<p>પગાર વધારો: તમામ કામદાર-કર્મચારીના મુળ વેતનમાં ₹ ૩૦૦૦/- તથા મોંઘવારી ભથ્થામાં ₹ ૫૦૦૦/- નો માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?</p>																																																	
૪.	<p>મેડીકલ સ્કીમ: હાલમાં ચાલતી મેડીકલ સ્કીમ કાઢી નાંખી મેડીકલ બીલના પુરેપુરા નાણાં આપવા જોઈએ કે કેમ?</p>																																																	
૫.	<p>ગ્રેજ્યુઈટી: હાલમાં કામદાર-કર્મચારીની ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે તેના બદલે ૩૦ દિવસની ગણતરી કરીને આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>																																																	
૬.	<p>બદલાતું મોંઘવારી ભથ્થું: હાલમાં મળતું બદલાતું મોંઘવારી ભથ્થુંના છેલ્લા સ્લેબમાં મોટેભાગના તમામ કર્મચારી ભાઈઓ/ બહેનો આવી જતા હોય તેમજ છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી બદલાતા મોંઘવારી ભથ્થાની ટકાવારીમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર ન હોય, ઘણા વર્ષોની માંગણીને ધ્યાનમાં લઈ ટકાવારીમાં ૩૦% વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p>																																																	

ક્રમ	માંગણીઓ
૭.	પ્રોડક્ટીવીટી: તમામ કામદાર કર્મચારીઓને હાલ જે ₹ ૭૫૦૦/- વાર્ષિક પ્રોડક્ટીવીટી ઇન્ડેક્સની સીલીંગ છે તે વધારીને ₹ ૧૫૦૦૦/- કરવી જોઈએ કે કેમ?
૮.	એલટીએ: કામદાર કર્મચારી પ્રત્યેક વર્ષે એક માસનો પુરે પુરો ગ્રોસ સેલેરી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ હાજરીના દિવસો ગણતરીમાં નહીં લેવા જોઈએ કે કેમ? તથા એલ.ટી.એ. માટે ૬ દિવસની રજા રાખવી જોઈએ કે કેમ?
૯.	હેઝાર્ડ એલાઉન્સ: કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓ કે જેઓ ઝેરી રસાયણોમાં પ્રત્યક્ષ /પરોક્ષ સંપર્કમાં આવતા હોય એવા તમામ કર્મચારી ભાઈઓને પ્રતિ માસ ૧૦૦૦ રૂપિયા આપવા જોઈએ કે કેમ?
૧૦.	બોનસ: તમામ કામદાર કર્મચારીઓને તેની કુલ વાર્ષિક આવકના ૨૦ ટકા રકમ સિલીંગના ધ્યાનમાં લીધા સિવાય ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
૧૧.	મૃત્યુ સહાય: કંપનીના મસ્ટર રોલ ઉપર ચાલુ હોય તેવા કોઈપણ કર્મચારી (મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ સહિત) સભ્યનું કુદરતી રીતે કે અકસ્માતથી અવસાન થાય તેવા સંજોગોમાં તે માસના કે પછી ના માસના પગાર માંથી ₹ ૧૦૦/- ની કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ? અને તેટલી રકમ સંસ્થામાંથી પણ આપવી જોઈએ કે કેમ?
૧૨.	૧. (નોર્થ સાઈટ માટે ફક્ત) નોર્થ સાઈટની પીબીટીની સુવિધા યથાવત રાખવી જોઈએ કે કેમ? (અ) હાલમાં જે પીબીટી હેઠળની સ્કીમમાં નવી ભરતી કરેલ કામદારોને ગણવામાં નથી આવતા તેને પણ પીબીટી હેઠળના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ? (બ) હાલમાં અતુલ કેમ્પસમાં પ્રોડક્શન એસોસિએટ તરીકે ભરતી કરવામાં આવે છે તેને યુનિયનાઈઝડ કેટેગરીમાં મૂકવા જોઈએ કે કેમ? (કાયમી કામદારોને જે લાભો મળે છે તે પુરેપુરા આપવા જોઈએ કે કેમ?)
૧૩.	જનરલ માંગણીઓ: ૧. ઉપરોક્ત માંગણીઓના ખતપત્રકમાં સુધારો-વધારો કરવાનો અબાધિત હક્ક યુનિયનને રહેશે કે કેમ? ૨. કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારી ભાઈઓને ઇન પંચિંગમાં ૧૦ છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ? અથવા માસિક એવરેજ ૮૦ મિનિટની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ? ૩. કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીભાઈઓને નાહવા ધોવા માટે ૨૦ મિનિટની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

ક્રમ	માંગણીઓ
	<p>૪. કેન્દીનમાં મળતા ખાદ્ય પદાર્થોના ભાવોમાં ફેરફાર કરવાનો નહીં રહેશે કે કેમ? હાલમાં અપાતો સુકો નાસ્તો, સેવ-મમરા, બિસ્કીટ સિવાય અન્ય ૨ થી ૩ આઈટમોનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>૫. શીફ્ટ એલાઉન્સમાં ૧૦૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>૬. રજા શીફ્ટ લીવ ૧૨૦ તથા હફ રજા ૨૪૦ ભેગી કરી શકાશે કે કેમ?</p> <p>૭. સમાધાન અવધિ ત્રણ વર્ષની જ રહેશે કે કેમ?</p>

પરિશિષ્ટ-બી

કન્સી કેસ નં. ૩૪/૨૦૧૯.

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧	મહેશ બી. પટેલ
૨	દિપકભાઈ કે. પટેલ
૩	દિનેશભાઈ બી. પટેલ
૪	ભગુભાઈ કાંતિલાલ પટેલ
૫	કેતનકુમાર એમ. દેસાઈ
૬	ધીરુભાઈ સુખાભાઈ પટેલ
૭	જયંતીલાલ નગીનભાઈ પટેલ
૮	હસમુખભાઈ નાનુભાઈ પટેલ
૯	રમેશભાઈ કલ્યાણભાઈ પટેલ
૧૦	હર્ષદભાઈ ગોવિંદ પટેલ
૧૧	દોલત ગોવિંદ પટેલ
૧૨	વિજય એ. દેસાઈ
૧૩	આહિર રમેશ શમાભાઈ
૧૪	નારણભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ
૧૫	ડાહ્યાભાઈ ગોવિંદભાઈ પટેલ
૧૬	તુભાઈ શંકરભાઈ પટેલ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧૭	વીરસિંહ વેલભાઈ પટેલ
૧૮	વલ્લભભાઈ નાનુભાઈ નાયકા
૧૯	અર્જુનભાઈ બાબુભાઈ પટેલ
૨૦	પટેલ દિલીપભાઈ ખંડુભાઈ
૨૧	પટેલ અંકિતભાઈ મગનલાલ
૨૨	પટેલ સુમનભાઈ ઉત્તમભાઈ
૨૩	પટેલ રાજેન્દ્રકુમાર ભગવાનભાઈ
૨૪	પટેલ ઈશ્વર સી.
૨૫	પટેલ યોગેશ કે.
૨૬	પટેલ હરિશભાઈ એન.
૨૭	દેસાઈ હરિશ ધીરુભાઈ
૨૮	દેસાઈ પરેશભાઈ ભગવાન
૨૯	આહિર ઠાકોરભાઈ ભોલાભાઈ
૩૦	દિનેશ રમણલાલ પટેલ
૩૧	પ્રજાપતિ ઈશ્વરભાઈ એસ.
૩૨	સંજય બી. દેસાઈ
૩૩	સુરેશ નાનુભાઈ પટેલ
૩૪	દિલીપભાઈ બાબુભાઈ પટેલ
૩૫	મીસ્ત્રી અતુલ નગીનદાસ
૩૬	પંકજભાઈ ગણપતભાઈ પટેલ
૩૭	ટીવારી મેવાલાલ કલ્પનાથ
૩૮	પટેલ રાજેશભાઈ લાલભાઈ
૩૯	ચંદુભાઈ ભાણાભાઈ
૪૦	કંસારા દિનેશભાઈ મણીલાલ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૪૧	પટેલ રમુશભાઈ સોમાભાઈ
૪૨	નાયકા નાથુભાઈ પરાગભાઈ
૪૩	અજય જગાભાઈ ભોયે
૪૪	દુર્ગાપ્રસાદ બાલપ્રસાદ બુધા
૪૫	માસ્તર ભરતભાઈ ભાણાભાઈ
૪૬	રાઠોડ ધીરુભાઈ છગનભાઈ
૪૭	પટેલ મહેન્દ્ર મોહનભાઈ
૪૮	નાયકા દિલિપભાઈ ગોપાળભાઈ
૪૯	પટેલ શાંતિભાઈ બી.
૫૦	પરમાર છીબુભાઈ છગનભાઈ
૫૧	સતિષભાઈ સોમાભાઈ પટેલ
૫૨	લાડ નરેશભાઈ પરસોતમભાઈ
૫૩	માહ્યાવંશી મહેશભાઈ કે.
૫૪	છોવાલા સંજયભાઈ પી.
૫૫	પટેલ સુરેશભાઈ નાનુભાઈ
૫૬	નાયકા દિલિપભાઈ રમણભાઈ
૫૭	ટેંગેલ કલ્યાણ છગનભાઈ
૫૮	આહિર રમાભાઈ જયરામભાઈ
૫૯	આહિર દિનેશભાઈ બુધાભાઈ
૬૦	પટેલ જયંતિલાલ મણિલાલ
૬૧	ભાવસાર રિતેશ અંબેલાલ
૬૨	નાયકા હર્ષદભાઈ બાબુભાઈ
૬૩	આહિર ઠાકોરભાઈ ખાલપભાઈ
૬૪	આહિર નટુભાઈ ખાલપભાઈ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૬૫	આહિર મંગુભાઈ બી.
૬૬	નાયકા પ્રવિણ છોટુભાઈ
૬૭	અનિલકુમાર મગનલાલ દેવતિયા
૬૮	પટેલ જયંતીલાલ પરસોત્તમ
૬૯	પટેલ રાજેશભાઈ છોટુભાઈ
૭૦	બલસારા નરેશભાઈ પરભુભાઈ
૭૧	પટેલ અશોકકુમાર ગમનભાઈ
૭૨	ઠાકોર રણજીતસીંગ રામસિંગ
૭૩	પટેલ કાલીદાસ ભગુભાઈ
૭૪	નાયકા છનાભાઈ ભેકાભાઈ
૭૫	ચાંપાનેરી પ્રવિણભાઈ એમ.
૭૬	ભૂપેન્દ્ર બી. ભોપરે
૭૭	પટેલ મોહનભાઈ ડાહ્યાભાઈ
૭૮	પટેલ ભગુભાઈ ઝવેરભાઈ
૭૯	ટેંડેલ દિનેશચંદ્ર ગોપાળ
૮૦	નાયકા કાંતિલાલ છગનભાઈ
૮૧	પટેલ અશોકભાઈ ભગુભાઈ
૮૨	ટેંડેલ ધર્મશ બી.
૮૩	પટેલ બચુભાઈ એમ.
૮૪	આહિર ડાહ્યાભાઈ ઉકાભાઈ
૮૫	આહિર સુમનભાઈ નારણભાઈ
૮૬	ટેંડેલ પ્રફુલભાઈ ધનજીભાઈ
૮૭	પટેલ કીરીટભાઈ સોમાભાઈ
૮૮	પટેલ રાજુભાઈ મંગુભાઈ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૮૯	રાજેશભાઈ મંગુભાઈ પટેલ
૯૦	પટેલ શૈલેશભાઈ બટુભાઈ
૯૧	પટેલ પ્રકાશભાઈ ભીખુભાઈ
૯૨	પટેલ સુભાષ બાબુભાઈ
૯૩	પટેલ કાંતિલાલ નગીનભાઈ
૯૪	યાદવ મનોજકુમાર મંગુભાઈ
૯૫	પટેલ કલ્પેશકુમાર રમણભાઈ
૯૬	પટેલ શંકરભાઈ નગીનભાઈ
૯૭	પટેલ શરદભાઈ ગોપાળભાઈ
૯૮	પટેલ અશોકભાઈ વલ્લભભાઈ
૯૯	નાયકા વિનોદભાઈ છનાભાઈ
૧૦૦	સોનાર સુનિલભાઈ ડી.
૧૦૧	નાયકા મહેશભાઈ બાલુભાઈ
૧૦૨	આહિર પરભુભાઈ બાબરભાઈ
૧૦૩	પટેલ રાજુભાઈ મંગુભાઈ
૧૦૪	શેખ વલીમીયા કાદિર
૧૦૫	દિનેશભાઈ મગનભાઈ પટેલ
૧૦૬	પટેલ કિશોરભાઈ મગનભાઈ
૧૦૭	પ્રફુલચંદ્ર કે. પટેલ
૧૦૮	તિવારી ઓમકાર આસારામ
૧૦૯	શેખ ઝાકિર બસીરભાઈ
૧૧૦	નાયકા અરવિંદ બી.
૧૧૧	ટેડેલ જયંતિભાઈ પ્રમાભાઈ
૧૧૨	ટેડેલ યશવંત બી.

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧૧૩	દિનેશભાઈ ધનજીભાઈ પટેલ
૧૧૪	અશોક ડી. પટેલ
૧૧૫	નાયકા ધીરુભાઈ બાબુભાઈ
૧૧૬	પટેલ જયેશભાઈ છોટુભાઈ
૧૧૭	રાઠોડ ભીખુભાઈ જે.
૧૧૮	પટેલ સુમનભાઈ પરાગ
૧૧૯	પટેલ દિપકકુમાર શુક્કરભાઈ
૧૨૦	અમ્રતભાઈ છીબુભાઈ પટેલ
૧૨૧	પટેલ વિનોદકુમાર ધીરુભાઈ
૧૨૨	નાયકા છનાભાઈ બાબુભાઈ
૧૨૩	નાયકા રાજેન્દ્ર મોહનભાઈ
૧૨૪	પટેલ ધીરજ ભગુભાઈ
૧૨૫	નાયકા ગણપતભાઈ છીબુભાઈ
૧૨૬	અમ્રતભાઈ નાનુભાઈ આહિર
૧૨૭	આહિર સુમનભાઈ સુખાભાઈ
૧૨૮	તિવારી વિરેન્દ્ર આર.
૧૨૯	હિતેશ દયાળભાઈ પટેલ
૧૩૦	પટેલ રોહિત એમ.
૧૩૧	પટેલ હેમંતકુમાર બાબુભાઈ
૧૩૨	આહિર અનિલ ભીખુભાઈ
૧૩૩	ખાન ઈનામુલ એમ.
૧૩૪	પટેલ ચેતનકુમાર મગનભાઈ
૧૩૫	હીરાસિંગ મોટીસિંગ ચૌહાણ
૧૩૬	પટેલ પ્રકાશભાઈ મગનભાઈ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧૩૭	અમિત રમણભાઈ પટેલ
૧૩૮	ટેડેલ કમલેશ હિરાભાઈ
૧૩૯	પટેલ નયનેશભાઈ બલ્લુભાઈ
૧૪૦	હુકમસીંગ ઘરમબહાદુર ગુરંગ
૧૪૧	પટેલ રાજેશ બુધાભાઈ

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૯૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- અતુલ લી., મું. અતુલ, તા. જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-એ

કન્સી કેસ નં. ૩૩/૨૦૧૯.

ક્રમ	માંગણીઓ																					
૧.	<p>સમાધાન કરાર એવોર્ડની મુદત:</p> <p>માંગણીઓના ખતપત્ર અંગેનો સમાધાન કરાર કે એવોર્ડનો સમય તા.૦૧-૦૮-૨૦૧૮ થી તા. ૩૦-૦૮-૨૦૨૧-૩ વર્ષ સુધીનાં સમયગાળા માટે રહેશે કે કેમ?</p>																					
૨.	<p>ગ્રેડેશન વર્ગીકરણ સમાન કામ સમાન વેતન:</p> <p>કંપનીમાં તાલીમી (પ્રોડક્શન એસોસિયેટ)નાં ઓથા હેકળ ભરતી થનારની શૈક્ષણિક તથા આઈ.ટી.આઈ. જેવી લાયકાત ધરાવતા કર્મચારીઓના અનુભવનું મુલ્યાંકન કરી દાખલ વેતનથી વધુ વેતનના ધોરણે ધ્યાનમાં લઈ યુનિયન સાથે નિર્ણય કરવો જોઈએ કે કેમ? કંપનીનાં કર્મચારીઓની કામગીરીનું વૈજ્ઞાનિક ઢબે મુલ્યાંકન કરી આ સાથે પત્રકમાં જણાવ્યા મુજબ ગ્રેડેશનમાં અપગ્રેડ કરી ફીટમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>વર્કર:</p> <table><tr><td>સીનીયર હેલ્પર</td><td>૧૨૬૦</td><td>૨૪૦</td><td>૧૮૮૦</td><td>૨૮૦</td><td>૩૩૮૦</td><td>૩૨૦</td></tr><tr><td>કુશળ ‘અ’</td><td>૧૪૨૦</td><td>૨૮૦</td><td>૨૨૬૦</td><td>૩૨૦</td><td>૩૮૬૦</td><td>૩૬૦</td></tr><tr><td>કુશળ ‘બ’</td><td>૧૫૮૦</td><td>૩૬૦</td><td>૨૨૬૦</td><td>૪૦૦</td><td>૪૬૬૦</td><td>૪૪૦</td></tr></table> <p>જે તે કામદાર કર્મચારી તેના ગ્રેડમાં પાંચ વર્ષ પુરા કરે તેને આપોઆપ આગળના ગ્રેડમાં મુકવા અને તે ગ્રેડ બદલતી વખતે એક વધારાનું ઈન્ક્રીમેન્ટ સાથે આપવું જોઈએ કે કેમ?</p>	સીનીયર હેલ્પર	૧૨૬૦	૨૪૦	૧૮૮૦	૨૮૦	૩૩૮૦	૩૨૦	કુશળ ‘અ’	૧૪૨૦	૨૮૦	૨૨૬૦	૩૨૦	૩૮૬૦	૩૬૦	કુશળ ‘બ’	૧૫૮૦	૩૬૦	૨૨૬૦	૪૦૦	૪૬૬૦	૪૪૦
સીનીયર હેલ્પર	૧૨૬૦	૨૪૦	૧૮૮૦	૨૮૦	૩૩૮૦	૩૨૦																
કુશળ ‘અ’	૧૪૨૦	૨૮૦	૨૨૬૦	૩૨૦	૩૮૬૦	૩૬૦																
કુશળ ‘બ’	૧૫૮૦	૩૬૦	૨૨૬૦	૪૦૦	૪૬૬૦	૪૪૦																
૩.	<p>પગાર વધારો:</p> <p>તમામ કામદાર-કર્મચારીના મુળ વેતનમાં ₹ ૩૦૦૦/- તથા મોંઘવારી ભથ્થામાં ₹ ૫૦૦૦/- નો માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?</p>																					

ક્રમ	માંગણીઓ
૪.	મેડીકલ સ્કીમ: હાલમાં ચાલતી મેડીકલ સ્કીમ કાઢી નાંખી મેડીકલ બીલમા પુરેપુરા નાણાં આપવા જોઈએ કે કેમ?
૫.	ગ્રેજ્યુઈટી: હાલમાં કામદાર-કર્મચારીની ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે તેના બદલે ૩૦ દિવસની ગણતરી કરીને આપવી જોઈએ કે કેમ?
૬.	બદલાતું મોંઘવારી ભથ્થું: હાલમાં મળતું બદલાતું મોંઘવારી ભથ્થુંના છેલ્લા સ્લેબમાં મોટેભાગના તમામ કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનો આવી જતા હોય તેમજ છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી બદલાતા મોંઘવારી ભથ્થાની ટકાવારીમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર ન હોય, ઘણા વર્ષોની માંગણીને ધ્યાનમાં લઈ ટકાવારીમાં ૩૦% વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?
૭.	પ્રોડક્ટીવીટી: તમામ કામદાર કર્મચારીઓને હાલ જે ₹ ૭૫૦૦/- વાર્ષિક પ્રોડક્ટીવીટી ઇન્સેટીવની સિલીંગ છે તે વધારીને ₹ ૧૫૦૦૦/- કરવી જોઈએ કે કેમ?
૮.	એલટીએ: કામદાર કર્મચારી પ્રત્યેક વર્ષે એક માસનો પુરે પુરો ગ્રોસ સેલેરી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ હાજરીના દિવસો ગણતરીમાં નહીં લેવા જોઈએ કે કેમ? તથા એલ.ટી.એ. માટે ૬ દિવસની રજા રાખવી જોઈએ કે કેમ?
૯.	હેઝાર્ડ એલાઉન્સ: કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓ કે જેઓ ઝેરી રસાયણોમાં પ્રત્યક્ષ /પરોક્ષ સંપર્કમાં આવતા હોય એવા તમામ કર્મચારી ભાઈઓને પ્રતિ માસ ૧૦૦૦ રૂપિયા આપવા જોઈએ કે કેમ?
૧૦.	બોનસ: તમામ કામદાર કર્મચારીઓને તેની કુલ વાર્ષિક આવકના ૨૦ ટકા રકમ સિલીંગના ધ્યાનમાં લીધા સિવાય ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

ક્રમ	માંગણીઓ
૧૧.	<p>મૃત્યુ સહાય:</p> <p>કંપનીના મસ્ટર રોલ ઉપર ચાલુ હોય તેવા કોઈપણ કર્મચારી (મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ સહિત) સભ્યનું કુદરતી રીતે કે અકસ્માતથી અવસાન થાય તેવા સંજોગોમાં તે માસના કે પછી ના માસના પગાર માંથી ₹ ૧૦૦/- ની કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ? અને તેટલી રકમ સંસ્થામાંથી પણ આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૨.	<p>નવી ભરતી બાબત:</p> <p>(અ) ૨૪૦ ટ્રેઈની કામદારોને ઈસ્ટ સાઈટ પુરતા મર્યાદિત નોકરીમાં યોગ્યતાના ધોરણે પુનઃ તેમને છુટા કરેલ નથી તેમ માની પાછલી અસરથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(બ) હાલમાં અતુલ કેમ્પસમાં પ્રોડક્શન એસોસીએટ તરીકે ભરતી કરવામાં આવે છે તેને યુનિયનાઈઝડ કેટેગરીમાં મૂકવા જોઈએ કે કેમ? (કાયમી કામદારોને જે લાભો મળે છે તે પુરેપુરા આપવા જોઈએ કે કેમ?)</p>
૧૩.	<p>જનરલ માંગણીઓ:</p> <p>૧. ઉપરોક્ત માંગણીઓના ખતપત્રકમાં સુધારો-વધારો કરવાનો અબાધિત હક્ક યુનિયનને રહેશે કે કેમ?</p> <p>૨. કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારી ભાઈઓને ઈન પંચિંગમાં ૧૦ છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ? અથવા માસિક એવરેજ ૮૦ મિનિટની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>૩. કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીભાઈઓને નાહવા ધોવા માટે ૨૦ મિનિટની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>૪. કેન્ટીનમાં મળતા ખાદ્ય પદાર્થોના ભાવોમાં ફેરફાર કરવાનો નહીં રહેશે કે કેમ? હાલમાં અપાતો સુકો નાસ્તો, સેવ-મમરા, બિસ્કીટ સિવાય અન્ય ૨ થી ૩ આઈટમોનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>૫. શીફ્ટ એલાઉન્સમાં ૧૦૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>૬. ૨જા શીફ્ટ લીવ ૧૨૦ તથા હક્ક ૨જા ૨૪૦ ભેગી કરી શકાશે કે કેમ?</p> <p>૭. સમાધાન અવધિ ત્રણ વર્ષની જ રહેશે કે કેમ?</p>

પરિશિષ્ટ-બી

કન્સી કેસ નં. ૩૩/૨૦૧૯

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧	આહિર નાગરભાઈ બાલુભાઈ
૨	મિશ્રા શિવશંકર ઉમાશંકર
૩	પટેલ ભરત વિઠ્ઠલ
૪	રાવલ જીતેન્દ્ર શંકરલાલ
૫	બેલાણી ચંદર જશનમલ
૬	ત્રિપાઠી ઈન્દ્રમણી રાધેશ્યામ
૭	પટેલ બહાદુરભાઈ ગોવનભાઈ
૮	પાઠક ભરતભુષણ હસમુખલાલ
૯	પટેલ ગમન રણછોડજી
૧૦	સોલંકી વિજય જી.
૧૧	ગજધર ગેવ. અરદેસર
૧૨	ખંભાતા પંકજ ગમનલાલ
૧૩	રમણલાલ સતીષ
૧૪	પટેલ ધીરુભાઈ રતિલાલ
૧૫	પટેલ ઈશ્વરભાઈ સોમાભાઈ
૧૬	પઠાણ મહમદરફીક યાસિનખાન
૧૭	જાની કિશોર ડી.
૧૮	ગોહિલ રમણસિંહ પ્રતાપસિંહ
૧૯	પટેલ ઉત્તમભાઈ રણછોડજી
૨૦	આહિર ઉક્કડભાઈ એલ.
૨૧	આહીર ભગુભાઈ ખાલપભાઈ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૨૨	મોરે વસંતરાવ પી.
૨૩	ભગતજી કિરણ હરિકિશનદાસ
૨૪	દેસાઈ નવીન રણછોડજી
૨૫	ટંડેલ છગનભાઈ વી.
૨૬	પટેલ ઈશ્વરભાઈ દેવાભાઈ
૨૭	રાણા વસંતલાલ બાબુભાઈ
૨૮	દેસાઈ હેમંતભાઈ નાનુભાઈ
૨૯	દેસાઈ જનકકુમાર ડાહ્યાભાઈ
૩૦	આહીર નાનુ ઉકા
૩૧	પરમાર દેવચંદ ભીખા
૩૨	પટેલ ગજુભાઈ નાગરભાઈ
૩૩	ગુલામનબી અબ્દુલમજીદ
૩૪	પટેલ ભગુભાઈ ગાંડાભાઈ
૩૫	દેસાઈ રાજેશ ટી.
૩૬	પટેલ ગણેશભાઈ લલ્લુભાઈ
૩૭	પંડિત વિજયકુમાર શિવશંકર
૩૮	દરજી નવીનચંદ્ર વનમાલીદાસ
૩૯	પટેલ મહેન્દ્ર કલ્યાણજી
૪૦	મોહનલાલ રમેશ
૪૧	લાડ રમેશ રણછોડ
૪૨	માંગેલા પ્રવિણકુમાર વિષ્ણુભાઈ
૪૩	ટંડેલ બાલુભાઈ કે.
૪૪	દેસાઈ વિજય અમૃતલાલ
૪૫	પટેલ ચિમનભાઈ બુધાભાઈ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૪૬	ભલાભાઈ મનુભાઈ
૪૭	ખાન જાવેદાઅલમ શેહરેઆલમ
૪૮	સરકાવાલા ખુરશદ એન.
૪૯	ઈસબ મહમદહનીફ ગુલામહુસેન
૫૦	પટેલ તુલશીભાઈ ઠાકોરભાઈ
૫૧	પટેલ હરીશભાઈ છગનભાઈ
૫૨	આહીર રમણભાઈ લલ્લુભાઈ
૫૩	ગાંડાભાઈ જયંતીલાલ
૫૪	પટેલ મહેશ મંગા
૫૫	નાયક અરૂણભાઈ રામુભાઈ
૫૬	પાસી સીતારામ કે.
૫૭	પટેલ કિશોરભાઈ બુધાભાઈ
૫૮	પટેલ દિપક રણછોડ
૫૯	રાઠોડ જશકરણ જગદીશસિંગ
૬૦	પટેલ ભરત પરભુભાઈ
૬૧	સોલંકી ગુમાનભાઈ શંકરભાઈ
૬૨	આહીર કાલીદાસ ખાલપાભાઈ
૬૩	પંડ્યા જયંત રમણલાલ
૬૪	શિંદે સુનિલ ગણપતરાવ
૬૫	ગૌડ શાહબુદ્દીન લાલુ
૬૬	રણછોડભાઈ રિષિભાઈ
૬૭	પટેલ સુરેશ બેડમભાઈ
૬૮	જેરામભાઈ ગમન
૬૯	પટેલ અરવિંદકુમાર બાબુભાઈ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૭૦	પટેલ જશવંતભાઈ મોરારભાઈ
૭૧	પટેલ અમૃતલાલ રામુભાઈ
૭૨	પટેલ હસમુખલાલ મગનભાઈ
૭૩	પટેલ નરેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ
૭૪	રણછોડ વિનોદ
૭૫	બેડમભાઈ રઘુભાઈ
૭૬	પટેલ ધીરુભાઈ રણછોડજી
૭૭	પટેલ ભરત પરભુભાઈ
૭૮	ખંડુભાઈ ગુલાબભાઈ
૭૯	પટેલ પંકજકુમાર કરસનજી
૮૦	આહીર નાનુભાઈ કીકુભાઈ
૮૧	રાજારામ રામજનક
૮૨	મગનભાઈ સુમનભાઈ
૮૩	પટેલ જયંતીભાઈ મણીભાઈ
૮૪	શેખ ફારુકઅહમદ ગુલામનબી
૮૫	સોલંકી હસમુખભાઈ ખુશાલભાઈ
૮૬	શેખ તોફીકઅલી અબ્બાસભાઈ
૮૭	છોટ્ટુભાઈ હર્ષદ
૮૮	પટેલ ઠાકોરભાઈ કીકાભાઈ
૮૯	માંગેલા રાજેશકુમાર રામુભાઈ
૯૦	પટેલ કાંતિલાલ ફકીરભાઈ
૯૧	આહીર ઠાકોરભાઈ બગુલભાઈ
૯૨	પટેલ રાજેશભાઈ રમણભાઈ
૯૩	પટેલ જયંતીલાલ સોમાભાઈ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૯૪	આહીર સુરેશકુમાર સોમાભાઈ
૯૫	પટેલ અંબેલાલ શુક્કરભાઈ
૯૬	પટેલ ભરત છોટુભાઈ
૯૭	ધીરુભાઈ અરૂણ
૯૮	પટેલ અનીલકુમાર સોમાભાઈ
૯૯	વસનજી અરૂણકુમાર
૧૦૦	નારણભાઈ ઠાકોર
૧૦૧	પટેલ જીતેન્દ્રભાઈ મગનલાલ
૧૦૨	લલ્લુભાઈ રાકેશ
૧૦૩	મકનભાઈ હસમુખભાઈ
૧૦૪	પટેલ કીરીટભાઈ કીકાભાઈ
૧૦૫	દેસાઈ કૌશિકભાઈ ધીરુભાઈ
૧૦૬	પટેલ નરેશભાઈ મોહનભાઈ
૧૦૭	ભરત ઝીણાભાઈ
૧૦૮	નાનુભાઈ કીરણ
૧૦૯	પટેલ ગુણવંતભાઈ સોમાભાઈ
૧૧૦	પટેલ નવીનકુમાર મગનભાઈ
૧૧૧	પટેલ રામભાઈ જેસીંગભાઈ
૧૧૨	મગનલાલ ધનસુખ
૧૧૩	પટેલ નરેન્દ્ર હરિભાઈ
૧૧૪	પટેલ સુધીર રતનજી
૧૧૫	પંડિત ધર્મેન્દ્રકુમાર કિરપાશંકર
૧૧૬	પટેલ સંજયભાઈ ચીમનભાઈ
૧૧૭	પરમાર પિંકલ જોન

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧૧૮	મકવાણા નારણભાઈ ઉકાભાઈ
૧૧૯	પંડ્યા કિરિટ મનુભાઈ
૧૨૦	આહીર ભરત ફકીરભાઈ
૧૨૧	બારોટ પ્રકાશ રવજીભાઈ
૧૨૨	ગાંધી કેતન રમેશ
૧૨૩	પટેલ વિજય સુમંતરાય
૧૨૪	હમીરભાઈ મનુભાઈ
૧૨૫	પટેલ નિલેશકુમાર ખાપાભાઈ
૧૨૬	પટેલ સુરેન્દ્રકુમાર રામુભાઈ
૧૨૭	નાયકા સુમનભાઈ મગન
૧૨૮	પટેલ સતિષ છોટુભાઈ
૧૨૯	નાયકા જયેશ અંબુભાઈ
૧૩૦	માંગલા મહેશ આર.
૧૩૧	પટેલ બીપીન રવજીભાઈ
૧૩૨	પટેલ સંજય મનુભાઈ
૧૩૩	પંડ્યા ચંદુલાલ જગજીવનભાઈ

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, OCTOBER 15, 2020 / ASVINA 23, 1942 | No. 42

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૩૧/આઈડીએ/૧૦-૨૦૨૦-૩૫૮૪૭૪-મ(૨)-૨૦૨૦.—(કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૧૫/૨૦૧૮).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનહોલ કામદાર યુનિયન, ૧૦૫૮/બી/૮૫, ભારતનગર, ગીતામંદિર રોડ, છીપા કબ્રસ્તાન સામે, અમદાવાદ અને મ્યુ. કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, દાજાપીઠ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

પરિશિષ્ટ-અ આઈ.ડી.સી.:- ૪૧૫/૧૯

(૧) શ્રમયોગીઓને તેમની રોજીંદા મજુરની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી જે ઈજાફા (ઈન્કીમેન્ટ) આપવામાં આવેલ છે તેવા ઈજાફા અચાનક બંધ કરી નવો ગ્રેડ પગાર આપી નુકશાન કરેલ છે તેવા નુકશાન કરેલા, કપાત કરેલા ઈન્કીમેન્ટના નાણાનું એરીયર્સ બીલ બનાવી ચુકવણુ કરી આપવું કે કેમ?

(૨) શ્રમયોગીઓને અન્ય શ્રમયોગીઓને ઈજનેર શિરસ્તેદાર ખાતા દ્વારા નાણા ખાતાના તા. ૨૧/૦૪/૨૦૧૬ના સર્ક્યુલર નં. ૮ ચુકવેલ છે તેવો લાભ આ શ્રમયોગીઓને આપવા તથા બિલ ચુકવણી કરી આપવા કે કેમ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

ક્રમ નં.	નામ
૧	ખોડાભાઈ જેઠાભાઈ સોલંકી
૨	કસ્તુરીબેન ભીમાભાઈ
૩	નાથાભાઈ છગનભાઈ
૪	સમુબેન દલાભાઈ
૫	ટીકીબેન ત્રિકમભાઈ
૬	પાર્વતીબેન પાલજીભાઈ ચૌહાણ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૪૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 42, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 15th October, 2020 and for Pages VAD—2617-2712 (in 1 set) read Page Nos. 2873 to 2968.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૬૧૭ થી ૨૭૧૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૨૮૭૩ થી ૨૮૬૮ વાંચવા.

Vadodara, 15th October, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૦/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- અતુલ લી., મું. અતુલ, તા. જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-એ

કન્સી કેસ નં. ૩૧/૨૦૧૯

ક્રમ	માંગણીઓ				
૧	સુધારેલ પગાર (બેઝીક) ધોરણ બાબત: કંપનીના કામ કરતાં તમામ કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનોને નીચે દર્શાવેલ મુજબના તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮થી મુકી અમલમાં મુકવા જોઈએ કે કેમ? શ્રમયોગી				
	ગ્રેડ કોડ નં.	ઈન્કી. પહેલા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્કી. ૨ વર્ષની નોકરીથી	ઈન્કી. ૩ વર્ષની નોકરીથી	ઈન્કી. ૪ વર્ષની નોકરીથી
	(અ)				
	૧.૪	૧૦૦	૨૦૦	૩૦૦	૪૦૦
	૨.૧	૨૦૦	૩૦૦	૪૦૦	૬૦૦
	૨.૨	૩૦૦	૪૦૦	૫૦૦	૭૫૦
	૨.૩	૪૦૦	૫૦૦	૬૦૦	૮૦૦
	૨.૪	૬૦૦	૮૦૦	૧૦૦૦	૧૫૦૦

ક્રમ	માંગણીઓ				
૧.	સ્ટાફ				
	ગ્રેડ કોડ નં.	ઈન્કી. પહેલા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્કી. ૨ ૫ વર્ષની નોકરીથી	ઈન્કી. ૩ ૧૦ માં વર્ષની નોકરીથી	ઈન્કી. ૪ ૧૫ માં વર્ષની નોકરીથી
	(અ)				
	૩.૩	૪૦૦	૫૦૦	૬૦૦	૮૦૦
	૩.૪	૫૦૦	૬૦૦	૭૦૦	૧૦૫૦
	૩.૫	૬૦૦	૭૦૦	૮૦૦	૧૨૦૦
	૩.૬	૮૦૦	૧૦૦૦	૧૨૦૦	૧૮૦૦
	ઉપરોક્ત દર્શાવેલ સ્ટાફ/શ્રમયોગી ગ્રેડમાં સર્વ સંમતિ બાદ જૂની કેટેગરીને યોગ્ય માળખામાં ગોઠવવામાં રહેશે કે કેમ ?				
૨.	બદલાતુ મોંઘવારી ભથ્થું : હાલમાં મળતું બદલાતુ મોંઘવારી ભથ્થું છેલ્લા સ્લેબમાં મોટાભાગના તમામ કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનો આવી જતા હોય તેમજ છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી બદલાતા મોંઘવારી ભથ્થાની ટકાવારીમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર થયો ન હોય. ઘણા વર્ષોની માંગણીને ધ્યાનમાં લઈ તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮ દરેક શ્રમયોગી કર્મચારી ભાઈ/બહેનોને ૧૬૦ % મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?				
૩.	સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ : કંપનીના કામ કરતા કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનોને નીચે જણાવ્યા મુજબ પુરી થયેલા નોકરીના વર્ષો ગણતરીમાં લઈ વર્ષે ઈન્ક્રીમેન્ટ તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮ આપવું જોઈએ કે કેમ ?				
	અ.નં.	નોકરીના વર્ષ	ઈન્ક્રીમેન્ટની સંખ્યા		
			કામદાર	સ્ટાફ	
	૧.	૧૫ વર્ષથી ઓછી	૨	૩	
	૨.	૧૬ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૨૦ વર્ષથી ઓછી	૩	૪	
	૩.	૨૦ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૩૦ વર્ષથી ઓછી	૪	૫	
	૪.	૩૦ વર્ષ અને તેથી વધુ	૫	૬	

ક્રમ	માંગણીઓ								
૪.	<p>શીફ્ટ એલાઉન્સ :</p> <p>કંપનીના કામ કરતાં પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓને નીચે દર્શાવ્યા પ્રમાણે શીફ્ટ એલાઉન્સ તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮ થી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?</p> <table border="1"> <tr> <td>પાળી</td><td>૬૨ / રૂપિયા</td></tr> <tr> <td>પહેલી પાળી</td><td>૫૦</td></tr> <tr> <td>બીજી પાળી</td><td>૭૫</td></tr> <tr> <td>ત્રીજી પાળી</td><td>૧૦૦</td></tr> </table>	પાળી	૬૨ / રૂપિયા	પહેલી પાળી	૫૦	બીજી પાળી	૭૫	ત્રીજી પાળી	૧૦૦
પાળી	૬૨ / રૂપિયા								
પહેલી પાળી	૫૦								
બીજી પાળી	૭૫								
ત્રીજી પાળી	૧૦૦								
૫.	<p>એક્સીડન્ટ બેનીફીટ :</p> <p>કંપનીના કામ કરતાં પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓને પોતાની ફરજ દરમ્યાન કામ કરતાં અકસ્માત થાય તેવા સંજોગોમાં જેટલા દિવસ કામ ન કરી શકવાને કારણે ફરજ ઉપર ન આવી શકે તેટલા દિવસની ભરપૂરારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અકસ્માતને કારણે તમામ ૦૧/૧૦/૨૦૧૮ થી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?</p>								
૬.	<p>તબીબી રાહત ફંડ :</p> <p>કંપનીના કામ કરતાં પ્રત્યેક સભ્યોમાંથી જે કોઈ કર્મચારી મોટી માંદગી જેવી કે કેન્સર, બાયપાસ સર્જરી, કીડની ટ્રાન્સ પ્લાન્ટ, ન્યૂરો સર્જરી વિ. જેવી માંદગીના ખર્ચમાં સપડાય જેનો અંદાજિત ખર્ચ ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- (₹. પાંચ લાખ) કે ડો. સાહેબ અંદાજિત ખર્ચ લખી આપે તેટલી રકમ એડવાન્સ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અથવા જે કાંઈ પણ ખર્ચ થાય એના ૧૦૦ % આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>								
૭.	<p>મૃત્યુ સહાય :</p> <p>કંપનીના મસ્ટર હોલ ઉપર ચાલુ હોય તેવા કોઈપણ કર્મચારી (મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ સહીત) સભ્યનું કુદરતી રીતે કે અકસ્માતની અવસાન થાય તેવા સંજોગોમાં તે માસના કે પછીના માસના પગારમાંથી ₹ ૧૦૦/-ની કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેટલી રકમ સંસ્થામાંથી પણ આપવી જોઈએ કે કેમ ? (ત્રણે સાઈટની કપાત કોમન કરવી જોઈએ કે કેમ ?)</p>								
૮.	<p>મેડીકલ રીઈમ્બર્સમેન્ટ :</p> <p>કંપનીના કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનોના પોતાના તેમજ આશ્રિતો (પત્ની, બાળકો, માતા-પિતા)ની બીમારી તથા લેન્સ અને દાંતના ઓપરેશનના સારવારને લગતા તમામ ખર્ચ (બિલ) પેટેની પુરેપુરી રકમ તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>								
૯.	<p>એરીયર્સની ચુકવણી :</p> <p>કંપનીના કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારીભાઈને તેમના એરીયર્સ પેટેની રકમ એકીસાથે સહી થયાના દિન-૩૦ (ત્રીસ)માં ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?</p>								
૧૦.	<p>અંગત આકસ્મિક લોન :</p> <p>કંપનીના કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફ સભ્યને એક વર્ષની અવધિ પુરી થાય તેને હાલમાં અનુક્રમે ₹ ૧૦,૦૦૦/- અને ₹ ૧૫,૦૦૦/- આકસ્મિક લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>								

ક્રમ	માંગણીઓ
૧૧.	<p>જનરલ માંગણીઓ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ૧. કર્મચારીઓને મળતા આવેલ કે હવે પછી નક્કી થાય તે તમામ આર્થિક લાભોમાં સીલીંગની મર્યાદા દુર કરવાની રહેશે કે કેમ ? ૨. કંપનીમાં ક્વાર્ટર્સમાં રહેતા તમામ કર્મચારીભાઈઓને વીજળી, પાણીના જે ફી યુનિટ મળી છે તેમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ભાડામાં હવે પછીથી વધારો ન કરવો જોઈએ કે કેમ ? ૩. એલટીએ-કામદાર કર્મચારીને પ્રત્યેક વર્ષે એક માસનો પુરેપુરો ગ્રોસ સેલેરી અને વધારાના ₹ ૨૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા બે હજાર) ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ હાજરીના દિવસો ગણતરીમાં લેવા ન જોઈએ કે કેમ ? તથા એલટીએ માટે ૬ દિવસના બદલે ૪ દિવસની રજા રાખવી જોઈએ કે કેમ ? ૪. કર્મચારીભાઈઓને માટે યુનિયનની સર્વ સંમતીથી જે કોઈપણ આર્થિક પેકેજ નક્કી થાય તેની ૧૦૦ % રકમ મૂળ પગાર આપવાની રહેશે કે કેમ ? ૫. ઉપરોક્ત માંગણીઓનાં ખતપત્રમાં સુધારો-વધારો કરવાનો અબાધિત હક્ક યુનિયનને રહેશે કે કેમ ? ૬. ટોટલ પેકેજમાં જે કોઈપણ વધારો થાય તેની વહેંચણી યુનિયનને કરવી જોઈએ કે કેમ ? ૭. કેન્ટીનમાં મળતા ખાદ્યપદાર્થોના ભાવોમાં ફેરફાર કરવાનો રહેશે નહિ કે કેમ ? નાસ્તો તેમજ જમવાની ગુણવત્તામાં સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? ૮. સમાધાનની અવધિ સાડાત્રણ વર્ષની જ રહેશે કે કેમ ? ૯. મળતા આવેલ તમામ પ્રકારના આર્થિક લાભો કે સગવડો બધી સાઈડ એક્સરખા કરવાના રહેશે કે કેમ ? ૧૦. કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીભાઈઓને ઈન પંચિંગમાં ૧૦ મીનીટની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અથવા માસિક એવરેજ ૯૦ મીનીટની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ? ૧૧. કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીભાઈઓને નાહવા ધોવા માટે ૨૦ મિનિટની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ? ૧૨. કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીભાઈઓને ખાદ્ય પદાર્થમાં હાલમાં અપાતો સુકો નાસ્તો, સેવ મમરા, બિસ્કીટ સિવાય અન્ય ૩ થી ૪ આઈટમોનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? ૧૩. M.R.A. ની રકમ ફિક્સ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ૧૪. પ્રોડક્ટિવીટીની (માસિક + વાર્ષિક) ₹ ૭૫૦૦/- માં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? ૧૫. જે કામદાર/કર્મચારીને કેશ એવોર્ડ આપવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ ડબલ ઈન્કીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ? (ટકાવારી વધારવી જોઈએ કે કેમ ?) ૧૬. લોંગ સર્વિસ એવોર્ડમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? ૧૭. કામદાર કર્મચારીઓને આપવામાં આવતા વાર્ષિક હાજરી એવોર્ડની રકમમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	માંગણીઓ
૧૨.	<p>પ્રવર્તમાન હક્કો અને લાભો ચાલુ રાખવા બાબત :</p> <p>કર્મચારીઓને મળતા આવેલ લાભો તથા સવલતોને છીનવી લઈ શકાશે નહીં. કરાર દ્વારા, એવોર્ડ દ્વારા કે પ્રજ્ઞાલિકાગત મળતા કોઈપણ લાભ કે સગવડોને આ માંગણીપત્ર દ્વારા સંક્ષિપ્ત કરવા, ઘટાડવા કે પાછી લેવાની બાબતોનો કોઈ ઉલ્લેખ થતો નથી.</p> <p>ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓના લાભો તા. ૦૧.૧૦.૨૦૧૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે રિસ્ટ્રોપેક્ટિવ ઈફેક્ટથી ગણવાની રહેશે. કોઈપણ કામદાર કે કામદાર વર્ગને મળતા આવેલ પ્રવર્તમાન લાભો, હક્ક કે સવલતો જેવી કે પગારધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થાઓ, પ્રતિવર્ષ મળતું ઈન્ક્રીમેન્ટ કે અન્ય કામગીરીની સવલતો વિગેરે અંગે મળતા હક્કો તથા તત્સલગ્ન સવલતો બાબતમાં પક્ષપાત દાખવી અટકાવી શકાશે નહીં. કર્મચારીઓને મળતા આવેલ એવા તમામ લાભો પાછા લઈ શકાશે નહીં કે કેમ? માંગણીઓમાં આવો કોઈ નિર્દેશ કરાયો નથી કે કેમ?</p>

કન્સી. કેસ નં. ૩૧/૨૦૧૮

શિડયુલ (પરિશિષ્ટ-બી)

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧	વિનોદ ડી. દેસાઈ
૨	વિજય એમ. પટેલ
૩	રમેશચંદ્ર બી. પટેલ
૪	સુનીલ બી. પટેલ
૫	દિલિપ એમ. પટેલ
૬	અશરફ એન. ખાન
૭	છીબુ એસ. પટેલ
૮	નવીન કે. પટેલ
૯	ભીખુ પી. પટેલ
૧૦	મંગુ સી. પટેલ
૧૧	મોહન બી. નાયક
૧૨	અરવિંદ બી. પટેલ
૧૩	જીતુ એમ. પટેલ
૧૪	નિલેશ એલ. પટેલ
૧૫	પંકજ સી. રાઠોડ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧૬	શાંતીલાલ આર. મિસ્ત્રી
૧૭	વિજય એસ. પટેલ
૧૮	વિજય સી. પટેલ
૧૯	અલ્લારખ્ખા એ. શેખ
૨૦	જયંતી આર. પટેલ
૨૧	સુરેશ સી. પટેલ
૨૨	અરવિંદ બી. પટેલ
૨૩	નટુભાઈ પી. નાયક
૨૪	કિશોર એસ. પટેલ
૨૫	પ્રમોદ ડી. મોરે
૨૬	અશોક સી. પટેલ
૨૭	દિલિપ એન. પટેલ
૨૮	અશોક સી. પટેલ
૨૯	અશોક બી. આહિર
૩૦	દિલિપ એન. પટેલ
૩૧	રાજેન્દ્ર બી. પટેલ
૩૨	નવીનચંદ્ર બી. પટેલ
૩૩	સુરેશ એલ. પટેલ
૩૪	રાજેશ એફ. લાડ
૩૫	મુકેશ સી. પટેલ
૩૬	મોહન જી. પટેલ
૩૭	શૈલેષ કે. પટેલ
૩૮	રાજેશ એમ. પટેલ
૩૯	ધર્મેશ ટી. પટેલ
૪૦	નટવર એમ. પટેલ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૪૧	કેતન આર. રાવલ
૪૨	હરીશ એચ. ગજધર
૪૩	મનુ એચ. પટેલ
૪૪	અનીલ લાલુ પટેલ
૪૫	વિજય એમ. ગજધર
૪૬	રમેશ આર. નાયક
૪૭	નિલેશ આર. ટંડેલ
૪૮	રાજેશ એસ. પટેલ
૪૯	જયેશ એચ. શર્મા
૫૦	મહેશ એન. પટેલ
૫૧	હેમંત સી. પટેલ
૫૨	રાજેશ ટી. દેસાઈ
૫૩	ઈશ્વર એમ. પટેલ
૫૪	રમણ પી. ટંડેલ
૫૫	કિશોર એસ. પ્રજાપતિ
૫૬	હસમુખ બી. પટેલ
૫૭	ઠાકોર એમ. પ્રજાપતિ
૫૮	અમૃત સી. પટેલ
૫૯	રાજેશ એસ. શેઠી
૬૦	રૂદ્રબહાદુર એમ. ગુરૂંગ
૬૧	અમૃત એન. પટેલ
૬૨	મહેશ એમ. પટેલ
૬૩	રાજમણી એસ. તિવારી
૬૪	મેહુલ એચ. દેસાઈ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૬૫	ઉમેશ ડી. પટેલ
૬૬	જીતેન્દ્ર એમ. પટેલ
૬૭	દિનેશ સી. રાઠોડ
૬૮	રમણ સી. નાયકા
૬૯	પ્રવિણ જે. પટેલ
૭૦	જયેશ એલ. પટેલ
૭૧	મહેશ બી. પટેલ
૭૨	દિલિપ બી. પટેલ
૭૩	હરીશ આર. પટેલ
૭૪	ગુણવતં સી. પટેલ
૭૫	હસમુખ એમ. લાડ
૭૬	પરેશ એ. વ્યાસ
૭૭	મિતેશ એ. પટેલ
૭૮	કલ્પેશ ડી. પટેલ
૭૯	ખાલપ જે. પટેલ
૮૦	સંદિપ એ. પટેલ
૮૧	જયેશ કે. પટેલ
૮૨	ગણપતસિંહ આર. સોલંકી
૮૩	નરેશ આર. પટેલ
૮૪	કિશોર સી. પટેલ
૮૫	કિશોર આર. હળપતી
૮૬	રાજેશ જી. ટેડેલ
૮૭	ઉમેશ કે. પટેલ
૮૮	પંજેશ એન. દેસાઈ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૮૯	રાકેશ આર. પટેલ
૯૦	ઈશ્વર એલ. પટેલ
૯૧	રમેશ બી. પટેલ
૯૨	સુમન બી. પટેલ
૯૩	અરવિંદ એસ. પટેલ
૯૪	ડાહ્યાભાઈ સી. પટેલ
૯૫	દિપક એલ. પટેલ
૯૬	કનૈયાલાલ એચ. પ્રજાપતિ
૯૭	નરેશ સી. પટેલ
૯૮	સંજય સી. પટેલ
૯૯	હરીશ આર. પટેલ
૧૦૦	નરેશ એલ. પટેલ
૧૦૧	સુરેશ કે. પટેલ
૧૦૨	શંકર બી. આહિર
૧૦૩	કાંતિભાઈ બી. પટેલ
૧૦૪	સુનીલ યુ. પંચાલ
૧૦૫	દિપક ડી. મિસ્ત્રી
૧૦૬	મનોજ એન. દેસાઈ
૧૦૭	ધર્મેન્દ્ર એચ. જોષી
૧૦૮	જયેશ એમ. લાડ
૧૦૯	જયંતિલાલ ડી. પટેલ
૧૧૦	વિનોદ એમ. પટેલ
૧૧૧	પ્રકાશ ટી. બરૂડીયા
૧૧૨	રાજેશ જી. પટેલ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧૧૩	ગીરીશ એમ. ભંડારી
૧૧૪	અમૃત જી. માંગેલા
૧૧૫	જયંતિ પી. ટેડેલ
૧૧૬	ધીરુ આર. પટેલ
૧૧૭	મહેશ એમ. પટેલ
૧૧૮	વિજય બી. પટેલ
૧૧૯	મુકેશ એમ. પટેલ
૧૨૦	પંજક જી. મિસ્ત્રી
૧૨૧	હરીશ એમ. ઢિમ્મર
૧૨૨	જયંતી ડી. પટેલ
૧૨૩	મહેશ કે સોનાવાલા
૧૨૪	ચંદ્રકાંત વી. પટેલ
૧૨૫	દિનેશ સી. આહિર
૧૨૬	કિરણ એમ. પટેલ
૧૨૭	ધનસુખ સી. રાઠોડ
૧૨૮	ઈશ્વર જે. પટેલ
૧૨૯	નિલેશ કે. પટેલ
૧૩૦	કૈલાસનાથ આર. તિવારી
૧૩૧	સુનીલ ગણપતરાવ સિંદે

ગાંધીનગર, ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- અતુલ લી. (સાઈટ વેસ્ટ), મું. અતુલ, તા. જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ-એ

કન્સી કેસ નં. ૩૫/૨૦૧૯

ક્રમ	માંગણીઓ
૧	સુધારેલ પગાર (બેઝીક) ધોરણ બાબત: હાલમાં ઈન્ફીમેન્ટનો રેસ્યો મોંઘવારી જોતા ખૂબ જ ઓછો છે. આ સમાધાનની તારીખથી જે તે ગ્રેડનો ઈન્ફીમેન્ટનો રેસ્યો ૩ ગણો કરવો જોઈએ કે કેમ?
૨.	મોંઘવારી ભથ્થુ : હાલમાં મળતા મોંઘવારી ભથ્થાને બેઝીક પગારમાં વીલીન કરવું તથા દરેક કર્મચારીને હાલની પદ્ધતિ પ્રમાણે ૧૮૦ % મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	માંગણીઓ								
૩.	હાલના મળતા દરેક ભથ્થામાં ૫૦ % નો તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮થી વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?								
૪.	કુલ રકમના ૨૦ % નો બોનસ પુરેપુરુ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?								
૫.	મેડીકલ સ્કીમ : કર્મચારી તથા તેના કુટુંબીજનોને મેડીકલ ખર્ચની પુરેપુરી રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ખર્ચને પહોંચી વળવા રૂ. પાંચ લાખ (₹ ૫,૦,૦૦૦) સુધી એડવાન્સ મંજૂર કરવા જોઈએ કે કેમ ?								
૬.	દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે સારી કવોલીટીના સેફ્ટી શુઝ, રેઈન શુઝ તેમજ રેઈન કોટ આપવા જોઈએ કેમ?								
૭.	કેન્ટીન સુવિધા : ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈઓનો અમલ કરી કેન્ટીન સુવિધા ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?								
૮.	યુનિફોર્મ : દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે ૪ જોડી યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?								
૯.	ઓવર ટાઈમ કુલ પગાર બેવડા દરે આપવું જોઈએ કે કેમ ?								
૧૦	દરેક કર્મચારીને સારી ફેસેલીટીવાળા ક્વાટરની ફાળવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?								
૧૧.	સમાધાનની અવધી ત્રણ વર્ષની રાખવી જોઈએ કે કેમ ?								
૧૨.	શીફ્ટ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારીઓને નીચે દર્શાવ્યા પ્રમાણે શીફ્ટ એલાઉન્સ તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮થી ચુકવવું જોઈએ કેમ ? <table border="1" data-bbox="378 1141 775 1343"> <tr> <td>પાળી</td><td>દર/રૂપિયા</td></tr> <tr> <td>પહેલી પાળી</td><td>૫૦</td></tr> <tr> <td>બીજી પાળી</td><td>૭૫</td></tr> <tr> <td>ત્રીજી પાળી</td><td>૧૦૦</td></tr> </table>	પાળી	દર/રૂપિયા	પહેલી પાળી	૫૦	બીજી પાળી	૭૫	ત્રીજી પાળી	૧૦૦
પાળી	દર/રૂપિયા								
પહેલી પાળી	૫૦								
બીજી પાળી	૭૫								
ત્રીજી પાળી	૧૦૦								

ક્રમ	માંગણીઓ		
૧૩.	એક્સિડન્ટ બેનીફિટ : કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કર્મચારીભાઈઓને પોતાની ફરજ દરમ્યાન કામ કરતા અકસ્માત થાય તેવા સંજોગોમાં જેટલા દિવસ કામ ન કરી શકવાને કારણે ફરજ ઉપર ન આવી શકે તેટલા દિવસની ભરપગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અકસ્માતને કારણે થયેલ તમામ ખર્ચની પુરેપુરી રકમ તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮થી ચુકવવી જોઈએ કેમ ?		
૧૪.	તબીબી રાહત ફંડ : કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક સભ્યોમાંથી જે કોઈ કર્મચારી મોટી માંદગી જેવી કે કેન્સર બાયપાસ, સર્જરી, કિડની ટ્રાન્સપ્લાન્ટ, ન્યુરો સર્જરી વિ. જેવી માંદગીના ખર્ચમાં સપડાય જેનો અંદાજિત ખર્ચ ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- (રૂપિયા પાંચ લાખ) કે ડૉ. સાહેબ અંદાજિત ખર્ચ લખી આપે તેટલી રકમ એડવાન્સ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અથવા જે કાંઈ પણ ખર્ચ થાય એના ૧૦૦ % આપવા જોઈએ કે કેમ?		
૧૫.	મૃત્યુ સહાય : કંપનીના મસ્ટર રોલ ઉપર ચાલુ હોય તેવા કોઈપણ કર્મચારી (મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ સહીત) સભ્યનું કુદરતી રીતે કે અકસ્માતથી અવસાન થાય તેવા સંજોગોમાં તે માસના કે પછીના માસના પગારમાંથી ₹ ૧૦૦/-ની કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેટલી રકમ સંસ્થામાંથી પણ આપવી જોઈએ કે કેમ ? (ત્રણે સાઈટની કપાત કોમન કરવી જોઈએ કે કેમ ?)		
૧૬.	સર્વિસ પ્રિમિયમ : કંપનીના કામ કરતા કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનોની નીચે જણાવ્યા મુજબ પુરી થયેલા નોકરીના વર્ષો ગણતરીમાં લઈ વર્ષે ઈન્ક્રીમેન્ટ તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮થી આપવું જોઈએ કેમ ?		
અ.નં.	નોકરીના વર્ષ	ઈન્ક્રીમેન્ટની સંખ્યા	
		કામદાર	સ્ટાફ
૧.	૧૫ વર્ષથી ઓછી	૨	૩
૨.	૧૬ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૨૦ વર્ષથી ઓછી	૩	૪
૩.	૨૦ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૩૦ વર્ષથી ઓછી	૪	૫
૪.	૩૦ વર્ષ અને તેથી વધુ	૫	૬

ક્રમ	માંગણીઓ
૧૭.	<p>જનરલ માંગણીઓ :</p> <p>૧. કર્મચારીઓને મળતા આવેલ કે હવે પછી નક્કી થાય તે તમામ આર્થિક લાભોમાં સીલીંગની મર્યાદા દુર કરવાની રહેશે કે કેમ ?</p> <p>૨. એલટીએ-કામદાર કર્મચારીને પ્રત્યેક વર્ષે એક માસનો પુરેપુરો ગ્રોસ સેલેરી અને વધારાના ₹ ૨૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા બે હજાર) ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ હાજરીના દિવસો ગણતરીમાં લેવા ન જોઈએ કે કેમ ? તથા એલટીએ માટે ૬ દિવસના બદલે ૪ દિવસની રજા રાખવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>૩. કર્મચારીભાઈઓને માટે યુનિયનની સર્વ સંમતીથી જે કોઈપણ આર્થિક પેકેજ નક્કી થાય તેની ૧૦૦ % રકમ મૂળ પગાર આપવાની રહેશે કે કેમ ?</p> <p>૪. ટોટલ પેકેજમાં જે કોઈપણ વધારો થાય તેની વહેંચણી યુનિયનને કરવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>૫. મળતા આવેલ તમામ પ્રકારના આર્થિક લાભો કે સગવડો બધી સાઈડ એક્સરખા કરવાના રહેશે કે કેમ ?</p> <p>૬. કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીભાઈઓને ઈન પંચિંગમાં ૧૦ મીનીટની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અથવા માસિક એવરેજ ૮૦ મીનીટની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>૭. કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીભાઈઓને નાહવા ધોવા માટે ૨૦ મિનિટની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>૮. કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીભાઈઓને ખાધ પદાર્થમાં હાલમાં અપાતો સુકો નાસ્તો, સેવ મમરા, બિસ્કીટ સિવાય અન્ય ૩ થી ૪ આઈટમોનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>૯. M.R.A. ની રકમ ફિક્સ કરવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>૧૦. પ્રોડક્ટિવીટીની (માસિક વાર્ષિક) ૭૫૦૦/-માં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>૧૧. જે કામદાર/કર્મચારીને કેશ એવોર્ડ આપવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ ડબલ ઈન્કીમેન્ટ આપવું કે કેમ ? (ટકાવારી વધારવી જોઈએ કે કેમ ?)</p> <p>૧૨. લોંગ સર્વિસ એવોર્ડમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ નોકરીના વર્ષ દીઠ ₹ ૧૦૦૦/- વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>૧૩. હાલમાં આપવામાં આવતું લંચ (બપોરનું જમવાનું) તેમજ ચા, કોફીની ગુણવત્તામાં સુધારો અતિ આવશ્યક હોય સેટલમેન્ટની રાહ જોયા વગર તાત્કાલિક ધોરણે ધ્યાનમાં લેવું જોઈએ કે કેમ ?</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૧૮.	<p>પ્રવર્તમાન હક્કો અને લાભો ચાલુ રાખવા બાબત :</p> <p>કર્મચારીઓને મળતા આવેલ લાભો તથા સવલતોને છીનવી લઈ શકાશે નહીં. કરાર દ્વારા, એવોર્ડ દ્વારા કે પ્રજ્ઞાલિકાગત મળતા કોઈપણ લાભ કે સગવડોને આ માંગણીપત્ર દ્વારા સંક્ષિપ્ત કરવા, ઘટાડવા કે પાછી લેવાની બાબતોનો કોઈ ઉલ્લેખ થતો નથી.</p> <p>ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓના લાભો તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮થી અમલમાં આવે તે રીતે રિસ્ટ્રોપેકિટવ ગણવાના રહેશે. કોઈપણ કામદાર કે કામદાર વર્ગને મળતા આવેલ પ્રવર્તમાન લાભો, હક્ક કે સવલતો જેવી કે પગારધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થાઓ, પ્રતિવર્ષ મળતું ઈન્ક્રીમેન્ટ કે અન્ય કામગીરીની સવલતો વિગેરે અંગે મળતા હક્કો તથા તત્સલગ્ન સવલતો બાબતમાં પક્ષપાત દાખવી અટકાવી શકાશે નહીં. કર્મચારીઓને મળતા આવેલા એવા તમામ લાભો પાછા લઈ શકાશે નહીં કે કેમ ? માંગણીઓમાં આવો કોઈ નિર્દેશ કરાયો નથી કે કેમ ?</p>

કન્સી. કેસ નં. ૩૫/૨૦૧૮

શિડયુલ (પરિશિષ્ટ-બી)

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧	કિશોર એમ. પટેલ
૨	ભરત યુ. પટેલ
૩	બળવંત ડી. પટેલ
૪	પ્રકાશ સી. પટેલ
૫	રાજુ આર. પટેલ
૬	હેમંત એમ. પટેલ
૭	અશોક જે. પટેલ
૮	ગીરીષ એમ. દેસાઈ
૯	ભુપેન્દ્ર એ. નાયક
૧૦	શંકર બી. આહિર
૧૧	કાંતિ બી. પટેલ
૧૨	મહેશ કે. સોનાવાલા
૧૩	ચંપકલાલ એલ. ટંડેલ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧૪	ઈશ્વર એમ. પટેલ
૧૫	રમણ પી. ટંડેલ
૧૬	ડાહ્યા સી. પટેલ
૧૭	છીબુ એસ. પટેલ
૧૮	અરવિંદ બી. પટેલ
૧૯	ગીરીષ એમ. ભંડારી
૨૦	દિનેશ સી. આહિર
૨૧	બીપીન એલ. પટેલ
૨૨	મંગુ સી. પટેલ
૨૩	મહેશ જે. પટેલ
૨૪	અચ્યુભાન એ. શેખ
૨૫	ઈશ્વર જે. પટેલ
૨૬	વિજય બી. પટેલ
૨૭	હસમુખ બી. પટેલ
૨૮	ઠાકોર એમ. પ્રજાપતિ
૨૯	સતિષ એસ. પટેલ
૩૦	રાજેશ એમ. પટેલ
૩૧	અશોક એલ. પટેલ
૩૨	અરવિંદ બી. પટેલ
૩૩	કિશોર આર. હળપતિ
૩૪	મહેશ એમ. પટેલ
૩૫	ભગવાનજી એમ. હરીજન
૩૬	મેહુલ એચ. દેસાઈ
૩૭	ધર્મેશ ટી. પટેલ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૩૮	નિલેશ એલ. પટેલ
૩૯	સુનિલ બી. પટેલ
૪૦	ઉમેશ ડી. પટેલ
૪૧	જીતુ એમ. પટેલ
૪૨	અશોક બી. આહિર
૪૩	અશોક સી. પટેલ
૪૪	નટવર એમ. પટેલ
૪૫	રાજેશ જી. ટંડેલ
૪૬	જીતેન્દ્ર એમ. પટેલ
૪૭	રમેશ આર. નાયક
૪૮	નિલેશ આર. ટંડેલ
૪૯	પ્રજ્ઞેશ એન. દેસાઈ
૫૦	રાજેશ આર. પટેલ
૫૧	ઉમેશ કે. પટેલ
૫૨	મીતેષ એમ. પટેલ
૫૩	રમણ સી. નાયક
૫૪	કલ્પેશ ડી. પટેલ
૫૫	રાકેશ આર. પટેલ
૫૬	ઈશ્વર એલ. પટેલ
૫૭	શૈલેષ એ. પટેલ
૫૮	રમેશ બી. પટેલ
૫૯	દિલીપ એન. પટેલ
૬૦	રાજેન્દ્ર બી. પટેલ
૬૧	ખાલપ જે. પટેલ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૬૨	નવિનચંદ્ર બી. પટેલ
૬૩	સુરેશ એલ. પટેલ
૬૪	સંદિપ એ. પટેલ
૬૫	વિજય એસ. પટેલ
૬૬	પ્રવિણ જે. પટેલ
૬૭	જયેશ એલ. પટેલ
૬૮	કેતન આર. રાવલ
૬૯	કૈલાસ આર. તીવારી
૭૦	અલ્લારખ્ખા એ. શેખ
૭૧	રણજીત એમ. પટેલ
૭૨	મુકેશ સી. પટેલ
૭૩	મોહન જી. પટેલ
૭૪	નિલેશ સી. પટેલ
૭૫	નરેશ સી. પટેલ
૭૬	સંજય સી. પટેલ
૭૭	શૈલેષ કે. પટેલ
૭૮	નરેશ એલ. પટેલ
૭૯	સુરેશ કે. પટેલ
૮૦	મહેશ એલ. પટેલ
૮૧	દિલીપ બી. પટેલ
૮૨	જયંતિ આર. પટેલ
૮૩	વિનોદ ડી. દેસાઈ
૮૪	રાજેશ ટી. દેસાઈ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૮૫	નટુ બી. આહિર
૮૬	ઉત્તમ બી. પટેલ
૮૭	સુમન બી. પટેલ
૮૮	દેવનાથ એમ. સુંદરકર
૮૯	રમેશ એમ. પટેલ
૯૦	નભુ જે. પટેલ
૯૧	છત્રસિંગ બી. ઠાકોર
૯૨	વિનોદ એસ. પટેલ
૯૩	દિલીપ એમ. પટેલ
૯૪	લલીત એમ. પટેલ
૯૫	પ્રવિણ આર. પટેલ
૯૬	નિલેશ જી. પટેલ
૯૭	સુમન ડી. પટેલ
૯૮	અલકેશ ડી. પટેલ
૯૯	એમ. એમ. શેખ
૧૦૦	ભુપેન્દ્ર આર. શીંદે
૧૦૧	દિલીપ એમ. પટેલ

ગાંધીનગર, ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૬/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- અતુલ લી., મું. અતુલ, તા. જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-એ

કન્સી કેસ નં. ૩૨/૨૦૧૯

ક્રમ	માંગણીઓ				
૧	સુધારેલ પગાર (બેઝીક) ધોરણ બાબત: કંપનીના કામ કરતાં તમામ કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનોને નીચે દર્શાવેલ મુજબના તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮થી મુકી અમલમાં મુકવા જોઈએ કે કેમ? શ્રમયોગી				
	ગ્રેડ કોડ નં.	ઈન્કી. પહેલા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્કી. ૨ ૫ વર્ષની નોકરીથી	ઈન્કી. ૩ ૧૦ માં વર્ષની નોકરીથી	ઈન્કી. ૪ ૧૫ માં વર્ષની નોકરીથી
	(અ)				
	૧.૪	૧૦૦	૨૦૦	૩૦૦	૪૦૦
	૨.૧	૨૦૦	૩૦૦	૪૦૦	૬૦૦
	૨.૨	૩૦૦	૪૦૦	૫૦૦	૭૫૦
	૨.૩	૪૦૦	૫૦૦	૬૦૦	૮૦૦
	૨.૪	૬૦૦	૮૦૦	૧૦૦૦	૧૫૦૦

ક્રમ	માંગણીઓ				
૧.	સ્ટાફ				
	ગ્રેડ કોડ નં.	ઈન્કી. પહેલા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્કી. ૨ ૫ વર્ષની નોકરીથી	ઈન્કી. ૩ ૧૦ માં વર્ષની નોકરીથી	ઈન્કી. ૪ ૧૫ માં વર્ષની નોકરીથી
	(અ)				
	૩.૩	૪૦૦	૫૦૦	૬૦૦	૮૦૦
	૩.૪	૫૦૦	૬૦૦	૭૦૦	૧૦૫૦
	૩.૫	૬૦૦	૭૦૦	૮૦૦	૧૨૦૦
	૩.૬	૮૦૦	૧૦૦૦	૧૨૦૦	૧૮૦૦
	ઉપરોક્ત દર્શાવેલ સ્ટાફ/શ્રમયોગી ગ્રેડમાં સર્વ સંમતિ બાદ જૂની કેટેગરીને યોગ્ય માળખામાં ગોઠવવામાં રહેશે કે કેમ ?				
૨.	બદલાતુ મોંઘવારી ભથ્થું : હાલમાં મળતું બદલાતુ મોંઘવારી ભથ્થું છેલ્લા સ્લેબમાં મોટાભાગના તમામ કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનો આવી જતા હોય તેમજ છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી બદલાતા મોંઘવારી ભથ્થાની ટકાવારીમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર થયો ન હોય. ઘણા વર્ષોની માંગણીને ધ્યાનમાં લઈ તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮ દરેક શ્રમયોગી કર્મચારી ભાઈ/બહેનોને ૧૬૦ % મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?				
૩.	સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ : કંપનીના કામ કરતા કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનોને નીચે જણાવ્યા મુજબ પુરી થયેલા નોકરીના વર્ષો ગણતરીમાં લઈ વર્ષે ઈન્ક્રીમેન્ટ તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮ આપવું જોઈએ કે કેમ ?				
	અ.નં.	નોકરીના વર્ષ	ઈન્ક્રીમેન્ટની સંખ્યા		
			કામદાર	સ્ટાફ	
	૧.	૧૫ વર્ષથી ઓછી	૨	૩	
	૨.	૧૬ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૨૦ વર્ષથી ઓછી	૩	૪	
	૩.	૨૦ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૩૦ વર્ષથી ઓછી	૪	૫	
	૪.	૩૦ વર્ષ અને તેથી વધુ	૫	૬	

ક્રમ	માંગણીઓ								
૪.	<p>શીફ્ટ એલાઉન્સ :</p> <p>કંપનીના કામ કરતાં પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓને નીચે દર્શાવ્યા પ્રમાણે શીફ્ટ એલાઉન્સ તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮ થી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?</p> <table border="1"> <tr> <td>પાળી</td><td>દર / રૂપિયા</td></tr> <tr> <td>પહેલી પાળી</td><td>૫૦</td></tr> <tr> <td>બીજી પાળી</td><td>૭૫</td></tr> <tr> <td>ત્રીજી પાળી</td><td>૧૦૦</td></tr> </table>	પાળી	દર / રૂપિયા	પહેલી પાળી	૫૦	બીજી પાળી	૭૫	ત્રીજી પાળી	૧૦૦
પાળી	દર / રૂપિયા								
પહેલી પાળી	૫૦								
બીજી પાળી	૭૫								
ત્રીજી પાળી	૧૦૦								
૫.	<p>એક્સીડેન્ટ બેનીફીટ :</p> <p>કંપનીના કામ કરતાં પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓને પોતાની ફરજ દરમ્યાન કામ કરતાં અકસ્માત થાય તેવા સંજોગોમાં જેટલા દિવસ કામ ન શકવાને કારણે ફરજ ઉપર ન આવી શકે તેટલા દિવસની ભરપગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અકસ્માતને કારણે તમામ ૦૧/૧૦/૨૦૧૮ થી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?</p>								
૬.	<p>તબીબી રાહત ફંડ :</p> <p>કંપનીના કામ કરતાં પ્રત્યેક સભ્યોમાંથી જે કોઈ કર્મચારી મોટી માંદગી જેવી કે કેન્સર, બાયપાસ સર્જરી, કીડની ટ્રાન્સ પ્લાન્ટ, ન્યૂરો સર્જરી વિ. જેવી માંદગીના ખર્ચમાં સપડાય જેનો અંદાજિત ખર્ચ ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- (રૂ. પાંચ લાખ) કે ડો. સાહેબ અંદાજિત ખર્ચ લખી આપે તેટલી રકમ એડવાન્સ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અથવા જે કાંઈ પણ ખર્ચ થાય એના ૧૦૦ % આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>								
૭.	<p>મૃત્યુ સહાય :</p> <p>કંપનીના મસ્ટર હોલ ઉપર ચાલુ હોય તેવા કોઈપણ કર્મચારી (મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ સહીત) સભ્યનું કુદરતી રીતે કે અકસ્માતની અવસાન થાય તેવા સંજોગોમાં તે માસના કે પછીના માસના પગારમાંથી ₹ ૧૦૦/-ની કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેટલી રકમ સંસ્થામાંથી પણ આપવી જોઈએ કે કેમ ? (ત્રણે સાઈટની કપાત કોમન કરવી જોઈએ કે કેમ ?)</p>								
૮.	<p>મેડીકલ રીઈમ્બર્સમેન્ટ :</p> <p>કંપનીના કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનોના પોતાના તેમજ આશ્રિતો (પત્ની, બાળકો, માતા-પિતા)ની બીમારી તથા લેન્સ અને દાંતના ઓપરેશનના સારવારને લગતા તમામ ખર્ચ (બિલ) પેટેની પુરેપુરી રકમ તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>								
૯.	<p>એરીયર્સની ચુકવણી :</p> <p>કંપનીના કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારીભાઈને તેમના એરીયર્સ પેટેની રકમ એકીસાથે સહી થયાના દિન-૩૦ (ત્રીસ)માં ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?</p>								
૧૦.	<p>અંગત આકસ્મિક લોન :</p> <p>કંપનીના કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફ સભ્યને એક વર્ષની અવધિ પુરી થાય તેને હાલમાં અનુક્રમે ₹ ૧૦,૦૦૦/- અને ₹ ૧૫,૦૦૦/- આકસ્મિક લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>								

ક્રમ	માંગણીઓ
૧૧.	<p>જનરલ માંગણીઓ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ૧. કર્મચારીઓને મળતા આવેલ કે હવે પછી નક્કી થાય તે તમામ આર્થિક લાભોમાં સીલીંગની મર્યાદા દુર કરવાની રહેશે કે કેમ ? ૨. કંપનીમાં ક્વાર્ટર્સમાં રહેતા તમામ કર્મચારીભાઈઓને વીજળી, પાણીના જે ફી યુનિટ મળી છે તેમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ભાડામાં હવે પછીથી વધારો ન કરવો જોઈએ કે કેમ ? ૩. એલટીએ-કામદાર કર્મચારીને પ્રત્યેક વર્ષે એક માસનો પુરેપુરો ગ્રોસ સેલેરી અને વધારાના ₹ ૨૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા બે હજાર) ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ હાજરીના દિવસો ગણતરીમાં લેવા ન જોઈએ કે કેમ ? તથા એલટીએ માટે ૬ દિવસના બદલે ૪ દિવસની રજા રાખવી જોઈએ કે કેમ ? ૪. કર્મચારીભાઈઓને માટે યુનિયનની સર્વ સંમતીથી જે કોઈપણ આર્થિક પેકેજ નક્કી થાય તેની ૧૦૦ % રકમ મૂળ પગાર આપવાની રહેશે કે કેમ ? ૫. ઉપરોક્ત માંગણીઓનાં ખતપત્રમાં સુધારો-વધારો કરવાનો અભાષિત હક્ક યુનિયનને રહેશે કે કેમ ? ૬. ટોટલ પેકેજમાં જે કોઈપણ વધારો થાય તેની વહેંચણી યુનિયનને કરવી જોઈએ કે કેમ ? ૭. કેન્ટીનમાં મળતા ખાદ્યપદાર્થોના ભાવોમાં ફેરફાર કરવાનો રહેશે નહિ કે કેમ ? નાસ્તો તેમજ જમવાની ગુણવત્તામાં સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? ૮. સમાધાનની અવધિ સાડાત્રણ વર્ષની જ રહેશે કે કેમ ? ૯. મળતા આવેલ તમામ પ્રકારના આર્થિક લાભો કે સગવડો બધી સાઈડ એક્સરખા કરવાના રહેશે કે કેમ ? ૧૦. કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીભાઈઓને ઈન પંચિંગમાં ૧૦ મીનીટની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અથવા માસિક એવરેજ ૮૦ મીનીટની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ? ૧૧. કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીભાઈઓને નાહવા ધોવા માટે ૨૦ મિનિટની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ? ૧૨. કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીભાઈઓને ખાદ્ય પદાર્થમાં હાલમાં અપાતો સુકો નાસ્તો, સેવ મમરા, બિસ્કીટ સિવાય અન્ય ૩ થી ૪ આઈટમોનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? ૧૩. M.R.A. ની રકમ ફિક્સ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ૧૪. પ્રોડક્ટિવિટીની (માસિક + વાર્ષિક) ₹ ૭૫૦૦/- માં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? ૧૫. જે કામદાર/કર્મચારીને કેશ એવોર્ડ આપવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ ડબલ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ? (ટકાવારી વધારવી જોઈએ કે કેમ ?) ૧૬. લોંગ સર્વિસ એવોર્ડમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? ૧૭. કામદાર કર્મચારીઓને આપવામાં આવતા વાર્ષિક હાજરી એવોર્ડની રકમમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	માંગણીઓ
૧૨.	<p>પ્રવર્તમાન હક્કો અને લાભો ચાલુ રાખવા બાબત :</p> <p>કર્મચારીઓને મળતા આવેલ લાભો તથા સવલતોને છીનવી લઈ શકાશે નહીં. કરાર દ્વારા, એવોર્ડ દ્વારા કે પ્રણાલિકાગત મળતા કોઈપણ લાભ કે સગવડોને આ માંગણીપત્ર દ્વારા સંક્ષિપ્ત કરવા, ઘટાડવા કે પાછી લેવાની બાબતોનો કોઈ ઉલ્લેખ થતો નથી.</p> <p>ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓના લાભો તા. ૦૧.૧૦.૨૦૧૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે રિસ્ટ્રોપેક્ટિવ ઈફેક્ટથી ગણવાની રહેશે. કોઈપણ કામદાર કે કામદાર વર્ગને મળતા આવેલ પ્રવર્તમાન લાભો, હક્ક કે સવલતો જેવી કે પગારધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થાઓ, પ્રતિવર્ષ મળતું ઈન્ક્રીમેન્ટ કે અન્ય કામગીરીની સવલતો વિગેરે અંગે મળતા હક્કો તથા તત્સલગ્ન સવલતો બાબતમાં પક્ષપાત દાખવી અટકાવી શકાશે નહીં. કર્મચારીઓને મળતા આવેલા તમામ લાભો પાછા લઈ શકાશે નહીં કે કેમ? માંગણીઓમાં આવો કોઈ નિર્દેશ કરાયો નથી કે કેમ?</p>

કન્સી. કેસ નં. ૩૧/૨૦૧૯

શિડયુલ (પરિશિષ્ટ-બી)

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧	જીતેન્દ્ર એમ. પટેલ
૨	ઉન્ની કિશ્વિનન પર્મેશ્વરમ
૩	મિસ્ત્રી સુરેશ પી.
૪	જતીન એ. દેસાઈ
૫	શિવશંકર યુ. મિશ્રા
૬	દિનેશ ટી. પટેલ
૭	ઈન્દ્રમણી આર. ત્રિપાથી
૮	સુનીલ પી. દેસાઈ
૯	અરવિંદ આર. પટેલ
૧૦	વિજય ડી. સોલંકી
૧૧	ગ્રેવ એ. ગજધર
૧૨	પંકજ જી.
૧૩	મહેશ ડી. પટેલ
૧૪	નારણ એ. ટંડેલ
૧૫	નવિનચન્દ્ર સી. પટેલ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧૬	મહમદ વાય. પઠાણ
૧૭	વિનોદ કે. પટેલ
૧૮	રમણસિંઘ પી. ગોહિલ
૧૯	જશવંત બી. પરમાર
૨૦	ઉત્તમ આર. પટેલ
૨૧	ચંદુ એસ. પટેલ
૨૨	નવિન એમ. પટેલ
૨૩	દિપક કે. પટેલ
૨૪	ઉક્કડ એલ. આહિર
૨૫	દિનેશ બી. પટેલ
૨૬	બિપીનચંદ્ર એલ. મોદી
૨૭	નરેશકુમાર એલ. પટેલ
૨૮	કાંતિલાલ બી. પટેલ
૨૯	નરેશ આર. પટેલ
૩૦	નવિન આર. પટેલ
૩૧	છગન વી. ટંડેલ
૩૨	ઈશ્વર ડી. પટેલ
૩૩	કેતન એમ. દેસાઈ
૩૪	નટવરલાલ બી. પટેલ
૩૫	દિનુભાઈ એમ. નાયકા
૩૬	દેવચંદ બી. પરમાર
૩૭	ગજુ એન. પટેલ
૩૮	ધીરૂ સી. આહિર
૩૯	અબ્દુલ મજીદ
૪૦	રાજેશ ટી. દેસાઈ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૪૧	ગણેશ એલ. પટેલ
૪૨	વિજય એસ. પંડિત
૪૩	નવિનચંદ્ર વી. દરજી
૪૪	સુરેશ આર. પટેલ
૪૫	જીવણજી બી. રાઠોડ
૪૬	જશવંત એચ. પટેલ
૪૭	ભાણા બી. આહિર
૪૮	રમેશ આર. પટેલ
૪૯	રમેશ બી. પટેલ
૫૦	રમેશ આર. લાડ
૫૧	પ્રવિણ બી. માંગેલા
૫૨	બલ્લુ કે. ટંડેલ
૫૩	વિજય એ. દેસાઈ
૫૪	હર્ષદ જી. તપોધન
૫૫	ચિમન બી. પટેલ
૫૬	મનુભાઈ બી. પટેલ
૫૭	ખુરશેદ એન. સરકાવાલા
૫૮	મહમંદ હનિફ જી. ઈસક
૫૯	મોહન ડાહ્યાભાઈ પટેલ
૬૦	વિનોદ આર. પટેલ
૬૧	ધીરુ એસ. પટેલ
૬૨	તુલસી ટી. પટેલ
૬૩	અરવિંદ આર. પટેલ
૬૪	હરિશ સી. પટેલ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૬૫	હર્ષદ એન. પટેલ
૬૬	રમણ એલ. આહિર
૬૭	જયંતિલાલ જી. પટેલ
૬૮	મહેશ એમ. પટેલ
૬૯	અરુણ આર. નાયકા
૭૦	સિતારામ કે. પાસી
૭૧	જયંતિલાલ એન. પટેલ
૭૨	કિશોર બી. પટેલ
૭૩	અર્જુન આર. માંગેલા
૭૪	દિપક સી. પટેલ
૭૫	સુનિલ કિખા
૭૬	જસકરણ જે. રાઠોડ
૭૭	ગુમાન એસ. સોલંકી
૭૮	કાલિદાસ કે. આહિર
૭૯	રાકેશ કે. આહિર
૮૦	નરેશ એમ. રાણા
૮૧	જયંત આર. પંડ્યા
૮૨	બલ્લુ પી. પટેલ
૮૩	રમેશ એસ. પટેલ
૮૪	સુનિલ જી. સિંધે
૮૫	શાહબુદ્દીન એલ. ગોંડ
૮૬	રૂસી ભાઈ આર.
૮૭	અર્જુન એમ. પટેલ
૮૮	સુરેશ બી. પટેલ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૮૯	જેરામ જી. પટેલ
૯૦	અરવિંદ બી. પટેલ
૯૧	ભરત બી. પટેલ
૯૨	હસમુખ નાનુભાઈ
૯૩	કૌશિક ધીરુ દેસાઈ
૯૪	રમેશ કલ્યાણભાઈ
૯૫	અમ્રત આર. પટેલ
૯૬	પ્રવિણ આર. પ્રજાપતિ
૯૭	હર્ષદ જી. પટેલ
૯૮	હસમુખ એમ. પટેલ
૯૯	દોલત જી. પટેલ
૧૦૦	હરિલાલ કે.
૧૦૧	નવિન બી. પટેલ
૧૦૨	દિપક બી. પટેલ
૧૦૩	વિનય કે. પટેલ
૧૦૪	પ્રકાશ એન. પટેલ
૧૦૫	ગિરીશ બી. પટેલ
૧૦૬	હસમુખ આર. પટેલ
૧૦૭	અરૂણ ડી. પટેલ
૧૦૮	સુભાષ કે. પટેલ
૧૦૯	સંજય બી. પટેલ
૧૧૦	મહેશ એલ. પટેલ
૧૧૧	કિશોર બી. પટેલ
૧૧૨	વિનોદ એમ. પટેલ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧૧૩	નરેશ આઈ. પટેલ
૧૧૪	ઠાકોરભાઈ છનાભાઈ
૧૧૫	શૈલેશ આઈ. પટેલ
૧૧૬	મનહર બી. પટેલ
૧૧૭	રઘુભાઈ બી. પટેલ
૧૧૮	રાજેશ બી. પટેલ
૧૧૯	વિજય એ. દેસાઈ
૧૨૦	ધિરુભાઈ આર. પટેલ
૧૨૧	રમેશ આર. આહિર
૧૨૨	ગુલાબભાઈ કે. પટેલ
૧૨૩	બાબુ પી. પટેલ
૧૨૪	પંકજ કે. પટેલ
૧૨૫	વિજય કે. પટેલ
૧૨૬	નાનુ કે. આહિર
૧૨૭	ગુલામ જે. પઠાણ
૧૨૮	રામજનક રાજારામ
૧૨૯	બલ્લુ જેરામ પટેલ
૧૩૦	દિલીપ આર. રાજપુત
૧૩૧	શૈલેશ એ. દેસાઈ
૧૩૨	સુમન એમ. પટેલ
૧૩૩	જયંતિભાઈ મણીભાઈ
૧૩૪	ગુલામ નબી શેખ
૧૩૫	હસમુખ કે. સોલંકી
૧૩૬	તોફિક એ. શેખ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧૩૭	નારણ આર. પટેલ
૧૩૮	મુકેશ આર. પટેલ
૧૩૯	હર્ષદ સી. પટેલ
૧૪૦	ઠાકોર કે. પટેલ
૧૪૧	ડાહ્યા જી. પટેલ
૧૪૨	અમ્રત સી. પટેલ
૧૪૩	રમેશ જી. પ્રજાપતિ
૧૪૪	દિલીપ એન. પટેલ
૧૪૫	ધિરુ પી. પટેલ
૧૪૬	રાજેશ આર. માંગેલા
૧૪૭	નવિન ઠાકોરભાઈ
૧૪૮	કાંતિ એફ. પટેલ
૧૪૯	ઠાકોર બી. આહિર
૧૫૦	દિલીપ જે. પટેલ
૧૫૧	રાજેશ આર. પટેલ
૧૫૨	રમેશ બી. પટેલ
૧૫૩	સુભાષ એફ. પટેલ
૧૫૪	સુરેશ એસ. આહિર
૧૫૫	મહેશ આર. પટેલ
૧૫૬	મનોજ એમ. પટેલ
૧૫૭	ઉત્તમ ટી. પટેલ
૧૫૮	ભરત સી. પટેલ
૧૫૯	પ્રદિપ યુ. પટેલ
૧૬૦	રાજેશ સી. પટેલ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧૬૧	દેવેન્દ્ર બી. ટંડેલ
૧૬૨	અશોક એમ. પટેલ
૧૬૩	નાનુ એન. પટેલ
૧૬૪	મુકેશ આર. પટેલ
૧૬૫	રતિલાલ એન. પટેલ
૧૬૬	ભરત બી. પટેલ
૧૬૭	જીતુ એસ. પટેલ
૧૬૮	જીતેન્દ્ર એમ. પટેલ
૧૬૯	રાકેશ એલ. પટેલ
૧૭૦	વિરસીંગ વી. પટેલ
૧૭૧	અનંત સી. પટેલ
૧૭૨	કમલેશ આર. પ્રજાપતિ
૧૭૩	કીરીટ કે. પટેલ
૧૭૪	સુમન ટી. આહિર
૧૭૫	વલ્લભ એન. આહિર
૧૭૬	મનીષ આર. ગાંધી
૧૭૭	જયંતિલાલ એન.
૧૭૮	જીતેન્દ્ર એન. પટેલ
૧૭૯	નવીનકુમાર એન. પટેલ
૧૮૦	છના બી. પટેલ
૧૮૧	રામાભાઈ જે. પટેલ
૧૮૨	વિનોદ ડી. પટેલ
૧૮૩	ધનસુખ એમ. પટેલ
૧૮૪	હિમ્મત એમ. પટેલ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧૮૫	નરેન્દ્ર એચ. પટેલ
૧૮૬	રમેશ બી. રાઠોડ
૧૮૭	જયેશ બી. પરમાર
૧૮૮	હરીશ બી. પટેલ
૧૮૯	ભરત એમ. પટેલ
૧૯૦	સંજય સી. પટેલ
૧૯૧	પંકેશ એસ. ભટ્ટ
૧૯૨	અર્જુન બી. પટેલ
૧૯૩	પિનકલ જે. પરમાર
૧૯૪	નારણ યુ. મકવાણા
૧૯૫	કિરીટ પંડ્યા
૧૯૬	જયેશ એચ. પાઠક
૧૯૭	ભરત એચ. પટેલ
૧૯૮	ભરત નાનુભાઈ પટેલ
૧૯૯	રાજેન્દ્ર બી. કિનયારા
૨૦૦	રાજુ એસ. પટેલ
૨૦૧	ભરત એફ. આહિર
૨૦૨	પ્રકાશ આર. બારોટ
૨૦૩	વિજય એસ. પટેલ
૨૦૪	દિપક એન. પટેલ
૨૦૫	ભીખુ બી. આહિર
૨૦૬	જીગ્નેશ સી. પટેલ
૨૦૭	મનુ એમ. મકવાણા

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૨૦૮	નિલેશ કે. પટેલ
૨૦૯	રાજેશ આર. તિવારી
૨૧૦	મુકેશ બી. પટેલ
૨૧૧	સુમન એમ. નાયકા
૨૧૨	દિલિપ આર. પટેલ
૨૧૩	દિલિપ કે. પટેલ
૨૧૪	સતિશ સી. પટેલ
૨૧૫	શૈલેશ આર. પટેલ
૨૧૬	રાજેન્દ્ર બી. ટેંડેલ
૨૧૭	જયેશ એ. નાયકા
૨૧૮	ધર્મેન્દ્ર આઈ. રાજપુત
૨૧૯	મહેન્દ્ર આર. માંગેલા
૨૨૦	બિપિન આર. પટેલ
૨૨૧	અનિલ એમ. પટેલ
૨૨૨	સુમન યુ. પટેલ
૨૨૩	સંજય એન. પટેલ
૨૨૪	હોમીયાર ડી. કાસક
૨૨૫	પ્રકાશ સી. પટેલ
૨૨૬	ભરત બી. પટેલ

ગાંધીનગર, ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મિડકો લી., સ્ટેશન રોડ, જૈન આશ્રમ પાસે, વટવા, અમદાવાદ (૨) હેકમકોન મીડકો પ્રા.લી., સ્ટેશન રોડ, જૈન આશ્રમ પાસે, વટવા, અમદાવાદ (૩) ગીલબર્ક વીડેર-રૂટ ઈન્ડિયા પ્રા. લી., પહેલો માળ, ટાવર-૧, એક્યુમોક્ષ બીઝનેસ પાર્ક, (પેનીનસુલા ટેકનો પાર્ક), બાન્દ્રા કુર્લા કોમ્પ્લેક્સ, એલ.બી. એસ. માર્ગ, મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા (પરિશિષ્ટ-અ) મુજબના તમામ શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તા. ૨૮/૦૮/૨૦૧૮ના રોજથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહીત બધા આનુસાંગિક તમામ લાભો સહીત તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી પુનઃસ્થાપિત કરી લેવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

કન્સી કેસ નં. ૧૬૮/૨૦૧૯

અસરકર્તા શ્રમયોગીનું લીસ્ટ

ક્રમ	નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧	શશીકાન્ત રામશ્રેય સક્સેના	૦૧/૦૮/૨૦૧૦	કારીગર
૨	ભરતભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર	૦૧/૦૮/૨૦૧૦	કારીગર
૩	જીતેન્દ્ર સોમાભાઈ પટેલ	૦૧/૦૫/૨૦૦૮	કારીગર
૪	પ્રવીણ નીકુંજ ભટ્ટ	૦૧/૧૧/૨૦૦૭	કારીગર
૫	ભારત કાળીદાસ પટેલ	૦૨/૦૫/૨૦૦૮	કારીગર
૬	હેમેન્દ્ર નટવરભાઈ પરમાર	૦૧/૦૪/૨૦૦૪	સેક્શન સુપરવાઈઝર
૭	ભદ્રસિંહ મધાજી પરમાર	૦૧/૦૮/૨૦૧૦	કારીગર
૮	કિરણ સોનાજી પુરોહીત	૦૨/૦૫/૨૦૦૮	કારીગર
૯	હસમુખભાઈ રણછોડભાઈ ડાભી	૦૧/૦૬/૨૦૧૧	કારીગર
૧૦	જીતેન્દ્ર ઈશ્વરભાઈ પટેલ	૦૧/૦૮/૨૦૧૦	કારીગર
૧૧	વિપુલભાઈ કે. રાજપુત	૦૧/૧૧/૨૦૦૭	કારીગર
૧૨	જીતેન્દ્ર જેઠાભાઈ મકવાણા	૦૧/૦૬/૨૦૧૧	કારીગર
૧૩	સાવગત બુધાભાઈ શર્મા	૦૧/૦૮/૨૦૧૦	કારીગર
૧૪	અજય હરીપ્રસાદ દૂબે	૦૧/૦૬/૨૦૧૦	કારીગર
૧૫	શૈલેષ છગનલાલ પટેલ	૦૧/૦૫/૨૦૦૬	સેક્શન સુપરવાઈઝર
૧૬	જીગ્નેશ રામજી જાદવ	૦૧/૦૮/૨૦૧૦	સેક્શન સુપરવાઈઝર
૧૭	મયુર માઈકલભાઈ પરમાર	૦૧/૦૫/૨૦૦૬	સેક્શન સુપરવાઈઝર
૧૮	ગામીર રાવજીભાઈ બામણીયા	૦૧/૦૮/૨૦૧૦	સેક્શન સુપરવાઈઝર

ક્રમ	નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧૯	શૈલેષ ચોહાનભાઈ રાઠોડ	૦૧/૦૮/૨૦૧૦	સેક્શન સુપરવાઈઝર
૨૦	ગોપાલભાઈ લક્ષ્મણભાઈ રાવલ	૦૧/૦૫/૨૦૦૬	સેક્શન સુપરવાઈઝર
૨૧	ભાસ્કર ચંદુભાઈ વાળંદ	૦૧/૦૬/૨૦૧૧	સેક્શન સુપરવાઈઝર
૨૨	અશ્વિનભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર	૦૧/૦૫/૨૦૦૮	સેક્શન સુપરવાઈઝર
૨૩	ચેતન રાજારામ શેડગે	૦૧/૧૧/૨૦૦૮	કારીગર
૨૪	ઈશ્વરભાઈ કાંતીભાઈ પરમાર	૦૧/૦૬/૨૦૧૦	સેક્શન સુપરવાઈઝર
૨૫	કમલેશ ચંદુલાલ પ્રજાપતિ	૧૫/૦૩/૨૦૦૪	સેક્શન સુપરવાઈઝર
૨૬	નિકુંજ દિનેશચંદ્ર ભાવસાર	૨૬/૧૧/૨૦૧૬	કારીગર
૨૭	ઈલીયાસ સત્તારભાઈ વોરા	૦૧/૦૩/૨૦૦૪	સેક્શન સુપરવાઈઝર
૨૮	ચેતનભાઈ રમણલાલ વાળંદ	૦૧/૦૬/૨૦૧૦	કારીગર
૨૯	જાકીરભાઈ રણછોડભાઈ તેલી	૦૧/૦૬/૨૦૧૦	કારીગર
૩૦	મહેશભાઈ રણછોડભાઈ મકવાણા	૦૧/૦૫/૨૦૧૧	કારીગર
૩૧	વાસુદેવ દલપતભાઈ મકવાણા	૦૧/૦૫/૨૦૦૮	કારીગર
૩૨	જયદીપ ગનુજી રાણા	૦૧/૦૮/૨૦૧૦	કારીગર
૩૩	પ્રવીણભાઈ સોમાભાઈ સેંગલ	૦૧/૦૫/૨૦૦૦	કારીગર
૩૪	ઉકાભાઈ બચુભાઈ ચુનારા	૧૫/૦૩/૨૦૦૪	કારીગર
૩૫	હસમુખભાઈ સોમાભાઈ પરમાર	૦૧/૦૫/૨૦૧૧	કારીગર

ગાંધીનગર, ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૦૦/આઈડીઆર/એ.જે./૪૫૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી સુનીલ બોરસે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સુનિલ બોરસેની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૦૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્સ પ્રા. લિ., સર્વે નં. ૧૮૩, ચોપડવા રેલવે ફાટકની બાજુ માં ગામ-મોટી ચીરઈ, તા. ભચાઉ-કચ્છ (૨) મેનેજરશ્રી, લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લિ., ઓ. નં. બી-૧, તેજપાલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ઈસ્ટેટ, અંધેરી-કુર્લા રોડ, સાકીનાકા, મુંબઈ, ૪૦૦ ૦૭૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીજેન્દ્રકુમાર ધરમપાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે એચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટ્ટા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીજેન્દ્રકુમાર ધરમપાલ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટ્ટા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૦૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્સ પ્રા. લિ., સર્વે નં. ૧૮૩, ચોપડવા રેલવે ફાટકની બાજુમાં ગામ-મોટી ચીરઈ, તા. ભચાઉ-કચ્છ (૨) મેનેજરશ્રી, લક્ષ્મી કેમફુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લિ., ઓ. નં. બી-૧, તેજપાલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ઈસ્ટેટ, અંધેરી-કુર્લા રોડ, સાકીનાકા, મુંબઈ, ૪૦૦ ૦૭૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શશીન્દ્રકુમાર ભાઈલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે એચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શશીન્દ્રકુમાર ભાઈલાલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૦૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરની કચેરી, મારફતે-રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, સામાજિક વનીકરણ રેન્જ, તા. માંડવી-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુરબાઈ પ્રેમજી ગરવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે એચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટ્ટા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુરબાઈ પ્રેમજી ગરવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટ્ટા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૦૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરની કચેરી, મારફતે-રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, સામાજિક વનીકરણ રેન્જ, તા. માંડવી-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મરીયાબાઈ ફકીરમામદ કુરેશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મરીયાબાઈ ફકીરમામદ કુરેશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તકરાર પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, આઈ.સી.ડી.એસ. વિભાગ, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દયાબેન સતિષભાઈ માલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દયાબેન સતિષભાઈ માલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, વેલસ્પન ઈન્ડિયા લિમિટેડ, ગામ-વરસામેડી, તા. અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા કાજલબાને વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે એચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા કાજલબાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, પુનમ આઈ.ટી. કન્સલ્ટીંગ સર્વિસીસ પ્રા. લિ., નં. ૧૮, પલ્લાવાળી પ્લાઝા, બીજા માળે, ૧૦૦ ફુટ રોડ, બી.ટી.એમ. ફર્સ્ટ ફેઝ, બેંગ્લોર, ૫૬૦૦૭૬ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, ઝીન્કા લોજિસ્ટીક્સ સોલ્યુશન્સ પ્રા. લિ., ૨૫૧, ૨૫૨, કચ્છ આર્કેડ, એન.એચ. ૮એ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પારીયા સુરેશ ભયુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે એચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પારીયા સુરેશ ભયુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, પુનમ આઈ.ટી. કન્સલ્ટીંગ સર્વિસીસ પ્રા. લિ., નં. ૧૮, પલ્લાવાળી પ્લાઝા, બીજા માળે, ૧૦૦ ફુટ રોડ, બી.ટી.એમ. ફર્સ્ટ ફેશ, બેંગ્લોર, ૫૬૦૦૭૬ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, ઝીન્કા લોજિસ્ટીક્સ સોલ્યુશન્સ પ્રા. લિ., ૨૫૧, ૨૫૨, કચ્છ આર્કેડ, એન.એચ. ૮એ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતી મયુર વિષ્ણુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે એચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટ્ટા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતી મયુર વિષ્ણુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટ્ટા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, પુનમ આઈ.ટી. કન્સલ્ટીંગ સર્વિસીસ પ્રા. લિ., નં. ૧૮, પલ્લાવાળી પ્લાઝા, બીજા માળે, ૧૦૦ ફુટ રોડ, બી.ટી.એમ. ફર્સ્ટ ફેશ, બેંગ્લોર, ૫૬૦૦૭૬ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, ઝીન્કા લોજિસ્ટીક્સ સોલ્યુશન્સ પ્રા. લિ., ૨૫૧, ૨૫૨, કચ્છ આર્કેડ, એન.એચ. ૮એ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આહીર દીપક ગોપાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે એચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટ્ટા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આહીર દીપક ગોપાલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટ્ટા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૨૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, પુનમ આઈ.ટી. કન્સલ્ટીંગ સર્વિસીસ પ્રા. લિ., નં. ૧૮, પલ્લાવાળી પ્લાઝા, બીજા માળે, ૧૦૦ ફુટ રોડ, બી.ટી.એમ. ફર્સ્ટ ફેશ, બેંગ્લોર, ૫૬૦૦૭૬ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, ઝીન્કા લોજિસ્ટીક્સ સોલ્યુશન્સ પ્રા. લિ., ૨૫૧, ૨૫૨, કચ્છ આર્કેડ, એન.એચ. ૮એ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરવાડ ભરત સાતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે એચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટ્ટા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરવાડ ભરત સાતાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટ્ટા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૩૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, એલેક્સ સ્ટેવર્ટ ઇન્ટરનેશનલ ઇન્ડિયા પ્રા.લિ., ઓફીસ નં. ૬, ૮, ૯, પ્લોટ નં. ૫૮૮, વોર્ડ-૧૨/સી, બીજા માળે, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈરફાન જુસબ કુંભાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે એચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈરફાન જુસબ કુંભારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૩૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, મે. હાઈટેક્ હેલ્થકેર પ્રા. લિ., ૧૦૩-૨૦૩, ૧૦૪-૨૦૪, યમુના SDF કોમ્પ્લેક્સ ફેસ-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિર્મલા બાબુલાલ દાફડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે એચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિર્મલા બાબુલાલ દાફડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૩૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, એમ. પી. એન્જિનિયરીંગ, રૂમ નં. ૦૩, પ્લોટ નં. ૨૭, સે.-૦૭, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાલા અબ્દુલ રજાક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે એચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાલા અબ્દુલ રજાકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૦૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, વેલસ્પન કોર્પોરેશન લિમિટેડ, સર્વે નં. ૬૬૫, ગામ-વરસામેડી, તા. અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામાણી અનિલકુમાર ખોડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે એચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાણી અનિલકુમાર ખોડાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૩૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, મા આશાપુરા એન્ટરપ્રાઇઝ, ઈ-૧૪૩, એન.યુ.૪, સપનાનગર, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર શીલ્પા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે એચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર શીલ્પાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૪૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, શીવમ એન્ટરપ્રાઇઝ, પ્લોટ નં. ૩૦, હા.નં. ૦૭, સેક્ટર ૦૭, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ પ્રહલાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે એચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ પ્રહલાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૯૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, મા આશાપુરા એન્ટરપ્રાઇઝ, ઈ-૧૪૩, એન.યુ.૪, સપનાનગર, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચિંતન પ્રદીપભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે એચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચિંતન પ્રદીપભાઈ જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી. જી. હોસ્પિટલ, પી.એન. માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઝાક ફીદા હુશેન મકવા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઝાક ફીદા હુશેન મકવાને તા. ૨૦-૧૦-૨૦૦૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કચ્છ હાઈવે ટ્રાન્સપોર્ટ કુાં. પોટ્રીવાળી ગલીમાં ત્રણ દરવાજા પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈસ્માઈલ જાકુબ જામ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્માઈલ જાકુબ જામને તા. ૨૭-૦૧-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુનહા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી. જી. હોસ્પિટલ, પી.એન. માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીરૂબેન મુળજી પૂરબીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીરૂબેન મુળજી પૂરબીયાને તા. ૨૪-૦૫-૨૦૦૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક એન્ટરપ્રાઈઝ, જામનગર હાઈવે, ખંભાળિયા, જિ. દેવભૂમિ દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુસેન ઈસ્માઈલ ખફી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુસેન ઈસ્માઈલ ખફીને તા. ૨૧-૧૧-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્યા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૩૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. એસ. પી. એલ. લી. આર. કે. નગર જી.ટી. રોડ, કાનપુર-૨૦૮૦૧૨ (યુ. પી.) (૨) આર. એસ. પી. એલ. લી. પ્રહલાદનગર ગાર્ડન, સફલ પ્રોફીટ-સી-૧/૨ ઉજો માળ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ લીબાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ લીબાભાઈ ડાભીને તા. ૦૧-૧૧-૨૦૧૭ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૩૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એનિમલ હેલ્પલાઈન એમ. પી. શાહ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ ફાઉન્ડેશન પ્લોટ-સી-૪૦/૨૮, એમ. પી. શાહ ઉદ્યોગનગર શરૂ સેક્શન રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય શાંતિલાલ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય શાંતિલાલ ત્રિવેદીને તા. ૦૧-૦૩-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૩૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી બ્રાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સેડ નં. ૩૯૯, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગ નગર, તોષી ઈન્ડની બાજુમાં, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રહીમ અબ્બાસ સુધાગુણીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રહીમ અબ્બાસ સુધાગુણીયાને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૩૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મંગલ કાસ્ટપટેલ એસ્ટેટની બાજુની વાડી, મુક્તા એસ્ટેટ, જકાતનાકા પાસે, રડાર રોડ, જામનગર (૨) એપોલો કાસ્ટ C/o. બકીમ જગદીશભાઈ પટેલ એસ્ટેટની બાજુની વાડી, મુક્તા એસ્ટેટ રડાર રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીઠુરામ શેખભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીઠુરામ શેખભાઈ પ્રજાપતિને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૫૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૫/૨, કબરકાની ઓફીસ, સેવાસદનની પાછળ, મુ. ભાણવડ જિ. જામનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉડ-જળ સિંચન પેટા વિભાગ, સેવા સદન-૪, રાજકોટ, જામનગર હાઈવે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ લખભણભાઈ મેરાલી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ લખભણભાઈ મેરાલીને તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૧ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૫૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૫/૩, સેવાસદનની પાછળ, મુ. ભાણવડ જિ. જામનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, સાંદિપની કોર્ટની સામે, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વશરામભાઈ ઘેલાભાઈ બુમતારીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વશરામભાઈ ઘેલાભાઈ બુમતારીયાને તા. ૧૨-૦૪-૧૯૮૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્ડા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૧૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીમાન વહીવટકર્તાશ્રી, આયુષ્ય ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, ફેસ નં. ૪,૩૪૮૦/૮૧, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર (૨) ઝલક કોન્ટ્રાક્ટર એ-૧૬, બંધીસહ સોસાયટી, પંચવટી વિસ્તાર, કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી વાસુદેવ ઈશ્વરસુરી ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાસુદેવ ઈશ્વરસુરી ગૌસ્વામીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૧૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, બાલારામ પેપર્સ પ્રા.લી., ૧૧૨/૧, ધનાલી રોડ, હાઈવે રોડ, ગામ-ગણેશપુરા, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી બારૈયા ગોવિંદભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારૈયા ગોવિંદભાઈ છગનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૨૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, બગુસા ફુડ્ઝ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી., એ/૧૩, જી.આઈ.ડી.સી., કલોલ, સઈજ બસ સ્ટેન્ડ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી પટેલ વૈભવકુમાર જયંતિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વૈભવકુમાર જયંતિભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૨૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટી.બી. આર. ઈન્ફા. પ્રા. લી., મેવડ ટોલ પ્લાઝા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી ઠાકોર પરેશજી કાંતીજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર પરેશજી કાંતીજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૨૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નવયુગ શીશુ નિકેતન, ઠે. કમાણા ચોકડી, વિસનગર, મુ.તા. વિસનગર, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી મોદી મુકેશકુમાર ઈશ્વરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોદી મુકેશકુમાર ઈશ્વરલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૧૬૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી જે. પી. ફુઝા, સર્વે નં. ૩૧૫, જી.આઈ.ડી.સી., બુડાસણ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી જયરામ રામઅવતાર શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયરામ રામઅવતાર શર્માને પોડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ચેકમેટ સર્વિસીસ પ્રા. લી. ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, ૫ થી ૮, અમન ટાવર, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરાભાઈ સુકાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરાભાઈ સુકાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ગરીમા ગ્લોબલ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૩૪૬, બાવીસી વે બ્રીજની સામે, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જીણાભાઈ બાબુભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીણાભાઈ બાબુભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહિતનાં આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૧૧/૦૪/૨૦૨૦ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીસી/વલસાડ/૦૩/૨૮૫૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગમાં નવસારી રેપો ડ્રાઈવર બેજ નંબર ૨૨૨ કક્ષાના ફરજ બજાવતા શ્રી જીતેન્દ્રસિંહ પ્રતાપસિંહ સોલંકી ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૮૮/૧૮, તા. ૧૭/૦૭/૨૦૧૮ના રોજ તહોમત પત્ર આપી ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાય સિદ્ધાંતના વિરૂદ્ધ કરી એક તરફી રીતે મનસ્વી નિર્ણય લઈ તા. ૩૦/૧૧/૨૦૧૮ના રોજ ઉપરોક્ત પાંચ હજારનો દંડ ₹ ૧૦૦૦/- લેખે કાપવાનો પાંચ હપ્તેથી કાપવાનો હુકમ કરેલ જે કોમ્યુન્ટ ઓથોરીટી વિભાગીય નિયામકશ્રીએ સજાનો હુકમ કરેલ છે. જે સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસર બદ હેતુસરનો કુદરત ન્યાયના સિદ્ધાંતની વિરૂદ્ધ અને કિન્નાખોરીવાળો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૮ % વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશનએ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીસી/વલસાડ/૦૫/૨૮૫૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગમાં નવસારી ડેપો ડ્રાઈવર બેજ નંબર ૨૨૨ કક્ષાના ફરજ બજાવતા શ્રી નઝીર અહમદ રસીદખાન ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૧૨૨/૧૯, તા. ૦૫/૧૧/૨૦૧૯ના રોજ તહોમત પત્ર આપી ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાય સિદ્ધાંતના વિરુદ્ધ કરી એક તરફી રીતે મનસ્વી નિર્ણય લઈ તા. ૩૦/૧૧/૨૦૧૯ના રોજ ઉપરોક્ત બે વરસનો કાયમી અસરથી ઈજાફો બંધ કરવા હુકમ કરેલ જે કોમ્યુન્ટ ઓથોરીટી વિભાગીય નિયામકશ્રીએ સજાનો હુકમ કરેલ છે. જે સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસર બદ લેતુસરનો કુદરત ન્યાયના સિદ્ધાંતની વિરુદ્ધ અને કિન્નાખોરીવાળો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૮ % વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશનએ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીસી/વલસાડ/૦૪/૨૮૫૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગમાં બીલીમોરા ડેપો ડ્રાઈવર બેજ નંબર ૨૫૧૮ કક્ષાના ફરજ બજાવતા શ્રી આદમ મોહમદભાઈ શેખ ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૧૩/૦૯, તા. ૦૨/૦૨/૨૦૧૯ના રોજ તહોમત પત્ર આપી ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાય સિદ્ધાંતના વિરૂદ્ધ કરી એક તરફી રીતે મનસ્વી નિર્ણય લઈ તા. ૨૮/૦૪/૨૦૦૯ના રોજ ઉપરોક્ત એક વરસનો કાયમી અસરથી ઈજાફો બંધ કરવા હુકમ કરેલ જે કોમ્યુન્ટ ઓથોરીટી વિભાગીય નિયામકશ્રીએ સજાનો હુકમ કરેલ છે. જે સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસર બદ હેતુસરનો કુદરત ન્યાયના સિદ્ધાંતની વિરૂદ્ધ અને કિન્નાખોરીવાળો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૮ % વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશનએ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીસી/વલસાડ/૦૩/૨૮૫૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણી

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગમાં બીલીમોરા ડેપો ડ્રાઈવર બેજ નંબર ૨૫૧૮ કક્ષાના ફરજ બજાવતા શ્રી આદમ મોહમદભાઈ શેખ જેઓને બીલીમોરા ડેપોમાં બીલીમોરાથી ૭-૧૦ ઉપડતી શીડયુલ નંબર-૩ ની બીલીમોરાથી આહવા ઉપડતી રૂટની ફીક્સ ફરજ આપવી જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી.સી/૧૧૧૮૦/આઈડીસી/૪૨/૨૦૨૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી.કોર્પોરેશન, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩થી સદર અધિનિયમ કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નયનાબેન મધુસુદન ભટ્ટને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૨૮/૧૧/૧૯૮૫ના રોજથી રાઈટર/કલાર્કની પોસ્ટ સમકક્ષ હોતાં રાઈટરની વર્ગ-૩ની જગ્યાનું પગાર ધોરણ ₹ ૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ તેમજ ગ્રેડ પે-૧૯૦૦ મુજબ પગારનું પે ફીક્સેશન કરવા તેમજ નિગમના તમામ આશ્રીતોને સા.સ્થા. હુકમ નંબર ૧૦૧૪ તા. ૨૫/૮/૧૯૮૪થી નીતિ સ્થાપિત કરીને વર્ગ-૪ની કક્ષામાંથી વર્ગ-૩ની કલાર્કની કક્ષામાં રૂપાંતરીત કરવામાં આવેલ હતા. નયનાબેન મધુસુદન ભટ્ટને પાસેથી તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની તા. ૨૮/૧૧/૧૯૮૫ના રોજથી કલાર્ક અને તેથી પણ ઉપરની કક્ષાની પોસ્ટની કામગીરી લેવામાં આવે છે અને ચાર્જ એલાઉન્સ કે બઢતી આપ્યા વિના દર માસે રાઈટર/કલાર્કની પોસ્ટનો પગાર ના આપી નિગમે અનફેર લેબર પ્રેક્ટીશ આયરી અને નયનાબેન મધુસુદન ભટ્ટને તેમના કોઈપણ પ્રકારના વાંક વગર રાઈટર/કલાર્કના વર્ગ-૩નું પગાર ધોરણ ₹ ૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ તેમજ ગ્રેડ પે-૧૯૦૦ થી વંચીત રાખતાં નયનાબેન મધુસુદન ભટ્ટને નિમણુંક તા. ૨૮/૧૧/૧૯૮૫ના રોજથી રાઈટર/કલાર્કનું વર્ગ-૩નું પગાર ધોરણ મળવું જોઈએ કે કેમ ? અને તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮ ટકાના ચડતા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી.સી./૧૧૧૮૧/આઈડીસી/૪૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી.કોર્પોરેશન, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩થી સદર અધિનિયમ કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કલ્પનાબેન જગદીશભાઈ ભાવસારને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૨૭/૪/૧૯૮૨ના રોજથી રાઈટર/કલાર્કની પોસ્ટ સમકક્ષ હોતાં રાઈટરની વર્ગ-૩ની જગ્યાનું પગાર ધોરણ ₹ ૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ તેમજ ગ્રેડ પે-૧૯૦૦ મુજબ પગારનું પે ફીક્સેશન કરવા તેમજ નિગમના તમામ આશ્રીતોને સા.સ્થા. હુકમ નંબર ૧૦૧૪ તા. ૨૫/૮/૧૯૮૪થી નીતિ સ્થાપિત કરીને વર્ગ-૪ની કક્ષામાંથી વર્ગ-૩ની કલાર્કની કક્ષામાં રૂપાંતરીત કરવામાં આવેલ હતા. કલ્પનાબેન જગદીશભાઈ ભાવસાર પાસેથી તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની તા. ૨૭/૪/૧૯૮૨ના રોજથી કલાર્ક અને તેથી પણ ઉપરની કક્ષાની પોસ્ટની કામગીરી લેવામાં આવે છે અને ચાર્જ એલાઉન્સ કે બઢતી આપ્યા વિના દર માસે રાઈટર/કલાર્કની પોસ્ટનો પગાર ના આપી નિગમે અનફેર લેબર પ્રેક્ટીશ આચરી અને કલ્પનાબેન જગદીશભાઈ ભાવસારને તેમના કોઈપણ પ્રકારના વાંક વગર રાઈટર/કલાર્કના વર્ગ-૩નું પગાર ધોરણ ₹ ૫૨૦૦/૨૦૨૦૦ તેમજ ગ્રેડ પે-૧૯૦૦ થી વંચીત રાખતાં કલ્પનાબેન જગદીશભાઈ ભાવસારને નિમણુંક તા. ૨૭/૪/૧૯૮૨ના રોજથી રાઈટર/કલાર્કનું વર્ગ-૩નું પગાર ધોરણ મળવું જોઈએ કે કેમ ? અને તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮ ટકાના ચડતા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) એબીસી બેરીંગ ૧૦૯-બી, ૧-બી.પો. નર્મદાનગર, ભરૂચ (૨) ટીમકેન ઈન્ડિયા લીમીટેડ, ૧૦૯-બી-૧-બી-પો, નર્મદાનગર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેયુર નટવરભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેયુર નટવરભાઈ રાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: બાયોકવેસ્ટ ઈન્ટરનેશનલ પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૩૨૧૩/૩૩૧૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરમાકર સુકાન્તા સુરેન્દ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરમાકર સુકાન્તા સુરેન્દ્રને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સીનીયર વાઈસ પ્રેસીડન્ટશ્રી, જનરલ મેનેજરશ્રી, (એચ.આર.) CLP INDIA PVT. LTD. પગથણ, તા. જિ. ભરૂચ (૨) વિનય એજન્સી ૩૭-૩૮, આદર્શ માર્કેટ, પાંચબત્તી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈસ્માઈલભાઈ ઉમરજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્માઈલભાઈ ઉમરજીભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, લ્યુના કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૨૩૧૬, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ માધવભાઈ સુર્યવંશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ માધવભાઈ સુર્યવંશીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સીનીયર વાઈસ પ્રેસીડન્ટશ્રી, જનરલ મેનેજરશ્રી, (એચ.આર.) CLP INDIA PVT. LTD. પગથણ, તા. જિ. ભરૂચ (૨) વિનય એજન્સી ૩૭-૩૮, આદર્શ માર્કેટ, પાંચબત્તી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સત્યેન્દ્રસિંહ બહેચરભાઈ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સત્યેન્દ્રસિંહ બહેચરભાઈ રાજને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સીનીયર વાઈસ પ્રેસીડન્ટશ્રી, જનરલ મેનેજરશ્રી, (એચ.આર.) CLP INDIA PVT. LTD. પગથણ, તા. જિ. ભરૂચ (૨) વિનય એજન્સી ૩૭-૩૮, આદર્શ માર્કેટ, પાંચબત્તી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુ ઈબ્રાહીમ દશુ. (બાબુભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુ ઈબ્રાહીમ દશુ. (બાબુભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ) ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સીનીયર વાઈસ પ્રેસીડન્ટશ્રી, જનરલ મેનેજરશ્રી, (એચ.આર.) CLP INDIA PVT. LTD. પગથણ, તા. જિ. ભરૂચ (૨) વિનય એજન્સી ૩૭-૩૮, આદર્શ માર્કેટ, પાંચબત્તી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ મણીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ મણીલાલ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સીનીયર વાઈસ પ્રેસીડન્ટશ્રી, જનરલ મેનેજરશ્રી, (એચ.આર.) CLP INDIA PVT. LTD. પગથણ, તા. જિ. ભરૂચ (૨) વિનય એજન્સી ૩૭-૩૮, આદર્શ માર્કેટ, પાંચબત્તી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ ભગવાનદાસ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ ભગવાનદાસ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૪૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સનફાર્મા મેડીકેર લીમીટેડ, ઉજેતી રોડ, પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભીમાભાઈ ઉર્ફે ભેમાભાઈ દેસાઈભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીમાભાઈ ઉર્ફે ભેમાભાઈ દેસાઈભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૩૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, ભવાની શીર્ષીંગ સર્વિસ (ઈ) પ્રા. લિ., મઠાણી ફાર્મની બાજુમાં, ધ્રબ, મુન્દ્રા-કચ્છ ૩૭૦૨૪૧ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, ભવાની શીર્ષીંગ સર્વિસ (ઈ) પ્રા. લિ., ૬૦૧, વી-ટાઈમ્સ સ્કવેર, પ્લોટ નં. ૦૩, સે. ૧૫, સી.બી.ડી., બેલાપુર, નવી મુંબઈ, મહારાષ્ટ્ર, ૪૦૦૬૧૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદસિંધ છતરસિંધ નેગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટ્ટા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદસિંધ છતરસિંધ નેગીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટ્ટા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૩૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, ભવાની શીર્ષીંગ સર્વિસ (ઈ) પ્રા. લિ., મઠાણી ફાર્મની બાજુમાં, ધ્રબ, મુન્દ્રા-કચ્છ ૩૭૦૨૪૧ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, ભવાની શીર્ષીંગ સર્વિસ (ઈ) પ્રા. લિ., ૬૦૧, વી-ટાઈમ્સ સ્કવેર, પ્લોટ નં. ૦૩, સે. ૧૫, સી.બી.ડી., બેલાપુર, નવી મુંબઈ, મહારાષ્ટ્ર, ૪૦૦૬૧૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહતાસ કુમાર સરજીત સિંઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહતાસ કુમાર સરજીત સિંઘને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૬૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, પ્રિન્સ એન્ટરપ્રાઈઝીસ, પ્લોટ નં. ૧૦૧, શાંતીનગર-૨, અંતરજાળ, આદિપુર, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુવરાજસિંહ બી. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુવરાજસિંહ બી. વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૯૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આચાર્યશ્રી, મુસ્લિમ એજ્યુકેશન સ્કુલ એન્ડ વેલ્ફેર સોસાયટી, ખાસરા ગ્રાઉન્ડ ટુ એરપોર્ટ રીંગ રોડ, રેલવે કોર્સીંગ પાસે, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ મહમ્મદ અકમ કાશમશા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૈયદ મહમ્મદ અકમ કાશમશાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૩૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મહાનગરપાલીકા, લાલ બંગલા પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચિરાગ સુરેશકુમાર માંડલીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચિરાગ સુરેશકુમાર માંડલીયાને તા. ૧૦-૦૪-૨૦૧૯ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કુલ સચિવશ્રી, ગુજરાત આયુર્વેદ યુનિવર્સિટી, જામનગર (૨) પ્રીન્સીપાલશ્રી, મહર્ષિ પતંજલી ઇન્સ્ટીટ્યુટ ફોર યોગ એન્ડ નેચરોપથી, ગુજરાત આયુર્વેદ યુનિવર્સિટી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વસંતબેન શંકરભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

વસંતબેન શંકરભાઈ રાઠોડને તા. ૦૧-૦૮-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બે મીનરલ્સ લી. હાઈવે ચાર રસ્તા, જામ-ખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગી નરેન્દ્રસિંહ બટુકસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

નરેન્દ્રસિંહ બટુકસિંહ ગોહિલને તા. ૦૧-૧૧-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૨૮૦૪/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૪૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રવીણભાઈ દયાળભાઈ કરેલીયા, ફુંભારવાડા, નારી રોડ, પ્લોટ-૨, ગુજરાત હાઉસીંગ સોસાયટી, કૃષ્ણ સોસાયટી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હીરાભાઈ ત્રિકમભાઈ ભોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાભાઈ ત્રિકમભાઈ ભોજને તારીખ ૦૮-૦૧-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રવિ એસોસીએટ, ગુરૂકૃપા જી-૨૬, નીલકંઠ પાર્ક, રાજકોટ (૨) બનશી એન્ટરપ્રાઇઝ ગુરૂકૃપા જી-૧૬ નીલકંઠ પાર્ક, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મજબાતર ગોવિંદભાઈ ગલાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મજબાતર ગોવિંદભાઈ ગલાભાઈ મુ.નવાવાસ, તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, OCTOBER 22, 2020/ ASVINA 30, 1942 | No. 43

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૪૩

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 43, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 22th October, 2020 and for Pages VAD—2713-2870 (in 1 set) read Page Nos. 2970 to 3127.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૭૧૩ થી ૨૮૭૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૨૯૭૦ થી ૩૧૨૭ વાંચવા.

Vadodara, 22th October, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્વરૂપ એન્ડ એસોસીએટ્સ C/o. જામ એન્ડ એસોસીએટ્સ એસ.બી.આઈ. બેંક પાસે, શરૂ સેકશન “દુર્ગા નિવાસ” જામનગર (૨) જામ એન્ડ એસોસીએટ્સ એસ.બી.આઈ. બેંક પાસે, શરૂ સેકશન “દુર્ગા નિવાસ” જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતસિંહ સાહેબસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતસિંહ સાહેબસિંહ ચૌહાણને તા. ૨૮-૧૨-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ બ્રાસ ફાઉન્ડ્રી સેડ નં. ૩૯૯, શંકર ટેકરી ઉદ્યોગનગર, GIDC, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તી મોહનભાઈ સીતાપરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તી મોહનભાઈ સીતાપરાને તા. ૭-૧૧-૨૦૧૯ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્ડા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી કિખા એન્ટરપ્રાઈઝ જેનીસ સ્કુલ પાસે, સલાયા રેલ્વે ફાટક હર્ષદપૂર, તા. ખંભાળિયા, જિ. દેવભૂમિ દ્વારકા (૨) દાલમીયા રીફ્રેક્ટરીસ લી., જામનગર, ખંભાળિયા હાઈવે રોડ, ખંભાળિયા, જિ. દેવભૂમિ દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઝાક હુશેન ખફી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઝાક હુશેન ખફીને તા. ૨૩-૧૧-૨૦૧૯ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૪૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી કિષ્ના એન્ટરપ્રાઈઝ જેનીસ સ્કુલ પાસે, સલાયા રેલ્વે ફાટક હર્ષદપૂર, તા. ખંભાળિયા, જિ. દેવભૂમિ દ્વારકા (૨) દાલમીયા રીફ્રેક્ટરીસ લી., જામનગર, ખંભાળિયા હાઈવે રોડ, ખંભાળિયા, જિ. દેવભૂમિ દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્તાફ મૂસા ખફી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્તાફ મૂસા ખફીને તા. ૨૩-૧૧-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૪૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી કિખા એન્ટરપ્રાઇઝ જેનીસ સ્કુલ પાસે, સલાયા રેલ્વે ફાટક હર્ષદપૂર, તા. ખંભાળિયા, જિ. દેવભૂમિ દ્વારકા (૨) દાલમીયા રીફ્રેક્ટરીસ લી., જામનગર, ખંભાળિયા હાઈવે રોડ, ખંભાળિયા, જિ. દેવભૂમિ દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલ મામદભાઈ ખફી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈકબાલ મામદભાઈ ખફીને તા. ૨૩-૧૧-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી કિષ્ના એન્ટરપ્રાઈઝ જેનીસ સ્કૂલ પાસે, સલાયા રેલ્વે ફાટક હર્ષદપૂર, તા. ખંભાળિયા, જિ. દેવભૂમિ દ્વારકા (૨) દાલમીયા રીફ્રેક્ટરીસ લી., જામનગર, ખંભાળિયા હાઈવે રોડ, ખંભાળિયા, જિ. દેવભૂમિ દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલ હુશેન ખફી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈકબાલ હુશેન ખફીને તા. ૧૦-૦૧-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) J.P. મોદી સ્કુલ, CBAC સ્કુલ, જામ ખંભાળીયા, હાઈવે રોડ, વસઈ, જામનગર (૨) મોદી સ્કુલ, એ.પી. શાહ, મ્યુ. ઉદ્યોગનગર, શરૂ સેક્શન રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સમા નુરુદ્દીન હાફેનરશીદભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમા નુરુદ્દીન હાફેનરશીદભાઈને તા. ૦૩-૦૨-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોપ્સ સીક્યુરીટી લી., C/O. ફલીપ કાર્ડ ઓફીસ ટિગ્જામ સર્કલ, ગ્રાન્ડ અપૂર્વા બિલ્ડીંગ, જામનગર (૨) ટોપ્સ સીક્યુરીટી લી., પ. રોયલ પાલ્મસ ગોલ્ડ એન્ડ કન્ટ્રીક્લબ સર્વે ૧૬૯, એરમીલ્ક કોલોની, ગોરેગાવ (ઈ) મુંબઈ ૪૦૦૦૬૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ પ્રભાતસિંહ અજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ પ્રભાતસિંહ અજીતસિંહ ને તા. ૧૭-૧૨-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મૃગલ ઓફસેટ પ્રીન્ટર, પ્લોટ નં. સી-૧બી/૭૧૦૪-૦૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશકુમાર કિશોરચંદ્ર કાયસ્થ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશકુમાર કિશોરચંદ્ર કાયસ્થને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. કે. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મૃગલ ઓફસેટ પ્રીન્ટર, પ્લોટ નં. સી-૧બી/૭૧૦૪-૦૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્રિજેશ કુમાર મંડલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્રિજેશ કુમાર મંડલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. કે. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મૃગલ ઓફસેટ પ્રીન્ટર, પ્લોટ નં. સી-૧બી/૭૧૦૪-૦૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપસિંહ અમરસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપસિંહ અમરસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. કે. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મૃગલ ઓફસેટ પ્રીન્ટર, પ્લોટ નં. સી-૧બી/૭૧૦૪-૦૫, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કામેશ્વર સાહ રાજબન્સી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કામેશ્વર સાહ રાજબન્સીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. કે. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મૃગલ ઓફસેટ પ્રીન્ટર, પ્લોટ નં. સી-૧બી/૭૧૦૪-૦૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ દલપતભાઈ ખડસે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ દલપતભાઈ ખડસેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. કે. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મૃગલ ઓફસેટ પ્રીન્ટર, પ્લોટ નં. સી-૧બી/૭૧૦૪-૦૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ કુમાર રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ કુમાર રાવતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. કે. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સરવાઈવલ ટેકનોલોજી પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૮૧૧૦/૧ અને ૮૧૧૧/૧, આયન એક્ષચેન્જ ફેક્ટરી સામે, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) સરવાઈવલ ટેકનોલોજી પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૦૧૩, ૧૦૧૫, ૧૦૧૭, ૧૦૧૪, ૧૧૧૮, ૧૧૨૦ જી.આઈ.ડી.સી., સરીગામ, નારગોલ રોડ, તા. ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ભાઈલાલભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ભાઈલાલભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. કે. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સરવાઈવલ ટેકનોલોજી પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૮૧૧૦/૧ અને ૮૧૧૧/૧, આયન એક્ષચેન્જ ફેક્ટરી સામે, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) સરવાઈવલ ટેકનોલોજી પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૦૧૩, ૧૦૧૫, ૧૦૧૭, ૧૦૧૪, ૧૧૧૮, ૧૧૨૦ જી.આઈ.ડી.સી., સરીગામ, નારગોલ રોડ, તા. ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયસિંહ જગદીશ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયસિંહ જગદીશ ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. કે. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પાવરટેક ઈકવીપમેન્ટ (પ્રા) લી., ૧૦૧, ૧૦૨, રવિ રેસીડન્સી, નવી આર.ટી.ઓ., ઓફિસ સામે, ને.હા. નં. ૮, ભરૂચ (૨) મેસર્સ પાવરટેક ઈકવીપમેન્ટ (પ્રા) લી. સંજીવની હોસ્પિટલ પાસે, ને.હા. નં. ૮, કદોદરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સની રમેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સની રમેશભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. કે. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : નાણાવટી કાર્ટસ પ્રા. લી. લુવારાગામ નજીક, રીલાયન્સ પેટ્રોલ પમ્પ, ને.હા.નં. ૮, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાર્થ ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાર્થ ઉપાધ્યાયને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. કે. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૨૯/આઈડીઆર-એ.જે./૪૮૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજયકુમાર પાલની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી વિજયકુમાર પાલની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૯/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૨૦/૦૯/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૩૦/આઈડીઆર-એ.જે./૪૮૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નીકુલ ડી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી નીકુલ ડી. પટેલની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૯/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૨૦/૦૯/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૩૧/આઈડીઆર-એ.જે./૪૮૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીગર. જે. કડીયાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી જીગર જે. કડીયાની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૩૨/આઈડીઆર-એ.જે./૪૮૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેશ કુમાર સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી જયેશકુમાર સોલંકીની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૩૩/આઈડીઆર-એ.જે./૪૮૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવાશીશ ગોમત બાગની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી દેસાશીશ ગોમત બાગની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૩૪/આઈડીઆર-એ.જે./૪૯૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાગેશ અંજાગીની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી નાગેશ અંજાગીની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૩૫/આઈડીઆર-એ.જે./૪૮૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંગ્રામકુમાર બેહારાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સંગ્રામકુમાર બેહારાની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૩૬/આઈડીઆર-એ.જે./૪૯૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ટ્રકુના બહેરાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ટ્રકુના બહેરાની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૩૭/આઈડીઆર-એ.જે./૪૮૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, પાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સૂજીત અધલાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સૂજીત અધલાની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૩૮/આઈડીઆર-એ.જે./૪૮૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અપ્રિભાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ફુલચંદ વર્માની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ફુલચંદ વર્માની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૩૯/આઈડીઆર-એ.જે./૪૯૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કૃષ્ણચંદ્રદાસ કેલુચરદાસની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી કૃષ્ણચંદ્રદાસ કેલુચરદાસની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૪૦/આઈડીઆર-એ.જે./૪૮૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બબલૂસિંગની પારસસિંગની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી બબલૂસિંગની પારસસિંગની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૪૧/આઈડીઆર-એ.જે./૪૮૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કુંજલ ભરતભાઈ પારેખની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી કુંજલ ભરતભાઈ પારેખની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૪૨/આઈડીઆર-એ.જે./૪૮૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી પટેલ રાકેશ ખેમચંદની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ રાકેશ ખેમચંદની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૪૩/આઈડીઆર-એ.જે./૫૦૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનુ વિષ્ણુભાઈ પટેલની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી કનુ વિષ્ણુભાઈ પટેલની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશોસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૪૪/આઈડીઆર-એ.જે./૫૦૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સન્ની અશોકભાઈ ઝાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સન્ની અશોકભાઈ ઝાની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૪૫/આઈડીઆર-એ.જે./૫૦૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંચાલ પાર્થ રમેશભાઈની, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પંચાલ પાર્થ રમેશભાઈની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૪૬/આઈડીઆર-એ.જે./૫૦૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નિતિન ભગવાન ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી નિતિન ભગવાન ચૌધરીની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૪૭/આઈડીઆર-એ.જે./૫૦૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંદીપ ગોકુળ ઠાકરેની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સંદીપ ગોકુળ ઠાકરેની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨જી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૪૮/આઈડીઆર-એ.જે./૫૦૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ દિલીપભાઈ અમરતભાઈની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ દિલીપભાઈ અમરતભાઈની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૪૮/આઈડીઆર-એ.જે./૫૦૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ રૂપેશ વસંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પટેલ રૂપેશ વસંતભાઈની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૫૦/આઈડીઆર-એ.જે./૫૦૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સૂર્યકર સંદિપ મનોજકરની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સૂર્યકર સંદિપ મનોજકરની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૫૧/આઈડીઆર-એ.જે./૫૦૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, પાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રજીતરામ વર્માની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી રજીતરામ વર્માની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૫૨/આઈડીઆર-એ.જે./૫૦૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સતિષ બાબુલાલ પાટીલની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સતિષ બાબુલાલ પાટીલ તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૫૩/આઈડીઆર-એ.જે./૫૧૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રમોદ ભારત મોરેની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પ્રમોદ ભારત મોરેની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૫૪/આઈડીઆર-એ.જે./૫૧૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશ કિશન ગુલાવેની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મુકેશ કિશન ગુલાવેની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશોસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૫૫/આઈડીઆર-એ.જે./૫૧૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશ નથ્યું રામ મોરેની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી દિનેશ નથ્યું મોરેની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૫૬/આઈડીઆર-એ.જે./૫૧૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિખા યાદવની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી કિખા યાદવની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૫૭/આઈડીઆર-એ.જે./૫૧૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી તરાર શનાજી કાળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી તરાર શનાજી કાળાજીની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૫૮/આઈડીઆર-એ.જે./૫૧૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યશવંત રામજી નિશાંદની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી યશવંત રામજી નિશાંદની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૭૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૫૮/આઈડીઆર-એ.જે./૫૧૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામ જનમ વર્માની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી રામ જનમ વર્માની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૬૦/આઈડીઆર-એ.જે./૫૧૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યોગેન્દ્ર યાદવની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી યોગેન્દ્ર યાદવની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૬૧/આઈડીઆર-એ.જે./૫૧૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રિતેશ મેવાડાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પ્રિતેશ મેવાડાની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૬૨/આઈડીઆર-એ.જે./૫૧૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિશ્વજીત પાન્ડેની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી વિશ્વજીત પાન્ડેની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૬૩/આઈડીઆર-એ.જે./૫૨૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનિલ રાઠોડની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી અનિલ રાઠોડની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૬૪/આઈડીઆર-એ.જે./૫૨૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જાદવ ભૂપતની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી જાદવ ભૂપતની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૭૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૬૫/આઈડીઆર-એ.જે./૫૨૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામચરણ વર્માની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી રામચરણ વર્માની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૬૬/આઈડીઆર-એ.જે./૫૨૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નિતીન નિંબા આહિરની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી નિતીન નિંબા આહિરની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશોસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૬૭/આઈડીઆર-એ.જે./૫૨૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રેમા રામ એન ભાટીની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પ્રેમારામ એન. ભાટીની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૬૮/આઈડીઆર-એ.જે./૫૨૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગણેશ વૈધ્યની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ગણેશ વૈધ્યની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૬૮/આઈડીઆર-એ.જે./૫૨૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સરોજકુમાર ગુરાશાહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સરોજકુમાર ગુરાશાહની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૭૦/આઈડીઆર-એ.જે./૫૨૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંદ્રકાન્ત પરષોત્તમભાઈ પટેલની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ચંદ્રકાન્ત પરષોત્તમભાઈ પટેલની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશોસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૭૧/આઈડીઆર-એ.જે./૫૨૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજયકુમાર મણીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સંજયકુમાર મણીલાલ પટેલની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૭૨/આઈડીઆર-એ.જે./૫૨૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અપ્રિભાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યોગેશ અંબાદાસ દેવગેની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી યોગેશ અંબાદાસ દેવગેની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૭૩/આઈડીઆર-એ.જે./૫૩૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધરમપ્રકાશ લક્ષ્મીરામ પરીહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ધરમપ્રકાશ લક્ષ્મીરામ પરીહારની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૭૪/આઈડીઆર-એ.જે./૫૩૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અર્જુન સોપાન જાદવની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી અર્જુન સોપાન જાદવની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૭૫/આઈડીઆર-એ.જે./૫૩૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુનીય જયંતિભાઈ રમણભાઈની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મુનીય જયંતિભાઈ રામણભાઈની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૭૬/આઈડીઆર-એ.જે./૫૩૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી ઉપેન્દ્ર બાળદેવભાઈની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી ઉપેન્દ્ર બાળદેવભાઈની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૭૭/આઈડીઆર-એ.જે./૫૩૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કુનિનંદા બહરાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી કુનિનંદા બહરાની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૭૮/આઈડીઆર-એ.જે./૫૩૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અંગાડી બાળાપટ્ટની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી અંગાડી બાળાપટ્ટની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૭૯/આઈડીઆર-એ.જે./૫૩૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, ભાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બ્રહ્માશ્વર મહીગાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી બ્રહ્માશ્વર મહીગાની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૭૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૮૦/આઈડીઆર-એ.જે./૫૩૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હર્ષ.આર.પટેલની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી હર્ષ આર. પટેલની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૮૧/આઈડીઆર-એ.જે./૫૩૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હીરાલાલની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી હીરાલાલની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૭૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમરી/આર/ક/૩૪૬૮૨/આઈડીઆર-એ.જે./૫૩૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મિન્ટુનાથની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મિન્ટુનાથની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૯/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૯/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૮૩/આઈડીઆર-એ.જે./૫૪૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનૈયા યાદવની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી કનૈયા યાદવની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૮૪/આઈડીઆર-એ.જે./૫૪૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી આગરા હર્ષદ જેસિંગભાઈની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી હર્ષદ જેસિંગભાઈની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૮ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૮૫/આઈડીઆર-એ.જે./૫૪૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અર્જુનકુમારની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી અર્જુનકુમારની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૯/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૯/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૮૬/આઈડીઆર-એ.જે./૫૪૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અંજુકુમાર જયસ્વાલની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી અંજુકુમાર જયસ્વાલની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૮૭/આઈડીઆર-એ.જે./૫૪૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી., ટે. પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮ એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાભી વિપુલની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ડાભી વિપુલની તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન, કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવર ટાઈમ રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૯ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ₹ ૨,૬૨,૦૩૭.૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૨૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨૫/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : પ્રીન્સીપાલશ્રી, એ. એમ. પટેલ સેકન્ડરી ઈંગ્લીશ સ્કૂલ, ગણપત વિદ્યાલય, ખેરવા, તા. જિ. મહેસાણા-૩૮૪૦૧૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રીમતી કલ્પનાબેન અલ્કેશભાઈ પટેલને દાખલ તારીખથી કાયમી કરી કાયમીના લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મોંઘવારી ભથ્થાઓ તેમજ એલાઉન્સીસ વગેરે ચુકવી આપવાની માંગણીઓ બાબતે.

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં લાયબ્રેરી શાખામાં લાયબ્રેરીયન કમ કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતાં પટેલ કલ્પનાબેન અલ્કેશભાઈ જેમની તા. ૦૬/૦૮/૨૦૦૨ દાખલ તારીખ છે જે દાખલ તારીખથી સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી કર્મચારીઓને મળતા લાભો

સભ્યને દાખલ તારીખથી કાયમી કરી અને કાયમીના લાભો ચુકવી આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થામાં પટેલ કલ્પનાબેન અલ્કેશભાઈને આજ દિન સુધી કાયમી ગણેલ નથી તો તેઓને કાયમી ગણી કાયમી પોસ્ટીંગ ઓર્ડર પૂરો પાડવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતા સભ્ય પટેલ કલ્પનાબેન અલ્કેશભાઈને તેઓની દાખલ તારીખ ૦૬/૦૮/૨૦૦૨થી કાયમી ગણી અને કાયમીના લાભોનો તફાવત ચુકવી આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

માંગણી નં. ૪ :- જ્યાં સુધી આ ડિમાન્ડનો આખરી અંત ના આવે ત્યાં સુધી તેઓની નોકરીનો શર્તોનો કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો કે કરાવવો નહીં અને લ. વે. ધા., બોનસ, હક્ક રજાઓ જેવા લાભો સરકારના નિયમ મુજબ ચાલુ રાખવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

માંગણી નં. ૫ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં પટેલ કલ્પનાબેન અલ્કેશભાઈને આ માંગણીઓનો આખરી અંત ન આવે ત્યાં સુધી તેઓને નોકરીમાંથી છુટા ના કરવા ભલામણ કરવામાં આવે છે તેમજ તેઓના કામગીરીમાં કે હોદ્દામાં ફેરફાર ના કરવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી), અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર શ્રી મેનેજરશ્રી, કીએટીવ કાસ્ટીંગ લી. જી.આઈ.ડી.સી, -૨, મું.જુનાગઢ, અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી દક્ષાબેન બાબુભાઈ રવૈયા, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એમ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દક્ષાબેન બાબુભાઈ રવૈયા, ને પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરી માં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર, નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સરદારબાગ, જુનાગઢ, ૨ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, મું.માંગરોળ, અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી અમીતભાઈ મનુભાઈ મકકા, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એમ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીતભાઈ મનુભાઈ મકકા, ને પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરી માં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર, નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, ગીર પશ્ચિમ, સરદારબાગ, જુનાગઢ, ૨. રેન્જ, ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, મું. વિસાવદર, અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી ઉમેશભાઈ વિરેન્દ્રભાઈ વ્યાસ, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એમ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશભાઈ વિરેન્દ્રભાઈ વ્યાસ, ને પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરી માં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત શ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર, ચેરમેન/સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ. મું. ભેસાણ, જિ. જુનાગઢ, અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ ભગુભાઈ વાંક, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એમ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ ભગુભાઈ વાંક, ને પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરી માં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત શ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર, ચેરમેન/સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ. મું. ભેસાણ, જિ. જુનાગઢ, અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી શ્રી મનુભાઈ અનકભાઈ બસીયા, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એમ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ અનકભાઈ બસીયા, ને પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરી માં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત શ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર, ચેરમેન/સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ. મું. ભેસાણ, જિ. જુનાગઢ, અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી શ્રી વીરડા રજનીશ રાયમલભાઈ, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એમ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરડા રજનીશ રાયમલભાઈ, ને પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરી માં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત શ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર, ચેરમેન/સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ. મું. ભેસાણ, જિ. જુનાગઢ, અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી શ્રી દવે ઘનશ્યામભાઈ મનસુખભાઈ, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એમ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દવે ઘનશ્યામભાઈ મનસુખભાઈ, ને પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરી માં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત શ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર, ચેરમેન/સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ. મું. ભેસાણ, જિ. જુનાગઢ, અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી રામાણી કાંતીલાલ વલ્લભદાસ, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એમ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાણી કાંતીલાલ વલ્લભદાસ, ને પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરી માં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત શ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર, ચેરમેન/સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ. મું. ભેસાણ, જિ. જુનાગઢ, અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ મુળજીભાઈ મોવલીયા, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એમ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ મુળજીભાઈ મોવલીયા, ને પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરી માં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત શ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર, ચેરમેન/સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ. મું. ભેસાણ, જિ. જુનાગઢ, અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી દીલીપભાઈ ધોલાભાઈ માંજરીયા, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એમ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપભાઈ ધોલાભાઈ માંજરીયા, ને પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરી માં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત શ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર, ચેરમેન/સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ. મું. ભેસાણ, જિ. જુનાગઢ, અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી કિશોરભાઈ નાનજીભાઈ વેગડા, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એમ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ નાનજીભાઈ વેગડા, ને પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરી માં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત શ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર, ચેરમેન/સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ. મું. ભેસાણ, જિ. જુનાગઢ, અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી વિપુલભાઈ સમજુભાઈ વધાસિયા, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એમ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલભાઈ સમજુભાઈ વધાસિયા, ને પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરી માં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મેનેજરશ્રી, શાહ રમેશભાઈ નટવરભાઈ, મીના પ્રીન્ટસ પ્રા. લી, નેશનલ હાઈવે ૮, કાંકણોલ તા-હિંમતનગર જિ-સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહોડ કિન્તુસીંહ બેચરસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે. એચ.એમ.એચ.૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહોડ કિન્તુસીંહ બેચરસીંહને પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જિ. સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મેનેજરશ્રી, શાહ રમેશભાઈ નટવરભાઈ, મીના પ્રીન્ટસ પ્રા. લી, નેશનલ હાઈવે ૮, કાંકણોલ તા-હિંમતનગર જિ-સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસીંહ વદનસીંહ રહેવર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે. એચ.એમ.એચ.૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસીંહ વદનસીંહ રહેવરને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જિ. સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મેનેજરશ્રી, શાહ રમેશભાઈ નટવરભાઈ, મીના પ્રીન્ટસ પ્રા. લી, નેશનલ હાઈવે ૮, કાંકણોલ તા-હિંમતનગર જિ-સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર વદનસીંહ રહેવર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે. એચ.એમ.એચ.૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર વદનસીંહ રહેવરને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જિ. સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) સરપંચશ્રી/તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, બોરીયા-ખુરાદ ગ્રામ પંચાયત મુ-બોરીયા-ખુરાદ તા.હિંમતનગર જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલસીંહ કુંવરસીંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે. એચ.એમ.એચ.૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલસીંહ કુંવરસીંહ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જિ. સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મેનેજરશ્રી, ઈન્ફીનીયમ મોટર્સ પ્રા.લી હિંમતનગર, (ટોયોટા શો રૂમ)ઓ-૮૪૨, વાય.એમ.સી.એ કલ્બ, સરખેજ-ગાંધીનગર, હાઈવે-મકરબા અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી, ઈન્ફીનીયમ મોટર્સ પ્રા. લી હિંમતનગર, (ટોયોટા શો રૂમ) પ્લોટનં-૩, સાબરડેરી નજીક, મુ.પો બોરીયા ખુરાદ તા. હિંમતનગર જિ-સાં.કા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કલ્પેશકુમાર ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે. એચ.એમ.એચ.૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કલ્પેશકુમાર ભીખાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર. જિ. સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) જના સ્મોલ ફાઈનાન્સ બેંક, સહયોગ પેટ્રોલ પંપ સામે, નાલંદા કોમ્પલેક્ષ, પ્રથમ માળ, મુ.પો.તા-મોડાસા જિ-અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રણામી મહેશકુમાર રમણલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે. એચ.એમ.એચ.૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રણામી મહેશકુમાર રમણલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જિ. સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) જના સ્મોલ ફાઈનાન્સ બેંક, સહયોગ પેટ્રોલ પંપ સામે, નાલંદા કોમ્પ્લેક્સ, પ્રથમ માળ, મુ.પો.તા-મોડાસા જિ-અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપીનભાઈ હીરાભાઈ ચમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે. એચ.એમ.એચ.૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપીનભાઈ હીરાભાઈ ચમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જિ. સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) માથાસુલીયા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, મુ-માથસુલીયા. તા-મોડાસા જિ-અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નાનાજી માનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે. એચ.એમ.એચ.ઉદ્દ૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર નાનાજી માનાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જિ. સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) સુપરસીલ આર્કિટેકચરલ પ્રા. લી, જી.આઈ.ડી.સી, ગણેશપુર મુ.પો.તા-મોડાસા જિ-અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ ભાથીભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે. એચ.એમ.એચ.૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ ભાથીભાઈ ખાંટના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જિ. સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) સુપરસીલ આર્કિટેકચરલ પ્રા. લી, જી.આઈ.ડી.સી, ગણેશપુર મુ.પો.તા-મોડાસા જિ-અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ધવલકુમાર અમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે. એચ.એમ.એચ.૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ધવલકુમાર અમનભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જિ. સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) સુપરસીલ આર્કિટેક્ચરલ પ્રા. લી, જી.આઈ.ડી.સી, ગણેશપુર મુ.પો.તા-મોડાસા જિ-અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજેશભાઈ પુંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે. એચ.એમ.એચ.૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાજેશભાઈ પુંજાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જિ. સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) સુપરસીલ આર્કિટેકચરલ પ્રા. લી, જી.આઈ.ડી.સી, ગણેશપુર મુ.પો.તા-મોડાસા જિ-અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા અજીતસીંહ ગોબરસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે. એચ.એમ.એચ.૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા અજીતસીંહ ગોબરસીંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જિ. સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૯/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) સુપરસીલ આર્કટિક્યરલ પ્રા. લી, જી.આઈ.ડી.સી, ગણેશપુર મુ.પો.તા-મોડાસા જિ-અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુંજારા યશપાલસીંહ રણજીતસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે. એચ.એમ.એચ.૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૯-(૩૩)ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુંજારા યશપાલસીંહ રણજીતસીંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જિ. સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) સુપરસીલ આર્કિટેકચરલ પ્રા. લી, જી.આઈ.ડી.સી, ગણેશપુર મુ.પો.તા-મોડાસા જિ-અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અશોકસીંહ રતનસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે. એચ.એમ.એચ.૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૯-(૩૩)ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અશોકસીંહ રતનસીંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જિ. સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ હાઈટેક બેવરેજીસ, સાબરમતી-તલોદ રોડ, તા-હિંમતનગર જિ.સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાડીયા ગીરીશકુમાર બબાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે. એચ.એમ.એચ.૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૯-(૩૩)ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાડીયા ગીરીશકુમાર બબાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જિ. સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ હાઈટેક બેવરેજ્સ, સાબરકાંઠા-તલોદ રોડ, તા-હિંમતનગર જિ.સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોસાઈ પ્રવીણપુરી કેશવપુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે. એચ.એમ.એચ.૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૯-(૩૩)ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોસાઈ પ્રવીણપુરી કેશવપુરીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જિ. સાબરકાંઠા

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાણંદ નગરપાલિકા, મુ.પો. તા. સાણંદ, જિ.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સાણંદ નગરપાલિકામાં ફરજ ઉપરથી નિવૃત્ત થનાર કર્મચારીઓ શ્રી કાંતીભાઈ બબાભાઈ ચૌહાણ તથા શ્રીમતી મંગુબેન કાંતીભાઈ ચૌહાણ કે જેઓ નિવૃત્ત થયેલ છે. તેમની જગ્યાએ રહેમરાહે તેમની એકમાત્ર વારસદાર પુત્રી શ્રીમતી વિમળાબેન પ્રહલાદભાઈ ગોહીલને સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે ફરજ ઉપર રાખવા અને કર્મચારી તરીકે તેમની નિમણુંક કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૯૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૯૬/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વિન્ડ લી., પ્લોટ નં.૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન. એચ.-૮-એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી (૧) લોકેશકુમાર દુબે, (૨) સચિન બોરસે, (૩) પ્રદીપસિંહ, (૪) વિજયશંકર મૌર્ય, (૫) લંબોધર જગન્નાથ તથા (૬) રામ પ્રિયેશને તા.૧૪/૧૦/૨૦૧૯ના રોજ આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ તાત્કાલિક પાછો ખેંચી લઈ આ શ્રમયોગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ ફરજ ઉપર હાજર કરવો અને જ્યાં સુધી ફરજ ઉપર ન લો ત્યાં સુધીનો પગાર ભથ્થા અન્ય લાભોની રકમો ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૯૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૫/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- ચીફ ઓફિસરશ્રી, વંથલી નગરપાલિકા, મુ. વંથલી, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વંથલી નગરપાલિકા કચેરીમાં ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગીશ્રી લીલાધર સોમા વાણવી વાલમેન તરીકે પાણી પુરવઠા વિભાગમાં તા.૧/૪/૧૯૮૩થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. આમ શ્રમયોગીને તા.૧/૪/૧૯૮૩ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયે શ્રમયોગીને વાલમેન તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી વાલમેનનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી વાલમેનના હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઇજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચના પગાર વધારા અને ઇન્ડીમેન્ટોના લાભો નિયમીત મળવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભા લાભમાં હક્ક રજા, મેડીકલ રજા, જાહેર રજા, એલ.ટી.સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક શ્રમયોગીને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, ફોરેસ્ટ કોલોની, જાફરી સ્કૂલની સામે, ગોપાનાથ રોડ, તળાજા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, એ વીંગ, બીજો માળ, જિલ્લા સેવા સદન ખસ રોડ, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચતુરભાઈ કાળુભાઈ માંજુસાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૩૧/૦૧/૨૦૧૩થી મજૂર-કમ-ચોકીદાર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૪૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીતુ એસોસીએટ્સ પ્લોટ નં. ૧૫૫/સી, વોર્ડ નં. ૭/એ, ગુરૂકુળ રોડ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કંચનકુમારી મદનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કંચનકુમારી મદનલાલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૪૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, શીવરતન સિંઘ એન્ડ એસોસીએટ્સ, ૪૦૨, હિન્દી હાઉસીંગ સોસાયટી, ભારતનગર, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવતી મદનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવતી મદનલાલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૪૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, નેપ્ટન મેનેજમેન્ટ સર્વિસીઝ, ૨૨, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, સત્યમ આર્કડ, સર્વોદય હોટેલની સામે, મોરૈયા, ચંગોદર સરખેજ હાઈવે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ્વરી ચંદ્રીકા રાજશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ્વરી ચંદ્રીકા રાજશીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૫૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, શીવમ એન્ટરપ્રાઇઝીસ, પ્લોટ નં. ૩૦, હા.નં. ૦૭, સેક્ટર ૦૭, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ એમ. કુંભાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશ એમ. કુંભારને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૫૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીતુ એસોસીએટ્સ પ્લોટ નં. ૧૫૫/સી, વોર્ડ નં. ૭/એ, ગુરૂકુળ રોડ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અમીત એમ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ટી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી અમીત એમ.ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૫૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, ગુરૂકૃપા એન્ટરપ્રાઈઝ, પ્લોટ નં. ૧૧૩, કોલીવાસ, મીઠી રોડ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સાગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સાગરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૫૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, શીવમ એન્ટરપ્રાઈઝ, પ્લોટ નં. ૩૦, હા.નં. ૦૭, સેક્ટર-૦૭, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીગર રમેશભાઈ સેંઘાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીગર રમેશભાઈ સેંઘાણીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૫૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. કે. મેનપાવર એન્ડ સિક્યોરીટી, એ-૨/૫૮, વિશાલ ખંડ, ગોમતીનગર, લખનૌ, ઉત્તરપ્રદેશ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશ અમરસિંહ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશ અમરસિંહ બારોટને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૫૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, શીવમ એન્ટરપ્રાઈઝીસ, પ્લોટ નં. ૩૦, હા.નં. ૦૭, સેક્ટર ૦૭, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ પી. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ પી. ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૬૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, શીવરતન સિંઘ એન્ડ એસોસીએટ્સ, ૪૦૨, હિન્દી હાઉસીંગ સોસાયટી, ભારતનગર, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુલસીરામ મોબાત્સા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુલસીરામ મોબાત્સાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૬૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીતુ એસોસીએટ્સ, પ્લોટ નં. ૧૫૫/સી, વોર્ડ ૭/એ, ગુરૂકુળ રોડ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૭૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીતુ એસોસીએટ્સ, પ્લોટ નં. ૧૫૫/સી, વોર્ડ ૭/એ, ગુરૂકુળ રોડ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૭૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીતુ એસોસીએટ્સ, પ્લોટ નં. ૧૫૫/સી, વોર્ડ ૭/એ, ગુરૂકુળ રોડ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ નારધીરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ નારધીરામને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૭૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીતુ એસોસીએટ્સ, પ્લોટ નં. ૧૫૫/સી, વોર્ડ ૭/એ, ગુરૂકુળ રોડ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૭૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીતુ એસોસીએટ્સ, પ્લોટ નં. ૧૫૫/સી, વોર્ડ ૭/એ, ગુરૂકુળ રોડ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રકુમાર એચ. સેન્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર એચ. સેન્માને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૭૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીતુ એસોસીએટ્સ, પ્લોટ નં. ૧૫૫/સી, વોર્ડ ૭/એ, ગુરૂકુળ રોડ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ રાજપુતને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૭૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીતુ એસોસીએટ્સ, પ્લોટ નં. ૧૫૫/સી, વોર્ડ ૭/એ, ગુરૂકુળ રોડ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયદીપસિંહ બી. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટ્ટા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયદીપસિંહ બી. વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટ્ટા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૮૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીતુ એસોસીએટ્સ, પ્લોટ નં. ૧૫૫/સી, વોર્ડ ૭/એ, ગુરૂકુળ રોડ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી અર્જુન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી અર્જુનને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૮૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીતુ એસોસીએટ્સ, પ્લોટ નં. ૧૫૫/સી, વોર્ડ ૭/એ, ગુરૂકુળ રોડ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીપક પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીપક પ્રજાપતીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૮૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીતુ એસોસીએટ્સ, પ્લોટ નં. ૧૫૫/સી, વોર્ડ ૭/એ, ગુરૂકુળ રોડ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવીનભાઈ આર. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવીનભાઈ આર. ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૮૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીતુ એસોસીએટ્સ, પ્લોટ નં. ૧૫૫/સી, વોર્ડ ૭/એ, ગુરૂકુળ રોડ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુ એ. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુ એ. રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૮૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીતુ એસોસીએટ્સ, પ્લોટ નં. ૧૫૫/સી, વોર્ડ ૭/એ, ગુરૂકુળ રોડ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર જાલાજી એસ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર જાલાજી એસ.ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૯૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીતુ એસોસીએટ્સ, પ્લોટ નં. ૧૫૫/સી, વોર્ડ ૭/એ, ગુરૂકુળ રોડ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીપક એલ. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીપક એલ. રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૮૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, મા આશાપુરા એન્ટરપ્રાઈઝ, ઈ-૧૪૩, એન.યુ.૪, સપનાનગર, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હરદેવસિંઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હરદેવસિંઘને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૯૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુલાબસિંહ જાડેજા, ગામ-કાંડાગરા, તા. મુન્દ્રા-કચ્છ (૨) ટાટા પાવર લિમિટેડ, કોસ્ટલ ગુજરાત પાવર લિમિટેડ, ગામ-ટુન્ડા, મુન્દ્રા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગઢવી માણેક જીવરાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગઢવી માણેક જીવરાજને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૦૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુલાબસિંહ જાડેજા, ગામ-કાંડાગરા, તા. મુન્દ્રા-કચ્છ (૨) ટાટા પાવર લિમિટેડ, કોસ્ટલ ગુજરાત પાવર લિમિટેડ, ગામ-ટુન્ડા, મુન્દ્રા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતીન રતનસિંહ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિતીન રતનસિંહ ઠક્કરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૦૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુલાબસિંહ જાડેજા, ગામ-કાંડાગરા, તા. મુન્દ્રા-કચ્છ (૨) ટાટા પાવર લિમિટેડ, કોસ્ટલ ગુજરાત પાવર લિમિટેડ, ગામ-ટુન્ડા, મુન્દ્રા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વ્યાસ નવીન કરસનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વ્યાસ નવીન કરસનજીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૦૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુલાબસિંહ જાડેજા, ગામ-કાંડાગરા, તા. મુન્દ્રા-કચ્છ (૨) ટાટા પાવર લિમિટેડ, કોસ્ટલ ગુજરાત પાવર લિમિટેડ, ગામ-ટુન્ડા, મુન્દ્રા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગઢવી ભરત નારાણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગઢવી ભરત નારાણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૦૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, સોલારીસ કેમટેક લિમિટેડ, શ્રી કુંભાર ઉમર સુમાર (કોન્ટ્રાક્ટર), ગામ-ખાવડા, ભુજ-કચ્છ-૩૭૦૫૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અયુબ હાજી અલીમામદ ખત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અયુબ હાજી અલીમામદ ખત્રીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૦૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, સોલારીસ કેમટેક લિમિટેડ, શ્રી કુંભાર ઉમર સુમાર (કોન્ટ્રાક્ટર), ગામ-ખાવડા, ભુજ-કચ્છ-૩૭૦૫૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈસ્માઈલ લતીફ સુમરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્માઈલ લતીફ સુમરાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૦૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, સ્વીટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લિ., ગામ-ધ્રબ, મુન્દ્રા-કચ્છ (૨) યુગ એન્ટરપ્રાઇઝ, શ્રી વિનોદભાઈ મહેશ્વરી (કોન્ટ્રાક્ટર), ગ્રીન પાર્ક, ૧૨/બી, ખારી મીઠી રોડ પાસે, બારોઈ, મુન્દ્રા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશ હરીભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશ હરીભાઈ ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૧૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, ફિલિપ્સ કાર્બન બ્લેક લિમિટેડ, સર્વે નં. ૪૭, ગામ-મોખા, મુન્દ્રા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કમલેશકુમાર ભગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કમલેશકુમાર ભગાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટ નો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચશ્રી, વેરાવળ (શાપર) ગ્રામ પંચાયત, મુ. વેરાવળ (શાપર) તા. કોટડાસાંગાણી, જિ. રાજકોટ (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મુ. તા. કોટડાસાંગાણી, જિ. રાજકોટ (૩) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ પીઠાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પીઠાભાઈ રાઠોડને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તા. ૦૧/૦૨/૨૦૨૦થી તેમને સળંગ નોકરી ગણી મૂળ જગ્યાએ, પડેલ દિવસોના પગાર સહીત મળવાપાત્ર તમામ લાભાલાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટ નો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રીઝવાનભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ દલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રીઝવાનભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ દલને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તા. ૨૦/૦૮/૨૦૧૮થી તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ, પડેલ તમામ રોજ અને આનુસાંગિક લાભો સાથે, સળંગતાથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટ નો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, જી. ટી. શેઠ કેન્સર હોસ્પિટલ, ૧, તિરૂપતી નગર, રૈયા રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી વિમલ હસમુખભાઈ ઉનાગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિમલ હસમુખભાઈ ઉનાગરને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તા. ૨૦/૦૨/૨૦૨૦થી તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ, પડેલ તમામ રોજ અને આનુસંગિક લાભો સાથે, સળંગતાથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૨૮૧૬/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૩૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જમણા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, (ફાડય સેક્શન), મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વલ્લભભાઈ નાનજીભાઈ કણબી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વલ્લભભાઈ નાનજીભાઈ કણબીને વર્ષ ૩૦/૦૪/૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૨૮૨૧/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૪૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભાવનગર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એમસ ફાઈન કેમિકલ્સ, ઠે. ઘોઘા રોડ, અવાણીયાણી સામે, ખારમાં, મુ. અવાણીયા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવજીભાઈ જીણાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવજીભાઈ જીણાભાઈ મકવાણાને તા. ૦૧/૦૬/૨૦૨૦થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૨૮૨૬/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૪૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિન્સિપાલશ્રી, એમ.જે.કોલેજ ઓફ કોમર્સ, કોલેજ ગ્રાઉન્ડ, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ રાઘવભાઈ મુંઘવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ રાઘવભાઈ મુંઘવાને તા. ૩૧/૧૦/૨૦૧૮થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૨૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, વિરલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૪૫૦, ફેઝ-૪, જી.આઈ. ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર (૨) જીગર એન્ટરપ્રાઈઝ, ૧૭, ઈલોરાપાર્ક કો.ઓ. હાઉસ સોસાયટી, ગાયત્રી મંદીર સામે, હાઈવે, કલોલ, જિ.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી મનોજ શંકરલાલ મોરાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ શંકરલાલ મોરાનીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૨૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સલાસર લેમીનેટ્સ પ્રા.લી., બ્લોક નં. ૧૫૩, ગામ-ધાનોટ, તા. કલોલ, જિ.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ પરષોત્તમભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ પરષોત્તમભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૨૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જહોન્સન કંટીલ્સ હિટાચી એર કંન્ડીશનીંગ (ઈન્ડિયા) લીમીટેડ, હિટાચી કોમ્પલેક્ષ, કરણનગર, મુ.પો. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જયેન્દ્રભાઈ છનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જયેન્દ્રભાઈ છનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૨૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અરવિંદ મીલ્સ, ખાત્રજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર દિનેશકુમાર મણાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર દિનેશકુમાર મણાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૩૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિવિલ સર્જનશ્રી, સીવીલ હોસ્પિટલ મહેસાણા (૨) રાજદીપ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૬૦૧, કમાળ સાલિમ કોમ્પ્લેક્ષ, સેક્ટર-૧૧, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવત હિતેશકુમાર મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવત હિતેશકુમાર મનુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૩૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દીપકીરણ ફૂડ્સ પ્રા. લી., ૨૨૮/૨ દંતાલી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ બેલે વિવ ફાર્મ સામે, લપકામણ ગામની પહેલા ગોતા-વડસર રોડ, ગામ દંતાલી, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મૃગેશ પુરશોતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મૃગેશ પુરશોતભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, પિરામલ ગ્લાસ પ્રા. લી., ગજેરા રોડ, ઉચ્છૃદ ગામ, જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધિરજસિંહ ચંદુસિંહ સિંધા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધિરજસિંહ ચંદુસિંહ સિંધાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, પિરામલ ગ્લાસ પ્રા. લી., ગજેરા રોડ, ઉચ્છદ ગામ, જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ વજેસંગ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ વજેસંગ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : પ્રમુખશ્રી/સેક્રેટરીશ્રી, શ્રી દેડીયાપાડા વિભાગ આદિવાસી દુ.ઉ.સ.મં.લી., સંચાલિત નિવાલ્દા ચીલીંગ પ્લાન્ટ, મુ. નિવાલ્દા, તા. ડેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા (રાજ.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અભેસીંગભાઈ ઉબડીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અભેસીંગભાઈ ઉબડીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, OCTOBER 29, 2020 / KARTIKA 7, 1942 | No. 44

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૩૭/આઈડીએ/૧૦-૨૦૨૦-૩૬૪૦૩૬-મ(૨)-૨૦૨૦.—(કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૨/૨૦૧૮).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી નૈયા કાળુભાઈ ભાકાભાઈ તથા કિશોરભાઈ ધીરુભાઈ C/O કે.એન. સિંઘ, ભાવનગર કામદાર મંડળ, વડવા, ચાવડી ગેટ, મોરલીધરની જગ્યા, ચાવડી ગેટ, ભાવનગર અને (૧) પાલિતાણા નગરપાલિકા વતી, ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલિતાણા નગરપાલિકા, પાલિતાણા, જિ. ભાવનગર (૨) પ્રમુખશ્રી, પાલિતાણા નગરપાલિકા, પાલિતાણા, જિ. ભાવનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી ભાવનગર ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

માંગણીનું પરીશિષ્ટ

સિનિયોરીટીની દ્રષ્ટિ અને સતત કામગીરીની દ્રષ્ટિએ નૈયા કાળુભાઈ ભાકાભાઈ તથા વાઘેલા કિશોરભાઈ ધીરુભાઈને રાજેશ જગદીશભાઈ ને જે લાભ ચૂકવવામાં આવે છે તે તમામ લાભો કોઈપણ જાતના ડિસ્ક્રીમીનેશન વગર ઉપરોક્ત બંને કામદારોને ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ નં.	અરજદારનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧	નૈયા કાળુભાઈ ભાકાભાઈ	૧૧/૦૩/૧૯૮૪	કામદાર
૨	વાઘેલા કિશોરભાઈ ધીરુભાઈ	૧૮/૧૦/૧૯૮૫	કામદાર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૪૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 44, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 29th October, 2020 and for Pages VAD—2871-3022 (in 1 set) read Page Nos. 3131 to 3282.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૮૭૧ થી ૩૦૨૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૩૧૩૧ થી ૩૨૮૨ વાંચવા.

Vadodara, 29th October, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૯૯૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) મેનેજરશ્રી, મે. લીયર ઓટોમોટીવ ઈ.પ્રા. લી., સર્વે નં. ૩૩૧, ૩૩૨, ટોલનાકા પાસે, વડોદરા હાલોલ હાઈવે, ગોપીપુરા, તા. હાલોલ, પંચમહાલ (૨) જયશ્રી સિક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વિસ, પેટ્રોલ પંપ સામે, વડોદરા રોડ, હાલોલ (૩) કોસમોસ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૮- નંદનવન શોપીંગ સેન્ટર, હાલોલ, ગોધરા રોડ, હાલોલ (૪) શિવ એન્ટરપ્રાઈઝ, ૪, દેવકોલોની કંજરી રોડ, હાલોલ (૫) સાઈ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ, ૩૦૬, અમરદિપ કોમ્પ્લેક્સ પાણીની ટાંકી સામે, ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧:-પરિશિષ્ટ- અ માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૧૪૮ શ્રમયોગીને તા. ૩૦/૮/૨૦૧૯ના રોજથી સંસ્થાઓ નં. ૧ થી ૫ દ્વારા કામ ન સોંપી ફરજ પર ચઢતા અટકાવી નોકરીમાં ન રાખી તાલાબંધી કરેલ છે. જે સંસ્થાઓ નં. ૧ થી ૫ નું લોક આઉટ કરવાનું પગલુ અનૈતિક અમાનવીય ગેરકાયદેસર, ગેર વ્યાજબી અને અન્યાયી હોઈ સંસ્થાઓએ લોક આઉટ ઉઠાવી લેવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨:- પરિશિષ્ટ- અ માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૧૪૮ શ્રમયોગીને તા. ૩૦/૮/૨૦૧૮ના રોજથી સંસ્થાઓ નં. ૧ થી ૫ દ્વારા કામ ન સોંપી ફરજ પર ચઢતા અટકાવી નોકરીમાં ન રાખી તાલાબંધી કરેલ છે. જે સંસ્થાઓ નં. ૧ થી ૫નાઓએ ચુકવવા જોઈએ તેવી માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

કન્સી કેસ નં. ૦૭/૨૦૧૮

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧	ભારીયા જનકકુમાર કિશનભાઈ
૨	પઠાણ ઐઝાજખાન અહેમદ
૩	સોલંકી રાજેન્દ્રભાઈ નાગજીભાઈ
૪	સોલંકી પ્રવિણભાઈ નરવતસિંહ
૫	રાઠોડ નરેન્દ્રસિંહ વિક્રમસિંહ
૬	ગોહિલ મયુરભાઈ પ્રવિણભાઈ
૭	પરમાર અનિલભાઈ ગોવિંદભાઈ
૮	રાઠોડ સંજયકુમાર સોમસિંહ
૯	રાઠોડ જયેન્દ્રભાઈ કનકસિંહ
૧૦	રાઠોડ મુકેશભાઈ કેશરીસિંહ
૧૧	સોલંકી દેવેન્દ્રભાઈ મોહનસિંહ
૧૨	રાઠોડ પરેશકુમાર રમેશભાઈ
૧૩	રાઠોડ અનિલકુમાર મનહરસિંહ
૧૪	પરમાર અશોકભાઈ રયજીભાઈ
૧૫	રાઠોડ હર્ષદભાઈ કિરણભાઈ
૧૬	પરમાર નિલેશકુમાર શાન્તિલાલ
૧૭	સોલંકી સંજયભાઈ મનહરભાઈ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧૮	પરમાર કિરીટકુમાર મોતીસિંહ
૧૯	સોલંકી હિતેશકુમાર મનહરસિંહ
૨૦	સોલંકી ભરતસિંહ જામસિંહ
૨૧	સોલંકી રાકેશભાઈ પરવતભાઈ
૨૨	સોલંકી ઈશ્વરભાઈ દલપતસિંહ
૨૩	સોલંકી અજીતભાઈ ભવનસિંહ
૨૪	સોલંકી નિપુણભાઈ નટવરભાઈ
૨૫	જાદવ નરેશકુમાર બુધાભાઈ
૨૬	ચૌહાણ રમેશભાઈ પુનમભાઈ
૨૭	પરમાર રાજદિપભાઈ નરવતસિંહ
૨૮	પરમાર દિલીપભાઈ કાન્તીભાઈ
૨૯	જાદવ માનસિંહ રામસિંહ
૩૦	રાઠોડ નરેન્દ્રસિંહ અંદરસિંહ
૩૧	સોલંકી દિનેશભાઈ નરવતસિંહ
૩૨	ગોહીલ મીતેશકુમાર વિક્રમસિંહ
૩૩	ચૌહાણ અરવિંદસિંહ અર્જુનસિંહ
૩૪	ગોહીલ જગદીશકુમાર નટવરભાઈ
૩૫	ચૌહાણ ધર્મેન્દ્રસિંહ છત્રસિંહ
૩૬	ચૌહાણ રમેશભાઈ ભિમસિંહ
૩૭	પરમાર સુરેશકુમાર ભીમસિંગ
૩૮	ગોહીલ કિરણભાઈ શનાભાઈ
૩૯	બારીયા દશરથભાઈ ઉદેસિંહ
૪૦	પરમાર પ્રદિપભાઈ તખ્તસિંહ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૪૧	પરમાર કેતનકુમાર ઘનશ્યામભાઈ
૪૨	પરમાર માધુભાઈ વેચાતભાઈ
૪૩	ચાવડા યોગેશકુમાર મોહનસિંહ
૪૪	પરમાર અશોકકુમાર મોહનસિંહ
૪૫	ગોહીલ રંગીતભાઈ બળવંતસિંહ
૪૬	જાવ રાકેશભાઈ બળવંતસિંહ
૪૭	જાદવ રવીન્દ્રભાઈ બળવંતસિંહ
૪૮	શર્મા અનિલકુમાર હસમુખભાઈ
૪૯	પરમાર વિપુલકુમાર વિજયભાઈ
૫૦	પરમાર કેશરીસિંહ ભારતસિંહ
૫૧	ગોહીલ નરવતસિંહ ફતેસિંહ
૫૨	ચૌહાણ સંજયભાઈ લક્ષ્મણભાઈ
૫૩	સોલંકી હર્ષદભાઈ ભયજીભાઈ
૫૪	પરમાર ઉપેન્દ્રસિંહ મનહરભાઈ
૫૫	બારીઆ પુનમસિંહ નરવતસિંહ
૫૬	બારીઆ પ્રજેશકુમાર પ્રવિણસિંહ
૫૭	દરજી ધવલકુમાર રાજેન્દ્રસિંહ
૫૮	સોલંકી રાહુલકુમાર કાનજીભાઈ
૫૯	સોલંકી પુનમસિંહ પ્રતાપસિંહ
૬૦	પરમાર રઘુનાથસિંહ નટવરસિંહ
૬૧	પરમાર વિપુલકુમાર નટવરસિંહ
૬૨	બારીયા ગૌતમસિંહ બળવંતસિંહ
૬૩	પટેલ દિગ્વિજયસિંહ કાન્તિલાલ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૬૪	પરમાર હિતેષકુમાર ઉદેસિંહ
૬૫	રાઠોડ લાલુભાઈ નાનસિંહ
૬૬	પરમાર ઘનશ્યામભાઈ કિરીટસિંહ
૬૭	પરમાર શૈલેષકુમાર વખતસિંહ
૬૮	બારીઆ કમલેશભાઈ કનુભાઈ
૬૯	જાદવ કલાવતીબેન નૈનેશકુમાર
૭૦	ગોહીલ વિનોદભાઈ પ્રભાતસિંહ
૭૧	પરમાર અશોકભાઈ બાબરભાઈ
૭૨	પરમાર જયદિપસિંહ વિઠ્ઠલસિંહ
૭૩	પરમાર દિપકભાઈ જશવંતભાઈ
૭૪	પરમાર દિલીપકુમાર મગનસિંહ
૭૫	સોલંકી રાજેશકુમાર દોલતસિંહ
૭૬	બારીઆ ચંદુભાઈ જેસિંગભાઈ
૭૭	પ્રજાપતિ આશીષભાઈ કનુભાઈ
૭૮	રાઠોડ અલ્પેશકુમાર કરણસિંહ
૭૯	પરમાર કમલેશકુમાર અરજીતસિંહ
૮૦	પ્રજાપતિ સંદિપભાઈ જયંતીભાઈ
૮૧	રાઠોડ ગૌરાંગકુમાર અતુલભાઈ
૮૨	બારીઆ રાજેન્દ્રસિંહ ઉદેસિંહ
૮૩	હરીજન હર્ષદકુમાર અરવિંદભાઈ
૮૪	પરમાર જયદીપભાઈ બળવંતસિંહ
૮૫	પરમાર સુરેશકુમાર નરેન્દ્રસિંહ
૮૬	સોલંકી પુલકિતભાઈ વિપેન્દ્રસિંહ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૮૭	સોલંકી સુરેશભાઈ અર્જુનભાઈ
૮૮	ચૌહાણ કનકસિંહ ગણપતસિંહ
૮૯	ચૌહાણ મુકેશભાઈ હિંમતસિંહ
૯૦	શાહ કલ્પનાબેન પ્રદિપભાઈ
૯૧	ગોહિલ મુકેશભાઈ બળવંતસિંહ
૯૨	ચૌહાણ દિનેશભાઈ ભારતસિંહ
૯૩	રાઠોડ ભાવિનકુમાર દિલીપસિંહ
૯૪	રાઠોડ હિતેશકુમાર સોમાભાઈ
૯૫	રાઠોડ મહેન્દ્રભાઈ પર્વતસિંહ
૯૬	રાઠોડ મહેન્દ્રભાઈ પર્વતસિંહ
૯૭	રાઠોડ સંજીવભાઈ રાજેશભાઈ
૯૮	વણકર કીરીટભાઈ ભિખાભાઈ
૯૯	રાઠવા તુલસીભાઈ જયંતીભાઈ
૧૦૦	સોલંકી મહેન્દ્રસિંહ વજેસિંહ
૧૦૧	સોલંકી સતિષભાઈ લક્ષ્મણભાઈ
૧૦૨	સોલંકી ધર્મેન્દ્રસિંહ અજબસિંહ
૧૦૩	સોલંકી રમેશભાઈ ઉદાભાઈ
૧૦૪	સોલંકી પર્વતસિંહ અમરસિંહ
૧૦૫	પરમાર વિજયભાઈ ભયજીભાઈ
૧૦૬	પરમાર મહેન્દ્રસિંહ અર્જુનભાઈ
૧૦૭	પરમાર હિતેશભાઈ ચંદુભાઈ
૧૦૮	પરમાર સંજયભાઈ અમરસિંહ
૧૦૯	સોલંકી રાજેશકુમાર ગણપતભાઈ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧૧૦	બારીઆ પ્રવિણભાઈ કનુભાઈ
૧૧૧	સોલંકી રાજેશકુમાર ચંદુભાઈ
૧૧૨	બારીઆ વિષ્ણુભાઈ તખતસિંહ
૧૧૩	પરમાર રાકેશકુમાર જાલમસિંહ
૧૧૪	જાદવ લીલાબેન કરણસિંહ
૧૧૫	પરમાર નવિનભાઈ કરણસિંહ
૧૧૬	રાઠોડ રાકેશભાઈ ઉદેસિંહ
૧૧૭	નરવતભાઈ મગનભાઈ રાઠવા
૧૧૮	પરમાર ભલાભાઈ કાળુભાઈ
૧૧૯	દરજી સતિષભાઈ કાન્તીભાઈ
૧૨૦	સોલંકી પ્રવિણસિંહ નરવતસિંહ
૧૨૧	ગોહિલ અંકિતકુમાર અરવિંદસિંહ
૧૨૨	સોલંકી ભરતભાઈ રયજીભાઈ
૧૨૩	ચૌહાણ રાજેશકુમાર ગુલાબભાઈ
૧૨૪	સોલંકી ઉમેશકુમાર દીલીપભાઈ
૧૨૫	પરમાર દિપકભાઈ સાલમભાઈ
૧૨૬	વણકર જગદીશભાઈ અમરાભાઈ
૧૨૭	ચૌહાણ મુકેશભાઈ હિંમતસિંહ
૧૨૮	ગોહિલ જગદીશસિંહ નટવરસિંહ
૧૨૯	પરમાર અલ્પેશભાઈ સોમાભાઈ
૧૩૦	પરમાર રાજેન્દ્રભાઈ પુનમભાઈ
૧૩૧	રાઠોડ ગજેન્દ્રસિંહ વિજયસિંહ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧૩૨	ગોહિલ કનુભાઈ સામંતસિંહ
૧૩૩	પરમાર ભુપેન્દ્રસિંહ રાજેન્દ્રભાઈ
૧૩૪	પટેલ અતુલ કુમાર રમેશભાઈ
૧૩૫	પરમાર હર્ષદભાઈ જીવાભાઈ
૧૩૬	જાદવ મહાસંગ્રામસિંહ ભુપેન્દ્રસિંહ
૧૩૭	રાઠોડ દશરથસિંહ નરવતસિંહ
૧૩૮	ચૌહાણ અલ્પેશસિંહ મહેન્દ્રસિંહ
૧૩૯	ચૌહાણ મહેન્દ્રભાઈ વજેસિંહ
૧૪૦	રાઠવા સંપતભાઈ ભીમાભાઈ
૧૪૧	રાઠવા વર્તનભાઈ રંગલાભાઈ
૧૪૨	રાઠવા અતુલભાઈ હરસિંગભાઈ
૧૪૩	સોલંકી મુકેશકુમાર રંગીતસિંહ
૧૪૪	ગોહિલ રંગીતસિંહ કનુસિંહ
૧૪૫	પરમાર નરેન્દ્રકુમાર અર્જુનસિંહ
૧૪૬	રાઠોડ નરેન્દ્રકુમાર લક્ષ્મણસિંહ
૧૪૭	ચૌહાણ જીતેન્દ્રકુમાર વજેસિંહ
૧૪૮	ચાવડા હરિવર્ધન ફતેસિંહ

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૭/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વિન્ડ લી., પ્લોટ નં. ૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ.-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તમામ શ્રમયોગીને જે અમદાવાદ ખાતેથી અન્ય જગ્યાએ બદલીનો હુકમ આપવામાં આવેલ છે તે બદલીનો હુકમ તાત્કાલિક અસરથી પાછો ખેંચી લઈ તમામ શ્રમયોગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ ફરજો સુપ્રત કરી અને જ્યાં સુધી ફરજો સુપ્રત કરવામાં નહીં આવે ત્યાં સુધીના તમામ પગાર ભથ્થાની રકમ શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-બ

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ કન્સી કેસ નં. ૪૨૨/૨૦૧૮

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	ટ્રાન્સફર તારીખ	બદલીનું સ્થળ
૧	રામજનમ વર્મા	સી.ની. ટેકનીશીયન	૧૫/૧૦/૨૦૧૮	તામીલનાડુ
૨	લલીત પાટીલ	જુ.ની. ટેકનીશીયન	૧૫/૧૦/૨૦૧૮	તામીલનાડુ
૩	ઠાકોર મહેન્દ્રભાઈ	જુ.ની. ટેકનીશીયન	૧૫/૧૦/૨૦૧૮	સુરેન્દ્રનગર
૪	મિથીલેશસિંહ	જુ.ની. ટેકનીશીયન	૧૫/૧૦/૨૦૧૮	તામીલનાડુ
૫	રામસેવક વર્મા	જુ.ની. ટેકનીશીયન	૧૫/૧૦/૨૦૧૮	તામીલનાડુ
૬	અરમિતસિંહ શિવરામસિંહ	જુ.ની. ટેકનીશીયન	૨૮/૧૦/૨૦૧૮	કેરલા
૭	પ્રમોદસિંહ	જુ.ની. ટેકનીશીયન	૨૮/૧૦/૨૦૧૮	કેરલા

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-નીચો પ્લાસ્ટ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪૩, ફેજ-૧, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને ફરીથી નોકરીમાં રાખવાની ખાતરી આપી તા. ૨૫/૦૭/૨૦૧૮ના રોજથી ગેરકાયદેસર ગેરવ્યાજબી રીતે નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ અને અન્ય શ્રમયોગીને નોકરી રાખી પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને નોકરીમાં રાખેલ ન હોય નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરો પગાર તથા આનુસંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરી ગણી તેઓની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-બ

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ કન્સી કેસ નં. ૪૧૮/૨૦૧૮

ક્રમ	કર્મચારીનું નામ	ખાતુ/હોદ્દો	પગાર
૧	રઘુનાથ રામાલખન શર્મા	હેલ્પર	૨૦૦૦૦/-
૨	નાગેન્દ્રપ્રસાદ આર. ડાંગી	વેલ્ડર	૩૪૦૦૦/-

ક્રમ	કર્મચારીનું નામ	ખાતુ/હોદ્દો	પગાર
૩	ખોડીદાસ જી. જાદવ	હેલ્પર	૨૨૦૦૦/-
૪	સંતોષ આર. સિન્હા	વેલ્ડર	૩૩૦૦૦/-
૫	ચંદુજી આર. ઠાકોર	ફિટર	૧૫૦૦૦/-
૬	શરદસિંહ આર. રાજપુત	હેલ્પર	૧૨૦૦૦/-
૭	અરવિંદ એ. ખરવાર	બફીંગ	૩૨૦૦૦/-
૮	સુરેન્દ્ર એમ. ખરવાર	બફીંગ	૩૩૦૦૦/-
૯	વિનુભાઈ કે. પરમાર	ફિટર	૨૯૦૦૦/-
૧૦	રમનભાઈ એમ. રાવળ	લેથ ટર્નર	૨૪૦૦૦/-
૧૧	રાજેશ આત્મારામ ગોહીલ	સ્ટોર્સ હેલ્પર	૨૦૦૦૦/-
૧૨	મનોજ માઈકલ રાજ	ફિટર	૨૯૦૦૦/-
૧૩	મુનાવર મો. સહિ પઠાણ	વેલ્ડીંગ	૨૮૦૦૦/-
૧૪	જગદીશ રમેશ ઠાકોર	સીએમટી	૧૯૦૦૦/-
૧૫	જયંતિભાઈ શામજીભાઈ ચૌહાણ	સીએમટી	૧૯૦૦૦/-
૧૬	નવિન મગનભાઈ પરમાર	-	૧૭૦૦૦/-
૧૭	શકરાભાઈ મહીજીભાઈ ચૌહાણ	બફીંગ	૨૪૦૦૦/-
૧૮	વિનુભાઈ શકરાભાઈ ચૌહાણ	હેલ્પર	૧૧૦૦૦/-
૧૯	ઈમ્તિયાઝ શૈક્તઅલી ચૌહાણ	હેલ્પર	૧૯૮૨૮/-
૨૦	રમણસિંહ રતનસિંહ સોલંકી	વેલ્ડર	૨૫૨૦૦/-

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેક્રેટરીશ્રી, ડાયરેક્ટરશ્રી, લુમિયન એન્જીનીયરીંગ પ્રા. લિ., રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દુભાઈ ઘોઘાભાઈ પરસાદીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દુભાઈ ઘોઘાભાઈ પરસાદીયાને તા. ૨૩/૦૬/૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેક્રેટરીશ્રી, શિવમ કેળવણી મંડળ ટ્રસ્ટ સંચાલિત પ્રિન્સેસ સ્કુલ તથા લીટર વન્ડર સ્કુલનાં પ્રિન્સીપાલશ્રી, રવિભાઈ ભટ્ટ, કાલાવડ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ રાણાજી રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ રાણાજી રાઠોડને તા. ૦૩/૦૭/૨૦૨૦ થી અમારી મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીએ પુનઃસ્થાપિત કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલા તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જેબીયોન ઈન્ફોટેક પ્રા. લિ., પુના અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભરાણીયા કેવલ ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરાણીયા કેવલ ગોરધનભાઈને તા. ૧૬/૦૩/૨૦૨૦ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ મોટર્સ પ્રા. લિ., ટાગોર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સુનીલભાઈ માવજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલભાઈ માવજીભાઈ રાઠોડને તા. ૦૪/૦૬/૨૦૨૦ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેક્રેટરીશ્રી, ગોંડલ એજ્યુકેશન સોસાયટી, એમ. કે. એસ. ભુપતસિંહજી બંગલો, મહાદેવ વાડી, ગોંડલ, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ ખોડાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ખોડાભાઈ વાઘેલાને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તા. ૨૧/૦૨/૨૦૨૦ થી તેમને નોકરીમાં સળંગ ગણી અને ભરપગારે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શિવમ કેળવણી મંડળ ટ્રસ્ટ સંચાલિત પ્રિન્સેસ સ્કુલ તથા લીટર વન્ડર સ્કુલનાં પ્રિન્સીપાલશ્રી, રવિભાઈ ભટ્ટ, કાલાવડ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભરતસિંહ નટવરસિંહ સીસોદીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ નટવરસિંહ સીસોદીયાને તા. ૦૩/૦૭/૨૦૨૦ થી તેઓની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીએ પુનઃસ્થાપિત કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલા તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ મોટર્સ પ્રા. લિ., ટાગોર રોડ, ભક્તિનગર સ્ટેશન પાસે, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી વસીમ સલીમભાઈ ઠેબા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસીમ સલીમભાઈ ઠેબાને નોકીરમાંથી છૂટા કર્યા તા. ૩૦/૦૪/૨૦૨૦ થી તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે. એચ. ભાલોડીયા મહિલા કોલેજ, જલારામ પેટ્રોલ પંપની સામે, કાલાવડ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ધનુબેન ગટ્ટભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ધનુબેન ગટ્ટભાઈ મકવાણાને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તા. ૨૦/૦૮/૨૦૨૦ થી તેમને સળંગ નોકરી ગણી મૂળ જગ્યાએ, પડેલ દિવસોના પગાર સહીત મળવાપાત્ર તમામ લાભાલાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૧૮/૩૭૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી, મેનેજરશ્રી, વાંકસન્સ કેમિકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૫૧૮, જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર : ૧- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રમાકાંત બચ્ચન રાય કે જેને રેફરન્સ (એલ.સી.બી.) કેસ નં. ૨૧/૨૦૧૩માં થયેલ હુકમ મુજબ ફરજ ઉપર રાખેલ છે. પરંતુ તેને અગાઉ જે માસિક પગાર મળતો હતો તે આપવામાં આવતો નથી. જેથી અગાઉનો માસિક પગાર ₹ ૧૦,૧૦૦/- તાત્કાલિક ચુકવવો કે કેમ ? અને જ્યારથી ફરજ ઉપર રાખેલા છે ત્યારથી ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવત રકમ તાત્કાલિક ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨- સંસ્થામાં યુનિયન સાથે સમાધાન કરાર મુજબના લાભો-પગાર અને સવલતો બાબતે સમાધાન કરાર કરવામાં આવેલ છે. પરંતુ શ્રમયોગી જ્યારથી ફરજ ઉપર રાખેલા છે, ત્યારથી આ સમાધાન કરાર મુજબના લાભો પગાર સવલતો આપવામાં આવેલ નથી. જેથી થયેલ કરાર મુજબના પગાર અને અન્ય લાભો તફાવત સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને હવે પછી જે કોઈ કરાર થાય તે મુજબના લાભો અને પગાર તથા સવલતો શ્રમયોગીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને હાલમાં તેના હોદ્દા મુજબ પગાર ચુકવવામાં આવતો નથી જેથી દાખલ થયા ત્યારથી તેમને હોદ્દા મુજબનો પગાર અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તાત્કાલિક હોદ્દા મુજબનો અન્ય શ્રમયોગીને મળતો પગાર-લાભો ભથ્થાઓ આપવા આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૨૦/૩૭૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી, માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઈન્ટાસ ફાર્મા લી. પ્લોટ નં. ૨૭૦ ૨-એ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્ત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર : ૧- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જીગ્નેશભાઈ ગેમલભાઈ વસાવાને તા. ૨૭/૦૭/૨૦૧૮ના રોજથી કરવામાં આવેલ બદલીનો હુકમ રદ કરી તેઓની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૨૨/૩૮૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના વાઘોડીયા ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. બી.વસાવા, બેઝ નં. ૧૫૪૩ને હુકમ નં. ૧૮, એ પત્ર નં. ડીસીકે/નડિ/ટીઆર/સમરીડી કેસ નં. ૦૭/૧૭/૧૦૮૦ તા. ૩૦/૦૬/૨૦૧૭ કરેલી તમામ શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી તથા કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ ઠરાવી રદ કરવા તથા શિક્ષાથી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આનુસંગિક તથા આર્થિક નુકશાનની તમામ રકમ ૧૦ % વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ

રેકૉર્ડ નં. ૨૪૦/૨૦૧૮ થી ૩૭૮/૨૦૧૮ કેસમાં પક્ષકાર જોડવા
બાબત

ક્રમાંક મશ્રઆ/વડો/૧૫૦૩૨/૨૦૨૦.-તા. ૨૭/૦૮/૨૦૧૮ના પત્ર ક્રમાંક: ના.શ્ર.આ/વડો/૧૮૪૮૮/૨૦૧૮થી ઉક્ત કેસો ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદર કેસમાં તા. ૦૬/૧૨/૨૦૧૮ના પત્રથી ભારતીય મજદુર સંઘ શાસ્ત્રીપોળ, કોઠી ચાર રસ્તા, વડોદરાએ રજુ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા અન્ય-૧ કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે દાખલ કરવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ સદર ૧૦ (૧) કેસ નં. ૨૪૦/૨૦૧૮ થી ૩૭૮/૨૦૧૮ના તમામ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક-૧ના પહેલા ક્રમે મેનેજરશ્રી જી.એસ.એફ.સી., છાણી રોડ, વડોદરા, તા. જિ. વડોદરા બીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ગ્રીનટેક ગાર્ડન, દેવી લોરેસ સ્મૃતિ, ૮૬/ડી, વોલકેસનગર નજીક ચાર રસ્તા, ઈન્દ્ર રોડ, જામનગર ત્રીજા ક્રમે શ્રી જે. કે. રોહીત, C/o. જી.એસ.એફ.સી., છાણી રોડ, વડોદરા તા. જિ. વડોદરા, ચોથા ક્રમે નીલકંઠ એન્ટરપ્રાઈઝ, જી.એસ.એફ.સી., છાણી રોડ, વડોદરા, તા. જિ. વડોદરા અને પાંચમા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, યુવરાજ એન્જિનીયરીંગ, મુ. ધનોરા, પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, તા. જિ. વડોદરાને વંચાણે લેવું.

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**વિષય :** ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ

રેકૉર્ડ નં. ૬૯/૨૦૧૮ (રેફ. એલસીવી-૧૭૩/૨૦૧૮)ના કેસમા પક્ષકાર જોડવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૫૦૨૭/૨૦૨૦.-તા. ૨૬/૦૪/૨૦૧૮ના પત્ર ક્રમાંક: ના.શ્ર.આ/વડો/૧૦૧૪૭/૨૦૧૮થી ઉક્ત કેસો ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદર કેસમાં તા. ૧૩/૦૧/૨૦૨૦ના પત્રથી રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન, આરામ બિલ્ડીંગ, પુલબારીનાકા, સલાટવાડા, વડોદરાએ રજુ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા અન્ય-૧ કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે દાખલ કરવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ સદર ૧૦ (૧) કેસ નં. ૬૯/૨૦૧૮ (રેફ. એલસીવી. ૧૭૩/૨૦૧૮)ના તમામ હુકમમાં તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક-૧ના પહેલા ક્રમે મેનેજરશ્રી લેકટ્રોસ ઈન્ડીયા કંપની (પોઈચા) તા. સાવલી, જિ. વડોદરા બીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ભૂમિ એસોશીએટ્સ, પટેલ મહેન્દ્રભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલ ફળિયા, મુ.પો. ભાદરવા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરાને વંચાણે લેવું.

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**વિષય :** ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ

રેકૉર્ડ નં. ૮૪/૨૦૧૨ના કેસમા પક્ષકાર જોડવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૫૦૨૨/૨૦૨૦.-તા. ૨૭/૦૬/૨૦૧૨ના પત્ર ક્રમાંક: ના.શ્ર.આ/વડો/૧૮૧૨૦/૨૦૧૨થી ઉક્ત કેસો ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદર કેસમાં તા. ૨૦/૧૧/૨૦૧૮ના પત્રથી આદર્શ જનરલ કામદાર પ્રગતિ, યુનિયન, એફ-૬, સપના કોમ્પ્લેક્સ ભાટીયા પેટ્રોલપંપની બાજુમાં હરણી રોડ, વડોદરાએ રજુ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા અન્ય-૧ કોન્ટ્રાક્ટરને પક્ષકાર તરીકે દાખલ કરવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ સદર ૧૦ (૧) કેસ નં. ૮૪/૨૦૧૨ના તમામ હુકમમાં તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક-૧ના પહેલા ક્રમે મેનેજરશ્રી ગુજરાત આલ્કલી & કેમીકલ્સ લી., (GACL) પેટ્રોકેમીકલ્સ, રણોલી, વડોદરા બીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી ગીરીશભાઈ બચુભાઈ પટેલ, નર્મદા કન્સ્ટ્રક્શન કં. ૧૦૨, સ્વામી નારાયણનગર, નિઝામપુરા, વડોદરા અને ત્રીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ સરદારસિંહ રાઠોડ, પ્રથમ પેકર્સ, બી-૫, સત્યમ નગર જૈન સ્કુલની પાછળ, મુ.પાદરા, જિ. વડોદરાને વંચાણે લેવું.

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૮૮૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્રભાઈ વાલાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્રભાઈ વાલાભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૦૦૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રકુમાર અમૃતલાલ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રકુમાર અમૃતલાલ રાવલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૦૮૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલકુમાર અમૃતભાઈ તીરગર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મેહુલકુમાર અમૃતભાઈ તીરગરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૦૭૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- એથીકેર ફાર્માસ્યુટીકલ પ્રા. લી., ૩૦૭, GIDC, પોર, રમણગામણી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ જેઠાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ જેઠાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૭૯/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- યુરોટેક એન્વાયરમેન્ટ પ્રા. લી., ઈ-૪૯-૫૦-૫૧, GIDC, મંજુસર, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંબાલાલ નાથાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અંબાલાલ નાથાભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૮૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) દીશા એન્ટરપ્રાઇઝ, ૨૮, સુશીલ કો.ઓ.હાઉસીંગ સોસાયટી, અકોટા ગાર્ડનની પાછળ, કૈલાસ પાર્કની પાસે, અકોટા, વડોદરા (૨) ઝયટેક્સ બાયોટેક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩૬, બાયોટેક પાર્ક, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશ પુનમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી યોગેશ પુનમભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૦૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) વોઈથ હાઈડ્રો પ્રા. લી., મંજુસર GIDC, પ્લોટ નં. ૧૦૭, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) લોબો સ્ટાર્ફીંગ સોલ્યુશન પ્રા. લી., ૧૦૮, પ્રથમ માળ, અલકાપુરી, ઓપલ સ્કવેર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ અંબાલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ અંબાલાલ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૦૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) તીવારી મેનપાવર સપ્લાય સર્વિસ C/o, શ્રેનો એન્જીનીયરીંગ (એ ડીવીઝન ઓફ નીરાયુ પ્રા. લી.) ૪-૨૨/૨૩, બરોડા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા (૨) શ્રેનો એન્જીનીયરીંગ (એ ડીવીઝન ઓફ નીરાયુ પ્રા. લી.) ૪-૨૨/૨૩, બરોડા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખ્રીસ્તી પાઉલભાઈ ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખ્રીસ્તી પાઉલભાઈ ઈશ્વરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૩૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- જોડે એન્જનીયર્સ ઈન્ડીયા લી. પ્લોટ નં. ૫૪૧, ઈશ્વરપુરા (આસોજ) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આપર્સીંગ જી. રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી આપર્સીંગ જી. રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૩૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- જોડે એન્જનીયર્સ ઈન્ડિયા લી. પ્લોટ નં. ૫૪૧, ઈશ્વરપુરા (આસોજ) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ સી. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ સી. ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૪૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- જોડે એન્જનીયર્સ ઈન્ડીયા લી. પ્લોટ નં. ૫૪૧, ઈશ્વરપુરા (આસોજ) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મધુસુધન પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મધુસુધન પી. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૪૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- જોડે એન્જનીયર્સ ઈન્ડીયા લી. પ્લોટ નં. ૫૪૧, ઈશ્વરપુરા (આસોજ) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ યુ. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ યુ. રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૫૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- જોડે એન્જનીયર્સ ઈન્ડીયા લી. પ્લોટ નં. ૫૪૧, ઈશ્વરપુરા (આસોજ) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ સી. વરીઆ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશ સી. વરીઆને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૫૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- જોડે એન્જનીયર્સ ઈન્ડિયા લી. પ્લોટ નં. ૫૪૧, ઈશ્વરપુરા (આસોજ) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોર સોનવણે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિશોર સોનવણેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૮૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- ગોલ્ડનસન કોસમોસ મશીનરી પ્રા. લી., સીલચર કમ્પાઉન્ડ-૨, બીલ રોડ, ભાયલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા કલ્પેશકુમાર સુરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા કલ્પેશકુમાર સુરેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૮૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- સ્નાઈડર ઈલેક્ટ્રીક ઈન્ફ્રાકસ્ટ્રક્ચર લી., વડોદરા-હાલોલ હાઈવે, કોટંબી, પો-જરોદ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સલાટ વિરલ જગદીશચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સલાટ વિરલ જગદીશચંદ્રને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૮૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- અરકીલ ઈલેક્ટ્રોનિક ઈન્ડિયા પ્રા. લી., સી/૩૭/૧૭૧-કિખા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, બી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશ્વેન્દ્ર પી. એસ. સાહુ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિશ્વેન્દ્ર પી. એસ. સાહુને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૮૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) દિવ્ય ભાસ્કર (પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ) (દૈનિક ભાસ્કર ગ્રુપ ઓફ પબ્લીશન) ભાસ્કર હાઉસ, પ્લોટ નં. ૮૦ થી ૮૨, શિવ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર પાર્ક, લામડાપુરા, નિર્મા કેનાલ રોડ, GIDC, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) દિવ્ય ભાસ્કર લીમીટેડ, ટે. ભાસ્કર હાઉસ, એસ. જી. હાઈવે, મકરબા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર કાંતિલાલ જોશી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર કાંતિલાલ જોશીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૦૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- પીકશન કનસ્ટ્રક્શન ઈકવીપમેન્ટ્સ પ્રા. લી., ૮૮૬, ૮૬૮/૧, જેટકો સબ સ્ટેશનની બાજુમાં, જી.આઈ.ડી.સી., પ્લોટ નં. ૧૦૭ની સામે, મુ. પો. પોર-રમણગામડી, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર ગણપતભાઈ નાગરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વણકર ગણપતભાઈ નાગરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૧૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) ઈન્ફીનીટી સર્વિસ, ૨૩૫/૨૩૦, ફોનિક્ષ કોમ્પ્લેક્ષ, સુરજ પ્લાઝાની પાછળ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છાસટીયા પ્રવિણસિંહ છત્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી છાસટીયા પ્રવિણસિંહ છત્રસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૨૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- અનુગ્રહ ઈન ઓર્ગેનીક પ્રા. લી., શેડ નં. ૧૦૮૮/બી, મંજુસર લામડાપુરા રોડ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ મોતીભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ મોતીભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૨૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- ગોલ્ડનસન કોસમોસ મશીનરી પ્રા. લી., સીલચર કમ્પાઉન્ડ-૨, બીલ રોડ, ભાયલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રણવકુમાર કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રણવકુમાર કનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૩૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- યોહી ટેક એલએલપી, રણોલી, G.I.D.C., જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વીરાજ રાજેશસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વીરાજ રાજેશસિંહ રાજને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૩૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિમિટેડ, ૧૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.પો. તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરદારસિંહ વિજયસિંહ રણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સરદારસિંહ વિજયસિંહ રણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૬૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- કાઈઝેન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીટલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાહિદભાઈ રૂસ્તમભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાહિદભાઈ રૂસ્તમભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૮૬૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) વડોદરા મહાનગરપાલિકા, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, વડોદરા (૨) ખોડલ કોર્પોરેશન પ્રા.લી., H.O.A/3, સ્વેતા દર્શન, જયહિંદ પ્રેસ સામે, મીઠાખડી અંડર પાસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ચંદુભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ચંદુભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૮૦૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કડાણા ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. મહિસાગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણીબેન બાપુભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મણીબેન બાપુભાઈ પગીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૮૦૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. મહિસાગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બામણીયા રણછોડભાઈ મથુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બામણીયા રણછોડભાઈ મથુરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૮૬૯/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) વડોદરા મહાનગરપાલિકા, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, વડોદરા (૨) ખોડલ કોર્પોરેશન પ્રા.લી., H.O.A/3, સ્વેતા દર્શન, જયહિંદ પ્રેસ સામે, મીઠાખડી અંડર પાસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કાજલ કમલેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કાજલ કમલેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૮૭૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) વડોદરા મહાનગરપાલિકા, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, વડોદરા (૨) ખોડલ કોર્પોરેશન પ્રા.લી., H.O.A/3, સરીતા દર્શન, જયહિંદ પ્રેસ સામે, મીઠાખડી અંડર પાસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પવાર અજીત હદાજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પવાર અજીત હદાજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૮૮૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) વડોદરા મહાનગરપાલિકા, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, વડોદરા (૨) ખોડલ કોર્પોરેશન પ્રા.લી., H.O.A/3, સરીતા દર્શન, જયહિંદ પ્રેસ સામે, મીઠાખડી અંડર પાસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ શંકરભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ શંકરભાઈ ડામોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૮૮૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) વડોદરા મહાનગરપાલિકા, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, વડોદરા (૨) ખોડલ કોર્પોરેશન પ્રા.લી., H.O.A/3, સરીતા દર્શન, જયહિંદ પ્રેસ સામે, મીઠાખડી અંડર પાસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ મુકેશભાઈ કનોજીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ મુકેશભાઈ કનોજીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૮૯૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) વડોદરા મહાનગરપાલિકા, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, વડોદરા (૨) ખોડલ કોર્પોરેશન પ્રા.લી., H.O.A/3, સરીતા દર્શન, જયહિંદ પ્રેસ સામે, મીઠાખડી અંડર પાસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માલી મહેન્દ્રભાઈ જયંતિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી માલી મહેન્દ્રભાઈ જયંતિભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૮૮૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) વડોદરા મહાનગરપાલિકા, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, વડોદરા (૨) ખોડલ કોર્પોરેશન પ્રા.લી., H.O.A/3, સરીતા દર્શન, જયહિંદ પ્રેસ સામે, મીઠાખડી અંડર પાસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમીલાબેન ડાહ્યાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમીલાબેન ડાહ્યાભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૯૦૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) વડોદરા મહાનગરપાલિકા, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, વડોદરા (૨) ખોડલ કોર્પોરેશન પ્રા.લી., H.O.A/3, સરીતા દર્શન, જયહિંદ પ્રેસ સામે, મીઠાખડી અંડર પાસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ ચંદ્રકાન્ત પ્રકાશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જાદવ ચંદ્રકાન્ત પ્રકાશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૯૧૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) વડોદરા મહાનગરપાલિકા, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, વડોદરા (૨) ખોડલ કોર્પોરેશન પ્રા.લી., H.O.A/3, સરીતા દર્શન, જયહિંદ પ્રેસ સામે, મીઠાખડી અંડર પાસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપસિંહ ચંદ્રસિંહ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપસિંહ ચંદ્રસિંહ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૯૧૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) વડોદરા મહાનગરપાલિકા, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, વડોદરા (૨) ખોડલ કોર્પોરેશન પ્રા.લી., H.O.A/3, સરીતા દર્શન, જયહિંદ પ્રેસ સામે, મીઠાખડી અંડર પાસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત રાજદિપસિંહ માધવસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત રાજદિપસિંહ માધવસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૮૨૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- હોટલ તુલસી પ્રા. લી., પ્રતાપગંજ રોઝરી સ્કુલ સામે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ ખુશાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ ખુશાલભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૯૨૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) વડોદરા મહાનગરપાલિકા, ખેડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, વડોદરા (૨) ખોડલ કોર્પોરેશન પ્રા.લી., H.O.A/3, સરીતા દર્શન, જયહિંદ પ્રેસ સામે, મીઠાખડી અંડર પાસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માયાબેન પ્રવિણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી માયાબેન પ્રવિણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૯૩૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) વડોદરા મહાનગરપાલિકા, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, વડોદરા (૨) ખોડલ કોર્પોરેશન પ્રા.લી., H.O.A/3, સરીતા દર્શન, જયહિંદ પ્રેસ સામે, મીઠાખડી અંડર પાસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડામોર અશ્વિન ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડામોર અશ્વિન ચંદુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૯૩૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) વડોદરા મહાનગરપાલિકા, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, વડોદરા (૨) ખોડલ કોર્પોરેશન પ્રા.લી., H.O.A/3, સરીતા દર્શન, જયહિંદ પ્રેસ સામે, મીઠાખડી અંડર પાસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડામોર સાગર માનસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડામોર સાગર માનસીંગભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૮૪૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- જીગર એન્જનીયરીંગ ૯૮૬/૧/૪, ડાયમંડ પાર્ક, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ જગદીશ રતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાવળ જગદીશ રતિલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૮૪૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- જીગર એન્જનીયરીંગ ૯૮૬/૧/૪, ડાયમંડ પાર્ક, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાટણવાડીયા અજીત પરસોત્તમ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પાટણવાડીયા અજીત પરસોત્તમને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૮૫૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- જીગર એન્જનીયરીંગ ૯૮૬/૧/૪, ડાયમંડ પાર્ક, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાટણવાડીયા અર્જુન બાબરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પાટણવાડીયા અર્જુન બાબરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૮૫૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- જીગર એન્જનીયરીંગ ૯૮૬/૧/૪, ડાયમંડ પાર્ક, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાટણવાડીયા અક્ષય કાભઈભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પાટણવાડીયા અક્ષય કાભઈભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૯૭૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) ALSTOM પાવર સીસ્ટમ્સ હાઈડ્રો, ઈન્ડિયા, મું. માણેજા, તા. જિ. વડોદરા (૨) GE પાવર ઈન્ડિયા લી., ૧૦૧, ગુંજન ટાવર એલેમ્બીક સામે, સુભાનપુરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત સોમાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત સોમાભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૮૮૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- હોટલ તુલસી પ્રા. લી., પ્રતાપગંજ રોઝરી સ્કુલ સામે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ જશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ જશભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૯૭૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) ALSTOM પાવર સીસ્ટમ્સ હાઈડ્રો, ઈન્ડિયા, મું. માણેજા, તા. જિ. વડોદરા (૨) GE પાવર ઈન્ડિયા લી., ૧૦૧, ગુંજન ટાવર એલેમ્બીક સામે, સુભાનપુરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ બીજલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ બીજલભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૯૮૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) ALSTOM પાવર સીસ્ટમ્સ હાઈડ્રો, ઈન્ડિયા, મુ. માણેજા, તા. જિ. વડોદરા (૨) GE પાવર ઈન્ડિયા લી., ૧૦૧૦, ગુંજન ટાવર એલેમ્બીક સામે, સુભાનપુરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ ભોગીલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ ભોગીલાલ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૮૮૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- ન્યુટન એન્જી. એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ૮૬૪/બી/૪, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગૌતમકુમાર સીંઘ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગૌતમકુમાર સીંઘને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૮૮૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- ન્યુટન એન્જી. એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ૮૬૪/બી/૪, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કે. તિરુપતિ રેડ્ડી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કે. તિરુપતિ રેડ્ડીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૦૧૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) FAG બેરીંગ્સ ઈન્ડિયા લી., માણેજા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ભાસ્કર ભટ્ટ, ૧૮/એ, ઘનશ્યામનગર સોસાયટી-૨, માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભંગી અંબાલાલ પરસોત્તમ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભંગી અંબાલાલ પરસોત્તમને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૦૬૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબત સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- નીલકંઠ મોટેલ્સ એન્ડ હોટલ મુ.પો. રવાલ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાલીયા ચીમનભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાલીયા ચીમનભાઈ સોમાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૦૭૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- શ્રી વર્ધમાન સહકારી બેન્ક લી., તારકેશ્વર મહાદેવ નજીક, રાવપુરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ રાજેશભાઈ લલ્લુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ રાજેશભાઈ લલ્લુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૦૮૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા મહાનગર સેવા સદનની કચેરી, ખંડેરાવ માર્કેટ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોનીબેન ઈશ્વરભાઈ ચુનારા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોનીબેન ઈશ્વરભાઈ ચુનારાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૩૪૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- ડાયામાઈન્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., પ્લોટ નં.૧૩, પી.સી.સી. એરીયા, પી.ઓ. પેટ્રોકેમીકલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીગ્નેશ એમ. ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીગ્નેશ એમ. ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૩૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- પેનાસોનીક એનર્જી ઈન્ડિયા કંપની લી., પી.બી. નં. ૭૧૮, જી.આઈ. ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરલાલ બુલચંદ સાવલાણી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરલાલ બુલચંદ સાવલાણીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૪૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- સ્ટાર લેબર સર્વિસીસ નં. ૨૨, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રમણલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રમણલાલ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૪૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- ટી.બી.ઈ.એ.એનર્થ (ઈન્ડિયા) પ્રા.લી., ટે. ટી.બી.ઈ.એ. એનર્થ પાર્ક, ને.હા.નં.-૮, ગામ-મીયાગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રકુમાર નંદલાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રકુમાર નંદલાલ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૫૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (ગૌરી હેલ્થકેર પ્રા. લી., નં. ૩, બી.પી.એસ્ટેટ, પ્રકૃતિ રીસોર્ટની સામે, છાણી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેઠવા નિકુલ લલીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જેઠવા નિકુલ લલીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૫૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- INEOS STYROLUTION INDIA LTD, ૫મો માળ, ઓહમ હાઉસ-૨, ઓહમ બીઝનેશ પાર્ક, સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર ઘનશ્યામ મતલાની વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર ઘનશ્યામ મતલાનીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૬૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- ઈલેક્ટ્રીક રીસર્ચ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ એશોસિએશન, ERDA રોડ, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અક્ષયકુમાર સેવક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અક્ષયકુમાર સેવકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૬૯/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- દિવા એન્ટરપ્રાઇઝીસ ય, પુનિતપાર્ક કોમ્પ્લેક્ષ, B/H- એઈમ્સ ઓકસીઝન, યોગી કુટીર પાસે, ઓલ્ડ પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગણપતભાઈ રામસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગણપતભાઈ રામસીંગભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૭૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- લુપીન લીમીટેડ, ઠે. બ્લોક નં. ૨૧, મુ. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષકુમાર રમેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષકુમાર રમેશભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૮૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- મેનેજરશ્રી, નરેન્દ્રસીંગ બાપુ C/o. ડી.એસ. એજન્સી, એફ-૧, ૨૨૪, કાશી વિશ્વેશ્વર ફ્લેટ, ટાવર-૫ સ્વાગત રેસ્ટોરન્ટ પાછળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિદ્યાબેન ગોવિન્દભાઈ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિદ્યાબેન ગોવિન્દભાઈ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૧૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (1) Mr. Ruben seivadoray, chief Human Resources officer, M/s. Bajaj Allianz life insurance company LTD. Bajaj Allianz house, airport road, yearwada, Pune-411006 (2) Mr. Shreyas Rane, HR Department, M/s. Bajaj Allianz life insurance Company Ltd., Bajaj Allianz house, Airport Road, yearwada, Pune-411006 (3) Mr. Ranjit Mishra, National Head M/s. Bajaj Allianz life insurance Company Ltd., Bajaj Allianz house, Airport Road, yearwada, Pune-411006 (4) Mr. Mrinal Sinha, Head-HR Business Partnering, M/s. Bajaj Allianz life insurance Company Ltd., Bajaj Allianz house, Airport Road, yearwada, Pune-411006 (5) Mr. Sujit Pathak, Regional Head, M/s. Bajaj Allianz life insurance Company Ltd., 201 to 205/P/Atlantis Heritage, B/h, Atalntgis Heightes, opp. Swagat Petrolpump, Sarabhai main Road, Vadodara-390 023 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરાગકુમાર શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરાગકુમાર શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૬૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- કોમ્પટન ગ્રીવ્ઝ કન્ઝયુમર ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., લાઈટીંગ ડીવીઝન, કુરાલ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મીતુલસિંહ જશવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મીતુલસિંહ જશવંતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૬૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- કોમ્પટન ગ્રીન્ડ કન્ઝયુમર ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., લાઈટીંગ ડીવીઝન, કુરાલ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ જયદત્ત શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ જયદત્ત શનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૭૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- કોમ્પટન ગ્રીવ્ઝ કન્ઝયુમર ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., લાઈટીંગ ડીવીઝન, કુરાલ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ દીપસંગ પ્રહલાદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ દીપસંગ પ્રહલાદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૭૯/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) મેનેજરશ્રી, મેક્લવેલ એડીટીવ્સ પ્રા. લી., ઈ-૯૪, રોડ નં. ૨, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જયકુબેરાઈ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ, પ્લોટ નં. ૫૫૧, ડોર્મેસ્ક ચોકડી નજીક, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોહરી પ્રકાશ બલદેવસીંઘ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જોહરી પ્રકાશ બલદેવસીંઘને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૮૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) મેનેજરશ્રી, મેક્લવેલ એડીટીવ્સ પ્રા. લી., ઈ-૮૪, રોડ નં. ૨, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જયકુબેરાઈ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ, પ્લોટ નં. ૫૫૧, ડોર્મેસ્ક ચોકડી નજીક, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિકાસ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિકાસ ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૮૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) મેનેજરશ્રી, મેક્લવેલ એડીટીવ્સ પ્રા. લી., ઈ-૮૪, રોડ નં. ૨, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જયકુબેરાઈ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ, પ્લોટ નં. ૫૫૧, ડોર્મેસક ચોકડી નજીક, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સાગર કંચનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સાગર કંચનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૮૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) લોકસેવક મંડળ (વડોદરા શાખા), લાલબહાદુર સ્કુલ, કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) બળવંતરાય મહેતા આરોગ્ય ભવન, પાણીની ટાંકી રોડ, ડાહ્યા. કેશવ ગાર્ડન પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા (૩) મોરારજી દેસાઈ ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ નેચરોપેથી એન્ડ યોગા, પાણીની ટાંકી રોડ, ડાહ્યા. કેશવ ગાર્ડન પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રીપુદમનસીંગ કુશલપાલસીંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રીપુદમનસીંગ કુશલપાલસીંગ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૪૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- શ્રી વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, શ્રી વિજયવલ્લભ માર્ગ છીપવાડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર બાબર સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર બાબર સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૭૦૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) લોકસેવક મંડળ (વડોદરા શાખા), લાલબહાદુર સ્કુલ, કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) બળવંતરાય મહેતા આરોગ્ય ભવન, પાણીની ટાંકી રોડ, ડાહ્યા. કેશવ ગાર્ડન પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા (૩) મોરારજી દેસાઈ ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ નેચરોપેથી એન્ડ યોગા, પાણીની ટાંકી રોડ, ડાહ્યા. કેશવ ગાર્ડન પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્વેતા રીપુદમનસીંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શ્વેતા રીપુદમનસીંગ ચૌહાણ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૨૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- શ્રી વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, શ્રી વિજયવલ્લભ માર્ગ છીપવાડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૩૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- શ્રી વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, શ્રી વિજયવલ્લભ માર્ગ છીપવાડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વૈશાલીબેન યોગેશભાઈ હોડે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વૈશાલીબેન યોગેશભાઈ હોડેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૩૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- શ્રી વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, શ્રી વિજયવલ્લભ માર્ગ છીપવાડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભારતીબેન સોમાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભારતીબેન સોમાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૪૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- શ્રી વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, શ્રી વિજયવલ્લભ માર્ગ છીપવાડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરોજબેન જે. હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સરોજબેન જે. હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૫૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- શ્રી વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, શ્રી વિજયવલ્લભ માર્ગ છીપવાડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ આર. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ આર. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૫૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- શ્રી વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, શ્રી વિજયવલ્લભ માર્ગ છીપવાડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેસીંગ રામજી સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જેસીંગ રામજી સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૬૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- શ્રી વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, શ્રી વિજયવલ્લભ માર્ગ છીપવાડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિવેકભાઈ જે. શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિવેકભાઈ જે. શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૬૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- શ્રી વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, શ્રી વિજયવલ્લભ માર્ગ છીપવાડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ એમ. રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ એમ. રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૭૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- શ્રી વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, શ્રી વિજયવલ્લભ માર્ગ છીપવાડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વૈભવી વિનાયક ખાનવિલકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વૈભવી વિનાયક ખાનવિલકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૭૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- શ્રી વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, શ્રી વિજયવલ્લભ માર્ગ છીપવાડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મધુબેન માધવ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મધુબેન માધવ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૪૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- લાઈફ સ્ટાઈલ ઈવા મોલ, માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ એસ. પવાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયેશ એસ. પવારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૯૪૯/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- પ્રકૃતિ ઈન્ફોકોમ, ઝ-આવિષ્કાર એપાર્ટમેન્ટ, સુવર્ણપરી સોસાયટી, ચીકુવાડી, જેતલપુર રોડ, વડોદરા-૩૯૦૦૦૭ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા બાલુભાઈ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા બાલુભાઈ પરસોત્તમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૫૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- શિવા ફાર્મા પ્રા. લી., મુ. પો. લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ રામજીભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ રામજીભાઈ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૪૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સનફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., હાલોલ, બરોડા હાઈવે, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશ જે. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ જે. મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૫૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ ફતેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ ફતેસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૫૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈન્ટરનેશનલ પ્રોટેક્શન સિક્યુરિટી C/o. બડવે એન્જનીયરીંગ કુ. પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) બડવે એન્જનીયરીંગ કુ. પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર અનોપસિંહ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રઢમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર અનોપસિંહ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૬૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ, ડી-૧૯ માનસરોવર કોમ્પ્લેક્સ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) એલેમ્બીક લીમીટેડ (એ.પી.આઈ.૧) પાનેલાવ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી તાવિયાડ પર્વતભાઈ લાડુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તાવિયાડ પર્વતભાઈ લાડુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૭૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. બી. એન્ટરપ્રાઈઝ, ડી-૧૯ માનસરોવર કોમ્પ્લેક્સ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) એલેમ્બીક લીમીટેડ (એ.પી.આઈ.૧) પાનેલાવ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચારેલ દિલીપ રુમાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચારેલ દિલીપ રુમાલભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી સાપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૭૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. બી. એન્ટરપ્રાઈઝ, ડી-૧૯ માનસરોવર કોમ્પ્લેક્સ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) એલેમ્બીક લીમીટેડ (એ.પી.આઈ.૧) પાનેલાવ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ નર્વતભાઈ પણદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ નર્વતભાઈ પણદાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૮૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ, ડી-૧૯ માનસરોવર કોમ્પ્લેક્ષ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) એલેમ્બીક લીમીટેડ (એ.પી.આઈ.૧) પાનેલાવ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ડામોર જયંતીભાઈ ગોકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર જયંતીભાઈ ગોકાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૮૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. બી. એન્ટરપ્રાઈઝ, ડી-૧૯ માનસરોવર કોમ્પ્લેક્સ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) એલેમ્બીક લીમીટેડ (એ.પી.આઈ.૧) પાનેલાવ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ડામોર જેસિંગભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રઢમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર જેસિંગભાઈ સોમાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૮૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ, ડી-૧૮ માનસરોવર કોમ્પ્લેક્ષ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) એલેમ્બીક લીમીટેડ (એ.પી.આઈ.૧) પાનેલાવ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચારેલ રમણભાઈ રુમાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચારેલ રમણભાઈ રુમાલભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૦૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ, ડી-૧૯ માનસરોવર કોમ્પ્લેક્સ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જગદીશકુમાર ખુમાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જગદીશકુમાર ખુમાનસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૯૯૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, પહારપુર કુલીંગ ટાવર લી., પ્લોટ નં. ૧૩૨ કેવી/૧, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

કન્સી. કેસ નં.-૩૫૯/૨૦૧૯.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નંબર (૧) :- બેઝીક પગાર વધારો :-

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબ વર્ષ વાર્ષિક બેઝીક પગારમાં વધારો કરી ચૂકવી આપવો અને તફાવતની રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

બેઝીક પગાર વધારો કરવાની તારીખ	હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબનો માસીક વધારો કરવો.
તા. ૧/૧/૨૦૧૯ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૯	₹ ૭,૫૦૦/-
તા. ૧/૧/૨૦૨૦ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૦	₹ ૬૫૦૦/-
તા. ૧/૧/૨૦૨૧ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૧	₹ ૫,૫૦૦/-

- (બ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીના પગારમાં વાર્ષિક ₹ ૧૦૦૦/- નું ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પે ફિક્સેશન કરવું જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) ઉપર મુજબ પગાર તથા પે ફિક્સેશન થયા પછી જો સિનિયર શ્રમયોગીનો પગાર જુનિયર શ્રમયોગી કરતા ઓછો થતો હશે તો સિનિયર શ્રમયોગીને એક વર્ષનો વધારાનો ઈજાફો આપી જુનિયર શ્રમયોગી જે કક્ષા એટલે કે તેમના જેટલા પગાર કરી આપવાનો રહેશે કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૨) :- મોંઘવારી ભથ્થું :-

સીમલા બ્યુરોના પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦ના રૂપિયા ૧૦૦નો પાયાનો આંક લઈને ૧૩૦ના આંક ઉપર મિનીમમ માસિક ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ₹ ૧,૫૦૦/- અને નીચે મુજબની વી.ડી.એ. તમામ શ્રમયોગીને તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નોકરી પુરા કરેલ વર્ષ	અમદાવાદ માટે ભારત આંક-૧૩૦ થી વધારાના દરેક સરકારના લેબર બ્યુરો સીમલા આંક દીઠ ચુકવવાનું મોંઘવારી દ્વારા નક્કી કરેલ જીવનનિર્વાહ ભથ્થુ ચુકવી આપવું આંક ૧૩૦ પર ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ	
	રૂપિયા	રૂપિયા પર પોઈન્ટ
૧ થી ૪ વર્ષ	૧૫૦૦	૨.૭૫
૫ થી ૭ વર્ષ	૨૦૦૦	૩.૭૫
૮ થી ૧૦ વર્ષ	૨૫૦૦	૩.૭૫
૧૧ થી ૧૩ વર્ષ	૩૦૦૦	૪.૭૫

માંગણી નંબર (૩) :- એચ.આર.એ. :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને હાલમાં જે એચ.આર.એ. ચૂકવવામાં આવે છે તેમાં માસિક ₹ ૧૫૫૦/- વધારો તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી કરીને એચ.આર.એ. ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૪) :- મેડીકલ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી કરીને ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૫) :- વોશિંગ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૮૦૦/- વોશિંગ એલાઉન્સ તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૬) :- સ્કીલ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને હાલમાં જે સ્કીલ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં દૈનિક ₹ ૨૦૦/- તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી સ્કીલ એલાઉન્સમાં વધારો કરી ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૭) :- સ્પેશીયલ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને હાલમાં જે સ્પેશીયલ એલાઉન્સ મળે છે તેના માસિક ₹ ૮૦૦/- તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૮) :- આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં જે શ્રમયોગીને સાવલીની બહાર બીજી કોઈ જગ્યાએ કંપનીના કામે બહાર મોકલે તો તે શ્રમયોગીને આવવા જવાનું જે ભાડાનું કે જે બિલ મૂકે તે બિલ, નાસ્તાનું બિલ, જમવાનું બિલ રજૂ કરે તે બિલની પુરેપુરી રકમ શ્રમયોગીને ચૂકવી આપવી તથા શ્રમયોગી રાત્રી દરમિયાન બહાર રોકાણ કરે તો હોટલના રૂમનું બીલ ચૂકવી આપવું અને દૈનિક ભથ્થા તરીકે ₹ ૧૦૦૦/- તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૯) :- હીટ (ગરમી) એલાઉન્સ :-

(અ) શ્રમયોગીઓ સતત ગરમીમાં કામ કરતા હોવાથી ગરમી એલાઉન્સ તરીકે દૈનિક ₹ ૧૫૦/- તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) જે શ્રમયોગીઓ ફીનીશીંગનું કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને હીટ એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૨૫૦/- તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૧૦) :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે માસિક ₹ ૧,૦૫૦/- તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૧૧) :- પ્રોડક્શન એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને ઉત્તમ અને ટેકનિકલ પ્રકારના ઉત્પાદન કરતા શ્રમયોગીને પ્રોડક્શન એલાઉન્સ તરીકે માસિક ₹ ૧,૫૫૦/- તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૧૨) :- કન્વેન્શન એલાઉન્સ :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને હાલમાં જે કન્વેન્શન એલાઉન્સ ચૂકવવામાં આવે તેમાં દૈનિક ₹ ૮૦/- નો તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૧૩) :- સ્ટાફ બસની વ્યવસ્થા કરવી :-

(અ) હાલમાં જે ફી સ્ટાફ બસની વ્યવસ્થા છે તે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

(બ) વડોદરા થી સાવલી શ્રમયોગીને લાવવા લઈ જવાની સ્ટાફ બસની સગવડ છે તે જ રીતે શ્રમયોગીને સ્ટાફ બસની સગવડ મળતી નથી તે શ્રમયોગીઓ માટેની નવી સ્ટાફ બસની વ્યવસ્થા ઊભી કરવી જો કંપની સ્ટાફ બસની વ્યવસ્થા ન કરે તો દૈનિક ૧૫૦/- જે શ્રમયોગી સ્ટાફનો ઉપયોગ ન કે કે શ્રમયોગીને સ્ટાફ બસ એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) બે સ્ટાફ બસની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) સુશેન થી વૃંદાવન ચોકડી, એરપોર્ટ, ગોલ્ડન ચોકડી થી દુમાડ થઈ કંપની અને તે જ રીતે છુટતા પરત રૂટ.

(૨) અક્ષર ચોકથી ચકલી સર્કલ, ગોરવા, આઈ.ટી.આઈ. ગેંડા સર્કલ અથવા ફૂલવાડી

(મધુનગર) છાણી જકાતનાકા, સમા તળાવ દુમાડ થી કંપની અને તે રીતે છૂટતા પરત રૂટ.

- (૬) સ્ટાફ બસના જ્યાં જ્યાં સ્ટેન્ડ છે તે જગ્યાએ શ્રમયોગી વાહનો ખુલ્લી જગ્યામાં મૂકી છે જેથી વાહનો ચોરી થઈ જાય છે. પોલીસ ટોઈંગ કરે છે ને સ્પેરપાર્ટ ચોરી થાય છે માટે શ્રમયોગી વાહન પે એન્ડ પાર્કિંગમાં મુકવા દૈનિક રૂપિયા ૫૦/- તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી ચૂકવી આપવા કંપની દ્વારા પે એન્ડ પાર્કિંગ વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૧૪) :- શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને પાળી દીઠ શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું દિવસ પાળી વાળા શ્રમયોગીને દૈનિક ₹ ૮૦/- તથા નાઈટ શિફ્ટ વાળા શ્રમયોગીને દૈનિક ₹ ૧૨૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૧૫) :- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને દૈનિક ₹ ૧૦૫/- હાજરી એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા અથવા ૨૪૦ દિવસની હાજરી એ વાર્ષિક ₹ ૩૦૦૦/- ૨૬૦ દિવસની હાજરીએ ૪૫૦૦/- અને ૨૮૫ દિવસની હાજરીએ ૫,૫૦૦/- તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૧૬) :- સ્કિલ તથા મલ્ટી સ્કિલ એલાઉન્સ :-

- (અ) કુલીંગ પેનલ તથા અન્ય તમામ શ્રમયોગી ખાસ પ્રકારની ઉચ્ચ સ્કિલ થી કામગીરી કરતા હોવાથી હાલમાં મળતા સ્કિલ એલાઉન્સમાં ₹ ૧૫૦૦/- નો માસીક વધારો કરી તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (બ) કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગી જેવા કે ફિટલ, વેલ્ડર, ટર્નર, ઓપરેટરને તેમને હોદ્દા પ્રમાણેનું કામ આપવું બીજી કોઈ હોદ્દાનું કામ આપવું નહીં જો શ્રમયોગી તેની જગ્યાએથી બીજી જગ્યાએ કંપની કામ સોંપે તો તે દિવસના ₹ ૫૦૦/-મલ્ટી સ્કીલ એલાઉન્સ તરીકે શ્રમયોગીને તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૧૭) :- વેલ્ડીંગ એલાઉન્સ :-

જે શ્રમયોગીઓ વેલ્ડીંગની કામગીરી કરે છે તેમને માસિક ₹ ૭૦૦/- વેલ્ડીંગ એલાઉન્સ તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૧૮) :- શ્રમબોજ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ કંપનીમાં આવવા જવા નોકરીના સમય કરતાં વધુ બે કલાક વધારે સમય જાય છે તેથી શ્રમયોગીને વધુ બે કલાકનો શ્રમબોજ પડતો હોવાથી વધારાના બે કલાકના શ્રમબોજના માસિક ₹ ૧૭૦૦/- શ્રમબોજ એલાઉન્સ તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૧૯) :- ટીગ વેલ્ડીંગ એલાઉન્સ :-

જે શ્રમયોગીઓ ટીગ વેલ્ડીંગની કરે છે તે શ્રમયોગીને માસિક રૂપિયા ૫૫૦/- ટીગ વેલ્ડીંગ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧/૧/૨૦૧૯થી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૨૦) :- વેલ્ડીંગ અને ટીગ વેલ્ડીંગ કરતા શ્રમયોગીને આરામ :-

કંપનીમાં વેલ્ડીંગ અને ટીગ વેલ્ડીંગ કરતા શ્રમયોગીને વાંકા વળીને વેલ્ડીંગ કરવાનું હોઈ કમરમાં દુખાવો થતો હોઈ વેલ્ડીંગ અને ટીગ વેલ્ડીંગ કરતા શ્રમયોગીને દર ૨૦ મીનીટે ૫ મીનીટની રીસેસ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૨૧) :- બંડલનો શ્રમબોજ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં ૫૦ બંડલ ઉપર જેટલા પણ બંડલ તૈયાર થાય તે તમામ બંડલ દીઠ ₹ ૫૦૦/- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૨૨) :- ઓટો શ્રમબોજ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં ઓટો મશીન કારણે શ્રમયોગીને વધુ સ્પીડ થી કામ કરવાનો કારણે શ્રમયોગીના હાથની આંગળીઓમાં અને કમરમાં દુખાવો થઈ જાય છે જેથી શ્રમયોગીને તેની સારવાર લેવી પડતી હોય છે. આથી જે શ્રમયોગીને ઓટો મશીન સાથે કામ કરે છે તે શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૧૫૦૦/- ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૨૩) :- રજાઓ :-

- (અ) હક્ક રજા:- કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને હાલમાં મળતી હક્ક રજામાં ૩૦ દિવસની હક્ક રજા ઉમેરીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) કેજ્યુઅલ રજા:- કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને હાલમાં મળતી ૬ કેજ્યુઅલ રજાને બદલે ૨૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) સીકલીવ :- કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને વર્ષે ૩૦ દિવસની રજા સીકલીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ડ) પેઈડ હોલીડે રજા :- કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને વરસની ૮ દિવસની હોલીડે હાલ આપવામાં આવે છે. તેને બદલે નીચે મુજબ ૧૫ તહેવારની રજા પેઈડ હોલીડે તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧લી, મે, રક્ષાબંધન, દશેરા, જન્માષ્ટમી, ભાઈબીજ, ગણેશ વિર્સજન, નાતાલ, રામનવમી તથા યુનિયન સાથે બીજા તહેવારોની રજા નક્કી કરવી અને અન્ય શ્રમયોગી કહે તે મુજબ.

- (મ) સ્પેશિયલ લીવ :- કોમી દંગલ કે કુદરતી આફત, કુદરતી પ્રકોપ, કુદરતી હોનારત કે રાજકીય બિન રાજકીય સંકટો અને એલાનોના દિવસોમાં બસ ન આવે તેવા સંજોગોમાં શ્રમયોગી નોકરી ન શકે તે દિવસની રજા ભરીને આપવી અને આ દિવસોને સ્પેશીયલ લીવ જાહેર કરવી અને રજાના દિવસોની કામગીરી શ્રમયોગી પાસે કરાવવી નહીં કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૨૪) :- રજાઓ :-

- (અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને વર્ષે ₹ ૧૫૦૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે ચૂકવી આપવા અને સાત દિવસની એલ.ટી.સી.ની રજા ભર પગારે રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને સહ પરિવાર સાથે કંપનીએ ૧૦૦૦/- કિલોમીટર દૂર દૂરનો પ્રવાસ દર વર્ષે ગોઠવવો અને આનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૨૫) :- એક્ઝેસીયા બોનસ અને ગ્રીફ્ટ, મીઠાઈ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને હાલમાં જે ૮.૩૩ ની ટકાવારી પ્રમાણેની ગણતરીથી બોનસ ચુકવવામાં આવે છે તે બોનસ ટકાવારીમાં નીચે મુજબ વર્ષવાઈઝ વધારો કરીને બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

(અ)

બોનસ ચુકવવાના વર્ષ	બોનસ ચુકવવાની ટકાવારી
૨૦૧૮-૨૦૧૯	૨૫ ટકા
૨૦૧૯-૨૦૨૦	૩૦ ટકા
૨૦૨૦-૨૦૨૧	૩૫ ટકા

(બ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવારમાં વર્ષે ₹ ૫૦૦૦/- ની ગિફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવારમાં ૧ કિલો સારી ક્વોલીટી મીઠાઈ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૨૬) :- એલાઉન્સ સહીત ઓવરટાઈમ આપવો :-

કંપનીમાં ઓવરટાઈમનો પગાર તમામ એલાઉન્સ સહીત પગારનાં બમણા દરે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૨૭) :- ઓવરટાઈમ લંચ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી પાસે જ્યારે ઓવરટાઈમ કામ લેવામાં આવે છે, ત્યારે તેઓને દૈનિક ૫૦/- ઓવરટાઈમ લંચ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૨૮) :- લોગસર્વિસ એવોર્ડ :-

(૧) શ્રમયોગીની સિનીયોરીટી જોઈને શ્રમયોગીને પ્રોત્સાહન ઈનામ લોગ સર્વિસ એવોર્ડ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૧/૦૧/૨૦૧૯ના રોજ

નોકરીના વર્ષ

૧ થી ૫ વર્ષ

૬ થી ૧૦ વર્ષ

૧૧ થી વધારે

૩૧ થી ૩૫ વર્ષ

લોગ સર્વિસ એવોર્ડની

માસીક માંગણી

૧૫૦

૨૦૦

૩૦૦

૫૦૦

માંગણી નંબર (૨૯) :- યુનીફોર્મ :-

(અ) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી ટેરીકોટનના ૪ પેન્ટ, ૪

શર્ટ, યુનિફોર્મ તરીકે દર જાન્યુઆરી માસમાં આપવા સદર યુનિફોર્મનું કાપડ યુનિયન દ્વારા પાસ કરાવવું કે યુનિફોર્મ એલાઉન્સ તરીકે રૂપિયા વાર્ષિક ₹ ૨૫૦૦/- આપવા તેમજ દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧ રેઈનકોટ, ૧ છત્રી, શિયાળામાં એક ગરમ જર્સી કે સ્વેટર, રજોડી ચશ્મા આપવા વર્ષમાં બે ટોપી સારામાની યુનિયન પાસ કરે તે ટોપી ગરમ જર્સી, તમામ શ્રમયોગીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (બ) કંપનીમાં શ્રમયોગીને હાલમાં દર વર્ષે ૧ જોડી કંપનીમાં કામ કરતી વખતે સેફ્ટી માટેના યુનિફોર્મ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી ૨ જોડી કંપનીમાં પહેરવા સેફ્ટી યુનિફોર્મ આપવા અને જો આ યુનિફોર્મ ફાટી જાય તો દિન-ઉમાં નવો યુનિફોર્મ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૩૦) :- સેફ્ટી શુઝ બુટ અને સ્લીપર આપવા :-

કંપનીમાં ઈલેક્ટ્રીકને લગતુ અને ઈલેક્ટ્રિક સાધનો સાથે જ શ્રમયોગી કામ કરે છે તે તમામ શ્રમયોગીને યુનિયનની સંમતી લઈને વર્ષે ૨ જોડી સારી કવોલીટીના સેફ્ટી બુટ આપવા તથા કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને વર્ષે બે જોડી બાટાના ઈન્ડસ્ટ્રીયલ બુટ તથા રજોડી પાર્ટી શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૩૦) :- સાબુ અને નેપકીન :-

- (અ) દરેક શ્રમયોગીને હાથ-પગ ધોવા દર મહિને ૩ નંગ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના સાબુ આપવા તથા હાથ ધોવા વોશબેશીનની વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (બ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી કંપનીના કામે આવતા કે કામ પર થી ઘરે પહોંચે ત્યાં સુધી શ્રમયોગીને કોઈ અકસ્માતની કે કોઈપણ જાતની ઈજા થાય તે શ્રમયોગીને અકસ્માતની અને ઈજાની સારવારનો તમામ પૂરેપૂરો ખર્ચ કંપનીએ ચુકવી આપવો અને સારવાર માટે શ્રમયોગી જેટલા દિવસ અશક્ત હોય તેટલા દિવસ ડાક્કટરની સલાહ મુજબ રજા ઉપર રહે તે દિવસમાં પૂરો પગાર એલાઉન્સ સહીત ચુકવવી આપવો જેમાં કંપનીના ડાક્કટરનો ઓપીનીયન ચાલશે નહીં કે કેમ ?

- (ક) શ્રમયોગીને કંપનીમાં કામે આવતા, જતા કે કંપનીમાં અકસ્માત થાય તો તાત્કાલિક સારા દવાખાનામાં સારવાર માટે દાખલ કરવાની વ્યવસ્થા કરવી અને તાત્કાલિક સારવાર ખર્ચ માટે નાની ઈજામાં ₹ ૫૦,૦૦૦/- અને મોટી ઈજામાં ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- એડવાન્સ અકસ્માતના સમયે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (ડ) કંપનીમાં જોખમી કામ હોઈને ૨૪ કલાક મેડીકલ ઓફિસરની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?

(મ) શ્રમયોગીની વળતરધારાને ધ્યાનમાંરાખી તમામ શ્રમયોગીની એક્સિડન્ટ પોલીસી લેવી જેનું પ્રિમીયમ કંપનીએ ભરવું આ પોલીસીની નકલ યુનિયનને પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

(ન) ઈમરજન્સી અકસ્માત માટે કંપનીમાં એમ્બ્યુલન્સની સગવડ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૩૩) :- વિના મૂલ્યે મેડીકલેઈમ :-

(૧) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને શ્રમયોગી દીઠ ₹ ૪.૫ લાખનો મેડિકલેઈમ ઈન્સ્યોરન્સ કંપનીએ ઉતારાવવો જેનું પ્રિમીયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ?

(૨) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને શ્રમયોગી દીઠ ₹ ૫.૫ લાખનો મેડિકલેઈમ લેવો જેમાં કુટુંબના છ વ્યક્તિઓનો સમાવેશ કરવો જેમાં પતિ-પત્ની અને બે બાળકો અને માતા-પિતાનો સમાવેશ કરવો જો શ્રમયોગી અપરણિત હોય તો તેના માતા-પિતાનો સમાવેશ કરવો આમ મેડિકલેઈમમાં કુટુંબની છ વ્યક્તિનો સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર (૩૪) :- કુડ ગેઈન્સ એડવાન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને સિઝનમાં અનાજ તથા તેલ ખરીદવા માટે સિઝનમાં ₹ ૨૦,૦૦૦/-ની વાર્ષિક વ્યાજ સિવાયની લોન આપવી અને સદર લોન ૧૨ માસના સરળ હપ્તે થી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર (૩૫) :- ઈમરજન્સી લોન આપવી :-

કંપનીમાં હાલમાં જે ઈમરજન્સી લોન આપવામાં આવે છે તેમાં ₹ ૧,૭૫,૦૦૦/- નો વધારો કરી લોન આપવી અને કોઈપણ શ્રમયોગીની સહી જામીન કે ઓળખાણની માંગણી કરવી નહીં સદરહું લોન ૬૦ માસના સરળ હપ્તેથી કાપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૩૬) :- લગ્ન, સામાજિક પ્રસંગે લોન :-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીના ઘરે લગ્ન પ્રસંગે કે કોઈ સામાજિક પ્રસંગ હોય તો રૂપિયા ૧,૫૦,૦૦૦/-ની લગ્ન લોન કે સામાજિક પ્રસંગ તરીકે લોન આપવી આ લોનની રકમ લગ્ન કે સામાજિક પ્રસંગના અગાઉ ૧૫ દિવસ પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર (૩૭) :- શૈક્ષણિક લોન :-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીનાં જે બાળકો અભ્યાસ કરતા હોય તેમને કંપનીએ એજ્યુકેશન લોન પેટે વાર્ષિક ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- એજ્યુકેશન લોનનાં આપવી અને ૨૫ માસના સરળ હપ્તે કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર (૩૮) :- શ્રમબોજ ઘટાડવો :-

હાલમાં જે શ્રમયોગીને જે ટારગેટ થી કામ લેવામાં આવે છે તે ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધ કામ લેવામાં આવી રહ્યું છે તેની જગ્યાએ ૧૫ થી ૨૫ ટકા ઓછો કરી ટારગેટ થી કામ લેવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર (૩૯) :- કેન્ટીનમાં જમવાની સુવિધા પુરી પાડવી :-

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને કંપનીમાં કેન્ટીનની જે રીતે ફેસીલીટી આપવામાં આવે તે રીતે ફેસીલીટી ચાલુ રાખવી કેન્ટીનમાં સબસીડરાઈઝડ રેટે ₹ ૫ માં જમવાનું આપવું અને જે નાસ્તો આપવામાં આવે છે તે નાસ્તો વિના મૂલ્યે આપવો અને ૨૦ એમ.એમ. ના કપમાં વિના મૂલ્યે બે ટાઈમ ચા આપવામાં આવે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૪૦) :- મૃત્યુ લાભ :-

(એ) જે શ્રમયોગીનું કંપનીના હાજરી પત્રકમાં નામ હોય તે શ્રમયોગીનું મૃત્યુ થાય તો સ્વર્ગસ્થ શ્રમયોગીના વારસદારને તાત્કાલીક સહાય તરીકે ૫૦,૦૦૦/- સહાય મૃત્યુ પામનારના વારસદારને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બી) જે શ્રમયોગીનું કંપનીના હાજરી પત્રકમાં નામ હોય તેના શ્રમયોગીનું જો મૃત્યુ થાય તો કંપનીના દરેક શ્રમયોગીને જે તે મહિનાના પગારમાંથી ૧૦૦/- કપાત કરી સ્વર્ગસ્થ શ્રમયોગીના વારસદારને ફાળા તરીકે આપવા જે શ્રમયોગીનો જેટલો ફાળો હોય તેનો ડબલ ફાળો કંપનીએ ગુજરનાર શ્રમયોગીના વારસદારને આપવા અને તાત્કાલિક સહાય તરીકે આપેલ રકમ આ રકમમાંથી કપાત કરવી નહીં કે કેમ ?

(સી) મૃત્યુ પામેલ શ્રમયોગીનાં પુખ્ત વયનાં વારસદારને જે તે શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબની જગ્યાએ કાયમી શ્રમયોગી તરીકે નોકરીએ રાખવો જોઈએ કે કેમ કેમ ?

માંગણી નંબર (૪૧) :- બદલી :-

કંપનીમાં કોઈપણ શ્રમયોગીની એક ખાતામાંથી બીજા ખાતામાં બદલી કવી નહીં અને કરવી હોય તો યુનિયનની લેખીત સંમતી લેવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર (૪૨) :- કાયમી શ્રમયોગીની જગ્યા ભરવી :-

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીને નિવૃત્ત થાય છુટા થાય કે બીજા અન્ય કારણોસર તેમની કાયમી જગ્યા ખાલી પડેલ છે અને પડે તે જગ્યાએ ફિક્સ ટર્મના શ્રમયોગીઓની ભરતી ન

કરવી પણ કાયમી ભરતી કરી કાયમી ખાલી જગ્યા ભરવી કાયમી શ્રમયોગીની સંખ્યા ઘટાડવી નહીં ફીક્સ ટર્મના શ્રમયોગીના પગાર કાયમી શ્રમયોગી કરતા વધારે ચૂકવવો નહીં જો ફિક્સ ટર્મના શ્રમયોગીને કાયમી શ્રમયોગી કરતા વધારે પગાર ચૂકવવામાં આવે તો ફીક્સ ટર્મના શ્રમયોગીના માસિક પગાર કરતાં ₹ ૨૦૦૦/- કાયમી શ્રમયોગીને વધારે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૪૩) :- નોકરીની શરતો સવલતોમાં ફેરફાર ન કરવો :-

ગુજરાત કામદાર મંડળ સાથે કરેલ તમામ કરાર અને સમજૂતીઓથી નક્કી આર્થિક લાભો અને નોકરી શરતો સવલતો સગવડો ચાલુ રાખવી અને શ્રમયોગીને મળતી સગવડો અને નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર થાય કે શ્રમયોગીને અવળી અસર થાય તેવા કોઈપણ જાતના ફેરફાર કરવા નહીં કંપનીમાં કોઈ ફેરફાર કરવા માંગતી હોય તો યુનિયન સાથે કન્સલ્ટેશન કર્યા સિવાય સંમતી સિવાય શ્રમયોગીની નોકરીની શરતો સવલતો અને સગવડોમાં કોઈપણ ફેરફાર કરવો નહીં કે કેમ?

માંગણી નંબર (૪૪) :- યુનિયનની સવલતો :-

યુનિયનની પ્રવૃત્તિઓ થઈ શકે તે માટે કંપનીએ નીચે મુજબના સગવડો આપવી જોઈએ કે કેમ?

- (૧) યુનિયનને કંપનીની હદમાં વિના મૂલ્યે ઓફીસની (૨ ટેબલ, ૬ ખુરશી, ૧ કબજોર્ડ એ.સી. સાથેની ફુલ ફરનીશ) ફર્નીચર, લાઈટ, પાણી, ફોન સહીત સગવડવાળી ઓફીસ આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૨) યુનિયનના પાંચ હોદ્દાદારોને યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે ફ્રી સર્વિસ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) કન્સીલેશન, લેબર કોર્ટ, હાઈકોર્ટ, સુપ્રીમ કોર્ટ, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ, મજૂર કમિશનરની કોઈ કાર્યવાહી કે યુનિયન કાર્યવાહીમાં હાજર રહેવા યુનિયન ઓથોરીટી આપે તે પ્રતિનિધી શ્રમયોગીને ચાલુ નોકરીમાં રજા આપવી અને તેઓને દૈનિક ખર્ચ, ભથ્થુ ₹ ૫૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) યુનિયન સંમતિ સિવાય કોઈપણ યુનિયનના હોદ્દાદારો પ્રતિનિધિની તેની મૂળ જગ્યાએથી બીજી જગ્યાએ બદલી કે નોકરીની શરતો, સવલતો અને સગવડોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર થઈ શકશે નહીં યુનિયનની ફરીયાદ પતાવવા માટે મહિનામાં ઓછામાં ઓછું બે વખત જનરલ મેનેજર સાથે વાટાઘાટો માટે યુનિયનની મીટીંગ રાખવી જોઈએ કે કેમ?
- (૫) જે શ્રમયોગીઓ સમાધાનનો લાભ લે તે તમામ શ્રમયોગીના પગારમાંથી યુનિયનના સેક્રેટરીની વિનંતીથી કંપનીએ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી યુનિયન જણાવે તેટલું વર્ષમાં યુનિયનનું

વાર્ષિક લવાજમ અને ફાળો કાપી યુનિયનને મોકલી આપવો સદર કપાતની રકમ થયેથી દિવસ-પમાં યુનિયનને લીસ્ટ સહીત ચુકવી આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૪૫) :-

આ ઉપરોક્ત ડિમાન્ડમાં માંગેલ તમામ માંગણી નં. ૧ થી ૪૪ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૦૧/૦૧/૨૦૧૮થી કરવો અને તે તારીખ થી સવલતો, સગવડો આપીને તે જ તારીખથી માંગણી મુજબ થતી તફાવતની રકમ તમામ શ્રમયોગીઓને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અસર કર્તા શ્રમિકોનું પરિશિષ્ટ-બ

કન્સી. કેસ નં. ૩૫૮/૨૦૧૮.

પહા પુર કુલીંગ ટાવર લી., મંજુસર, તા. સાવલીમાં વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમિકોનું લીસ્ટ			
૧	નરેશ ઝાલા	૧૪	બાબુ પરમાર
૨	સુરેશ મારવાડી	૧૫	દેવેન્દ્ર ગોસ્વામી
૩	ગીરવત એન. પરમાર	૧૬	દિનેશ પરમાર
૪	યોગેશ પ્રજાપતી	૧૭	મુકેશ પરમાર
૫	મહેશ પરમાર	૧૮	ધર્મેન્દ્ર પટેલ
૬	રાકેશ દુરવાહા	૧૯	વિષ્ણુ ચૌહાણ
૭	લક્ષ્મણ ચૌહાણ	૨૦	અજાન
૮	હરેશ પરમાર	૨૧	સુધાકર જાવલે
૯	પ્રવિણ પરમાર	૨૨	અરવિંદ બારીયા
૧૦	સામાભાઈ સોલંકી	૨૩	સંજય ભાલીયા
૧૧	લોકેશ દવે	૨૪	સંજય રાઠોડ
૧૨	મિલન મકવાણા	૨૫	વિજય ચૌહાણ
૧૩	ભરત રોહીત	૨૬	અતુલ પ્રજાપતી
૨૭	અરવિંદ પ્રજાપતી	૪૩	ભુપેન્દ્ર પટેલ

પહા પુર કુલીંગ ટાવર લી., મંજુસર, તા. સાવલીમાં વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમિકોનું લીસ્ટ			
૨૮	ગોપાલ રબારી	૪૪	જીતેન્દ્ર પરમાર
૨૯	હિતેશ મકવાણા	૪૫	અનિલ રોહીત
૩૦	જગદીશ ડાભી	૪૬	મુકેશ પરમાર
૩૧	હરીકીશન પટેલ	૪૭	કનુ પરમાર
૩૨	સચીન રોહીત	૪૮	ચતુર પાટીલ
૩૩	દુશ્યંત રાણા	૪૯	નરેન્દ્ર બારીયા
૩૪	સહદેવ પરમાર	૫૦	સુનીલ પાટડીયા
૩૫	પંકજ અમીન	૫૧	મેહુલ ચૌહાણ
૩૬	શંકર પરમાર	૫૨	કિરણ મકવાણા
૩૭	હરેશ વસાવા	૫૩	દીલીપ
૩૮	અરવિંદ બારીયા	૫૪	અશોક પરમાર
૩૯	અર્જુન જાદવ	૫૫	બીપીન ગોહીલ
૪૦	હસમુખ રોહીત	૫૬	થોમસ
૪૧	હિતેશ વસાવા	૫૭	ગીરવત ચૌહાણ
૪૨	વિક્રલ પરમાર		

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) એંકર ઈલેક્ટ્રીકલ્સ પ્રા. લી., બ્લોક નં. ૩૮૫, કુંડી, વાયા-ડુંગરી, તા. જિ. વલસાડ (૨) લક્ષ્મી લેબર સર્વિસ, મુ.પો. બામટી, તા. ધરમપુર, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

કન્સી. કેસ નં.-૦૧/૨૦૨૦.

પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧	પરિશિષ્ટ-બી મુજબના શ્રમયોગીને તેઓની સળંગ ગણી તમામ આનુષંગિક લાભો તેમજ પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ક્રમ	માંગણીઓ
૨	સંસ્થા (૧) અને કોન્ટ્રાક્ટર (પ્રથમ પક્ષકા નં.૨) વચ્ચેનો કહેવાતો કોન્ટ્રાક્ટ ફોર સર્વિસ ફક્ત છલ, કપટ, પ્રચંપ, બનાવટી અને નર્ચુ કાગળ પરની વ્યવસ્થા સમાન છે. જો કે ફક્ત શ્રમયોગીને તેઓના પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ના કાયમી શ્રમયોગી તરીકેના લાભોથી સંપૂર્ણ રીતે વંચિત રાખવાનાં બદઆશય અને બદઈરાદાથી પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ સાથેની કહેવાતો કોન્ટ્રાક્ટ ફોર સર્વિસની નર્ચી પેપર એરેન્જમેન્ટ કરવામાં આવેલ છે જે પ્રથમ દર્શનીય રીતે ગેરકાયદેસર, ગેરકાનૂની, અયોગ્ય, મનસ્વી અને કાયદાનાં પ્રસ્થાપિત સિધ્ધાંતો, આઈ.ડી. એક્ટ તેમજ કોન્ટ્રાક્ટ લેબર (રિગ્યુલેશન એન્ડ એબોલીશન) એક્ટની જોગવાઈઓની વિરુદ્ધની હોય, પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગી કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરનાં નહિ પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ એટલે કે એન્ડર ઈલેક્ટ્રીકલ પ્રા. લી., ના કાયમી શ્રમયોગી જાહેર કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેઓને તેમની નોકરીની દાખલ તારીખ થી મળવાપાત્ર, પગાર, ભથ્થાં તેમજ સુવિધાઓની તફાવતની તમામ રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૦૧/૨૦૨૦

અસરકર્તા શ્રમયોગીનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	પગાર
૧	અજય મણીલાલ પટેલ	૦૮/૬/૨૦૧૦	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૨	અશ્વિનભાઈ અમ્રતભાઈ પટેલ	૦૧/૦૧/૨૦૧૧	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૩	દિલિપભાઈ રમણભાઈ પટેલ	૧૫/૦૬/૨૦૧૦	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૪	જતીનભાઈ રતિલાલ દેસાઈ	૧૧/૦૮/૨૦૧૦	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૫	જયેશભાઈ છોટુભાઈ પટેલ	૨૬/૦૬/૨૦૧૧	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૬	અરૂણા કનુભાઈ પટેલ	૦૮/૦૬/૨૦૧૦	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૭	ભગવતી મુકેશભાઈ પટેલ	૨૧/૦૭/૨૦૧૦	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૮	ભાનુ બળવંતભાઈ પટેલ	૧૧/૦૧/૨૦૦૬	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૯	દિપીકા દૌલતભાઈ પટેલ	૧૮/૦૮/૨૦૦૮	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૧૦	ગીતા અરવિંદભાઈ પટેલ	૩૦/૦૧/૨૦૦૮	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૧૧	ગીતા નાનુભાઈ પટેલ	૦૨/૦૮/૨૦૦૪	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૧૨	ગીતાબેન ઠાકોરભાઈ પટેલ	૧૫/૧૧/૨૦૦૮	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૧૩	જાગૃતિબેન બીપીનભાઈ પટેલ	૨૧/૦૭/૨૦૧૧	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	પગાર
૧૪	કલાવતીબેન મણીલાલ સોલંકી	૦૧/૦૧/૨૦૧૧	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૧૫	કલ્પનાબેન મુકેશભાઈ પટેલ	૨૧/૦૭/૨૦૧૧	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૧૬	કલ્પનાબેન શૈલેષભાઈ પટેલ	૨૧/૦૭/૨૦૧૧	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૧૭	મંજુબેન નરેન્દ્રભાઈ પટેલ	૨૧/૦૭/૨૦૧૧	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૧૮	મીનાબેન અશોકભાઈ પટેલ	૦૨/૦૮/૨૦૦૪	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૧૯	મીનાબેન નીતીનભાઈ રાઠોડ	૧૧/૦૧/૨૦૦૬	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૨૦	નીરંજનાબેન ભૂપેન્દ્રભાઈ ગોહિલ	૨૨/૧૧/૨૦૦૭	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૨૧	રેખાબેન અશ્વિનભાઈ પટેલ	૦૮/૦૧/૨૦૧૦	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૨૨	રેખાબેન બળવંતભાઈ પટેલ	૨૨/૦૮/૨૦૧૦	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૨૩	રીટાબેન સુરેશભાઈ પટેલ	૨૧/૦૭/૨૦૧૦	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૨૪	ઉર્મિલાબેન ભરતભાઈ નાયકા	૧૧/૦૧/૨૦૦૬	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૨૫	રીટાબેન હિતેશભાઈ પટેલ	૦૭/૦૩/૨૦૦૫	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૨૬	રૂપશાના ઈમ્તીયાઝ ખલીફા	૨૯/૦૪/૨૦૦૪	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૨૭	કંચન મહેશભાઈ બારોલીયા	૧૧/૦૧/૨૦૦૬	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૨૮	ધર્મિષ્ઠાબેન જયેશભાઈ પટેલ	૧૦/૧૨/૨૦૧૩	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૨૯	નિરંજનાબેન કેતનભાઈ પટેલ	૧૦/૧૨/૨૦૧૩	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૩૦	શીતલબેન ધર્મશભાઈ પટેલ	૧૦/૧૨/૨૦૧૩	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૩૧	મનીષાબેન અંબેલાલ પટેલ	૧૦/૧૨/૨૦૧૩	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૩૨	સંગીતાબેન અશોકભાઈ પટેલ	૧૦/૧૨/૨૦૧૩	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૩૩	વર્ષાબેન સુરેન્દ્રભાઈ પટેલ	૧૦/૧૨/૨૦૧૩	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-
૩૪	નીતાબેન ઈશ્વરભાઈ નાયકા	૧૨/૦૨/૨૦૧૫	પેકીંગ કરનાર	૩૧૬/-

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૮૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વાંકસન્સ કેમીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫૧૮, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

કન્સી. કેસ નં.-૩૧/૨૦૧૯.

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નંબર:૧ શ્રમયોગીના મૂળ પગારમાં વધારો:-

ઓપરેટર કક્ષાના શ્રમયોગી તેમજ ઈલેક્ટ્રીશીયન અને ફીટર અને યુટીલીટી ઓપરેટર અને સુપરવાઈઝર કક્ષાના કર્મચારીને હાલમાં મળતા માસિક પગારમાં માસિક ₹ ૧૦,૦૦૦/- આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર: ૨ મોંઘવારી ભથ્થુ:-

મોંઘવારી ભથ્થું હાલ મળતું જ નથી. જેથી મોંઘવારી ભથ્થામાં સીમલા ભાવાંક (૧૯૮૦-૧૦૦ સી.પી.આઈ. ગણી અમદાવાદ સેન્ટરને પ્રમાણભૂત ગણી જે સી.પી.આઈ. ૩૨૮, ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૭ના રોજથી અમલમાં કે ત્યારબાદ દરેક વધારાના એક પોઈન્ટ ગણી નીચે દર્શાવ્યા મુજબ ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

- (ક) ૩૨૮ના સી.પી.આઈ. પછી વધારાના દરેક કુલ પોઈન્ટ બરાબર એક સ્લેબ ગણી, બેઝીક ગુણાંક પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું ગણી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (ખ) સરળ ગણતરી માટે ૩ મહિનાના એવરેજ સી.પી.આઈ. પ્રમાણે ગણતરી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ગ) મોંઘવારી ભથ્થાની ગણતરી નીચેના કોઠામાં દર્શાવ્યા મુજબ કરવી જોઈએ કે કેમ?

બેઝીક પગાર

બેઝીક પગારમાં ૩૨૮ સી.પી.આઈ.થી

ઉપરના દરેક પોઈન્ટના

(૧) પ્રથમ ₹ ૮૦૦/- સુધી	૧.૨ ટકા
(૨) ₹ ૮૦૦/- થી ₹ ૧૮૦૦/- સુધી	૧.૦ ટકા
(૩) ₹ ૧૮૦૦/- થી ઉપર	૦૬. ટકા

માંગણી નંબર:૩ સ્પેશીયલ ઈન્કીમેન્ટ :-

- (ક) તારીખ ૧/૪/૨૦૦૧ થી શ્રમયોગી કામ કરતા હતા તે વર્ષોથી ગણતરી નીચે દર્શાવ્યા મુજબના કોઠા પ્રમાણે સ્પેશીયલ ઈન્કીમેન્ટ નિયમિત રીતે આપવો. જે ઈન્કીમેન્ટ દર વર્ષે ₹ ૮૦૦/-લેખે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નોકરીના વર્ષ

ઈન્કીમેન્ટ

(૧) ૧ થી ૩ વર્ષ	૧
(૨) ૩ થી ૫ વર્ષ	૨
(૩) ૫ થી ૧૦ વર્ષ	૩

માંગણી નંબર:૪ ઓવરટાઈમની ચુકવણી :-

- (ક) કર્મચારીએ માસિક ખરેખર કરેલ કામના દિવસો પ્રમાણેનો માસિક પગાર (મૂળ પગાર-તમામ ભથ્થાઓ) રાખી ઓવરટાઈમની ગણતરી કરી કાયદા મુજબ ડબલ વેતનની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (૨) ઓવરટાઈમની રકમ ચુકવણી દરેક મહીનાની ૧૫મી તારીખે વાઉચર ઉપર કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) અઠવાડીક રજા તથા પબ્લીક હોલીડેના દિવસે ફરજ બજાવનાર કર્મચારીને ત્રણ ગણો ઓવરટાઈમ ઉપરાંત કોમ્પેન્સેટરી ઓફ આપવો અને માસિક ૨૪ કલાકથી ઉપરનો ઓવરટાઈમ અન્વેની વહેંચી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૪) ફરજ પછી ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કરનાર કામદારને ખાવાનું પુરું પાડવું અથવા ₹ ૮૦/- ખાણ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કંપનીના પ્રોસેસરને પ્રોસેસને લગતા કોઈપણ કામના કોન્ટ્રાક્ટરના માણસો પાસે કરાવવા નહીં અને કામ કરાવવાની જરૂર પડે તો યુનિયન સાથે જરૂરી ચર્ચા કર્યા પછી અને નક્કી કર્યા પછી જ આગળ વધવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :- ૫ વિવિધ ભથ્થાઓ :

- (૧) ઘરભાડા ભથ્થું

દરેક કંપનીને તેના બેઝીક વત્તા ડી. એ. ના ૫૦ % પ્રમાણે ઘરભાડા પેટે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) સી. સી. એ./ બી. એ. એલાઉન્સ

દરેક કંપનીને તેના બેઝીક પગાર ૩૦ % પ્રમાણે તથા કોઈ ટોચની મર્યાદા વિના પુરેપુરું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) વોર્શીંગ એલાઉન્સ

દરેક કર્મચારીઓને માસિક ₹ ૭૫૦/- પ્રમાણે વોર્શીંગ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૪) મેડીકલ એલાઉન્સ

માસિક ₹ ૩૦૦૦/- દરેક કર્મચારીનું મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૫) હેઝારડઝ એલાઉન્સ

આપની કંપનીમાં ક્લોરલ, ડ-ક્લોરો પ્રોફોન-ફીનાઈલ (૩ સી. પી. પી.) તેમજ ફીનોલ હાઈડ્રો ક્લોરાઈડ તેમજ આઈ. પી. એચ. સી. એલ. ના થતાં ઉત્પાદનથી કામ કરનારથી કામ કરનાર કામદારોનાં સ્વાસ્થ્ય ઉપર ખરાબ (વિપરીત) અસર પડતી હોય, દરેક કર્મચારીને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- હેઝારડઝ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા તેમજ દરેક કર્મચારીનું યોગ્ય રીતે સ્વાસ્થ્ય જળવાઈ રહે તે માટે દરેક કર્મચારીને પ્રત્યેક પાળીમાં ૭૫૦ ગ્રામ દૂધ તથા ૧ કિલો કેળાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૬) શીફ્ટ એલાઉન્સ

- (ક) દરેક કર્મચારીઓને બજાવેલ ફરજનાં પ્રમાણમાં નીચે પ્રમાણે ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

<u>પાળી</u>	<u>ભથ્થું</u>
પ્રથમ પાળી	₹ ૧૫-૦૦
બીજી પાળી	₹ ૨૦-૦૦
ત્રીજી પાળી	₹ ૨૫-૦૦
જનરલ પાળી	₹ ૧૦-૦૦

- (ખ) ઓવરટાઈમમાં રોકાયેલા કર્મચારીને બમણાં દરથી પાળી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (ગ) કોઈપણ કર્મચારી રેગ્યુલર પાળી પછી બે કલાક કે તેથી વધુ રોકાય તો તેને બીજી પાળીનું ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (ઘ) લેટ કમીંગ, શોર્ટલીવ કે પર્સનલ લેનાર વિગેરેનું પાળી ભથ્થું કાપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (ઙ) કેન્ટીન એલાઉન્સ
- હાલ કાંઈ મળતું નથી તેથી દરેક કર્મચારીઓને માસિક ₹ ૬૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ચ) કેન્ટીન ફેસેલીટી
- દરેક કર્મચારીને કેન્ટીન ફેસેલીટીમાં ક્વોલીટીના નાસ્તો ૧૦૦ ગ્રામ ₹ ૧/- માં ચા ₹ ૦.૫૦ થી ભોજન ₹ ૫.૦૦ના દરે આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (ભ) હાજરી એલાઉન્સ
- પુરી હાજરી ધરાવતાં દરેક કર્મચારીને માસિક ₹ ૭૫૦/- લેખે તેમજ અન્યોને દૈનિક ₹ ૨૫/- પ્રમાણે હાજરી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નંબર-૬ લોન તથા એડવાન્સીસ
- (૧) હાઉસીંગ લોન
- દરેક કર્મચારીઓને નવું મકાન બનાવવા માટે જુના મકાનમાં સુધારો વધારો કરવા તથા પોતાના લગ્ન માટે ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની લોન વાર્ષિક ૬ % ટકાના સાદા વ્યાજના દરે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) વ્હીકલ લોન

દરેક કર્મચારીને ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- વ્હીકલ લોન માટે વાર્ષિક ૬ % ટકાના સાદા વ્યાજના દરે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ફર્નિચર લોન

દરેક કર્મચારીને ફર્નિચર ખરીદવા માટે ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) મેરેજ/શુભ પ્રસંગની લોન

કર્મચારી પોતાની તેમજ પુત્ર-પુત્રીના લગ્ન, જનોઈ, ચૌલ કર્મ, સુન્નત તેમજ શ્રીમંત જેવા પ્રસંગોમાં ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) કુદરતી આપત્તિ લોન

પૂર-આગ, ધરતીકંપ, વાવાઝોડું, રોગચાળો વિગેરે જેવી કુદરતી ઓફતોને કારણે નુકશાનમાં કર્મચારીઓને મદદરૂપ થવા ₹ ૬૦,૦૦૦/-ની વ્યાજ મુક્ત લોન અસરકર્તાને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) ફુડગ્રેઇન એલાઉન્સ

દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે અનાજ ભરવા માટે ₹ ૨૫,૦૦૦/- વ્યાજ મુક્ત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૭ સુવિધાઓ

(૧) એલ. ટી. સી.

દરેક કર્મચારીઓને સહકુટુંબ દર ૨ વર્ષે ૫૦૦૦ કિલોમીટરના પ્રવાસના અંતર માટે ₹ ૪૦,૦૦૦/- એલ. ટી. સી. ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મેડીકલ સુવિધા (ઇ. એસ. આઈ.ની સુવિધા નથી.)

(ક) હોસ્પિટલાઈઝેશનનો તથા ત્યારબાદ જરૂરી વિગતોનો ખર્ચ કોઈપણ જાતની મર્યાદા વગર રીએમ્બર્સ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) લોંગ ટર્મ ડીસીસની સારવાર માટે થયેલો તમામ ખર્ચ પુરેપુરો રીએમ્બર્સ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) યુનિફોર્મ : શુઝ, ઠંડી, ગરમી અને વરસાદમાં જરૂરી સુવિધા.

- (ક) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૪ (ચાર) જોડી (શર્ટ, પેન્ટ) ટેરીફોટનના વિમલ, રેમન્ડ જેવી સારી કંપનીના આપવા સાથે બજાર ભાવ પ્રમાણે સિલાઈબર્થ રોકડમાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ખ) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૨ જોડી બાટા શુઝ સેફ્ટીશુઝ તરીકે અને ૨ જોડી મોજા સાથે આપવા અને ૧ જોડી સીવીલ શુઝ મોજે સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ગ) શિયાળાની ઋતુમાં ઠંડીથી બચવા માટે સારી ક્વોલીટીનું જેકેટ (સ્વેટર) અને હાથ મોજા દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ઘ) ઉનાળાની ઋતુમાં ગરમીથી બચવા માટે સારી ક્વોલીટીનાં સનગ્લાસ ગોગલ્સ અને સફેદ કેપ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ચ) ચોમાસાની ઋતુમાં વરસાદથી બચવા માટે દર વર્ષે ડકબેગના રેઈની શુટ અને રેઈની શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (છ) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૨ નંગ મોટા ટુવાલ અને માસિક એક નંગ પ્રમાણે ૧૨ નેપકીન અને ૨૪ નાહવાના સાબુ (ડીટોલ) આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૮ જુદા જુદા પ્રકારની રજાઓ

(૧) હક્ક રજા

- (ક) દરેક કર્મચારીને વર્ષની ૩૫ દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ખ) ૧૫૦ દિવસની હક્ક રજા ભેગી કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ગ) ૩૦ દિવસની હક્ક રજા જમા રાખી વધારાની હક્ક રજા એનકેશ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ઘ) આ રજાઓ ઓછામાં ઓછી ૭ હપ્તામાં પવી તેમજ લાંબી અને સળંગ રજા લેનારને વીકલી ઓફ બાદ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (ચ) હક્ક રજા એનકેશ કરનારને તેમજ નિવૃત્તિ તથા કર્મચારીની જમા રહેતી રજાના બેઝીક વત્તા ડી. એ. વત્તા સી. સી. એ. સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કેજ્યુલ રજા :

(અ) તે ઉપરાંત દરેક કર્મચારીની વાર્ષિક ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી અને

વર્ષના અંતે નહી ભોગવેલ જમા રહેતી રજાનો ડીસેમ્બર માસના પગારમાં ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) પી/એલ. વાર્ષિક ૩૦ આપવી જોઈએ કે કેમ ? (જે હાલ ૨૧ આપવામાં આવે છે.)

(૩) માંદગી રજા

(ક) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૩૦ દિવસની પુરા પગારની રજા આપવી તેમજ આ રજાઓ ૧૦૦ દિવસ સુધી ભેગી કરી શકાશે કે કેમ ? જો શ્રમયોગી મૃત્યુ પામે કે છૂટો થાય તો આ રજાનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) જે કર્મચારી ઈ. એસ. આઈ. માં આવતા હોય તેમની ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા છૂટકધોરણે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) લાંબી અને ગંભીર માંદગીમાં કર્મચારીને એક વર્ષની મુદતની ૫૦ % પ્રમાણે પુરા પગારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પેઈડ હોલીડે

હાલ કોઈ પેઈડ હોલીડે આપવામાં આવતી નથી. તેથી દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૧૫ દિવસની પેઈડ હોલીડે રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? જે કર્મચારીઓને પેઈડ હોલીડેના દિવસે ફરજ પર બોલાવે ત્યારે ૧ વત્તા ૩નો ફુલ પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? કર્મચારીના વીકલી ઓફના દિવસે ૧ પેઈડ હોલીડે રજા હશે તેવા કર્મચારી પોતાની મરજી અને જરૂરીયાત પ્રમાણે ૧ (એક) દિવસનો સી-ઓ ભોગવી શકશે કે કેમ ?

(૫) લેટ કમીંગ/અર્લી ગોઈંગ

હાલની પ્રથા મુજબ વાર્ષિક ૨૪ કલાકની ૨૪ કંપની અપાઈ છે તે ચાલુ વર્ષથી અડધા કલાકના ૪૮ કંપની પ્રમાણે આપવી અને ૩૫ મીનીટ સુધી મોડા આવનાર કર્મચારી ૧ કંપની જમા લઈને ફરજ પર લેવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) જનરલ શિફ્ટ ૮ કલાકની રાખી ૧ કલાકની રીસેસ આપવી અને એક માસમાં ૩ કલાકની ૪ શોર્ટ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) પેટરનીટી લીવ

જે તે કર્મચારીની પત્નીની ડીલીવરી પ્રસંગે ૧૫ દિવસની પગાર સહિત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૮) સ્પેશીયલ લીવ

- (ક) કુદરતી આફતો જેવી કે રેલ, વાવાઝોડુ, કરફ્યુ કે અન્ય કુદરતી આફતોના સમયે અસરકર્તા કર્મચારીઓને તેટલા દિવસ પુરા પગારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ખ) ફેમીલી પ્લાનિંગ કરાવનાર કર્મચારીને ૭ દિવસની સ્પેશીયલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ગ) રક્તદાન કરાવનાર કર્મચારીને ૩ દિવસની સ્પેશીયલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૯ ગીફ્ટસ

(૧) કંપની કે ગીફ્ટ

દરેક કર્મચારીને કંપની કે ગિફ્ટ પ્રમાણે દર વર્ષે ₹ ૧૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) બર્થ ડે ગીફ્ટ

દરેક કર્મચારીને જન્મ દિવસે ₹ ૨૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ

(૩) દિવાળીના તહેવારમાં દરેક કર્મચારીને ૧ કિલો મીક્ષ ડ્રાયફ્રુટ અને ૧ કિલો સ્વીટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૦ વાર્ષિક સંમેલન :

વર્ષમાં ૨ વાર દરેક કર્મચારીઓને સહકુટુંબ ગેટ ટુ ગેધર પાર્ટીમાં હળવા માળવા તેમજ સાથે ભોજન લેવાની યોગ્ય વ્યવસ્થા કંપનીએ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૧ આકસ્મિક મૃત્યુ અને નિવૃત્તિ

- (ક) કોઈપણ કર્મચારી આકસ્મિક મૃત્યુ પામે કે નિવૃત્તિ થાય ત્યારે તેના વારસદાર/વારસદારોને યોગ્યતા પ્રમાણે સવેળા નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ખ) મૃત્યુ પામનાર કર્મચારીને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલીક ₹ ૨૫૦૦૦ની મદદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ગ) મૃત્યુ પામનાર કર્મચારીને મદદરૂપે શ્રમયોગીઓના કુલ ફાળા કરતા બમણી રકમની મદદ કંપનીએ કરવી
- (ઘ) નિવૃત્તિ સમયમર્યાદા ૬૦ વર્ષની રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૨ ગ્રેજ્યુઇટી :-

દરેક કર્મચારીને તેની નોકરીના ૧ વર્ષના એક માસના પુરા પગાર પ્રમાણે કુલ નોકરીના વર્ષનો તેટલા માસના પુરોપુરા પગારની ગ્રેજ્યુઇટી તરીકે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૩ પ્રમોશન અપ-ગ્રેડેશન

દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે નિયમીત રીતે પ્રમોશન અને અપ ગ્રેડેશન આપવું તેમજ હાલમાં ખાલી પડેલી અને ભવિષ્યમાં ખાલી પડનારી જગ્યાઓમાં સીનીયર કર્મચારીને પ્રમોશન આપી પછી ખાલી પડનારી જગ્યાઓમાં સીનીયર કર્મચારીને પ્રમોશન આપી પછી ખાલી રહેતી જગ્યા માટે જ નવી ભરતી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર: ૧૪ યુનિયનને જરૂરી સુવિધા

- (૧) યુનિયન ની કાર્યવાહી માટે એક ઓફીસ, ૩ ખુરશી, ૧ ટેબલ, ૧ કપબોર્ડ તેમજ એસ. ટી. ડી. પી. સી. ઓ. ફોનની સુવિધા સહિત પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) યુનિયનની કાર્યવાહી માટે પ્રમુખ, ઉપપ્રમુખ, જનરલ સેક્રેટરી, ખજાનચી અને મુખ્ય વ્યક્તિઓને અઠવાડિયામાં એક દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) કર્મચારી કેસ અંગે કે લેબર કમિશનર કોર્ટના કામ અંગે સરકારી મજૂર અધિકારી, આસીસ્ટન્ટ લેબર કમિશનર કોર્ટના કામ અંગે અથવા કોઈપણ સરકારી અગત્યના કામકાજ અંગે કારોબારીના બે હોદ્દાઓને પુરા પગારની રજા તેમજ કંપની વાહનની સગવડ પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) યુનિયનની પ્રમુખ, ઉપપ્રમુખ, જનરલ સેક્રેટરીને કંપનીમાં કોઈપણ સમયે પ્રવેશ અંગે મેનેજમેન્ટ સ્ટાફની જેમ યોગ્ય સગવડતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) યુનિયનની પ્રવૃત્તિ અંગે કંપની સ્ટેશનરી બોલપેન સહિત સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) યુનિયનની ફી પેટે દરેક સભ્યનું લવાજમ જાન્યુઆરી તથા માસના પગારમાંથી કાપી યુનિયનમાં જમા કરાવવું જોઈએ કે કેમ ? લવાજમની રકમ યુનિયનની કમીટી નક્કી કરી જણાવે તે પ્રમાણે કાપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) યુનિયન માટે “યુનિયન નોટીસ બોર્ડ” લખેલ બોર્ડ ટાઈમ ઓફીસ બહાર મુકાવવું જેમા યુનિયન પોતાની નોટીસ મુકી શકશે કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૫ સર્વિસ એવોર્ડ

કંપનીએ જાહેર કરેલ સર્વિસ એવોર્ડ (નવેમ્બર-૧૯૮૫)નો હજુ સુધીમાં યુનિટ ખાતે અમલમાં આવેલ નથી. જેનો તાત્કાલીક અમલ કરવો અને તેમા નીચે દર્શાવ્યા મુજબનો વધારો જાહેર કરવો અને તે મુજબ ચુકવણી કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પુરા કરેલ નોકરીના વર્ષ	સર્વિસ એવોર્ડ રૂપિયા
૧૦ વર્ષ	૫,૦૦૦/-
૧૫ વર્ષ	૮,૦૦૦/-
૨૦ વર્ષ	૧૫,૦૦૦/-
૨૫ વર્ષ	૨૦,૦૦૦/-
નિવૃત્તિ સમયે	૧૦,૦૦૦/-

માંગણી નંબર-૧૬ એમ્પ્લોઈઝ કન્ઝયુમર્સ એન્ડ કેડીટ સોસાયટી

આપના આ યુનિટમાં શરૂઆતની આ સાસોયટીની વ્યવસ્થા ન હોય આ પ્રકારની સોસાયટીની રચના કરવા યોગ્ય અને જરૂરી કાર્યવાહી કરવા હિસાબ અને રેકૉર્ડ રાખવા માટે એક ઓફીસની જરૂરી સુવિધા સાથે અને એક યોગ્ય એકાઉન્ટ આસિસ્ટન્ટની વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૭ ઝડપીથી અને ન્યાયી નિરાકરણ

આ ચાર્ટડ ઓફ ડીમાન્ડનું ૬ માસમાં ઝડપથી અને ન્યાયી નિરાકરણ લાવવું અને ૬ માસ બાદ વચગાળાની રાહત તેમજ બાકીની ચુકવણી ૧૮ % ના વ્યાજ સહિત ચુકવવા વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી. કેસ. નં. ૩૧/૨૦૧૮

પરિશિષ્ટ-બ

વાંકસન્સ કેમીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૫૧૮, જી. આઈ. ડી. સી. પાનોલી જિ. ભરૂચ કામ કરતા શ્રમયોગી તથા ફેક્ટરી શ્રમયોગી મંડળ, ૧૮, ઓમ કોમ્પલેક્સ, જિલ્લા ન્યાયલય સામે, ભરૂચ યુનિયનના સભ્યોનું લીસ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોંધ
૧	શુભાષ બી. પાટીલ	----
૨	અશોક ચૌધરી	----

અ. નં.	શ્રમયયોગીનું નામ	નોંધ
૩	ધીરુ ટી. વસાવા	----
૪	સંજીવ ડી. પાટીલ	----
૫	નિમેષ જે. પટેલ	----
૬	રામકરન આર. યાદવ	----
૭	શંભાજી એસ. દેવરે	----
૮	સુદામા બી. પ્રજાપતિ	----
૯	વિજય કુમાર પ્રસાદ	----
૧૦	ચંદ્રકાન્ત બી. રાઉલ	----
૧૧	વિનોદ એલ. પાટીલ	----
૧૨	સુખલાલ ડી. પાટીલ	----
૧૩	રાજારામ એચ. પટેલ	----
૧૪	અનિલ એસ. પાટીલ	----
૧૫	એમ. યુ. પરમાર	----
૧૬	આશીષ એન. પટેલ	----
૧૭	એસ. વી. વાનખેડે	----
૧૮	મુસ્તાક સિદાત	----
૧૯	ફારુક ધોરાત	----
૨૦	આર. એન. ઠાકુર	----
૨૧	રતન એચ. શર્મા	----
૨૨	અરવિંદ એમ. વસાવા	----
૨૩	ઈશ્વર પાટીલ	----
૨૪	દયાનંદ એમ. વસાવા	----
૨૫	એ. એચ. પાટીલ	----
૨૬	કિરન ડી. પાટીલ	----

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોંધ
૨૭	પી. બી. ઠાકરે	----
૨૮	સતીષ ત્રિવેદી	----
૨૯	સંજય ત્રિવેદી	----
૩૦	સંજય યાદવ	----
૩૧	દેવેન્દ્ર કે. પરમાર	----
૩૨	નંદુ પાટીલ	----
૩૩	મનોહર ડી. ઠાકરે	----
૩૪	અનિલ એ. ખરકાર	----
૩૫	ઉમેશ એલ. પાટીલ	----
૩૬	વિનોદ મહાજન	----
૩૭	છોટ્લાલ પાટીલ	----
૩૮	કિશોર સી. ટેન્ડલ	----
૩૯	દિલીપ યાદવ	----
૪૦	ધર્મેન્દ્ર યાદવ	----
૪૧	સ્નેહલ એમ.	----
૪૨	હિરેન રાઠવા	----
૪૩	મહેન્દ્ર સોનવને	----
૪૪	ઐયુબ સુલેમાન પાંચભાયા	----
૪૫	મંગલસિંઘ	----

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૮૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે (૧) વડોદરા ગેસ લી. ટે. દશરથ તા.જી-વડોદરા (૨) અનુપમ એન્ટપ્રાઇઝ, ૧૫૮/૧૨૫૦, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, સર્વોદયનગર, ખોખરા રોડ. મણીનગર, અમદાવાદ (૩) મહાવીર એન્જિનીયરીંગ વર્ક્સ, ૮૦૬-ઓજન, વિક્રમ સારાભાઈ માર્ગ, વડીવાડી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ વાલજીભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ વાલજીભાઈ ડાભીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, NOVEMBER 5, 2020 / KARTIKA 14, 1942 | No. 45

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૪૦/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૮-૧૪૬૧૧૪-મ(૨)-૨૦૨૦.—(કન્સીલેશન કેસ નં. ૫૭/૨૦૧૮).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, ૨જો માળ, આરબ ચેમ્બર્સ, પથ્થરકુવા પેટ્રોલ પંપ સામે, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ અને (૧) મ્યુ. કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, સરદારભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ (૨) વા ટેક વાબાગ લી (લેબર કોંટ્રાક્ટ), કોતરપુર વોટર વર્ક્સ (શ્રી પ્રહલાદભાઈ પટેલ જળ શુદ્ધીકરણ કેન્દ્ર), નોબલનગર પાસે, કોતરપુર, અમદાવાદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

I-L-455

3283

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

પરીશિષ્ટ-અ આઈ. ડી. સી. -૫૭/૧૮

(૧) નં.૧ અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અને નં. ૨ કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર વચ્ચે કોતરપુર વોટર વર્ક્સ (શ્રી પ્રહલાદભાઈ જળ શુદ્ધીકરણ કેન્દ્ર)ના કામકાજ બાબતે ચાલતી કોન્ટ્રાક્ટ લેબર પ્રથા આભાષી માત્ર કાગળ ઉપરની અને દેખાવપુરતી છે. પરિણામે આ કોતરપુર વોટર વર્ક્સ (શ્રી પ્રહલાદભાઈ પટેલ જળ શુદ્ધીકરણ કેન્દ્ર) ખાતે કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ લેબરો વાસ્તવિક રીતે તમો નંબર-૧ અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન ના જ કાયમી શ્રમયોગીઓ હોવાથી તેમની સાચી દાખલ તારીખ થી જ તમો નં.૧ અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન કર્મચારીઓ ગણવા અને તે તમામ કર્મચારીઓને તેમના હોદ્દા અને કામગીરી મુજબ અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર ધોરણો અને બીજા મળતા તમામ લાભો આપવા અને તફાવતની રકમ ચુકવવી કે કેમ?

(૨) આ માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળે દિન-૩માં અમલ કરવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૪૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 45, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 5th November, 2020 and for Pages VAD—3023-3038 (in 1 set) read Page Nos. 3285 to 3300.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ પમી નવેમ્બર, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૦૨૩ થી ૩૦૩૮ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર-૩૨૮૫ થી ૩૩૦૦ વાંચવા.

Vadodara, 5th November, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૫૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અર્પિત ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં.-૫, આર્ય એસ્ટેટ હરિયા કોલેજ રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુલ જેન્તીલાલ ગુજરાતી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુલ જેન્તીલાલ ગુજરાતી ને તા. ૨૬-૦૨-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્ડા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૫૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: (૧) મેનેજરશ્રી, તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર (૨) જી/૪ એસ સીકયુરીટી સોલ્યુશન ઈન્ડિયા પ્રા. લી. મીઠાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ મોહનલાલ કુબાવત વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ મોહનલાલ કુબાવત ને તા. ૧૭-૦૮-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૫૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: (૧) મેનેજરશ્રી, તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર (૨) જી/૪ એસ સીકયુરીટી સોલ્યુશન ઇન્ડિયા પ્રા. લી. મીઠાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આલાભા એસ માણેક વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આલાભા એસ માણેક ને તા. ૦૮-૦૩-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૫૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: કુંવરભાઈ જૈન ધર્મશાળા પવનચક્કી પાસે, જેલ રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર મણીલાલ સંઘવી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર મણીલાલ સંઘવી ને તા. ૦૧-૦૪-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૫૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: પ્રમુખશ્રી, જી.આઈ.ડી.સી. પ્લોટ એન્ડ શેડ હોલ્ડર એસોશીએશન “કૌશલ્ય ભવન” પ્લોટ નં. ૮૦, જી. આઈ. ડી. સી. ફેસ-૨, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરલ રમેશભાઈ ગોંડલીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરલ રમેશભાઈ ગોંડલીયા ને તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્ડા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૫૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર:(૧) પ્રમુખશ્રી, જી.આઈ.ડી.સી. પ્લોટ એન્ડ શેડ હોલ્ડર એસોશીએશન “કૌશલ્ય ભવન” પ્લોટ નં. ૮૦, જી. આઈ. ડી. સી. ફેસ-૨, દરેડ, જામનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી જી.આઈ.ડી.સી., નવસર્જન બિલ્ડીંગ, સ્વામીનારાયણ ગુરૂકુળ સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિરંજનભાઈ વાલજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિરંજનભાઈ વાલજીભાઈ પરમાર ને તા. ૨૭-૦૫-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૫૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: પ્રમુખશ્રી, જી.આઈ.ડી.સી. પ્લોટ એન્ડ શેડ હોલ્ડર એસોશીએશન “કૌશલ્ય ભવન” પ્લોટ નં. ૮૦, જી. આઈ. ડી. સી. ફેસ-૨, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ મનસુખભાઈ વાસજાળીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલ મનસુખભાઈ વાસજાળીયા ને તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૬૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: પ્રમુખશ્રી, જી.આઈ.ડી.સી. પ્લોટ એન્ડ શેડ હોલ્ડર એસોશીએશન “કૌશલ્ય ભવન” પ્લોટ નં. ૮૦, જી. આઈ. ડી. સી. ફેસ-૨, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિમલ કાંતિલાલ ગોંડલીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિમલ કાંતિલાલ ગોંડલીયા ને તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્દા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૬૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: પ્રમુખશ્રી, જી.આઈ.ડી.સી. પ્લોટ એન્ડ શેડ હોલ્ડર એસોશીએશન “કૌશલ્ય ભવન” પ્લોટ નં. ૮૦, જી. આઈ. ડી. સી. ફેસ-૨, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રીકાબેન રામજી મકવાણા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રીકાબેન રામજી મકવાણા ને તા. ૨૩-૦૫-૨૦૦૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૬૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: (૧) સિદ્ધી વિનાયક એન્ટરપ્રાઇઝ, “ચૈતન્ય” એલ. આઈ. સી. ઓફીસની સામે, ગોપાલ સોસાયટી બ્લોક નં. ૧૧, સ્ટેશન રોડ જામખંભાળીયા જિ. દેવભૂમી દ્વારકા (૨) દાલમીયા રીફ્રેક્ટરીસ લી. C/O નટરાજ સીરામીક, જામ ખંભાળીયા, જિ. દેવભૂમી દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતસિંહ હરીસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતસિંહ હરીસિંહ સોલંકી ને તા. ૨૦-૦૪-૨૦૦૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્ડા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૬૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: ઓસવાળ કોમર્શિયલ, ઓસવાલ આઈસ ફેક્ટરી કમ્પાઉન્ડ, રણજીત સાગર રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોમીબેન આલાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોમીબેન આલાભાઈ રાઠોડ ને તા. ૧૮-૦૩-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૬૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: અધિક્ષકશ્રી, જી. જી. હોસ્પિટલ, પી.એન. માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ રવજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ રવજી ચૌહાણ ને તા. ૨૪-૦૫-૨૦૦૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૬૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: વિનસ વાલ્વ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, G.I.D.C., ફેસ-૩, પ્લોટ નં. ૪૨૫૮, દરેડપ જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્ર બાબુલાલ લાખાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્ર બાબુલાલ લાખાણીને તા. ૨૧-૦૩-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૭૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: હાતિમ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૪૯, દિગ્વીજય પ્લોટ રોડ, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, G.I.D.C., જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાજી ઉમર ખફી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાજી ઉમર ખફીને તા. ૧૫-૦૬-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૭૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: (૧) પાર્થ મેટલ, ફેસ-૩ પાસે, રેસીડન્ટ ઝોન, મુરલીધર પાર્ક-૭, દરેડ, જામનગર (૨) સહારા એન્ટરપ્રાઇઝ, સદભવન કલીનીકલ, ધરાનગર, એમ. પી. શાહ, ઉદ્યોગનગર રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હનીફ નુરમામદ જુણેજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હનીફ નુરમામદ જુણેજા ને તા. ૧૯-૦૩-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૭૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: વ્યવસ્થાપકશ્રી, કુંવરબાઈ જૈન ધર્મશાળા, ન્યુ જેલ રોડ, પવન ચક્કી પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિગંત પન્નકાંત પંડ્યા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિગંત પન્નકાંત પંડ્યા ને તા. ૩૦-૦૧-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

Ökí, èàò ±üzüÄÄ iääö ±iöipÝÜ, 1947 (çpö 1947pè 14Üè) pí ÄäÜ-10pí ÖÈè ÄäÜ-1pè ÄÍ (Çè)×i Üääí çkèpí w±ö ÄÈÈÖ çBÄè ±è×i äíÜÖè ÄÈÖö ±üzüÄÄ LÝéÝ ÖÇpö çÖBèÜiääö Öpu LÝéÝ-ìPhéÝ ÄBäè ÜÈÖ äÄi ÜiÄää Èö

માંગણી અંગેનું પરીશિષ્ટ

- [illegible]

[illegible]

List of Workmen

Sr. No.	Name	Date of Joining	Department	Designation
1	Makwana Manjula Vinubhai	01-12-09	AD&AS	Gardener
2	Parmar Hitesh Bechrubhai	01-12-12	AD&AS	Gardener
3	Nayak Suresh Ambalal	01-05-15	AD&AS	Gardener
4	Nayak Ramesh Manubhai	01-05-15	AD&AS	Gardener
5	Nayak Rajesh Dilipbhai	01-12-09	AD&AS	Gardener
6	Baria Jayanti Kantibhai	01-01-09	AD&AS	Gardener
7	Chauhan Mobin Ranjitbhai	07-01-07	STL	Comp. Op.
8	Parmar Ajay Mukeshbhai	02-02-06	STL	Comp. Op.
9	Solanki Rajubhai Budhabhai	10-03-12	STL	Comp. Op.
10	Padhiyar Ranjitsingh Chandubhai	31-03-16	STL	Comp. Op.
11	Makwana Ashok Chimanbhai	10-07-06	STL	Comp. Op.
12	Gohil Mahesh Chimanbhai	03-05-10	STL	Helper
13	Gohil Ramesh Chimanbhai	09-10-05	STL	Helper
14	Solanki Satish Jagdishbhai	31-03-17	STL	Helper
15	Patel Manoj Hashmukhbhai	01-06-08	Capro-1	Fitter
16	Patel Pankil Vithalbhai	05-06-09	Capro-1	Fitter
17	Parmar Chandrasing Nagjibhai	01-08-08	Capro-1	Fitter
18	Parmar Kanubhai Gordhanbhai	01-12-10	CEP-2	Fitter
19	Makwana Rajesh Shashikantbhai	01-06-10	Nylon-6	Fitter
20	Vaghela Jagdish Sanabhai	13-04-11	CEP-2	Fitter
21	Parmar Vinubhai Jagdishbhai	10-11-16	Capro-1	Fitter
22	Patel Vinodchandra Ambalalbhai	15-03-15	CEP-2	Fitter
23	Khatri Amit Rupchand	22-10-16	Nylon-6	Fitter
24	Rana Bhavesh Rameshbhai	31-08-18	Nylon-6	Helper
25	Jadav Nilesh Bhupendrabhai	20-03-18	CEP-2	Helper

Sr. No.	Name	Date of Joining	Department	Designation
26	Makwana Mahendra Kishorbhai	03-01-18	capro-1	Helper
27	Solanki Jagdish Mafatbhai	01-03-14	CEP-2	Helper
28	Parmar Sunil Vitthalbhai	11-02-18	CEP-2	Helper
29	Tadvi Dipak Gemabhai	25-01-18	CEP-2	Helper
30	Tadvi suresh Ravjibhai	01-06-13	CEP-2	Helper
31	Padhiyar Ramesh Kanubhai	10-01-18	CEP-2	Helper
32	Padhiyar Pravin Chaturbhai	01-05-17	CEP-2	Helper
33	Chauhan Dilip Manilal	30-01-14	Nylon-6	Helper
34	Solanki Pravin Sanabhai	06-03-14	Nylon-6	Helper
35	Vankar Jagdish Kanubhai	07-06-18	Nylon-6	Fitter
36	Baria Mahesh Ramanbhai	01-09-11	CEP-2	Fitter
37	Pawar Gautam Maganlal	01-02-17	Nylon-6	Fitter
38	Tadvi Jagdish Bhikhabhai	05-04-16	Nylon-6	Fitter
39	Parmar Durgesh Mohanbhai	17-01-18	Nylon-6	Fitter
40	Parmar Sailesh Mohanbhai	01-11-18	Nylon-6	Fitter
41	Chauhan Manish Udesingbhai	01-12-18	Capro-1	Helper
42	Patel Amit Bhikhabhai	09-10-10	Capro-1	Rigger
43	Prajapati Mehul Ganpatbhai	09-10-10	Capro-1	Rigger
44	Chauhan Thakor Mangalbhai	01-01-01	Urea	Rigger
45	Parmar Mahendra Raijibhai	01-03-08	Nylon-6	Rigger
46	Mali Ranjeet Khushalbhai	01-04-08	Urea	Rigger
47	Rohit Govind Khushalbhai	01-04-10	Capro-1	Rigger
48	Parmar Suresh Ambalal	09-10-10	Nylon-6	Rigger
49	Rathod Vikram R.	01-02-16	Machine Shop	Helper
50	Baria Rahul G.	01-06-16	Amonia-4	Helper
51	Makwana Anil Vinubhai	08-01-19	Lab	Helper
52	Padhiyar Rohit Mansing	01-06-16	Nylon-6	Helper
53	Rajput Sanjay Ramanbhai	15-12-16	Nylon-6	Helper
54	Parmar Rakesh Rajubhai	01-10-15	Nylon-6	Helper

Sr. No.	Name	Date of Joining	Department	Designation
55	Parmar Dilip Somabhai	15-04-15	Nylon-6	Helper
56	Parmar Somabhai Trikambhai	16-02-11	Nylon-6	Helper
57	Gohil Ramesh Kalidas	15-03-07	Nylon-6	Helper
58	Solanki Rajubhai Bhagvandas	15-12-16	Nylon-6	Helper
59	Chauhan Rajubhai Kantibhai	01-07-15	Workshop	Helper
60	Gohil Mahamdbhai Ibrahim	01-07-15	Workshop	Helper
61	Sharma Manjay Omprakash	01-11-16	Nylon-6	Fitter
62	Parmar Sanjay Shankarbhai	15-12-16	Nylon-6	Helper
63	Parmar Vinod Sanabhai	01-03-13	CEP-2	Helper
64	Padhiyar Rajendra P.	01-11-16	CEP-2	Helper
65	Gupta Arvind Sureshbhai	01-05-16	CEP-1	Helper
66	Padhiyar Govind Ramanbhai	02-06-13	CEP-1	Helper
67	Togada Mahendra Jabbarsingh	03-06-13	CEP-LC	Helper
68	Chauhan Rohit Jayantibhai	01-12-16	CEP-1	Helper
69	Solanki Umedsinh Somabhai	01-11-16	CEP-1	Helper
70	Solanki Bhupatbhai Ravjibhai	01-05-16	CEP-1	Helper
71	Parmar Kantibhai Mohanbhai	07-05-08	Workshop	Carpenter
72	Chavda Hasmukhbhai Lallubhai	01-12-16	Nylon-6	Helper
73	Amarsingh P. Parmar	01-01-93	Workshop	helper
74	Pradipsingh R. Parmar	01-05-15	Workshop	Electrician
75	Hashmukh L. Baria	01-08-08	Workshop	Electrician
76	Vikram G. Jadav	01-01-14	Workshop	Electrician
77	Haresh A. Solanki	01-01-13	Workshop	Helper
78	Udesigh Mohanbhai Parmar	31-08-18	Nylon-2	Helper
79	Salim Raheman Ganchi	27-11-18	Civil	Helper
80	Sunil Rameshbhai Parmar	01-10-08	Civil	Plimber
81	Mahendra Bhajibhai Nayak	01-09-16	CEP-2	Helper
82	Chiman Madhavbhai Solanki	06-02-19	Nylon-6	Fitter
83	Vishal Kantibhai Solanki	08-04-19	AS-1	Helper
84	Bharat Ravjibhai Chauhan	05-04-18	Lab	Helper

Sr. No.	Name	Date of Joining	Department	Designation
85	Akshay Jagdishbhai Chauhan	27-09-18	CEP-1	Helper
86	Sunil Jagdishbhai Chauhan	27-09-18	AS-1	Helper

ÃÉBeÖPe BeFYÕeál íPe èÄÜxí ±Põ ÖÜPe PeÜõ

એચ. આર. પટેલ,
 મૂં ડોડા,
 I Ü ±põ BuÉÃëß ìäÜëÃ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

çìÇäëáÝ, ÃëÔíÞÃß, ÖëßíÂ 29Üí ±ü@ËüÜß, 2020.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

[illegible]

Ökí, èàò ±úúúÄÄ iäääð ±íðíÝÜ, 1947 (çpò 1947pè 14Üè) pí ÄäÜ-10pí
Öñè ÄäÜ-1pè ÄÍ (Çè)×í Üääí çkèpí w±ö ÄÈBÖ çBÄè ±è×í áíÜðè ÄèÖò ±úúúÄÄ
LÝèY ÖÇpò çðBèð iäääð Öðü LÝèY-ìpHèY ÄBäè ÜèÖò áÄí ÜüÄää Èò

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (1) **ĀĒBeO** **çBAeB** **±P** **ÖP** **İeB** **V×eÖÖ** **ĀĒBeO** **±P** **İ** **ĀĒjā** **ççeyEi** **Ö×e** **±LY** **İaiäO** **±ĀU**, **çV×e±u**, **İäÜeĀu**, **ĀuÖüBāpū** **İäĀBÜe** **ĀeÜ** **ĀBÖe** **ĒĀpīāīYp**, **ĀeulçīāB** **İäĀBp** **ĀĒBeO** **çBAeBp** **ĀeYÜi** **ĀUçBī** **ĀHei**, **çÜeāİe** **ĀBī**, **ĀeYÜi** **ÜeĀU** **ÜeĀ** **ĀHei** **±e** **ĀUçBī±uPī** **ÖeĀā** **ÖeBīĀ×ī** **çBAeBī** **ÖeBeÖuBHe** **ÜEÜ** **ÖÜiÜi** **çĀe±uÜe** **Ö×e** **±LY** **İaiäO** **±e** **Ē** **ÖĀeBpī** **çĀe±uÜe** **BuĀeYā** **ĀUçBī±uPō** **çÜAZe** **çeÖÜe** **ĒSe**, **ÖeçÜe** **Ö×e** **çü×e** **ÖĀeBÖç** **ÜEÜPē** **ÖĀeBÖuBHeÜe** **ÖĀeBpī** **ÜeÖHei** **ĀBī** **Öö** **ÖĀeB** **ÖuBHeÜe** **çĀāeÖeHe** **ÜuāeBī** **ÜJ×Ö** **±LY** **ÖÜeÜ** **ÜJ×e±u** **çe×pÖ** **ÖĀeB** **ÖuBHe** **±Pō** **±LY** **āeÜu** **ÖeĀā** **ÖeBīĀ×ī** **çĀāe** **½P±ö** **ĀoĀÜ** ? **±Pō** **ÖÜeÜ** **ĀUçBī±u** **Öüāp**, **Öp**, **İİ**, **ĀİYpEi**, **B½±u** **Ēāi** **Āoey** **B½**, **±eĀVÜiĀ** **B½**, **ÜeÖĀi** **B½**, **ÜEeBpīEi** **āīā/** **ÖEeBpīEi** **āīā**, **½eB** **ÖeĀeBpī** **B½±u** **çeİÖPē** **ÖÜeÜ** **āeÜu** **çĀāe** **½P±ö** **ĀoĀÜ** ? **Ö×e** **ÖÜeÜ** **ĀUçBī±u** **±PōÖPē** **ĀEÜPē** **çPYü** **ÜEö** **5.00** **āeĀ** **çÖİPī** **ÜİāePÜ** **Öuāīçī** **āĀi** **½P±ö** **ĀoĀÜ** ? **±Pō** **ÖöÜEeBpīÖpīYÜPī** **BAÜ** **çV×e±u** **ÜuĀāāi** **½P±ö** **ĀoĀÜ** ?
- (2) **ĀĒBeO** **çBAeB** **±Pō** **ÖPē** **İeB** **V×eÖÖ** **İaiäO** **çV×e±u** **±Pō** **ĀĒBeO** **çBAeB** **İeB** **ĒīāİeÜe** **±eāā** **ĀBÜÖeBHeY**, **ĀBAeBpī** **pñÖPē** **ÜeĀWÖ** **İaiäO** **±eİçic** **Ā** **±ELçī±u**, **çV×e±u** **Ö×e** **±LY** **ÜeYÜ×ī** **ĀeYÜi**, **İpYÜiÖ** **±Pō** **ÖeYĀe±u×ī** **çeāÖi** **ĀeÜĀiBī** **ÜEö** **çÜÖiÖ** **ĀUçBī±uPī** **İPÜBĀ** **Üeö** **Öe±uPō** **ĀeYÜi** **ĀUçBīpō** **çÜAZe** **çBAeBī** **ÖeBeÖuBHe** **ÜEÜPē** **ÖĀeB** **ÖuBHe**, **ĀeYÜiPū** **ÖBF½P** **ÖüWE** **±Pō** **ÜÖeBHeY** **İB½Pē** **ÜeĀWÖ** **ÖP×eİÖÖ** **ĀBā** **çÜePĀeÜ** **çÜePāÖPpē** **İçKÖeÜ** **ÜEÜPpō** **āÖP** **±Pō** **±LY** **āeÜu** **P** **±eÖāe** **Üeö** **Ö×e** **±uzūĀĀ** **ÖĀeB** **±İÖİPYÜ** **eāā** **ĀeYÜiPū** **ÖBF½P** **P** **±eÖāePē** **³Beö** **±Pō** **āeYçÖi** **ĀeĀā** **mÖBpī** **ÜPēāEi**, **ĀĀeÜ** **pñÖ** **±ÖPēāi** **ĀuĒjēE** **TYāV×e** **mÜi** **ĀBāePī** **pñÖ**, **ĀeY** **±Pō** **ÖöPñÖPē** **ÜeĀWÖ** **ĀĀeÜ** **BİÖö** **ĀeĀā** **mÖBpī** **ÜPēāEi**, **ÜPÜĀ** **TYāV×ePē** **ÜeĀWÖ** **ĀBēBpī** **İPÜBĀ** **±eÖāi**, **āÜeāāi** **±Pō** **ÖKÖİÖçBpō** **āuāHe** **ĀBāe** **Üeö** **ÖöPñÖPē** **ÜeĀWÖ** **çÜÖiÖ** **ĀUçBī±uPō** **çeāö** **BeĀāePpō** **ÖĀāā** **ÖpÜ** **×ī** **Ē** **ĀBAeYÖçB** **±Pō** **BÖ** **ĀHei** **±Pō** **ÖÜeÜ** **ĀUçBī±uPō** **ĀĒBeO** **çBAeBpē** **çİÖe**, **ĀeYÜi** **ĀUçBī±u** **ĀHei** **±Pō** **ĀĀeÜ** **ÜP** **±eÖāePī** **ÖKÖiÖ** **±YİY** **ÜEB** **ÖpēPpō** **±Pō** **ÖpÜ** **×ī** **Ē** **ĀBAeYÖçB** **±Pō** **BÖ** **ÖĀāā** **ĀHei** **ÖÜeÜ** **ĀUçBī±uPī** **PuĀBī** **60** **āeYçÖi** **çāĀ** **±Pō** **çÖÖ** **ĀHeāi** **½P±ö** **ĀoĀÜ** ? **±Pō** **±eÖā** **ĀĀeÜ** **ÜP** **ĀBAeYÖçB** **±Pō** **BÖ** **eü³**, **ÖÜeÜ** **İPİYİkePē** **āeÜu** **ÜEö** **PuĀBī** **çāĀ** **±Pō** **çÖÖ** **ĀHeāi** **½P±ö** **ĀoĀÜ** ?

- [illegible]

Aids Control Employes Union
Ahmedabad, Gujarat

Sr. No.	Name	Post	Location	District
1	Parulben Shah	Counsellor	Civil Hospital	Ahmedabad
2	Heenaben Bhandri	Counsellor	Civil Hospital	Ahmedabad

Sr. No.	Name	Post	Location	District
3	Pritiben Kapadiya	Counsellor	Civil Hospital	Ahmedabad
4	Shilpaben Patel	Counsellor	V.S.Hospital	Ahmedabad
5	Ganpatbhai Shroff	Counsellor	V.S.Hospital	Ahmedabad
6	Ashaben Parmar	Counsellor	V.S.Hospital	Ahmedabad
7	Kusumben Vyas	Counsellor	L.G.Ganeral Hospital	Ahmedabad
8	Vikasbhai Shah	Counsellor	L.G.Ganeral Hospital	Ahmedabad
9	Himmat Mehta	Counsellor	L.G.Ganeral Hospital	Ahmedabad
10	Maheshwariben Vyas	Counsellor	Shardaben Hospital	Ahmedabad
11	Somsinghbhai Chauhan	Counsellor	Shardaben Hospital	Ahmedabad
12	Geetaben Rajguru	Counsellor	Shardaben Hospital	Ahmedabad
13	Hemaben Buch	Counsellor	Shardaben Hospital	Ahmedabad
14	Neemaben Dabhi	Counsellor	Chandkheda, ICTC	Ahmedabad
15	Ajaybhai Kanodiya	Counsellor	Sabarmati, ICTC	Ahmedabad
16	Rubyben Tiwari	Counsellor	Vejalpur, ICTC	Ahmedabad
17	Ilaben Trivedi	Counsellor	Sarkhej, ICTC	Ahmedabad
18	Kokilaben Trivedi	Counsellor	Chandlodiya, ICTC	Ahmedabad
19	Prahladbhai Prajapati	Counsellor	Vatva, ICTC	Ahmedabad
20	Nidhiben Patel	Counsellor	Isanpur, ICTC	Ahmedabad
21	Dhirubhai Pargi	Counsellor	Bahrapura, ICTC	Ahmedabad
22	Deepaliben Panchal	Counsellor	Gomtipur, ICTC	Ahmedabad
23	Alkaben Joshi	Counsellor	Mobile Van	Ahmedabad

Sr. No.	Name	Post	Location	District
24	Pinaben Darji	Counsellor	Naroda, ICTC	Ahmedabad
25	Jaymalaben Mishra	Counsellor	Odhav, ICTC	Ahmedabad
26	Alkaben Shah	Counsellor	GCS, ICTC	Ahmedabad
27	Kiranben Pandya	Counsellor	V.S Blood Bank	Ahmedabad
28	Varshaben Parmar	Counsellor	Gcri Blood Bank	Ahmedabad
29	Anjuben Dobariya	Counsellor	Khokhra, ICTC	Ahmedabad
30	Jayesh Raval	Counsellor	ESI, Bapunagar, ICTC	Ahmedabad
31	Dipikaben Chauhan	Counsellor	Dudheshwar, ICTC	Ahmedabad
32	Bindeshbhai Shah	Counsellor	L.G.Blood Bank	Ahmedabad
33	Vipulbhai Raval	Counsellor	L.G.STI	Ahmedabad
34	Anjanaben Purohit	Counsellor	Danilimda, ICTC	Ahmedabad
35	Pragnaben Pandiya	Counsellor	V.S.STI	Ahmedabad
36	Trupatiben Modi	Counsellor	SCL STI	Ahmedabad
37	Ronakben Diwan	Lab. Technician	Civil Hospital	Ahmedabad
38	Rinkalben Kasadiya	Lab. Technician	Civil Hospital	Ahmedabad
39	Jayshreeben Patel	Lab. Technician	Civil Hospital	Ahmedabad
40	Vandanaben Patel	Lab. Technician	Civil Blood Bank	Ahmedabad
41	Rashmikaben Patel	Lab. Technician	Civil Blood Bank	Ahmedabad
42	Darshna Patel	Lab. Technician	V.S. Blood Bank	Ahmedabad
43	Bhavna Zizuvadiya	Lab. Technician	V.S. Hospital	Ahmedabad

Sr. No.	Name	Post	Location	District
44	Bhavika S. Parmar	Lab. Technician	V.S. Hospital	Ahmedabad
45	Maulikaben Prajapati	Lab. Technician	L.G. Hospital	Ahmedabad
46	Manishaben R Patel	Lab. Technician	L.G. Hospital	Ahmedabad
47	Pratiksha S. Soni	Lab. Technician	L.G. Hospital	Ahmedabad
48	Meenaben Agrawal	Lab. Technician	SCL Shardaben	Ahmedabad
49	Brijeshbhai Varsadiya	Lab. Technician	SCL Shardaben	Ahmedabad
50	Alkaben Patel	Lab. Technician	Chandlodiya, ICTC	Ahmedabad
51	Bijalben Trivedi	Lab. Technician	GCS, ICTC	Ahmedabad
52	Dipalben Patel	Lab. Technician	GCS Blood Bank	Ahmedabad
53	Hasumatiben Patel	Lab. Technician	Viratnagar, ICTC	Ahmedabad
54	Sahedabanu I. Desai	Lab. Technician	Sarkhej, ICTC	Ahmedabad
55	Meenaben Patel	Lab. Technician	Danilimda, ICTC	Ahmedabad
56	Mayaben Nave	Lab. Technician	Vatva, ICTC	Ahmedabad
57	Vanditaben Oza	Lab. Technician	Isanpur, ICTC	Ahmedabad
58	Viralben Patel	Lab. Technician	Odhav, ICTC	Ahmedabad
59	Snehaben Patel	Lab. Technician	Vejalpur, ICTC	Ahmedabad
60	Binalben Modi	Lab. Technician	Dudheshwer, ICTC	Ahmedabad

Sr. No.	Name	Post	Location	District
61	Ranjanaben Parmar	Lab. Technician	Naroda, ICTC	Ahmedabad
62	Kiniben Soni	Lab. Technician	ESI, Bapunagar	Ahmedabad
63	Vanitaben Parmar	Lab. Technician	Sabarmati, ICTC	Ahmedabad
64	Falguniben Bhavsar	Lab. Technician	Blood Bank, Civil	Ahmedabad
65	Hinalben Sheladiya	Lab. Technician	Blood Bank. SCL	Ahmedabad
66	Dipikaben Jain	Lab. Technician	Chandkheda, ICTC	Ahmedabad
67	Hetsreeben Lakkad	Lab. Technician	Baherampura, ICTC	Ahmedabad
68	Hetalben Patel	Lab. Technician	Khokhra, ICTC	Ahmedabad
69	Sanjaybhai Limabachi	Counsellor	Sola Civil	Ahmedabad
70	Vaibhavbhai Dave	Counsellor	Sola Civil	Ahmedabad
71	Ushaben Jani	Counsellor	Sola Art	Ahmedabad
72	Bhavikaben Chakravati	Counsellor	Sola Art	Ahmedabad
73	Krunalbhai Kanojiya	Data Manager	Sola Art	Ahmedabad
74	Farahat Kureshi	Lab. Technician	Sola Art	Ahmedabad
75	Pankajkumar Pandav	CCC	Sola Art	Ahmedabad
76	Amrutbhai D Solanki	DS	DPACU	Ahmedabad
77	Parthbhai Thakkar	ADM. ME	DPACU	Ahmedabad
78	Chiragbhai Parikh	Counsellor	Singarva, ICTC	Ahmedabad
79	Alpeshbhai Jadav	Counsellor	Bavla, ICTC	Ahmedabad

Sr. No.	Name	Post	Location	District
80	Bharatbhai Trasadiya	Counsellor	Dandhuka, ICTC	Ahmedabad
81	Shailendrasingh Kharadi	Counsellor	Sanand, ICTC	Ahmedabad
82	Mukeshbhai Vaniya	Counsellor	Datroj, ICTC	Ahmedabad
83	Rajnikant Vaghela	Counsellor	Viramgam, ICTC	Ahmedabad
84	Vipulbhai Hadiya	Counsellor	ESI Bapunagar STI	Ahmedabad
85	Kamleshkumar Tripathi	Counsellor	Civil, STI	Ahmedabad
86	Binal C Modi	Lab. Technician	Sola Civil, STI	Ahmedabad
87	Jatinbhai Padaliya	Counsellor	Khokhra, STI	Ahmedabad
88	Divyaben Vagasiya	Lab. Technician	Sanand, ICTC	Ahmedabad
89	Manishaben Patel	Lab. Technician	Singarva, ICTC	Ahmedabad
90	Bindyaben Parmar	Lab. Technician	Dholka, ICTC	Ahmedabad
91	Jagrutiben K Patel	Lab. Technician	Sola, ICTC	Ahmedabad
92	Kamleshbhai K. Saiju	Counsellor	Art Junaghad	Junaghad
93	Sachinbhai Kikani	Counsellor	Art Junaghad	Junaghad
94	Bharatbhai Raichura	Counsellor	Art Junaghad	Junaghad
95	Neetaben Savliya	CCC	Art Junaghad	Junaghad
96	Rajviben Borsaniya	Lab. Technician	Art Junaghad	Junaghad
97	Varunbhai Borsaniya	Data Manager	Art Junaghad	Junaghad
98	Kapilbhai Malviya	Data Manager	Art Junaghad	Junaghad
99	Jayeshbhai Solanki	Counsellor	ICTC Junaghad	Junaghad

Sr. No.	Name	Post	Location	District
100	Khushnumabanu Silavat	Lab. Technician	ICTC Junaghad	Junaghad
101	Surajkumar Parmar	Counsellor STI	STI Junaghad	Junaghad
102	Mukeshbhai A. Dhadhiya	Counsellor	ICTC Junaghad	Junaghad
103	Pareshbhai Jani	Attendanat	Junaghad	Junaghad
104	Manishbhai Mehta	Driver	Junaghad	Junaghad
105	Vishnubhai Gurjar	Counsellor	Jamnagar	Jamnagar
106	Kamleshkumar P Prajapati	Counsellor	Disha ICTC	Banaskantha
107	Ashokkumar C Trivedi	Lab. Technician	Disha ICTC	Banaskantha
108	Manishbhai K Goswami	Lab. Technician	Disha ICTC	Banaskantha
109	Praveenbhai L Parmar	Counsellor	Piluda ICTC	Banaskantha
110	Prakashkumar A Padhiyar	Counsellor	Dhanera, ICTC	Banaskantha
111	Prakashbhai N Bokha	Counsellor	Vav ICTC	Banaskantha
112	Puravkumar J Pachivala	Counsellor	Tharad ICTC	Banaskantha
113	Pravinkumar D Pandya	Counsellor	Art Palanpur	Banaskantha
114	Bharatkumar A Chorasiya	Counsellor	STI Palanpur	Banaskantha
115	Sureshbhai K Chaudhary	Lab. Technician	ICTC Palanpur	Banaskantha
116	Jolyben D Joshi	Lab. Technician	ICTC Palanpur	Banaskantha
117	Rojaben V Patel	Lab. Technician	ART Palanpur	Banaskantha

Sr. No.	Name	Post	Location	District
118	Ghanshyambhai R Kantiya	Counsellor	Blood Bank Palanpur	Banaskantha
119	Heenaben P Vyas	Lab. Technician	ICTC Palanpur	Banaskantha
120	Ramjibhai Chaudhari	Counsellor	Danta	Banaskantha
121	Maheshbhai Patel	Counsellor	Surendranagar	Surendranagar

ÃĖȢēÖpē ȢēFÝÕēá| ípē èÄÜ×í ±pō ÖŬpē pēÜō

એચ. આર. પટેલ,
 મૂળ ડ્રોઇંગ,
 I Ü ±põ BuÉÃëß ìäÜëÃ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

çìÇäëáÝ, ÃëÏíÞÃß, ÖëßíÂ 29Üí ±ù@ËùÚß, 2020.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

[illegible]

Ökí, èäö ±üzüüÄÄ iäääö ±iöibYÜ, 1947 (çpö 1947pè 14Üè) pí ÄäÜ-10pí ÖÈè ÄäÜ-1pè ÄĬ (Çè)×İ Üääİ çkèpİ w±öÄÈBèÖ çBäB ±è×İ ÜèäPÄB ÄèÖö ±üzüüÄÄ Lÿÿ ÖÇpö çBèö iäääö Öbū Lÿÿ-İBHeY ÄBäè ÜèÖö áÄİ ÜüÄää Èö

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

બાબત: ±Āp ŪĀY äp çBZēAl í, ĀēŪíPĀßPū Ōē. 28/10/2015Pū ŌiBŌhē BØ Āßäü
½ō´ ±ō Āō ĀŪ?

શ્રમયોગીનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	અરજદારનું નામ
1	āēŌŪē ŪÇŪē
2	±½Ūē´ PēĀ° Ūē´
3	BŪēŪē´ ŌíēYē
4	±āüĀiÇē Āüēá

ĀēBēŌPē BēFYŌēāI íPē èĀŪ×í ±Pō ŌŪPē PēŪŲ

એચ. આર. પટેલ,
µŌ çìÇä,
I Ū ±Pō BūĒĀēß íäŪēĀ.

PART I—L

અંક - ૪૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 46, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 12th November, 2020 and for Pages VAD—3039-3091 (in 1 set) read Page Nos. 3317 to 3369.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૦૩૯ થી ૩૦૯૧ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૩૩૧૭ થી ૩૩૬૯ વાંચવા.

Vadodara, 12th November, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૦૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી, એસ.ટી. ડિવીઝન, વરસડા રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશભાઈ ઉકાભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એસ. બલ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હિતેશભાઈ ઉકાભાઈ વાળાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

ડી. એસ. બલ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૦૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, મુખ્ય અધિકારીશ્રી, રાજુલા નગરપાલિકા, મું. રાજુલા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ કાળુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એસ. બલ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ કાળુભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

ડી. એસ. બલ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૦૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી, શ્રી સા. કે. આશ્રમ શાળા ટ્રસ્ટ, મું. ચાંચબંદર, વાયા-ડુંગર, તા. રાજુલા જિ. અમરેલી (૨) જિલ્લા સમાજ કલ્યાણ અધિકારી, (વિ.જા.)ની કચેરી, જિલ્લા સેવા સદન-૨, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આનંદભાઈ ઘેલાભાઈ ધુંધરવા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એસ. બલ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી આનંદભાઈ ઘેલાભાઈ ધુંધરવાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

ડી. એસ. બલ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૦૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચેરમેનશ્રી, (૨) મેનેજરશ્રી, ટી. ટી. બનીયાન લી., મહુવા રોડ, મું. કડીયાળી, તા. રાજુલા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સવિતાબેન સોમાતભાઈ ગુજરીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એસ. બલ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સવિતાબેન સોમાતભાઈ ગુજરીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

ડી. એસ. બલ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૦૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચેરમેનશ્રી, (૨) મેનેજરશ્રી, ટી. ટી. બનીયાન લી., મહુવા રોડ, મું. કડીયાળી, તા. રાજુલા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીતાબેન સોમાતભાઈ ગુજરીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એસ. બલ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુનીતાબેન સોમાતભાઈ ગુજરીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

ડી. એસ. બલ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૦૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચેરમેનશ્રી, (૨) મેનેજરશ્રી, ટી. ટી. બનીયાન લી., મહુવા રોડ, મું. કડીયાળી, તા. રાજુલા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીતાબેન સોમાતભાઈ ગુજરીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એસ. બલ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનીતાબેન સોમાતભાઈ ગુજરીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

ડી. એસ. બલ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/નં. ૦૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકારાર મરીનલાઈન્સ શીપ બ્રેકીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નંબર ૪૭, શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, મુ. અલંગ, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખોડુભા જોડુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. -૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકારાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખોડુભા જોડુભા જાડેજાને વર્ષ તા. ૦૧/૦૬/૨૦૨૦થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

અલંગ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/નં. ૪૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકારાર (૧) સેક્શન ઓફીસરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેર ટીમણા સેક્શન, સેક્શન ઓફીસરશ્રીની કચેરી, મુ. ટીમણા, વાયા રોયલ, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેર પેટા વિભાગ, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, મુ. તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળસિંચન વિભાગ, સિંચાઈ સંકૂલ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતભાઈ ધનજીભાઈ ચુડાસમા (સોસા) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. -૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકારાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતભાઈ ધનજીભાઈ ચુડાસમા (સોસા)ને વર્ષ તા. ૦૧/૧૧/૧૯૮૧થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

અલંગ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૬૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંકલિત બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન ભગાભાઈ ભુરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન ભગાભાઈ ભુરીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી પાટણ યુનિવર્સિટી રોડ, પાટણ, તા. જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેંધવ હસમુખભાઈ પરમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સેંધવ હસમુખભાઈ પરમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શંખેશ્વર જૈન શ્વેતાંબર મુર્તિપુજક જૈન ભોજનશાળા (મોટી ભોજનશાળા) મુ. શંખેશ્વર, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોસ્વામી ચંદ્રીકાબેન ભરતગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોસ્વામી ચંદ્રીકાબેન ભરતગીરીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ચાણસ્મા પાટણ તાલુકા ગ્રામ વિકાસ હાયર એજ્યુકેશન ટ્રસ્ટ પલાસર, તા. જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ભરતભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ભરતભાઈ અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ચેનીતન કલરકેમ પ્રા. લી. ડી-૨, સીએચ-૧૨૪, જી.આઈ.ડી.સી., દહેજ-૨, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેજબહાદુર રમેશ્વરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી તેજબહાદુર રમેશ્વરભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ચેનીતન કલરકેમ પ્રા. લી. ડી-૨, સીએચ-૧૨૪, જી.આઈ.ડી.સી., દહેજ-૨, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિવ્યાંગ ઉમેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિવ્યાંગ ઉમેશભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ઓર્ગેનીક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૮૦૧/૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શિવ એન્ટરપ્રાઈઝ, પ્લોટ નં. ૧૧૩/એ, સુલતાનપુરા, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પારેખ દિનેશચંદ્ર શંકરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પારેખ દિનેશચંદ્ર શંકરલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૦૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, પી. એમ. એન્ટરપ્રાઇઝ, પ્લોટ નં. ૨૩/બી, સ્વામીનારાયણ નગર, બારોઈ રોડ, બારોઈ, મુન્દ્રા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વ્યાસ પ્રકાશ જેઠાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વ્યાસ પ્રકાશ જેઠાલાલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૦૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી ઓરીએન્ટલ કાર્બન એન્ડ કેમિકલ્સ લી., સેઝ ડિવીઝન, સર્વે નં. ૧૪૧, મુન્દ્રા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રકુમાર જીવરામભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રકુમાર જીવરામભાઈ પંચાલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૧૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, હાઈટેક્સ હેલ્થકેર પ્રા. લિ., ૧૦૨-૨૦૨, ૧૦૩-૨૦૩, ૧૦૪-૨૦૪, ૧૦૫-૨૦૫, યમુના SDF કોમ્પ્લેક્સ, ફેસ-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શીરોબા હર્ષાબેન એમ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી શીરોબા હર્ષાબેન એમ.ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૧૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, હાઈટેક્સ હેલ્થકેર પ્રા. લિ., ૧૦૨-૨૦૨, ૧૦૩-૨૦૩, ૧૦૪-૨૦૪, ૧૦૫-૨૦૫, યમુના SDF કોમ્પલેક્સ, ફેસ-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલણ માવજીભાઈ વીરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લાલણ માવજીભાઈ વીરજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૦૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- પ્લાન્ટ હેડશ્રી, કલેરીયન્ટ કેમીકલ્સ ઈન્ડિયા લી., સર્વે નં. ૩૪૪/૧, ૨, ૩, સાકરદા-ભાદરવા રોડ, મુ. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/આલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૪૦૮/૨૦૧૮

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. ૧:-

દાખલ તારીખથી સંબંધિત કર્મચારીઓને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી ગણવા પરિશિષ્ટ સાથે જોડેલ લીસ્ટમાં દર્શાવેલ ૩૩ શ્રમયોગી કે જેઓ કંપનીમાં કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી તરીકે જ કામ કરે છે. અને તેઓને કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર લેબર તરીકે કંપનીએ ગણેલ છે તેવા તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીના જ કાયમી શ્રમયોગી તરીકે તેમની દાખલ તારીખથી સમાવિષ્ટ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨:-

વરિષ્ઠતા યાદી (સિનીયોરિટી લિસ્ટ) ના માટે સંબંધિત શ્રમયોગીની દાખલ તારીખને આધારે સીનીયોરિટી તથા લેગ્થ ઓફ સર્વિસ તથા સેવા બાબતો અંગે નિર્ણય લેતી વખતે શ્રમયોગીની દાખલ તારીખને ધ્યાને લેવાની રહેશે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:-

સંબંધિત કર્મચારીઓને કંપનીના બીજા શ્રમયોગીને જે વર્ષમાં જે ધોરણે બોનસ ચુકવેલ હોય તે દરે યા ધોરણે આ તમામ શ્રમયોગીને તેમની દાખલ તારીખથી ૧૮ % વ્યાજ સહીત નહીં ચુકવેલ બોનસની રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪:-

કંપનીમાં કામ કરતા અન્ય શ્રમયોગીને દર વર્ષે યુનિફોર્મ, વોશિંગ એલાઉન્સ, તથા અધર બેનીફીટ્સ જે જે આપવામાં આવે છે. તેવા બેનીફીટ્સ સંબંધિત લીસ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને આપેલ નથી આથી તેમની દાખલ તારીખ થી વર્ષવાર ₹ ૧૦૦૦/- બેનીફીટ્સના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૪૦૯/૨૦૧૯

શ્રમયોગીનું લીસ્ટનું પરિશિષ્ટ-બ

List of Workers

Sr. No.	Employee Name	Date of Joining
1	Laljibhai M. Bhoi	01-04-2003
2	Laljibhai P. Bhoi	01-06-2004
3	Takhatsinh R. Gohil	01-05-2007
4	Karansinh R. Solanki	10-07-2007
5	Shailesh V. Chhasatiya	07-06-2007
6	Bhailal M. Bhoi	01-10-2007
7	Mohobatsinh C. Mahida	01-10-2007
8	Vijaybhai D. Bhoi	07-10-2007
9	Harshadbhai Z. Bhoi	01-02-2008
10	Maheshbhai M. Bhoi	03-03-2008
11	Bhupendrabhai R. Bhoi	03-03-2008

Sr. No.	Employee Name	Date of Joining
12	Vinodkumar K. Variya	01-05-2008
13	Ashwinbhai S. Bhoi	22-08-2008
14	Kiransinh D. Gohil	24-05-2008
15	Jayendsinh R. Rana	05-08-2008
16	Dilipbhai A. Machi	05-08-2008
17	Yogendrasinh R. Vaghela	07-08-2008
18	Bhailal F. Bhoi	07-08-2008
19	Sanjay K. Parmar	30-04-2010
20	Himatsinh R. Vaghela	05-07-2010
21	Gopalsinh C. Bhoi	05-07-2010
22	Jagdishbhai I. Bhoi	05-07-2010
23	Hiteshbhai V. Solanki	20-07-2010
24	Hiteshbhai S. Rana	20-09-2010
25	Parimalsinh L. Gohil	10-11-2010
26	Chiragbhai A. Rana	05-06-2010
27	Lakshmansinh F. Parmar	05-05-2010
28	Nikulbhai B. Bhatiya	01-02-2012
29	Jayeshbhai N. Padhiyar	03-05-2010
30	Ranmal A. Gohil	05-05-2010
31	Amitkumar H. Prajapati	03-10-2013
32	Sadikbhai D. Chauhan	01-06-2014
33	Rajeshbhai B. Solanki	01-08-2014

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૦૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- પ્લાન્ટ હેડશ્રી, વેધરફોર્ડ ટ્રીલીંગ એન્ડ પ્રોડક્શન સર્વિસીસ (ઈ.) પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૨૭૩-૨૭૪, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/આલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૩૭૦/૨૦૧૮

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. ૧:- ગ્રેઈડર્સ

દરેક શ્રમયોગીને તેમની હાલ મળતા પગારમાં માસિક ₹ ૩૦૦૦/- વધારો મુજબ નીચે મુજબનો ગ્રેડ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ-૧ :- ₹ ૧૫૦૦૦-૪૦૦-૧૭૦૦૦-૫૦૦-૧૮૫૦૦-૭૦૦-૨૩૦૦૦

ગ્રેડ-૨ :- ₹ ૧૨૦૦૦-૩૦૦-૧૩૫૦૦-૪૦૦-૧૫૫૦૦-૬૦૦-૧૮૫૦૦

માંગણી નં. ૨:- ફીક્સ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ :-

દરેક શ્રમયોગીને માસિક ફિક્સ ₹ ૪૦૦૦/- ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:- ડીઅરનેશ એલાઉન્સ :-

વેરીએબલ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ, દરેક શ્રમયોગીને ઓલ ઇન્ડિયા સી.પી.આઈ. ઇન્ડેક્સ (૧૯૬૦=૧૦૦)ના ધોરણે વધારાના ૧ ઇન્ડેક્સના ₹ ૩/- ના દરે દર માસે ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪:- હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :-

દરેક શ્રમયોગીને મળવાપત્ર બેજીક પગારના ૪૦ % ના દરે હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ દર માસે પગાર સાથે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫:- મેડીકલ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ₹ ૩૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬:- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર મહિને ₹ ૩૦૦૦/- લેખે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭:- કનવેન્સ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર મહિનાના ₹ ૩૦૦૦/- લેખે કનવેન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮:- એટન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને હાજરી દીઠ દર મહિનાના ₹ ૩૦૦૦/- લેખે એટન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯:- શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર મહિનાના ₹ ૧૦૦૦/- લેખે શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦:- મેડીકલ એલાઉન્સ :-

મેડીકલ ઈન્સ્યુરન્સ પેટે દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીના કુટુંબ માટે રૂ ૫૦૦૦૦/- નો વીમો કરાવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧:- લીવ એન્ડ હોલીડેઝ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ પગાર સાથેની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) ૧૨ હાજરી દિવસ માટે ૧ પગાર સાથેની હક્ક રજા.
- (૨) દર વર્ષે ૦૮ કેજ્યુઅલ લીવ વીથ પે.
- (૩) દર વર્ષે ૧૫ સીક લીવ વીથ પે.
- (૪) ૧૨ પબ્લીક હોલીડેઝ વીથ પે.

માંગણી નં. ૧૨:- યુનિફોર્મ એન્ડ લાઈવરીઝ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે નીચેની વિગતનો પહેરવેશ અને શરીરના રક્ષણ માટેની ચીજવસ્તુઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨ જોડી કોટન યુનિફોર્મ (પેન્ટ તથા શર્ટ) અને ૩ નંગ ટી-શર્ટ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના કાપડમાંથી તૈયાર કરેલા.
- (૨) દર વર્ષે ૧ જોડી સેફ્ટી લેધર બુટ બ્રાન્ડેડ કંપનીના.
- (૩) ૨ જોડી મોજા સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના દર વર્ષે.
- (૪) દર માસે ૧ નંગ સાબુ.
- (૫) દર ૬ માસે ૧ નેપકીન.
- (૬) દર ૨ વર્ષે ૧ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું સ્વેટર/જેકેટ અને સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું ૧ નંગ રેઈન કોટ.

માંગણી નં. ૧૩:- લોન :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને પોતાની અંગત જરૂરત હેતુ ₹ ૫૦૦૦૦/- ની વગર વ્યાજની લોન ૧૨ હપ્તામાં વસુલ લેવાની શરતે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪:- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગી માટે લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૬૦૦૦/- દર વર્ષે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫:- કેન્ટીન ફેસીલીટી :-

કંપનીએ દરેક શ્રમયોગીને પુરેપુરી રાહત સાથેની કેન્ટીનની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬:- બોનસ એક્સ-ગ્રેસીયા એલાઉન્સ :-

દર વર્ષે કોઈપણ શરત કે મર્યાદા ધ્યાને લીધા વિના બોનસ વધતા એક્સ-ગ્રેસીયા રકમ તરીકે વધુમાં વધુ પગારના ₹ ૨૦ % ના દરેથી દરેક શ્રમયોગીને બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭:- પ્રોડક્શન એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક માસે ₹ ૩૦૦૦/- શ્રમયોગીને વેચાણના ધોરણે પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮:- કેમિકલ મજદુર પંચાયત રેકગ્નાઈઝ યુનિયન તરીકે માન્યતા આપવા :-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકી મહત્તમ શ્રમયોગી કેમિકલ મજદુર પંચાયતના સભ્યો હોય તેથી આ યુનિયનને શ્રમયોગીના પ્રશ્નો અને વાટાઘાટો તથા સમાધાન અને સમજૂતિ હેતુ સોલ બાર્ગેઈનિંગ એજન્ટ તરીકે રેકગ્નાઈઝ યુનિયન તરીકેની ભુમિકા ભજવી શકે તે હેતુ ઓફીસ સુવિધા સહીતની તેમજ સી.એમ.પી. યુનિયનને રેકગ્નાઈઝ યુનિયન તરીકે કંપનીએ માન્યતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯:- સેટલમેન્ટ પીરીયડ :-

કંપની અને યુનિયન વચ્ચે શ્રમયોગી તથા કંપનીના વિશાળ હિતમાં જે સમજૂતી સમાધાન કે એગ્રીમેન્ટ થાય તેનો અમલવારી પીરીયડ તારીખ ૦૧/૦૧/૨૦૧૯ થી તારીખ ૩૧/૧૨/૨૦૨૧ કુલ ૩ વર્ષ સુધી નક્કી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૩૭૦/૨૦૧૯

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-બ

List of Workers

Sr. No.	Name
1	Chiman B. Rathod
2	Parvatsinh L. Parmar
3	Ganpat R. Parmar
4	Kirit A Gajjar
5	Kamlesh Chauhan
6	Dilip M. Vankar
7	Subhashchandra Rao
8	Ganesh A Raykar
9	Daxesh H. Rana
10	Mukesh Nai
11	Danhil J. Patel
12	Anil S. Patel
13	Krishnamurati Tivari
14	Tejalkumar V. Koli
15	Rajeshbhai D. Solanki
16	Nikhil R. Shah
17	Santosh N. Pawar
18	Chandrakant Prajapati
19	Mineshkumar Vaghela
20	Hashmukhbhai Padhiyar
21	Dhaval S. Patel
22	Tisifbhai S. Vaghela
23	Narendra R. Padhiyar
24	Vipulbhai Padhiyar
25	Vijaykumar B. Bariya
26	Vinod D. Rohit

Sr. No.	Name
27	Amol Khairnar
28	Bhaskar L. Patil
29	Nikunj S. Makwana
30	Priteshkumar G. Mistri
31	Kamleshkumar Dabhi
32	Mukesh P. Ahir
33	Bholaram Luhariya
34	Uday Kerketta
35	Ranjit Patanwadiya
36	Randhir R. Rao
37	Harihar A. Gajjar
38	Sunil D. Panchal
39	Rajubhai G. Rathva
40	Ghansyam Ambaliya
41	Hitesh C. Mistri
42	Paresh P. Chauhan
43	Sureshbhai M. Vasava
44	Gyaneshwar Khairnar
45	Shirishkumar Chirstian
46	Chirag M. Mistri
47	Narendra D. Vankar
48	Uday D. Suryavanshi
49	Vijaykumar V. Chrstian
50	Chiragkumar Waghela
51	Miteshbhai P. Padhiyar
52	Anilkumar S. Kori
53	Naresh B. Parmar
54	Jigneshkumar S. Raval
55	Prashant C. Rana

Sr. No.	Name
56	Rakeshbhai J. Prajapati
57	Hitendra R. Vankar
58	Mehulkumar J. Mistry
59	Vijaykumar N. Solanki
60	Siraj H. Parmar
61	Sunil Padhiyar
62	Ranjitbhai B. Parmar
63	Naresh V. Gohil
64	Mahendra Patanvadiya
65	Jayendra D. Patanvadiya
66	Arjunsinh B. Chauhan
67	Sursen B. Kandulna
68	Thakorbbhai R. Solanki
69	Jagdishbhai Padhiyar
70	Vijaysinh K. Parmar
71	Manojkumar Chauhan
72	Pravinkumar R. Gohil
73	Kamleshbhai Chauhan
74	Imrankhan A Pathan
75	Jayesh C. Katariya
76	Umeshkumar Padhiyar
77	Sanjaykumar Parmar
78	Amitkumar B. Mahida
79	Tejas R. Patel
80	Mosamkumar Patel
81	Mehendra Chavda
82	Ajit P. Kadam
83	Jayeshbhai C. Rajane
84	Chetan B. Patel

Sr. No.	Name
85	Dalpat R. Parmar
86	Vinod A. Ghandhi
87	Manoj Kumar
88	Vipul N. Gohil
89	Atul Parmar
90	Krunal H. Patel
91	Dinesh Gohil
92	Jayesh B. Solanki
93	Ranjeet B. Parmar
94	Salim B. Vaghela
95	Arjunshinh Chauhan
96	Vanraj N. Chavda
97	Ashok R. Parmar
98	Dilipsinh M. Dabhi
99	Mahesh G. Parmar
100	Rajendra J. Thakor
101	Satish K. Parmar
102	Mahendra Chavda
103	Vinay Yadav
104	Sailesh B. Chauhan
105	Manjit Bhatt
106	Vijay Chauhan
107	Hashmuk K. Parmar

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૦૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) માન. શાસનાધિકારીશ્રી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબીલી ગાર્ડન, જામનગર (૨) કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, મહાનગર સેવાસદન, જ્યુબીલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/આલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાર્ટ ટાઈમ પટાવાળા પ્રકાશ ગોવિંદભાઈ મેઘાણીને મૂળ દાખલ તારીખ ૧૧/૦૫/૨૦૦૫થી પ્રવર્તમાન પટાવાળાના પગાર ગ્રેડમાં મુકી પાછલા તફાવતની રકમો ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ? ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૦૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) શ્રેનો લી., (એન્જનીયરીંગ વિભાગ) યુનિટ-૨, ૪-૨૨/૨૩, બરોડા ઈન્ડ.એસ્ટેટ, મું.ગોરવા, તા.જિ.વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર, અશોક તિવારી, (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) તિવારી મેઈન પાવર, c/o શ્રેનો લી, (એન્જનીયરીંગ વિભાગ) યુનિટ-૨, ૪-૨૨/૨૩, બરોડા ઈન્ડ.એસ્ટેટ, મું. ગોરવા, તા.જિ.વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટર મેક કન્સલ્ટન્સી, c/o શ્રેનો લી., (એન્જનીયરીંગ વિભાગ) યુનિટ-૨, ૪-૨૨/૨૩, બરોડા ઈન્ડ.એસ્ટેટ, મું. ગોરવા, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/આલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ તથા પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં. ૩૭૬/૨૦૧૯

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

૧. સમાન કામ માટે સમાન વેતન:-

કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળના શ્રમયોગી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી જેવું જ અને તેવા જ પ્રકારની કામગીરી

કરે છે પરંતુ કાયમી શ્રમયોગી જેવું વેતન કે લાભો ચુકવવામાં આવતા નથી આથી સમાન કામગીરી માટે સમાન વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૨. પગાર વધારો :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ શ્રમયોગીને હાલમાં જે બેઝીક પગાર + ડી.એ. ઉમેરીને જે પગાર થાય તેના ૫૦%(ટકા) પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૩. ઇન્ક્રીમેન્ટ (ઇજાફો) :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં મુકી બેઝીક પગારમાં વાર્ષિક ઇજાફામાં દૈનિક ₹ ૫૫/- લેખે માસિક વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. એચ.આર.એ. (ઘરભાડા ભથ્થું) :-

શ્રમયોગીને ૨૫ ટકા ઘરભાડામાં વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૫. વોશીંગ એલાઉન્સ (ધુલાઈ ભથ્થું) :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર માસે ₹ ૫૦૦/- લેખે ધુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. શૈક્ષણિક ભથ્થું :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીના બાળકોને પ્રોત્સાહન આપવા માટે માસિક ₹ ૧,૫૦૦/- શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. યુનીફોર્મ :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે રેમન્ડ આથવા બીજી કોઈ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના કાપડનું ત્રણ જોડી યુનીફોર્મ તેમજ દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે એક જોડી બુટ તથા બે જોડી મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. એલ.ટી.સી. :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક ₹ ૫૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. સાબુ :-

તમામ શ્રમયોગીને દર મહિને ૪ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. રજાઓ

(એ) હક્ક રજા :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને આવી કોઈ રજા આપતી નથી જેથી જે

શ્રમયોગીએ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી આપેલ હોય તેવા શ્રમયોગીને ૧૨ દિવસ પ્રમાણે ૧ રજાની ગણતરી કરી હક્ક રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (બી) કેજ્યુઅલ રજા (સી.એલ.): દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) સીક લીવ (માંદગીની રજા) :- દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૬ સીક લીવ (માંદગીની રજા) આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ડી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજાઓ :- દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૬ તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા મળવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ઈ) શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને આવી કોઈ શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) આપતી નથી. જેથી મહિનામાં ૪ વખત બે-બે કલાકની શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) દરેક શ્રમયોગીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. લોન:-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને આકસ્મિક કોઈ ખર્ચ તથા લગ્ન પ્રસંગે કે અન્ય કોઈપણ પ્રસંગના ખર્ચને પહોંચી વળવા માટે કંપની તરફથી લોન ₹ ૨૫૦૦૦/- સુધી સરળ હપ્તે અને વ્યાજ રહિત લોન વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. અમલ :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા.૧/૧/૨૦૧૯ થી થવો જોઈએ કે કેમ ?
કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, તિવારી મેન પાવર સપ્લાય સર્વિસના શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

કન્સી. કેસ નં.૩૭૬/૨૦૧૯

અ.નં	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	રાઠોડ સંજયભાઈ પ્યારેસાહેબ	૦૧/૧૦/૦૫
૨	પરમાર કિરીટસિંહ તેરસીંહ	૨૬/૧૧/૦૨
૩	દેવડા રાજેશકુમાર સોમાભાઈ	૨૧/૦૭/૦૭
૪	પાટીલ સતીશભાઈ બાલુરામ	૧૬/૧૧/૧૦
૫	પરમાર ભરતકુમાર દિનેશભાઈ	૨૬/૦૪/૦૬
૬	પાટણવાડીયા પ્રફુલભાઈ એન.	૧૨/૦૭/૧૦
૭	સુથાર વિશાલકુમાર અનીલભાઈ	૧૪/૦૨/૧૧
૮	મકવાણા અરવિંદભાઈ કરશનભાઈ	૧૨/૦૭/૦૭
૯	ડબગર જયેશકુમાર અમૃતલાલ	૦૧/૦૨/૧૨
૧૦	શિંગવાણ રોકેશભાઈ વાય.	૦૧/૦૪/૦૭

અ.નં	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૧	જાદવ કીશોરભાઈ શંકરભાઈ	૧૫/૦૨/૦૧
૧૨	બારોટ અશોકભાઈ બાબુભાઈ	૧૩/૦૪/૦૫
૧૩	રાવળ દિપકભાઈ કચુભાઈ	૦૮/૧૧/૦૮
૧૪	સિંદે નિલેશભાઈ શંકરભાઈ	૧૦/૦૬/૧૮
૧૫	ગોહીલ હમીરસિંહ રણજીતસિંહ	૨૪/૦૫/૦૫
૧૬	ઠાકોર રાજુભાઈ ઉદયસિંહ	૧૧/૦૧/૦૭
૧૭	ચાવડા સંજયભાઈ પુનમભાઈ	૧૨/૦૭/૦૫
૧૮	સાલુકે નામદેવ ઉકારામ	૧૪/૦૫/૦૭
૧૯	મકવાણા મનુભાઈ સેમ્યુલભાઈ	૧૭/૦૧/૦૭
૨૦	ચૌહાણ વનરાજસીંહ રયજીભાઈ	૧૭/૦૧/૦૭
૨૧	રોહીત અમૃતભાઈ પરાગભાઈ	૦૧/૦૫/૦૭
૨૨	ચાદવ મનોજકુમાર ગજાધર	૨૩/૧૨/૧૫
૨૩	ચાવડા હર્ષદભાઈ ગણેશભાઈ	૦૧/૧૦/૧૧
૨૪	પટેલ તિર્થરાજ ધ્વારકાપ્રસાદ	૦૧/૦૨/૦૫
૨૫	પટેલ જીતેન્દ્રભાઈ હરગોવિંદભાઈ	૦૧/૦૫/૦૭
૨૬	સોલંકી ભાવિનભાઈ યોગેશભાઈ	૧૧/૦૬/૧૧
૨૭	પંચાલ મનીષભાઈ ભોગીલાલ	૦૬/૦૧/૦૭
૨૮	રાણા અનિલકુમાર કનુભાઈ	૦૧/૧૦/૦૮
૨૯	રાણા જીગ્નેશભાઈ કાંતીલાલ	૨૪/૦૫/૧૨
૩૦	રાણા ગોપાલભાઈ અંબાલાલ	૦૭/૧૧/૧૭
૩૧	ખ્રિસ્તી પાઉલભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૧૭/૦૭/૧૨
૩૨	સોલંકી હીતેશભાઈ જશુભાઈ	૦૬/૧૦/૧૭
૩૩	પઢીયાર નરેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ	૦૧/૦૨/૧૭
૩૪	ઠક્કર નિલેશભાઈ અમૃતલાલ	૦૭/૦૩/૧૦
૩૫	પરમાર જગદીશભાઈ હાથીભાઈ	૧૬/૦૫/૦૫

કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી મેક કન્સલનન્ટના શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

કન્સી. કેસ નં.૩૭૬/૨૦૧૯

અ.નં	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	શેખ રજાકભાઈ ચાંદમીયા	૧૭/૧૨/૧૧
૨	પરમાર પ્રદિપકુમાર ચીમનભાઈ	૧૦/૧૨/૧૦
૩	પંડ્યા સુરેશભાઈ ચંદુભાઈ	૧૩/૦૬/૧૩
૪	રાણા દર્પણભાઈ મુકેશભાઈ	૧૫/૧૧/૧૪
૫	સોલંકી જિગ્નેશભાઈ રમણભાઈ	૦૧/૧૨/૧૮
૬	શર્મા નિતીનકુમાર જગદિશભાઈ	૧૮/૦૪/૧૮
૭	મહત દીપેશકુમાર જગદીશભાઈ	૦૧/૦૭/૧૬
૮	પરમાર હિમંશુભાઈ દિનેશભાઈ	૧૬/૦૮/૦૭
૯	સોલંકી રાકેશભાઈ રમણભાઈ	૦૭/૦૫/૧૨
૧૦	નાયર ધીરજભાઈ આનંદરાય	૦૮/૦૭/૧૧
૧૧	રાજપુત સ્પંદન જનકકુમાર	૧૧/૦૬/૧૮
૧૨	રાણા સુનીલકુમાર ભગવાનદાસ	૨૩/૧૨/૧૧
૧૩	બોરાશી અલોપી સુખદીન	૦૩/૦૭/૧૪
૧૪	ભીલ ઈશા નારીયાભાઈ	૨૦/૦૪/૧૮
૧૫	કોરી જીતેન્દ્રભાઈ રામકૃપાલ	૦૧/૦૫/૦૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૦૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કંપની સી.ઈ.ઓ., એકમે હોલિડેંગ, ઈ-૯ એ, મંજુસર જી.આઈ.ડી.સી. તા. સાવલી, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/આલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૪૦૮/૨૦૧૯

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. (૧) : રેગ્યુલારાઈઝેશન ઓફ વર્કમેન

એનેક્ષરમાં દર્શાવેલ તમામ ૫૩ શ્રમયોગી કે જેઓને કોન્ટ્રાક્ટ શ્રમયોગી તરીકે ગણવામાં આવેલ છે તે તમામને તેઓની દાખલ તારીખથી જ કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨) : બેઝીક ગ્રેઈડર્સ

દરેક શ્રમયોગીને તેમને હાલ મળતા પગારમાં વધારો સીનીયોરીટી મુજબ નીચે મુજબનો ગ્રેઈડ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેઈડ : ₹ ૧૦૦૦૦-૩૦૦-૧૧૫૦૦-૪૦૦-૧૩૫૦૦-૫૦૦-૧૬૦૦૦

માંગણી નં. (૩) ફીક્સડ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ :-

દરેક શ્રમયોગીને માસિક ફીક્સડ ₹ ૨૦૦૦/- ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૪) ડીઅરનેશ એલાઉન્સ :-

વેરીએબલ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ, દરેક શ્રમયોગીને ઓલ ઈન્ડીયા સી.પી.આઈ.ઈન્ડેક્સ (૧૯૬૦=૧૦૦)ના ધોરણે વધારાના ૧ ઈન્ડેક્સના ₹.૩ ના દરે દર માસે ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૫) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :-

દરેક શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર બેઝીક પગારના ૩૦% ના દરે હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ દર માસે પગાર સાથે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૬) મેડીકલ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ₹.૧૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૭) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર મહિને ₹.૧૦૦૦/- લેખે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૮) કનવેન્સ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર મહિને ₹ ૧૦૦૦/- લેખે કનવેન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૯) એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને હાજરી દીઠ રોજના ₹ ૨૫/- પ્રમાણે એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૦) કેન્ડીન ફેસીલીટી:-

દરેક શ્રમયોગીને દરેક શીફ્ટમાં ચા, નાસ્તો અને જમવાનું સો ટકા સબસીડીવાળું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૧) શીફ્ટ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર મહીનાના રૂ ૫૦૦/- લેખે શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૨) મેડીકલ ઈન્સોરન્સ :

મેડીકલ ઈન્સ્યુરન્સ પેટે દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીના કુટુંબ માટે રૂ ૫૦૦૦૦/- નો વીમો કરાવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૩) લીવ એન્ડ હોલીડેઝ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર વરસે નીચે મુજબની રજાઓ પગાર સાથેની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧. ૧૫ હાજરી દિવસ માટે ૧ પગાર સાથેની હક્ક રજા.
૨. દર વરસે ૦૮ કેજ્યુએલ લીવ વીથ પે.
૩. દર વરસે ૧૫ સીક લીવ વીથ પે.
૪. ૧૨ પબ્લીક હોલીડેઝ વીથ પે.

માંગણી નં. (૧૪) યુનિફોર્મ એન્ડ લાઈવરીઝ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર વરસે નીચેની વિગતેનો પહેરવેશ અને શરીરના રક્ષણ માટેની ચીજ વસ્તુઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧. દરેક શ્રમયોગીને દર વરસે ૨ જોડી કોટન યુનિફોર્મ (પેન્ટ તથા શર્ટ) અને ૩ નંગ ટી-શર્ટ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના કાપડમાંથી તૈયાર કરેલા.
૨. દર વરસે ૧ જોડી સેફ્ટી લેધર બુટ બ્રાન્ડેડ કંપનીના.
૩. ૨ જોડી મોજા સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના દર વરસે.
૪. દર માસે ૧ નંગ સાબુ.
૫. દર ૬ માસે ૧ નેપર્કીન
૬. દર ૨ વરસે ૧ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું સ્વેટર/જેકેટ અને સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું ૧ નંગ રેઈન કોટ.

માંગણી નં. (૧૫) લોન :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને પોતાની અંગત જરૂરત હેતુ રૂ ૫૦૦૦૦/- ની વગર વ્યાજની લોન ૧૨ હપ્તામાં વસુલ લેવાની શરતે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૬) બોનસ એક્સ-ગ્રેસીયા એલાઉન્સ:-

દર વરસે કોઈ પણ શરત કે મર્યાદા ધ્યાને લીધા વિના બોનસ વધતા ૧૦% એક્સ-ગ્રેસીયા રકમ તરીકે વધુમાં વધુ પગારના રૂ ૨૦% ના દરેથી દરેક શ્રમયોગીને બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૭) પ્રોડક્શન એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક માસે રૂ ૧૦૦૦/- શ્રમયોગીને વેચાણના ધોરણે પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ ચુકવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૮) કેમિકલ મજદૂર પંચાયત રેકર્ડાઈઝ યુનિયન તરીકે માન્યતા આપવા:

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકી મહત્તમ શ્રમયોગી કેમિકલ મજદૂર પંચાયતના સભ્યો હોય તેથી આ યુનિયનને શ્રમયોગીના પ્રશ્નો અને વાટાઘાટો તથા સમાધાન અને સમજૂતિ હેતુ સોલ બાર્ગઈનંગ એજન્ટ તરીકે રેકર્ડાઈઝ યુનિયન તરીકેની ભૂમિકા ભજવી શકે તે હેતુ ઓફીસ સુવિધા સહીતની તેમજ સી.એમ.પી. યુનિયનને રેકર્ડાઈઝ યુનિયન તરીકે કંપનીએ માન્યતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૯) સેટલમેન્ટ પીરીયડ:-

કંપની અને યુનિયન વચ્ચે શ્રમયોગી તથા કંપનીના વિશાળ હિતમાં જે સમજૂતી, સમાધાન કે એગ્રીમેન્ટ થાય તેનો અમલવારી પીરીયડ તારીખ ૦૧.૦૪.૨૦૧૯ થી તારીખ ૩૧.૦૩.૨૦૨૨ કુલ ૩ વર્ષ સુધી નક્કી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કામદારનું લીસ્ટનું પરિશિષ્ટ-બ**LIST OF WORKMEN**

કન્સી. કેસ નં. ૪૦૮/૨૦૧૯

Sr. No.	Name
1	Rathod Vipul S.
2	Solanki Jairam R
3	Parmar Bhagvan C
4	Bhoi Naresh G
5	Patel Jigar S
6	Parmar Mahesh D
7	Parmar Dharmendra C

Sr. No.	Name
8	Chauhan Gajendra B
9	Parmar Mahesh R
10	Chavda Suresh M
11	Parmar Ajit G
12	Chauhan Mukesh P.
13	Chavda Ravji B.
14	Parmar Jaipal L.
15	Pava Nilesh S.
16	Gohil Mohan A
17	Padhiyar Arjun J
18	Parmar Devendra C.
19	Parmar Satendra S.
20	Makwana Jaideep R.
21	Parmar Jagdish R.
22	Waghela Ramesh J.
23	Gohil Nitin B.
24	Patanvadiya Rajesh G.
25	Zala Sanjay N
26	Parmar Devendra A.
27	Bhoi Narendra R.
28	Parmar Gansyam D.
29	Chauhan Hemraj B.
30	Ravalji Jitendra M.
31	Parmar Mukesh G.
32	Makwana Kamlesh j.
33	Waghela Bhavin S.
34	Chavda Vikram L.
35	Chavda Alpesh N.
36	Parmar Vijay F.
37	Parmar Narendra V.

Sr. No.	Name
38	Chavda Narendra C.
39	Parmar Satish B.
40	Chavda Amarsinh C.
41	Nayak Bhikhabhai I.
42	Makwana Jagdish G.
43	Makwana Hitesh N.
44	Chavda Jagdish C.
45	Jadhav Dilip L.
46	Jadhav Ramsinh U.
47	Sisodiya Girish S.
48	Solanki Dilip U.
49	Waghela Kiran K.
50	Bhoi Dharmesh B.
51	Parmar Shailesh N.
52	Chavda Dinesh N.
53	Makwana Kamlesh N.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૦૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, પંચમહાલ સ્ટીલ, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સને ૨૦૧૮-૨૦૧૯ના વર્ષ માટે બોનસ ધારા હેઠળ બેઝીક + ડી.એ. સહીત પુરા પગારનું મળવપાત્ર બોનસ ૨૦% (વીસ ટકા)ના દરે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૨) દરેક શ્રમયોગીને હીસાબી વર્ષના ગાળા માટે હાંસલ કરેલ ઉત્પાદન માટે ઉત્પાદકતા બોનસ તરીકે વાર્ષિક કુલ કમાઈના ૨૦% (વીસ ટકા) ના દરે ઉત્પાદકતા બોનસ, ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

કન્સી. કેસ નં. ૦૮/૨૦૧૯

List of Panchmahals Steel Workers				
Sr. No.	Employee Name	Designation	Department	Remark
1	Krishnakumar Yadav	Fur.1 st Hand	SMS	
2	Shyamdevpal	Fur Man	SMS	
3	Ramnath Chauhan	Fur Man	SMS	
4	Ramswaroop Pal	JR.F/C Man	SMS	
5	Prabhat Samat Rathod	JR.F/C Man	SMS	
6	Uda Amarbhair Parmar	Mason	SMS	
7	Natwar Kohyabhai Solanki	Jr. Mason	SMS	
8	Bhuvaloo Bind	Teemarman	SMS	
9	Jaswant M. Rathod	Jr. Teemarman	SMS	
10	Chaku Raiji Chauhan	Jr. Teemarman	SMS	
11	Ramashanker Yadav	Crane Opt.	SMS	
12	Dilip B. Kachhiya	Crane Opt.	SMS	
13	Kanu R. Solanki	Crane Opt.	SMS	
14	Natu R. Padhiyar	Crane Opt.	SMS	
15	Kanu G. Chauhan	Jr. Crane Opt.	SMS	
16	Ramesh I. Chauhan	Jr. Crane Opt.	SMS	
17	Ratna Mangal Chauhan	Conv. Man	SMS	
18	Vithal Shanabhai Parmar	Jr. Ladle Man	SMS	
19	Shantilal B. Solanki	Helper	SMS	
20	Rajmani R. Yadav	SR. Fitter	SMS	
21	Shivpujan Gaur	SR. Fitter	SMS	
22	Laxman M. Chauhan	Jr. Welder	SMS	
23	Suresh S. Patel	W.C.G.C	SMS	
24	Manoj Tahakur	Sr. Mould Opt	SMS	
25	Satish R. Patel	Sr. Mould Opt	SMS	
26	Prashant Kumar Singh	Sr. Mould Opt	SMS	
27	Pradip Yashwant	Mould Opt	SMS	

List of Panchmahals Steel Workers				
Sr. No.	Employee Name	Designation	Department	Remark
28	Manilal Chakubhai Parmar	S.B.Opt	SMS M	
29	Naran B. Patel	SR. Fitter	SMS M	
30	Harshad S. Patel	SR. Fitter	SMS M	
31	Survit B. Gohil	SR. Fitter	SMS M	
32	Ramsinh H. Chauhan	SR. Fitter	SMS M	
33	Zalasin M. Baria	SR. Fitter	SMS M	
34	Pravin R. Gohil	SR. Fitter	SMS M	
35	Arvind P. Solanki	Fitter	SMS M	
36	Jaswantsinh C. Rathod	JR. Fitter	SMS M	
37	Kamlesh V. Shah	JR. Fitter	SMS M	
38	Vinodsingh Kurmi	JR. WCGC	SMS M	
39	Manu M. Chauhan	JR. Welder	SMS M	
40	Dinesh S. Varia	Sr. operator	SMS M	
41	Sunil R. Panchal	Operator	SMS M	
42	Dinesh B. Solanki	Operator	SMS M	
43	Raiji K. Jadav	Pump Opt	SMS M	
44	Chirag J. Joshi	Jr. Operator	SMS M	
45	Nishar Mirza	Jr.F.E.S. Opt	SMS M	
46	Bhikhsinh A. Chauhan	SR. Fitter	SMS M	
47	Ashok K. Pandey	SR. Fitter	SMS M	
48	Surendra P. Chauhan	SR. Turner	Workshop	
49	Sujal J. Shah	Jr. Turner	Workshop	
50	Suresh S. Solanki	Jr. Turner	Workshop	
51	Ashok J. Bhoi	W.C.G.C	Workshop	
52	Sureshkumar	Millng Opt	Workshop	
53	Ramesh R. Solanki	Helper	Workshop	
54	Sudama Bhagat	Tongsman	R.M.D	
55	Amarnath Yadav	Tongsman	R.M.D	
56	Rambilas Bhagat	Tongsman	R.M.D	

List of Panchmahals Steel Workers				
Sr. No.	Employee Name	Designation	Department	Remark
57	vajesingh C. Chauhan	Tongsman	R.M.D	
58	Narvat Ramsinh Chauhan	Tongsman	R.M.D	
59	Soma Raiji Solanki	Tongsman	R.M.D	
60	Ramdevpal	Fur Man	R.M.D	
61	Prakash Ratilal Patel	Carne Opt	R.M.D	
62	Prabhat Udesinh Rathod	Carne Opt	R.M.D	
63	Raman Ramsinh Solanki	Carne Opt	R.M.D	
64	Shivlal Mohan	Carne Opt	R.M.D	
65	Kirvat Ajab Gohil	Jr. Carne Opt	R.M.D	
66	Pankaj Kanchanlal Sheth	Jr. Carne Opt	R.M.D	
67	Moti Sabur Varia	SR. Fitter	R.M.D	
68	Amir Gaja Chauhan	Fitter	R.M.D	
69	Ishwar B. Chauhan	Fitter	R.M.D	
70	Govind S. Chauhan	Fitter	R.M.D	
71	Vijay P. Rathod	Fitter	R.M.D	
72	Nagin B. Parekh	JR. Fitter	R.M.D	
73	Dilip P. Patel	JR. Fitter	R.M.D	
74	Narendra C. Varia	JR. Fitter	R.M.D	
75	Govind R. Varia	JR. Fitter	R.M.D	
76	Balwant D. Chauhan	Saparman	R.M.D	
77	Manu Hiralal Varia	Sr. Turner	R.M.D	
78	Pramod M. Patel	Sr. Turner	R.M.D	
79	Sanjay K. Patel	Sr. Turner	R.M.D	
80	Ishwar V. Sisodiya	Jr. Turner	R.M.D	
81	Pankaj V. Varia	W.C.G.C	R.M.D	
82	Shantilal Rathod	W.C.G.C	R.M.D	
83	Gajendra N. Rana	Sr. Fur Opt	R.M.D	
84	Govind Chiman Rathod	Operator	R.M.D	
85	Narvat Shankar Chauhan	Operator	R.M.D	

List of Panchmahals Steel Workers				
Sr. No.	Employee Name	Designation	Department	Remark
86	Vakhat Ratan Chauhan	Operator	R.M.D	
87	Pradeep N Kachhiya	Jr. Opt	R.M.D	
88	Aswin B. Solanki	Jr. Opt	R.M.D	
89	Ganpat Jama Parmar	Helper	R.M.D	
90	Hasmukh K. Patel	Sr. Fitter	R.M.D	
91	Kirit R. Parmar	Sr. Fitter	R.M.D	
92	Rajendra G. Vyas	Sr. Fitter	R.M.D	
93	Narwatinh C. Jadav	Fitter	R.M.D	
94	Prabhat D. Chamar	Fitter	R.M.D	
95	Pravin C. Jadav	Jr. Fitter	R.M.D	
96	Pravin B. Jadav	Jr. Welder/Fitter	R.M.D	
97	Sanjay J. Panchal	W.C.G.C	R.M.D	
98	Ramesh C. Parekh	Operator	R.M.D	
99	Mohamed Salim Sheikh	Sr. Electrician	R.M.D	
100	Mukesh V. Patel	Sr. Electrician	R.M.D	
101	Jignesh N. Joshi	Sr. Electrician	R.M.D	
102	Bhupendra M. Parmar	Electrician	R.M.D	
103	Kamlesh Samson Christian	Jr. Crane Opt.	R.M.D	
104	Ramesh Ramsinh Solanki	Jr. F/Yard Asst.	R.M.D	
105	Samir C. Patel	Jr. F/Yard Asst.	R.M.D	
106	Ramsinh Pratap Chauhan	Yard Asst.	R.M.D	
107	Kashnabhai M. Vankar	Jr. Inspection	R.M.D	
108	Rakesh S. Pandya	Jr. Stacking	R.M.D	
109	Narwat Anop Chauhan	Jr. Mix up Checker	R.M.D	
110	Ranchhod Prabhat Solanki	Jr. Opt	R.M.D	
111	Mafatbhai J. Baria	Yard Asst.	R.M.D	
112	RamYadipal	St. M/C. Opt	R.M.D	
113	Paltu Prasad	St. M/C Helper	R.M.D	

List of Panchmahals Steel Workers				
Sr. No.	Employee Name	Designation	Department	Remark
114	Jyanti C. Chauhan	Sr. Fur. Opt	R.M.D	
115	Manubhai C. Patel	Jr. Operator	R.M.D	
116	Vikram I. Parmar	Jr. Opt.	R.M.D	
117	Marut A. Chauhan	Jr. Opt.	R.M.D	
118	Rajiv V. Vankar	Jr. Opt.	R.M.D	
119	Ajit G. Solanki	Jr. Opt.	R.M.D	
120	Jitendra B. Raval	Jr. Opt.	R.M.D	
121	Shilesh V. Patel	Jr. Opt.	R.M.D	
122	Pramod H. Panchal	Jr. Opt.	R.M.D	
123	Rameshbhai U. Chauhan	Helper	R.M.D	
124	Surendraram M.	Sr. Operator	R.M.D	
125	Girvat Uda Rathod	Jr. Opt.	R.M.D	
126	Rakesh K. Prajapati	Jr. Opt.	R.M.D	
127	Arjun H. Parmar	Jr. Opt.	R.M.D	
128	Chhatra R. Gohil	Jr. Opt.	R.M.D	
129	Manoj Chandu Parmar	Jr. Opt.	R.M.D	
130	Rajesh B. Arya	Jr. Opt.	R.M.D	
131	Mahendra H. Parmar	Jr. Packing	R.M.D	
132	Jitendra Katakia	Jr. Insp&Pack	R.M.D	
133	Jashvant C. Chauhan	Jr. Insp&Pack	R.M.D	
134	Harivadan M. Parekh	Jr. Insp&Pack	R.M.D	
135	Shailesh H. Patel	Jr. Insp&Pack	R.M.D	
136	Kanjibhai S. Rathod	Jr. Packing	R.M.D	
137	Ramesh A. Prajapati	Jr. Inspection	R.M.D	
138	Mangusinh C. Thakur	Jr. Inspection	R.M.D	
139	Poonam F. Gohil	Jr. Washing	R.M.D	
140	Samir B. Shah	Jr. Washing	R.M.D	
141	Satish S. Varia	Jr. Washing	R.M.D	

List of Panchmahals Steel Workers				
Sr. No.	Employee Name	Designation	Department	Remark
142	Vikram N. Solanki	Jr. Raw Mat Feeder	R.M.D	
143	Shivaji Shah	Crane Opt.	B.B.D	
144	Abdulsalam M. Suban	Jr. Crane Opt.	B.B.D	
145	Sandip L. Varia	Jr. Crane Opt.	B.B.D	
146	Rakesh R. Solanki	Jr. Fitter	B.B.D	
147	Pankaj V. Kachhiya	Sr. Operator	B.B.D	
148	Mahesh S. Varia	Operator	B.B.D	
149	Babubhai D. Solanki	Operator	B.B.D	
150	Hemant R. Vyas	Operator	B.B.D	
151	Vijay Samat Chauhan	Jr. Operator	B.B.D	
152	Manoj R. Rai	Jr.Gr.in.M/C.Opt	B.B.D	
153	Mahendra B. Patel	Jr. Operator	B.B.D	
154	Rangit N. Chauhan	Jr. Operator	B.B.D	
155	Kiran P. Chauhan	Jr. Operator	B.B.D	
156	Rajesh V. Parmar	Jr. Operator	B.B.D	
157	Jayanti C. Solanki	Jr. Operator	B.B.D	
158	Saurabh S. Joshi	Jr. Operator	B.B.D	
159	Sanjay P. Patel	Jr. Operator	B.B.D	
160	Vijay M. Rathod	Jr. Operator	B.B.D	
161	Arjun R. Rathod	Jr. Operator	B.B.D	
162	Samat K. Solanki	Jr. Pro. Opt	B.B.D	
163	Manoj S. Darji	Jr. Operator	B.B.D	
164	Hetal R. Majmudar	Jr. Operator	B.B.D	
165	Nilesh N Shah	Jr. Operator	B.B.D	
166	Nagin M. Chamar	Jr. Operator	B.B.D	
167	Arvind Bharatbhai Solanki	Jr. Operator	B.B.D	
168	Jayesh D. Gandhi	Jr. Operator	B.B.D	
169	Jivat M. Solanki	Jr. Operator	B.B.D	

List of Panchmahals Steel Workers				
Sr. No.	Employee Name	Designation	Department	Remark
170	Ghanshyam V. Patel	Jr. Operator	B.B.D	
171	Ashish R. Gandhi	Jr. Operator	B.B.D	
172	Ratanbhai D. Nayak	Jr. Operator	B.B.D	
173	Vinu Gulab Parmar	Insp/Packing	B.B.D	
174	Harshad R. Darji	Jr. Insp/Packing	B.B.D	
175	Babu K. Rathod	Jr. Checker	B.B.D	
176	Ramesh S. Solanki	Jr. Checker	B.B.D	
177	Laxman S. Solanki	Jr. Checker	B.B.D	
178	Vikram B. Parmar	Jr. Checker	B.B.D	
179	Vrajesh R. Gandhi	Jr. Checker	B.B.D	
180	Ganpat R. Solanki	Jr. Checker	B.B.D	
181	Kalpesh N. Shah	Jr. Checker	B.B.D	
182	Gulab R. Solanki	Jr. Checker	B.B.D	
183	Hitendra C. Solanki	Jr. Checker	B.B.D	
184	Indrajit H. Chauhan	Jr. Checker	B.B.D	
185	Rakesh G. Mehta	Jr. Insp Cheker	B.B.D	
186	Satish R. Patel	Jr. Cheker	B.B.D	
187	Raman M. Chauhan	Jr. Cheker	B.B.D	
188	Takhat Magan Chauhan	Mat. Feeder	B.B.D	
189	Parvat M. Rathod	Helper	B.B.D	
190	Hitesh V. Shah	Jr. Fitter	Thickwire	
191	Narendra D. Varia	Jr. Fitter	Thickwire	
192	Badriprasad Malviya	Sr. F/C Opt.	Thickwire	
193	DineshChandra Yadav	Sr. F/C Opt.	Thickwire	
194	Dhanram Nagori	Sr. F/C Opt.	Thickwire	
195	Vinaykumar	Sr. Operator	Thickwire	
196	Rajendra Pratap	F/C Operator	Thickwire	
197	Manoj P. Pandey	Die Operator	Thickwire	
198	Khuman A. Parmar	Jr. Operator	Thickwire	

List of Panchmahals Steel Workers				
Sr. No.	Employee Name	Designation	Department	Remark
199	Vijay R. Rathod	Jr. Operator	Thickwire	
200	Dilip B. Patel	Jr. Operator	Thickwire	
201	Bharat S. Damor	Jr. Operator	Thickwire	
202	Naravt S. Chauhan	Jr. Operator	Thickwire	
203	Jitendra D. Sikligar	Jr. Operator	Thickwire	
204	Rajesh Ratilal Thakkar	Jr. Operator	Thickwire	
205	Rajendrasinh Chauhan	Jr. Operator	Thickwire	
206	Ramesh Fula Rathod	Jr. Operator	Thickwire	
207	Arvind G. Solanki	Jr. Operator	Thickwire	
208	Manu Baber Solanki	Jr. Operator	Thickwire	
209	Ramkewalpal	Jr. Operator	Thickwire	
210	Narendra N. Solanki	Jr. Operator	Thickwire	
211	Shantilal R. Parmar	Jr. Operator	Thickwire	
212	Hitesh B. Shah	Jr. Operator	Thickwire	
213	Vivek S. Sing	Jr. Operator	Thickwire	
214	Ketan K. Patel	Jr. Operator	Thickwire	
215	Jignesh J. Varia	Jr. Operator	Thickwire	
216	Rakesh R. Kachhiya	Jr.Insp&Packing	Thickwire	
217	Firodsh A. Shiekh	Jr.Insp&Packing	Thickwire	
218	Santosh R. Moria	Jr.Insp&Packing	Thickwire	
219	Pravin C. Chauhan	Jr.Insp&Packing	Thickwire	
220	Manoj A. Patel	Jr.Insp&Packing	Thickwire	
221	Rajendra G. Mehta	Jr.Insp&Packing	Thickwire	
222	Sunil Pujalal Shah	Jr. Turner	Medium Wire	
223	Devlal Kawade	Sr. Operator	Medium Wire	
224	Rajeshkumar Singh	Sr. Operator	Medium Wire	
225	Hemantkumar Verma	F/C Operator	Medium Wire	
226	Baburam Yadav	M/C. Opt	Medium Wire	
227	Navnit K. Rawal	Press Opt	Medium Wire	

List of Panchmahals Steel Workers				
Sr. No.	Employee Name	Designation	Department	Remark
228	Ganpat S. Chauhan	Jr. Operator	Medium Wire	
229	Omprakash Srivastav	Die Operator	Medium Wire	
230	Anil C. Varia	Jr. Die Polisher	Medium Wire	
231	Chandu K. Patel	Jr. Inspection	Medium Wire	
232	Kirit M. Patel	Jr. Inspection	Medium Wire	
233	Rasidlal L. Makrani	Jr. Inspection	Medium Wire	
234	Bhikhabhai V. Makwana	Jr. Inspection	Medium Wire	
235	Paresh R. Parekh	Jr. Planner	Medium Wire	
236	Harish Harkham Parmar	Jr. Fitter	Vehicle	
237	Dilip H. Parmar	Jr. Driver	Vehicle	
238	Bipin A. Chavada	Jr. Driver	Vehicle	
239	Arvind L. Chauhan	Jr. Driver	Vehicle	
240	Pradeep C. Yadav	Jr. Driver	Vehicle	
241	Dashrath S. Solanki	Jr. Driver	Vehicle	
242	Harikrushna C. Kachhia	Jr.Forklift Driver	Vehicle	
243	Chandubhai K. Makwana	Jr.Forklift Driver	Vehicle	
244	Upendra C. Solanki	Jr.Forklift Driver	Vehicle	
245	Pramod S. Parmar	Jr.Forklift Driver	Vehicle	
246	Mukesh R. Parekh	Jr.Forklift Driver	Vehicle	
247	Ganpat M. Solanki	Jr.Forklift Driver	Vehicle	
248	Manoj N. Kher	Jr.Forklift Driver	Vehicle	
249	Vitthalbhai Dahyabhai Vankar		Vehicle	
250	Sanjiv V. Patel	Jr.Forklift Driver	Vehicle	
251	Rohit Hareish Parmar	Driver	Vehicle	
252	Dashrathsinh Chauhan			
253	Arvind L. Chauhan			
254	Ashok D. Chauhan			
255	Vikramsinh V. Solanki			

List of Panchmahals Steel Workers				
Sr. No.	Employee Name	Designation	Department	Remark
256	Dinesh G. Chauhan			
257	Kanchanbhai D. Chauhan			
258	Ishwarsinh Solanki			
259	Rajeshkumar R. Solanki			
260	Ramanbhai R. Parmar			
261	Arvind S. Parmar			
262	Vijay R. Parmar			
263	Varia Haresh			
264	Vishal P. Darji			
265	Rameshbhai I. Solanki			
266	Imran M. Pathan			
267	Jamsing B. Solanki			
268	Ranjitsinh C. Rathod			
269	Kantilal R. Rathod			
270	Niyatikumar S. Patel			
271	Sanjay H. Chauhan			
272	Mevalal Das			
273	Dilip Solmsinh Gohil			
274	Arvindbhai C. Solanki			
275	Dilipkumar Yadav			

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, NOVEMBER 19, 2020/ KARTIKA 28, 1942 | No. 47

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૪૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 47, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 19th November, 2020 and for Pages VAD—3093-3154 (in 1 set) read Page Nos. 3372 to 3433.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૦૯૩ થી ૩૧૫૪ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૩૩૭૨ થી ૩૪૩૩ વાંચવા.

Vadodara, 19th November, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૦૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) માન. શાસનાધિકારીશ્રી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જયુબીલી ગાર્ડન, જામનગર (૨) કમિશ્નરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, મહાનગર સેવાસદન, જયુબીલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાર્ટ ટાઈમ પટાવાળા હર્ષદભાઈ દેવશીભાઈ ભાગવતને મૂળ દાખલ તારીખ ૧૮/૦૬/૨૦૦૦ થી પ્રવર્તમાન પટાવાળાના પગાર ગ્રેડમાં મૂકી પાછલા તફાવતની રકમો ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- દિગ્વિજય સિમેન્ટ કંપની લી., કોલોની દિગ્વિજયગ્રામ, મુ.સિક્કા, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી નાથુરામ વીજાજી પ્રજાપતિ એમ્પ્લોઈ કોડ-૫૧૧૦૦૬૦૮ ને તા-૨૨/૧૨/૨૦૧૭ ના હુકમથી વર્ષ-૨૦૧૮ નું એક ઈન્કીમેન્ટ રોકવાની સજા કરતો હુકમ કરેલ તે રદ કરી તે અનુસંધાને મળવાપાત્ર તમામ ઈન્કીમેન્ટો ખોલી તેને આનુસંગિક મળવાપાત્ર પગાર તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી નાથુરામ વીજાજી પ્રજાપતિ એમ્પ્લોઈ કોડ નં-૫૧૧૦૦૬૦૮ ને તા-૨૨-૧૨-૨૦૧૭ થી ગોપ ખાતે બદલી કરતો હુકમ કરેલ જે રદ કરી તાત્કાલીક અસરથી દિગ્વિજયગ્રામ ખાતે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ ફરજ પર લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રાજકોટ દુધ ઉત્પાદક સંઘ સંચાલીત, વાંકાનેર શીત કેન્દ્ર, મુ. અમરાસર, તા.વાંકાનેર, જિ. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી તોફીકભાઈ આઈ. અમરેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તોફીકભાઈ આઈ. અમરેલીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પુરેપુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૧૯-૧૨-૨૦૧૯ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મોરબી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.પાલનપુર વિભાગીય કચેરી જિ.બનાસકાંઠા તેમના શ્રમયોગી શ્રી શેરસિંહ હરીચન્દ્રસિંહ કટારા વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેરસિંહ હરીચન્દ્રસિંહ કટારા ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) Manager Shri, CLP INDIA. PVT. LTD Bharuch-Paleg Road, At & Po : Paguthan, Bharuch-392015. (૨) Director (HR) Human Resources, CLP INDIA PVT. LTD 7th Floor Fulcrum, Sahar Road, Andheri (East) Mumbai-400099, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સીરાજમીયા યાસીનમીયા ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ઝ થી સદર/૩/૪૬૧૮/૧૦૭૨/આડીએ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીરાજમીયા યાસીનમીયા ઠાકોર, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) Manager Shri, CLP INDIA. PVT. LTD Bharuch-Paleg Road, At & Po : Paguthan, Bharuch-392015. (૨) Director (HR) Human Resources, CLP INDIA PVT. LTD 7th Floor Fulcrum, Sahar Road, Andheri (East) Mumbai-400099, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ફરીદ વલી પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ઝ થી સદર/૩/૪૬૧૮/૧૦૭૨/આડીએ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફરીદ વલી પટેલ, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) Manager Shri, CLP INDIA. PVT. LTD Bharuch-Paleg Road, At & Po : Paguthan, Bharuch-392015. (૨) Director (HR) Human Resources, CLP INDIA PVT. LTD 7th Floor Fulcrum, Sahar Road, Andheri (East) Mumbai-400099, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કલ્પેન અશ્વીન પટેલ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ઝ થી સદર/૩/૪૬૧૮/૧૦૭૨/આડીએ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેન અશ્વીન પટેલ, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) Manager Shri, CLP INDIA. PVT. LTD Bharuch-Paleg Road, At & Po : Paguthan, Bharuch-392015. (૨) Director (HR) Human Resources, CLP INDIA PVT. LTD 7th Floor Fulcrum, Sahar Road, Andheri (East) Mumbai-400099, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશચંદ્ર ભોલાનાથ યાદવ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ઝ થી સદર/૩/૪૬૧૮/૧૦૭૨/આડીએ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશચંદ્ર ભોલાનાથ યાદવ, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૪૮/૭૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) Manager Shri, CLP INDIA. PVT. LTD Bharuch-Paleg Road, At & Po : Paguthan, Bharuch-392015. (૨) Director (HR) Human Resources, CLP INDIA PVT. LTD 7th Floor Fulcrum, Sahar Road, Andheri (East) Mumbai-400099, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અલ્તાફ ઈસે પટેલ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ઝ થી સદર/૩/૪૬૧૮/૧૦૭૨/આડીએ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્તાફ ઈસે પટેલ, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પોલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) Manager Shri, CLP INDIA. PVT. LTD Bharuch-Paleg Road, At & Po : Paguthan, Bharuch-392015. (૨) Director (HR) Human Resources, CLP INDIA PVT. LTD 7th Floor Fulcrum, Sahar Road, Andheri (East) Mumbai-400099, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુનિલકુમાર બેનીમાઘોવ તિવારી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ઝ થી સદર/૩/૪૬૧૮/૧૦૭૨/આડીએ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલકુમાર બેનીમાઘોવ તિવારી, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) Manager Shri, CLP INDIA. PVT. LTD Bharuch-Paleg Road, At & Po : Paguthan, Bharuch-392015. (૨) Director (HR) Human Resources, CLP INDIA PVT. LTD 7th Floor Fulcrum, Sahar Road, Andheri (East) Mumbai-400099, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લિયાકત અબ્દુલ્લાહ પટેલ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ઝ થી સદર/૩/૪૬૧૮/૧૦૭૨/આડીએ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લિયાકત અબ્દુલ્લાહ પટેલ, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) Manager Shri, CLP INDIA. PVT. LTD Bharuch-Paleg Road, At & Po : Paguthan, Bharuch-392015. (૨) Director (HR) Human Resources, CLP INDIA PVT. LTD 7th Floor Fulcrum, Sahar Road, Andheri (East) Mumbai-400099, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિલાસસીતારામ મહાજન. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ઝ થી સદર/૩/૪૬૧૮/૧૦૭૨/આડીએ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિલાસસીતારામ મહાજન, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) Manager Shri, CLP INDIA. PVT. LTD Bharuch-Paleg Road, At & Po : Paguthan, Bharuch-392015. (૨) Director (HR) Human Resources, CLP INDIA PVT. LTD 7th Floor Fulcrum, Sahar Road, Andheri (East) Mumbai-400099, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોસીનભાઈ વલ્લીભાઈ વહોરા. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/ઝ થી સદર/૩/૪૬૧૮/૧૦૭૨/આડીએ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોસીનભાઈ વલ્લીભાઈ વહોરા, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૦૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: વિવાદ જિલ્લા સમાજ કલ્યાણ અધિકારીશ્રી (વિ.જા.), જિલ્લા સેવા સદન, બ્લોક બી-૧૦૫, પહેલો માળ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીતભાઈ જેસીંગભાઈ ખીટોલીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એસ. બલ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત -અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત-અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીતભાઈ જેસીંગભાઈ ખીટોલીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

ડી. એસ. બલ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૦૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: ૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, સરકારી હોસ્પિટલ પાછળ, નાણી કુકાવાવ રોડ, મું.તા.કુકાવાવ, જિ. અમરેલી. ૨) નાયબ વન સરંક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, બીજોમાળ, બહુમાળી ભવન, અમરેલી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશભાઈ મનુભાઈ માલણીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એસ. બલ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત -અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત-અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ મનુભાઈ માલણીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

ડી. એસ. બલ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૦૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: ૧) પ્રમુખશ્રી, શ્રી સા.કે.આશ્રમ શાળા ટ્રસ્ટ, મું. ચાંચબંદર, વાયા-ડુંગર, તા. રાજુલા. જિ. અમરેલી, ૨) જિલ્લા સમાજ કલ્યાણ અધિકારી, (વી.જા.)ની કચેરી, જિલ્લા સેવા સદન-૨, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘેલાભાઈ અમરાભાઈ ઘુંઘરવા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એસ. બલ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત -અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત-અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘેલાભાઈ અમરાભાઈ ઘુંઘરવાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

ડી. એસ. બલ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: ૧) મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, એસેન્ટ ઈલેક્ટ્રીફિકેશન એન્જીનીયર્સ, ૨૪૧, સ્વામિનારાયણ નગર -૧, રામ કિષ્ણા વિવેકાનંદ આશ્રમ સામે, હાલાર હાઉસ પાછળ, જામનગર. ૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમિશન કોર્પોરેશન, ડીવીઝન ઓફીસ, જેસર રોડ, મું. તા. સાવરકુંડલા, જિ. અમરેલી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ દિલીપભાઈ દાદુભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એસ. બલ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત -અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત-અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ દિલીપભાઈ દાદુભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

ડી. એસ. બલ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૫૪૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, મહેસાણાના શ્રમયોગીશ્રી ભદ્રેશકુમાર એન. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ભદ્રેશકુમાર એન. પટેલ, કન્ડક્ટર બેઝ નંબર ૪૬૫૬૪ને તા. ૦૪/૧૧/૨૦૧૯ના રોજ તેમની ફરજ મીડી બસમાં હતી સદર મીડી બસનો દરવજો ડ્રાઈવર ઓપરેટીંગ વાળો હોવા છતાં અને સદર બસ બસ-સ્ટેશન ઉપરથી ઉપડ્યા બાદ સદર બનાવ બનવા પામેલ અને બનાવના સમયે આ શ્રમયોગી તેમની મુળ ફરજ બસની અંદર ટીકીટ બુકીંગ કરતા હતા તે સમયે બનાવ બનેલ છે. જેમાં વહીવટનું બદલી અંગેનું પગલું ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર છે. તેઓ નિર્દોષ હોવા છતાં તેમને આંશિક જવાબદાર ગણવામાં આવે છે જે સંસ્થાના પરિપત્રો અને નિયમ વિરુદ્ધનો હોવા છતાં તેમને આંશિક જવાબદાર ગણવામાં આવે છે. જે સંસ્થાના પરિપત્રો અને નિયમ વિરુદ્ધનો હોવા છતાં નિર્દોષને ગુનેગાર ગણવામાં આવે છે. તેથી નીતિ-નિયમ અને પરિપત્રો વિરુદ્ધનો એક તરફી કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો છે. તો બદલી ન કરવા અંગેની મંડળીની માંગણી મંજૂર કરવી કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૫૪૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી એન. કે. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગીય કચેરી ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એન. કે. રાઠોડ, ગેટકીપર શ્રી એમ. આર. પાઠકના નિવૃત્ત થવાથી તા. ૩૦/૧૧/૨૦૧૩થી ગેટકીપર તરીકે ફરજ બજાવે છે. શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ ગેટકીપરની કાયમી ખાલી જગ્યા ઉપર ફરજ બજાવતા હોવા છતાં તેઓને તા. ૧૩/૦૪/૨૦૧૬ સુધી વોચમેનની કક્ષાનો પગાર તેમજ અન્ય લાભો આપવામાં આવતા હતા. માટે સબબ શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડને તા. ૩૦/૧૧/૨૦૧૩ થી તા. ૧૩/૦૪/૨૦૧૬ સુધીના સમયનો ગેટકીપર તરીકેનો પગાર, ઈજાફાઓ, રજાઓ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર લાભો ચુકવી આપવા/અપાવવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૮૦/આઈડીઆર-એ.જે./૫૪૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, પાલનપુરના શ્રમયોગીશ્રી કમલેશકુમાર જી. મોઢ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા વધારે કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગીય કચેરી ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કમલેશકુમાર જી. મોઢ, પટાવાળાએ આંખોની બિમારીના કારણે કક્ષા બદલી અંગે તા. ૦૮/૦૮/૨૦૧૩ના રોજ અરજી આપેલ. જે આધારે થયેલ મેડીકલ તપાસમાં તા. ૨૭/૮/૨૦૧૩ના રોજ કંડકટરની કક્ષામાં અનફીટ કરવામાં આવેલ અને પટાવાળાની કક્ષામાં ફીટ કરવામાં આવેલ હોવા છતાં સંબં. કામ.ને પટાવાળાની કક્ષામાં ન મુક્તા ગેરકાયદેસર રીતે તા. ૧૦/૦૨/૨૦૧૪ના પત્રના આધારે તા. ૨૨/૨/૨૦૧૪થી કંડકટરની કક્ષામાં ૬ માસ માટે સ્ટેન્ડ બુકીંગ કરવાની કામગીરી સોપેલ ત્યારબાદ પણ તા. ૧૬/૮/૨૦૧૬ સુધી કંડકટર કક્ષાની સ્ટેન્ડ બુકીંગની કામગીરી લીધેલ અને તા. ૧૮/૮/૨૦૧૬થી પટાવાળાની ફરજ ઉપર લેવામાં આવેલ હતા અને તે કારણે સંબં. શ્રમયોગીને તા. ૮/૮/૨૦૧૩થી તા. ૧૦/૦૨/૨૦૧૪ના સમયગાળાના પગાર તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર લાભોનું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. જે સંસ્થાની ભુલના કારણે થયેલ હોઈ તે ચુકવી આપવા/અપાવવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૯૧/આઈડીઆર-એ.જે./૫૪૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, મહેસાણાના શ્રમયોગીશ્રી એમ. જી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. જી. પટેલ, કન્ડક્ટર બેઝ નંબર ૩૪૪૯૫ને તા. ૦૫/૦૩/૨૦૦૯ના બનાવમાં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી ડી.ટી.એસ.ડી. મહેસાણાના તા. ૨૫/૯/૨૦૧૨ના હુકમથી મળતા મુળપગારમાં બે સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલમાં પાછળના નાણાંકીય લાભો સિવાય એક સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ. જે ઉપર કરેલ બીજી અપીલમાં તા. ૬/૬/૧૬ના હુકમથી એક સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા રદ કરેલ પરંતુ અગાઉના નાણાંકીય લાભો નહીં ચુકવવાનો હુકમ કરેલ છે. આમ શ્રમયોગીને કરેલ શિક્ષા ખોટી, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધની તેમજ ડી.એ. પ્રોસીજરથી વિરુદ્ધની હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૮૨/આઈડીઆર-એ.જે./૫૫૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, પાલનપુરના શ્રમયોગીશ્રી સી. એ. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના સિદ્ધપુર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૨૧૮૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સી. એ. સોલંકી, કે જેઓને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૫૦/૨૦૧૮માં બીજી અપીલના હુકમ નં. ૧૩/૧૮ (બીજી અપીલ નં. ૫/૧૮)ના પત્ર નં. ડી.સી.એચ.એમ.ટી. એડીએમ-બી-અ. ૩૨૪૯, તા. ૧૩/૮/૧૮ અન્વયે વાર્ષિક પગાર વધારો દોઢ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ ચુકવી આપવા/અપાવવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૮૩/આઈડીઆર-એ.જે./૫૫૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, પાલનપુરના શ્રમયોગીશ્રી હરીભાઈ એસ. ડાભાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના બાંધકામ શાખાના આર્ટ એ. બી. સીવીલ શ્રી હરીભાઈ એસ. ડાભાણીએ હેડ ઈલેક્ટ્રીશીયન કક્ષાના ટ્રેડ ટેસ્ટ માટેની ઉમેદવારી નોંધાવેલ હોવા છતાં શ્રી ડાભાણીને પરીક્ષા ખંડમાં હાજર હોવા છતાં એચ. પી. વી. લાયસન્સ ન હોવાના ખોટા બહારના હેઠળ ટ્રેડ ટેસ્ટ આપવા દીધેલ ન હતી વધુમાં એસ. ટી. કોર્પોરેશન દ્વારા હેડ ઈલેક્ટ્રીશીયનના ટ્રેડ ટેસ્ટ માટે કરેલ જાહેરાતમાં પણ એચ.પી. વી. લાયસન્સ અંગે કોઈ ઉલ્લેખ કરેલ ન હતો. આમ સંબં. શ્રમયોગીનો હેડ ઈલેક્ટ્રીશીયનનો ટ્રેડ ટેસ્ટ લેવા તેમજ તા. ૪/૮/૧૮ના રોજ લેવાયેલ ટ્રેડ ટેસ્ટમાં પાસ થયેલ ઉમેદવારોની સાથે જ પાસ થયેલ ગણવા તેમજ હાલ હેડ ઈલેક્ટ્રીશીયનની કાયમી ખાલી જગ્યા હોઈ તા. ૪/૮/૧૮થી હેડ ઈલેક્ટ્રીશીયન ગણી તે મુજબનો પગાર તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર લાભો ચુકવી આપવા અમારી માંગણી છે. આ માંગણી વ્યાજબી, ન્યાયી અને સાચી છે. વધુમાં સંબં. શ્રમયોગીને હેડ ઈલેક્ટ્રીશીયનના ટ્રેડ ટેસ્ટ માટે લાયક ગણેલ હોવા છતાં તે ટ્રેડ ટેસ્ટ ન આપવા દઈને અન્યાય કરેલ છે તો મળવાપાત્ર લાભો ચુકવી આપવા/અપાવવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૮૪/આઈડીઆર-એ.જે./૫૫૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, પાલનપુરના શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદભાઈ એ. જગાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગીય કચેરી ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ગોવિંદભાઈ એ. જગાણીયા, પટાવાળાએ કરોડરજજુના મણકાના બિમારીના કારણે કક્ષા બદલી અંગે તા. ૨૯/૬/૧૫ તેમજ તા. ૨૨/૮/૧૫ના રોજ અરજી આપેલ. જે આધારે થયેલ મેડીકલ તપાસમાં ૪/૯/૧૫ના રોજ કંડકટરની કક્ષામાં અનફીટ કરવામાં આવેલ અને પટાવાળાની કક્ષામાં ફીટ કરવામાં આવેલ હોવા છતાં તા. ૧૬/૮/૧૬ સુધી પટાવાળાની ફરજ ઉપર લેવામાં આવેલ ન હતાં અને તે કારણે સંબં. શ્રમયોગીને તા. ૨૨/૮/૧૫થી તા. ૧૬/૮/૧૬ ના સમયગાળાના પગાર તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર લાભોનું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. જે સંસ્થાની ભુલના કારણે થયેલ હોઈ તે ચુકવી આપવા/અપાવવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૮૫/આઈડીઆર-એ.જે./૫૫૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, પાલનપુર શ્રમયોગીશ્રી જી. વી. ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના રાધનપુર ડેપોના શ્રી જી. વી. ઠાકર, કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૨૪૦૩ને તા. ૨૮/૬/૧૨ના બનાવમાં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી ડી.ટી.ઓ. લા. ચે. મધ્યસ્થ કચેરી દ્વારા તા. ૩૦/૧૨/૧૩ના હુકમથી બરતરફ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલમાં તા. ૫/૧/૧૫ના હુકમથી સંબં. શ્રમયોગીને વચગાળાના પગાર સિવાય નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરેલ તેમજ કંડક્ટરની કક્ષાના મુળપગાર ઉપર નિવૃત્તિ સુધી મુકવા અંગેની શિક્ષા કરેલ. જે ઉપર કરેલ બીજી અપીલ તા. ૧૦/૮/૧૬થી રદ કરેલ છે. આ શ્રમયોગીને કરેલ શિક્ષા ખોટી, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધની છે. તેમજ નિવૃત્તિ સુધી મુળપગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા અંગે કોઈ જોગવાઈ સંસ્થાના ડી.એ. પ્રોસીજરમાં નથી માટે પણ સદર શિક્ષા રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ ચુકવી આપવા/અપાવવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૯૭/આઈડીઆર-એ.જે./૫૫૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, શ્રી પાલનપુર જૈન શ્વેતામ્બર મુર્તિ પુજક સંઘ સંચાલીત શ્રી જૈન ભોજનશાળા મુ. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. ૧ વર્ગીકરણ પગાર સાથે કાયમી કરવા:-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” વાળા શ્રમયોગીને નીચે મુજબના વર્ગોમાં વર્ગીકરણ કરીને બેઝીક પગાર આપવા/અપાવવા કે કેમ ?

(૧) કુશળ

(૨) અર્ધકુશળ

(૩) બિન કુશળ

માંગણી નં. ૨ મોંઘવારી ભથ્થુ આપવા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” માં જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીને સરકારી ધારા ધોરણ સરકારશ્રીના વખતોવખતના પરીપત્ર મુજબ ૧૦૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું આપવા/અપાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ઘરભાડા ભથ્થા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” મુજબના શ્રમયોગીને માસિક રૂ ૫૦૦૦/- અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પ્રમાણે ઘરભાડુ આપવા, ઘરભાડા આપવામાં ન આવે, તો જે તે શ્રમયોગીને વિના મૂલ્યે તમામ સગવડો સહીતનું લાઈટબીલ સંસ્થાને આપવા સહિતનું સ્ટાફ ક્વાર્ટર્સ આપવા/અપાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ મેડીકલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને રૂ ૧૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું. અથવા મેડીકલ બીલ મુજબની રકમ મંજૂર કરી આપવા/અપાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ યુનિફોર્મ તથા વોશીંગ એલાઉન્સ આપવા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” મા જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારી ક્વોલીટીના કાપડના યુનિફોર્મ આપવા તથા રૂ ૧૦૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવા/અપાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ બુટ, ચંપલ, મોજા છત્રીકોટ, રેઈનકોટ વિગેરે આપવા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” મા જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨ જોડી બાટાના બુટ તથા મોજા આપવા, ચોમાસામાં છત્રી અને રેઈનકોટ આપવા, શિયાળાની સિઝનમાં ગરમ કોટ અથવા ગરમ પોશાક જરૂર આપવા/અપાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ રજાઓ (તમામ પ્રકારની):-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” માં જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીને દર વર્ષે કેજ્યુઅલ રજાઓ-૨૦, હક્ક રજાઓ-૩૦ માંદગીની રજા મેડીકલ પ્રમાણપત્ર અનુસાર અથવા ૬૦ દિવસની અને તે સમયના કામ લેવામાં આવે તેનો ડબલ પગાર આપવા તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની ૩ રજાઓ ભર પગારે આપવા અને જો તે દિવસે કામગીરી લેવાય તો ૩ ગણો પગાર આપવા/અપાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ ઓળખકાર્ડ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” મા જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીને દાખલ થયા તારીખ, હોદ્દો લખી સંસ્થાની વડાની સહીવાળુ ઓળખકાર્ડ આપવા/અપાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ ઈન્કીમેન્ટ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” મા જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીને હાલમાં જે ઈન્કીમેન્ટ આપવામાં આવતુ હોય તે મુજબ અથવા સરકારશ્રીના પરીપત્ર મુજબ આપવા/અપાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ સાબુ તથા મિલ્ક આપવા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” મા જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીને રોજ પીવા માટે દુધ (મિલ્ક) આપવું તથા કામ ઉપરથી ઉતરે તે સમયે હાથ પગ ધોવા સાબુ આપવા/અપાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ લીવ ટુર ટ્રાવેલ્સ કન્સેશન આપવા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” મા જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીને દર વર્ષે ફરવા જવા માટે સરકારશ્રીના નિયમ મુજબ એલ.ટી.સી. પેટે આપવા/અપાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ લોન આપવા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” મા જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીને દર વર્ષે ₹ ૧૫૦૦૦/- ની અથવા વગર વ્યાજની લોન માર્ચ મહિના અનાજ ખરીદવા તથા દિવાળી કે જરૂરી શુભ પ્રસંગેની વધુ લોન આપવા/અપાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ પ્રમોશન આપવા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” મા જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગી પૈકી જેને ૫ વર્ષે થાય કે થયા હોય અને અભ્યાસ સારો હોય તેવા શ્રમયોગીને અન્ય કેટેગરીમાં સમાવેશ કરી બઢતી આપી સરકારશ્રીના પરિપત્ર મુજબ સ્કેલ સુધારી આપી જે તે કેટેગરીમાં બઢતી આપવા/અપાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ બોનસ આપવા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” મા જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીને સરકારશ્રીના નીતિ નિયમ મુજબ બોનસ દાખલ તારીખથી આપવા/અપાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ હોદ્દો સિવાયની કામગીરીનો અલાયદો પગાર આપવા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” મા જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગી પાસેથી તેમની કામગીરી ન આવતું હોય તેવી કામગીરી લેવામાં આવે તો તેવી કામગીરીનો અલાયદો પગાર ચુકવી આપવા અને તે પછી વધારાની કામગીરી બંધ કરવા/કરાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ શ્રમયોગીના વારસદારોને આશ્રિત તરીકે નોકરી આપવા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” મા જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીઓ પૈકી જો ચાલુ નોકરીએ ગુજરી (મરી) જાય તે શ્રમયોગીને વારસદારો પૈકી કોઈ એકને નિમણૂક આપવા અથવા સરકારશ્રીના નિયમ મુજબ રકમ ચુકવી આપવા/અપાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ શ્રમયોગીને છુટા ન કરવા કે તેમની કામગીરી કે અન્યમાં ફેરફાર ન કરવા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” મા જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીએ ચાર્ટર ઓફ ડિમાન્ડ નોટીસ આપશ્રીને તથા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને આપેલ હોઈ તે દિવસથી પરિશિષ્ટ પૈકીના કોઈપણ શ્રમયોગીને કોઈપણ પ્રકારની સાજીસ કરીને કે માનસિક ત્રાસ આપીને છુટા ન કરવા કે તેમની કામગીરી કે પગાર કે અન્ય કામમાં ફેરફાર ન કરવા/કરાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ હાજરી કાર્ડ, પગાર સ્લીપ ઓવરટાઈમ આપવા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” મા જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીને હાજર થયા તે દિવસથી હાજર કાર્ડ, પગાર ચીકી કે ઓવરટાઈમ કરેલ તે આપેલ નથી, તો તે શ્રમયોગીને દર માસે પગાર ચીકીઓ આપી રોજે રોજ હાજરી કાર્ડ આપવું અને દર માસમાં કરેલ ઓવરટેમ મુજબ ચુકવી તેની પાવતી આપવા/અપાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ ઈ.પી.એફ/પી.એફ/વીમો કપાત કરવા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” મા જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીને દાખલ થયા તે તારીખથી સરકારશ્રીના નિયમ મુજબ ઈ.પી.એફ. કપાત કરવા તથા વીમા કપાત કરવા અને તે રકમ જે તે કચેરીમાં જમા કરવી તેની સ્લીપો દર વર્ષે શ્રમયોગીને આપવા/અપાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ ભરતી ન કરવા બાબતે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” વાળા શ્રમયોગીને દાખલ થયા તે તારીખથી સિનિયોરોટી લીસ્ટ મુજબ કાયમી કરવામાં ના આવે ત્યાં સુધી કોઈપણ જાતની કોઈપણ રીતે વર્ગ-૪ની કેટેગરીમાં ભરતી ન કરવા/કરાવવા કે કેમ ?

ઉપરોક્ત અ.નં. ૧ થી ૨૦ માંગણીઓ શ્રમયોગીની છે તે તમામ માંગણીઓ જે તે શ્રમયોગી હાજર થયા તારીખથી અમારી માંગણી છે. અને દાખલ થયા તારીખથી અમલ કરવા/કરાવવા કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૫૫૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગીતા મંદિર, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી જયેશકુમાર જયંતિલાલ શુક્લ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી જયેશકુમાર જયંતિલાલ શુક્લનો એસ.ટી.કોર્પોરેશનને ટ્રાફિક કંટ્રોલરનું પ્રમોશન તા. ૦૧/૦૮/૨૦૧૦થી આપેલ અને કામગીરી પગારબીલ બનાવવાની તેમજ બુકીંગ કલાર્ક તરીકે લીધેલ છે. જે જુનીયર આસીસ્ટન્ટ તેમજ કલાર્ક કક્ષાની કામગીરી લીધેલ છે. જેથી પગાર ગ્રેડ-પે, ભથ્થા તેમજ જુનીયર આસીસ્ટન્ટ કક્ષામાં મળતા તમામ ચુકવણા ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) અન્ય કર્મચારીઓની જેમ બીજો અને ચોથો શનિવાર રજા આપવામાં આવે છે જ્યારે જયેશકુમારને ચારે ચાર શનિવાર કામ આપવામાં આવે છે તેનો ડબલ પગાર આપતા નથી તે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) જુનીયર આસીસ્ટન્ટને ૩૩ દિવસ રજા આપવામાં આવે છે જ્યારે જયેશકુમારને ૯ દિવસની રજા આપવામાં આવે છે આ ૨૪ દિવસોની રજા આમાં કામ લેવામાં આવે છે તેનો પુરેપુરો પગાર ઓવર ટાઈમ ગણી પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૪) શ્રી જયેશકુમાર પાસેથી જુનીયર આસીસ્ટન્ટનું કામ લે છે તેમનો નોકરીનો સમય ૭:૩૦ કલાકનો છે જેમાં રીશેષનો સમાવેશ થાય છે. પરંતુ શ્રી જયેશકુમાર પાસે ૮ કલાક અને ૪૦ મીનીટ એટેલ કે ૧ કલાક વધારે કામગીરી લેવામાં આવે છે તે સમયને ઓવરટાઈમ ગણી ડબલ પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૫) શ્રી જયેશકુમાર શુક્લ પાસેથી જુનીયર આસીસ્ટન્ટનું કામ લીધેલ છે. પરંતુ તે મુજબની પગાર ગ્રેડ ₹ ૫૨૦૦ થી ૨૦૨૦૦ પે બેન્ડ અને ₹ ૨૪૦૦ પે ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ચુકવેલ નથી તે પ્રમાણે પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૬) શ્રી જયેશકુમાર શુક્લ પાસેથી તા. ૨૮/૦૧/૨૦૧૯ના રોજ આપેલ તહોમતનામાવાળો ગુનો તેમણે કરેલ ન હોઈ અને તેમને લાગુ પડતો ન હોઈ તહોમતનામુ તાત્કાલિક અસરથી પાછું ખેંચી રદ કરવું કે કેમ ?

(૭) યુનિફોર્મ ન પહેરવાના નામે ₹ ૫૦૦/- દંડ કરેલ છે તે રદ કરવું અને ₹ ૫૦૦/- વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૮) આ વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦,૦૦૦/- શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૬૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૫૫૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, રાઈટર ઈન્ફોર્મેશન મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ પ્રા. લી., ૧, રચના એસ્ટેટ, જ્યોતી પાવર પાસે, એચ.ઓ.ઓફ. ટાઉન પાછળ, ચાંગોદર, અમદાવાદ-૩૨૨૧૩ (૨) આઈકયા હ્યુમન કેપિટલ સોલ્યુશન પ્રા. સી., બી/૨, છઠ્ઠો માળ, પોલેડીયમ કોમ્પ્લેક્સ, દિવ્યભાસ્કર પ્રેસ સામે, વોડાફોન હાઉસ પાસે, કોર્પોરેટ રોડ, પ્રહલાદનગર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) ઓવરટાઈમ :-

સંસ્થા રાઈટર ઈન્ફોર્મેશન મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ પ્રા. લી. માં તથા સંસ્થાના મેનેજમેન્ટ કર્તાઓ/ડીરેક્ટર્સની સહુલીયત મુજબ શ્રમયોગી ગુલાબ ઓટાજી રાંગીનું નામ સંસ્થા આઈકતા હ્યુમન કેપિટલ સોલ્યુશન પ્રા. લિ. (એ ડિવીઝન ઓફ ક્વેશ કોર્પ લિ.) તથા એડકો ફલેક્સીઓન વર્કફોર્સ સોલ્યુશન લિ. (ફર્મલી : અડેકકો ઈન્ડિયા પ્રા. લિ.) માં હેરફેર-ફેરફાર અને ટ્રાન્સફર કરી કામગીરી લેતા આવેલ તે શ્રમયોગીશ્રી ગુલાબ ઓટાજી રાંગી નં.૧ સંસ્થામાં જાન્યુઆરી-૨૦૦૫ થી નોકરીમાં દાખલ થયેલ અને તમો પ્રતિશ્રીઓએ તેઓને તા. ૨૨/૦૪/૨૦૧૬નાં રોજ કામના સમય પછીથી એટલે તા. ૨૩/૦૪/૨૦૧૬ના રોજથી માત્ર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેઓની નોકરીના તે સમય દરમ્યાન તેમના નિયમ કામના કલાકો કરતાં દરરોજ ઓછામાં ઓછી વધારાની ૪-૦૦ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરી કરાવવા માટે ફરજ પાડવામાં આવેલી અને સંસ્થાઓ દ્વારા કોઈ પગાર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની જોગવાઈઓ મુજબ લાગુ પડતા શોપ્સ એન્ડ એસ્ટાબ્લીસમેન્ટ એક્ટ-૧૯૪૮ વિગેરે શ્રમીક કાયદાઓની જોગવાઈ મુજબ ડબલ પ્રમાણે ગણી તેમની નોકરીની કારકીર્દી દરમ્યાનની લેવામાં આવેલ વધારાની ઓવરટાઈમ કામગીરીની લેણી થતી રકમની ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) રજાઓ :-

સંસ્થા રાઈટર ઈન્ફોર્મેશન મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ પ્રા. લી. માં તથા સંસ્થાના મેનેજમેન્ટ કર્તાઓ/ડીરેક્ટર્સની સહુલીયત મુજબ શ્રમયોગી ગુલાબ ઓટાજી રાંગીનું નામ સંસ્થા આઈકતા હ્યુમન કેપિટલ સોલ્યુશન પ્રા. લિ. (એ ડિવીઝન ઓફ ક્વેશ કોર્પ લિ.) તથા એડકો ફલેક્સીઓન વર્કફોર્સ સોલ્યુશન લિ. (ફર્મલી : અડેકકો ઈન્ડિયા પ્રા. લિ.) માં હેરફેર-ફેરફાર અને ટ્રાન્સફર કરી કામગીરી લેતા આવેલ તે શ્રમયોગીશ્રી ગુલાબ ઓટાજી રાંગી નં.૧ સંસ્થામાં જાન્યુઆરી-૨૦૦૫ થી નોકરીમાં દાખલ થયેલ અને તમો પ્રતિશ્રીઓએ તેઓને તા. ૨૨/૦૪/૨૦૧૬નાં રોજ કામના સમય પછીથી એટલે તા. ૨૩/૦૪/૨૦૧૬ના રોજથી માત્ર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેઓની નોકરીના તે સમય દરમ્યાન શ્રમીક કાયદાઓની જોગવાઈઓ મુજબની મળવાપાત્ર રજાઓ જેવી કે, અઠવાડિક રજાઓ, હક્ક રજાઓ, કેજ્યુઅલ રજાઓ, માંદગીની રજાઓ, જાહેર તહેવારોની રજાઓ ભોગવવા દેવામાં આવેલ ન હતી અને નથી કે તે અંગે ચુકવવા પાત્ર થતી પગારની રકમની નાણાંમાં ગણતરી કરી રૂપાંતર કરી થતી રકમ પણ ચુકવી આપવામાં આવેલ ન હતી અને નથી, જે અંગે કાયદાકીય જોગવાઈ મુજબ રજાઓના પગારની લેણી થતી રકમના ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૩) બોનસ :-

સંસ્થા રાઈટર ઈન્ફોર્મેશન મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ પ્રા. લી. માં તથા તમો પ્રતિશ્રી સંસ્થાના મેનેજમેન્ટ કર્તાઓ/ડિરેક્ટર્સની સહુલીયત મુજબ શ્રમયોગી ગુલાબ ઓટાજી રાંગીનું નામ સંસ્થા આઈકતા હ્યુમન કેપિટલ સોલ્યુશન પ્રા. લિ. (એ ડિવીઝન ઓફ કવેશ કોર્પ લિ.) તથા એડકકો ફ્લેક્સીઓન વર્કફોર્સ સોલ્યુશન લિ. (ફર્મલી : એડકકો ઈન્ડિયા પ્રા. લિ.) માં હેરફેર-ફેરફાર અને ટ્રાન્સફર કરી કામગીરી લેતા આવેલ તે શ્રમયોગીશ્રી ગુલાબ ઓટાજી રાંગી નં.૧ સંસ્થામાં જાન્યુઆરી-૨૦૦૫ થી નોકરીમાં દાખલ થયેલ અને તેઓને તા. ૨૨/૦૪/૨૦૧૬નાં રોજ કામના સમય પછીથી એટલે તા. ૨૩/૦૪/૨૦૧૬ના રોજથી માત્ર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેઓની નોકરીના તે સમય દરમ્યાનની પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટ-૧૯૬૫ની જોગવાઈઓ અને અધિનિયમની કલમ-૧૦ મુજબ મળવાપાત્ર ૮.૩૩ % પ્રમાણેના વાર્ષિક લઘુત્તમ બોનસ ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી, જે અંગે કાયદાકીય જોગવાઈ મુજબ બોનસની લેણી થતી રકમની ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૪) તમો પ્રતિશ્રીઓની સંસ્થાઓના અન્ય શ્રમયોગીઓ-નોકરીયાતોને મળતા વેતન/લઘુત્તમ વેતનથી ઓછી ચુકવેલ પગારની તફાવત :-

સંસ્થા રાઈટર ઈન્ફોર્મેશન મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ પ્રા. લી. માં તથા સંસ્થાના મેનેજમેન્ટ કર્તાઓ/ડિરેક્ટર્સની સહુલીયત મુજબ શ્રમયોગી ગુલાબ ઓટાજી રાંગીનું નામ સંસ્થા આઈકતા હ્યુમન કેપિટલ સોલ્યુશન પ્રા. લિ. (એ ડિવીઝન ઓફ કવેશ કોર્પ લિ.) તથા એડકકો ફ્લેક્સીઓન વર્કફોર્સ સોલ્યુશન લિ. (ફર્મલી : એડકકો ઈન્ડિયા પ્રા. લિ.) માં હેરફેર-ફેરફાર અને ટ્રાન્સફર કરી કામગીરી લેતા આવેલ તે શ્રમયોગીશ્રી ગુલાબ ઓટાજી રાંગી નં.૧ સંસ્થામાં જાન્યુઆરી-૨૦૦૫ થી નોકરીમાં દાખલ થયેલ અને તેઓને તા. ૨૨/૦૪/૨૦૧૬નાં રોજ કામના સમય પછીથી એટલે તા. ૨૩/૦૪/૨૦૧૬ના રોજથી માત્ર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેઓની નોકરીના તે સમય દરમ્યાનની નોકરીના તેઓએ કરેલ કામનું સંસ્થાઓના અન્ય શ્રમયોગીઓને ચુકવાયેલ વેતન મુજબ તથા લઘુત્તમ વેતન મુજબ મળવાપાત્ર પગાર તેઓને ચુકવવામાં આવેલ નથી, તેઓને અન્ય શ્રમયોગીઓના વેતન અને લઘુત્તમ વેતનથી દર માસ રૂ.૮૪/- લેખે ઓછું વેતન ચુકવવામાં આવેલ છે, જે અંગે અંગે લઘુત્તમ વેતન અને તમો પ્રતિશ્રી સંસ્થાઓને લાગુ પડતા લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ-૧૯૪૮ની કલમ-૧૭ અને ૧૨ની જોગવાઈ મુજબ લેણી થતી રકમની ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૭૦૦/આઈડીઆર-એ.જે./૫૬૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: હેનોન ઓટોમોટીવ સિસ્ટમ પ્રા. લી., એવી-૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., બોલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, સાણંદ, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) બેઝિક ગ્રેડ :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને નીચે દર્શાવેલ ગ્રેડ ઉપરાંત તેમના બેઝિક પગારમાં વધારાના ₹ ૩૦૦૦/- આપવો કે કેમ ?

ગ્રેડ-૧ ₹ ૧૦૦૦૦-૨૦૦-૧૧૦૦૦-૩૦૦-૧૨૫૦૦-૫૦૦-૧૫૦૦૦

ગ્રેડ-૨ ₹ ૧૫૦૦૦-૩૦૦-૧૬૫૦૦-૪૦૦-૧૮૫૦૦-૫૦૦-૨૧૦૦૦-૭૦૦-૨૪૫૦૦

(૨) ફિક્સ ડી.એ.:- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને દર મહીને ₹ ૩૦૦૦/- ફિક્સ ડી. એ. પેટે આપવા કેમ ?

(૩) ડિઅરનેશ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને કંન્યુમર્સ પ્રાઈમ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ પ્રમાણે દરેક પોઈન્ટના વધારા દીઠ ₹ ૩.૦૦/- વેરીયેબલ ડી.એ. પેટે આપવા કે કેમ ?

- (૪) સીનીયોરીટી પે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ₹ ૧૫૦૦/- સ્પે. એલાઉન્સના બદલે સીનીયોરીટી પે પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૫) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને બેઝિક પગાર વત્તા ફિક્સ ડી.એ. વત્તા વેરીયેબલ ડી.એ.ના ૩૦ % જેટલી રકમ હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૬) મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ₹ ૧૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૭) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ₹ ૨૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૮) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ₹ ૧૫૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૯) અટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ₹ ૧૦૦૦/- અટેન્ડન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૧૦) શીફ્ટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ₹ ૧૦૦૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૧૧) મેડીકલ ઈન્શ્યોરન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને તેમજ તેમના કુટુંબીજનોને મેડીકલ ઈન્શ્યોરન્સ દ્વારા જીવન વીમા કવચ પુરૂ પાડવું કે કેમ ?
- (૧૨) લાઈફ ઈન્શ્યોરન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ₹ ૧૦,૦૦,૦૦૦/- જીવન વીમા કવચ પુરૂ પાડવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૭૦૧/આઈડીઆર-એ.જે./૩૮૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., રાધનપુર ચાર રસ્તા, મહેસાણા-૩૮૪૦૦૧ ના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. (૧) :- તા. ૧૨/૦૭/૨૦૧૦ના રોજનો સંગરામભાઈ શંકરભાઈ ચૌધરીને માનેસર દિલ્હી મુકામની સંસ્થામાં ટ્રાન્સફર કરતો હુકમ પરત ખેંચી લેવો કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨) :- તા. ૧૨/૦૭/૨૦૧૦ના રોજથી ટ્રાન્સફર હુકમના બહાના હેઠળ ફરજ ન બજાવતા દઈ સંગરામભાઈ શંકરભાઈ ચૌધરીને કરેલ તમામ નુકશાની વળતર વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૭૦૨/આઈડીઆર-એ.જે./૫૬૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, વિભાગીય કચેરી, એસ.ટી. હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંહ એચ. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંહ એચ. રાઠોડને વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાના શિક્ષાત્મક હુકમો રદબાતલ ઠરાવી તેના પરિણામે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની આનુસંગિક લાભો સહિત ૧૮ % ના વ્યાજ સહિત એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરપાઈ ચુકવી આપવા/અપાવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૭૦૩/આઈડીઆર-એ.જે./૫૬૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સંસ્થા : મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત એગ્રો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કોર્પોરેશન લી., ઠે. ગુજરાત નાગરીક પુરવઠા નિગમ બિલ્ડીંગ, બીજો માળ, બી વિંગ, ચ રોડ, સેક્ટર-૧૦ એ, ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી જયરામભાઈ ખોડાભાઈ પટેલને સંસ્થા દ્વારા સંસ્થાની તા. ૦૧/૦૮/૧૯૮૪ના રોજથી હાયર ગ્રેડ આપવાની પોલીસી પ્રમાણે આપેલ પ્રથમ હાયર ગ્રેડ તા. ૨૮/૦૬/૨૦૦૦ના તારીખથી પાછો ખેંચવાનું કૃત્ય ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધનું હોવાથી તે રદબાતલ ગણવું અને તે રદ થતા આ શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર તમામ એરીયર્સ રકમ ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) શ્રી જયરામભાઈ ખોડાભાઈ પટેલને સંસ્થા દ્વારા સંસ્થાની તા. ૦૧/૦૮/૧૯૮૪ના રોજથી હાયર ગ્રેડ આપવાની પોલીસી પ્રમાણે આપેલ બીજો હાયર ગ્રેડ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૦૭ના રોજથી મેળવવા તેઓ હક્કદાર હોવાથી તે મુજબ મળવાપાત્ર તમામ એરીયર્સ રકમ શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૭૦૪/આઈડીઆર-એ.જે./૫૬૪/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, કિનારીવાળા મશીનરી ટ્રેડર્સ પ્રા. લી., હોકાબાજ એસ્ટેટ, આર.વી. ડેનીમની પાછળ, સરખેજ-નારોલ હાઈવે, નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫ના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) પગાર વધારો :- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

કેટેગરી	તા. ૦૧/૦૪/૧૯ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૧૯	તા. ૦૧/૦૪/૧૯ ૩૧/૦૩/૨૦ સુધી	તા. ૦૧/૦૪/૨૦ ૩૧/૦૩/૨૧ સુધી
સ્કીલ્ડ	દૈનિક ૮૦/-	દૈનિક ૧૦૦/-	દૈનિક ૧૨૦/-
સેમી સ્કિલ્ડ	દૈનિક ૭૦/-	દૈનિક ૮૦/-	દૈનિક ૧૧૦/-
અન સ્કિલ્ડ	દૈનિક ૬૦/-	દૈનિક ૮૦/-	દૈનિક ૧૦૦/-

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને દર છ માસે ગુજરાત સરકાર દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતું મોંઘવારી ભથ્થું ઉપરાંત માસિક ₹ ૩૫૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(૩) ભથ્થાઓ અંગે:- તમામ કામ કરતાં શ્રમયોગીને નીચે મુજબની રીતે ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ?

(અ) શિક્ષણ ભથ્થું :- તમામ શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૨૫૦૦/- આપવું.

(બ) મકાન ભથ્થું :- તમામ શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૩૦૦૦/- આપવું.

(ક) વાહન ભથ્થું :- તમામ શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૨૫૦૦/- આપવું.

(ડ) માંદગીનું ભથ્થું :- તમામ શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૨૫૦૦/- આપવું.

(ઈ) મુસાફરી ભથ્થું :- તમામ શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૭૫૦૦/- આપવું.

(૪) રજાઓ:- તમામ શ્રમયોગીને નીચે મુજબની રીતે ભરપગારે રજાઓ આપવી કે કેમ?

(અ) હક્ક રજા :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી.

(બ) તહેવારની રજા :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી.

(ક) માંદગીની રજા :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી.

(ડ) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી.

(૫) ઘઉં તેલ ધી, ગોળ:- સંસ્થામાં અન્ય કન્સર્ટ સંસ્થામાં આ લાભો આપવામાં આવે છે જેથી આ સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને નીચે મુજબની રીતે લાભો આપવા કે કેમ ?

(અ) ઘઉં :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ મણ (૨૦૦ કીલો) ઘઉં આપવા.

(બ) ખાંડ :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨૫ કીલો ખાંડ આપવી.

(ક) ગોળ :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે પાંચ કીલો ગોળ આપવો.

(૬) યુનિફોર્મ બાબતે:- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ત્રણ જોડી બાટા કંપનીના બુટ આપવા તથા દર વર્ષે શીયાળામાં ૧ નંગ વુલનજર્સી આપવી તથા ચોમાસામાં ૧ નંગ રેઈનકોટ આપવો કે કેમ ?

(૭) યુનિયનનો ફાળ અને લવાજમ:- ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો કરાર થાય અથવા તો એગ્રીમેન્ટ થાય તો શ્રમયોગીને જે કાંઈ એરીયર્સની (પગાર તફાવત) રકમ મળે તેના ૧૫ યુનિયન ફાળા તરીકે આપવા તથા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં રૂ. ₹ ૬૦૦/- લેખે લવાજમ શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરી તે રકમ એકત્ર કરી યુનિયનને ચેક દ્વારા આપવી કે કેમ ?

(૮) અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૮થી કરવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૭૦૫/આઈડીઆર-એ.જે./૫૭૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સ્વ. નરેશભાઈ શીવાભાઈ વાઘેલાના ચાલુ નોકરી દરમ્યાન તા. ૧૩/૦૨/૨૦૧૯ના રોજ મૃત્યુ પામેલ હોઈ તેમના વારસદાર જશોદબેન નરેશભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહીત સળંગ સર્વિસ મુળ જગ્યાએ તમામ આનુસાંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાની તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો તેમજ પેન્શન હકક આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૭૦૬/આઈડીઆર-એ.જે./૫૬૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, એકમે એજનીયરીંગ ફેબ્રીકેટર્સ પ્રાઈવેટ લીમિટેડ, રાણીપુર ચર્ચ સામે, રાણપુર પાટીયા, નારોલ, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) પગાર વધારો :- તમામ શ્રમયોગીને દર માસે લઘુત્તમ વેતન ધારા ઉપરાંત નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(૧) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૯ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૨૦ સુધી દૈનિક ₹ ૮૦/-

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૦ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૨૧ સુધી દૈનિક ₹ ૭૦/-

(૩) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૨૨ સુધી દૈનિક ₹ ૬૦/-

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં શ્રમયોગીને દર છ માસે સરકારશ્રી દ્વારા જાહેર થતાં મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત માસિક ₹ ૩૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(૩) ભથ્થાઓ અંગે:- તમામ કામ કરતાં શ્રમયોગીને નીચે મુજબની રીતે ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ?

(અ) ઘર ભથ્થું :- તમામ શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૩૦૦૦/- આપવું.

(બ) શિક્ષણ ભથ્થું :- તમામ શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૧૫૦૦/- આપવું.

(ક) ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીને વાર્ષિક ₹ ૧૦૦૦૦/- ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(ડ) વોશીંગ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૭૫૦/- આપવું.

(૪) રજાઓ:- તમામ શ્રમયોગીને નીચે મુજબની રીતે ભરપગારે રજાઓ આપવી કે કેમ?

(અ) હક્ક રજા :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી.

(બ) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી.

(ક) માંદગીની રજા :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી.

(ડ) તહેવારની રજા :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી.

(૫) યુનિફોર્મ :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩ જોડી યુનિફોર્મ (પેન્ટ, શર્ટ, ગંજી, જાંગીયા, બુટ, મોજા, રૂમાલ સહીત) આપવા કે કેમ ?

(૬) યુનિયનનો ફાળ અને લવાજમ:- માંગણીઓનો અમલ ન્યાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી લાભ મેળવનાર શ્રમયોગીને જે કોઈ નાણાંકીય લાભ થાય તેના પર ૧૫ % અથવા એક માસના ગ્રોસ પગાર વધારાની રકમ યુનિયન ફાળા તરીકે કપાત કરી યુનિયનને ચેકથી મોકલી આપવો તેમજ સમાધાનનો લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીના પગારમાંથી વાર્ષિક ₹ ૬૦૦/- લવાજમ પેટે કપાત કરી ચેક યુનિયનને મોકલી આપવા કે કેમ ?

(૭) આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૯થી કરવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૭૦૭/આઈડીઆર-એ.જે./૫૬૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, એમ.એસ. ખુરાના એન્જિનીયરીંગ બીજો માળ, એમ.એસ.ખુરાના હાઉસ, પાંજરાપોળ રોડ, આંબાવાડી, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) પગાર વધારો :- તમામ શ્રમયોગીને દર માસે લઘુત્તમ વેતન ધારા ઉપરાંત નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(૧) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૯ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૨૦ સુધી દૈનિક ₹ ૮૦/-

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૦ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૨૧ સુધી દૈનિક ₹ ૭૦/-

(૩) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૨૨ સુધી દૈનિક ₹ ૬૦/-

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં શ્રમયોગીને દર છ માસે સરકારશ્રી દ્વારા જાહેર થતાં મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત માસિક ₹ ૩૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(૩) ભથ્થાઓ અંગે:- તમામ કામ કરતાં શ્રમયોગીને નીચે મુજબની રીતે ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ?

(અ) ઘર ભથ્થું :- તમામ શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૩૦૦૦/- આપવું.

(બ) શિક્ષણ ભથ્થું :- તમામ શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૧૫૦૦/- આપવું.

(ક) ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીને વાર્ષિક ₹ ૧૦૦૦૦/- ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(ડ) વોશીંગ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૭૫૦/- આપવું.

(૪) રજાઓ:- તમામ શ્રમયોગીને નીચે મુજબની રીતે ભરપગારે રજાઓ આપવી કે કેમ?

(અ) હક્ક રજા :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી.

(બ) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી.

(ક) માંદગીની રજા :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી.

(ડ) તહેવારની રજા :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી.

(૫) યુનિફોર્મ :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩ જોડી યુનિફોર્મ (પેન્ટ, શર્ટ, ગંજી, જાંગીયા, બુટ, મોજા, રૂમાલ સહીત) આપવા કે કેમ ?

(૬) યુનિયનનો ફાળ અને લવાજમ:- માંગણીઓનો અમલ ન્યાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી લાભ મેળવનાર શ્રમયોગીને જે કોઈ નાણાંકીય લાભ થાય તેના પર ૧૫ % અથવા એક માસના ગ્રોસ પગાર વધારાની રકમ યુનિયન ફાળા તરીકે કપાત કરી યુનિયનને ચેકથી મોકલી આપવો તેમજ સમાધાનનો લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીના પગારમાંથી વાર્ષિક ₹ ૬૦૦/- લવાજમ પેટે કપાત કરી ચેક યુનિયનને મોકલી આપવા કે કેમ ?

(૭) આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૯થી કરવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૭૦૮/આઈડીઆર-એ.જે./૫૬૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, પેપરાજી હોટલ, પહેલો માળ, તિરૂપતિ હાઉસ, પાંજરાપોળ રોડ, આંબાવાડી, અમદાવાદ (૨) ફુડ કાફ્ટ, પહેલો માળ, તિરૂપતિ હાઉસ, પાંજરાપોળ ચાર રસ્તા, અમદાવાદ (૩) પેપીરાઝી હોસ્પિટાલીટી પ્રા. લી., ૧૦ કેમ્પસ કોર્નર-૨, પ્રહલાદનગર ગાર્ડન સામે, પ્રહલાદનગર, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) પગાર વધારો :- તમામ શ્રમયોગીને દર માસે લઘુત્તમ વેતન ધારા ઉપરાંત નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(૧) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૯ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૨૦ સુધી દૈનિક ₹ ૮૦/-

(૨) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૦ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૨૧ સુધી દૈનિક ₹ ૭૦/-

(૩) તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૨૨ સુધી દૈનિક ₹ ૬૦/-

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં શ્રમયોગીને દર છ માસે સરકારશ્રી દ્વારા જાહેર થતાં મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત માસિક ₹ ૩૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

(૩) ભથ્થાઓ અંગે:- તમામ કામ કરતાં શ્રમયોગીને નીચે મુજબની રીતે ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ?

(૧) ઘર ભથ્થું :- તમામ શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૩૦૦૦/- આપવું.

(૨) શિક્ષણ ભથ્થું :- તમામ શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૧૫૦૦/- આપવું.

(૩) ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીને વાર્ષિક ₹ ૧૦૦૦૦/- ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાઈ હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

(૪) રજાઓ:- તમામ શ્રમયોગીને નીચે મુજબની રીતે ભરપગારે રજાઓ આપવી કે કેમ?

(૧) હક્ક રજા :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી.

(૨) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી.

(૩) માંદગીની રજા :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી.

(૪) તહેવારની રજા :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી.

(૫) યુનિફોર્મ :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩ જોડી યુનિફોર્મ (પેન્ટ, શર્ટ, ગંજી, જાંગીયા, બુટ, મોજા, રૂમાલ સહીત) આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાઈ હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

(૬) યુનિયનનો ફાળ અને લવાજમ:- માંગણીઓનો અમલ ન્યાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી લાભ મેળવનાર શ્રમયોગીને જે કોઈ નાણાંકીય લાભ થાય તેના પર ૧૫ % અથવા એક માસના ગ્રોસ પગાર વધારાની રકમ યુનિયન ફાળા તરીકે કપાત કરી યુનિયનને ચેકથી મોકલી આપવો તેમજ સમાધાનનો લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીના પગારમાંથી વાર્ષિક ₹ ૬૦૦/- લવાજમ પેટે કપાત કરી ચેક યુનિયનને મોકલી આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

(૭) આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮થી કરવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૭૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૫૭૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, મહેસાણાના શ્રમયોગીઓ શ્રી લક્ષ્મણજી જવાનજી રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાટણ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી લક્ષ્મણજી જવાનજી રાજપુત ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૫૪૮૦ વિરુદ્ધ તા. ૦૮/૦૨/૨૦૧૮ના રોજ અકસ્માતનો બનાવ ઉપજાવી કાઢવામાં આવેલ હતો. જેના અનુસંધાને લાયસન્સીંગ ઓથોરીટી મહેસાણા દ્વારા સંબં. શ્રમયોગીને તા. ૧૨/૬/૧૮ના રોજ રૂબરૂ બોલાવી લાયસન્સ જપ્ત કરેલ ત્યારબાદ હુકમ નં. ૮/૧૮ થી લાયસન્સીંગ ઓથોરીટી મહેસાણા દ્વારા સંબં. શ્રમયોગીનું લાયસન્સ રદ (રીવોક) કરવાનો હુકમ કરેલ જે ઉપર સંબં. શ્રમયોગી દ્વારા જિલ્લા મેજિસ્ટ્રેટ મહેસાણા શ્રી એચ. કે. પટેલ, આઈ. એ. એસ. સમક્ષ અપીલ નં. ૨/૧૮ દાખલ કરેલ જેમાં તા. ૩૦/૧૨/૧૮ના હુકમથી લાયસન્સીંગ ઓથોરીટી મહેસાણાનો હુકમ રદ ઠરાવેલ હતો. ત્યારબાદ તા. ૭/૧/૨૦૨૦ના પત્ર નં. ૫૮ થી વિભા. નિયા.શ્રી દ્વારા સંબં. શ્રમયોગીને પાટણ ડેપો ખાતે ફરજ ઉપર લેવાનો હુકમ કરેલ. આમ તા. ૧૨/૬/૧૮ થી તા. ૭/૧/૨૦૨૦ સુધીના સમય દરમિયાનનો સંબં. શ્રમયોગીને કોઈ પગાર કે લાભો આપવામાં આવેલ નથી. માટે સંબં. શ્રમયોગીને તા. ૧૨/૬/૧૮ થી તા. ૦૭/૧/૨૦૨૦ સુધીનો તમામ પગાર અને અન્ય લાભો ચુકવી આપવા મંડળની માંગણી છે. સદર રકમ સંસ્થા દ્વારા ન ચુકવવાના કારણે સંબં. શ્રમયોગીને આશરે ₹ ૨,૮૦,૦૦૦/- ઉપરાંતનું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. જે થયેલ નુકશાન એસ.ટી. કોર્પો. સંબં. શ્રમયોગીને ૧૮ % ના વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા/અપાવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૭૧૦/આઈડીઆર/એ.જે./૫૭૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સંસ્થા : મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, સુવીક ઇલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી., ટે. ૧૦૨/એ, જી.આઈ.ડી.સી., એન્જિનીયરીંગ એસ્ટેટ, સેક્ટર-૨૮, જિ. ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) હક્ક રજા:- શ્રમયોગીશ્રી પ્રણય અંબાલાલ પટેલને હક્ક રજા તથા અન્ય રજાઓની રકમ ૫૯ દિવસ (રમાસ)ની રકમ ₹ ૬૮,૮૫૦/- ચુકવવા કે કેમ?

(૨) બોનસ:- શ્રમયોગીશ્રી પ્રણય અંબાલાલ પટેલને નીચે મુજબની બોનસની રકમો ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અ. માર્ચ-૨૦૧૫ના અંત સુધીની બોનસની રકમ ₹ ૧૫૦૦૦/- ચુકવવી.

બ. એપ્રિલ-૨૦૧૫ થી ઓક્ટોબર-૨૦૧૫ સુધીની બોનસની રકમ (૧૨૫૦ × ૭) ₹ ૮૭૫૦/- ચુકવવા.

(૩) અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૭૧૧/આઈડીઆર/એ.જે./૫૭૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ (૨) સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટશ્રી, વાડીલાલ સારાભાઈ જનરલ હોસ્પિટલ, એલિસશ્રીજ, અમદાવાદ (૩) M/s એમ. જે. સોલંકી, ૬૦૩/A, C બ્લોક, ગણેશ મેરૂડીયન સોલા બ્રીજ પાસે, એસ. જી. હાઈવે, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી સચિનભાઈ જયંતિભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી સચિનભાઈ જયંતિભાઈ સોલંકી તા. ૦૧/૦૮/૨૦૧૫ના રોજથી સેનેટરી સબ ઈન્સ્પેક્ટરમાં નિમણૂક થયેલ હોય તેઓના નવસો દિવસ પુરા થયેથી તેમની સેનેટરી સબ ઈન્સ્પેક્ટરની નોકરીમાં કાયમી સેનેટરી સબ ઈન્સ્પેક્ટરનો હોદ્દો આપી કાયમી સેનેટરી સબ ઈન્સ્પેક્ટર જાહેર કરવા કે કેમ?
- (૨) શ્રી સચિનભાઈ જયંતિભાઈ સોલંકી સાથે ફરજ બજાવતા અને હાલમાં ચાલુ એવા જુનીયર સેનેટરી સબ ઈન્સ્પેક્ટર (૧) પન્ડોરીયા રોનક (૨) રોબીન પુરબીયાની સાથે કાયમી કરવાની ફાઈલમાં નામ સમાવેશ કરી શ્રી સચિનભાઈ જયંતિભાઈ સોલંકીને કાયમી કરવા કે કેમ?
- (૩) શ્રી સચિનભાઈ જયંતિભાઈ સોલંકીને કાયમી સેનેટરી સબ ઈન્સ્પેક્ટરશ્રીઓને આપવામાં આવતા તમામ આનુસંગિક લાભોનું બીલ બનાવી ચુકવી આપવું કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૭૧૨/આઈડીઆર/એ.જે./૫૭૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ શ્રમયોગીઓ શ્રી કે. પલનીઅપ્પન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કે. પલનીઅપ્પનને તા. ૩૧/૦૮/૨૦૧૧ના રોજ ઓ.પી.ડી.માં ફરજ દરમ્યાન ઉધ્ધતાઈ ભર્યું વર્તન કરવા અંગે લેવામાં આવેલ ગેરકાયદેસર પગલું તેમજ તા. ૧૬/૦૧/૨૦૧૨ના રોજ ઉપરી અધિકારી સાથે ગેરશિસ્ત ભર્યા વર્તન બાબતે લેવામાં આવેલ ગેરકાયદેસર પગલાના સંદર્ભના બે ઈજાફા રોકવામાં આવેલ છે. જેથી તા. ૨૦/૦૧/૨૦૧૨ના રોજ ગેરકાયદેસર ઠરાવવા અને ગેરકાયદેસર ઠરાવીને બંને ઈજાફાને અનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૭૧૩/આઈડીઆર-એ.જે./૫૭૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) પ્રમુખશ્રી, શ્રી વિદ્યા વિકાસ મંડળ, સુંઢીયા સંચાલિત શ્રી સીતાબા જે.પી. પટેલ કન્યા વિદ્યાલય અને મેનાબા કા.ય. (રાજા) ઉ.મા.શાળા, સુંઢીયા, તા. વડનગર, જિ. મહેસાણા (૨) જિલ્લા શિક્ષણાધિકારીશ્રી, જિલ્લા શિક્ષણાધિકારીશ્રીની કચેરી બ્લોક નં. ૪ ત્રીજો માળ બહુમાળી મકાન, મહેસાણા (૩) કમિશનરશ્રી, શાળાઓની કચેરી બ્લોક નં. ૯/૧ ડો. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગરના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. ૧ :-

સંસ્થામાં સુંઢીયા ખાતે પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવતા પટેલ ભરતભાઈ પ્રહલાદભાઈ જેઓને તા. ૦૧/૪/૨૦૦૬ થી ભરતી કરેલ છે અને જેઓને ૨૪૦ દિવસ પુરા થતાં તા. ૦૧/૦૪/૨૦૦૭ થી સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કર્મચારીઓને મળતા લાભો અમારા સભ્યને કાયમી તારીખથી કાયમી કરી કાયમીના લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા પટેલ ભરતભાઈ પ્રહલાદભાઈ જેઓને કાયમી ગણેલ નથી તો શ્રમયોગીને કાયમી ગણી પોસ્ટીંગ ઓર્ડર પુરા પાડવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :-

અમારા સભ્ય અને સંસ્થામાં કામ કરતા જ્યારે તા. ૦૧/૦૪/૨૦૦૬ થી જેઓને ચોકીદાર તરીકે કામ આપેલું અને તા. ૦૧/૦૪/૨૦૦૭થી હાલમાં પટાવાળાનું કામ આપેલ છે તે હોદ્દા ઉપર હાલના કાયમી પટાવાળા તરીકે જે હાલ ફરજ બજાવે છે તેઓને તમામ લાભોના તફાવત ચુકવી આપવો કે કેમ ? અને તેઓને જે હાલમાં પગાર મળે છે તે પગાર પણ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :-

સંસ્થામાં પ્રતિ નં. ૧માં કામ કરતા પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવતા પટેલ ભરતભાઈ પ્રહલાદભાઈને તા. ૦૧/૦૪/૨૦૦૭થી મુળ પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થાઓ તેમજ કાયમી પટાવાળાને મળતા લાભો, રજાઓ અને સરકારના નીતિ-નિયમ મુજબનો પેન્શન સ્કીમ મુજબના લાભો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :-

જ્યાં સુધી આ ડીમાન્ડનો આખરી નિર્ણય ના આવે ત્યાં સુધી તમોએ પટેલ ભરતભાઈ પ્રહલાદભાઈની કોઈપણ જાતની નોકરીની શરતોનો ફેરફાર કરવો નહીં કે કેમ ? અને હાલમાં જેઓને ₹ ૫૫૦૦/- પગાર આપવામાં આવે છે તેને હાલના સરકારી નિયમ મુજબ લ.વે.ધા. મુજબ પગાર જ્યાં સુધી આ ડીમાન્ડનો અંત ના આવે ત્યાં સુધી ચુકવી આપવો કે કેમ ? અને નોકરીમાંથી છુટા નહીં કરવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૭૧૪/આઈડીઆર/એ.જે./૫૭૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓ સ્વ. મનોજભાઈ ગણેશભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત

સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી સ્વ. મનોજભાઈ ગણેશભાઈ ચૌહાણના ચાલુ નોકરી દરમ્યાન તા. ૩૧/૦૫/૨૦૧૭ના રોજ મૃત્યુ પામેલ હોઈ તેમના વારસદાર મંજુબેન ગણેશભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહીત સળંગ સર્વિસે મુળ જગ્યાએ તમામ આનુસાંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાની તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો તેમજ પેન્શન હક્ક આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૭૧૫/આઈડીઆર/એ.જે./૫૭૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સંસ્થા : (૧) ધી ગુજરાત એજ્યુકેશન સોસાયટી, મુ. મેન હોલ, પો.બો.. નં. ૪૦૦૨, નવરંગપુર, અમદાવાદ (૨) સેન્ટ ઝેવીયર્સ હાયર સેકેન્ડરી સ્કુલ, મીર્ઝાપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત

સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રીમતી લીલાબેન અલ્બર્ટભાઈ રાઠોડને તા. ૦૬/૧૨/૨૦૧૯ના રોજ આપવામાં આવેલ સસ્પેન્સન હુકમ શરૂથી જ રદ પ્રકારનો, કીન્નાખોરી એમ. દ્વેષાભાવ્યુક્ત, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરૂદ્ધનો હોઈ તે હુકમ પરત ખેંચી, પરત ખેચ્યા તારીખ સુધીના પગાર અને આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવું કે કેમ?
- (૨) શ્રમયોગીને ખોટા સસ્પેન્શન હેઠળ મુકી માનસિક ત્રાસ અને આર્થિક નુકશાન પહોંચાડેવા બદલ ₹ ૨૫,૦૦૦/- વળતર આપવું કે કેમ?
- (૩) આ માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૭૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૫૭૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સંસ્થા : ગુરૂકૃપા હોસ્પિટલ, ભુયંગદેવ સોસાયટી, ચાર રસ્તા પાસે, સોલા રોડ, નારણપુરા, અમદાવાદ શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) **બાકી પગાર આપવા બાબતે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર શાહને તા. ૦૧/૦૪/૨૦૦૮ થી તા. ૩૧/૧૦/૨૦૧૦ સુધીના બાકી પગાર (૭ માસનો) ₹ ૧,૪૦,૦૦૦/- થાય છે જે સંસ્થા દ્વારા ₹ ૫૫,૦૦૦/- ચુકવેલ છે. પરંતુ બાકીની તફાવતની રકમ ₹ ૮૫,૦૦૦/- ચુકવેલ નથી. જેથી આ રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવવી કે કેમ ?
- (૨) **બોનસ :-** કર્મચારી વર્ષ ૨૦૦૮ના ૮.૩૩ % લેખે બોનસ ચુકવવામાં આવેલ નથી જેથી શ્રમયોગીને ₹ ૧૦,૦૦૦/- બોનસની રકમ તાત્કાલિક ચુકવી આપવી કે કેમ?
- (૩) શ્રમયોગીને તા. ૩૧/૧૦/૨૦૦૮ના રોજથી છુટા કરવામાં આવેલ છે. પરંતુ કોઈ નોટિસ કે નોટીસ પગાર આપેલ નથી જેથી નોટીસ પગારની રકમ ૩ માસની કુલ ₹ ૬૦,૦૦૦/- કર્મચારી રાજેન્દ્ર શાહને ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) આ માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : GAC Logistics Pvt. Ltd., 610-A, ફેરડીલ હાઉસ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષ મુળરાજ તન્ના વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત, (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષ મુળરાજ તન્નાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જે. બી. કેમીકલ્સ એન્ડ ફાર્મા લી., પ્લોટ નં. ૨૫૧, ૨૧૬, ૨૧૮, ૩૦૮, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વીન રામદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વીન રામદાસ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૯/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જે. બી. કેમીકલ્સ એન્ડ ફાર્મા લી., પ્લોટ નં. ૨૫૧, ૨૧૬, ૨૧૮, ૩૦૮, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લલીતાબેન ચંદુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લલીતાબેન ચંદુભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પ્રમુખશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા ગીરીજન શિક્ષણ, પ્રગતિ મંડળ, ડેડીયાપાડા (૨) માનદમંત્રીશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા ગીરીજન શિક્ષણ, પ્રગતિ મંડળ, ડેડીયાપાડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા પારસીંગભાઈ સુર્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા પારસીંગભાઈ સુર્યાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કાર્યપાલક ઈજનેરની કચેરી, યુ.જી.વી.સી.એલ., પેટા વિભાગ ધાનેરા-૨, મુ. તા. ધાનેરા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાથુલાલ રૂપાજી ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નાથુલાલ રૂપાજી ડામોરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર-પાટણ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધ્યાની ઈન્ફાસ્ટ્રક્ચર પ્રા. લી., ૮૦, સેલજા શર્મા, ઉમંગ પાર્ટી પ્લોટની પાસે, રાધનપુર રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નરેશકુમાર ભેમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નરેશકુમાર ભેમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર-પાટણ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, NOVEMBER 26, 2020/AGRAHAYANA 5, 1942 | No. 48

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૪૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 48, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 26th November, 2020 and for Pages VAD—3155-3231 (in 1 set) read Page Nos. 3436 to 3512.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૧૫૫ થી ૩૨૩૧ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૩૪૩૬ થી ૩૫૧૨ વાંચવા.

Vadodara, 26th November, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈડીઆર/૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક સંસ્થા : ઉદય ઓટો લીંક પ્રા.લી., બગોદરા-ભાવનગર હાઈવે, મું. બરવાળા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજદિપસિંહ વજુભા વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ સી વાયંતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાયકક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજદિપસિંહ વજુભા વાળાને તા. ૦૧/૦૨/૨૦૨૦થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુન્હા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેથી પડેલા રોજ તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બોટાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૮૩૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજરશ્રી, અમર પોલીફીલ્સ પ્રા. લી., મું. છાંયા, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ કૃષ્ણલાલ રાજયગુરૂ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સીની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ કૃષ્ણલાલ રાજયગુરૂને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૮૩૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી મોરારજી ખેરાજ ઠકરા હોસ્પિટલ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન રાજેશભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સીની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન રાજેશભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮/૪૮૩૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મુખ્ય માલિક, અમલ લીમીટેડ પ્લોટ નં. ૧૩૬-૧૩૭, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, અનંત ઈન્ટેલીજન્ટ સીક્યુરીટી, ૩૦૬, ઉમંગ કોમ્પ્લેક્ષ, કાપોદ્રા પાટીયા, વાલીયા રોડ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુકેશસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૯/૪૭૯૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેસર્સ, ગુજરાત રબ્બર પ્રોડક્ટ્સ લી., પ્લોટ નં. ૬૬૪, જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય જે. બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિજય જે. બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦/૪૭૮૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેસર્સ, ગુજરાત રબ્બર પ્રોડક્ટ્સ લી., પ્લોટ નં. ૬૬૪, જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત એમ. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮/૪૭૮૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: યુનાઈટેડ ફોસ્ફોરસ લીમીટેડ (યુનિટ-૫) પ્લોટ નં. ૭૫૦, જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યજ્ઞેશ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી યજ્ઞેશ પંચાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૩૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમન ઈન્ડીયા પ્રા. લી., બ્લોક નં. ૧૫૭, મુ. દીતાસન પો. જગુદણ, સ્ટેટ હાઈવે રોડ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી પ્રવીણચંદ્ર રામાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રવીણચંદ્ર રામાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૩૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી, સોમાણી સિરામીક્સ પ્રા. લી., ૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી પટેલ રમેશભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રમેશભાઈ અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ખેતેશ્વર નાગરીક શરાફી સહકારી મંડળી લી., ૩/૪ સ્પોર્ટ ક્લબ શોપિંગ સેન્ટર મુ. તા. ડીસા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશકુમાર ભગવાનભાઈ પુરોહિત વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હિતેશકુમાર ભગવાનભાઈ પુરોહિતને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા, પાટણ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા-પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નિયામકશ્રી, વિદ્યામંદિર ટ્રસ્ટ, પાલનપુર, મીરા દરવાજા બહાર મુ. તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રફીક અહેમદ એમ. સીંધી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રફીક અહેમદ એમ. સીંધીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા, પાટણ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા-પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ધી મોરૈયા સેવા સહકારી મંડળી લી., મુ. મોરૈયા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશસિંહ ઉદેસિંહ દાયમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશસિંહ ઉદેસિંહ દાયમાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ફેરડીલ જમ્મો પેકેજિંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૦૪, કલેરીશ કંપનીની સામે, ચાચરવાડી, વાસણા, સરખેજ-અમદાવાદ હાઈવે, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ નટવરભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ નટવરભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, એમ. આર. એફ. ફાઉન્ડ્રી, પ્લોટ નં. ૭૫/૧, સંજય એસ્ટેટ, કાશીરામ ચાર રસ્તાની બાજુમાં, નારોલ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનન્તુ ફુલચંદ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનન્તુ ફુલચંદ રાજપુતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, એમ. આર. એફ. ફાઉન્ડ્રી, પ્લોટ નં. ૭૫/૧, સંજય એસ્ટેટ, કાશીરામ ચાર રસ્તાની બાજુમાં, નારોલ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલકુમાર બાબુ પ્રસાદ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુનીલકુમાર બાબુ પ્રસાદ રાજપૂતને તેમની સગંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજર શ્રી/વહીવટકર્તા શ્રી, એમ.આર.એફ.ફાઉન્ડ્રી, પ્લોટ નં.૭૫/૧, સંજય એસ્ટેટ, કાશીરામ ચાર રસ્તાની બાજુમાં, નારોલ, અમદાવાદ શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર સુંદર લોધી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર સુંદર લોધીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ચાંગોદર મેટલ્સ પ્રા. લિ., બ્લોક નં. ૪૫૨, અશ્વમેઘ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, દેસાઈ પેટ્રોલ પંપ સામે, સરખેજ-બાવળા હાઈવે રોડ, ચાંગોદર, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ મગનભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ મગનભાઈ વણકરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (1) Ashish Uppal Security Agency, Shop No. FFS-34, (Simandhar CHSL), Dhartinagar Complex, Opp. Chandkheda, Railway Station, Ahmedabad-372470 (2) Airports Authority of India, SVP, Sardarnagar, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપકુમાર ખીમજીકુમાર પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિલીપકુમાર ખીમજીકુમાર પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : બ્રુકેમ લાઈફ કેર એમ-૧૩, ૧૪૪-એ, ગેલોપ્સ ઈન્ડ. પાર્ક-૨, મેલડી માતાના મંદિર સામે, ચાચરવાડી, વાસણા, સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીગ્નેશ આર. ખમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીગ્નેશ આર. ખમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મે. મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, મીસ્યુઈ કીનઝુકુ કોમ્યુનેટસ (ઈ) પ્રા. લી., પ્લોટ નં. એવી-૩૮, ગેટ નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી., સાણંદ વિરમગામ હાઈવે, સાણંદ, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ (૨) મે. પ્રોપરાયટર શ્રી, અમીત હ્યુમન કેપીટલ મેનેજમેન્ટ સર્વીસ લી., ૨૦૭, પવનવીર પ્લાઝા, સમા-સાવલી રોડ, વડોદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશકુમાર દશરથભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયેશકુમાર દશરથભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મંગલાદેવી એન્જનીયરીંગ, ૪૫૨૨, ફેઝ-૩, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશન જયંતિલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિશન જયંતિલાલ પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, કણાવતી સ્ટેલ કાસ્ટ, પ્લોટ નં. ૩૨૦૧, ૩૨૦૨, ફેઝ-૪, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સપના રાકેશભાઈ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)—જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સપના રાકેશભાઈ શર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, ક્ષણવતી સ્ટેલ કાસ્ટ, પ્લોટ નં. ૩૨૦૧, ૩૨૦૨, ફેઝ-૪, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીરસિંહ કામતા પ્રસાદ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બીરસિંહ કામતા પ્રસાદ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, કણાવતી સ્ટેલ કાસ્ટ, પ્લોટ નં. ૩૨૦૧, ૩૨૦૨, ફેઝ-૪, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જ્યોતિ બીરસિંહ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જ્યોતિ બીરસિંહ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : B2X Service Solutions India Pvt. Ltd., GF, 1/2/3, Earth Arise, Nr. YMCA Club, S. G. Highway, Ahmedabad-15 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીતભાઈ રમેશભાઈ બગડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રોહીતભાઈ રમેશભાઈ બગડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : CMA CGM Agencies (I) Pvt. Ltd., પુર્વ ગેટ, બી બ્લોક, ૧૮૦૩, ૧૮૦૭, (૧૮માળે), વાય.એમ. સી. કલબ, અમદાવાદ તેના શ્રમયોગી શ્રી મિસબાહ ડેવીસન શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મિસબાહ ડેવીસન શર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ક્લીયર સીક્યોર સર્વિસીસ પ્રા. લી., બલોલનગર, ઔડાના મકાન સામે, રાણીપ, અમદાવાદ (૨) Clear Secured Seives Pvt. Ltd., Runwal and Omkar, E-Square, 210, D, 2nd Floor, Sion (East), Mumbai-40027 તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમસિંહ દીપસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમસિંહ દીપસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : GEMU GEBR MUELLER APPARATE BAU GMBH & CO., KG Branch Office, R. No. 135, “B” Wing, 1st Floor, GCP Buinels, Center, 101-104, Vijay Cross Road, Ahmedabad-380014 તેના શ્રમયોગી Shri Chandresh R. Madi વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી Shri Chandresh R. Madiને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ઓરીયન સિક્યુરીટી સોલ્યુશન્સ પ્રા. લી., ૪૦૩, જે. બી. હાઉસ એપાર્ટમેન્ટ, મિનતા ફ્લેટ, ઈશ્વરભવન રોડ દર્પણ સર્કલ પાસે, નવરંગપુરા, અમદાવાદ (૨) જીનન ગ્રુપ ઓફ હોસ્ટેલ્સ એન્ડ પેર્પીંગ ગેસ્ટ જીનન રેસીડન્સી-૧, ૮, સુકેતુ સોસાયટી, નીલમ હોટલ પાસે, નેશનલ કોલેજ પાછળ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમપાલ બેનીસિંહ ચૌહાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમપાલ બેનીસિંહ ચૌહાનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Globe Capital, 405, 406, Capstore, Opp. Chirag Motor, Nr. Parmal Garden, Ellisbridge, Ahmedabad (2) Globe Capital, 101, Aniket Complex, Opp. Jain Derasor, Chimanlal Girdharlal Road, Nr. Girish Coldrink, Mithakhali, Navarangpura, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધ્રુમેશકુમાર ચંપકલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધ્રુમેશકુમાર ચંપકલાલ રાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) રસોઈ શોપ વેન્યર પ્રા. લી., રત્નદીપ કોમ્પલેક્ષ-૨, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, પ્રેરણા તીર્થ દેરાસર પાસે, જોધપુર ગામ, અમદાવાદ (૨) રસોઈ શોપ વેન્યર પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૬૯, સેક્ટર-૧/એ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોહમ પ્રગ્નેશભાઈ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોહમ પ્રગ્નેશભાઈ ભટ્ટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : આઈ.એમ. વડાપાવ, ૧૦ ઝવેરી રીયાલ્ટી કોમ્પ્લેક્સ, પલેડીયમ કોમ્પ્લેક્સ સામે, મકરબા રોડ, પ્રહલાદનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી માયા મહેશભાઈ ગલસર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી માયા મહેશભાઈ ગલસરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : આઈ.એમ. વડાપાવ, ૧૦ ઝવેરી રીયાલ્ટી કોમ્પ્લેક્સ, પલેડીયમ કોમ્પ્લેક્સ સામે, મકરબા રોડ, પ્રહલાદનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેતાનસિંહ નંદકિશોરસિંહ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શેતાનસિંહ નંદકિશોરસિંહ રાજપૂતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ટીમ લીસ્ટ, ૨૦૫, ૨૦૬, અભિશ્રી ઓરડીટ, સનરાઈઝ મોલ પાસે, માનસી સર્કલ, વસ્ત્રાપુર, અમદાવાદ (૨) પેટીએમ એપ્લીકેશન, બી-૪, સફલ પ્રોફાઈબર, ત્રીજો માળ, કોર્પોરેટ રોડ, પ્રહલાદનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મલેક શેહઝાઝ હનીફભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મલેક શેહઝાઝ હનીફભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) અરહમ શેર કન્સલટન્ટ્સ પ્રા. લી., ૪૦૩, બાલાજી પેરાગોન, એકસીસ બેન્કની બાજુમાં લો-ગાર્ડન, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ (૨) અરહમ શેર કન્સલટન્ટ્સ પ્રા. લી., યુ-૮, જોલી પ્લાઝા, આઠવા ગેટ, સુરત-૩૮૫૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબદુલગફાર અન્સારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અબદુલગફાર અન્સારીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) અરહમ શેર કન્સલટન્ટ્સ પ્રા. લી., ૪૦૩, બાલાજી પેરાગોન, એકસીસ બેન્કની બાજુમાં લો-ગાર્ડન, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ (૨) અરહમ શેર કન્સલટન્ટ્સ પ્રા. લી., યુ-૮, જોલી પ્લાઝા, આઠવા ગેટ, સુરત-૩૮૫૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રીતેશ જયન્તીલાલ મોદરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રીતેશ જયન્તીલાલ મોદરીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલિક/મેનેજર/વ્યવસ્થાપકશ્રી, આસીમા ગારમેન્ટ, આસીમા લીમીટેડ, સુખરામનગર ચાર રસ્તા, ન્યુ કોટલ મીલ્સની બાજુમાં, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી અશ્વિનકુમાર મોહનસીંગ રાજપૂત, ૭, મંગુબેનની ચાલી, ભીલવાડા, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાનજીભાઈ માવજીભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કાનજીભાઈ માવજીભાઈ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજર શ્રી, ગ્લોબ કેપીટલ માર્કેટ લી., ૪૦૫, ૪૦૬, કેપસ્ટોન ટાવર, ચિરાગ મોટર્સ, ગુજરાત કોલેજ પાસે, એલિસબ્રિજ, અમદાવાદ (૨) અર્પિત અગ્રવાલ, (માલિક), Globe Capital Market Limited, Register Office 609, Ansal Bhavan, 16, K.G. Marg., Connaught Place, New Delhi-110001 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયરામભાઈ સેંધાભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયરામભાઈ સેંધાભાઈ ભરવાડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેકોન્સ ઈકવીપમેન્ટ્સ પ્રા. લી., ૧૧, અભી શ્રી કોર્પોરેટ પાર્ક, સ્વાગત બંગ્લોઝ સામે, બોપલ આંબલી રોડ, અમદાવાદ-૫૮ (૨) મેકોન્સ ઈકવીપમેન્ટ્સ પ્રા. લી., બ્લોક નં. ૨૧૨/૨૧૬, મહાલક્ષ્મી એસ્ટેટ, સરખેજ-બાવલા હાઈવે, મટોડા પાટીયા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૨૧૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીવપ્રસાદ રામનારાયણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ.એસ.ગામીત (ઈ.ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શીવપ્રસાદ રામનારાયણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ.ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલિકશ્રી, સલામતી સીક્યુરીટી એન્ડ પર્સનલ ફોર્સ પ્રા. લી., ૩ જો માળ, સીલ્વર ઓક્સ બિલ્ડિંગ એચ. પી. પેટ્રોલ પંપ સામે, મહાલક્ષ્મી કોસ રોડ, પાલડી, અમદાવાદ (૨) સુપ્રિટેન્ડેન્ટ શ્રી, સિવિલ હસ્પિટલ, અસારવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : નારાયણ ફોઈલ્સ, મંજુલાલનું ડહેલું, બીગ બજારની બાજુમાં, કાંકરીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીનેશભાઈ મોહનલાલ કોષ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દીનેશભાઈ મોહનલાલ કોષ્ટીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સીક્યુરેક સીક્યુરીટી, લા ગજજર બીલ્ડીંગ, રીઝર્વ બેંકની પાછળ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ પપ્પનભાઈ દંતાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ પપ્પનભાઈ દંતાણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સીદ્ધી વિનાયક હોસ્પિટલ, બાલવાટીકા, મણિનગર રોડ, મણીનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ રમેશચંદ્ર પરમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ રમેશચંદ્ર પરમાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : લોક પ્રકાશન લી., (ગુજરાત સમાચાર) ગુજરાત સમાચાર ભવન, પો. બો. નં. ૨૫૪, ખાનપુર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા શાંતિલાલ આશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા શાંતિલાલ આશાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મશુરભાઈ ભુરાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મશુરભાઈ ભુરાભાઈ ખાંટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ૬ ટ્રાવેલ વર્લ્ડ, ૭૨૧, સીદ્ધી વિનાયક કોમ્પ્લેક્ષ, માલીકનું નામ- નિલેશ પટેલ, મકરબા, સરખેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ ભુપેશ મનસુખલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શાહ ભુપેશ મનસુખલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ શીવરામભાઈ સાવંત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશ શીવરામભાઈ સાવંતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરસિંહ મોહનસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નટવરસિંહ મોહનસિંહ ઝાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવલસિંહ માધવસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નવલસિંહ માધવસિંહ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સિન્ટેક્ષ BAPL લી., ૮૦૩/૮૦૪, શિલ્પ બિલ્ડીંગ, મ્યુનિસિપલ માર્કેટ પાસે, સી. જી. રોડ, અમદાવાદ (૨) સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લાસ્ટીક ડીવીઝન), કલોલ રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયકુમાર હિરાલાલ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અજયકુમાર હિરાલાલ મિશ્રાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૩ (૨) ચંદુલાલ રણછોડભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ, હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઈ શીવરામભાઈ સાવંત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઈ શીવરામભાઈ સાવંતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૩ (૨) ચંદુલાલ રણછોડભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, અમરતલાલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ, હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ પિતામ્બરભાઈ બૈસાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશ પિતામ્બરભાઈ બૈસાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સંગાથ ઈન્ફાસ્ટ્રક્ચર પ્રા.લી., (૨) સ્માર્ટ સંગાથ ઈન્ફાસ્ટ્રક્ચર પ્રા. લી., (૩) સ્માર્ટ લાઈફ સ્પેસ પ્રા. લી., (૪) મનપસંદ બિલ્ડર્સ પ્રા. લી., સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. ૪૦૧, સંગાથ મોલ-૧, એન્જનીયરીંગ કોલેજ સામે, વિસત પેટ્રોલ પંપ પાસે, સાબરમતી, ગાંધીનગર હાઈવે-મોટેરા, અમદાવાદ-૫ સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. (૨) ૭, મધુપુરી ફ્લેટસ, કબીરચોક, જૈન નગર, સાબરમતી, અમદાવાદ-૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ ભમરાજી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ ભમરાજી પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સંગાથ ઈન્ફાસ્ટ્રક્ચર પ્રા.લી., (૨) સ્માર્ટ સંગાથ ઈન્ફાસ્ટ્રક્ચર પ્રા. લી., (૩) સ્માર્ટ લાઈફ સ્પેસ પ્રા. લી., (૪) મનપસંદ બિલ્ડર્સ પ્રા. લી., સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. ૪૦૧, સંગાથ મોલ-૧, એન્જનીયરીંગ કોલેજ સામે, વિસત પેટ્રોલ પંપ પાસે, સાબરમતી, ગાંધીનગર હાઈવે-મોટેરા, અમદાવાદ-૫ સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. (૨) ૭, મધુપુરી ફ્લેટસ, કબીરચોક, જૈન નગર, સાબરમતી, અમદાવાદ-૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કસુભાઈ જે. ભેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કસુભાઈ જે. ભેદીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.કોર્પોરેશન, વિભાગીય કચેરી, એસ.ટી. બસ સ્ટેન્ડ, પહેલો માળ, આસ્ટોડીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલકુમાર બળદેવભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિપુલકુમાર બળદેવભાઈ પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સંગાથ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર પ્રા.લી., (૨) સ્માર્ટ સંગાથ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર પ્રા. લી., (૩) સ્માર્ટ લાઈફ સ્પેસ પ્રા. લી., (૪) મનપસંદ બિલ્ડર્સ પ્રા. લી., સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. ૪૦૧, સંગાથ મોલ-૧, એન્જનીયરીંગ કોલેજ સામે, વિસત પેટ્રોલ પંપ પાસે, સાબરમતી, ગાંધીનગર હાઈવે-મોટેરા, અમદાવાદ-૫ સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. (૨) ૭, મધુપુરી ફ્લેટસ, કબીરચોક, જૈન નગર, સાબરમતી, અમદાવાદ-૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશ રામપાલ સૈન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશ રામપાલ સૈનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.કોર્પોરેશન, વિભાગીય કચેરી, ગીતામંદિર, એસ. ટી. બસ સ્ટેન્ડ ઉપર, પહેલો માળ, હબ ટાઉન, ગીતા મંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ રાયસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ રાયસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સંગાથ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર પ્રા., લી (૨) સ્માર્ટ સંગાથ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર પ્રા., લી (૩) સ્માર્ટ લાઈફ સ્પેસ પ્રા. લી., (૪) મનપસંદ બિલ્ડીર્સ પ્રા. લી., સંસ્થા નં.૧ થી ૪ નું છે. (૧) ૪૦૧, સંગાથ મોલ,-૧, એન્જીનીયરીંગ કોલેજ સામે, વિસત પેટ્રોલ પંપ પાસે, સાબરમતી-ગાંધીનગર હાઈવે, મોટેરા, અમદાવાદ-૫ સંસ્થા નં.૧ થી ૪ નું છે. (૨)૭, મધુપુરી ફ્લેટસ, કબીર ચોક, જૈન નગર, સાબરમતી, અમદાવાદ-૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પવન માનજી નિનામા, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પવન માનજી નિનામાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સંગાથ ઈન્ફાસ્ટ્રક્ચર પ્રા.લી., (૨) સ્માર્ટ સંગાથ ઈન્ફાસ્ટ્રક્ચર પ્રા. લી., (૩) સ્માર્ટ લાઈફ સ્પેસ પ્રા. લી., (૪) મનપસંદ બિલ્ડર્સ પ્રા. લી., સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. ૪૦૧, સંગાથ મોલ-૧, એન્જનીયરીંગ કોલેજ સામે, વિસત પેટ્રોલ પંપ પાસે, સાબરમતી, ગાંધીનગર હાઈવે-મોટેરા, અમદાવાદ-૫ સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. (૨) ૭, મધુપુરી ફ્લેટસ, કબીરચોક, જૈન નગર, સાબરમતી, અમદાવાદ-૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણ ઘુલજી વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણ ઘુલજી વર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) આકાશ સિક્યુરીટી સર્વિસ, જોગેશ્વરી સોસાયટી, અમુલ પાર્લર, જોગેશ્વરી રોડ સીટીએમ પાસે, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ (૨) ચેરમેનશ્રી, વિવેકાનંદ એસ્ટેટ, વિવેકાનંદ મીલ કંપાઉન્ડ, પરમાનંદની ચાલી પાસે, રખિયાલ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોઈનખાન અફી ઉલ્લા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મોઈનખાન અફી ઉલ્લાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સંગાથ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર પ્રા.લી., (૨) સ્માર્ટ સંગાથ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર પ્રા. લી., (૩) સ્માર્ટ લાઈફ સ્પેસ પ્રા. લી., (૪) મનપસંદ બિલ્ડર્સ પ્રા. લી., સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. ૪૦૧, સંગાથ મોલ-૧, એન્જનીયરીંગ કોલેજ સામે, વિસત પેટ્રોલ પંપ પાસે, સાબરમતી, ગાંધીનગર હાઈવે-મોટેરા, અમદાવાદ-૫ સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. (૨) ૭, મધુપુરી ફ્લેટસ, કબીરચોક, જૈન નગર, સાબરમતી, અમદાવાદ-૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ માનજી નિનામા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ માનજી નિનામા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સંગાથ ઈન્ફાસ્ટ્રક્ચર પ્રા.લી., (૨) સ્માર્ટ સંગાથ ઈન્ફાસ્ટ્રક્ચર પ્રા. લી., (૩) સ્માર્ટ લાઈફ સ્પેસ પ્રા. લી., (૪) મનપસંદ બિલ્ડર્સ પ્રા. લી., સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. ૪૦૧, સંગાથ મોલ-૧, એન્જનીયરીંગ કોલેજ સામે, વિસત પેટ્રોલ પંપ પાસે, સાબરમતી, ગાંધીનગર હાઈવે-મોટેરા, અમદાવાદ-૫ સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. (૨) ૭, મધુપુરી ફ્લેટસ, કબીરચોક, જૈન નગર, સાબરમતી, અમદાવાદ-૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામચંદ્રભાઈ નિનમા ઉર્ફે પપ્પુલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામચંદ્રભાઈ નિનમા ઉર્ફે પપ્પુલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સંગાથ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર પ્રા.લી., (૨) સ્માર્ટ સંગાથ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર પ્રા. લી., (૩) સ્માર્ટ લાઈફ સ્પેસ પ્રા. લી., (૪) મનપસંદ બિલ્ડર્સ પ્રા. લી., સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. ૪૦૧, સંગાથ મોલ-૧, એન્જનીયરીંગ કોલેજ સામે, વિસત પેટ્રોલ પંપ પાસે, સાબરમતી, ગાંધીનગર હાઈવે-મોટેરા, અમદાવાદ-૫ સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. (૨) ૭, મધુપુરી ફ્લેટસ, કબીરચોક, જૈન નગર, સાબરમતી, અમદાવાદ-૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેસુરામ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કેસુરામ ડામોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) રાજુભાઈ અરવિંદ રોકડ, ડી-૫, શ્રીધર ટેનામેન્ટ, દ્વારકેશ હવેલીની બાજુમાં, સરદાર મીલની સામે, ઈન્ડિયા કોલોની રોડ, ઠક્કરબાપાનગર, અમદાવાદ (૨) ખાઉંધરા પોઈન્ટ, રામજી મંદિર ચોક, ગંગોત્રી સર્કલની આગળ, નિકોલ, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપ અરવિંદભાઈ પાઠક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિપ અરવિંદભાઈ પાઠકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સંગાથ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર પ્રા.લી., (૨) સ્માર્ટ સંગાથ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર પ્રા. લી., (૩) સ્માર્ટ લાઈફ સ્પેસ પ્રા. લી., (૪) મનપસંદ બિલ્ડર્સ પ્રા. લી., સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. ૪૦૧, સંગાથ મોલ-૧, એન્જનીયરીંગ કોલેજ સામે, વિસત પેટ્રોલ પંપ પાસે, સાબરમતી, ગાંધીનગર હાઈવે-મોટેરા, અમદાવાદ-૫ સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. (૨) ૭, મધુપુરી ફ્લેટસ, કબીરચોક, જૈન નગર, સાબરમતી, અમદાવાદ-૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ નાથુજી વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ નાથુજી વર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સંગાથ ઈન્ફાસ્ટ્રક્ચર પ્રા.લી., (૨) સ્માર્ટ સંગાથ ઈન્ફાસ્ટ્રક્ચર પ્રા. લી., (૩) સ્માર્ટ લાઈફ સ્પેસ પ્રા. લી., (૪) મનપસંદ બિલ્ડર્સ પ્રા. લી., સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. ૪૦૧, સંગાથ મોલ-૧, એન્જનીયરીંગ કોલેજ સામે, વિસત પેટ્રોલ પંપ પાસે, સાબરમતી, ગાંધીનગર હાઈવે-મોટેરા, અમદાવાદ-૫ સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. (૨) ૭, મધુપુરી ફ્લેટસ, કબીરચોક, જૈન નગર, સાબરમતી, અમદાવાદ-૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરેન્દ્ર રમેશભાઈ સરગારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધીરેન્દ્ર રમેશભાઈ સરગારાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સંગાથ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર પ્રા.લી., (૨) સ્માર્ટ સંગાથ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર પ્રા. લી., (૩) સ્માર્ટ લાઈફ સ્પેસ પ્રા. લી., (૪) મનપસંદ બિલ્ડર્સ પ્રા. લી., સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. ૪૦૧, સંગાથ મોલ-૧, એન્જનીયરીંગ કોલેજ સામે, વિસત પેટ્રોલ પંપ પાસે, સાબરમતી, ગાંધીનગર હાઈવે-મોટેરા, અમદાવાદ-૫ સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. (૨) ૭, મધુપુરી ફ્લેટસ, કબીરચોક, જૈન નગર, સાબરમતી, અમદાવાદ-૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ અમૃતલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ અમૃતલાલ પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સંગાથ ઈન્ફાસ્ટ્રક્ચર પ્રા.લી., (૨) સ્માર્ટ સંગાથ ઈન્ફાસ્ટ્રક્ચર પ્રા. લી., (૩) સ્માર્ટ લાઈફ સ્પેસ પ્રા. લી., (૪) મનપસંદ બિલ્ડર્સ પ્રા. લી., સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. ૪૦૧, સંગાથ મોલ-૧, એન્જનીયરીંગ કોલેજ સામે, વિસત પેટ્રોલ પંપ પાસે, સાબરમતી, ગાંધીનગર હાઈવે-મોટેરા, અમદાવાદ-૫ સંસ્થા નં. ૧ થી ૪ નું છે. (૨) ૭, મધુપુરી ફ્લેટસ, કબીરચોક, જૈન નગર, સાબરમતી, અમદાવાદ-૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિકુલ સુરેશભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિકુલ સુરેશભાઈ પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા.),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) જી. દલાભાઈ રોડવેઝ, મેઘદૂત હોટલ સામે, રાયપુર દરવાજા બહાર, સ્ટેશન રોડ, રાયપુર, અમદાવાદ (૨) જી. દલાભાઈ રોડવેઝ, ટ્રાન્સપોર્ટનગર, ગોકુલેશ પેટ્રોલ પંપ સામે, ગ્યાની ગેરેજ પાસે, નારોલ ચાર રસ્તા, નારોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલરબ અબ્દુલ કુદદુસ અન્સારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલરબ અબ્દુલ કુદદુસ અન્સારીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વેસ્ટર્ન કેરીયર્સ (ઈન્ડીયા) લીમીટેડ, ૬૧૫, પી. બી. પારેખ ટાવર, વાણીજ્ય ભવનની સામે, કાંકરીયા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર શ્યામરાવ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર શ્યામરાવ ચૌધરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) જી. દલાભાઈ રોડવેઝ, મેઘદૂત હોટલ સામે, રાયપુર દરવાજા બહાર, સ્ટેશન રોડ, રાયપુર, અમદાવાદ (૨) જી. દલાભાઈ રોડવેઝ, ટ્રાન્સપોર્ટનગર, ગોકુલેશ પેટ્રોલ પંપ સામે, ગ્યાની ગેરેજ પાસે, નારોલ ચાર રસ્તા, નારોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શકીલ અહેમદ રામસુલહક્ક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શકીલ અહેમદ રામસુલહક્કને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલિક શ્રી, મહેશ ફોરજીંગ વર્ક્સ, ૨૪/૬, રેવાભાઈ એસ્ટેટ, વિભાગ-૨, લક્ષ્મણભાઈ એસ્ટેટની સામે, સી.ટી.એમ., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ સિપાઈ સુફિયાન મોહમદ હબીબભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શેખ સિપાઈ સુફિયાન મોહમદ હબીબભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પ્રોમ્ટ પેસ્ટ કન્ટ્રોલ સર્વિસ, (૨) સુશીલાબેન (શશીબેન) (૩) રોનક સુશીલાભાઈ અગ્રવાલ સર્વેનું સરનામું ૧લો માળ, કિષ્ના મેન્શન, ધી બજાર, કાલુપુર, અમદાવાદ તથા ૩૦૧, સુખ સાગર ફ્લેટ, સરદાર પટેલ સ્ટેડીયમ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ પુંજાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ પુંજાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ કિડની ડિસીસેસ એન્ડ રિસર્ચ સેન્ટર, સિવિલ હોસ્પિટલ કેમ્પસ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ગ્લોબ ડિટેક્ટીવ એજન્સી પ્રા.લી., ૨૦૨, ભુમિ સ્ક્વેર, એક્સીસ બેંક ઉપર, ઉર્મી ચાર રસ્તા, અકોટા મેન રોડ, વડોદરા-૩૯૦૦૨૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીતેશ ગુલાબચંદ ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નીતેશ ગુલાબચંદ ઉપાધ્યાયને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગ, હબ ટાઉન, ગીતા મંદિર રોડ, આસ્ટોડીયા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલસિંહ કેસરીસીંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલસિંહ કેસરીસીંહ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સુમીત પ્લાસ્ટીક શેડ નં. ૪૧, ૪૨, ૪૩ અને ૪૪ જોગેશ્વરી એસ્ટેટ, કેવડાવાડીની સામે, સુરેલીયા એસ્ટેટ રોડ, સીટીએમ મીલ પાસે, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલ કાળીદાસ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિપુલ કાળીદાસ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, શ્રીનાથ રીડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, માલીકશ્રી કાનાણી હર્ષદભાઈ મનસુખભાઈ તથા કાનાણી ભુપેન્દ્રભાઈ મનસુખભાઈ, સી/૧૪, રીટાનગર પાછળ, પ્રકાશ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, મેલડી માતાના મંદિર પાસે, ગાંધી લેપ્રોસીલ વિસ્તાર, વસ્ત્રાલ રોડ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાગરભાઈ રત્નાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નાગરભાઈ રત્નાભાઈ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, DECEMBER 3, 2020/ AGRAHAYANA 12, 1942 | No. 49

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૪૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 49, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 3rd December, 2020 and for Pages VAD—3233-3345 (in 1 set) read Page Nos. 3514 to 3626.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩ ડીસેમ્બર, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૨૩૩ થી ૩૩૪૫ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૩૫૧૪ થી ૩૬૨૬ વાંચવા.

Vadodara, 3rd December, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ/૧૦૨૮/૨૦૨૦.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : એસ. એ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૨૪૧, નવી જી.આઈ.ડી.સી., બીલીમોરા, નવસારી, જિ. નવસારી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ મંગુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ ‘સી’ થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ મંગુભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૦૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, હળવદ, જી.આઈ.ડી.સી. પાસે, હળવદ, જિ. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સોનાગ્રા મનોજભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોનાગ્રા મનોજભાઈ ડાહ્યાભાઈને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પુરેપુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ તા. ૨૭-૦૨-૨૦૧૮થી મુળ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૬ઢી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મોરબી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, વાંકાનેર નગરપાલીકા, વાંકાનેર, જિ. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દેવાભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દેવાભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પુરેપુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ તા. ૧૭-૦૭-૨૦૨૦થી મુળ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મોરબી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, વાંકાનેર નગરપાલીકા, વાંકાનેર, જિ. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રવીણભાઈ મેરાભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રવીણભાઈ મેરાભાઈ ઝાલાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પુરેપુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ તા. ૧૭-૦૭-૨૦૨૦થી મુળ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મોરબી.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/વલસાડ/૦૮/૩૫૨૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણી

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગમાં બીલીમોરા ડેપો કન્ડક્ટર બેજ નંબર, ૧૨૮૨ કક્ષાના ફરજ બજાવતા શ્રીમતી દક્ષાબેન અરવિંદભાઈ પટેલ, ડીફોલ્ડ કેસ. નં. ૨૭/૧૬, તા. ૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના રોજ તહોમત પત્ર આપી ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાય સિદ્ધાંતના વિરુદ્ધ કરી એક તરફી રીતે મનસ્વી નિર્ણય લઈ તા. ૩૦/૦૬/૨૦૨૦ના રોજ ઉપરોક્ત દંડ ₹ ૧૦૦૦૦/- લેખે કાપવાનો દશ હપ્તેથી કાપવાનો હુકમ કરેલ જે કોમ્યુન્ટ ઓથોરીટી વિભાગીય નિયામકશ્રીએ સજાનો હુકમ કરેલ છે. જે સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસર બદ હેતુસરનો કુદરત ન્યાયના સિદ્ધાંતની વિરુદ્ધ અને કિન્નાખોરીવાળો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૮ % વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશનએ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/વલસાડ/૧૦/૩૫૨૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણી

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગમાં બીલીમોરા ડેપો કન્ડક્ટર બેજ નંબર, ૧૨૮૭ કક્ષાના ફરજ બજાવતા શ્રીમતી પ્રિતિબેન પ્રિતમભાઈ પટેલ, ડીફોલ્ડ કેસ. નં. ૨૫/૧૬, તા. ૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના રોજ તહોમત પત્ર આપી ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાય સિદ્ધાંતના વિરૂદ્ધ કરી એક તરફી રીતે મનસ્વી નિર્ણય લઈ તા. ૩૦/૦૬/૨૦૨૦ના રોજ ઉપરોક્ત દંડ ₹ ૧૦૦૦૦/- લેખે કાપવાનો દશ હપ્તેથી કાપવાનો હુકમ કરેલ જે કોમ્યુન્ટ ઓથોરીટી વિભાગીય નિયામકશ્રીએ સજાનો હુકમ કરેલ છે. જે સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસર બદ હેતુસરનો કુદરત ન્યાયના સિદ્ધાંતની વિરૂદ્ધ અને કિન્નાબોરીવાળો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૮ % વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશનએ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૭૧૭/આઈડીઆર/એ.જે./૫૭૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: હેડ પ્લાન્ટ, ફૂપર સ્ટાન્ડર્ડ ઈન્ડિયા લી., પ્લોટ નં. એવી-૦૩, બી.ઓ.એલ. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ એરીયા, સાણંદ-૨, અમદાવાદ-૩૮૨ ૧૭૦ ના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) બેઝિક ગ્રેડ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને નીચે દર્શાવેલ ગ્રેડ ઉપરાંત તેમના બેઝિક પગારમાં વધારાના ₹ ૩૦૦૦/- આપવો કે કેમ ?

ગ્રેડ-૧ ₹ ૧૦૦૦૦-૨૦૦-૧૧૦૦૦-૩૦૦-૧૨૫૦૦-૫૦૦-૧૫૦૦૦-૮૦૦-૧૮૦૦૦

(૨) ફિક્સ ડી.એ.:- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને દર મહીને ₹ ૪૦૦૦/- ફિક્સ ડી. એ. પેટે આપવું કેમ ?

(૩) ડિઅરનેશ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને કન્ઝુમર્સ પ્રાઈમ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ પ્રમાણે દરેક પોઈન્ટના વધારા દીઠ ₹ ૩.૦૦/- વેરીયેબલ ડી.એ. પેટે આપવા કે કેમ ?

(૪) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને બેઝિક પગાર વત્તા ફિક્સ ડી.એ. વત્તા વેરીયેબલ ડી.એ.ના ૩૦ % જેટલી રકમ હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે આપવું કે કેમ ?

- (પ) મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર મહીને ₹ ૧૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે આપવું કે કેમ ?
- (દ) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર મહીને ₹ ૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવું કે કેમ ?
- (૭) બસ સર્વિસ :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી માટે દર અમદાવાદથી સંસ્થાના રૂટ ઉપર દરેક શીફ્ટ માટે મફત બસ સેવા પૂરી પાડવી કે કેમ ?
- (૮) અટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર મહીને ₹ ૧૫૦૦/- અટેન્ડન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવું કે કેમ ?
- (૯) શીફ્ટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર મહીને ₹ ૫૦૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ પેટે આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) રીલોકેશન એલાઉન્સ :- કોઈપણ શ્રમયોગીની બહારગામ બદલી કરવામાં આવે ત્યારે તેમને રીલોકેશન એલાઉન્સ પેટે ₹ ૩૦૦૦/- દર મહીને આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) રજાઓ:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ?
- (૧) ૧૨ દિવસની હાજરી દીઠ ૧ હફ રજા
 - (૨) વર્ષે ૮ આખી કેજ્યુઅલ રજાઓ
 - (૩) વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીઓ રજાઓ
 - (૪) વર્ષે ૧૨ દિવસની જાહેર તહેવારની રજાઓ.
- (૧૨) યુનિફોર્મ અને લાવરીઝ:-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને નીચે મુજબની યુનિફોર્મ અને લાવરીઝ આપવી કે કેમ ?
- (૧) દર વર્ષે ૨ જોડ કોટનના યુનિફોર્મ
 - (૨) દર વર્ષે ૧ જોડ ચામડાના સારી ક્વોલીટીના બુટ
 - (૩) દર વર્ષે ૨ જોડ સારી ક્વોલીટીના મોજા
 - (૪) દર મહીને ૧ સાબુ
 - (૫) દર દ મહીને એક નેકપીન
 - (૬) દર બે વર્ષે ૧ સ્વેટર
 - (૭) દર બે વર્ષે ૧ રેઈન કોટ
 - (૮) દર બે વર્ષે એક જેકેટ.
- (૧૩) લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને વગર વ્યાજની ₹ ૫૦૦૦૦/- લોન આપવી અને તે શ્રમયોગીના પગારમાં ૧૨ જેટલા ઈન્સ્ટોલમેન્ટમાં કપાત કરવી કે કેમ ?

(૧૪) લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ₹ ૩૦૦૦/-એલ.ટી.એ. પેટે આપવા કે કેમ ?

(૧૫) કેન્ટીન ફેસીલીટી :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને સંપૂર્ણપણે સબ્સીડાઈઝ દરે ભોજન અને નાસ્તો આપવા માટે કેન્ટીનની સગવડ આપવી કે કેમ ?

(૧૬) બોનસ આપવા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨૦ ટકા પ્રમાણે બોનસ અને શ્રમયોગીના ગ્રોસ સેલેરીના ૧૦ ટકા રકમ એક્સ ગ્રેશ્યા પેટે આપવા કે કેમ ?

(૧૭) ટ્રેઈની શ્રમયોગી :- સંસ્થામાં કામ કરતા ટ્રેઈની કેટેગરીના સંસ્થાના કાયમી શ્રમયોગી ગણવા અને તેમને કાયમી શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હકકો, અધિકારો, લાભો અને સવલતો આપવી કે કેમ ?

(૧૮) રીલોકેશન અથવા ટ્રાન્સફર (બદલી અથવા સ્થળાંતર) :- સંસ્થામાં કામ કરતા કોઈપણ શ્રમયોગીને સંમતિ વગર તેમજ શ્રમયોગીની સાથે ચર્ચા વિચારણા અને વાટાઘાટો કર્યા સિવાય કોઈપણ પ્રકારે બદલી કે સ્થળાંતર કરવું કે કેમ ?

(૧૯) ઈન્સેન્ટીવ :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને ચુકવવું કે કેમ ?

(૧) મલ્ટી મશીન ઓપરેટર તરીકે કામ કરતા શ્રમયોગીને માટે આખા પગારની ૧૦ ટકા રકમ.

(૨) નિયત કરેલ સ્તર કરતા પ્રત્યેક ૧ ટકાના વધારાના ઉત્પાદન માટે ૧ ટકા.

(૨૦) કેમીકલ મજદુર પંચાયતને માન્યતા આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં બહુમતી શ્રમયોગીને કેમીકલ મજદુર પંચાયત યુનિયનના બોનાફાઈડ સભ્યો હોવાથી તેમજ સંસ્થામાં એકમાત્ર યુનિયન તરીકે અસ્તિત્વમાં હોવાથી યુનિયનને માન્યતા આપવા અને શ્રમયોગીને રીપ્રેઝન્ટ કરવા સાથે યુનિયનને ફર્નિચર સહીતની ઓફીસ વિગેરે સગવડ સંસ્થાની સંપૂર્ણ કાર્યક્ષમતા પુરી પાડવી કે કેમ ?

(૨૧) પીરીયડ ઓફ એસેટલમેન્ટ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ માટે તા. ૦૧/૦૬/૨૦૧૮ના રોજથી તા. ૩૦/૦૫/૨૦૨૨ એ રીતે ત્રણ વર્ષના સમયગાળા માટે પગાર વધારાનું સમાધાન કેમીકલ મજદુર પંચાયત સાથે આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨ (પી) હેઠળ કરવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી દ્વારા

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૧/આઈડીઆરનં.-૪૦૪/૧૪-સુ-હુ/૨૦૨૦.-ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ આ કચેરીના તા. ૨૩/૦૭/૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ/વિ-૩/ટે.નં. ૧૧ આઈડીઆર નં. ૪૦૪/૧૪/૨૨૪૦૧ના પત્રમાં મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અરજદારની રજૂઆત મળતાં નીચે જણાવેલ પક્ષકાર નં.૨ને આથી નીચે મુજબ જોડવામાં આવે છે.

અગાઉના પક્ષકાર	નવા પક્ષકાર નં.૨ તરીકે જોડવાનું નામ
અનિલ લી., અનિલ સ્ટાર્ચ રોડ, બાપુનગર, અમદાવાદ	શ્રી રામચંદ્ર ડી. ચૌધરી, ૯/બી, વરદાન ટાવર, નવરંગપુરા, અમદાવાદ

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) તબીબી અધિક્ષકશ્રી, સિવિલ હોસ્પિટલ, સેક્ટર-૧૨, જીએમઈઆરએસ, મેડીકલ કોલેજ સંલગ્ન હોસ્પિટલ, ગાંધીનગર (૨) રાજદીપ એન્ટરપ્રાઈઝ, તબીબી અધિક્ષકશ્રી, સિવિલ હોસ્પિટલ, જુનુ બિલ્ડીંગ, પહેલા માળે, સેક્ટર-૧૨, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન સંજયકુમાર મહારાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન સંજયકુમાર મહારાજને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, બોમ્બે ફાર્મા, સી/૧/બી, ૩૧૮, ફેઝ-૧, જી.આઈ.ડી.સી., નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરવીહસિંહ મહિપતસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નરવીહસિંહ મહિપતસિંહ ઝાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, વહીવટકર્તાશ્રી, સાયોના એન્ટરપ્રાઈઝ, પ્લોટ નં. ૩૦૩ અને ૩૨૨, ગુજરાત વેપારી મહામંડળ, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારાયણભાઈ કમલ મહતો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નારાયણભાઈ કમલ મહતોને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : રૂપ ટેલીસોનીક અલકાસોની લિમિટેડ, ગાંધીનગર, જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૬, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ શૈલેશકુમાર મૂળચંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ શૈલેશકુમાર મૂળચંદભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : INDEXT B મેનેજરશ્રી, બ્લોક-૧૮, બીજો માળ, ઉદ્યોગભવન, સેક્ટર-૧૧, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નલીનીબેન ગીરીશભાઈ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી નલીનીબેન ગીરીશભાઈ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : INDEXT B મેનેજરશ્રી, બ્લોક-૧૮, બીજો માળ, ઉદ્યોગભવન, સેક્ટર-૧૧, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી તૃપ્તીબેન બળદેવભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી તૃપ્તીબેન બળદેવભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : INDEXT B મેનેજરશ્રી, બ્લોક-૧૮, બીજો માળ, ઉદ્યોગભવન, સેક્ટર-૧૧, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કુંજલબેન બળદેવભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી કુંજલબેન બળદેવભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : INDEXT B મેનેજરશ્રી, બ્લોક-૧૮, બીજો માળ, ઉદ્યોગભવન, સેક્ટર-૧૧, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કમલાબેન બળદેવભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી કમલાબેન બળદેવભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિમલ કોલ પ્રા. લી., ટી. હિરાનંદ ઈન્ડ. એસ્ટેટ, ફુટ માર્કેટ પાસે, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ શંકરલાલ મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ શંકરલાલ મારવાડીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી/શેઠશ્રી, ડાઈનેમેક ઈલેક્ટ્રોપ્લાટર્સ, ૧૦, અમરનાથ એસ્ટેટ, સ્ટેટ બેંકની સામે, મેમ્કો, અમદાવાદ-૩૮૨૩૪૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કમલાબેન વાસુદેવાભાઈ બોરડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી કમલાબેન વાસુદેવાભાઈ બોરડે ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : લુબી ઈલેક્ટ્રોનીક્સ, સર્વે નં. ૨૫૨, નાના ચિલોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખેર જીગ્નેશ જીવણજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખેર જીગ્નેશ જીવણજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Pioneer Hydraulic, 20, 21, Shyam Industrial Estate, B/h, Pioneer Plaza, Nr. Soni ni Chawl, NH. 8, Odhav, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચરણજીતસિંગ રાજવીરસિંગ સરદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચરણજીતસિંગ રાજવીરસિંગ સરદારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી, મોદી લાઈમ કેર લીમીટેડ, કીક મેટરની બાજુમાં, બરફની ફેક્ટરી સામે, જી.આઈ.ડી.સી., ઓઢવ, અમદાવાદ (૨) આકાશ સિક્યુરીટી એન્ડ સર્વિસીસ, ૧૭૦/૧૮, રજનીગંધા ટાવર, શુભ કોમ્પલેક્ષ સામે, શાહીબાગ, અમદાવાદ (૩) આકાશ સિક્યુરીટી એન્ડ સર્વિસીસ, C/o. મોદી લાઈમકેર લીમીટેડ, કીક મેટરની બાજુમાં, બરફની ફેક્ટરી સામે, જી.આઈ.ડી.સી., ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ રામાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ રામાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (1) GNFC Gift City-1, Block No. 14, Gandhinagar (2) Modern Business Solutions, Grd. Floor, Raja Complex, Vijay Cross Roads, Navrangpura, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી Shri Chavda Tejendra Ranjitsinh વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી Shri Chavda Tejendra Ranjitsinhને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજર/વહીવટકર્તાશ્રી, દેવભુમિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, એ/૧૧/૨, ઝવેરી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, સુભાષ એસ્ટેટ પાસે, શિવાલીક એસ્ટેટની બાજુમાં, સિંગરવા કઠવાડા રોડ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓમપ્રકાશ દાતારામ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઓમપ્રકાશ દાતારામ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજર/વહીવટકર્તાશ્રી, ભારત સિક્યુરીટી એન્ડ પર્સનલ સર્વિસ, ૨૦૮, શાયોના સેન્ટર, મેમ્કો ચાર રસ્તા પાસે, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કઠેરીયા બાદશાહ કોમલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કઠેરીયા બાદશાહ કોમલસિંહને તેમની સગંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજર/વહીવટકર્તાશ્રી, ભારત સિક્યુરીટી એન્ડ પર્સનલ સર્વિસ, ૨૦૮, શાયોના સેન્ટર, મેમ્કો ચાર રસ્તા પાસે, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ ચન્દનસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ ચન્દનસિંહ રાજપુતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટર જનરલશ્રી રક્ષા શક્તિ યુનિવર્સિટી, મું. પો. લવાડ, તા. દહેગામ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપસિંહ દિલીપસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપસિંહ દિલીપસિંહ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટર જનરલશ્રી રક્ષા શક્તિ યુનિવર્સિટી, મું. પો. લવાડ, તા. દહેગામ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ રાજેશકુમાર આત્મારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શાહ રાજેશકુમાર આત્મારામને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટર જનરલશ્રી રક્ષા શક્તિ યુનિવર્સિટી, મું. પો. લવાડ, તા. દહેગામ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ સોમાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ સોમાભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જય ખોડીયાર એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, એલ-૬૦૧, આદિનાથનગર રોડ, જુનુ ઓઢવ પોલીસ સ્ટેશન, જુની જી.આઈ.ડી.સી., સ્કુલ સામે, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફતેસીહ ગુલાબસીહ સૌદાપરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ફતેસીહ ગુલાબસીહ સૌદાપરમાર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જય ખોડીયાર એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, એલ-૬૦૧, આદિનાથનગર રોડ, જુનુ ઓઢવ પોલીસ સ્ટેશન, જુની જી.આઈ.ડી.સી., સ્કુલ સામે, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંકિત જશવંતભાઈ કિશ્વન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અંકિત જશવંતભાઈ કિશ્વનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) શક્તિ સિક્યુરીટી સર્વિસ-બી-૩૭, અજય ટેનામેન્ટ, વિભાગ-૫, મહાદેવનગર, વસ્ત્રાલ રોડ, અમદાવાદ (૨) શેઠશ્રી સંજયભાઈ મંગળદાસ પટેલ, ૧૭૩૦/૩૪, હરિભાઈનો ડેહલો, જીનીંગ પ્રેસ મીલ કમ્પાઉન્ડ, પ્રેમ દરવાજા, અમદાવાદ (૩) ઓરબીસ એલીવેટર કંપની લી. ૩૦૧/એ, ફેઝ-૪ જીઆઈડીસી નરોડા, શર્મા હ્યુન્ડાઈ સામે, નરોડા અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્યામલાલ સુખદેવ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શ્યામલાલ સુખદેવ ગુપ્તાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહીં ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : આર.બી. ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ મેનેજમેન્ટ સ્ટડીઝ (આર.બી.આઈ.એમ.એસ.) હીરાવાડી બી.આર.ટી.એસ., બસ સ્ટેન્ડ સામે, ને.હા.નં. ૮, ઠક્કરબાપાનગર, અમદાવાદ-૩૮૩૦૫૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણકુમાર ગોરેપ્રસાદ દુબે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અરૂણકુમાર ગોરેપ્રસાદ દુબેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

રાજેશ ડી. પટેલ ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૩૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : પ્રિતમયુર એન્જનીયરીંગ ઈન્ડ., એ/૧૬-૧૭, મધુરમ ઈન્ડ., એસ્ટેટ, સરદાર એસ્ટેટ પાસે, રીંગ રોડ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ રામાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ રામાભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૩૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુરૂકૃપા એન્જીનીયરીંગ (૨) અશોકભાઈ પટેલ કીરીટભાઈ પટેલ ભાગીદારો બંનેનું સરનામું પ્લોટ નં. ૩૦૯, રોડ નં. ૪/એ, કઠવાડા, જી.આઈ. ડી.સી., કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધુળાભાઈ સાકળભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધુળાભાઈ સાકળભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, ફોર્જ ટેક એન્જનીયર્સ, પ્લોટ નં. ૮૮/૧, શેડ નં. ૧૮, જી.આઈ.ડી.સી., ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંડ્યા પરસોત્તમભાઈ કાલીદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પંડ્યા પરસોત્તમભાઈ કાલીદાસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : પ્રિતમપુર એન્જીનીયરીંગ ઈન્ડ., એ/૧૬-૧૭, મધુરમ ઈન્ડ., એસ્ટેટ, સરદાર એસ્ટેટ પાસે, રીંગ રોડ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌરીબેન હિંમતભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગૌરીબેન હિંમતભાઈ વાઘેલાને તેમની સગંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૪૨-૨૦૧૮-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સી. એમ. શાહ જનરલ હોસ્પિટલ, ગોપાલભાઈ વસો, પલાણા રોડ, મુ. વસો, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોઈ ડાહ્યાભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ.આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર.આઈ.ડી.સી. /૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીઆદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભોઈ ડાહ્યાભાઈ સોમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નડીઆદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૭-૨૦૧૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) એસ્સેલ અમદાવાદ ગોધરા ટોલ રોડ લી., પીઠાઈ ટોલ પ્લાઝા, તા. કઠલાલ, જિ. ખેડા (૨) Liberium Golobal Resources Pvt., Ltd., 18th floor, a wing Marathan Future, N. M. Joshi Marg Lower Parel, Mumbai-400013 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કમલેશભાઈ બીજલભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ.આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર.આઈ.ડી.સી. /૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડિઆદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કમલેશભાઈ બીજલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નડીયાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૦૮-૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીઆદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) નજરમહંમદ અબુમહંમદ મલેક પટેલ ફળીયુ, વસો, તા. ગળતેશ્વર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગાંધી મગનભાઈ કાલાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ.આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર.આઈ.ડી.સી. /૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીઆદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગાંધી મગનભાઈ કાલાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નડીઆદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૦૪-૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મુળજીભાઈ પટેલ યુરોલોજીકલ હોસ્પિટલ, પેટલાદ રોડ, સિવિલ હોસ્પિટલની પાસે, મુ. તા. નડીઆદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોબિનભાઈ જયંતિભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ.આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર.આઈ.ડી.સી. /૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડિઆદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રોબિનભાઈ જયંતિભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

નડીઆદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૦૫-૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) એ.ડી.એફ. ફુડ્સ લી., ૮૩ / ૬, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. પો. તા. નડીઆદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીષભાઈ એસ. મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ.આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર.આઈ.ડી.સી. /૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડિઆદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અમીષભાઈ એસ. મિસ્ત્રીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નડીઆદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૦૬-૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) જોઈન્ટ સેક્રેટરીશ્રી, વસો કેળવણી મંડળ, વસો, દરબાર ગોપાળદાસ બાગ, વસો, તા. વસો, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નુજલ જશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ.આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર.આઈ.ડી.સી. /૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડિઆદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નુજલ જશભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નડીઆદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦-૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) એ.ડી.એફ. ફુડ્સ લી., જી.આઈ.ડી.સી., નડીઆદ (૨) જયેશભાઈ પટેલ (કોન્ટ્રાક્ટર) C/o. એ.ડી.એફ ફુડ્સ લી., જી.આઈ.ડી.સી., નડીઆદ (૩) સચીનભાઈ પટેલ (કોન્ટ્રાક્ટર) C/o. એ.ડી.એફ ફુડ્સ લી., જી.આઈ.ડી.સી., નડીઆદ જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ.આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર.આઈ.ડી.સી. /૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીઆદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

નડીઆદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧-૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સી.એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી., દશરથવાડી ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ સામે કપડવંજ રોડ, નડીઆદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ સોમાભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ.આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર.આઈ.ડી.સી. /૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડિઆદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ સોમાભાઈ ભોઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નડીઆદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨-૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સી.એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી., દશરથવાડી, ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ સામે, કપડવંજ રોડ, નડીઆદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી ભગવાનભાઈ કાન્તિભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ.આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર.આઈ.ડી.સી. /૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીઆદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડાભી ભગવાનભાઈ કાન્તિભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નડીઆદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩-૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સી.એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી., દશરથવાડી, ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ સામે, કપડવંજ રોડ, નડીઆદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલામયુદ્દીન અબ્દુલરહીમ શેખ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ.આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર.આઈ.ડી.સી. /૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડિઆદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગુલામયુદ્દીન અબ્દુલરહીમ શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નડીઆદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૪-૨૦૨૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સી.એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી., G.I.D.C., નડીઆદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ફુલાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ.આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર.આઈ.ડી.સી. /૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીઆદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ફુલાભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નડીઆદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૮૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચેકમેટ સીક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા. લી., આલ્ફા ભવન-૧૨ સુહાસીની નગર, સંકલ્પ રેસ્ટોરન્ટવાળી ગલી, સેલ્સ ઈન્ડિયા પાછળ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઘુરાજસિંહ અજીતસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રઘુરાજસિંહ અજીતસિંહ ઝાલાને તા. ૧૧-૦૩-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૭૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખોડીયાર ઈલેક્ટ્રો પ્લેટર્સ, ફેઝ-૩, વીરોડ, ટદપટ, દરેડ જી.આઈ.ડી.સી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીલેશ ચમનલાલ કછટીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નીલેશ ચમનલાલ કછટીયાને તા. ૧૯-૦૩-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૭૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખોડીયાર ઈલેક્ટ્રો પ્લેટર્સ, ફેઝ-૩, વીરોડ, ઝદપટ, દરેડ જી.આઈ.ડી.સી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંત નરેન રાવ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વસંત નરેન રાવને તા. ૧૯-૦૩-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્ડા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૭૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખોડીયાર ઈલેક્ટ્રો પ્લેટર્સ, ફેઝ-૩, વીરોડ, ટદપટ, દરેડ જી.આઈ.ડી.સી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુસુબ હમીર ગજણ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી યુસુબ હમીર ગજણને તા. ૧૯-૦૩-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્ડા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૭૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રાસ ટેક એન્જનીયર પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૦૮૧, ફેસ-૩, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતાર અબ્બાસભાઈ મેઘાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સતાર અબ્બાસભાઈ મેઘાણીને તા. ૩૦-૦૬-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૭૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રાસીમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કેમીકલ ડીવીઝન-સીંગવ, સીંગવ સોલ્ટ વર્ક્સ, વાયા-વાડીનાર, મુ. સીંગમ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વેરસલ રણધીર મોરી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વેરસલ રણધીર મોરીને તા. ૦૩-૦૬-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૮૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિક/ભાગીદાર Paramount pistons પ્લોટ નં. ૩૩૩૧, જી.આઈ.ડી.સી., ફેઝ-૩, દરેડ, જામનગર-૩૬૧૦૦૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંસારી યુનુસભાઈ અલીહુસેનભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અંસારી યુનુસભાઈ અલીહુસેનભાઈને તા. ૨૫-૦૫-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૬૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પટેલ ટ્રનોમેટીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૧૩૧૨, ફેસ-૩, GIDC દરેડ, જામનગર (૨) પટેલ બ્રાસપોર્ટ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્લોટ નં. ૩૦૫, GIDC શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલ ઈસ્માઈલ શેખ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલ ઈસ્માઈલ શેખને તા. ૦૬-૦૨-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્ડા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમરાલ્ડ હોન્ડા કાર પ્રા. લી., મુ.પો. પીપલોદી નેશનલ હાઈવે-૮, તા. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકસીંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯ (૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશોકસીંહ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેફ સર્વિસીઝ શોપ નં. ૪, ૨૧૭, સર્વોદય શોપીંગ સેન્ટર, વેજ માર્કેટની પાછળ, સેક્ટર-૨૧, ગાંધીનગર (૨) વસ્તી ગણતરી, કલેક્ટર કચેરી, સાબરકાંઠા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલકુમાર હીરાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯ (૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનીલકુમાર હીરાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેફ સર્વિસીઝ શોપ નં. ૪, ૨૧૭, સર્વોદય શોપીંગ સેન્ટર, વેજ માર્કેટની પાછળ, સેક્ટર-૨૧, ગાંધીનગર (૨) વસ્તી ગણતરી, કલેક્ટર કચેરી, સાબરકાંઠા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાંભી મનીષ અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯ (૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાંભી મનીષ અરવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દાસ ફુડ પ્રા. લી., સોનાસણ, તા. પ્રાંતીજ, જિ. સાબરકાંઠા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કેતનકુમાર ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯ (૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કેતનકુમાર ધનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દાસ ફુડ પ્રા. લી., સોનાસણ, તા. પ્રાંતીજ, જિ. સાબરકાંઠા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડોડીયા કોકીલાબેન માધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯ (૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડોડીયા કોકીલાબેન માધાબેનને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દાસ ફુડ પ્રા. લી., સોનાસણ, તા. પ્રાંતીજ, જિ. સાબરકાંઠા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડોડીયા માધાભાઈ જેણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯ (૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૉપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડોડીયા માધાભાઈ જેણાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

પી. જી. ચાવડા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૨૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભવાની ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ઈન્ડીયા એલ.એલ.પી., રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અલ્તાફ હાફિઝભાઈ માંદત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અલ્તાફ હાફિઝભાઈ માંદતને તા. ૧૦-૦૬-૨૦૨૦થી કોઈપણ પ્રકારના વાંક, ગુન્યા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરી દીધેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૨૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભવાની ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ઈન્ડિયા એલ.એલ.પી., રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મુકેશગીરી કાંતીગીરી ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુકેશગીરી કાંતીગીરી ગોસાઈને તા. ૧૦-૦૬-૨૦૨૦થી કોઈપણ પ્રકારના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરી દીધેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર શ્રી કેશવ કો-ઓપરેટીવ કેડીટ સોસાયટી લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેતનભાઈ ઠાકોરભાઈ મેરવાણા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કેતનભાઈ ઠાકોરભાઈ મેરવાણાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષક વન્ય પ્રાણી વિભાગ, (ડિપ્યુટી કોન્ઝવેટર ઓફ ફોરેસ્ટ વાઈલ્ડ લાઈફ) મું. સાસણ ગીર, તા. મેંદરડા, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માણસુર નારણભાઈ ગઢવી (બાટી) વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી માણસુર નારણભાઈ ગઢવી (બાટી)ને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સેન્યુરીયન રેન્જ, મું. સાસણ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વીરાભાઈ ધાનસુરભાઈ ભાભલા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વીરાભાઈ ધાનસુરભાઈ ભાભલાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સેન્યુરીયન રેન્જ, મું. સાસણ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ કાળુભાઈ ઝાપડા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ કાળુભાઈ ઝાપડાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સેન્યુરીયન રેન્જ, મું. સાસણ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાતડીયા દાનાભાઈ કાનાભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાતડીયા દાનાભાઈ કાનાભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિમલ કોલ પ્રા. લી., ટી. હિરાનંદ ઈન્ડ. એસ્ટેટ, ફુટ માર્કેટ પાસે, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગંગાબેન મગનલાલ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ગંગાબેન મગનલાલ ડાભીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેક્ટર જનરલશ્રી રક્ષા શક્તિ યુનિવર્સિટી, મું. પો. લવાડ, તા. દહેગામ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ ભાગવતભાઈ પહાલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ ભાગવતભાઈ પહાલેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૭૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગીતાંજલી વુલનસ પ્રા.લી. ધનસર (આટા) પો. મુવાડી, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નરવતસિંહ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રઢમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નરવતસિંહ અમરસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૭૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગીતાંજલી વુલનસ પ્રા.લી. ધનસર (આટા) પો. મુવાડી, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચંદુભાઈ જગદીશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચંદુભાઈ જગદીશભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૮૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગીતાંજલી વુલનસ પ્રા.લી. ધનસર (આટા) પો. મુવાડી, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અર્જુનભાઈ પ્રતાપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અર્જુનભાઈ પ્રતાપસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૮૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સનફાર્મા સ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા લી., બરોડા હાઈવે, હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બામણીયા અજીતભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બામણીયા અજીતભાઈ મોહનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૯૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વિકાત ઓટો સસ્પેન્સન્સ પ્લોટ નં. ૧૯૧૦, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દુર્ગાપ્રસાદ રામપ્યારે દુબે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દુર્ગાપ્રસાદ રામપ્યારે દુબેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૮૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કોઝી ઓટોટેક પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., શેડ નં. ૧૮૦૩, એમ.જી. મોટર્સની સામે, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પંકજકુમાર બાબરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પંકજકુમાર બાબરભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૯૦૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલ.એમ. વિન્ડ પાવર પ્રા. લી., ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જાદવ વિપુલસિંહ નટવરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જાદવ વિપુલસિંહ નટવરસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૯૦૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કિશનરોય મેનેજમેન્ટ, એ યુનિટ ઓફ રવિ પ્લોટ બાયોટેકનોલોજી વસંતી બાસ્કા તાજપુરા રોડ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રા વિનોદકુમાર કેશરભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિનોદકુમાર કેશરભાઈ રાઠવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૯૧૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કિશનરોય મેનેજમેન્ટ, એ યુનિટ ઓફ રવિ પ્લોટ બાયોટેકનોલોજી વસંતી બાસ્કા તાજપુરા રોડ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોરધનભાઈ રાયસિંગભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોરધનભાઈ રાયસિંગભાઈ રાઠવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૧૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કિશનરોય મેનેજમેન્ટ, એ યુનિટ ઓફ રવિ પ્લોટ બાયોટેકનોલોજી વસંતી બાસ્કા તાજપુરા રોડ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિપસિંગભાઈ રાયસિંગભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિપસિંગભાઈ રાયસિંગભાઈ રાઠવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૯૨૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગરપાલીકા દેવગઢ બારીયા નવા ઠાકોરવાડા, તા.દેવગઢ બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લિબોંચીયા શ્રવણભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રઢમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લિબોંચીયા શ્રવણભાઈ બાબુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૯૨૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગરપાલીકા દેવગઢ બારીયા નવા ઠાકોરવાડા, તા.દેવગઢ બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અંકુશભાઈ રાજુભાઈ નાધોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અંકુશભાઈ રાજુભાઈ નાધોરાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૯૩૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગરપાલીકા દેવગઢ બારીયા નવા ઠાકોરવાડા, તા.દેવગઢ બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હરીજન લાલુભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રઢમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હરીજન લાલુભાઈ ભીખાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૯૩૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગરપાલિકા દેવગઢ બારીયા નવા ઠાકોરવાડા તા. દેવગઢ બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હરીજન સુરેશભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હરીજન સુરેશભાઈ બાબુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૯૯૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગીતાંજલી વુલનસ પ્રા. લી. ધનસર (આટા) પો. મુવાડી, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગિરવતસિંહ લક્ષ્મણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગિરવતસિંહ લક્ષ્મણસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત પાટણ, તા. જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌસ્વામી પ્રહલાદપુરી શિવપુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગૌસ્વામી પ્રહલાદપુરી શિવપુરીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૦૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી, શ્રી સરદાર પટેલ શરાફી સહકારી મંડળી લી. બગસરા, ‘સરદાર ભવન’, પટેલ વાડી પાસે, ગોકુળપુરા, મું. તા. બગસરા, જિ. અમરેલી (૨) મંત્રીશ્રી, શ્રી સરદાર પટેલ શરાફી સહકારી મંડળી લી. બગસરા, ‘સરદાર ભવન’, પટેલવાડી પાસે, ગોકુળપરા, મું. તા. બગસરા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દર્શનભાઈ મનસુખભાઈ જોધાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એસ. બલ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દર્શનભાઈ મનસુખભાઈ જોધાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

ડી. એસ. બલ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૩૪૮/૨૨૨/૨૦૨૦.—જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: નકલમ લેશ, એચ-૬૫, સીટી ઈન્ડ. એસ્ટેટ પેપર મીલ પાસે, સ્વામી નારાયણ મંદીરની પાછળ, ઉધના, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મુન્ના ઉર્ફે પુર્ણચંદ પરીડા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુન્ના ઉર્ફે પુર્ણચંદ પરીડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૩૫૩/૨૨૩/૨૦૨૦.-જે.આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: નકલમ લેશ, એચ-૬૫, સીટી ઈન્ડ. એસ્ટેટ પેપર મીલ પાસે, સ્વામી નારાયણ મંદીરની પાછળ, ઉધના, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દીપુ ઉર્ફે વિલાસચંદ્ર ત્રિલોચન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દીપુ ઉર્ફે વિલાસચંદ્ર ત્રિલોચનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૩૫૮/૨૨૪/૨૦૨૦.-જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: નકલમ લેશ, એચ-૬૫, સીટી ઈન્ડ. એસ્ટેટ પેપર મીલ પાસે, સ્વામી નારાયણ મંદીરની પાછળ, ઉધના, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાત દેવહરી બાડતીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાત દેવહરી બાડતીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૩૬૩/૨૨૫/૨૦૨૦.—જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: નકલમ લેશ, એચ-૬૫, સીટી ઈન્ડ. એસ્ટેટ પેપર મીલ પાસે, સ્વામી નારાયણ મંદીરની પાછળ, ઉધના, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલુ ઉર્ફે શિવશંકર કામદેવ પ્રધાન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કાલુ ઉર્ફે શિવશંકર કામદેવ પ્રધાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૩૬૮/૨૨૬/૨૦૨૦.—
જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: નકલમ લેશ, એચ-૬૫, સીટી ઈન્ડ. એસ્ટેટ પેપર મીલ પાસે, સ્વામી નારાયણ મંદીરની પાછળ, ઉધના, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિ ઉર્ફે નારાયણ પ્રફુલ સ્વાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રવિ ઉર્ફે નારાયણ પ્રફુલ સ્વાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૪૧૪/૨૩૦/૨૦૨૦.-જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: હેવલ્સ ઈન્ડિયા લીમીટેડ, ઠે. ૩૦૩-૩૦૬, ચોથા માળે, સોલારીસ, ડુમસ રોડ, બીગ બજારની સામે, પીપલોદ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વસીમ ઈશ્તીયાક શેખ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વસીમ ઈશ્તીયાક શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૪૦૮/૨૩૬/૨૦૨૦.—
જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા,
સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રંજનબહેન હરીશભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના
જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે
બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના
જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર
અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી રંજનબહેન હરીશભાઈ ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૪૦૪/૨૩૮/૨૦૨૦.— જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ઓથોરીટીક ડાયમંડ (મેધર્ષ), ટે. ઈકોનોમિક ઝોન, જી.આઈ.ડી.સી., સચીન, પ્લોટ નં. ૨૧૪ થી ૨૧૮, સચીન, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હિરલકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હિરલકુમાર વિઠ્ઠલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૩૮૪/૨૪૦/૨૦૨૦.- જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ઓથોરીટીક ડાયમંડ (મેધર્ષ), ટે. ઈકોનોમિક ઝોન, જી.આઈ.ડી.સી., સચીન, પ્લોટ નં. ૨૧૪ થી ૨૧૮, સચીન, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયભાઈ ગણપતભાઈ મિશન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અજયભાઈ ગણપતભાઈ મિશનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૩૮૮/૨૪૧/૨૦૨૦.- જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ઓથોરીટીક ડાયમંડ (મેધર્ષ), ટે. ઈકોનોમિક ઝોન, જી.આઈ.ડી.સી., સચીન, પ્લોટ નં. ૨૧૪ થી ૨૧૮, સચીન, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કેતનભાઈ શૈલેષભાઈ મિશળ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કેતનભાઈ શૈલેષભાઈ મિશળને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૩૭૮/૨૭૫/૨૦૨૦.—
જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિમીટેડ, હજીરા,
સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ એન. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના
જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે
બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના
જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર
અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ એન. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં
પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૩૭૩/૨૭૬/૨૦૨૦.—
જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિમીટેડ, હજીરા,
સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ એન. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના
જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે
બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના
જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર
અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ એન. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં
પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૩૮૮/૨૮૦/૨૦૨૦.- જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રોયલ રાજ (જીજે-૨૧-વાય-૧૪૮૮), જુના મગદલ્લા પોલીસ કોલોની બાજુમાં, મગદલ્લા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુમન ત્રિલોકીનાથ ઓઝા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુમન ત્રિલોકીનાથ ઓઝાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/નાશ્રઅ/સુ/૧૦૩૮૩/૨૮૭/૨૦૨૦.—
જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (1) Reliance Company and Industries, ઠે. મોરા ગામ, હજીરા રોડ, તા. ચોર્યાસી, જિ. સુરત (2) Dhvani Engineering Company, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જયકુમાર/શ્રી મહેશભાઈ પ્રજાપતિ, C/o. Reliance Company and Industries, ઠે. મોરા ગામ, હજીરા રોડ, તા. ચોર્યાસી, જિ. સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરજકુમાર સિંહ શંભુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધીરજકુમાર સિંહ શંભુસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૮૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંકલ્પ ક્રિએશન, ૧૧, દિગ્વીજય પ્લોટ, અંબિકા ડેરીની સામે, જામનગર (૨) સંકલ્પ બંધેજ શ્રમયોગી વાડીની બાજુમાં, બેડી બંદર રોડ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેદા શારૂખ યુસુફભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દેદા શારૂખ યુસુફભાઈને તા. ૦૩-૦૮-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્ડા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૮૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરફેક્ટ મેટકાફ્ટ, એલ.એલ.પી. કનસુમરા, તા. જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીમજી કરશનભાઈ પારીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. વી. બોડાત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભીમજી કરશનભાઈ પારીયાને તા. ૦૬-૦૮-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. વી. બોડાત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રી વિમલ ગુજરાલ, કાર્ગો મોટર્સ પ્રા. લિ., પ્લોટ નં. ૪૫ થી ૪૮, ને. હા. ૮/એ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોની નટવરલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રોની નટવરલાલ પટેલને તેમના તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અંગેના રેફ. આઈ.ડી.સી.૧૧/૨૦૨૦માં સુધારા બાબત.

સંસ્થા :- વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ.

શ્રીમાન,

ક્રમાંક: ના.શ્ર.આ./રાજ/ઔ.વિ.રે./સુધારો/૧૦૩૩૦/૨૦૨૦.—ઉપરોક્ત વિષયના પરત્વે આ કચેરીના તા. ૫/૩/૨૦૨૦ના પત્ર ક્રમાંક: નામક/રાજ/કન્સી/ઔવિઅ/૧૯૮૭/૨૦૨૦ના થી હુકમ ક્રમાંક: કે.એચ./આર.જે.ટી./સી./૧૧૧૬૭/આઈડીસી/૧૧/૨૦૨૦ થી સેક્રેટરીશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે નીચેની અનુસૂચિથી ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગના જસદણ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી મનીષભાઈ એસ.બગથરીયા બેજ નં.૫૧૩૪ નો તા. ૧૩/૩/૨૦૧૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરેલ છીએ તે હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈ વિરુદ્ધનો હતો અને છે તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે રીતે પગારના તફાવતની રકમ પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આ બાબતે શ્રમયોગીના મંડળ દ્વારા અને તે અંગેના સાધનીક પુરાવા રજુ કરેલ છે. આથી સદર ઔદ્યોગિક વિવાદની અનુસૂચિમાં ન્યાયના હિતમાં સુધારો કરવો જરૂરી બનેલ હોઈ, સદર અનુસૂચિમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

અનુસૂચિમાં સુધારો

રાજકોટ વિભાગના જસદણ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી મનીષભાઈ એસ. બગથરીયા બેજ નં. ૫૧૩૪નો તા. ૨૭ /૬ /૨૦૧૮ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈ વિરુદ્ધનો હતો અને છે તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે રીતે પગારના તફાવતની રકમ પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તા ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૪/૫૦૫૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગ્રેસ પેપર ઈન્ડ. પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાયસિંહ પી. બારડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાયસિંહ પી. બારડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૩/૫૦૫૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગ્રેસ પેપર ઈન્ડ. પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ જે. મારૂ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ જે. મારૂને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫/૫૦૬૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગ્રેસ પેપર ઈન્ડ. પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલપત ડી. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દલપત ડી. વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬/૫૦૬૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગ્રેસ પેપર ઈન્ડ. પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમદ હનીફ વાય ગંગાત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મોહમદ હનીફ વાય ગંગાતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭/૫૦૭૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગ્રેસ પેપર ઈન્ડ. પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૩૧૪૮/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.૪૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હોટલ વ્હાઈટ રોઝ, નિલમબાગ પેલેસ પાસે, વિક્રલવાડી સામે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર ઉકાભાઈ નૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર ઉકાભાઈ નૈયાને વર્ષ ૧૩/૦૬/૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, DECEMBER 10, 2020/ AGRAHAYANA 19, 1942 | No. 50

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૫૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 50, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 10th December, 2020 and for Pages VAD—3347-3415 (in 1 set) read Page Nos. 3628 to 3696.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૫૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૩૪૭ થી ૩૪૧૫ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૩૬૨૮ થી ૩૬૯૬ વાંચવા.

Vadodara, 10th December, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૭/૫૦૧૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, અંસીકા પોલીસર્ફ લી. પ્લોટ નં. સી-૩૮૩/૧, જી.આઈ.ડી.સી., અરગામા કેમીકલ એસ્ટેટ, જી.આઈ.ડી.સી., સાયખા, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિતેશકુમાર માસ્તર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મિતેશકુમાર માસ્તરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૮૩/આઈ.ડી.સી/૭૧/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ એન. ગોંડલીયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર /૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ/૩થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૪૧૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સુરેશભાઈ એન. ગોંડલીયા ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૮/૦૮માં દફતરી હુકમ પત્ર નં. ૪૮૫ તા. ૩૦/૬/૦૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ બીજી અપીલમાં સજામાં ઘટાડો કરી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો સાત માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર હોઈ દફતરી હુકમ પત્ર નં. ૪૮૫ તા. ૩૦/૬/૦૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ બીજી અપીલમાં સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૮૪/આઈ.ડી.સી/૭૨/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ એન. ગોંડલીયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ/૩થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૪૧૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સુરેશભાઈ એન. ગોંડલીયા ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૭૬/૨૦૦૦માં દફતરી હુકમ પત્ર નં. ૩૫૫/૨૦૦૦ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ સદર કેસ રીવ્યુ કરી સજામાં વધારો કરી રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીના હુકમ પત્ર નં. ૧૧૩૪ તા. ૧૨/૧૦/૨૦૦૧થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ દફતરી હુકમ પત્ર નં. ૩૫૫/૨૦૦૦ તેમજ રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીના હુકમ પત્ર નં. ૧૧૩૪ થી કરવામાં આવેલ સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૮૫/આઈ.ડી.સી/૭૩/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ એન. ગોંડલીયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૪૧૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સુરેશભાઈ એન. ગોંડલીયા ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૪૧/૮૬માં દફતરી હુકમ પત્ર નં. ૮૩૬/૨૦૦૦ તા. ૨૮/૬/૮૬થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલમાં સજામાં ઘટાડો કરી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. અને બીજી અપીલમાં સજામાં ઘટાડો કરી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરાયેલ છે તે ગેરકાયદેસર હોઈ દફતરી હુકમ પત્ર નં. ૮૩૬ થી તા. ૨૮/૬/૮૬થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૮૮/આઈ.ડી.સી/૭૫/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ એચ. વાળા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ/૩થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૯૮૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતભાઈ એચ. વાળા ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૫/૧૮માં દફતરી હુકમ પત્ર નં. ૧૬૬/૧૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ અને બીજી અપીલમાં સજા યથાવત રાખવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર હોઈ દફતરી હુકમ નં. ૧૬૬/૧૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૮૬/આઈ.ડી.સી/૭૬/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ બી. પંડ્યા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ/૩થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૩૦૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેશભાઈ બી. પંડ્યા ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૮૪/૧૫માં દફતરી હુકમ પત્ર નં. ૧૬૮/૧૮ થી વિભાગીય પરીવહન અધિકારીશ્રીના હુકમ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ અને બીજી અપીલમાં સજા યથાવત રાખવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર હોઈ દફતરી હુકમ નં. ૧૬૮/૧૫થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૮૭/આઈ.ડી.સી/૭૭/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનસીંગભાઈ જે. રાઠોડ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ/૩થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૮૧૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ધનસીંગભાઈ જે. રાઠોડ ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૮૦/૦૮માં વિભાગીય પરીવહન અધિકારીશ્રીના દફતરી હુકમ નં. ૭૫/૧૦થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ અને બીજી અપીલમાં સજા યથાવત રાખવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર હોઈ વિભાગીય પરીવહન અધિકારીશ્રીના દફતરી હુકમ પત્ર નં. ૭૫/૧૦થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૮૮/આઈ.ડી.સી/૭૪/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ આર. ધોળકીયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૬૭૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતભાઈ આર. ધોળકીયા ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૪૫/૧૧માં વિભાગીય પરીવહન અધિકારીશ્રીના દફતરી હુકમ નં. ૧૮/૧૨થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલમાં પાછળના નાણાંકીય લાભ વગર સજામાં ઘટાડો કરી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો દોઢ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ, અને બીજી અપીલમાં સજા યથાવત રાખવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર હોઈ વિભાગીય પરીવહન અધિકારીશ્રીના દફતરી હુકમ પત્ર નં. ૧૪૫/૧૧થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૮૦/આઈ.ડી.સી/૮૨/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરજીભાઈ ડી. જાદવ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૮૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વિરજીભાઈ ડી. જાદવ ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૫૩૬ તા. ૭/૧૨/૧૭થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલમાં સજા યથાવત રાખેલ અને બીજી અપીલમાં આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરાયેલ છે તે ગેરકાયદેસર હોઈ દફતરી હુકમ પત્ર નં. ૧૬૬/૧૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૮૧/આઈ.ડી.સી/૮૩/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર સી. મારુ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ/૩થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૮૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વિજયકુમાર સી. મારુ ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૭૭/૧૮માં દફતરી હુકમ પત્ર નં. ૮૬૭ તા. ૪/૦૫/૧૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલમાં સજા યથાવત રાખેલ અને બીજી અપીલમાં પાછળના કોઈપણ નાણાંકીય લાભો વગર આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરાયેલ છે તે ગેરકાયદેસર હોઈ દફતરી હુકમ પત્ર નં. ૮૬૭ તા. ૪/૦૫/૧૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૯૨/આઈ.ડી.સી/૮૪/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ જે. મહેતા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ ખાતે જુ. આ. તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઘનશ્યામભાઈ જે. મહેતાને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૨૮/૧૬માં દફતરી હુકમ નં. ૮૪/૧૭થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અને બીજી અપીલમાં સજા યથાવત રાખેલ છે તે ગેરકાયદેસર હોઈ દફતરી હુકમ પત્ર નં. ૮૪/૧૭થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૮૩/આઈ.ડી.સી/૮૫/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રાગજીભાઈ જે. પટોળીયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૯૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રાગજીભાઈ જે. પટોળીયા ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૫/૧૪માં દફતરી હુકમ નં. ૨૪/૧૪, તા. ૩૦/૦૮/૧૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર હોઈ દફતરી હુકમ પત્ર નં. ૨૪/૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૧૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૮૪/આઈ.ડી.સી/૮૬/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહમદહુશેન જી. લાલાણી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૮૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહમદહુશેન જી. લાલાણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૧૧/૧૨માં દફતરી હુકમ નં. ૫૧૭, તા. ૩૦/૦૮/૧૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર હોઈ દફતરી હુકમ પત્ર નં. ૫૧૭/૧૪ તા. ૩૦/૦૮/૧૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૮૫/આઈ.ડી.સી/૮૭/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમરભાઈ જી. લલીયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ ખાતે કન્ટક્ટર બેજ નં. ૭૦૮૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઉમરભાઈ જી. લલીયા ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૬૩/૦૮માં દફતરી હુકમ નં. ૫૧૭, તા. ૩૦/૦૮/૧૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર હોઈ દફતરી હુકમ પત્ર નં. ૩૨/૧૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી બંધ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અને બીજી અપીલમાં સજા યથાવત રાખવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર હોઈ વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષકશ્રીના દફતરી હુકમ નં. ૩૨/૧૧થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૮૬/આઈ.ડી.સી/૮૮/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજભાઈ વી. વાળા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૩૦૮૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વનરાજભાઈ વી. વાળા ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૩૪/૧૭માં વિભાગીય નિયામકશ્રીના દફતરી હુકમ નં. ૦૧/૧૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અને બીજી અપીલમાં સજા યથાવત રાખવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર હોઈ વિભાગીય નિયામકશ્રીના દફતરી હુકમ નં. ૦૧/૧૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૮૭/આઈ.ડી.સી/૮૮/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ વી. પડાયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૮૫૮૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતભાઈ વી. પડાયા, ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૬૦/૧૪માં દફતરી હુકમ નં. ૩૨/૧૬ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો સાત વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલમાં આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરાયેલ અને બીજી અપીલમાં વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરાયેલ છે તે ગેરકાયદેસર દફતરી હુકમ નં. ૩૨/૧૬થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો સાત વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૧૮૮/આઈ.ડી.સી/૮૦/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનજીભાઈ એચ. દાફડા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૭૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભગવાનજીભાઈ એચ. દાફડા, ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૨૧/૦૪માં દફતરી હુકમ પત્ર તા. ૧૦/૦૧/૧૧થી બરતરફ કરવામા આવેલ. ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલમાં આગામી પુનઃસ્થાપીત કરી તા. ૨૮/૮/૧૧ ના હુકમથી કંડકટર કક્ષાના મળતા પગાર ધોરણમાંથી એક સ્ટેજ નીચે ઉતારવાનો કોઈપણ જાતના નાણાકીય લાભો આપ્યા સિવાયનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર હોઈ દફતરી હુકમ પત્ર તા. ૧૦/૦૧/૧૧ થી બરતરફ કરાયેલ તે હુકમ અને પ્રથમ અપીલમાં પુનઃસ્થાપીત કરી તા. ૨૮/૮/૧૧ના હુકમથી કંડકટર કક્ષાના મળતા પગાર ધોરણમાંથી એક સ્ટેજ નીચે ઉતારવાનો કોઈપણ જાતના નાણાકીય લાભો આપ્યા સિવાયનો કરાયેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુજરાત ટ્રુડે પ્રેસ, શાહઆલમ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એહમદહુસેન અબ્દુલકાદર મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી એહમદહુસેન અબ્દુલકાદર મનસુરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,
(ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૩૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એલ. એન્ડ ટી. કન્સ્ટ્રક્શન લી., સાકાર-૨, દસમા માળે, ૧૦૦૯-૧૦૧૬, એલીસબ્રિજ પાસે, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર મિશ્રાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૦.

એચ. એસ. ગામીત,
(ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૧૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, સીઆરએલ ટર્મિનલ્સ પ્રા. લિ., (અ રોયલ વોપેક કંપની), ઈફ્કો ફેક્ટરી સામે, જુની કંડલા, કચ્છ પીન-૩૭૦૨૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વરુણ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વરુણ શર્માને તેમના તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૦૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૪/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- સંસ્થા-જનરલ મેનેજરશ્રી(એચ.આર), એલેમ્બીક લી., એલેમ્બીક રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને સને.૨૦૧૮/૨૦૧૯ ના વર્ષ દરમ્યાન મેળવેલ પગાર /વેતનના ૨૦% (વીસ ટકા) રકમ સને. ૨૦૧૮/૨૦૧૯ ના વર્ષના બોનસ તરીકે તેમજ ₹૧૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા દશ હજાર) એકગ્રેસીયા તરીકે તા.૮/૧૦/૨૦૧૯ સુધીમાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં.૪૦૫/૨૦૧૯

વિવાદથી અસર પામતા શ્રમયોગીની યાદી

અનુ. નં	નામ	દાખલ તારીખ
૧	શ્રી સંદિપભાઈ બી. ખુટવડ	૦૧/૦૧/૯૨
૨	શ્રી સંગ્રામસિંહ એમ. રાણા	૦૧/૦૭/૯૨
૩	શ્રી આદેશભાઈ એન.જૈન	૨૭/૦૮/૯૩
૪	શ્રી અશોકભાઈ કે. બોસ	૦૮/૦૮/૯૫

અનુ. નં	નામ	દાખલ તારીખ
૫	શ્રી પિનાકીનભાઈ એસ. પટેલ	૦૨/૦૩/૮૮
૬	શ્રી મનુભાઈ જી. પરમાર	૦૨/૦૮/૮૧
૭	શ્રી કિરીટકુમાર એચ. સોલંકી	૧૮/૦૭/૮૨
૮	શ્રી અરવિંદભાઈ એન. જોષી	૧૮/૦૭/૮૨
૯	શ્રી યોગેશકુમાર એન. વાળંદ	૧૮/૦૭/૮૨
૧૦	શ્રી સુભાષભાઈ જી. શાહ	૨૧/૦૭/૮૨
૧૧	શ્રી જ્ઞાનેશ્વર બી. કદમ	૨૫/૦૮/૮૨
૧૨	શ્રી ભીખાભાઈ બી. પઢિયાર	૦૧/૦૮/૮૨
૧૩	શ્રી ઉદેસિંહ એમ. ખાટ	૦૩/૦૮/૮૨
૧૪	શ્રી હરીશભાઈ આર. પ્રજાપતી	૧૫/૦૩/૮૬
૧૫	શ્રી દિપકકુમાર એચ. પાઠક	૧૫/૦૩/૮૬
૧૬	શ્રી અતુલભાઈ આઈ. ઉપાધ્યાય	૧૫/૦૩/૮૬
૧૭	શ્રી નટુભાઈ આર. પરમાર	૧૫/૦૩/૮૬
૧૮	શ્રી ગીરીશચંદ્ર એ. પંચાલ	૧૫/૦૩/૮૬
૧૯	શ્રી મુકેશભાઈ એમ. ભાવસાર	૧૫/૦૩/૮૬
૨૦	શ્રી બિપીનભાઈ જી. પટેલ	૧૫/૦૩/૮૬
૨૧	શ્રી દિપકકુમાર એસ. ભોસલે	૧૫/૦૩/૮૬
૨૨	શ્રી વિનુભાઈ એમ. મકવાણા	૧૫/૦૩/૮૬
૨૩	શ્રી બળદેવભાઈ વી. વાઘેલા	૧૫/૦૩/૮૬
૨૪	શ્રી કાંતીભાઈ એચ. રાણા	૧૫/૦૩/૮૬
૨૫	શ્રી રામદેવ આર. યાદવ	૧૫/૦૩/૮૬
૨૬	શ્રી એ.એમ. રાજપુત	૧૫/૦૩/૮૬
૨૭	અમરીશભાઈ એફ. ચૌહાણ	૧૫/૦૩/૮૬

અનુ. નં	નામ	દાખલ તારીખ
૨૮	શ્રી નવીનભાઈ આર. ગુજજર	૧૫/૦૩/૯૬
૨૯	શ્રી ચન્દ્રકાન્ત સી. પટેલ	૧૫/૦૩/૯૬
૩૦	શ્રી દેવસિંહ સી. વાઘેલા	૧૫/૦૩/૯૬
૩૧	શ્રી અનીલભાઈ પી. ભટ્ટ	૧૫/૦૩/૯૬
૩૨	શ્રી જશુભાઈ એચ. ચૌહાણ	૧૫/૦૩/૯૬
૩૩	શ્રી સંજયભાઈ આર. કુલકર્ણી	૨૧/૧૧/૯૬
૩૪	શ્રી મનહરભાઈ ટી. પરમાર	૦૧/૦૬/૯૭
૩૫	શ્રી દિનેશભાઈ એમ. પરમાર	૦૧/૦૬/૯૭
૩૬	શ્રી નરેન્દ્રભાઈ વી. શુક્લા	૨૨/૦૮/૯૭
૩૭	શ્રી અનીલભાઈ કે. સુથાર	૨૨/૦૩/૯૮
૩૮	શ્રી નવીનભાઈ એમ. પારેખ	૧૮/૦૭/૮૨
૩૯	શ્રી નટવરભાઈ એમ. બારીયા	૦૧/૦૧/૮૧
૪૦	શ્રી પ્રકાશભાઈ ઝેડ. મોરારકર	૦૩/૦૪/૮૧
૪૧	શ્રી પ્રવિણભાઈ આર. શેઠ	૦૧/૦૩/૮૨
૪૨	શ્રી મહેન્દ્રભાઈ એ. રાઠોડ	૨૨/૦૮/૮૨
૪૩	શ્રી મેલાભાઈ પી. પરમાર	૨૫/૦૧/૮૩
૪૪	શ્રી ભુપેન્દ્રસિંહ એસ. સોલંકી	૨૦/૦૨/૮૪
૪૫	શ્રી ભુપતભાઈ આઈ. ચૌહાણ	૦૧/૦૬/૮૪
૪૬	શ્રી મનુભાઈ આર. વાઘેલા	૨૪/૦૬/૮૫
૪૭	શ્રી લક્ષ્મણભાઈ જી. પરમાર	૨૪/૦૬/૮૫
૪૮	શ્રી અતુલભાઈ કે. મહેતા	૨૫/૦૬/૮૫
૪૯	શ્રી જશુભાઈ કે. પરમાર	૦૧/૦૭/૮૫
૫૦	શ્રી કરસનભાઈ ડી. રબારી	૧૧/૦૭/૮૫

અનુ. નં	નામ	દાખલ તારીખ
૫૧	શ્રી વાલજીભાઈ બી. હઝોલા	૨૨/૦૭/૮૫
૫૨	શ્રી ઉમેદભાઈ બી. પરમાર	૦૬/૦૬/૭૫
૫૩	શ્રી ધર્મદાસ એન. પરમાર	૦૧/૧૦/૭૮
૫૪	શ્રી તુલસીદાસ સી. બારીયા	૦૧/૦૭/૮૦
૫૫	શ્રી બાળકૃષ્ણ એન. સેલાર	૧૦/૧૧/૮૬
૫૬	શ્રી રાજુભાઈ કે મિસ્ત્રી	૦૧/૦૮/૮૭
૫૭	શ્રી નરેન્દ્રસિંહ સી. રાઠોડ	૨૫/૦૩/૮૮
૫૮	શ્રી ફતાભાઈ એમ. માલી	૨૫/૦૩/૮૮
૫૯	શ્રી ધીરુભાઈ બી. પંચાલ	૦૮/૦૮/૮૮
૬૦	શ્રી કોન્ડીરામ પી. ઉત્તેકર	૦૧/૦૮/૮૮
૬૧	શ્રી વિજયભાઈ એમ. પટેલ	૨૬/૦૮/૮૮
૬૨	શ્રી વિનુભાઈ યુ. પરમાર	૨૩/૦૮/૮૮
૬૩	શ્રી ભારતભાઈ એમ. પરમાર	૨૦/૧૧/૮૫
૬૪	શ્રી મેલાભાઈ જે. પરમાર	૦૪/૧૦/૮૬
૬૫	શ્રી રામાભાઈ સી. પરમાર	૦૪/૧૦/૮૬
૬૬	શ્રી નિતીનભાઈ કે. મકવાણા	૧૬/૧૦/૮૬
૬૭	શ્રી ભગવાનભાઈ એસ. હરીજન	૧૨/૧૧/૮૬
૬૮	શ્રી ગોવિંદસીંહ આર. પવાર	૧૭/૧૧/૮૬
૬૯	શ્રી દૌલતસિંહ એમ. ચૌહાણ	૨૦/૧૧/૮૬
૭૦	શ્રી ચંદુભાઈ એ. પરમાર	૧૬/૦૫/૮૬
૭૧	શ્રી વિઠલભાઈ ડી. હરીજન	૦૨/૦૨/૮૭
૭૨	શ્રી કુવંરભાઈ એન. બારીયા	૦૧/૦૫/૮૭
૭૩	શ્રી લલીતચન્દ્ર એસ. નિઝામા	૦૫/૦૫/૮૭

અનુ. નં	નામ	દાખલ તારીખ
૭૪	શ્રી ઈશ્વરભાઈ આર. પરમાર	૧૩/૦૫/૮૭
૭૫	શ્રી અર્જુનભાઈ પી. પરમાર	૨૨/૦૩/૮૬
૭૬	શ્રી મહેશભાઈ ડી. લાડ	૦૫/૧૧/૮૮
૭૭	શ્રી પ્રકાશભાઈ જી. દવે	૨૦/૦૪/૮૮
૭૮	શ્રી પ્રકાશભાઈ કે. પંચાલ	૨૭/૦૮/૮૮
૭૯	શ્રી પ્રકાશભાઈ ડી. લાડ	૧૧/૧૦/૮૧
૮૦	શ્રી યોગેશભાઈ એન. પટેલ	૧૨/૧૧/૮૧
૮૧	શ્રી હરીશભાઈ આર. પટેલ	૦૨/૧૨/૮૧
૮૨	શ્રી શંભુભાઈ સી ઠાકોર	૦૨/૧૨/૮૧
૮૩	રજનીકાંત બી. પટેલ	૦૩/૧૨/૮૧
૮૪	શ્રી રાજેશભાઈ એસ. બોડસ	૧૦/૧૨/૮૧
૮૫	શ્રી મનહરભાઈ યુ. પરમાર	૨૧/૦૭/૮૨
૮૬	શ્રી જયંતીભાઈ એસ. પટેલ	૨૦/૦૭/૮૨
૮૭	શ્રી મોહનભાઈ એસ. માલી	૨૦/૦૮/૮૨
૮૮	શ્રી કંચનભાઈ સી. બારીયા	૦૧/૦૬/૮૭
૮૯	શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ આર. પરમાર	૦૧/૦૮/૮૭
૯૦	શ્રી વિઠલભાઈ આર. પરમાર	૧૩/૧૦/૮૭
૯૧	શ્રી ભુપતભાઈ જેડ. પઢિયાર	૧૮/૧૧/૮૭
૯૨	શ્રી ઉપેન્દ્રસિંહ જી. દેસાઈ	૦૧/૧૨/૮૭
૯૩	શ્રી કિર્તિસિંહ આર. પવાર	૦૧/૦૧/૮૮
૯૪	શ્રી રતીલાલભાઈ એલ. વસાવા	૦૪/૦૧/૮૮
૯૫	શ્રી ચીમનભાઈ એમ. વસાવા	૦૬/૦૩/૮૮
૯૬	શ્રી ઉમેશભાઈ એસ. પટેલ	૨૪/૦૪/૮૮

અનુ. નં	નામ	દાખલ તારીખ
૯૭	શ્રી કિશોરભાઈ પી. જાધવ	૨૦/૦૫/૯૨
૯૮	શ્રી ચેતનભાઈ એમ. બારીયા	૧૦/૦૭/૯૨
૯૯	શ્રી નરેન્દ્રભાઈ એમ. પંડ્યા	૨૦/૦૧/૯૩
૧૦૦	શ્રી નગીનભાઈ એમ. સોલંકી	૧૩/૦૨/૯૩
૧૦૧	શ્રી અરવિંદભાઈ ડી. સોલંકી	૨૪/૧૧/૮૭
૧૦૨	શ્રી અનીલભાઈ એસ. પટેલ	૨૪/૦૮/૯૨
૧૦૩	શ્રી નિતીનકુમાર કે. દવે	૧૭/૧૦/૯૨
૧૦૪	શ્રી શિવાજી પી. સીલીમકર	૩૦/૧૦/૯૨
૧૦૫	શ્રી ચીમનભાઈ એમ. નિઝામા	૦૭/૧૧/૯૨
૧૦૬	શ્રી ભારતભાઈ બી. નિઝામા	૦૭/૧૧/૯૨
૧૦૭	શ્રી પિયુષભાઈ બી. પટેલ	૦૭/૧૧/૯૨
૧૦૮	શ્રી અતુલભાઈ જે. ભટ્ટ	૦૭/૧૨/૯૨
૧૦૯	શ્રી કલ્પેશભાઈ સી.રાણા	૦૭/૧૨/૯૨
૧૧૦	શ્રી પર્વતસિંહ યુ. બારીયા	૦૭/૧૨/૯૨
૧૧૧	શ્રી અરવિંદભાઈ વી. બારીયા	૨૪/૧૧/૮૭
૧૧૨	શ્રી અમીતભાઈ એન. પરમાર	૦૬/૦૩/૯૩
૧૧૩	શ્રી નિલેશભાઈ એસ. ચૌહાણ	૨૭/૦૬/૯૩
૧૧૪	શ્રી મહેશભાઈ બી. હરીજન	૧૯/૦૭/૯૩
૧૧૫	શ્રી છગનભાઈ કે. પરમાર	૨૭/૦૭/૯૩
૧૧૬	શ્રી ગણપતભાઈ સી. પઢિયાર	૧૭/૦૮/૯૩
૧૧૭	શ્રી પ્રવિણભાઈ આર. સોલંકી	૨૭/૧૧/૯૩
૧૧૮	શ્રી હસમુખભાઈ સી. પટેલ	૦૮/૦૫/૯૪
૧૧૯	શ્રી તુષારભાઈ એસ. સોલંકી	૦૧/૦૭/૯૪

અનુ. નં	નામ	દાખલ તારીખ
૧૨૦	શ્રી વિજયભાઈ એચ.સોલંકી	૧૬/૦૭/૮૪
૧૨૧	શ્રી દિનેશભાઈ એસ. પરમાર	૧૫/૦૩/૮૬
૧૨૨	શ્રી નિમેષભાઈ એચ. શાહ	૦૧/૦૭/૮૭
૧૨૩	શ્રી અહેમદભાઈ જે. ધાંચી	૧૧/૧૨/૨૦૦૦
૧૨૪	શ્રી લાલજીભાઈ એસ. સોલંકી	૨૩/૦૮/૨૦૦૨
૧૨૫	શ્રી રોશનભાઈ જે. ચૈહાણ	૧૫/૦૫/૮૩
૧૨૬	શ્રી માધવભાઈ એમ. પરમાર	૦૩/૧૨/૮૩
૧૨૭	શ્રી પ્રવિણભાઈ આર. પંચાલ	૧૭/૦૧/૮૪
૧૨૮	શ્રી ચીમનભાઈ જી. જાદવ	૦૨/૦૩/૮૪
૧૨૯	શ્રી અનીલકુમાર આર. પંચાલ	૧૫/૦૮/૮૫
૧૩૦	શ્રી મણીલાલ જી. પરમાર	૦૮/૧૧/૮૫
૧૩૧	શ્રી હસમુખભાઈ આર. પટેલ	૦૨/૧૦/૮૬
૧૩૨	શ્રી મનીષભાઈ એમ. પટેલ	૨૦/૧૦/૮૬
૧૩૩	શ્રી યોગેશકુમાર કે. પટેલ	૦૩/૦૩/૮૮
૧૩૪	શ્રી મણીલાલ બી. લુહાર	૦૬/૦૫/૨૦૦૦
૧૩૫	શ્રી હેમેન્દ્રકુમાર એસ. પટેલ	૧૮/૧૨/૨૦૦૩
૧૩૬	શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ સી. પટેલ	૧૫/૦૩/૮૬
૧૩૭	શ્રી સુલેમાનભાઈ આઈ. ધાંચી	૦૧/૦૮/૮૨
૧૩૮	શ્રી જવાહરભાઈ આર. ઠાકોર	૦૧/૦૮/૮૨
૧૩૯	શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ બી. પ્રજાપતી	૦૧/૦૮/૮૨
૧૪૦	શ્રી નિલેશભાઈ સી. પારેખ	૦૧/૦૮/૮૩
૧૪૧	શ્રી બિપીનભાઈ ડી. પટેલ	૧૫/૦૩/૮૬
૧૪૨	શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ ડી. પટેલ	૧૧/૦૮/૮૮

અનુ. નં	નામ	દાખલ તારીખ
૧૪૩	શ્રી યોગેશભાઈ એમ. શાહ	૧૬/૦૪/૮૦
૧૪૪	શ્રી મહેશભાઈ પી. પંડ્યા	૧૫/૦૪/૮૩
૧૪૫	શ્રી મહેન્દ્રભાઈ સી. પંડ્યા	૦૪/૦૧/૮૫
૧૪૬	શ્રી રણજીતસિંહ છત્રસિંહ ચૌહાણ	૧૫/૦૭/૨૦૦૪
૧૪૭	શ્રી ઉમેશભાઈ શંકરભાઈ રબારી	૧૩/૧૧/૨૦૦૭
૧૪૮	શ્રી પ્રજેશ પ્રદિપરાવ ડોંગરે	૧૪/૦૮/૨૦૦૮
૧૪૯	શ્રી અનિલ નટુભાઈ પરમાર	૧૫-૦૬-૨૦૦૭
૧૫૦	શ્રી નિલેશ છત્રસિંહ સોલંકી	૧૫-૦૬-૨૦૦૭
૧૫૧	શ્રી જીતેન્દ્ર ધત્રસિંહ રાજપુત	૨૬-૧૨-૨૦૧૨
૧૫૨	શ્રી અનીલ રામાભાઈ મકવાણા	૧૫-૦૩-૨૦૦૭
૧૫૩	શ્રી રાજેશ હરમણભાઈ સોલંકી	૦૮-૦૬-૨૦૦૭
૧૫૪	શ્રી ચિરાગ નરહરીભાઈ સોલંકી	૧-૧૨-૨૦૧૨
૧૫૫	શ્રી રામ માણેકરાવ ભાતખોડે	૨૨-૦૩-૨૦૦૭
૧૫૬	શ્રી હરીશ રામાભાઈ મકવાણા	૦૮-૧૨-૨૦૧૦
૧૫૭	શ્રી દિનેશ મહેશભાઈ પરમાર	૧૬-૧૦-૨૦૦૬
૧૫૮	શ્રી સુનિલ મહેન્દ્રભાઈ ગાંધી	૧૮-૦૪-૨૦૦૮
૧૫૯	શ્રી શૈલેશ ગોકળભાઈ રાજપુત	૨૦-૦૩-૨૦૦૮
૧૬૦	શ્રી અર્જુનસિંહ રમેશસિંહ ગોહિલ	૦૭-૦૧-૨૦૦૮
૧૬૧	શ્રી રાજુ રામસિંગભાઈ બારીયા	૨૩-૦૪-૨૦૧૩
૧૬૨	શ્રી અંકિત વિજયભાઈ રાણા	૦૮-૦૪-૨૦૧૩
૧૬૩	શ્રી ભાઈલાલ કાળીદાસભાઈ પરમાર	૦૮-૧૨-૨૦૦૬
૧૬૪	શ્રી વિપુલ મનહરભાઈ બ્રહ્મભટ્ટ	૧૫-૧૧-૨૦૦૪
૧૬૫	શ્રી દદન સુંદર પાલ મિશ્રા	૧૩-૦૪-૨૦૦૬

અનુ. નં	નામ	દાખલ તારીખ
૧૬૬	શ્રી જીજ્ઞેશ સોમાભાઈ પરમાર	૧૯-૦૩-૨૦૦૮
૧૬૭	શ્રી સુનિલ ગીરજાશંકર ગીરી	૦૯-૦૯-૨૦૦૮
૧૬૮	શ્રી વિજય રામસીંગભાઈ સોલંકી	૦૬-૦૨-૨૦૧૧
૧૬૯	શ્રી હિતેશ રામસીંગ સોલંકી	૨૦-૦૮-૨૦૦૭
૧૭૦	શ્રી અશોક છીતાભાઈ પરમાર	૧૩-૦૫-૨૦૧૧
૧૭૧	શ્રી વિજય દિલીપભાઈ કહાર	૨૪-૦૨-૨૦૦૮
૧૭૨	શ્રી સ્વીરાજ જગદીશ સોલંકી	૧૯-૦૯-૨૦૧૦
૧૭૩	શ્રી સંજય હનુમાનભાઈ સોલંકી	૮-૧૧-૨૦૦૭
૧૭૪	શ્રી મફત ભીખાભાઈ રબારી	૧૬-૧૧-૨૦૦૪
૧૭૫	શ્રી ચેતન બાબુભાઈ રાણા	૧૬-૧૧-૨૦૦૪
૧૭૬	શ્રી અરવિંદ રામાભાઈ પઢીયાર	૦૨-૦૧-૨૦૦૮
૧૭૭	શ્રી ભરત જવાહરભાઈ ઠાકોર	૧૫-૧૧-૨૦૦૪
૧૭૮	શ્રી સંજય કાનજીભાઈ સોલંકી	૧૯-૧૨-૨૦૦૮
૧૭૯	શ્રી જયેશ રમેશભાઈ પરમાર	૧૨-૦૩-૨૦૦૭
૧૮૦	શ્રી જીતેન્દ્ર જયંતીભાઈ માલી	૦૮-૦૧-૨૦૦૭
૧૮૧	શ્રી સુનીલ બાબુભાઈ રાણા	૧૨-૦૨-૨૦૧૦
૧૮૨	શ્રી શૈલેશ લાલસિંહ પરમાર	૧૬-૦૬-૨૦૦૮
૧૮૩	શ્રી ધર્મેશ જીતુભાઈ રબારી	૧૫-૦૧-૨૦૧૩
૧૮૪	શ્રી રાકેશ પીતાંબરભાઈ માછી	૧૯-૦૯-૨૦૦૭
૧૮૫	શ્રી ભાવેશ પ્રવિણભાઈ પરમાર	૧૩-૦૬-૨૦૦૮
૧૮૬	શ્રી પરેશ છત્રસિંહ સોલંકી	૧૫-૦૯-૨૦૦૮
૧૮૭	શ્રી મહેશ શંકરભાઈ રબારી	૧૫-૦૧-૨૦૦૭
૧૮૮	શ્રી દેવેન્દ્ર નવીનભાઈ ઠાકોર	૧૫-૦૧-૨૦૦૭

અનુ. નં	નામ	દાખલ તારીખ
૧૮૯	શ્રી બચુભાઈ જશભાઈ	૧૨-૦૯-૨૦૦૭
૧૯૦	શ્રી સુરેશ બાબુભાઈ પરમાર	૨૨-૦૯-૨૦૦૭
૧૯૧	શ્રી પ્રવિણ અંબાલાલ પઢીયાર	૧૯-૦૯-૨૦૦૮
૧૯૨	શ્રી આદર્શ મહેશભાઈ જોષી	૧૦-૦૨-૨૦૧૩
૧૯૩	શ્રી રાજેન્દ્ર ગોરધનભાઈ નાયક	૧૨-૦૯-૨૦૦૫
૧૯૪	શ્રી પ્રતિક અનિલભાઈ પટેલ	૧૮-૧૦-૨૦૦૪
૧૯૫	શ્રી પ્રજેશ માનસીંગભાઈ ગોહીલ	૧૩-૦૩-૨૦૦૮
૧૯૬	શ્રી મહેન્દ્ર માનસિંગભાઈ સિંધા	૧૩-૦૩-૨૦૦૮
૧૯૭	શ્રી કલ્પેશ જશુભાઈ ચૌહાણ	૧૫-૦૩-૨૦૦૮
૧૯૮	શ્રી ઈરફાન દીલીપભાઈ રાણા	૨૬-૦૩-૨૦૦૭
૧૯૯	શ્રી હરેન્દ્ર મનહરભાઈ પઢિયાર	૨૨-૦૭-૨૦૦૭
૨૦૦	શ્રી ઘનશ્યામ મગનભાઈ સોલંકી	૦૭-૦૨-૨૦૧૧
૨૦૧	શ્રી ગોપાલ રણછોડભાઈ ચૌહાણ	૨૫-૦૪-૨૦૦૮
૨૦૨	શ્રી દિપક કિશનભાઈ ચૌધરી	૨૫-૦૪-૨૦૦૮
૨૦૩	શ્રી ચંદ્રસિંહ રયજીભાઈ પરમાર	૦૯-૦૬-૨૦૦૭
૨૦૪	શ્રી ચંદ્રસિંહ છગનભાઈ જારીયા	૦૩-૧૦-૨૦૦૬
૨૦૫	શ્રી મકવાણા બીપીન મણીલાલ	૨૩-૦૩-૨૦૦૮
૨૦૬	શ્રી ભરત રામાભાઈ મકવાણા	૧૨-૦૩-૨૦૦૮
૨૦૭	શ્રી રાજેશ અમૃતભાઈ રોહીત	૦૯-૦૩-૨૦૦૮
૨૦૮	શ્રી અલ્પેશ રમેશભાઈ પરમાર	૧૯-૦૯-૨૦૦૮
૨૦૯	શ્રી ભરત રામાભાઈ મકવાણા	૧૯-૦૯-૨૦૦૮
૨૧૦	શ્રી કેતન દિનેશચંદ્ર દવે	૧૩-૦૮-૨૦૦૭
૨૧૧	શ્રી આશિષ પ્રભાતભાઈ	૧૩-૦૮-૨૦૧૨

અનુ. નં	નામ	દાખલ તારીખ
૨૧૨	શ્રી ગોપાલ ગોવિંદસિંહ સોલંકી	૧૬-૦૮-૨૦૧૨
૨૧૩	શ્રી રામસીંગ મોહનભાઈ પરમાર	૧૮-૦૧-૨૦૦૨
૨૧૪	શ્રી કિરણ પુનમભાઈ પરમાર	૨૧-૦૫-૨૦૦૮
૨૧૫	શ્રી કૃણાલ કિશોરભાઈ શિંદે	૧૦-૦૨-૨૦૧૩
૨૧૬	શ્રી પ્રજ્ઞેશ લાલબહાદુર ગુરૂનન્દા	૧૬-૦૩-૨૦૧૩
૨૧૭	શ્રી મનોજભાઈ પરસોત્તમ પઢીયાર	૧૩-૦૧-૨૦૦૭
૨૧૮	શ્રી ઉમેશ દેવશીભાઈ રબારી	૦૪-૦૭-૨૦૦૮
૨૧૯	શ્રી સંજય રણછોડભાઈ પાટણવાડીયા	૨૩-૦૩-૨૦૦૮
૨૨૦	શ્રી બિપીન સુરેશભાઈ પટેલ	૨૩-૦૩-૨૦૦૮
૨૨૧	શ્રી સુભાષ ભગવાનભાઈ ઠાકોર	૧૫-૦૬-૨૦૧૦
૨૨૨	શ્રી ભાવેશ ભગવાનદાસ ઠાકોર	૧૫-૦૬-૨૦૦૮
૨૨૩	શ્રી કેતન વિઠ્ઠલભાઈ પરમાર	૧૮-૦૮-૨૦૦૬
૨૨૪	શ્રી નરેન્દ્ર અંબાલાલભાઈ પરમાર	૧૮-૦૮-૨૦૦૬
૨૨૫	શ્રી દિલીપ મંગળભાઈ પરમાર	૧૫-૦૮-૨૦૧૨
૨૨૬	શ્રી સુનીલ રુપાભાઈ રબારી	૨૫-૧૨-૨૦૦૬
૨૨૭	શ્રી ચંદ્રકાંત ચમીનભાઈ ચાવડા	૧૮-૦૮-૨૦૦૬
૨૨૮	શ્રી જયેંદ્ર ઈશ્વરભાઈ પરમાર	૧૨-૦૧-૨૦૧૦
૨૨૯	શ્રી જિજ્ઞેશ હંસકુમાર શાહ	૦૭-૦૧-૨૦૦૮
૨૩૦	શ્રી આશીષ રસીકભાઈ પરમાર	૧૨-૦૫-૨૦૦૮
૨૩૧	શ્રી સતીષ મંજુભાઈ ચૌહાણ	૦૮-૦૧-૨૦૦૭
૨૩૨	શ્રી રાજેશ મનુભાઈ પરમાર	૨૨-૦૩-૨૦૧૩
૨૩૩	શ્રી પીનાકીન નિલેશભાઈ પારેખ	૨૮-૦૫-૨૦૦૭
૨૩૪	શ્રી આશીષ સુરેશભાઈ પટેલ	૦૭-૦૨-૨૦૦૭

અનુ. નં	નામ	દાખલ તારીખ
૨૩૫	શ્રી રમેશ ગોવિંદભાઈ સોલંકી	૧૧-૦૯-૨૦૦૮
૨૩૬	શ્રી સુમીત અશોકભાઈ શાહ	૦૯-૦૬-૨૦૧૦
૨૩૭	શ્રી રાજેશ બચુભાઈ ઠાકોર	૨૪-૦૭-૨૦૦૮
૨૩૮	શ્રી આશિષ એમ. વાળંદ	૧૩-૧૧-૨૦૦૮
૨૩૯	શ્રી વાસુદેવ રાવજીભાઈ પરમાર	૧૯-૦૭-૨૦૦૮
૨૪૦	શ્રી કલ્પેશ હરીભાઈ રબારી	૧૯-૧૦-૨૦૦૮
૨૪૧	શ્રી નરેશ નાગજીભાઈ રબારી	૨૨-૦૩-૨૦૦૮
૨૪૨	શ્રી કલ્પેશ મંગળભાઈ પટેલ	૦૫-૦૧-૨૦૦૮
૨૪૩	શ્રી મહેશ દેસાઈભાઈ રબારી	૨૩-૦૩-૨૦૦૮
૨૪૪	શ્રી દર્પીત અનિલભાઈ જોષી	૧૫-૦૬-૨૦૦૮
૨૪૫	શ્રી શશીકાંત નારાયણભાઈ ચૌહાણ	૨૩-૦૩-૨૦૦૮
૨૪૬	શ્રી મયુર ઠાકોરભાઈ સુખડીયા	૧૫-૦૪-૨૦૦૭
૨૪૭	શ્રી પિયુષ સુરેશભાઈ પટેલ	૦૮-૧૧-૨૦૦૮
૨૪૮	શ્રી કમલેશ દિલીપભાઈ પઢીયાર	૧૧-૦૯-૨૦૦૮
૨૪૯	શ્રી નિલેશ જયંતીભાઈ પટેલ	૨૪-૦૯-૨૦૧૨
૨૫૦	શ્રી હિતેશ કાંતીભાઈ બારોટ	૨૩-૦૩-૨૦૦૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૦૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ઓફિસ, રામદાસ રોડ, બોડકદેવ, અમદાવાદ, ફેક્ટરી-પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ બાવળા રોડ, વાસણા, ચાચરવાડી, અમદાવાદ (૨) અનિરવેક કન્સલટન્ટ કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ બાવળા રોડ, વાસણા, ચાચરવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) પરિશિષ્ટ-બ મુજબના શ્રમયોગીઓ નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારે સીધા અને ડાયરેક્ટ નં. ૧ સંસ્થાની દાખલ થયા હોવાથી અને ત્યારબાદ પાછળથી શ્રમયોગીને રેકર્ડ ઉપર નં. ૨ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી તરીકે કન્વર્ટ કરી આજદીન સુધી નં. ૨ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી બનાવી રાખવામાં આવેલ હોવાથી અને નં. ૨ નો કહેવાતો કોન્ટ્રાક્ટ આઈવોશ, બોગસ, શામ એરેજમેન્ટ અને પેપર એરેજમેન્ટ હોવાથી આ મુજબના શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સંસ્થા નં. ૧ ના કાયમી શ્રમયોગી ગણવા અને નં.૧ સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીના ધોરણે મળવાપાત્ર, પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો, અધિકારો, લાભો અને સવલતો આપવી કે કેમ ?

- (૨) પરિશિષ્ટ-બ મુજબના શ્રમયોગીને આજદીન સુધી નં. ૧ સંસ્થાના કાયમી શ્રમયોગીના ધોરણે મળવાપાત્ર પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો, અધિકારો, લાભો અને સવલતો કરતા ઓછા ચુકવવામાં આવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત શ્રમયોગીને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-બ

અસરકર્તા શ્રમયોગીની લીસ્ટ

અનુ. નં	શ્રમયોગીનું નામ
૧	ચાવડા બળવંતભાઈ ભીખુભાઈ
૨	મકવાણા સુરેશભાઈ લઘરભાઈ
૩	કાડગરા દિનેશભાઈ સમંતભાઈ
૪	પટેલ લક્ષ્મણભાઈ ડાહ્યાભાઈ
૫	સોલંકી ઉદેસિંગ મુળસંગ
૬	રાઠોડ જયેશભાઈ ધીરજભાઈ
૭	બેલદાર ગુણવંતભાઈ હેમુભાઈ
૮	ચાવડા અજયસિંહ વજેસંગ
૯	રાવલ હર્ષદભાઈ કાંતીભાઈ
૧૦	રાવળ દશરથભાઈ લક્ષ્મણભાઈ
૧૧	પંડ્યા પ્રકાશભાઈ ઈશ્વરભાઈ
૧૨	વાઘેલા વનરાજસિંહ પ્રતાપસિંહ
૧૩	રાઠોડ પૂજીસિંહ વદનસિંહ
૧૪	સોલંકી નરેન્દ્રસિંહ રાઘુભાઈ
૧૫	સોલંકી સંજયભાઈ પ્રતાપભાઈ
૧૬	શ્રીમાળી કમલેશ રવિશંકર
૧૭	રાઠોડ સુરેશભાઈ ઉદેસિંહ
૧૮	રાઠોડ મદનસિંહ કેશરીસિંહ

અનુ. નં	શ્રમયોગીનું નામ
૧૯	રાઠોડ મદનસિંહ કેશરસિંહ
૨૦	પટેલ લાભુભાઈ વેલશીભાઈ
૨૧	ઠાકોર રસિકભાઈ અરજણભાઈ
૨૨	બેલદાર મનુભાઈ બેચરભાઈ
૨૩	પટેલ સરવણભાઈ સંગ્રાનભાઈ
૨૪	દાયમા માધુભાઈ અમરસંગ
૨૫	ચૌહાણ બળવંતસિંહ પ્રતાપસિંહ
૨૬	સેનવા જગદીશ પુનમભાઈ
૨૭	રાવળ વિપલભાઈ બિજલભાઈ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૧૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૪/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) બેક્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઈન્ડિયા પ્રા. લી., ઓફિસ, રામદાસ રોડ, બોડકદેવ, અમદાવાદ, ફેક્ટરી-પ્લોટ નં. ૨૦૬, ચાંગોદર, સરખેજ બાવળા રોડ, વાસણા, ચાચરવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦

ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) બેઝિક પગાર :

તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૯ ₹ ૧૦,૦૦૦/-

તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૦ ₹ ૮,૦૦૦/-

તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૧ ₹ ૬,૦૦૦/-

ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) ફિક્સ ડી.એ. :- કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ માટે માસિક ₹ ૧૦૦૦/- ફિક્સ ડી.એ. પેટે શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૯ના રોજથી આપવું કે કેમ?

(૩) વેરીયેબલ ડી.એ. :- કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ માટે માસિક ₹ ૧૦૦૦/- ફિક્સ ડી.એ. પેટે ₹ ૫૦૦/- બાદ કરીને ૧ પોઈન્ટના વધારા માટે દરેક પોઈન્ટ દીઠ ₹ ૧૦/- વેરીયેબલ ડી.એ. પેટે શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૯ના રોજથી આપવા કે કેમ ?

(૪) સર્વિસ પે :- દરેક કેલેન્ડર વર્ષના એપ્રિલ માસથી નોકરીનું વર્ષ પુરુ થાય ત્યારે શ્રમયોગીને સર્વિસ પે પેટે વાર્ષિક ₹ ૧૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?

(૫) રજાઓ :-

(૧) હક્ક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨૫ દિવસની હક્ક રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

- (૨) કેજ્યુઅલ રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
- (૩) જાહેર તહેવારની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની તહેવારની રજા ભરપગારે આપવી અને તહેવારની રજાઓના દિવસો યુનિયન અગર તો શ્રમયોગી સાથે ચર્ચા વિચારણા અને વાટાઘાટો નક્કી કરવી કે કેમ ?
- (૪) માંદગીની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની માંદગીની રજા ભરપગારે અને ૧૫ દિવસની અડધી માંદગીની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
- (૫) પૈતૃક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને કુટુંબના સ્ત્રી સભ્યની પ્રસુતિ વેળાએ ૩૦ દિવસની પૈતૃક રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
- (૬) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સમાં પેટે માસિક ₹ ૧૫૦૦/- આપવો કે કેમ?
- (૭) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં માસિક ₹ ૧૫૦૦/- નો વધારો આપવો કે કેમ?
- (૮) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને હાલ મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં માસિક ₹ ૧૫૦૦/- નો વધારો આપવો કે કેમ?
- (૯) મેડીકલ એલાઉન્સ:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં માસિક ₹ ૧૫૦૦/- નો વધારો આપવો કે કેમ?
- (૧૦) ફુડ એલાઉન્સ:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૫૦૦/- ફુડ એલાઉન્સ પેટે આપવું કે કેમ?
- (૧૧) એલ.ટી.સી.:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે દિવાળીના તહેવાર અગાઉ ૧ માસ પહેલાં અને ઉનાળા વેકેશન પહેલાં બે (૨) ફુલ પગાર એલ.ટી.સી. પેટે આપવા કે કેમ?
- (૧૨) યુનિફોર્મ અને વોશીંગ એલાઉન્સ:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે ત્રણ જોડ સારી ક્વોલીટીના યુનિફોર્મ અને દર માસે મળતા વોશીંગ એલાઉન્સમાં માસિક ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરી આપવો કે કેમ?
- (૧૩) બુટ મોજા:- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે બે જોડી સારી ક્વોલીટીના બુટ મોજા આપવા કે કેમ?
- (૧૪) વારસદારોને નોકરી આપવા અંગે :- કોઈપણ શ્રમયોગી ચાલુ ફરજ દરમિયાન અવસાન પામે તો તેના કાયદેસરના આશ્રિત અને વારસદારને તેની જગ્યાએ જે તે કેટેગરીમાં તે જ ગ્રેડમાં નોકરીમાં રાખવા કે કેમ?

(૧૫) જનરલ ઈન્શ્યોરન્સ:- સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના સભ્યોના ઓછામાં ઓછો ₹ ૧૦,૦૦,૦૦૦/- નું રીક્સ કવર થાય અને ડિસ એબીલીટીન લાભો મેળવે તેવો સંસ્થાને ખર્ચે શ્રમયોગીને માટે વીમો લેવો કે કેમ ?

(૧૬) વ્હીકલ લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને નવુ ટુ-વ્હીલર કે ફોર વ્હીલર ખરીદવા માટે ઓછામાં ઓછો ₹ ૧,૦૦૦.૦૦/- અને વધુમાં વધુ ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- જેટલી રકમની લોન વગર વ્યાજ આપવી કે કેમ?

(૧૭) હાઉસીંગ લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના સભ્ય શ્રમયોગીને નવુ મકાન ખરીદવા અને જુના મકાન રીનોવેશન માટે ઓછામાં ઓછો ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- અને વધુમાં વધુ ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- જેટલી રકમની લોન વગર વ્યાજ આપવી કે કેમ?

(૧૮) ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થા દ્વારા તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૮ના રોજથી કરવો કે કેમ?

પરિશિષ્ટ-બ

અસરકર્તા શ્રમયોગીની લીસ્ટ

અનુ. નં	શ્રમયોગીનું નામ
૧	બહાદુરસિંહ કનુભાઈ પટેરીયા
૨	મુકેશભાઈ ભગવાનભાઈ ગોહીલ
૩	પ્રવિણસિંહ અમરસિંહ ડોડીયા
૪	બળદેવભાઈ કાનજીભાઈ ઠાકોર
૫	મહેશકુમાર ગોવિંદભાઈ પટેલ
૬	અશ્વિનકુમાર દિલિપભાઈ ભટ્ટ
૭	પ્રધુમન જગદીશચંદ્ર વ્યાસ
૮	ચીનુભાઈ ગાંડાભાઈ ઠાકોર

અનુ. નં	શ્રમયોગીનું નામ
૯	નરેન્દ્રસિંહ ભગવતસિંહ સિસોદીયા
૧૦	રવજીભાઈ ખોડાજી ઠાકોર
૧૧	બલવંતસિંહ ભીખુભાઈ રાઠોડ
૧૨	વિષ્ણુજી પ્રતાપજી દેવડા
૧૩	કિરણકુમાર પ્રતાપભાઈ ડોડ
૧૪	ગુણવંતભાઈ ચંદુભાઈ જાની
૧૫	સોલંકી વિરસિંગ હેમંતસિંગ
૧૬	ચેતનભાઈ માવજીભાઈ પ્રજાપતિ
૧૭	પ્રકાશભાઈ કાનજીભાઈ રાવળ
૧૮	મુકેશભાઈ રમણભાઈ પટેલ
૧૯	જશવંતભાઈ ભીખુભાઈ વાઘેલા
૨૦	ટીનુભાઈ રામજીભાઈ પરમાર
૨૧	મહેન્દ્રભાઈ વજુભાઈ ઠાકોર
૨૨	પંકજકુમાર શંકરભાઈ પરમાર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૧૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ એબ્રેસીવ્ઝ લી., જી.આઈ.ડી.સી., એરીયા, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં.આઈ.ડી.સી. ૦૧/૨૦૧૯

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

પરિશિષ્ટ મુજબ માંગણીઓ ન્યાય નિર્ણય દ્વારા નિકાલ થાય તે ઉચિત છે. ઓરીએન્ટ એબ્રેસીવ્ઝ કર્મચારી મંડળના તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૮ના આ સાથે સામેલ પત્રમાં દર્શાવેલ કોન્ટ્રાક્ટર/સંસ્થા સાથેનું પુરૂ થયેલ સેટલમેન્ટ રીન્યુ કરવા અને નીચે દર્શાવેલ પરિશિષ્ટમાં તમામ જનરલ ડીમાન્ડનો રેફરન્સ કરવો જોઈએ કે કેમ?

ક્રમ	માંગણીઓ
૧	કંપનીમાં કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીનું તા. ૩૦/૬/૧૬ના રોજ સેટલમેન્ટ જે પાંચ વર્ષ માટે હતું પરંતુ અમારા યુનિયન દ્વારા જે શ્રમયોગીની માંગણીઓ મુકવામાં આવેલ છે તે ત્રણ વર્ષની ડીમાન્ડ મુકવામાં આવે છે અને આજ રોજ સુધી જે શ્રમયોગીના ઈ.એસ.આઈ. અને પી. એફ. કપાતા હોય તે બધાને સેટલમેન્ટમાં સામેલ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
૨	કંપનીમાં હાલમાં વર્ષોથી કાયમી શ્રમયોગીઓ આશરે ૫૦૦ શ્રમયોગી હતા પરંતુ હાલમાં આ કંપનીમાં કાયમી શ્રમયોગીની સંખ્યા શુન્ય (૦) થઈ ગયેલ છે તો કંપનીના તમામ પોઈન્ટ ડ્યુટી ઉપર જે શ્રમયોગી કામ કરે છે તે શ્રમયોગીઓ સળંગ નોકરી કરે છે તે શ્રમયોગીને કાયમી કરવા અને અગાઉ આ કંપનીમાં જે કાયમી શ્રમયોગી હતા તેને જે તમામ લાભો મળતા તે અમારા શ્રમયોગીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને મેનેજમેન્ટ દ્વારા શ્રમયોગીની ૫૮ વર્ષની વયે છુટા કરી દેવામાં આવે છે તે ગેરબંધારણીય છે. તે ૬૦ વર્ષની વયે છુટા કરવા જોઈએ કે કેમ?
૪	કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીનું તા. ૧/૭/૨૦૧૫ થી જી.જે./૩૪૧૪ના પી.એફ. નંબરમાં જે હતા તેમાં જ જમા કરાવવા અને જુના નંબર જ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?
૫	કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીનું ઈ.એસ.આઈ. અને પી.એફ. કપાત શ્રમયોગીઓ કંપનીની અંદર અથવા બહાર મૃત્યુ પામે તો તે શ્રમયોગીને કંપનીના શ્રમયોગી અને સ્ટાફ મેમ્બરનું એક દિવસનું વેતન કાપી તે મૃત્યુ પામેલ શ્રમયોગીના પરીવારજનોને આપવું અને તે ભંડોળની જેટલી રકમ થાય તેટલી રકમ કંપનીએ નાખવી અને આ બધી રકમ કંપનીએ તે પરીવારજનોને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૬	કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીમાંથી કોઈ શ્રમયોગીના લગ્ન અથવા કોઈ શ્રમયોગીના પુત્ર અથવા પુત્રીના લગ્ન પ્રસંગે તે શ્રમયોગીને કંપની દ્વારા ₹ ૧,૦૦૦૦૦/- (₹. એક લાખ) ની કપાત લોન આપવી અને આ લોન તેમના પગારમાંથી હપ્તા સ્વરૂપે કાપવી અને તે શ્રમયોગીને લગ્ન પ્રસંગે ચાંદલા સ્વરૂપે એક પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ? (આ રકમ નોકરી દરમ્યાન ફક્ત એક વખત મળવાપાત્ર છે.)
૭	કંપનીમાં કામ કરતા તમામશ્રમયોગીઓને રહેવા માટે કોલોની બનાવી આપવી જોઈએ કે કેમ?
૮	કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓના બાળકોને ભણવા માટે સી.બી.એસ.સી. ઈંગ્લીશ મીડીયમ બોર્ડવાળી સ્કૂલ બનાવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	માંગણીઓ
૯	કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને બપોરે તથા સાંજે જમવા માટે થાળીની વ્યવસ્થા કરી આપવી અને જ્યારે કેન્ટીન ખુલે ત્યારે હંમેશા તાજો અને પોષ્ટીક નાસ્તો આપવામાં આવે તેવી વ્યવસ્થા કરાવી આપવી. તથા કેન્ટીનમાં સારી માત્રાની ચા અને કોફીની વ્યવસ્થા કરાવવી. તથા સવારે અને સાંજે મળતો અલગ-અલગ નાસ્તાની સાથે સંભારો આપવો અને જ્યારે પણ શ્રમયોગી ઓવરટાઈમ કરે ત્યારે કંપની દ્વારા ચા-કોફી અને નાસ્તો તથા જમવાની વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૦	કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીની નોકરી પુરી થાય ત્યારે કંપની દ્વારા તે શ્રમયોગીને ઓરીએન્ટના સીમ્બોલવાળો ૫૦ ગ્રામનો ચાંદીનો સિક્કો આપવો અને તેની સાથે તે શ્રમયોગીને એક રેમન્ડ સફારી સુટનું કાપડની જોડી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૧	કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને પોઈન્ટ ડ્યુટી ઉપર રીલીવર સીસ્ટમથી ઓવર ટાઈમ મળે અને ઓવરટાઈમ બધાને ડબલ આપવો. તે સિવાય કંપની જરૂરીયાત મુજબ જ્યારે પણ બોલાવવામાં આવે ત્યારે તે શ્રમયોગીને તે ઓવરટાઈમ ગણવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૨	કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને હાલ પુરતા જે પ્લાન્ટમાં કામ કરે છે તે શ્રમયોગીને બીજા પ્લાન્ટમાં સીફ્ટ કરવામાં આવે ત્યારે તે શ્રમયોગીને આઠ દિવસ અગાઉ લેખિત નોટીસ આપવી. અને તે શ્રમયોગીને બદલાવવાનો નિર્ણય શ્રમયોગીના પ્રતિનિધિઓ અને મેનેજમેન્ટ તથા તે શ્રમયોગીને વિશ્વાસમાં લઈ બદલાવવામાં આવવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૩	કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને પેડ હોલીડેના દિવસે કામ પર બોલાવવામાં આવે ત્યારે પેડ હોલીડે પ્લસ તથા ડબલ ઓવર ટાઈમ આપવો અને કન્ટીન્યુ પ્લાન્ટમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને પેડ હોલીડેના દિવસે ના આવી શકે તે શ્રમયોગીને પેડ હોલીડે આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૪	કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને જ્યારે પણ કંપનીમાં ગવર્નમેન્ટ પ્રોબલેમ અથવા મટીરીયલ્સ પ્રોબલેમના કારણે બંધ થાય ત્યારે કોઈપણ શ્રમયોગીને છુટા કરવા નહીં. પણ તે શ્રમયોગીને કંપની દ્વારા સફાઈ કામ અથવા તેમની કેટેગરી પ્રમાણે કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૧૫	કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી જ્યારે કંપનીની અંદર કામ કરતા હોય અને અકસ્માતે કે કોઈ ઓર્થોપી બીમારી થાય તેવા સંજોગોમાં કંપની દ્વારા તે વ્યક્તિની સારવાર આપાવ માટે એક વ્યક્તિ કંપની તરફથી ત્રણ શિફ્ટમાં ત્યાં હાજર રહે તેવી વ્યવસ્થા કંપનીએ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	માંગણીઓ
૧૬	કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને સ્કીલ શ્રમયોગીને ગ્રેડ સીસ્ટમ લાગુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૭	કંપનીમાં જો કોઈ શ્રમયોગી (ઓપરેટર) આકસ્મિક કારણોસર ગેરહાજર રહે તો તેની સામે તેનો રીલીવર ઓવરટાઈમમાં રોકાશે અને જો કોઈ અગત્યના કારણોસર રીલીવર ન રોકાઈ શકે તેમ હોય તો તે બીજા ઓપરેટરની વ્યવસ્થા કંપનીએ કરવાની રહેશે કે કેમ ?
૧૮	કંપનીની અંદર કોઈપણ (શ્રમયોગી) આકસ્મિક સંજોગોમાં મૃત્યુ થાય તો તેવા સંજોગોમાં કંપની દ્વારા તે શ્રમયોગીના ફેમીલીમાં કોઈપણ એક વ્યક્તિને તેની યોગ્ય લાયકાત મુજબ કામ ઉપર રાખવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૯	કંપનીની અંદર જે પ્લાન્ટમાં ડસ્ટીંગ અને ગરમ પ્લાન્ટમાં કામ કરતા શ્રમયોગીનું સ્વાસ્થ્ય જળવાઈ રહે તે માટે કંપનીએ દર છ મહીને તે શ્રમયોગીનું મેડીકલ ચેક અપ કરાવવું, અને કોઈપણ શ્રમયોગી સ્વાસ્થ્યમાં કોઈપણ પ્રકારની બીમારી જણાય તો તેની સારવાર કંપનીએ કરાવી આપવી, તે ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવાનો રહેશે કે કેમ ?
૨૦	કંપની જે કોઈપણ નવા નિયમ અમલમાં મુકવાના હોય ત્યારે શ્રમયોગીના પ્રતિનિધિઓ અને શ્રમયોગીને વિશ્વાસમાં લઈ તે નિયમની અમલવારી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૨૧	કંપનીની અંદર આવતા તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે એક ફેમીલી ફંક્શનનું આયોજન કરવું અને તે આયોજનમાં તમામ શ્રમયોગીને પોતાના પરિવાર સાથે આમંત્રીત કરવા અને એ આયોજન કંપની તરફથી કરવું જોઈએ કે કેમ ?
૨૨	કંપનીની અંદર જ્યારે પણ નવા શ્રમયોગીની ભરતી કરવાની હોય ત્યારે તે શ્રમયોગીનું ઈ.એસ.આઈ. અને પી.એફ. ફોર્મ ભરી પછી જ તેને પ્રવેશ આપવો અને તે યુનિયનના પ્રતિનિધિઓને વિશ્વાસમાં અને ભરતી કરવી અને શ્રમયોગીના પરીવારને અગ્રેસર સ્થાન આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૨૩	કંપનીની અંદર કામ કરતા ટનબેઝ શ્રમયોગીને જે પ્લાન્ટમાં કામ કરતા હોય તે પ્લાન્ટમાં કામ ન હોય તેવા શ્રમયોગીને બીજા પ્લાન્ટમાં કામ આપવું અને તે શ્રમયોગીનું પ્રાથમિકતાનું કામ ચાલુ થઈ જાય તો તે કામ પહેલા કરશે, અને બીજું કામ પછી કરશે કે કેમ ?
૨૪	કંપનીની અંદર લેબર સપ્લાયમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને ૮ કલાક કંપનીમાં હાજર રહેવું પડશે, પણ ટર્બબેઈઝ પર કામ કરતા શ્રમયોગીને કામ પુરું થઈ ગયા બાદ તે ખાતાના સુપરવાઈઝર અથવા ડીપાર્ટમેન્ટ હેડની પરમીશન લઈ જઈ શકશે કે કેમ ?

ક્રમ	માંગણીઓ
૨૫	કંપનીની અંદર ટર્ન બેઈઝ કામ કરતા શ્રમયોગીની બે હાજરી થઈ ગયા પછી જે કામ કરશે તે કામ ઓવરટાઈમ ગણાશે કે કે કેમ ?
૨૬	કંપનીની અંદર આઈ.ટી.આઈ. પાસ શ્રમયોગીને જે મહત્તમ પગાર ધોરણ મળે છે તે જ પગાર ધોરણ બધા જ ખાતામાં કામ કરતાં આઈ.ટી.આઈ. પાસ શ્રમયોગીને આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૨૭	કંપનીની અંદર શ્રમયોગીને જરૂરી કામ જણાય તો તેની સાથે શ્રમયોગીના પ્રતિનિધીઓએ જવાનું થશે ત્યારે કંપનીના જનરલ એચ.આર. મેનેજર સાહેબની પરમીશન લઈને જઈ શકશે. તો તેમનો તે દિવસનો પગાર કપાશે નહીં. આવું મહીનામાં ચાર વખત સુધી જવા દેવા જોઈએ કે કેમ ?
૨૮	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને હાલ જે શ્રમયોગી ૨૪૦ દિવસથી વધારે હાજર રહે છે તેવા શ્રમયોગીને ૨૪૦ દિવસ સુધી ૨૦ દિવસે એક પી.એલ. રજા આપવી અને ૨૪૦ દિવસ પછી ૧૫ દિવસે એક પી.એલ. રજા ગણીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨૯	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર મહીને એડવાન્સ પેટે ₹ ૫૦૦/- તા. ૨૦ થી ૨૨ સધીમાં મળવાપાત્ર છે કે કેમ ?
૩૦	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને હોળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૨,૦૦૦/-એડવાન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩૧	હાલ કંપની તરફથી અમોને જે મળેલ છે તે વાર્ષિક બે (૨) યુનિફોર્મ એક જોડી સેફ્ટી સુઝ અને ત્રણ વર્ષે રેઈન કોટની બે (૨) જોડી, ગરમ સ્વેટર દર બે વર્ષે એક વખત તથા કંપની તરફથી સેફ્ટીના સાધનો મળવાપાત્ર છે અને ડસ્ટીંગ કપડું વાર્ષિક ૧૨ મી., કોકોનેટ ઓઈલ વાર્ષિક ૬ કીલો મંથલી એક સાબુ અને વાર્ષિક ૧૨ સાબુ તે સાબુ સારી કંપનીનો અને એક નંગ ૪૦૦ ગ્રામનો હોવો જોઈએ. અને ભીલી ગોળ સારી ગુણવત્તાવાળો વર્ષે ૧૨ કીલો મળવાપાત્ર છે અને આ સિવાય કંપની તરફથી તમામ લાભો જે ચાલુ છે તે વર્કરોને ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?
૩૨	કંપનીમાં કામ કરતા તમામને જનરલ શીફ્ટમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને ધાર્મિક તહેવારો નિમીત્તે બધા શ્રમયોગીને ફસ્ટ શીફ્ટ કરી આપવી. અને નોટીસ બોર્ડ પર તે નોટીસ લગાડવી જોઈએ કે કેમ ?
૩૩	કંપનીમાં જે શ્રમયોગીને ૫ (પાંચ) વર્ષ થઈ ગયા હોય તેવા શ્રમયોગીને અનસ્કીલમાંથી સ્કીલમાં લેવાના અને જે શ્રમયોગીને ૧૦ (દશ) વર્ષ થઈ ગયા હોય તેવા શ્રમયોગીને હાઈ સ્કીલમાં લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	માંગણીઓ
૩૪	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને ૨૦ ટકા બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ?
૩૫	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને જ પગાર સ્લીપ આપવામાં આવશે તે પગાર સ્લીપમાં જન્મ તારીખ અને જોઈનીંગ ડેટ, અને પી.એફ., ઈ.એસ.આઈ. નંબરવાળી આપવી. ઓરીએન્ટ એગ્રેસીવ લી. ના સીમ્બોલ વાળી સ્લીપ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩૬	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને બેજક પગાર વધારામાં જે અમારી ડીમાન્ડ મુકવામાં આવી છે તે બેજકમાં વધારો મળવો જોઈએ પરંતુ સરકારશ્રીના લઘુત્તમ વેતન જે અમારા શ્રમયોગીને મળે છે તેમાં કોઈ અવગણી અસર ન થાય તે ધ્યાને લેવી જરૂરી છે તે અમને મળવાપાત્ર છે કે કેમ ?
૩૭	ઉક્ત માંગણીઓ જે મુકવામાં આવેલ છે તે સિવાય શ્રમયોગીને હાલ મળતી સુવિધાઓ મળવાપાત્ર છે તે ચાલુ રાખવી અને અગાઉના સેટલમેન્ટ તથા નવા સેટલમેન્ટમાં બંધન કરતા રહેશે જેની નોંધ લેવી જોઈએ કે કેમ ?

માસીક વેતન વિભાજન (બ્રેકઅપ)			
૧	(૧) બેજિક પગારમાં વધારો :-		
	તા. ૧/૭/૨૦૧૬ થી દૈનિક	તા. ૧/૭/૨૦૧૭ થી દૈનિક	તા. ૧/૭/૨૦૧૮ થી દૈનિક
	₹ ૧૦૫/-	₹ ૧૭૫/-	₹ ૧૮૫/-
	ઉપરોક્ત માંગણીમાં બેજિક પગારમાં વધારો માંગેલો છે તે આપવો જોઈએ કે કેમ ?		
૨	(૨) હાઉસીંગ રેન્ટ એલાઉન્સ :- હાઉસીંગ રેન્ટ એલાઉન્સમાં લઘુત્તમ વેતન ઉપર ૧૫ ટકા આપવા જોઈએ કે કેમ ?		
૩	(૩) સાયકલ એલાઉન્સ તથા પેટ્રોલ એલાઉન્સ :-		
	તા. ૧/૭/૨૦૧૬ થી માસિક	તા. ૧/૭/૨૦૧૭ થી માસિક	તા. ૧/૭/૨૦૧૮ થી માસિક
	સાયકલ એલા. ₹ ૪૫૦/-	સાયકલ એલા. ₹ ૫૫૦/-	સાયકલ એલા. ₹ ૬૫૦/-
	પેટ્રોલ એલા. ₹ ૫૫૦/-	પેટ્રોલ એલા. ₹ ૬૫૦/-	પેટ્રોલ એલા. ₹ ૭૫૦/-
	ઉપરોક્ત માંગણીમાં એલાઉન્સ માંગેલા છે તે આપવા જોઈએ કે કેમ ?		

માસીક વેતન વિભાજન (બ્રેકઅપ)			
૪	(૪) જનરલ એલાઉન્સ :-		
	તા. ૧/૭/૨૦૧૬ થી માસિક	તા. ૧/૭/૨૦૧૭ થી માસિક	તા. ૧/૭/૨૦૧૮ થી માસિક
	જનરલ એલા. ₹ ૨૦૦/-	જનરલ એલા. ₹ ૩૦૦/-	જનરલ એલા. ₹ ૪૫૦/-
	ઉપરોક્ત માંગણીમાં એલાઉન્સ માંગેલા છે તે આપવા જોઈએ કે કેમ ?		
૫	(૫) વોશીંગ એલાઉન્સ :-		
	તા. ૧/૭/૨૦૧૬ થી માસિક	તા. ૧/૭/૨૦૧૭ થી માસિક	તા. ૧/૭/૨૦૧૮ થી માસિક
	વોશીંગ એલા. ₹ ૨૫૦/-	વોશીંગ એલા. ₹ ૩૫૦/-	વોશીંગ એલા. ₹ ૪૫૦/-
	ઉપરોક્ત માંગણીમાં એલાઉન્સ માંગેલા છે તે આપવા જોઈએ કે કેમ ?		
૬	(૬) યુનિફોર્મ સીલાઈ એલાઉન્સ :-		
	તા. ૧/૭/૨૦૧૬ થી વાર્ષિક	તા. ૧/૭/૨૦૧૭ થી વાર્ષિક	તા. ૧/૭/૨૦૧૮ થી વાર્ષિક
	₹ ૬૦૦/-	₹ ૮૦૦/-	₹ ૯૦૦/-
	ઉપરોક્ત માંગણીમાં એલાઉન્સ માંગેલા છે તે આપવા જોઈએ કે કેમ ?		
૭	(૭) લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :- (જન્માષ્ટમી પહેલા ચુકવવું)		
	તા. ૧/૭/૨૦૧૬ થી વાર્ષિક	તા. ૧/૭/૨૦૧૭ થી વાર્ષિક	તા. ૧/૭/૨૦૧૮ થી વાર્ષિક
	₹ ૬૦૦૦/-	₹ ૭૦૦૦/-	₹ ૮૦૦૦/-
	ઉપરોક્ત માંગણીમાં એલાઉન્સ માંગેલા છે તે આપવા જોઈએ કે કેમ ?		
૮	(૮) એક્સ્ટ્રા નાઈટ એલાઉન્સ :- નાઈટ શીફ્ટમાં આવતા શ્રમયોગીને એક નાઈટશીફ્ટનું ₹ ૨૦/-લેખે ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ ?		
૯	દરેક શ્રમયોગીને નવી સાયકલની ખરીદી કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ? (ત્રણ વર્ષની અંદર)		

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૧૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૨/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ, શિવ એગ્રોની સામે, સરા ચોકડી, હળવદ, જિ. મોરબી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ હળવદ વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં ડાભી ગીતાબેન બાબુભાઈની જન્મ તારીખ ૧૭/૧૧/૧૯૬૨ છે. તેઓને તા. ૩૦/૦૬/૨૦૦૫થી સતત અને સળંગ કામગીરી કરેલ છે. તેઓને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી કાયમી ગણી, કાયમી અંગેના મળવાપાત્ર તમામ પગાર, મોંઘવારી, રજાઓનો પગાર વિગેરે લાભો આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૧૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશ્રી, માંગરોળ નગર પાલિકા, મું. માંગરોળ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગરોળ નગર પાલિકામાં કચેરીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીશ્રી અચ્યુબ સુલેમાન જેઠવા વોર્ડ ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે સેનિટેશન શાખામાં તા. ૧૨/૧૨/૨૦૧૨થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. શ્રમયોગીને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયે તમામ લાભો જેમાં કાયમી પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થુ તથા અન્ય તમામ લાભો ઈન્ક્રીમેન્ટના લાભ સાથે શ્રમયોગીનું પગાર તફાવતની તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય લાભો સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલીક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૧૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી (સંચાલન અને નિભાવ) કચેરી, પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કંપની લી., આઝાદ ચોક, જુનાગઢ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (સં. અને નિ.) વર્તુળ કચેરી ગ્રામ્ય પશ્ચિમ ગુજરાત (વિ.કા.લી.), આઝાદ ચોક, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજલાલ છગનલાલ પંડ્યા સંસ્થાને ત્યાં તા. ૧૮/૦૫/૧૯૬૭ થી હેલ્પર તરીકે સતત અને સળંગ ફરજ બજાવતા હોય સંસ્થા અરજદારનો તા. ૦૧/૦૮/૨૦૦૨ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૦૩ સુધી એટલે કે ૧૬ માસનો અલ્ટરનેટીવ હાયર ગ્રેડ સંસ્થાએ ચુકવવાનો થાય છે, જે ચુકવેલ નથી જે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૧૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વહીવટકર્તાશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી/પ્રિન્સીપાલશ્રી, રાયન ઈન્ટરનેશનલ સ્કૂલ (સી.બી.એસ.ઈ.બોર્ડ), ગામ-માસમાં, તા.ઓલપાડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં.૩૭/૨૦૧૯

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧	<p><u>યુનિયનને માન્યતા આપવી.</u></p> <p>સંસ્થાના મુળ શ્રમયોગી યુનિયનના કાયદેસરના સભ્યો હોવાથી આ યુનિયનને શ્રમયોગીના દરરોજના કામની ફરજ દરમ્યાન ઉદભવતા પ્રશ્નો બાબતે તેમજ ફરીયાદો બાબતે તેમજ માંગણીઓ બાબતે તમો મુખ્ય સંસ્થાએ ગુજરાત લેબર યુનિયન, (રજી. નં. જી. ૪૨૪૭) ને લેખિત માન્યતા પત્ર આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૨	<p>પગાર વધારો આપવો:-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૮ સુધીના દર માસે ₹ ૧૦,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૯ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૯ સુધીના દર માસે ₹ ૧૨,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૦ સુધીના દર માસે ₹ ૧૪,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૧ સુધીના દર માસે ₹ ૧૬,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૨ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ સુધીના દર માસે ₹ ૧૮,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩	<p>મોંઘવારી ભથ્થું આપવું:-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૮ સુધીના દર માસે ₹ ૮,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૯ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૯ સુધીના દર માસે ₹ ૧૦,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૦ સુધીના દર માસે ₹ ૧૨,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૧ સુધીના દર માસે ₹ ૧૪,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૨ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના દર માસે ₹ ૧૬,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૪	<p>રજાઓ અને ભરપગારે રજાઓ આપવા બાબત:-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન નીચે મુજબની રજાઓ તથા ભરપગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૧) હક્ક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે ૩૦ દિવસની ભરપગારી હક્ક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૨) આકસ્મિક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે આકસ્મિક રજા ૧૦ દિવસની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૩) કેઝ્યુઅલ રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે કેઝ્યુઅલ રજા ૧૦ દિવસની આપવી તથા સી. એલ. રજા શ્રમયોગીને દર મહિને ચાર વખત ભોગવવા દેવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૪) માંદગીની રજા :- સ્કુલમાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે માંદગીની રજા ડોક્ટર પ્રમાણપત્ર મુજબ ૧૫ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૫) જાહેર અને રાષ્ટ્રિય તહેવારી રજા :- સ્કુલમાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે જાહેર અને તહેવારની રજા નીચે મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૧) રઢમી જાન્યુઆરી (૮૨) મોહરમ (૩) હોળી (૪) ધુળેટી (૫) ૧ લી મે (૬) રમઝાન (૭) બકરી ઈદ (૮) ૧૫મી ઓગસ્ટ (૯) ૨ જી ઓક્ટોબર (૧૦) જન્માષ્ટમી (૧૧) રક્ષાબંધન (૧૨) દશેરો (૧૩) હિન્દુ વર્ષ (૧૪) દિવાળી (૧૫) ભાઈબીજ (૧૬) નાતાલ (૧૭) મહાશિવરાત્રી (૧૮) રામનવમી (૧૯) ૧૪મી જાન્યુઆરી (૨૦) ગણેશ ચતુર્થી (૨૧) અનંત ચૌદસ</p> <p>તેમજ સ્કુલમાં કામ કરતાં શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને દર મહિને બે શોર્ટ લીવ એક કલાક અને એક હાફ-ડે રજા ચાલુ પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૫	<p>ઘર ભાડું આપવું :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત ઘરભાડા પેટે ₹ ૫,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૬	<p>કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ) :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ)ના ₹ ૪,૦૦૦/- આપવા તથા સંસ્થામાં નોકરી પર આવવા-જવા માટે ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સના ₹ ૨,૦૦૦/- અલગથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૭	<p>ઓળખકાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ આપવા :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને સંસ્થાના નામે જે ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ તેમની નોકરીની દાખલ તારીખ સાથેના આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૮	<p>વોશીંગ એલાઉન્સ :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત વોશીંગ એલાઉન્સના ₹ ૫,૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૯	<p>એલ. ટી. એ. :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત એલ.ટી.એ.ના ₹ ૧,૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૦	<p>રેઈનકોટ અને છત્રી આપવા બાબત:-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે સારી કંપનીના ૧ જોડી રેઈનકોટ અને ૧ નંગ છત્રી આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૧૧	<p>યુનિફોર્મ :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે સ્ત્રી શ્રમયોગીને બે જોડી સાડી તથા બે જોડી ચણીયા તથા બ્લાઉઝ આપવું તથા સ્લીપર તથા માળી પુરૂષ શ્રમયોગીને બે જોડી લાંબી બાયના શર્ટનું કાપડ તેમજ પેન્ટનું કાપડ રેમન્ડ કંપનીનું આપવું અને સિલાઈ પેટે પૈસા ચુકવવા તથા પહેરવેશ કાપડની ક્વોલિટી રંગ, ચેક્સ તથા લાઈનીંગવાળું કાપડ યુનિયન પ્રતિનિધિ નક્કી કરશે તથા તે દર વર્ષે મે માસની ૩૧મી તારીખ પહેલા આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૨	<p>અકસ્માતના લાભો આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે વીમો ઉતરાવવો તથા શ્રમયોગીનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો દવા સારવારનો તમામ ખર્ચ આપવો તથા એડવાન્સ પેટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- ચુકવવા તેમજ અકસ્માતના રોજથી ચાલુ સર્વિસે પડેલા દિવસોનો પગાર પણ આપવો તથા શ્રમયોગીની અપંગતતામાં કામ કરી શકે તેવું કામ સંસ્થામાં આપવું અને શ્રમયોગીનું મૃત્યુ થાય તો ઈન્સ્યુરન્સ ઉપરાંત સ્કુલ તરફથી ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- ચુકવવા તથા શ્રમયોગીના પરિવારના એક સભ્યને સંસ્થામાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૩	<p>એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-</p> <p>(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન બાળકો યોગ્ય રીતે ભણી શકે અને શિક્ષણ હાલમાં ખુબ મોંઘુ થયું છે, તેમજ પુસ્તકો તેમજ નોટબુકોના ભાવ પણ વધી ગયા છે, જેથી શ્રમયોગીના બાળકોને પુરતું શિક્ષણ મળી રહે તે હેતુથી શ્રમયોગીને બાળક દીઠ દર વર્ષે ₹ ૧૦,૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સના નાણાં હાલના પગાર ઉપરાંત આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીના બાળકોને સ્કુલમાં મફત શિક્ષણ આપવું અને બાળકો બાબતે કોઈ ડોનેશન કે માસિક ફી લેવી નહીં અને તેમની પાસેથી કોઈ સંસ્થાના મોટર વાહનનો ખર્ચ પણ દર માસનો લેવો નહીં જોઈએ કે કેમ ?</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૧૪	<p>શ્રમયોગીના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં બેંકમાં જમા કરાવવા બાબત :-</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાનાં હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨)માં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ દરેક શ્રમયોગીને નોકરીની દાખલ તારીખથી ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં દર વર્ષ દીઠ સમયસર મળી રહે તે હેતુથી અગાઉના બાકી નાણાં ગણતરી કરી તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૮ થી દર વર્ષે બેંકમાં જમા કરાવવા તેમજ અગાઉના વર્ષોના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં તાત્કાલીક બેંકમાં જમા કરાવી આપવા તથા આ ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ બેંકમાં જમા કરાવવામાં આવે ત્યારે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના નામે બેંક એકાઉન્ટ ખોલી તે રકમ બેંકમાં જમા કરાવવી તથા કોઈપણ શ્રમયોગી ગ્રેજ્યુઈટીની રકમની માંગણી કરે ત્યારે તે બેંકમાંથી રકમ ચેકથી ઉઠાવતી વખતે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી રકમ ઉપાડવાની રહેશે અને શ્રમયોગીને ગ્રેજ્યુઈટીનો ચેક આપવાનો થાય તો તે ચેક પર મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી ચેક આપવાનો રહેશે તથા ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ નોકરીના અંતમાં છેલ્લો જે માસિક પગાર કુલ્લે થતો હોય, તે પ્રમાણે ગણતરી ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૫	<p>દિવાળીના સમયે બક્ષિસ આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દિવાળીના સમયે કોઈ બક્ષિસ આપતા નથી, જેથી શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે દિવાળીના સમયે ₹ ૧૦,૦૦૦/- બક્ષિસ આપવી તથા એક કિલો મિઠાઈ તથા એક કિલો ડ્રાય ફ્રુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૬	<p>સ્વેટર તથા સાલ આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે શિયાળાની ઋતુમાં બે મફલર, બે સ્વેટર અથવા જેકેટ તથા બે ગરમ ટોપી તથા બે જોડી મોજા સારી બ્રાન્ડના આપવા. જેની ક્વોલીટી તથા કલર યુનિયન પ્રતિનિધિએ નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૭	<p>બુટ અથવા ચંપલ આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન બે જોડી દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને લીબર્ટી યા બાટા બ્રાન્ડના જેની ક્વોલીટી કલર યુનિયન નક્કી કરશે અને તે મેં માસની ૩૧મી તારીખ સુધીમાં આપવા તથા બે જોડી પગના મોજા કોટનના આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૧૮	<p>નોકરી દરમ્યાનના સગવડો આપવી :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે હાથ મોજા રબરના, હાથ ધોવા માટે સાબુ તથા રૂમાલ (કોટનના) આપવા તથા ફરજ દરમ્યાન રીશેષમાં અથવા ચોમાસાની ઋતુમાં શ્રમયોગીને દરેક શીફ્ટ અગાઉના એક કલાક અગાઉ એન્ટ્રી કરવા તથા કપડા બદલવા માટે એક આરામ રૂમની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૯	<p>એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર માસે ચાલુ દિવસોમાં હાજર રહેતા શ્રમયોગીને પ્રોત્સાહન મળે તે માટે બે દિવસોનો પુરો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૦	<p>વ્યાજ મુક્ત લોન આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન કન્ઝ્યુમર લોન ₹ ૫૦,૦૦૦/- તથા મકાન મિલકતની લોન ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- તથા લગ્ન તથા માંદગીના સમયે ખાસ લોન તરીકે ₹ ૧,૫૦,૦૦૦/- સુધીની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી અને જેના હપ્તા સરળ અથવા પગારના ૫ % સુધી રાખવા, જેથી શ્રમયોગીને પોતાના કુટુંબના જીવન નિર્વાહમાં મુશ્કેલી ન પડે તેવી ભાવના સહ વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી તથા શ્રમયોગીનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત કે આકસ્મિક મૃત્યુ થાય તો સંસ્થાએ જે ઈન્સ્યુરન્સ કરાવેલ હોય, તે ઈન્સ્યુરન્સના નાણાં જે તે સમયે મળે તેમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૧	<p>ફુડ એલાઉન્સ :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન ૧૨ સરખા હપ્તાથી કપાત થઈ શકે તેવી રીતે દર વર્ષે ₹ ૬,૦૦૦/- ફુડ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૨	<p>શ્રમયોગીઓને અને તેના કુટુંબને મફત સારવાર આપવી :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન મફત દવા - સારવાર આપવી તથા સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી તથા તેના કુટુંબના સભ્યો માટે એક એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરી આપવી અને જેનો ઉપયોગ શ્રમયોગી ગમે ત્યારે કરી શકાશે કે કેમ ?</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૨૩	<p>ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન વીમા યોજનામાં સાંકળી તેઓના ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- સુધીનું પ્રિમીયમ સંસ્થા દ્વારા ભરી ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૪	<p>શ્રમયોગીને પાણી તથા ડ્રમની સગવડ આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને પીવા માટેના પાણીની સગવડ કરવી તથા તેમના કપડા બદલવા તથા આરામ માટે સ્વચ્છ, હવા-ઉજાસ તથા બાથરૂમ-ટોઈલેટવાળા ડ્રમની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૫	<p>ઓવરટાઈમ નાણાં આપવા :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને મોર્ડન સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડસ (સ્થાયી નિયમો) મુજબ તમામ શ્રમયોગીને નોકરીનો સમય ૮ (આઠ) કલાક હોય, તે ઉપરાંત કલાકના કામ પ્રમાણે ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ નાણાં માસિક પગાર સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૬	<p>રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના ચેકથી માસિક પગાર આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીનો દર માસનો માસિક પગાર સરકારશ્રીની નીતિ મુજબ રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટ-પે ચેકથી જમા કરાવવા તથા શીડયુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને બેંકનો એટીએમ કાર્ડ બનાવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૭	<p>સ્થાનિક રહીશોને પ્રથમ નોકરીમાં નિમણુંક આપવા બાબત :-</p> <p>ભારત દેશમાં અને દરેક રાજ્યમાં કોઈપણ સંસ્થા કે ઉદ્યોગ સ્થાપિત હોય, જેમાં સ્થાનિક લોકોને ૮૫ % નોકરી આપવી જેવા રાજ્ય અને કેન્દ્ર સરકારના નિયમ છે, તે મુજબ સ્થાનિક લોકોને સંસ્થામાં ખાલી પડેલ નોકરીમાં અગ્રિમતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૮	<p>પી. એફ.ના લાભો આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થાને પી. એફ. ધારો-૧૯૫૨ લાગુ પડે છે, જેથી શ્રમયોગીના મૂળ પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થા મળી કુલ માસિક પગારમાંથી ૧૨ % કપાત કરવી અને સંસ્થાએ ૧૨% કપાત કરી બંનેનો ફાળો પી.એફ. કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ, પરંતુ સંસ્થા ફક્ત શ્રમયોગીના જ પગારમાંથી બંનેની પી.એફ.ની કપાત કરે છે અને સંસ્થા પોતાના ફાળાની કોઈ રકમ પી.એફ. કચેરીમાં આજ દિન સુધીની જમા કરાવતી નથી, જેથી શ્રમયોગીની નોકરીની શરૂઆતથી સંસ્થા પોતાના ફાળાની પી.એફ.ની કપાત ગણતરી કરી આજદીન સુધીની ઉમેરી જમા કરાવવી જોઈએ કે કેમ ?</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૨૯	<p><u>ઈ.એસ.આઈ. યોજનાના લાભો આપવા બાબત :-</u></p> <p>સંસ્થાને ઈ.એસ.આઈ. ધારો લાગુ પડે છે, જેથી શ્રમયોગીના મુળ પગારમાંથી યોજનાના કાયદા મુજબ શ્રમયોગીના પગારમાંથી ૧.૧૭ % અને સંસ્થાના ૩.૭૫ % લેખે કપાત કરવી અને બંનેનો ફાળો ઈ.એસ.આઈ. યોજનાની કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩૦	<p><u>શ્રમયોગીના મૃત્યુ બાદના લાભો :-</u></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીમાંથી કોઈ શ્રમયોગીનું સ્કુલ કે સ્કુલ બહાર નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગીના પરિવારને સહાય માટે સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી સંસ્થાએ તે કુલ જે રકમની પાંચ ગણી રકમ ઉમેરી શ્રમયોગીના કાયદેસરના વારસદારને આપવી તથા શ્રમયોગીનું મૃત્યુ થાય તથા શ્રમયોગીના પરિવારના સભ્યનું મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગી અથવા તેના પરિવારને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલિક ₹ ૨૫,૦૦૦/- સંસ્થાએ આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩૧	<p><u>યુનિયનને ઓફિસ, સગવડો આપવા બાબત :-</u></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીના પ્રશ્નો તથા રોજબરોજની ફરીયાદ માટે અને શ્રમયોગી યુનિયનનો સંપર્ક કરી શકે અને મીટીંગો કરી શકે તે માટે ફર્નિચર સાથે ઓફિસની સગવડ આપવા બાબત તથા યુનિયનના કામો માટે મીટીંગો માટે શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને વધુમાં વધુ ૩૦ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩૨	<p><u>દિવાળીના સમયે તથા મે વેકેશનમાં રજા આપવા બાબત :-</u></p> <p>સ્કુલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને દિવાળીના સમયે તહેવારની ઉજવણી માટે દિન-૭ની રજા તથા મે માસના વેકેશનના સમયે સ્કુલમાં ૧ માસની જાહેર રજા હોય, જેથી મે વેકેશનમાં ૧ માસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩૩	<p><u>દિવાળીના સમયે શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને બોનસ આપવા બાબત :-</u></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને દિવાળીના સમયે બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી આપેલ નથી, જેથી શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી ચુકવી આપવા તથા હવેથી બોનસ નાણાં નિયમિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૩૪	<p>કરારનામાની મુદત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીની સદર માંગણી પત્રક મોકલાવી છે. જેની મુદત તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ સુધીની રહેવી જોઈએ કે કેમ ? આ મુદત પુરી થયેથી નવું માંગણી પત્રક ન મોકલાય ત્યાં સુધી આ માંગણી પત્રકના કરેલ કરારનામાના કાયમી લાભો ચાલુ રહેવા જોઈએ કે કેમ ?</p>

કન્સી કેસ નં.૩૭/૨૦૧૮

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો
૧	શ્રી જીજ્ઞેશભાઈ સતીષભાઈ પટેલ	પ્યુન
૨	શ્રી મનીષભાઈ દીનેશભાઈ પટેલ	સ્લીપર
૩	શ્રીમતિ ઈલાબેન ચતુરભાઈ પટેલ	આયા (માસી)
૪	શ્રીમતિ અસ્મિતાબેન નવીનભાઈ પટેલ	આયા (માસી)
૫	શ્રીમતિ હેમલતાબેન રમેશભાઈ પટેલ	આયા (માસી)

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૧૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વહીવટકર્તાશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી/પ્રિન્સીપાલશ્રી, રાયન ઈન્ટરનેશનલ સ્કુલ (સી.બી.એસ.ઈ.બોર્ડ), મુ. પો. રૂંઢ મગદલ્લા, ડુમસ રીસોર્ટની પાછળ, મગદલ્લા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૩૯/૨૦૧૯

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧	<p><u>યુનિયનને માન્યતા આપવી.</u></p> <p>સંસ્થાને મુળ શ્રમયોગી યુનિયનના કાયદેસરના સભ્યો હોવાથી આ યુનિયનને શ્રમયોગીના દરરોજના કામની ફરજ દરમ્યાન ઉદભવતા પ્રશ્નો બાબતે તેમજ ફરીયાદો બાબતે તેમજ માંગણીઓ બાબતે તમો મુખ્ય સંસ્થાએ ગુજરાત લેબર યુનિયન, (રજી. નં. જી. ૪૨૪૭) ને લેખિત માન્યતા પત્ર આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૨	<p><u>પગાર વધારો આપવો:-</u></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૮ સુધીના દર માસે ₹ ૧૦,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૯ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૯ સુધીના દર માસે ₹ ૧૨,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૦ સુધીના દર માસે ₹ ૧૪,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૧ સુધીના દર માસે ₹ ૧૬,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૨ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ સુધીના દર માસે ₹ ૧૮,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩	<p><u>મોંઘવારી ભથ્થું આપવું:-</u></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૮ સુધીના દર માસે ₹ ૮,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૯ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૯ સુધીના દર માસે ₹ ૧૦,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૦ સુધીના દર માસે ₹ ૧૨,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૧ સુધીના દર માસે ₹ ૧૪,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૨ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના દર માસે ₹ ૧૬,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૪	<p>રજાઓ અને ભરપગારે રજાઓ આપવા બાબત:-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન નીચે મુજબની રજાઓ તથા ભરપગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૧) હક્ક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે ૩૦ દિવસની ભરપગારી હક્ક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૨) આકસ્મિક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે આકસ્મિક રજા ૧૦ દિવસની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૩) કેઝ્યુઅલ રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે કેઝ્યુઅલ રજા ૧૦ દિવસની આપવી તથા સી. એલ. રજા શ્રમયોગીને દર મહિને ચાર વખત ભોગવવા દેવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૪) માંદગીની રજા :- સ્કુલમાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે માંદગીની રજા ડોક્ટરી પ્રમાણપત્ર મુજબ ૧૫ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૫) જાહેર અને રાષ્ટ્રીય તહેવારી રજા :- સ્કુલમાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે જાહેર અને તહેવારની રજા નીચે મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૧) રક્ષમી જાન્યુઆરી (૮૨) મોહરમ (૩) હોળી (૪) ધુળેટી (૫) ૧ લી મે (૬) રમઝાન (૭) બકરી ઈદ (૮) ૧૫મી ઓગસ્ટ (૯) ૨ જી ઓક્ટોબર (૧૦) જન્માષ્ટમી (૧૧) રક્ષાબંધન (૧૨) દશેરો (૧૩) હિન્દુ વર્ષ (૧૪) દિવાળી (૧૫) ભાઈબીજ (૧૬) નાતાલ (૧૭) મહાશિવરાત્રી (૧૮) રામનવમી (૧૯) ૧૪મી જાન્યુઆરી (૨૦) ગણેશ ચતુર્થી (૨૧) અનંત ચૌદસ</p> <p>તેમજ સ્કુલમાં કામ કરતાં શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને દર મહિને બે શોર્ટ લીવ એક કલાક અને એક હાફ-ડે રજા ચાલુ પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૫	<p><u>ઘર ભાડુ આપવું :-</u></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત ઘરભાડા પેટે ₹ ૫,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૬	<p><u>કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ) :-</u></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ)ના ₹ ૪,૦૦૦/- આપવા તથા સંસ્થામાં નોકરી પર આવવા-જવા માટે ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સના ₹ ૨,૦૦૦/- અલગથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૭	<p><u>ઓળખકાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ આપવા :-</u></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને સંસ્થાના નામે જે ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ તેમની નોકરીની દાખલ તારીખ સાથેના આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૮	<p><u>વોશીંગ એલાઉન્સ :-</u></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત વોશીંગ એલાઉન્સના ₹ ૫,૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૯	<p><u>એલ. ટી. એ. :-</u></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત એલ.ટી.એ.ના ₹ ૧,૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૦	<p><u>રેઈનકોટ અને છત્રી આપવા બાબત:-</u></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે સારી કંપનીના ૧ જોડી રેઈનકોટ અને ૧ નંગ છત્રી આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૧૧	<p>યુનિફોર્મ :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે સ્ત્રી શ્રમયોગીને બે જોડી સાડી તથા બે જોડી ચણીયા તથા બ્લાઉઝ આપવું તથા સ્લીપર તથા માળી પુરૂષ શ્રમયોગીને બે જોડી લાંબી બાયના શર્ટનું કાપડ તેમજ પેન્ટનું કાપડ રેમન્ડ કંપનીનું આપવું અને સિલાઈ પેટે પૈસા ચુકવવા તથા પહેરવેશ કાપડની ક્વોલિટી રંગ, ચેક્સ તથા લાઈનીંગવાળું કાપડ યુનિયન પ્રતિનિધિ નક્કી કરશે તથા તે દર વર્ષે મે માસની ૩૧મી તારીખ પહેલા આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૨	<p>અકસ્માતના લાભો આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે વીમો ઉતરાવવો તથા શ્રમયોગીનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો દવા સારવારનો તમામ ખર્ચ આપવો તથા એડવાન્સ પેટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- ચુકવવા તેમજ અકસ્માતના રોજથી ચાલુ સર્વિસે પડેલા દિવસોનો પગાર પણ આપવો તથા શ્રમયોગીની અપંગતામાં કામ કરી શકે તેવું કામ સંસ્થામાં આપવું અને શ્રમયોગીનું મૃત્યુ થાય તો ઈન્સ્યુરન્સ ઉપરાંત સ્કુલ તરફથી ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- ચુકવવા તથા શ્રમયોગીના પરિવારના એક સભ્યને સંસ્થામાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૩	<p>એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-</p> <p>(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન બાળકો યોગ્ય રીતે ભણી શકે અને શિક્ષણ હાલમાં ખુબ મોંઘુ થયું છે, તેમજ પુસ્તકો તેમજ નોટબુકોના ભાવ પણ વધી ગયા છે, જેથી શ્રમયોગીના બાળકોને પુરતું શિક્ષણ મળી રહે તે હેતુથી શ્રમયોગીને બાળક દીઠ દર વર્ષે ₹ ૧૦,૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સના નાણાં હાલના પગાર ઉપરાંત આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીના બાળકોને સ્કુલમાં મફત શિક્ષણ આપવું અને બાળકો બાબતે કોઈ ડોનેશન કે માસિક ફી લેવી નહીં અને તેમની પાસેથી કોઈ સંસ્થાના મોટર વાહનનો ખર્ચ પણ દર માસનો લેવો નહીં જોઈએ કે કેમ?</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૧૪	<p>શ્રમયોગીના ગ્રેજ્યુઇટીના નાણાં બેંકમાં જમા કરાવવા બાબત :-</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાનાં હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨)માં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ દરેક શ્રમયોગીને નોકરીની દાખલ તારીખથી ગ્રેજ્યુઇટીના નાણાં દર વર્ષે દીક સમયસર મળી રહે તે હેતુથી અગાઉના બાકી નાણાં ગણતરી કરી તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૮ થી દર વર્ષે બેંકમાં જમા કરાવવા તેમજ અગાઉના વર્ષોના ગ્રેજ્યુઇટીના નાણાં તાત્કાલીક બેંકમાં જમા કરાવી આપવા તથા આ ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ બેંકમાં જમા કરાવવામાં આવે ત્યારે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના નામે બેંક એકાઉન્ટ ખોલી તે રકમ બેંકમાં જમા કરાવવી તથા કોઈપણ શ્રમયોગી ગ્રેજ્યુઇટીની રકમની માંગણી કરે ત્યારે તે બેંકમાંથી રકમ ચેકથી ઉઠાવતી વખતે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી રકમ ઉપાડવાની રહેશે અને શ્રમયોગીને ગ્રેજ્યુઇટીનો ચેક આપવાનો થાય તો તે ચેક પર મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી ચેક આપવાનો રહેશે તથા ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ નોકરીના અંતમાં છેલ્લો જે માસિક પગાર કુલ્લે થતો હોય, તે પ્રમાણે ગણતરી ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૫	<p>દિવાળીના સમયે બક્ષિસ આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દિવાળીના સમયે કોઈ બક્ષિસ આપતા નથી, જેથી શ્રમયોગીને દર વર્ષે દિવાળીના સમયે ₹ ૧૦,૦૦૦/- બક્ષિસ આપવી તથા એક કિલો મિઠાઈ તથા એક કિલો ડ્રાય ફ્રુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૬	<p>સ્વેટર તથા સાલ આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે શિયાળાની ઋતુમાં બે મફત, બે સ્વેટર અથવા જેકેટ તથા બે ગરમ ટોપી તથા બે જોડી મોજા સારી ગ્રાન્ડના આપવા. જેની ક્વોલિટી તથા કલર યુનિયન પ્રતિનિધિએ નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૭	<p>બુટ અથવા ચંપલ આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન બે જોડી શુઝ દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને લીબર્ટી યા બાટા ગ્રાન્ડના જેની ક્વોલિટી કલર યુનિયન નક્કી કરશે અને તે મેં માસની ૩૧મી તારીખ સુધીમાં આપવા તથા બે જોડી પગના મોજા કોટનના આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૧૮	<p>નોકરી દરમ્યાનના સગવડો આપવી :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે હાથ મોજા રબરના, હાથ ધોવા માટે સાબુ તથા રૂમાલ (કોટનના) આપવા તથા ફરજ દરમ્યાન રીશેષમાં અથવા ચોમાસાની ઋતુમાં શ્રમયોગીને દરેક શીફ્ટ અગાઉના એક કલાક અગાઉ એન્ટ્રી કરવા તથા કપડા બદલવા માટે એક આરામ રૂમની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૯	<p>એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર માસે ચાલુ દિવસોમાં હાજર રહેતા શ્રમયોગીને પ્રોત્સાહન મળે તે માટે બે દિવસોનો પુરો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૦	<p>વ્યાજ મુક્ત લોન આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન કન્ઝ્યુમર લોન ₹ ૫૦,૦૦૦/- તથા મકાન મિલકતની લોન ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- તથા લગ્ન તથા માંદગીના સમયે ખાસ લોન તરીકે ₹ ૧,૫૦,૦૦૦/- સુધીની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી અને જેના હપ્તા સરળ અથવા પગારના ૫ % સુધી રાખવા, જેથી શ્રમયોગીને પોતાના કુટુંબના જીવન નિર્વાહમાં મુશ્કેલી ન પડે તેવી ભાવના સહ વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી તથા શ્રમયોગીનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત કે આકસ્મિક મૃત્યુ થાય તો સંસ્થાએ જે ઈન્સ્યુરન્સ કરાવેલ હોય, તે ઈન્સ્યુરન્સના નાણાં જે તે સમયે મળે તેમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૧	<p>ફુડ એલાઉન્સ :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન ૧૨ સરખા હપ્તાથી કપાત થઈ શકે તેવી રીતે દર વર્ષે ₹ ૬,૦૦૦/- ફુડ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૨	<p>શ્રમયોગીઓને અને તેના કુટુંબને મફત સારવાર આપવી :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન મફત દવા - સારવાર આપવી તથા સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી તથા તેના કુટુંબના સભ્યો માટે એક એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરી આપવી અને જેનો ઉપયોગ શ્રમયોગી ગમે ત્યારે કરી શકાશે કે કેમ ?</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૨૩	<p>ગ્રૂપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન વીમા યોજનામાં સાંકળી તેઓના ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- સુધીનું પ્રિમીયમ સંસ્થા દ્વારા ભરી ગ્રૂપ ઈન્સ્યોરન્સનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૪	<p>શ્રમયોગીને પાણી તથા રૂમની સગવડ આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને પીવા માટેના પાણીની સગવડ કરવી તથા તેમના કપડા બદલવા તથા આરામ માટે સ્વચ્છ, હવા-ઉજાસ તથા બાથરૂમ-ટોઈલેટવાળા રૂમની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૫	<p>ઓવરટાઈમ નાણાં આપવા :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને મોર્ન સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડસ (સ્થાયી નિયમો) મુજબ તમામ શ્રમયોગીને નોકરીનો સમય ૮ (આઠ) કલાક હોય, તે ઉપરાંત કલાકના કામ પ્રમાણે ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ નાણાં માસિક પગાર સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૬	<p>રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના ચેકથી માસિક પગાર આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીનો દર માસનો માસિક પગાર સરકારશ્રીની નીતિ મુજબ રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટ-પે ચેકથી જમા કરાવવા તથા શીડયુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને બેંકનો એટીએમ કાર્ડ બનાવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૭	<p>સ્થાનિક રહીશોને પ્રથમ નોકરીમાં નિમણુંક આપવા બાબત :-</p> <p>ભારત દેશમાં અને દરેક રાજ્યમાં કોઈપણ સંસ્થા કે ઉદ્યોગ સ્થાપિત હોય, જેમાં સ્થાનિક લોકોને ૮૫ % નોકરી આપવી જેવા રાજ્ય અને કેન્દ્ર સરકારના નિયમ છે, તે મુજબ સ્થાનિક લોકોને સંસ્થામાં ખાલી પડેલ નોકરીમાં અગ્રિમતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૮	<p>પી. એફ.ના લાભો આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થાને પી. એફ. ધારો-૧૯૫૨ લાગુ પડે છે, જેથી શ્રમયોગીના મૂળ પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થા મળી કુલ માસિક પગારમાંથી ૧૨ % કપાત કરવી અને સંસ્થાએ ૧૨ % કપાતે કરી બંનેનો ફાળો પી.એફ. કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ, પરંતુ સંસ્થા ફક્ત શ્રમયોગીના જ પગારમાંથી બંનેની પી.એફ.ની કપાત કરે છે અને સંસ્થા પોતાના ફાળાની કોઈ રકમ પી.એફ. કચેરીમાં આજ દિન સુધીની જમા કરાવતી નથી, જેથી શ્રમયોગીની નોકરીની શરૂઆતથી સંસ્થા પોતાના ફાળાની પી.એફ.ની કપાત ગણતરી કરી આજદીન સુધીની ઉમેરી જમા કરાવવી જોઈએ કે કેમ ?</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૨૯	<p><u>ઈ.એસ.આઈ. યોજનાના લાભો આપવા બાબત :-</u></p> <p>સંસ્થાને ઈ.એસ.આઈ. ધારો લાગુ પડે છે, જેથી શ્રમયોગીના મુળ પગારમાંથી યોજનાના કાયદા મુજબ શ્રમયોગીના પગારમાંથી ૧.૧૭ % અને સંસ્થાના ૩.૭૫ % લેખે કપાત કરવી અને બંનેનો ફાળો ઈ.એસ.આઈ. યોજનાની કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩૦	<p><u>શ્રમયોગીના મૃત્યુ બાદના લાભો :-</u></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીમાંથી કોઈ શ્રમયોગીનું સ્કુલ કે સ્કુલ બહાર નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગીના પરિવારને સહાય માટે સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી સંસ્થાએ તે કુલ જે રકમની પાંચ ગણી રકમ ઉમેરી શ્રમયોગીના કાયદેસરના વારસદારને આપવી તથા શ્રમયોગીનું મૃત્યુ થાય તથા શ્રમયોગીના પરિવારના સભ્યનું મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગી અથવા તેના પરિવારને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલિક રૂ ૨૫,૦૦૦/- સંસ્થાએ આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩૧	<p><u>યુનિયનને ઓફિસ, સગવડો આપવા બાબત :-</u></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીના પ્રશ્નો તથા રોજબરોજની ફરીયાદ માટે અને શ્રમયોગી યુનિયનનો સંપર્ક કરી શકે અને મીટીંગો કરી શકે તે માટે ફર્નિચર સાથે ઓફિસની સગવડ આપવા બાબત તથા યુનિયનના કામો માટે મીટીંગો માટે શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને વધુમાં વધુ ૩૦ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩૨	<p><u>દિવાળીના સમયે તથા મે વેકેશનમાં રજા આપવા બાબત :-</u></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને દિવાળીના સમયે તહેવારની ઉજવણી માટે દિન-૭ની રજા તથા મે માસા વેકેસનના સ્કુલમાં ૧ માસની જાહેર રજા હોય, જેથી મે વેકેશનમાં ૧ માસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩૩	<p><u>દિવાળીના સમયે શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને બોનસ આપવા બાબત :-</u></p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીને દિવાળીના સમયે બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી આપેલ નથી, જેથી શીડ્યુલમાં જણાવેલા શ્રમયોગીને બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી ચુકવી આપવા તથા હવેથી બોનસ નાણાં નિયમિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૩૪	<p>કરારનામાની મુદત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ શ્રમયોગીની સદર માંગણી પત્રક મોકલાવી છે. જેની મુદત તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ સુધીની રહેવી જોઈએ કે કેમ ? આ મુદત પુરી થયેથી નવું માંગણી પત્રક ન મોકલાય ત્યાં સુધી આ માંગણી પત્રકના કરેલ કરારનામાના કાયમી લાભો ચાલુ રહેવા જોઈએ કે કેમ ?</p>

કન્સી કેસ નં. ૩૭/૨૦૧૯

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો
૧	શ્રી નરેશભાઈ પુનાભાઈ રાઠોડ	સ્લીપર
૨	શ્રી કિરણભાઈ બળવંતભાઈ રાઠોડ	સ્લીપર
૩	શ્રીમતિ મિનાક્ષીબેન સતીષભાઈ પટેલ	આયા (માસી)
૪	શ્રીમતિ રેશમાબેન પ્રવિણભાઈ પટેલ	આયા (માસી)
૫	શ્રીમતિ જયશ્રીબેન દિપકભાઈ ખલાસી	આયા (માસી)
૬	શ્રીમતિ મીનાબેન રંજીતભાઈ પટેલ	આયા (માસી)
૭	શ્રીમતિ અંજનાબેન રાજેશભાઈ પટેલ	આયા (માસી)
૮	શ્રીમતિ છાયાબેન વિકાસભાઈ પાટીલ	આયા (માસી)
૯	શ્રીમતિ વસંતીબેન અરવિંદભાઈ ખલાસી	આયા (માસી)
૧૦	શ્રીમતિ ભાનુબેન કીર્તીભાઈ પટેલ	આયા (માસી)
૧૧	શ્રીમતિ તાપીબેન પ્રદીપભાઈ ખલાસી	આયા (માસી)
૧૨	શ્રીમતિ ભુમીકાબેન રતિલાલભાઈ પટેલ	આયા (માસી)
૧૩	શ્રીમતિ વસંતીબેન હસમુખભાઈ ખલાસી	આયા (માસી)
૧૪	શ્રીમતિ રમણબેન પ્રવિણભાઈ ખલાસી	આયા (માસી)

ગાંધીનગર, તારીખ રજી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI | THURSDAY, DECEMBER 17, 2020/AGRAHAYANA 26, 1942 | No. 51

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૫૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 51, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 17th December, 2020 and for Pages VAD-3417-3500 (in 1 set) read Page Nos. 3698 to 3781.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૫૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૪૧૭ થી ૩૫૦૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૩૬૯૮ થી ૩૭૮૧ વાંચવા.

Vadodara, 17th December, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્સ પ્લાનીંગ એન્ડ એન્જી. સર્વિસીઝ પ્રા. લિ., અમદાવાદ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પુનરાજ દેવજી પીંગલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પુનરાજ દેવજી પીંગલને તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૦થી મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીએ પુનઃસ્થાપિત કરી અને થયેલ આર્થિક નુકશાન પાછલા તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્સ પ્લાનીંગ એન્ડ એન્જી. સર્વિસીઝ પ્રા. લિ., અમદાવાદ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી યોગેશકુમાર રમણીકલાલ રોકડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી યોગેશકુમાર રમણીકલાલ રોકડને તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૦થી મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીએ પુનઃસ્થાપિત કરી અને થયેલ આર્થિક નુકશાન પાછલા તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાજસ્થાન ફાઉન્ડ્રી (૨) રાજાવીર ટેકનોકાસ્ટ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સમીરભાઈ નટવરલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સમીરભાઈ નટવરલાલ ભટ્ટને તા. ૨૩/૦૪/૨૦૨૦થી કોઈપણ જાતનાં કાયદેસરનાં કારણો વગર છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ મીકેનીકલ વર્ક્સ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ગોરધનભાઈ ભોપાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોરધનભાઈ ભોપાભાઈ ડાભીને તા. ૦૭/૦૭/૨૦૨૦થી કોઈપણ જાતનાં કાયદેસરનાં કારણો વગર મૌખિક છુટા કરેલ છે. તો સામાવાળાએ શ્રમયોગીને સળંગ નોકરી ગણી અને ભરપગારે કાયમી તરીકે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૭૫૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ બંધ પેટા વિભાગ પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ કાળુભાઈ કટારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રઢમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ કાળુભાઈ કટારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૭૬૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ બંધ પેટા વિભાગ પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી રેવલીબેન ધીરાભાઈ ભેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રેવલીબેન ધીરાભાઈ ભેદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૭૭૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ બંધ પેટા વિભાગ પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ કાળુભાઈ કટારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ કાળુભાઈ કટારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૭૭૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ બંધ પેટા વિભાગ પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભલાભાઈ બીજલભાઈ કટારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ય, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભલાભાઈ બીજલભાઈ કટારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૭૮૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રુપાભાઈ ધીરાભાઈ તાવિયાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદ્દમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રુપાભાઈ ધીરાભાઈ તાવિયાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૭૯૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી નાનીબેન હિરાભાઈ ભેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી નાનીબેન હિરાભાઈ ભેદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૦૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી લલીતાબેન મુકેશભાઈ ડોડીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી લલીતાબેન મુકેશભાઈ ડોડીયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૦૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભારતભાઈ ગગજીભાઈ કટારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રૂઢમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂઝે, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભારતભાઈ ગગજીભાઈ કટારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૧૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી લલીતાબેન નારસિંગભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રૂઢમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂઢે, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી લલીતાબેન નારસિંગભાઈ ડામોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૧૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રુમાલભાઈ ધીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રુમાલભાઈ ધીરાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૨૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી બાલુબેન વેચાતભાઈ કટારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રૂમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી બાલુબેન વેચાતભાઈ કટારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૩૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ નાથાભાઈ ડોડીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રઢમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ નાથાભાઈ ડોડીયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૩૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાનજીભાઈ કાળુભાઈ કટારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રૂમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કાનજીભાઈ કાળુભાઈ કટારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૪૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન વેલજીભાઈ કટારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન વેલજીભાઈ કટારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૪૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દાનાભાઈ કાળુભાઈ કટારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રૂઢી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દાનાભાઈ કાળુભાઈ કટારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૫૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હીરાભાઈ ગવજીભાઈ ચારેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હીરાભાઈ ગવજીભાઈ ચારેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૫૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંગળીબેન રમેશભાઈ ભુરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી મંગળીબેન રમેશભાઈ ભુરીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૬૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રુમાલભાઈ ધીરાભાઈ કટારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રુમાલભાઈ ધીરાભાઈ કટારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૬૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંકલિત બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન ભગાભાઈ ભુરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન ભગાભાઈ ભુરીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૦૭૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, જિ. દેવભૂમિ દ્વારકા મુ. જામખંભાળીયા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પોરબંદર સિંચાઈ વિભાગ જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કરશનભાઈ કુંભાભાઈ ખાણદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સીની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કરશનભાઈ કુંભાભાઈ ખાણદરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૦૭૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, જિ. દેવભૂમિ દ્વારકા મુ. જામખંભાળીયા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પોરબંદર સિંચાઈ વિભાગ જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કરમણભાઈ ઠેબાભાઈ ગોસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સીની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કરમણભાઈ ઠેબાભાઈ ગોસીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૦૭૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, જિ. દેવભૂમિ દ્વારકા મુ. જામખંભાળીયા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પોરબંદર સિંચાઈ વિભાગ જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ ભીમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સીની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ ભીમાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૦૭૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, જિ. દેવભૂમિ દ્વારકા મુ. જામખંભાળીયા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પોરબંદર સિંચાઈ વિભાગ જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રામજીભાઈ કુંભાભાઈ ખાણદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સીની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામજીભાઈ કુંભાભાઈ ખાણદરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૫૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ખાબદા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. પો. ખાબદા, તા. ઉચ્છલ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સેગાભાઈ કિકાભાઈ ગાવિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સેગાભાઈ કિકાભાઈ ગાવિતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૫૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ખાબદા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. પો. ખાબદા, તા. ઉચ્છલ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કૃષ્ણભાઈ વેરયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કૃષ્ણભાઈ વેરયાભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૬/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૬૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ખાબદા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. પો. ખાબદા, તા. ઉચ્છલ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ કિકાભાઈ ગામિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટલ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ કિકાભાઈ ગામિતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭/નાગ્રાઅ/સુ/૧૦૮૬૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ખાબદા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. પો. ખાબદા, તા. ઉચ્છલ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રજનીબેન શંકરભાઈ ગામિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી રજનીબેન શંકરભાઈ ગામિતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૩/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૭૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : બિપીનભાઈ ભગુભાઈ પટેલ રહે. ૧૮, પરાગજી નગર સોસાયટી, પાઠ રોન્હાઉસની પાછળ, પારીજાત સોસાયટીની સામે, જહાંગીરપુરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલુ ભાભોટ કીડીયા ભાભોટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કાલુ ભાભોટ કીડીયા ભાભોટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૪/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૭૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : બિપીનભાઈ ભગુભાઈ પટેલ રહે. ૧૮, પરાગજી નગર સોસાયટી, પાઠ રો-હાઉસની પાછળ, પારીજાત સોસાયટીની સામે, જહાંગીરપુરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ દીન્હા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ દીન્હાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૫/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૮૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : બિપીનભાઈ ભગુભાઈ પટેલ રહે. ૧૮, પરાગજી નગર સોસાયટી, પાઠ રો-હાઉસની પાછળ, પારીજાત સોસાયટીની સામે, જહાંગીરપુરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકુર પ્રસાદ જમુણાપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકુર પ્રસાદ જમુણાપ્રસાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૭/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૮૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : બિપીનભાઈ ભગુભાઈ પટેલ રહે. ૧૮, પરાગજી નગર સોસાયટી, પાઠ રો-હાઉસની પાછળ, પારીજાત સોસાયટીની સામે, જહાંગીરપુરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રમલાભાઈ કાલુ ભાભોટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમલાભાઈ કાલુ ભાભોટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૪/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૮૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (1) Kribco Bharati Co-operative Ltd., Kribco Nagar, Kawas patia, Hajira Road, Surat (2) Contractor Shri L. R. Patel, 205, shan Nagar Sanyas Ashram Road, Alis Bridge, Ahmedabad તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ એમ. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૬/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૦૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) KGK DIA Processing Pvt. Ltd., ટે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરાબાગ, વરાછા રોડ, સુરત (૨) Agasthi Diamonds ટે. બીજા માળે, મિલેનિયમ ડાયમંડ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનંદન સોસાયટી, હીરાબાગ, વરાછા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી છોટેલાલ ધર્નર ગૌતમ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી છોટેલાલ ધર્નર ગૌતમને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૪/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૦૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ચીફ ઓફિસર, કનકપુર-કનસાડ નગરપાલિકા, તા. ચોર્યાસી, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી બારૈયા હીમતભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બારૈયા હીમતભાઈ છગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૫/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૧૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ચીફ ઓફિસર, કનકપુર-કનસાડ નગરપાલિકા, તા. ચોર્યાસી, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ઘનશ્યામભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ઘનશ્યામભાઈ કાનજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૬/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૧૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : હીરાલાલ કોન્ટ્રાક્ટર કડીયા ડીપાર્ટમેન્ટ, ટે. પ્લોટ નં. ૪૦૫, ગેટ નં. ૨, ગણપતનગર, બમરોલી રોડ, પાંડેસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ ઉમાશંકર મૌર્યા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશ ઉમાશંકર મૌર્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૭/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૨૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : દાવત પ્રોપર્ટી ટ્રસ્ટ, ઝાંપા બજાર, હીફેન્ઝા ભેમત (દેખરેખ કરનાર), સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ટીનાબેન ચીમનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ટીનાબેન ચીમનભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૨૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ચંપકલાલ માણેકલાલ એન્ડ કંપની, પ્લોટ નં. ૩/૪૦૮૪, નવાપુરા, દાળીયાશેરી, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશકુમાર દિલીપભાઈ ખત્રી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનેશકુમાર દિલીપભાઈ ખત્રીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૫/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૩૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામીત મિતેશકુમાર અશ્વિનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગામીત મિતેશકુમાર અશ્વિનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૬૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી કૃણાલકુમાર અરૂણચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદર હુકમ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી કૃણાલકુમાર અરૂણચંદ્રને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૬૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી કિશોરકુમાર હસમુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદર હુકમ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી કિશોરકુમાર હસમુખભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૭૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામીત રોશનભાઈ વિનેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગામીત રોશનભાઈ વિનેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૭૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામીત રોશનભાઈ વિનેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગામીત રોશનભાઈ વિનેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૨/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૮૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી નિતેશકુમાર ગેસાઈભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી નિતેશકુમાર ગેસાઈભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૭/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૭૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામીત ચિંતનકુમાર શૈલેષભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગામીત ચિંતનકુમાર શૈલેષભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૮/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૮૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી વિપુલભાઈ લલ્લુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદર હુકમ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી વિપુલભાઈ લલ્લુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૨/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૦૦૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામીત યોગેશભાઈ નુરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગામીત યોગેશભાઈ નુરજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૩/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૮૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામીત રાજકુમાર જશવંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગામીત રાજકુમાર જશવંતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૫/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૮૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાર્ડફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી કમલેશ બાલુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી કમલેશ બાલુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૭/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૦૦૫/૨૦૨૦.-એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામીત શ્રેયશકુમાર હિતેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગામીત શ્રેયશકુમાર હિતેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૧/નાગ્રાઅ/સુ/૧૧૦૧૦/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી તેજપાલ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી તેજપાલ રમેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૪/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૦૧૫/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી કુલદીપભાઈ છીતુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી કુલદીપભાઈ છીતુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૯/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૦૨૫/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામીત કેતુકકુમાર પંકજભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગામીત કેતુકકુમાર પંકજભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૭/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૦૩૦/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામીત તક્ષલકુમાર નરેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગામીત તક્ષલકુમાર નરેન્દ્રભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૬/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૦૨૦/૨૦૨૦.- એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી સરસ્વતીબેન જયંતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી સરસ્વતીબેન જયંતીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૫/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૧૭/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામીત બકુલાબેન જગદીશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગામીત બકુલાબેન જગદીશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૧/નાશ્રાઅ/સુ/૧૦૮૩૩/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી સુધાબેન પ્રવિણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી સુધાબેન પ્રવિણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૨/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૧૨૨/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી કોમલબેન મુકેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી કોમલબેન મુકેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૪/નાગ્રાઅ/સુ/૧૧૧૨૭/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી નિલમબેન સુભાષભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી નિલમબેન સુભાષભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૫/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૧૩૨/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી તેજલબેન વિજયભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી તેજલબેન વિજયભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૯/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૦૪૦/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી સાહિલકુમાર યોગેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી સાહિલકુમાર યોગેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૬/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૦૩૫/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી નવિનભાઈ રેશમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી નવિનભાઈ રેશમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૦/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૦૪૫/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જનુભાઈ નામદેવભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જનુભાઈ નામદેવભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૦૫૦/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી સાહિલકુમાર કૌષિકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી સાહિલકુમાર કૌષિકભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૫/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૦૫૫/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામીત ઉમેશભાઈ અંબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગામીત ઉમેશભાઈ અંબુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૦૬૦/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતિકકુમાર મનુભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રતિકકુમાર મનુભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૦૬૫/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કૌશીકભાઈ રઘુભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કૌશીકભાઈ રઘુભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૨/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૧૨/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામીત પ્રતિભાબેન અમૃતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગામીત પ્રતિભાબેન અમૃતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૧/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૧૦૭/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી ટીનાબેન નરેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી ટીનાબેન નરેન્દ્રભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૮/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૧૦૦/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુલોચનાબેન પ્રતિકભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી સુલોચનાબેન પ્રતિકભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૫/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૦૮૫/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચૌધરી જાગૃતિબેન ધર્મેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ચૌધરી જાગૃતિબેન ધર્મેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૪/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૦૮૦/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અનિષાબેન હિતેષભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી અનિષાબેન હિતેષભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૩/નાગ્રાઅ/સુ/૧૧૦૮૫/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચૌધરી અસ્મિતાબેન રોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ચૌધરી અસ્મિતાબેન રોહનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૦/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૦૮૦/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી મુકેશભાઈ મંગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી મુકેશભાઈ મંગાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, વરૂણ ઈન્ફ્રા સ્ટ્રક્ચર્સ, પંચાયતનગર ચોક, યુનિવર્સિટી, મુ. રાજકોટ (૨) સુપ્રિટેન્ડીંગ એન્જીનીયર (નભતહફલજુનાગઢ, સર્કલ, ઓફીસ, દદ, કેવી., મુ. જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી મયુરકુમાર રમેશભાઈ રૂપારેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સીની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મયુરકુમાર રમેશભાઈ રૂપારેલીયાને તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, માંગરોળ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ માણસુરભાઈ ઘુસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સીની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ માણસુરભાઈ ઘુસને તેમના પડેલા રોજબરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચેરમેનશ્રી, શ્રી માંગરોળ તાલુકા નોકરીયાત શરાફી સહકારી મં. લી. ટે. કોર્ટ સામે, મુ. માંગરોળ, જિ. જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ હમીરભાઈ વેગડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સીની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ હમીરભાઈ વેગડાને તેમના પડેલા રોજભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મેસર્સ બ્રાઈટબાર મેન્યુફેક્ચરીંગ કંપની, જુનો ને. હા. નં. ૮, જી.આઈ.ડી.સી., બસ સ્ટેન્ડ સામે, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ એ. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ એ. વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૮/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૦૭૫/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામીત અનુપભાઈ વિનેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગામીત અનુપભાઈ વિનેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૫/નાશ્રાઅ/સુ/૧૧૦૭૦/૨૦૨૦.— એસ.જી. નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ., વાલોડ, મુ.પો. વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ. તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ નરપતભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ નરપતભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI] THURSDAY, DECEMBER 24, 2020/ PAUSA 3, 1942

[No. 52

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૫૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 52, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 24th December, 2020 and for Pages VAD—3501-3515 (in 1 set) read Page Nos. 3784 to 3798.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૫૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૫૦૧ થી ૩૫૧૫ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૩૭૮૪ થી ૩૭૮૮ વાંચવા.

Vadodara, 24th December, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- પ્રતિ, વિભાગીય નિયામક, એસ.ટી.નડીયાદ વિભાગ કપડવંજ રોડ, તા. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ભીખાભાઈ દરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈડીસી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ભીખાભાઈ દરજીને નોકરી સાથે પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તથા અન્ય લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- પ્રતિ, વિભાગીય નિયામક, એસ.ટી.નડીયાદ વિભાગ કપડવંજ રોડ, તા. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશભાઈ સોમાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈડીસી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશભાઈ સોમાભાઈ પગીને નોકરી સાથે પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તથા અન્ય લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૮/૧૧૨૫૨/૨૦૨૦.—એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રિયલકેડ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લિ. વાલોડ, મુ.પો.વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ.વાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી રીકુલકુમાર અર્જુનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી રીકુલકુમાર અર્જુનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૬/૧૧૨૫૭/૨૦૨૦.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રિયલકેડ લાર્ડફ સાયન્સ પ્રા. લિ. વાલોડ, મુ.પો.વાલોડ, (ટાંકલી રોડ) તા. વાલોડ, જિ.વાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામીત નલિનાબેન સુનિલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગામીત નલિનાબેન સુનિલભાઈનેતેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૩૮૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની શહેરા જિ. પંચમહાલ. અને તે હેઠળ કામ રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ દાનાભાઈ ભેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ દાનાભાઈ ભેદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૩૪૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈસ્કોર્ટ સિક્યુરીટી એન્ડ પર્સોનલ સર્વિસ ૪૦૧, ૪૦૪-૪ ફ્લોર ઓરચીડ પ્લાઝા બી/એચ એમ.સી દોનાલ્ડ એસ સમા સાવલી રોડ વડોદરા. (૨) મેનેજરશ્રી, હિરોમોટો કોર્પ લી પ્લોટ નં. ૧૦૨, જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ જિ. પંચમહાલ. અને તે હેઠળ કામ રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ નાનજીભાઈ મોખરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ નાનજીભાઈ મોખરાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૩૫૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈસ્કોર્ટ સિક્યુરીટી એન્ડ પર્સોનલ સર્વિસ ૪૦૧, ૪૦૪-૪ ફ્લોર ઓરચીડ પ્લાઝા બી/એચ એમ.સી દોનાલ્ડ એસ સમા સાવલી રોડ વગેરે. (૨) મેનેજરશ્રી, હિરોમોટો કોર્પ લી પ્લોટ નં. ૧૦૨, જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ જિ. પંચમહાલ. અને તે હેઠળ કામ રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી આસીફખાન યુસુફખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આસીફખાન યુસુફખાન પઠાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૩૩૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈસ્કોર્ટ સિક્યુરીટી એન્ડ પર્સોનલ સર્વિસ ૪૦૧, ૪૦૪-૪ ફ્લોર ઓરચીડ પ્લાઝા બી/એચ એમ.સી દોનાલ્ડ એસ સમા સાવલી રોડ વડોદરા. (૨) મેનેજરશ્રી, હિરોમોટો કોર્પ લી પ્લોટ નં. ૧૦૨, જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ જિ. પંચમહાલ. અને તે હેઠળ કામ રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મનોજનાથ નટવરનાથ મદારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજનાથ નટવરનાથ મદારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૩૩૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈસ્કોર્ટ સિક્યુરીટી એન્ડ પર્સોનલ સર્વિસ ૪૦૧, ૪૦૪-૪ ફ્લોર ઓરચીડ પ્લાઝા બી/એચ એમ.સી દોનાલ્ડ એસ સમા સાવલી રોડ વગેરે. (૨) મેનેજરશ્રી, હિરોમોટો કોર્પ લી પ્લોટ નં. ૧૦૨, જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ જિ. પંચમહાલ. અને તે હેઠળ કામ રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુકપુરાજી મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુકપુરાજી મારવાડીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૩૮૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની શહેરા જિ. પંચમહાલ. અને તે હેઠળ કામ રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રામાભાઈ ચમનભાઈ ભેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઈ ચમનભાઈ ભેદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૨૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૮૭/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી:- એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં ગોધરા વિભાગનાં સંતરામપુર ડેપોમાં કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સુરેશભાઈ કમજીભાઈ ભાભોરને ડી. ફોલ્ટ કેસ. નંબર: ૨૧/૧૨ થી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી તા.૧૧/૦૪/૨૦૧૪ના હુકમથી ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈક્ષિમેન્ટ બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો, પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધીત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૨૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૮૮/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી:- એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં ગોધરા વિભાગનાં સંતરામપુર ડેપોમાં ડ્રાઈવર બેજ નં: ૧૨૬૬ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિનેશભાઈ શીવાભાઈ ખાંટને તા.૨૧/૦૨/૨૦૧૭ના બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી દોષિત ઠરાવી અને કોમ્પીટન્ટ ઓથોરીટી શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર: ૭૫/૧૭ તા. ૧૬/૧૦/૨૦૧૭ ના હુકમથી ૪ વર્ષ વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો, પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધીત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૨૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૮૮/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી:- એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગનાં સંતરામપુર ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નં:૨૩૩૬૮ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી એમ. વી. મુનિયાને તા.૨૦/૦૭/૨૦૧૭ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી અને ડી.ફોલ્ટ કેસ નંબર: ૪૩/૧૭ ધ્વારા મધ્યસ્થ કચેરી અમદાવાદે ચાર્જસીટ આપેલ અને તેના આધારે ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષિત ઠરાવી અને ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો તા.૦૭/૦૬/૨૦૧૮ ના રોજ શિક્ષાત્મક હુકમ કરવામા આવેલ. ત્યારબાદ તેની સામેની કરવામાં આવેલ પ્રથમ અપીલ અશંત: મંજૂર કરી કોઈ પણ નાણાંકીય લાભો અપાવ્યા સિવાય સજામાં ઘટાડો કરી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો પસાર કરેલ પ્રથમ અપલેટનો મજકૂર સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો, પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૨૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૮૦/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી:- એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગનાં ગોધરા વિભાગના હાલમાં દાહોદ ડેપોમાં ડ્રાઈવર બેજ નં:૪૭૫ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સુરેશભાઈ ધનજીભાઈ ડામોરને તા.૨૪/૦૩/૨૦૧૯ના બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી દોષિત ઠરાવી અને કોમ્પીટન્ટ ઓથોરીટીએ શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર: ૧૨૦/૧૯ તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૯ ના હુકમથી ૪ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈકીમેન્ટ બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમત તે ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો, પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે સબંધીત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૨૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૯૧/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી:- ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ગોધરા વિભાગના ગોધરા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેચ.નં.૧૯૨૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રસિકભાઈ હરીશંકર સુથાર તા.૧૦-૦૩-૨૦૧૮ ના રોજની કુશલગઢ-ભૂજની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા અકસ્માત સંદર્ભે જવાબદાર ગણી દોષિત ઠેરી યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રીએ હકુમનં. ૦૧૪૪/૨૦૧૮ તા.૨૪-૦૮-૨૦૧૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો, પ્રમાણ બહારનો અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ તેને રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન નિગમે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI] THURSDAY, DECEMBER 31, 2020/ PAUSA 10, 1942

[No. 53

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૫૩

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 53, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 31th December, 2020 and for Pages VAD-3517-3635 (in 1 set) read Page Nos. 3800 to 3918.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૫૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૫૧૭ થી ૩૬૩૫ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૩૮૦૦ થી ૩૯૧૮ વાંચવા.

Vadodara, 31th December, 2020.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૯૭/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિક/મેનેજરશ્રી, ઓસવાલ મશીનરી લી. ૧૪૩/બી, વિ.વિ.નગર-૩૮૮૧૨૧ જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ- કન્સીલીએશન કેસ નં. ૦૮/૨૦૧૮

- (૧) માંગણીઓ (બોનસ અંગે) :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૮ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) માંગણીઓ (ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ):- સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે એક પગારની રકમ ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) માંગણીઓ (ગીફ્ટ અંગે) :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૨૫૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૯૮/૨૦૨૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, રુલીટેક એન્જનીયરીંગ, ૧૧૧-૧૧૩, જીઆઈડીસી, મુ.પો. વિ.યુ.નગર જિ. આણંદ. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડિઆદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં-૧ (બોનસ અંગે):-

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૯ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સીગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ (ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ) :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૩ (ગ્રીફ્ટ અંગે) :-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૨૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૦૮/૨૦૨૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: માલિકશ્રી./મેનેજરશ્રી, રોકસુલ રોકલ ઇન્સ્યુલેશન ઇન્ડીયા પ્રા., લી પ્લોટ નં. ઝેડ/૪, દહેજ સેઝ, ભરૂચ-૩૯૨ ૧૩૦, અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં-૧ સમાધાનનો અમલ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને આ સમાધાનનો લાભ તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી ૩૧/૧૨/૨૦૨૦ એટલે કે ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે લાગુ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૨ બેઝીક પગાર તથા ઈન્ડીમેન્ટ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબની માસિક રૂપિયામાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૦ પ્રથમ વર્ષ માટે રકમ ₹ ૬,૦૦૦/-

(૨) તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૧ બીજા વર્ષ માટે રકમ ₹ ૭,૦૦૦/-

(૩) તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૨ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ ત્રીજા વર્ષ માટે રકમ ₹ ૮,૦૦૦/-

ઉપર મુજબના બેઝીકમાં દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને વાર્ષિક ₹ ૧૦૦૦/- ઈન્ડીમેન્ટ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :- ૩ વેરીએબલ ડી. એ. (ડિઅરનેશ એલાઉન્સ) :-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને માસિક ₹ ૮૦૦૦/- વેરીએબલ ડી. એ (ડિઅરનેશ

એલાઉન્સ) આપવામાં આવવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મોંઘવારીના આંકમાં પ્રતિ ૧ પોઈન્ટના વધારા દિઠ રૂ ૧૫/- વધારાનું મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? (બેઝ ૧૯૬૦ = ૧૦૦ સિમલા સીરીઝ)

માંગણી નંબર:-૪ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:-

કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારી ભાઈઓને હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં નીચે મુજબનો માસિક રૂપિયામાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૦ પ્રથમ વર્ષ માટે રકમ રૂ ૧,૫૦૦/-

(૨) તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૧ બીજા વર્ષ માટે રકમ રૂ ૨,૦૦૦/-

(૩) તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૨ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ ત્રીજા વર્ષ માટે રકમ રૂ ૨,૫૦૦/-

માંગણી નંબર:-૫ વોશીંગ એલાઉન્સ:-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા વોશીંગ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબનો માસિક રૂપિયામાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૦ પ્રથમ વર્ષ માટે રકમ રૂ ૧,૦૦૦/-

(૨) તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૧ બીજા વર્ષ માટે રકમ રૂ ૧,૫૦૦/-

(૩) તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૨ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ ત્રીજા વર્ષ માટે રકમ રૂ ૨,૦૦૦/-

માંગણી નંબર:- ૬ શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા શીફ્ટ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબનો માસિક રૂપિયામાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પ્રથમ પાળી : રૂ ૧૫/-

બીજી પાળી : રૂ ૩૦/-

ત્રીજી પાળી : રૂ ૫૦/-

માંગણી નંબર :- ૭ રજાઓની સુવિધાઓ.

કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારી ભાઈઓને હાલમાં મળતી રજાઓમાં નીચે મુજબનો વાર્ષિક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં	વિગત	રજા
(૧)	વાર્ષિક પ્રીવીલેજ લીવ (પી.એલ.)	૩૦
(૨)	કેજ્યુએલ લીવ (સી.એલ.)	૧૨
(૩)	સીક લીવ (એસ. એલ.)	૧૨

કંપનીમાં હાલમાં પ્રીવીલેજ લીવ ૬૦ દિવસ ભેગી કરી શકાય તે મુજબની સવલત છે, તેમાં સુધારો કરી આવી રજાઓ ૧૨૦ દિવસ સુધી શ્રમયોગી ભેગી કરી શકે તે મુજબ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૮ કૌટુંબીક મેડીકલ સુવિધા બાબત.

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને તથા તેના પરિવારના સભ્યોને ₹ ૪,૦૦,૦૦૦/- સુધીની મેડીકલ ઈન્સ્યુરન્સ સ્કીમમાં સભ્ય બનાવી તેવી સુવિધા લાગુ કરાવવામાં આવવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તે અંગેનું પ્રિમીયમ કંપની દ્વારા ભરાવવામાં આવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૯ અકસ્માત વળતર-.

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને ફરજ દરમ્યાન અકસ્માતના કારણે મૃત્યુ થાય તો તેવા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓના વારસદારોને ₹ ૨૦,૦૦,૦૦૦/- ચુકવવામાં આવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૧૦ કુદરતી મૃત્યુ કવરેજ :-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીનું અચાનક કુદરતી મૃત્યુ થાય તો કંપની તરફથી ₹ ૩,૦૦,૦૦૦/- સુધીની સહાય કર્મચારીના પરિવારને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૧૧ કર્મચારીના મૃત્યુના કિસ્સામાં આર્થિક ફાળો:-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીભાઈનું તેના રોજગાર દરમ્યાન અચાનક મૃત્યુ થવાના કિસ્સામાં દરેક કર્મચારીના (સ્ટાફ સહિત) વેતનમાંથી હાલ મળતા એક દિવસના બેઝીકના પગારના બદલે એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર મૃત્યુ પામેલ શ્રમયોગી/કર્મચારીના વારસદારને મળે અને તેટલી રકમનો ફાળો કંપની તરફથી ગુજરાતના વારસદારને ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૧૨ એલ.ટી.એ. (લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ) નક્કી કરવા બાબત:-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને વાર્ષિક એક પગાર (માસિક ગ્રોસ પગાર) ચુકવવામાં આવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૧૩ ફૂડ ગ્રેઈન લોન નક્કી કરવા બાબત :-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી ₹૧૫,૦૦૦/- ની ફૂડ ગ્રેઈન લોન આપવી જે બાર હપ્તે વગર વ્યાજે કાપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૧૪ હાઉસીંગ લોનની વ્યવસ્થા :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પોતાનું મકાન બનાવી શકે તે માટે ₹૧૫,૦૦,૦૦૦/- હાઉસીંગ લોન પેટે આપવામાં આવવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ આ લોન વિશે યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી સરળ હપ્તે વસુલ કરાવવામાં આવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૧૫ કેન્ટિન સુવિધા બાબત :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને કેન્ટિનમાં જમવાનું તેમજ ચા-નાસ્તો ફ્રી ઓફ કોસ્ટ આપવામાં આવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૧૬ પેટ્રોલ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓ કે જેઓ કંપની દ્વારા મળતી ટ્રાન્સપોર્ટ સુવિધાનો લાભ મેળવી શકતા નથી તેવા શ્રમયોગીને માસિક ₹૧,૫૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૧૭ હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :-

કંપની દ્વારા હાલમાં શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને કોઈ જ પ્રકારનું હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી, તેથી પ્રતિ માસ ₹૫,૦૦૦/-હાઉસ રેન્ટ પેટે ચુકવવામાં આવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૧૮ પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને વાર્ષિક ₹૧,૦૦,૦૦૦/- પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવામાં આવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૧૯ રેઈનકોટ અને જેકેટ (લેધર) :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીને પ્રતિ વર્ષ સારી ગુણવત્તાના રેઈનકોટ તથા જેકેટ (લેધર) આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૨૦ હાજરી બોન્ડસ :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીને પ્રતિ માસ ₹૧૦૦૦/- પુરા મહિનાની હાજરી પેટે હાજરી બોન્ડસ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૨૧ વધારાની રજા

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીને પ્રતિ માસ બે દિવસ અડધા દિવસની રજા આપવી અને પ્રતિ માસ બે શોર્ટ લીવ આપવી તેમજ આકસ્મિક કારણોસર કંપનીના વાહનની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૨૨ વાર્ષિક પ્રવાસ તેમજ ગેટ ટુ ગેધરીંગ :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીને પ્રતિ વર્ષ કોઈક સારા હીલ સ્ટેશન ઉપર પ્રવાસની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ દરેક કર્મચારીઓ અને તેમના કુટુંબીજનો માટે ગેટ ટુ ગેધરીંગનું આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૨૩ દિવાળી ગીફ્ટ તેમજ ડ્રાયફ્રુટ :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીને પ્રતિ વર્ષ દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹૩,૦૦૦/- સુધીની ગીફ્ટ તેમજ સારી ગુણવત્તાનું એક કિલો મીઠાઈ તેમજ ડ્રાયફ્રુટ આપવામાં આવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૨૪ :- બોનસ

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીને પ્રતિ વર્ષ કુલ પગારના ૨૦% લેખે બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૨૫ બર્થ ડે ગીફ્ટ :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીને પ્રતિ વર્ષ ₹ ૧,૫૦૦/- ની બર્થ-ડે ગીફ્ટ આપવામાં આવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૨૬ પ્રમોશન પોલીસી :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને તેમના કામની ગુણવત્તા તથા અન્ય પાસાઓને ધ્યાને લઈને પ્રમોશન આપવામાં આવે છે અને પ્રમોશન અંગેના નિતિ નિયમો યુનિયન સાથે બેસીને નક્કી કરવામાં આવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૨૭ યુનિયન ઓફિસ :-

કંપનીમાં યુનિયન શ્રમયોગીનું પ્રતિનિધિત્વ કરતું હોય, શ્રમયોગીના નોકરીના પ્રશ્નો અંગે ચર્ચા કરવા કંપની દ્વારા કંપનીના હદમાં યુનિયનને ઓફિસની સગવડ પુરી પાડવામાં આવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૨૮ કો-ઓપરેટીવ સોસાયટી :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને માટે કર્મચારીઓની કો ઓપરેટીવ સોસાયટી ચાલુ કરવામાં આવે અને તે અંગે ₹ ૫૦૦૦૦૦/- નું ભંડોળ કંપની દ્વારા આપવામાં આવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૯ પાંચ દિવસની કામગીરી :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓ માટે કંપનીના પ્લાન્ટની જેમ જ “ ફાઇવ વર્કિંગ ડે ” રાખવામાં આવવા જોઈએ કે કેમ ?

એ. એન. ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૧૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: માલિકશ્રી./મેનેજરશ્રી, મૃગલ ઓફસેટ પ્રીન્ટર્સ, પ્લોટ નં. સી-૧૮/૭૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ-૩૮૩૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં-૧ સમાધાનનો અમલ :-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને આ સમાધાનનો લાભ તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૦ થી ૩૦/૦૪/૨૦૨૩ એટલે કે ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે લાગુ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૨ બેઝીક પગાર તથા ઈન્ક્રીમેન્ટ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબની માસિક રૂપિયામાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૦૧/૦૫/૨૦૨૦ થી તા. ૩૦/૦૪/૨૦૨૧ પ્રથમ વર્ષ માટે રકમ ₹ ૪,૦૦૦/-

(૨) તા. ૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા. ૩૦/૦૪/૨૦૨૨ બીજા વર્ષ માટે રકમ ₹ ૬,૦૦૦/-

(૩) તા. ૦૧/૦૫/૨૦૨૨ થી તા. ૩૦/૦૪/૨૦૨૩ ત્રીજા વર્ષ માટે રકમ ₹ ૮,૦૦૦/-

ઉપર મુજબના બેઝીકમાં દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને વાર્ષિક ₹ ૧૦૦૦/- ઇન્કીમેન્ટ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :- ૩ વેરીએબલ ડી. એ. (ડિઅરનેશ એલાઉન્સ) :-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને માસિક ₹ ૫૦૦૦/- વેરીએબલ ડી. એ (ડિઅરનેશ એલાઉન્સ) આપવામાં આવવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મોંઘવારીના આંકમાં પ્રતિ ૧ પોઈન્ટ વધારા દિઠ ₹ ૩/- વધારાનું મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? (બેઝ ૧૯૬૦ = ૧૦૦ સિમલા સીરીઝ)

માંગણી નંબર:-૪ અજ્યુકેશન એલાઉન્સ:-

કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારી ભાઈઓને હાલમાં મળતા અજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં નીચે મુજબનો માસિક રૂપિયામાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૦૧/૦૫/૨૦૨૦ થી તા. ૩૦/૦૪/૨૦૨૧ પ્રથમ વર્ષ માટે રકમ ₹ ૧,૦૦૦/-

(૨) તા. ૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા. ૩૦/૦૪/૨૦૨૧ બીજા વર્ષ માટે રકમ ₹ ૧,૫૦૦/-

(૩) તા. ૦૧/૦૫/૨૦૨૨ થી તા. ૩૦/૦૪/૨૦૨૨ ત્રીજા વર્ષ માટે રકમ ₹ ૨,૦૦૦/-

માંગણી નંબર:-૫ વોશીંગ એલાઉન્સ:-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવામાં આવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૬ શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા શીફ્ટ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબનો માસિક રૂપિયામાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પ્રથમ પાળી : ₹ ૧૦/-

બીજી પાળી : ₹ ૧૫/-

ત્રીજી પાળી : ₹ ૨૦/-

માંગણી નંબર :- ૭ રજાઓની સુવિધાઓ.

કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારી ભાઈઓને હાલમાં મળતી રજાઓમાં નીચે મુજબનો વાર્ષિક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં	વિગત	રજા
(૧)	વાર્ષિક પ્રીવીલેજ લીવ (પી.એલ.)	૩૦
(૨)	કેજ્યુએલ લીવ (સી.એલ.)	૧૨
(૩)	સીક લીવ (એસ. એલ.)	૦૫
(૪)	તહેવારોની રજા	૧૨

કંપનીમાં હાલમાં પ્રીવીલેજ લીવ ૧૦૦ દિવસ ભેગી કરી શકાય તે મુજબની સવલત છે, પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૮ કૌટુંબીક મેડીકલ સુવિધા બાબત.

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને તથા તેના પરિવારના સભ્યોને ₹ ૪,૦૦,૦૦૦/- સુધીની મેડીકલ ઈન્સ્યુરન્સ સ્કીમમાં સભ્ય બનાવી તેવી સુવિધા લાગુ કરાવવામાં આવવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તે અંગેનું પ્રિમીયમ કંપની દ્વારા ભરાવવામાં આવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૯ અકસ્માત વળતર-.

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને ફરજ દરમ્યાન અકસ્માતના કારણે મૃત્યુ થાય તો તેવા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓના વારસદારોને ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- ચુકવવામાં આવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૧૦ કર્મચારીના મૃત્યુના કિસ્સામાં આર્થિક ફાળો:-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીભાઈનું તેના રોજગાર દરમ્યાન અચાનક મૃત્યુ થવાના કિસ્સામાં દરેક કર્મચારીના (સ્ટાફ સહિત) વેતનમાંથી હાલ મળતા એક દિવસના બેઝીકના પગારના બદલે એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર મૃત્યુ પામેલ શ્રમયોગી/કર્મચારીના વારસદારને મળે અને તેટલી રકમનો ફાળો કંપની તરફથી ગુજરનારના વારસદારને ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૧૧ પેટ્રોલ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને માસિક ₹૧,૫૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૧૨ હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પ્રતિ માસ ₹ ૫,૦૦૦/-હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવાં જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૧૩ બોનસ :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પ્રતિ વર્ષ કુલ પગારના ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૧૪ ટ્રેસ તથા સલામતીના સાધનો :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પ્રતિ વર્ષ ત્રણ જોડી સારી ગુણવત્તાના કાપડના ટ્રેસ આપવામાં આવવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ દરેક શ્રમયોગીને સારી બ્રાન્ડના સેફ્ટી સુઝ અને કંપનીમાં સલામતી અંગેના તમામ સાધનો પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૧૫ કેન્ટીન ફેસેલીટી :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓ માટે કેન્ટીન સુવિધા પુરી પાડવી જેમા સબસીડાઈઝ ભાવથી ચા-નાસ્તો તેમજ જમવાનું આપવામાં આવવું જોઈએ જેમાં ૨૦% કામદારોનો ફાળો તેમજ ૮૦% કંપની દ્વારા ચુકવણી કરવામાં આવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૧૬ આકસ્મિક લોન

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓ આકસ્મિક જરૂરીયાતના સમયે ₹ ૨૫,૦૦૦/-આકસ્મિક લોન પેટે આપવામાં આવવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ આ લોન સરળ હપ્તેથી પરત લેવામાં આવવી જોઈએ કે કેમ?

એ. એન. ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૧૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, ઈનોક્ષ ઈન્ડીયા. પ્રા. લી. બોરૂ કાલોલ રોડ, મુ. પો. કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રીજી મેનપાવર સર્વિસ, જપ સિનેમા પાસે, જી. આઈ. ડી. સી., હાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) સને ૨૦૧૮-૨૦૧૯ના વર્ષ માટે બોનસ ધારા હેઠળ બેઝિક + ડી.એ. સહિત પુરા પગારનું મળવાપાત્ર બોનસ ૨૦%(વીસ ટકા) ના દરે દરેક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૨) દરેક શ્રમયોગીઓને હીસાબી વર્ષના ગાળા માટે હાંસલ કરેલ ઉત્પાદન માટે ઉત્પાદકતા બોનસ તરીકે વાર્ષિક કુલ કમાઈના ૨૦% (વીસ ટકા) ના દરે ઉત્પાદકતા બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

એ. એન. ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૩૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૧૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એચ. આર. મેનેજરશ્રી, વેલકમ હોટલ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

૧. કર્મચારીઓના હયાત પગારમાં પ્રતિ માસ નીચે મુજબનો વધારો કરી માહે એપ્રિલ ૨૦૧૭ થી આપવો જેઈએ કે કેમ?

- | | |
|---------------------------|------|
| ➤ મૂળ પગાર (બેઝિક પગાર) | ૪૦૦૦ |
| ➤ ઘર ભથ્થુ (હાઉસ એલાઉન્સ) | ૪૦૦૦ |
| ➤ કન્વેન્સ એલાઉન્સ | ૨૦૦૦ |

૨. (એ) કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા વાર્ષિક ઇજાફામાં ₹ ૪૦૦/- નો વધારો કરી એપ્રિલ ૨૦૧૭ થી આપવો જોઈએ કે કેમ?

(બી) કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા બેસિક પગાર ૨૦%ની રકમ તેમના કામગીરી બજાવણી શાખ પર વધારાના વાર્ષિક ઇજાફા તરીકે માહે એપ્રિલ ૨૦૧૭ આપવો જોઈએ કે કેમ?

(સી) જે કર્મચારીઓને તા. ૩૦-૦૬-૨૦૧૭નાં રોજ એક જ ગ્રેડ માં ત્રણ વર્ષ કે તેથી વધુ વર્ષ થયા હોય તેવા કર્મચારીઓને ફરજિયાત અપગ્રેડ કરવા ડેજોગનેશન / નોકરી અને કામની શરતો બદલવાનો વિકલ્પ જે તે કર્મચારીને આપવો જ જે કર્મચારી આ શકતો માને તે તેને પ્રમોશન ગણી પ્રમોશન પેટે છ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ?

૩. લીવ ટ્રાવેલ્સ કન્સેશન

તમામ કર્મચારીઓને જે ૭૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ્સ કન્સેશન વાર્ષિક ધોરણે માહે એપ્રિલ ૨૦૧૭થી આપવો જોઈએ કે કેમ?

૪. લોન ફેસીલીટી

જે કર્મચારીઓને કાયમી થયે દસ વર્ષ કે તેથી વધુ થયેલ છે તેવા તમામ કર્મચારીઓને નીચે મુજબ વ્યાજ વગરની લોન ફેસીલીટી અને તેની વસુલાત ૪૮ મહિના માં કરવાની પ્રથા માહે એપ્રિલ ૨૦૧૭ આપવી જોઈએ કે કેમ?

લેન્થ ઓફ સર્વિસ	ગ્રેડ ૧ થી ૫	ગ્રેડ ૬ થી વધુ
૧૦ વર્ષ થી ૧૫ વર્ષ	₹ ૫૦૦૦૦/-	₹ ૧૦૦૦૦૦/-
૧૫ વર્ષ અને તેની ઉપર	₹ ૧૦૦૦૦૦/-	₹ ૨૦૦૦૦૦/-

૫. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ

જે કાયમી કર્મચારીઓ પરણીત હોય તેઓના બે બાળકોની ફી ₹ ૫૦૦૦/- પાંચ હજાર સુધી દસ્તાવેજો પુરાવો રજુ કર્યેથી વર્ષમાં એક વખત આપવાની પ્રથા ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ?

૬. એક્સીડન્ટ બેનિફિટ

સંસ્થાના જે કર્મચારીઓને સંસ્થાના કામ અર્થે બહાર જવાનું થાય કે મોકલવામાં આવે અને સંજોગોવસાત તે કર્મચારીનું રોડ અકસ્માત થઈ મૃત્યુ નીપજે તેવા સંજોગોમાં કર્મચારીના કાયદેસરનાં વારસ ને એક્સીડન્ટ બેનિફિટ ₹ ૩૦૦૦૦૦/- ત્રણ લાખ આપવાની પ્રથા ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ?

૭. એન્યુઅલ પ્રોડક્ટીવીટી બોનસ

હયાતી એન્યુઅલ પ્રોડક્ટીવીટી બોનસ માં જે વાઉસની ગણતરી થાય છે તે રદબાદલ કરવી. તેમજ હોટલનાં તમામ કર્મચારીઓ માટે હયાત એન્યુઅલ પ્રોડક્ટીવીટી બોનસ ની સ્કીમ જે અમલમાં હતી તે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

કર્મચારીના સંસ્થા છોડવા રાજીનામું આપવા અથવા બરતરફ થતા જેવા કીસ્સામાં સંસ્થા એન્યુઅલ પ્રોડક્ટીવીટી બોનસ જે તે કર્મચારીના કુલ રીકરીંગ પગારના કુલ સરવાળાની રકમ પર ૨૦% પ્રમાણે તેના કુલ એન્ડ ફાયનલ સમય પર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

૮. એન્યુઅલ એટેન્ડન્સ ઇન્સેટીવ

તમામ કર્મચારીઓને નીચે મુજબ એન્યુઅલ એટેન્ડન્સ ઇન્સેટીવ દર વર્ષે જાન્યુઆરી મહિનામાં આપવાની માહે જાન્યુઆરી ૨૦૧૮ થી આપવો જોઈએ કે કેમ?

એન્યુઅલ એટેન્ડન્સ	રૂપિયા
૨૬૦ દિવસ કરતા ઓછી	૦૦૦
૨૬૧ દિવસ થી વધુ અને ૨૮૦ દિવસ થી ઓછી	૫૦૦
૨૮૧ દિવસ થી વધુ અને ૩૦૦ દિવસ થી ઓછી	૧૫૦૦
૩૦૧ દિવસ થી વધુ અને ૩૨૦ દિવસ થી ઓછી	૩૦૦૦
૩૨૧ દિવસ કે તેથી વધુ	૫૦૦૦

સદર ઇન્સેટીવની ગણતરી માટે કર્મચારીઓને પ્રત્યેક વર્ષે જાન્યુઆરી થી ડીસેમ્બર સુધીની એન્યુઅલ એટેન્ડન્સ એટલે કે આ સમય દરમ્યાનની કર્મચારીઓની ખરેખર કામ પરની શારીરીક હાજરીના દિવસો તથા આરામની અઠવાડીક રજાના દિવસો ગણવા જોઈએ કે કેમ?

૯. કેઝ્યુઅલ કમ સીક લીવ

- (એ) તમામ કર્મચારીને વાર્ષિક ૨૦ કેઝ્યુઅલ કમ સીક લીવ આપવાની માહે એપ્રિલ ૨૦૧૭થી શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (બી) તમામ કર્મચારી કેઝ્યુઅલ કમ સીક લીવ ૭ દિવસ ભોગવી શકશે કે કેમ?
- (સી) માંદગીનાં સમયેજ ૭ દિવસ કરતા વધુ કેઝ્યુઅલ કમ સીક લીવ માટે પ્રાઈવેટ પ્રેક્ટીસ કરતા ડોક્ટર અથવા ઈ.એસ.આઈ.સી. ના ડોક્ટરનું મેડિકલ સર્ટીફિકેટ સદર લીવ મંજૂર કરવા બિડવું કે રજુ કરવું જોઈએ કે કેમ?
- (ડી) વર્ષ દરમ્યાન વધેલ કે ન ભોગવેલ કેઝ્યુઅલ કમ સીક લીવ નું કર્મચારીની મંજૂરી થી તેના કુલ વેતન ભથ્થા સહિત રોકડમાં ચુકવણુ કરવાની તથા એપ્રિલ ૨૦૧૭ થી અમલમાં લેવી જોઈએ કે કેમ?

૧૦. હક્ક રજાઓ

- (એ) તમામ કર્મચારીને વાર્ષિક ૩૦ હક્ક રજા આપવાની માહે એપ્રિલ ૨૦૧૭ થી શરૂઆત કરી અને જે ૧૮૦ દિવસ સુધી ભેગી થઈ શકે તેવી જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (બી) તમામ કર્મચારીને વર્ષમાં ગમે તેટલી વખત હક્ક રજા ભોગવવાનો વિકલ્પ આપવો અને આ હક્કરજા ભોગવવા માટે કર્મચારીઓને ૧ અઠવાડીયા પહેલા ખાતા અધિકારીને અરજી આપવાની રહેશે. આ સમય મર્યાદામાં આપેલ હક્કરજા માટેની અરજી માન્ય થયેલ ગણાશે કે કેમ?
- (સી) કર્મચારીઓની વિનંતી એ જે તે વર્ષમાં એક વખત ૩૦ દિવસથી વધુ નહિ તેટલી હક્ક રજાનું માસિક કુલ વેતને ભથ્થા સહિત રોકડમાં ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ?

હક્કરજા માટે ઉપર વર્ણવ્યા મુજબના મુસદ્દા માટે એપ્રિલ ૨૦૧૭થી અમલમાં લેવી જોઈ કેમ?

૧૧. જાહેર રજાઓ

- (એ) તમામ કર્મચારીને વાર્ષિક ૧૨ પેઈડ હોલીડે આપવાની માહે એપ્રિલ ૨૦૧૭ થી શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) પેઈડ હોલીડે ના દિવસે જે કર્મચારીઓની અઠવાડીક આરામ ની રજા હશે તેવા કર્મચારીને તેના બદલામાં એક વળતર રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(સી) જે કર્મચારીઓની અઠવાડીક આરામ ની રજા હશે જો તે દિવસે તેને કામ કરવાની ફરજ પાડવામાં આવે તો તેવા તમામ કર્મચારીને પણ તેના બદલામાં વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ?

પેઈડ હોલીડે માટે ઉપર વર્ણવ્યા મુજબના મુસદ્દા માહે એપ્રિલ-૨૦૧૭ થી અમલમાં લેવા જોઈએ કેમ?

૧૨. સ્પેશિયલ લીવ

યુનિયન ના હોદ્દદારોને કાનુની કામ માટે તથા કર્મચારીઓના વેલફેરકામ અંગે જવાનું હોવાથી જે રક્ષિત કામદારો છે તેઓને વાર્ષિક ૩૦ દિવસની સ્પેશિયલ પેઈડ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ?

૧૩. વળતર રજા

તમામ કર્મચારીઓ માટે વળતર રજાની નીચે મુજબ પોલિસી બનાવી તેને માહે એપ્રિલ ૨૦૧૭ થી અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ?

(એ) જે કર્મચારીને તેના ફરજના સમાન્ય કલાકો થી વધુ ચાર કલાક કે તેથી વધુ કામ કરવાની ફરજ પાડવામાં આવે તેવા કર્મચારી ને એક વળતર રજા આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) જે કર્મચારીઓની અઠવાડીક આરામની રજાનાં દિવસે કામ કરવાની ફરજ પાડવામાં આવે તેવા કર્મચારીને વળતર આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(સી) તમામ કર્મચારીને જે તે માસ દરમ્યાન ન ભોગવેલ વળતર રજાનું દર કેલેન્ડર માસનાં અંતે તે માસિક પગારમાં તેમના કુલ વેતને ભથ્થા સહીત વધારાના બે ગણું વેતન, દરે ચુકવણુ કરવું જોઈએ કે કેમ?

૧૪. વેલકમ કાફે

વેલકમ કાફે માટે પાંચ સભ્યોની બનેલ કમીટી ની નિમણુંક કરવી જેમાં યુનિયનના ત્રણ પ્રતિનિધી મુકવા તથા કમીટીને નીચે મુજબની સત્તાઓ આપવાની પ્રથા શરૂ કરવી જોઈએ કે કેમ?

- (એ) કોસ્ટ તથા કુડ અને કેફેટેરીયા ને લગતી દરેક બાબત સંભળાશે/દરમ્યાનગીરી કરી શકાશે કે કેમ?
- (બી) કેફેટેરિયા બાબત ખરીદી કરવા ટેન્ડર પાસ કરવા રીજેક્ટ કરવા રોજીન્દુ મેનુ બનાવવા કેફેટેરિયા માટે ખરીદાયેલ વસ્તુઓ જેવી કે કટલરી ગ્રોસરી શાકભાજી, દૂધ, મટન, મચ્છીની ગુણવત્તા તપાસવાની પાસ કરવાની તથા રીજેક્ટ કરવાની કામગીરી કરી શકશે કે કેમ?
- (સી) હા કર્મચારીઓને મળતા કેફેટેરીયાના ફુડમનાં સોફ્ટ ડ્રીકનો સમાવેશ કરવો તેમજ વેન્ડીંગ મશીન મુકી આપવું જોઈએ કે કેમ?

૧૫. ટાઈમ ઓફીસ

કર્મચારીઓની સારસંભાળ રાખવા માટે સંસ્થાકીય જરૂરીયાતને પહોંચી વળવા સુવિધા મળે તે માટે હોટલમાં ટાઈમ ઓફીસને ૨૪ કલાક યથાક્રમ બનાવવું જોઈએ કે કેમ?

૧૬. વર્ષગાંઠ ભેટ

તમામ કર્મચારીઓને તેમની વર્ષગાંઠના દિવસે એક કિલો ચોકલેટ કેક સાથે ₹ ૧૫૦/- સુધી ની ગીફ્ટ આપવાની માહે એપ્રિલ ૨૦૧૭ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

૧૭. દિવાળી ગીફ્ટ અને મીઠાઈ

દિવાળીના શુભપર્વ નિમિત્તે દિવાળીના પાંચ દિવસ અગાઉ તમામ કર્મચારીઓને પેકેજ ₹ ૩૫૦૦/- રોકડા. દિવાળી ગીફ્ટ તેમજ મીઠાઈ ખરીદવા માટે એપ્રિલ ૨૦૧૭ થી શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

૧૮. સ્ટાફ કેડીટ સોસાયટી

- (એ) સ્ટાફ કેડીટ સોસાયટીના ઓડીટ / ચેકીંગ / ઈન્સપેક્શન માટે આવતા ગવર્નમેન્ટનાં ઈન્સપેક્ટર રજીસ્ટરનાં મનોરંજન સાડું હોટલમાં માસિક ₹ ૫૦૦૦/- સુધીની લીમીટવાળી એટકોસ્ટ ઈડીએમ ફેસીલીટી આપવાની માહે એપ્રિલ ૨૦૧૭થી શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (બી) એક કોમ્પ્યુટર લેટેસ્ટ કન્ફીગયુરેશન ઈન્ટરનેટ તથા કંપનીની ઈન્ટરનેટ સુવિધા સહીત અને ઓલ ઈન વન પ્રિન્ટર સ્ટાફ કેડીટ સોસાયટીને ફાળવી આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (સી) સ્ટાફ કેડીટ સોસાયટીને લગતા કામકાજ માટે એક રૂમ તેમજ નોટીસ બોર્ડ આપવા જોઈએ કે કેમ?

૧૯. ડિસ્કાઉન્ટ

તમામ કર્મચારીઓને હોટલ બેકરી આઈટમ પર ૫૦% ડિસ્કાઉન્ટ આપવાની જેના પર વાર્ષિક કર્મચારી દીઠ ૨૦ કિલોની સીલિન્ગ લીમીટ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

તમામ કર્મચારીઓને તેમના મહેમાનોનું મનોરંજન કરવા સારૂ હોટલની રેસ્ટોરન્ટમાં નોરમલ રેટ પર ૫૦% ડિસ્કાઉન્ટ આપવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

૨૦. વેલકમલુક ઇન્સેન્ટીવ

(એ) સંસ્થાએ તમામ કર્મચારીઓ માટે હોટલમાં ફરજ દરમિયાન તેમના પર્સનલ ગ્રૂમિંગ માટે પોલીસી નો અમલ ઘણો ખર્ચાળ હોય તેના વળતર રૂપે ₹ ૧૨૦૦/- વાર્ષિક ધોરણે એક વખત તમામ કર્મચારીઓને આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) હોટલમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારીઓને વર્ષ માં એક વખત નાહવાનો ટુવાલ આપવાની પ્રથા હતી જે બંધ કરેલ છે તે આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

૨૧. સ્ટાફ વ્હીકલ પાર્કિંગ એરિયા

હોટલ કર્મચારીઓના ટુ વ્હીલર પાર્ક કરવા માટે ૧૦૦ થી ૧૨૫ ટુ વ્હીલર પાર્ક થઈ શકે તેવું પાકા શેડ વાળુ અને સીક્યુરીટી સાથેનું પાર્કિંગ એરિયા ફાળવવું, ટુ વ્હીલરમાં હવા ભરવા માટે એર કોમ્પ્રેસર પંપ મુકવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

૨૨. સ્કેપ/ ડિસ્પોઝલ સેલ

સંસ્થા તેના બુક વેલ્યુ નીલ થયે સ્કેપ/ ડિસ્પોઝલ સેલ વસ્તુઓનું સ્કેપ માર્કેટમાં સને ૧૯૮૦થી કરી રહી છે. આ વેચાણ માટે તમામ કર્મચારીઓને પ્રથમ અગ્રતા આપવી તથા વખતો વખત આવા વેચાણ માટે સંસ્થાએ યુનિયનને જણાવવું જોઈએ કે કેમ?

૨૩. સ્ટાફ એન્યુઅલ ડે

સંસ્થા કર્મચારીઓ માટે સ્ટાફ એન્યુઅલ ડે ઉજવણી પ્રથા ફરી ચાલુ કરી પ્રચલિત કરવી. જેમાં નીચે મુજબ મુસદ્દા માહે એપ્રિલ ૨૦૧૭ થી જવંત કરી અમલમાં લેવાની શરૂઆત કરવી કે કેમ?

- (એ) સ્ટાફ એન્યુઅલડે માટે વાર્ષિક ₹ ૭૦૦૦૦૦/- બજેટ ફાળવવું જોઈએ કે કેમ?
- (બી) આ ફાળવેલ બજેટને યુનિયન ની વિનતી એ સ્ટાફ એન્યુઅલ ડે ઉજવી કે બીજી રીતે કોઈ સ્ટાફ વેલફેર રીતે ખર્ચ કરવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (સી) આ ફાળવેલ બજેટને યુનિયન સાથે સલાહ મસલત કર્યા બાદ જ અથવા યુનિયનને સ્વવિવેકાનુસાર વાપરવું જોઈએ કે કેમ?
- (ડી) સ્ટાફ એન્યુઅલ ડે દર વર્ષે ડીસેમ્બર/ જાન્યુઆરી મહિનામાં કરવા જોઈએ કે કેમ?
- (ઈ) સ્ટાફ એન્યુઅલ ડેના દિવસે હોટલના કર્મચારીઓને ગીફ્ટ ની જોગવાઈઓ કરવી જોઈએ કે કેમ?

૨૪. ડીપેન્ડન્ટ બેનીફિટ

કર્મચારીના મૃત્યુના કિસ્સામાં સંસ્થાએ તેના એક કાયદેસરના વારસને હોટલમાં રોજગારી આપવી જોઈએ કે કેમ?

૨૫. યુનિયનના હક્કો અને ફેસીલીટી

સંસ્થામાં યુનિયનને નીચે જણાવ્યા મુજબ ના હક્કો અને ફેસીલીટી માહે એપ્રિલ ૨૦૧૭ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

- (એ) યુનિયનનું નોટીસ બોર્ડ હાલ જે જગ્યાએ લગાવેલ છે. ત્યાં લગાવી રાખવું જોઈએ કે કેમ?
- (બી) સંસ્થાની જગ્યામાં યુનિયનના સભ્યપદ માટે પ્રચાર કરવા અને યુનિયનની લેણી રકમો ઉઘરાવવા માન્યતા આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (સી) યુનિયન પ્રમુખ અને ઉપપ્રમુખ અને સા. મંત્રી ને કર્મચારીની સમસ્યાઓ / વિવાદોનાં નિરાકરણ માટે હોટલના કોઈ પણ ડીપાર્ટમેન્ટ માં જવા આવવાની છૂટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

૨૬. મેડીકલ ફેસીલીટી

જે કર્મચારીઓ ઇ.એસ.આઈ.સી. માં નથી આવતા તેઓને રીટાયર્ડ બાદ પણ મરણ સુધી મેડીકલ ફેસીલીટી ચાલુ રહે તેવી સ્કીમ અમલમાં લાવવી જોઈએ કે કેમ?

૨૭. વોલેન્ટરી સેપરેશન સ્કીમ (વી.એસ.એસ.)

જે કર્મચારીઓ સ્વેચ્છાઓ સંસ્થામાં તેમની એમ્પલોયમેન્ટ બંધ કરવાની ઈચ્છા ધરાવતા હોય તેઓ માટે સંસ્થા માં નીચે મુજબ ની વોલેન્ટરી સેપરેશન સ્કીમ દાખલ કરી સદર સ્કીમ માં વર્ણવેલ લાભો આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(એ) જે કર્મચારીઓ ૧૦ વર્ષથી વધુ અને ૧૫ વર્ષથી ઓછી સર્વિસ ધરાવતા હોઈ અને જો તેમને વોલેન્ટરી સેપરેશન સ્કીમ નો લાભ લેવો હોઈ તો તેમને છુટા થયે મળવાપાત્ર બધા કાયદેસરના લાભો સહિત અને ઉપરાંત એડહોક ધોરણે ₹ ૫૦૦૦૦૦/- પાંચ લાખ પુરા આપવા જોઈએ કે કેમ?

(બી) જે કર્મચારીઓ ૧૫ વર્ષથી વધુ સર્વિસ ધરાવતા હોય અને જે તેમને વોલેન્ટરી સેપરેશન સ્કીમનો લાભ લેવો હોય તો તેમને છુટા થયે મળવાપાત્ર બધા કાયદેસરના લાભો સહિત અને ઉપરાંત એડહોક ધોરણે ₹ ૧૦૦૦૦૦૦/- દસ લાખ પુરા આપવા જોઈએ કે કેમ?

૨૮. હોટલના સ્થાયી હુકમો

હોટલ માં નીચે દર્શાવેલા સ્થાયી હુકમો માં સમાધાન હેઠળ નીચે જણાવ્યા મુજબ સુધારો કરી માહે એપ્રિલ ૨૦૧૭ થી હોટલમાં તેનો અમલ કરવાની અને ઔદ્યોગીક રોજગાર અધિનિયમ ૧૯૪૬ હેઠળ પ્રમાણિત કરાવવા જોઈએ કે કેમ?

(એ) હોટલના સ્થાયી હુકમ રૂ.૨૬.૦૦ બદલી માં સુધારો કરી સૂચિત સ્થાયી હુકમ કર્મચારીઓ માટે લાગુ કરવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

કોઈપણ કામદારને કોઈપણ સમયે કોઈપણ જગ્યાએ અંદરો અંદર હોટલના વિભાગમાં પ્રમાણિત કારણોથી બદલી કરી શકશે કે કેમ?

(બી) હોટલના સ્થાયી હુકમ ૩૫.૦૪માં સુધારો કરી સૂચિત સ્થાયી હુકમ કર્મચારીઓ માટે લાગુ કરવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

કામદાર જો રાજીનામું આપે તો તે હોટલે તેના રાજીનામાંની સ્વીકૃતિ માટેનો કાગળ આપવો /મોકલવો જોઈએ. એકવાર પોસ્ટેડ રાજીનામું સોપી દીધા પછી તેને કામદાર મુદત દરમ્યાન લેખિત વિનંતીએ પાછું ખેંચી શકાશે પણ તેમાં દર્શાવેલ રાજીનામાં ની મુદત બાદ તે પાછું ખેંચી શકાશે નહિ. તેવી જોગવાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

૨૯. હોટલના સ્થાયી હુકમ ૩૧.૦૦ નિવૃત્તિમાં સુધારો કરી સ્થાયી હુકમ કર્મચારીઓ માટે લાગુ કરવાની જોગવાઈ અને કામદારોની સેવાનિવૃત્તિ ની ઉંમર ૬૦ વર્ષની કરવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

૩૦. જે કામદારનું સંસ્થા માં નિવૃત્તિનું છેલ્લું વર્ષ હોઈ ત્યારે તે કામદારને અપગ્રેડ કરી ૬ ઈન્ડીમેન્ટ આપવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

૩૧. હયાતી લાભો

જે કોઈ અસ્તિત્વના મળતા લાભો આ સનદની જોગવાઈઓમાં સમાવેશ કરેલ નથી અથવા આ સનદની જોગવાઈઓથી અતિરેક છે તે સંસ્થામાં લાદેલા રાખી ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૧૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, ઠાકર એન્જીનીયરીંગ પ્રા. લી. રણોલી રેલવે સ્ટેશન રોડ, મુ. પો. પદમલા, તા. જિ. વડોદરા ૩૯૧૩૫૦ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી

એ: હાલ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને સમાધાન પેટે ચુકવવા પાત્ર એરીયર્સની રકમ દરેક કામદારોને દિવાળીના તહેવારો પહેલા ચુકવી આપવા અને દરેક શ્રમયોગીને વહેલામાં વહેલી તકે ચુકવી આપવું અને જો દિવાળી પહેલાના ચુકવવામાં આવે તો દરેક શ્રમયોગીને ૧૨% વ્યાજ સહીત એરીયર્સની રકમ થાય તે એરીયર્સ ન ચુકવાય ત્યાં સુધી આપવું જોઈએ કે કેમ?

બી: બેઝિકમાં વધારો

હાલ કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને ઓક્ટોબર-૨૦૧૯ થી હાલ જે ₹ ૧૫૦૦/- બેઝિક આપવામાં આવે છે તેમાં ₹ ૫૦૦૦/- નો વધારો કરી બેઝિક ₹ ૬૫૦૦/- પ્રતિમાસ ૧ ઓક્ટોબર-૨૦૧૯ થી કરવો જોઈએ કે કેમ?

ડી: યુનિફોર્મ તથા ચામડાના બૂટ, વરસાદી બૂટ અને સેફ્ટી બૂટ, વુલનકોટ, જર્સી, સાબુ

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને યુનિફોર્મ આપવામાં આવતા નથી તેમજ બૂટ પણ આપવામાં આવતા નથી શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩ જોડી યુનિફોર્મ, દર વર્ષે ૧ જોડી સેફ્ટી બૂટ, ૧ જોડી વરસાદી બૂટ, ૩ જોડી મોજા, ૧ જોડી વુલન કોટ યા જર્સી તેમજ દર મહિને ૧ હાથ ધોવાનો સાબૂ અને ૧ ન્હાવાનો સાબૂ આપવાની અને તેનો અમલ તારીખ ૧-૧૦-૨૦૧૯ થી કરવો જોઈએ કે કેમ?

ઈ: રજાઓ

(૧) હક્ક રજા

હાલ કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને ૧૪ હક્ક રજા આપવામાં આવે છે અને તે મજુર કાયદાઓ અન્વયે ઘણીજ ઓછી હોઈ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨૧ હક્ક રજા આપવી અને તે ૩ વર્ષે સુધી ન ભોગવવામાં આવે તો એકઠી કરવા દેવી અને ૩ વર્ષના અંતે ન ભોગવવામાં આવેલ હક્ક રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૨) સિકલીવ (માંદગીની રજા)

હાલ કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને તેમની બીમારી અંગે કોઈપણ જાતની રજાઓ આપવામાં આવતી નથી તો દરેક શ્રમયોગીને તા. ૧-૧૦-૨૦૧૮ થી દર વર્ષે ૧૦ સિકલીવ (માંદગીની રજા) આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૩) કેજ્યુઅલ લીવ

હાલ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને તેમના કે કુટુંબીજનો માટે તેમજ અન્ય કામકાજ અંગે આકસ્મિક જવુ પડે તો તેમને કેજ્યુઅલ લીવ આપવામાં આવતી નથી તો દરેક શ્રમયોગીને તા. ૧-૧૦-૨૦૧૮ થી દર વર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ લીવ આપવી અને જે શ્રમયોગીને જે તે વર્ષમાં કેજ્યુઅલ લીવ ન ભોગવે તો બીજા વર્ષે નહી ભોગવેલી રજા ઉમેરવી તેમજ દર બે વર્ષે સદર લીવ દરેક શ્રમયોગી વાપરશે અને કેજ્યુઅલ લીવ માટે કોઈપણ શ્રમયોગી અગાઉથી તે અંગેની જાણકારી ન કરે તો તેમનો જે તે દિવસનો પગાર કાપવો નહી. આ માંગણી જસ્ટીફાઈડ છે. કારણકે શ્રમયોગીને આકસ્મિક પ્રસંગે જો તેઓ ફરજ બજાવવા ન આવી શકે તો તેમણે આ પ્રકારની લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજાઓ

હાલ કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને જે રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજાનો પગાર કાપવો નહી. રાષ્ટ્રીય તહેવારના દિવસે જે શ્રમયોગીને ફરજ પર બોલાવવામાં આવે તેઓને ડબલ પગાર ચૂકવવો તેમજ ૧ શીલ્ડ ઓફ આપવો જોઈએ કે કેમ?

(એફ) હાજરી બોનસ

હાલ કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને એકધારી અને સતત નિયમિત ફરજો બજાવે છે તેમજ તેઓને નિયમિત હાજરી પ્રમાણે હાજરી બોનસ ₹ ૩૦૦/- આપવામાં આવે છે તો દરેક શ્રમયોગીને દરેક વર્ષના આખરે તેમના આખા વર્ષની હાજરી ગણી તેઓને જે પગારો વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવાયેલ હોય તે રકમના ૨૦% લેખે હાજરી બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ?

(જી) મેડિકલ એલાઈન્સ, દુધ તથા ગોળ તેમજ માર્સ્કની માંગણી

હાલ કંપનીમાં કામ કરતા કોઈપણ શ્રમયોગીને મેડિકલ એલાઈન્સ આપવામાં આવતું નથી દરેક શ્રમયોગીને પ્રતિમાસ ₹ ૧૦૦૦/- પ્રમાણે મેડિકલ એલાઈન્સ તા. ૧-૧૦-૨૦૧૮ના રોજથી ચુકવવું જોઈએ અને દરેક શ્રમયોગીને તેમના પગાર સાથે ચૂકવવું જોઈએ સદર માંગણી કાયદેસરની અને ન્યાયી છે. વળી ઘણા શ્રમયોગીને કંપનીની એન્જનીયરીંગ પાર્ટસ

બનાવવાની પ્રક્રિયામાં મહેનતનું કામ કરવાનું હોવાથી શારીરીક રોગો થતા હોય છે અને તેથી દર વર્ષે સારી હોસ્પિટલમાં તેઓનું મેડિકલ ચેકઅપ કરાવવું તેમજ તેઓને દરરોજ ૫૦૦ ગ્રામ દૂધ આપવાની તેમજ શ્વાસના રોગો નિવારવા માટે દરેક શ્રમયોગીને વર્ષમાં બે વખત એટલેકે એપ્રિલ માસમાં સપ્ટેમ્બર માસમાં સારી જાતનું માસ્ક આપવું જોઈએ કે કેમ?

(એચ) પ્રોડક્શન બોનસ

હાલ કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને તેમની નિયમિત પાળીમાં એકધારી, સતત અને સળંગ ફરજો બજાવે છે અને કંપનીની પ્રગતિમાં ઉતરોતર વધારો કરી કંપની સારો એવો નફો મેળવે છે તેથી દરેક શ્રમયોગીને વર્ષના આખરે દરેક શ્રમયોગીને વેચાણ થયેલા માલની કુલ કિંમતના ૨૦% લેખે પ્રોડક્શન બોનસ તા. ૦૧-૧૦-૨૦૧૮ થી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(નાઈટ) નાઈટ એલાઉન્સ

હાલ કંપનીમાં જે શ્રમયોગીને ત્રીજી પાળીમાં ફરજ પર આવે છે તેઓ તેમના ઘરથી રાત્રીના સમયે જતાં આવતા કોઈ વાહન કે બસની સુવિધા ન હોવાથી તેમજ કંપની પણ રાત્રીની પાળીમાં કોઈ સવલત આપતી ન હોવાથી જે શ્રમયોગીને રાત્રીની પાળીમાં ફરજ બજાવવા આવે તેઓને તેમની રાત્રીની પાળી અને શીફ્ટ પ્રમાણે દરરોજના ₹ ૫૦/- લેખે નાઈટ એલાઉન્સ તા. ૧-૧૦-૨૦૧૮ના રોજથી ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

(જે) પેટ્રોલ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દૂર દૂરથી આવતા હોવાથી તેમજ કંપનીએ ફરજ પર આવવા માટે કોઈ બસની કે અન્ય સુવિધા આપેલ ન હોવાથી તે મજ શ્રમયોગીને પગાર પણ નજીવા છે અને હાલ આવવા જવા માટે તેમના પગારમાંથી ખર્ચો કરવો પડે છે તેથી ₹ ૧૦૦૦/- દર માસે તા. ૧-૧૦-૨૦૧૮ થી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(કે) મકાન ભાડું

હાલ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીના પગાર ઘણા નજીવા છે તેમજ તે પગાર માંથી કોઈપણ શ્રમયોગી પાસે પોતાનું મકાન નથી તેથી દરેક શ્રમયોગી ને દર માસે ₹ ૫૦૦/- મકાન ભાડા તરીકે તા. ૧-૧૦-૨૦૧૮ ના રોજથી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(એમ) પીવાના ઠંડા પાણી તેમજ ટોઈલેટની વ્યવસ્થા

હાલ કંપનીમાં દરેક શ્રમયોગીને શુધ્ધ ચોખ્ખા પાણી પીવાની કોઈ વ્યવસ્થા નથી તેમજ ટોયલેટ-બાથરૂમની વ્યવસ્થા ન હોઈ દરેક શ્રમયોગીને તેમની ફરજો દરમ્યાન ખુબજ તકલીફ પડી રહેલ છે તો કંપનીમાં પીવાના ઠંડા પાણીની અને ટોઈલેટની વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(એન) દિવાળી બોનસ તેમજ ગ્રીફટ આપવા બાબતે

હાલ કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવારો દરમ્યાન દરેક શ્રમયોગીને જે પ્રમાણે ઉત્પાદન આપી કંપનીની પ્રગતિ કરી રહ્યા છે તે મુજબ દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે દિવાળીના તહેવારો દરમ્યાન ૨૦% બોનસ તેમજ ગ્રીફટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ઓ) એક્સગ્રેસિયા બોનસ

કંપનીમાં ઉત્તરોત્તર પ્રગતિ કરવામાં શ્રમયોગીનો ખુબજ મોટો ફાળો છે અને કંપનીનો નફો પણ સારો એવો છે અને ઘણા વર્ષોથી કંપનીનું અસ્તિત્વ છે તેથી શ્રમયોગીને ૨૦% બોનસ ઉપરાંત દર વર્ષે ₹ ૫૦૦૦/- દિવાળી સમયે એક્સગ્રેસિયા બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(પી) પાર્કિંગની વ્યવસ્થા

હાલ કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ માટે તેમના વાહનો પાર્ક કરવા માટે કોઈ પાર્કિંગની વ્યવસ્થા નથી અને શ્રમયોગીને ખુલ્લા ઝાડ નીચે તેમના વાહનો પાર્ક કરવા પડે છે તો દરેક શ્રમયોગી પોતાના વાહનો વ્યવસ્થિત રીતે પાર્ક કરી શકે અને કંપનીની શિસ્ત પણ જળવાઈ રહે તે માટે પાર્કિંગ માટે અલગથી વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ક્યુ) એલ. ટી. સી.

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને એલ. ટી. સી. આપવામાં આવતી નથી શ્રમયોગીઓને તેમના કુટુંબ કબીલા સાથે ફરવા જવા માટે દર વર્ષે ₹ ૧૦૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(એલ) માંગણી નો અમલ

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તા. ૧-૧૦-૨૦૧૮ના રોજથી કરવાની અને જે માંગણીઓનો તફાવત ચૂકવવાનો થાય તે પણ ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા. ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એન. ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૨૦૦૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ, રેસકોર્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ, ૧૦૪, ઈમ્પીરીયલ હાઈટ્સ, અક્ષર ચોક, અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા અલ્પેશભાઈ ભરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બારીયા અલ્પેશભાઈ ભરતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૨૦૦૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ, રેસકોર્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ, ૧૦૪, ઈમ્પીરીયલ હાઈટ્સ, અક્ષર ચોક, અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ ગીતાબેન રચીતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ ગીતાબેન રચીતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૨૦૧૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ, રેસકોર્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ, ૧૦૪, ઈમ્પીરીયલ હાઈટ્સ, અક્ષર ચોક, અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિજન દિપકભાઈ રતિલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હરિજન દિપકભાઈ રતિલાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૨૦૧૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ, રેસકોર્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ, ૧૦૪, ઈમ્પીરીયલ હાઈટ્સ, અક્ષર ચોક, અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા કલાબેન પરસોતમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાણા કલાબેન પરસોતમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એસ. એસ. મેકવાન,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૨૧૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેટ્રો રીસર્ચ એન્ડ કેર હોસ્પિટલ, સમા સાવલી રોડ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતીનકુમાર કરશનભાઈ વાસાણી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિતીનકુમાર કરશનભાઈ વાસાણીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૩૧૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી મહીલા અને બાળવિકાસ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ, મુ. વડીયા, જિ. અમરેલી સંચાલીત સખી વન સ્ટોપ સેન્ટર, બીજો માળ, એસ. એસ.જી. હોસ્પિટલ, આર.એમ.ઓ. ઓફીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુમન વિશ્વકર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુમન વિશ્વકર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૩૮૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કૈલાશ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૩૦૪/૪/એ, જી. આઈ. ડી. સી. C/0- માણિ સ્ટીલ ટ્રેડર્સ, BSNL એક્ષચેન્જ સામે, જી. આઈ. ડી. સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંજુ દેવી રોબીનસન મસી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અંજુદેવી રોબીનસન મસીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૩૮૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રેસીડેન્સ વેલફેર એસોસીએશન ગ, ઓ.એન.જી.સી. લીમીટેડ કમ્પાઉન્ડ, મકરપુરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૩૮૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રમુખ સ્વામી હોસ્પિટલ, અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ ખુમાનભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ ખુમાનભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૩૦૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી મહીલા અને બાળવિકાસ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ, મુ. વડીયા, જિ. અમરેલી સંચાલીત સખી વન સ્ટોપ સેન્ટર, બીજો માળ, એસ. એસ.જી. હોસ્પિટલ, આર.એમ.ઓ. ઓફીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સક્સેના દિમી શાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સક્સેના દિમી શાંતિલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૧૮૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેટ્રો રીસર્ચ એન્ડ કેર હોસ્પિટલ, સમા સાવલી રોડ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ છેડાભાઈ વરીઆ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ છેડાભાઈ વરીઆને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૧૯૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેટ્રો રીસર્ચ એન્ડ કેર હોસ્પિટલ, સમા સાવલી રોડ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ આર. શર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનોજ આર. શર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૨૦૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેટ્રો રીસર્ચ એન્ડ કેર હોસ્પિટલ, સમા સાવલી રોડ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા જેસલકુમાર ભાઈજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વસાવા જેસલકુમાર ભાઈજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૨૦૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેટ્રો રીસર્ચ એન્ડ કેર હોસ્પિટલ, સમા સાવલી રોડ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ ટી. બ્રહ્મક્ષત્રીય વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ ટી. બ્રહ્મક્ષત્રીયને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૨૧૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેટ્રો રીસર્ચ એન્ડ કેર હોસ્પિટલ, સમા સાવલી રોડ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશ એચ. ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી યોગેશ એચ. ભટ્ટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૮૦૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દિનેશભાઈ શાંતિલાલ પરીખ, રીલાઈબલ ટાઈપ રાઈટીંગ વર્ક્સ, સાધના ટોકીઝ ની ગલીમાં, લહેરીપુરા ન્યુ રોડ, સુલતાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ મથુરભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ મથુરભાઈ માછીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૮૧૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રજીસ્ટ્રાર શ્રી, મહારાજા સયાજીરાવ યુનિવર્સિટી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ ગોવિંદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ ગોવિંદભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૮૧૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આઈસન બીપીઓ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., /૪થો માળ, વિંગ-ઈ, સિદ્ધાથ એક્સેલન્સ, સર્વોદય સોસાયટીની બાજુમા, પંચમ આઈકોન ની સામે, વાસણા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ધુરાભાઈ રાજ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ધુરાભાઈ રાજને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૯૫૭૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મહી વેલી હોટલ એન્ડ રીસોર્ટ, સીધરોટ રિવર ટેરેસીસ, પ્રીમાઈસીસ, મુ. પો. સીધરોટ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ વીઠ્ઠલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ વીઠ્ઠલભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૯૫૫૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રેમદાસ જલારામ હોસ્પિટલ, જુની આર.ટી.ઓ. ઓફીસ પાસે, હરણી વારસીયા રીંગ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીતાબેન સેમનભાઈ ડીડોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગીતાબેન સેમનભાઈ ડીડોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૯૫૫૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રેમદાસ જલારામ હોસ્પિટલ, જુની આર.ટી.ઓ. ઓફીસ પાસે, હરણી વારસીયા રીંગ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાનુબેન રાજેન્દ્રભાઈ રાજ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાનુબેન રાજેન્દ્રભાઈ રાજને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૯૫૬૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રેમદાસ જલારામ હોસ્પિટલ, જુની આર.ટી.ઓ. ઓફીસ પાસે, હરણી વારસીયા રીંગ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રેણુકાબેન રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રેણુકાબેન રમેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૯૫૬૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હિમાલયા કેન્સર હોસ્પિટલ રીસર્ચ સેન્ટર, ૪, વિનોદબાનગર, જેતલબ્રીજ પાસે, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ કનકસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ કનકસિંહ પરમારને પોડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૯૫૭૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) Chemical Proces Equipment Pvt. Ltd. Plot No. 896-915, NH-08, Village Kandari, Ta. Karjan, Vadodara (2) Rajpurohit Composites, CPE plots, BSD Marg Govandi (E), Mumbai અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર એફ. બોગાટી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર એફ. બોગાટીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૯૫૮૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રેમદાસ જલારામ હોસ્પિટલ, જુની આર.ટી.ઓ. ઓફીસ પાસે, હરણી વારસીયા રીંગ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજેશભાઈ નટુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજેશભાઈ નટુભાઈને પોલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૯૫૮૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રેમદાસ જલારામ હોસ્પિટલ, જુની આર.ટી.ઓ. ઓફીસ પાસે, હરણી વારસીયા રીંગ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહિત દિવ્યાબેન તે કલ્પેશભાઈ સોલંકીની પત્ની વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રોહિત દિવ્યાબેન તે કલ્પેશભાઈ સોલંકીની પત્નીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૯૫૮૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રેમદાસ જલારામ હોસ્પિટલ, જુની આર.ટી.ઓ. ઓફીસ પાસે, હરણી વારસીયા રીંગ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી કલ્પેશભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી કલ્પેશભાઈ મગનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૯૬૦૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રેમદાસ જલારામ હોસ્પિટલ, જુની આર.ટી.ઓ. ઓફીસ પાસે, હરણી વારસીયા રીંગ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જશોદાબેન મહેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જશોદાબેન મહેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૯૬૦૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રેમદાસ જલારામ હોસ્પિટલ, જુની આર.ટી.ઓ. ઓફીસ પાસે, હરણી વારસીયા રીંગ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી સુશીલાબેન રસીકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી સુશીલાબેન રસીકભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૯૬૩૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હન્ટસ મેન ઈન્ટરનેશનલ ઈન્ડીયા પ્રા. લી. ગામ. ઉમરાયા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પૌનીકર અરૂણ રામચન્દ્ર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પૌનીકર અરૂણ રામચન્દ્રને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૯૬૩૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી મહીલા અને બાળવિકાસ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ, મુ. વડીયા, જિ. અમરેલી સંચાલીત સખી વન સ્ટોપ સેન્ટર, બીજો માળ, એસ. એસ.જી. હોસ્પિટલ, આર.એમ.ઓ. ઓફીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી રીટાબેન એસ. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી રીટાબેન એસ. ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૯૬૪૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એલ એન્ડ ટી, વડોદરા-મુંબઈ એક્સપ્રેસ વેય, રાયપુરા ચોકડી, ભાયલીરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ બાબુભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ બાબુભાઈ પંડ્યાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૮૪૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ક્લોરીટેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૨૨/૩, જી. આઈ. ડી. સી. નંદેસરી, જિ. વડોદરા (૨) સ્વામી સીક્યુરીટી સર્વિસ, ૬૬, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી કોલોની, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દિનેશ ખાનદાસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દિનેશ ખાનદાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૪૪૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શૈલી એન્જિનિયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી. સર્વે નં.-૩૬૪/૩/પી, રાણીયા તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર અશોકભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર અશોકભાઈ રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૪૫૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શૈલી એન્જીનિયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી. સર્વે નં.-૩૬૪/૩/પી, રાણીયા તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ દિનેશભાઈ હરમાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ દિનેશભાઈ હરમાનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૪૫૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) શૈલી એન્જિનિયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી. સર્વે નં.-૩૬૪/૩/પી, રાણીયા તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) ઇન્ફીનીટી સર્વિસ, ૨૩૫/૨૩૦, ફોનિક્ષ કોમ્પ્લેક્ષ, સુરજ પાલાઝાની પાઠળ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહિડા રઘુવિરસિંહ કિરીટસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહિડા રઘુવિરસિંહ કિરીટસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૪૬૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) શૈલી એન્જિનિયરીંગ પ્લાસ્ટીક સી. સર્વે નં.-૩૬૪/૩/પી, રાણીયા તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) ઇન્ફીનીટી સર્વિસ, ૨૩૫/૨૩૦, ફોનિક્ષ કોમ્પ્લેક્ષ, સુરજ પાલાઝાની પાઠળ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ ધર્મેન્દ્રસિંહ ગોવિંદસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જાદવ ધર્મેન્દ્રસિંહ ગોવિંદસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૪૬૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઈન્ફીનીટી સર્વિસ, ૨૩૫/૨૩૦, ફોનિક્સ કોમ્પ્લેક્સ, સુરજ પાલાઝાની પાઠળ, સયાજીગંજ, વડોદરા (૨) શૈલી એન્જિનિયરીંગ પ્લાસ્ટીક સી. સર્વે નં.-૩૬૪/૩/પી, રાણીયા તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર મહીપતસિંહ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર મહીપતસિંહ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૪૭૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઈન્ફીનીટી સર્વિસ, ૨૩૫/૨૩૦, ફોનિક્સ કોમ્પ્લેક્સ, સુરજ પાલાઝાની પાઠળ, સયાજીગંજ, વડોદરા (૨) શૈલી એન્જિનિયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી. સર્વે નં.-૩૬૪/૩/પી, રાણીયા તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાધેલા પિન્કુબેન દશરથસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાધેલા પિન્કુબેન દશરથસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૪૮૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઈન્ફીનીટી સર્વિસ, ૨૩૫/૨૩૦, ફોનિક્સ કોમ્પ્લેક્સ, સુરજ પાલાઝાની પાઠળ, સયાજીગંજ, વડોદરા (૨) શૈલી એન્જિનિયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી. સર્વે નં.-૩૬૪/૩/પી, રાણીયા તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા કાજલબેન ઉમેદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા કાજલબેન ઉમેદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૪૮૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઈન્ફીનીટી સર્વિસ, ૨૩૫/૨૩૦, ફોનિક્સ કોમ્પ્લેક્સ, સુરજ પાલાઝાની પાઠળ, સયાજીગંજ, વડોદરા (૨) શૈલી એન્જિનિયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી. સર્વે નં.-૩૬૪/૩/પી, રાણીયા તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પદિયાર મહેશભાઈ ઘનશ્યામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પદિયાર મહેશભાઈ ઘનશ્યામભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૮૪૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ડાયમાઈન્સ એન્ડ કેમિકલ્સ લી. પ્લોટ નં. ૧૩, પીસીસી એરીયા, પેટ્રોકેમીકલ્સ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિકાસ નગિનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિકાસ નગિનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૮૫૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) જેકોન એન્જીનીયરીંગ પ્રા. લી. ત્રીજા માળે, બ્લોક-એ, કંકાવટી એટીરીયમ, રીફાઈનરી રોડ, ઉંડરા, વડોદરા-૩૯૧૩૩૦ (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડીયા લીમીટેડ, બી.એમ.ડી.આર. એન્ડ ડી. ગેટ, ધનોરા, વડોદરા-૩૯૧૩૪૬ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિવાન સુલતાનશા મહંમદશા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિવાન સુલતાનશા મહંમદશાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૩૧૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર, તા. સાવલી જિ. વડોદરા (૨) શીવશક્તિ એન્ટરપ્રાઇઝ, સી-૬૪, વરૂણ કામદાર સંઘ, મુ.ભાદરવા, તા. સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ જીતેન્દ્રભાઈ મફતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ જીતેન્દ્રભાઈ મફતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૩૨૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર, તા. સાવલી જિ. વડોદરા (૨) શીવશક્તિ એન્ટરપ્રાઇઝ, સી-૬૪, વરૂણ કામદાર સંઘ, મુ.ભાદરવા, તા. સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલામ દસ્તગીર મહોમદખાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગુલામ દસ્તગીર મહોમદખાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૩૨૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર, તા. સાવલી જિ. વડોદરા (૨) શીવશક્તિ એન્ટરપ્રાઇઝ, સી-૬૪, વરૂણ કામદાર સંઘ, મુ.ભાદરવા, તા. સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ પ્રભાતભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ પ્રભાતભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૦૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઈઝેન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ત્રિવેદી મહેન્દ્રભાઈ કનૈયાલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ત્રિવેદી મહેન્દ્રભાઈ કનૈયાલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૧૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઈએન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડોડીયા રાજેશસિંહ ચંદ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડોડીયા રાજેશસિંહ ચંદ્રસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૧૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઈએન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્રસિંહ નરેન્દ્રસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્રસિંહ નરેન્દ્રસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૨૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઈઝેન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ ગંભીરભાઈ ઠાકરડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ ગંભીરભાઈ ઠાકરડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૨૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઈએન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નીતીનભાઈ પ્રકાશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નીતીનભાઈ પ્રકાશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૩૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઈએન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહિત પ્રવિણભાઈ લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રોહિત પ્રવિણભાઈ લાલજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૩૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઈએન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લીંબચીયા મીતેશભાઈ મનહરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લીંબચીયા મીતેશભાઈ મનહરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૪૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઈએન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ ભગવાનદાસ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ ભગવાનદાસ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૪૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઈઝેન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સીધુ સેરનપા પુજારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સીધુ સેરનપા પુજારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૫૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઈએન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુરી સોહીલભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનસુરી સોહીલભાઈ ભીખાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૫૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઈએન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહિત અતુલકુમાર ભગવાનદાસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રોહિત અતુલકુમાર ભગવાનદાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૬૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્દ્રા.શ્રી ડીટેકટીવ સીક્યુરીટીસ સર્વિસીસ ગુજરાત આલ્કલીજ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. ઠે. જી.આઈ.ડી.સી., રણોલી, વડોદરા (૨) ગુજરાત આલ્કલીજ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ઠે. જી.આઈ. ડી.સી., રણોલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટભાઈ મનુભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કીરીટભાઈ મનુભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૮૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીન સર્જિકલ પ્લોટ નં. ૫૦૮/૫૧૨ જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ કિરણસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ કિરણસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૬૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીન સર્જિકલ પ્લોટ નં. ૫૦૮/૫૧૨ જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર પ્રવિણસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર પ્રવિણસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૬૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીન સર્જિકલ પ્લોટ નં. ૫૦૮/૫૧૨ જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હીરકકુમાર અર્જુનભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હીરકકુમાર અર્જુનભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૭૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીન સર્જકલ પ્લોટ નં. ૫૦૮/૫૧૨ જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયકુમાર વિક્રમભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અજયકુમાર વિક્રમભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૭૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીન સર્જિકલ પ્લોટ નં. ૫૦૮/૫૧૨ જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલ પ્રભુદાસ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનિલ પ્રભુદાસ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૮૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીન સર્જિકલ પ્લોટ નં. ૫૦૮/૫૧૨ જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતન લક્ષ્મણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચેતન લક્ષ્મણભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૯૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. રણોલી, પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ડિટેક્ટીવ સીક્યુરીટી સર્વિસ, ૨૦૧, સ્ટર્લીંગ સેન્ટર, આર. સી.દત્ત રોડ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ કરણસિંહ સીસોદીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ કરણસિંહ સીસોદીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૭૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોઈથ હાઈડ્રો પ્રા. પ્લોટ નં. ૧૦૭, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. તા. સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીપુલભાઈ નરેન્દ્રભાઈ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નીપુલભાઈ નરેન્દ્રભાઈ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૮૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈલાઈટ ડેકર પ્રા. લી., ૩૧, દેવ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, જી.આઈ.ડી.સી., ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીતિન નરેન્દ્રભાઈ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નીતિન નરેન્દ્રભાઈ ત્રિવેદીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૮૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વડોદરા વિભાગ, વડોદરા એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ રઘનભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ રઘનભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૮૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તુલસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વીસીસ C/o. બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., (સેઝ) મુ.પો. પીપરીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા હમીદભાઈ ભુપતસિંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા હમીદભાઈ ભુપતસિંગ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૮૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પંચમહાલ ટ્રાન્સપોર્ટ કંપની, ઠે. મહાવીર સ્ટેટ, કારેલીબાગ, જલારામ મંદીર રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ શહેનશાહ હૈદરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ શહેનશાહ હૈદરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૦૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, કિષ્ના લેબર સપ્લાય, C/o. શિવા ફાર્મા કેમ લી., પ્લોટ નં. ૫૮૮, મુ.પો. લુના, તા. પાદરા (૨) શિવા ફાર્મા કેમ લી. પ્લોટ નં. ૫૮૮, મુ.પો. લુના, તા. પાદરા વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પીતભાઈ મંગલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અલ્પીતભાઈ મંગલભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૨૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) ઈન્ડો. એમાઈન્સ લી. મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રગતિ કોન્ટ્રાક્ટર, મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાદીયા રફિકભાઈ ઉદેસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સાદીયા રફિકભાઈ ઉદેસીંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૩૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) ઈન્ડો. એમાઈન્સ લી. મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રગતિ કોન્ટ્રાક્ટર, મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ નાશીરભાઈ ગુલાબસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ નાશીરભાઈ ગુલાબસીંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૪૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) ઈન્ડો. એમાઈન્સ લી. મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રગતિ કોન્ટ્રાક્ટર, મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દિલીપભાઈ નટવરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દિલીપભાઈ નટવરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૪૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) ઈન્ડો. એમાઈન્સ લી. મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રગતિ કોન્ટ્રાક્ટર, મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાદીયા સંદીપભાઈ પ્રતાપસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સાદીયા સંદીપભાઈ પ્રતાપસીંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૫૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) ઈન્ડો. એમાઈન્સ લી. મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રગતિ કોન્ટ્રાક્ટર, મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ઈસ્માઈલ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ઈસ્માઈલ ચંદુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૬૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) ઈન્ડો. એમાઈન્સ લી. મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રગતિ કોન્ટ્રાક્ટર, મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ કાન્તીભાઈ કેશવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ કાન્તીભાઈ કેશવભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૬૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) ઈન્ડો. એમાઈન્સ લી. મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રગતિ કોન્ટ્રાક્ટર, મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા રાજેશભાઈ કાભયભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા રાજેશભાઈ કાભયભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૬૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, તુલસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ C/O. બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., (સેઝ) મુ.પો. પીપરીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, બાન્કો પ્રોડક્ટસ ઈન્ડીયા લી., મુ.પો. પીપરીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ ગીરીશકુમાર કાળીદાસભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ ગીરીશકુમાર કાળીદાસભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૭૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) ઈન્ડો. એમાઈન્સ લી. મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રગતિ કોન્ટ્રાક્ટર, મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ સાદીકઅલી અબ્બાસઅલી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ સાદીકઅલી અબ્બાસઅલીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૮૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) ઈન્ડો. એમાઈન્સ લી. મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રગતિ કોન્ટ્રાક્ટર, મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ ખુરશીદઅલી લીયાકતઅલી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ ખુરશીદઅલી લીયાકતઅલીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૮૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) ઈન્ડો. એમાઈન્સ લી. મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રગતિ કોન્ટ્રાક્ટર, મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ઈકબાલ અદેસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ઈકબાલ અદેસીંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૯૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) ઈન્ડો. એમાઈન્સ લી. મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રગતિ કોન્ટ્રાક્ટર, મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણા સમીરભાઈ સાહેબસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રણા સમીરભાઈ સાહેબસીંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૧૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, ૧૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, મુ.પો. તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉર્વેશ હરીદાસ ગાંધી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઉર્વેશ હરીદાસ ગાંધીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૩૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) શીવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, સી-૬૪, વરુણ ધવન ડુપ્લેક્ષ, ન્યુ સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સંજયકુમાર ચીનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સંજયકુમાર ચીનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૩૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) શીવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, સી-૬૪, વરુણ ધવન ડ્રુપ્લેક્ષ, ન્યુ સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ અબ્દુલભાઈ કાસમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ અબ્દુલભાઈ કાસમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૪૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) શીવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, સી-૬૪, વરુણ ધવન ડ્રુપ્લેક્ષ, ન્યુ સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ચંદુભાઈ પ્રભાતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ચંદુભાઈ પ્રભાતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૫૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) શીવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, સી-૬૪, વરુણ ધવન ડુપ્લેક્ષ, ન્યુ સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ આસીફ ઈકબાલ સીકંદરઅલી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ આસીફ ઈકબાલ સીકંદરઅલીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૬૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) શીવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, સી-૬૪, વરુણ ધવન ડ્રુપ્લેક્ષ, ન્યુ સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ મીનહાજઅફતરઅલી અશરફઅલી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ મીનહાજઅફતરઅલી અશરફઅલીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૬૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) શીવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, સી-૬૪, વરુણ ધવન ડુપ્લેક્ષ, ન્યુ સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા દિલીપસિંહ પ્રતાપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા દિલીપસિંહ પ્રતાપસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૭૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) શીવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, સી-૬૪, વરુણ ધવન ડુપ્લેક્ષ, ન્યુ સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેશભાઈ ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.
